

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 29 (4461)
Год издания 29-й

ЧЕТВЕРГ, 7 марта 1968 года

Цена 1 коп.

• К Международному женскому дню

СЛОВО О МАТЕРИ

У МАРИИ ПАВЛОВНЫ СКОК СКРОМНАЯ ПРОФЕССИЯ, ОНА СТРЕЛОЧНИЦА. ВОТ УЖЕ ДВАДЦАТЬ ДВА ГОДА ПРОВОЖАЕТ ОНА ЧУГУНОВОЗНЫЕ СОСТАВЫ ИЗ ДОМЕННОГО ЦЕХА В МАРТЕНОВСКИЕ. ДЕНЬ ЗА ДНЕМ МЕДЛЕННО ПРОХОДЯТ, ТЯЖЕЛО ПОСТУКИ ВАЯ НА СТРЕЛКАХ, КОВШИ С ЧУГУНОМ, ГОРЯЧИЕ, НА РАССТОЯНИИ ОБЖИГАЮЩИЕ ЖАРОМ. НА ПЕРВЫЙ ВЗГЛЯД ПРОСТАЯ, ВРОДЕ, РАБОТА, НО ОНА ОТВЕТСТВЕННАЯ И ТРУДОЕМКАЯ. А ПОПРОБУЙТЕ ПРЕДЛОЖИТЬ МАРИИ ПАВЛОВНЕ ПЕРЕЙТИ НА БОЛЕЕ ЛЕГКУЮ, СПОКОЙНУЮ РАБОТУ, НЕ ПРИМЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЕ.

Годы войны были для маленькой девочки Маша особенно тяжелыми. Да и кому легко было в то время. Почти в самом начале войны с фронта

пришла похоронная, убили отца. Потом умерла мать. Маша, ей тогда было четырнадцать лет, переселилась к брату. А у брата у самого большая семья, сам он шестой, да тут еще сестра. Маше приходилось работать в колхозе и дома помогать, чтобы не есть даром хлеб. Работы хватало с раннего утра до позднего вечера.

Хороший был председатель в колхозе имени Дзержинского, где жила Мария. Душевный человек. О Михаиле Алексеевиче Крайних у Марии Павловны остались самые добрые воспоминания.

— Собрал он нас тогда всех сирот, — вспоминает с волнением женщина, — и предложил ехать в Магнитогорск учиться в ремесленном училище по колхозной путевке.

— Если будет трудно с харчами, — давал напутствие председатель, — не забывайте, колхоз поможет по мере сил.

Так Мария оказалась в Магнитогорске, училась в ФЗО № 20. Токарем-операционником она пришла в сорок третьем году в основную механический цех. В победе над врагом был вклад, хотя и небольшой, курносой девочки-токаря.

В конце войны на железнодорожном транспорте была большая нехватка кадров. Основные цехи как могли помогали в укомплектовке кадров. В числе откомандированных на транспорт была и Мария. Поправилась ей живая работа на путях комбината, так и осталась здесь.

День Советской Армии, когда весь народ отмечал полувековой юбилей Вооруженных Сил, особенно запомнился Марии Павловне, в этот день она была по-настоящему счастливой. От командования части, в которой служит сын Павел, пришло письмо. Благодарят мать за хорошее воспитание сына.

Павел служит действительно хорошо. Он имеет уже не одну благодарность за отличную боевую и политическую подготовку. Недавно он выслал матери вместе с письмом на сохранение Почетную грамоту, полученную им от командования за выполнение боевого задания.

Мария Павловна благодарна сыну за то, что он живет так, как она учила его. Это материнская радость, настоящее материнское счастье, когда дети живут правильно.

В. ГЕРАСИМОВ,
машинист паровоза.

• На вахте — горняки

Впереди — ветераны

9 тысяч тонн руды сверх плана погрузили горняки за четыре дня первого весеннего месяца. Из них пять тысяч тонн принадлежит коллективу бригады № 4, руководит которым горный инженер Василий Филиппович Калугин.

Большой вклад в сверхплановый фонд внесли ветераны рудника машинисты экскаваторов Петр Павлович Красильников и Александр Николаевич Рачилин. Они вместе погрузили с начала месяца более 2 тысяч тонн руды.

А. АДАЕВА, старший нормировщик рудника.

Вчера, сегодня...

Хорошо поработали в февраль трудящиеся фабрики сухой магнитной сепарации. Дополнительно к месячному плану коллектив выдал 49 тысяч тонн сухого концентрата высокого качества.

Наибольшей производительности добились в смене, где начальником Николай Михайлович Новиков.

Среди тех, кто добросовестным отношением к своим обязанностям содействовал успеху коллектива, можно назвать машиниста экскаватора С. Г. Гладкова, машиниста дробилок А. В. Карташова и машиниста лотковых питателей В. А. Ионину.

Март на сульфидной фабрике тоже замечательно начали: за четыре дня выдано сверх плана 15 тысяч тонн концентрата.

Высокими производственными результатами отметили февраль труженики дробильных фабрик №№ 2, 3, 4. За месяц они выдали дополнительно к плану почти 24 тысячи тонн дробленой руды. А задание первых четырех дней нового месяца перекрыто уже в общей сложности на 11 тысяч тонн. Лучшими производственниками называют здесь машиниста дробилки Н. В. Артемьева, машиниста пластинчатого питателя Ф. П. Красильникову и рабочего завалочного бункера В. В. Федоровского.

Н. НАУМОВА, экономист РОФ.

Много лет трудится во втором мартеновском цехе Александр Васильевич Васильев.

Работая старшим разливающим он добился высокого качества разлива стали.

Металл, разлитый в изложницы коллективом А. В. Васильева, никогда не вызывает претензий прокатчиков.

На снимке А. В. ВАСИЛЬЕВ.

Фото Н. Нестеренко.



ИДЕТ СМОТР ПО ЭКОНОМИИ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

Во вторник прошедшей недели в кабинете главного энергетика комбината состоялось очередное заседание общеканцелярской комиссии по руководству смотром экономии всех видов энергии. С отчетами о ходе смотра выступали в основном «штрафники» — руководители смотровых комиссий цехов, состояние хода смотра в которых оставляет желать много лучшего: железнодорожного транспорта, копрового, фасонно-валце-сталелитейного и обжимного цехов, цеха изложниц. Единственным «светлым пятном» на совещании был отчет помощника начальника по электрооборудованию обжимного цеха т. Муржикова, который в порядке взаимопроверки ознакомился с постановкой дела в листопркатном цехе № 4. Он отметил хорошую работу участковых и общецеховой комиссии листопркатчиков, активное отношение к смотру инженерно-технических работников и рядовых трудящихся. Ко дню заседания в цехе подано было 124 предложения, 92 из них рассмотрено и почти третья часть из рассмотренных предложений внедрена в производство в ходе смотра. По расчетам экономистов они дадут неплохой экономический эффект. Но вместе с тем в работе обще-

цеховой и участковых комиссий есть еще существенные недостатки. В частности, слабо осуществляется контроль за установкой и соблюдением сроков выполнения принятых предложений, за назначением ответственных за выполнение. Думается, в четвертом листопркатном устранят имеющиеся недостатки.

А вот некоторым из названных выше цехов оставшегося до конца смотра времени уже может не хватить для того, чтобы выправиться. В жестоком «цейтноте» оказался, например, копровый цех. Положение со смотром здесь настолько плохое, что докладчику т. Лукьянову не было необходимости составлять отчет. К двадцать седьмому февралю в участковые комиссии поступило только 11 предложений. «Сразу не сориентировались», — так объяснил причину докладчик. Так ведь два месяца уже прошло. Срок немалый. Сколько же времени нужно для того, чтобы сориентироваться? Из года в год в копровом цехе пассивно относятся к общественным смотрам по экономии энергии. «Нет такого смотра на моей памяти», — заметил т. Лысов, — который прошел бы в цехе организованно. Может быть, и в

этом году руководство копрового цеха собирается «откреститься» от смотра? Вопрос не праздный. Общецеховая комиссия не имела к концу февраля даже плана работ, отсутствовала наглядная агитация по вопросам смотра, участковые комиссии совершенно не проявляют никакой инициативы. А ведь копровикам есть над чем поработать: в цехе имеется много случаев нерационального расхода энергии.

Прямо скажем, плохо проходит смотр в фасонно-валце-сталелитейном и обжимном цехах. В обжимном цехе к 20 февраля на рассмотрение поступило только 16 предложений. Все предложения за исключением одного направлены на экономию электроэнергии, что придает смотру однобокий характер. В то же время в цехе и особенно на адьюстаже имеются значительные утечки сжатого воздуха, пара. Есть у обжимщиков и наглядная агитация, и комиссии созданы, но мало самого главного — работы. Активность трудящихся снижается, в частности, от того, что не издаются распоряжения о выполнении принятых предложений.

У фасоннолитейщиков на участке обрубки валков и на участке фор-

мовки имеются значительные потери сжатого воздуха, в помещении элеватора № 34 из-за отсутствия выключателя освещение горит круглые сутки, в кузнице электролампы забыты лампы белыми и применяются без соответствующей осветительной арматуры, в стержневом отделении во время обеденного перерыва продолжает гореть все освещение общей мощностью 20 киловатт. Больше того, на участке подготовки производства для отопления помещений применяется самодельная газовая печь, в то время как в окнах имеются щели. Газ в этом случае используется не только не по своему прямому назначению — не для технологических целей, — но плюс к тому еще и грозит отравлением людей. Общецеховой комиссии в самое ближайшее время следует резко улучшить руководство смотром.

На поправку пошли дела в цехе изложниц. Комиссии за последнее время активизировали свою деятельность. Но положение все еще остается неудовлетворительным. Докладчик т. Зайков заверил, что в оставшийся месяц все недостатки будут устранены. Стоит, наверное, надеяться, что так оно и бу-

дет. В данном случае похвалю хотя бы стремление исправиться.

Странную позицию занял в этом смысле т. Булатов (ЖДТ). Состояние хода смотра на транспорте продолжает оставаться совершенно неудовлетворительным, на 22 февраля здесь подано только 27 предложений. Из цеха пути и из цеха эксплуатации к этому времени не поступило ни одного предложения, из службы сигнализации, централизации и блокировки — только одно. О какой массовости можно говорить в таком случае! А фактов нерационального использования различных видов энергии, как говорится, хоть отбавляй. Но докладчик в ответ на критические замечания почему-то занял позицию обиженного. Смотр ведь для того и проводится, чтобы выявить и устранить недостатки, и если указывают на них, то нужно, думается, прислушиваться к замечаниям и принимать соответствующие меры. Время еще есть, можно если не полностью «исправиться», то во всяком случае многое изменить в лучшую сторону. Это в интересах каждого цеха.

Ю. ВЫСОТСКИЙ.

„В ЦЕЙТНОТЕ“

ДЕЛА И ЗАБОТЫ ОДНОГО ПАРТБЮРО

1. ПОРУЧЕНИЕ — КАЖДОМУ

Партийное бюро проволочно-штрипсового цеха было избрано в апреле прошлого года в количестве 11 человек. С чего оно начало свою работу? Прежде всего был рассмотрен вопрос о привлечении коммунистов к активной общественной деятельности с тем, чтобы они занимали авангардную роль на производстве и в быту.

В основу работы бюро были взяты постановления Челябинского обкома КПСС по воспитанию ответственности и повышению активности коммунистов и Пленума Магнитогорского ГК КПСС, состоявшегося в феврале 1967 года.

Члены бюро всегда имели в виду, что сила партийной работы организационной и идеологической измеряется прежде всего по тому, как она способствует повышению производства материальных благ.

На первом же партийном собрании каждому коммунисту было предложено включиться в социалистическое соревнование за коммунистический труд. Теперь в цехе нет ни одного коммуниста, находящегося в стороне от этого жизненно важного дела. 49 коммунистов уже носят почетное звание «Ударник коммунистического труда».

Большая часть коммунистов, таких как сварщик Мартынец, операторы Чернов, Чугунова, Дервякин и другие являются маяками для всех тружеников цеха.

Следующим важным этапом в работе явилось распределение партийных поручений между коммунистами и постоянный контроль за их выполнением.

И действительно, партийное поручение — одно из главных средств вовлечения коммунистов в активную общественную деятельность. Именно через поручение партийная организация решает большинство своих задач, определенных Уставом и программой нашей партии. При распределении партийных поручений партбюро учит способность, желание и загруженность каждого коммуниста. Затем вопрос об этом был поставлен перед коммунистами на партийном собрании. Коммунисты, которые учатся, не были освобождены от поручений, хотя они и ссылались на неимение свободного времени.

Партийное бюро терпеливо разъясняло им уставные требования об обязательной нагрузке каждого коммуниста. Конечно, им дали посильные для них поруче-

ния — контроль за учебой в школах, техникумах, институтах, участие в стенной печати. Эта кропотливая работа проделана партбюро не напрасно. Сейчас все коммунисты включились в партийную работу.

На выборной партийной, профсоюзной и комсомольской работе занято 45 коммунистов. Партийные поручения производственного характера выполняют 40 коммунистов. Массово-политической работой занимается 28 коммунистов. В общем, для каждого коммуниста нашлось конкретное дело. Правда, четверых коммунистов, ушедших на пенсию, партбюро не сумело приобщить к общественной работе. Но этот недостаток имеется, по-видимому, не только в партийной организации проволочно-штрипсового цеха.

2. ДОВЕРИЕ НУЖНО ОПРАВДЫВАТЬ

Особую заботу партийное бюро проявляет о своевременном и качественном выполнении поручений. Члены партбюро регулярно проверяют, как работают коммунисты.

В цехе долгое время была на

низком уровне спортивно-массовая работа. Партийное бюро поручило возглавить ее молодому энергичному коммунисту товарищу Молостову, который со всей серьезностью взялся за порученное ему дело и добился самых отрядных результатов. Физкультурный коллектив цеха стал активно выступать в спортивном состязании. Завоевано уже десять грамот, выпел и переходящий кубок совета ДСО «Труд» комбината.

Таких коммунистов отмечают на партбюро и собраниях, опыт их работы обобщается и распространяется. Но есть в цехе и другие коммунисты. Кое-кто еще уклоняется от выполнения поручений. Таких коммунистов немедленно разбирают на партийном бюро, на партийных собраниях, применяют к ним меры воздействия. Коммунисту Раевину, например, за неудовлетворительное руководство партийной группой вынесено предупреждение, строгие меры приняты и к коммунисту Сурину, завалившему работу цехового общества «Знание». За уклонение от выполнения партийных поручений привлечены к ответственности и коммунисты Крюков, Корольков, Ильин и другие.

От действительно уклоняющихся партбюро отличает тех, кто ста-

рается хорошо работать, но не может. Есть такие коммунисты, которые готовы взяться за любое дело, какое бы им не поручили. Берутся горячо. Но в процессе работы выясняется, что выполнить порученное дело они просто не в состоянии. Коммунисты тут не виноваты. Здесь сказываются недостатки в распределении партийных поручений. Партбюро старается их как можно быстрее устранить. Вот как поступило партбюро с коммунистом Ермолиным, который был утвержден пропагандистом начальной политшколы. Уже первое занятие показало, что он, несмотря на тщательную подготовку, не сможет доходчиво и ясно донести материал до слушателей. Партийное бюро освободило т. Ермолина от этого поручения и поручило ему возглавить ДОСААФ. С этой работой коммунист справляется успешно. Теперь партбюро заботится о том, чтобы не повторять подобных ошибок, прилагает все усилия к тому, чтобы выполнять завещание основателя нашей партии В. И. Ленина: «проверять людей и проверять фактическое исполнение дела».

А. СКУЛКИН, инструктор парткома комбината.

В РАБОЧЕЙ СЕМЬЕ

Известно, что успех в работе профсоюзной организации цеха зависит от деятельности профгрупп. Именно в профгруппе рождаются смелые начинания, проявляется сплоченность рабочих.

Взять, к примеру профгруппу участка обработки цеха металлических конструкций. В профгруппе шестнадцать человек. Вожаком там энергичный и трудолюбивый слесарь-настройщик Николай Семенович Слободчиков. Уважают его товарищи по труду, поэтому вот уже второй раз избрали своим профгруппоргом. А недавно Слободчиков стал кандидатом в члены КПСС.

— Требовательный он у нас, настойчивый, — говорит о Слободчикове мастер Петр Тихонович Кочерга. — Если к нему обращаются за помощью или советом, выслушает внимательно и обязательно поможет. Такой уж у него характер: не успокоится, пока не сделает все возможное для человека, обратившего к нему за помощью. Отсюда и авторитет.

В своей профгруппе Николай Слободчиков так поставил работу, что ни один человек не остался без дела, без общественной нагрузки. Каждый считает своим долгом присутствовать на общецеховых собраниях, на собраниях профгруппы, чтобы быть в курсе всех дел. Здесь уже давно убедились, что всем коллективом гораздо легче преодолевать трудности. Случись на участке обработки какое-нибудь нарушение или неполадки какие, — разбирают на профгруппе в тот же день.

Зорко следит общественный инспектор по охране труда Алек-

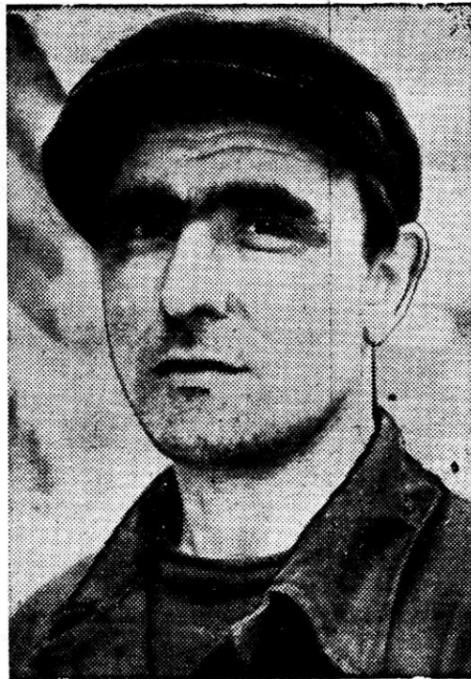
сандр Филиппович Зарембо за нарушениями по технике безопасности, никогда не пройдет мимо, если заметит таковые. Ну а если заметил, то уж держись — спуску не будет.

С немалым желанием выполняет свое поручение и страделегат Мария Федоровна Шидло. Она самая старшая в профгруппе по возрасту. Нет такого человека в профгруппе, к которому она не проявила доброты и заботы. Она вместе с другими товарищами по труду посещает больных на дому или в больнице. Если больной в чем-то нуждается, обязательно добьется, чтобы ему оказали посильную помощь. Она знает, что забота, теплое слово и внимание к больному иногда целебнее всяких лекарств.

В профгруппе участка обработки умеют не только трудиться, но и отдыхать. Хороший отдых удается благодаря энергичному, веселому культуру Ивану Фролову. Он старается, чтобы все члены профгруппы прослушали интересную лекцию или посмотрели новый фильм, театральную премьеру. Все в профгруппе выписывают газеты и журналы.

— Да, профгруппа участка обработки — дружная и сплоченная семья. В ней нет таких, кто бы по неважной причине пропустил собрание, нет таких, кто неаккуратно платил бы членские взносы. В этом коллективе более половины рабочих — ударники коммунистического труда, — говорит председатель цехового комитета Роман Федорович Омельчук.

С. НЕННО, пенсионер.



Среди передовиков производства проволочно-штрипсового цеха называют рабочего по уборке металла Геннадия Афанасьевича Адарчука.

Скромный труженик, Геннадий Афанасьевич своим трудом помогает коллективу справиться с повышенными обязательствами в новом году семилетки.

На снимке Г. А. АДАРЧУК.

Фото Н. Нестеренко.

● БЫТ МОЛОДЫХ

НА ЧАШКУ ЧАЯ

Недавно молодые рабочие нашего металлургического комбината, живущие в интернате № 3, собрались на традиционную уже среди молодежи «Чашку чая» в Правобережном Дворце культуры металлургов имени Ленинского комсомола. Здесь проходил тематический вечер с участниками художественной самодеятельности и с желающими заниматься в ней, который назывался «О дальнейшем развитии художественной самодеятельности в интернате и о культурном проведении молодежных вечеров».

На вечер были приглашены девушки с мебельной фабрики, из девятого общежития треста «Магнитострой», которые участвуют в художественной самодеятельности, существующей в третьем интернате молодых рабочих, и девушки из педагогического училища: им еще только предложили влиться в состав самодеятельного коллектива при интернате.

Скованность на вечере чувствовалась только первые пять-шесть минут, но потом желающих выступать оказалось очень много. Вставали и говорили прямо из-за столиков, за которыми сидели и на которых стоял дымящийся чай, высказывали свои предложения и пожелания по дальнейшему развитию художественной самодеятельности, но разговор вышел за рамки первоначальной программы. Звучали здесь слова и об учебе, и об охране общественного порядка.

«Чашка чая» превратилась в конце концов в своеобразный «Зеленый огонек». Когда выступления окончились и все были приглашены танцевать, началась едва ли не самая интересная часть вечера: танцы перемежались выступлениями самодеятельных артистов и певцов. Оживление и веселость на лицах хозяев вечера и гостей была лучшим свидетельством тому, что вечер прошел на самом высоком уровне.

Е. ЗЫКУНОВА, воспитатель.

РАДИОГАЗЕТА В ИНТЕРНАТАХ

Около года существует в интернатах молодых рабочих № 2 и № 3 внутренняя радиогазета. Она выходит четыре раза в месяц. В обоих интернатах есть свои дикторы, читающие тексты заметок, подаваемых в радиогазету. Например, во втором интернате молодых рабочих роль диктора выполняет Владимир Потапов. У него получается это настолько хорошо, что иногда товарищи в шутку называют его диктором центрального радио.

Репродукторы внутренней радиогазеты интернатов повествуют слушателям о последних событиях в общежитиях, выступают с едкой критикой в адрес нарушителей общественного порядка, оповещают о решениях культурно-бытовых советов. А в третьем интернате практикуются даже поздравления с днем рождения.

Радиогазета выходит регулярно каждую среду. Выпускающие ее чередуются между собой, два раза она звучит под редакцией ребят второго интерната и два раза под редакцией ребят третьего.

Л. ГРИГОРЬЕВ.

Молодые специалисты к юбилею комсомола

Во все успехи на комбинате значительный вклад вносит молодежь. В любом цехе есть молодые специалисты: инженеры и техники. Чтобы еще более активизировать их деятельность, на комбинате ежегодно проводятся производственно-технические конференции по актуальным вопросам производства.

В нынешнем, юбилейном для комсомола году, перед нашей молодежью встают особенно ответственные задачи. Не случайно на VII конференции, которая будет проводиться с 27 по 29 марта, выдвинута для

обсуждения тема «Задачи молодых специалистов в повышении эффективности производства».

На конференции будут работать секции по всем имеющимся на комбинате переделам. Их руководителями назначены главные специалисты. Горнорудную секцию возглавит главный инженер горного управления И. М. Костин, коксохимическую — главный инженер коксохимического производства А. М. Сеппар, сталеплавильную — главный сталеплавильщик комбината А. Г. Трифонов и т. д.

Большой интерес представляют доклады молодого инженера ЦЗЛ т. Ильина на тему «О результатах эксплуатации двухванной сталеплавильной печи на ММК», инженера сортопрокатного цеха т. Гридневского на тему: «Усовершенствование каллибровок швеллеров» и другие.

Все эти темы в полной мере отвечают насущным запросам комбината.

Г. ФИЛИППОВ, председатель совета молодых специалистов комбината.

ПРЕДЪЯВИТЕ ДОКУМЕНТЫ!

Если сказать, что в первый листопркатный цех вместо стальных слябов привозят никому не нужные дрова, никто не поверит. Однако бывают такие случаи, железнодорожники нет-нет да приподнесут листопркатчикам такой «приятный» сюрприз.

Дело в том, что иногда на склад заготовок приходят вагоны со слябами без сопроводительных документов. Ведь еще до рождения металла люди дают ему «имя», намечают, каким он должен быть, где должен служить. В день рождения к стали прикрепляется паспорт. С этим документом она и путешествует. Документ для стали все равно, что визитная карточка или сопроводительное письмо.

А если нет сопроводительного письма у молчаливых слябов, попробуй разберись тут, что к чему, с какой стороны подойти к ним. Вот и получается, что лежат безымянные слябы на складе заготовок как никому не нужные дрова, а люди мечутся в поисках их документов.

К чему это ведет? Вхолостую работает стан, ведь положение со снабжением первого листопркатного цеха таково, что работает он, как говорится, с колес. Частые перевалки стана приходится производить, а на эту операцию тоже немало времени требуется. Да и железнодорожный гупик склада заготовок бывает занятым вертушкой. Это тоже надо учитывать. Проставляет газовойрубка.

Почему случаются такие казусы?

Прежде всего из-за халатного отношения железнодорожников к своим обязанностям. Это брак в работе железнодорожников; поставка металла в цех без сопроводительных документов — это равнозначно срыву графика поставки металла. За допущенный в работе брак положено отвечать.

Сказанное выше надо подтвердить фактами. Вот факты. Двадцатого февраля вертушка вагонов с металлом пришла без документов. Номера плавков погруженного металла 23073, 19089, 18084 и 21095. И началось...

Отдел технического контроля не дает разрешения на разгрузку металла, пока не будет документов. Вагоны проставивают, а на их разгрузку дается всего три часа. По телефону начинаются поиски затерявшихся документов по станциям. Они оказались на станции Входящая. Туда был послан газовойрубщик, который и выручил их.

На следующий день, 21 февраля, в 7 часов 10 минут утра в тупик склада заготовок была снова поставлена вертушка с металлом без документов. Оказалось, что на этот раз документы затерялись совсем. Где они потерялись, установить не удалось.

В таких случаях уговаривают контролеров, чтобы те дали разрешение на выгрузку вагонов, звонят по телефону по всем станциям, упрасывают, грозят, наконец. Но все это бесполезно. Тогда приходит решение оформить дубликат документов. Это отнимает целые сутки. На металл, прибывший 21 февраля, удалось заполучить документы только к вечеру следующего дня. В пять часов вечера 22 февраля металл был разгружен.

Так бывает нередко. По пути следования в первый листопркатный цех документы передаются из рук в руки составителями, дежурными по станциям. И вдруг исчезают документы: кто-то из составителей или потеряет или заберет их с собой домой, и ведь додумываются до этого.

Из-за такого безответственного отношения к сопроводительным документам в накладе остаются листопркатчики. Сотни рублей теряют из-за простоя стана, сотни рублей теряют из-за дополнительных перевалок, сотни рублей недодают газовойрубщики, плюс ко всему железнодорожному транспорту уплачивается штраф за перепростой вагонов. Дорого обходится брак в работе железнодорожников. Такой брак необходимо устранять, а если будет допущен, виновные должны нести ответственность.

И. ГАВРИЛОВ,
бригадир отдела и сдачи
слябов ЛПЦ-1.



НАМ ОТВЕЧАЮТ

„ТОЛЬКО ЛИ НАКАЗЫВАТЬ?“

На эту корреспонденцию ответил заместитель начальника управления ЖДТ В. Воловенко. Он сообщает:

«По существу фактов, изложенных в корреспонденции «Только ли наказывать?» сообщаем, что штрафные санкции применяются в отношении тех цехов, которые не выполняют установленные директором комбината нормы времени на погрузку или разгрузку вагонов.

Существует прямая зависимость между сокращением времени при погрузке и разгрузке вагонов и материальной заинтересованностью тех коллективов, которые стремятся сократить это время.

Ускоряя погрузку и разгрузку, мы ускорим оборот вагонов и тем самым больше перевезем грузов, а готовая продукция не будет оседать на складах цехов.

Автор корреспонденции т. Букатников отмечает факт несвое-

временного вывоза обреза из сортопркатного цеха. Давайте посмотрим, как же относятся в этом цехе к вагонам, занятым на перевозке обреза. На стане «500» при норме времени на погрузку обреза 1 час 30 минут вагон грузился:

3 февраля 1968 года — 5 часов,
4 февраля 1968 года — 8 часов
40 минут,

12 февраля с. г. — 8 час. 30 мин.
При таком использовании вагонов сортопркатным цехом железнодорожники не в состоянии вывезти обреза из цеха.

Имел место случай подачи в сортопркатный цех думпкара, в котором находились детали для ремонта вагонов. Это было допущено по вине сменного персонала станции Сортировочная ЖДТ тем самым больше перевезем грузов, а готовая продукция не будет оседать на складах цехов.

Автор корреспонденции т. Букатников отмечает факт несвое-

В коксохимическом производстве хорошо знают коллектив смены углеподготовительного отделения первого коксового цеха, руководимый Григорием Ивановичем Сигляк. В этом коллективе хорошо поставлена производственная дисциплина и своевременно проводятся беседы среди рабочих по технике безопасности, что дало возможность не иметь производственного травматизма несколько лет подряд.

На снимке: начальник смены Г. И. Сигляк (справа) проводит инструктаж на рабочем участке бригадира и общественного инспектора по технике безопасности Н. С. Зорикова (в центре) и машиниста углеперегрузателя Н. М. Сорокина.

Фото Н. Нестеренко.

ФАКТ И КОММЕНТАРИИ

Сломался стрелочный перевод. Восстановить его должен был цех пути. Но почти две недели путицы не появлялись. Снабжение кузнечно-прессового цеха приостановилось. Этот случай в корреспонденции «Давайте работать нормально!» описал председатель группы народного контроля кузнечно-прессового цеха А. Зарубин.

На корреспонденцию ответил начальник управления ЖДТ т. Васильев:

Стрелочный перевод № 47 действительно был поврежден в начале января по вине работников

кузнечно-прессового цеха. Своевременно отремонтировать перевод не смогли в связи с тем, что все рабочие цеха пути были на снегоборьбе.

После восстановления стрелочного перевода в январе он дважды уже в феврале был поврежден и восстановлен. Причина повреждения осталась та же, т. е. неправильный выезд на станционные пути цехового мотовоза.

В настоящее время путь № 2 и стрелочный перевод № 47 заморожены снегом и льдом. Цех никаких мер к очистке пути и стрелки

не принимает, несмотря на наши неоднократные требования».

От редакции. Причина несвоевременного ремонта стрелочного перевода, которую привел в своем ответе т. Васильев, действительно веская. Но она лишь частично оправдывает железнодорожников. Из-за нее мог остановиться цех. А это уже снегоборьбой нельзя было бы оправдать. Тем более, что объем работ был незначительный.

А теперь о новых фактах, сообщенных т. Васильевым. Ими нужно как следует заняться народным контролерам кузнечно-прессового цеха.



Почти четверть века трудится в кроватном цехе Андрей Галактионович Обрейчук. Передовик производства ежедневно выполняет нормы до 130 процентов.
НА СНИМКЕ: Токарь А. Г. Обрейчук за работой.

Давно это было. Пятнадцать лет назад. Среднего роста серьезный парнишка впервые пришел в цех металлоконструкций. Остановившись возле кузнецов, он присматривался к их работе.

— Приходилось работать в кузнице? — спросил его мастер кузнечного отдела.

— Нет, не приходилось, меня сапожному делу научили, но кузнечное дело мне больше нравится. С ним я уже познакомился и работать смогу.

И действительно, с первых дней Аркадий Фоминых показал себя способным и деловым. Он даже не походил на новичка. Работал вдумчиво, спокойно, без горячки, посторонними разговорами не занимался. В общем молотобоец был отличный, силы хоть отбавляй, сноровки достаточно. «Такому только в кузнице работать», —

Кузнец Фоминых

восхищались товарищи по труду.

Года через полтора после окончания курсов Фоминых стал кузнецом ручнойковки и пневматического молота «Беше». Освоил он термическую обработку деталей и инструментов. Молодой кузнец легко научился делать поковки различных инструментов, детали для металлообрабатывающих станков и гибку любой сложности под молотом при помощи штампов.

Молодой кузнец работал с двух горнов, а когда появилась газовая печь, стал применять конвейерный метод подачи нагретых заготовок под молот с тем, чтобы дать машине максимальную нагрузку. Работал,

как говорится, с огоньком.

В чем же дело, почему у Фоминых так ловко дело спорится? Просто он рационально использует каждую минуту рабочего времени. Получая то или иное задание, он наперед продумывает все до мелочей, как бы разрабатывает более рациональную технологию и по операциям и по приемам работы.

— Суета и горячка ничего не дают, — говорит кузнец. — Нужно больше думать. Когда подумаешь, взвесишь — больше и быстрее сделаешь.

Кузнец Фоминых на своем счету имеет много оригинальных рационализаторских предложений. Тут и различные штампы, приспособления, с по-

мощью которых удалось резко повысить производительность труда в кузнице.

Как-то в цех поступил заказ на изготовление десяти тысяч штук скоб для подвески кирпича в нагревательных печах прокатных цехов. Скоба состоит из стержня с приваренными по концам пластинками, имеет она и три сгиба: средний и концевые. Гнулись эти скобы вручную на плите, хотя это было очень непросто. Десять тысяч скоб были изготовлены в течение пяти смен, тогда как на ручную гибку потребовалось бы двадцать пять смен.

Аналогичных примеров можно привести много. Раньше,

лет пять—шесть назад, в кузнице цеха металлоконструкций работало два кузнеца, два молотобойца, один калильщик, всего пять человек. В настоящее время работают Фоминых и его подручный — всего два человека. И справляются, даже успешно, с тем же объемом работ, а может быть и большим.

Фоминых в совершенстве постиг свое дело. Работает смело и трудностей не боится. Никто не удивляется, когда его награждают грамотами и денежными премиями. А когда ему было присвоено звание ударника коммунистического труда, то в цехе говорили:

— Ведь он у нас кузнец-молотец!

И с уважением называют его Аркадием Васильевичем.

Н. СПИРИДОНОВ, писмовер.

Речь пойдет о стенной печати в интернатах молодых рабочих и специалистов нашего металлургического комбината.

От просмотра стенгазет во всех трех интернатах общее впечатление складывается не в пользу молодых, энергичных людей, которые призваны делать газеты. Особенно неблагоприятно со стенной печатью в первом интернате молодых рабочих. Здесь газета выходит от праздника к празднику, другими словами, от случая к случаю: делать газету в будни молодые специалисты, видимо, не считают нужным. Может быть действительно не нужна стенная газета в первом интернате? Специалистам комбината не о чем в нее писать, и запросы у них настолько различны, что они не могут найти общего языка на страницах стенгазеты? Ничего подобного. Там существует бесчисленное множество проблем, которые только того и ждут, чтобы о них заговорили в коллективе. Это очевидная истина, которая принимается даже без доказательств.

Ничуть не лучше со стенной печатью и во втором интернате мо-

Газета должна выходить

лодых рабочих. Редколлегия за два месяца нового года выпустила всего лишь два номера — новогодний и номер, посвященный 50-летию Советской Армии и Военно-Морского Флота. А ведь в интернате № 2 не совсем гладко и с дисциплиной, и с санитарным состоянием в некоторых комнатах. А все ли ребята, живущие в интернате, знают о том, что их товарищи организуют эстрадный ансамбль? Все эти и многие другие актуальные для общежития темы должны находить место в стенной газете.

Правда, во втором интернате рядом с праздничным номером стенной газеты висел свежий номер (третий в этом году) «Крокодила», высмеивающий дебоширов и пьяниц. Но ведь три номера за два месяца — это ничтожно мало.

Кроме того, штатный художник общежития задерживает выпуск очередных номеров «Крокодила», и они запаздывают невероятно,

появляясь на стенде через неделю после свершения того или иного факта.

Праздничный номер стенной газеты, посвященный дню Советской Армии, был выпущен членами редколлегии вообще без вмешательства художника, он не соизволил нарисовать плакат. Дирек-

ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

тору интерната № 2 необходимо срочно принять меры, чтобы художник Плоткин не отлынивал от своей основной работы.

Не в пример двум другим общежитиям поставлена работа стенной печати в третьем интернате молодых рабочих. Стенная газета выходит тут два раза в месяц. Причем, заметки, помещаемые в ней, разнообразны по те-

матике. Вот перечень тем материалов второго январского номера: учеба, занятия в свободное время, спортивные состязания в интернате, зарисовка о лучшем жильце общежития. И, наконец, последний раздел посвящен критике, он называется «Знакомьтесь» и посвящается молодым людям, недостойно ведущим себя в быту. Надо сказать, что особенно привлекает художественное оформление стенной газеты «Крокодила», который выпускается в интернате три раза в месяц. Художник Раиса Васильевна Моисеева мастерски выполняет рисунки в стенной газете, едко и зло высмеивает при помощи кисти нарушителей порядка на страницах «Крокодила» и прекрасно оформляет объявления о мероприятиях, проводимых для молодежи общежития. Иллюстрированные рисунками, оттеняющими суть объявления, эти плакаты, еще издали бросающиеся в глаза, привлекают к себе внимание.

Пора подвести черту под сказанным выше. Редакционным коллегиям стенных газет первого и второго интернатов необходимо «подтянуть» свою стенную печать, поднять ее на высоту.

Материалы должны быть актуальными, затрагивающими самые острые вопросы и проблемы. Они должны задавать наиболее и знакомые читателям темы, только в том случае газету будут читать все, только тогда она станет действенной. А действенность газеты зависит от энергичности и прямой заинтересованности членов редколлегии. Иначе стенгазета превратится в обычный плакат, мимо которого пройдут все, даже не взглянув, что там написано.

Газета должна требовать ответа на помещаемые критические материалы, рассказывать о деятельности культурно-бытового совета, почаще и интересней писать о хороших ребятах. Она должна всесторонне освещать быт и культуру в общежитии, общественную работу. Тогда она будет нужна всем.

Л. КРОХАЛЕВ.

ОТЦЫ И ДЕТИ

НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

Отец. Близким и родным человеком входит он в сознание ребенка. На всю жизнь остается у детей его образ. Отца вспоминают с чувством любви и уважения, ему благодарны за то хорошее, что смог он вложить в душу ребенка.

От отца в первую очередь зависит, является ли семья дружной, хорошо организованным коллективом, целенаправленным и трудолюбивым; перед обществом, перед женой и своими детьми отец в ответе за порядок в семье.

Внимательный отец всегда найдет время поговорить с ребенком, заглянуть в его душу, узнать, чем живет ребенок, какие интересы складываются у него, спокойно и обстоятельно ответить на его многочисленные вопросы.

Отец не должен уклоняться от воспитания детей под предлогом отсутствия времени. Сила его воспитательного воздействия — в общественной и трудовой деятельности, которая создает авторитет отца в семье.

Даже маленькие дети с гордостью рассказывают, кем работают их отцы, любят слушать рассказы отца о работе и в играх как бы воспроизводят те или иные моменты его трудовой деятельности.

Семья Потаповых. Отец, Владимир Николаевич Потапов — слесарь теплоэлектростанции, мать — Антонина Андреевна — преподаватель. В будничные дни родители мало бывают с детьми, но зато умело организуют выходные

дни. Мать приготавливает завтрак, отец следит, как дети умываются, одеваются.

Вечерами совершают совместные прогулки или же читают вслух книгу, беседуют. Все это вносит теплоту, взаимное уважение в отношения отца с детьми.

Но бывает иначе. Посещая некоторые семьи, часто наблюдаешь такие факты: мать, не справляясь с воспитанием сына, угрожает ему: «Вот придет с работы отец, он тебе задаст».

А отец, не разобравшись в чем дело, бранит сына, а иногда и бьет его.

В иных семьях еще существует ошибочное мнение, что за детей в ответе мать, отец остается в стороне.

Не будет такой отец пользоваться авторитетом у детей. Это уважение приобретается чутким, требовательным отношением к детям, к жене, когда все беды и заботы на всех.

Именно так воспитывают детей машинист коксовых печей И. Дудин и его жена — машинист насоса аглофабрики Тамара Васильевна. Оба они дружно заботятся о всестороннем развитии детей.

Этому же примеру следует семья Орловых: газовойрубщик ли стоекчатного цеха Иван Петрович и каменщик цеха по ремонту промышленных печей Ксения Ларионовна. Простая рабочая семья. Однако старшим знакомы основы воспитания: детям с детства

прививается любовь к производственному и бытовому труду.

Макаренко — великий педагог говорил, что отец должен уметь разговаривать с детьми. Он был против напыщенных мало убедительных фраз.

«...Немногословный, вдумчивый, спокойный отец просто скажет два-три слова и они находят путь к сердцу ребенка».

«— Что ты можешь сказать отцу?» — спросит отец у провинившегося сына. Один этот вопрос, чуждый всякой первозности, заставит мальчика сказать правду и пообещать больше не допускать шалостей. Чувство гнева, негодования, раздражения родители должны сдерживать, не показывать детям.

Дети впечатлительны, в их памяти надолго сохраняются сцены грубого произвола пьяного отца.

Мальчик представил, что он в магазине, просит продавца налить кружку пива, при этом ударяет по прилавку кулаком, как это делает отец.

Пьянство отца приводит к тому, что ребенок приучается лгать, грубить или же он становится замкнутым, неразговорчивым.

Родительское требование к себе, уважение к своей семье, контроль за каждым своим шагом, единые требования к детям и согласованность в действиях — залог успешного воспитания детей.

В. РАЧИНСКАЯ,
воспитатель детского сада № 53.

Зима идет к концу. Последние морозы, последние снегопады. Последние метели. Но все чаще и чаще — ясные, солнечные дни.

Хорошо в лесу в погожий мартовский день! Солнце припекает, слегка поскрипывают деревья в прозрачной тишине.

Так и хочется остановить бег лыж и послушать тишину.

Фото П. Пелевина, нашего штатного фото-корреспондента.



Пока ее голос звучит неуверенно и слабо.

И слушатель-то еще — раз два, — и обчелся!

Но ведь и солистке — 5 лет.

Кто знает: может быть через 10—15 лет ее голос прозвучит на весь мир, может быть, рукоплескать ей будут в любой части земного шара.

А пока она поет для своих «коллег» из детского сада.

Пой, девочка! Большого пути тебе!



„ДОКТОР ВЕРА“ КИНО

1941 год. Один из российских городов — Верхневолжск (имеется в виду город Калинин), оккупирован фашистскими войсками. Так начинается новый художественный фильм «Доктор Вера» по роману Бориса Полевых, поставленный на студии «Мосфильм». Сценарий фильма написали сам автор произведения, А. Леонтьев и Д. Вятки-Бережных (последний является и режиссером фильма).

В центре фильма — врач Вера Николаевна Трешникова (артистка Ирина Тарковская). Она не смогла уйти с нашими советскими войсками — больные эвакуировать не успели. Маленькая хрупкая доктор Вера (так ее любовно называют раненые советские бойцы) остается после оккупации в госпитале, где на ее попечении было 85 красноармейцев: их нужно было скрыть от фашистского глаза. Изо дня в день она заботится о них, лечит их. Мы с тревогой наблюдаем, когда в этом больничном заведении ежедневно появляются эсэсовцы, очень тревожимся, ведь один неосторожный шаг или одно неосторожно оброненное слово — могут привести к гибели героини. Госпиталь взлетел бы на воздух вместе с «милой фрау доктор» и ее собственными детьми, но все обстоит благополучно. Душой госпиталя был полковник Советской Армии — Василий Сухохлебов (артист Георгий Жженев). Это он вместе с Верой Николаевной, этой бесстрашной и волевой женщиной, ведет трудную борьбу за линию фронта. Они переменяли воинам-коммунистам фамилии, составляли новые истории болезней, тем самым спасая их от угона в концентрационные лагеря или расстрела, уничтожали военную одежду, доставали гражданскую.

Кончена война. Вера Николаевна арестована по ложному доносу. Она, как и ее муж, становится жертвой культа личности. Но и здесь доктор Вера выдерживает все испытания судьбы, сохраняет все то прекрасное и светлое, что не выжечь ничем и никогда — веру в человека, в правду.

В этом, по-моему, отличительная сторона и основной смысл фильма.

П. КРЮКОВ, наш штатный корреспондент.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ

НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.

Следующий номер газеты выйдет 8 марта 1968 года.

Редактор **В. ШУРАЕВ.**