

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 122 (4398)
Год издания 28-й

ЧЕТВЕРГ, 12 октября 1967 года

Цена 1 коп.

На вахте предоктябрьской

ВЫСТРЕЕ ГРАФИКА

По предложению сталеплавильщиков 29-й мартеновской печи на комбинате проходит ударный предпраздничный месячник.

Сталеплавильные бригады 29-й печи во главе с опытными мастерами полновесных плавов Владимиром Пономаревым, Валентином Полищуком, Валентином Торинным и Василием Евстифеевым, достигли самых высоких показателей среди сталеваров на предпраздничной вахте. За 8 дней октября они выплавляли почти 1750 тонн сверхпланового металла. Каждая плавка выпускается в среднем на 52 минуты быстрее, чем предусмотрено по графику.

Сталевары продолжают трудовое наступление. Выданы новые десятки тонн дополнительного металла.

УСПЕХИ СЕЛЬСКИХ ТРУЖЕНИКОВ

Коллективы подсобных хозяйств Магнитогорского металлургического комбината — совхозов «Поля орошения» и Молочно-овощного сдали зерна на 5 тысяч тонн больше, чем было предусмотрено по социалистическим обязательствам на юбилейный год. Большого успеха добились животноводы совхозов. Годовой план по производству мяса уже выполнен более чем на 103 процента. Молока сдано на 3.600 центнеров больше плана.

В столовые и магазины для металлургов поступило большое количество овощей, картофеля. Заложено на зиму для продажи более 2100 тонн картофеля, 500 тонн квашеной и 200 тонн свежей капусты.

ПОДАРОК ЮБИЛЕЮ

Более тысячи тонн металла имеет на своем сверхплановом счету коллектив 22-й печи, которым руководят сталевары Герой Социалистического Труда Павел Федяев, Александр Феоктистов, Владимир Журавлев и Николай Титов.

С начала месяца сталеплавильщики этой печи за счет времени, сэкономленного на различных операциях, выдали две дополнительные плавки. Это более 800 тонн сверхпланового металла.

— Дополнительный металл — подарок юбилею нашей страны, — говорят сталевары 22-й печи.

Отличного успеха добился коллектив 30-й мартеновской печи. Здесь выдано за сутки такое количество сверхплановой стали, которого достаточно для производства 20 экскаваторов. Бригады сталеваров Полинова, Дороша, Кузина и Уличева за сутки сэкономили на разных операциях плавки полтора часа времени, сэкономили много топлива и электроэнергии.

Л. БИНЕМАН.



Досрочное выполнение заказов и выдача сверхпланового металла на прокатных станах во многом зависят от темпа прокатки, заданного операторами.

На стане «2500» хорошо трудится оператор А. С. Истратов. В том, что коллектив стана выдал сверхплановый прокат, есть и его доля труда.

На снимке: А. С. Истратов у пульта управления клетями.

Фото Н. Нестеренко.

В ТРУДОВОМ ПОРЫВЕ

Поистине рекордным стал для обжимщиков блюминга № 3 октябрь, который они вслед за сталеплавильщиками 29-й мартеновской печи решили ознаменовать ударным трудом. В нашей газете сообщалось уже о двух рекордах, достигнутых обжимщиками с начала месяца. Восьмого октября в ночной смене коллектив бригады № 3 под руководством М. А. Шумских установил новый производственный рекорд. Коллектив прокатал за смену 1318 тонн сверхпланового металла. С такими мощностями нагревательных средств, с таким сортаментом слитков и заготовок и с машиной огневой зачистки в потоке подобного сменного производства не имеет пока ни один блюминг в стране.

Отлично справляется с работой по приемке металла с блюминга бригада № 3 адъюстажа, руководит которой А. Г. Русев. Тон ударного труда задают здесь операторы Т. Балявина, Н. Смирнова, Г. Биба, машинисты кранов Д. Чесаков, В. Иванов и другие труженики.

ТРУДНОСТИ, ПРОРЫВЫ...

Четвертая аглофабрика на реконструкции. На стройке в эти дни жарко не от осеннего зашпанного солнца, а от дел «невпоровот». Не узнать уже сейчас аглофабрику, старые кирпичные стены разрушены, кое-где только краснеют их остатки, выросли леса.

Фронт работы ширится. В борьбу за новое, современное вступают все новые силы. Однако уже на пятые сутки работы отставание от графика выросло до 24 часов. Из-за каких организаций возникают задержки, на каких участках стройки требуется ударная работа, чтобы график выполнялся?

Субподрядная организация управления «Механомонтаж» не выделяет для проведения работ нужного количества рабочих. По графику этой организации нужно выделять ежедневно по четыреста человек, однако, прошло уже пять суток, а на реконструкции от этой организации работает только 200—230 человек ежедневно. Ясно, что со всем объемом работ не справляется организация, затягивается демонтаж хвостовых частей четырех агломашин и бункеров.

Сто человек должно выставить для проведения монтажных работ управление «Уралстальконструкция». Это указано в сетевом графике. Но на протяжении пяти суток выставляется значительно меньшее количество людей.

На оперативке руководителей всех организаций, занятых на реконструкции, был задан вопрос представителю «Сантехмонтажа»: «Сколько человек у вас работает сейчас на объекте?» «Тринадцать человек» — был ответ. В графике же указано, что от этой организации должно быть занято на сооружении санузлов и линий канализации 95 человек.

Не хватает стальных труб различных диаметров. Для реконструкции четвертой аглофабрики требуется 12 километров труб, на 9 октября

стройке было отпущено только три километра труб.

Нет фронта работ для другой организации — «Термоизоляции». Графиком предусмотрено, что работами по термоизоляции должно заниматься 80 человек, однако, работают единицы. Работники управления «Механомонтаж» не обеспечивают фронта работ: подготовка штырей для укрепления термоизоляции идет крайне медленно.

Немало усилий прикладывают трудящиеся управления «Земстрой», чтобы создать условия для ритмичной работы бетонщиков, которые сейчас не имеют возможности работать высокими темпами. По сетевому графику организации «Земстрой» надо иметь на реконструкции 150 человек, но рабочей силы на объекте значительно больше, и тем не менее с работой земстройцы не справляются.

Видимо, это просчет руководителей, составивших график реконструкции: не точно был учтен объем работы для управления «Земстрой». О недостаточной подготовленности к крупной строительной операции говорят и другие недостатки, в частности, плохое снабжение трубами, невязки в работе, использование кранов и другой техники.

Вот неполная общая картина реконструкции четвертой аглофабрики на 9 октября. Как и следовало ожидать, в ходе работ возникает немало трудностей и недоработок. Крайне неравномерно распределена рабочая сила по сменам, в первую и третью смену, то есть с трех часов и в ночь работ ведется очень мало.

Чтобы завершить реконструкцию аглофабрики № 4 в срок, необходимо мобилизовать нужное количество рабочей силы, наладить снабжение необходимым материалом, упорядочить работу всех организаций, занятых на стройке.

М. КОТЛУХУЖИН.



Итоги выполнения производственного плана за сентябрь 1967 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижне-Тагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
	За месяц	С нач. года		За месяц	С нач. года		За месяц	С нач. года
Чугун	101,4	101,0	Чугун	100,3	100,2	Чугун	101,7	100,8
Сталь	100,7	100,4	Сталь	101,2	99,7	Сталь	103,9	101,5
Прокат	102,0	101,5	Прокат	101,2	100,7	Прокат	101,2	101,1
Кокс	102,0	102,7	Кокс	100,2	100,6	Кокс	100,5	101,7
Руда	109,2	107,1	Руда	100,2	100,7	Руда	103,0	103,8
Агломерат	102,6	101,0	Агломерат	100,9	100,5	Агломерат	101,3	101,0
Огнеупоры	101,9	97,6	Огнеупоры	102,7	102,1	Огнеупоры	101,1	101,7

Итоги выполнения производственного плана за сентябрь 1967 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменный цех	101,4		Мартеновский цех № 1	102,3		Доменный цех № 1	101,5	
Мартеновский цех № 2	100,7		Мартеновский цех № 2	100,2		Мартеновский цех № 2	101,2	
Мартеновский цех № 3	100,8		Обжимной цех	107,3				
Обжимной цех	102,3		Копровый цех	102,9		Копровый цех	103,5	
Копровый цех	101,3		Ж Д Т	105,6				
Ж Д Т	104,3		Доменная печь № 1	102,3				
Доменная печь № 2	103,8		Доменная печь № 3	100,3				
Доменная печь № 3	101,5					Доменная печь № 4	100,3	
Доменная печь № 4	102,5					Доменная печь № 3	100,5	
Доменная печь № 6	101,3		Доменная печь № 2	101,4				
Доменная печь № 7	101,2		Мартеновская печь № 2	101,7				
Мартеновская печь № 2	100,3		Мартеновская печь № 3	101,5				
Мартеновская печь № 3	94,5		Мартеновская печь № 10	97,6				
Мартеновская печь № 12	100,1		Мартеновская печь № 7	103,0				
Мартеновская печь № 13	101,6		Мартеновская печь № 15	101,4				
Мартеновская печь № 25	101,5		Мартеновская печь № 8	108,2				
Мартеновская печь № 22	105,7							
Блюминг № 2	101,4					Блюминг	100,8	
Бригада № 2 блюминга № 2	98,4					Бригада блюминга	101,1	
Среднелистовой стан	100,8		Листопрокатный цех	100,7				
Стан «500»	99,0		Среднесортный стан	100,9				

СТРАНА СОВЕТОВ ЗА 50 ЛЕТ

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ
ПОЛИТИНФОРМАТОРА

(Продолжение.)

Нач. в №№ 119—121)

Валовая продукция легкой промышленности в 1967 году по сравнению с 1913 годом увеличилась в 17 раз, производство хлопчатобумажных тканей — в 2,8 раза, шерстяных — в 3,9 раза, льняных — в 5,4 раза, шелковых — в 25 раз и кожаной обуви — в 8 раз. На душу населения в 1967 году будет выработано хлопчатобумажных тканей 31 погонный метр или почти в 2 раза больше, чем в 1913 году; производство шерстяных тканей увеличится в 2,6 раза, льняных тканей — в 3,7 раза, шелковых тканей — в 17 раз и кожаной обуви — в 5,4 раза. По производству шерстяных тканей СССР занимает первое место в мире.

За годы Советской власти резко увеличилось производство продукции пищевой промышленности. Предприятия пищевой промышленности реконструированы и оснащены новой техникой. Объем валовой продукции этой отрасли в 1967 году по сравнению с 1913 годом увеличился в 14 раз. Производство мяса в 1967 году по сравнению с 1913 годом возрастет в 4,7 раза, сахара-песка — в 7,1 раза, масла растительного — в 5,4 раза. Значительно увеличится производство основных видов пищевых продуктов на душу населения. По производству сахара и животного масла СССР занимает первое место в мире.

На основе претворения в жизнь ленинского кооперативного плана произошли коренные изменения в сельском хозяйстве. Победа колхозного строя преобразила лицо деревни. Вместо океана мелких крестьянских хозяйств создано самое крупное в мире сельскохозяйственное производство, основанное на современной технике. В свое время В. И. Ленин мечтал о 100 тысячах тракторов для сельского хозяйства. К началу 1967 года в сельском хозяйстве имелось 1 миллион 660 тысяч тракторов (в пересчете на 15-силые — 3 миллиона 233 тысячи), 531 тысяча зерноуборочных комбайнов, свыше 1 миллиона грузовых автомобилей и много другой современной техники. Энерговооруженность труда в колхозах и совхозах в 1966 году была в 16 раз выше, чем в крестьянских хозяйствах дореволюционной России.

Валовая продукция сельского хозяйства по сравнению с дореволюционным периодом увеличилась в 2,8 раза, в том числе продукция земледелия — в 2,8 раза и продукция животноводства — в 2,7 раза, а удельный вес работников, занятых в сельском хозяйстве (в среднем годовом исчислении), сократился более чем вдвое. Валовой сбор зерна в 1966 году составил 171,2 миллиона тонн и был на 13 процентов выше валового сбора, полученного в наиболее урожайном, 1964 году. Объем закупок зерна был также наивысшим за все годы.

Из 50 лет существования нашего государства около 20 лет приходится на годы навязанных нам войн и годы восстановления разрушенного войнами хозяйства. Если бы советский народ имел возможность все эти годы использовать для

мирного строительства, успехи в развитии народного хозяйства СССР были бы еще более значительными.

Развитие производительных сил при социализме не является самоцелью. Оно служит средством для достижения главной цели социализма — всемерного повышения материального благосостояния и культурного уровня народа.

Победа социализма в СССР навсегда покончила с таким бичом трудящихся, как безработица. Уже в конце 1930 года безработица в нашей стране была полностью ликвидирована. В СССР неуклонно воплощается в жизнь важнейшее программное положение Коммунистической партии Советского Союза: «Все во имя человека, для блага человека». В СССР впервые в истории реально обеспечены основные социальные права человека: право на труд, на отдых, на образование, на материальное обеспечение в старости, в случае болезни и потери трудоспособности.

По сравнению с дореволюционным периодом в расчете на одного работающего реальные доходы рабочих промышленности и строительства увеличились в 6,6 раза, а доходы трудящихся крестьян — в 8,5 раза. Рост реальных доходов трудящихся является прежде всего результатом повышения денежной заработной платы рабочих и служащих и оплаты труда колхозников. Из материалов сборника видно, что заработная плата трудящихся неуклонно возрастает на основе повышения производительности труда. Так, годовая производительность труда в промышленности увеличилась в 1967 году по сравнению с 1913 годом более чем в 15 раз, а часовая производительность (с учетом сокращения рабочего дня) — примерно в 22 раза.

Рост реальных доходов трудящихся Советского Союза происходит в значительной мере и за счет постоянного расширения общественных фондов потребления. Среднемесячная заработная плата рабочих и служащих в народном хозяйстве с добавлением выплат и льгот, получаемых из общественных фондов в виде выплат по социальному страхованию, пенсий, различных пособий, стипендий учащимся, бесплатного обучения и бесплатного медицинского обслуживания, расходов на содержание детских садов, яслей, санаториев, домов отдыха и т. п., составила в 1966 году 134 рубля, а рабочих промышленности — 144 рубля.

Приведенные выше данные характеризуют размер средней заработной платы с добавлением выплат и льгот в расчете на одного работника. Если учесть, что в семьях рабочих и служащих работает не один человек, то в расчете на одну семью среднемесячная заработная плата с добавлением выплат и льгот составила в 1966 году 214 рублей. Кроме того, на строительство жилищ, школ, культурно-бытовых и медицинских учреждений государство расходует дополнительно к заработной плате рабочих и служащих в расчете на семью 150 рублей в год.

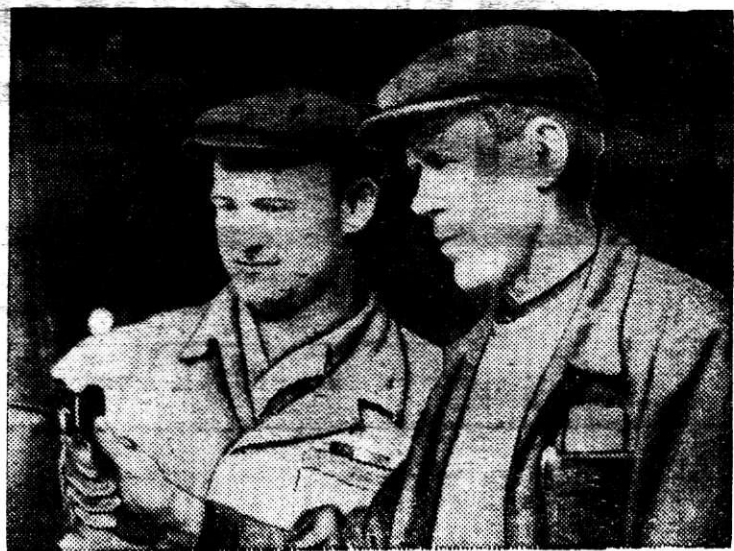
(Продолжение следует.)

Коллектив кузнечно-прессового цеха успешно справляется с обязательствами, принятыми в честь великого праздника.

В досрочном выполнении заказов есть заслуга и слесарей-ремонтников, обеспечивающих бесперебойную работу оборудования.

На снимке: слесарь Иван Васильевич ТАРАНИН и бригадир слесарей Василий Александрович БЕЗОБРАЗОВ — передовые ремонтники цеха — проверяют воздухопровод одного из агрегатов.

Фото Н. Нестеренко.



КОКСОХИМИКИ ГОТОВЯТСЯ К ПРАЗДНИКУ

Еще в начале сентября по решению партийного и профсоюзного комитетов коксохимического производства была организована предпраздничная комиссия во главе с секретарем партийной организации т. Скорнымым.

Комиссия выработала план мероприятий по подготовке и проведению празднования Великого Октября. Коллективы цехов и участков приняли предпраздничные социалистические обязательства, в которых дали слово выдать Родине сверхплановую продукцию, а также привести в образцовое состояние территорию и производственные участки.

Устанавливаются праздничные стенды и вывешиваются лозунги в кузовом электроремонтном цехе, где начальником т. Беляев. Преобразены и некоторые другие участки. Изготовлены и устанавливаются также два стенда и обелиск «Слава труду» на участке мастера т. Землянского. У входа в туннель, ведущий в КХП, выставлен красочный щит,

рассказывающий в цифрах о победном шествии страны к коммунизму.

Большой стенд «Слава Октябрю» оборудуется возле красного уголка коксохимического производства.

Будет вновь оформлена фотовитрина передовиков производства и рационализаторов.

На праздничную демонстрацию коксохимии специально оборудуют две автомашины. На них будут укреплены ярко, со вкусом оформленные щиты, которые расскажут о наших трудовых достижениях и познакомят с лучшими людьми коксохимии, которыми мы гордимся и которых славим за их ударный труд.

Около двух тысяч трудящихся коксохимии пойдут на демонстрацию в празднично украшенной колонне. Над ее оформлением также работает предпраздничная комиссия.

И. САБОДАШ, председатель профсоюзного комитета КХП.

ВНЕДРЯТЬ ПЛАНЫ НОТ

Для выполнения напряженной программы третьего года пятилетки и успешной работы в новых условиях планирования и экономического стимулирования необходимо внедрять планы научной организации труда на всех участках комбината.

Научной надо считать такую организацию труда, которая основывается на достижениях науки и передовом опыте, систематически внедряемых в производство, позволяет наилучшим образом соединить технику и людей в едином производственном процессе, обеспечивает наиболее эффективное использование материальных и трудовых ресурсов, непрерывное повышение производительности труда, способствует сохранению здоровья человека, превращает труд в первую жизненную потребность.

Каково общее положение дел с разработкой и внедрением научной организации труда на нашем комбинате?

В мае текущего года согласно приказу директора комбината от 19 декабря 1966 года была организована лаборатория научной организации труда. Основной задачей лаборатории является организация разработки и внедрения планов НОТ, методическое руководство и координация деятельности творческих бригад, направленной на использование трудовых и материальных ресурсов, на дальней-

ший рост выпуска высококачественной продукции при наименьших затратах.

Каковы основные направления деятельности лаборатории научной организации труда, за какие планы НОТ должна ратовать лаборатория?

В разрабатываемых планах НОТ должны предусматриваться сокращение затрат труда на единицу продукции и на этой основе — повышение его производительности, совершенствование производства, улучшение условий труда и экономия овеществленного труда.

С 1965 года на комбинате разработаны планы НОТ по 80 темам и участкам. Этими планами предусматривается реализация 1141 мероприятия с экономическим эффектом в 4131 тысячу рублей в год и высвобождение 472 человек, повышение производительности труда на 15,1 процента у 7136 человек. Цифры, как видно, внушительные.

Из разработанных мероприятий внедрено в производство 403 мероприятия с экономическим эффектом 2080 тысяч рублей. Высвобождено 67 человек, у 2100 человек производительность труда повысилась на 5,1 процента.

В текущем году разработка планов НОТ идет несколько активнее. В настоящее время на комбинате созданы и функционируют 175 творческих бригад, которые разрабатывают планы НОТ по 185 уча-

сткам цехов. В состав творческих бригад, которыми руководят заместители начальников цехов, начальники участков, смен, мастера, вошло 1250 человек. Наряду с разработкой планов НОТ по участкам разрабатываются и комплексные планы организации труда, охватывающие производство, цехи и отделы.

Немало творческой инициативы проявляют в разработке планов НОТ в третьем листопрокатном и обжимном цехах, в цехе ремонта промышленных печей и в цехе металлургической посуды.

В листопрокатном цехе № 3 разработано четыре плана научной организации труда, еще два плана находятся в стадии разработки. Практически планами НОТ охвачены все производственные участки. Администрация и общественные организации придают особое значение вопросу внедрения в производство наиболее эффективных методов труда, передового опыта, достижений науки и техники.

На участке регенерации олова и отливки анодов внедрен план НОТ, разработанный творческой бригадой под руководством инженера Сулакова В. П. По этому плану выполнено 60 мероприятий. Это позволило поднять производительность труда на участке на 11,1 процента, высвободить четырех человек и получить годовую экономию около 54 тысяч рублей.

ВЛЮБЛЕННЫЙ В СВОЮ ПРОФЕССИЮ

Николай Степанович Назаренко много помнит из жизни 10-го класса Дзержинской средней школы, которую он закончил 17 лет назад. Но больше всего запомнился день, когда получили все аттестаты и радостные, возбужденные собрались в просторном школьном зале. Пришли сюда и учителя, и сотрудник редакции районной газеты.

Шел интересный разговор о будущем. Каждый выпускник делился сокровенными мыслями. О своей мечте стать инженером рассказал в тот день и Николай Назаренко. Каким инженером — тоже было продумано заранее. Он решил пойти по стопам отца, а отец его был железнодорожником.

Прошли годы. Бывшие школьники стали инженерами, врачами, учителями, зоотехниками. 21 из 23 получили дипломы различных высших учебных заведений. Николай Назаренко окончил Днепропетровский институт инженеров железнодорожного транспорта.

...Вот уже несколько лет работает он заместителем начальника третьего района ЖДТ комбината. К этому району относятся четыре станции — Заводская, Фасонная, Отвальная и Чугунная, обслуживающие основные цехи комбината. Но стальным магистралям днем и ночью снуют десятки локомотивов. Людей здесь тоже немало — почти 200 человек.

Железнодорожники уважают Николая Степановича и как умного способного инженера, и как хорошего воспитателя. Придя на комбинат, он быстро освоил технологию производства цехов, узнал, сколько и куда нужно подавать составов. Немало сделал для того, чтобы транспорт работал еще производительней. Он разработал контактный график, после внедрения которого значительно улучшилось обслуживание доменного цеха. Есть на счету инженера и

несколько деловых рационализаторских предложений.

Вообще, он влюблен в свою профессию и не без основания считает ее одной из главных.

— Даже невозможно представить, что будет, если замрет вдруг движение на стальных магистралях комбината, — говорит Николай Степанович. — Доменный цех проработал бы, пожалуй, не более 3 часов...

По своей должности Николаю Степановичу много приходится заниматься воспитанием. Немало в ЖДТ комбината таких рабочих, особенно молодых, которых он поддерживал в трудную минуту, отвратил от дурных поступков. А сколько людей в нашем городе узнало этого чуткого человека за четыре года его работы народным заседателем городского суда!

Особенно непримирим он к закоренелым преступникам, которые не раз уже испытали на себе карающую силу закона, но не свернули со своей дороги воров, жуликов.

Когда я беседовал с Николаем Степановичем, в суде разбирались дело Дегтярева. Этот человек был несколько раз судим, но заключение не пошло ему впрок. Недавно Дегтярев был снова задержан при попытке похитить обувь в магазине «Восход».

— Конечно, к такому не может быть снисхождения, — говорит Назаренко. — И я, как народный заседатель, за то, чтобы он был наказан по всей строгости закона...

А все свободное время Николай Степанович отдает семье. Растет у него сынишка Костя. Ему уже шесть лет. Смышленивый мальчишка.

— Уже многое в нашем деле знает: какие вагоны, какие сигналы, — с гордостью шутит отец. — Будет, наверное, железнодорожником.

Ю. МИШИН.

«Работники цуста электриков и 1-го участка электромонтажа! Досрочно и качественно произведем ремонт электрооборудования блюминга № 2! Это будет наш лучший подарок 50-летию Великого Октября!» — такую память оставили о себе ремонтники-электрики в машинном зале блюминга № 2.

И еще один добрый след ремонтной «батальи» остался в машинном зале. Рядом с призывом висит «Молния». Содержание ее уже устарело, наверное, но значение указанного в ней события волнует невольно и сейчас, спустя двое суток после окончания ремонта. «Коллектив ремонтников на замену электродвигателей главного привода идет с опережением графика на 30 часов. Пламенный привет коллективу, занятому на замене электродвигателя!» — общал штаб ремонта.

Теперь все это позади, сражение выиграно. 7 октября в двадцать четыре часа по рольгангам пошел в прокатку первый слиток. График был опережен на 15 часов.

Хорошо поработали коллективы всех служб и организаций, участвовавших в капитальном ремонте. Большой объем работ выполнили ремонтники. Заменены подкрановые рельсы и подкрановые балки на нагревательных колодцах и на адьюстаже; отремонтированы рабочая клеть блюминга, рабочие рольганги, транспортер ножниц № 1; проделаны работы по замене левого горячего пути и пути слитковоза, по прокладке тоннелей для машины огневой зачистки в скрапном пролете, по реконструкции главной линии прокатки и другие.

Трудно считать какие-то из проделанных работ более, а другие менее важными. Всякая важна по-своему. Но главная причина ос-

тановки блюминга на ремонт заключалась в необходимости замены двигателя главного привода. Старый двигатель износился, вместо него силами коллективов электроремонтного цуста мартеновских и прокатных цехов и первого участка электромонтажа был поставлен электродвигатель гораздо большей мощности.

— Замена электродвигателя — это только один этап в работах, запланированных на блюминге, — поясняет мастер электриков Ю. П. Бабенко. — В последующем будет

ОБОРУДОВАНИЕ РАБОТАЕТ НОРМАЛЬНО

заменена рабочая клеть блюминга и все вспомогательные механизмы.

— Как показал себя двигатель? — переспрашивает Юрий Павлович. — Об этом рано, пожалуй, пока говорить. Но об одном можно сказать с уверенностью: должен работать, крупных замечаний нет.

На совесть потрудились ремонтники-электрики: и график опередили больше чем на сутки, и качество высокое. Механики удивились даже, когда «закрутили» двигатель. Быстро справились с заданием помогла им хорошая подготовка к ремонту, продуманность действий.

В подготовке к ремонту двигателя участвовали мастер И. И. Семенов, начальник технологиче-

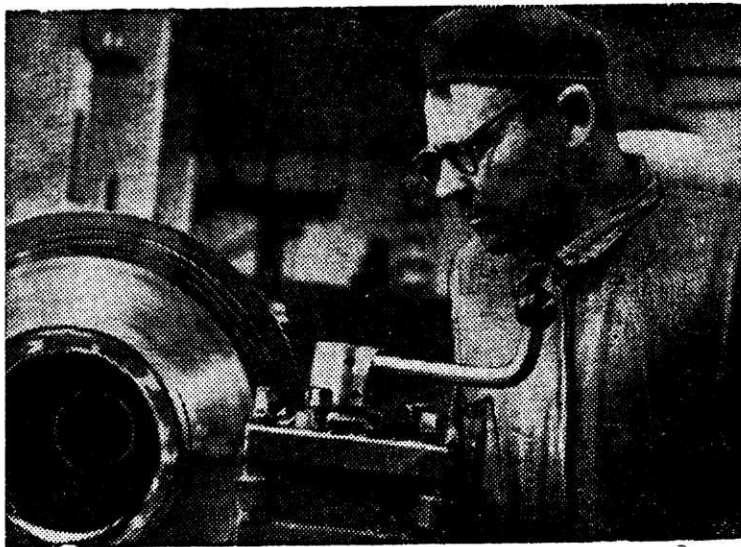
ского участка В. Д. Карташов, мастер-технолог В. С. Захаричев, бригадир электрослесарей П. А. Шилин, электрослесарь Г. П. Негреев и другие работники КМПЭ.

...Из операторской хорошо виден шпиндель главного привода. Состояние его вызывает некоторое беспокойство у обжимщиков блюминга № 2. Дело в том, что при насадке головки на шпиндель была допущена ошибка, и головка провернулась теперь вокруг своей оси на несколько десятков градусов. Все это не беда, можно бы нормально работать и с таким положением головки, но приходится осторожничать из-за того, что она может провернуться и дальше. А это уже авария, остановка блюминга. Поэтому, хотя мощность нового двигателя позволяет операторам сократить число пропусков и тем самым увеличить темп прокатки, они, как при старом двигателе, проводят обжатие за 13—15 пропусков. С увеличением пропускной способности блюминга придется, по-видимому, подождать до следующей перевалки. Но малопривлекательный этот «сюрприз» — смещение головки шпинделя — преподнесли не ремонтники. Повинен в этом коллектив основного механического цеха.

Раскаленные заготовки, пройдя по рольгангам блюминга, попадают дальше на валки стана «630». Сегодня катают квадрат «120». Мало что изменилось на стане после ремонта. Но за время ремонта проверены были и подновлены все узлы стана.

Оборудование работает устойчиво, — сказал старший вальцовщик Е. Н. Фомин. Такого же мнения придерживаются и многие другие производственники. А это лучшая оценка качества ремонта и лучшая похвала для самих ремонтников.

А. САШИН.



Много месяцев подряд добивается первенства в соревнованиях в честь 50-летия Октября токарь механической мастерской центральной электростанции ударник коммунистического труда Борис Петрович Шеметов, выполняя ежедневно по полторы нормы и выдавая продукцию высокого качества.

На снимке: Б. П. Шеметов за работой.

Фото Н. Нестеренко.

В КРАТЧАЙШЕЕ ВРЕМЯ

Высокие результаты ожидаются от внедрения планов НОТ на адьюстаже, разработкой которого руководил Манианов В. Ф., и на участке оцинкования жести, разработкой этого плана руководил Акулиничев Е. К.

Научная организация труда на большом холодном ремонте четырехсоттонных мартеновских печей позволит высвободить 92 человека и получить экономии более одного миллиона рублей в год. Этот план разработан в цехе ремонта промышленных печей.

На участке изготовления дужек для ведер и бидонов в цехе металлической посуды по разработанному здесь плану НОТ внедрен в производство полуавтомат, который значительно облегчил условия труда на изготовлении, казалось бы, простых деталей. Производительность труда выросла на 27,8 процента, высвобождено шесть человек, на пять процентов снижен брак, экономия составляет 4553 рубля в год.

Вышеприведенные примеры и убедительные цифры красноречиво говорят о том, что научная организация труда способствует значительному повышению производительности труда, коренному изменению условий труда. А это как раз то, к чему мы стремимся, что является законом нашей социалистической действительности. Однако далеко не во всех цехах разработка планов НОТ на высоте.

В копровом, четвертом листопркатном, фасонно-чугунолитейном и во втором мартеновском цехах не внедрено ни одного плана НОТ. Про администрации и общественные организации этих цехов можно сказать, что они не уделяют серьезного внимания важному вопросу.

Чем же мотивируют свою нераспорядительность ответственные работники этих цехов? Можно услышать короткое: «Нет времени». Да, на разработку планов научной организации труда требуется определенное время, но оно не будет потеряно бесцельно. Время, расходы и разные другие затраты окупаются сторицей. Этого доказывать не надо, опыт работы лучших цехов тому пример.

Разработка планов НОТ в перечисленных выше цехах, кроме копрового, включена в коллективный договор 1967 года. План научной организации труда на шихтовом дворе второго мартеновского цеха должен быть разработан во втором квартале текущего года. Разработка планов НОТ по стану «2500» должна быть завершена в третьем квартале. К этому сроку должен быть разработан план в фасонно-чугунолитейном. Все сроки сорваны. Сейчас встает вопрос, сумеют ли вообще в этом году разработать планы НОТ в перечисленных цехах? Под угрозой срыва разработка планов НОТ в электроремонтном цехе, в цехе ре-

монта металлургического оборудования № 2 и в цехе мартен-прокат-электриков.

Перед лабораторией научной организации труда стоит немало вопросов, успешное разрешение которых позволит изменить в лучшую сторону ход разработки и внедрения планов НОТ на участках комбината. Необходимо охватить разработкой и внедрением планов научной организации труда все цехи и участки комбината, создать условия в цехах для ответственных исполнителей планов НОТ, организовать методический кабинет, в котором члены творческих бригад смогли бы получить не только методическую, но и практическую помощь, ускорить согласование планов НОТ с руководителями соответствующих производств и служб. Также необходимо расширить гласность результатов внедрения планов НОТ в производство. Важно ускорить реализацию мероприятий по планам научной организации труда.

Внедрение планов НОТ в кратчайшие сроки — основная задача, стоящая перед цехами. Это позволит резко повысить производительность труда, творческую активность трудящихся, улучшить условия труда и успешно выполнить программу, стоящую перед комбинатом.

В. КРИВОЩЕКОВ, начальник лаборатории научной организации труда.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

„КАЖДЫЙ ОБЯЗАН“

На заметку, опубликованную под таким заголовком в газете 12 сентября 1967 года, сообщая, что администрацией цеха намечены мероприятия по снижению травматизма в цехе. Все замечания работников отдела техники безопасности выполняются в установленные сроки. В настоящее время ведутся работы по восстановлению термоизолирующих экранов на печах, где их нет.

Контроль за приращиванием сталевапускных желобов до заливки чугуна возложен распоряжением на начальников смен.

Г. РОГОВ, начальник мартеновского цеха № 2

„ТАКОЕ ОТНОШЕНИЕ ТРУДНО ПОНЯТЬ“

По существу затронутых вопросов в заметке т. Герасимова «Такое отношение трудно понять» сообщая, что автор статьи неточно оперирует фактами, касающимися подготовки составителей ЖДТ комбината. По существующей инструкции для локомотивосоставительских бригад на внутризаводском железнодорожном транспорте предусматривается, что «на должность составителя назначаются только лица, прошедшие техническое обучение и имеющие не менее годичного стажа работы в должности сцепщика». Поэтому подготовка составителей систематически проводится через курсовое обучение сцепщиков. Так, в текущем году производственно-технические курсы составителей уже окончили 48 сцепщиков, а в IV квартале планом предусмотрено обучить еще 50 человек.

Следует указать, что по линии профтехучилищ г. Магнитогорска подготовка составителей не предусмотрена. Со стороны руководства комбината поднимался этот вопрос перед Госкомитетом по профтехобразованию, но положительного решения пока не принято.

Отдел кадров принимает меры по укреплению штатов сцепщиков, обеспечивая увеличение подготовки из них составителей.

Б. БУРВИД, начальник отдела кадров комбината.

НОВАЯ ЛИНИЯ ТРАМВАЯ

В субботу минувшей недели трамвайные поезда совершили пробный рейс по новой трассе — «Советская—Грязнова». Первый поезд вел старший водитель Станислав Крешук. Точно так же 32 года назад он обновлял линию, связывающую Соцгород с Заводоуправлением. Пробный рейс показал, что трасса «Советская—Грязнова» в исправности и можно эксплуатировать ее с полной нагрузкой. На следующий день трамвайные поезда пошли уже по рабочему графику.

Особенно обрадовались появлению трамваев жители 117—128 микрорайонов Правобережья, районов, наиболее отдаленных от центра города. В течение десяти лет они ежедневно покрывали расстояние около 4 километров, добираясь до ближайшей остановки.

Вот что ответил сталеплавыльщик Петр Кидяев, когда его спросили, какие удобства он получил с появлением новой трамвайной трассы:

— Во-первых, — сказал он, — я теперь выхожу к месту работы на полчаса позже; во-вторых, могу с детьми чаще бывать в центре города.

С вводом в эксплуатацию новой ветки протяженность трамвайной линии города составила 97 километров.

ТРАМВАЙНЫЕ ПОЕЗДА НОВОГО МАРШРУТА ДВИЖУТСЯ ПО ТАКОЙ СХЕМЕ:

ВАГОН ПОД ЛИТЕРОЙ «В» СЛЕДУЕТ С «КОЛЬЦЕВОЙ» ЧЕРЕЗ УЛИЦЫ СОВЕТСКАЯ И ГРЯЗНОВА ДО ВОКЗАЛА;

МАРШРУТ ТРАМВАЙНОГО ПОЕЗДА ПОД НОМЕРОМ 7: «КОЛЬЦЕВАЯ», «ГРЯЗНОВА», «ПАРКОВАЯ», «ЖДАНОВА», «ОРДЖОНИКИДЗЕ», ЧЕРЕЗ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПЕРЕХОД ДО ТЭЦ, «ПАРКОВАЯ», «ГРЯЗНОВА», «КОЛЬЦЕВАЯ»;

ТРАМВАЙНЫЙ ПОЕЗД ПОД НОМЕРОМ 12 ДВИЖЕТСЯ ОТ «КОЛЬЦЕВОЙ» ЧЕРЕЗ УЛИЦЫ СОВЕТСКАЯ, ГРЯЗНОВА, ЧЕРЕЗ ЮЖНЫЙ ПЕРЕХОД ДО ОСТАНОВКИ «ДЕРЕВООБДЕЛОЧНЫЙ КОМБИНАТ» (ДОК) И ОБРАТНО.

Н. ЗАЙЦЕВ, каменщик
1-го мартеновского цеха.
Фото Н. Нестеренко.



НА СЛЕТЕ ТУРИСТОВ

В субботу и воскресенье, 7 и 8 октября, в Абзакое состоялось городской слет туристов, посвященный 50-летию Советской власти. В одном из живописных местечек в трех километрах от станции собрались 34 туристических команды, которые представляли почти все предприятия и учреждения нашего города. Это значит, что в слете приняло участие более 140 человек. Здесь собрались такие старые и сильные противники, как команды основного механического цеха (их было три), три команды Магнитогорского горно-металлургического института, одна команда горно, шесть команд Магнитогорского калибровочного завода и две команды цементного завода. Они сошлись здесь, чтобы помериться силами и решить, наконец, кто же из них более сильный.

Соревнования продолжались два дня. В первый день в основном демонстрировалось знание туристической техники. Как можно быстрее поставить палатку, скорее всех и ловче произвести воздушную переправу, то есть пройти канат, натянутый между двумя деревьями; бег по пересеченной местности, вязка узлов, перенос «пострадавшего» и переправа по качающемуся бревну — вот те основные этапы, которые должны были пройти участники соревнований.

Первое место в соревнованиях на знание туристской техники заняла команда № 1 основного механического цеха. Ее результат был лучшим — 10 минут 48 секунд. Второе место досталось команде горно, которая отстала от своей соперницы всего лишь на 16 секунд, и третье место завоевала снова команда основного механического цеха, команда № 2. Она проиграла туристам горно только 4 секунды.

На этом соревнования в первый день были закончены. Вечером собравшиеся туристы разложили большой Костер дружбы. При его колеблющемся освещении они делились опытом туристских работ, рассказывали о походах и о местах, где побывали летом, а в заключение они выступили с номерами художественной самодеятельности.

Второй день начался соревнованиями по ориентированию в заданном направлении, где каждый участник должен был, самостоятельно работая с компасом и картой, найти контрольный пункт. Дистанция, которую должны были пройти мужчины от заданной точки до контрольного пункта, составляла 12 километров, у женщин она была несколько меньше — 8 километров.

В итоге двух дней соревнований были выявлены два первых призера — команда основного механического цеха и команда горно-металлургического института. Они получили памятные подарки.

А. БАБКИН, председатель
спортсовета ОМЦ.

КОРОТКО О РАЗНОМ

В ДЕНЬ учителя была открыта выставка творчества преподавателей рисования города.

Красноперов, Афанасьева, Волков, Шалыгин, Тюкенов и другие педагоги представили на эту выставку около 120 своих работ. Это портреты сограждан, виды Урала, натюрморты, гравюры.

БОЛЕЕ двадцати новых домов построено в 126-м микрорайоне Правобережья Магнитогорска. В большинстве из них отделочные работы подходят к концу. Это значит, что к 50-летию Великого Октября десятки семей металлургов получат новые квартиры.

70 ПРОЦЕНТОВ ИЗ 100

У большинства из тех, кто купил или приобретет в будущем билеты денежно-вещевой лотереи, есть большой шанс выиграть.

Об этом позволяют судить результаты тиражей выигрышной денежно-вещевой лотереи. В этом году, например, благодаря тридцатикопеечному билету двое магнитогорцев стали хозяевами личных автомашин марки «Волга», трое горожан получили в личное пользование автомашину «Москвич», четверо выиграли мотоцикл «Планета-4», шестеро — мотоцикл «М-63.Урал», двое — мотоцикл «Юпитер-2», 75 магнитогорцев получили возможность иметь холодильники, трое — пианино, у двадцати горожан пал выигрыш на стиральную машину, в квартирах 15 горожан после розыгрыша появились ковры.

Нетрудно сделать такой анализ: с начала этого года магнитогорцам было продано билетов на сумму 332,250 рублей, а сумма их выигрышей на эти билеты составила 232 тысячи, т. е. 70 процентов от суммы, затраченной на билеты.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Комитет ДОСААФ комбината продолжает прием на курсы шоферов-любителей — срок обучения 36 дней; мотоциклистов — срок обучения 32 дня; радио-телемастеров — с р о к обучения 6 месяцев.

Занятия будут проводиться ежедневно, кроме воскресенья: утром — с 10 до 14 часов, вечером — с 18 до 22 часов.

За справками обращаться в заводской комитет ДОСААФ: Уральская, 44, Телефон 2-17-78.

Комитет ДОСААФ ММК.

ДОРОГОЙ ТОВАРИЩ!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

на многотиражную заводскую газету
«МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ»
на 1968 год

Подписная цена на год 1 руб. 56 коп.

Вы можете выписать газету у общественных
распространителей печати

ТВОРЦЫ ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ

Свыше тысячи рабочих ежедневно посещают филиал столовой № 2 при третьем мартеновском цехе. И большинство из сталеплавыльщиков лучшими поварами этой столовой считают Зинаиду Бурнасову и Наталью Луневу. Они руководят коллективами, которые обязались к 50-летию Великого Октября добиться, чтобы их бригады получили право называться коммунистическими.

Надо полагать, это почетное звание будет присвоено работникам столовой, если они не изменят своему обычаю кормить сталеплавыльщиков вкусными обедами.

Что касается Бурнасовой —

она не умеет работать иначе: более тринадцати лет уже в этой столовой, ее все знают, она может назвать почти каждого по фамилии. Как же она будет смотреть в глаза работникам 3-го мартеновского, если однажды сталеплавыльщики выйдут из столовой недовольными?

Сейчас легче работать поварам, чем десять лет назад. Тогда не на кого было опереться, кадры подготавливались медленно, специалистов не хватало. Поварами в основном становились люди, не имевшие теоретической подготовки. Сейчас в Магнитогорске существует торгово-кулинарное учили-

ще. И в бригаде З. Бурнасовой есть выпускники этого училища.

Девушки с первого дня рекомендовали себя хорошо. З. Бурнасова, присмотревшись к тому, как ловко управляет плитой Люся Милеушкина, и, убедившись в том, что она отлично усвоила раскладку, нашла возможным рекомендовать ее на должность повара.

Милеушкина уже доказала, что этот выбор не был ошибочным. Всякий раз, когда поваром она, особенно много одобрительных отзывов о качестве блюд.

Другая выпускница торгово-кулинарного училища — Лю-

ба Рылова — тоже на хорошем счету у сталеплавыльщиков.

Когда из-за нехватки кухонных рабочих Люба вынуждена была подменять посудомойщицу, сталеплавыльщики настояли, чтобы эту работу выполнять назначили кого-нибудь другого.

Работники 3-го мартеновского цеха, надо сказать, по вкусу блюд угадывают, кто из повара в этот день руководит кухней. Вот почему каждый из повара филиала столовой № 2 старается не уронить своего доброго имени.

А. БУРЕ,
электросварщик 3-го мартеновского цеха.

**ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС**

Левый берег, ул. Кирова, 97,
(гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04,
3-31-33, 3-07-98.

Редактор В. М. ШУРАЕВ.