

## Бригада стала лучшей

Коллектив третьей бригады цеха металлической посуды производства металлоизделий не отличался большими успехами, был рядовым по производственным показателям.

Май подходит к концу, переворачиваются последние листы календаря. По итогам работы за 25 дней мая самых лучших показателей добился коллектив именно третьей бригады. 188,5 тонны металлической посуды выпущено этой бригадой, из них четыре с половиной тонны произведено дополнительно к заданию. Таких успехов бригада не добивалась давно.

Всего три месяца руководит третьей бригадой молодой начальник смены студент второго курса горнометаллургического института кандидат в члены партии Николай Васильевич Осипов. Еще недавно он был помощником машиниста электровоза, а сейчас уже проявил себя как умелый руководитель.

Что особенно важно, бригада выдает продукцию в заданном ассортименте. Качество изделий — по требованиям плана. Тысячи разноцветных ведер, кастрюлей, кружек, чайников отправлены потребителям по многим адресам.

Маяками соревнования в передовой бригаде являются мастер эмальотделения Клавдия Андреевна Прач, мастер штамповочного отделения Михаил Клементьевич Тараганов, бригадир сварочного участка Владимир Кондаков — лучшие помощники молодого начальника смены.

Высоких производственных показателей добиваются резчик на ножницах Клавдия Ивушкина, настройщик Николай Акулинин, эмалировщицы Раиса Гормакова и Зоя Немешаева, упаковщица Екатерина Хоменко.

М. ХАЙБАТОВ.

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 64 (4340)  
Год издания 28 й

ВТОРНИК, 30 мая 1967 года

Цена 1 коп.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- Из блокнота художника • Партии рядовой • Еще раз о качестве стали • Страница ВОИР • Успех дублеров „Металлурга“ • Новый тепличный городок

## ПЛАН — ДОСРОЧНО

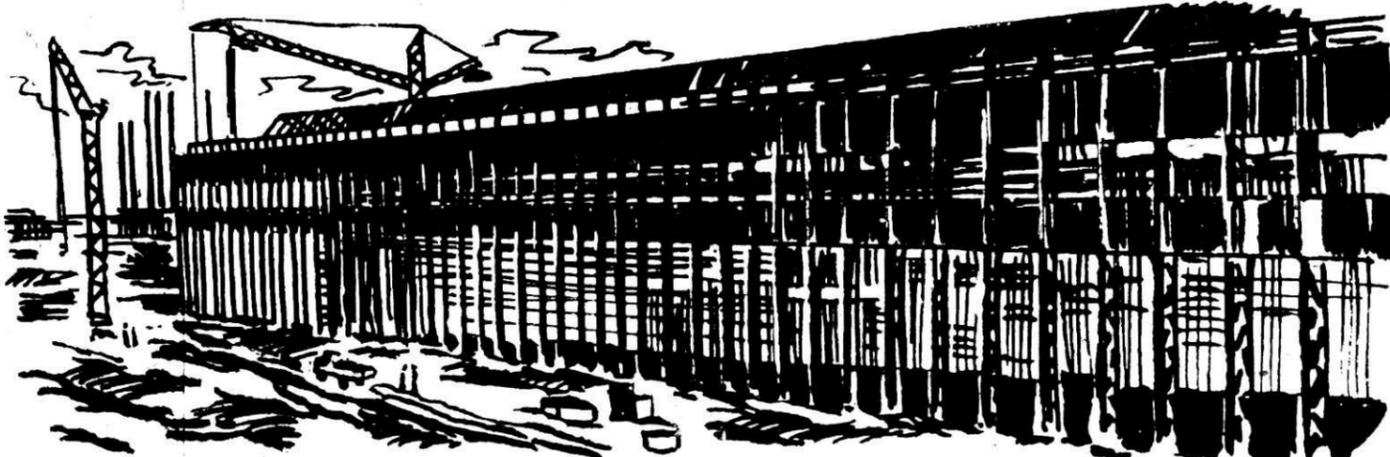
Гудки отрывистые, басовитые и протяжные, пронзительные, издаваемые мощными электровозами, гулко ударяются в горизонты рудника горы Магнитной и спешат куда-то ввысь.

25 мая составы шли, груженные последними сотнями тонн руды плана пяти месяцев.

Коллектив коммунистического труда рудника горы Магнитной 25 мая завершил выполнение пятимесячного плана по добыче руды и горной массы. На следующий день по горизонтам рудника горы Магнитной уже пошли составы по стальным магистралям, груженные рудой, добытой в счет июньского плана.

Высокий темп, взятый еще в предмайском социалистическом соревновании, удерживает смена под руководством опытного руководителя Прокония Федоровича Прошина. Более 20 тысяч тонн руды отгружено для агломерационных и обогащательных фабрик дополнительно к заданию.

Доброй славой в коллективе Прокония Федоровича пользуются машинисты экскаваторов коммунисты Владимир Иванович Стишковой и Иван Федорович Ревунов. Богатый опыт этих и других экскаваторщиков помогает им добиваться высоких производственных показателей.



НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ стана «2500» холдной прокатки побывал наш художник Александр Шибанов. Конечно же, его, как и каждого из тех, кто побывал здесь, поразили грандиозность, размах, масштабность ударной стройки юбилейного года.

## НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ СТАНА „2500“

Не за горами тот день, когда первая партия стального листа будет отправлена автомобилестроителям Тольятти с нового стана, и в газете появится репортаж об этом. А пока...

Пока предлагаем т с я вниманию читателей эти зарисовки.



Наш комбинат работает в новых условиях планирования и экономического стимулирования. Теперь, как никогда, требуются творческие усилия рационализаторов и изобретателей по разработке предложений, направленных на увеличение роста выпускаемой продукции, улучшение ее качества, снижение себестоимости и получение сверхплановой прибыли.

За 2 года и 4 месяца с момента принятия обязательств в честь 50-летия Советской власти рационализаторы и изобретатели дали экономии от внедренных предложений 19 миллионов 200 тысяч рублей при обязательстве на весь период до славной даты юбилея — 20 миллионов рублей. Таким образом, принятое рационализаторами обязательство будет выполнено и значительно перевыполнено.

## ОТСТАЮЩИХ НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ

За 4 месяца второго года пятилетки внедрено в производство 2340 рационализаторских предложений, получено экономии от их внедрения 2 миллиона 843 тысячи рублей. Плановое задание по внедрению предложений выполнено на 100 процентов и по экономии средств на 106 процентов.

Лучших результатов по рационализаторской работе достигли рудообогатительная фабрика, цех подготовки составов, листопрокатный цех № 3, коксохимическое производство, рудник, мартеновский цех № 1, листопрокатный цех № 1, цех изложниц, УКХ и многие другие.

По итогам за 4 месяца 1967 года совет ВОИР признал победителями в социалистическом сорев-

новании по рационализаторской работе с присвоением звания «Лучший цех комбината по рационализации и изобретательству»:

- по группе основных цехов — рудообогатительную фабрику;
- по группе цехов главного механика и главного энергетика — цех изложниц;
- по группе вспомогательных цехов и цехов металлоизделий — управление коммунального хозяйства.

За 4 месяца нынешнего года во многих цехах за счет внедрения в производство рационализаторских предложений получена большая экономия средств: в листопрокатном № 3 — 664 тысячи рублей, коксохимическом производстве — 259 тысяч рублей, ли-

стопрокатном № 1 — 126 тысяч рублей, мартеновском № 1 — 176 тысяч рублей, листопрокатном № 4 — 189 тысяч рублей.

Рационализаторы и изобретатели своим творческим трудом создали условия для непрерывного увеличения производительности агрегатов, снижения расхода сырья, топлива, электроэнергии и других материалов. Особенно ценные предложения разрабатываются комплексными бригадами рационализаторов.

Комплексной бригадой рационализаторов сортопрокатного цеха в составе В. Ф. Бражника, Я. Б. Фурмана, С. Я. Санкина, П. Д. Павлова и других разработано и внедрено предложение «Реконструкция рабочих линий 1—2 кле-

тей стана «300» № 1. За счет внедрения предложения увеличена производительность блюминга № 2, экономия составляет 64218 рублей.

Рационализаторы листопрокатного цеха А. А. Носенко, А. И. Заблоцкий, П. И. Плотников, Л. Ю. Лада и другие изменили технологию разведения плавков на стане «4500». Это позволило сократить простои стана на 259 часов в год.

Для дальнейшего улучшения всех показателей по рационализации и изобретательству, вовлечения трудящихся в рационализаторскую работу, исключительное значение имеет почин инженерно-технических работников листопрокатного цеха № 3 — В. П. Сулакова, А. Д. Мурашкова и А. А. Фрика, взявших обязательство по-

(Окончание на 3-й стр.)

## „ОГОНЕК“ — ТАК ЗОВУТ ЕГО

Стройный, белокурый, с веселыми глазами, Роман Омельчук сразу всем понравился на участке автогенщиков котельно-ремонтного цеха. Он поступил сюда в 1955 году. За плечами была уже служба в рядах Советской Армии и ФЗО № 20, где он получил специальность газосварщика.

Бывает так, что новичок еще ничего не успел сделать, ни в чем себя не проявил, но ни у кого не возникает сомнений, что он хороший парень.

С первых же дней Роман Омельчук показал себя хорошим рабочим, с душой, творчески выполняющим любое задание. Он постоянно совершенствует свое мастерство, интересуется всем, что хоть как-то соприкасается с его работой. И главное, никогда не работает механически, по привычке, всегда думает о том, как можно изменить технологию, чтобы сделать ту или иную операцию быстрее, дешевле и лучше. Но не только трудом своим завоевал уважение в цехе комсомолец Роман Омельчук. Он вызывал уважение к себе и своим честным, открытым, прямым характером. Роман не умел и не хотел молчать в тех случаях, когда замечал недостатки, недобросовестное отношение к работе, со всем жаром души критиковал нерадивых.

Добросовестную творческую работу в цехе Роман Омельчук успешно сочетал с учебой в школе рабочей молодежи. Комсомольцы цеха давно заметили сильную, энергичную натуру Романа, и в 1958 году избрали его секретарем

цеховой комсомольской организации. К этому времени у Романа был аттестат об окончании средней школы. Он поступает в вечерний университет марксизма-ленинизма. Учеба в университете, производственные дела, комсомольская работа... Не много ли это для одного? Но комсомолец Омельчук не из тех, кто пасует перед трудностями.

Пять лет был он комсомольским вожаком в цехе. За это время он

### Партии рядовой

успел показать себя умным, деловым организатором молодежи.

Центральный Комитет комсомола за успехи, достигнутые на этом поприще, наградил его значком ЦК комсомола.

«Огонек», — так многие называют в цехе Омельчука. И неспроста. Роман Омельчук за кипучей комсомольской деятельностью не забывал о том, чтобы трудиться с полной отдачей сил. Вырос до бригадира, затем в 1962 году, когда поступил в техникум, его назначили мастером метизного участка.

Отец Романа, Федор Антонович, наравдаться не мог, глядя на своего сына. Он знал, что его в цехе зовут «Огоньком».

— Вот это и хорошо! Отлично так-то, — говорил он сыну, скрывая отцовскую гордость.

В 1963 году в семью Романа

Омельчука непрощеным гостем заглянуло несчастье: Федор Антонович, его отец, умер.

Когда в семье Романа родился сын, его без колебаний назвали в честь деда Федором. Оба хотели видеть его таким же, как Федор Антонович, член партии с 1923 года, участник гражданской войны, участник подавления Кронштадского мятежа, храбрый политрук. В 1939 году, когда Роману было шесть лет, Федор Антонович добровольно пошел на финскую войну, а в 1941 году опять добровольцем пошел на фронт бить немецких фашистов. Прошел в боях от Орловско-Курской дуги до Кенигсберга. Был ранен четырежды: домой вернулся инвалидом второй группы, но работы не забросил и еще долгое время работал начальником цеха на обувной фабрике...

Смерть прервала партейтаж Федора Антоновича, его продолжает теперь сын — Роман Федорович Омельчук. Когда его принимали в партию, многие коммунисты говорили:

— Побольше бы нам таких «огоньков».

В этом году Роман Федорович окончил учебу в техникуме. Работает он по-прежнему мастером в цехе металлоконструкций. Энергия его все также бьет ключом: успевает справляться с обязанностями заместителя редактора стенограммы и заместителя председателя цехового комитета. Руководимый им участок вступил на вахту по достойной встрече 50-летия Советской власти.

С. НЕННО, рабкор.



Ударника коммунистического труда бригадира по ремонту двигателей электровозов железнодорожного транспорта Евгения Борисовича Кузина в цехе знают не только как хорошего производственника, перевыполняющего нормы выработки, но и как активного общественного деятеля, депутата городского Совета.

На снимке: Е. Б. Кузин за работой.

Фото Н. Нестеренко.

## Дающие здоровье

Семь раз приезжал в этом году на комбинат со станции переливания крови специальный автобус. Семь раз многие труженики цехов организованно приходили безвозмездно сдавать кровь. 26 мая автобус приехал на комбинат в восьмой раз. Теперь он остановился у цеха изложниц. Надо сказать, что цех этот не принадлежит к основным цехам комбината. Людей в нем работает немного — всего несколько сот человек.

Поэтому-то, когда в медсанчасти комбината заведующей здравпунктом цеха Галине Ивановне Посохиной предложили провести мероприятие по добровольной сдаче крови, она подумала: а будут ли желающие? Но согласилась. Понимала Галина Ивановна, что предстоит еще много поработать. Сразу же, не откладывая дело в долгий ящик, побывала у начальника цеха, у председателя цехкома, у секретаря партийной организации, добилась, чтобы они помогли ей.

А потом вместе с фельдшерами Анной Кузьминичной Погодиной и Валентиной Ивановной Волковой широко развернула агитацию. Передко можно было видеть их в цехе на сменном-встречных собраниях, на которых говорили об огромном значении донорства, говорили о том, что сдача крови безвредна. Всего за десять дней они провели в четырех бригадах 16 бесед. Желающих оказалось много.

Перед приходом доноров было подготовлено все необходимое оборудование, на стенах развешены плакаты. Секретарь комитета комсомола Иван Чунихин принял участие в оформлении комнаты отдыха. Он сам принес сюда радиолу и набор всевозможных пластинок. Доноры перед сдачей крови и после нее имели возможность слушать современную музыку.

Люди шли дружно, широким потоком. Из рабочих по профессии наиболее отличились машинисты кранов и подкрановые рабочие. Один из них, Иван Николаевич Панченко давал в этот день кровь в пятнадцатый раз. Не впервые давали кровь и некоторые другие крановщики.

Очень активны были комсомольцы. Их в этот день в здравпункт пришло 12 человек. Одним из первых давал кровь сам комсомольский секретарь Иван Чунихин. Вступили в этот день в ряды доноров комсомольцы цеха Виктор Гареджий, Геннадий Чунтонов, Вали Сидина и Гая Шинина.

Все эти люди пришли в здравпункт, чтобы подарить здоровье многим больным. Всего за день в операционной автобуса для переливания крови побывало 60 человек.

В. ТОМСКИЙ.

### • О людях хороших

## ТОГДА ОНА БУДЕТ СПОКОЙНА

— Нет, — сказала Анна Яковлевна Король, когда узнала о том, что я собираюсь писать о ней.

— Обо мне не пишите, обо мне нечего писать. Вот лучше о них, — она кивнула в сторону конструкторов. — А обо мне что. Я ничего не делаю... Я взглянула на нее. Трудно поверить, что человек с таким усталым лицом ничего не делает. Она словно бы прочитала мои мысли.

— Устаю от того, что мотаюсь то туда, то сюда: то на совещание, то на согласование... — И с хитринкой:

— А делать-то ничего и не делаю...

— А пакетир-пресс?

Мой «любовой» удар был немедленно отражен:

— Опять же они: То-

ля Безгин, Кудрявцев Женья, Саша Мальцев...

...Анна Яковлевна Король пришла в проектный отдел управления комбината в послевоенные годы, когда разрушенной стране больше воздуха нужны были люди, знающие и умеющие многое. Здесь прошли 20 лет ее непрерывного труда — от техника-конструктора до начальника механического сектора. Я расспрашиваю Анну Яковлевну о ней самой, а она упорно сводит разговор то к своим ребятам — конструкторам, то к пакетир-прессу.

— Если хотите что-то написать — будет лучше всего, если вы напишете не о нас, а о людях, которые работают на пакетир-прессе. В этих словах раскрывается ее

характер. Она не любит и не умеет говорить о себе. Зато о ней говорят:

— Да мы ее любим...

Она справедлива...

Первый в СССР пакетир-пресс имел множество недостатков. Вероятно потому, что не был испытан. Пресс позволял укладывать металлический лом в пакеты весом до 3—5 тонн. Перед механическим сектором стояла важная задача: реконструировать отдельные узлы пресса. Это был трудный и интересный вопрос. Инженеры-конструкторы разрабатывали проекты. Вычитывали, рылись в технических справочниках. Сидели вечерами за чертежной доской. Всем этим многоголосьем, но порою сбивающимся с тона хором конструктор-

ов руководила опытная рука дирижера Анны Яковлевны Король. Нужно было проверить все расчеты, все увидеть самой, прослушать каждую ноту, чтобы не пропустить фальши. Это и есть «ничего не делаю». Это и есть ее каждодневный вклад в поиски новых решений.

Наконец все сделано. Объект сдан в эксплуатацию, но впереди еще много тем. Одну из них — рабочие чертежи к проекту пассивации оцинкованной полосы МЦ-3 — решают механики сейчас. И опять А. Я. Король подходит к каждой доске, вникает во все решения и проблемы. Все должно пройти через ее руки. Тогда она будет спокойна.

Г. УСТИНОВА.

## ОШИБКИ ПОВТОРЯЮТСЯ

### В ТРЕТЬЕМ МАРТЕНОВСКОМ СРЫВАЮТСЯ ЗАКАЗЫ

Всякому более или менее грамотному человеку известно, что в условиях хозрасчета только то предприятие может добиться успеха в работе, на котором учитывается каждая копейка, скрупулезно учитываются все мелочи, могут отразиться на работе предприятия, на его бюджете. Мы много говорим об этом, все как-то поняли эту простую истину, но, как ни жаль, не везде и не всегда еще придерживаемся ее.

Третий мартеновский цех, например, постоянно выплачивает большие штрафы за срыв заказов на экспортную сталь. Заметьте, разговор идет не о единичном случае, а о постоянном явлении: одни и те же люди постоянно срывают выполнение заказов.

У мастера производства печного участка Р. Михеева в апреле было забраковано более 80 слитков из-за плохого контроля за состоянием температуры в печи. Более того, слитки приваривались в изложницах, и в цехе подготовки составов ничего другого не оставалось делать, как разбить изложни-

цы, а слитки отправить на переплавку. Нужно, казалось бы, сделать вывод из этого урока. Ничуть не бывало. Плавка 20251 мастером Р. Михеевым ведется нефорсированно, плохо соблюдаются технология, и в результате снова срывается экспортный заказ.

Было над чем призадуматься в прошлом месяце и мастеру И. Руденко. Ведь он в апреле попал в «Крокодил» за выплавку трех «холодных» плавок, в результате которых получено 93 тонны беззаказной стали. Можно было ожидать, что в мае Руденко будет работать более внимательно, но на плавке 25262 он доказал обратное: варил сталь 45 СП, а получил сталь 40.

А мастером М. Ковалевым в прошлом месяце были выпущены три плавки не по заказам. Срыва-

лось выполнение заказов и у мастера Н. Павлюка.

Плохи дела не только на печном-участке, плохи они и на разливочном. Из-за плохой разливки плавки 017260 сорван экспортный заказ по вине мастера разливки Н. Сидошенко. Разливка стали производилась с подтеканием, потому что не был своевременно обработан створ. Проследи Сидошенко за работой разливщика Пахтусова — и этого не случилось бы.

Отстаем от самых элементарных правил работы, допускаем такие вещи, как несвоевременное сбивание настывки со стаканов, в результате чего при наполнении изложницы настывки падают в слитки, слитки бракуются. Это случилось у старшего разливщика Л. Акулинина. В прошлом месяце по вине мастера участка разливки

Ю. Горбунова девять слитков беззаказной стали было получено только потому, что он не организовал своевременную подачу «посуды»: в период разливки кран был занят, а металл ведь не ждет. Мало того, слитки эти были разлиты всером, металл потерял температуру. И это не единственный случай.

Нет порядка и на разливочной площадке, где мастером т. Горбатенко. Здесь часто разливают плавки «на глаз», без отметки уровня, поэтому не выдерживается вес слитков.

Немалая доля вины лежит и на цехе подготовки составов. В апреле, например, была забракована плавка 23184. Целых 400 тонн металла пропало по той причине, что состав «УВ» был подан с сырыми прибыльными надставками, металл бурлил в прибылях, и

очередная плавка не пошла на экспорт. Такая же участь была уготована плавке 16366 из-за несвоевременной подачи состава № 113 под разливочную площадку. И машинистам ЖДТ также надо бы внимательнее работать. Плавки №№ 14377 и 24213 не пошли на экспорт из-за небрежной работы машинистов. Дело в том, что они слишком резко толкали составы, в результате чего слитки оказались с заплесками, а это не могло не сказаться на качестве стали.

Все эти примеры говорят: неблагоприятно с производственной дисциплиной, люди небрежно относятся к своим прямым обязанностям, а должных мер по искоренению этого, по-видимому, не принимается. Пора, давно пора уже серьезно взяться за нерадивых работников, срывающих выполнение дорогостоящих экспортных заказов.

А. БУРЕ, электросварщик третьего мартеновского цеха.

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)  
лучить экономию от внедрения  
своих предложений за пятилетку,  
равную сумме заработной платы  
каждого из них.

Этот почин одобрен парткомом  
комбината и поддержан инженерно-  
техническими работниками мно-  
гих цехов. В 1966 году приняли  
обязательства 817 инженерно-тех-  
нических работников, которые  
обязались внести в фонд пятилет-  
ки 7 миллионов 760 тысяч рублей.

Принятые обязательства успешно  
выполняются. За первый год  
пятилетки получено экономии от  
поданных инженерно-техническими  
работниками предложений в счет  
обязательств 2 миллиона рублей.

Старший мастер доменного це-  
ха М. В. Яхонтов принял обяза-  
тельство внести в фонд пятилет-  
ки 75 тысяч рублей, внес за пер-  
вый год пятилетки 50620 рублей;  
начальник техбюро цеха подго-  
товки составов И. С. Рыбалко  
обязался внести 40000 рублей,  
внес 13780 рублей; начальник  
плавильного отдела фасонно-валь-  
це-сталелитейного цеха И. И. Со-  
ловьев принимал обязательство

дать за пятилетку 100000 рублей  
экономии, за первый год дал  
21700 рублей.

Некоторые инженерно-техниче-  
ские работники взяли очень вы-  
сокие обязательства и успешно  
их выполняют. Инженер централь-  
ной заводской лаборатории А. К.  
Грузнов принял обязательство  
дать за пятилетку 160000 рублей  
экономии от внедренных предло-  
жений. За первый год пятилетки

## ОТСТАЮЩИХ НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ

он сделал уже вклад 31000 руб-  
лей.

Многие рабочие тоже успешно  
выполняют свои обязательства,  
взятые по почину инженерно-тех-  
нических работников.

Бригадир слесарей листопрокат-  
ного цеха № 1 П. Ч. Захарченко  
брал обязательство внести в фонд  
пятилетки 10000 рублей, фактиче-  
ски за первый год внес 16762 руб-  
ля.

Слесарь цеха ремонта металлур-  
гического оборудования № 1 И. Ф.

Силивончик принял обязательство  
внести за пятилетку 8000 рублей,  
внес за первый год 6551 рубль.  
Следует отметить, что этот иск-  
лючительной важности почин не  
получил еще должного распрост-  
ранения в цехах комбината.

Имеются цехи, в которых ин-  
женерно-технические работники не  
принимали обязательств по раци-  
онализаторскому фонду на пяти-  
летку и не берут обязательств по

го оборудования № 1 — на 27  
процентов, ремонтный кустан горно-  
го управления — на 43 процента,  
копровой — на 69 процентов, кро-  
ватный — на 70 процентов.

Большим недостатком в раци-  
онализаторской работе является  
выплата вознаграждения авторам  
без подсчета экономии. В аглоце-  
хах №№ 1 и 2 с подсчетом эконо-  
мии оплачиваются только соответ-  
ственно 27 и 33 процента, чугуно-



оказанию помощи рационализато-  
рам в разработке предложений. К  
таким цехам относятся: чугуно-  
литейный, копровой, электроре-  
монтный и ряд других.

В отдельных цехах слабо вне-  
дряются в производство рациона-  
лизаторские предложения, из-за  
чего ухудшаются показатели в це-  
лом по комбинату. Так, коллектив  
железнодорожного транспорта  
план внедрения предложений за  
4 месяца выполнил на 72 процен-  
та, цех ремонта металлургическо-

литейном — 14 процентов, копро-  
вом — 22 процента, на железнодоро-  
жном транспорте — 28 процен-  
тов.

Длительное время задержива-  
ются предложения для оформле-  
ния и подсчета экономии в цехах  
горного управления, электроре-  
монтном, сортопрокатном, марте-  
новском № 2 и ряде других.

Во всех цехах комбината име-  
ются большие возможности для  
выполнения и перевыполнения на-  
меченных планов как по внедре-

нию предложений в производство,  
так и по экономии средств. Для  
этого надо мобилизовать трудя-  
щихся на творческую работу, по-  
стоянно поддерживать инициативу  
рационализаторов, помогать им  
разрабатывать и внедрять в про-  
изводство рационализаторские  
предложения, проявлять к ним по-  
стоянную заботу.

Рационализаторы и изобретате-  
ли своим творческим трудом вне-  
сут достойный вклад в дело тех-  
нического прогресса и выполнение  
комбинатом производственного  
плана второго года пятилетки.

В. ГОЛЧИН, начальник  
БРИЗа комбината.

## Предложено, внедрено

Бригадир электриков четвертого листопрокатного цеха Виктор Артемов совместно с мастером Петром Трубиным разработали ценное рационализаторское предложение по защите приводных электродвигателей штабелеров от перегрузок. Внедрена новая схема защиты электропривода, исключающая самовключения при заклинивании механизма, перегрузках и других неполадках. Сокращены затраты на ремонт электрооборудования, облегчен труд обслуживающего персонала.

Экономия составила более 3 тысяч рублей в год.

\*\*\*

Комплексная бригада рационализаторов электроремонтного цеха, возглавляемая начальником цеха Виктором Михайловичем Павловым, разработала ценное предложение по продлению срока службы мощных электродвигателей, устанавливаемых на вертикальных валах слябинга. Реконструированы уравнительные соединения двигателей с применением стекловолоконной ленты, значительно улучшающей теплостойкость обмотки.

Активное участие во внедрении этого предложения приняли его авторы начальник участка Евдоким Васильевич Нечепоренко и Кирилл Корнеевич Курочкин, а также обмотчик Габдулла Исмагилов и мастера Иван Кузнецов, Иван Зибров и Вячеслав Кулаков.

\*\*\*

Небольшая бригада рационализаторов листопрокатного цеха № 1 в составе В. А. Захарова, П. П. Бабанова и Л. И. Смирнова разработала и внедрила отбойник для разделения слябов, лежащих один на другом, перед черновым окалиноломателем. Экономия от внедрения этого предложения составит 2277 рублей. Уменьшилось застревание заготовок перед черновым окалиноломателем, а также сократились простои стана почти на 4 часа в год.

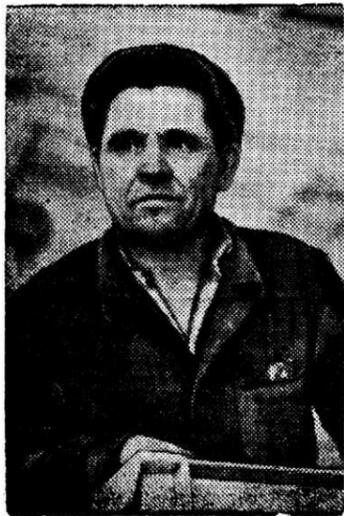
\*\*\*

В трамвайном управлении встали перед необходимостью восстановления воздушных компрессоров Э-300, которые установлены на трамваях. Заводы эту работу уже не выполняют.

Комплексная бригада рационализаторов, куда вошли начальник управления Н. В. Доронов, главный инженер управления А. И. Катышев, начальник вагоноремонтных мастерских И. Я. Гончаров, старший мастер А. И. Новиков, мастер А. И. Борзенкова и механик А. И. Бибин, взялась за разрешение трудного вопроса. Поиски и расчеты привели к успеху. Разработана технология восстановления компрессоров. Восстановленные компрессоры работают безотказно.

Сейчас восстановление компрессоров стало привычным делом. Более пятидесяти компрессоров прошли «лечение» по новой технологии. Внедрение в производство предложения, позволяющего давать вторую жизнь важному узлу трамвая, позволило сэкономить 13500 рублей в год.

И. МЕЛЕШКО, член совета ВОИР.



Слесаря-механизатора третьего листопрокатного цеха Андрея Павловича Ильина знают не только как хорошего работника, помогающего быстро внедрять рационализаторские предложения своих товарищей по работе.

Им внесено много рационализаторских предложений, помогающих улучшить условия труда, повысить качество продукции.

На снимке А. П. Ильин.

Фото Н. Нестеренко.



На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите группу рационализаторов первого листопрокатного цеха, успешно выполняющих взятые обязательства по личному вкладу в рационализаторский фонд имени пятилетки.

Слева направо: бригадир слесарей А. А. Темников, старший мастер А. Г. Козлов, бригадиры слесарей П. Е. Нарышкин, И. В. Кирпичников и и. о. механика Н. Ф. Лисаченков.

## РАВНОДУШИЕ ПЛЮС БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ

На уроке арифметики учитель задает ученикам такие задачи.

— В цехе ремонта металлургического оборудования № 1 комбината за четыре месяца этого года внедрено 9 рационализаторских предложений. Это составляет 27 процентов к запланированному числу предложений.

Сколько предложений нужно было внедрить в производство дядям-рационализаторам цеха ремонта металлургического оборудования № 1 за четыре месяца?

Следующая задача. Экономия средств от внедренных предложений за четыре месяца в этом цехе составила 523 рубля или это составляет всего 6 процентов от запланированной суммы.

Требуется узнать, сколько же рублей должны были сэкономить за четыре месяца в цехе ремонта металлургического оборудования № 1?

Теперь, дети, такой вопрос. Слушайте внимательно. В цехах комбината советы ВОИР стараются оплачивать авторские вознаграждения после подсчета экономии. В цехе ремонта металлургического оборудования № 1 с подсчетом экономии выплачено всего пять авторских вознаграждений из девяти. О чем говорят этот факт и содержание первых двух задач?

И все дети дружно ответили

одинаково на последний вопрос: это говорит о том, что цеховой совет ВОИР плохо ведет свою работу.

...Урока такого, конечно, не было. Однако задачи остаются, остается вопрос и остается ответ, он правильный.

В цехе ремонта металлургического оборудования № 1 есть другие задачи, которые до сих пор не могут здесь решить. Говорят, что все беды пошли после объединения с котельно-ремонтным участком. До объединения ответственным по БРИЗу в цехе был начальник бюро технического нормирования В. С. Пономарев. После объединения он «автоматически» снял с себя обязанности ответственного.

— Меня заново пикто не назначал.

Сколько внедрено предложений по котельно-ремонтному участку, неизвестно. Неизвестно даже, как вообще идет работа по рационализации, сколько там рационализаторов, сколько и каких предложений подано. Да что котельно-ремонтный участок, немало недостатков и в бывшем кусте мартена.

Плохо поставлено дело с оформлением рационализаторских предложений. Предложения оформляются только после их внедрения. Вообще не проверяются социали-

стические обязательства, взятые рационализаторами.

В коллективе бывшего куста мартена до объединения было 34 рационализатора, из них 10 человек инженерно-технических работников. Поддерживая почин рационализаторов третьего листопрокатного цеха, 5 инженерно-технических работников взяли на себя личные обязательства. На каждого заведен личный счет, все как полагается, записаны там их обязательства. Но кроме обязательств там больше ничего не записано: ни того, сколько предложений внедрено, ни того, какой от них эффект. Все это завуалировано равнодушием и безответственностью.

При подведении итогов работы по рационализации и изобретательства за четыре месяца совет ВОИР комбината указал на неудовлетворительную постановку дел также в основном механическом и в фасонно-чугунолитейном цехах. Эти цехи относятся к управлению главного механика. Очевидно руководству управления и общественным организациям надо изменить в лучшую сторону ход работы советов ВОИР в этих цехах, чтобы к 50-летию Советской власти рационализаторы пришли с большими успехами.

М. КОТЛУХУЖИН,  
член совета ВОИР комбината.

## ПЕСНЯ В МАГНИТКЕ

Песня — самый популярный в Магнитогорске музыкальный жанр. Во многих цехах комбината, на любом предприятии города есть свой хор. Не удивительно, что в ежегодно отмечаемый в Магнитогорске праздник песни стадион «Металлург» заполнило около двух тысяч любителей песни.

Немало людей собрал и стадион «Малютка».

Много песен прозвучало в эти дни: народные, молодежные, пионерские. Особенно с большим подъемом исполнялись песни, которые сочинили местные авторы.

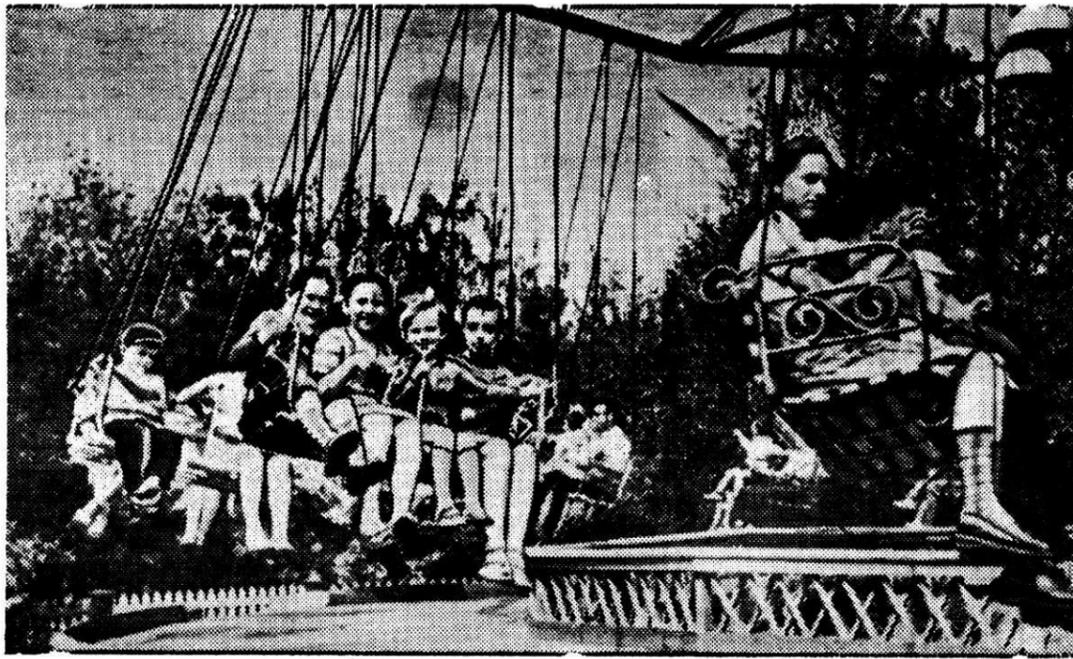
Один из таких композиторов — А. Меньшиков, который уже десять лет руководит русским народным хором Правобережного Дворца культуры металлургов. За это время им написано более пятидесяти песен для хора. Он создал эти песни на стихи поэтов М. Исаковского, А. Твардовского, но, в основном, его творчество посвящено родному городу. Ему помогают магнитогорские поэты. Многие такие песни составлены им в сотрудничестве с артистом городского драматического театра имени А. С. Пушкина Виталием Юферевым.

Сейчас у магнитогорского творца песни новые замыслы. К пятидесятилетию Советской власти он задумал создать несколько песен — тексты к ним подготовил Виталий Юферев.

Кроме того, у Меньшикова большая работа с коллективом хора — главным исполнителем его песен. К юбилею Великого Октября обновляется репертуар хора, шлифуется его исполнительское мастерство.

Как всякий руководитель музыкального коллектива, Меньшиков стремится достойно представить его в юбилейные дни.

**В. ПЕТРОВ.**



## ИЗКУЛЬТУРА и Спорт

### „Металлург“-2 — в полуфинале

Продолжается футбольное первенство на кубок города. Встреча молодежной команды «Металлург» с футболистами управления «Востокметаллургмонтаж» вначале было завершилась ничейным счетом 1:1. Но такой исход исключен футбольным розыгрышем на кубок, поэтому судьи соревнования предложили командам-соперникам продолжить поединок. Исход этого тайма решили два гола в ворота монтажников, которые забил Василий Тимошенко.

Следующая игра, состоявшаяся у молодых футболистов комбината в четверг прошлой недели, не доставила им больших хлопот.

Футболисты автотранспортной конторы № 10 оказались слабыми противниками. Явное преимущество металлургов было очевидным на протяжении всего матча. Металлурги семь раз заставили вратаря партнеров по игре доставать мяч из ворот, в свои же ворота пропустили только один мяч.

31 мая «Металлург-2» встретится в полуфинале с футболистами мартеновского цеха № 1.

**А. ШАМРАЙ.**

наш нештатный корреспондент.

## СТРОИТСЯ ФАБРИКА ОВОЩЕЙ

Здесь еще недавно был пустырь, а теперь неподалеку от Агаповского поселка поднимаются строения крупнейшей в стране фабрики овощей.

План, перенесенный на натуру, на площадь некогда пустовавшей земли, оживает на глазах. Вот — показывают нам на белостенное здание — весовая, а этот, современный, как видите, по форме корпус — столовая.

Столовая отличная. Это будет светлое и очень уютное помещение. Как на любой стройке, ей сейчас все внимание: первоочередная задача — сдать ее в эксплуатацию в ближайшее время. Корпус готов. Теперь очередь за плотниками, штукатурами, малярами, электриками и механиками.

Но самое основное — вода. Строителям ее привозят пока в цистернах. Обычная картина — организации, обеспечивающие эти магистрали, как правило, опаздывают. Такое же положение с теплотсетью. Опрессовка этой системы возведена в трудно разрешимую проблему.

А между тем строители создают новые объекты комплекса тепличного городка. Уже готово протянувшееся метров примерно на сто одно из основных зданий этого хозяйства, к которому будут примыкать теплицы. Готовы под отделку помещения для хранения продукции, выращивания рассады, насосной для пере-

гонки в ванны питательного раствора, лаборатория, душевые и раздевалки, служебные кабинеты.

И теплицы тоже обретают вид. Монтажники быстро сооружают эти легкие, ажурные строения. По заверениям строителей, а их здесь от разных организаций треста «Магнитострой» представлено свыше 100 человек, первые пять теплиц общей площадью 5000 квадратных метров будут построены к началу осени. С этого момента на химической подкормке в теплицах будут созревать круглый год свежие огурцы, помидоры, редиска и другие овощи.

А общая зона искусственного климата будет составлять в конце строительства тепличного городка около пятидесяти тысяч квадратных метров. Учитывая предусмотренные в этом хозяйстве все совершенные средства механизации, можно считать поточным производство овощей на этой базе комбината.

По просьбе руководителей этого хозяйства мы сообщаем: комплектуются штаты фабрики овощей. Все, кто желает здесь работать, обращайтесь к директору совхоза «Поля орошения» т. Пушкарковского, телефон 3-24-18.

Работники тепличного городка будут стажироваться на типовых фабриках в Киеве или Москве.

**В. АГРОНОВ**

Гостеприимно распахнул двери магнитогорцам Парк культуры и отдыха металлургов.

В погожие солнечные дни тысячи горожан бывают здесь.

В парке можно потанцевать, посмотреть аттракционы, просто посидеть, отдохнуть.

**НА СНИМКЕ:** карусель.

Фото Н. Нестеренко.

## ХОРОШИЙ БИБЛИОТЕКАРЬ

Человек не может встать с постели. Тяжело у него на душе: его угнетает болезнь и больничная обстановка.

И тут открывается дверь, в палату входит молодая женщина со стопкой книг.

— Пожалуйста, — обращается она к пациентам, — выберите, какая из книг вам более по вкусу.

Если никто из больных эти книги не читал и сомневается, что они интересны, женщина прочитает одну две страницы вслух или кратко изложит содержание книги.

В результате — стопки книг как не бывало, все книги нарасхват, и настроение у пациентов улучшается.

Женщина, о которой мы говорим, — заведующая библиотекой поликлиники № 2 Раиса Константиновна Сердобинцева.

В библиотеке поликлиники около 6 тысяч книг, она ежегодно пополняется. В основном это медицинская литература, сообщающая работникам поликлиники и больницы последние сведения о достижениях в различных отраслях медицины. Остальная часть — художественная литература и журналы многих наименований, которые, как мы уже говорили в начале этой заметки, Раиса Константиновна с большим умением и тактом предлагает читателям.

**Л. ЯНЧЕНКО,**  
наш нештатный корреспондент.

7 ИЮНЯ 1967 ГОДА В Г. БАРНАУЛЕ

### СОСТОИТСЯ ТИРАЖ ВЫИГРЫШЕЙ

ДЕНЕЖНО-ВЕЩЕВОЙ ЛОТЕРЕИ (четвертого выпуска)

В ТИРАЖЕ БУДЕТ РАЗЫГРАНО 5580000 ВЫИГРЫШЕЙ НА СУММУ 9000000 РУБЛЕЙ.



В ЧИСЛЕ ВЫИГРЫШЕЙ АВТОМОБИЛИ «ВОЛГА» и «МОСКВИЧ», МОТОЦИКЛЫ, ПИАНИНО, ХОЛОДИЛЬНИКИ И ДРУГИЕ ЦЕННЫЕ ВЕЩИ.

**ПРИБРЕТАЙТЕ ЛОТЕРЕЙНЫЕ БИЛЕТЫ!**

## Пользуйтесь аккредитивом

Миллионы трудящихся нашей страны пользуются аккредитивами сберегательных касс. Аккредитив — это именная документ, по которому деньги, внесенные в одну сберегательную кассу, могут быть получены их владельцем в сберкассе любого города или района страны.

Аккредитивом удобно пользоваться при поездках в командировку, на курорт, в экскурсию и т. д. В сберкассе можно получить аккредитив на сумму до 500 рублей. Деньги по такому аккредитиву выплачиваются сберкассой сразу на полную сумму, указанную в аккредитиве. Существуют также аккредитивы на сумму в 300 и 500 рублей.

Каждый из этих аккредитивов имеет по пять ордеров. По каждому ордеру выплачивается одна пятая часть суммы, внесенной на аккредитив, т. е. соответственно 60 или 100 руб-

лей. Можно одновременно получить деньги и по нескольким ордерам.

Аккредитив состоит из двух частей — аккредитива и контрольного листа к нему. Эти документы следует урнить раздельно.

Аккредитив действителен в течение четырех месяцев со дня его выдачи. Оплата аккредитивов сберкассой — по предъявлению владельцем паспорта или заменяющего его документа. Аккредитив является очень удобной и выгодной формой хранения денег в пути.

Пользуйтесь аккредитивами сберегательных касс!

**С. МЕРКУРЬЕВА,** заведующая сберегательной кассой 010.

**Зам. редактора Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.**

**ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ  
НАШ АДРЕС**

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98.

Коллектив листопрокатного цеха № 2 выражает глубокое соболезнование братьям Куланиным по поводу смерти их отца **КУЛАНИНА М. М.**