

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 66 (4498)
Год издания 29-й

ВТОРНИК, 4 июня 1968 года

Цена 1 коп.

Дню металлурга — достойную встречу!

АГЛОМЕРАТЧИКИ РАПОРТУЮТ

Первыми успехами отметили начало социалистического соревнования за достойную встречу Дня металлурга трудящиеся аглоцеха № 2.

Двадцать восьмого мая бригада, возглавляемая Вячеславом Александровичем Зайцевым, заступила на ночную вахту. Смена эта ничего особенного из себя как будто не представляла. Но оказалась все-таки не совсем обычной: коллектив выдал тогда последние тонны агломерата в счет производственного плана пяти месяцев этого года. Бригада, заступившая в утреннюю смену, выдавала уже продукцию в счет июня.

А через два дня бригаде В. А. Зайцева вновь довелось участвовать в примечательном событии — в завершении майского задания. Наибольшей производительности добилась в мае бригада, где обязанности начальника исполняет мастер Виктор Петрович Козырев. Этот коллектив добавил к майскому плану свыше 3 тысяч тонн агломерата. Своим успехом он во многом обязан умению своего старшего агломератчика Александра Гавриловича Шульгина и старшего дозировщика Ивана Николаевича Воскобойникова.

М. РУДЕНКО,
экономист аглоцеха № 2.

ПЕРЕДОВОЙ УЧАСТОК

Участок природного газа в газовом цехе по праву называют передовым. Коллектив его постоянно успешно справляется со своими обязанностями по обеспечению бесперебойного снабжения «голубым топливом» цехов комбината, хотя сделать это бывает иногда очень непросто. Всегда на высоте здесь техника безопасности.

Техническая документация, схемы, чертежи — все в полном порядке, красиво оформлено. Во всем этом большую роль сыграли воспитательная работа и внимание к мелочам начальника участка В. А. Шувалова и мастера В. З. Близнака.

И. СЕРЕДА, секретарь партбюро газового цеха.

Коллектив четвертого листопркатного цеха выступил инициатором соревнования за достойную встречу праздника Дня металлурга.

В мае коллектив успешно справился с обязательствами по выдаче продукции и отгрузке ее потребителям.

НА СНИМКЕ: передовые труженики цеха вальцовщик М. Г. Недоспасов (слева) и старший вальцовщик Э. И. Цветаев.

Фото Н. Нестеренко.



За высокую культуру производства

В 1968—1970 годах будет проводиться общественный смотр культуры производства на Магнитогорском металлургическом комбинате в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

На комбинате систематически ведется работа по повышению культуры производства, направленная на совершенствование технологических процессов, их автоматизацию и механизацию, улучшение культурного состояния цехов, бытовых помещений, территории комбината на основе цеховых и общекомбинатских планов, создающих необходимые предпосылки для повышения производительности труда, качества продукции, улучшения условий труда и санитарно-бытового обслуживания трудящихся.

Продолжая эти традиции, комбинат включился во Всесоюзный общественный смотр культуры производства на предприятиях и в организациях промышленности, транспорта, строительства, связи и сельского хозяйства, проводимый в 1968—1970 гг. в соответствии с постановлением Президиума Центрального Совета Профессиональных Союзов в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Задачей общественного смотра является мобилизация рабочих, инженерно-технических работников и служащих по повышению культуры производства на основе планов НОТ, всемерное улучшение состояния рабочей среды,

санитарного состояния бытовых помещений и территории комбината.

Общее руководство по организации, проведению общественного смотра и подведению итогов возлагается на общекомбинатскую комиссию — в целом по комбинату, цеховые комиссии — по цехам, участкам и отделам.

Смотровые комиссии утверждаются администрацией и профсоюзными комитетами.

В ходе смотра комиссия знакомит рабочих, ИТР и служащих с положением о проведении смотра, его задачах и ходе смотра через печать и на рабочих собраниях организует сбор предложений трудящихся, систематически рассматривает и контролирует их выполнение в установленные сроки, проводит комплексные проверки состояния культуры производства на отдельных рабочих местах, участках и в отделах, проводит семинары по тематике смотра, привлекает к решению отдельных задач научно-исследовательские учреждения.

Подведение итогов смотра в цехах, участках и отделах производится на заседании смотровой цеховой комиссии, которая обобщает итоги смотра по цеху, а при наличии в цехе отдельных участков или отделов — по указанным участкам или отделам раздельно, и представляет один экземпляр отчета с итогами смотра в общекомбинатскую смотровую комиссию.

В отчете необходимо сверху указать наименование цеха (участка, отдела). Затем назвать количество: а) поступивших, б) принятых; в) внедренных предложений трудящихся и перечислить конкретно наиболее заметные из них.

Предложения должны содержать фамилию, имя, отчество, должность автора или авторов, объяснительную записку и, если необходимо, чертеж или эскиз.

Предложения должны быть направлены на решение следующих основных вопросов повышения культуры производства:

1. Повышение уровня механизации и автоматизации технологических процессов по сравнению с предыдущим годом; улучшение технологии производства и качества выпускаемой продукции: повышение производительности труда и рентабельности.

2. Улучшение технического состояния сооружений, производственных помещений, станков, механизмов и технологического оборудования.

3. Культура производственной обстановки, включающая:

а) улучшение естественной и искусственной освещенности производственных помещений и рабочих мест;

б) улучшение состояния воздушной среды и соответствие ее по запыленности, загазованности, температуре и влажности санитарным нормам;

в) выполнение мероприятий по

борьбе с теплоизлучением и тепловыделениями, ухудшающими условия труда;

г) выполнение мероприятий по борьбе с шумом и вибрацией, снижению значения вредных условий до санитарных норм;

д) организация должного питьевого режима на рабочих местах;

е) оформление и периодическое обновление наглядной агитации (лозунги, плакаты, Доски почета, стенгазеты, доски объявлений, сатирические уголки, обязательства и т. п.);

ж) создание надлежащих условий для систематического приведения в порядок производственных помещений (очистка цеха, в том числе и труднодоступных мест: окон, потолков, фрамуг);

з) устройство зон отдыха, комнат отдыха в цехах;

и) благоустройство территории цеха;

к) окраска оборудования и цеховых интерьеров с учетом требований промышленной эстетики.

4. Содержание бытовых помещений, столовых, комнат отдыха и гигиены в соответствии с санитарными нормами, улучшение медицинского обслуживания, состояние медпунктов.

5. Содержание спецодежды (обеспыливание, стирка, сушка, химчистка, починка спецодежды и спецобуви).

6. Применение более эффективных средств индивидуальной защиты.

7. Снижение производственного

травматизма, профессиональной и общей заболеваемости по сравнению с предыдущим годом.

Отчеты должны поступать после завершения каждого квартала и суммарный годовой — через 10 дней после окончания отчетного периода в адрес секретаря комиссии.

Общесовхозная комиссия в течение года контролирует выполнение цеховых планов по повышению культуры производства и состояние культуры в цехах, на участках и в отделах, организует направление работы цеховых комиссий, в конце года подводит итоги работы за год и определяет места и премии цехам, участкам и отделам.

Для поощрения лучших коллективов в смотре-конкурсе культуры производства по итогам за год выделяются премии

ПО ЦЕХАМ:
а) для коллектива, занявшего первое место, — 1500 рублей;
б) для коллектива, занявшего второе место, — 1000 рублей;
в) для коллектива, занявшего третье место, — 750 рублей.

ПО УЧАСТКАМ:
а) для коллектива, занявшего первое место, — 500 рублей;
б) для коллектива, занявшего второе место, — 400 рублей;
в) для коллектива, занявшего третье место, — 300 рублей.

ПО ОТДЕЛАМ:
а) для коллектива, занявшего первое место, — 300 рублей;
б) для коллектива, занявшего второе место, — 200 рублей;
в) для коллектива, занявшего третье место, — 100 рублей.

● О РАБОТЕ НАРОДНЫХ ДРУЖИН

Главное — активность



Коллектив второго аглоцеха успешно справился с планом пяти месяцев. Только в мае выдано более 3500 тонн агломерата сверх плана. Свой вклад в выполнение повышенных обязательств внес и партгрупорг старший дозировщик М. С. Хусаинов. Коллектив, в котором он трудится, успешно справляется с планом.

НА СНИМКЕ: старший дозировщик М. С. ХУСАИНОВ.

Фото Н. Нестеренко.

У НАШИХ СОСЕДЕЙ

КОМСОМОЛЬСКИЕ РЕЙДЫ МЕТИЗНИКОВ

Туго приходится нарушителям трудовой дисциплины на метизно-металлургическом заводе. И не только в дни смотра по эффективному использованию рабочего времени. С начала года прожектористы провели уже пять рейдов по цехам завода.

Пытливым комсомольцам до всего есть дело: их волнуют причины простоя оборудования, прогулы, эффективность использования рабочего времени. Эта работа проводится с целью выявления резервов и повышения производительности труда.

По результатам рейдов принимаются действенные меры. О нарушителях трудовой дисциплины ярко и зло рассказывают листки «Комсомольского прожектора», обо всех замеченных недостатках комсомольцы сообщают на-

чальникам цехов и секретарям первичных партийных организаций. Нарушители не остаются безнаказанными. Особенно бескомпромиссны листки «Комсомольского прожектора», выходящие в железо-проволочном цехе под редакцией Анатолия Дьяченко и молодого коммуниста Михаила Шарапова.

В последнее время во втором сеточном комсомольцы начали проводить рейды в дневных сменах. Молодых наблюдательных метизников можно было увидеть на рабочих участках перед концом смены, на обеденных перерывах. Нарушителей трудового распорядка становится все меньше.

В. ШУРАЕВ,
член смотровой комиссии при Левобережном райкоме КПСС.

И. ЦЕХМИСТРЕНКО

ПЛОТИНА

ТАК СТРОИЛАСЬ МАГНИТКА

(Продолжение. Начало в № 65)

Ходили тогда так называемые «рабочие поезда». Линия, протяженностью 180 км, еще не имела станционных построек не только в пути, но и на самой станции Магнитогорск, где стоял в тупике товарный вагон с колоколом на столбе.

Ехали мы со скоростью 8—10 км, т. к. путь не был еще забалластирован полностью. И можно было наблюдать, как пассажир соскакивал с подножки, покупал на ходу какую-нибудь снедь, догоняя поезд, на ходу садился и ехал дальше.

Мы ехали по голой степи и кое-где видели юрты и верблюдов. Для нас, жителей Украины, это было необычно, такие картины оставляли глубокое впечатление.

И вот утром 27 августа 1930 года мы прибыли в Магнитогорск. Выйдя из вагона, мы увидели голую степь, товарный вагон с вывеской ст. «Магнитогорск» и вдали, в степи, в 3—5 километрах от станции две возвышенности: это были гора Атач из железной руды и рядом гранитная Ай-Дарлы. У горы Атач, у подножья, была видна небольшая березовая роща и ряды небольших

Добровольные народные дружины имеются в каждом цехе комбината. В их составе инженеры, техники, рабочие. Все цеховые дружины сливаются в одну большую армию блюстителей порядка, насчитывающую в своих рядах 13 с лишним тысяч человек.

Есть на комбинате такие дружины, которые оказывают действенную помощь милиции, вносят солидный вклад в дело снижения количества правонарушений в нашем городе.

Хорошо организована работа добровольных народных дружин в коксохимическом производстве (секретарь парткома т. Скоркин, командир дружины т. Голуб), в аглоцехе № 1 (секретарь партбюро т. Медведев, командир дружины т. Исаев), в листопрокатном цехе № 3 (секретарь партбюро т. Павлов, командир дружины т. Радченко) и в некоторых других цехах.

Дружиной коксохимического производства в 1967 году задержано и доставлено в милицию 26 нарушителей общественного порядка. Дружинники не только своевременно останавливают дебошира, хулигана, но и ведут большую профилактическую работу среди жителей микрорайона. Они посещают на дому всех склонных к нарушению общественного порядка. Как воспитательный меру, практикуют коксохимики приглашение на беседы в штаб народной дружины родителей с нахулиганившими детьми.

Чтобы работа была более действенной, целенаправленной, дружина коксохимического производства поддерживает тесный контакт с работниками милиции, которые консультируют дружинников, периодически информируют

их о правонарушителях, проживающих в микрорайоне.

Хорошо справляются со своими обязанностями дружинники мартеновского цеха № 1. В прошлом году ими задержаны и доставлены в милицию 92 нарушителя общественного порядка.

Партийными организациями цехов проделана большая работа по выполнению постановления горкома КПСС от 8 февраля 1968 года об изменении в закреплении парторганизаций за микрорайонами и мерах по улучшению привлечения населения к охране общественного порядка в городе. В результате этой работы увеличилось число жителей микрорайона, входящих на патрулирование.

Однако активно работают не все дружины. В некоторых из них имеются серьезные недостатки. Не всеми партийными организациями выполнено постановление парткома комбината от 19 мая 1967 года о серьезных недостатках в работе добровольных народных дружин цехов комбината по охране общественного порядка. В прошлом году неудовлетворительно работали добровольные народные дружины цеха подготовки составов (секретарь партбюро т. Карпов, начальник цеха т. Николаев, командир дружины т. Фоми), ТЭЦ (секретарь партбюро т. Мишин, начальник цеха т. Абраменков, командир дружины т. Крюков), цеха изложниц (секретарь партбюро т. Фарафонов, начальник цеха т. Данченко, командир дружины т. Шапов) и т. д.

Не изжиты недостатки в работе народных дружин и в нынешнем году. Особенно неблагоприятно с выходом дружинников на дежурство в проволочно-штрипсовом цехе. ТЭЦ, цехе подготовки со-

ставов, мартеновском цехе № 3, листопрокатном № 2, в которых в первом квартале 1968 года были сорваны десятки дежурств.

Неудовлетворительная работа отдельных цеховых добровольных народных дружин является результатом слабого руководства и отсутствием постоянного контроля за их деятельностью со стороны партийных организаций и хозяйственных руководителей цехов. Партийные бюро не оказывают помощи добровольным народным дружинам, не укрепляют их коммунистами. Значительная часть коммунистов доменного цеха, мартеновских цехов № 2 и № 3, проволочно-штрипсового и некоторых других в народной дружине не состоит.

В штабах добровольной народной дружины доменного цеха, цеха металлоконструкций, электросети отсутствуют журналы учета выходов на дежурства.

Следовало бы усилить руководство работой дружин цехов штабу дружины комбината. Штаб до сих пор не добился обеспечения дежурных по общекомбинатскому штабу автомашинами.

Начальникам ЖКО и домоуправляющим надо больше уделять внимания ремонту помещений штабов добровольной народной дружины, обеспечению их мебелью. Ремонта требуют штабы дружин доменного цеха, мартеновского № 3, листопрокатного № 2, листопрокатного № 4 и ряда других.

Все это отрицательно сказывается на работе дружин, говорит об ослаблении внимания к дружинам, плохой активности, а это недопустимо.

О. ДЕДОВ,
инструктор парткома комбината.

В ПОМОЩЬ ПОЛИТИНФОРМАТОРУ

Примерные темы бесед для политинформаторов-экономистов.

I. Научная — значит высокоэффективная.

а) Комплексный план НОТ.
б) Эффективность планов НОТ. «Экономическая газета» № 18, 1968, стр. 7—8.

II. Прямые связи при новой системе.

а) Эффективность прямых связей.
б) Основа прямых связей. «Экономическая газета» № 19, 1968 г., стр. 15.

III. Данные ЦСУ.

а) Промышленность СССР в апреле 1968 года.

б) Итоги выполнения плана при-

были в I квартале 1968 года.

«Экономическая газета» № 20 и № 21, 1968, стр. 2 и 15.

IV. Системы мероприятий повышения качества продукции.

а) Основные положения и принципы системы.
б) Содержание системы.
в) Система учета и анализа качества продукции.

г) Обучение и воспитание кадров.

д) Организационные меры по подготовке к внедрению системы.

е) Материальное стимулирование работников за повышение качества продукции.

ж) Моральное поощрение работников за выпуск продукции высокого качества.

«Экономическая газета» № 20, 1968 г. стр. 37.

V. Задачи совершенствования планирования и улучшения экономической работы в народном хозяйстве.

а) Задачи совершенствования планирования народного хозяйства.

б) Экономическая работа в условиях хозяйственной реформы.

«Экономическая газета» № 21, 1968 г. стр. 3—10.

VI. Материалы Всесоюзного экономического совещания.

«Экономическая газета» № 21, 1968, стр. 2—14.

Кабинет политического просвещения.

домиков-коттеджей. Это был поселок для иностранных специалистов — «Березки». В разных местах видна была стройка барачных и двухэтажных домов, а также палаточные городки, где уже жили рабочие строительства. Нас встречали, был подан автобус и нас привезли в заводоуправление, которое было построено капитально из кирпича, высотой в четыре этажа. И рядом «гостиница», где в большинстве жили руководящие работники строительства и будущего завода.

Нас определили для проживания в поселке № 1 в недостроенном двухэтажном каркасном доме, который изнутри был оштукатурен, но не оштукатурен. Но главное было — крыша, окна и двери. Прикомандированный к нам старший инженер заводоуправления ознакомил нас с состоянием стройки и будущим заводом, а на следующий день нас собрали в заводоуправлении (к этому времени приехал Израйлович Е. И.), объявили нам, что мы едем все на строительство плотины на реку Урал.

Начальником строительства плотины был т. Степанов Михаил Ксенофонтович, которого мы не знали и который до этого не был знаком с гидротехническими сооружениями, но обладал хорошими организаторскими способностями, ранее работал на Мострое. Меня, правда, как специалиста, по скальным работам, которыми я занимался на Днепрострое, «перехватило» горнорудное управление. Но мои товарищи, особенно Тамаркин и Левицкий, заявили протест руководству комбината и меня вернули в родную семью днепростроевцев. Надо сказать, что несмотря на разбросанность, неорганизованность и ежедневные поступления на площадку большого количества людей, наш приезд был замечен и общественными организациями и уже созданными коллективами отдельных участков.

Нас интересовала, конечно, плотина, и на второй день мы поехали на плотину.

Река Урал в районе Магнитостроя была шириной метров 25—

30 и глубиной до трех метров, но пойма реки была от 1 километра и шире. На правом берегу ниже створа плотины была станция Магнитная, заселенная коренными уральскими казаками. Строительные работы на плотине были начаты до нашего приезда.

Начальником строительства был чешский инженер, а весь инженерно-технический персонал — американские инженеры. И при них два наших молодых инженера, один из них — Михаил Ефимович Гуревич. Позднее он был назначен начальником треста «Магнитострой» и вырос до заместителя председателя Госстроя СССР.

На строительстве работало несколько сот русских рабочих и около ста строителей — цехов. Нам было известно, что плотина должна быть построена до следующего года, чтобы собрать весенний паводок и создать водохранилище в 5 млн. кубических метров. Вода была необходима для пуска первой доменной печи на следующий год, расход которой был на-

• Люди и металл

Такой уж он человек

Экипаж Бикбулатовых в основном механическом цехе знали все. Еще бы, не часто такое бывает, чтобы вся семья, кроме матери, работала в одном цехе.

Глава семьи Саитхан Бикбулатов работал каменщиком до самой старости. Только шестидесяти девяти лет почувствовал старик — силы сдают, пора на отдых.

В цехе Бикбулатовых осталось двое, а работало пятеро. Ким, младший сын Саитхана, после службы остался в Советской Гавани. Роза, которая работала строгальницей, вышла замуж, работает в обжимном цехе. Остался Фридрих, он работает в штамповочном отделении, и Флора, бухгалтер материальной части в цехе.

Фридрих Бикбулатов работает в штамповочном отделении цеха вот уже двадцать пять лет, с самого его основания. Начиная токарем. После службы вернулся в тот же цех, в то же отделение. Работал подручным штамповщика, вскоре стал штамповщиком. Уже в сорок девятом году был назначен бригадиром.

В маленькой каморке начальника отделения разговор шел о переводе Бикбулатова в первую бригаду. В штамповочном отделении в то время готовились к переходу на четырехбригадную систему работы. Одного из рабочих разговор этот насторожил. Он тут же пошел к своим товарищам и передал им услышанное.

Буквально через несколько минут к начальнику отделения Василию Ивановичу Коневу пришла бригада Бикбулатова в полном составе. Штамповщики просили, чтобы Бикбулатова не переводили в другую бригаду, говорили, что никакого другого бригадира им не нужно.

В другую бригаду Бикбулатов так и не перешел, остался работать со своими. Все так же дружен он со своими рабочими, все так же, как всегда, уважают его штамповщики за простоту, отзывчивость.

— Наш бригадир никакой работы не чурается, — говорят штамповщики, — если что-то поломалось, он первым идет помогать слесарю устранять неполадки.

Мне Фридрих Бикбулатов запомнился деловым, озабоченным. Помню, поднял он на страницах нашей газеты вопрос поставки металла в штамповочное отделение: плохо тогда было с металлом.

Сейчас поставка металла налажена.

Большое внимание уделяет бригадир технике безопасности. Уже лет пять-шесть в его бригаде не было ни одного несчастного случая. Даже сейчас, когда кругом такой беспорядок (к штамповочному отделению приставляют наплавочный участок), на участке Бикбулатова все на своих местах, все образцово.

Много забот у бригадира: о людях, о производстве; заботы маленькие и большие. Без них не представляет себе жизни Бикбулатов, такой уж он человек.

М. ХАЙБАТОВ.



В коллективе огнеупорного цеха многие труженики показывают образцы в работе, перевыполняя производственные задания и выдавая продукцию высокого качества. В числе передовиков называют и сортировщиц второго цеха Г. А. Гурьянову и Т. Я. Бельмесову, выполняющих по полторы нормы ежедневно.

НА СНИМКЕ: Г. А. Гурьянова (слева) и Т. Я. Бельмесова.

Фото Н. Нестеренко.

столько велик, что для питания каждой домны укладывался водовод диаметром 1100 миллиметров.

Состояние же работ было такое: был небольшой палаточный городок для рабочих;

навес для арматурных и овалобочных работ.

По всей длине плотины в 1 километр был выкопан вчерне котлован, залитый грунтовыми водами. Один из экскаваторов был переделан на кран с пневматическим молотом для забивки пнунтового ряда.

Наш разговор с руководителем стройки:

— Как вы думаете обеспечить постройку плотины к весне следующего года? — спросили мы.

— Надо построить тепляк во всю длину плотины, котельную, электростанцию. И вести стройку зимой...

— А как вы мыслите завозить цемент и материалы: металл, песок для бетона? У плотины нет железнодорожной линии.

— Автомобилями, как это делают в Америке.

— Но у вас нет автомобилей!

— Выпишите из Америки.

Мы убедились, что ни руководство, ни консультанты-американцы, ни наши товарищи не подготовлены к решению такой задачи.

Вечером нас пригласили в редакцию местной газеты «Магнитогорский рабочий», размещенную в бараке возле заводоуправления.

Сотрудники редакции — преимущественно молодежь, — встретили нас радушно, а главное, с большой надеждой, что мы, днепростроевцы, советские специалисты решим то, что не в состоянии решить американские специалисты.

Нас угощали чаем, пайковым черным хлебом, кумысом и еще каким-то напитком, который повысил разговорчивость, решительность и беспечность. Когда очередь дошла до тостов, один из молодых сотрудников редакции произнес тост за коллектив днепростроевцев, который может, наконец, решить нерешенную американцами проблему: построить плотину без тепляков до зимы. Мы снисходительно посмотрели на

На участке ремонта механического оборудования цеха водоснабжения комбината разработан план научной организации производства и труда на 1967—68 гг. Расскажу о разработке нашего плана НОТ, о его реализации, о том, какие результаты уже имеем, и о трудностях, встающих на пути реализации плана.

Прежде всего была организована творческая бригада в составе девяти человек. Мы сделали глубокий анализ состояния организации труда на участке ремонта. Мы воочию убедились, как много еще в нашей организации недостатков, мешающих использованию в полной мере преимуществ и возможности социалистической системы хозяйствования.

План научной организации труда был разработан с учетом более полного охвата объема ремонтных работ при проведении планово-предупредительных ремонтов. Учитывалось и улучшение качества ремонта оборудования с расчетом обеспечения условий гарантийного ремонта. Имели в виду также увеличение выпуска станочным парком быстроизнашивающихся деталей для более полного удовлетворения потребностей в запасных частях. Одной из главных задач разрабатываемого плана было выявление и использование внутренних резервов, уплотнение рабочего времени, за счет этого повышение производительности труда ремонтников. В план вошли и мероприятия по механизации трудоемких работ, сокращению объема тяжелых ручных работ, по повышению квалификации работающих.

Однако все намеченные мероприятия, их внедрение не дали бы ожидаемых результатов без социалистического соревнования, оборудованием. Мы не в состоя-

мощного двигателя производства. Поэтому в планах НОТ учитывалась организация действенного социалистического соревнования за коммунистический труд. Намечалось также укрепление трудовой и производственной дисциплины.

Комплексная реализация всех мероприятий — именно комплексная — должна была привести к намеченной цели. Внедрение всех мероприятий нашего плана НОТ должно принести экономии более 58 тысяч рублей. Для одного в общем-то небольшого участка это

НАШ
ПЛАН
НОТ

немало. Производительность труда должна повыситься на девять процентов. За счет проведенных мероприятий ожидалось сокращение двух человек штата.

Разработанный план выполняется сейчас успешно. Результат налицо. Мы высвободили трех человек, достигнут экономический эффект почти 41,5 тысячи рублей, производительность труда повысилась на 3 процента. На сегодня у нас почти не осталось участка, где нет грузоподъемных механизмов.

Однако есть мероприятия, которые в силу обстоятельств не выполняются. В повышении производительности труда это большой тормоз.

Цех водоснабжения располагает устаревшим морально и физически изношенным станочным оборудованием. Мы не в состоя-

нии удовлетворить все возрастающие потребности в запасных частях и требования качества. Управление же главного механика не только не выполняет наши заявки на новые станки, но и откладывает в передаче старых горюхих станков, снятых в основном механическом цехе. Если же мы заказываем изготовление запасных частей в управление главного механика, они годами не выполняются.

Результат — ремонт насосов и другого оборудования проводится некачественно, без гарантий межремонтных сроков, а некоторые насосы простаивают в ожидании ремонта. На семнадцатой насосной станции мощный насос № 5 стоит в ожидании замены камеры уже 10 месяцев!

Много драгоценного времени отнимает у слесарей-ремонтников дорога от механической мастерской до ремонтируемых объектов. А эти объекты — их у нас около 20 — находятся от мастерской на расстоянии от 3 до 6 километров. Любый ремонт оборудования водоснабжения проходит в соприкосновении с водой. Нередко приходится работать людям всю смену в сырости.

Мы учли это положение и внесли в план НОТ пункт: возить слесарей, работающих на отдаленных участках, на специально оборудованной автомашине, чтобы снизить заболеваемость и повысить производительность труда. Но вопрос этот пока не решается, а жизнь показывает, что при таких масштабах, как на нашем комбинате, вопрос быстрой доставки людей решать необходимо.

М. БЕЛЕНКО,
начальник участка ремонта
цеха водоснабжения.

В КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА

Коллегия Министерства черной металлургии СССР и Президиум Центрального Комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности, рассмотрев итоги работы предприятий, организаций и цехов за первый квартал 1968 года по производству, реализации, качеству и себестоимости продукции, повышению производительности труда, увеличению накоплений и другим показателям, 25 апреля 1968 года ПОСТАНОВИЛИ:

Оставить переходящие Красные знамена Совета Министров СССР и ВЦСПС и выдать первые денежные премии коллективам 10 предприятий.

Отметить, что коллектив Магнитогорского металлургического комбината по результатам про-

изводственно-хозяйственной деятельности за первый квартал 1968 года заслуживает сохранения за ним ранее присужденного переходящего Красного знамени Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Однако в связи с ростом на комбинате производственного травматизма с тяжелым исходом Коллегия Министерства черной металлургии СССР и Президиум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности не нашли возможным сохранить за ним право на переходящее Красное знамя и постановили выдать вторую денежную премию, лишив при этом руководство комбината премии на 100 процентов. Размер премии комбинату составляет 67500 рублей.

него, не придав значения его заявлению, но вслед за ним выступил наш начальник Степанов Михаил Ксенофонович и заявил от имени всего коллектива, что плотина будет построена без тепляков до зимы. Это вызвало неожиданный восторг газетчиков и наши недоумения.

Ушли мы с этого банкета огорченные досадным инцидентом. По дороге решили поговорить наутро со Степановым серьезно по поводу его заявления, поручив это сделать наиболее дипломатичному Левицкому Г. К.

Степанов жил отдельно от нас, в гостинице. Наутро мы втроем — я, Левицкий и Тамаркин — направились в гостиницу к Степанову и по дороге приобрели свежий номер газеты «Магнитогорский рабочий», в котором, к нашему удивлению, прочитали на первой странице крупным шрифтом через всю страницу: «Днепростроевцы взяли построить плотину до зимы без тепляка!»

Когда мы зашли к Степанову,

перед ним уже лежала газета, и он весело показывал нам с довольным видом, что теперь отступать нельзя.

Левицкий начал упрекать Степанова в его непродуктивном обещании и в конце концов сказал ему, что он пообещал, а теперь это обещание не будет выполнено и нам всем будет неприятно. Но Степанов, обращаясь к Левицкому, заявил, что мы должны это задание выполнить.

— А если не выполним? — спросил Левицкий.

— Ну, если не выполним, го первая пуля тебе, а вторая мне!

Такого финала мы не ожидали, и вышли из номера от Степанова страшно удрученные и огорченные. Однако мы быстро пришли в себя, поняв, что терять нельзя ни минуты, что другого у нас выхода нет, как идти вперед и использовать каждый час до наступления зимы для организации и производства работ. В системе Магнитостроя не было строителей-гидротехников. Мы знали, что все вопросы организации должны ре-

шать сами. На Степанова, по поведению его в первые два дня, мы не рассчитывали, отложив использование его для практического осуществления принятых нами решений. Да судя по его разговорам с нами, он и не претендовал на участие в принятии принципиального решения. Какие же вопросы мы решили в первый день?

Определили для себя срок строительства в 3 месяца, с тем, чтобы большую часть плотины построить до морозов.

Исходя из объема работ и условного срока, определили количество необходимых рабочих — 5 тысяч человек.

Проверив качество грунтов в пойме реки Урал, решили заготовку гравия и песка организовать на месте.

Для завоза цемента на площадку — немедленно уложить железнодорожную ветку от тулика, находящегося в 15 километрах.

(Продолжение следует).

Лето началось. Вместе с ним пришла и проблема летнего отдыха. На вопрос о том, как планируется организация летнего отдыха трудящихся в цехах комбината, нашему корреспонденту отвечают председатели цеховых комитетов.

Доменный цех. А. А. Катаев.

По наличию мест для доменщиков, желающих провести свой выходной день за городом, наш цех, можно сказать, самый богатый. У нас имеется туристическая база в Абзаково. В восьми домиках абзаковской турбазы свободно могут разместиться восемьдесят—восемьдесят пять человек. Двадцать две комнаты рассчитаны на двух человек, в них могут отдыхать и семейные. База неплохо оборудована и в хозяйственном отношении: печки-духовки, посудные шкафы со столовыми принадлежностями, навесы от дождя, столы, размещенные под открытым небом и под крышей — все это к услугам отдыхающих. Эта база служит в основном для тех, кто хочет провести за городом свой выходной день. Однако не забыты и отпускники.

На Банном наш цех имеет один корпус дома отдыха на пятьдесят мест. Мы сами его построили, он принадлежит нам, поэтому путевки туда распределяются прямо в цехе. Их могут получить все желающие.

На это лето планируем мы и новое строительство: зимний

капитальный дом на пятьдесят квадратных метров.

Мартеновский цех № 1. А. Н. Жданчиков.

Вопросы отдыха трудящихся имеют первостепенное значение. Нужно сказать, что в этом году отдыхом серьезно занимается не только профком комбината, но и управление. Немалая работа по улучшению отдыха трудящихся проведена и в нашем цехе. Собственными

одних — вопрос с транспортом. По примеру доменщиков и сортопрокатчиков мы думаем организовать базу отдыха в Абзаково и на Уральском море, построив щитовые домики. Это наши планы на будущее.

Сортопрокатный цех. С. В. Григорчук.

В последние два месяца подготовка к летнему отдыху у нас в цехе шла вплотную. Однако это дело осложнилось

еще трех домиков, таким образом, эта база ежедневно может принимать до шестидесяти человек. Были бы желающие, а место найдется. Популярность базы в Абзаково поднимается, я думаю, еще больше, когда мы электрифицируем ее. Это мы хотим сделать совместно со своими соседями — доменщиками и горняками. Разрешение на это управление коммунального хозяйства уже дало.

Основываясь на выступлениях этих товарищей, можно сделать вывод, что в каждом из цехов комбината ведется подготовка баз летнего отдыха для трудящихся. Может быть, не все еще имеют возможность построить свою дачу или дом отдыха в Абзаково или на Банном, но почти все, наверное, стремятся к этому. Взять хотя бы мебельщиков. В этом году они построили два летних домика, человек на пятьдесят. Уже все готово. Покрашены последние планки. И вот в пятницу они вывезут их в Абзаково и станут соседями доменщиков, сортопрокатчиков, горняков, работников ЦЗЛ. Только из этих цехов за город могут одновременно выехать, по самым скромным подсчетам, около трехсот человек.

Кроме того, для трудящихся в цехах будут устраиваться массовые выезды за город на один день.

Ну, а кто-то проявит и личную инициативу: рыбная ловля, сбор грибов и ягод — не такое уж скучное занятие...

ПРОБЛЕМЫ ОТДЫХА. КАК ОНИ РЕШАЮТСЯ? У ВАС ДВА ВЫХОДНЫХ...

силами мы построили дом отдыха «Юбилейный» на пятьдесят два места. В течение лета в нем смогут отдохнуть до двухсот отпускников из нашего цеха. Построен «домик рыбака», который будет отвезен на Уральское водохранилище, а рыбаков в цехе очень много, особенно в 1-й и 3-й бригадах — там каждый второй — рыбак.

Восемнадцать семей трудящихся отдохнут летом в семейном доме отдыха «Кусимово» и «Банное-1». В дома отдыха всесоюзного значения поедет около двухсот человек, в профилакториях и санаториях побывает 260 работников цеха.

Желающих провести свой выходной день за городом найдется много, однако, по-прежнему не решен — и не у нас

тем, что мы имеем свою дачу на Банном. Дача на 54 человека. Каждая комната рассчитана на двоих. Пришлось много поработать с подготовкой ее к приему отдыхающих. Сейчас туда отправился первый заезд. В путевках не ограничиваем, отпускники могут взять их даже на два — на три заезда.

Удобна она, слов нет, и светлая, и уютная, один недостаток только — летняя. Но в этом году надеемся ликвидировать и его: подведем отопление, и тогда сортопрокатчики получат возможность отдыхать здесь круглый год. Это для отпускников. А те, кто желает отдохнуть за городом в свой выходной день, приходят к нам в цехком за направлениями на абзаковскую турбазу. Мы ее открыли полторы недели назад. В понедельник начали монтаж

АКРОБАТЫ



Недавно в спортивном зале стадиона «Металлург» проходили соревнования акробатов, вызвавшие большой интерес у магнитогорцев. Дело в том, что акробатика очень интересный вид спорта, сочетающий в себе хореографию, гимнастику, цирковые этюды и силовые упражнения тяжелоатлетов. Кроме того, подобные соревнования на личном первенство города проходили у нас впервые.

На соревнованиях интересно выступила силовая пара мастеров спорта — Л. Стоббе и Н. Яркеев (на снимке). У них первое место.

...На пьедестале почта три девушки, выступавшие по программе мастеров. На верхней ступеньке Нина Вячеславовна. Второе и третье места разделили Люба Нестерова и Люба Гусева. (МГМИ).

Первого места среди девушек-первокурсниц добились Вера Гусева (МГМИ), второе и третье места достались Спириной и Ушаковой (ММК).

Среди мужчин по программе мастеров лидировал В. Морозов. Отлично выступила смешанная силовая пара из секции ММК — С. Шатков и Т. Садовская.

...Соревнования прошли. Но акробаты готовятся к новым состязаниям. Впереди шестые Всесоюзные студенческие игры, куда поедут и акробаты нашего города.

В. ЛОСКУТОВ.
Фото автора.

Редактор В. ШУРАЕВ.

Администрация, партийная и профсоюзная организации ремонтного куста горного управления меткомбината скорбят по поводу преждевременной смерти ИГНАТЬЕВА Павла Григорьевича и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

Администрация и общественные организации листопркатного цеха № 4 извещают о безвременной смерти машиниста крана стана «2500» САВЕЛЬЕВА Василия Дмитриевича и выражают глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

А у нас во дворе

В новом микрорайоне 125-го квартала работает совсем еще молодой детский клуб «Юбилейный». В этом клубе всегда много детей, потому что здесь найдется дело и октябратам, и пионерам, и комсомольцам. Для самых маленьких существует клуб «Малышок», где ребята учатся рисовать и лепить из пластилина несложные фигурки, а потом проводят конкурсы на лучшие рисунки и лепку. Пионеры посещают кружки красных следопытов, юных корреспондентов, драматического искусства. Драматическим кружком руководит старшая пионервожатая школы № 39 Р. Тонина. Она, в отличие от некоторых пионервожатых, которые лишь навешиваются, приходит в клуб ежедневно и работает с душой. Порою Ранса Викторовна Тонина подменяет нашего воспитателя, когда та находится на семинарах или каких-либо совещаниях. Директор школы № 39 Ольга Ивановна Розовская тоже очень частый гость в клубе. Она вместе с воспитателем клуба составляет интересные, содержательные планы.

В большом контакте работаем мы и с библиотекарем клуба Н. А. Спасеевой. Нина Александровна часто организует для старшеклассников и их родителей познавательные беседы, лекции, проводит обзоры книг, читательские конференции и громкие чтения. Недавно, например, была беседа о жизни и революционной деятельности В. И. Ленина, о творчестве писателя М. Горького.

Старшеклассники часто соревнуются в искусстве игры в настольный теннис, шахматы. Нередко мы вместе с активом клуба проводим для них вечера отдыха. Один из таких вечеров — клубный «Огонек», посвященный 50-летию Ленинского комсомола, куда вместе с нашими комсомольцами были приглашены комсомольцы из клуба «Березки». Этот первый «Огонек» прошел очень интересно, весело, ребятам было некогда скучать. Сейчас мы готовимся к большому празднику — празднику пионерского лета.

Соберутся все жители квартала: и большие и маленькие. Вот наше извещение о празднике: «Внимание! Внимание! Для уважаемой публики нашего двора 6 июня в 4 часа дня состоится грандиозное представление, посвященное окончанию учебного года.

Ребята нашего двора! Примите участие в массовых играх, аттракционах, в праздничном концерте, в веселых песнях, в веселой эстафете, в олимпийском пятиборье. У нас в гостях будут школьники из других кварталов.

Праздник будет проходить на площадке около клуба «Юбилейный».

В гостях у нас будут: директор школы О. И. Розовская, первый строитель г. Магнитогорска Т. А. Каргаполова, председатель совета общественности шефствующей организации огнеупорного производства Р. И. Хабиров. Г. ТАХАУТДИНОВА, А. САЛАХОВА, члены совета клуба.



КАДР ИЗ ФИЛЬМА «ТРИ ТОПОЛЯ НА ПЛЮЩИХ».

ИЗВЕЩЕНИЕ

5 июня в театральном зале Левобережного Дворца культуры металлургов состоится концерт эстрадно-вокального ансамбля «Юность мира». Театрализованная программа ансамбля: песни, танцы народов мира. В фойе театрального зала состоится игры, танцы, аттракционы.

Начало концерта в 19 час. 30 мин. Касса работает с 14 часов.

ПИСЬМИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ

НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.