

С каждым днем ближе к цели

Каждый новый день приближает начало эксплуатации стана «2500» холодной прокатки. По графику это событие должно произойти в нынешнем году.

На Всесоюзной ударной комсомольской стройке царит трудовое напряжение. В июне вместо 3 миллионов 350 тысяч рублей бригады монтажников и строителей освоили на сооружении стана «2500» холодной прокатки три с половиной миллиона рублей. Строительство стана сейчас вступило в такую фазу, когда основным стал монтаж электрического и механического оборудования. Так, например, монтажники собирают сейчас четырехклетевый стан и другое прокатное оборудование, железнодорожники проводят к цеху железнодорожные пути. Они взяли высокие темпы труда: в прошлом месяце произвели работ на 68 тысяч рублей больше запланированной суммы.

Последние кубометры грунта внимают на площадке стана землекопы управления «Земстрой».

...Стан по выпуску автомобильного листа находится в центре внимания общественности. Комсомольцы города организуют субботники по уборке территории цеха. А недавно на стройку прибыло 240 студентов Московского института стали и сплавов. Они выразили желание поработать во время летних каникул на стройке.

В. ПЕТРОВ.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 81 (4513)
Год издания 29-й

ВТОРНИК, 9 июля 1968 года

Цена 1 коп.

АРТИСТЫ КИНО НА УДАРНОЙ СТРОЙКЕ

Популярные киноактеры, заслуженные артисты РСФСР Вячеслав Тихонов и Зинаида Кириенко в пятницу минувшей недели встретились со строителями стана «2500» холодной прокатки.

— Дорогие друзья, — обратился к собравшимся Вячеслав Тихонов, — для нас встреча с вами не была неожиданностью. Мы готовились к ней еще в Москве. Ваша стройка сейчас в центре внимания всего советского народа. Мы знаем, что вы великолепно трудитесь и все делаете для того, чтобы быстрее закончить строительство стана. Мы, советские киноактеры, стараемся в своем творчестве равняться на вас, строителей фабрик, заводов, гидротехнических сооружений, тех, кто своими руками превращает в жизнь замыслы партии и правительства.

По правде говоря, нам порою стыдно смотреть вам в глаза за брак, поставляемый на экраны кинематографистами. Вы бойкотируете эти фильмы и правильно делаете. Так вы отнеслись к фильму «Время, вперед!», не увидев в нем ничего магнитогорского, к другим, мягко говоря, пустым, малосодержательным киноработам. Обидно, что

такие фильмы попадают на экран, за актеров, которые впустую растрачивают свои силы, талант и время. Сейчас у меня дома лежит десять сценариев — мне понравился только один, рассказывающий о жизни и смерти лейтенанта Шмидта.

Я буду очень рад, если мне поручат эту роль. Выступление В. Тихонова дополнила З. Кириенко. Она говорила о работе киноартиста, которому по роду его деятельности приходится выступать в ролях людей самых различных специальностей, в том числе и строителей, и делать это так, чтобы зрители не уличили его в фальши.

Тяжелый это труд — завоевывать сердца людей, но он окупается тем, что зрители платят благодарностью за искусство актера, за его искренность.

В. Тихонов и З. Кириенко ответили на множество вопросов. Памятью об этой встрече с участниками Всесоюзной ударной стройки для Вячеслава Тихонова и Зинаиды Кириенко будут грамоты, которые им были вручены штабом стройки.

В. АГРОНОВ.

В авангарде

Хорошо начали июль сталевары первого и второго мартеновских цехов, они выплавляли около шести тысяч тонн стали дополнительно к заданию.

В авангарде соревнующихся коллектив 29-й печи, где сталеварами Владимир Пономарев, Антон Ракицкий, Василий Евстифеев и Валентин Торин, а также бригады 33-го мартена, которыми руководят сталевары Виктор Козлов, Константин Демин, Дмитрий Пасека и Игорь Зайцев.

Наша смена

У нас, в службе СЦБ железнодорожного транспорта комбината, проходят производственную практику учащиеся ГПТУ-41. Они закреплены за опытными старшими электромеханиками и мастерами, которые помогают им освоить устройства СЦБ, приобрести необходимые практические навыки.

Многие учащиеся добросовестно и с желанием трудятся на участках, стремятся быстрее дойти до тонкостей избранной профессии.

За добросовестное отношение к работе во время прохождения практики и за хорошую успеваемость семи учащимся уже присвоены рабочие разряды. Среди них А. А. Ковпан, Р. М. Садыков, В. М. Емельянов и другие.

В конце июля они закончат учебу, и служба СЦБ пополнится умелыми молодыми рабочими.

М. ГАТТАРОВ,
старший электромеханик
службы СЦБ ЖДТ комбината.

Коллектив второго цеха огнеупорного производства успешно выполняет план по выпуску продукции. В числе передовых труженников цеха называют здесь подкранового рабочего Л. Т. Волобуеву и машиниста крана М. И. Третьякову.

НА СНИМКЕ: Л. Т. Волобуева (слева) и М. И. Третьякова.

Фото Н. Нестеренко.



У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ Рекордные достижения

Горняки шахты № 55 Дзержинского горнометаллургического комбината добились самой высокой производительности труда в цветной металлургии страны. Добыча медной руды на каждого рабочего в течение смены составила в среднем 12,8 тонны. Секрет успеха дзержинских горняков — в применении новой технологии. Она основана на использовании подземного самоходного оборудования — буровых кареток, мощных экскаваторов, самоходных вагонов и самосвалов, комплекса машин для управления кровлей и ее крепления.

На десятой доменной печи Днепродзержинского металлургического завода имени Дзержинского установлен новый рекорд использования мощности агрегата.

В течение суток девять раз на домне выдавали чугун, и каждый выпуск превышал проектную мощность более чем на сорок тонн. Сверх суточного задания было выдано 366 тонн чугуна. Такая производительность на заводе достигнута впервые.

Недавно бригады коммунистического труда мастеров В. Виноградова, И. Леущенко, Н. Постного и И. Усова установили здесь всеобщий рекорд межремонтной работы агрегата. Без капитального ремонта второго и первого разрядов домна проработала два срока — 14 лет и 85 дней. За это время выплавлено 10 миллионов тонн чугуна. В честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина бригады обязались довести межремонтный срок работы домны до пятнадцати лет.

Вступил в строй прокатный стан „250“

ЧЕЛЯБИНСК. На заседании государственной комиссии по приемке стана «250» в торжественной обстановке было официально объявлено о его пуске.

Радостная весть быстро облетела весь завод, все организации, принимавшие участие в строительстве стана. В их адрес поступили первые поздравительные телеграммы.

Своевременный пуск стана — это настоящий трудовой подвиг строителей.

А на стане начались напряженные будни. Коллектив сортопрокатного цеха № 2 включился в социалистическое соревнование за достойную встречу приближающегося праздника — Дня металлурга. Перед работниками цеха стоит почетная задача — в ближайшее время достичь проектной мощности стана.

(«Челябинский металлург»).

ТРУДОВОЙ РИТМ БУДНЕЙ

Участок склада слябов первого листопрокатного цеха. Каскады искр летят из-под резаков. Снуют мощные электромагнитные краны, перевозят слябные заготовки: одни заняты разгрузкой железнодорожных вагонов, другие подают слябы на вырубку, третьи заняты подачей на склад. Идет обычная трудовая смена.

Высокий, плотный мужчина внимательно следит за работой кранов. Это старший бригадир склада Иван Гаврилов. Он хорошо знает свое дело. Работает здесь с пуска цеха. Начиная с подкранового, затем освоил профессию крановщика. А сейчас руководит работой склада слябов.

Коллектив четвертой бригады в соревновании в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина из месяца в месяц добивается хороших производственных показателей.

За прошлый месяц, например, крановая бригада разгрузила, подала на вырубку и к нагревательным печам более 20 тысяч условных тонн слябных заготовок. Крановщики в коллективе все опытные, хорошо владеющие своей профессией. Взять хотя бы В. Бордас, Е. Саломатов. Они работают в цехе более десятка лет. Хорошо справляется со своими обязанностями и подкрановый рабочий Н. Янин.

Подетать крановой бригаде и газовойрубчики, которые также удерживают первенство в соревновании. Выполнение в смену по полторы нормы

стало для них обычным явлением. Большими мастерами добротной зачистки металла, удаления пороков со слябных заготовок зарекомендовали себя И. Мешков и И. Тихонов, работающие в цехе с самого пуска.

...Смена подходит к концу, последние плавки сданы на проверку работникам технического контроля. Старший бригадир подводит итоги смены. Его обступили рабочие.

— Газовырубчики — более 800 тонн слябных заготовок сверх сменного задания, крановщики тоже не отстали: дневное задание перекрыто более чем на 20 процентов, — поясняет Иван Гаврилов.

Усталые, но веселые идут рабочие в душевую. А завтра снова обычная трудовая смена. Перед началом сменно-встречного собрания кто-нибудь из агитаторов В. Бордас, А. Шамиль или Е. Саломатов прочитают что-нибудь интересное из центральной газеты. Это стало в бригаде традицией. Затем — деловой разбор прошедшей смены с конкретными замечаниями в адрес отдельных работников. Все это проходит просто, по-деловому. После этого бригадир ознакомит с работой предстоящую смену крановщиков и газовойрубчиков, расставит людей... И можно с уверенностью сказать, что новая смена принесет новые сотни тонн сверхплановой продукции.

И. ДАВЫДОВ, рабкор.

● ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ

Только достойных

Боевитость партийной организации, степень ее влияния на дела коллектива во многом зависят от инициативы, активности каждого коммуниста. В партии не должно быть балласта — пассивных, равнодушных к делу людей. Этим-то требованием и руководствуется наша партийная организация при пополнении своих рядов.

Расскажу о том, как мы готовим будущих коммунистов. Прежде всего вопрос о росте партийной организации ставим на заседании партийного бюро. Один из важнейших этапов в работе — тщательная проверка человека. Мы спрашиваем у начальников смен, у мастеров, как человек работает, как относится к общественной работе, если же он комсомолец, сразу узнаем, как проявил себя в комсомоле. Затем кто-то из коммунистов беседует с ним о роли Ленинской партии в нашей стране. Партгруппа определяет, насколько полезен будет тот или иной человек в партии, выявляет степень его готовности к приему в партию, затем будущего кандидата в члены КПСС приглашают на партбюро.

Хорошо помогает узнать будущего кандидата в члены КПСС данное ему задолго до приема специальное поручение...

Анатолия Андреева знали мы как хорошего работника, всегда

досрочно выполняющего производственные задания, успешно совмещающего основную работу с общественной, а также с учебной...

Заметной была его работа в комсомольской организации. Как член бюро, он возглавлял спортивный сектор. С делом этим справлялся, и прежде всего потому, что умел находить общий язык с молодежью цеха. Ребята понимали его, как говорится, с полуслова и охотно шли за ним. Во многих спортивных состязаниях наши спортсмены добивались хороших мест, получали почетные грамоты, вымпелы и т. д.

Все это характеризовало Анатолия как активного общественника.

Однако партийное бюро совместно с цеховым комитетом сочло нужным дать ему еще и партийное поручение. Теперь Анатолий возглавил профгруппу смены. Мы наблюдали, как же он проявил себя в этом деле. Наши надежды оправдались. Анатолий, работая в тесном контакте с мастером и начальником смены, немало сделал для повышения производительности труда в коллективе, для создания безопасных условий работы, улучшения трудовой дисциплины. В смене давно нет ни одного прогуга, ни одного случая травматизма.

Коллектив смены два месяца подряд в этом году занимал первое место по условиям социальности. Так Анатолий показал себя еще в одном деле. Теперь уже никаких сомнений не возникало, и коммунисты решили единогласно: принять.

Время показало, что очень многое в деле подготовки будущих кандидатов в члены КПСС зависит от коммунистов, от их заботы о росте своих рядов, непосредственного участия в подготовке людей для приема в партию. Лучше всего с этим обстоит дело в ремонтной бригаде. За последнее время количество членов партии здесь заметно возросло. Причем, в партию вступают только достойные люди.

Но плохо еще с ростом партийных рядов в смене № 1. На протяжении уже нескольких лет здесь не было принято ни одного человека. Серьезный упрек следует высказать в адрес коммунистов смены тт. Голубцова и Зарубина, которые слабо занимаются подготовкой молодежи к вступлению в партию.

В нынешнем году кандидатами в члены КПСС стали еще 5 человек из нашего цеха. Это немного. Но радует то, что все они достойные люди.

Г. МЕДВЕДЕВ, секретарь партбюро кузнечно-прессового цеха.



КОНСТИТУЦИЯ РСФСР

К 50-ЛЕТИЮ
СО ДНЯ ПРИНЯТИЯ

Полвека назад, 10 июля 1918 года, V Всероссийский съезд Советов на своем четвертом заседании единогласно принял первую Советскую Конституцию. В ее разработке руководящая роль принадлежала В. И. Ленину. Конституция отражала политические и социально-экономические завоевания Октября и законодательно закрепляла важнейшие принципы первого в мире социалистического государства: диктатуру пролетариата, союз рабочего класса и трудящегося крестьянства, равноправие наций, пролетарский интернационализм. Она устанавливала стройную систему организации Советской власти в центре и на местах, закрепляла самую демократическую в то время избирательную систему, налагала на трудящихся республики обязанности защищать социалистическое Отечество и трудиться на благо общества, в связи с чем был провозглашен лозунг: «Не трудящийся да не ест». Первая Советская Конституция носила открытый классовый характер, она обеспечивала демократические права и свободу трудящимся, то есть подавляющему большинству населения. Конституция узаконила Российскую Советскую Федеративную Социалистическую Республику как государственную форму диктатуры пролетариата и беднейшего крестьянства. Она стала образцом для всех конституций братских республик Страны Советов и оказала большое революционное влияние на трудящихся капиталистических стран. С того дня, когда была принята первая Советская Конституция, наша страна прошла большой путь, но нынешние дела и свершения не заслужают от нас величия событий, ставших достоянием истории.

В текст Конституции в качестве ее первого раздела была включена «Декларация прав трудящегося и эксплуатируемого народа», написанная В. И. Лениным.

При участии В. И. Ленина создавался проект герба Советской республики. В первоначальном проекте государственной печати РСФСР в рисунке советского герба вместе с серпом и молотом был изображен меч. В. И. Ленин зачеркнул изображение меча.

В. И. Ленин придавал большое значение строгому соблюдению Конституции РСФСР. По его указанию была издана брошюра «Исполняйте законы Советской республики», которую он сам редактировал...

Трудовыми подарками встречает коллектив фасонно-вальцесталелитейного цеха День металлурга. Заказы, поступающие в цех, выполняются своевременно и качественно.

Среди передовиков производства называют обрубщика Александра Гущина. Полторы нормы ежедневно выполняет профгруппа бригады и своим примером увлекает товарищей на ударный труд.

НА СНИМКЕ: А. Гушин.

Фото Н. Нестеренко.

Здесь только что было жарко, горновые и сейчас не совсем оправившись от напряжения, которое сопутствовало выпуску чугуна: капельки пота блестят на их разгоряченных лицах.

Выпуск закончен, летка забита, можно и отдохнуть. Первый горновой Павел Васильевич Мамаев, его помощники Леонид Крылосов и Борис Черкасов отошли в сторону от пылушей еще жаром летки, чтобы перевести дух.

Работа у нас, конечно, жаркая, — вытирая вспотевшее лицо, говорит бригадир. — Но работать у домны последние годы стало намного легче. Когда я пришел на третью печь в сорок шестом году после технического училища, там ведь еще царовой пушкой летку забивали, а рычагами у нее двигать да двигать надо было. Сейчас иное дело — электричество приводит в действие пушку и бур. Им вот застать уже не пришлось, когда летку вручную открывали, — показывает Павел Васильевич на горновых, — а я пробовал.

Да, им застать уже не пришлось, хотя Борис Черкасов работает в цехе двенадцатый год.

...В помещении, где расположен пульт управления, — прохлады не чувствуется, хотя струя воздуха из мощного вентилятора шлеплет бумагами, лежащими на

ЖАРКАЯ РАБОТА

полированном столе, и дверь в кабину открыта настежь.

За столом газовщик Виктор Ташлинцев. Но вот появляется и мастер, он был на литейном дворе.

— Ну все, пропали мы, Виктор; раз нами заинтересовалась пресса, значит, жди на печке какой-нибудь неприятности, — говорит он, хитро прищуриваясь и улыбаясь. — Как-то получается, что только о нас напишут, сразу происшествие, прямо-таки наваждение, — поясняет Валентин Михайлович. — Как работаем? Да ничего, с планом справляемся, а хвалиться особенно нечем. За полгода у нас всего около трех с половиной тысяч тонн сверх плана, на других печах есть и больше.

Валентин Михайлович Ерохин работает в цехе уже двенадцатый год. Около двух лет он — мастер четвертой бригады комсомольско-молодежной печи № 2. Три года В. М. Ерохин — пропагандист начальной политшколы, которую ведет в своей бригаде и по сей день. Сейчас он обучает в техшколе, организованной при цехе, молодых рабочих, недавно пришед-

ших в цех, профессии горновых — это его общественное поручение.

Горнометаллургический институт Валентин Михайлович закончил еще в 1956 году. Газовщик Виктор Ташлинцев и второй горновой Леонид Крылосов скоро тоже получат дипломы — они пятикурсники. В нынешнем году собираются поступать в институт водопроводчик Анатолий Макаров и горновой Иосиф Котвицкий.

Учеба в бригаде поставлена на должный уровень. Как видно, в целесообразности ее тут убеждать не надо долго, агитирует сама окружающая обстановка: пульт управления — это сложный ступок электронных приборов, а ведь их работу доменщику надо знать обязательно, чтобы, только взглянув на них, сказать, как идет процесс плавления.

Начинания молодых поддерживают добрыми словами и «старички» бригады: Павел Васильевич Мамаев и машинист загрузки Иван Михайлович Вепрев, который, кстати говоря, пришел в доменный в одно время с первым горновым.

скандала больше не было. Ее уважают в квартале и зовут просто: «Наша Степановна». Есть, правда люди, которым не нравится, что она не дает «разгуляться» после принятия спиртного.

Владимир Тонких, работающий дежурным электриком в огнеупорном производстве, однажды в пьяном виде поднял скандал, оскорблял окружающих. Уговоры в штабе дружины не помогли. Татьяна Степановна вынуждена была вызвать оперативную милиционерскую машину и отправить его в медвытрезвитель. За хулиганство В. Тонких был осужден на 15 су-

Вот, например, второго горнового Леонида Крылосова в прошлом году в бригаде представили к значку «Ударник коммунистического труда».

Сам первый горновой был награжден Почетной грамотой партийного, профсоюзного комитетов и управления комбината за отличные показатели в труде и безупречное соблюдение технологии выпуска чугуна.

— Жаль только вот, что мы в этом году автоматически выбыли из социалистического соревнования — сказал в заключение мастер В. М. Ерохин. — Подрезал нас затянувшийся на девять месяцев ремонт каупера. Из-за недостатка температуры дутья мы не укладываемся в расход по коксовому топливу. В этом деле, видно, требуется помощь дирекции комбината, чтобы она поторопила ремонтников со сдачей в эксплуатацию воздухонагревательной установки.

...Домна дышала ровно, «переваривала» в своей тысячекубометровой утробе многотонный состав шихты, превращая его в чугун, столь необходимый стране. Люди внимательно наблюдали за ходом печи...

Л. КРОХАЛЕВ.

„НАША СТЕПАНОВНА“

Ежедневно вечером в штабе дружины 112-го квартала можно увидеть небольшого роста пожилую женщину, которая приезжает сюда с левого берега, чтобы помочь в организации дежурства в квартале. Это — Татьяна Степановна Евстикова. В прошлом году она переехала на левый берег, но со штабом народной дружины 112-го квартала связь не порвала, так как она член штаба. Более того, несмотря на свой преклонный возраст (ей 68 лет), она активно участвует в общественной жизни

квартала. Примеров для подтверждения этого можно привести немало.

Однажды в штаб дружины прибежала женщина со слезами: муж написал, поднял скандал в квартале. Люди тогда только что стали собираться на дежурство. Татьяна Степановна пригласила с собой двух мужчин и смело направилась к этой квартире.

Строгий разговор подействовал, дебошир перестал шуметь. На другой день навещалась Татьяна Степановна в эту квартиру,

ток. Как говорится, что заслужил, то и получил.

Многим выпивхам после таких «процедур» приходится задумываться и сдерживать себя. А вот В. Тонких еще ершится. При встречах с Татьяной Степановной старается всячески ее оскорбить, даже угрожает. Но Татьяна Степановна продолжает заниматься своим делом, не отстывает перед угрозами хулигана.

И думается, что пока есть такие, как Татьяна Степановна, хулиганам и пьяницам не будет зли и пощады.

М. ГАТТАРОВ, рабкор.

Исключительное значение для технического прогресса на комбинате имеет внедрение в производство изобретений и рационализаторских предложений, разработанных не только своими авторами, но и заимствованных из опыта других заводов. Сведения о последних печатаются в «Сборниках рационализаторских предложений и изобретений, внедренных в производство». Эти сборники рассылаются главным специалистам, начальникам цехов и отделов. Насколько ценны предложения, внедренные на других предприятиях, показывают следующие примеры.

На Южном горнообогатительном комбинате внедрено изобретение 186521 «Агломерационная тележка». Отличительной особенностью тележки заключается в том, что с целью уменьшения количества вредных прососов воздуха и увеличения объема спекаемой шихты нижняя часть ее бортов на уровне колосников выгнута по радиусу. Экономический эффект от внедрения изобретения составил 123 тысячи рублей в год.

На Криворожском металлургическом заводе внедрено изобретение 162561 «Способ нагрева металла в рекуперативных колодцах», отличающийся тем, что с целью уменьшения окислительного нагрева металла часть газа подают через наклонные щелевые отверстия в верхней части стен над слитками. Более 94 тысяч рублей в год дает внедрение этого новшества.

На Череповецком металлургическом заводе внедрено изобретение 160514 «Устройство для подогрева воздуха при агломерации», улучшившее качество агломерата и снизившее расход твердого топлива.

Таких ценных изобретений публикуется много. Однако у нас на комбинате опыт других заводов по внедрению изобретений и рационализаторских предложений изучается слабо, изобретения с

других заводов в производство, как правило, не внедряются. Достаточно сказать, что в цехах горного управления за 1967 год не было внедрено ни одного изобретения — ни своего, ни заимствованного.

Опыты по проверке и испытанию изобретений, особенно «чужих», проводятся у нас очень медленно. На многих металлургических предприятиях, в том числе и на заводах качественной стали, внедрено изобретение 178948 «Па-ста для ремонта изложниц». В на-

Это не единственный случай задержки внедрения в производство ценных изобретений. При монтаже цеха изложниц было смонтировано «Устройство для удаления тонкодисперсных фракций», защищенное авторским свидетельством 117865. Комбинат израсходовал на приобретение оборудования и монтаж большие средства. Но до сих пор это новейшее оборудование под различными предлогами не используется, изобретение не внедряется.

Директор комбината А. Д. Фи-

„Чужое“ должно стать нашим

На комбинате плохо используется передовой опыт других заводов по внедрению ценных изобретений

В начале 1967 года цех подготовки составов начал применять эту новинку. Сталеплавильной лаборатории ЦЗЛ было поручено провести исследование. Но исследование до сих пор не закончено, и изобретение не внедрено. Начальник цеха подготовки составов Николаев А. Г. пишет по этому поводу:

«В результате применения пасты увеличилась стойкость изложниц на 3—5 наливов. Но в настоящее время цех подготовки составов не имеет права ремонтировать изложницы пастой, так как в ЦЗЛ (т. Л. Мин) до сих пор не составлен отчет о проведенной работе и не дано заключения о возможности использования данного изобретения на ММК».

В результате комбинат не получает экономию, которую могло бы дать изобретение.

латов, желая привлечь внимание главных специалистов, начальников цехов к вопросу использования изобретений и рационализаторских предложений, разработанных и внедренных на других заводах, сам перечитывает информацию, напечатанную в сборниках, дает рекомендации, что надо прочитать, изучить и как использовать изобретение или рационализаторское предложение. Такие рекомендации были даны главному инженеру горного управления И. М. Костину, начальнику сталеплавильного производства В. Г. Антипину, заместителю главного механика комбината А. П. Волкову, К. Я. Филишину, Л. З. Лещинскому, начальнику цеха изложниц П. Н. Данченко, заместителю начальника ЦЗЛ А. М. Узенко и другим.

Если директор комбината находит время для изучения материа-

лов, напечатанных в сборниках изобретений и рационализаторских предложений, то тем более это должны делать, не дожидаясь указаний, главные специалисты, начальники цехов и все инженерно-технические работники. Надо добиться того, чтобы все главные специалисты и все инженерно-технические работники досконально знали, что внедряется на родственных предприятиях. Все ценное должно быть проверено и использовано на нашем комбинате.

В капиталистических странах в целях конкурентной борьбы фирмы держат в секрете свои технические новшества. У нас, наоборот, все заводы охотно делятся своим опытом в области технического прогресса. Более того, предприятие, внедрившее наибольшее количество новшеств, становится маяком, самым передовым предприятием страны. В этом отношении характерными являются достижения череповецких доменщиков.

Череповецкие доменщики полностью использовали опыт нашего комбината по применению офлюсованного агломерата, выплавке маломарганцевистого чугуна, по работе доменных печей на высоком давлении газа под колошником и т. д. Кроме того, они разработали свое ценное новшество по применению в доменных печах рассортированного агломерата. Все это и сделало их лучшими доменщиками страны.

Та же картина и в сталеплавильном, прокатном и других видах производства. Стоит не заметить, проглядев внедрение какого-либо ценного новшества на другом предприятии, как немедленно становишься отстающим в техническом прогрессе.

Надо полнее использовать опыт других заводов по техническому прогрессу, по внедрению изобретений и рационализаторских предложений.

В. ГОЛЧИН, начальник отдела изобретательства и патентования.

Завод и школа

В КОТОРЫЙ РАЗ...

О том, как идет набор в школы рабочей молодежи, уже писали. Нельзя сказать, чтобы изложенные ранее факты говорили в пользу руководства многих цехов комбината. Казалось бы, товарищи могли с тех пор сделать для себя кое-какие выводы, тем более что времени с момента написания статьи директора школы рабочей молодежи № 1 В. А. Рузанова и завуча этой же школы А. А. Штокало «Молодежь должна учиться» прошло достаточно — почти месяц.

Но ничто не изменилось к лучшему. Наоборот, у цехов, которые в июне имели нужные списки, сейчас они куда-то исчезли.

Подавали списки в школу рабочей молодежи № 1 четвертый лист прокатный цех, кузнечно-прокатно-электриков, сортопрокатный цех. А когда такие же списки понадобились 11-й школе, их почему-то не оказалось.

Вот и получается — говорим, говорим, а дело ни с места! Сколько еще времени предполагают «раскачиваться» руководители цехов? Ведь 25 мая все списки трудящихся, не имеющих восьмилетнего и среднего образования, они должны были сдать. Еще 25 мая! А их нет даже сегодня.

Школа рабочей молодежи № 11 должна набрать в нозем учебном году 537 учащихся. Сейчас июля, а заявлений подано только 83, из них 62 — с комбината.

Как, интересно чувствовали себя товарищи из обжимного цеха и цеха механизации, когда учительницы Зинаида Александровна Шерстнева и Евдокия Михайловна Сергеева, у которых, очевидно, истощились все запасы терпения, сами стали составлять списки и отмечать адреса людей, чтобы потом прислать им на дом открытки с приглашением прийти в школу?

И снова (в который раз!) хочется обратиться к самим рабочим комбината. Не ждите, когда к вам придут и станут уговаривать учиться. Вы должны понять и почувствовать сами, что в наше время человек, не обладающий знаниями хотя бы в пределах средней школы, рано или поздно будет вынужден восполнить этот пробел.

Ведь не побоялся же большого перерыва в учебе тридцатичетырехлетний слесарь обжимного цеха С. П. Головлев, подавший заявление в 5-й класс ШРМ № 11. В 8-й класс хочет поступать литейщик фасонно-вальце-сталелитейного цеха И. П. Резеткин, в 9-й — дежурный слесарь фасонно-чугунолитейного цеха Ю. И. Стоценко, в 10-й — помощник машиниста паровоза ЖДТ А. В. Кухнин, в 11-й — каменщик цеха ремонта промышленных печей Ю. А. Андрианов...

Что же удерживает остальных? Неужели боязнь трудностей? Да, никто не скрывает от вас, что будет нелегко. Но есть и своя радость в узнавании, в сознании того, что перед тобой поставлена твердая цель, после достижения которой откроется новый путь.

Е. ТКАЧЕВА.

КАК ВЫ ОТДЫХАЕТЕ?

Пятидневка подошла к концу. Завтра у тебя или твоего товарища два свободных дня. Как ты отдохнешь, организуешь свободное время — зависит от тебя самого и от руководителей общественных организаций, администрации цеха тоже.

Сортопрокатчиком, как и многим другим металлургам, есть где отдохнуть. К их услугам территория у озера Банное. Что называется «закрепились» металлурги и в другой загородной базе отдыха — «Абзаково», могут выезжать они и к Магнитогорскому морю.

Где же сортопрокатчикам больше нравится находиться в часы досуга, в каком из этих мест? Этот вопрос был задан нескольким рабочим сортопрокатного цеха.

Габидуллин Габдрахман Каримович, бригадир вырубщиков адьюстажа:

— Я люблю сидеть у воды с удочкой, побродить по лесу. Мы с сыном исходили; можно сказать, все окрестности Магнитогорска. Были на Мохнатой горе, на Богатом острове, выезжали к Магнитогорскому морю.

Смирнов Михаил Никитович, бригадир вырубщиков адьюстажа: Банное и Абзаково — мои любимые места. Едва выдается свободное время, я спешу туда отдыхать. По-моему, лучше этих уральских уголков не найдешь.

Брель Иван Яковлевич, мастер участка наждаков:

— В минувшие субботу и воскресенье мы выезжали отдыхать в Абзаково всей бригадой. Позагорали, наигрались в футбол и волейбол, в шахматы, привезли домой букеты цветов. В Абзаково мы, сортопрокатчики, обосновались прочно. У нас здесь два домика, несколько палаток: сто человек вполне могут быть устроены.

Если бы еще в Абзаково был хороший водоем, чтобы можно было поплавать или половить рыбу, мы, наверное, приезжали бы сюда каждый выходной день. А такой пруд в Абзаково можно создать, если попытаться запрудить горный ручей.

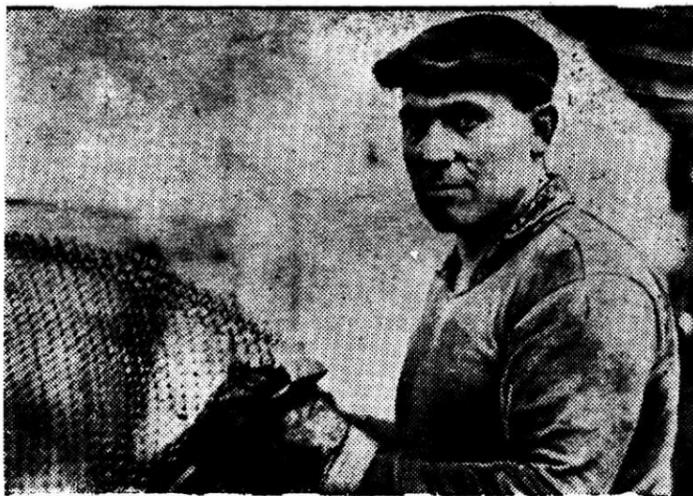
Морозов Иван Николаевич, вырубщик:

— Я был в этот раз с товарищами по работе в Абзаково. Неплохо мы разместились. В палатках места всем хватило. Не скучали. Сражались в настольный теннис с доменщиками, чей палаточный городок находился неподалеку от нашего, гоняли мяч по полю, взбирались на горы. Но боюсь, что этот отдых пошел насмарку. Приезжая на отдых вместе с семьями, мы навьючиваем себя до предела различными необходимыми в дороге вещами, посудой, продуктами. Если бы все это имелось в прокатном пункте в Абзаково, в магазинах, можно было бы добираться до Абзаково и возвращаться оттуда налегке...

Поездка за город, совместные походы в кино, театр, концерт, позволяют членам производственного коллектива лучше узнать друг друга, крепче сдружиться. Ведь сближает людей общность не только производственных, но и других интересов.

...Сортопрокатчик, как выяснилось из разговора с ними, впусую не тратят времени, мало кто из них остается дома в выходные дни.

В. ПЕТРОВ.



В кроватном цехе комбината с уважением говорят о подручном сварщика Анатолии Мироновиче Острейкине. Старейший труженик цеха своим ударным трудом помогает коллективу выполнять повышенные обязательства, принятые в честь традиционного праздника Дня металлурга.

НА СНИМКЕ: А. М. ОСТРЕЙКИН за работой.

Фото Н. Нестеренко.

НА ВСЕРОССИЙСКИХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ЧТЕНИЯХ

На недавно состоявшихся в Свердловске V Всероссийских педагогических чтениях по профессионально-техническому образованию Урало-Сибирского и Дальневосточного куста педагогические коллективы Магнитогорских профтехучилищ были представлены делегацией в количестве трех человек. С докладом на тему: «Опыт изготовления и использования новых электрифицированных наглядных пособий на уроках технического черчения» от магнитогорцев выступил заслуженный учитель профтехобразования РСФСР, преподаватель технического

черчения Магнитогорского городского профессионально-технического училища № 15 Виталий Павлович Удалов.

Доклад его был выслушан с большим вниманием на секции технических средств и программированного обучения представителями 43 областей Российской Федерации и получил высокую оценку. В августе доклад В. П. Удалова выйдет в свет отдельной брошюрой.

Всего было заслушано 89 докладов, в числе которых семь докладов сделали педагоги Челябинской области.

В. ОСТАПЕНКО, заместитель директора ГПТУ № 15.

ПУТЕШЕСТВИЕ В СТРАНУ „ПИОНЕРИЮ“

«Газик» подпрыгивал на тряской дороге и, наконец, остановился. Четыре девчушки в белых испанках, с красными звездочками на груди (дежурный отряд) дружно налегли на ворота, они распахнулись и пропустили нас на территорию пионерского лагеря «Горный воздух».

Последний раз я была здесь пять лет назад. Еще пышнее разрослась зелень. По бокам асфальтовых дорожек появились стенды с пионерскими лозунгами и девизами. Турники, скамейки и беседки окрашены в яркие синие и красные тона. И очень «смотрясь» выглядывающие из густой зелени веселые, освещенные жарким летним солнцем дачи, в которых размещаются пионерские отряды.

Мы ходили по лагерю и не уставали восхищаться окружающей нас красотой. Мы — это заведующий отделом культуры обкома профсоюза Виктор Александрович Тимофеев и я. Все, кто видел этот лагерь, не может не согласиться с тем, что более красивое место трудно выбрать. Лес, горы и прекрасный воздух, которым хочется не просто дышать, а пить его, как какой-то драгоценный напиток. Кроме того, чрезвычайно удачна и сама планировка лагеря — природа в ее естественном состоянии почти не тронута, только в центре территории пересекают неширокие асфальтовые дорожки. Сделал шаг в сторону — и ты уже стоишь на таинственной тропинке, ведущей куда-то в глубь леса.

Для меня все это, правда, уже не было открытием. А вот Виктор Александрович, объехавший перед этим почти все лагеря комбината, не переставал повторять, что по природным условиям, планировке и оформлению это первый настоящий лагерь, который он увидел у нас в Магнитогорске.

Но мы понимали, что пока это все внешнее. Правда, и за этим внешним чувствовалась уверенная хозяйская рука, чувствовалась забота о детях. Везде чистота — в спальнях, в столовой, на кухне, около дач и на центральной территории лагеря. Веселые яркие краски радуют глаз. Недалеко от лагерной линейки стоит прекрасное капитальное здание клуба, торец которого еще предстоит оформить.

В лагере две баскетбольных площадки, шесть волейбольных и футбольное поле за территорией лагеря. Если учесть, что 500 детей — октябрят и что лагерь не специализируется по спорту, этого вполне достаточно. Тем более, что около многих дач стоят теннисные столы, есть бадминтон. У отрядов есть волейбольные мячи, и желающие могут поиграть в кругу, на лесной полянке. А такие «свои» уголки в лесу есть у каждого отряда.

Вообще все здесь приспособлено для отдыха, для того, чтобы летние дни в лагере не были для ребят продолжением школьных «мероприятий». Это не значит, что организация детского отдыха здесь

СЕГОДНЯ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ О ТОМ, КАК ОТДЫХАЮТ ДЕТИ МЕТАЛЛУРГОВ В ПИОНЕРСКОМ ЛАГЕРЕ «ГОРНЫЙ ВОЗДУХ»

пущена на самотек. Нет, все продумано и делается не по-казенному, с большой любовью к детям.

30 июня в лагере был большой праздник — открытие ленинского шалаша. И вот теперь на этом почетном посту, у бюста В. И. Ленина, дежурят пионеры. А у подножия лежат букеты полевых цветов.

Три с половиной часа ходили мы по лагерю, заглядывая во все его уголки. Уже кончился сончас, и лагерь наполнился обычным шумом. Мы разговаривали с ребятами, с вожатыми отрядов и лишней раз убеждались в том, что в этом лагере детям действительно хорошо.

Но... что это за странные сооружения около дач? Казалось бы, эти строения должны защищать от солнца, но у них нет крыш! Идем за справкой к начальнику лагеря Зинаиде Борисовне Шклявер. Оказывается, мы угадали верно: это навесы от солнца. А покрытия Зинаида Борисовна заказала давно, но почему-то с этим делом не торопятся.

Около лагеря нет реки. Может быть, это и к лучшему — спокойнее и родителям, и воспитателям, и вожатым. Но все же в жаркий день без воды плохо. А в бассейне, который имеется в «Горном воздухе», уже начинают расти водоросли.

Когда 20 марта 1968 года Зинаида Борисовна обратилась по этому вопросу в завком комбината, ей показали приказ, подписанный

еще г. Вороновым. В нем предлагалось начальнику ремонтно-строительного управления УКХ комбината П. П. Староверу и прорабу 3-го участка Ю. П. Беляеву обеспечить ремонт бассейна. Но в ремонтно-строительном цехе УКХ комбината исправлять бассейн отказываются и по сию пору, мотивируя это тем, что в следующем году будет капитальный ремонт. А что должны делать дети в этом году? Бассейн протекает, вода в него не набирается. Правда, приезжали рабочие и немного заделали течь, но этого хватило ненадолго, так как починка требуется основательная.

Если перегруженность и теснота в спальнях можно все-таки оправдать тем, что слишком много желающих по сравнению с количеством лагерей, то отсутствие навесов и неисправность бассейна никакому оправданию не подлежат. И сколько еще заявок должна подать Зинаида Борисовна, чтобы добиться положительных результатов?

Детям нравится в лагере. Многие не хотят уезжать, они с удовольствием остались бы здесь еще на одну смену. А это значит, что им в «Горном воздухе» весело, интересно, что вожатые, воспитатели и весь персонал лагеря не теряют зря ни одной минуты из своего двадцатичетырехчасового рабочего дня.

И. КРУЧИННА.

К ВАШЕМУ СТОЛУ

На юге страны начался сбор первого урожая фруктов и овощей. Эти дары лета уже украшают столы магнитогоцев.

На открытых прилавках и в магазинах работники местной кооперации продают черешню, персики и помидоры.

Уже продано около 30 тонн южных фруктов и овощей. В этом месяце садоводы и овощеводы Крыма и Средней Азии отправят в Магнитогорск около 90 тонн абрикосов, слив, яблок, черешни.

Товарооборот предприятий городской кооперативной торговли возрастает. В прошлом году работники кооперации продали фруктов, овощей, сухих и консервированных продуктов на сумму в два миллиона рублей. В этом году товарооборот увеличивается на 150 тысяч рублей.

В. ПЕТРОВ.



ЧТОБЫ ТЕЛО И ДУША БЫЛИ МОЛОДЫ...

Сейчас профком, комитет комсомола и заводской совет «Труд» проводят на комбинате смотр-конкурс на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы.

Коротко расскажу о том, что делается у нас в аглоцехе. Прежде всего, мы стараемся добиться того, чтобы как можно больше трудящихся принимало участие в спортивно-массовых мероприятиях. В цеховой спартакиаде участвовало более 800 человек — соревнования проводились по шахматам, настольному теннису, по штанге и туризму.

Более восьмисот человек вовлечено в члены ДСО «Труд». В цехе подготовлено четыре перво-разрядника, 25 второразрядников и 73 третьеразрядника.

Очень хорошо работает футбольная секция. На днях наши футболисты одержали большую победу: впервые цех получил кубок комбината по футболу.

Неплохие показатели имеют наши спортсмены и в летней спартакиаде. Мы заняли первое место в эстафете на приз газеты «Магнитогорский металл», первое место по гребле, 4-е по туризму.

В нашем цехе любят спорт и свою любовь передают младшим друзьям. Пять комплектов городков сделано цехом для подшефной школы № 8.

Не все могут серьезно заниматься спортом — одни вышли из «спортивного» возраста, другим здоровье не позволяет или времени нет. А хорошо отдохнуть, набраться сил хочет каждый. И поэтому очень часто мы выезжаем за город. Например, недавно отдыхала на Банном озере четвертая бригада. И, конечно, не обошлось без спортивных игр — волейбола и футбола.

Пройдено несколько этапов спартакиады. Предстоит напряженная борьба за кубок, и нам очень хочется выйти из этой борьбы победителями.

В. САМОДЕЛОВ,
член заводского
совета ДСО «Труд».

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.



Детям весело

Еще замечательный педагог А. С. Макаренко говорил о том, что в занятиях с детьми всегда нужно вносить элемент игры. Самое обычное, будничное задание можно преподнести так, что оно будет выглядеть интересным, привлекательным. Эту цель мы и преследуем в нашей работе. Мы хотим, чтобы ребятам у нас было весело.

Каждый отряд имеет свой профиль. «Юные корреспонденты» сообщают в стенную печать о всех интересных делах лагеря.

«Друзья природы» оформили уголок юннатов — собрали гербарии, коллекции насекомых.

«Туристы» научились ходить с компасом, ориентироваться в лесу по деревьям, быстро разжигать костер даже в дождливую погоду.

«Друзья книги» помогают в

лагерной библиотеке, а она не маленькая — девять тысяч книг!

Вот пример того, как интересно можно провести самое, казалось бы, заурядное «мероприятие». 20 июня мы проводили «трудовой десант». Как это выглядело? В 11 часов утра на линейку выстроились все отряды, каждый в своей рабочей форме, у каждого — свой трудовой девиз. После того, как были даны зашифрованные задания, работа закипела. По окончании работы командиры отрядов сдавали рапорта. А на другой день на утренней линейке лучшим «десантникам» были выданы книжечки «Ударник труда».

23 июня у нас был День здоровья. Мы провели спортивно-медицинскую эстафету, где ребята неожиданно даже для

нас самих проявили немалые знания и навыки.

И, конечно, большое место в жизни нашего лагеря занимает спорт. Мы провели общелагерную эстафету под девизом «И ты можешь стать олимпийцем», спартакиаду (четыреборье и прыжки в высоту), ходили в поход, провели военизированную игру.

Все, о чем я сейчас рассказывала, делается по лагерю в целом. А какая большая работа проводится помимо этого в каждом пионерском и октябрятском отряде!

Нам, вожатым и воспитателям, самим весело участвовать в ребячих делах. Мы хотим, чтобы дети с удовольствием вспоминали о днях, проведенных в нашем лагере.

Т. КИСТЕР,
старшая пионервожатая
лагеря «Горный воздух».

В жаркий летний день приятно поплескаться в прохладной воде.

Этот ручей не идет в сравнение с большой рекой или озером, но ребята из пионерского лагеря «Горный воздух» рады и ему.

ТЕМ, КТО СОБИРАЕТСЯ В ДОРОГУ

АККРЕДИТИВ—

лучший способ хранения денег в пути. Это именной документ, по которому деньги, внесенные в сберегательную кассу, могут быть получены их владельцем в сберкассе любого города или района.

Аккредитивом удобно пользоваться при поездках в командировку, на курорт или в отпуск.

В сберкассе можно получить аккредитив на любую сумму до 500 рублей. Существуют также аккредитивы на суммы в 300 и 500 рублей. Аккредитив состоит из двух частей — аккредитива и контрольного листа к нему. Эти документы следует хранить в течение четырех месяцев со дня его выдачи. Оплата аккредитивов производится сберкассой по предъявлении владельцем паспорта или заменяющего его документа.

Аккредитив является очень удобной и выгодной формой хранения денег в пути.

Пользуйтесь аккредитивами сберегательных касс!

С. МЕРКУРЬЕВА,
зав. сберкассой.

**ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС**

Левый берег, ул. Кирова, 97.
(гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.