

**СОРЕВНОВАНИЕ
КОЛЛЕКТИВОВ
ДВУХ ЦЕХОВ**

Отвечая на предложение администрации и общественных организаций цеха подготовки составов нашего комбината заключить договор о социалистическом соревновании между коллективами двух цехов, труженики ЦПС Челябинского металлургического завода прислали в адрес профкома комбината письмо с разработанными и принятыми на рабочих собраниях социалистическими обязательствами. Эти обязательства опубликованы были в одном из номеров нашей газеты.

Недавно в адрес профкома Челябинского металлургического завода было послано ответное письмо с обязательствами магнитогорских подготовителей составов.

Включаясь в социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия Советской власти, — говорится в обязательствах, — преисполненный патриотическим стремлением встретить славный юбилей новыми успехами в коммунистическом строительстве, коллектив цеха подготовки составов Магнитогорского металлургического комбината вызывает на соревнование коллектив цеха подготовки составов Челябинского металлургического завода и берет на себя следующие обязательства:

Обеспечивать мартеновские цехи качественно оборудованными составами строго по заданному графику заказов и выпусков.

Своевременно обеспечивать обжимной цех и слябинг горячим металлом согласно технологической инструкции.

Повысить производительность труда по сравнению с прошлым годом на 1 процент.

Развивая и поддерживая творческую активность рабочих, инженеров и техников в изыскании новых резервов производства и производительности труда, внедрить в производство рационализаторские предложения с общим экономическим эффектом 90 тысяч рублей в год.

Проверку выполнения социалистических обязательств производить один раз в полгода на ЧМЗ и ММК попеременно. Обмениваться показателями письменно — ежемесячно.

Аналогичное письмо было отправлено в адрес профсоюзного комитета Кузнецкого металлургического комбината для передачи его коллективу цеха подготовки составов.



ИЗ МЕСЯЦА В МЕСЯЦ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Замечательно трудится в августе коллектив первой аглофабрики аглоцеха № 1. С начала месяца доменщикам отправлено такое количество агломерата, выпеченного дополнительно к заданию, для погрузки которого нужно около 80 хопперов, т. е. более трех железнодорожных составов.

Дружной, слаженной работой радуется коллектив смены № 1 под руководством опытного производственника коммуниста Егора Григорьевича Бабина. Не первый год уже Егор Григорьевич совмещает работу с успешной учебой в горнометаллургическом институте. В этом году он перешел на последний курс института. Скоро, значит, он «прибавит» к своему опыту и диплом инженера.

В прошлом году бригада часто не справлялась с производственными заданиями, ее часто «склоняли» на рабочих собраниях, «песочили» на рапортах начальника цеха. Это время, можно сказать, ушло в прошлое. В этом году бригада из месяца в месяц числится среди лучших. Только

за три недели августа коллектив выпек 1587 тонн сверхпланового агломерата.

Самыми видными людьми в любой бригаде являются старший агломератчик и старший дозировщик. Под их наблюдением находятся важнейшие участки фабрики, и от того, как смогут они найти между собой общий язык, зависит направленность усилий всего коллектива, количество и качество спекаемого агломерата. То, что бригада вышла в этом году из прорыва — заслуга, в первую очередь, старшего дозировщика Жоржа Лукича Антошева и старшего агломератчика Федора Ивановича Корнилина.

У Федора Ивановича за плечами большой опыт работы на аглофабрике, Антошеву помогают в составлении шихты знания, которые он получил, окончив техникум. Прекрасно ладит Жорж Лукич и с Виктором Николаевичем Арзамасцевым, тоже опытным агломератчиком, исполняющим в настоящее время обязанности старшего агломератчика.

Ю. АЛЕКСЕВ.

**Магнитогорский
МЕТАЛЛ**

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 101 (4377)
Год издания 28-й

ЧЕТВЕРГ, 24 августа 1967 года

Цена 1 коп.

В цехе металлической посуды хорошо знают наладчика прессов Геннадия Дмитриевича Горманова. Бригада, которой руководит ударник коммунистического труда, один из лучших наладчиков, неоднократно выходила победителем в соревновании за достойную встречу 50-летия Советской власти.

НА СНИМКЕ: Г. Д. Горманов за работой.

Фото Н. Нестеренко.



Если с полной нагрузкой...

В социалистическом соревновании за достойную встречу 50-летия Советской власти большого успеха добился коллектив бригады листопркатного цеха № 1, руководит которым начальник смены Георгий Николаевич Лоскутов; и. о. мастера производства здесь Василий Леонтьевич Осколов: Их умелое руководство людьми, работа каждого прокатчика о ровной, бесперебойной работе стана с полной нагрузкой дали хорошие результаты работы.

За 21 сутки августа прокатано дополнительно к заданию свыше тысячи тонн металла.

А. САШИН.

Отгружено сверх плана

Много на нашем комбинате найдется агрегатов, при постройке которых использована продукция тружеников огнеупорного производства. Немало огнеупорного кирпича требуется в настоящее время ежедневно для ремонта этих агрегатов.

Долгое время огнеупорные материалы производились только в одном цехе. Несколько лет тому назад для удовлетворения нужд металлургов был построен новый мощный цех № 2. Коллектив его, наращивая производственные мощности, постоянно выполняет и перевыполняет плановые задания.

За три недели августа 150 тонн кирпича дополнительно к заданию отгрузил коллектив второй бригады, где мастером т. Колесников.

На формовке вновь отличилась третья смена, обязанности мастера в которой исполняет А. Сальников. 110 тонн огнеупоров сверх плана — таков результат работы за 21 сутки.

Ю. ВЫСОТСКИЙ.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

СРОК СЛУЖБЫ УВЕЛИЧИЛСЯ

На ЧУСОВСКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ заводе проводилась работа по исследованию улучшения качества углеродистой массы для набивки желобов доменных печей.

В результате подобран следующий состав углеродистой массы для набивки желобов: 25 процентов огнеупорной глины, 64,5 процента коксика и 10,5 процента пека.

Срок службы футеровочной массы нового состава увеличился. Это позволило сократить расход углеродистой массы для набивки желоба.

СТОЙКОСТЬ ЛУЧШЕ, СТОИМОСТЬ МЕНЬШЕ

На ЕНАКПОВСКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ заводе совместно с Лутугинским заводом прокатных валков проведены исследования по увеличению прочности и износостойкости прокатных валков сортовых станов.

На обжимной клети стана «360» опробовано 5 комплектов валков из стали У10. Как показала эксплуатация этих валков, стойкость их на 25—30 процентов выше, чем из стали 55Х, а стоимость — в два раза меньше.

На чистой линии стана «360» для прокатки угловой стали наилучшие результаты получены на валках, легированных ванадием и молибденом. Применение валков с литыми калибрами на чистой клети стана «550» для прокатки угловых профилей и швеллеров оказалось не экономичным ввиду их высокой стоимости.

Отдел технической информации.

НЕОБЫЧАЙНО трудные условия работы сложились в августе для рабочих по удалению поверхностных пороков в нашем цехе. Металл идет с поперечными и продольными трещинами. Производительность труда на вырубке резко упала. Выполнение плана на участке зачистки на 20 августа составило 91,3 процента. Чтобы как-то помочь вырубщикам, заготовки на машине огневой зачистки зачищаются дважды. Пройдя зачистку, заготовка возвращается обратно и снова снимается слой металла. Вместо двух с половиной миллиметров за два прохода машина огневой зачистки снимает с заготовки слой металла в пять миллиметров. Двойная зачистка блюмсов сдерживает темп прокатки. Производство резко падает, третий блюминг на 20 августа имел выполнение плана на 95,1 процента.

Казалось бы, ценой снижения производства на блюминге создаются нормальные условия работы для вырубщиков. Однако объем работы по удалению пороков остается высоким, вырубщики не справляются. Прилагается максимум усилий, но плана изо дня в день нет.

Из плавки № 8418 12 августа на квадрат 120 миллиметров прокатали 58 тонн металла, из которых забраковано было 26 тонн. Из плавки № 9440 было забраковано из-за глубоких трещин 22 тонны заготовок; из плавки № 12403 — в брак 33 тонны; 90 тонн метал-

ла было забраковано из плавки № 13422. Из слитков плавки № 3399 прокатывали заготовки на экспорт, было забраковано из-за запороченности 127 (!) тонн металла.

В связи с тем, что трудоемкость на участке вырубки заметно увеличилась, производительность резко упала. Если на пятой марке стали в прошлом году средняя производительность зачистки

нивается по средней запороченности.

Осложнения возникают не только внутрицеховые. Обжимщики не могут создать нормальных условий для работы сортовых станоз. Поступление заготовок в сортопрокатный и проволочно-штриповый цехи крайне неритмичное, приходится много нареканий слышать в адрес обжимного цеха. Сортовой стан «500» зачастую не может вы-

вых станоз, как следствие, неудовлетворительного положения с качеством в мартеновском цехе № 3.

А кто подсчитывал, какая часть выплавленной стали идет снова на переплавку как негодная для производства проката? Выше приведенные примеры показывают, что кроме всех неизбежных отходов прокатного производства в металлостаном идут сотни тонн заготовок с трещинами поперечными и продольными. Во сколько обходится вам это все, сталеплавильщики? Подсчитайте это с точки зрения экономической целостности комбината.

Опыт работы ежегодно убеждает нас в том, что август был, пожалуй, самым лучшим месяцем лета в отношении качества металла. Совсем противоположное явление в этом году. Далеко не благополучное положение с качеством на протяжении длительного периода вызывает тревогу.

Работа третьего мартеновского цеха дала глубокую «трещину». Куда летят деньги, где пропадают старания трудящихся прокатных цехов? Товарищи сталеплавильщики, от вас зависит ритмичная, производительная работа прокатных станоз. Выявите причины брака и устраните их. Вопросу качества металла надо уделять по-настоящему хозяйское внимание.

И. АГЗАМЕТДИНОВ,
газовырубщик, профорг
бригады, **В. ПЕТРОВ,**
вырубщик, партгрупорг.

„ТРЕЩИНА“ В КАЧЕСТВЕ

Сталеплавильщики третьего мартеновского цеха!
Вам предъявляют претензии обжимщики

составляла на одного газовырубщика 35,55 тонны, то при зачистке заготовок плавки № 3505 этой же марки получена производительность только 18,7 тонны на человека. При зачистке заготовок из плавки № 9440 и № 12403 производительность каждого газовырубщика составила соответственно 21 тонну и 16,3 тонны; тогда как в прошлом году на этой же марке стали производительность в смену составляла 38,86 тонны. Вдвое по сравнению с прошлым годом сократилась производительность труда при зачистке заготовок плавки № 11427, марка стали «трубная-20». У газовырубщиков снизилась зарплата, так как зачистка расце-

полнять монтаж прокатки круга из-за неравномерной поставки металла. Что это значит? Позиции прокатки следуют не по порядку, прокатчики стана «500» вынуждены ломать график, делать дополнительные перевалки. Это ведет к дополнительным простоям, результат плачевный, стан «500» имеет отставание по горячему прокату.

Другая сторона экономических отношений цехов. Сталеплавильщики платят немалые суммы штрафов за некачественный металл. Однако это далеко не возмещает все потери производства обжимщиков. К потерям производства обжимного цеха надо приплюсовать потери производства сорто-

Успешно выполняет план коллектив парокислородного производства. Четкая ритмичная работа оборудования во многом зависит от того, как относится к своим обязанностям ремонтный персонал.

Слесарь Николай Иванович Колесников, которого вы видите на снимке за ремонтом турбокомпрессора, повседневно следит за тем, чтобы в его хозяйстве был полный порядок. Недаром ему присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Таких тружеников, как Николай Иванович, немало в цехе.

Фото Н. Нестеренко.



БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА — ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Ежегодно на комбинате осуществляется много организационно-технических мероприятий, направленных на создание безопасных и здоровых условий труда. Наряду с этим повышается культура производства, квалификация рабочих, укрепляется трудовая дисциплина.

Все это способствовало тому, что производственный травматизм за последние 7 лет снижен в два раза, а за 7 месяцев 1967 года по сравнению с тем же периодом прошлого года уровень производственного травматизма стал ниже на 19 процентов. Однако он остается еще весьма высоким.

Причина заключается в том, что безопасности во многих цехах уделяется недостаточно внимания. Часты еще нарушения в цехах горного управления, огнеупорного производства, управления ЖДТ, в доменном, мартеновском № 2, в копровом, в обжимно-заготовочном, проволочно-штриповом и других цехах.

Как показывает анализ производственного травматизма за 1967 год, большинство несчастных случаев произошло из-за нарушения правил техники безопасности при организации работ, допуске к самостоятельной работе плохо обученных новых рабочих, при ремонте и эксплуатации оборудования, зданий и сооружений. Ежедневно на комбинате выявляется и пресекается более 2000 нарушений техники безопасности, однако они повторяются, и многие инженерно-технические работники и рабочие никаких выводов из этого

не делают. Наряду с тем, что почти в каждом цехе имеются бригады и участки, в коллективах которых в течение многих лет не было несчастных случаев, на других участках и в бригадах несчастные случаи повторяются почти ежедневно. Это свидетельствует о плохой воспитательной работе в этих коллективах, низкой ответственности дисциплины и безответственном отношении инженерно-технических работников, бригадиров и старших рабочих к вопросам техники безопасности. Многие работники свыклись с безобразиями, проходят мимо всевозможных нарушений правил безопасности и промсанитарии, не борются с грязью, захламленностью и другими беспорядками.

В цехе подвижного состава ЖДТ длительное время администрация цеха не обращала внимания на техническое состояние оборудования столярной мастерской, на учебу рабочих, работавших там. Такое положение привело к тому, что рабочие поснимали с круглопильного станка (циркульной пилы) приспособления безопасности (расклинивающий нож, обратный упор), а кожух над пильным диском подняли на 110 миллиметров. Рабочий-пенсионер т. Ханин, оформившийся в цех для работы на 2 месяца и допущенный к самостоятельной работе на циркульной пиле без проверки его знаний безопасных приемов труда, утром 19 июля начал распиливать по длине планку сечением 35×35 мм, длиной 1800 мм.

Когда распиловка была закончена, планка, подхваченная зубьями пилы, с силой вырвалась. Молодой рабочий т. Демин, находившийся в 4 метрах от пилы, получил тяжелую травму.

Если бы администрация цеха осуществляла действенный технадзор за состоянием деревообрабатывающего оборудования, не допускала к работе людей, плохо освоивших правила безопасности, этого бы не случилось.

При работе на циркульных пилах были несчастные случаи и раньше, однако должного внимания к их эксплуатации нет во многих цехах.

Примеров безответственного отношения к вопросам техники безопасности можно привести много. К сожалению, подобного рода факты встречаются ежедневно. А между тем в цехах комбината имеется все, чтобы не допускать производственного травматизма. Ничего нового не требуется. Необходимо лишь значительно повысить ответственность руководителей, инженерно-технических работников и рабочих за состояние техники безопасности, за создание здоровых и безопасных условий труда. Необходимо всемерно укреплять производственную дисциплину. Неряхам, недисциплинированным и безответственным работникам не место на нашем предприятии. Надо поставить дело так, чтобы к работе допускались только рабочие, хорошо обученные в техническом отношении, в со-

вершенстве знающие способы безопасного производства работ.

Все рабочие номенклатурных профессий должны иметь квалификационные удостоверения установленного образца. В целях воспитания нужно чаще привлекать товарищеские суды для обсуждения нарушений техники безопасности. Все нарушения и случаи производственного травматизма должны тщательно обсуждаться в профгруппах, на заседаниях цеховых комитетов, на партийных собраниях.

Все это поможет воспитывать трудящихся так, чтобы никто не позволял себе и малейшего нарушения правил техники безопасности и промсанитарии.

Больше нужно уделять внимания повышению производственной культуры и улучшению дисциплины труда. Нельзя не отметить, что в этом уже есть кое-какие сдвиги. Сейчас во всех производствах, цехах и отделах комбината проводятся совещания и собрания трудящихся с повестками дня, посвященными этим важным вопросам.

Так давайте же еще больше усилим борьбу с этими серьезными недостатками и создадим предпосылки для дальнейшего снижения производственного травматизма и в первую очередь травматизма с тяжелым исходом.

К. ПЛИСКОНОС,
зам. главного инженера комбината по технике безопасности.

ПО СЛЕДАМ ОПУБЛИКОВАННОГО Меры принимаются

В редакцию газеты на днях пришло два ответа от начальника фасонно-чугунолитейного цеха К. В. Визгалова на заметку экономиста этого цеха М. З. Скатерной под заголовком «Ненаучная организация труда», опубликованную 22 июля, и на заметку формовщиков под заголовком «Можем работать лучше, но...». Вот что он сообщает по поводу отсутствия в фасонно-чугунолитейном цехе вычислительной техники:

«Цех не обеспечен счетно-вычислительными приборами и приспособлениями по вине управления комбината, которое на протяжении продолжительного времени не выдает для цеха ни арифмометров, ни счет, ни вычислительных машин».

Мы обратились к заместителю главного бухгалтера комбината В. Н. Серышеву с просьбой рассказать о причинах отсутствия вычислительной техники в фасонно-чугунолитейном цехе. Вот что он ответил:

— Сейчас создается очень тяжелое положение с обеспечением цехов вычислительной техникой. Комбинат заказал Курскому заводу «Счетмаш» 250 счетно-вычислительных машин и арифмометров, но до сих пор заказ не выполняется. Надеемся, что в ближайшее время приборы получим. По прибытии счетно-вычислительные машины и арифмометры будут немедленно распределены по цехам.

А вот ответ на выступление в газете формовщиков, указывающих на недостатки, мешающие им работать более производительно:

«На заметку трудящихся цеха под заголовком «Можем работать лучше, но...» сообщая, что администрацией цеха принимаются меры по устранению указанных в статье недостатков в организации работы».

МУСТАФИН НЕ ПИСАЛ ПИСЬМА

В редакцию пришло письмо, подписанное бригадиром цеха пути ЖДТ комбината т. Мустафиным. В нем сообщалось о том, что в цехе не с одинаковой строгостью подходят к нарушителям трудовой дисциплины. После проверки фактов, указанных в письме, выяснилось, что они соответствуют действительности, и в номере газеты 13 июля была опубликована корреспонденция сотрудника редакции под заголовком «Если мастер провинился...». В ней, в частности, использованы выдержки из письма.

Через некоторое время в редакцию пришел т. Мустафин и категорически заявил: его подпись под письмом — подлог.

Кто-то трусливо прикрылся его именем, очевидно в своих корыстных целях. Найти этого человека не удалось — мы не можем брать под подозрение всех работников цеха пути.

Ясно одно: лже-Мустафин — мелкий интриган и трус. И от того, что он остался неузнанным, лучше не стал. Приходится только сожалеть о том, что есть еще такие в рабочих коллективах.

● ДО НАЧАЛА УЧЕБНОГО ГОДА
ОСТАЛОСЬ СЕМЬ ДНЕЙ

ВРЕМЯ НЕ ЖДЕТ

До начала нового учебного года осталась неделя. Как же идут дела с направлением рабочих в учебные заведения?

Нелегко разобраться в книге учета направленных на учебу, которая лежит на столе секретаря комсомольской организации четвертого листопркатного цеха В. Коваленко. Тем более, что она заполнялась с месячным перерывом. В июле месяце учет желающих учиться, как таковой, отсутствовал вместе с отсутствием секретаря комитета комсомола, который сдавал в это время сессию в институте. Правда, уезжая, он оставил специально подготовленного на этот случай заместителя, члена бюро ВЛКСМ Сальникова. Но заместить Сальникову секретаря пришлось недолго — его отозвали на основное место работы по своей специальности. После Сальникова сменилось еще два заместителя. А, как известно, всегда трудно начинать на новом месте. Приходится входить в курс дела, что требует времени, и немалого. Поэтому проблема учебы в четвертом листопркатном в самый разгар набора в учебные заведения оказалась в тени, была пущена на самотек.

В институт листопркатки должны были направить 26 человек, в техникум — 25, а фактически здесь не могут даже точно сказать, сколько было взято направлений в эти учебные заведения, не говоря уже о школах рабочей молодежи. О результатах набора в них даже говорить совестно.

Люди неохотно идут в школу рабочей молодежи вообще. При мне в бюро ВЛКСМ заходил за направлением в школу мастеров один рабочий.

— Почему вы берете направление в школу мастеров, а не в ШРМ, — спросил у него В. Коваленко.

Тот ответил, что больше смысла пойти учиться в школу мастеров, так как там он получит восьмилетнее образование да еще «подиует» себя технически, то есть получит право, если не занимать должность мастера, то по крайней мере, на получение более высокого разряда.

В школу мастеров люди в ЛПЦ № 4 все-таки идут. Туда взяли направление 17 человек. Получилось даже «перевыполнение плана» на два человека.

Но вот почему же все-таки не пользуются популярностью у рабочих вечерние и заочные общеобразовательные школы. Ведь они фактически являются дверями в институт, а в скором времени, при современном развитии техники без высшего образования, попросту выражаясь, делать будет нечего.

Пройдет каких-нибудь 15—20 лет, и цеха комбината будут оснащены еще более новой, еще более совершенной и вместе с тем сложной техникой, работа с которой потребует от человека не физических усилий, а максимум теоретической подготовки. Вот ведь в чем суть, понять которую многие упорно не хотят.

По-видимому, в четвертом листопркатном индивидуальной разъяснительной работе уделялось недостаточное внимание, хотя партком комбината заострял на этом особое внимание. Иначе чем же объяснить такое состояние с учебными делами?

Немногом лучше, чем у листопркатчиков, идут дела в мартеновском цехе № 3. Здесь запланировано направить в учебные заведения 100 человек. Благодаря активной агитационной работе на сменно-встречных собраниях и у начальника цеха направления в школы рабочей молодежи и школы мастеров, техникум и институт взяли 80 человек. Казалось бы, неплохо, но вот беда — до учебных заведений из этих 80 дошло всего лишь 37 человек, меньше половины.

Снова приходится вернуться к сознательности самих рабочих. Под напором агитации у человека загорается желание пойти учиться, а дома, подумав на досуге, он решает вдруг не подавать заявление в школу или институт. Причины самые различные: семья, просто лень, а иные берут направление для того лишь, чтобы отвязаться от докучливых агитаторов.

В результате около половины направлений в учебные заведения остаются лежать в тесноте бумажников.

В убытке остаются те, кто не помечтал довести начатое дело до конца, — они теряют время, которое уходит безвозвратно.

Л. КРОХАЛЕВ.



Иван Семенович Востриков, которого вы видите на этом снимке, много лет работает машинистом коксовиталквателя в коксохимическом производстве. Передовой труженик не стоит в стороне и от общественных дел: он — стражделегат своей бригады.

Фото Н. Нестеренко.

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

Третья бригада первого мартеновского цеха с давних пор держит первенство по выпуску сверхплановой стали. Только в июле сталелитейщики бригады дали сверх плана 1800 тонн металла. Не снижаются темпы и в августе. Успех коллектива не случаен: хорошо организована работа, люди трудятся с энтузиазмом. Немалую роль играет в этом партгруппа бригады, которую возглавляет Петр Гаврилович Гришин.

— Это одна из лучших партгрупп цеха, — сказал мне секретарь партбюро И. М. Лешко. — Партгруппа Гришин энергичный, активный, может повести коммунистов на хорошие дела...

В третьей бригаде 22 коммуниста. Добросовестно выполняя свою основную работу, многие из них успешно справляются и с общественной.

Сталева, коммунист Алексей Пузин в прошлом учебном году был пропагандистом школы политпросвещения. Все занятия проводил живо, интересно. Слушатели школы посещали их с большой охотой.

Отлично справляется со своим партийным поручением машинист завалочной машины Владимир Максимов. Он редактирует стенную газету «За металл». Немало вкладывает в это дело энтузиазма, жара своей души. И поэтому каждый номер газеты читается с интересом, нацеливает коллектив бригады на новые успехи.

Кроме того, Владимир хороший политинформатор. О любом важном событии, какое бы не произошло в мире или в нашей стране, он всегда рассказывает своевременно.

Большую общественную работу ведет Герой

Социалистического Труда Анатолий Иванович Рубанов. Как депутат горсовета, добросовестно выполняет все указы избирателей. Поэтому, то они избрали его на второй срок.

Анатолий Иванович — член партийной комиссии по качеству. Участвуя в рейдах комиссии, он добивается того, чтобы цех выпускал продукцию только высокого качества.

Крепко достается на собраниях партгруппы тем, кто допускает брак в работе или нарушает трудовую дисциплину. Как правило, после этого люди изменяют отношение к делу, лучше ведут себя в быту. Вот характерный пример. Подручный сталевара т. Хныкин нередко нарушал технику безопасности. Замечания ему делались. Он их выслушивал, но, некоторое время спустя снова совершал нарушения. И только после того, как за т. Хныкина всерьез взялись коммунисты, он перестал нарушать правила техники безопасности. И теперь не имеет ни одного замечания.

Хорошо то, что воспитательной работе среди молодежи коммунисты уделяют особое внимание. Всем передовым рабочим вменено в обязанность помогать молодым осваивать специальность, следить за тем, чтобы они не совершали каких-либо проступков.

Много на счету партгруппы хороших дел. Но немало еще стоит перед коммунистами важных ответственных задач. Близится славный юбилей нашей Родины.

Верится, что коллектив, направляемый коммунистами, встретит его достойно.

В. ТОМСКИЙ.

Они готовятся стать коммунистами

Каждому из нас известно, что к дню пятидесятилетия Советской власти ряды партийных организаций многих цехов комбината пополняются новыми достойными приверженцами бессмертных идей В. И. Ленина, молодыми коммунистами и кандидатами в члены партии.

В парторганизации рудообогатительной фабрики подготовка к приему в ряды партии новых

товарищей идет полным ходом. В этом году ряды коммунистов фабрики пополнит около десяти человек.

Сейчас будущие кандидаты в члены партии оформляют необходимые документы, пишут заявления, получают рекомендации.

Каждый из них закреплён за одним из членов партбюро, которые готовят их к приему.

Они разъясняют будущим коммунистам требования Устава партии, а также права и обязанности каждого члена КПСС.

А подготовкой к приему в партию комсомольцев занимаются члены бюро ВЛКСМ.

Особое внимание в подготовке новых партийных кадров уделяется улучшению их производственных успехов, ус-

пешному выполнению производственных норм.

В числе тех, кто готовится к вступлению в партию такие отличные производственники и активные общественники, машинист мельниц Анатолий Олейник, Александр Скачков, Ильсур Халиулин и другие достойные товарищи.

Л. КУРГАНОВ.

Сколько раз в месяц вы надеваете праздничное платье или костюм? А вот рабочая спецовка — ежедневный неразлучный спутник трудового человека.

В основу моделирования современной спецодежды положен спортивный стиль, деловой и практичный. Благодаря этому спецодежда, не отставая от моды, обходится без излишней ширины и объема, которые не только подчас неудобны в движении, но и повышают стоимость изделия.

Обычно современная спецодежда разрабатывается в комплектах. Это красиво и экономично. Иногда комплект состоит из трех предметов, напри-

Современная спецодежда

мер, из куртки, брюк и головного убора. Все это тщательно продумывается по форме с учетом свойств тканей, их цвета.

Цвет ткани, подбираемой для новой модели, служит не только «для красоты». От него зависит и безопасность, и гигиена, и самочувствие рабочего, а следовательно, и производительность труда. Кроме того, цвет создает иллюзию тепла и холода. Вот почему для работников цехов с низкой температурой рекомендуют одежду интенсивных тонов: желтых, оранжевых, красных, а для работников жарких цехов боль-

ше подойдут зеленые, голубые, серые.

Для отделки спецодежды используется строчка цветными нитками, придающая ей конструктивную четкость, а также специальные канты, трикотаж, эластик и добротная фурнитура — прочные пряжки, кнопки, клепка, молнии, широкая резинка. Это делает одежду прочной и удобной, да к тому же и украшает ее.

Высокое качество производственной одежды, улучшение конструкции нашей «спецовки» — вот задача дня! И здесь дает себя знать руководящая

роль Государственного стандарта. Так, с 1 июля прошлого года был утвержден новый ГОСТ № 9620-66. С рождением этого ГОСТа получило силу закона интересное нововведение: кроме семи размеров, в пределах которых по сей день выпускалась производственная одежда, вводятся дополнительные размеры, рассчитанные на правнуков Ильи Муромца — 58-й и 60-й.

С января 1967 года вступил в силу и новый стандарт, определяющий правила обозначения и маркировки спецодежды по ее защитным свойствам.

В соответствии с этим стандартом, вся выпускаемая в нашей стране спецодежда разделена на одиннадцать групп. Каждая группа в свою очередь делится на три подгруппы. Например, влагозащитная группа одежды включает водонепроницаемую, водоотталкивающую и водоупорную подгруппу. Таким образом, каждая группа спецодежды получает четкий «адрес».

Художники и химики, швеи и конструкторы делают все, чтобы радостнее был наш труд, где бы мы ни работали — в заводском цехе или дома.

Н. ЖЕЛЕЗНОВА, сотрудник пресс-центра Комитета стандартов.

Наши доноры

Доброе, чуткое отношение к здоровью окружающих и, в первую очередь, к тем, кого постигла участь оказаться на больничной койке с тяжелым заболеванием или травмой, кому нужна кровь донора — одна из отличительных особенностей характера магнитогорских металлургов.

Сотни доноров — тружеников многих цехов комбината приняли участие в спасении десятков жизней тяжелобольных, безвозмездно давая свою кровь для переливания.

Вот уже 10-й раз приезжает к нам на комбинат автобус с выездной бригадой городской станции переливания крови. На этот раз, 16 августа, очередь по графику была за донорами железнодорожного транспорта. Следует сказать, что многие из тех, кому поручили проведение этого важного мероприятия, серьезно беспокоились за успех его. Ведь службы и участки ЖДТ разбросаны по всей территории комбината, да и время летнее — отпускное. Но эти опасения не оправдались. Как только автобус городской станции переливания крови остановился около здравпункта цеха подвижного состава, к нему стали подходить рабочие с ближних участков.

Первым безвозмездно дал кровь начальник вагонного депо А. И. Быков, он это делает 12-й раз. А. И. Быков личным примером и большой разъяснительной работой среди подчиненного ему коллектива всегда оказывает большую помощь медицинским работникам здравпункта. 5-й раз пришли дать кровь доноры осмотровщик вагонов Н. В. Барабаш и грузчик В. И. Белов. Самыми активными показали себя в этот день комсомольцы цеха подвижного состава во главе с секретарем комитета комсомола Анатолием Сорокиным. 12 комсомольцев стали донорами в этот день, в числе их — фрезеровщица Люда Гришкина и Рая Сашенкова, слесари Коля Иванчуков и Слава Гармышев, помощник машиниста паровоза Николай Кабанов и многие другие.

Большую помощь в подготовке и проведении Дня донора оказали медицинским работникам здравпункта начальник железнодорожного транспорта И. В. Васильев, начальник цеха подвижного состава Г. Г. Журавин, председатель комитета Красного Креста К. Г. Морозова, а также активисты Красного Креста других цехов ЖДТ. Всего в этот день дали безвозмездно кровь 35 доноров ЖДТ.

Пришли в этот день на здравпункт ЖДТ доноры и других цехов. 14-й раз дал безвозмездно кровь отжигальщик ЛПЦ № 2 Ф. А. Александров, 12-й раз — обкатчица кроватного цеха Е. Ф. Васильева; слесарь по ремонту оборудования газового цеха В. А. Карпенко и машинист крана копрового цеха С. М. Фадеева — по 9-у разу.

Много было желающих в этот день стать донорами, но, к сожалению, выездная бригада станции переливания крови смогла принять кровь только у 66 доноров, которым были вручены в этот день значки «Донор СССР» III степени и благодарности от дирекции парткама, профкома, комитета комсомола и медсанчасти комбината.

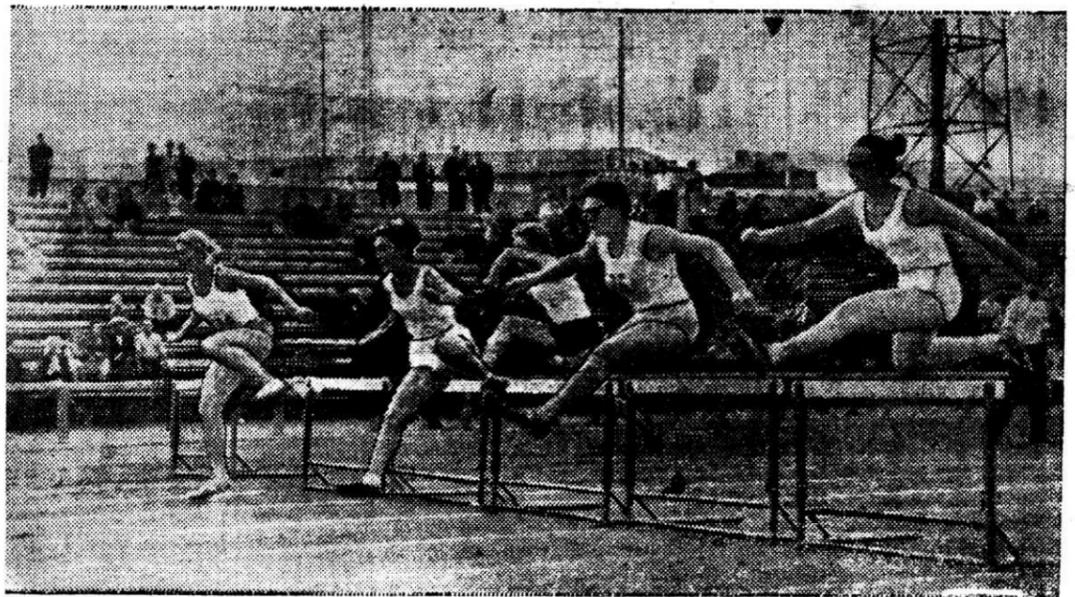
Городская станция переливания крови, медсанчасть и комитет Красного Креста комбината сердечно благодарят всех доноров, медицинских работников здравпунктов и тех, кто оказывает большую помощь в подготовке и проведении этих очень важных и нужных мероприятий, и обращаются ко всем донорам комбината с призывом быть активными пропагандистами донорства, делом доказывать, что донор — лучший друг больного.

Е. КУТНАЯ, председатель комитета общества Красного Креста комбината.

НОВЫЙ ДОМ БЫТА

Государственная комиссия приняла в эксплуатацию новый дом быта — одну из крупных культурно-бытовых строек юбилейного года. Дом быта расположен в трехэтажном здании.

В нем магнитогорцам будет оказываться несколько десятков видов различных услуг, начиная от заправки шариковых авторучек и мелкой починки одежды, до ремонта крупной бытовой техники. **Б. ЛЕОНИДОВ.**



МЫ УЖЕ сообщали о том, что на новом стадионе проходили Всесоюзные соревнования спортсменов металлургических предприятий страны. В них участвовали представители Липецка, Новокузнецка, Нижнего Тагила, Челябинска, Чимкента и хозяева поля — спортсмены комбината. За три дня соревнований были обновлены городские рекорды, установлены рекорды стадиона.

В командном зачете победителями стали спортсмены нашего комбината.

НА СНИМКАХ:

забег женщин на 80 метров с барьерами; главный судья соревнований В. Самоделов вручает награды первым победителям: за прыжки в высоту Алвине Булгаковой (ММК), Антонине Плетневой (Н.Тагил) и Ире Дервис (ММК).



Успехи футболистов

Продолжает лидировать в розыгрыше первенства области по первой группе молодежная команда «Металлург». Сейчас у нее 26 очков; она стала единоличным лидером первенства.

Свое прочное положение в таблице розыгрыша молодые футболисты закрепили уверенной победой над футболистами из города Симы, одержанной в минувшую субботу. Они забили три безответных гола в ворота соперников.

В воскресенье на центральном стадионе «Металлург» хозяева поля встретились в очередном матче первенства страны по классу «Б» с футболистами «Нефтяника» из Башкирского города Октябрьский.

Матч закончился со счетом 6:2 в пользу наших футболистов.

НА СНИМКЕ: один из голевых моментов.

Фото Н. Нестеренко.



За 30 копеек

Хотите иметь автомашину «Москвич» или фотоаппарат лучшей марки? Тогда приобретите билет денежно-вещевой лотереи выпуска 1967 года. Он стоит тридцать копеек, но обладает могуществом во много раз умножить эту сумму. Многие магнитогорцы уже убедились в этом. С начала этого года сберегательными кассами города распространено лотерейных билетов на сумму более 280 тысяч рублей, а выигрышей оплачено на сумму свыше 170 тысяч рублей. На эти деньги горожане стали обладателями 2 машин «Москвич», 1 автомашины «Волга», 4 мотоциклов, 2 мопедов, 55 холодильников, 11 стиральных машин, 7 ковров, 2 пианино, 3 радиоприемника, 2 баянов и других вещей.

30 августа в городе Тюмени состоится очередной тираж денежно-вещевой лотереи.

О. КРЮКОВА, инспектор центральной сберегательной кассы 1693.

Каждый имеет возможность...

Каждый трудящийся имеет возможность небольшими регулярными взносами накопить в сберегательной кассе необходимую сумму денег для приобретения ценных вещей, поездки на курорт, вступления в жилищно-строительный кооператив и других целей.

Сберегательные кассы принимают от населения вклады до востребования, срочные, выигрышные, условные и на текущие счета. При этом вкладчику не обязательно лично являться в сберегательную кассу для внесения вклада, он может подать в расчетную часть своего предприятия или учреждения заявление о ежемесячном перечислении части заработ-

ной платы на счет по вкладу в сберегательной кассе.

По вкладам выплачивается доход в виде процентов и выигрышей: по вкладам до востребования — 2 процента, по срочным — 3 процента и по выигрышным вкладам можно выиграть от 25 до 200 процентов среднего остатка вклада за полугодие. Выигрышные вклады играют два раза в году — в апреле и октябре. Так, имея вклад в 500 рублей, есть шанс выиграть 1000 рублей. Вкладчик может внести на свою сберегательную книжку дополнительный взнос в любой сберегательной кассе, выдать доверенность на получение вклада, завещать вклад любому лицу или организации.

Г. МЕЛЬНИК, заведующая сберегательной кассой 077.

К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ 1-й КОНФЕРЕНЦИИ ХОРОВОГО ОБЩЕСТВА КОМБИНАТА

Вместо ранее объявленного места проведения — Дворца культуры металлургов, конференция состоится сегодня в Доме музыки.

Начало работы конференции в 18 часов.

Зам. редактора Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Коллектив сотрудников управления главного механика комбината выражает глубокое соболезнование работнице склада УГМ Гуцаленко Нине Ивановне по поводу смерти матери **ОРЛОВОЙ** Прасковьи Григорьевны.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98.