

## НАБИРАЮТ ТЕМПЫ

Возле шестой доменной печи идет размеренная неторопливая работа. Все рассчитано, проверено опытом. Горновые готовятся к выпуску чугуна. Через несколько минут по желобу, желтеющему извивающейся дорожкой, пойдет огненная лава. Напряженно работает бур, пробивая летку. Потом несколько ударов длинной стальной пикой, и...

Трудовую вахту несет бригада мастера Василия Васильевича Астахова. Это одна из четырех бригад, которые стали инициаторами соревнования за право называться своим агрегат именем 50-летия Советской власти.

Как сообщалось в нашей газете, коллектив шестой доменной печи взял на себя в честь полувекового юбилея повышенные обязательства. Как же они выполняются?

Прошла первая половина знаменательного года. Успех достигнут значительный. Дополнительно к заданию полугодия выдано более 5000 тонн чугуна, при обязательстве к 7 ноября выдать четыре тысячи тонн.

Успешно выполняются и личные обязательства.

— Выполнение личных обязательств проверяется регулярно, — говорит мастер Василий Астахов. — Результаты проверки нас радуют. Есть, правда, один человек, который не полностью выполнял свои обязательства. Горновой Юрий Дружинин был невыдержанным, держался в стороне от коллектива, от его интересов. С ним откровенно разговаривали, убеждали, что так нельзя жить. Помогло. Сейчас дело идет на лад. Нет у нас разлада, вся бригада — одна дружная семья.

На шестой доменной печи идет успешное освоение всего нового, что появляется в доменном производстве. Распределение дутья по фурме впервые на комбинате было освоено на этом агрегате. Здесь впервые внедряется и осваивается распределение газа по фурмам. Опыт, хотя и небольшой, автоматического равномерного распределения газа по фурмам показывает, что эту новинку надо внедрять и на других печах. Это позволит ровнее вести ход печи, увеличить производительность.

Важным пунктом обязательства является экономия кокса на выплавку тонны чугуна. Особенно хорошо справились с этим пунктом коллективы, обслуживающие шестую доменную печь в июне. Экономия кокса в размере месяца составила около десяти килограммов на тонну чугуна. За полугодие расход кокса по сравнению с первым полугодием прошлого года сократился на 2,5 килограмма.

Доменщики шестой печи обязались повысить температуру дутья до 1090 градусов. Этот пункт, можно сейчас уверенно сказать, будет выполнен.

Главная забота у доменщиков сейчас — это повышение качества чугуна. Сера, повышенный процент ее в чугуне, сильно влияет на качество металла. Процентное содержание серы в чугуне остается высоким из-за большого содержания серы в рудном сырье. Бригады мастеров Василия Астахова, Валентина Новикова, Петра Кулакова и Анатолия Баранова прилагают немало усилий и делают все от них зависящее для повышения качества выплавляемого металла.

Отмечая тех, от кого во многом зависит успешное выполнение обязательств, Василий Васильевич Астахов называет лучших членов своей бригады.

Замечательно трудятся машинисты вагон-весов Анвар Альхамов и Равкат Хатмудин. Они не допускают задержки в подаче шихты, немедленно докладывают мастеру о изменениях состава шихты. Частенько их обоих направляют на трудные участки, где эти опытные рабочие всегда справляются успешно.

Вторым горновым работает Николай Аникин. Этому умелому доменщику нередко доверяют подменять первого горнового. Первое лицо на печи после мастера — газовщик Владимир Филатов. От его умения, оперативности зависит многое.

Называет Василий Васильевич и четвертого горнового Виталия Сухарева. Рекомендует его как отлично знающего свое дело рабочего.

Почти все из перечисленных членов бригады несут общественную нагрузку. Альхамов — профгруппорг бригады, Аникин — общественный инспектор по технике безопасности, Филатов — культорганизатор, Сухарев — страхделегат.

До знаменательного события осталось четыре месяца. Доменщики прилагают все свои усилия, весь свой богатый опыт, чтобы достойно встретить юбилей страны.

М. ХАЙБАТОВ.

## Стали

### лидерами

Коллектив мартеновского цеха № 1, самого мощного в стране сталеплавильного цеха, успешно справился с выполнением полугодического плана. Раньше всех рапортовал о выполнении шестимесячного плана коллектив тридцатой мартеновской печи.

Последнюю смену полугодия несла вахту бригада сталевара Ивана Полинова. На следующий день уже было известно, что на счету передового коллектива около тысячи тонн добротного металла — это длинный железнодорожный состав со стадесятью девятитонными изложницами.

Бригады сталеваров Михаила Дороша, Алексея Кузина, Петра Уличева и Ивана Полинова строго координировали действия, применяли научные методы труда. Стремление достойно встретить День металлурга и полувековой юбилей страны принесло желаемый результат: коллектив тридцатой печи стал лидером соревнования.



### ПЛЮС ТРИ МИЛЛИОНА

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ КОМБИНАТА УСПЕШНО ВЫПОЛНЯЮТ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ВЗЯТЫЕ В ЧЕСТЬ 50-ЛЕТИЯ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ.

ПОДСЧИТАВ СВОИ ВОЗМОЖНОСТИ, ЛЮДИ ИЩУЩЕЙ МЫСЛИ ПЕРЕСМОТРЕЛИ РАНЕЕ ПРИНЯТЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗЯЛИ НА СЕБЯ ПОВЫШЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА. РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ РЕШИЛИ РАЗРАБОТАТЬ И ВНЕДРИТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЕЩЕ НА ТРИ МИЛЛИОНА РУБЛЕЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНО К ДВАДЦАТИ МИЛЛИОНАМ РУБЛЕЙ, УЖЕ ПОЛОЖЕННЫМ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ КОПИЛКУ.

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 79 (4355)  
Год издания 28-й

ВТОРНИК, 4 июля 1967 года

Цена 1 коп.

## Равнение — на повышенные обязательства

Хороших качественных показателей добился в этом году коллектив стана «300» № 1. Когда принимались социалистические обязательства по достижению 50-летия Советской власти, решено было выпускать продукции второго сорта не более 0,09 процента, брака допускать не более 0,1 процента. Но затем, точнее подсчитав свои возможности, коллектив предъявил к себе более жесткие требования, и в ознаменование Дня металлурга прежние обязательства были пересмотрены. Продукции второго сорта в них осталось уже только 0,08 процента. С новыми обязательствами коллектив также успешно справляется.

Самые лучшие показатели — у первой бригады стана. За период с января по май продукции второго сорта выпускалось в среднем не более 0,03 процента. Количество брака превысило норму только в апреле — 0,11 процента. Но это упущение полностью компенсируется качественной работой остальных четырех месяцев.

По количеству сверхплановой продукции бригада № 1 также шагает впереди других. Из 5836 тонн сверхпланового проката, прокатанных коллективом стана за пять месяцев, 2061 тонна отгружена первой бригадой.

А. ЮДИН.

## В счет второго полугодия

С опережением календаря на четверо суток завершил выполнение государственного плана первого полугодия второго года пятилетки коллектив мебельного цеха комбината. Работая в счет второго полугодия, за последние дни июня мебельщики произвели еще десятки диван-кроватьей, шкафов, тумбочек, столов, всего на общую сумму 35 тысяч рублей.

Успех достигнут за счет внедрения в производство новшеств, использования научной организации труда. Диван-кровать собираются сейчас на одном специализированном участке; для транспортировки изделий сделан транспортер.

Н. ЗАЙЦЕВ, наш штатный корреспондент.

## ДЛЯ ТРУЖЕНИКОВ СЕЛА

Издавна повелось, что мы, горняки, в курсе всех дел совхозов «Красный Октябрь» и «Уральский», Верхнеуральского района, ведь мы их шефы, и потому их заботы — наши заботы.

Сельские труженники, развивая свое хозяйство, испытывают все большую потребность в воде и строительном камне. В этом году для разведки новых запасов воды и добычи камня мы отдали им в пользование две бывшие в употреблении буровые установки с комплектом инструментов. Понадобились работникам этих совхозов новые кормушки для свиней и крупного скота — мы изготовили 310 штук.

А перед посевной страдой ра-

ботники совхозов обнаружили, что им не хватает металлических саней для вывозки удобрений на поля.

Наши слесари в свободные от работы часы смастерили для них 8 саней и 4 волокуши.

Для ремонта животноводческих и других хозяйственных помещений и строительства новых горняки отправили в села 500 бывших в употреблении шпал, 200 кубических метров горбыля, на несколько дней мы дали земледельцам автокран.

Механизации совхозных ферм и ремонту техники способствовали отправленные для этих нужд 25 роликов к под-

весным вагонеткам, 70 тонн труб диаметром 800 миллиметров, 50 метров кабеля и многое другое.

По заказу механиков этих хозяйств в ремонтном кусте и электромеханическом цехе горного управления были изготовлены 62 детали для сельскохозяйственных машин, а также 8 различных бачков емкостью от 3 до 5 кубов, отремонтировано 12 электродвигателей.

Горняки с готовностью выполнят любую просьбу своих подшефных товарищей.

В. СОШЕНКО, заместитель председателя рудкома.

## Уголок ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

### Шлако-каменное литье

На предприятиях Кривого Рога внедряются износоустойчивые изделия из шлако-каменного литья. Броневые плиты, тетки транспортеров обогатительных фабрик и другие детали сложной конфигурации, работающие только на истирание, могут быть получены способом шлако-каменного литья.

Проведены исследования по созданию износоустойчивого литого материала, способного работать при температуре до 600 градусов.

Шихта состоит из 40 процентов шлака, 40 процентов песка и 20 процентов огнеупорной глины. Из расплава этой шихты получается литье, обладающее плотной мелкокристаллической структурой и следующими физико-механическими свойствами: объемный вес — 2,8—3 тонны один кубометр, прочность на сжатие — 4230 килограммов на квадратный сантиметр, коэффициент истирания — 0,296 килограмма на квадратный сантиметр и термостойкость — 24 смены температуры от 600 до 20 градусов в воде.

Были отлиты опытные партии шлаколитых изделий различных форм и размеров для промышленных испытаний и последующего внедрения на предприятиях Криворожского бассейна.

Наблюдения за их работой позволяют сделать вывод, что срок службы шлаколитой футеровки в 10 раз превышает срок службы металлической. Техико-экономические расчеты показали, что экономический эффект от применения тонны шлаколитой футеровки составляет более 500 рублей.

Производство 10—15 тысяч тонн шлакового литья для Криворожского бассейна дает годовую экономию в сумме 5—7,5 тысяч рублей. Кроме того, сокращаются простои агрегатов на смену этих изделий по сравнению с металлическими.

Шлаковое литье является хорошим износоустойчивым материалом и может быть рекомендовано для разработки проекта промышленного предприятия по выпуску шлаколитых изделий различных форм и размеров.

П. БОГАЧЕВ, старший инженер ОТИ.



## НАШЕ РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ

Идет пятидесятый год Советской власти. Каждому хотелось бы как-то по-особенному прожить его, порадовать страну в год ее рождения хорошими трудовыми подарками. Во всех цехах и службах комбината, в том числе и на нашем стане «300» № 1 сортопркатного цеха, приняты повышенные социалистические обязательства по достойной встрече юбилейной даты. Главной обязанностью каждой партгруппы в связи с этим является контроль за выполнением принятых обязательств, своевременное устранение причин, мешающих коллективу справиться с ними. Коммунисты каждой партгруппы должны сделать все от них зависящее, чтобы коллектив не ударил в грязь лицом.

Неплохо как-будто идут у нас производственные дела: наша бригада № 1 — один из лидеров соцсоревнования в цехе. План выполняется и по количеству, и по качеству. Важно сохранить теперь взятые темпы и постараться увеличить их. Это можно сделать. Нужно только не успокаиваться на достигнутом, больше прислушиваться к мнению рабочих, которые яснее видят недостатки на рабочих местах. Да, рабочие много видят, только, к сожалению, не

всегда еще мы умеем «разговорить» их на собраниях. А ведь на собраниях, как известно, решаются большинство важных производственных вопросов.

У нас собрания проводятся по строгому плану, намечаемому совместными усилиями партийного бюро и цехкома на семинарах, которые проходят в первых числах каждого месяца. Чтобы собрания были более оживленными, чтобы люди откровеннее высказывали свое мнение, мы беседуем с ними, готовим выступления. Смотришь, недоволен чем-то человек, шумит, ругается. А предложишь на собрании выступить — отказывается.

— Да ну, мол, — не умею я говорить.

— Как же так, — ответишь ему, — в душевой получается, а на собрании нет? Ты давай на собрании вот так и скажи...

Заденешь человека за живое, глядишь, и выступит. 10 мая, например, было у нас интересное собрание, посвященное качеству продукции. С критикой в адрес руководства цеха выступил на нем И. Смыков, вальцовщик с черновых клетей. Очень скромный это человек, трудно ему было решить-

ся на выступление. Он говорил о плохом состоянии отбойников и линеек, первой и второй клетей. Критика подействовала, навели порядок теперь. В следующий раз не придется, думается, уговаривать И. Смыкова выступать — он уже узнал силу своего слова.

Каждая заминка, застревание на стане отражается на качестве металла. Да и люди «горят», когда приходится вытягивать горячий металл клещами. Частые задержки металла происходили у нас одно время из-за неудовлетворительного состояния рольгангов. По этому вопросу выступили профорг Яровой, травильщик Лучунин. К их критике тоже прислушались. Слесари-механики значительно исправили уже положение.

Очень активно прошло собрание 10 июня. На нем обсуждались меры по снижению трудовых затрат на тонну продукции. Много было выступающих, много вскрыто недостатков. Конкретно, по деловому выступил слесарь-проводник Александр Вдовин; делным, самокритичным выглядело выступление старшего вальцовщика Виталия Шергунова.

Радует то, что на наших собра-

ниях все чаще раздается критика и самокритика, все большее участие принимают в нем те, кто раньше предпочитал отмалчиваться. Большую роль сыграла в этом экономическая реформа. Сами рабочие прониклись ответственностью за количество и качество выпускаемой продукции, за снижение трудовых затрат. Но есть здесь, хочется думать, и доля труда коммунистов нашей партгруппы.

Много внимания уделяем мы воспитательной работе. В основном такая работа проводится на сменно-встречных собраниях. Проводятся беседы на производственные, массово-политические темы. Производственные дела хорошо освещает мастер Геннадий Степанович Жестовский. Начальник смены Петр Дмитриевич Павлов хорошо рассказывает о текущих политических событиях, о технике безопасности, проводит беседы на морально-этические темы. Восьмого и девятого мая он, как участник Отечественной войны, рассказывал о победе над гитлеровской Германией, поделился воспомина-

ниями. Не забываем и о воспитательной работе среди населения: в подшефном участке. Посетили два дома из закрепленных за нами. Составили списки жильцов, познакомились с условиями быта. Обнаружили трех человек, которые нигде не работали. Они уволены были за прогулы, связанные с пьянкой. Побеседовали с ними, постарались раскрыть им неблагоприятную сторону их поведения.

Но неважно проходят пока у нас такие беседы, плохо слушают нас люди, без внимания. Не умеем мы еще подойти к ним. Нужно будет научиться. Неважно обстоят пока дела и с народным контролем. Однако заметно уже некоторое оживление. По инициативе партгруппы создана комиссия, задачей которой является проверка хранения и состояния запасного оборудования, деталей и материалов.

Есть у нас и другие недостатки, которые мы также стараемся ликвидировать. Хочется верить, что мы, в конце концов, справимся со всеми своими недостатками и к празднику Октября придем с хорошими трудовыми подарками.

И. ИВКИН,  
бригадир электриков машинного зала стана «300» № 1.



Передовой труженик третьего листопрокатного цеха слесарь по смазке Александр Семенович Дороев.

Своим скромным трудом он помогает коллективу выполнить повышенные обязательства, принятые в честь 50-й годовщины Октября.

НА СНИМКЕ А. С. Дороев.

Фото Н. Нестеренко.

## По поручению коллектива

Наша профгруппа насчитывает шестьдесят человек. Сюда входят рабочие склада слябов, печи, стана «2350» и листоотдела, то есть люди одного технологического потока. Безусловно — это большой коллектив. И если учесть, что у всех у них разные характеры, наклонности, увлечения, совсем не похожие судьбы, станет понятно: работать с такой армией членов профсоюза не так уж легко.

Главная сложность в нашей работе заключается в том, что мы ежедневно сталкиваемся с людьми. Нужно уметь найти соответствующий подход к человеку. Может быть, на первый взгляд покажется, ничего особенного. Но это только на первый взгляд. В бригаде у нас почти все люди опытные, проработавшие в цехе по десять—пятнадцать лет. У всех есть семьи, дети. Наш профсоюзный актив собрался и решил: наладить постоянную связь с детскими школами. Для этого мы провели переписку: сколько у каждого члена профсоюза детей, где и как они учатся. По нашей просьбе некоторые родители принесли справки из школ об успеваемости детей. Другие школы мы обошли сами. Собранные сведения, как правило, записываются в дневник профгруппы, который мы постоянно ведем. На очередном собрании профгруппы рассказываем о хороших и плохих учениках. Приятно бывает родителю, у которого дети успевают по всем предметам, дисциплинированы и послушны. А тем, у кого ребенок «двоечник», хуже того, над ним повисла угроза остаться на второй год, приходится краснеть перед товарищами, давать слово исправить создавшееся положение сына или дочери.

Иногда слабые ученики нуждаются в помощи. Чем можем, помогаем. Известно, что на поведение и характер ребенка большое влияние оказывает семейная обстановка взаимоотношения родителей. Я лично, встречаясь с рабочими, не премину поинтересоваться, как идут их семейные дела. Это не составляет большого труда.

Иногда получается и так: здесь в цехе человек говорит одно, а дома у него — другое. Поэтому я стараюсь по возможности побывать у листопркатчиков непосредственно на квартире. Поблизости семьи своих товарищей резчиков, с которыми сейчас работаю, был у всех сварщиков, с которыми работали раньше. То, что подобные «визиты» сближают людей, раскрывают их по-новому, что ли, известно всем. Поэтому и партгрупорг, и мастер, и начальник смены, и я, как профорг, частенько заглядываем в «гости» к членам нашей бригады.

Своеобразной трибуной, на которой мы решаем все производственные вопросы, являются сменно-встречные собрания. Предварительно узнаю, как работала бригада в прошлую смену. На собраниях докладываю о результатах, здесь же представляется возможность проанализировать итоги вчерашней смены, оперативно решить неотложные производственные дела. Как правило, на таких совещаниях выступают не только партгрупорг, начальник смены, мастер, но и рабочие со своими замечаниями.

Время сменно-встречного собрания предельно сжато. Но мы стараемся оставить несколько минут для того, чтобы заслушать некоторую информацию по важным вопросам международной, внутренней политики из свежих газет или утренних радиопередач.

С такими вопросами обычно выступает наш бригадный агитатор старший оператор Алексей Дмитриевич Кононенко. В две недели раз перед рабочими выступает наш цеховой народный заседатель М. Харитонов, который рассказывает о своей работе в народном суде. Так как время сменно-встречных собраний ограничено, то и я, и мастер, и партгрупорг, и начальник смены предварительно готовимся к нему. Однако, выступая, мы стараемся не «перепевать», а дополнять друг друга.

Такая форма массово-производственной работы дает возможность всем вместе решать любые вопросы, касающиеся нашего производства. Здесь же мы проводим воспитательную работу. Часто нарушители трудовой и технологической дисциплины, по бывавшие в вытрезителе, опоздавшие на работу, устроившие дебош в семье, выпустившие бракованную продукцию, отчитываются перед лицом своих товарищей.

Когда чувствуешь какое-то удовлетворение от своей работы, хочется сделать ее еще лучше. Свое партийное поручение — быть профоргом бригады, стараюсь выполнять так, чтобы им был доволен весь коллектив. Не иначе.

В. ХМЕЛЬ, бригадир резчиков, профорг первой бригады листопркатного цеха.

## ЧЕМ ЗАНИМАЮТСЯ, О ЧЕМ МЕЧТАЮТ

Дорогой друг, ты работаешь в прославленном коллективе магнитогорских металлургов. Как тебя встретили в коллективе, какие трудности встали у тебя на пути, что нового узнал? На эти и другие вопросы тебе предлагается ответить в анкете. Ответы на них, ты поможешь комитету комсомола изучить запросы и правильно определить, какая помощь нужна тебе. Уверены в твоей поддержке.

Таким обращением начиналась анкета, распространенная среди молодежи эмалицефа комитетом комсомола. Далее следовало восемнадцать вопросов, на которые нужно было ответить.

И молодежь откликнулась на анкету. Большинство ответило на вопросы честно, серьезно и откровенно. А некоторые ответы выглядят прямо лирическим признанием.

Никто не жаловался на встречу: к новеньким в цехе хорошо относятся. Но, как выяснилось, многое еще нужно сделать, чтобы удовлетворить запросы молодых. А запросы у них, склонности, стремления — самые различные. Да, никто и не ждал другого: разные ведь у людей характеры. Важно было выяснить эти желания, найти в них общее и затем постараться сделать то, что может удовлетворить сразу многих.

Мало кто не хотел бы заниматься спортом, в различных

кружках художественной самодельности. Но многим из них не хватает времени для этого — учатся. Поэтому на вопрос о том, что нужно для того, чтобы интереснее проводить свой досуг, многие ответили: больше времени. А эмалировщица Зинаида Севостьянова, например, на вопрос, как ты проводишь свой досуг, ответила: «Занимаюсь в школе». Да, много времени требует школа. Зина заканчивает одиннадцатый класс и ждет-не дожидается, когда сможет чаще

### Общественное мнение

ходить в кино, почаще выезжать за город. Но ей, по-видимому, опять в скором времени придется «жаловаться» на злодейку-судьбу. Она хочет стать педагогом, а это опять требует и времени, и сил. Что ж, любовь к наукам требует жертв.

Галина Землянская хотела бы посещать кружок гитаристов, заниматься атлетикой, а приходится отказывать себе. Она тоже почти весь свой досуг отдает школе: собирается получить специальность товароведа. Получить экономическое образование мечтают раскаты Валентина Русакова, Любовь Макарова. Люба — серьезная девушка из нее — верняка выйдет хороший экономист. Ей нравятся идейные

фильмы, и на вопрос анкеты о лучшем проведении досуга она ответила: «Надо быть всесторонне развитой». Трудно не согласиться с Любой. Действительно, всесторонне развитому человеку легче организовать свой досуг, легче найти занятие на каждый день. Ясным представляется будущее для Людмилы Горбачевой, она поступит в юридический институт и станет следователем. Это твердо решено и даже проверено уже на практике. В свободное от работы время Люда работает в прокуратуре общественным следователем, а остальное время отдает секции плавания.

Каждый волен выбирать себе мечту, по своему усмотрению распоряжаться своим досугом, строить планы на будущее.

У каждого есть свое хобби, многие учатся и мечтают учиться дальше. Все это очень хорошо. Одно обеспокоило комитетчиков: ни в одной анкете не нашли ответа: «Хочу стать высококвалифицированной и я м эмалировщиком». Одна из причин такого равнодушия уже найдена. В нашем городе нет ни одного учебного заведения, в котором эмалировщики могли бы повысить квалификацию. А молодежь хочет расти. Нужно, значит, срочно принимать меры, чтобы устранить эту причину и находить другие.

Е. ПЕРЕВЕДЕНЦЕВА,  
секретарь комсомольской организации цеха металлической посуды.





## ВАЖНЫЙ ПУНКТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Наука и техника продвинулись далеко вперед: мы оснащаем наши фабрики, заводы все более современными механизмами, автоматическими устройствами.

И эту технику со спокойным сердцем можно доверить только по-настоящему знающим людям.

Рост общеобразовательного уровня и специального технического приведет к повышению идейно-политического сознания рабочих. Вот почему так важна, актуальна проблема всеобщего образования.

Решение ее, как всякое дело, связано со многими трудностями. Но основное — воля людей. Немало такта, терпения нужно, чтобы уговорить иного рабочего, убедить его в необходимости завершить образование.

Это следствие давней нашей ошибки: рабочим присваивались разряды без учета их школьного образования. В основном принимались в расчет их деловые качества: справляется человек со своим делом — этого уже было достаточно. Вот почему у нас на комбинате есть еще люди, у которых при самом высоком рабочем разряде, образовании 4—5 классов.

Конечно, этому были причины: война, а потом последствия разрухи — рабочих рук не хватало, вот и укоренилась в сознании некоторых рабочих мысль, что и без учебы можно «бога за бороду схватить».

Приходится теперь командирам производства стараться переубедить людей, думающих так. Не все, конечно, относятся к этому делу с одинаковым рвением — в мартеновском, доменном, других отделах нашего комбината все еще много людей, нуждающихся в среднем образовании. И наоборот — значительных успехов достигли в выполнении плана всеобщего образования в коксохимическом производстве, горнорудном управлении и в листопрокатном цехе № 3. Листопрокатчики на протяжении нескольких лет напористо штурмуют рубежи производства, увеличивая изготовление продукции, делая ее более добротной. Этому помогают новаторы, число которых растет, усиливается продуктивность их поисков. Если с начала основания цеха время от времени возникали перебои в производстве, то сейчас коллектив цеха пришел к тому, что на протяжении трех лет из месяца в месяц перекрывает плановые задания, сокращая количество бракованной жести и, соответственно, наращивая тоннаж первосортной. Ежегодно цех приносит государству полтора миллиона рублей прибыли.

Эти темпы — свидетельство возросших мастерства и знаний. Знакомая с цехом, мы находим этому подтверждение: во всех начинаниях — в производственной и общественной жизни — листопрокатчики цеха № 3 впереди.

Преподали они урок другим коллективам комбината и в учебе.

Свыше 500 рабочих имеют здесь аттестаты об окончании средней школы, у 135 работников — техническое и у 82 — высшее образование. Около трехсот рабочих учатся в школах рабочей молодежи, средней школе мастеров, техникуме, институте.

В нынешнем году в этот поток вольются новые десятки рабочих. Уже подано немало заявок на продолжение учебы.

Однако какая-то часть коллектива листопрокатного цеха № 3 по части учебы «сидит на мели». Руководители участков, общественные организации цеха во главе с заместителем начальника Федором Борисовичем Васильевым стремятся направить этих людей в «правильное русло».

Каждый из тех, кто не имеет среднего образования, взят под контроль. Шансов на продвижение по службе эти люди лишены до тех пор, пока не обратятся лицом к просвещению.

Учащиеся в центре внимания, им предоставляются все предусмотренные специальным предписанием льготы, но с них и большой спрос.

Едва поступает сигнал о том, что кто-то из учащихся имеет плохие оценки по тем или иным предметам или собирается прервать учебу, буквально на следующий день этот человек предстает перед комиссией по учебе. Завершается беседа обещанием провинившегося исправить оплошность в намеченный им же самим срок. Слово свое рабочий скрепляет подписью в карточке, заведенной на него.

Через некоторое время в ней появляются, как правило, пометки: плохие оценки исправлены, экзамен или зачет сдан.

Не довольствуясь тем, что в цех регулярно поступают сведения о степени прилежания рабочих в учебе, член цехкома нормировщик Екатерина Андреевна Калинина, старший мастер лудильного отделения Борис Васильевич Климонтов и другие активисты цеха сами часто интересуются успехами своих подопечных, присутствуют на уроках, экзаменах.

Недавно около двадцати лудильщикам в цехе были вручены документы об окончании средней школы мастеров.

У этих людей за время их учебы были срывы. И все же никто из них не сошел с дороги на полпути. Кто же, как не общественники, поддержали их, удержали от опрометчивого шага?

В 1967 году коллектив листопрокатного цеха № 3 думает многое сделать: на 6 процентов повысить производительность труда, сократить простои агрегатов, сэкономить около 17 тонн цветного металла.

И в перечне этих и других важных мероприятий, не менее важен и пункт, гласящий о том, чтобы каждый, кому еще не исполнилось 35 лет, обязательно продолжил образование.

В. ПЕТРЕНКО.

Среди бригад кузнецов, работающих в кузнечно-прессовом цехе, особенно хорошо трудится бригада трехтонного молота, руководимая Д. Д. Киосе.

НА СНИМКЕ: (слева направо) кузнец Д. Д. Киосе, машинист крана В. Т. Веселова, подручный кузнеца В. А. Чесаков и машинист молота В. П. Мирошниченко.

Фото Н. Нестеренко.

## На службе автоматизации

Виктор Шахов — один из тех, кто помогает доменщикам в их трудном деле. Он обслуживает контрольно-измерительные приборы на пятой и шестой доменных печах.

— Добросовестный, старательный он парень, — говорит мастер участка теплового контроля Прохор Ефимович, — школу мастеров на отлично закончил в этом году. В техникум собирается поступать.

Ровно год назад пришел Виктор Шахов на участок теплового контроля. В обращении с приборами он был уже не новичок в это время: почти два года отработал слесарем КИИ в Промэнерго Верхне-Волжского совнархоза.

— Наши приборы облегчают труд людям, — говорит Виктор.

Он очень скромный, застенчивый даже, и старается сказать попроще. Но не трудно уловить нотки гордости в его голосе, когда произносится эта фраза. Хорошей человеческой гордости за работу, дающую удовлетворение, благородное призвание которой — помогать людям.

О многом рассказывают точные чувствительные приборы. Они же позволяют оперативнее вмешиваться в доменный процесс, менять в случае необходимости рабочие параметры. Сигнализация вовремя подскажет, когда это лучше всего сделать.

— А если в конце смены выйдет из строя какой-нибудь важный прибор? — спрашиваю я у Виктора.

— Ну и что, сделаем, — просто ответил Виктор.

Трудно приходится иной раз. Чтобы легче было разобраться в любом новшестве, не заставляя людей ждать слишком долго, нужно хорошо знать свое дело, иметь обширные, надежные знания. Поэтому и собирается Виктор поступить в техникум.

Ю. АЛЕНСЕЕВ.

## ● НАМ ОТВЕЧАЮТ

### „Упорядочить централизованные перевозки“

В нашей газете 13 июня была опубликована статья под заголовком «Упорядочить централизованные перевозки», в которой указывалось на неудовлетворительное положение дел с обеспечением цехов комбината необходимыми материалами. Статья была направлена начальнику отдела снабжения. На днях в редакцию пришел ответ. Вот что пишет начальник отдела снабжения т. Тринько в ответ на статью.

«Совершенно правильно отмечается в корреспонденции Баканова и Котлухужина, что при переходе на новую систему планирования необходимо обеспечить четкую и бесперебойную работу всех звеньев предприятия. И только при соблюдении этого условия можно добиться ритмичной и рентабельной работы всего предприятия. Работники снабжения и складского хозяйства имеют об этом четкое представление.

Теперь несколько слов о том, как собираются трудящиеся нашего коллектива и руководство отдела снабжения решить далеко не легкую задачу четкого и ритмичного обеспечения материалами цехов нашего комбината.

Еще более года тому назад по заказу отдела снабжения был составлен проект механизированного склада черных металлов и труб, приобретен кран, с боль-

шими трудностями спланирована и заасфальтирована скалистая площадка для склада (об этом рассказывал и начальник складского сектора т. Якубович).

Но вот прошло уже несколько месяцев, как отдел капитальных ремонтов не может найти подрядчиков и выполнить заказ отдела снабжения на установку крана.

Заказы на выполнение стеллажей склада металлов и опор для линии электропитания крана цехом металлоконструкций и УГМ откладываются из месяца в месяц.

Более года лежат в проектном отделе заказы на проектирование установки имеющегося в наличии двухтонного лифта и кран-балок для закрытых складов метизов, цветных и черных металлов. Поданы и одобрены предложения по устройству монорельсовой дороги на втором этаже главного магазина, предусматривающей подачу под разгрузку контейнеров с железнодорожных вагонов непосредственно в склады. В ближайшее время будет сконструирован каибестан для подтяжки вагонов к месту разгрузки без локомотива.

При складском хозяйстве организуется транспортно-экспедиционная группа по доставке материалов. Уже приобретено 7 грузовых и специализированных автомобилей. Выдан заказ на проектирование гаража для автотран-

порта складского хозяйства.

С вводом в эксплуатацию автоэкспедиционной группы вопрос недостаточного выделения автомобилей АТХ-11 должен быть решен. Но по-прежнему остается нерешенным очень острый вопрос обеспечения кадрами складского хозяйства.

Складское хозяйство на протяжении нескольких лет не укомплектовано грузчиками, слесарями, нефтесливщиками, шоферами, рабочими ряда других специальностей. Недокомплект людей доходил в некоторых месяцах до 27 человек. Складскому хозяйству нужна помощь. Отделу кадров необходимо укомплектовать кадры складского сектора.

Нужно, чтобы проектный отдел, отдел капитальных ремонтов и управление главного механика оказали помощь внедрению намеченной механизации, которая также поможет более оперативно обрабатывать грузы. Т. Якубовичу и Колясникову указано на недопустимость игнорирования нужд вспомогательных цехов.

Но, нужно сказать, что полностью решить вопрос обеспечения цехов комбината без достаточного количества транспорта и людей, не имеется возможности.»

С 19 июля на Нижне-Тагильском металлургическом комбинате начала свою работу Всесоюзная межзаводская школа по изучению и обобщению опыта работы установок по очистке промышленных сточных вод от металлургических агрегатов.

Основной задачей школы является изучение и обобщение опыта работы сооружений и установок для очистки сточных вод и опыта работы замкнутых оборотных систем водоснабжения.

Сейчас участники школы в количестве 55 человек продолжают работу на Магнитогорском металлургическом комбинате. Доклад «О состоянии

очистки сточных вод на Магнитогорском металлургическом комбинате» сделал начальник цеха водоснабжения т. Казанцев В. А.

«О методах контроля за качеством очищенных

сточных вод» рассказала т. Радцига В. А., начальника лаборатории «ВНИПИ Черметэнерго» т. Пангилята Г. С., которые рассказали об очистке и регенерации травильных растворов.

Главный инженер Челябинской лаборатории ВНИ ВОДГЕА А. Л. Ра-

бинович подробно остановился на методах очистки сточных вод от пальмового масла.

С интересом были выслушаны доклады профессора Челябинского политехнического инсти-

тута т. Радцига В. А., начальника лаборатории «ВНИПИ Черметэнерго» т. Пангилята Г. С., которые рассказали об очистке и регенерации травильных растворов.

Последние дни участ-

ники школ посвятили практическому ознакомлению с очистными сооружениями цеха водоснабжения калибровочного и метизно-металлургического заводов.

По окончании работы были выработаны рекомендации, направленные на предотвращение дальнейшего загрязнения водного бассейна.

Школа продолжит свою дальнейшую работу в г. Жданове на металлургическом заводе имени Ильича.

Н. ДОМОЖИРОВ, ст. инженер отдела технической информации.



Рельсы, лежащие на улице Грязнова, покрылись ржавчиной. Так давно ждут трамвая живущие здесь магнитогорцы. Живут в газифицированных домах, купаются в эмалированных ваннах — и натирают мозоли, добравшись пешком до трамвайной остановки Парковая.

— У нас это самый напряженный узел, — говорит Валерий Иванович Стафитов, начальник службы движения трамвайного управления. — Тут ежедневно спалливается большое количество людей. И хотя поезда идут с интервалом почти в минуту, многим сесть в трамвай сразу удается не всегда. Люди висят на подножках, опаздывают на ра-

## БУДЕТ НОВЫЙ МАРШРУТ!

боту, едут в тесноте. Мы знаем про это. И конечно, заинтересованы, чтобы линия Парковая—Советская открылась скорее.

— Что представляет собой новая линия?

Карандаш Валерия Ивановича устремляется к висящей на стене карте трамвайных путей.

— Протяженность новой линии составляет 3,5 километра. Она позволит связать новые кварталы города с пятой и шестой проходными комбината, а также с районом Товарной. Сейчас у нас курсирует 130 поездов, с вводом линии в эксплуатацию их будет 138. До-

бавится также число остановок, их станет на 3 или 4 больше. Таким образом, напряженность этого узла уменьшится. Дело сейчас за строителями...

Еду к строителям. К людям, у которых обветренные лица и выцветшие спецовки, брезентовые рукавицы и грязные сапоги. К людям, построившим и строящим Магнитогорск.

Там, где трамвай со смирением поворачивает на улице Мира, еще неделю назад было тихо. Какие-то полсотни метров разделяют рельсы, блестящие от наката, и рельсы на улице Грязнова, побуревшие от ржавчины. Понадобилось не-

сколько месяцев, чтобы на этой полсотне метров появились люди в спецовках. Не было рельсов, не было шпал. Но труженики Желдорстроя обязались пустить новую линию к празднику металлургов, и комбинат дал дефицитные материалы взаимы. Работа закипела. Руководит ею мастер Иван Васильевич Мельничук.

— Как дела Иван Васильевич?

Выпустив из рук лопату, Мельничук садится.

— Сейчас хорошо. Работают три бригады. Одни выправляют путь, а эти вот, — он кивнул головой на работавших рядом, — укладывают пересечения

и стрелочные переводы для подключения новой линии к действующей сети. Если не будет перебоев со снабжением, обязательства выполним. Люди трудятся хорошо.

Рычат бульдозеры, сгребая глинистую землю. Вбивая колышки в черно-смолянистое дерево шпал, ухают кувалды. Бригада Алексея Матвеевича Козлова работает отлично. Все меньше расстояние между ржавыми и блестящими рельсами. Все ближе день, когда первый трамвай наполнит улицу Грязнова стуком колес и отразит в своих стеклах довольные лица жителей. День тот совсем недалек.

Н. РОДИОНОВ,  
наш нештатный корреспондент.

## А. БАРЕЕВА

(Окончание. Начало в №№ 73, 76, 78 и 79).

### ОДЕЖДА

Японцы носят как традиционную японскую одежду, так и западную. Западная одежда преобладает в общественной жизни, на работе, а национальная — дома, в праздничные дни. Национальная одежда женщины — кимоно с широким поясом, который завязывается сзади большим бантом. Большинство мужчин, возвращаясь с работы, надевают свободные кимоно. Национальная одежда мужчин — сочетание «хоари» (короткое верхнее кимоно) с «хакама» (короткие штаны).

Женщины во время работы и когда идут в магазин, поверх кимоно надевают еще белые фартуки.

Люди в массе одеты хорошо, иностранцы от японцев одеждой не отличаются. Одежда даже из дешевой ткани отличается большой аккуратностью, чистотой, скромностью. Мужчины в основном ходят в белых рубашках при галстуках. Женщины носят блузки с юбками, платья у них почему-то не пользуются популярностью. Школьники все носят одинаковую форму и не отличаются от другой одежды. Обращают на себя внимание маленькие дети: они ухоженные, чистые, красиво одеты. Из обуви носят обычные туфли, но ходят и в башмаках с деревянной подошвой.

### ТРАНСПОРТ

В Токио, Осаке, Нагое есть метро. Токийский метрополитен построен давно, находится на небольшой глубине. В городах курсируют трамваи и автобусы. Трамваи обычные. В Нагое и Осаке в трамвае кондукторов нет, нет и билетов. Человек заходит в трамвай, бросает деньги и садится. Касса находится около водителя, и, если нужно, он выдает сдачу. За проезд оплачивают все.

Автобусы, кроме шоферов, обслуживают молоденькие девушки. Они в формах. Называют их помощниками водителя. В их обязанности входит отвечать на во-

просы пассажиров и петь. По дороге они поют, развлекая пассажиров.

Автомобилей много, самых различных марок, форм, величины и цены. Много продают подержанных машин, они не очень дороги. Число автомобилей возросло в Японии по сравнению с 1950 годом в 20 раз. Однако состояние шоссе дорог заставляет желать лучшего. По числу несчастных случаев на дорогах Японии не знает себе равных — 13895 человек погибло здесь в результате катастроф в 1966 году. Переходов много, и транспорт часто останавливается. У переходов есть ящики с желтыми флажками. Если идет ребенок, старик или больной че-

ловек — 59 лет. Зарплата врачей — высокая.

### СЕМЕЙНОЕ СОСТОЯНИЕ

Средний возраст вступления в брак в Японии среди мужчин 26 лет, женщин — 23 года. И только 1,7 процента женщин выходят замуж до 20 лет, и 0,1 процента мужчин женятся в 15—19 лет. За последние годы количество ранних браков уменьшилось вдвое. Семья состоит в среднем из 4—5 человек. Большинство браков до сих пор заключается с помощью посредников-сватов. Свадьба стоит дорого. Девушка до свадьбы должна приготовить все необходимое: одежду, постель, посуду. Чтобы купить приданое, все молодые девушки работают. После замужества они обязаны оставить работу. В Японии зарплата рабочих увеличивается со стажем. Начальная зарплата девушек обычно 15000 иен в месяц, ежегодно увеличивается на 1000 иен. Поэтому компании выгоднее держать молодых работниц с меньшим стажем. Молодые работницы — это дешевая рабочая сила тем более, что японские женщины получают меньше мужчин.

### ОТНОШЕНИЕ К РУССКИМ

было всегда хорошим. Хотя говорят, что японцы улыбаются всем. Нам повезло увидеть много искренних улыбок, относился к нам с открытой душой. Особенно тепло отзывались о русских те из японцев, кто был в плену. Нам кажется, что простые японцы не любят американцев. Бывали случаи, когда группу русских туристов жители принимали за американцев, но после того, как выяснилось, что это не так, отношение сразу менялось. Так же было в Хиросиме.

Группа советских врачей посетила атомный госпиталь, больные вначале отказались разговаривать, принимая их за американцев, и только когда русский гид им объяснил, они приняли туристов очень тепло, сердечно.

## ТРИ НЕДЕЛИ В ЯПОНИИ

(Путевые заметки)

ловек, он берет флажок. Это настораживает шоферов. На другой стороне дороги флажки оставляют.

Японские шоферы останавливаются и перед иностранцами, пропуская их, хотя это и не входит в их обязанности. Дороги в Японии частные. Когда едешь из одного города в другой, автобусы останавливаются, шофер оплачивает за проезд по дороге и автобус едет дальше. Остановки такие не редки.

### МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

В Японии платное. Имеются медицинские учреждения государственные и частные. Удаление и пломбирование зуба стоит 10000 иен, вызов врача 10000 иен, рентгенокопия 5000 иен. За несложную операцию с госпитализацией 4—5 дней приходится платить 20000—60000 иен (1—3-месячная зарплата квалифицированного рабочего). При гриппозном состоянии повязку на лице носят не окружающие, а сам больной. Продолжительность жизни женщин 62 года, муж-

## Новости, события, сообщения

### МАГНИТКА ГЛАЗАМИ ПОЛЬСКОГО ЖУРНАЛИСТА

Магнитогорск и его люди издавна привлекают к себе внимание журналистов и писателей.

Заинтересовался историей одного из первенцев металлургии Советского Союза, жизнью его жителей и редактор польского журнала «Современник» Йозеф Ленарт. Он приехал в Магнитогорск 29 июня, чтобы продолжить

серию очерков о советских тружениках.

В этот день гость из Польши осматривал город, встретился с вожжами комсомоли Магнитки и вечером отбыл в Челябинск, чтобы присутствовать на областном слете ветеранов революции, труда, гражданской и Великой отечественной войн. На этом слете Магнитогорск представляют секретарь городского комитета комсомола Мешин, председатель городского

штаба боевой и трудовой славы, бывший партизан отряда Заслонова, активный общественник Николай Борисов, а также представители городского комитета партии и горвоенкомата.

После слета польский гость продолжит знакомство с Магнитогорском. У него широкая программа действий: он встретится со знатными металлургами, почетными гражданами города, ветеранами «Магнитостроя».



Голевой момент.

Фото Н. Нестеренко.



## Спартакиада продолжается

По стране шагает спартакиада народов СССР.

Старты юных легкоатлетов общества «Трудовые резервы» года юбилейного продолжают.

В Магнитогорске состоялись заключительные городские отборочные легкоатлетические соревнования. В городских состязаниях на первенство училищ профтехобразования по легкой атлетике в зачет летней спартакиады приняли участие сборные команды всех пятнадцати училищ. Сильнейшими оказались команды легкоатлетов ПТУ — 41, 13 и 15.

Первое место заняла команда легкоатлетов ПТУ № 41. Команды легкоатлетов ПТУ № 13 и ПТУ № 15 вышли на второе и третье места.

Состязания прошли интересно. Пожалуй, самым радостным для спортсменов нашего училища оказались два рекорда в городских соревнованиях.

В личном первенстве из числа спортсменов ПТУ № 15 лучших результатов добились слесари-авторемонтники Рашид Шагалева, занявший первое место по прыж-

кам в высоту с разбега, с результатом 1 метр 60 сантиметров, что превысило результат прошлого года на 10 сантиметров и Александр Ларин, занявший первое место по метанию двухкилограммового диска, с результатом 29 метров 50 сантиметров. Они стали чемпионами города среди юншей спортивного общества «Трудовые резервы».

У победителей на городских отборочных состязаниях сейчас новая забота: идет интенсивная подготовка наших юных легкоатлетов к областным отборочным соревнованиям.

У наших юных спортсменов впереди участие в первенстве по легкой атлетике области, которое состоится в первых числах июля в Челябинске.

Защищать спортивную честь магнитогорских училищ профтехобразования поедут сильнейшие магнитогорские команды легкоатлетов ПТУ №№ 41, 13 и 15.

Пожелаем им успеха!

**В. ОСТАПЕНКО,**  
зам. директора Магнитогорского городского профессионально-технического училища № 15.

Редактор В. М. ШУРАЕВ.

Коллектив трудящихся проволочно-штрипсового цеха выражает соболезнование бригадиру электриков т. КОРОТКОВУ И. А. в связи со смертью матери.

Коллектив цеха подготовки составов глубоко скорбит по поводу смерти рабочего цеха ЛЫСИКОВА Владимира Яковлевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

**ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ НАШ АДРЕС**

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98.