

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 63 (4339)
Год издания 28 й

СУББОТА, 27 мая 1967 года

Цена 1 коп.

ДНЮ МЕТАЛЛУРГА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

Вся страна, весь советский народ живет в этом году особенно полнокровно, кипучей, творческой жизнью. Каждое предприятие, каждый цех берет на себя повышенные социалистические обязательства, чтобы вместе с многомиллионным народом нашей необъятной страны с честью перешагнуть порог пятидесятилетия.

В ногу со всем советским народом шагают труженники нашего комбината. В своей борьбе за достойную встречу знаменательной даты они добились уже многих замечательных побед. Решением коллегии Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза комбинат был признан победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании за первый квартал 1967 года с присуждением ему Красного Знамени Министерства и ЦК профсоюза.

Путь к победам тернист и крут. Победы даются только настойчивым и целеустремленным. Металлурги Магнитки уже не раз доказывали, что они обладают этими качествами. И еще не раз докажут это в своем стремлении достойно встретить славную годовщину Октября.

На пути к юбилею у металлургов еще одна знаменательная дата — День металлурга. Коллективы служб и цехов комбината в ознаменование этого праздника берут на себя повышенные обязательства.

Инициаторами развертывания социалистического соревнования в честь Дня металлурга стали коллективы сортопрокатного и третьего мартеновского цехов.

Сортопрокатчики, пересмотрев обязательства, принятые в начале года, решили, в частности, выдать ко Дню металлурга более двух с половиной тысяч тонн первосортной продукции сверх плана, улучшить качество проката, обеспечить получение экономии за счет снижения себестоимости выпускаемой продукции в сумме 300 тысяч рублей, закончить разработку планов НОТ по двум участкам, ввести в эксплуатацию построенный силами цеха корпус в доме отдыха «Банное-2» к 10 июня сего года.

Коллектив третьего мартеновского цеха решил выдать в честь Дня металлурга за 2 месяца 2 тысячи тонн сверхплановой стали, снизить расход топлива на 0,5 килограмма на тонну стали и металлошхты — на 1 килограмма, достичь экономии государственных средств 150 тысяч рублей за счет бережливого расходования материалов, повысить производительность труда на один процент против достигнутого, внедрить 30 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 20 тысяч рублей.

На заседании партийного и профсоюзного комитетов комбината была одобрена инициатива коллективов сортопрокатного и третьего мартеновского цехов по развертыванию социалистического соревнования в честь Дня металлурга.

Инициаторов соревнования за достойную встречу праздника металлургов поддержали уже коллективы многих цехов, которые также взяли на

себя повышенные социалистические обязательства.

Сталеплавыщики второго мартеновского цеха обязуются выдать сверх плана 1000 тонн высококачественной стали, трудящиеся мартеновского цеха № 1 — 1500 тонн металла. Каждый из этих коллективов обязуется бороться за дальнейшую экономию государственных средств, за снижение трудовых затрат на единицу продукции, за уменьшение брака.

Пункт 4-й обязательств коллектива мартеновского цеха № 2 гласит: за счет снижения трудовых затрат на единицу продукции сберечь 100 тысяч рублей государственных средств, сократить брак на 10 процентов, сэкономить 0,5 килограмма металлошхты на тонну стали.

Коллектив первого мартеновского цеха решил добиться снижения брака против апреля 1967 года на 20 процентов, снизить расход топлива по отношению к 4-м месяцам 1966 года на 5 процентов.

Кроме того, проявляя заботу о росте общеобразовательного уровня трудящихся, каждый из этих коллективов обязуется направить на учебу: первый мартеновский цех — 20 человек, 2-й — не менее 100 работающих, 3-й — 25 человек.

Встали на трудовую вахту в честь Дня металлурга и коллективы листопрокатных цехов № 1 и № 2.

Трудящиеся листопрокатного цеха № 1, стремясь достойно встретить День металлурга, берут на себя следующие обязательства: прокатать сверх плана по горячему прокату за полтора месяца 1000 тонн металла, отгрузить сверх плана 150 тонн товарного листа, снизить выход брака до 0,09 процента, продукции второго сорта — до 0,06 процента, за счет экономного расходования металла, топлива, электроэнергии сберечь 20 тысяч рублей, за счет внедрения рационализаторских предложений получить экономический эффект 25 тысяч рублей, направить в школы рабочей молодежи, техникумы и институты 30 человек.

Листопрокатчики второго цеха решили выдать сверх плана по отгрузке готовой продукции 100 т. металла, а по передаче продукции в третий листопрокатный цех выполнить годовые обязательства ко Дню металлурга, за счет лучшей организации производства и бережного отношения снизить расход металла до 1,072 килограмма на каждую тонну продукции.

Включились в социалистическое соревнование в честь праздника и трудящиеся основного механического цеха. Они обязуются дать сверх плана за полтора месяца продукции в объеме 300 станко-часов. За счет экономного расходования смазочных, обтирочных материалов, режущего инструмента, газа, воды и электроэнергии сберечь сверх плана 3 тысячи рублей. Производительность труда намечено повысить на 2 процента.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях цехов комбината.

Все жители Магнитогорска знают, конечно, какой благородной целью руководствовались строители при сооружении комплекса сероочистки, знают, какое большое значение для нашего города имеет ее нормальное функционирование. Каждый коренной житель Магнитки убедился на собственном опыте, что после пуска сероочистительных установок воздух в городе стал значительно свежее, а небо над городом гораздо голубее.

Радостное известие пришло из горного управления комбината:

одержана крупная трудовая победа на ремонте участка шламопровода от пульпо-бака сероочистки до насосной станции. Всем трем ниткам, по которым шлампоступает к насосной станции, требовался неотложный капитальный ремонт. Шламопровод нужно было отключить на 40 часов. И вместе с ним на такое же время должна была прекратиться работа вся сероочистка. А что это

значит? Это значит, что в течение 40 часов на город обрушились бы многие кубометры загрязненного серой воздуха. Но что делать? 40 часов — довольно жесткий срок. За это время предстояло отремонтировать в общей сложности 57 метров труб диаметром 800 миллиметров, сделать ревизию задвижек и другой арматуры. В исключительно тяжелых условиях предстояло работать сварщикам. Им нужно было вести сварку

Ударник коммунистического труда старший машинист электровоза Борис Александрович Мельников, которого вы видите на снимке, — один из передовых машинистов в цехе подвижного состава железнодорожного транспорта.

Электровоз, на котором он работает, не имеет аварийных заходов в депо.

Фото

Н. Нестеренко.



Плюс железнодорожный состав

33-я печь — один из трех мартенов-богатырей, флагманов сталеварения на Магнитке. Агрегат обслуживают бригады опытных сталеваров Алексея Корчагина, Виктора Козлова, Алексея Князева и Дмитрия Пасеки.

Дружный коллектив добился больших успехов в предоктябрьском соревновании. С начала мая на печи выплавлено такое количество сверхпланового металла, для перевозки которого потребуется целый железнодорожный состав.

По маяку соревнования равняются и другие бригады. 540 тонн металла на сверхплановом счету в этом месяце у коллектива 32-й печи, возглавляемого сталеварами тт. Семенюком, Уличевым, Чумаковым и Петровичем.

Л. БИНЕМАН.

У нее всегда порядок

«Хвостами» называют отходы, остающиеся после переработки руды на дробильно-обогатительной фабрике. Они широко используются для различных целей на строительстве.

Отгружаются «хвосты» через специальные бункера, от работы которых в некоторой степени зависит успех коллектива всей фабрики.

Добросовестно относится к своей работе Антонина Васильевна Гончарова. Она всегда заботится о том, чтобы у бункеров не создавалось очередей машин. Быстро оформляет отгрузку и под бункерами у нее всегда порядок.

Один факт говорит сам за себя: ушла как-то Антонина Васильевна в отпуск. На ее место была поставлена другая работница, все изменилось. Под бункерами постоянно лежат кучи «хвостов». Намного ухудшились подъезды к ним. Вышла на работу Гончарова и руками развела. Тут же принялась за устранение недостатков.

Сейчас снова все идет хорошо.

А. БЕЛЯЕВ, начальник цеха мокрой магнитной сепарации ДОФ № 5.

Слово свое держат

120 тысяч тонн. Такое количество руды обязался добыть сверх плана к 50-летию Октября коллектив рудника горы Магнитной. Недавно горняки пересмотрели свое обязательство, взяв слово добыть сверх плана 320 тысяч тонн руды. Свое слово горняки держат с честью: повышенное обязательство уже близко к выполнению. До великого праздника еще несколько месяцев, но сейчас количество добытой сверх плана руды уже составляет 270 тысяч тонн. Из них 42 тысячи тонн приходится на 24 дня мая.

По отгрузке руды впереди идет смена, возглавляемая горным инженером Прошным. Замечательно трудится на добыче горной массы смена, руководит которой Сергей Владимирович Моисеев. За май она дала на-гора 35 тысяч тонн горной массы сверх плана.

А. АДАЕВА, старший инженер по нормированию рудника.

ЕСЛИ ДРУЖНО ВЗЯТЬСЯ...

Внутри трубы, то есть постоянно во время работы быть в самом неудобном положении.

Дружно, напористо взялись за работу ремонтники и с честью справились с возложенной на них задачей. Ударным трудом они сумели сжать до предела и без того короткий срок: задание выполнено ими за 32 часа. Отлично поработали все участники ремонта, все достойны самой высокой награды — благодарности горожан. Осо-

бенно хорошо потрудились электросварщик Т. Р. Ахметов, автогенщик РОФ Г. Ш. Муслин, автогенщик ремонтного куста А. И. Чистяков, слесарь РОФ В. А. Мальцев и другие. Нужно отметить также большую собранность, высокую организованность в работе механика участка А. В. Петухова.

Отличившиеся на ремонте будут отмечены денежными премиями.

М. КАРТАШОВА,
председатель цехового комитета РОФ.

КАЖДЫЙ ВЫПОЛНЯЕТ СВОЙ ДОЛГ

Партийная группа цеха тепловой автоматики и измерений центральной электростанции — небольшая, 10 коммунистов. Надеюсь, скоро будет нас 12: на днях партийное собрание приняло одного нашего товарища в кандидаты, партгруппа готовит еще одного.

Коротко характеризуя наших коммунистов, можно сказать — это передовые производственники, активные общественники. Много лет подряд с их стороны не было нарушений трудовой дисциплины, они примерно ведут себя и в быту. Это результат того, что каждый хорошо знает и неукоснительно выполняет требования Устава партии.

Все имеют определенные поручения. Отдельные наши коммунисты имеют постоянные поручения от партбюро. Так, например, мастер Юганс Данилович Никлаус заведует кабинетом политпросвещения на общественных началах, электрослесарь Николай Дмитриевич Долженко — член цехового комитета, возглавляет там спортивно-массовую комиссию, начальник цеха Владимир Михайлович Греков — пропагандист, к стати, один из лучших на станции.

Коммунист электрослесарь Василий Иванович Шаралов по решению партгруппы возглавляет пост народного контроля в цехе, электрослесарь Ибатулла Субеев — член комитета ДОСААФ, он организует в коллективе цеха работу по военно-патриотическому

воспитанию. Электрослесарь Виктор Васильевич Глухих — руководитель агитколлектива в микрорайоне. Остальные коммунисты — агитаторы, бывают в микрорайоне, в основном, в те дни, когда для трудящихся силами цехового общества «Знание» читаются лекции или проводятся тематические вечера. Свою деятельность там наши коммунисты-агитаторы не ограничивают приглашением трудящихся на лекции и вечера, а сами проводят беседы, в частности: о поддержании общественного порядка в городе, о благоустройстве и озеленении микрорайона. На последнюю тему беседовали с подростками. А на днях во время патрулирования агитаторы в беседах с жителями микрорайона коснулись вопроса бережного расходования питьевой воды.

О результатах постоянной работы по месту жительства нашей и других партгрупп станции говорит порядок в микрорайоне. От нашей станции каждый вечер на патрулирование выходят 10—15 человек и от общественности 14—18 человек.

Наши коммунисты и в цехе агитаторы. Они, правда, не проводят бесед и читок, как было раньше. В этом теперь нет необходимости. Лекции читают члены общества «Знание», беседы проводят политинформаторы, а агитаторы

занимаются в основном индивидуальной работой с людьми.

Партийная группа контролирует выполнение поручений коммунистами. На каждом собрании, а они проводятся у нас ежемесячно, бывает и чаще, два или три коммуниста рассказывают, что они сделали за последние дни по общественной линии. Примерно один раз в два месяца партгруппа слу-

Трибуна партгруппорга

шает одного из коммунистов уже официально. В феврале, например, отчитывался о своей работе руководитель поста народного контроля т. Шаралов.

Наши контролеры многое сделали в наведении порядка на складах цеха, которые были забиты нужным и ненужным оборудованием в то время, как при переходе на новую систему хозяйствования не должно оставаться ничего лишнего, что увеличивало бы оборотные средства. Партгруппа не просто поддержала контролера, а рекомендовала начальнику цеха определить, что нужно списать, а что реализовать. Коммунистам вменялось в обязанность принять участие в очистке складских поме-

щений. Сейчас на наших складах порядок.

Наша партийная группа активно занимается отбором в партию. Прежде, чем передать дело о приеме в кандидаты или члены КПСС на партбюро, мы обсуждаем заявление у себя. Бывает, что воздерживаемся в приеме. Вот пример. Один наш товарищ подал заявление в комсомольскую организацию с просьбой дать ему рекомендацию для вступления кандидатом в члены КПСС. И хотя к коммунистам он еще не обращался за рекомендациями, мы решили поговорить на эту тему на партгруппе. Пригласили комсомольца, подавшего заявление в бюро ВЛКСМ. Товарищу указали на недостатки в производственной работе, порекомендовали учесть замечания, исправить ошибки. Это был товарищеский, партийный разговор. Комсомолец не обиделся, все понял. Уверены: пройдет немного времени, и мы сможем рекомендовать товарища в партию, куда мы отбираем лучших из лучших.

Партгруппа борется за то, чтобы наши коммунисты были достойными высокого звания члена партии, пользовались авторитетом и уважением в коллективе, сами дорожили честью коллектива.

Недавно в цех пришел из Армии коммунист Владимир Боровских. Сразу же, как только он определился на работу, мы специально собрали партгруппу, решили познакомиться с новым членом партии. Попросили В. Боровских рассказать о себе, поинтересовались, что он может делать, что знает, какое настроение, а потом познакомили его с нашими порядками, с требованиями, которые предъявляет друг другу. Мы одобрили то, что Боровских сразу же поступил на подготовительные курсы в институт, твердо пообещали помогать в работе.

Требование к новичку у нас пока одно: строго выполнять обязанности члена партии, быть дисциплинированным.

Партгруппа не знает случаев, когда бы кто-то из наших коммунистов не выполнил партийное поручение или без уважительной причины не явился на партсобрание.

Дружные у нас коммунисты, и потому партгруппа успешно влияет на коллектив. В этом году в цехе не было ни одного нарушения дисциплины, хорошие производственные показатели.

Мы готовимся достойно встретить 50-летие Великого Октября.

А. ШАМУРИН,
электрослесарь ЦЭС,
партгруппорг.



В успешном выполнении социалистических обязательств коллективом стана «300» № 1 сорто-прокатного цеха есть доля труда старшего сварщика Николая Федотовича Брябрина, которого вы видите на снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко. Бесперебойная подача нагретого до нужной температуры металла обеспечивает четкую работу всего коллектива.

● МАСТЕР — ПАРТГРУППОРГ — ПРОФОРГ

ВСЕГДА ДЕРЖАТ СОВЕТ

Мастер является представителем администрации на рабочем месте. От него, от его работы прямо зависит выполнение цехом заданий в количественном и качественном отношении. Но каким бы грамотным производственником он ни был, ему не достичь больших результатов в работе без разумного, сознательного отношения членов коллектива к своим обязанностям. Помочь ему в этом могут и призваны профорг и партгруппорг.

Во второй бригаде адьюстажа обжимного цеха начальником смены работает один из старейших работников Михаил Иванович Романов. У него есть хорошие деловые помощники: партгруппорг Зинаида Дмитриевна Криволапова и профорг Израиль Оскарович Кац. Каждый из них пользуется в коллективе большим авторитетом, потому что уже не раз доказывал свою искреннюю заинтересованность не только в производственных делах, но и судьбах всех членов коллектива. А интересуются они буквально всем.

В январе поступил тревожный сигнал: подкрановый рабочий А. А. Алехин побывал в вытрезвителе. Не откладывая дела в долгий ящик, все трое поехали к нему домой выяснять причину. По-знакомились с бытовыми условиями, побеседовали с женой.

А затем крепко поговорили с ним на рабочем собрании. Алехина наказали: перенесли отпуск с летнего месяца на апрель и передвинули очередность на получение квартиры на 100 номеров назад.

Он пообещал, что такое больше не повторится. С тех пор прошло уже полгода, за ним не замечается пока ничего предосудительного.

В конце декабря прошлого года произошел несчастный случай с подкрановым рабочим А. Ф. Головаш: травмировал руку. Вскоре к этой неприятности прибавилась другая: машинист крана В. М. Андросов сходил с крана и, оступившись, подвернул ногу.

По инициативе партгруппорга Криволаповой срочно было проведено открытое собрание партгруппы, на котором обратили внимание коммунистов на участвовавшие случаи травматизма. Затем этот же вопрос разбирался на рабочем собрании. Был принят ряд мер по предотвращению нарушений правил техники безопасности. После этого в бригаде не было ни одного случая травматизма.

Производительность труда, как известно, во многом зависит от правильной эксплуатации машин и механизмов. В смене М. И. Романова об этом никогда не забывают. В апреле, например, было допущено грубое нарушение правил эксплуатации крана машинистом А. Жувашиным. Из-за этого случился больше простои кранов №№ 16 и 19. З. Д. Криволапова, М. И. Романов и И. О. Кац, посоветовавшись, в тот же день срочно организовали собрание партгруппы, на которое пригласили всех машинистов, в том числе Жувашина. Происшествие детально обсудили и, выяснив окончательно вину Жувашина, строго предупредили его. Затем заострили внимание всех машинистов на этом случае, на недопустимости его повторения.

Вопросами быта в первую очередь, конечно, должен заниматься профорг. Израиль Оскарович Кац отлично справляется с этой своей обязанностью. Он постоянно ходит на дом к товарищам по работе, выясняя их бытовые условия. С начала года он побывал в гостях у тринадцати рабочих. В трудных случаях к нему на помощь спешат и партгруппорг, и начальник смены.

У В. М. Овсянникова были ненормальные семейные отношения с женой, с детьми. Трижды к нему приходили Романов, Криволапова и Кац. Уговаривали, советовали, наставляли. И, кажется, помогло. Человек понемногу отвыкает от водки, стал больше уделять внимания жене и детям.

И мастер, и профорг, и партгруппорг второй бригады адьюстажа принимают самое живейшее участие в производственных делах, в вопросах быта трудящихся, во всем советуются, помогают друг другу. Поэтому, наверное, и дела в бригаде всегда идут хорошо. Коллектив перевыполняет план.

А. ЮДИН.

Хорошо подготовили, активно провели

Очень бурно, с большим подъемом прошло открытое партийное собрание в проволочно-штрипсовом цехе в минувшую среду. Анализ трудовых затрат на единицу продукции и пути повышения производительности труда — такая была повестка дня этого собрания. Ему предшествовала большая подготовительная работа. Состоялись два заседания партийного бюро, на одном из которых была создана комиссия по выявлению непроизводительных затрат в цехе. Комиссия провела рейд, представила документы, которые затем были рас-

смотрены и обработаны. Посоветовались с партийным активом, партгруппоргами, наметили докладчика — начальника цеха А. М. Литвака.

В прениях по докладу выступили многие товарищи. Старший сварщик стана «250» № 2 Н. Г. Гомозов говорил о необходимости своевременного проведения профилактических ремонтов. В. В. Шмикк, помощник начальника по оборудованию, призвал собравшихся к улучшению организации труда. Эта же мысль сквозила в выступлениях слесаря стана «250» № 1 П. В. Скиданова, В. В. Денисова и

других товарищей. Были обсуждены также многие другие, не менее важные вопросы.

Решением собрания начальнику цеха А. М. Литваку было поручено составить мероприятия по снижению трудовых затрат и повышению производительности труда.

Коммунисты осудили низкую воспитательную работу на адьюстаже, решили помнить меры по улучшению ее и разработать технически обоснованные нормы для работников адьюстажа.

Учитывая важность этих вопросов, коммунисты предложили перене-

сти заслушивание и утверждение мероприятий по ним на следующее заседание партийного бюро.

По окончании собрания многие коммунисты отметили его хорошую организацию, большую активность выступавших.

Много хороших и добрых слов было сказано в адрес нового секретаря партийного бюро Николая Григорьевича Кива. Он был избран в апреле, всего месяц назад, но уже сейчас чувствуется большое оживление в партийной работе цеха.

А. САШИН.

ЖУРНАЛ „ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ“ № 10

Вышел из печати очередной, десятый номер журнала ЦК КПСС «Партийная жизнь». В нем публикуются: постановление ЦК КПСС (в изложении) «О работе Омского обкома КПСС», редакционная статья «На решающем этапе» (о ходе весенних сельскохозяйственных работ), отчет о семинаре председателей партийных комиссий, состоявшемся в ЦК КПСС.

В цикле «XXIII съезд КПСС и вопросы партийного руководства хозяйством» печатается статья первого секретаря Горьковского обкома КПСС К. Катусева.

Под рубрикой «Из летописи ленинской партии» публикуется вторая подборка документов, цифр и фактов под заглавием «Первые годы Советской власти».

В «Трибуне секретаря партийной организации» со статьей «Торговля — важное, почетное дело» выступает В. Юрчук, секретарь партбюро управления рабочего снабжения комбината «Воркута-

уголь». Идеологическим вопросам посвящены статьи секретаря ЦК компартии Таджикистана И. Рахимовой — «Женщина — активный строитель коммунизма», инструктора Свердловского обкома КПСС А. Юшкова — «На пятидневной рабочей неделе».

Под рубрикой «Из жизни коммунистических и рабочих партий» напечатаны: статья секретаря Софийского горкома Болгарской коммунистической партии Павла Павлова — «В жилых кварталах», редакционная статья «В интересах мира и безопасности» — обзор откликов печати братских партий на итоги конференции европейских коммунистических и рабочих партий, проходившей в Карловых Варах.

В номере публикуются также обширная информация из местных партийных организаций, обзор печати «Чертые города в облике села» и другие материалы.



Электросварщик цеха вентиляции ударник коммунистического труда И. А. Белов, неоднократный победитель в соревнованиях по профессии. Фото Н. Нестеренко.

● В ОТВЕТ НА ВЫСТУПЛЕНИЕ

„ГОДНЫЕ ДЕТАЛИ ИЛИ МЕТАЛЛОЛОМ?“

Так называлась статья, опубликованная в «Магнитогорском металле» 15 апреля 1967 года.

В ней говорилось о беспорядке на территории рудооб-

гатительных фабрик и аглоцеха № 1.

Нам отвечает начальник горного управления В. Н. Котов.

Сообщаю о принятых мерах по существу фактов, изложенных в корреспонденции за 15 апреля 1967 года под заголовком «Годные детали или металлолом?»

Факты, изложенные в статье, действительно имели место.

21 апреля на оперативном графике начальников цехов горного управления, а 25 апреля на расширенном заседании парткома были заслушаны доклады начальников РОФ и аглоцеха № 1 гг. Краснова Г. В. и Якобсона А. П. «О мерах, принимаемых администрацией и общественными организациями по наведению порядка и чистоты на территориях и в производственно-бытовых помещениях».

В результате установлены сроки в наведении надлежащего порядка и чистоты. За этот период проведена большая работа по технической эстетике и культуре производства в цехе РОФ и аглоцехе № 1.

Работа по стеллажированию годного оборудования и запасных частей на отведенных площадках продолжается. Срок исполнения — по РОФ — 25 мая, по аглоцеху № 1 — 1 июня 1967 г. Уборка металлолома и отгрузка его также продолжается. Срок — по РОФ — 25 мая, по аглоцеху № 1 — 1 июня 1967 г.

В ТРУДНЫХ УСЛОВИЯХ

До конца месяца остались считанные дни, поэтому трудящиеся первого мартеновского цеха с тревогой поглядывают на листы календаря и доску показателей цеха. Да и как не тревожиться, если цех имеет значительный долг.

Очень трудные условия сложились для выполнения плана в этом месяце для первого мартеновского цеха. Нехватка металлошхты, неритмичная подача жидкого чугуна на протяжении всего месяца выбивали из графика работу сталеплавильных агрегатов. Самый мощный в стране мартеновский цех оказался в прорыве. На какой операции сталеплавильщики первого мартеновского цеха больше всего теряли?

Слишком длительной была и остается завалка печей. Проследим за ходом этой операции по печам.

Время завалки на малых печах за 17 дней мая увеличилось в среднем на девять минут. Потери на этих печах составили за тот же период 18 часов. За это время можно было выдать более 560 тонн стали. На средних печах длительность завалки возросла за 17 дней мая в среднем на 16 минут, потеряно 27 часов, или 1300 тонн стали недоделано. Большие печи потеряли 18 часов (длительность завалки увеличилась на 12 минут). Если бы это время гигантские печи работали нормально, они могли бы выплавить дополнительно 1260 тонн металла.

Возьмем один характерный день, 19 мая. Потери по длительности завалки на всех десяти печах составили в тот день 26 часов. На 26-й печи завалка длилась 4 часа 10 минут, на 27-й — 5 часов 10 минут, когда нормальная завалка на этих печах должна проводиться за один час.

Шесть часов длилась завалка на мартеновской печи № 30 и 4 часа 40 минут — на печи № 32, при норме 2 часа.

Свыше пяти часов длилась завалка металлошхты на 34 печи вместо положенных двух с половиной часов.

Теперь ясно, что никакого разговора о соблюдении графика быть не может. Из-за задержек получается, что завалки ждут одновременно несколько печей. Возникают трудности и на разливке. К чему еще ведут простои печей в ожидании металлошхты?

Режим работы сталеплавильных

агрегатов нарушается, расходуется топливо, чтобы поддерживать тепло в пустом рабочем пространстве. Самым важным является то, что простои печей в ожидании металлошхты сильно сокращают срок службы печей из-за больших температурных колебаний. Качеством выплавляемая сталь тоже не блещет. «Дергаем печи», — так выражаются сталевары, а сложным сталеплавильным агрегатам необходима ровная ритмичная работа.

Немалых успехов добились сталеплавильщики первого мартеновского цеха в прошлом году. Нарастивали темпы и в этом году. Средняя продолжительность заволок в прошлом году составляла на малых печах приблизительно один час, на средних — около двух часов, и на больших печах — менее двух с половиной часов. Все достигнутое сведено на нет работой одного месяца.

МАРТЕНОВСКИМ ЦЕХАМ НЕ ХВАТАЕТ МЕТАЛЛОШХТЫ. ПРЕТЕНЗИИ КОПРОВОМУ ЦЕХУ ПРЕДЛАВЛЯЮТ СТАЛЕПЛАВИЛЬЩИКИ МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА № 1.

Рабочие всерьез обеспокоены таким положением дела. И не только потому, что, не выполнив плана, они теряют в заработной плате, но и потому еще, что они, хозяева производства, болеют душой за то, чтобы печи служили дольше и работали производительнее.

— Никуда не годится такая работа, — говорит сталевар мартеновской печи № 28 Никандр Лаптев. — Сегодня завалка длилась на нашей печи 2 часа 40 минут, выходит, мы потеряли один час 40 минут. Это потерянное время обошлось нам в 60 тонн стали. И, что обиднее всего, мы ничего поделать не можем, не от нас зависит. Печь у нас новая, ее бы сейчас использовать на полную мощность. Ведь она в состоянии давать плавку за семь с половиной часов. Но несмотря на все усилия, мы не можем добиться этого, каждый день теряем драгоценное время.

Пять с половиной тысяч тонн

долгу. Час за часом неумолимо приближается конец месяца. Часы работы и часы простоя одинаково двигают время. На реконструированной печи № 29 время было потеряно не только из-за неритмичной подачи металлошхты, случилось то, чего никто не ожидал.

Машинист завалочной машины т. Полетаев вел завалку печи пакетированным ломом, он вытолкнул заднюю стенку печи. Печь простояла на горячем ремонте целую плавку.

Недосмотрел мастер производства т. Лапшин. Но и этот случай произошел все по той же причине: не было подходящей металлошхты.

РАЗБЕРЕМСЯ С МЕТАЛЛОШХТОЙ. Зимой у копровиков был в руках козырь против обвинения в неритмичной подаче металла. Что мешает им сейчас? Нет снежных заносов, нет морозов, нехватки металла не чувствуется, но положение с поставкой металлошхты хуже, чем зимой. Может, копровики решили доказать, что их работа сильно влияет на работу мартеновского передела? Так это всем известно.

Очевидно, в организации работы на скрапоразделочных участках есть немало недостатков. Руководству цехов с переходом на новую систему планирования предоставляется больше самостоятельности. Надо шире использовать все возможности для улучшения работы. Разработка новых систем, стимулирующих производительность, организационно-технические мероприятия — все это в руках руководства копрового цеха.

Снабжение мартеновского передела металлошхтой остается серьезным вопросом к разрешению которого надо привлечь общественные организации. Почему бы комсомолу, этому боевому органу нашей молодежи, не взять шефство на время над копровым цехом? Это будет настоящее дело, и, думается, оно будет по плечу боевой организации.

Главной заботой сейчас должна стать забота о бесперебойной производственной работе мартеновских цехов. Выполнение плана по выпуску стали — это одна из основных статей экономической жизни комбината. Работу сталеплавильщиков — с прицелом на прибыль!

М. КОТЛУХУЖИН

Юрий Белых, мастер

Юрий Борисович Белых — молодой мастер. Ему только тридцать. И вся его биография связана с нашим городом. Здесь в Магнитогорске он родился, окончил десятилетку, а потом и горно-металлургический институт, и теперь вот работает мастером на аглофабрике № 3, возглавляет третью бригаду. И, несмотря на свою молодость, мастер смог хорошо организовать работу на вверенном ему участке.

Три месяца подряд — февраль, март, апрель — бригада занимала первое место в социалистическом соревновании. Сверх плана выдано много сотен тонн агломерата хорошего качества. Но путь к успеху, разумеется, был нелегким. Первая бригада, с которой они соревнуются, часто вырывалась вперед. Это ударило по самолюбию как Юрия Борисовича так и каждого члена бригады. Тут вот и решил мастер поднять у рабочих веру в собственные силы.

— А чем наша бригада хуже первой? — говорил он на одном сменно-встречном собрании. — Просто нужно лучше работать. А мы можем. Только посерьезнее нужно относиться к работе.

Рабочие слушали мастера и каждый думал о том, какие возможности уже есть у бригады. Всеми овладело одно желание: победить, обязательно победить! И закипела работа. Кривая графика поползла вверх. Успех воодушевил рабочих и они старались работать еще лучше. И, наконец, победа — бригада вышла вперед и по количеству сверхплановой продукции, и по качеству. Но успех не вскружил головы членам бригады. Все понимали: мало завоевать первенство. Нужно его еще и удержать. И лидерство бригада вот уже три месяца не уступает никому.

На успехах бригады сильно сказались воспитательная работа, которую ведет Юрий Борисович. А этому он отдает очень много времени. Долгое время «притчей во языцех» были на агло-

фабрике два друга — Иван Лунев и Валерий Доколин. Оба они работали дозирщиками возврата в бригаде № 1. И особенно были похожи дружки в одном: оба относились к работе спустя рукава. Никакие воспитательные меры на них не действовали. Когда стали дружков, как говорится, брать в оборот, они сорвались с места и совсем уехали из города.

Недолго поехали друзья и опять вернулись, пришли на фабрику. Их направили в первую бригаду. Но там от них отказались. Никто не верил, что они будут нормально жить и работать. Тогда ребята обратились в третью бригаду. Юрий Борисович посоветовался с бригадой и решил принять. Но поставили перед Иваном и Валерием такие условия: работать, как следует и не нарушать дисциплину.

Конечно, никто и не надеялся, что парни сразу «похорошеют». Все понимали, что так в жизни если и случается, то очень редко. Понимали, что придется с ними «хватить лиха». Но отказать им не могли. Так уж заведено в бригаде: не отказываться от тех, кто оступился. И мастер и рабочие по опыту знают: можно перевоспитать любого нарушителя. Только к каждому свой подход нужен. Не вдруг нашел мастер общий язык с двумя дружками. Не раз еще «откалывали» они различные «номера»: нарушали дисциплину на производстве. Не все в порядке у них было и в быту. Кое-кто из первой бригады смеялся:

— Ну, как, хороши работнички? Погодите. Они еще себя покажут.

Возникло даже и у него сомнение, но не отступал. Где по-хорошему поговорит, а где и взгрет, как говорится, по первое число. И постепенно поняли парни, что им желают добра, изменили свое отношение к труду, улучшили поведение.

— Теперь хорошо работают, — с гордостью говорит мастер о своих воспитанниках.

Доколина недавно премировал за хорошую работу из фонда мастера. А Лунев сейчас успешно замещает бригадира.

Немало пришлось поработать и с Виктором Тучиным. Он был направлен на аглофабрику для прохождения производственной практики из индустриального техникума. Вот тут и началось: никто из рабочих не хотел работать вместе с Тучиным. Его переводили из бригады в бригаду и всюду от него отказывались: лентяй, мол, он.

А вот в бригаде, возглавляемой Юрием Борисовичем, закрепился и этот человек. Подобрал мастер нужный ключ к душе паренька. Этим ключом явилась совокупность различных воспитательных методов, используемых молодым мастером. Использовал он против Виктора и шутку, нажимал и на его самолюбие. Теперь не узнать паренька, тоже стал хорошо работать.

Вот только одно беспокоит мастера: не все в порядке у Виктора с учебой. Есть у него несколько «хвостов». Их всегда имеет в виду мастер, часто спрашивает Виктора об учебе.

Мастер постоянно ищет новые методы воспитания людей, добивается, чтобы люди поднимались в своих собственных глазах, поверили в себя. Вот как поступил он однажды, когда довелось распределить премии. Не тех он на этот раз премировал, кто всегда хорошо работает, а тех, кто стал недавно хорошо работать. Польза от такого распределения премиальных вскоре стала ощутимой. Люди, довольные тем, что их заметили, стали лучше работать.

Кропотливая воспитательная работа мастера с людьми приводит в конечном счете к большим производственным успехам.

Ю. МИШИН

ПОКАЗЫВАЮТ ЮНЫЕ ФОТОГРАФЫ



В кружках, которые работают при Дворцах культуры металлургов, занимаются сотни ребят. Здесь они могут приобрести навыки вождения автомобиля, построить модель самолета, действующего прокатного стана или транспорттера, овладеть столярным делом.

Среди десятков кружков особой популярностью пользуется кружок юных фотографов. Ребята с большим интересом слушают рассказы опытных товарищей о правилах и композиции съемки.

Сейчас проходят отчетные выставки работ юных умельцев.

Сегодня мы публикуем два снимка, сделанные юными фотографами клуба юных техников при Левобережном Дворце культуры металлургов.

«Интересный сюжет» — назвал свой снимок (слева) Коля Феоктистов, ученик 9-го класса 43-й школы.

«Март» — снимок Романа Исмагилова, ученика 8-го класса той же школы. **Н. НЕСТЕРЕНКО.**



Я НИКОГДА не брал интервью у прогульщиков. Эта мысль показалась мне оригинальной. Однако, честно говоря, не ждал особой остроты от предстоящего разговора. Что он мог сказать, прогульщик — нетрудно было угадать. «Выпил лишнего», «Не рассчитал», «Встретил родственника (или друга), которого давно не видел», «Поскандалил с женой (или еще с кем-либо)» — примерно такие ответы я ожидал услышать, когда шел в фасонно-вальце-сталелитейный цех.

И не ошибся. Пороха формовщик Шестаков не выдумал, просто сослался на одну из приведенных выше причин.

О своем прогуле на работе он сказал как бы между прочим, словно о малозначащей детали: его больше волновало, почему их, молодых специалистов, используют «не по назначению».

На техника он действительно не походил. В рваной и пыльной спецовке, он скорее послужил бы отличной натурой для художника-иллюстратора, замыслившего изобразить Челкаша.

По специальности Шестаков и двое других его товарищей по Златоустовскому техникуму — литейщики. Но к литейному делу, а тем более к печи, по словам Шестакова, их не подпускают. Приставили к метле и лопате на участке подготовки форм для изготовления вальков. Работа в основном ручная и пыльная. Около трех месяцев они уже выполняют ее и никакой гарантии, что эта работа временная, у них нет, а между тем, говорит Шестаков, им предлагали на одном из предприятий области хорошие должности, однако начальник цеха ответил на запрос, что молодые специалисты и здесь нужны.

Спору нет — претензия резонансная. Но, думается, что за руководителем любого предприятия оставлено право проверить молодого специалиста, прежде чем доверить ему ответственный пост. Случай с Шестаковым как раз доказывает, что эта мера предосторожности оказалась не лишней. Он и трех месяцев не проработал в цехе, а уже показал себя с плохой стороны. А ведь Шестаков — будущий мастер, командир производства. Хороший бы он пример подал своим подчиненным.

Возможно Шестаков в первый и последний раз остушился, больше не допустит оплошности.

Интересно выяснить, почему он совершил ошибку... — Не оттого ли, что попал в среду, где такие нарушения дисциплины в порядке вещей?.. Шутка ли — чуть не ежедневно по 6—8 человек не выходят на работу без уважительной причины или приступают к работе позже установленного времени.

Хочешь-не хочешь, а поверишь в справедливость изречения: «Дурной пример заразителен».

Я просмотрел папки приказов директора комбината за прошлый и этот годы и пришел к заключению, что если не каждый, то многие из работников фасонно-вальце-сталелитейного цеха отмечены

ТРЕБОВАТЕЛЬНО — И ЗАБОТЛИВО

в них выговорами различной степени строгости, а некоторые уволены. Насчитал в этих приказах более пятидесяти фамилий, и, наверное, раз пять встретил фамилию модельщика В. Сырского. Причем, обращает на себя внимание степень предьявления к нему мер наказания. Вначале на него пытались воздействовать «рублем», переводили на нижеоплачиваемую работу, но вскоре, убедившись, вероятно, в безуспешности попыток повлиять на него таким образом, решили ограничиться в дальнейшем лишь строгими выговорами.

Не сомневаюсь, что Сырский и остальные закоренелые нарушители производственных устоев в приказах начальника цеха гораздо чаще фигурируют, но к ним не применяют более строгих мер, считая их незаменимыми работниками.

Ясно, что не хочется расставаться с кадровыми, высококвалифицированными работниками, тем более, что кандидатов на их место не так-то легко найти. Но, принося пользу цеху на производстве, опытные эти работники развращающе влияют на коллектив и этим зачеркивают свои заслуги. По протеренной ими дорожке, видя безнаказанность их поступков, идут их старшие и молодые товарищи по труду, и, наверное, внушительную цифру составят за год в цехе потери производительности от различных нарушений трудового законодательства.

Жаль только, что таких статистических данных нельзя привести в пример: не составляют их.

Создалась довольно странная ситуация. Гласность, задача которой клеймить, искоренять прогульщиков, пьяниц и лодырей, по существу вылилась в форму популяризации этих отклонений от норм трудового порядка.

Как же иначе: рабочие, изо дня в день просматривая длинные списки прогульщиков и среди них часто встречая знакомые фамилии, невольно делают для себя такой вывод: ничего страшного не

произойдет, если и они когда-нибудь нарушат дисциплину.

В связи с этим вспоминается одно необычное собрание на комбинате, на которое были созваны нарушители трудовой дисциплины. Кто-то из них на вопрос, какие меры следует принять, чтобы исключить из жизни комбината позорные происшествия, прямо заявили:

— Строже нужно наказывать нашего брата!

Значит понимают эти люди, что с ними нянчатся, стараясь подобрать ключ к их совести.

Вывод, следовательно, напрашивается сам собой — никаких поблажек нарушителям трудовой дисциплины. Не нравится им введенный порядок — пусть пеняют сами на себя.

Кадровый рабочий фасонно-сталелитейного цеха Гореев обижен. Двадцать с лишним лет он трудится на этом производстве. В свое время был лучшим мастером своего дела, ударником, а сейчас выполняет работу, за которую ему платят гроши.

Кто же в этом виноват? Он сам. Потому что прослыл прогульщиком, человеком неустойчивым к спиртному.

Спрашиваю его: неужели трудно справиться с собой, удержаться от опрометчивого шага. А он мне в ответ:

— Знаешь, две рюмки выпью — и пьяный. Сам не знаю, как так получается. И доктор говорит — вредно тебе пить.

Если нельзя — не пей. Кто же

На темы воспитания

заставляет? Ведь Гореев наказывает не только себя. Его примеру следует и старший сын. Говорят, несколько раз уже он побывал в вытрезвителе. А проказь другого сына также недешево ему обходится. В полном смысле этого слова. Приходилось Горееву платить штраф за то разбитое окно, то за сломанное дерево.

Это все пока еще цветочки, а могут быть и ягодки.

Изучая природу различных преступлений, мы убеждаемся, что причиной их является вот такое допустительство родителей и их дурной пример.

Сам глава семьи — Гореев воспитывался и рос в трудное время. Была война, а потом сказались ее последствия. Не смог он тогда получить образования. Зато детям Гореева созданы иные условия, благоприятные для формирования их интеллекта. Только Гореев, видимо, но очень-то способствует этому.

Не трудно себе представить как разовьются дальнейшие события, если Гореев не изменится сам и в семье не наведет порядка. Еще некоторое время из жалости его потерпят на производстве, а потом вынуждены будут расстаться с ним.

Один из руководителей цеха, оценивая обстановку в цехе, сослался на условия труда, которые, несмотря на некоторые перемены, все же остаются трудными и по сей день. Это отвращает от литейного дела молодые кадры не позволяет им осесть на новом месте и порождает неуважение как старых, так и молодых к этому труду.

В этом есть большая доля истины. Мы ведь добиваемся, чтобы всякая работа выполнялась людьми с удовольствием, чтобы она не была изнурительной, вредной.

Пока, к сожалению, такую характеристику фасонно-вальце-сталелитейному не дашь. Здесь пыльно, жарко, тесно.

Остается заключить, что лишь тогда не будет повода заводить разговор о литейной трудовой дисциплине, когда высокая требовательность к людям будет сочетаться с большой заботой о них.

В. ПЕТРЕНКО.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ

На вечернее отделение этого техникума принимаются лица, имеющие образование в объеме средней школы, и лица с исполненным средним образованием. Поступающие на 1-й курс в группы на базе неполной средней школы (7—8 кл.) готовятся по следующим специальностям:

1. Производство стали.
 2. Прокатное производство.
 3. Электрооборудование промышленных предприятий и установок.
 4. Оборудование заводов черной металлургии.
 5. Бухгалтерский учет.
- Поступающие на 3-й курс в группы на базе средней школы (10—11 кл.) получают образование по специальностям:

1. Прокатное производство.
2. Оборудование заводов черной металлургии.
3. Электрооборудование промышленных предприятий и установок.
4. Планирование на предприятиях металлургической промышленности.
5. Бухгалтерский учет.
6. Обработка металлов резанием.

Адрес техникума: проспект Ленина, 26, телефон: 2-04-67, 2-02-69.

СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ

На вечернее и заочное отделение этого техникума могут поступить те работники комбината, которые желают получить одну из следующих специальностей:

1. Промышленное и гражданское строительство.
 2. Производство строительных деталей и железобетонных конструкций.
 3. Строительство водопроводов, канализационных сетей и сооружений.
 4. Строительные машины и оборудование.
- Обучение по этим специальностям в техникуме будет производиться только на базе неполной средней школы (7—8 кл.).

Адрес техникума: ул. Мира, 50, телефоны: 2-14-60, 2-12-70.

В ГОРОДЕ ЦИНА КОМБИНАТ

В Магнитогорске на улице Мира началось строительство большого торгового центра.

В здании, сооружаемом из железобетона и стекла, разместятся магазины, предприятия службы быта.

Торговый центр расположен в районе новых жилых массивов города металлургов.

Около пятидесяти наименований хлеба и булочных изделий ежедневно поставляют в магазины Магнитогорска хлебокомбинат. Пуск нового завода, где сейчас уже полностью освоена новая техника, позволил направить мысль технологов на дальнейшее расширение ассортимента продукции, улучшение ее качества.

Недавно получили «паспорт» новые сорта хлеба — ситный, молочный и подовый молочный.

Зам. редактора Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Коллектив механического цеха ММК скорбит по поводу смерти старшего работника, члена КПСС с 1926 года БОГДАНОВА Якова Ивановича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98.