

Домны Магнитки выстроились по старшинству. Однако самая молодая из них — все же вторая печь. С 1932 года и по сей день ее называют «Комсомолкой». И люди, управляющие ею, хотя среди них есть далеко не молодые, считают себя комсомольцами.

Конечно, время неумолимо, не одному поколению доменщиков оно посеребрило виски. Уже нет здесь той бригады, которая первой выплавляла чугуна. Но по-прежнему дух молодости царит на домне. Как же сложилась судьба первых мастеров печи?

Илья Яковлевич Овсянников — Почетный металлург, кавалер многих орденов, за время своей работы на домне обучил и воспитал многих молодых металлургов. Сейчас Илья Яковлевич на пенсии, но его новаторские методы плавки применяют в повседневной работе ученики старого мастера. Не работают уже на домне Ведерников, Тарновский, Крайнов и многие другие пионеры производства металла на второй печи, но эти первопроходцы проявили чудеса героизма, пустив в те далекие годы огромную домну и быстро освоив ее.

Их опыт из года в год обогащался, крепнул, совершенствовался. Значит все, кто эти тридцать пять лет плавил металл на 2-й пе-

чи, как бы продолжают и сейчас нести вахту, стоят у ее горна.

И этот коллективный труд и опыт выражают себя многими примерами. Было здесь прежде, наверное, с десяток, не больше, приборов, а теперь доменщикам позволяют руководить процессом плавки металла более пятидесяти помощников.

Вместо малоомощной «иностранки» — паровой пушки Бронзуса, установлена во много раз превосходящая ее по силам, более надежная и безопасная в действии машина отечественного производства. Не долбят пикой, не сверлят доменщики теперь легку вручную, для этой цели им служит буровой комбайн. Вышли из употребления вагон-весы, сырье подается в печь автоматически, повышены давление и температура внутри печи, грейфером доставляют к месту выхода чугуна точную массу, песок, глину, введена одноосковая разливка чугуна.

В результате всех этих новшеств 2-я доменная печь выдает столько чугуна, что можно смело сказать, что она работает за двоих: в два раза перекрыта ее проектная мощность.

И добиваются этого в смену не десять горновых, как было в первые годы службы домны «Комсомолки», а наполовину меньше.

Естественно предположить, что у коллектива сегодняшней «Комсомолки» иной уровень теоретической подготовки. Да, многие получили и приобретают средне-техническое или высшее образование. Имеют дипломы инженеров Горностаев, Мушинский и Бешкуров. На подступах к этому мастера Платонов и Федулов, горновые Крыласов, Проскуряков, другие специалисты огненной профессии.

С такими знаниями легче укрощать строптивый нрав доменной печи, которая всякую минуту готова «отколоть какой-нибудь «номер».

Это произошло в одно из дежурств Ивана Амосова, Ивана Белорукова, Василия Киселева и остальных горновых этой смены.

Как всегда, ничто, казалось бы, не предвещало неприятностей. Но едва была вскрыта летка, как одновременно с чугуном пошел кокс. Мгновение — и над канавой, по которой двигался хлопочущий поток, вырос холм-запруда. Мешкать было нельзя — чугун мог выйти из берегов, и тогда огненный поток хлынет на площадку, а с нее на чугуновозные пути.

Горновые не растерялись; орудуя инструментами, они быстро устранили угрозу, кокс ушел вместе со шлаком, а ковши наполни-

лись добротным чугуном.

Наблюдая такие поединки, нельзя не прийти к мысли, что уверенность, самообладание представителей этой нелегкой профессии — свидетельство высокой их квалификации. Знаниями своими, нажитым опытом обеспечивая нормальный режим работы агрегата, они вместе с тем предвидят и предотвращают малейшую возможность отклонений в ходе процесса. Вот почему уже не удивляешься каждому новому достижению доменщиков второй печи.

В умелые и крепкие руки передали эстафету зачинатели доменного дела на Магнитке.

7 июня — юбилей домны «Комсомолки». Ей исполняется 35 лет.

Хорошими трудовыми достижениями встретил коллектив эту дату. Бригады мастеров ветерана Магнитки И. Беликова и его напарников Александра Бешкурова, Василия Кузьменко и Валентина Ерохина выплавляли за май дополнительно к плану сотни тонн металла.

В. ПЕТРЕНКО.



Эдуард Романович Мушинский, которого вы видите на этом снимке, проработал в доменном цехе десять лет. За годы работы он успешно закончил школу рабочей молодежи, а потом горнометаллургический институт, и сейчас трудится газовщиком второй доменной печи.

Фото Н. Нестеренко.

ЗНАМЯ ВРУЧЕНО

Первого июня в актовом зале центральной заводской лаборатории состоялось вручение переходящего Красного знамени облизполкома и облпрофсовета за первое место в соревновании по экономии электроэнергии.

Представитель Челябинэнерго тов. П. Г. Титов, поздравляя работников электроцехов, электростанций и энергослужб комбината, отметил успехи, достигнутые комбинатом за первый квартал текущего года.

Сэкономлено 11 миллионов 206 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Этого количества электроэнергии хватает на месяц работы такому крупному предприятию как Магнитогорский металлургический завод. Это достигнуто за счет снижения потерь, за счет интенсификации производства в сталеплавильном производстве, применения кислорода, за счет проведения радикальных организационных и режимных мероприятий.

В своем коротком выступлении главный электрик комбината тов. С. В. Муринец сказал, что достигнутый успех — это результат упорной последовательной работы многотысячного коллектива комбината, и выразил уверенность, что и впредь в достойном соревновании комбинат будет оставаться первым в области.

Участникам 21 Всесоюзного конкурса по экономии электроэнергии, новаторам комбината были вручены Почетные грамоты.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 67 (4343)
Год издания 28-й

ВТОРНИК, 6 июня 1967 года

Цена 1 коп.

УСПЕХ КОВАЛ КАЖДЫЙ

Замечательно потрудились в мае коллектив сталеплавильного участка фасонно-вальце-сталелитейного цеха. В целом по участку план выполнен на 102,5 процента. Особенно дружной и слаженной работой порадовали сталевары мартеновских печей №№ 1 и 2. Коллективом первой печи план перекрыт на 103 процента. Еще лучших результатов добились сталевары мартеновской печи № 2. У них перевыполнение достигло 104,5 процента.

Хорошо, на совесть, трудились все люди участка, каждый по мере сил своих ковал успех. Но лучшими среди лучших показали себя сталевары А. Чернев, Ф. Исафилов, И. Балашов, В. Липагников, И. Шевченко.

Немалый вклад в общее дело внесли и электросталеплавильщики, среди которых нужно особо отметить бригаду сталеваров: М. Резпина, Б. Игнатъева и М. Распопова.

И. СОЛОВЬЕВ, начальник сталеплавильного отделения фасонно-вальце-сталелитейного цеха.



Их наш фотокорреспондент Н. Нестеренко сфотографировал на руднике горы Магнитной. Работают они на станке шарошечного бурения и хотя оба молоды, уже прочно завоевали уважение товарищей по работе.

На снимке: машинист станка Юрий Сбродов (слева) и помощник Юрий Сошин.

НАШ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ

Каждый из нас много слышал о Магнитогорском металлургическом комбинате как о крупнейшем в мире металлургическом предприятии. Нам посчастливилось: после получения дипломов в институтах и техникумах мы прибыли на комбинат, о котором мечтали не просто потому, что здесь велик размах, а еще и потому, что Магнитогорский комбинат — это школа передового опыта.

И вот двадцать девятого мая для прибывших на работу молодых специалистов была организована экскурсия.

По утвердившейся, как мы узнали, хорошей традиции группе молодых специалистов было решено показать весь металлургический цикл комбината. Экскурсантов встретил опытный инженер отдела технической информации т. Доможиров. Несмотря на хмурую погоду, настроение у всех было приподнятое, мы немного волновались, как перед ответственной встречей. Знали, что идем удивляться, хотя цель посещения цехов была довольно прозаической, — расширение кругозора молодых специалистов.

Действительно, восхищаться нам пришлось чуть ли не на каждом шагу. Поражали грандиозность, мощь, совершенство инженерной мысли, воплощенной в огнедышащие агрегаты, уникальные станы. Каждый объект стал для нас своеобразным уроком, полным трудных вопросов, интересным, насыщенным.

Доменный цех. Здесь мы видели выпуск чугуна на одной из крупнейших доменных печей № 10 с одноосковой разливкой, признанной теперь во всем мире. Это была великолепная картина, созданная мыслью, руками обыкновенных людей, достойная кисти великих художников.

В мартеновском цехе № 1 мы были поражены огромными девятистотонными мартеновскими печами. И здесь у этих исполинских агрегатов мы видели обыкновенных людей, но они покорили огонь, варили самую дешевую в стране сталь.

Сильное впечатление на нас произвел широкополосный стан «2500». Уникальный стан, оснащенный самыми совершенными приборами, управляемый обыкновенными людьми, озарялся красным светом раскаленных полос.

Были мы и в обжимном цехе, смотрели как прокатывается металл на сортовых станах. Все увиденное нами глубоко врезалось в память, наша гордость от того, что мы работаем на таком прославленном комбинате, еще более укрепилась. Мы горды еще и тем, что мы теперь члены замечательного коллектива, что мы теперь в семье обыкновенных людей, но великих своими делами.

По поручению группы: инженер Г. ЕСИН, аппаратчик коксохимического производства, Т. ВЕЛИЧКО, инженер ЦЗЛАП.

ВАХТА КОММУНИСТА

Передовой рабочий кузнечно-прессового цеха коммунист Николай Печев одним из первых встал на трудовую вахту в честь 50-летия Советской власти. Он дал слово ежедневно перевыполнять сменное задание на 10—15 процентов и закончить годовой план к 15 декабря.

Слово свое коммунист держит крепко. Сейчас он выполняет сменную про-

грамму на 120—130 процентов. Детали, отковываемые Николаем Марковичем для ремонта металлургического оборудования, принимаются с первого предъявления.

Бригада кузнецов, руководимая Николаем Печевым, на пять дней раньше срока выполнила пятидесятидневный план.

Н. ЗАЙЦЕВ, рабкор.

ЛЮДИ ТРУДНОЙ ПРОФЕССИИ

На металлургическом комбинате создана широкая сеть партийной учебы. 90 школ марксизма-ленинизма, 139 начальных политшкол, 48 теоретических семинаров, школа молодого коммуниста, институт экономических знаний для инженерно-технических работников действовали в этом учебном году. Около 5,5 тысяч слушателей, в том числе 4358 коммунистов было охвачено партийной учебой.

В цехах и Дворцах культуры работали самые различные массовые формы пропаганды: народные университеты культуры, лектории в честь 50-летия Советской власти,

молодежный клуб «Прометей», университет молодого воина и многие другие. Десятки тысяч металлургов охотно посещали занятия и лекции в этих очагах культуры, пополняли свои знания, расширяли кругозор по самым различным отраслям науки и культуры, получали ответы на интересные вопросы.

Первого июня закончился учебный год в системе партийной учебы. Проведены зачеты, экзамены, заключительные семинары и конференции. Многие слушатели показали глубокое знание изученного материала, широкую

осведомленность в политических вопросах на современном этапе. Немалый труд в дело пропаганды марксистско-ленинской теории среди металлургов комбината вложили наши заводские пропагандисты. Они старались добиваться того, чтобы слушатели научились самостоятельно мыслить, делать правильные выводы и обобщения в сложных политических проблемах, вдумчиво работать с произведениями классиков марксизма-ленинизма, журналами, газетами.

Сегодня на этой странице мы рассказываем о некоторых итогах учебного года и людях трудной «профессии» пропагандиста.



Важное значение в работе комбината имеет своевременная и качественная отгрузка металла потребителям. В первом листопрокатном цехе хорошо трудится коллектив по отгрузке, руководимый старшим бригадиром Павлом Сергеевичем Нечаевым.
На снимке: П.С. Нечаев проверяет металл перед погрузкой.

ПРИЗЕМИСТОЕ ЗДАНИЕ управления цеха подготовки составов комбината не сразу отыщешь. Оно затерялось среди больших заводских корпусов, высоких строений. Кабинет начальника цеха. Входят и выходят люди, то и дело раздаются телефонные звонки. За окном, лязгая буферами и сцепными устройствами, медленно проходят железнодорожные составы. Идет обычный трудовой день.

Но сегодня к концу смены этот небольшой кабинет начальника цеха как-то вдруг изменился, стал другим. Комната превратилась в учебный класс, а начальник цеха Артем Григорьевич Николаев — в строгого экзаменатора.

В школе основ марксизма-ленинизма, что работает в этом цехе уже второй год, начались экзамены. Входят слушатели. Сосредоточенно, с легким волнением они выбирают веером разложенные на столе экзаменационные билеты, внимательно вчитываются в текст.

Пока присутствующие готовятся, знакомимся с содержанием некоторых билетов. Вот один из них — билет № 4. В нем три вопроса: экономические законы социалистической экономики; общественные фонды потребления. Чтобы правильно ответить на эти вопросы, нужно глубоко знать политическую экономию. Кому, интересно, достанется этот билет?

На несколько минут воцаряется тишина. Те, кто взял билеты, сосредоточенно думают, делая записи.

Первой отвечает техник по учету К. И. Парамонова. Вопросы не из легких. Организация и методы планирования народного хозяйства и т. д. Нет надобности перечислять все то, о чем говорила она, но скажем вкратце: ответ был замечательный. Она обстоятельно, четко и до предела ясно раскрыла значение наших перспективных и текущих планов, организующую роль хозрасчета и особенно сейчас, в новых условиях хозяйствования.

Было видно, что пропагандист остался доволен ответом. Он утвердительно кивал головой и сам попросил слушателя перейти к следующему вопросу.

Клавдия Ивановна Парамонова относилась к политической учебе со всей серьезностью. За ее плечами большая, нелегкая жизнь. Она участница Великой Отечественной войны. Много видела, многое пережила. Клавдия Ивановна прекрасно понимает, что те знания по экономике, истории партии, которые она получает здесь, ей очень нужны. Они необходимы и в работе, и для расши-

рения кругозора. Да и гораздо легче разобраться в сложных политических вопросах.

Последующие ответы были в большинстве своем тоже обстоятельными и убедительными. Все слушатели сдали экзамены.

Успех не пришел сам по себе. Он явился результатом упорного труда и слушателей и самого пропагандиста. Артем Григорьевич — бесменный пропагандист, и о нем по металлургическому комбинату идет добрая молва. За нелегкий труд пропагандиста он награжден Почетной грамотой областного комитета партии.

ВОСЕМНАДЦАТЬ ЛЕТ активно и настойчиво, не считаясь со временем, ведет пропагандистскую работу инженер центральной заводской лаборатории металлургического комбината Нелли Михайловна Песина.

В настоящее время она руководит теоретическим философским семинаром «Актуальные проблемы строительства коммунизма». Каждое занятие проходит интересно, оживленно, часто возникают споры и каждый раз слушатели уходят, узнав что-то новое, ранее неизвестное.

В минувшем учебном году все участники семинара написали рефераты по проблемам строительства коммунизма. Многие слушатели благодаря Нелли Михайловне выросли до политинформаторов, пропагандистов. За нелегкий, но благородный пропагандистский труд инженер Н. М. Песина имеет немало благодарностей и памятных подарков.

БОЛЕЕ ДВУХСОТ коммунистов коксохимического производства металлургического комбината повышают политические знания в различных формах партийной учебы. Одни посещают начальные политические школы, другие — школы основ марксизма-ленинизма, третьи занимаются в экономическом семинаре.

Содержательно, с большой пользой проходили занятия у пропагандистов Александра Николаевича Базанова, Владимира Сергеевича Ганусовского, Эдуарда Валентиновича Потемкина, Николая Владимировича Зюзина.

В помощь пропагандистам при парткоме коксохимии вот уже много лет работает кабинет политпросвещения, заведует которым на общественных началах инженер Надежда Николаевна Щепина. Второй год работает методический совет, где председателем Иван Григорьевич Потатурин.

Различные выставки литературы, содержательные и красочно оформленные стенды, наглядные пособия, методические советы и консультации — все это оказывает неоценимую помощь руководителям политических школ в проведении занятий.

В. АРСЕНЬЕВ.

ЧТОБЫ СТАТЬ НАСТОЯЩИМ КОММУНИСТОМ

Партбюро, собрание коммунистов, партком... Остались позади эти три ступени, через которые проходит каждый коммунист. Остались позади и навсегда остались в биографии. В марте в парткоме комбината утверждена была моя кандидатура и начался мой кандидатский стаж.

Мне кажется, что всякий коммунист помнит тот день, когда его приняли в кандидаты. Он может забыть число, но никогда не забудет сам день, обстановку и настроение этого дня, какой бы плохой ни была его память. Как забыть тот день, когда, выйдя из кабинета, вдруг осознаешь, какую ответственность берешь на себя, и как это трудно — быть коммунистом.

Прежде всего, конечно, коммунист должен хорошо работать. Я работаю тарификатором в отделе нормирования листопрокатного цеха № 4. Сама специфика моей работы такова, что если бы мне захотелось даже похвастаться рекордными выработками, я не смогла бы это сделать. Цифры, цифры, бумаги... Но ведь не всем стоять у станка, у огнедышащей печи, должен кто-то вести учет прокатанного металла, рассчитывать наряды, вести учет зарплаты и т. д. В моей работе, как и во всякой другой, тоже есть свои трудности. Можно запутаться, например, в документах, а это ведь все равно, что брак на производстве. Чтобы

не было этого брака, нужно работать как можно внимательнее и собраннее. Вот за отсутствие такого брака я и борюсь на своем участке.

Общественная нагрузка у меня тоже, надо сказать, не из «ярких». Я заведу кассой взаимопомощи. Здесь, как и на всякой работе, связанной с деньгами, от меня требуется внимательность, ответственное отношение к делу.

Как коммунисту, мне необходимо повысить свой идейный уровень, поэтому я не расширяю свой кругозор в настоящее время, а хожу в школу молодого коммуниста, действующую при парткоме комбината, где нынешним кандидатам читаются лекции, проводятся семинары. Сама я, конечно, читаю книги, слежу за газетными сообщениями, стараюсь быть в курсе всех событий в нашей стране и за рубежом.

Всякий коммунист должен быть примерным семьянином. Его прямой долг — заботиться о крепости семейных уз, о воспитании своих детей. Мой муж — коммунист, поэтому нам нетрудно найти с ним общий язык в этом вопросе. У нас двое детей: старший скоро пойдет в школу, младший — ясельного возраста. Мы приложим все силы, чтобы они выросли у нас настоящими людьми, достойным пополнением в ряды строителей коммунизма.

З. БОБРИКОВА.

МОЙ КАНДИДАТСКИЙ СТАЖ

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ТРУДОВЫЕ БУДНИ

Юбилейные обязательства приняты на всех предприятиях страны. Мысли, настроения трудящихся выражены в этих обязательствах. Цель у всех одна — встретить полувек юбилей большими трудовыми успехами. Из месяца в месяц мы с радостью узнаем, что мысли, стремления подтверждаются добрыми делами.

Коллектив листопрокатного цеха № 2 встал на юбилейную вахту. Как же они выполняются?

В годовых обязательствах по достойной встрече 50-летия Советской власти записано: «Выдать сверх плана 1967 года по отгрузке 1000 тонн проката». По итогам работы за четыре месяца текущего года уже выдано 995 тонн листа.

Значительно возросло производство за четыре месяца на одного работающего в цехе. 103,7 тонны листа приходится на каждого рабочего по итогам работы за че-

тыре месяца при обязательстве к октябрю добиться производства 101 тонны на человека.

В одном из пунктов обязательства записано: «За счет образцовой организации производства и бережного отношения к металлу сэкономить на один килограмм металла на тонне продукции больше против плана 1966 года». Этот пункт, как ни жаль, не выполняется. По итогам работы за четыре месяца перерасход металла на производство тонны проката составляет 1,072 килограмма.

Большую помощь оказал коллектив листопрокатного цеха № 2 подшефному совхозу Полоцкий. Изготовлено 16 тонн металлоконструкций, 220 кормушек, 200 штук

плит, передано 12 тонн некондиционного металла. Труженики совхоза очень благодарны за эту бескорыстную помощь.

Немало внимания уделяется общественными организациями цеха повышению общеобразовательного и технического уровня трудящихся. Поэтому один из пунктов социалистических обязательств предусматривает направление на вечернее и заочное обучение 25 рабочих цеха. В настоящее время учатся 5 человек, а в новом учебном году в аудиториях вечерних школ, техникума и института будет немало рабочих из второго листопрокатного цеха.

«Вступить в соревнование за коммунистическое отношение к своему здоровью» — записано в обязательствах коллектива. Отно-

шение к своему здоровью, как к достоянию коллектива — это новое отношение человека нового общества. О выполнении этого пункта обязательства рассказывает фельдшер здравпункта цеха Надежда Константиновна Моренко.

По сравнению с четырьмя месяцами прошлого года случаи травматизма сократились более, чем в два раза. Случаи различных заболеваний тоже значительно сократились. Общая заболеваемость сократилась со 112 случаев за 4 месяца прошлого года до 73 случаев в этом году. Это говорит о том, что рабочие нашего цеха со всей серьезностью относятся к выполнению даже такого, не самого, казалось бы, важного пункта обязательств, взятых в честь 50-летия Советской власти, — закон-

чила Надежда Константиновна.

Хуже положение с выполнением пунктов обязательств, касающихся качества продукции. За четыре месяца текущего года вторых сортов было выдано 0,4 процента ко всей продукции, а в обязательствах этот качественный показатель указан цифрой 0,38 процента. Возрос выпуск безкачественной продукции до 0,75 процента против цифры по обязательствам 0,58 процента. Есть, хотя и незначительный, брак.

Этому есть объяснение. В январе трехклетевой стан только начал работать после капитального ремонта. Как часто бывает после капитальных ремонтов, на стане возникли некоторые затруднения, неполадки. В частности, неудовлетворительно работал разматыватель, на полосах появились цара-

● ТРИБУНА ЧИТАТЕЛЯ

ЕЩЕ РАЗ О ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Коллектив 5-го района вот уже несколько месяцев подряд добивается хороших производственных показателей. В марте мы даже занимали первое место на комбинате. Хороших успехов добились мы также в апреле и в мае. Но первенство уже уступили. Признаюсь откровенно: здорово в этом сказались некоторые нарушения трудовой дисциплины. Может быть, промахнулись мы в чем-то, может быть, есть какие-то упущения в воспитательной работе.

Чтобы сделать какие-то выводы, очень хотелось бы узнать, как строят воспитательную работу руководители других цехов.

Прежде всего хочется сказать, что у нас на транспорте дисциплина должна быть особенно высокой. Ведь от железнодорожников зависит нормальная работа. При этом работа на путях всегда требует внимания: нарушения дисциплины могут повлечь за собой аварии, человеческие жертвы. Поэтому у нас ведется большая воспитательная работа. Есть уже и положительные результаты.

Очень радует меня «перерождение» Василия Копьева. К нам он пришел, когда ему было уже 34 года. Но несмотря на такой солидный возраст, он впервые оформлялся на работу.

Большую часть жизни он отбывал наказания за различные преступления. Когда принимали его на работу, то просто боялись: а вдруг он подведет.

С ним беседовали, просили рассказать о себе. Он охотно рассказывал. И после этих рассказов все почувствовали: все понял, почувствовал человек, и жалеет теперь о потерянных годах.

Стал Василий работать сцепщиком вагонов. С работой освоился быстро, только был диким каким-то. Мы старались никогда не вы-

пускать его из поля зрения. Часто беседовали с ним по душам и я, и его товарищи по работе — опытные производственники. Постепенно перестал Василий дичиться. Работал все лучше и лучше. Потом стал учиться, окончил курсы аппаратчиков сульфидной фабрики.

Когда была пущена новая фабрика, он перешел туда. Я заинтересовался его дальнейшей судьбой. Хорошо работает Василий. И пусть он сейчас не у нас, все равно приятно сознавать, что вышел человек на правильную дорогу, и что в этом есть какая-то доля и твоего труда.

А вот другой пример: пришел к нам бывший рабочий треста «Магнитострой» Поленин. В трудовой книжке у него, как говорится, и воробью негде было клюнуть. Приняли и его тоже сцепщиком. С первых же дней старались его убедить в том, что не нужно летать с места на место, а нужно стараться расти на одном месте. И закрепился у нас парень. Работает хорошо. В любом деле на него можно положиться.

Но не все у нас гладко. Как я уже говорил, есть и упущения в воспитательной работе. Взять хотя бы одного, помешавшего нам добиться первенства в апреле, Дмитрия Сергеева. Этот человек променял свою рабочую честь на водку. С ним также велась да и сейчас ведется большая воспитательная работа. Беседовали мы с ним и на планерках, бывали у него и дома. Но упущенного уже не вернуть. Выходит, что один человек потянул коллектив в 132 человека назад.

В мае у нас «отличился» сцепщик вагонов Анатолий Шкурин. К нам он пришел недавно из лесового хозяйства. Еще там к ра-

боте он относился недобросовестно. То и дело прогуливал, позорил этим свою мать, которая долгое время добросовестно работала в цехе подвижного состава, а недавно ушла на пенсию. Из уважения к его матери я и решил серьезно заняться Анатолием, коллектив поддержал меня. Только теперь все мы жалеем, что связались с этим человеком. Очень уж неподдающимся оказался Анатолий. С первых же дней работал неохотно, а спустя некоторое время уже начал пить, прогуливать.

Весь наш коллектив старался «поставить его на путь истинный». Анатолия обсуждали на собраниях, но ничего не могли поделать, не улучшал он дисциплину. Выговоры на него не действовали. Пробовали наказать материально. Перевели на нижеоплачиваемую работу. Но и эта мера на него не подействовала. Не рассчитал он, по его выражению, выпил лишнего — и угодил в медвытрезвитель. На следующий день пришел на работу с опозданием на 2,5 часа. А причина простая: придя из вытрезвителя, он опохмелился. Естественно, к работе его не допустили. Терпение коллектива лопнуло. Пришлось нам расстаться со Шкуриным.

Я рассказал о воспитательной работе, проводящейся у нас в коллективе. Есть, конечно, в этом у нас определенные недостатки. Хотелось бы их устранить. Поэтому хорошо было бы, если бы выступили на страницах газеты руководители других цехов комбината и рассказали бы, как у них обстоят дела с дисциплиной, что они делают для ее улучшения. Это, в конечном счете, сможет повлиять на улучшение дисциплины на всем комбинате.

**М. САЗОНОВ, начальник
5-го района цеха эксплуатации.
ЖДТ.**



Коллектив тринадцатой мартеновской печи, инициатор соревнования за максимальное производство стали на однотипных печах, выдал с начала года 3700 тонн сверхпланового металла.

На СНИМКЕ: подручный Валентин Белов (справа) и сталевар Михаил Манжула у печи.

В ЧЕМ ХОДИТЬ ПО ЗАВОДУ

Недавно в редакцию газеты «Магнитогорский металл» поступило письмо группы рабочих листопркатного цеха № 1, подписанное тт. Пелевиным, Вахитовым, Коробовым, Луневым, Гайнановым, Чечуриным и другими (всего 34 подписи).

Авторы письма интересуются, почему введен приказ директора комбината, запрещающий хождение по территории завода без головных уборов. Ответить на этот вопрос мы попросили начальника отдела техники безопасности т. Бойченко. Вот что он сказал:

— Действительно, головные уборы в жаркую погоду доставляют больше неудобства. Но вместе с тем появление без них на территории комбината нежелательно. Приказ директора комбината вызван заботой о здоровье тружеников комбината. Ведь металлургическое производство очень сложно, все случаи невозможно предусмотреть. Головные уборы в какой-то мере могут предохранить от травмирования. Кстати сказать, подобные приказы введены на всех предприятиях тяжелой промышленности.

ЗАКРЕПЛЯЮЩИЕ УСПЕХ

Ответственность на работниках железнодорожного транспорта комбината большая, им надо закрепить успехи металлургов, достигнутые в упорном труде. Коллектив комсомольско-молодежной бригады № 3 со всей ясностью понимает и эту ответственность и прилагает все усилия, чтобы грузы шли бесперебойно.

Выполнение плана передовой бригадой составляет 103,9 процента, это значит, что дополнительно к заданию вывезено грузов для отправки более десяти тысяч тонн.

Хозяйство у старшего сменного диспетчера большое, надо быть предельно собранным и обладать большой энергией, чтобы организовывать бесперебойную работу десятков поездов, сотен людей. Со своей работой старший сменный диспетчер Виктор Тимофеевич Вершинин справляется отлично.

Его примеру следует единственный поездный диспетчер-девушка во всем железнодорожном транспорте комсомолка Лилия Лебедева.

В коллективе третьей бригады добились самого низкого простоя

вагонов парка МПС. Это достижение значительное.

Во многом способствовал успеху всей бригады коллектив станции Сортировочная, где маневровым диспетчером Иван Петрович Саламатов. Эта станция в основном обслуживает прокатчиков комбината. Именно на этой станции формируются составы с продукцией комбината.

«Воротами комбината» можно назвать станцию Входную, отсюда грузы комбината идут на станцию Магнитогорск, сюда в первую очередь поступают грузы, нужные комбинату. Отлично несет вахту на этой станции маневровый диспетчер Николай Васильевич Булгаков.

По 3700 тонн грузов, погруженных в длинный состав, водит за собой электровоз № 536. Машинистом на этом локомотиве Федор Афанасевич Малков. На станции Магнитогорск-грузовая Федор Афанасевич последний из коллектива комбината провожает в дальний путь продукцию славных металлургов Магнитки.

**Г. СИДОРЕНКО,
старший сменный диспетчер.**



Три с половиной десятилетия дает чугун вторая доменная печь нашего комбината, носящая имя славного комсомола.

На снимке нашего корреспондента Н. Нестеренко вы видите комсомольца Ивана Какунина (слева), осваивающего профессию доменщика, и старшего горнового этой печи Григория Воробьева, много лет проработавшего в доменном цехе.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ЛИСТОПРОКАТЧИКОВ

Эта дало рост выпуска некачественного металла на стане, что привело к снижению качественных показателей по цеху. Сейчас положение исправлено, качество прокатываемого на стане листа хорошее. Коллектив цеха уверен, что к юбилею обязательств и в этом отношении будут выполнены.

Недавно на собраниях трудящихся обсуждались новые обязательства. Снова был повод для серьезного размышления. День металлурга нужно встретить, как всегда, большими успехами в труде. В душе чуть ли не каждый, идя на собрание, составил обязательство. Прикинули, подсчитали и вот...

«Коллектив нашего цеха, вступающая в соревнование за достойную встречу новыми трудовыми подар-

ками День металлурга, подсчитал возможности и принимает на себя повышенные обязательства». Так начинается текст обязательства, а дальше емкие, весомые пункты обязательства. Выполняя эти обязательства, трудящиеся второго листопркатного цеха почти целиком выполняют годовые обязательства. Это говорит о многом. Это значит, смело наступают на «узкие места», широко используют резервы трудящихся этого цеха, это значит, что общественные организации умело организуют социалистическое соревнование.

Можно называть много передовиков социалистического соревнования. О каждом можно говорить. Много ли? Пожалуй, нет. У многих простые биографии, простые дела, простые заботы. Может

оттого, что всех заботит одно: встретить знаменательную дату страны замечательными делами.

То, о чем десять лет назад мы и не мечтали, нам сейчас привычно. То, что считалось непостижимым, вершится ныне каждодневно. Но тем не менее люди стремятся к новым рубежам, покоряют новые высоты. В этом есть особенность современности. Юбилейный год — яркий пример роста сознательности советского человека.

Говоря о хороших людях, во втором листопркатном цехе в первую очередь называют передовых рабочих травильного отделения.

Давно работает в цехе оператор размотывателя в четвертой бригаде травильного отделения

Александр Илларионович Блинов. О нем все отзываются как о дисциплинированном рабочем и чутком отзывчивом товарище.

Самоотверженно трудится на своем посту оператор-резчик Иван Петрович Бужан.

Фотография Валентины Федоровны Сироты помещена на цеховой Доске Почета. Она работает оператором поста управления. Ее здесь знают с самого пуска цеха, сейчас она одна из лучших операторов. Скромная и добрая, она заслуживает уважение своих товарищей по работе и недаром ее избрали в марте этого года депутатом городского Совета депутатов трудящихся.

Лучшей бригадой по всем показателям за четыре месяца теку-

щего года по праву считается коллектив третьей бригады, где руководителем смены мастер Андрей Федорович Тивков. Лучших показателей среди бригад на второй травильной линии добивается старший травильщик этой линии Вешамин Иосифович Михайчев. На соседней первой линии замечательно трудится со своими товарищами старший травильщик Иван Трофимович Горб.

В первой бригаде высокими темпами на третьей травильной линии трудится старший травильщик Владимир Антонович Малашкин.

Изо дня в день умножает свои успехи коллектив второго листопркатного цеха в борьбе за выполнение своих обязательств. Праздник металлургов и полудекадой юбилей страны будут встречены достойно.

М. КОТЛУХУЖИН.

Обществу „Знание“ — 20 лет

БОЙЦЫ СЛУЖБЫ ПРОПАГАНДЫ

Общество «Знание» Магнитогорского металлургического комбината располагает большими силами на идеологическом фронте. В рядах общества свыше тысячи лекторов. Эти люди пропагандистскую деятельность сочетают с трудом на производстве и выполняют это общественное поручение добросовестно и со знанием дела.

Сфера действия лекторских сил на комбинате очень широкая, разнообразен круг тем, освещаемых бойцами службы пропаганды знаний.

Одни стремятся развивать у своих слушателей любовь к науке и технике, рассказывая им о новшествах в этих областях знаний, другие заинтересовывают аудиторию сведениями о международных отношениях государств или же выступают с лекциями, имеющими воспитательное значение, развивающими кругозор, формирующими вкусы слушателей.

У каждого лектора в процессе его общения с аудиторией выработались навыки, которые от встречи к встрече становятся все более действенными, позволяют установить хорошее взаимопонимание.

Отсюда и разнообразие форм пропаганды знаний, применяя и совершенствуя которые лекто-

ры стремятся с наибольшей отдачей выразить свои знания.

Ведущие руководители производства: начальники цехов, мастера считают своим долгом участвовать в этой ответственной и важной работе. В числе наиболее активных пропагандистов командиры производства тт. Филатов, Киселев, Дорогобид, Галкин, инженерно-технические работники тт. Шейдин, Молоканов, Сторожев, Кузнецов, Плисконос.

При помощи этого передового отряда лекторов общества «Знание» оперативно доводятся до сведения трудящихся кардинальные первоочередные вопросы.

Активизации политико-массовой работы на комбинате способствуют первичные организации общества «Знание», которые созданы в ряде крупных цехов.

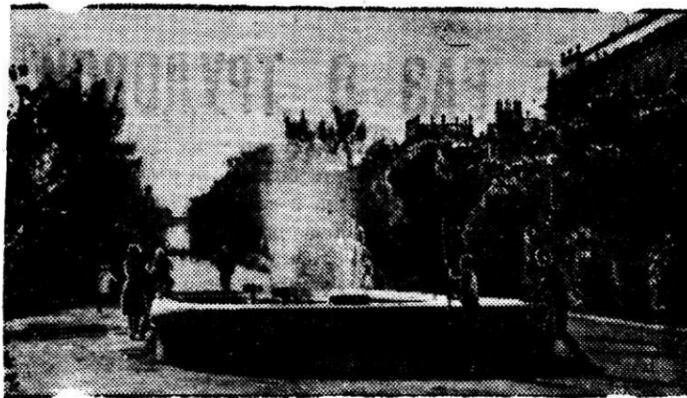
Пропаганда политических, экономических и научных знаний осуществляется через народные университеты, организуемые профсоюзами и обществом «Знание», научно-технические и экономические лектории, школы коммунистического труда, конференции, словом, используется любая трибуна для сообщения металлургам передовых знаний.

Часто в цехах комбината выступают лекторы из Москвы, Свердловска, Челябинска, других городов страны. Это научные работники, деятели искусства, науки и техники.

О том, насколько развита на комбинате лекционная деятельность, позволяет судить число лекций. Ежегодно на некоторых предприятиях (горное управление, например) читается свыше 400 лекций. И, что особенно важно, количество слушателей с каждым годом увеличивается, удостоверяя тем самым возрастающую тягу трудящихся комбината к знаниям, мастерство лекторов.

В юбилейном году на комбинате открывается конкурс на лучшую постановку лекционной работы. Конкурс этот, безусловно, послужит хорошим стимулом для многих лекторских групп, даст возможность им усилить энергию в области пропаганды знаний.

Юбилейный год Советской власти знаменателен для Всесоюзного общества «Знание». В этом году отмечается двадцатилетие со дня рождения общества. Это будет праздник и для отряда лекторов общества «Знание» при Магнитогорском металлургическом комбинате.



У фонтана.

Фото Н. Нестеренко.

МЕЖБИБЛИОТЕЧНЫЙ АБОНЕМЕНТ

Научно-техническая библиотека ММК располагает богатым фондом технической литературы, в том числе информационными материалами, получаемыми из тридцати центральных и отраслевых институтов информации. Однако круг вопросов, интересующих работников комбината, настолько велик и разнообразен по своей тематике, что читатель не всегда может найти нужный источник. Особенно это касается иностранных источников, а также малотиражных изданий и изданий, вышедших много лет тому назад.

В предыдущих консультациях мы говорили о том, что книги и иностранные журналы, которые отсутствуют в фонде НТБ, можно получить по междубиблиотечному абонементу из других библиотек Советского Союза.

Междубиблиотечный абонемент — одна из форм связи между библиотеками, позволяющая получить во временное пользование из фондов других библиотек книгу или другой источник, необходимый читателю. МБА не только снижает количество отказов на литературу, но и освобождает библиотеку от необходимости приобретать редко спрашиваемую литературу, предотвращает загрузку книгохранилища литературой, не соответствующей профилю библиотеки, и тем самым способствует рациональному использованию библиотечных фондов.

В настоящее время мы связаны с 12 крупнейшими библиотеками страны: Государственной библиотекой СССР им. В. И. Ленина, Государственной публичной научно-технической библиотекой СССР (ГПНТБ), Центральной научно-технической библиотекой Министерства черной металлургии (ЦНТБ ЧМ), Государственной публичной научно-технической библиотекой им. Салтыкова-Щедрина, Всесоюзной библиотекой иностранной литературы и другими.

По существующим правилам литература, полученная по МБА, высылается сроком на один месяц и на дом не выдается. Но за последние годы широко распространение получили фото- и микрофильмирование, при котором копии заказанного материала не нужно возвращать, что создает большие удобства для читателей и библиотек.

Кроме того, с целью более широкого использования редких изданий Производственно-издательский комбинат Всесоюзного института научной и технической информации (ВИНИТИ) принимает заказы не только от учреждений и предприятий, а также от частных лиц, которые могут заказать фотокопию или микрофильм необходимого издания или отдельной статьи, как из фонда литературы институтов, так и из фонда заказчика, по цене, доступной любому научному и инженерно-техническому работнику. В заказе необходимо указывать полное название издания (в подлинном написании), год, том, номер выпуска и страницы. Предельная точность названия заказа служит гарантией его выполнения.

Большим подспорьем для библиотеки в работе МБА является «Указатель иностранных периодических изданий, выпущенных организациями Советского Союза». Он включает 11407 изданий и в нем помещены адреса 344 организаций, которые получают иностранные журналы.

Постановление Совета Министров СССР «Об общесоюзной системе научно-технической информации» предусматривает оснащение библиотек современными техническими средствами, это позволит в ближайшее время поставить работу междубиблиотечного абонемента на более высокую ступень, тем самым поможет обеспечить инженерно-технических работников исчерпывающей информацией о литературе по интересующей их отрасли науки и техники.

А. ОЗДОБА, заведующая научно-технической библиотекой ММК.

На поле баскетбольном

Снова состоялось сражение спортсменов, претендующих на первое место в баскетбольном турнире комбината.

Команде теплоэлектроцентрали, которая первой начала бой и закончила его в свою пользу, и на этот раз не изменило спортивное счастье. Ее встреча со спортивными центральными проектно-конструкторского бюро окончилась победным счетом 42:31.

А баскетболисты КИП и автоматики в четверг минувшей недели только еще открывали для себя турнирную таблицу.

Мощь своего натиска команда испытала в поединке с баскетболистами службы централизации и блокировки железнодорожного транспорта комбината. Она встретилась со слабым сопротивлением. Об этом свидетельствует счет первого тайма 29:5.

Во второй половине игры ее противник несколько активизировался, но уже было поздно. Электрослесари перворазрядники Вениамин Киселев, Асхат Болтанов, Дмитрий Чурсин и другие игроки помогли сохранить цеху КИП и автоматики преимущество в спортивной встрече. Судьи зафиксировали счет единоборства двух баскетбольных команд — 45:25.

К СВЕДЕНИЮ РОДИТЕЛЕЙ, ДЕТИ КОТОРЫХ ОТЪЕЗЖАЮТ В ПИОНЕРСКИЕ ЛАГЕРЯ

Собрания родителей и детей, комплектование отрядов состоится в 5 часов вечера в парке металлургов на летней эстраде (в случае дождя — в летнем кино-театре) в следующие дни:
«Спутник» — 2 июня;
пионерлагерь «Горный воздух» — 6 июня;
пионерлагерь «Озерное» — 7 июня;
пионерлагерь «Горное ущелье» — 8 июня;
пионерлагерь «Сосновый бор» и — 9 июня 1967 года.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Товарищи металлурги!
Для ваших детей открывается пионерский лагерь при парке металлургов. Первая смена начинает работать с 12 июня. За справками обращаться в детский сектор Левобережного Дворца культуры металлургов.

ОТЩЕПЕНЦЫ

3 мая, утром, Тамара Егоровна Сычева собирала деньги с жильцов за уборку подъезда № 3 дома № 27. Дошла очередь расплатиться семье работника КИП и автоматики Ю. Кочеткова.

В тот час дома находилась только его мать — Белик.

— Не буду я 25 рублей менять из-за каких-то шестидесяти копеек, — сердито ответила она старшей подъезда, — вот придут с работы дети — отдадим за уборку.

А Кочетков, когда к нему обратились за деньгами, ответил: — Все деньги у матери, с нее и спрашивайте.

Вскоре после этого разговора вышла возмущенная Белик и со словами «крохоборка», «нищенка» швырнула Сычевой ее деньги.

Об этом случае узнали члены товарищеского суда. Естественно, они были возмущены. В самом деле: за что Белик оскорбила Сычеву? Женщина добросовестно убирает грязь и мусор в подъезде, в особенности ей это трудно делать в дождливую погоду, и за это ее еще и попрекают, осыпают бранью.

— Неужели вы не можете растолковать своей матери такую простую истину: всякий труд следует уважать? — спросили Ю. Кочеткова.

На это Кочетков заносчиво ответил:

— Моей матери ничего не нужно объяснять, она меня воспитала, и лучше знает, как себя вести в обществе.

Выяснилось, что Кочетковы за время, что живут в 96-м квартале, полностью отгородились от общественной жизни: не участвуют в субботниках по озеленению участка, не бывают на собраниях, ни разу никто

из них не дежурил в штабе дружины.

Когда представители общности приходили напомнить Кочетковым об их обязанностях, они на полуслове обрывали их, демонстративно захлопывая дверь. Кочетковы принимают все как должное: они и пальца не приложат для того, чтобы создать образцовый порядок во дворе своего квартала. Они полагают, что их покой должны охранять другие люди, а их дело — пользоваться всеми благами, не отдавая ничего взамен.

А между тем благоустривают территорию дворов города общественники, пресекают посягательства помешать отдыху жильцов тоже они. И если что не сделано, так это потому, что еще много таких, как Кочетков, который, между прочим, заявил, что штаб дружины квартала не признает, у него и на работе хватает общественных поручений.

Значит, в цехе нужно быть общественником, чтобы показать, какой он хороший работник, а дома можно сложить руки, благо есть кому о нем позаботиться?

Многим жителям квартала пришлось не по душе такая позиция Кочеткова. И товарищеский суд с их одобрения вынес семье Кочеткова общественное порицание.

И самым суровым наказанием для отчужденцев было, конечно, то, что они почувствовали вдруг себя такими чужими здесь...

Да, нужно жить среди людей, не быть изолированными от них.

Попытайтесь возвратиться к людям, может быть, получится.

В. АГРОНОВ.

**ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС**

Левый берег, ул. Кирова, 97,
(гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98.