

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводууправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 100 (4376)
Год издания 28-й

ВТОРНИК, 22 августа 1967 года

Цена 1 коп.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- Ритм трудовой вахты
- Рассказываем об опыте лучшей профгруппы
- Рационализаторы — юбилею
- Всесоюзное соревнование легкоатлетов

Среди передовиков большого коллектива электровозников цеха подвижного состава железнодорожного транспорта называют имя старшего машиниста электровоза Ивана Алексеевича Лисачкина.

Экономия электроэнергии, увеличение межремонтного пробега электровоза — таковы итоги работы партгруппы И. А. Лисачкина.

На снимке: И. А. Лисачкин (справа) и его помощник Юрий Ваганов.

Фото Н. Нестеренко.

Плюсы и минусы Доменщиков

Пробита летка, и по желобам литейного двора домны № 4 устремились к чугуновозным ковшам огненные струи только что выпущенного чугуна. За счет умелого использования полезного объема агрегата коллектив этой печи, возглавляемый сменными мастерами тт. Домниным, Беличем, Рыжовым и Горностаевым, добился самого высокого в цехе результата по выпуску сверхпланового чугуна. За 17 суток августа его выдано дополнительно к заданию 1479 тонн.

769 тонн сверхпланового чугуна сварили доменщики девятой печи, 666 тонн — на счету коллектива доменной печи № 5, более 500 тонн дополнительного чугуна увезли чугуновозные ковши с десятой домны.

Но чугун чугуну рознь. Притчей во языцех у всех доменщиков является в настоящее время содержание серы в чугуне. Немало хлопот доставляет им освоение использования рудных окатышей Соколовско-Сарбайского месторождения, содержащих много серы. Особо хвастать пока нечем. 44,1 процента общего количества чугуна, выпущенного в августе коллективом домны № 9, получило оценку «хорошо». Это один из лучших результатов в цехе. Самого лучшего показателя «по сере» достиг коллектив седьмой домны, возглавляемый мастерами тт. Ишматовым, Топорковым, Синицыным и Федотовым. С хорошей оценкой прошло 47,3 процента августовского чугуна.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

СОКРАЩАЯ ВРЕМЯ

Мастера скоростных плавков тт. Пономарев, Ракицкий, Торин и Евстифеев, работающие на 29-й печи первого мартеновского цеха, добились отличного использования своего агрегата. За 20 дней августа передовые металлурги выплавили дополнительно к заданию 4000 тонн стали.

Счет времени они ведут на минуты и даже секунды. Высокий темп операций, точность, образцовая взаимосвязь всех членов бригад — от сталевара и мастера до машинистов завалочных машин позволили коллективу добиться лучших в цехе показателей по сокращению длительности плавки: каждая плавка сейчас на 53 минуты в среднем короче, чем предусмотрено графиком.

Л. БИНЕМАН.

НА 127 ПРОЦЕНТОВ

В социалистическом соревновании за достойную встречу юбилея Советской власти замечательных результатов добился коллектив бригады № 1 двора изложниц № 1, возглавляют который мастер Виктор Филиппович Моисеев и бригадир двора Алексей Петрович Прядкин. Умелая организация работ этими командирами, строгий контроль за качеством подготовки составов и строгий самоконтроль со стороны каждого члена бригады позволяют коллективу своевременно отправлять под разливку в мартеновский цех № 1 составы с отличным качеством и тем самым содействовать выполнению производственного плана сталеплавильщиками того цеха. Нормы выработки выполняются бригадой на 127 процентов и выше.

А бригада № 4 отделения разведения слитков № 1, намного перевыполнив нормы выработки, своей дружной, слаженной работой помогает выполнению производственных заданий коллективу слябинга. За пятнадцать дней августа бригадой раздато и подано к слябингу дополнительно к заданию 30 плавков с высокой температурой подаваемых слитков.

Н. РОЖДЕСТВЕНСКАЯ,
нормировщик цеха под-
готовки составов.

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

ЗА ПЕРВОСОРТНУЮ ПРОДУКЦИЮ

Они не варят чугун, не следят с тревогой за кипящей в мартеновской печи стали. Их нечасто балуют вниманием пресса и радио. Но, тем не менее, труд их так же необходим, как и труд мастеров мартеновского, доменного, прокатного и других основных производственных цехов комбината. Они — выпускают металлическую посуду.

16 августа звено эмалировщиков во главе с Т. П. Буряк стало «виновником» сенсационной новости. При покрытии эмалью одного из видов домашней утвари — баков — члены звена, работая по-ударному, перекрыли сменную норму выработки более чем в два раза. При норме 700 штук они сдали на склад 1426 баков и при этом не в ущерб качеству: 75 процентов общего количества продукции, выпущенной работниками, пошло первым сортом. Вот имена ударниц цеха

металлопосуды: Н. А. Андриянова, З. П. Немешаева, Ф. Т. Ельцова, Г. Н. Гусева, В. Г. Нестеренко, А. А. Тихонова, А. С. Веригина и Е. Т. Архипова. С начала месяца звено дружных выполняет нормы выработки в среднем не ниже чем на 137 процентов.

В покровном отделении отличных результатов добился коллектив печной бригады № 4, выполняющий нормы выработки в среднем на 131 процент ежемесячно, причем свыше половины всего количества продукции — первый сорт. Первосортной посуды выдано за это время на 10 тонн больше против плана. Возглавляет бригаду грамотный мастер Галина Владимировна Штепа и хороший руководитель производства, активный общественник бригадир Михаил Дмитриевич Евсеев.

Н. СЕНЕЧКИНА, нормировщик
производства металлоизделий.

В ЦЕХЕ ПОЯВИЛСЯ НОВЫЙ ПРИБОР

ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ КИП и автоматки Бронислав Алешин совместно с начальником участка Николаем Полупановым разработал конструкцию прибора для измерения веса агломерата. Созданный новаторами прибор позволяет

взвешивать агломерат и суммировать его вес за короткий промежуток времени. Прибор работает в комплексе с магнитоупругим датчиком веса.

С внедрением предложения появилась возможность учиты-

вать количество выдаваемого агломерата с агломашин четвертой аглофабрики. Улучшается учет производительности агрегатов, что дает возможность лучше вести технологический процесс.

Недавно на заседании президиума Челябинского обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности была отмечена, как лучшая, работа профсоюзной группы бригады № 1 стана «300» № 1 сортопрокатного цеха, где мастером Г. С. Жестовский, а профгруппом И. В. Яровой.

Идя в сортопрокатный, я намеревался встретиться и поговорить с профсоюзным вожаком, первой бригады И. В. Яровой. Но оказалось, что он в отпуске. Однако сокрушаться о потерянном времени мне не пришлось — я услышал толковый и обстоятельный рассказ о работе профгруппы от начальника смены Петра Дмитриевича Павлова. Немногими короткими словами его рассказ дополнил мастер Геннадий Степанович Жестовский и председатель цехового комитета Семен Васильевич Григорчук. В разговоре с ними

ИЗ ОПЫТА ЛУЧШЕЙ ПРОФГРУППЫ

ВСЕГДА ВМЕСТЕ

постепенно вырисовывалась четкая картина жизни этого рабочего коллектива.

В основном, все производственные и бытовые вопросы разбираются прокатчиками первой бригады стана «300» № 1 на сменно-встречных собраниях, которые проводятся у них аккуратно.

Первостепенное внимание уделяется в бригаде укреплению трудовой дисциплины. Стоит только заглянуть в журнал опозданий и прогулов, как сразу становится понятно, что работа по предупреждению нарушений производственной дисциплины ведется немалая — за полтора прошедших года ни одного прогула, ни одного попадания в вытрезвитель, ни одной производственной травмы.

Со всей строгостью относятся здесь к бракоделам и нарушителям техники безопасности.

Совсем недавно вальцовщик Феоктистов, не заметив, что уголок, который сейчас катает бригада, переполняет калибр, накатал его с подрезом. В результате большая партия уголка пошла в брак.

Этот случай был разобран на профгруппе. Прозинившегося заставили объяснить причины, приведшие к выпуску бракованной продукции, и в наказание за допущенную ошибку он единодушным решением всех членов бригады был переведен на другую работу на недельный срок.

Или другой пример. Один из рабочих применял опасные мето-

ды смены муфт, соединяющих шестеренную клетку с рабочей клеткой. Ему было указано на неправильность приема работы, кроме того, была проведена общая беседа о правилах техники безопасности при работе на клетях, которая предупреждала возможные в будущем нарушения.

Много ли времени занимают сменно-встречные собрания? Большинство ответит — 15—20 минут. Казалось бы, что можно сделать за этот короткий промежуток времени?

А вот в первой бригаде успевают поговорить на собраниях и о вопросах текущей политики, и о последних достижениях науки и техники, обсудят новый кинофильм, который накануне смотрели всей бригадой, читают письма, приходящие с заводов, потребляющих продукцию сортопрокатчиков...

(Окончание на 2-й стр.)



В социалистическом соревновании в честь 50-летия Советской власти успехов добивается коллектив второго двора изложниц цеха подготовки составов, руководимый бригадиром Уралом Хайруллиним.

В трудных условиях ремонтов коллектив бесперебойно обеспечивал мартеновцев второго цеха составами.

На снимке: У. Хайруллин.
Фото Н. Нестеренко.

У С Л О В И Я

СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ РАБОТЫ В ПРОФСОЮЗНОЙ ГРУППЕ

Смотр-конкурс на лучшую постановку работы в профсоюзной группе проводится с 1 июня по 1 декабря 1967 года.

Задачей смотра-конкурса на лучшую постановку работы в профсоюзной группе является мобилизация трудящихся на успешное выполнение решений XXIII съезда КПСС, X Пленума ВЦСПС и достойную встречу пятидесятилетия Советской власти.

Основными показателями смотра-конкурса являются:

Полный охват работающих профгруппы индивидуальным социалистическим соревнованием и соревнованием за коммунистический труд. Выполнение всеми соревнующимися социалистических обязательств, принятых в честь 50-летия Великого Октября.

Регулярное подведение итогов социалистического соревнования в профсоюзной группе, представление материалов цеховому комитету и начальнику цеха на поощрение победителей в соревновании и оперативность в организации показа результатов соревнования, передовиков, новаторов производства, а также организация повторения передового производственного опыта.

Участие профгруппы в изучении, обобщении и распространении передовых методов труда, проявление товарищества и взаимопомощи в повышении производительности труда.

Участие трудящихся профгруппы в рационализации и изобретательстве, общественных формах управления производством.

Отсутствие в бригаде, смене, на участке нарушений трудовой и производственной дисциплины и случаев нарушений общественного порядка.

Проявление заботы и оказа-

ние помощи в разрешении трудящихся, посещение на дому всех заболевших рабочих и служащих профгруппы, оказание им необходимой помощи. Проявление чуткости и внимания к находящимся на стационарном лечении.

Отсутствие случаев производственного травматизма и регулярный контроль общественного инспектора профгруппы за состоянием условий труда и техники безопасности в бригаде, смене, на участке.

Стопроцентный охват работающих различными формами учебы.

Регулярное проведение среди рабочих и служащих профгруппы читок газет, бесед, прослушивание ими докладов, лекций, коллективное посещение театров, кино, участие в кружках художественной самодеятельности. Оказание помощи молодым рабочим в воспитании моральных качеств строителя коммунизма.

Охват не менее одной трети работающих профгруппы членством ДСО и наибольшее число трудящихся, занимающихся физкультурой и спортом, туризмом и производственной гимнастикой.

Стопроцентный охват работающих профсоюзным членством и отсутствие задолженности по членским профсоюзным взносам.

ОРГАНИЗАЦИЯ СМОТРА

Смотр-конкурс на лучшую постановку работы в профсоюзной группе организуется областной комиссией обкома профсоюза металлургической промышленности.

Ответственность за проведение и контроль за ходом смотра на промышленных предприятиях несут смотровые комиссии, созданные по решениям ФЗМК, и цеховые комитеты

профсоюза; заводские, рудничные комитеты профсоюза осуждают ход смотра не реже одного раза в квартал. ФЗМК о ходе смотра-конкурса отчитывается перед обкомом профсоюза в сроки: 15 июля, 15 октября и по заключительному итогу.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СМОТРА И ПООЩЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Итоги смотра-конкурса в цехах подводят цеховые комитеты и в целом по предприятию — ФЗМК. Областная комиссия обкома профсоюза итоги смотра-конкурса подводит в срок до 20 декабря.

ФЗМК организует слет профгрупповых предприятий, где в торжественной обстановке объявляются победители смотра, организуются выступления лучших профгрупповых и их поощрение почетными грамотами и денежными премиями. Победители смотра на предприятии получают право на участие в областном слете лучших профгрупповых, который будет проводиться в январе 1968 года.

Победители в областном смотре-конкурсе награждаются почетными грамотами обкома профсоюза, денежными премиями и памятными подарками.

ОТЧЕТ О СМОТРЕ-КОНКУРСЕ

Отчет о проведении смотра-конкурса представляют все ФЗМК в обком профсоюза к 15 декабря 1967 года. Отчет должен содержать краткое описание проведенной работы по ходу смотра (количество профгрупп всего на предприятии, в том числе принявших участие в смотре, данные, характеризующие улучшение работы профгрупп и др.), список победителей смотра — лучших профгрупповых и описание опыта их работы.

ИЗ ОПЫТА ЛУЧШЕЙ ПРОФГРУППЫ

ВСЕГДА ВМЕСТЕ

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

В профгруппе первой бригады стана умеют и хорошо отдыхать. Для коллектива бригады давно перестали быть редкостью совместные посещения кино и театра.

Сейчас в разгаре летний сезон, поэтому грешно было бы все свои выходные дни проводить в черте города. В первой бригаде придерживаются такого же мнения. Через один-два выходных обязательно устраиваются выезды за город всей бригадой. Это, конечно, положительно сказывается на трудовой активности каждого члена рабочего коллектива. Об этом красноречивее слов говорят цифры на доске производственных показателей.

Здесь коллектив бригады по праву занимает первое место не только по порядковому номеру, но и по результатам работы. Сравнивая показатели этой бригады с показателями других, приходишь к выводу, что не зря прокатчики первой бригады считаются в цехе лучшим коллективом. С начала года они выдали сверх плана 2839 тонн готовой продукции. Радуют и показатели постоянного снижения выпуска брака. В июле он составил всего лишь 0,01 процента, в то время, как в обязательствах записано выдавать не более 0,1 процента бракованной продукции. Производственные показатели вытекают, как следствие, из всей идеологической работы, которая ведется в бригаде.

9 августа на заседании цехового комитета этому коллективу было присвоено звание «Лучшая бригада цеха».

— Она у нас служит маяком, — с гордостью отзывается о первой бригаде стана председатель цехкома С. В. Григорчук.

На этом же заседании многие работники бригады получили право называться ударниками коммунистического труда. Это почетное звание было присуждено сорока одному члену бригады, в том числе и мастеру Геннадью Степа-

новичу Жестовскому. Уж кто-кто, а он-то заслужил это звание. Опытный производственник, старый коммунист, требовательный к себе и к другим, Жестовский положил немало труда, чтобы вывести бригаду в число передовых.

Мне довелось наблюдать за ним во время работы. Он почти ни минуты не стоит на месте.

Быстрой походкой идет от одной клетки к другой. Что-то нетерпеливо объясняет рабочему, энергично жестикулируя, а через минуту его можно видеть у следующей клетки подтягивающим гайки массивным ключом.

Под стать мастеру и профгруппоргу, бригадир резки Иван Васильевич Яровой. Ему тоже было присвоено звание ударника. Рабочие отзываются о нем, как о деловом, толковом человеке, душой болеющим за успехи своей бригады, за успехи каждого ее члена.

Товарищи по работе в течение более чем пяти лет постоянно выбирают его своим вожаком.

Работа всякого руководителя немалыми без активных помощников. У мастера Г. С. Жестовского и профгруппорга И. В. Яровой недостатка в них нет. Помощником у них можно считать всю бригаду. В бригаде хорошо знают и уважают старейшего работника цеха бригадира электриков и партгруппорга И. К. Ивкина, члена цехового комитета, старшего подсадика Н. А. Яковлева, машиниста-оператора Г. Ш. Хабибуллину. А машинист-оператор Галина Посадокья всем известна, как бесценный организатор всевозможных «вылазок» за город, на лоно природы.

Вот коротко и все о жизни и работе первой бригады стана «300» № 1 сортопрокатного цеха.

Л. КРОХАЛЕВ.

На снимке: Г. С. Жестовский.

Фото Н. Нестеренко.



Листопрокатный цех № 3 — одно из наиболее крупных и важнейших производств комбината. Его продукция пользуется широким спросом как внутри страны, так и за границей. Поэтому первоочередное внимание в цехе уделяется качеству и себестоимости производимой продукции, уменьшению потерь рабочего времени.

На общецеховом партсобрании, которое состоялось в последних числах июня, им было уделено значительное место.

Один из пунктов решения собрания гласит: «Считать важнейшей задачей парторганизации цеха мобилизацию коллектива на дальнейшее снижение трудовых затрат, уменьшение потерь рабочего времени и на этой основе увеличение роста производительности труда».

В цехе постоянно в действии

„СЧИТАТЬ ВАЖНЕЙШЕЙ ЗАДАЧЕЙ...“

строгий контроль за качеством листа. Из пачек готовой жести отбираются три, которые проходят тщательный досмотр. И если в пачке попадаются листы с дефектным оловянным покрытием, сортировщицы, пропустившие в пачки брак, подвергаются обсуждению на сменно-встречных и итоговых месячных собраниях.

Много внимания уделяется в цехе сокращению простоев оборудования, экономия дорогостоящих материалов. Ежемесячная экономия олова в этом году была около шести тонн, а цинка — около 40 тонн. Кроме того, существенную роль в снижении себестоимости сыграло снижение трудо-

вых затрат на единицу продукции на 7 процентов по сравнению с 1966 годом.

Сейчас в цехе трудное положение с кадрами, не хватает людей. Вот совсем недавно на уборку урожая в помощь работникам колхозов и совхозов было отправлено 60 человек и еще собираются отправить группу рабочих человек в двадцать. Все это, конечно, сказывается на работе цеха. Создается некоторая напряженность. Но листопрокатчики прилагают для ее устранения максимум усилий.

В основном это достигается сокращением потерь рабочего времени. Раньше наблюдалась нередкая «раскачка» в начале смены, в

обеденный перерыв кое-кто любил задержаться на 10—15 минут. Теперь эти недостатки постепенно изживаются. О них шел разговор на партийных и сменно-встречных собраниях. И сейчас рабочие сами начинают следить за нерадивыми, делают им замечания по-своему, по-рабочему, что приносит желанные результаты.

В цехе проводится смотр по уменьшению трудовых затрат на единицу продукции.

Решение проводить цеховой смотр было принято на партийном собрании по инициативе самих работников цеха. Основные задачи смотра — уменьшение потерь рабочего времени, улучшение ор-

ганизации труда на участке, в бригаде и на рабочем месте, наиболее рациональная расстановка рабочей силы и бесперебойное обеспечение трудящихся необходимым для нормальной работы сырьем и материалами.

Результаты смотра каждую среду заслушиваются на оперативках у начальника цеха. О них докладывают члены смотровой комиссии, в которую входят все начальники участков. Здесь же рассматриваются и предложения, поступившие от рабочих...

Увеличение производительности труда, снижение трудовых затрат, успешное выполнение плана — вот основные задачи, на выполнение которых направлены усилия листопрокатчиков третьего цеха.

Г. КУРГАНОВ.

КАЖДОДНЕВНОЕ совершенствование производства говорит о том, что и мысли рационализаторов становятся совершенней. Если какая-нибудь машина удовлетворяла рабочих вчера, то сегодня, проходя мимо нее, многие задумываются, как бы ее усовершенствовать, чтобы она давала больше пользы, чтобы она работала лучше.

Не бывает и дня, чтобы на каком-либо участке, в каком-нибудь производстве огромного комбината не было внедрено что-то новое. Красноречивей слов об этом скажут цифры. Только в июле на комбинате было внедрено 612 рационализаторских предложений, а с начала юбилейного года внедрено уже 4107 предложений. Подсчитаем: выходит, в среднем ежедневно на комбинате внедряется по двадцать рационализаторских предложений.

От внедренных в производство новинок в июле ожидается годовая экономия более полумиллиона рублей. Эта сумма несколько ни-

„Нашли“ 5000000 рублей

же среднемесячной ожидаемой экономии первого полугодия, в первом полугодии рационализаторы ежемесячно вносили в среднем по 777 тысяч рублей экономии. Всего за семь месяцев армия рационализаторов положила в юбилейную копилку солидную сумму — пять миллионов сто пятьдесят тысяч рублей. На эту сумму можно построить тринадцать стоквартирных домов. Вот каковы масштабы массового движения за технический прогресс, вот каковы результаты. Ими можно гордиться.

Совет ВОИР комбината на очередном своем заседании подвел итоги соревнования на лучшую постановку рационализации в цехах и производствах комбината. В группе основных цехов по-прежнему возглавляет соревнующихся коллектив мартеновского цеха № 1. За семь месяцев текущего года в самом мощном в стране сталеплавильном цехе внедрено в производство 156 рационализаторских предложений с годовой экономией около 640 тысяч рублей.

Почти на двести процентов выполнили план по экономии рационализаторы первого листопрокатного цеха, внедрив за семь месяцев 136 предложений, экономия от которых ожидается 402 тысячи рублей.

В группе цехов главного механика и главного энергетика уже не первый раз первое место по рационализации присуждается цеху вентиляции. Семимесячный план по внедрению люди ищущей мысли этого цеха выполнили на 203 процента, а план по экономии выполнен на 280 процентов.

По группе вспомогательных цехов и цехов металлоизделий по итогам рационализаторской работы первое место присвоено цеху ремонта промышленных печей. Что особо примечательно, в этом цехе 95 процентов всех внедренных предложений идут с подсчетом экономии.

Однако общий итог мог быть значительно выше, если бы во всех цехах рационализации уделялось должное внимание. Руководство и общественные организации некоторых цехов до сих пор мало внимания уделяют работе рационализаторов. Это подтверждают цифры.

Например, в таком крупном цехе, как доменный, план семи месяцев по внедрению выполнен на 98 процентов, а план по экономии — на 81 процент.

Второй мартеновский цех тоже не справился с поставленной задачей, план по внедрению здесь выполнен на 91 процент, а план по экономии — на 73 процента.

До сих пор плохо поставлена работа по рационализации в цехе ремонта металлургического оборудования № 1. Здесь за семь месяцев сумели внедрить только 18 предложений, что составляет лишь 31 процент к плану. К тому же эти предложения мелкие, экономия от них незначительная, поэтому план по экономии выполняется всего на 13 процентов.

В ряд отстающих по рационализации цехов можно вписать кузнечно-прессовый цех, ТЭЦ, фасонно-чугунолитейный и фасонно-вальце-сталелитейный цехи, цех КИП и автоматики, парокислородное производство, управление железнодорожного транспорта, цехи благоустройства, вспомогательных материалов и ремонтно-строительный.

На заседании Совета ВОИР комбината заслушивался отчет о работе Совета ВОИР огнеупорного производства. Было указано на неудовлетворительную работу по рационализации. Огнеупорное производство план по внедрению за семь месяцев выполнило только на 67 процентов. По экономии план, правда, перевыполнен, но это за счет нескольких крупных предложений, разработанных специалистами цеха. Рабочие в рационализации мало принимают участие, хотя производство новое и для творческой мысли работы много. Нерегулярно работает технический совет, деятельность рационализаторов не направляется, предложения, принятые к внедрению, годами не внедряются. Совет ВОИР указал на недостатки и предложил начальнику огнеупорного производства т. Крайнову принять необходимые меры по улучшению рационализаторской работы.

Все трудящиеся комбината встречают полувекковой юбилей страны небывалым подъемом, высокими трудовыми показателями. Рационализаторы в эти предпраздничные дни должны объединить свои усилия, чтобы умножить достигнутые успехи.

М. СКОРКИНА, и. о. начальника ОИЦ,
М. КОТЛУХУЖИН, сотрудник газеты
«Магнитогорский металл».

В ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

Рационализаторы рудообогатительной фабрики по почину инженеров третьего листопрокатного цеха взяли на себя личные обязательства. Новаторы РОФа обязались внедрить за пятилетие 210 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 150 тысяч рублей в год. Эти обязательства значительно перевыполняются. Только за семь месяцев юбилейного года внедрено 89 предложений с годовым экономическим эффектом более 80 тысяч рублей.

Инженерно-технические работники рудообогатительной фабрики наметили себе высокие рубежи. Помощник начальника по механическому оборудованию И. Л. Антропович обязался внедрить за пятилетие 25 рационализаторских предложений с общей годовой экономией 20 тысяч рублей. Старший механик гидрооборудования дробильно-обогатительной фабрики № 5 Э. П. Иовик поставил себе целью разработать и внедрить 15 предложений и сэкономить 15 тысяч рублей государственных средств. Десять тысяч рублей экономии обязался добиться от внедрения 15 предложений начальник мокрой магнитной сепарации № 2 А. П. Беляев. Начальник цеха Г. В. Краснов записал в своих обязательствах: внедрить 20 рационализаторских предложений с общей годовой экономией 30 тысяч рублей.

С принятыми обязательствами новаторы справляются успешно. За один год и семь месяцев новой пятилетки личный счет А. П. Беляева составляет 10600 рублей, он внедрил уже 11 предложений. Со своими обязательствами на пятилетие по экономии он уже справился. Внедрив в производство 13 предложений, Э. П. Иовик сэкономил семь с половиной тысяч рублей. Девять внедренных рационализаторских предложений на счету Г. В. Краснова, экономия от их внедрения составляет более 12 тысяч рублей.

Можно с уверенностью сказать, что до празднования знаменательной даты рационализаторы внесут в фонд пятилетки еще тысячи рублей экономии.

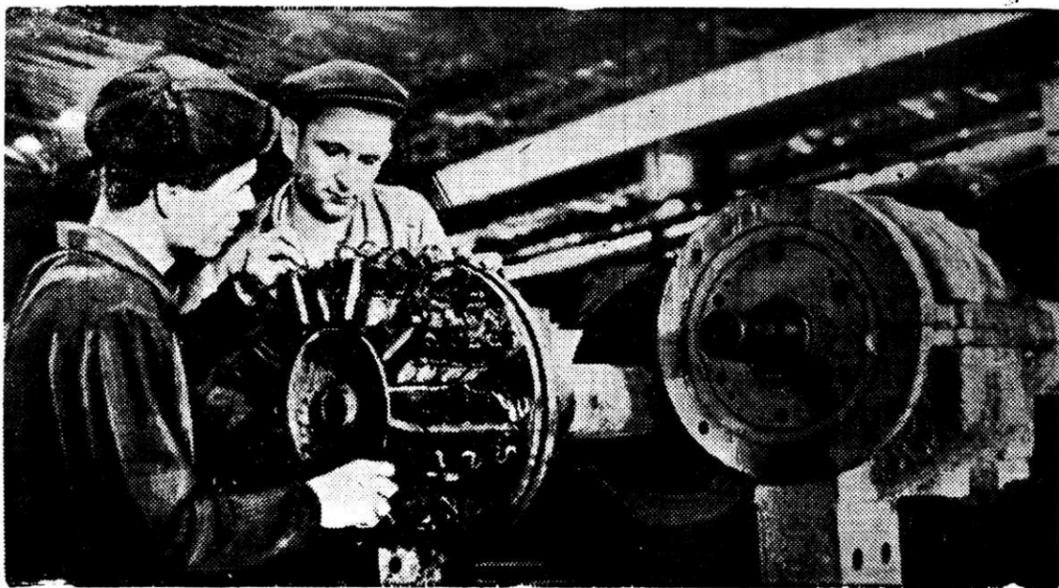
А. ХАТУНЦЕВА, исполнитель по БРИЗу
рудообогатительной фабрики.



СТРАНИЦА

Мастера-электрика Леонида Ивановича Хитрина и мастера-механика Юрия Ивановича Салопая из третьего листопрокатного цеха знают не только как хороших производственников, но и как активных рационализаторов. Поданные ими предложения экономят много ценного сырья, улучшают условия труда и техники безопасности.

На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите их у щеточного контакта, предложенного ими совместно с группой рационализаторов цеха (справа: до внедрения предложения — ртутный контакт).



Проблемы разрешаются одна за другой

В повышении производственных показателей цеха подвижного состава железнодорожного транспорта комбината есть немалая заслуга рационализаторов. Идя навстречу 50-летию Советской власти, рационализаторы нашего цеха вложили много труда в усовершенствование производства, обеспечение безопасной работы трудящихся. За семь месяцев текущего года они подали 97 предложений, 85 из которых внедрено в производство и даст экономии 33690 рублей в год.

В отряде рационализаторов нашего коллектива правофланговыми стоят токарь заготовительного отделения В. Т. Попов, подавший и внедривший пять предложений, бригадир слесарей по ремонту дизелей Д. И. Дорфман, слесарь КИП и автоматики В. Д. Холаковский и другие. Большой вклад в общее дело вносят мастер Г. Ф. Мошаков, начальник участка контактной сети М. Я. Мазепа, мастер В. М. Фурман, начальник вагонного участка А. И. Быков.

С появлением новых производственных мощностей, с ростом производства чугуна, стали, проката значительно возросли и грузоперевозки. Железнодорожные пути, ведущие к домнам, уже не удовлетворяли новых технических требований. Тогда встал вопрос усиления железнодорожного полотна на перегоне «Доменная-Ежовка», чтобы иметь возможность водить тяжеловесные составы к доменным печам. Проект на усиление полотна

был выдан. Но с реконструкцией железнодорожного полотна возникла также необходимость реконструкции контактной сети. Важную магистраль нужно было реконструировать в кратчайший срок.

Наши работники совместно с трудящимися управлением капитального строительства разработали план дешевой и качественной реконструкции. Это дало возможность обеспечить бесперебойную доставку агломерата в доменный цех и сэкономить тысячи рублей государственных средств.

Много хлопот причиняли ремонтникам дизельные двигатели типа У1Д6 и У2Д6, которые установлены на контактно-дизельных электровозах. Эти дизели часто выходили из строя, заводская конструкция не предусмотрела клапан запуска дизеля.

Беспокойные люди, рационализаторы, пересмотрели массу технической литературы, основательно изучили другие типы дизелей. Наконец, бригадир слесарей Д. И. Дорфман и конструктор Т. Б. Курочкина нашли приемлемое решение. Теперь проблемы нет: внеплановые ремонты дизелей исключены.

Так везде и во всем, изо дня в день рационализаторы цеха подвижного состава находятся на переднем крае борьбы за технический прогресс, за новое, совершенное.

А. КАЮКОВА, ответственная по БРИЗу
цеха подвижного состава ЖДТ.

В ХИМИЧЕСКОМ ЦЕХЕ теплоэлектростанции разработано рационализаторское предложение по применению подачи регенерационного раствора на водородо-натриево-катионитовые фильтры. Изменен распределитель осветленной воды, установлена винипластовая труба с отверстиями для подачи раствора.

С внедрением этого новшества экономится около 20 тысяч тонн химически очищенной воды, то есть более двух тысяч рублей в год. Автор этого

ПРЕДЛОЖЕНО, РАЗРАБОТАНО, ВНЕДРЕНО

простого, но ценного решения инженер Евгения Федоровна Белявская.

КОМПЛЕКСНАЯ бригада рационализаторов котельно-ремонтного цеха в составе начальника технобюро Аполлона Михайлова, мастера Янкеля Лейкина, и руководителя участка первого мартеновского цеха Николая Бахчева разработала предложение по усовершенствованию конструкции рам

завалочных окон мартеновских печей. Рационализаторы изменили сварной узел соединения листов водоохлаждения рамы, за счет чего увеличилась стойкость рам более, чем в два раза. С внедрением нового решения резко сокращаются затраты на изготовление водоохлаждения рам, что дает экономии более 3 тысяч рублей в год. Активное участие при

внедрении этого предложения приняли шаблонировщик Николай Кузьмин и мастер Михаил Архипенко.

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ паровоздуховодной станции И. С. Чехмер, И. И. Пикалов, и А. М. Водопьянов, объединившись в комплексную бригаду, разработали рационализаторское предложение по реконструкции дымососов котлов среднего давления второго

блока. Осуществлена замена дымососов устаревшей конструкции более новыми, имеющими коэффициент полезного действия почти вдвое выше старых. Также изменена аэродинамическая схема работы агрегатов дымососа, что дает экономии более двух миллионов киловатт-часов электроэнергии. Внедрение новой конструкции дает экономический эффект около 12 тысяч рублей в год.

И. МЕЛЕШКО,
член совета ВОИР.

РАДОСТНЫЙ ИТОГ

(ЛЕГКОАТЛЕТЫ МАГНИТОГОРСКОГО КОМБИНАТА ЗАНЯЛИ ПЕРВОЕ МЕСТО НА ВСЕСОЮЗНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ)

В один из дней соревнований на новом стадионе я слышал, как старая женщина, обсуждая увиденное, веско заявила своей знакомой:

— Четыре метра — большое дело. Не каждый прыгнет...

Да, с появлением магнитогорских «Лужников» оживилась жизнь в городе — и спортивная и культурная. Можно сказать, что строителям этого крупнейшего на Южном Урале сооружения мы, любители спорта, обязаны большим событием наших спортивных будней — первым соревнованием спортсменов металлургических предприятий страны.

Никто не удивлялся частым фальстартам, которые приходилось наблюдать в первый день матча — это следствие волнения участников ответственной встречи. Проверались не только крепость мышц, но и выдержка. Один из примеров этой нелегкой борьбы — состязание женщин в скорости бега на стометровой дистанции. У Нинель Яцишиной из Нижнего Тагила в предварительном забеге был третий результат, а в финальной, решающей схватке она первой коснулась грудью ленты, пробежав стометровку за 12,9 секунды. Конечно, это не рекорд, но ее лидерство принесло команде желанное количество очков. Надо сразу сказать, что с первых легкоатлетических поединков нижнетагильцы дали понять магнитогорцам, что они самые серьезные их соперники.

Среди наших спортсменов героями трехдневного сражения стали Владимир Машков и Федор Потапов: у них наибольшее количество побед. Машков дальше всех прыгнул в длину, первым пришел к финишу в предварительном и финальном забегах на стометровой дорожке и опередил своих соперников в тройном прыжке. Нашему кандидату в мастера спорта Федору Потапову не было равных в беге на полтора километра и восемьсот метров, и в эстафете 4×400.

Вообще команда нашего комбината проявила отличные бойцовские качества, замечательную организованность — зрители не раз были свидетелями как на пьедестал почета становилось двое магнитогорцев. Это произошло после подытоживания показателей в прыжках в длину, где судья объявил победителями Машкова и Паршутова, и в спортивной ходьбе, где отличились скороходы — мастер спорта СССР Николай Козлов и кандидат в мастера спорта СССР В. Малков.

Из сюрпризов легкоатлетического турнира запали в память два ярких момента. Магнитогорцы Ф. Потапов, Ю. Бронников, В. Немов, Б. Булахов в эстафете 4×400 на секунду улучшили свой прежний рекорд. А нижнетагильского кандидата в мастера спорта СССР Лилию Шимченко участника соревнования и болельщики поздравили с выполнением норматива на право получить звание мастера спорта СССР.

Но большая радость выпала на долю металлургов Магнитки. Под занавес Всесоюзных легкоатлетических соревнований Центрального Совета ДСО «Труд» было объявлено о присуждении первого места команде Магнитогорского металлургического комбината. Второе место заняли легкоатлеты Нижнего Тагила, третье — спортсмены Новокузнецка.

В. ПЕТРЕНКО.

Для вас, женщины

Обычно на вечера отдыха и праздничные вечера приглашают жен, детей или родственников главы семейства. На этот раз, то есть 27 августа, хозяйни положения — женщины: в этот день в парке для работниц комбината устраивается вечер, посвященный началу учебного года. Начнется он в 17 часов.

Вечер одинаково будет интересен как младшему, так и старшему поколениям жителей Магнитогорска.

Здесь можно будет получить нужную консультацию у педагогов, врачей и юристов. В зале кинотеатра будут демонстрироваться фильмы, рассчитанные и на детскую аудиторию и на людей старшего возраста.

Научно-техническая библиотека металлургического комбината применяет все формы работы с книгой и периодической литературой, чтобы оказать посильную помощь трудящимся в решении больших задач, поставленных перед комбинатом.

В библиотеке созданы тематические выставки «Научная организация труда», «Черная металлургия — флагман индустрии», «50 лет Советской власти», постоянно пополняющиеся новыми материалами.

Литература, представленная на выставке, повествует об исторических днях Октябрьского вооруженного восстания 1917 г., о развитии мирового революционного процесса под воздействием идей Великого Октября и практического опыта строительства социализма и коммунизма в СССР, она поможет пропагандистам и агитаторам в их повседневной работе.

НТБ — МЕТАЛЛУРГАМ

С выставками и новой литературой читатели смогут ознакомиться 22, 23 и 24 августа на очередном просмотре.

Среди экспонируемых книг можно будет увидеть и выпущенный Госполитиздатом каталог-проспект «50 лет Октября», в котором дан перечень книг и брошюр, вышедших в свет и готовящихся к изданию. Несомненный интерес вызовет у читателей и выпущенная Госпланом УССР брошюра «Методика применения типового сетевого графика подготовки промышленных предприятий к переводу на новую систему планирования и экономического стимулирования».

При подготовке этой методики использован опыт предприятий, уже применяющих эту систему.

Для широкого круга металлургов предназначена книга «Непрерывный сталеплавильный процесс»

автора Г. Иванцова и др. В книге описаны опубликованные предлагаемые варианты непрерывной выплавки стали и дана их оценка. Высказаны соображения о рациональных путях решения рассматриваемой проблемы.

Для инженерно-технических работников, занимающихся вопросами автоматизации производства, получены переводы статей из иностранных журналов, выполненные институтом ВИНТИ и другими организациями. Среди них: «Управление производственным процессом с помощью цифровой вычислительной машины» (автор Мэрфи), «Скрытые» преимущества управления технологическими процессами с помощью вычислительных машин».

В статье «Применение ЭВМ на заводах черной металлургии»

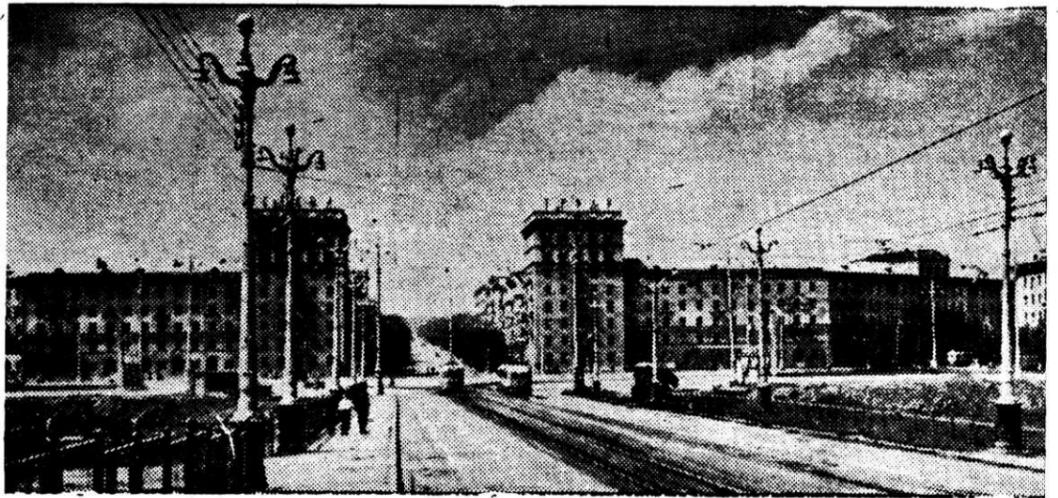
рассмотрены схемы автоматизации доменных печей, конвертеров и прокатных станов с помощью ЭВМ.

В статье «Изменение методов административного руководства» указывается на большое значение специальной подготовки руководителей.

«Применение вычислительных машин для коммерческих целей». В этой статье освещаются результаты применения вычислительной машины для учета, расчетов зарплаты, планирования производства и сбыта и так далее. Перспективы использования более мощной машины для экономико-математического моделирования.

В статье «Автоматизация конторской работы и роль инженера в организации производства» рассматриваются вопросы изменения функций конторской работы в связи с внедрением средств механизации и автоматизации.

Библиографический отдел НТБ.



МОЙ ГОРОД

Фото Н. Нестеренко.

Приходите в зооцирк

На берегу заводского пруда появилась красочное сооружение, с изображением различных зверей на яркосиних стенах.

С утра до вечера около билетных касс толпятся многочисленные посетители. А из-за забора раздаются то рычание льва, то тоскливое подвывание волков.

Любопытство нетерпеливых зрителей понятно.

Большое количество тропических птиц, зверей, а также многих представителей фауны умеренных и полярных широт могут увидеть они в зооцирке, который «прибыл и выступает» в нашем городе.

Л. ГРИГОРЬЕВ.

Зам. редактора Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Правобережный Дворец культуры металлургов имени Ленинского комсомола объявляет дополнительный прием в самодеятельную оперную студию в группу голосов: женские — меццо-сопрано, мужские — тенор, бас.

Прослушивание состоит по вторникам, средам, пятницам и субботам с 17 до 22 часов в комнате № 15.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ

НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98.