

НОВОМУ ЦЕХУ — КРЕПКИЙ РАБОЧИЙ КОЛЛЕКТИВ

Сейчас перед администрацией комбината и строящегося листопрокатного цеха № 5 стоит важная и сложная задача — подбор и комплектование кадров.

Новому уникальному стану нужен умелый, деловой, сплоченный рабочий коллектив, способный успешно решать вопросы освоения нового сложного оборудования и технологии производства широкого ассортимента.

От того, как будут укомплектованы кадры, как они будут обучены, расставлены и организованы, зависит успешный пуск цеха и освоение производственных мощностей. Именно сейчас подбором и обучением кадров, контролем за строительством и за монтажом оборудования закладывается основа высокопроизводительной и безаварийной работы агрегатов строящегося цеха.

Стану „2500“ холодной прокатки — больше внимания!

Поэтому к поступающим в цех предъявляются повышенные требования по образованию, дисциплинированности и деловым качествам.

Основу коллектива, его костяк, составят бригады и высококвалифицированные рабочие, переведенные к нам из действующих цехов комбината по их желанию (около 600 человек).

Эта группа рабочих будет обучаться в цехе на производственно-технических курсах по повышению квалификации, а часть рабочих ведущих профессий в количестве 230 человек будет командирована на Череповецкий металлургический завод для приобретения опыта производства широкого листа.

Уже пришли к нам бригады слесарей и электриков (50

человек). Подбор и оформление работников из цехов комбината продолжается.

Вызывает опасение тот факт, что управлением главного механика до сих пор еще полностью не решен вопрос о комплектовании механослужбы ЛПЦ-5 квалифицированными рабочими из цехов комбината.

Планом комплектования предусмотрено подготовить для цеха в учебно-курсовом комбинате 518 рабочих различных профессий. Отделом кадров прием учеников на курсы уже начался. Производство и обучение этой группы рабочих будет осуществляться в ЛПЦ-2, ЛПЦ-3, ЛПЦ-4. Поэтому со стороны коллективов перечисленных цехов мы ждем действенной и квалифицированной помощи в этом вопросе. В этих

коллективах наши рабочие должны получить основы трудовых навыков и понятие о трудовой дисциплине.

Большая группа рабочих — около 190 человек — придет в цех в июле—августе текущего года из техникумов и технических училищ. Для них также предусмотрено обучение на производственно-технических курсах с целью изучения оборудования цеха и технологии производства.

Наш коллектив пока невелик — всего 130 человек. Инженерно-технические работники заняты сейчас изучением технической документации, подготовкой обучения рабочих, контролем за строительством и монтажом оборудования. Составлены программы для обучения, составлены и оформляются ин-

струкции по технике безопасности, готовятся технологические и должностные инструкции.

Есть у нас просьба к строителям. У цеховых работников пока нет условий для нормальной работы. В двух комнатах, выделенных цеху в бытовых помещениях ЛПЦ-4, размещаются одновременно по 30—40 человек. Конечно, в таких условиях работать очень трудно. А строители задерживают сдачу внутрицеховых бытовых помещений, где бы могли разместиться работники цеха.

Для начала обучения рабочих также необходимо иметь помещения — классы. И если в ближайшее время строители не обеспечат нам эти помещения, обучение комплектуемых групп начать будет невозможно.

Л. РУМЯНЦЕВА,
начальник БТН ЛПЦ-5.

Бесперебойная подача руды для аглофабрик — это труд большого коллектива горного управления, в котором принимают участие люди разных профессий. К их числу относится и коллектив отвального участка, обеспечивающий прием в отвалы пустой породы.

Наш фотокорреспондент Н. Нестеренко сделал снимок передовых труженников участка: (слева направо) помощник машиниста путепередвижателей В. Т. Кожемякин, машинист А. П. Баранов, помощник машиниста А. А. Максимов и машинист В. Ф. Лубанский.



СТАЛЬ ИЮНЯ

С производственной программой июня хорошо справляются сталеплавильщики всех трех мартеновских цехов нашего комбината. Сверхплановые тонны стали, выплавленные ими за декаду, составляют около 9 тысяч тонн.

Своими трудовыми успехами по праву может гордиться коллектив первого мартеновского цеха, выдавший дополнительно к заданию 5150 тонн металла. Коллективы трех мартеновских печей этого цеха — 26, 29 и 33-й записали в сверхплановый фонд цеха более чем по шестисот тонн стали каждый.

На втором месте — сталеплавильщики мартеновского цеха № 3. 2460 тонн — таков их вклад в сверхплановую копилку.

Среди печей-рекордсменов, выдавших наибольшее количество качественного металла дополнительно к плану, можно назвать две печи второго мартеновского цеха — шестую и тринадцатую, которые имеют соответственно 923 и 964 тонны на своем счету.

К. ГРИГОРЬЕВ.

СЫРЬЕ — МАРТЕНАМ

Бригада большого пакетир-пресса № 1 северного участка копрового цеха, возглавляемая старшим машинистом Иваном Павловичем Зарословым, выполнила десятидневное июньское задание на 134 процента.

Несколько обогнала их бригада старшего машиниста Николая Тарасовича Михайлова, обслуживающая большой пакетир-пресс № 3. Эти две бригады совместно с машинистами кранов тт. Барановым, Ядренниковым, Исаковой и подкрановыми рабочими тт. Мубаракшиным и Шагаповым выдали наибольшее количество пакетов и габаритного металла для мартеновских печей.

В. ТИТОВ, и. о. начальника участка.

Бригада доменщиков

В Магнитогорске работает бригада начальников доменных цехов Российской Федерации, которая побывала на Череповецком, Новолипецком, Нижне-Тагильском и Кузнецком металлургических комбинатах и на Западно-Сибирском металлургическом заводе.

Эту бригаду начальников доменных цехов возглавляет главный доменщик ГУМПа т. Левин Л. Я. Задача бригады — изучение и обмен опытом работы основных доменных цехов и выработка мероприятий, направленных на повышение их производительности в ближайшие годы.

Выработанные рекомендации по каждому из этих заводов и в целом по ГУМПу позволят ускорить технический прогресс в области металлургии чугуна.

П. БОГАЧЕВ, старший инженер ОТИ.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 70 (4502)
Год издания 29-й

ЧЕТВЕРГ, 13 июня 1968 года

Цена 1 коп.

МАСТЕРА КОКСОВЫХ „ПИРОГОВ“

Три тысячи тонн валового кокса сверх плана — таков итог десятидневной работы коллектива трудящихся коксохимического производства в июне.

С особым подъемом в первой декаде текущего месяца работали коксохимики коксового цеха № 2. Они выдали гораздо больше половины всего сверхпланового кокса — 1800 тонн.

В числе лидеров этого цеха бригады Дмитрия Васильевича Мельникова и Семена Ивановича Котова, которые обслуживают 11, 12, 13 и 14-ю коксовые батареи. На их сверхплановом счету 566 тонн кокса. Выполнение графика и качественные показатели продукции в этих бригадах хорошие.

Заслуживает внимания работа машиниста коксовытальквателя Николая Григорьевича Горячко и машиниста загрузочного вагона Юрия Михайловича Симоненко. Благодаря им бригада 11-й и 12-й коксовых батарей выдавала коксовые «пироги» строго по графику.

Г. ГРИНЕВИЧ, нач. коксового цеха № 2 КХП.

Равняясь на передовиков

Закончен первый месяц ремонта железнодорожных путей и стрелочных переводов у работников цеха пути комбината. Подведены первые итоги. Намеченный план перекрыт!

Первое место в социалистическом соревновании занял коллектив второго ремонтного участка, руководимый старшим мастером Адольфом Семеновичем Мальцевым. Комплексная бригада этого участка во главе с бригадиром Дмитрием Васильевичем Корнилаевым поработала ударно. Качество ремонта путей и стрелочных переводов на участке этой бригады при хорошем выполнении планового задания признано отличным.

Тон в работе и ее высокий ритм в комплексной бригаде второго ремонтного участка задавали наши женщины Н. И. Ефанова, Н. Д. Воронина, О. Г. Вазянова и А. С. Ханина.

Большую помощь оказал бригаде машинист шарофрезерной лопаты Н. Р. Борисов, производивший отгрузку мусора в думпкары. Машинист путевого струга В. Сырвачев, водитель трактора «Беларусь» Б. Костенко.

В результате правильной организации труда и рационального использования имеющихся в наличии механизмов успешно справился с плановым заданием весь коллектив цеха пути, включившийся в социалистическое соревнование по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

П. КОРОТКИЙ, мастер цеха пути.

УДАРНЫЙ ТЕМП

В течение почти трех месяцев, начиная с января, на комбинате было тяжелое положение с мутьями для мартеновских цехов. Их не хватало. В марте фасонно-вальце-сталелитейному цеху было дано задание: ликвидировать прорыв. Восемьсот пятьдесят муть в месяц — такова цифра плана, небывалая, можно сказать, для цеха. Однако коллектив успешно справился с поставленной задачей: за три месяца — март, апрель и май — тяжелое положение с мутьями сталелитейщики выправили.

Ударные темпы труда развили сталелитейщики участка мелкого литья. Они перекрыли план на тринадцать процентов. Это очень отрядные цифры. Но они во многом зависят от формовщиков. Поэтому трудно удержаться, чтобы не сказать доброе слово о старых кадровых формовщиках, хорошо знающих свое дело и обучающих ему своих учеников: Михаиле Ивановиче Антонове, Николае Ивановиче Рагинском, Викторе Георгиевиче Чешеве, которые работают на участке крупного стального литья, и о формовщиках участка мелкого стального литья Николае Васильевиче Тюкавине и Дмитрии Илларионовиче Филатове.

Высокопроизводительной работе формовщиков и литейщиков способствуют машинисты электромостовых кранов Ольга Павловна Скурлатова и Михаил Петрович Меньшиков, а также стерженица Садия Галимзяновна Алляутдинова. Именно эти люди в тесном сотрудничестве со своими товарищами по труду обеспечивают высокое перевыполнение плана, неся почетную трудовую вахту в честь Дня металлурга.

● ТРИБУНА ПАРТГРУППОРГА

КАК ПРИШЛИ УСПЕХИ

Дела в нашей смене идут хорошо. Производственный план 1967 года выполнен на 108,3 процента. План четырех месяцев нынешнего года — на 104,2 процента. Значительно выросла и производительность труда.

Эти успехи объясняются прежде всего крепкой трудовой дисциплиной и серьезной ответственностью каждого рабочего перед всем коллективом смены. Об этом прямо говорит тот факт, что на протяжении уже длительного времени у нас не было ни одного случая опоздания на работу или прогула, а также посещения вытрезвителя.

Добиться такого устойчивого положения мы смогли в результате большой воспитательной работы в бригаде. В деле воспитания нет пустяков! — говорил А. С. Макаренко. Помня об этом, наша партийная группа стремится использовать самые различные формы и методы воспитательной работы для достижения желаемого результата. Начали с того, что в партгруппе и на рабочих собраниях во весь голос заговорили об укреплении трудовой дисциплины, о гордом звании «рабочий». Критиковали товарищей, склонных к отступлениям от правил трудового распорядка и к прочим нарушениям. Такая профилактика предупреждения нарушений трудовой дисциплины дала, как видим, положительные результаты.

На сменно-встречных собраниях устраиваем беседы об ответственности родителей за воспитание детей, по технике безопасности, юридические консультации, привлекая для этого цеховых лекторов и политинформаторов. Они же орга-

низовывают изучение материалов пленумов партии, читательские конференции. Регулярно выступают перед коллективом смены с рассказами о международном положении и т. Макаров и Яременко, о новинках в технике т. Демин, о состоянии оборудования и производственных делах фабрики — т. Желтуха. Так что каждый член нашего коллектива всегда находится в курсе всех дел у нас на комбинате, в стране и за рубежом.

Из 37 рабочих бригады 30 являются ударниками коммунистического труда.

Крепка связь бригады с седьмым классом школы № 43. Наши подшефные хорошо закончили учебный год. Дружба наша укрепилась совместными походами на каток, лыжными вылазками за город, в кино и театр. В прошлом году вместе отдыхали в Абзаково. Приглашали ребят к себе в цех, рассказывали о своем труде, а они устраивали для трудящихся бригады концерты. Такая дружба подтягивала и ребят, и членов бригады.

Готовясь достойно встретить День металлурга и 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, коллектив бригады взял повышенные обязательства. В их выполнении мощным рычагом является воспитательная работа с коллективом и с каждым в отдельности трудящимся, которую ведут коммунисты нашей смены.

А. ЛУКЪЯНЧЕНКО,
партгрупорг бригады № 2
сульфидной фабрики РОФ.

Г. МОСКВА, КОЛОННЫЙ ЗАЛ ДОМА СОЮЗОВ.

ТЕЛЕГРАММА

От имени многотысячного коллектива металлургов Магнитки горячо поздравляем делегатов с началом работы V Всесоюзного Съезда общества «Знание».

Желаем плодотворной работы. Надеемся, что принятые съездом решения сыграют важную роль в деле дальнейшего развития лекционной пропаганды по коммунистическому воспитанию трудящихся.

Правление организации общества «Знание» комбината.

Народный контроль действует



Коллектив народных контролеров коксохимического производства проводит большую работу.

На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите активных народных контролеров: начальника смены первого цеха улавливания Г. Я. Аникина (слева), главного энергетика коксохимического производства Ф. А. Гарань, начальника участка первого коксового цеха Н. В. Браун, механика коксортировки С. П. Пустового и помощника начальника первого цеха улавливания по механическому оборудованию Э. В. Потемина в тот момент, когда они обсуждают очередные задачи контролеров цеха.

История с бензином

Бускульский карьер предназначен для обеспечения огнеупорной глиной нашего комбината и целого ряда других предприятий министерства черной металлургии. Долгое время карьер работал не на полную мощность, и это отрицательно сказывалось на производительности цехов, на обеспечении огнеупорами металлургов. Такое состояние дела сложилось прежде всего из-за недостатка транспорта.

После выхода в свет Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 июля 1967 года о дальнейшем росте темпов черной металлургии необходимый транспорт Челябинским территориальным автоуправлением был выделен. Но это еще не решило проблемы. Машины были выделены, но фондов на горючее горняки не получили. Таким образом, карьер по-прежнему не мог ускорить темпов работы. Все прибывшие машины встали на прикол.

В дело вмешались народные контролеры горного управления во главе с Михаилом Григорьевичем Пермяковым. Они обратились в областной комитет народного контроля и комитет народного контроля СССР. И дело сдвинулось с места. Горючее стало поступать. Машины, которые долгое время не могли работать из-за этой истории с горючим, включились в дело. Теперь огнеупорное производство комбината имеет возможность получать глины значительно больше, чем раньше. Немало инициативы в решении этого сложного вопроса проявили председатель общегорняцкого бюро народного контроля т. Пермяков, председатель группы народного контроля Бускульского карьера т. Серебряков и другие. А сколько еще добрых дел на счету народных контролеров! Благодаря им группа народного контроля пользуется авторитетом в коллективе. Бывают даже случаи, когда администрация горного управления обращается к народным контролерам за помощью. И они помогают.

История с бензином показала, что народные контролеры могут сделать очень много, если, конечно, возьмутся за дело по-настоящему.

В. ТОМСКИЙ.

Под надзор

Группа народного контроля основного механического цеха стоит на страже интересов заказчиков. Недавно члены этой группы проконтролировали поставку деталей механическим цехам, где производился ремонт агрегатов. В результате этой проверки перебор в поставке оборудования прекратился.

Сейчас у членов группы народного контроля и их руководителя т. Романова новая забота. Они решили взять под надзор поставку изготавливаемого в цехе нестандартного оборудования для строительства стана «2500» холодной прокатки металла.

В. СЕРГЕЕВ.

Культура свободного времени

СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

Время каждый человек измеряет по-своему. Для одного сутки короткие, а другой не знает, куда девать свободное время.

На что же мы тратим свой досуг и может ли быть его избыток?

У каждого работающего время суток разделяется на рабочее время, вне рабочее, но связанное с работой, на домашние заботы, питание, сон и т. д.

Несмотря на такое обилие всевозможных необходимых затрат, у большинства людей все же находится время, которое можно назвать свободным.

Под свободным мы понимаем время, которое остается за вычетом всех названных выше затрат, или, по словам К. Маркса, остающееся для развития своих способностей, для удовольствий.

Анализируя бюджеты времени работников комбината, мы выявляли не только объем свободного времени, но и качество заполнения, умение использовать свое время для удовлетворения духовных и культурных потребностей.

Объем свободного времени значительно увеличился за последние годы за счет сокращения ра-

бочего времени. Но количественное увеличение свободного времени, к сожалению, не способствует улучшению качества его использования. Большинство опрошенной молодежи откровенно признает свое неумение использовать свободное время. В результате тратится колоссальное количество часов впустую. Так, из 300 опрошенных в интернатах № 3 и № 2 комбината 24 процента тратят по 20 часов в месяц на «ничегонеделание». Но если молодежь не знает куда девать свое время, то семейные люди не могут его найти, в то время как огромные его резервы скрываются даже в организации жизни семьи. Несмотря на то, что женщины перестали быть только хранительницами домашнего очага, они стали полноправными тружениками нашего общества еще 50 лет назад, и приносят трудовой доход семье немногим меньше мужчин, все же основная тяжесть и объем домашнего труда приходится на их долю. Интересны затраты времени мужчин и женщин на домашний труд. Опрос подтвердил предположение, что основная тяжесть домашнего труда все еще

лежит на плечах женщин и на совете мужчин. Нельзя сказать, что мужчины не помогают своим женам, 39 процентов все же работают по хозяйству 1—2 часа, но 9 процентов вообще, можно сказать, не прикладывают к домашнему труду руки. И только 16 процентов мужчин трудятся наравне с женами, беря на себя домашние заботы совместно с женщинами, которые работают дома 5—6 часов. Свободное время есть, но возможности использования его не одинаковые даже в семье.

Опрос выяснил, что основная масса мужчин тратит свое время на чтение газет, журналов, художественной литературы и т. д., то есть на самообразование. В этом виде затрат мужчины намного вперед. Если женщины тратят на самообразование в основном 0,5 или около одного часа (36 процентов), то мужская половина не скупится на такие затраты; около 38 процентов мужчин тратят 2 часа в день и около 15 процентов — по 3 часа.

Немало проблем в увеличении объема свободного времени. Пути их решения лежат в сфере действия объективных факторов, ко-

торыми в настоящее время являются уровень механизаций домашнего труда, наличие возможностей использования свободного времени внутри города и т. д.

Но и от личности прежде всего зависит, используются ли имеющиеся возможности или нет, превращает ли человек ту или иную деятельность в средство своего всестороннего развития, или избранная деятельность так и остается простым способом «убить» (или недурно провести) время.

У большинства опрошенных на первом месте по затратам времени находится самый популярный вид искусства — кино. Но затраты не у всех одинаковы, например, из тех, кто учится где-либо вечером или заочно, регулярно посещает кинотеатры 39 процентов.

Естественно, у обучающихся затраты времени на отдых меньше. Если регулярно посещающих родных и знакомых среди обучающихся — 47 процентов, то среди учащихся — 19,7.

Разумная трата времени едва ли не самая главная в удовлетворении своих духовных интересов. В настоящее время практически невозможно одному человеку хотя бы просмотреть громадный поток поступающей в библиотеки и ма-

газины литературы. Важно уметь выбрать действительно ценные, подлинные произведения искусства, а не «убивать» свое время на созерцание «эзрацев», выпускаемых на экраны или поступающих, к сожалению, в книжные магазины. Помочь в этом могут работники библиотек, университеты культуры.

Очень много молодых рабочих ограничивают свои читательские интересы просмотром «Крокодила», «Советского экрана», «Советского спорта». Безусловно, читать такие журналы и газеты нужно, но ограничиваться ими нельзя, как нельзя просматривать без выбора кинофильмы. Это неразумно, потому что человек сам себя ставит в сторону от подлинной культуры человечества, отучивает себя осмысливать происходящее в жизни самостоятельно.

В распространяемых анкетах и при интервью с молодыми рабочими ставился вопрос: «Что мешает Вам организовать свой досуг так, как вам хочется?».

Были названы следующие причины:

1. Недостаток личных средств.
2. Усталость после работы.
3. Неумение организовать свое время.

Вторая причина вполне правомерна и творческим бригадам НОТ цехов еще предстоит действительно много работы по снятию утомляющих факторов труда. Пер-

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„ДОЛЯ ВИНЫ“

28 мая в нашей газете была опубликована заметка «Музыкальная история». В ней был подвергнут критике работник управления главного механика комбината Г. Н. Доценко, который чрезмерно увлекся музыкой.

По поводу заметки в редакцию поступило письмо за подписью заместителя начальника центральной заводской лаборатории механизации УГМ А. Начинкина и исполняющего обязанности директора первого интерната О. Болотиной.

Вот что они пишут.

Проверкой установлено, что в заметке имеется неточность. Г. Н. Доценко спокойствия жильцов не нарушал. Единичный случай, имевший когда-то место, не характерен для Г. Н. Доценко.

И далее: «Если и имеется небольшая доля его вины, то он ее осознал и больше не повторит ошибок».

Эту цель и преследовала редакция, публикуя заметку «Музыкальная история».

ПРИНЯТЫ МЕРЫ

На заметку, опубликованную в «Магнитогорском металле» 28 мая под заголовком «Не надо сказок»; ответ в редакцию прислал секретарь парткома горнорудного управления А. Градобик.

— Партийный комитет, — пишет он, — на своем заседании 4 июня 1968 года заслушал заместителя начальника горнорудного управления А. С. Пурисова о ходе работ по строительству летнего кинотеатра и спортивного комплекса в пионерском лагере «Сосновый бор».

Партийный комитет в своем постановлении предложил руководству управления принять необходимые меры по быстрейшему завершению строительства спортивного комплекса и форсированию строительства летнего кинотеатра. Своим решением партком обязал рудничный комитет и цеховые профсоюзные комитеты осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения намеченных работ в пионерском лагере. Партийный комитет признал критику авторов заметки «Не надо сказок» в части строительства спортивного комплекса правильной. Что касается летнего кинотеатра, то решение по его строительству было принято в январе 1968 года.

Партийный комитет горнорудного управления в своем постановлении обратил внимание партийного и профсоюзного комитетов комбината на неудовлетворительное качество поставляемой проектной документации по благоустройству пионерских лагерей и отсутствие единого комплексного плана по строительству спортивно-культурных комплексов в пионерских лагерях, что сдерживает своевременное выполнение всех работ по их благоустройству.

вая же и третья вызывают особую тревогу.

Подумаем над первой причиной. Действительно ли не хватает молодежи средств для приобщения к культурным ценностям библиотек, к спорту, театру, кино, туризму, рыбалке и т. д.?

Может и не хватить, если не будешь пропускать ни одного фильма, просматривая все подделки кинематографа, или будешь посещать все постановки театра.

Безусловно, выбор произведений искусства предполагает наличие определенных знаний, умение отличить работу мастера от подделки, рассчитанной на массовый сбор в кинотеатрах и на увеличение читателей в библиотеках. Воспитание хорошего художественного вкуса молодежи — задача не только школ, техникумов, вузов, работников интернатов, но и в большей степени — дело самой молодежи. Задача первых — создать условия для всестороннего развития личности. А ярких, наглядных примеров работы над собой хотя и можно привести сотни, но и примеры «недоработки» все же еще есть. Вот один из них: девушка 18 лет, имеет среднее образование, сейчас не учится.

На вопрос: «Какие газеты и журналы вы в основном читаете?» отвечает: «Крокодил», «Мурзилку», «Веселые картинки» (по настроению).

Ответ не требует комментариев.

Каковы же ее жизненные планы? Они достойны ответа на первый вопрос: «Уехать из Магнитогорска».

Эту девушку, вероятно, не удовлетворяет культурная жизнь города, хочется чего-то большего, лучшего. Но пока у этой девушки единственными и любимыми являются книги безусловно талантливого и великого Э. Золя. Любимый фильм «Цветок в пыли». Читает в основном литературу о жизни западной молодежи и современный западный роман.

Вот черты ее облика. В стороне остаются русские гении пера, мастера кино и музыка наших композиторов. Кроме ее собственной вины, в участии таких интересов повинна и школа. Ошибки школы придется исправлять коллективу, в котором она работает. Конечно, за руку водить в университеты культуры не следует, но настоятельно посоветовать нужно.

К сожалению, упомянутый нами пример не одинок. В меньшей степени, но вторит ей довольно большая группа рабочих из 2-го, 3-го интернатов. Круг читательских интересов большинства опрощенных ограничивается «тонкими» журналами. В анкетах очень редко мелькают «Москва», «Нева», «Новый мир» и др.

Дело, наверное, встало за библиотеками, обслуживающими эти интернаты. Не плохо бы организовать читальные залы в самих

С каждым днем крепнет связь науки с жизнью, повышается роль научно-технической литературы в процессе производства. На днях наш корреспондент И. Кручинина посетила научно-техническую библиотеку и взяла интервью у ее сотрудников. Читайте его на 3 и 4-й страницах.

Не так давно в «Магнитогорском металле» была опубликована заметка, в которой говорилось о роли технической литературы в производственной жизни нашего комбината. Мне хочется рассказать о том, что делает наша библиотека для того, чтобы техническая книга приобретала самое широкое распространение, чтобы специалисты комбината всегда были в курсе последних достижений науки и техники.

Мы имеем 8 филиалов по основным цехам, 21 передвижку и 20 справочных библиотек. В нашем распоряжении более 400 тысяч книг, более 200 названий отечественных технических журналов и более 100 — иностранных. Кроме того, у нас есть так называемый межбиблиотечный фонд. Если читатель просит какую-либо книгу, а у нас ее нет, мы посылаем запрос в одну из библиотек, с которыми мы имеем связь (а таких библиотек 13), и получаем нужную нам литературу.

Надо сказать, что мы ни за что не смогли бы широко пропагандировать книгу и осуществлять оперативную информацию, если бы у нас не было своего актива среди читателей. Именно они выступают на сменно-встречных с обзорами новых журналов, делают доклады на конференциях, помогают группе переводчиков делать технические переводы.

Как только в библиотеку приходит новая литература, мы издаем бюллетени новых поступлений. Кроме того, издаются рекомендательные списки литературы по вопросам, которые являются актуальными для комбината.



НАШ ДРУГ — КНИГА

Мы не можем пожаловаться на то, что инженерно-технические работники комбината не интересуются технической литературой. Читают много и с большой пользой для дела. Правда, не во всех цехах. До сих пор у нас были претензии к 1-му и 2-му мартовским цехам. Не знаем, в чем причина, но инженерно-технические работники этих цехов почему-то проявляют весьма слабый интерес к тому, что является для них необходимым. Правда, надо отдать должное 1-му мартовскому цеху — в последнее время там серьезно взялись за чтение технической литературы, да и под библиотеку отвели комнату не в пример лучше прежней. Что же касается цеха № 2... Мы не можем не обратить внимание на то, в каких условиях содержатся там книги. Комната отведена неудобная, и мало кому захочется прийти в помещение, в котором с потолка на книги и головы посетителей капает вода. А капает она потому, что прямо над библиотекой расположена... душевая.

Пора бы, наверное, перевести цеховую библиотеку в лучшие условия — тогда и читающих будет больше.

Можно много говорить о том, что делается в филиалах, по цехам и в самой технической библиотеке по пропаганде и распространению технической книги — работа огромная. Кроме постоянных тематических выставок книг, проводятся так называемые «выездные» — по цехам, приуроченные к каким-либо мероприятиям.

Все это делается для того, чтобы теория и практика — техническая книга и производственный процесс — сплетались воедино, взаимно дополняя друг друга.

К. МУСАТОВА, заведующая научно-технической библиотекой ММК.

Коллективы всех цехов и участков включились в соревнование за достойную встречу Дня металлурга. В числе других коллективов третьего листопрокатного цеха взял на себя повышенные обязательства, выполнение которых — дело чести всех тружеников. Свой вклад в общее дело по выпуску сверхплановой продукции вносит и старший оценщик Эрнст Козлов, добивающийся высоких производственных показателей.

На снимке: Э. Козлов.

Фото Н. Нестеренко.

К 50-ЛЕТИЮ СОВЕТСКОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Профилактика — основа здоровья

Лечебная профилактика на промышленных предприятиях составляет основу советского законодательства по охране труда рабочих. Она помогает исключить случаи заболеваемости и травматизма. Однако профилактическое направление далеко не исчерпывается проведением санитарно-оздоровительных мероприятий.

На нашем комбинате медицинские работники, активисты Красного Креста и партийно-профсоюзные организации в тесном контакте с администрацией цехов организуют проведение профилактических прививок, периодических профилактических осмотров трудящихся цехов комбината. Из года в год они ведут большую работу по распространению санитарных знаний и знаний по технике безопасности.

Задача медицинских работников комбината и их помощников из числа активистов — как можно раньше предупреждать болезнь, выявлять ее, не допуская случаев профессиональных заболеваний.

Благодаря усилиям наших врачей с каждым годом в ряде цехов комбината все реже и реже становятся случаи профессиональных заболеваний, повышается санитарная культура цехов, участков и рабочих мест и — как неперенный результат этого — повышается производительность труда. Каждый знает: там, где чисто, и быть приятно, и работа спорится.

У нас на комбинате давно уже выработана и прижилась хорошая традиция: бороться за высокие показатели промышленной санитарии и охраны труда. При всех цехах нашего комбината образованы и работают штабы, рейдовые бригады по народному движению за санитарную культуру, еженедельно проводятся обходы в цехах.

Каждый год празднуются дни здоровья. К этому дню подводятся итоги соревнований между цеховыми организациями Красного Креста, санитарными дружинами и постами, лучшие активисты получают премии и подарки.

Трудящиеся цехов и санитарные активисты подают множество различных предложений, предусматривающих улучшение условий и повышение культуры труда. В результате внедрения этих предложений в ряде цехов ликвидирована или заметно снизилась запальность, сократилась заболеваемость, заметно возросла производительность труда.

Результатами своей работы могут гордиться трудящиеся коксохимического производства, листопрокатного цеха № 2, цеха диспетчеризации и некоторых других цехов комбината. Заметно улучшилась санитарная культура на рабочих участках доменного, прокатно-штрипового, обжимно-заготовочного цехов.

В июле этого года мы будем отмечать 50-летие советского здравоохранения. Это накладывает на санитарные посты и санитарные дружины в цехах определенные обязанности по подготовке к празднику. Но, видно, не все еще понимают всю важность санитарно-гигиенических мероприятий на производстве. Во втором мартовском цехе, в чугунолитейном цехе работы организаций Красного Креста запущена. Здесь даже не выявлены инициативные товарищи на места председателей первичных организаций, которые смогли бы поднять работу с активом на должную высоту.

Активистам Красного Креста, медицинским работникам, штабам и рейдовым бригадам необходимо добиться полного выполнения обязательств по улучшению санитарной культуры и эстетики производства, принятых у нас на комбинате в честь 50-летия Советского здравоохранения.

Л. ЯНЧЕНКО, пом. промышленно-санитарного врача медсанчасти комбината.

В. КАНОНИН, социолог лаборатории ИОТ.

Собственно, я мало что могу добавить к сказанному Клавдией Максимовной. Она совершенно правильно заметила: работа по пропаганде книги не является нашей самоцелью. Пропагандируя ее, мы не просто преследуем цель ознакомить читателя с тем или иным достижением науки и техники. Нет, мы хотим, чтобы, знакомясь с новинками, наши специалисты внедряли передовые методы как в организацию труда, так и в процесс производства у себя на комбинате.

Работа с иностранной книгой отличается, конечно, от работы с отечественной тем, что подобную книгу прочесть может далеко не каждый — она написана на чужом языке. В этом наша специфика. В таких случаях мы всегда приходим на помощь. Мы не только занимаемся письменными переводами, но и устраиваем читки с записью, чтобы человек мог найти то рациональное зерно, которое ему требуется.

И опять огромную помощь нам оказывают активисты.

НА ЯЗЫКЕ НАУКИ

Инженеры ЦЗЛ Л. Б. Файнберг, Р. И. Черкасский, О. И. Щербаков и другие сами делают переводы, что намного облегчает наш труд. Большую работу проводит лаборатория цеха металлической посуды, лаборатория металлургической теплотехники, технологическое бюро доменного цеха и другие.

Нам, переводчикам библиотеки, приходится переводить не только статьи и книги, но и документацию на получаемое оборудование, которое предлагают нам иностранные фирмы. Наша задача — выбрать наиболее рентабельное в наших условиях. Так, например, в соответствии с предложениями иностранных фирм на новую вакуумную установку мы помогли специалистам выбрать наиболее подходящий метод — способ порционного вакуумирования.

Не буду много говорить о значении иностранной технической литературы. Приведу

только два высказывания по этому поводу начальника лаборатории электрохимических процессов Н. С. Голикова и заместителя начальника ЦЗЛ по научно-исследовательской работе А. М. Узиенко:

«Используя материалы иностранных переводов по технологии изготовления листового проката с защитными покрытиями за рубежом, лаборатория в ряде случаев совершенствует технологический процесс на ММК».

«Ознакомление с иностранным опытом позволило ускорить проведение научно-исследовательских работ по освоению окатышей в шихте доменных печей. Многие исследователи ЦЗЛ постоянно пользуются иностранной литературой, так как это ускоряет решение многих проблем».

Р. ЗАСЛАВСКАЯ,
переводчик научно-технической библиотеки ММК.

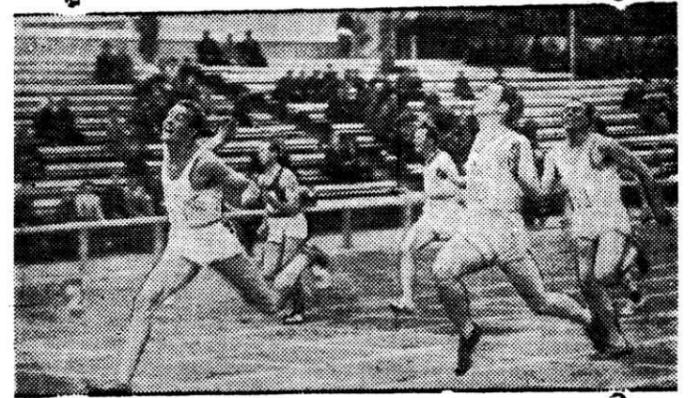
ФОТОИНФОРМАЦИЯ



В минувшее воскресенье в помещении левобережного Дворца культуры металлургов проходил зональный смотр эстрадных коллективов Дворцов культуры Магнитогорска.

Отобранные жюри смотра номера будут показаны на заключительном концерте в городе Челябинске, который состоится 16 июня.

НА СНИМКЕ: сцена из танца «Прогулка» в исполнении участников Народного театра балета ДК имени Ленинского комсомола (руководитель А. Самусьева).



На центральном стадионе металлургов проходило первенство по легкой атлетике ДСО «Труд» Челябинской области, в котором приняли участие команды ЧТЗ, Челябинского трубопрокатного завода, Мпасского автозавода, нашего комбината, треста «Магнитстрой» — всего десять команд.

После двух дней упорной борьбы спортсмены нашего комбината завоевали первенство в соревнованиях.

НА СНИМКЕ: момент финиша забега мужчин на 100 метров.

Фото Н. Нестеренко.

ПОЛУЧЕНА ИНФОРМАЦИЯ

Большую роль в нашем деле играет информационная работа. Информация ведется, в основном, тематическая. По заявкам читателей делаются тематические подборки по узким вопросам производства на комбинате, составляются библиографические справки.

Ежемесячно мы проводим просмотры новинок. Читатели настолько привыкли к подобным просмотрам, что в определенное время сами начинают звонить нам и спрашивать, когда именно та-

кой просмотр состоится.

Для того, чтобы ведущие специалисты комбината постоянно были в курсе всего нового, мы поставили их на индивидуальное информирование — всего 112 человек. Кроме того, мы информируем 16 групп, а в общей сложности за 1967 год послано 14182 информации, по которым 30682 человека получили новейшие сведения о достижениях науки и техники.

О. ПАНЧЕНКО, библиограф.

И. ЦЕХМИСТРЕНКО

ПЛОТИНА

ТАК СТРОИЛАСЬ
МАГНИТКА

(Окончание. Начало см.
в №№ 65—67, 69).

К 1 ноября плотина была закончена, и строители праздновали 7 ноября на плотине. Казалось, задание выполнено, пуск домны в установленный срок обеспечен. Но когда мы завершали железобетонные работы по конструкции плотины, да еще и с самого начала, в какой-то степени у нас, уже опытных гидростроителей, возникло недоумение из-за технической недоработки низовой, водобойной части плотины, так называемого флютбета. На американском проекте ниже плотины никаких специальных устройств не было показано, а имелась только одна горизонтальная линия, неведомо что обозначающая. Мы обратились к американским инженерам, представителям фирмы Мак-Ки, пытаясь узнать, что подразумевается под этой линией: или укрепление мощением, бетоном, или естественный грунт. Но от американцев мы вразумительного ответа не получили, не считая их заявления с пафосом о том, что их фирма солидная и если она не дает специальных указаний, значит так надо. Но это нас не удовлетворило, и чувство беспокойства у нас с каждым днем росло и привело к тому, что двоим мы взяли на себя иници-

ативу и написали Сергею Орджоникидзе письмо, выразив свои опасения, что весенний паводок может плотину опрокинуть, если оставить ее в таком состоянии.

После окончания строительства плотины и октябрьских праздников многие ушли в отпуск, некоторые были переведены на работу в основные цехи комбината. Я получил премию — поездку по крупным стройкам СССР, поехал в Москву, Киев, но вскоре меня отозвали в Магнитку. Нам пришлось вновь собирать коллектив для строительства второй части плотины — флютбета.

Дело в том, что по нашему сигналу т. Орджоникидзе выслал авторитетную комиссию и лучших гидростроителей СССР: Графтио, Лаупмана Кноре и других, которые на месте разработали эскизные решения и предложили управление строительством немедленно приступить к строительству флютбета. Иначе плотину могло весной опрокинуть, подмыв ее с водобойной стороны. Нам предстояло выполнить такой же объем работ, какой был на строительстве плотины, но в условиях более тяжелых.

Собрав старые бригады, используя уже добытый опыт строительства, мы успешно закончили к весне и эту часть плотины, подготовив ее к приему паводка.

В ГОРОДЕ
НА КОМБИНАТЕ

ДОНОРЫ ДОМЕННОГО

Недавно в доменном цехе прошел день донора. Трудящиеся активно откликнулись на это мероприятие. Пятнадцатый раз пришел в помещение здравпункта, чтобы безвозмездно отдать свою кровь, слесарь-ремонтник А. А. Сиякин, десятый раз — слесарь-ремонтник И. Я. Юрловский и одиннадцатый — газоэлектросварщик Г. М. Меркушев. Двенадцатый раз сдавал кровь комсомолец Д. Чудаев. Это, можно сказать, доноры-ветераны. Их примеру последовали и комсомольцы С. Нагуманов, Д. Сучков и некоторые другие.

Немалую работу в подготовке ко дню донора провели механик П. И. Косухин, зам. начальника цеха по разливному машинам Г. И. Герасимов, механик П. И. Гоманков, которые сами являются активными донорами.

М. ЛЫСЕНКО, секретарь комитета ВЛКСМ доменного цеха.

В ДЕТСКОМ КЛУБЕ

В детском клубе «Юный космонавт» (заведующая Е. С. Паханова) каждый день заполнен интересными делами.

Недавно там встретились юные коллекционеры, собирающие марки, деньги, этикетки со спичечных коробок, открытки. Они показали свои «сокровища» — первые советские марки, увидевшие свет 50 лет назад; деньги, бывшие в ходу еще до революции, и те, что появились в 1922—24 годах, и многое другое. С интересом рассматривали ребята этикетки со спичечных коробок с видами нашей Родины, открытки, посвященные тому или иному празднику.

Коллекционеры договорились

каждый месяц совершать «путешествия» по разным странам. В этом им помогут марки.

Интересно прошел и праздник двора, на который собралось более 150 человек. Малыши с удовольствием слушали сказки, что рассказывала им Е. З. Мальцева. А потом старшие ребята выступили с концертом. 30 лучших песенников, чтецов и музыкантов были премированы на этом празднике ценными подарками. Кроме этого, ребята еще посмотрели фильм «Повесть о настоящем человеке». Впереди у них много таких вечеров, встреч с интересными людьми и, конечно, дальних походов.

Редактор **В. ШУРАЕВ.**

Вниманию подписчиков!

Продолжается подписка на газету «Магнитогорский металл» на второе полугодие 1968 года.

В газете вы найдете материалы о работе коллектива металлургов, о деятельности общественных организаций. Познакомьтесь также с новыми произведениями местных поэтов и прозаиков.

Подписку вы можете оформить у цеховых общественных распространителей печати. Подписная цена на полгода — 82 копейки.

Коллектив мартеновского цеха № 1 глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти слесаря **ШАМСУТДИНОВА** Федоила Шакировича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ЗЛМТ выражает глубокое соболезнование Шамсутдинову Шакиру Багаутдиновичу по поводу смерти сына **ШАМСУТДИНОВА** Федоила Шакировича

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ

НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.