

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 79 (4511)

Год издания 29-й

ЧЕТВЕРГ, 4 июля 1968 года

Цена 1 коп.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА

С трудовым подъемом

Полугодовой план по всему производственному циклу наш комбинат выполнил тридцатого июня. Выпуск чугуна в нынешнем полугодии по сравнению с тем же периодом прошлого года увеличился на 2,8 процента, стали — на 3,3, проката — на 4,2.

Трудовыми успехами отметили металлурги комбината начало второй половины пятилетки. Коллектив четвертой доменной печи, руководимый мастерами Иваном Беличем, Василием Горностаевым, Алексеем Рыжовым и Игорем Румянцевым, в первые трудовые смены июля выплавил свыше

двухсот тонн чугуна сверх плана.

Результатами своего труда имеют право гордиться сталеплавильщики второго мартеновского цеха. Коллектив сталеваров, руководимый мастером Михаилом Соколовым, выпускал первые плавки в счет второго полугодия в основном с опережением графика.

На 1 час 15 минут сократил время плавки сталевар седьмой мартеновской печи Николай Макаров. Еще лучших результатов достиг сталевар десятой печи Иван Глухов, сокративший плавку на полтора часа.

Трудовой подъем царит во всех цехах комбината.

Л. КУРГАНОВ.

ВТОРОЙ ХОРОШО, А ПЕРВЫЙ...

На трудовой вахте в честь Дня металлурга ударный тон работы среди коллективов огнеупорного производства задают трудящиеся второго цеха. Двадцать третьего июня они закончили выполнение полугодового плана и дополнительно к нему в течение последней недели выдали еще около трех тысяч тонн огнеупоров.

Все бригады цеха трудятся сегодня с перевыполнением планового задания. Но особо надо отметить смену, которой руководит исполняющий обязанности мастера Владимир Михайлович Моисеев. Трудящиеся этой бригады имеют отличные показатели по выполнению сменных норм — ежедневно в течение месяца примерно на 130 процентов.

Однако работу огнеупорного производства в целом нельзя считать удовлетворительной: отстает коллектив первого цеха, не справившийся в июне с месячным заданием. Накануне праздника ему надо выйти из прорыва, чтобы огнеупорщики не оказались в хвосте соревнующихся за ударный труд.

А. БРИЧКО,
ст. электрик огнеупорного цеха № 2.

Успехи обогатителей

Коллектив трудящихся рудообогатительной фабрики, успешно справившись с июньским плановым заданием, выдал дополнительно к нему около тридцати тысяч тонн готовой продукции.

Стремясь встретить предстоящий праздник металлургов хорошими трудовыми показателями, труженики дробильно-обогатительной фабрики № 5 также сделали весомый сверхплановый вклад — пять тысяч тонн мокрого концентрата. Доброе слово надо прежде всего сказать о двух сменах этой фабрики, которыми руководят В. Н. Карпушин и М. А. Хакимзянов: почти весь сверхплановый обогатительный концентрат приходится на долю этих коллективов.

О выполнении полугодового плана трудящиеся ДОФ-5 рапортовали еще двадцать пятого июня.

Н. НАУМОВА, экономист РОФ.

Люди одной бригады

Свыше 100 думпкаров, груженых высококачественным сырьем, отправили доменщикам сверх задания июня работники аглофабрики № 2. Это тысячи тонн полуфабриката с богатым содержанием железа.

Мы расскажем о коллективе бригады № 1, который возглавляет Владимир Ильич Савченко.

Двое в этой бригаде — агломератчик Василий Арсентьевич Третьяков и старший агломератчик Василий Иванович Марченко в суровые годы Великой Отечественной войны храбро защищали Родину. Об этом свидетельствуют их боевые награды.

Также доблестно они и трудятся, в совершенстве освоив спекательную и другую технику, выполняя в точности технологию приготовления агломерата. Их самоотверженный труд получил высокую оценку. В. Третьяков и В. Марченко награждены орденами. Василий Арсентьевич Третьяков — кадровый рабочий. Свыше двадцати лет занимается он агломерационным делом. Но, кроме опыта и мастерства, он обладает еще одним ценным качеством — разговаривать с людьми, убеждать их. Третьяков — хороший политинформатор.

Старший дозировщик цикла возврата, профорг бригады Александр Иванович Костинов, машинист транспортера Т. Абдулина и другие передовые труженики этой бригады также отличаются большой добросовестностью в работе, пеняются о чести коллектива.

В июне бригада № 1 дала сверх плана «лишь» около 800 тонн агломерата. Но это у них просто неудачный месяц. Частенько бригада выдает гораздо большее количество сверхплановой продукции.

В. СЕРГЕЕВ.

ОНИ ЗАЩИТИЛИ ДИПЛОМЫ

Окончен рабочий день. Вы идете в кино, театр, просто сидите дома с друзьями, читаете хорошую книгу, слушаете музыку. Хотя... вы учитесь где-нибудь? Если да, то четыре раза в неделю зимой, весной и осенью все эти удовольствия для вас мало доступны. Может быть, это звучит слишком громко, но иначе как подвижниками я не могу назвать тех, кто учится на вечернем отделении нашего горнометаллургического института и трудится на комбинате. Люди нелегких профессий — сталеплавильщики, прокатчики, работники коксохимического и огнеупорного производства — они приходят сюда, в аудиторию, еще не остывшие от горячего дыхания цеха. Они приносят сюда неукротимую жажду знаний и гордое упорство рабочего человека.

Мы взяли только два факультета — горнометаллургический и факультет механизации и автоматизации производства. 108 металлургов с этих факультетов уже защитили дипломы. Из них 67 выпускников факультета автоматизации и механизации производства — только на «хорошо» и «отлично».

Защитили... Вдумайтесь в это слово. В нем все — раздумья, тревоги, бессонные ночи над чертежами и радость победы.

Трудно удержаться, чтобы не

привести фамилии некоторых «именинников». Вот они — Шарутина В. А. и Правдин О. В. (доменный цех), Юсупов Р. Б. (аглоцех № 1), Егоров А. С. (цех подготовки составов), Ващенко Г. Г. (мартеновский цех № 1). С прекрасными результатами завершила учебу в институте группа прокатчиков, группа экономистов черной металлургии, группа химиков. Да, о химиках... Среди дружной семьи пятерок и четверок неожиданно зияет пустота. Кажется, наш рассказ придется немного омрачить. Как ни странно, но именно в этой группе, где почти все сдали без единой тройки, имеется «должник». Это работник коксохимического производства Л. Ю. Савицкий. Второй год он не выходит на защиту диплома, и даже поистине героические усилия его товарищей не могут заставить Савицкого сделать этот шаг. А жаль! Пройден такой большой и нелегкий путь...

Быть может, я слишком часто повторяю слова: упорный, нелегкий и даже героический. Пусть это не отпугивает тех, кто собирается осенью впервые войти в аудиторию нашего института. Ничто не дается без труда. Но зато результаты вознаградят вас за все испытания и волнения.

В. МОЛОДЦОВ, декан
вечернего отделения горнометаллургического факультета.

У ВЫПУСКНИКОВ „СВОЕЙ“ ШКОЛЫ

27 июня в школе № 62 проходил выпускной вечер. Поздравить бывших десятиклассников пришли шефы из цеха подвижного состава комбината — заместитель секретаря партийной организации Алексей Иванович Быков и секретарь комитета комсомола

Анатолий Сорокин. От имени желдоркома выпускникам, окончившим школу только на «хорошо» и «отлично», были преподнесены подарки. Отличники получили собрания сочинений русских писателей-классиков.

Е. ТНАЧЕВА.

Более двух десятков лет трудится в медсанчасти комбината Надежда Ивановна Костина. За эти годы она оказала медицинскую помощь многим металлургам, которые теперь с благодарностью вспоминают внимательного врача.

На снимке
Н. И. Костина.

Фото

Н. Нестеренко.



РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ПЕРВОГО ЛИСТОПРОКАТНОГО — В ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

На стане «1450» листопрокатного цеха № 1 в настоящее время соединение плунжера и траверзы гидроуравновешивания клещей № 2, 3 производится путем горячей посадки плунжера в траверзу. Поэтому всякие перекосы траверзы вызывают перекося плунжера, в связи с чем плунжер заклинивается в цилиндре. Это вызывает увеличение срока перевалки клещей. Кроме того, замена манже-

тов в цилиндре связана с затратой большого количества времени.

Для уменьшения простоев стана при перевалках клещей Л. Я. Фельдман и А. Ф. Григорьев предложили изменить соединение плунжера с траверзой, сделав его шарнирным. Изменение конструкции траверзы позволило уменьшить простои стана, уменьшить трудовые затраты и тем самым полу-

чить значительный экономический эффект.

Около 25 тысяч рублей экономии в год дает рационализаторское предложение Ивана Мирошникова, Александра Долгополова, Хайдарзяна Исмаилова и Федора Удачных, внедренное на нагревательных печах цеха.

Рационализаторы разработали новую конструкцию наклонных

брусьев нагревательных печей, заменив дорогостоящее жароупорное литье на сварную конструкцию из листового металла. При этом значительно увеличивается срок службы брусьев и сокращаются ремонтные работы, которые приходилось проводить при заменах брусьев.

Тысяча тонн металла будет экономиться ежегодно за счет умень-

шения отходов при прокатке листов. Это стало возможным с внедрением новой системы управления электроприводом летучих ножниц на стане «1450».

Разработано новшество группой свердловских и местных инженеров.

В. КИЯШКО,
общественный корреспондент
ЦИН ЧМ.



В плане мероприятий парткома по подготовке к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина предусмотрено проведение ряда теоретических конференций.

Одна из таких конференций состоялась на днях с секретарями партийных организаций цехов комбината. Она была посвящена теме «Ленин об экономических законах социализма и их использовании в практике коммунистического строительства».

С докладами выступили секретарь парткома горного управления А. Н. Градобик, секретари партбюро: ЦЗЛ — Г. И. Пономарев, управления комбината — Ю. И. Болотов, ЛПЦ-3 — И. М. Павлов, цеха подвижного состава ЖДТ — И. А. Адоньев, отдела технического контроля — В. А. Волегов.

НА СНИМКЕ: участники конференции, посвященной 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Выступает секретарь парткома горного управления А. Н. Градобик.

Фото Н. Нестеренко.

Экономические знания — каждому

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА

V

В производственные фонды предприятий государством вложены огромные средства, причем, за последние годы эти средства (капиталовложения) росли быстрее, чем прибыль предприятий, т. е. рентабельность второго рода понижалась, доход государства от каждого рубля капиталовложений уменьшался, потому что деятельность предприятий не оценивалась по этому показателю, предприятия стремились получать от государства капиталовложений как можно больше, но не заботились чтобы они были экономически оправданы и высокоэффективны, создавали излишние резервные мощности и т. д. Поэтому в новой системе введен этот новый очень важный экономический показатель деятельности предприятия — рентабельность второго рода, чтобы заинтересовать предприятия увеличивать прибыль с каждого рубля производственных фондов, освобождаться от излишних и ненужных основных средств, не допускать излишка оборотных средств, повышать производительность имеющихся агрегатов, оборудования, зданий и сооружений, а новые приобретать лишь в тех случаях, когда они могут дать высокую рентабельность.

Показатель рентабельности первого рода будет тоже применяться, но не по предприятию в целом, а по отдельным видам продукции и услуг.

До перехода на новую систему планирования и стимулирования предприятиям устанавливались вышестоящими органами планы по прибыли, а рентабельность вообще не планировалась. При новой системе вышестоящие органы устанавливают предприятиям план по прибыли и рентабельности 2-го рода.

С целью повышения заинтересованности предприятий в лучшем использовании производственных фондов вводится еще дополнитель-

ный новый фактор — плата за фонды. Это значит, что предприятия должны производить отчисления из прибыли в государственный бюджет в определенных установленных размерах (5—6 процентов в год) от стоимости производственных фондов.

Плата за фонды не увеличивает общей суммы отчислений от прибыли предприятия в государственный бюджет (т. е. на сумму этой платы уменьшается сумма свободного остатка прибыли, вносимая в бюджет), но рентабельность предприятия определяется уже не по всей прибыли, а по остатку прибыли после вычета платы за фонды. Таким образом, уровень рентабельности предприятия становится в двойной зависимости от величин его производственного фонда: при уменьшении этого фонда уменьшается знаменатель формулы рентабельности, значит процент рентабельности возрастет, вместе с тем уменьшится плата за фонды и увеличится остаток суммы прибыли (числитель в формуле), а процент рентабельности возрастет еще и от этого. При увеличении производственного фонда будет аналогичное (двойное) уменьшение уровня рентабельности.

Для определения уровня рентабельности предприятия при новой системе из прибыли предварительно вычитается не только плата за фонды, но еще плата за пользование банковским кредитом и особые, так называемые фиксированные или рентные платежи в бюджет, которые устанавливаются с предприятий, имеющих повышенный чистый доход (т. е. прибыль), и повышенный уровень общей рентабельности по сравнению с другими предприятиями, из-за особо благоприятных природных и транспортных условий (например, наличие добываемого самим предприятием дешевого высококачественного сырья, материалов, топлива поблизости от предприятия). Со всеми этими вычетами из прибыли рентабельность второго рода называется расчетной рентабельностью.

О ПЕРЕДОВИКАХ ПРОИЗВОДСТВА РАССКАЗЫВАЕТ НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА КРУПНО-СТАЛЬНОГО ЛИТЬЯ ФАСОННО-ВАЛЬЦЕ-СТАЛЕЛИТЕЙНОГО ЦЕХА Н. И. РУБЦОВ.

Около двух с половиной десятков лет работает у нас в цехе вальцелитейщик Дмитрий Кириллович Попов. Его трудовой стаж говорит о том, что это товарищ опытный, может научить полезному и нужному в работе любого молодого работника. Так оно и есть. Коли работу сделал Попов, то, не глядя, можно сказать: выполнено надежно. В цехе он заслуженно считается лучшим вальцелитейщиком.

Звено Дмитрия Кирилловича (он звеньевой) в основном занимается отливкой стальных и чугунных валков для прокатных станов. Но в случае необходимости Попова приходится ставить и на другие участки. Там его принимают с удовольствием, знают, что не подведет. Он сможет отлить и мульды, и шлаковые чашки, и изложницы, сумеет подменить любого на участке литья.

Заметив хорошие человеческие качества Дмитрия Кирилловича — отзывчивость, честность, принципиальность, — товарищи по тру-

ду избрали его профоргом участка.

Как профорг — это человек незаменимый. Забота о рабочих участка, знание их нужд, — вот основа профсоюзной деятельности литейщика, помимо организационных мероприятий, которые, кстати говоря, тоже в отличном состоянии у Попова. Благодаря его стараниям, во время рейда по механизации, который проводился на комбинате, литейщики подали четыре предложения, внедрение которых позволит облегчить ручной труд.

Стерженьница Галина Ивановна Бобина работает в цехе тоже порядочно — с 1950 года. У нее пятый разряд, а с таким разрядом стерженьников у нас не так уж много. Поэтому и поручают Галине Ивановне работу, требующую большого умения. Она изготавливает стержни для отливок наиболее сложных и ответственных деталей: турбин для горно-рудного управления, конусов для доменных печей. Причем выполнение нормы у Бобиной, как правило, на 125—140 процентов. В социалистическом соревновании среди стерженьниц она неоднократно занимала первое место, ей присвоено звание ударника коммунистического труда.

Галина Ивановна — общественный инспектор по технике без-

опасности, причем уже не первый год.

Надо еще отметить, что она всегда помогает своим товарищам по работе, особенно новичкам. Многие из тех, кто приходил в стержневое отделение впервые, находили дружескую помощь и поддержку Галины Ивановны, получали от нее дальние квалифицированные советы.

Иногда стерженьники изготавливают стержень, нарушая технологическую дисциплину. Мимо таких случаев Галина Ивановна не может пройти равнодушно, обязательно строго предупредит работницу.

Внимательное отношение к своему труду и труду своих товарищей — вот основное, что характеризует стерженьницу.

Не так давно у нас в цехе была смонтирована установка жидкоподвижной смеси для автоматической заливки стержней. Она пока еще не работает, но в цехе идет подготовка людей, которые будут обслуживать ее. Курсы по изучению работы установки посещало около двадцати человек, но успешно сдали экзамены только половина из них. В числе лучших была и Галина Ивановна Бобина.

Мой рассказ подошел к концу. Хочется только сказать еще, что Д. К. Попов и Г. И. Бобина снискали большое уважение товарищей по цеху.

СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

ЭТАПЫ

Передо мной лежат анкеты двух прохожих, казалось бы, людей: обим им по 23 отроду, оба работают в одном цехе, имеют одинаковую квалификацию и зарплату. Но стоит перевернуть страницы анкет, заполненных при разговоре с каждым в отдельности, и видишь двух различных людей.

Прежде чем оценивать духовный облик юношей, давайте определим тот идеал, ту мерку, относительно которой мы будем соотносить уровень их духовных и культурных интересов. В оценке моральных позиций мы можем сослаться на моральный кодекс строителя коммунизма. А как быть с оценкой духовного мира человека?

Обратимся к классикам марксизма-ленинизма. Еще в 1902 году В. И. Ленин говорил, что целью коммунистического общества является обеспечение «...свободного всестороннего развития всех членов общества».

Разностороннее духовное и культурное развитие советского человека предполагалось еще при закладке фундамента нашего государства, при определении целей и задач партии.

«Претендовать на то, что мы сделаем всех людей равными друг-

другу, это пустейшая фраза и глупая выдумка» — говорил позднее В. И. Ленин.

На протяжении всего существования нашего государства и материальные и духовные ценности подчинены всестороннему развитию личности нашего человека. Возможности всестороннего развития личности предполагают духовную индивидуальность каждого человека, которая, в свою очередь, характеризуется существенными, постоянными, устойчивыми признаками, свойствами, образом действия, отличающими его от других.

Итак, индивидуальность, своеобразие, всестороннее духовное развитие личности — мерка при оценке ответов двух юношей на нашу анкету.

Ответы первого (вопросы не приводятся):

- общественных поручений не имею
- в рационализации производства не участвую
- работаю в бригаде, борюсь за звание «Коллектив коммунистического труда»
- личного друга на работе нет
- отношения со старшими ра-

- бочими не очень хорошие
- коллектив, в котором работаю, хороший и дружный
- хочу сменить специальность
- посещаю собрания редко
- лекции, беседы, диспуты не посещаю
- нет желания заниматься общественной работой
- нравится фильм «Фантомас»
- в кино хожу отдохнуть, развлечься
- любимых писателей, композиторов и поэтов нет
- любимые занятия — просмотр кино, чтение литературы, рыбалка
- учусь в школе мастеров.

Ответы второго:

- имею одно общественное поручение
- не участвую в рационализации производства
- борюсь за звание «Ударник коммунистического труда»
- личный друг на работе есть
- отношения со старшими рабочими хорошие
- коллектив, в котором я работаю, хороший и дружный
- выполняемой работой доволен, уходить никуда не желаю
- практически всегда посещаю собрания, занятия в



В цехе подвижного состава хорошо отзываются о работе слесаря по ремонту газопровода А. В. Борисевича. Передовик производства содержит газовое хозяйство в отличном со-

стоянии и тем самым помогает коллективу успешно выполнять принятые повышенные обязательства к Дню металлурга. НА СНИМКЕ: А. В. Борисевич за работой.



„УКРАЛИ... ДОМНУ“

В фельетоне В. Искрова под таким заголовком, опубликованном 15 июня 1968 года в газете «Магнитогорский металл», критиковались отдельные рабочие комбината — пьяницы, расхитители народного добра. Среди них оказался и рабочий цеха металлической посуды Ильин, который явился на работу в нетрезвом состоянии.

На выступление газеты ответил начальник цеха металлической посуды Г. Крестьянинов:

«Случай выхода на работу в нетрезвом состоянии Ильина имел место.

Мастер смены пытался направить Ильина в здравпункт для медицинского освидетельствования, но Ильин идти в здравпункт отказался. После этого был вызван вахтер охраны; вместе с мастером они отравили Ильина в здравпункт и затем удалили с территории цеха.

Проступок Ильина разбирается на рабочих собраниях отделения.

По вопросу хищения материальных ценностей в цехе проведено партийное собрание и в настоящее время создаются группы содействия комиссии по охране государственного имущества. Каждый случай хищения разбирается в комиссии по охране государственного имущества и в товарищеском суде.

К расхитителям государственного добра принимаются самые строгие меры».

О ТРАВМАТИЗМЕ И ЕГО ИСТОКАХ

Недавно в актовом зале центральной заводской лаборатории проводилось очередное совещание по технике безопасности с начальниками цехов, мастерами и общественными инспекторами. Выступивший с обзором главный инженер комбината Г. Е. Овчинников проанализировал случаи нарушения правил техники безопасности по комбинату за май, их основные причины.

Что прежде всего заставляет серьезно задуматься, что прежде всего настораживает? Каждую вторую из всех зарегистрированных травм получают работники, отдавшие производству свыше пяти лет, и каждый третий травмированный работает на комбинате более десяти лет. Это люди, неоднократно слушавшие беседы по технике безопасности, сдавшие необходимые экзамены, хорошо знакомые с производством, с условиями, в которых они работают, с внутренним трудовым порядком.

Отсюда вывод: дисциплина труда в цехах находится в неудовлетворительном состоянии. Вот один из наиболее «ярких» последних случаев, происшедший в конце мая с дежурным слесарем нейтральной установки второго листопрокатного цеха М. Н. Бабенцевым. Его сменщик, Магадеев, придя на работу, увидел, что помещение нейтральной установки залито известковым раствором, а Бабенцев лежит на спине между насосами. Со времени, когда последний подавал сигнал в диспетчерскую, прошло полчаса. Экспертизой было установлено, что несчастный случай произошел в результате сильного алкогольного опьянения. Напарника Бабенцева — Марных на рабочем месте не оказалось, он был доставлен к месту происшествия также в нетрезвом состоянии (накануне в цехе выдавали заработную плату)...

Нарушения дисциплины труда ведут к увеличению числа травмирующихся. Это должно серьезно обеспокоить руководителей и средний технический персонал цехов.

Человек устраивается на работу в тот или иной цех добровольно, знакомится с условиями трудового договора, в котором сказано, что администрация обязана создать ему безопасные условия работы, а он, в свою очередь, обязан выполнять правила внутреннего трудового распорядка и требования инструкций по технике безопасности. Эти обязанности должны неукоснительно выполняться, а в случае нарушения трудового договора надо строго спрашивать как с рабочего, так и с его непосредственного руководителя, если он не сумел обеспечить безопасность труда или предупредить нарушение.

Выступивший на совещании общественный инспектор по технике безопасности листопрокатного цеха № 2 т. Горюнов отметил, что некоторые мастера не занимаются по-настоящему вопросами техники безопасности, снисходительно относятся к оплошностям отдельных рабочих. Часто общественные инспекторы в сменах записывают в свои блокноты много нарушений правил техники безопасности, не замеченных почему-то мастерами. Наблюдается еще и бюрократическое отношение к

выполнению мероприятий по технике безопасности со стороны администрации, общественных организаций цеха: в раздел выполненного записывается то, что на самом деле осталось неосуществленным.

Помощник прокурора т. Ермилов, проводивший очередную проверку состояния техники безопасности в цехах комбината, проанализировал положение дел на примере второго мартеновского цеха.

Особенно тяжелым был для мартеновцев первый квартал года. В этот период случилось две очень тяжелых травмы — такого в цехе не бывало.

В чем дело? Видимо, администрация и общественные организации цеха не работают повседневно и кропотливо над вопросами воспитания трудящихся. В цехе должны были разработать методику инструктажа по технике безопасности, чтобы наглядно и доходчиво убеждать рабочих, воспитывать у них внимательное отношение к труду на конкретных примерах. Однако приказ директора комбината не выполнен: методика инструктажа и повторного обучения технике безопасности не разработана. Несвоевременно выполнен и второй приказ, предусматривавший просмотр до первого февраля этого года инструкций для сталеваров, их подручных и разлильщиков: новая инструкция только-только сдана в набор.

Крайне недостаточно ведется работа с нарушителями. В журнале нарушений правил техники безопасности мастера т. Семенова значится семнадцать случаев, причем три из них — повторные, однако ни с одним нарушителем правил техники безопасности мастер не провел внеочередного инструктажа, хотя к этому обязывает установленный на комбинате порядок. Только к одному из трех рабочих, повторно нарушивших правила, т. Саханскому, были приняты общественные меры воздействия: его промах обсудили на собрании. Но как обсудили? Вот вопрос, на который не дает ответа протокол собрания. Что сказал сам нарушитель, пообещал ли исправить свою ошибку, заверил ли товарищей, что она больше не повторится — тоже неизвестно. Мало того, собрание, судя по протоколу, не приняло никакого решения.

Уйма нарушений — обсуждений же единицы. Не видно роли коллектива в борьбе с нарушениями техники безопасности и трудовой дисциплины в цехах. Организовать коллектив, подготовить активистов — прямая обязанность цехового комитета во главе с его председателем. На обсуждениях, когда оно проводится, выступают, как правило, мастер, бригадир. А где рабочий? Почему не слышно его голоса?

На производстве должна существовать крепкая рабочая спайка. Видишь, твой товарищ по труду нарушает правила и подвергает себя опасности получить травму — укажи ему на это. Борьба с травматизмом должна стать делом каждого рабочего, каждого руководителя производства в каждом цехе нашего комбината.

Г. БОЙЧЕНКО, начальник отдела техники безопасности.

ДУХОВНОГО РОСТА

- политсети, лекции, беседы, спортивное соревнование
- к занятию общественной работой побудило то, что эта работа сплачивает коллектив, приносит пользу обществу
- нравятся фильмы: «Оптимистическая трагедия», «Председатель»
- хожу в кино для того, чтобы отдохнуть, развлечься, узнать новое, задуматься над жизнью
- любимый писатель Ю. Герман
- любимые книги «Иду на грозу», «Хмель»
- любимые занятия — чтение литературы, просмотр телепередач, техническое творчество, игры в шахматы и шашки
- учусь в институте.

Каких-то резких различий в интересах нет, но сравните их глубину. Насколько шире диапазон интересов второго! Его привлекает и общественная работа, мотивы для занятия которой высокие и простые. Он жаждет познания. Кино и чтение литературы служат для него не просто средством отдыха, развлечения, но средством изучения жизни для

удовлетворения глубоких духовных интересов. Если фильм «Фантомас» развлекательный, является шедевром обывательского вкуса, то кинофильмы «Председатель» и «Оптимистическая трагедия» глубоко психологические, остро социальные и современные ленты.

Можно назвать многих хороших писателей, поэтов, композиторов, но кто-то из мастеров пера или музыкантов все равно производит впечатление на человека, нравится больше других, чье-то мастерство может быть более понятным. Если человек не может назвать любимого мастера искусства, на наш взгляд, он просто далек от понимания такового.

А любимое занятие? Различия небольшое в приведенных ответах, но если в первом случае: для чтения литературы, просмотра кино не требуется большого умственного напряжения, творческого участия, действия, то игры в шашки, шахматы и техническое творчество — занятие активных, более глубоко мыслящих людей. А, например, вспомните свое посещение лекции на международную тему или другой беседы, проведен-

ных сильными лекторами или хорошими специалистами. Во время прослушивания хорошей лекции и после человек по-иному смотрит вокруг, шире становится горизонт его взглядов, он переосмысливает свои действия, подходит к событиям с новой оценкой. И жизнь вроде становится сложнее и интересней. Не правда ли, насколько богаче становишься, когда вдруг разорвут над тобой оболочку привычного мира житейских забот.

А если постоянно стараться самостоятельно мыслить шире, интересоваться больше, как во втором примере, посещать лекции, беседы, не пропускать собрания? Много ли беспокойства причинит удовлетворение своих общественно-политических интересов и увлечение техническим творчеством, много ли для этого нужно времени? Нет, времени хватает на все, было бы желание, а условия есть. Целый поток общественно-политической и технической литературы поступает в библиотеки и предлагается на подписку, ведь иногда просто лень сходить в библиотеку или подписаться на любимый журнал, газету. Великий исследователь Ч. Дарвин сожалел об упущенном, он доказал роль

упражнений мозга путем систематического восприятия художественных произведений. «Если бы мне пришлось вновь пережить свою жизнь я установил бы для себя правило: читать какое-то количество стихов и слушать какое-то количество музыки по крайней мере раз в неделю, может быть, путем такого упражнения мне удалось бы сохранить активность тех частей моего мозга, которые теперь атрофировались. Утрата этих вкусов равносильна утрате счастья и, может быть, вредно отражается на умственных способностях, а еще вероятнее — на нравственных качествах».

А развернувшееся движение по научной организации труда? Сколько в нем возможностей для применения своих творческих способностей?!

Не будем перечислять все возможности реализации своих духовных интересов, их знают все, но не все пока их реализуют.

На комбинате ширится движение за духовный рост. Металлурги всех возрастов дают обещания

ко дню рождения В. И. Ленина стать богаче духовно. Много ли можно успеть за столь короткий срок? Ведь личность человека формируется не за год и не за два, а на протяжении многих лет. Если подумать хорошо, то можно успеть многое.

Ведь еще очень много металлургов не посещают библиотеки, эти кладовые культурного богатства. Многие вообще не подписаны на газеты и журналы или подписываются только на местные или только на центральные. Много ли регулярно посещающих лекции, концерты, университеты марксизма-ленинизма? Много, но много и не посещают. Масса ждет рационализаторов и изобретателей, малочисленны еще и творческие бригады НОТ. Нет возможности перечислить всего, что может обогатить человека духовно, сделать его жизнь богаче, полезнее.

Конечно, сразу за изучение ленинских работ браться трудно, но приобщаться к его гению через чтение популярной литературы можно и необходимо человеку с любой подготовкой. Нужно совершенствоваться, памятуя о формуле «От простого к сложному!», наметив себе этапы духовного роста.

В. КАНОНИН, социолог лаборатории НОТ.

НА СЦЕНЕ—ОМИЧИ

Омский театр музыкальной комедии был создан в 1947 году. Через одиннадцать лет после этого события в культурной жизни омичей с мастерством артистов театра впервые познакомились жители нашего города.

И остались довольными этой встречей с искусством. Об этом свидетельствует, например, тот факт, что билеты на спектакли омских артистов, которые сейчас гостят у нас, быстро раскупаются.

Многие из музыкальных пьес, включенных в репертуар омских артистов, незнакомы магнитогорцам. Среди них оперетта «Девушка с голубыми глазами» — произведение, написанное на темы наших дней.

Юным зрителям, безусловно, понравятся «Красная шапочка», «Кошкин дом» и другие детские спектакли.

НА СНИМКЕ: сцена из оперетты О. Сандлера «НА РАССВЕТЕ». Мадам Энно — заслуженная артистка РСФСР Н. БЛОХИНА. Энно — заслуженный артист РСФСР В. ВОЛОДИН.

Фото Н. Нестеренко.



О СПОРТЕ И



О СПОРТИВНОМ ИНВЕНТАРЕ

Все мы знаем, какое огромное место в деле воспитания молодежи уделяется спорту. И это не удивительно. Спорт — лучший отдых, он делает человека здоровым, красивым, сильным.

Тем не менее, организовать спортивные секции в нашем интернате — дело нелегкое. И не потому, что нет желающих. Желающие как раз есть. А вот спортивный инвентарь приходится доставать всяческими правдами и неправдами.

Надо признаться, что сейчас первый интернат не занимает такого места в спортивной жизни города, какое он занимал когда-то. И не берусь анализировать причины — для этого я еще там слишком новый человек. Но, тем более, если сейчас у молодежи интерната возродился былой интерес к спорту, этот интерес нужно всемерно поддерживать. А получается наоборот. Появились желающие заниматься футболом, составилась команда. Но что это за игра, что за тренировки, если нет формы? Просим на базе форму. А нам отвечают: «Не дадим, потому что у вас нет команды». Но что значит — «нет»? Пусть мы не выставляли ее пока что ни на одно соревнование — это впереди. А сейчас людям нужно расти, тренироваться, готовиться к предстоящим встречам. А получается, что такой возможности они лишены.

Или другой пример. Нашелся среди жильцов нашего интерната человек, любящий и знающий баскетбол. Он сам изъявил желание руководить баскетбольной секцией. Мы вместе с ним пошли на склад, но... не оказалось мячей. Так и умерла, не родившись, наша баскетбольная команда.

Со спортивным инвентарем очень плохо. И это невероятно тормозит всю работу. А председатель ДСО «Труд» П. З. Шувалов ничего не делает, чтобы помочь нам.

Увлекаются у нас в интернате настольным теннисом. Но и здесь свои неприятности. Комнату, предназначенную для игры в теннис, забрали... под книгохранилище для библиотеки. Мы все прекрасно понимаем роль книги в жизни каждого. Но неужели нельзя было найти какой-то другой выход, не ущемляя интересов наших спортсменов?

Казалось бы, когда, как не летом, спортивная работа должна проводиться наиболее интенсивно. А получается обратное. Все перечисленные помехи гасят спортивный пыл и уменьшают число желающих посвятить свое свободное время спорту.

О. БОЛОТИНА, зам. директора интерната № 1 по культурно-массовой работе.

Обычно бывает так: зимой коллективы художественной самодеятельности работают в полную силу, а летом у них что-то вроде «отпуска». В результате даже самый крепкий коллектив начинает «рассыпаться», желание заниматься у многих пропадает и в начале осенне-зимнего сезона всю организационную работу приходится начинать заново.

Чтобы избежать подобного «охлаждения», мы стараемся как можно больше загружать работой наш самодеятельный коллектив сейчас, в летнее время. Этого требуют и интересы трудящихся — людям нужно отдохнуть, а кому не хочется в свободный вечер послушать музыку, хорошую песню.

С МОЛОДЫМ ЗАДОРом

С 1967 года я руковожу самодеятельностью в нашем цехе и могу сказать, что коллектив наш дружный, занимается все охотно. У нас есть певцы, танцоры, чтецы, ну и, конечно, небольшой эстрадный оркестр. Вот только с инструментами плохо. Саксофона нет совсем. Ударную установку ребята сделали сами, и очень неплохую, но сейчас два маленьких барабана вышли из строя. Правда, в профкоме комбината нам пообещали дать новые, так что мы надеемся, что у нас вскоре будет прекрасная ударная установка.

Есть у нас один больной вопрос. Сами понимаете, какой же эстрадный коллектив без женщин-певиц и танцовщиц! А женщин у нас в цехе мало. Приходится эти ценные «кадры» брать со стороны — из подшефного детского сада, из отдела детских учреждений комбината.

Часто мы выезжаем с шефскими концертами. Правда, реже, чем зимой, потому что сейчас труднее освободить людей — многие готовятся к экзаменам, да и рабочих рук не хватает.

Но все-таки концерты мы даем. В следующую субботу мы собираемся выступить на летней эстраде парка культуры и отдыха металлургов. Обязательно поедем на Банное, развлечем наших товарищей, которые живут сейчас там в доме отдыха.

Впереди еще целое лето. Нас ждут подшефные совхозы, Дворцы культуры, ждет много интересных дел.

В. КРЮКОВ, сварщик нагревательных колодцев слябига ЛПЦ-4, председатель культкомиссии.

ПО СССР, ЗА ГРАНИЦУ

Хорошо ли вы знаете землю, на которой живете? Все ли были в сказочном Крыму, солнечной Грузии, на цветущей Украине или в Прибалтике?

Вы не хотите полюбоваться красавицей Прагой, побродить по улицам Варшавы, встретить рассвет в Софии и посмотреть архитектуру Берлина?

Не думаем, чтобы вы не хотели этого. И вы можете осуществить свое желание. Приходите в завком комсомола комбината. Здесь вас ждут путевки в Чехословакию (с 4 по 18 августа), Болгарию, Польшу, ГДР (с 17 по 29 сентября), Югославию (в октябре). Вы можете поехать в международные молодежные лагеря «Солнечная долина» (Бакуриани), Крымский «Спутник», в Прибалтику, Верховину, на Кавказ.

Приходите за путевками, и туристские дороги откроют перед вами свои заманчивые просторы.

Объявления

5 июля в театральном зале Левобережного Дворца культуры металлургов татаро-башкирский драмколлектив дает большой концерт. В фойе играет духовой оркестр.

6 июля в театральном зале Левобережного Дворца культуры металлургов состоится отчетный концерт коллективов — лауреатов городских и областных фестивалей художественной самодеятельности.

Начало концертов в 19—30. Билеты продаются в Левобережном ДКМ с 14 часов.

И. о. редактора Ю. ЛЕВИЦКИЙ.

Коллектив цеха пути железнодорожного транспорта комбината глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти бывшего старшего работника цеха — инвалида труда **НАМЯТОВА** Ивана Николаевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Наедине с природой

В разговорах спортивной молодежи, работающей на комбинате, часто можно услышать слово Урал-Тау.

Урал-Тау — гора в окрестностях Абзаково. Место сбора туристов. Арена испытания их ловкости, сноровки и специальных знаний.

Туризм на комбинате за последние два года очень развился. Этот вид спорта привлек молодых металлургов своей спецификой: общением с природой, знакомством с трудностями и умением их преодолевать.

Вот почему с каждым годом все больше желающих участвовать в соревнованиях по туризму.

Последнее такое первенство в зачет летней спартакиады ММК собрал у подножья Урал-Тау свыше 150 юношей и девушек. 26 команд, представленных от большинства цехов комбината, вступило в эту спортивную борьбу.

Экзаменационная программа туристов металлургического комбината была довольно нелегкой: спортсменам необходимо было перейти через овраг по качающемуся бревну, способом «Маятник» перепрыгнуть через овраг, про-

честь туристические знаки, уметь пользоваться картой и с помощью ее быстро ориентироваться на местности и т. д.

Успешнее других участников первенства выполнили все эти условия: в первой группе — команда основного механического цеха, во второй — представители завода горного оборудования, в третьей — туристы мартеновского цеха № 2, в четвертой — представители Гипромеза, в пятой — ЦРМО № 1, и в шестой — ЦЗЛАП.

В тот день тринадцать участников первенства выполнили нормы третьего спортивного разряда двое стали второразрядниками.

В личном зачете среди мужчин лучшее время у работника ДОЗа Малисова, среди женщин первой стала работница центральной заводской лаборатории Степанова.

Интересно, что по ориентированию на местности оказалась наиболее искусной работница Гипромеза т. Светлакова. Она прошла девятикилометровый путь за самое короткое время — 1 час 14 секунд.

А. БАРБАШ, главный судья соревнований.

ПИСЬТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ

НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97 (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04 3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.