

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводууправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 8 (4440)
Год издания 29-й

ЧЕТВЕРГ, 18 января 1968 года

Цена 1 коп.

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

ИДЕТ СТАЛЬ МАГНИТКИ

С каждым днем все больше металла отчисляют в сверхплановый фонд сталеплавильщики второго мартеновского цеха. За первую половину января они выдали дополнительно к заданию почти 4800 тонн стали.

Наиболее производительно трудится в этом месяце коллектив восьмой печи: бригады сталеваров С. Горбунова, З. Ромазанова, Н. Гончарова и Н. Шапошникова выдали сверх задания 1185 тонн металла. Почти 800 тонн дополнительного металла выплавляли бригады, обслуживающие шестой агрегат. **Ю. АЛЕКСЕЕВ.**

ПЕРЕДОВИКИ ДОМЕНЩИКОВ

С отличными результатами закончили доменщики первую половину января. С начала месяца коллектив коммунистиче с к о г о труда выдал дополнительно к плану 4700 тонн чугуна.

Самое большое количество сверхпланового чугуна выплавлено на самой большой печи № 10. Коллектив, обслуживающий этот агрегат, под руководством опытных мастеров доменного дела Петра Очковского, Ивана Лобая, Юрия Бушуева и Федора Ткаченко выдал дополнительно 2000 тонн металла.

Хорошие подарки готовят столетию со дня рождения В. И. Ленина доменщики печи-ветерана № 1. Они записали на свой личный сверхплановый счет 1300 тонн чугуна.

ЗИМОЙ — ДАРЫ ЛЕТА

Оттепели сменяются морозами, ясные дни — снежными метелями. Снег кругом, голые деревья. В общем — зима на дворе.

А в тепличном хозяйстве «Березки» всегда лето. В бетонных корытах с помощью гидропоники выращивается лук, укроп, петрушка. В столовые, по всем овощным магазинам города круглый год расходятся отсюда свежие овощи. В январе магнитогорцам будет поставлено около полутора тонн зеленого лука, в конце февраля они смогут отведают свежие укроп и петрушку. А ранней весной, в конце марта, металлурги получат к своему столу свежие огурцы.

С ноября и по настоящее время работники тепличного хозяйства собирают урожай грибов. Под грибную плантацию используется старый подвал, в котором размещалась когда-то котельная. С небольшой площади в 60 квадратных метров собрано уже 350 килограммов грибов при плане 200 килограммов. На примете у работников хозяйства еще один большой подвал на территории лесопарка. Магнитогорцы, и в первую очередь металлурги комбината, на следующую зиму попробуют первые, выращенные в нем грибы.

А. САШИН.



Высокое качество и тысячи тонн сверхпла нового кокса позволяют доменщикам выполнить задание по выпуску чугуна в этом году.

Коллектив коксохимиков стремится удовлетворить все требования, предъявленные к выпускаемому коксу. Своим временем и производством всех операций позволяет улучшать его качество.

На снимке: один из передовых труженников производства машинист коксовый талквисте ля Н. И. Деулин, который все операции выполняет строго по графику.

Фото Н. Нестеренко.

С упором на качество

Замечательно трудится в январе коллектив бригады цеха металлопосуды, руководимый мастером К. А. Прач. Только за первую декаду коллектив выдал 55 тонн посуды. Выход первосортной продукции составил свыше 64 процентов. Это отличный результат.

Все звенья эмалировщиков на много перекрывают смещенные нормы выработки. Успех бригады — это в основном их итог работы. Ведь сколько посуды покроют они эмалью, столько ее и обожгут. В том, что такое большое количество продукции получило высокую оценку — большая заслуга и бригадира электропечей коммуниста И. Т. Баранова. Он обеспечил высокое качество обжига.

Н. СЕНИЧКИНА,
нормировщик производства
металлоизделий.

МЕТАЛЛОЛОМ — МАРТЕНАМ!

Копровики не справляются с заданием, недодают сталеплавильщикам разделанной металлошхиты. За пятнадцать дней января мартеновскому производству недодано только северным скрапоразделочным участком более двух тысяч шестисот тонн металлолома. Из такого количества вторичного сырья можно выплавить более двух тысяч тонн стали.

Разговор здесь пойдет только о работе северного скрапоразделочного участка, самого крупного участка копрового цеха, определяющего выполнение плана всего цеха. Каковы заботы трудящихся северного участка? Каковы факторы, сдерживающие подготовку лома? Какие меры принимаются к увеличению потока подготовленного лома в мартеновские цехи? На эти и некоторые другие вопросы ответил начальник участка Николай Миронович Якименко.

С первых дней нового года на северной базе подготовки лома сложилось серьезное положение. Поступление лома значительно сократилось, запасы, скопившиеся под колоннадами, с каждым днем все быстрее исчезают, большие пакетир-прессы Б-101 работают уже не на полную мощность.

Сказать, что металлолома нет, нельзя. В летние месяцы, когда поступление металлолома было интенсивным и с разгрузкой вагонов трудно было справиться, было решено крупногабаритный лом сгружать на площадке возле новой грануляционной установки. Там было сгружено около семи тысяч тонн металла. Сейчас возникла острая необходимость в разделке этого запаса.

Для транспортировки этого лома выделены вагоны, путевой подъемный кран, подкрановые рабочие. (Для разделки на месте нет возможностей, поэтому приходится возить лом на рабочие площадки базы).

Использование крупногабаритного лома есть резерв частичного восполнения нехватки сырья. Но разделка этого резервного металла очень трудна, потому что пресовать его невозможно, а разделка огнерезкой — дорогой и непродуцительный метод.

На сегодняшний день от места временного складирования уже вывезено более двух тысяч тонн металлолома. Привлекаются силы для его разделки.

Мощные пакетир-прессы Б-101 часто простаивают, работают

прямо с колес. Пресс номер один выполняет план только на 79 процентов и вовсе не потому, что какие-то неполадки не позволяют ему работать на полную мощность, а потому что не хватает сырья. Второй пресс еще как-то справляется с планом, процент выполнения задания составил здесь за 15 суток 108 процентов. Пресс Б-101 № 3, самый мощный из трех, идет с незначительным опережением графика, но не все бригады имеют сверхплановый счет.

Три из четырех гидравлических прессы малой мощности ПГ-400 сейчас находятся в ремонте, но даже тот, который работает, не дает запланированного количества лома по той простой причине, что нет сырья.

План по разделке металлического лома перевыполняется сейчас на взрывных ямах (сюда поступает местное сырье), на отсортировке габаритного лома и на огнерезке. Но небольшое перевыполнение задания на этих участках не может, конечно, компенсировать тот значительный «минус», который имеют пакетир-прессы.

Такова картина хода разделки лома для мартенов на северном скрапоразделочном участке. Созданный положение дел очень волнует руководство и трудящихся участка. Тринадцатого января на партийном собрании было решено провести в бригадах рабочие собрания, на которых в основном будет обсуждаться вопрос выполнения плана первого месяца нового года. Определены главные задачи: улучшить организацию труда, не допускать простоя огнерезчиков, не сокращать работы по подъему и транспортировке крупногабаритного лома и его разделке, больше внимания уделять воспитательной работе среди трудящихся.

Для высокопроизводительной работы больших прессов необходимо ежедневно 90 вагонов металлолома, но этого пока нет. Поэтому необходимо изыскивать и осваивать все резервы, чтобы не сдерживать сталеплавильное производство. Сегодня решение этой ответственной задачи — дело чести копровиков.



Итоги выполнения производственного плана за 10 дней января 1968 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижне-Тагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК	Руда	ММК	КМК	НТМК
Чугун	99,7	102,3	102	Прокат	78,8	86,4	78,0		99,2	92,2	97,4
Сталь	100,8	102,2	94,3	Кокс	101,2	100,3	102,4	Агломерат	105,6	97,9	101,8
								Огнеупоры	97,4	81,3	99,5

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней января 1968 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменный цех		99,7	Мартеновский цех № 1		105,2	Доменный цех № 1		101,8
Мартеновский цех № 2		102,5	Мартеновский цех № 2		100,0	Мартеновский цех № 2		98,7
Мартеновский цех № 3		102,3	Обжимной цех		101,6			
Обжимной цех		100,4	Копровый цех		92,9	Копровый цех		96,5
Копровый цех		98,3	ЖДТ		100,9			
ЖДТ		87,6	Доменная печь № 1		104,2			
Доменная печь № 2		99,9	Доменная печь № 3		101,3			
Доменная печь № 3		97,3	Доменная печь № 2		103,7	Доменная печь № 4		102,3
Доменная печь № 4		98,0				Доменная печь № 3		102,5
Доменная печь № 6		103,2	Мартеновская печь № 2		рем.			
Доменная печь № 7		98,0	Мартеновская печь № 3		104,3			
Мартеновская печь № 2		102,9	Мартеновская печь № 10		108,9			
Мартеновская печь № 3		96,4	Мартеновская печь № 7		97,8			
Мартеновская печь № 12		91,5	Мартеновская печь № 15		100,7			
Мартеновская печь № 13		101,1	Мартеновская печь № 8		115,6			
Мартеновская печь № 25		101,5						
Мартеновская печь № 22		101,3						
Блюминг № 2		101,6	Листопрокатный цех		97,4	Блюминг		64,1
Бригада № 2 блюминга № 2		100,7	Среднесортный стан		83,9	Бригада блюминга		100,6
Среднелистовой стан		100,6						
Стан «500»		113,4						

«Повышение производительности труда составляет одну из коренных задач, ибо без этого окончательный переход к коммунизму невозможен».
В. И. ЛЕНИН.

ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие Магнитогорского металлургического комбината добились значительных успехов в выполнении заданий первых двух лет пятилетки.

Осуществление в 1968 году — третьем году пятилетки — больших, ответственных задач по дальнейшему увеличению производства черных металлов обязывает коллектив комбината значительно улучшить свою работу, шире раз-

вернуть социалистическое соревнование и движение за коммунистический труд, мобилизовать творческую инициативу трудящихся, всемерно активизировать движение рационализаторов и изобретателей, внедрять новую технику, прогрессивную технологию и передовой опыт работы, настойчиво внедрять научную организацию труда, повышать уровень механизации и автоматизации производственных процессов и на этой ос-

нове увеличить выпуск чугуна, стали, проката, производство огнеупоров, товаров народного потребления, улучшить качество выпускаемой продукции, выполнять план по ее реализации, постоянно добиваться увеличения прибыли и повышения рентабельности производства, роста производительности труда, систематически расширять и укреплять хозяйственный расчет.

В целях привлечения всех рабо-

чих, инженерно-технических работников и служащих к успешному выполнению задач, поставленных народнохозяйственным планом на 1968 год, и повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за улучшение материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся комбината заключается коллективный договор на 1968 год между администрацией Магнитогорского

ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината в лице директора комбината, с одной стороны, и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в лице профсоюзного комитета комбината, с другой стороны.

В дальнейшем стороны именуется «Администрация» и «Профсоюзный комитет».

I. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить выполнение государственного плана и социалистических обязательств на 1968 год по производству и прибыли, увеличению реализации продукции, повышению производительности труда, для чего главным направлением в деятельности комбината должно быть дальнейшее совершенствование управления производством, укрепление и расширение хозяйственного расчета, развитие социалистического соревнования и движение за коммунистический труд, усиление экономического стимулирования во всех звеньях и производственных подразделениях комбината.

Для успешного выполнения плана внедрения новой техники, передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов и проведения работы по обновлению основных производственных фондов в целях ускорения темпов технического прогресса Администрация обязуется в 1968 году за счет отчисления от прибыли, части амортизационных отчислений образовать фонд развития производства.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются всемерно развивать социалистическое соревнование и движение за коммунистический труд, за досрочное выполнение плана и обязательств, принятых на 1968 год каждым цехом, агрегатом, бригадой, за улучшение использования всех промышленных фондов, ликвидацию потерь, снижение простоев, дальнейшее повышение производительности труда, внедрение новой техники и передовой технологии, дальнейшее повышение качества продукции на всех переделах, сокращение расхода сырья, материалов, топлива, электроэнергии, повышение культуры производства.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

создать рабочим условия для выполнения принятых в соревновании обязательств, выявлять и анализировать причины невыпол-

нения этих обязательств, оказывая отстающим конкретную помощь и подтягивая их до уровня передовых;

не позднее 17-го числа каждого месяца подводить итоги социалистического соревнования за предыдущий месяц коллективами цехов и агрегатов, присуждать им звания победителей в соревновании, заносить имена победителей в Соревнование на Доску почета и в Книгу почета, а также использовать другие виды поощрения.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

развивать общественные начала в управлении производством;

оказывать всемерную поддержку и содействие творческим объединениям трудящихся.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются изучать и всемерно распространять передовой опыт работы лучших коллективов участков, агрегатов, бригад и новаторов производства комбината и родственных предприятий.

Администрация обязуется:

после каждой проведенной работы по изучению передового опыта утверждать и осуществлять мероприятия, рекомендованные новаторами производства по внедрению этого опыта на других аналогичных участках производства;

командировать для обмена опытом на другие предприятия 250 передовиков производства — рабочих и инженерно-технических работников по утвержденным квартальным планам;

осуществить мероприятия, заимствованные из материалов технической информации, и получить в результате этого экономию 2 млн. 250 тыс. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется организовать массовый контроль за внедрением передового опыта.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить перевыполнение плана по росту производительности труда на 0,5 процента за счет:

а) механизации трудоемких и тяжелых работ, автоматизации производственных процессов, создания необходимых условий для совмещения профессий и перехода на многостаночное обслуживание;

б) сокращения непроизводительных потерь рабочего времени и уплотнения рабочего дня;

в) проведения мероприятий, обеспечивающих успешное выполнение и перевыполнение действующих норм выработки;

г) широкого внедрения в цехах и службах комбината мероприятий по научной организации производства, труда и управления, для чего разработать в 1968 году не менее 40 планов НОТ.

Администрация обязуется:

создавать условия, способствующие широкому развитию массового рабочего изобретательства и рационализации, оказывать техническую помощь изобретателям и рационализаторам и их творческой деятельности;

внедрить в 1968 году рационализаторские предложения и изобретения с получением годовой экономии в сумме 8,1 млн. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется помогать изобретателям в оформлении авторских прав, в получении установленного законом вознаграждения.

Администрация обязуется осуществить в 1968 году мероприятия по новой технике, автоматизации и механизации производственных процессов. Основные из них: установить в мартеновском цехе № 2 один разливочный кран грузоподъемностью 280 тонн, произвести капитальный ремонт и реконструкцию нагревательных колодцев бьюмина № 2, установить три механизированных наждачных станка модели МД-200 для зачистки длиномерных заготовок на адьюстаже обжимного цеха, приобрести и установить две огне-резных машины типа «Черномор» для обеспечения поставки листов в чистом виде со стана «4500», ввести в эксплуатацию электрофильтры в цехе улавливания № 2 коксохимического производства.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов по полному штату рабочих. В случаях, когда работа у основных агрегатов производится неполным штатом, оплата за недостающих по штату рабочих производится по перечню профессий, согласованному с профсоюзным комитетом в размере 100 процентов заработка за ту часть рабочей смены, когда он фактически заменял отсутствующего.

Доплата производится при условии выполнения норм выработки и при качественном выполнении всего объема работ недостающего рабочего.

Администрация и Профсоюзный комитет в целях усиления материальной заинтересованности работников как в результате своего труда, так и коллектива всего комбината обязуются за счет отчисления от прибыли организовать фонд материального поощрения.

По мере роста квалификации рабочих и успешного прохожде-

ния курсов повышения квалификации, Администрация обязуется переводить их в пределах штата на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд после сдачи рабочим пробы-испытания. Преимущественное право на присвоение высшего тарифного разряда в установленном порядке имеет рабочий, находящийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации и успешно повышающий свой общеобразовательный уровень.

Рабочим-сдельщикам — (на индивидуальной сдельщине), выполняющим работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы, за фактически проработанное время на этой работе при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ больше одного разряда.

Нормы выработки, сдельные

расценки и положения об оплате должны объявляться не позднее, чем за две недели до их введения.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с увольнением с работы за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с арестом, а также при увольнении по собственному желанию, производственная и другие премии за фактически проработанное время за данный период не выплачиваются. Лишение премий за нарушение трудовой дисциплины и другие нарушения в работе объявляется приказом (распоряжением) администрации.

Профсоюзный комитет обязуется систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР и служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой, целесообразным использованием фондов предприятия.

III. ПОДГОТОВКА КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ И ИТР

Администрация обязуется осуществить в течение года следующий план подготовки и повышения квалификации рабочих и инженерно-технических работников: подготовить 2000 новых рабочих;

повысить квалификацию 9500 рабочих, в том числе обучить в школах передового опыта 1900 человек;

повысить экономические знания 1500 инженерно-технических работников комбината;

обеспечить выпуск из школ мастеров 250 человек, из горнометаллургического института — 175 человек, из индустриального техникума — 200 человек, из одиннадцатых классов школ рабочей молодежи — 500 человек, из восьмых классов школ рабочей молодежи — 400 человек;

обеспечить прием работников комбината на обучение: в горнометаллургический институт — 300 человек, в индустриальный техникум — 300 человек, в школы рабочей молодежи — 1600 человек, в школы мастеров — 500 человек;

при планировании подготовки и повышения квалификации кадров по каждому цеху предусмотреть переквалификацию женщин, работающих на вредных и тяжелых работах, и повышение производственной квалификации по профессиям.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется:

закончить утверждение проекта задания учебно-курсового комбината;

оборудовать технические учебные кабинеты в новых цехах и в новых бытовых помещениях: два кабинета в ЛПЦ № 5 и по одному кабинету в ЦРМО № 2, в цехе ремонта промышленных печей и в котловом цехе.

Администрация обязуется вовлекать в вечернюю учебную сеть и на курсы повышения квалификации молодых рабочих, окончивших технические училища, и обеспечить использование их в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

IV. ТРУДОВАЯ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДИСЦИПЛИНА

В целях укрепления трудовой и производственной дисциплины и обеспечения выполнения и перевыполнения производственного плана Администрация и Профсоюзный комитет принимают следующие обязательства:

обеспечивать всех трудящихся комбината Правилами внутреннего трудового распорядка.

Рабочие и служащие обязуются: строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда, постоянно повышать свои обще-

образовательные и технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструмент, имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.

Преимущественным правом на получение жилой площади в домах предприятия, на предоставление путевок в санатории, дома отдыха, оказание материальной помощи, а также предоставление других льгот и преимуществ пользуются передовики производства, работники, длительное время проработавшие на предприятии и не допускающие нарушения трудовой и производственной дисциплины.

ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ КОМБИНАТА НА 1968 ГОД

V. ОХРАНА ТРУДА

В целях улучшения условий труда работающих Администрация обязуется:

израсходовать на мероприятия по охране труда, технике безопасности и промсанитарии в 1968 году 1915,9 тыс. рублей и выполнить предусмотренные работы. Основные из них: закончить строительство пешеходного моста, соединяющего проходную № 10 с пешеходным мостом южной группы прокатных цехов со спусками к листопркатному цеху № 4, произвести реконструкцию всей отопительной системы листопркатного цеха № 1, продолжить работы по реконструкции фонарей и крыши адъютанта первого и третьего пролетов сортопркатного цеха, произвести ограждение радиальных отстойников №№ 1 и 2 доменного цеха по разработанному проекту, произвести реконструкцию освещения листопркатного цеха № 2 с переводом на ртутно-дуговые лампы, произвести реконструкцию двух вентиляционных систем коксортировки батарей №№ 11 — 14 коксохимического производства, смонтировать приточную вентиляцию на рабочих местах сварщиков нагревательных печей листопркатного цеха № 1, продолжить строительство санитарно-бытового корпуса на Агаповском известняковом карьере с котельной и инженерными сетями, закончить строительство санитарно-бытового корпуса для трудящихся коксохима на 1200 мест, построить санитарно-бытовой корпус для трудящихся цеха ремонта промышленных печей, произвести реконструкцию и капитальный ремонт бытовых помещений мартеповских цехов №№ 2 и 3; обеспечить бесперебойное снабжение газированной подсоленной водой и чаем рабочих горячих цехов и участков;

проводить необходимый ремонт бытовых помещений и мест общего пользования в цехах и содержать их в чистоте;

проводить подготовку цехов к работе в летних условиях до 1 мая и к работе в условиях зимы — до 1 ноября;

своевременно обеспечивать работников в соответствии с инструкциями и установленными нормами спецодеждой и спецобувью соответствующих размеров и надлежащего качества, защитными приспособлениями. Постоянное время пользования тепловой спецодеждой и обувью устанавливается с 15 октября по 15 апреля;

Администрация обязуется в соответствии с действующими законоположениями предоставлять дополнительные отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам промышленно-производственного персонала, проработавшим более двух лет на одном предприятии.

Профсоюзный комитет обязуется:

осуществлять через комиссии охраны труда и общественных инспекторов контроль за выполнением законодательства по охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии и за выполнением оздоровительных мероприятий;

систематически следить за выполнением утвержденных графиков очередных и дополнительных отпусков. Осуществлять контроль за предоставлением беременным женщинам и кормящим матерям, а также подросткам установленных условий и оплаты труда, отпусков и прочих льгот.

VII. ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ

В целях дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий рабочих и служащих комбината Администрация обязуется:

вести в эксплуатацию 35 тыс. квадратных метров жилой площади;

произвести капитальный ремонт жилых домов на сумму 1062 тыс. рублей по сметным ценам, включая работу по благоустройству территории, и текущий ремонт жилья на сумму 910 тыс. рублей;

произвести капитальный ремонт коммунально-бытовых и культурно-оздоровительных предприятий и сооружений по теплофикации, водоснабжению, трамваю, дорогам, паркам, клубам, дворцам, детсадам и т. п. в объеме 1361 тыс. рублей и текущий ремонт на 418 тыс. рублей в соответствии с планом и графиком работ по объектам, согласованным с Профсоюзным комитетом; кроме того произвести ремонт баз отдыха на

сумму 324 тыс. рублей;

провести строительные работы по объектам коммунально-бытового обслуживания, а также по благоустройству жилых домов и территорий, по развитию трамвайного хозяйства комбината;

закончить строительство и ввести в эксплуатацию общеобразовательную школу на отделении «Красный Урал»;

газифицировать (баллонным газом) 250 квартир в МОСе; закончить строительство насосной станции № 21 пожарно-питьевого водоснабжения левобережной части города;

работникам, проживающим в домах комбината и индивидуальных домах, оказывать помощь в проведении внутреннего ремонта квартир путем отпуска за наличный расчет нефондированных, а также за счет экономии фондируемых строительных материалов; производить силами УКХ ком-

бината восстановительный ремонт квартир, освобождающихся при переселении жильцов, за счет личных средств этих жильцов;

оборудовать и содержать общежития и интернаты рабочих и служащих в соответствии с санитарными правилами, учащимся в вечерних и заочных учебных заведениях предоставлять комнаты в общежитиях на 2—3 человека;

произвести необходимый ремонт зданий школ рабочей молодежи к 20 августа;

снабжать топливом по установленным нормам работников комбината, а также инвалидов Отечественной войны, инвалидов труда, семьи погибших воинов, семьи военнослужащих и пенсионеров, ранее работавших на комбинате;

распределение жилой площади во вновь построенных и освобождающихся домах производить в строгом соответствии с правилами распределения жилья.

VIII. ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ И ТОРГОВЛЯ

В целях дальнейшего улучшения обслуживания трудящихся комбината предприятиями общественного питания Администрация обязуется:

своевременно и качественно производить ремонт столовых, раздаток, буфетов;

продолжить строительство столовой при аглофабрике №№ 1, 2 (взамен подлежащей сносу столовой № 11) на 300 посадочных мест;

открыть новую столовую при Известняково-доломитовом карьере на 96 посадочных мест в 1968 г. (вместо подлежащей сносу столовой № 21);

разработать проект на строительство столовой для трудящихся южной группы прокатных цехов;

закончить разработку проекта на строительство картофелехранилища на 1000 тонн и цеха по выработке овощных полуфабрикатов

в районе огнеупорного производства;

закончить капитальный ремонт склада № 1 и построить градирню для охлаждения воды на холодильнике товарной базы;

закончить строительство и сдать в эксплуатацию склад в районе 5-й проходной;

Профсоюзный комитет обязуется: организовать повседневный контроль за работой столовых и торговой сети.

В целях улучшения работы подсобного хозяйства Администрация обязуется:

своевременно и качественно провести ремонт тракторов, автомобилей, комбайнов и других сельхозмашин и орудий к весеннему севу, уходу за посевами и уборке урожая; провести сев и уход за посевами в лучшие агро-технические сроки и своевременно убрать урожай; закончить строительство первой

очереди тепличного комбината и сдать в эксплуатацию 5000 кв. метров теплиц в совхозе «Поля орошения»;

обеспечить посевные площади совхозов семенами высокого качества под зерновые, кормовые, овощные культуры и картофелем;

разработать проект на строительство в МОСе молзавода по переработке молока производительностью 10 тонн в смену и начать его строительство в 1969 году.

Администрация обязуется реализовать через общепит комбината и торговую сеть города выращенную сельскохозяйственную продукцию.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются оказывать рабочим и служащим комбината содействие в развитии индивидуального и коллективного садоводства и огородничества.

VI. ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В целях улучшения медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания Администрация обязуется:

а) начать строительство противотуберкулезного профилактория на 225 мест;

начать строительство санаторного детского сада на 140 мест на дошкольной даче в Абзаково;

закончить строительство двух детских дач и изолятора в пионерлагере «Озерное»;

построить и ввести в эксплуатацию детские сады-ясли всего на 840 мест;

закончить строительство бани в Абзаково;

построить лечебный корпус на 200 мест при больнице медсанчасти комбината с вводом его в действие в 1969 году;

выполнить проектные работы по очистным сооружениям и канализации баз отдыха «Банное» и по электроснабжению пионерского лагеря «Горный воздух» и детских дач «Мочаги»;

за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства выделить 120 тыс. рублей для приобретения путевок туристических, в дома отдыха и санатории;

обеспечить содержание домов отдыха и пансионата в Ессентуках для рабочих и служащих комбината за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства;

обеспечить лечебно-диетическое питание в столовых комбината по предварительным заказам трудящихся.

Профсоюзный комитет и Администрация обязуются оздоровить в летний период в загородных и городских пионерских лагерях

13500 детей рабочих и служащих комбината и 3800 детей дошкольного возраста в загородных детских дачах.

Профсоюзный комитет обязуется:

предоставить работникам комбината в 1968 году за счет соцстраха 3944 путевки в дома отдыха и 2174 путевки в санатории; при этом не менее 84 процентов всех путевок — предоставить рабочим и инженерно-техническим работникам, непосредственно занятым на производстве, и в первую очередь нуждающимся в лечении, перевыполняющим нормы выработки и занятым на горячих и тяжелых работах.

оказывать низкооплачиваемым работникам материальную помощь на проезд в санатории, выделив для этой цели 3000 рублей; на лечебное питание выделить 7700 рублей;

оздоровить в профилакториях комбината в 1968 году 3300 человек;

организовать силами страхового фонда активное посещение на дому и в больницах работников, временно утративших трудоспособность;

совместно с медсанчастью комбината взять на особый учет и вести постоянное медицинское наблюдение за рабочими, занятыми на участках с вредными условиями труда. Обеспечить устранение причин, порождающих профзаболевания.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются систематически проводить работу по созданию условий труда хронически больным работникам, для чего переводить их на другую работу с облегченными условиями труда согласно медицинскому заключению.

IX. КУЛЬТУРНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Для культурного обслуживания работников комбината и членов их семей Администрация обязуется:

закончить строительство плоскостных сооружений на стадионе металлургов в правобережной части города в 1968 году;

закончить строительство и ввести в эксплуатацию закрытый плавательный бассейн в правобережной части города;

продолжить строительство Дворца культуры металлургов на 1200 мест;

разработать проект строительства клуба и спортпавильона в доме отдыха «Юбилейный»;

содержать красные уголки цехов и общежитий в благоустроенном состоянии, пополняя их по мере необходимости инвентарем;

проводить без ущерба для производства подмену в сменах трудящихся комбината, участвующих

в культурно-массовых и физкультурных мероприятиях;

организовать совместно с Профсоюзным комитетом спортивно-оздоровительный лагерь для металлургов в палатках на 200 человек.

Профсоюзный комитет обязуется:

выделить на проведение культурно-массовой и физкультурной работы 620 тыс. рублей;

силами коллективов художественной самодеятельности провести в цехах комбината, культурных учреждениях и агитпунктах не менее 1000 концертов;

провести общекорпоративный смотр-конкурс цеховых самодеятельных коллективов и фестиваль, посвященный 100-летию со дня рождения В. И. Ленина;

в красных уголках, где имеются киноустановки, проводить бесплатный показ документальных и технических кинофильмов не менее 150 сеансов в месяц;

обновить книжный фонд профсоюзных библиотек на 30 тыс. томов;

постоянно развивать среди работников комбината и членов их семей физическую культуру, спорт, туризм и довести число членов в добровольном спортивном обществе «Труд» до 24 тыс. человек, подготовить спортсменов-разрядников 3000 человек;

в летнее время регулярно организовывать массовые выезды трудящихся в места однодневного отдыха;

обеспечить нормальную работу клубов юных техников;

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются организовать работу с детьми в подшефных микрорайонах; выделять для этих целей в новых жилых домах необходимую площадь, приспособленную для комнат школьников, групп продленного дня и детских клубов.

АДМИНИСТРАЦИЯ и Профсоюзный комитет обязуются:

обеспечить повседневную проверку выполнения коллективного договора постоянно действующими профсоюзными комиссиями с участием представителей администрации, заслушивать на заседаниях профсоюзных комитетов сообщения о ходе выполнения отдельных разделов и пунктов коллективного договора;

осуществить массовую проверку выполнения коллективного договора с обсуждением доклада

директора комбината и председателя заводского комитета на общих собраниях (конференциях) рабочих и служащих по итогам за шесть месяцев и за год в целом.

Срок действия коллективного договора устанавливается на один год с момента его подписания.

Ф. ВОРОНОВ,
директор комбината.

В. АРХИПОВ,
председатель профсоюзного комитета комбината.
(Печатается в сокращении).

БОЙЦЫ ВСПОМИНАЮТ

Много лет, почти полвека прошло с той поры, как наш земляк Иван Егорович Гаврилин прошел с чапаевской дивизией боевой путь. Изглядилось в памяти немало ярких деталей боевых сражений, забылись имена некоторых соратников. Но пришел день, когда все это ожило в его воспоминаниях

с неожиданной силой. Вместе с разведчиками боевого и трудового прошлого нашей страны, пионерами школы № 3 Иван Егорович предпринял поездку по старым дорогам — маршруту наступления чапаевской дивизии. Гаврилин и его спутники побывали в Уфе, Пугачеве, селах Большая Талолужка,

Красная Речка и в других пунктах следования чапаевской дивизии. Повсюду Ивану Егоровичу встречались старые товарищи, которых он давно уже не видел.

В городе Уральске он обнаружил многих однополчан и среди них отважную разведчицу одной из чапаевских частей, которая часто пред-

принимала смелые вылазки в стан врага и приносила ценные сведения.

В селе Большая Талолужка ему навстречу бросился Егор Алексеевич Ковалев — кучер Чапаева, а позже Гаврилин встретил одного из шоферов, возивших Чапаева — Ивана Захаровича Шашлова, а также Фе-

дора Анашева — артиллериста.

После гибели Чапаева, его дивизию принял Кутяков, доверивший разгром белогвардейцев. Гаврилин посетил село, где родился Кутяков. В Красной Речке есть обелиск и музей, посвященные памяти героев гражданской войны.

Обо всем этом рассказывают фотографии и записи, которые стали отчетом членов экспедиции.



Чувство локтя

Три месяца назад у ученика 10-го класса школы № 8 Юрия Вербицкого, студентов педагогического института Александра Кандаурова и Бориса Молчанова неблестящие были успехи в пулевой стрельбе. Но в стрелковом клубе комбината умелые наставники: перворядники — листопрокатчик Владимир Муханов, коксохимик Лев Макаричев и слесарь газового цеха Владимир Кашарнов не упускают из поля зрения новичков, помогают им исправлять ошибки.

Это принесло большую пользу: на недавних квалификационных соревнованиях по пулевой стрельбе Ю. Вербицкий, А. Кандауров и Б. Молчанов выполнили нормативы второго спортивного разряда.

Терпением и трудом

Утомительно это занятие — напряженно вслушиваться в слабое попискивание, раздающееся в наушниках, и крутить без усталости ручку настройки радиостанции в поисках очередной радиосвязи.

Однако инженер центральной заводской лаборатории автоматизации производства Виктор Пичугин, перворядник машинист экскаватора управления механизации Николай Коцюба и начальник коллективной радиостанции Хаким Якулов привыкли к такого рода соревнованиям. Мало того, они добиваются успеха во Всесоюзных первенствах снайперов эфира. В этом году, например, во Всесоюзном зональном соревновании 1-й зоны на наибольшее число радиосвязей им удалось за 18 часов установить 470 точек связи в эфире.

Этот результат, по словам магнитогорских радиодлюбителей, лучше их достижений в прошлогодних соревнованиях с коротковолновиками страны.

НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ

На рабочем столе у инструктора парткома комбината Фаины Сергеевны Ивановой лежат поздравительные адреса. Поздравляют ее работники партийного и профсоюзного комитетов комбината, коллеги из Левобережного райкома партии, шлют свои поздравления и добрые пожелания коммунисты второго мартевского цеха. Здесь же, в стопке поздравительных адресов, акварельный рисунок: ранняя осень. Это «персональное» поздравление от старого знакомого, главного сталеплавильщика Алексея Григорьевича Трифонова.

Фаине Сергеевне исполнилось пятьдесят пять лет. Она уходит на заслуженный отдых. Всегда деятельная, подвижная, она кажется еще оживленнее. Что-то быстро говорит своей преемнице, новому инструктору партийного комитета: дает последние наставления. А в глазах нет-нет, да и мелькнет грустинка: как-никак партийной работе, работе с людьми, отдано тридцать пять лет, и двадцать семь из них она неустанно трудилась в парткоме комбината. Тридцать пять лет. Годы, годы... Сетка морщин у глаз, но молода душа.

Семинар секретарей цеховых первичных организаций в зале заседаний парткома комбината. Это последний семинар с секретарями, на котором присутствует Фаина Сергеевна Иванова.

Вот и исчерпана повестка дня, однако все останутся на местах. Слово — председательствующему собранию заместителю секретаря парткома Ю. В. Яковлеву.

— Сегодня мы провожаем на отдых нашего старшего работника Фаину Сергеевну Иванову. Она знакома всем нам своей бескорыстной преданностью партийной работе и отзывчивой чуткой душой...

Поочередно поздравляют старшего инструктора с пятидесятилетием заведующий организационным отделом горкома партии А. М. Панков, первый секретарь Левобережного райкома КПСС Б. И. Аверин, председатель местного комитета парткома и профкома В. Г. Хандус, секретарь заводского комитета комсомола Михаил Манзатула. Они зачитывают поздравительные адреса и преподносят ей подарки.

Прсят слова и товарищи из цехов. Говорят по-разному, но смысл один:

— Счастья вам и здоровья, Фаина Сергеевна!



ПЕРЕД СВАДЬБОЙ

Фотозюд Н. Нестеренко.

...И ОНИ НАУЧАТСЯ

Рано или поздно каждая женщина приходит к мысли, что ей необходимо научиться портняжному делу. Ведь умение одеться со вкусом во многом зависит от того, насколько ты овладел этим «ремеслом».

В Магнитогорске многие женщины сами шьют себе и домочадцам платья, сорочки, а некоторые из них освоили более сложные виды верхней одежды — костюмы мужские и женские. Почти каждая такая мастерица прошла курс обучения у старшего руководителя кружка

кройки и шитья при Левобережном Дворце культуры металлургов Веры Ивановны Боданцевой.

Сейчас в этом кружке занимаются около 150 женщин. Наука идет им впрок. Еще и трех месяцев не прошло как проработавшая метизно-металлургического завода Софья Галева, расчетчик рудника Валентина Феоктистова, работницы штамповочного завода Надежда Нурулина и Люба Ложкина, работница «Союзтеплостроя» Вера Койнова впервые пришли в кружок, а уже каждая из них в состоянии сшить платье несложного фасона, одежду ребенку. В. АГРОНОВ.

Во Дворцах культуры

10 ЛЕТ КИНОСТУДИИ МЕТАЛЛУРГОВ

Несколько лет назад в одном из кинотеатров города перед началом сеансов можно было видеть небольшие фильмы, рассказывающие об интересных событиях в жизни магнитогорцев. Авторами кинохроники были местные операторы, режиссеры, художники. Об этом, собственно, можно было узнать из титров, где кроме имен людей, причастных к созданию фильмов, значилось, что фильм создан в любительской киностудии Левобережного Дворца культуры металлургов.

Но мало кто знаком с историей этой киностудии, кто знает, сколько усилий стоило ее зачинателям с помощью довольно примитивной техники учиться мастерству.

Минуло десять лет с того времени, когда впервые в руках участников любительской киностудии застрекотали съемочные камеры. Это уже высота, позволяющая увидеть и начало пути и новые дали. Творческий багаж студии — 18 фильмов. Большинство — на местные темы.

Сама по себе эта цифра ни о чем еще не говорит и даже может вызвать реплику у непосвященных в таинства киноискусства: 18 фильмов за 10 лет — чему тут удивляться? Удивляться стоит — терпению, например, выскальности кинолюбителей. Не число им важно, а качество. В 1960 году оно впервые было испытано в Ленинграде на Всероссийском смотре любительских фильмов.

Жюри смотра одобрило две работы магнитогорцев: «Ленин с нами» — фильм, подготовленный к 90-летию со дня рождения вождя пролетариата, и «Новые горизонты» — рассказ о техническом прогрессе на комбинате.

В день смотра в газете «Вечерний Ленинград» появилась заметка, автор которой, отмечая достоинства фильма «Ленин с на-

ми», писал, что впервые в любительской практике в этом фильме дан образ Ленина.

Просматривая ленту, убеждаешься в справедливости оценки. Фильм и композиционно очень удачен. Повествуя о том, как школьники города готовятся встретить годовщину со дня рождения Ильича, магнитогорские кинолюбители умело подкрепили этот документальный материал сценкой, в которой артист драматического театра имени А. С. Пушкина Данилин выступил в роли Ленина.

Средствами киноискусства можно многое рассказать. Рабочий обжигного цеха Михаил Арсланов, работники научно-исследовательского института метизной промышленности Владимир Лактионов и Владимир Новиков, теперь уже профессиональные операторы — работники магнитогорской телевизионной студии Валерий Гиммерверт, Юрий Пырляин и остальные кинолюбители по мере сил пытаются это делать.

Так появились фильмы «По реке Акидель» — репортаж о том, что увидели ребята глазами кинообъектива во время путешествия по реке Белой, лента «Зовет гора Магнитная», которая демонстрировалась в Москве на недавнем Всесоюзном фестивале самодеятельного киноискусства, и другие последние киноработы.

Сейчас участники любительской киностудии готовятся осуществить новый замысел — снять двухчастный документальный фильм «Ночной директор». Это рассказ о главном диспетчере комбината, о его кропотливой очень важной деятельности.

Верится, что их очередная работа будет удачной. У кинолюбителей уже есть опыт, мастерство. И техническое оснащение стало иным — администрация дворца немало способствует этому.

В студии теперь имеются несколько совершенных съемочных камер марки «Адмирал», недавно приобретена проекционная машина...

Это открывает магнитогорским кинолюбителям богатые возможности для отображения в кино яркой жизни Магнитки.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.

Редактор В. ШУРАЕВ.