

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина  
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 25 (4457)  
Год издания 29-й

ВТОРНИК, 27 февраля 1968 года

Цена 1 коп.

## ЗАСЛУЖИЛИ БЛАГОДАРНОСТЬ

Уверенно работает в этом месяце бригада старшего рабочего отделения разведения слитков № 1 цеха подготовки составов С. Железнова. Выполняя и перевыполняя сменные нормы, этот коллектив систематически обеспечивает высокое производство слябинга. Работники слябинга обратились недавно в цеховой комитет подготовителей составов и попросили объявить благодарность дружной бригаде. Нужно отметить, что в успехах коллектива немаловажную роль сыграл диспетчер смены И. Маслихов.

А в ночь на 23 февраля, когда за диспетчерским пультом цеха находился диспетчер В. Внучков, отличилась бригада старшего рабочего стрипперного отделения № 3 Н. Остапенко. За смену коллектив раздел 25 плавок с высокой температурой, чем обеспечил высокое производство третьего блюминга. Свое достижение бригада посвятила 50-летию Советских Вооруженных Сил.

**А. ПЕРСОВ, предцехкома цеха подготовки составов.**

Топливо-транспортный цех теплоэлектростанции — начальный участок технологической линии энергетического предприятия. Очень ответственный это узел.

Заторов в работе топливо-транспортного участка не бывает. И более остальных коллективов участка эту оценку заслуживает первая бригада.

В составе бригады опытные кадровые рабочие. Лишь один из 15 членов этого коллектива еще пока не ударник коммунистического труда.

Нине Максимовне Наумовой десятый год подряд присваивается звание лучшей мотористки

## ДЕЛОВОЙ ПОЧЕРК

транспортеров. Ее отличают большое трудолюбие, скромность и ответственность за порученное дело.

Очень дисциплинирован и исполнительен звеньевой грузчиков Василий Дмитриевич Шабалов, который почти тридцать лет работает на комбинате.

Машинист крана-перегрузателя

Юрий Васильевич Великанов отлично освоил свою профессию. Он без отрыва от производства окончил 11 классов и сейчас готовится к поступлению в горнометаллургический институт.

Бригадир топливоподачи Василий Иванович Царев учится в школе мастеров.

Словом, хорошую характеристику можно дать каждому работнику бригады, которой руководит коммунист с 38-летним стажем, участник Великой Отечественной войны Николай Георгиевич Макаров.

Это объясняет успехи коллектива.

**В. НИКОЛАЕВ.**



В успешном выполнении задания по выплавке стали есть заслуга не только ветеранов, но и молодежи, которая успешно несет трудовую вахту в новом году пятилетки.

На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите подручных сталевара Александра Завальского (слева), который сейчас заменяет ушедшего в отпуск сталевара, и Виктора Чернышова, успешно несущих трудовую вахту.

## Вклад горняков

Более семидесяти думпкарров руды добыто и погружено сверх задания двадцати дней февраля.

Это заслуга экскаваторщиков Ивана Павловича Дворянчикова, Александра Николаевича Рачилина и других тружеников 4-й бригады экскаваторного участка рудника, которой руководит инженер Василий Филиппович Калугин.

До 400 тысяч кубометров природного газа потребляет ежедневно наш комбинат. И для того, чтобы удовлетворять такой большой «аппетит» гиганта черной металлургии, для бесперебойного снабжения голубым топливом различных агрегатов его цехов существует широко разветвленная сеть газопроводов природного газа протяженностью около 20 тысяч метров. С целью поддержания заданного режима для цехов-потребителей смонтировано 8 газорегуляторных пунктов, а на самом газопроводе установлено более 90 штук электрифицированной и ручной запорной арматуры.

Большое хозяйство. А обслуживает его небольшой коллектив участка сети природного газа газового цеха, состоящий из одиннадцати человек. Руководит участком молодой коммунист В. А. Шувалов. Грамотный инициативный работник. Добросовестно, со знанием дела помогает В. А. Шувалову в решении всех производственных вопросов мастер участка

В. З. Близнюк. Молодые, энергичные инженеры-металлурги хорошо организовали работу коллектива, постоянно находятся в самой гуще общественной жизни цеха: В. А. Шувалов является председателем цехового комитета, В. З. Близнюк — секретарь бюро ВЛКСМ. Но не только командиры проявляют большую заинтересованность к производственным и

## С ПОЛНЫМ ДАВЛЕНИЕМ

общественным делам, не отстают от них в этом отношении и рядовые. Коммунист П. С. Андреев — активный рационализатор, по его предложению осуществлено было, например, мероприятие, позволившее избавиться от выбросов газа в атмосферу при регулировке отсечных клапанов; а по общественной «линии» он — заместитель начальника общественного отдела кадров. Комсомолец В. А. Кочетов пришел на уча-

## ● РАЗДУМЬЯ ПО ПОВОДУ К ВОПРОСУ О ПОВЫШЕНИИ КПД проектного отдела

**В РЕДАКЦИЮ ПРИШЛО** письмо. Автор его инженер проектного отдела комбината А. Чижев сигнализирует о неудовлетворительной работе общественного бюро по кадрам в отделе. Вот это письмо в сокращении.

«Вопросу воспитания и расстановки кадров еще мало уделяется внимания в проектном отделе комбината. Прекратить текучесть квалифицированных кадров, заинтересовать их, дать им перспективу продвижения — это главное в повышении эффективности труда. Стиль руководства проектным отделом, структура отдела, игнорирование коллектива в настоящее время пагубно влияет на авторитет коллектива проектного отдела. Прием новых работников, увольнение старых, продвижение по служебной лестнице часто происходит помимо общественной комиссии по кадрам. На разбор этой общественной группы руководство отдела передает только так называемые скандальные дела.

Разбор дела инженера Луппова о приеме его вновь на работу, разбор дела Шербаковой о понижении ее в должности на испытательный срок прошли через общественную группу кадров. А прием в отдел нового инженера В. В. Пономарева на должность старшего инженера, нового техника Л. Карпенко был проведен без ведома комиссии по кадрам.

Выходит, что когда руководству отдела надо прикрыться решением общественной группы по кадрам, дело передается на ее разбор, а остальные не менее важные дела решаются самостоятельно. Это не что иное, как пренебрежительное отношение к роли общественной комиссии.

Письмо резкое, это видно. Чем мотивирует автор резкий тон, не суть важно, важно, что в письме поднят серьезный вопрос об участии общественной комиссии в деле подбора и расстановки кадров.

**ОТВЕТИТЬ НА ВОПРОС** инженера Чижева может любой, кто знает положение об общественных комиссиях по кадрам. В этом положении, изданном у нас на комбинате еще в 1963 году, прямо сказано, что общественные комиссии по кадрам должны проводить беседу с каждым, подчеркивая, с каждым человеком,

поступающим на работу. Можно привести еще выдержку из циркулярного письма начальника производств и цехов от 1 ноября 1967 года за подписью заместителя директора по кадрам М. В. Киселева и председателя профкома комбината В. М. Архипова.

В пункте «2» этого письма сказано: «Начальникам цехов обеспечить обязательную беседу каждого поступающего в цех с членами общественной комиссии по кадрам и рабочими бригады, участка, куда направляется приглашаемый, и обязательно рассмотрение на заседании общественной комиссии по кадрам каждого заявления, поданного работником цеха на увольнение по собственному желанию».

Это в равной мере относится ко всем отделам, к проектному отделу тоже. Привлекать общественность к решению серьезного вопроса подбора кадров в современных условиях развития необходимо. Каждый поступивший будет чувствовать большую ответственность, если его прием на работу будет во внимании не только руководства цеха (отдела), но и во внимании общественной комиссии.

В деле сокращения текучести кадров в проектном отделе комбината общественное бюро по кадрам, конечно, может принести большую пользу, однако причины сравнительно большой текучести квалифицированных кадров в проектном отделе комбината гораздо сложнее.

Каждому известно, что опытный конструктор ценен как посетитель нового, прогрессивного, как человек, мысль которого постоянно направлена в сторону улучшения производства, условий труда, повышения производства продукции. Для того, чтобы работник проектного отдела стал настоящим конструктором, хорошо знающим производство, приносящим своим трудом значительный экономический эффект, требуется немало времени. И если конструктор, проработавший в отделе много лет, вдруг увольняется — это большая потеря. А конструкторы уходят. Начальник проектного отдела Геннадий Никифорович Саванин говорит, что много конструкторов, выросших в проектном отделе, трудятся сейчас в цехах комбината, на других предприятиях.

(Продолжение на 2-й стр.)

отступление от безопасных правил, грозит жизни, здоровью не только самого нарушителя, но и окружающих, кроме того, всякое нарушение может сказаться на нормальном газоснабжении агрегатов и цехов, на ритмичной работе всего комбината. Поэтому техника безопасности на участке постоянно находится в центре внимания, здесь с каждого требуют относиться к соблюдению всех правил с должной ответственностью.

Коллектив участка — один из передовых в цехе, он неоднократно завоевывал первое место в социалистическом соревновании.

Следует подчеркнуть, что несмотря на то, что природный газ находится на комбинате в стадии освоения, коллектив участка сети природного газа в полной мере бесперебойно обеспечивает все цехи этим высококалорийным топливом без каких-либо серьезных осложнений в работе.

**И. СЕРЕДА, секретарь партбюро газового цеха.**

## Партийная жизнь

В Уставе КПСС записано, что партийное собрание есть высший орган первичной парторганизации. Решения собраний служат руководством к действию всех коммунистов. Их выполнение обязательно как для бюро, так и для каждого члена партии. Любые споры, самая эффективная критика не имеют никакого значения, если за ними не следует дело.

В апреле прошлого года коммунисты рудника на отчетно-выборном собрании приняли большое решение — программу дальнейших действий.

Но не все намеченное претворено в жизнь. Есть несколько невыполненных пунктов решения. В решении одного из собраний намечалось, например, рекомендовать членам партбюро провести беседы в партгруппах по основным положениям Устава КПСС. Такие беседы проведены не были. А между тем есть еще в парторганизации такие коммунисты, которым не мешало бы лишним раз напомнить об их партийных обязанностях. Не все еще действия коммунистов полностью отвечают требованиям Устава.

## ДОЛГ КОММУНИСТА

Не выполнен пункт решения относительно планов НОТ. А между тем этот вопрос имеет для производства важное значение. Были названы конкретные исполнители — коммунисты тт. Булгачев и Перчаткин. Но эти коммунисты не проявили должной инициативы, а партбюро как следует не потребовало с них. В итоге такое важное дело — разработка планов НОТ — осталось в тени.

На партийном собрании, проходившем 22 ноября прошлого года, серьезное внимание уделялось контролю за учебной работой. Коммунисты решили создать специальные комиссии, в обязанности которых входило бы посещение подшефной школы, выявление причин низкой успеваемости и помощь учителям и родителям в их устранении.

Такие комиссии, несмотря на неоднократные предупреждения, не были созданы на взрывном участке и в службе пути. В первую очередь в этом виновны партгруппы тт. Кулжов и Брунцов. Но не только они. Другие коммунисты тоже не должны быть в стороне от воспитания детей.

Невыполненных пунктов решений партсобраний у коммунистов рудника немного. Но то, что они есть, является для парторганизации большим минусом.

На проходившем 21 февраля партийном собрании все коммунисты, по чьей вине не выполнялись решения, подвергались резкой критике. Были заслушаны отдельные коммунисты о выполнении ими партийного долга. Вопрос собрания поставило конкретный: что сделал ты с тех пор, как вступил в Коммунистическую партию? О своей работе, о выполнении партийных поручений рассказали мастера Ф. Сибатулин, М. Кузнецов, М. Болдырев. Все они уже по многу лет в партии. Все живут честной трудовой жизнью. Но все ли выполняют долг коммуниста так, как этого требует Устав Коммунистической партии? Нет, у каждого в работе есть еще недочеты. Коммунисты сами признают, что сделали мало. Кузнецов, например слабо ведет работу политинформатора, Сибатулин недостаточно еще уделяет внимания воспитанию детей. Он никогда не заходит в школу, а ведь долг отца — интересоваться учебной работой детей.

Коммунисты готовились к этому собранию заранее: к каждому из них был направлен домой их товарищ с большим партийным стажем и жизненным опытом. Цель их посещений — знакомство с семьями, с поведением коммунистов в быту.

Хорошо было бы, если бы такие обсуждения проводились чаще и, безусловно, польза от них была бы более значительной, если бы в один день с хорошими коммунистами обсуждались и плохие — те, кто пассивен и на производстве, и в общественных делах. Увидев резкий контраст, многие смогут правильно оценить свои поступки. Хорошо бы сделать и так, чтобы проверяющими к коммунистам шли те их товарищи, которые давали им рекомендации в партию.

К таким отчетам коммунистам нужно относиться со всей серьезностью. Только тогда они приведут к основной цели — помогут активизировать деятельность коммунистов.

В. ТОМСКИЙ.

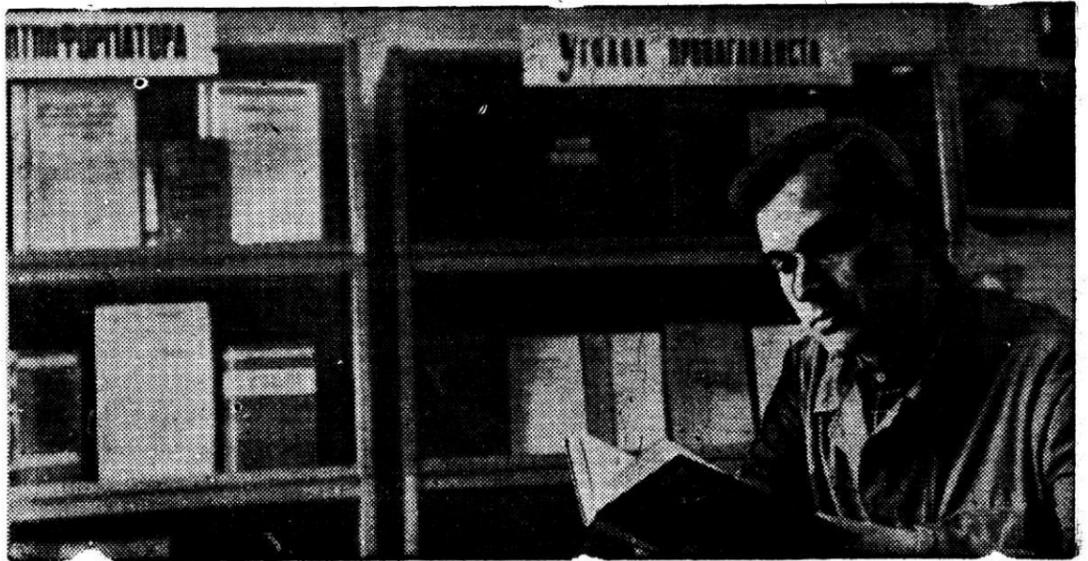
К 120-й ГОДОВЩИНЕ ВЫХОДА В СВЕТ

## „Манифест Коммунистической партии“ К. Маркса и Ф. Энгельса

В революционной теории марксизма «Манифест Коммунистической партии» К. Маркса и Ф. Энгельса занимает почетное место. Это — первый программный документ научного коммунизма, содержащий цельное и стройное изложение основ великого учения Маркса и Энгельса. «В этом произведении с гениальной ясностью и яркостью обрисовано новое миросозерцание, последовательный материализм, охватывающий и область социальной жизни, диалектика, как наиболее всестороннее и глубокое учение о развитии, теория классовой борьбы и всемирно-исторической революционной роли пролетариата, творца нового коммунистического общества», — писал В. И. Ленин, определяя непреходящее значение «Манифеста». «Манифест Коммунистической партии» вооружил пролетариат научным доказательством неизбежности краха капитализма и торжест-

ва пролетарской революции, определил задачи и цели революционного пролетарского движения. На основе разработанного ими мировоззрения Маркс и Энгельс указали, что пролетариат является той общественной силой, которая призвана стать могильщиком капиталистического общества и создателем коммунизма. Все содержание «Манифеста» пронизано идеей диктатуры пролетариата. В этом документе Марксом и Энгельсом выдвинуты основные положения о партии, как передовом, вооруженном знанием законов развития общества отряде рабочего класса. В «Манифесте» дана уничтожающая критика буржуазных и мелкобуржуазных течений, выступавших под флагом социализма, обоснованы руководящие принципы отношения пролетарской партии к различным классам и партиям. Пламен-

ным призывом «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!» Маркс и Энгельс ярко выразили идею пролетарского интернационализма. «Манифест» был создан в условиях надвигающейся революции в Европе, когда рабочий класс начал выходить на широкую историческую арену. Он дал в руки международного пролетариата боевое идейное оружие против всеяческой эксплуатации, великую программу борьбы. 120 лет «Манифест» служит вдохновляющим духовным оружием в борьбе миллионов трудящихся всей планеты. Ярким примером воплощения принципов коммунизма, изложенных в «Манифесте Коммунистической партии», является полувековая история Советского государства, начатая Великим Октябрем, победоносные социалистические революции в других странах. Сегодня коммунизм стал величайшей силой современности.



Руководители кружков политеха — политинформаторы и агитаторы — пользуются услугами библиотек. В помощь им оформляются стенды с новинками литературы.

НА СНИМКЕ: в филиале библиотеки металлургов консохимического цеха руководитель школы коммунистического отношения к труду заместитель начальника цехового электромонтерского цеха консохимического производства Владимир Леонидович Наумов подбирает литературу к очередному занятию. Фото Н. Нестеренко.

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

**П**ОЧЕМУ УХОДЯТ из проектного отдела конструкторы?

Ответ на этот вопрос надо искать в структуре проектного отдела, в специфике его работы, в оплате труда.

В проектно-конструкторском отделе комбината работает более 250 человек. Весь отдел разбит на 15 специализированных производственных секторов: доменный, сталеплавильный, прокатный, сантехнический и другие. Продвижение по служебной лестнице сравнительно легко дается только от техника до инженера, а потом уже перспектива получения должности выше — старшего инженера, начальника сектора — почти исчезает, заработная плата, разумеется, тоже остается постоянной. Конечно, человек, проработавший на конструкторской работе, скажем, десять лет и не имеющий надежды на дальнейший рост, начинает задумываться о переходе на такое место, где он мог бы расти. Достаточно опытный конструктор уходит в другую организацию, благо конструкторы сейчас нужны везде.

Так объяснили мне причину увольнения квалифицированных специалистов. Мотивировка, конечно, вполне убедительная, ведь

при нашей социалистической системе пока уделяется большое внимание материальной заинтересованности совсем небезосновательно.

**С** РОСТОМ НАШЕГО металлургического комбината, который мы привыкли называть флагманом черной металлургии страны, растет и поле деятельности проектного отдела. Проектный отдел, созданный вначале как центр проектирования ремонтных работ и работ по реконструкции, стал сейчас к тому же и центром проектирования всего нового, позволяющего значительно увеличить производство чугуна, стали, проката. В настоящее время задание на проектирование дают не только основные цехи: доменный, сталеплавильный, прокатные, но даже отдел общественного питания, совхоз, цех благоустройства.

В настоящее время проектный отдел имеет задание на проектирование цеха по приготовлению овощных полуфабрикатов, реконструкцию агрегатов и много других заданий. В проектно-конструкторском отделе комбината были созданы проекты машины огневой зачистки, которую берут на вооружение все ме-

таллургические предприятия страны, фрезерной машины для зачистки заготовок на блюминге, двухванной мартеновской печи. Это такие крупные удачные проекты, которые даже не всякому проектно-институту под силу, не в обиду будет им сказано.

Однако, кроме работы по проектированию «чисто металлургических» объектов конструкторам приходится выполнять проекты, которые не имеют никакого отношения к производству металла. Приходится, например, проектировать даже коровники в совхозах, парники для тепличного хозяйства.

Такое распыление конструкторских сил, специализированных на промышленном проектировании, просто не понятно. Ведь конструктору проектного отдела комбината прежде, чем взяться за незнакомую работу, надо затратить немало времени на изучение предельного условия. На проектирование, может быть, несложного объекта требуется больше времени, чем потребовалось бы его в специализированной проектной организации. Да и качество работы,

соответствует ли оно современным требованиям?

Могут, конечно, возразить, мол, сторонним проектным организациям и отдавали бы задания, да есть там такой непреодолимый барьер, называемый лимитом. Вот и приходится проектно-конструкторскому отделу комбината нести дополнительную нагрузку.

**ЗАГРУЖЕННОСТЬ РАБОТОЙ** проектного отдела велика. Каждый цех старается проводить свои задания отделу через приказ директора комбината или главного инженера. Сейчас накопилось столько работы, что если бы даже конструкторов было вдвое больше вряд ли справились бы они. Остатков заданий прошлого года только по сантехническому сектору хватит на 13 месяцев, по электротехническому сектору — на 9 месяцев работы. Загруженность работой по всему проектно-конструкторскому отделу распределена на 1,5—2 года.

При такой загруженности «срочными» заданиями проектный отдел, разумеется, далеко не всегда вовремя выполняет проекты. Они стареют, реализация старых проектов приносит мало эффекта или становится совсем неэффективной.

Отсюда появляются «бросовые» работы, то есть проекты, которые уже не пригодны.

«Бросовые» работы отнимают колоссальное количество времени. Иной раз проекты выполняются, (ведь дан приказ), хотя заведомо известно, что бесполезно затрачивается труд. Это случается потому, что задание на проектирование и сам проект не подвергаются глубокому экономическому анализу; не всегда задумываются над тем, какую пользу будет приносить реализация новшества хотя бы через два-три года.

Так было с проектированием участка экзотермических смесей. По приказу строительного отдела участка было намечено рядом со старым люнкеритным отделением. Был выполнен проект, было затрачено немало времени и труда, а в итоге пришлось отказаться от уже готового проекта, потому что для участка экзотермических смесей было найдено другое помещение. При наличии настоящей хозяйской дальновидности этого могло не быть.

Давно уже ставится вопрос о повышении эффективности, о повышении коэффициента полезного

## К ВОПРОСУ О ПОВЫШЕНИИ



НА СНИМКЕ: Доноры (слева направо) люковой Г. М. ВОРОБЬЕВ, маляр М. К. КОРЕЦКАЯ, слесарь С. К. ГАВИН, слесарь В. И. ТАРХАНОВ, маляр В. Н. АЛМАКАЕВА. Фото Н. Нестеренко.

В здравпункт коксохимического производства 22 февраля группами и поодиночке шли рабочие. К коксохимикам в этот предъюбилейный день приехала городская станция переливания крови. Это уже стало хорошей традицией: за день до праздника или в день Советской Армии трудящиеся производства безвозмездно сдают кровь людям, нуждающимся в помощи.

Самыми первыми в здравпункт пришли комсомольцы Анатолий Лычагин, Виктор Каплин и Александр Осипов. Они впервые сдали кровь, пополнив тем самым армию доноров, армию гуманных людей.

Пришла Лидия Николаевна Перцева, разнорабочая хозяйственной группы. Ее хорошо знают работники станции переливания крови, потому что она уже сдавала кровь безвозмездно свыше 25 раз. Указом Президиума Верховного Совета СССР Лидия Николаевна присвоено звание Почетного донора СССР.

Руководители производ-

## Доноры

ства оказали большую помощь в организации важного мероприятия. Одним из первых пришел в здравпункт, показывая пример остальным, начальник цеха № 2 Леонид Евгеньевич Шелякин. Он сдал свою кровь уже восьмой раз. Мастер этого же цеха Петр Васильевич Завьялов пришел сдавать безвозмездно свою кровь двенадцатый раз.

Восьмой раз сдавали кровь каменщики первого цеха М. Шаяхметов и М. Кугинев. Они привели с собой товарищев по работе.

Мотористка второго цеха К. Конюкова, может быть, уже неоднократно спасала людям жизнь, может быть, ее кровь оказалась очень кстати при какой-нибудь сложной операции. Одно верно, кровь простой труженицы принесла немало добра людям. В день перед 50-летием Советской Армии К. Конюкова

пришла сдавать свою кровь уже в шестнадцатый раз.

Администрация и общественные организации коксохимического производства проявили большое внимание к важному делу, оказав работникам станции переливания крови ценное содействие. В здравпункте была организована комната отдыха с музыкой и настольными играми, была проведена среди трудящихся широкая агитация. Поэтому так организованно прошла сдача крови. Многие молодые рабочие в этот день были посвящены в доноры. Щедрый подарок 50-летию Советской Армии преподнесли 75 трудящихся коксохимического производства.

Потом в кустовом электроремонтном цехе висела броская «Молния», которая приветствовала тринадцать доноров этого небольшого коллектива. Это начальник санитарного поста цеха Лидия Степанова сообщила всем о бескорыстном, гуманном поступке тружеников.

М. ХАЙБАТОВ.

## ОБ ЭТОМ НАМ ОТВЕЧАЮТ СТОИТ ПОДУМАТЬ

«Наш трамвай» — под таким заголовком 6 февраля 1968 года в нашей газете была опубликована критическая корреспонденция, в которой говорилось о неудовлетворительном обслуживании магнитогорцев трамваями.

На корреспонденцию прислал ответ начальник трамвайного управления комбината т. Доронов.

Он пишет, что работники управления целиком согласны с оценкой работы трамвая, данной в корреспонденции.

«Действительно, — пишет т. Доронов, — с вводом в эксплуатацию новых трамвайных линий положение с перевозками пассажиров несколько ухудшилось. В настоящее время трамвайное управление испытывает большие трудности в связи с острой нехваткой кадров водителей и кондукторов. По этой причине все внимание руководства управления направлено на то, чтобы как можно лучше обеспечить перевозки пассажиров в часы «пик», а в остальное время на линию выпускается то количество поездов, которое можно обеспечить поездными бригадами».

Дальше т. Доронов говорит о том, что вопрос об улучшении работы трамвая неоднократно рассматривался в городском комитете КПСС, городском исполнительном комитете и руководством комбината. Принимаются меры для быстрого укомплектования штата кондукторов и водителей трамваев.

Когда этот вопрос решится положительно, — следует из письма, — безусловно мы получим возможность резко улучшить перевозки пассажиров и особенно в часы «пик».

Но когда именно будет решен этот жизненно важный для магнитогорских пассажиров вопрос, в письме не говорится.

Далее т. Доронов обещает, что остановочные знаки в ближайшие дни будут заменены.

И в заключительной части письма вновь с обоснованной тревогой говорится о безбилетном проезде пассажиров в трамвае. Трамвайщики называют это явление бичом для себя. И действительно, только за январь трамвайное управление понесло убытки в размере 77 тысяч рублей. Цифра солидная. В нашей газете уже писали о том, что не плохо было бы учредить в цехах нештатных общественных контролеров. Трамвайное управление просит о том же самом.

«ОДНИХ НАШИХ СИЛ В ЭТОМ ДЕЛЕ ЯВНО НЕДОСТАТОЧНО, — пишет т. Доронов.

Об этом стоит подумать».

### МЕРЫ ПРИНЯТЫ.

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПОСТУПАЮТ

8 февраля в нашей газете была опубликована корреспонденция «Когда комиссия бездействует», посвященная ходу смотра по экономии всех видов энергии в цехах железнодорожного транспорта комбината. По поводу корреспонденции начальник управления ЖДТ И. Д. Васильев сообщил в редакцию следующее:

«В настоящее время положение выправляется. За последнее время только по цеху подвижного состава поступило 28 предложений. Из них 14 уже реализовано. От поданных предложений ожидается экономия 6500 кг условного топлива, 2057720 квт-часов электроэнергии. На всех участках цеха проведены собрания и созданы смотровые бригады».

## КПД ПРОЕКТНОГО ОТДЕЛА

действия, если можно так сказать, проектного отдела комбината. Еще лет шесть тому назад перед Министерством черной металлургии ставился вопрос о преобразовании проектного отдела комбината в центральное проектно-конструкторское бюро. Но потом об этом было забыто. Что даст преобразование проектного отдела? Что кроется за границей между проектным отделом и центральным проектно-конструкторским бюро?

Преобразование даст, во-первых, возможность сокращения текучести высококвалифицированных кадров. При новой структуре проектной организации комбината появится возможность развить инженеров-конструкторов по категориям. Чем выше категория инженера, тем выше оплата труда. Появится перспектива роста конструкторов, а вместе с тем и конструкторской мысли.

Во-вторых, центральное проектно-конструкторское бюро объединит в себе проектные отделы производств и цехов. Централизованное руководство всеми конструкторскими силами комбината дает повышение эффективности работ цеховых конструкторов — они будут

работать под непосредственным руководством опытных специалистов центрального бюро. Оперативные конструкторские силы в цехах будут направлены на решение не крупных, но актуальных проблем. Объем работы, по степени трудности, будет равномерно распределяться между центральным бюро и отделами производств и цехов.

В-третьих, преобразование проектного отдела дает возможность с большей эффективностью вести работы по пути технического усовершенствования на всех участках громадного комбината. В центральном проектно-конструкторском бюро можно будет иметь в штате инженеров не только со специальностью металлурга.

И последнее, не менее важное: шире станет возможность повышения квалификации кадров. В ходе работы среди проектантов будут выявляться наиболее способные конструкторы, ведь рост их технических знаний будет контролироваться центральным бюро.

ЕСТЬ ЛИ ПЕРСПЕКТИВА образования проектного отдела комбината в центральное проектно-конструкторское бюро? Об-

надеживающего ответа на этот вопрос от начальника отдела организации труда Николая Михайловича Лаптева получить не удалось.

Вопрос преобразования проектного отдела в конструкторскую организацию повышенной категории придется ставить перед Министерством черной металлургии. Для этого надо иметь вполне обоснованное, четко разработанное положение, которое бы доказывало необходимость преобразования. Такого еще нет. Начальник проектного отдела Геннадий Никифорович Саванин до сих пор не представил такой разработки. Складывается впечатление, что в проектом отделе нет еще твердого представления о структуре центрального проектно-конструкторского бюро и нет доказательств необходимости преобразования отдела.

Однако вопрос повышения эффективности проектно-конструкторских сил комбината становится настолько важным, что решение его не терпит уже промедления.

Руководству проектного отдела комбината важно сейчас сделать все, чтобы поставить вопрос о

преобразовании проектного отдела перед Министерством черной металлургии.

МОЖНО ЛИ ПРИНЯТЬ меры по сокращению текучести кадров и по повышению эффективности проектного отдела, не выходя за рамки комбината? Есть ли у нас такие возможности?

Начальник отдела организации труда считает, что можно сейчас осуществлять руководство цеховыми проектными бюро, что можно сейчас планировать их работу по нужному руслу.

А что зависит от отдела организации труда?

Почему бы не упрочить материально работу конструкторов? Сдельная оплата труда конструкторов, а в проектом отделе существует именно такая оплата труда, ни в коей мере не соответствует творческой работе конструкторов. При сдельной оплате труда возможность некачественного выполнения проекта всегда выше, ведь конструктор постоянно спешит, а тщательный анализ отнимает у него много времени.

Нет никакой уверенности в том, что конструкторы принимают как

должное сдельную систему оплаты труда. Вот, например, инженер сектора обжимных станков Людмила Дмитриевна Еремينا давно откалалась от старой системы оплаты труда, попросила перевести ее на оклад. Видимо, надоела ей гонка за большим количеством чертежных листов.

Перестраховщик может сказать, что конструкторы будут плохо работать, если их всех перевести на оклад. На машиностроительных заводах конструкторы работают по повременной оплате, и технический прогресс машиностроительных заводов не застыл от этого на месте.

Плюс к повременной оплате — есть ведь еще такой мощный стимул — премирование. За наиболее удачные проекты, реализация которых даст большой эффект, можно премировать авторов. Это позволяет надеяться на то, что инженерная мысль конструкторов, стимулируемая таким положением, будет находить ценные оригинальные решения.

Вопросы снижения текучести кадров в проектом отделе комбината и повышения эффективности работы отдела требуют быстрого положительного решения, без внимания их оставлять нельзя.

М. КОТЛУХУЖИН.

# МЫ ПОМНИМ БЫЛЫЕ ПОХОДЫ

СОВЕТСКИМ ВООРУЖЕННЫМ

СИЛАМ — 50 ЛЕТ

В жаркий июльский полдень батрак казачьей слободы Форштат Ефим Булаенко шагал по пыльной улице слободки, сопровождаемый двумя конными дутовцами. То и дело встречались соседи: плыли с коромыслами на покатых плечах крутобедрые казачки, с любопытством оглядываясь на Ефима — «Куда это он пошел?» остановился попросить табак у дед Терентий, закурил — и вновь поплелся по какому-то своим стариковским делам.

Все было ужасно буднично. И Ефим тоже еще не отшел от этой привычной для него обстановки. Да он и не принимал всерьез внезапный арест.

Ну что он такого сделал? Чем мог прогневить наехавшего в их село атамана? Сельсоветчиком не был. Вот разве что знаком с братьями Каширинными, — так кто их в Форштате не знает — местные же, свои...

А между тем Ефимом заинтересовались, вот по какой причине. Утром того дня, когда за ним пришли, Ефим вернулся из Верхнеуральска. В городе его внимание привлекли прокламации, расклеенные кое-где на улицах. Тогда как обычно все стены и заборы пестрели различными воззваниями. А эти, где говорилось о власти, принадлежавшей беднякам и необходимости дать отпор врагам, которые хотят вернуть старое, ему понравились больше остальных печатных листов.

«Справедливый человек писал», — подумал он. И сорвал два-три листка, чтобы показать приятелям, таким же, как он, беднякам.

И вот неподалеку от своего дома Ефим увидел верховых из отряда Дутова, простых на вид уральских мужиков.

Он и сунул им эти листки, почитайте, мол, авось поумнеее, раскумекаете, что к чему. Они и раскумекали. Только не так, как хотел Ефим. Часа через три после этой встречи за Ефимом прибыл казачий наряд. По дороге к атаманской ставке стражники заглянули еще в десяток домов и присоединили в компанию Ефиму еще несколько «неблагонадежных», но неподалеку от двора, к которому шли арестованные и их конвоиры, Ефима заметил писарь дутовского штаба — товарищ детских лет.

— Ты как сюда попал? — шепотом спросил он. — А ну двигай отсюда живее, если жить еще не надоело...

Дутовцам не в диковинку было чинить расправу без суда и следствия, совершали они и другие несправедливости. Даже самые малосознательные форштатцы очень скоро уяснили себе разницу между белыми и красными. И острее ощутил неприязнь к жестокому и тупому прошлому Ефим Булаенко. Да, это был вчерашний день, вернее — его призрак, а сегодняшний, словно солнечный луч, лез во все щели. И радовал, и согревал надеждой счастья.

Отряд дутовцев недолго простоял под Верхнеуральском. Их разгромили красные конники. Преследовать и добивать до конца банду Дутова и других врагов молодой Советской республики вызывались чуть ли не все форштатцы. Вместе с остальными односельчанами в отряд Каширина вступил и Ефим Булаенко. Каширин, увидев Булаенко, расцвел:

— О, теперь у нас в отряде будет музыка!

Дело в том, что на селе и далеко окрест его семья Булаенко славилась домашним своим оркестром: Ефим легко играл на скрипке,

В лад ему подыгрывал на скрипке дядя, а братья Ефима дополняли дуэт игрой на виолончели, корнете, барабане.

Получалось неплохо. Ни одно празднество не обходилось без этого семейного оркестра. Пришлось однажды семье Булаенко веселиться на свадьбе и Каширинных.

На коротких привалах в степи у костра допоздна звучала задумчивая мелодия скрипки Булаенко. И слушали бойцы, вздыхая, знакомые им песни и еще с большей яростью бросались в бой с беляками, чтобы расквитаться с ними за все невзгоды; за землю, невспаханную вовремя, за осиротевшие по их вине семьи.

Выгнали врага из своего края, пришли на помощь другим беднякам, громили пришлых, чужеземных захватчиков.

Надолго запомнили белополяки лавину конников с

саблями наголо. И командира корпуса Гая во главе этого бесстрашного и неумолимого отряда. Ликующе пела скрипка Ефима Булаенко, когда сабли кавалерии Гая скосили, словно сорную траву, большой отряд белополяков.

Окончилась гражданская война, но еще долго Ефим Булаенко сражался за советскую власть. Коммуниста Булаенко по возвращении в родной Верхнеуральск назначили в органы ЧК. Здесь была война тайная и потому более опасная, чем на поле боя. Никогда прежде не хитрил, никого по-охотничьи не выслеживал Булаенко — всегда действовал напрямую (помните случай с прокламациями?), а в те дни («положение обязывает») вынужден был изменить натуре.

Нередко Булаенко приходилось пробираться в самое логово врага, исподтишка собирающего свои силы. И невдомек было потом бандитам, откуда оперативным отрядам чекистов удалось разведать их планы.

Собранность, высокое понимание долга, справедливость, умение разобраться в сложных вопросах — качества, воспитанные за годы службы Булаенко в ЧК, много помогли ему потом, когда он стал первым председателем колхоза в Верхнеуральском районе, а потом заведующим центральной сберегательной кассой в Магнитогорске, инспектором банка...

Сейчас Булаенко на пенсии. Годы есть годы. Трудно восстановить в памяти до мельчайших подробностей героическое время нашей Родины.

Быть может, в каком-либо из музеев страны под стеклом витрины бережно сохраняется заржавленная и зазубренная шашка. Кто держал ее в руке? Кому она спасла жизнь? Кого заставила присмиреть?

Может быть, это оружие Ефима Булаенко — одного из отважных защитников Советской республики в годы гражданской войны.

Ничего не забыла лишь скрипка. Возьмет ее в руки постаревший, совсем уже неузнаваемый Ефим Булаенко — и просыпается молодость, возникают зовущие в атаку мелодии гражданской войны. **В. ПЕТРЕНКО.**

23 февраля, в день 50-летия Советских Вооруженных Сил, на левобережном кладбище Магнитогорска состоялось возложение траурных венков на братские могилы воинов-фронтовиков, погибших во время Великой Отечественной войны 1941—1945 годов.

Большая колонна легковых автомобилей и автобусов проследовала к месту погребения, а затем представители цехов, партийного и профсоюзного комитетов металлургического комбината, а также товарищи из партийных и общественных организаций города

## ПАМЯТЬ НАРОДНАЯ

возложили на могилы бойцов и к памятнику погибшим терновые венки, увитые траурными лентами.

Возле могил застыл в молчании почетный караул с примкнутыми к иарбинам штыками. Тревожные звуки оркестра медленно плыли над непокрытыми головами тех, кто пришел сюда почтить память погибших за свободу и счастье нашей Родины, нашего народа.

## СНАЙПЕРЫ КОМБИНАТА



Закончилось лично-командное городское первенство по стрелковому спорту.

В первой группе соревнующихся команд собрались наиболее опытные и сильные коллективы.

В упорном поединке, опередив соперников, сделали большее число метких выстрелов из малокалиберной винтовки по мишеням представители металлургического комбината. Они выбили 515 очков из 600 возможных.

Второе место заняла команда стрелков горнометаллургического института, третье — спортсмены треста «Магнитострой».

В личном зачете большее количество очков в стрельбе из пистолета у машиниста электрокрана металлургического комбината Берлякова.

В стрельбе из винтовки не было равных студенту педагогического института, члену стрелкового клуба ММК Борису Молчанову.

В. АГРОНОВ.

## Объявление

28 февраля в 20 часов в Левобережном Дворце культуры металлургов участники татаро-башкирского драматического коллектива покажут драму в трех действиях Ш. Хусайнова «Зубайда».

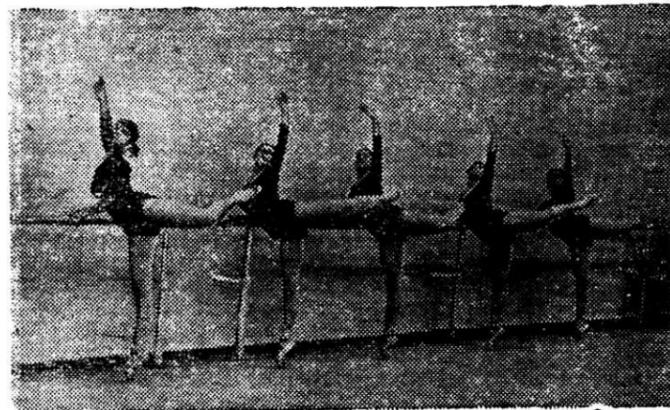
Касса работает с 14 часов. Перед началом спектакля играет духовой оркестр.

Правление Левобережного ДКМ.



Велика тяга магнитогорцев к творчеству. В свободное время одни спешат на репетицию самодеятельного эстрадного ансамбля, другие — в литературное объединение, третьи — в танцевальный кружок.

Посмотрите на эти снимки: юных балерин из балетной студии Правобережного Дворца культуры металлургов и начинающую художницу (изостудия Левобережного ДКМ) объединяет «одна, но пламенная страсть» — любовь к искусству.



Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.

## В ГОРОДЕ

В пятницу минувшей недели в стрелковом клубе Магнитогорского металлургического комбината отзвучали выстрелы последних участников личного первенства сильнейших стрелков города.

В этом соревновании по пулевой стрельбе из трех положений лучшим был результат работника листопрокатного цеха № 1 Владимира Муханова. Он выбил в упражнении стандарта 3×20 540 очков из 600. Это на пять очков превышает норматив первого разряда.

Его жена — студентка педагогического института, член стрелкового клуба ММК Людмила также приблизилась к норме кандидата в мастера спорта СССР.

\*\*\*

Пункты добрых услуг населению открыты в двух районах нашего города.

Работники этих пунктов делают быстро в присутствии заказчика несложную починку модельной обуви.

В начале следующего месяца, как сообщили нам в промышленном комбинате бытового обслуживания, на проспекте Ленина появится еще один такой пункт.

К сведению владельцев холодильников марки «Памир»: как известно, у нас в городе существует мастерская по ремонту холодильных установок этого типа. Сейчас комбинат бытового обслуживания заключил договор с заводом в городе Душанбе, где изготавливаются холодильники марки «Памир». По этому договору все, кто имеет холодильники марки «Памир», в течение 2 лет могут в случае поломки холодильника пользоваться бесплатными услугами ремонтной мастерской.

Мастерская эта получает в полном комплекте все детали «Памира» и тем самым имеет возможность быстро ликвидировать любую неисправность.

Работники мастерской уже отремонтировали 20 холодильников «Памир».

Зам. редактора Ю. КОСТАРЕВ.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ

НАШ АДРЕС