

ЕСТЬ ХОРОШИЕ ЛЮДИ!

Великое множество людей трудится на нашем комбинате. Разные у них судьбы, разные характеры, специальности... — мало ли чем разнятся они между собой. Есть среди них хорошие и плохие, очень хорошие и очень плохие. Это истина, аксиома, не требующая равным счетом никаких доказательств. Есть и другая аксиома, не менее элементарная: в подавляющем большинстве своем — люди хорошие. У каждого, конечно, свои недостатки, у кого их нет. Но в целом, в комплексе хорошего и плохого, почти каждый человек заслуживает того, чтобы называться хорошим.

Многотысячный коллектив комбината успешно завершил выполнение пятимесячной программы. Это большая и радостная победа. Можно ли допустить, что эту победу ковали единицы, а большинство было пассивными созерцателями их героизма? Нет, конечно, ни в коем разе. Не всякому пришлось крупно отличиться на трудовом фронте, но каждый, безусловно, поработал на своем участке в меру сил и способностей.

Производство есть производство. Ни один цех, ни один человек не застрахован от производственных неприятностей. Они могут случиться с каждым. Одни легко, играючи может быть, справляются с узлами неожиданностей, могущими повлечь за собой неприятность, другие — тяжело, трудно. Но значит ли это, что мы ценим только прирожденные таланты, артистов своего дела? Нет, мы должны ценить и ценим тех, кому тяжело досталась победа, кто затратил вдвое больше сил физических и духовных для достижения ее. Каков бы ни был человек — талантливый или бесталаный, на высоком производственном посту или самом скромном, — пусть только трудится на совесть, с полной отдачей сил, и он заслужит право на уважение. Он заслуживает того, чтобы его портрет поместили на Доске почета, чтобы помянули его добрым словом по радио, написали о нем в газете.

Много, очень много хороших и разных людей на комбинате. Видеть их, находить все новые и новые грани душевной красоты в самом скромном труженике, а заметив красоту, донести ее бережно, осторожно до сердец слушателей или читателей — прямой долг каждого литературного работника. Это тоже нелегкий труд, и очень ответственный. Помочь литературным работникам избежать ошибок, найти наиболее яркие, впечатляющие примеры призваны партийные работники цехов и служб, любой и каждый представитель цехо-

вой администрации, какой бы он ни занимал большой или малый пост. Это нужно для всех нас, для нашего движения вперед, для дальнейшего воспитания масс на лучших традициях. Но, как ни досадно, некоторые руководители занимают в этом важном вопросе довольно незавидную позицию, проявляют близорукость.

Очень трудно, а подчас совершенно невозможно получить необходимые сведения в листопрокатном цехе № 4. «Нет хороших людей, не выявились еще», — можно услышать в этом цехе. Здесь чуть ли не в принцип возводится мало кому понятная и совершенно никому ненужная перестраховка. А вдруг что-нибудь случится, рассуждают руководители этого цеха. Сегодня, мол, о человеке в газете напишут, а завтра произойдет авария.

И никто не хочет брать на себя ответственность, «сперасовывают» корреспондента от одного к другому. Кто, казалось бы, знает лучше своих людей, чем сменный мастер? Мастеру нагревательных колодцев слябинга Р. А. Зайцеву было о ком рассказать, когда к нему обратился корреспондент. Мог он, к примеру, назвать старшего сварщика М. Г. Апаликова, чья бригада, как гласит «Молния», не имеет в мае ни одного оплавленного слитка. Мог, но не назвал. Сначала корреспондент был отправлен за разрешением к начальнику слябинга Н. И. Надиктову. Затем, когда начальника не оказалось на месте, начались звонки по инстанциям. В конце-концов Н. И. Надиктов нашелся, запретил, и корреспондент ушел не солоно хлебавши. Примерно то же самое повторилось и в электроремонтном кусте мартеновских и прокатных цехов. С опаской называют имена лучших в мартеновском цехе № 1. А из каких соображений, спрашивается?

Почему охотно называют хороших производственников в фасонно-валце-сталелитейном цехе? И даже рады называть лучших начальник цеха Н. А. Мордзилович, секретарь партбюро И. Соловьев. Любой более или менее авторитетный руководитель в цехе имеет право рассказывать о хороших людях. А они, кстати, всегда у них находятся.

Не боятся называть лучших в обжимном цехе, огнеупорном производстве... Да мало ли таких цехов, где всегда, в любое время найдут хорошего человека, о котором можно рассказать на страницах газеты. Хороших людей очень много на комбинате, нужно только внимательнее смотреть вокруг.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 73 (4349)
Год издания 28-й

ВТОРНИК, 20 июня 1967 года

Цена 1 коп.

Отлично, огнеупорщики!

Огнеупорщики комбината бесперебойно снабжают сталеплавильщиков огнеупорами. Около пятисот тонн кирпича дополнительно к заданию полмесяца выдали трудящиеся огнеупорного производства.

Максимального производства в июне достиг коллектив второго огнеупорного цеха. С каждой новой партией из печей выкатываются на тележках новые тонны кирпича дополнительно к заданию. За 15 суток коллектив второго цеха «накопил» сверхпланового кирпича 500 тонн. Этого количества кирпича хватит для футеровки сорока сталеразливочных ковшей. Самых больших успехов добивается коллектив второй бригады, где начальником смены Виктор Иванович Куприян и мастером в печном отделении Тамара Сергеевна Бережная.

УРОЖАЙ... ИЗ ГАЗА

По черной ленте транспортера бежит белый ручеек сульфата аммония. Применение одного центнера сульфата аммония дает четыре центнера прибавки урожая.

За 166 дней юбилейного года коксохимики отправили сельским труженикам 1317 тонн сульфата аммония дополнительно к заданию. Много хлеба будет получено с применением сверхпланового сульфата. В закромах будет засы-

пано 52680 центнеров зерна, полученного за счет продукции магнитогорских химиков.

Только за прошедшие полмесяца из попутных газов коксования извлечено сверх плана 220 тонн сульфата аммония. Большая половина сверхплановой продукции получена во втором цехе улавливания. На счету коллектива этого цеха по итогам 15 суток июня 150 тонн сульфата, полученного дополнительно к заданию.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

27 июня 1967 года в актовом зале ЦЗЛ состоится пленарное заседание общекорбинатского постоянно действующего производственного совещания.

На рассмотрение пленарного заседания выносятся следующие вопросы:

1. О выполнении коллективом комбината социалистических обязательств в честь 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Доклад председателя профкома т. Архипова В. М.

2. Организация подготовки составов и разливания стали, обеспечивающая улучшение качества металлопродукта.

Доклад зам. начальника ОТК т. Скульского М. К.

На заседание постоянно действующего производственного совещания приглашаются все члены ПДПС, начальники цехов, председатели цеховых комитетов, секретари парторганов и новаторы производства.

На него можно положиться

...21 мая в бойлерной парокотельного цеха произошла авария: из-за отсутствия напряжения в электрической цепи остановились насосы, которые подают воду на домны, на мартены, в листопрокатные цехи, то есть во все основные цехи комбината. Долго стоять они, конечно, не могли. Напряжение вскоре дали. Но когда стали включать насосы, один из них задымил, пришлось его останавливать. Включили аварийный: он работал нормально. Однако тот насос, что вышел из строя, надо было срочно ремонтировать. Всякое ведь может случиться — один насос постоянно должен быть в резерве.

Дежурный слесарь установил «диагноз»: вышел из строя подшипник. Кто может быстро и качественно произвести ремонт? Все сразу вспомнили Анатолия Ильина. Кто еще, кроме него, может сделать это? Знали, что выходной

у него сегодня, но знали и другое: не откажется он, лишь бы только дома оказался.

В половине шестого Анатолий вместе с помощником, которого ему дали, приступил к ремонту. Заменяли упорный подшипник, посмотрели для надежности бабитовые вкладыши... В девятом часу насос был готов к работе. Можно было спокойно уезжать домой.

На Анатолия Николаевича Ильина всегда можно положиться. Надо — он явится по срочному вызову, надо — останется после смены. С одними только насосами солевого склада сколько раз приходилось до одиннадцати часов оставаться. Да и как не оставаться: они подают раствор соли на химводоочистку, без них, выходит, невозможна регенерация фильтров. Надо быстрее выгрузить соль из вагонов — Анатолий Ильин занимает место машиниста

грейферного крана. Не первый год знаком он с этой второй профессией. Когда уходит в отпуск мастер, можно не бояться ни за дисциплину на участке химводоочистки, ни за судьбу 36 насосов и различной арматуры. Мастера успешно подменит Анатолий.

Давно уже работает он на химводоочистке: больше восьми лет. Поступил в пятьдесят девятом году слесарем по четвертому разряду, а теперь у него уже седьмой. Закончил школу мастеров за это время. Вырос, можно сказать, здесь. Но ведь любая вершина, которой достиг человек, кажется ему низенькой, если у него неуемная натура.

— Надо дальше учиться, — говорит Анатолий. — Во-первых, школа мастеров не предел, а во-вторых, хочешь или не хочешь, — жизнь заставляет учиться дальше. Буду поступать в этом году в индустриальный техникум.

А. ЮДИН.



На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите передовых тружеников цеха ремонта промышленных печей бригаду коммунистического труда, ежедневно выполняющую по полторы нормы (слева направо): каменщик И. Л. Епишин, Л. Ф. Зубаткин, А. А. Музыка, В. И. Никулин, М. А. Чекалов, бригадир А. А. Денисов и В. Д. Ющук.

КАЖДЫЙ ДЕНЬ все настойчивее приближает нас к большой знаменательной дате — полувековому юбилею Советской власти. Metallурги нашего комбината, как и весь советский народ, с большим подъемом и воодушевлением стремятся отметить славную годовщину Великого Октября.

Подготовка к встрече юбилея на комбинате началась с осени 1965 года принятием повышенных социалистических обязательств как всеми коллективами цехов и производств, так и комбинатом в целом.

Для обеспечения выполнения этих обязательств был разработан

ны высвободившихся — трудящихся, занятые на ручных работах.

Творческая активность рабочих и служащих, направляемая общественными организациями комбината, в том числе профсоюзной, обеспечивает выполнение всех принятых обязательств. Наглядным примером этому служит дальнейшее распространение инициативы 13-й мартеповской печи. Как известно, сталевары этого агрегата — тт. Сорокин, Карташов, Манжула и Березовой в декабре 1965 года выступили с интересным предложением. Оно заключалось в том, чтобы организовать соревнование за достижение мак-

Группа станочников основного механического цеха предложила к 50-летию Советской власти принять индивидуальные обязательства. Токарь т. Ермаков обязался выполнить свой производственный план на текущий год к юбилейной дате, а пятилетний план — в три года. 43 станочника этого цеха поддержали начин т. Ермакова, а 40 человек из них уже работают в счет сентября юбилейного года.

Выполнение этих обязательств будет весомым вкладом в подготовку к 50-летию Советской власти.

На комбинате проводится значительная работа по улучшению быта и отдыха трудящихся. В на-

Большая работа ведется и по месту жительства. В зимнее время в школах читают лекции, проводят встречи со знаменитыми людьми города и комбината. К чтению лекций привлекаются лучшие лекторы общества «Знание», преподаватели школ, техникумов, институтов.

Летом на эстрадных площадках микрорайонов проводятся лекции, беседы, вечера встреч, вопросов и ответов, концерты художественной самодеятельности, демонстрация кинофильмов.

В апреле текущего года успешно прошел заключительный концерт художественной самодеятельности комбината, в котором

направлена на то, чтобы отдых металлургов стал разумнее и интереснее.

Большую работу по вовлечению трудящихся в физкультурное движение развернул и совет ДСО «Труд». Организована физкультурно-массовая и оздоровительная работа по месту жительства. В микрорайонах проводятся соревнования по различным видам спорта с наиболее массовым охватом детей металлургов.

Выполняя социалистические обязательства, коллектив нашего комбината приводит в действие еще не все свои резервы и возможности. Поэтому отдельные мероприятия ведутся с отставанием. Недостаточно, например, разрабатываются и внедряются планы научной организации труда: вместо 489 производственных участков разработаны планы только на 163. За четыре месяца текущего года допущен перерасход условного топлива на 7,96 тысячи тонн. За этот же период возрос и выход брака на 13,8 процента. Неудовлетворительно выполняются некоторые оргтехмероприятия. По вине треста «Магнитострой» график реконструкции аглофабрики № 4 срывается и сроки ее переносятся на последний квартал этого года, задерживаются освоение работы доменных печей с применением окатышей в шихте, медленно ведется строительство бытового помещения цеха ремонта промышленных печей и так далее.

Несмотря на некоторое снижение производственного травматизма, уровень его еще высок. В этом году количество прогулов несколько снизилось, однако состояние трудовой дисциплины остается неудовлетворительным.

Словом, коллективу комбината предстоит еще сделать многое для того, чтобы выполнить принятые обязательства на текущий год и в честь славного 50-летия Великого Октября.

К. НЕВЕРОВ,
заместитель председателя профкома комбината.

ВЫПОЛНИМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В ПОМОЩЬ ПОЛИТИНФОРМАТОРУ

план организационно-технических, культурно-оздоровительных и массово-политических мероприятий. Здесь учтено и предусмотрено внедрение новой техники, совершенствование технологии, повышение качества выпускаемой продукции, снижение брака, рост производительности труда, повышение общеобразовательных и технических знаний рабочих и служащих, улучшение производственной культуры и санитарно-гигиенических условий труда, быта, культуры и отдыха трудящихся.

Итоги истекших пяти месяцев показывают, что дополнительно к плану этого периода уже выдано на тысячи тонн больше металлургической продукции, чем предусматривалось планом. В результате слаженной работы всех цехов и производств годовые обязательства по сверхплановой выплавке чугуна, производству проката, добыче руды, выдате агломерата, выжигу кокса не только выполнены, но и перевыполнены.

Успешно завершены и некоторые другие мероприятия, намеченные в обязательствах. Но все это не было бы возможно без кропотливой и настойчивой работы по внедрению новой техники, совершенствованию технологии, разработке и внедрению планов НОТ, улучшению условий труда и быта металлургов.

Из двадцати пяти организационно-технических мероприятий уже полностью выполнены шесть. На руднике горы Магнитной заменены станки ударно-канатного бурения станками шарошечного бурения; на большегрузных мартеповских печах внедрена технология плавки с новыми режимами интенсивного использования природного газа и кислорода, освоена также технология выплавки стали на реконструированной мартеповской печи № 29 и так далее.

Таким образом, за счет проведения мероприятий по механизации и автоматизации производственных процессов будет высвобождено 385 человек, а за счет улучшения организации труда — 315 человек. Более полови-

симального производства стали на 400-тонной печи без применения кислорода, этим самым добьются прироста производства на 30 тысяч тонн.

В результате успешного внедрения в производство технических новшеств взятое обязательство было выполнено. А инициатива сталеваров была поддержана коллективами других печей.

В прошлом году со своеобразным почином выступил и коллектив шестой доменной печи. Доменщики предложили организовать соревнование по достойной встрече 50-летия Советской власти, причем агрегату-победителю присвоить почетное звание «Агрегат имени 50-летия Советской власти». Эта инициатива также была одобрена и поддержана коллективами производственных участков и агрегатов.

В обязательствах металлургов главное место занимают пункты, в которых говорится о повышении производительности труда. В прошлом году прокатчики стана «2500» предложили катать металл по минусовым допускам. Выполнение этого мероприятия дает значительный экономический эффект: оно позволяет получить дополнительно 2400 тысяч тонн стали, что равносильно увеличению производства на 112 тысяч тонн листа в год. Это предложение было также поддержано всеми прокатными цехами. За пять месяцев текущего года за счет прокатки «на минус» произведено дополнительно 16419 тонн листа.

Творческие поиски, направленные на повышение производительности труда, все настойчивее начинают проявлять рационализаторы цехов и производств комбината. Группа инженерно-технических работников листопрокатного цеха № 3 (тт. Сулаков, Мурзинов и Фрик) обязались в течение пятилетки внедрить такие рационализаторские предложения, которые бы дали экономии не менее пятилетнего фонда их заработной платы. Этот смелый почин поддержали 800 инженерно-технических работников комбината.

стоящее время завершается строительство базы отдыха «Банное-2» на 550 человек. И уже во второй половине июня металлурги будут отдыхать на этой базе.

В феврале введен в эксплуатацию профилакторий «Южный» на 150 мест. В районе Абзаково построены дачи для дошкольников на 430 мест в том числе двести ребятшек смогут отдыхать в нем круглогодично. К услугам детей металлургов трехзальный спортивный павильон.

Пионерские лагеря уже приготовлены для приема детей. В них будет оздоровлено 12200 школьников.

Готовясь достойно встретить полувековой юбилей Советской власти, Дворцы культуры и клубы организовали постоянно действующие лектории, темы которых отражают пройденные этапы развития нашей Родины. Каждая лекция или беседа сопровождается показом кинофильмов. В этом году, как и раньше, в 14 цехах комбината работали филиалы Народного университета культуры, в 22 группах которого занималось более тысячи человек.

Сейчас, как никогда раньше, вся культурно-массовая работа

приняло участие более 500 человек. Смотр показал зрелость и мастерство исполнителей, разнообразие концертного репертуара.

Культучреждения комбината постоянно оказывают помощь подшефным районам Верхнеуральскому и Кизильскому в организации профсоюзной работы и художественной самодеятельности. Во Дворцах регулярно проводятся семинары с целью подготовки к работе с самодеятельностью, подбора репертуара, оказания методической помощи клубным работникам. В период посевной и уборочной кампаний цеховые агитбригады выезжают с концертами в колхозы и совхозы на 10—12 дней. В районных Домах культуры вот уже два года работают университеты культуры — спутники, в которых занимаются по 30 человек.

В мае этого года успешно проведен смотр стенной печати, в которой приняло участие более 40 цехов. Подведены итоги — лучшие редколлегии отмечены премиями.

Сейчас, как никогда раньше, вся культурно-массовая работа

Беседу ведет политинформатор

Вряд ли можно найти такой цех на комбинате, где люди не интересуются лекциями и беседами на международные темы. Международные отношения — тема сама по себе интересная, проведение бесед доверяют обычно людям грамотным, знающим и, кроме того, для политинформаторов-международников в парткоме комбината проводятся семинары, которые помогают им быть в курсе всех важнейших событий в мире, проводить беседы квалифицированно и интересно.

Наибольшей популярностью в обжимном цехе пользуются беседы политинформатора-международника Александра Максимовича Скрипай. Рабочие третьей бригады блуминга № 2, где трудится А. М. Скрипай, всегда охотно собираются на сменно-встречное собрание за 30 минут до начала работы, чтобы послушать его. 10, 11, 12 июня Александр Максимович рассказывал своим слушателем о положении на Ближнем Востоке, в Юго-Восточной Азии. Особо остановился он на событиях во Вьетнаме, на том, как «помогает» героическим защитникам Вьетнама руководство Китая. Поделился впечатлениями о лекции «Тайная война против Советского Союза», которую

прослушал недавно в горкоме партии. Очень подробно и умно рассказал Скрипай об армии США, обратил внимание на то, что 30 процентов ее контингента находится в чужих странах, что лишней раз подтверждает далеко не мирные устремления американской военщины, с цифрами и фактами в руках разоблачил подрывную деятельность ЦРУ. В заключение Александр Максимович призвал своих слушателей не забывать о бдительности.

В связи с последними событиями на Ближнем Востоке А. М. Скрипай провел беседу, в которой раскрыл причины израильской агрессии, ее грабительскую сущность, рассказал о событиях предшествовавших ей, о дипломатических увертках правительства Америки и Англии, при чем попустительстве и непосредственном содействии возможна стала агрессия. В последнее время Александр Максимович, вооружившись картой, подробно освещает ход военных действий в этом районе мира, и рабочие внимательно слушают его.

И. ВЛАДИМИРОВ.

УСПЕХОВ ВАМ,



Труженики фасонно-валце-сталелитейного цеха хорошо отзывались о работе сталевара электродной печи Михаила Ильича Резепина. Металл выдается им строго по графику и только высокого качества.

НА СНИМКЕ М. И. Резепин.

Фото Н. Нестеренко.

«Читайте книгу — источник знаний», — говорил еще А. М. Горький.

А техническая книга — это не только источник знания, но и источник творческой мысли. Об этом хорошо знают читатели научно-технической библиотеки Магнитогорского металлургического комбината. Библиотека пользуется среди читателей большой популярностью, а ее книги широким спросом.

В 1966 году библиотека зарегистрировала 24940 читателей, в их числе 612 изобретателей.

С февраля 1966 года по май 1967 проводился Всесоюзный смотр работы библиотек. Он ставил своей целью подвести итоги развития библиотечного дела за пятьдесят лет Советской власти, способствовать дальнейшему подъему и развитию библиотечного обслуживания населения. Научно-техническая библиотека ММК является активным участником этого смотра.

Здесь проведена большая работа по улучшению обслуживания трудящихся.

К услугам читателей библиотеки подробные систематические каталоги, при помощи которых можно быстро подобрать необходимую литературу.

Работники библиотеки взяли за правило не отказывать посетителям. Если в библиотеке нет той литературы, которая нужна читателю, приходит на помощь межбиблиотечный абонемент, то есть требующиеся книги заказываются в другие библиотеки.

Для более полного обслуживания трудящихся литературой, для приближения книги к рабочему, инженеру в основных цехах комбината существуют филиалы библиотеки, а в небольших цехах и отделах организуются библиотеки-передвижки и справочные библио-

теки. Таких библиотек на периферии насчитывается пятьдесят, из них восемь филиалов.

В свою работу библиотека привлекает широкие слои читателей. Работники филиалов установили тесную связь с читательским активом, и просто не мыслят работу библиотек по пропаганде технической литературы без их участия. С помощью активистов за период смотра было проведено 210 обзоров литературы и 10 читательских конференций.

В цеховых филиалах организованы уголки изобретателей и выставки на тему: «В помощь изобретателям и рационализаторам». Это помогает трудящимся в более короткий срок находить правильные технические решения тех или иных производственных задач.

В читальном зале библиотеки постоянно действуют выставки



На ремонте электрооборудования цехов комбината хорошо трудится бригада электрослесарей кустового электроремонтного цеха мартеновского и прокатного производств, руководимая исполняющим обязанности мастера Николаем Петровичем Игнатченко.

НА СНИМКЕ передовые труженики бригады (слева направо): бригадир электрослесарей К. Н. Кондратьев, электрогазоварщик В. И. Строкин, электрослесарь А. Н. Бородин, исполняющий обязанности мастера Н. П. Игнатченко, электрослесарь В. М. Кудинов.
Фото Н. Нестеренко.

Туго пришлось прогульщикам

Каждый нарушитель трудовой дисциплины — это черное пятно на коллективе, в котором он трудится, и в любом цехе, в любом уважающем себя коллективе ведут, безусловно, борьбу с ним. Можно, конечно, легко расправиться с теми, кто бросает тень на коллектив: уволить, и делу конец. Но уволить — это крайняя мера. Дело чести каждого коллектива — перевоспитать человека, испробовать все меры, могущие положительно сказаться на его исправлении. Нелегко, разумеется, перевоспитать человека, и далеко не сразу пожинаем мы лавры побед. Но главное — нужно стремиться к этим победам, постоянно искать все новые средства и способы воздействия на тех, кто переступил законы рабочей чести.

В прошлом году в обжимном цехе был зарегистрирован 31 случай различных нарушений трудовой дисциплины. Немало как будто сделано было для предотвращения повторения в будущем таких неприятных казусов. Нарушителей наказывали в административном порядке, лишали некоторых профсоюзных льгот, строго «пропрабатывали» на рабочих собраниях... Все, естественно, ждали, что благодаря принимаемым мерам, благодаря большой воспитательной работе число нарушений будет в этом году сокращаться. Но уже в мае пришлось отказаться от оптимистических прогнозов: за четыре с небольшим месяца 18 раз происходили нарушения трудовой дисциплины. И что характерно, нарушали дисциплину уже другие люди, в большинстве случаев — новые рабочие цеха. Видимо, многим из прежних нарушителей уроки все-таки пошли на пользу. Надо было, значит, что-то придумать, отталкиваясь от прежнего опыта. Посоветовавшись с партийным и рабочим активом, администрация приняла решение подготовить и провести в июне серию рабочих собраний, посвященных состоянию трудовой дисциплины. Дальнейший рост нарушений

РАБОЧИЕ ОСУЖДАЮТ НАРУШИТЕЛЕЙ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

эвзовновал многих и лишней раз подтвердил своевременность принятого решения. Ясно было, что дальше терпеть некуда.

В начале июня на всех участках, во всех бригадах цеха проходили собрания, на которых обсуждался вопрос «О мерах по укреплению трудовой дисциплины». Докладчиками выступали начальники смен, мастера. Начальник цеха Виктор Федорович Кудимов взял на себя второй блюминг, где с дисциплиной было особенно неблагоприятно: из общего числа прогулов большинство приходилось именно на этот участок, многие в этом году попадали в вытрезвитель, а пьяница, как известно, — потенциальный нарушитель дисциплины. Под председательством В. Ф. Кудимова прошли все четыре собрания на блюминге. Не всякий руководитель принимает такое живейшее непосредственное участие, такую заинтересованность в повышении трудовой дисциплины, в судьбах людей.

Как проходили эти собрания? В первую очередь председательствующий рассказывал об обстановке, объяснял, какие меры принимаются на комбинате к прогульщикам, пьяницам, обращал внимание собравшихся на рост количества нарушений дисциплины. Затем начиналось самое главное, смысл, соль всего собрания, то, что можно назвать «психологической атакой» на нарушителей.

— Сколько лет вы работаете у нас в цехе? — спрашивают каково-нибудь ветерана.

Отвечает.
— Был хоть один прогул за это время? — следует другой вопрос.
— Нет, ни одного не было.

— Попадали когда-нибудь в вытрезвитель?

— Да нет, что вы, ни разу не приходилось.

— Значит, вы считаете, что можно жить без прогулов и без пьянок?

— Конечно, можно.

Примерно так отвечали на вопросы слесарь блюминга № 2 В. И. Казанцев, машинист планетарных ножниц А. И. Сериков, вальцовщик А. А. Живилов, машинист-оператор ножниц № 1 А. Д. Романенко. Каждый из них работает на комбинате не менее 25 лет и не имеет за это время ни одного нарушения дисциплины. Трудно пришлось под их осуждающими взглядами поклонникам «зеленого змия» и скороспелым прогульщикам. Пришлось отчитываться перед товарищами за свои прогулы электрику В. Романову, помощнику машиниста крана В. Цвеловскому, сварщику 4-й бригады блюминга № 2 А. Баринину. Крепко досталось и «гостям вытрезвителя» — вальцовщику второго блюминга Кулешову, бригадир пролета адьюстажа Пашкову, Кремчанинову. Долго они будут помнить собрание, на котором дали обещание, что больше их не увидят в вытрезвителе.

Обильно попотеть пришлось вырубнику 1-й бригады участка вырубки В. Н. Стародубцеву, совершившему в мае прогул.

— Все. Больше не будет говорить обо мне, — пообещал он.

Профгорм Б. Н. Недорезов при разборе дела Стародубцева заявил, что кончать пора с такими чуждыми нашему обществу явлениями, как прогул, вытрезвитель. Да, пора кончать, и хочется верить, в скором времени в обжимном цехе с ними будет покончено, потому что вокруг прогульщичков и пьяниц создана самая нетерпимая обстановка. Должны они, наконец, вспомнить о совести и не подводить больше коллектив.

В. ИВАНОВ, секретарь партбюро обжимного цеха.

СХВАТКА С ОГНЕМ

Это случилось на кухне, в раздатке столовой № 14, которая расположена в чугунолитейном цехе.

Повар пролил жир на плиту. Жир загорелся. Огонь проник в вытяжную трубу и воспламенил накопившиеся в ней осадки. Работники столовой решили, что ничего страшного не произойдет: труба железная, сажа в ней выгорит и все. Но в действительности все было иначе. Труба при выходе наружу опиралась на деревянный оконный переплет, раскаленная труба воспламенила переплет. От него огонь перебрало на карниз, а с карниза — на перекрытие. Создалась серьезная угроза всему служебно-бытовому помещению. Огонь своевременно заметили мастер-электрик Иван Падало, старший электрик Федор Козодов, начальник плавильного отдела Александр Гаршин.

Под руководством заместителя начальника цеха т. Степанова они вооружились рукавами от внутренних кранов и химическими огнетушителями (замочу, что огнетушители ра-

ботали плохо), быстро ликвидировали огонь в вентиляционной. Но огонь успел перемахнуть на чердак. Пришлось вызывать пожарную команду. По тревоге, и месту вызова прибыл на раул Борис Завьялова.

Пожар был еще небольшой, но сложный. Дело в том, что крыша очень низкая, а поверхность покрытия настла волнистое железо. Требовалось действовать быстро и решительно.

Бойцы караула и работники цеха дружно вступили в решительную схватку с огнем. Огонь, не успевший еще набраться сил, сдался. Он почти не причинил ущерба зданию. Но опоздай работники цеха с вызовом хотя бы на минуту — все было бы иначе. К сожалению, такие пожары нередки в системе общепита ММН. Это, безусловно, должно насторожить директоров столовых и руководство общепита.

Несколько рабочих и служащих, принимавших активное участие в тушении пожара, поощрены администрацией цеха.

А. КРИВОРУЧКО,
старший инструктор
ВПЧ-20.

УГОЛОК ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

ОБЕССЕРИВАНИЕ ЧУГУНА

Как известно, обессеривание чугуна в доменной печи зависит от химического состава шлака и температуры его нагрева. При одинаковых условиях в разных печах обессеривание чугуна зависит еще от числа выпусков чугуна, уровня шлаковой летки и доли шлака, выпускаемого через чугунную летку.

В момент прохождения капель и струй чугуна через слой шлака и при непосредственном контакте шлака и чугуна во время его выпуска значительное количество серы переходит из чугуна в шлак. Последнее подтверждается опытом работы.

Так, на доменной печи объемом 2300 кубометров на заводе имени Ильича в городе Жданове, число выпусков в сутки довели до 12, а содержание серы в чугуне снизилось с 0,034 до 0,022 процента.

На том же заводе на доменной печи объемом 2003 кубометра, ра-

ботающей в аналогичных сырьевых условиях с меньшим числом выпусков чугуна в сутки, с пониженным уровнем шлаковых леток, с меньшим слоем шлака над чугуном и с относительно большим выпуском шлака через шлаковые летки, содержание серы в чугуне значительно выше.

На этом заводе установлено, что каждые 10 процентов верхнего шлака по отношению к общему количеству шлака увеличивают содержание серы в чугуне на 0,01 процента.

На основании этого предлагается для проектирования новая конструкция доменной печи без шлаковых леток с двумя или даже с тремя чугунными летками. Опыт обессеривания чугуна наибольшей доменной печи может быть применен на других доменных печах.

П. БОГАЧЕВ,
старший инженер ОТИ.

РАБОТНИКИ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БИБЛИОТЕКИ!

новинки технической литературы и новых журналов; оформляются выставки литературы, тематика и направление которых определяются важнейшими событиями жизни страны и актуальными вопросами жизни комбината.

Большой популярностью у металлургов пользуются трехдневные открытые просмотры новинок технической литературы, которые библиотека проводит ежемесячно. Об этом говорят многочисленные заявки на новые книги, а также отзывы и пожелания читателей.

Научно-техническая библиотека стремится идти в ногу с металлургами, помочь комбинату стать предприятием передовой технологии и организации производства.

Для ознакомления более широкого круга работников комбината

с новейшими достижениями отечественной и зарубежной техники ежемесячно выпускаются библиотечной тематические информационные бюллетени новых поступлений. Они рассылаются по цехам и отделам комбината с целью облегчить читателям подборку литературы.

Помимо коллективной информации ведется индивидуальная. В библиотеке имеется учет запросов читателей, и как только поступает нужный материал, о нем сразу сообщают заказчику.

По заказам читателей переводчики библиотеки переводят некоторые статьи на русский язык или устраивают читки с переводом.

Хорошо справляются с поставленной перед ними задачей — опе-

ративно информировать металлургов — работники библиотечного отдела. С этой целью библиографы составляют и выпускают тематические бюллетени новых поступлений, в которые включают книги, статьи из журналов, рефераты из экспресс-информаций, а затем бюллетени рассылаются широкому кругу работников комбината.

Для более полного удовлетворения запросов читателей, особенно на иностранную литературу, в 1966 году были оформлены договоры по межбиблиотечному абонементу с одиннадцатью библиотеками страны. За год по МБА заказано 430 печатных единиц.

Работники библиотеки за время

смотра добились значительных ре-

зультатов по улучшению работы с читателями.

Однако описание всех мероприятий, проведенных библиотекой, будет неполным, если не назвать организаторов и исполнителей этих мероприятий — коллектив научно-технической библиотеки.

Энергичностью, активностью в библиотечной работе отличается заведующая филиалом в листопркатном цехе № 3 Э. С. Бурова. Ее библиотека всегда полна читателей, которые очень уважают и любят своего библиотекаря за неутомимость и отзывчивость.

Тщательно, с большим знанием дела и запросов читателей оформлены тематические выставки и стенды технической литературы — дело рук библиографов. Работники библиотечного отдела, где заведующей К. М. Мусатова, в тесном содружестве со старшими библиографами О. С. Панченко и Н. А. Рабинович занимают также подборками литературы по узко-специальным вопросам.

Хорошей организацией работы отличаются библиотекари центрального абонемента и переводческого отдела.

Хочется пожелать коллективу научно-технической библиотеки успехов в дальнейшей работе, и самое главное, — побольше вам читателей!

Л. КРОХАЛЕВ.

ОТДЫХАЙТЕ В „ОТДЫХЕ“

Многие хотят провести свои выходные дни за городом. Прекрасная уральская природа располагает к этому.

Чтобы облегчить металлургам возможность почаще устраивать «свидания» с природой, комиссия профкома металлургов в субботние и воскресные дни недели организует выезд всех желающих на поезде «Отдых» в район станции «Абзаково». Коллективы, желающие выехать на отдых в эти дни, должны с понедельника до среды сдать в культкомиссию деньги из расчета 1 руб. 06 коп. за один

билет. Вагоны будут в течение дня закреплены за пассажирами. В этих же вагонах они вернутся в город.

Коллективы, организованно выезжающие в места отдыха, должны назначать ответственного за порядок и поведение отдыхающих.

Отправка поезда из города в 6 часов 35 минут, возвращение в 19 часов, время московское.

Н. ПУНЬНАЕВ, председатель культкомиссии профкома.

А. БАРЕЕВА

В АПРЕЛЕ и мае 1967 года около трехсот советских туристов посетили Японию. Среди них были и мы — двое магнитогорцев.

Пунктом сбора был Владивосток, куда летели самолетом. После некоторых формальностей (обмен паспортов и денег, проверка сертификатов) мы поселились на теплоходе «Владивосток», чтобы плыть к берегам Японии.

«Владивосток» — современный комфортабельный корабль с роскошными салонами, широкими коридорами и обширными площадками на палубе. Совершая круиз вокруг Японии, туристы в течение 3 недель жили на корабле, который был территорией Советского Союза. Посещая города Японии, отдыхать, кушать мы возвращались к себе домой.

Туристов распределили по группам по 30 человек. К каждой группе прикрепили гидов из Советского Союза, владеющих английским и японским языками. Кроме того к нашим услугам был предоставлен японский гид, хорошо владеющий английским языком. Он сопровождал нас по всей Японии. Японцы совсем не знают русский язык, так что все переговоры велись через переводчиков.

Это не очень удобно потому, что поговорить с простыми людьми Японии не всегда удавалось.

Пролив по водам Японского моря около полутора суток, мы добрались до берегов Японии.

Япония расположена на 4 островах: Хонсю, Сикоку, Кюсю и Хоккайдо и на более чем 3 тысячах мелких островах.

Население Японии — более 101 миллиона человек, по численности она занимает 7-е место в мире.

Население 99,3 процента — японцы, есть корейцы, китайцы.

Япония — конституционная монархия. Императором с 1926 года является Хирохито. Император не занимается управлением страны, как говорится в конституции, он является символом государства.

Два раза в год — в день рождения и в новогодние праздники — можно побывать во дворце и увидеть императора. Император фактически никакой властью не пользуется. Он открывает парламент, принимает послов, присутствует на крупных заседаниях. Согласно конституции высший орган власти — парламент. Он состоит из палаты представителей и палаты советников. Исполнительная часть принадлежит кабинету министров. Нынешний премьер-министр — Эйсаку Сато.

Еще несколько лет назад в мире очень мало говорили о Японии и как-то даже не заметили, что она стала одной из передовых капиталистических стран. Всеобщий интерес к себе Япония вызвала после токийской олимпиады.

Какова современная Япония — это сейчас занимает многих.

Япония — страна больших контрастов. Это щегольские корпуса радиотехнических заводов и одинокая растерянная фигура крестьянина, вынужденного продать свою землю; это 1700 выпускаемых в год автомашин, в то время как большинство дорог закупорено, запружено. Япония — это 18 миллионов телевизоров, это электричество в каждой даже глухой деревне — и столица, где 80 процентов жилищ лишено канализации. Всего 10 лет назад японская металлургия еще не смущала конкурентов: она лишь достигла довоенного уровня — 7—8 миллионов тонн стали в год. Но уже в 1956 году выплавка стали приблизилась к 10 миллионам тонн, в 1960 году уже было более 20, в 1963 году — более 30, в 1965 году — 40 миллионов тонн. Япония по выплавке чугуна опередила Францию, Англию, Западную Герма-

тратила средств на научные исследования. Перенимая достижения зарубежной мысли, японские предприниматели старались найти им новое применение и вышли на мировой рынок с новой продукцией.

Воплощение девиза «перенимая — опережая» можно видеть в японской промышленности повсюду. Япония до сих пор мало тратит на военные нужды — около 1,5 процентов национального дохода. В Японии самая дешевая рабочая сила, японские рабочие получают зарплату меньше, чем рабочие в других капиталистических странах.

ОБРАЗОВАНИЕ

Система образования в Японии определяется формулой 6—3—3—4. Это означает: 6 лет обучения в начальной школе, 3 года в неполной средней школе, 3 года в полной средней школе, 4 года в колледже или университете.

Начальная и неполная средняя школы — бесплатные. Большинство школ находится в ведении муниципалитетов, но есть и частные школы. В школах преподают японский язык, математику, общественные и естественные науки, музыку, рисование, ремесло, рукоделье, физкультуру. Обучение с 6 лет. Учебный год начинается с 1 апреля. Каникулы в школах с 1 июля по 1 августа и по две недели осенью и зимой.

9-летнее образование обязательно, иначе не принимают на работу. Из школ начальных и неполных средних не исключают, не оставляют на второй год. За обучение детей несут ответственность родители. В семье строгая иерархия. Дети уважают старших. Им внушают, требуют и добиваются, чтобы они были послушны.

Чтобы поступить в среднюю школу, надо сдавать вступительные экзамены. Но самое главное ограничение — это плата за обучение. Поэтому в полную среднюю школу доступ детей трудящихся ограничен, туда поступает менее половины выпускников неполной средней школы.

В средней школе преподают родной и иностранный языки, гражданское право, историю, географию, математику, физику, химию, биологию, геологию, музыку, изящные искусства, сельское хозяйство, коммерцию, рыболовство, физкультуру. Многие из этих предметов факультативные.

В университетах образование 4-летнее, но существуют колледжи с 2-летним образованием, институты с 6-летним и технические вузы с 5-летним образованием. Университеты есть государственные и частные. И в тех и в других обязательна плата за обучение. Она не одинакова: чем хуже вуз, тем меньше надо платить. Конкурс при поступлении в вузы 5—6 человек на место.

(Продолжение следует).

**ТРИ НЕДЕЛИ
В ЯПОНИИ**
(Путевые заметки)

нию, уступая в этом теперь лишь Советскому Союзу и США.

В течение последнего десятилетия ежегодный прирост японского промышленного производства превышает 10 процентов. Показывая самые высокие темпы развития в капиталистическом мире, Япония теперь всерьез претендует на третье место среди ведущих индустриальных держав.

Сейчас Япония занимает 1-е место в мире по строительству судов и выпуску фотоаппаратов; 2-е место по производству радиоприемников, телевизоров, искусственного волокна, 3-е место по выплавке стали и выпуску цемента, 4-е место по выпуску автомашин и выработке электроэнергии.

Страна, которая умеет строить самые большие суда и крохотные телевизоры, создала свою промышленность почти целиком на привозном сырье. Единственный вид ресурсов, которого в Японии в избытке — это умелые руки и дельные головы.

Как же удалось японцам взять такой разгон, добиться высоких темпов?

Через пять лет после капитуляции Япония еще была парализована разрухой и вдруг стала быстро поправляться. Этим лекарством, пробудившим ее к жизни, оказались 2 миллиарда долларов, которые американцы выделили для снабжения армии и ремонта боевой техники. Кроме того Япония покупала тысячами важные лицензии и патенты. Покупала везде, где только можно, в том числе и в СССР. Приобретая лицензии и патенты, Япония мало

...Молодость.
Здоровье, сила,
жизнерадостность.
И грация.

Хочется двигаться,
веселиться, хочется
музыки, танца.

Поэтому и родилось на свет дитя
искусства и спорта —
художественная гимнастика.

НА СНИМКЕ:
между тренировками.

Фото

В. Лоскутова.

**▲ОКНО ЗДОРОВЬЯ****СОЛНЕЧНЫЕ ВАННЫ**

Нужно помнить, что здоровые люди смогут начать прием солнечных ванн, продолжительность которых 5—6 минут. Половину этого времени нужно лежать на спине — половину на животе. Постепенно продолжительность ванны увеличивают примерно на пять минут и доводят облучение до часа.

Лучшее время для солнечных ванн от 9 часов до 13. Не следует применять ванны натощак или сразу же после еды, нужно подождать после завтрака час-полтора. Кроме того, перед приемом солнечной ванны необходимо побыть в тени, чтобы кожа была сухой: на влажной коже быстрее смогут возникнуть ожоги.

После облучения искупаться или принять душ.

Долго находиться в воде тоже нельзя. Чрезмерное переохлаждение организма сказывается на здоровье: нарушается сон, появляется головная боль, а иногда возникают и случаи воспаления легких. Как известно, солнце — друг человека. Однако при неправильном пользовании им оно может принести вред.

Есть люди, которые, добравшись до речки или озера, теряют меру: они часами готовы греться на солнцепеке и купаться. А вечером после такого отдыха вместо бодрости они чувствуют слабость, порой наблюдается повышение температуры тела.

Солнечный и тепловой удары наступают вследствие перегрева тела, под влиянием чрезмерного повышения температуры окружающей среды и нарушения терморегуляции организма.

Резкое изменение температуры тела или перегревание особенно чувствительного к солнцу головного мозга ведет к нарушению правильной деятельности организма. Солнечный удар наблюдается у людей, работающих или совершающих длительные переходы под палящими лучами солнца с непокрытой головой. Но он может наступить и в спокойном состоянии при длительном лежании на солнцепеке.

Чаще всего тепловой удар наблюдается у людей, выполняющих тяжелую физическую работу в помещениях, где плохо работает вентиляция, высокая температура воздуха, отсутствие газированной подсоленной воды, а также у людей, страдающих расстройством сердечно-сосудистой системы и желез внутренней секреции.

Первыми признаками наступающего перегревания и появления солнечного или теплового удара является общая слабость, апатия, жажда, головная боль и т. д. В тяжелых случаях наступает расстройство сознания: слабеет пульс, дыхание делается неровным, порывистым.

Своевременное оказание первой медицинской помощи во многих случаях спасает пострадавшего и облегчает дальнейшее протекание болезни. Вот почему правила оказания первой помощи должны быть известны каждому. Пострадавшему следует перенести в тень, в прохладное место, расстегнуть или снять с него стесняющую одежду и предоставить ему полный покой. Можно рекомендовать холодные компрессы, лед на голову и сердце, влажное обертывание, прохладные души. Они способствуют пототделению. Пострадавшему нужно как можно быстрее доставить в медпункт.

Самое основное — нужно не допускать подобных случаев перегрева в цехах, а также на отдыхе, систематически соблюдать должные требования, создавать нормальные условия труда в горячих цехах.

Л. ЯНЧЕНКО, пом. промышленного
врача МСЧ ММК.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Левобережный Дворец культуры металлургов производит набор во вновь создаваемые коллективы художественной самодеятельности:

1. Театрализованный вокальный ансамбль «Юность мира»;
 2. Коллектив сольного пения.
- Руководитель Л. Н. Субботина. Приглашаются юноши и девушки.

Запись производится в секторе художественной самодеятельности ежедневно с 10 до 14 и с 19 до 22 часов.

ИЗВЕЩЕНИЕ

22 июня в 16 часов 30 минут в зале заседаний левобережного РК КПСС состоится совместный семинар коммандиров народных дружин и председателей народного суда.

РК КПСС.

Редактор В. М. ШУРАЕВ.

Администрация, партийная и профсоюзная организации цеха подготовки составов и ЛПЦ-2 выражают глубокое соболезнование старшему мастеру ГАЛЫГИНУ Н. В. по поводу смерти отца.

**ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС**

Левый берег, ул. Кирова, 97,
(гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98.