

СТОЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ТРУДЯЩИХСЯ

МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА

В конце юбилейного 1967 года металлурги Магнитки, закрепляя успехи социалистического соревнования по достойной встрече 50-летия Великого Октября, приняли на себя повышенные обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и на 1968 год.

Трудовые усилия металлургов комбината, направленные на успешное выполнение принятых обязательств, дают хорошие результаты. За истекшие пять месяцев народное хозяйство страны получило дополнительно десятки тысяч тонн руды, чугуна, стали и проката. Сверх плана реализовано производство на несколько миллионов рублей.

Отвечая на призыв челябинских тракторостроителей о дальнейшем развитии социалистического соревнования, коллектив металлургов Магнитки, пересмотрев ранее принятые обязательства на 1968 год и в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, обязуется дополнительно к плану:

К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина выплавить 80 тысяч тонн чугуна, в том числе во втором полугодии 1968 года — 40 тысяч тонн. Сварить 50 тысяч тонн стали, в том числе во втором полугодии 1968 года — 30 тысяч тонн.

План 1970 года по добыче руды выполнить к 53-й годовщине Великого Октября.

В год 100-летия со дня рождения В. И. Ленина довести долю агломерата и окатышей в шихте доменного цеха до 98 процентов.

За счет увеличения производительности труда получить 81 процент всего прироста объема производства, запланированного на пятилетку.

Выполнить пятилетний план по производительности труда досрочно.

За счет механизации и автоматизации производственных процессов высвободить 3300 человек промышленного персонала.

Обеспечить разработку и внедрение 200 комплексов и планов научной организации труда и производства, что позволит высвободить и направить на вновь вводимые объекты свыше 1700 человек.

За счет повышения экономической эффективности производства получить прибыль, равную полученной в предыдущей семилетке.

Широко распространяя инициативу бригад и участков по состоянию планов 2-летки по-

вышения культурно-технического уровня и социальной активности трудящихся, направить на учебу в вечерние и заочные учебные заведения в 1968 — 69 учебном году 2700 работников комбината, подготовить 2000 новых рабочих, повысить квалификацию 9500 рабочим и экономические знания 1500 инженерно-техническим работникам.

Оказать пяти подшефным средним школам города помощь в переходе на кабинетную систему обучения путем выделения необходимых приборов и оборудования для оснащения кабинетов.

К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина завершить строительство:

плавательного бассейна и плоскостных сооружений центрального стадиона;

Дома культуры металлургов на 1200 мест;

противотуберкулезного профилактория и лечебного корпуса больницы медсанчасти комбината.

В Верхнем Абзаково построить пионерский лагерь на 500 мест.

Расширить пионерский лагерь «Горное ущелье» до 1100 мест.

Начать строительство базы отдыха в районе Верхнеуральского водохранилища.

Запроектировать и создать мемориальные комплексы в память о воинской и трудовой славе металлургов Магнитки.

Директор комбината  
А. ФИЛАТОВ.

Секретарь парткома  
Ю. ЯКОВЛЕВ.

Председатель профкома  
В. АРХИПОВ.

Секретарь комитета ВЛКСМ  
В. СМЕЮЩЕВ.

### ЮБИЛЕЙНАЯ СТРОКА

## В СЕМЬЕ 71 ЧЕЛОВЕК

За первое полугодие текущего года коллектив второго листопрокатного цеха выдал дополнительно к плану 9568 тонн продукции вместо 500 тонн по обязательствам. Выход продукции вторых сортов составил 0,31 процента, тогда как за такой же период прошлого года выход вторых сортов составил 0,39 процента. Большая работа проведена по сокращению объема беззаказной продукции, выход ее сократился с 0,77 процента в прошлом году до 0,62 процента.

В общем успехе — немалый вклад комсомольцев цеха, которые на трудовой вахте в честь полувекового юбилея Ленинского комсомола работают с большим подъемом. Семьдесят один комсомолец в цеховой организации, каждый из них с полной отдачей трудится на своем участке.

В комсомольской организации второго листопрокатного цеха, пожалуй, самый высокий средний общеобразовательный уровень, 63 человека из 71 имеют высшее, средне-техническое или среднее образование. Тяга к знаниям в комсомольской семье цеха ярко выражается в этом году: 16 человек взяли направления в цехе в горно-металлургический институт и индустриальный техникум. Учеба поможет комсомольцам в труде. Работая с молодым задором, применяя полученные знания, комсомольцы принесут еще большую пользу.

В. ГИЛЛЕР,  
секретарь комсомольской организации ЛПЦ № 2.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 82 (4514)  
Год издания 29-й

ЧЕТВЕРГ, 11 июля 1968 года

Цена 1 коп.

## НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

Хорошо начал новый месяц коллектив участка шлаковых чаш и мульд фасонно-вальце-сталелитейного цеха. Ответственные заказы мартовцев здесь выполняются в срок и качественно.

Слаженностью действий особенно отличаются га участке бригады, возглавляемые опытными, знающими формовщиками тт. Антоновым и Рачинским. Они выдают только добротное литье.

По-прежнему среди лучших в цехе бригада т. Сипюшко с участка крупного стального литья. Она в прошлом месяце выполнила план на 120 процентов и в июле идет на том же уровне. Успехи коллектива объясняются тем, что здесь самым серьезным образом отнеслись к вопросу правильного использования формовочных машин, к организации

их высокопроизводительной работы.

На обрубном участке тоже не отстают. Несмотря на то, что на участке не хватает людей, коллектив его трудится достаточно высокопроизводительно. Он берет не числом, а умением, и можно надеяться, что участок не подведет, обрубщики сделают все, чтобы цех справился с июльским заданием.

А пока в цехе горячая пора: ведь нужно подготовить хорошую трудовую встречу праздника металлургов и, кроме того, навести порядок на рабочих местах, чтобы ко Дню здоровья сделать цех одним из лучших в отношении эстетики производства.

Ю. САШИН.

## НА ДЕСЯТЬ ДНЕЙ РАНЫШЕ

Все заказы, поступающие к нам с важных строительных объектов, мы стараемся выполнить досрочно.

Напряженная пора сейчас у наших кузнецов Михаила Семеновича Панкова и Василия Гавриловича Тарасова. У обоих срочные заказы — траверзы для стана «2500» холодной прокатки. Работа сложная. Нечасто приходится выполнять такую. Но можно надеяться: кузнецы выполнят ее хорошо. Ведь и Тарасова и Панкова в нашем коллективе знают как высококвалифицированных рабочих, отличившихся при выполнении срочных июньских заказов. Их ежедневная выработка составляла 120—130 процентов.

Получив заказы, они немедленно приступили к изготовлению специальных приспособлений, необходимых для выполнения работы.

Работа с самого начала идет быстро. Сколько умения, смекалки проявляют при этом кузнецы! Оба решили сделать все для того, чтобы заказы были выполнены на 10 дней раньше срока.

П. БАРКОВ,  
старший мастер кузнечно-прессового цеха.

Доменщики комбината успешно справились с выполнением плана первого полугодия. На трудовой вахте в честь Дня металлурга ими выдано с начала месяца более 1500 тонн чугуна в счет выполнения своих обязательств.

НА СНИМКЕ: мастер Ю. И. БУШУЕВ у приборов, контролирующих работу доменной печи.

Фото Н. Нестеренко.



## ВАГОНЫ ПОДАЮТСЯ В СРОК

План грузоперевозок — на 103 процента, вывоз готовой продукции — на 101 процент, оборот вагонов прямого парка ниже нормы на 0,9 часа — таковы основные итоги работы в июне цеха эксплуатации ЖДТ.

Особенно хорошо показали себя в борьбе за выполнение июньской программы коллективы 1-го и 2-го районов. Железнодорожники первого района, где начальником Анатолий Васильевич Костин, отлично справились со своей задачей по обслуживанию прокатных цехов южного блока, несмотря на то, что коллектив цеха пути закрывал три станционных пути для замены рельсовых звеньев и шпал. А коллектив второго района, руководимый Николаем Яковлевичем Халезиным, хорошо обеспечивал прокатные цехи порожняком для отгрузки готовой продукции.

П. ЛЕБЕДЕВ,  
председатель цеха эксплуатации ЖДТ.

## УСТРЕМЛЕННЫЕ К ПОБЕДЕ

Горняки горы Магнитной из месяца в месяц добиваются все новых трудовых побед, хотя и нелегко они им порой достаются. В июне, например, до последних дней месяца план находился под угрозой, но коллектив нашел в себе силы и не только справился с июньским заданием, но и значительно перекрыл его.

Уверенно начали горняки вторую половину пятилетки. Дополнительно к плану отгружены уже первые тысячи тонн руды. По выдаче готовой продукции впереди идет смена горного инженера Сергея Владимировича Моисеева.

Маяками социалистического соревнования за достойную встречу Дня металлурга на экскаваторном участке являются машинисты экскаваторов А. Я. Болдырев и А. П. Савельев, а на буровом участке тон в труде задают машинисты станков шарошечного бурения Н. М. Бугрелков и И. Ф. Головань.

А. ПЛЕСКАЧЕВА,  
пом. начальника рудника по производству.

# У С Л О В И Я В С Е С О Ю З Н О Г О КОЛЛЕКТИВОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

В связи с переводом многих предприятий и организаций черной металлургии на новую систему планирования и экономического стимулирования, а также изменением порядка формирования плановых и отчетных показателей других предприятий Коллегия Министерства черной металлургии СССР и Президиум Центрального комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности

ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Утвердить Условия Всесоюзного социалистического соревнования коллективов предприятий, организаций и цехов Министерства черной металлургии СССР согласно приложению.

2. Министерству черной металлургии Украинской ССР, главным управлениям, управлениям, объединению «Казчермет», руководителям объединений, предприятий и организаций, республиканским, краевым, областным, городским, заводским, рудничным и местным комитетам профсоюза:

широко ознакомить рабочих, инженерно-технических работников и служащих с Условиями Всесоюзного социалистического соревнования;

обеспечить представление в сроки, предусмотренные Условиями соревнования, необходимых данных о работе коллективов предприятий, организаций и цехов, добившихся высоких показателей во Всесоюзном социалистическом соревновании.

3. Считать утратившими силу Условия Всесоюзного социалистического соревнования коллективов предприятий, организаций и цехов, утвержденные постановлением Коллегии Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности от 11 февраля 1966 г. № 4/7, а также последующие изменения и дополнения, внесенные в эти Условия.

Заместитель Министра  
черной металлургии СССР

Председатель  
ЦК профсоюза рабочих  
металлургической промышленности

А. БОРИСОВ.

И. КОСТЮКОВ.

### У С Л О В И Я

Всесоюзного социалистического соревнования коллективов предприятий, организаций и цехов Министерства черной металлургии СССР

В целях успешного выполнения поставленных партией и правительством задач по систематическому увеличению производства черных металлов, расширению их ассортимента и улучшению качества на основе более полного использования производственных мощностей, постоянного роста производительности труда и снижения затрат на производство продукции и для осуществления заданий, предусмотренных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 июля 1967 г. «О мерах по обеспечению высоких темпов развития черной металлургии в соответствии с Директивами XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства на 1966—1970 гг.», Министерство черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности устанавливают следующие Условия Всесоюзного социалистического соревнования для коллективов предприятий, организаций и цехов черной металлургии:

#### I. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ

Для промышленных предприятий и горнорудных трестов

Победителями в соревновании будут считаться коллективы предприятий (трестов), которые в отчетном квартале в сравнении с другими коллективами добьются наилучших результатов по следующим показателям:

- а) выполнение и перевыполнение плана по:
  - производству важнейших видов продукции в натуральном выражении;
  - объему реализации продукции;
  - прибыли по балансу (снижения убытков против плана на планоубыточных предприятиях);
  - расчетной рентабельности;
  - кооперированным поставкам и поставкам на экспорт;
  - внедрению новой техники и технологии;
  - освоению производства новых видов продукции;
  - освоению вновь введенных в эксплуатацию производственных мощностей;
- б) рост производительности труда по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года (на предприятиях горнорудной и

нерудной промышленности — исходя из валовой продукции, а на других предприятиях — из объема реализации продукции) и обеспечение необходимого соотношения с ростом средней заработной платы промышленно-производственного персонала;

в) снижение затрат на 1 рубль товарной продукции против соответствующего периода предыдущего года;

г) улучшение качества продукции и снижение потерь от брака в сравнении с предыдущим кварталом;

д) состояние охраны труда и техники безопасности.

#### II. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ

Для металлургических, горнорудных, горнообогатительных и нерудных предприятий и трестов

Достижение в отчетном квартале лучших в сравнении с планом и другими предприятиями (организациями) показателей:

- коэффициент использования полезного объема доменных печей;
- часовая производительность и съем стали с квадратного метра пода мартеновских печей;
- среднесуточная выплавка стали с одной тонны емкости конверторов;
- выплавка стали в календарные сутки на 1000 кв. установленной мощности трансформатора на электропечах;
- снижение простоев доменных печей, сталеплавильных агрегатов и прокатных станов;
- содержание металла в товарной руде и концентратах;
- извлечение металла из руд;
- содержание железа в агломерате и его основность;
- выполнение и перевыполнение плана геологоразведочных, горнокапитальных, подготовительных и вскрышных работ;
- удельный расход электроэнергии на выплавку базовой тонны ферросплавов.

#### III. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ ЦЕХОВ

Доменные цехи

Победителями в соревновании будут считаться коллективы цехов, которые в отчетном квартале добьются по сравнению с другими коллективами наилучших ре-

зультатов по следующим показателям:

- выполнение и перевыполнение плана выплавки чугуна установленного качества и сортамента;
- коэффициент использования полезного объема доменных печей в сравнении с планом;
- уменьшение расхода кокса и рудной шихты против плановых норм;
- снижение простоев доменных печей;
- освоение проектной мощности печей;
- выполнение и перевыполнение плана по производительности труда (рост производительности труда против соответствующего периода предыдущего года);
- выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости чугуна и сокращение потерь от брака;
- состояние охраны труда и техники безопасности.

#### Сталеплавильные цехи

Победителями в соревновании будут считаться коллективы мартеновских, конверторных и электросталеплавильных цехов, которые в отчетном квартале добьются в сравнении с другими коллективами наилучших результатов по следующим показателям:

- выполнение и перевыполнение плана выплавки стали установленного качества и по заказам;
- часовая производительность и съем стали с квадратного метра площади пода мартеновских печей;
- среднесуточная выплавка стали с одной тонны емкости конверторов;

— выплавка стали в календарные сутки на 1000 кв. мощности трансформатора электросталеплавильных печей;

— выход годного по сравнению с планом;

— экономия чугуна, металлолома, топлива и электроэнергии против плановых норм;

— снижение простоев сталеплавильных агрегатов;

- освоение проектной мощности сталеплавильных агрегатов;
- выполнение и перевыполнение плана по производительности труда (рост производительности труда против соответствующего периода предыдущего года);
- выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости стали и сокращение потерь от брака;
- состояние охраны труда и техники безопасности.

#### Прокатные и трубные цехи

Победителями в соревновании будут считаться коллективы цехов, которые в отчетном квартале в сравнении с другими коллективами добьются наилучших результатов по следующим показателям:

- выполнение и перевыполнение плана производства проката и труб по заказам и установленного качества;
- освоение новых экономичных профилей проката и труб;
- экономия металла, топлива и электроэнергии против плановых норм;
- освоение проектной мощности прокатных и трубных станов;
- выполнение и перевыполнение плана по производительности труда (рост производительности труда против соответствующего периода предыдущего года);
- выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости продукции и сокращение потерь от брака;
- состояние охраны труда и техники безопасности.

#### Копровые цехи

Победителями в соревновании будут считаться коллективы цехов, которые в отчетном квартале добьются в сравнении с другими

коллективами наилучших результатов по следующим показателям:

- выполнение плана переработки металлолома и бесперебойного снабжения им металлургических цехов;

- повышение веса мульд (объемного веса переработанного лома) по сравнению с предыдущим периодом;
- выполнение и перевыполнение плана по производительности труда (рост производительности труда против соответствующего периода предыдущего года);
- выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости продукции;
- состояние охраны труда и техники безопасности.

#### Шахты и карьеры

Победителями в соревновании будут считаться коллективы шахт и карьеров, которые в отчетном квартале в сравнении с другими коллективами добьются наилучших результатов по следующим показателям:

- выполнение плана добычи руд и других ископаемых установленного сортамента и качества;
- выполнение плана по горнокапитальным, горноподготовительным и вскрышным работам;
- выполнение и перевыполнение плана по производительности труда (рост производительности труда против соответствующего периода предыдущего года);
- выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости продукции;
- состояние охраны труда и техники безопасности.

#### Обогатительные фабрики

Победителями в соревновании будут считаться коллективы фабрик, которые в отчетном квартале добьются в сравнении с планом и другими коллективами наилучших результатов по следующим показателям:

- выпуск концентрата установленного качества;
- извлечение металла из руд;
- выполнение и перевыполнение плана по производительности труда (рост производительности труда против соответствующего периода предыдущего года);
- выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости продукции;
- состояние охраны труда и техники безопасности;
- наибольшая экономия электроэнергии против плановых норм.

#### Агломерационные фабрики и фабрики окомкования

Победителями в соревновании будут считаться коллективы фабрик, которые в отчетном квартале добьются в сравнении с другими коллективами наилучших результатов по следующим показателям:

- выполнение плана производства агломерата установленного качества (содержание железа и основность);
- выполнение и перевыполнение плана по производительности труда (рост производительности труда против соответствующего периода предыдущего года);
- выполнение и перевыполнение плана снижения себестоимости продукции;
- состояние охраны труда и техники безопасности;
- наибольшая экономия топлива и электроэнергии против плановых норм.

#### Коксохимические и огнеупорные производства (цехи) металлургических предприятий

Победителями в соревновании будут считаться коллективы производств (цехов), которые в отчетном квартале добьются в сравнении с другими коллективами наилучших результатов по следующим показателям:

- выполнение плана производ-

ства продукции установленного сортамента и качества;

- выполнение заданий по поставкам важнейших видов продукции;
- выполнение и перевыполнение плана по производительности труда (рост производительности труда против соответствующего периода предыдущего года);
- выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости продукции;
- состояние охраны труда и техники безопасности.

#### Теплоэлектрогазодуговые станции

Победителями в соревновании будут считаться коллективы станций, которые в отчетном квартале добьются в сравнении с другими коллективами наилучших результатов по следующим показателям:

- выполнение планов (графиков) выработки электроэнергии при безаварийной работе;
- бесперебойное обеспечение металлургических цехов всеми видами энергии (электрическая, воздух, пар);
- выполнение и перевыполнение плана по производительности труда (рост производительности труда против соответствующего периода предыдущего года);
- сокращение расхода топлива на производство электроэнергии, теплоты и доменного дутья по сравнению с плановыми нормами;
- выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости продукции;
- состояние охраны труда и техники безопасности.

#### Железнодорожные цехи

Победителями в соревновании будут считаться коллективы железнодорожных цехов, которые в отчетном квартале в сравнении с другими коллективами добьются наилучших результатов по следующим показателям:

- выполнение плана загрузки вагонов МПС и контактного графика внутривоздушных перевозок при безаварийной работе;
- снижение простоев вагонов МПС, против установленных норм;
- выполнение плана ремонта локомотивов, вагонов и путей;
- выполнение и перевыполнение плана по производительности труда (рост производительности труда против соответствующего периода предыдущего года);
- выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости перевозок;
- состояние охраны труда и техники безопасности.

#### Цехи по производству товаров народного потребления

Победителями в соревновании будут считаться коллективы цехов, которые в отчетном квартале добьются в сравнении с другими коллективами наилучших результатов по следующим показателям:

- выполнение плана производства и отгрузки продукции установленного сортамента и качества;
- освоение новых лучших видов изделий в установленные сроки;
- выполнение и перевыполнение плана по производительности труда (рост производительности труда против соответствующего периода предыдущего года);
- выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости продукции;
- состояние охраны труда и техники безопасности.

#### IV. УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ, ДОПОЛНИТЕЛЬНО УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ЦЕХОВ:

выполнение принятых коллективом социалистических обязательств;

ввод в действие объектов жи-

# СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ И ЦЕХОВ МИНИСТЕРСТВА ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ СССР

личного и культурно-бытового строительства (в сравнении с планом);

состояние трудовой дисциплины; соблюдение членами коллектива правил поведения в обществе;

выполнение плана сбора и сдачи лома и отходов черных и цветных металлов (раздельно).

Коллектив Министерства и Президиумом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности при подведении итогов социалистического соревнования могут также учитываться и другие показатели работы коллективов: выполнение планов научной организации труда, состояние работы по техническому обучению рабочих и по распространению передового производственного опыта, организация работы коллектива в условиях новой системы планирования и экономического стимулирования и др.

## V.

Для поощрения коллективов-победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании постановлением Совета Министров СССР и Всесоюзного Центрального Совета Профсоюзных Союзов от 22 января 1966 г. № 52 и Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума Всесоюзного Центрального Совета Профсоюзных Союзов от 26 января 1966 г. № 38/П.3 учреждены:

19 переходящих Красных Знамен Совета Министров СССР и ВЦСПС с первыми денежными премиями;

30 переходящих Красных Знамен Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности с первыми денежными премиями, 32 вторых и 44 третьих денежных премий.

## VI.

Денежные премии по итогам Всесоюзного социалистического соревнования выплачиваются за счет сверхплановой прибыли (или сверхплановой экономии от снижения себестоимости продукции), полученной данным предприятием (организацией) с начала календарного года. По предприятиям, переведенным на новую си-

стему планирования и экономического стимулирования, при недостаточности указанных средств премии могут быть выплачены за счет свободной остатка прибыли предприятия, подлежащего взносу в бюджет.

Из общей суммы премии на выдачу индивидуальных премий рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, отличившимся в соревновании, может быть использовано; в случаях, когда премия составляет не более 2 тысяч рублей — до 100 процентов выделенной суммы, когда общая сумма премии превышает 2 тысячи рублей — до 60—70 процентов от этой суммы, а остальная часть премии используется на улучшение культурно-бытового обслуживания работников, строительство жилищ и культурно-бытовых объектов.

Средства, направленные на индивидуальное премирование, распределяются между категориями работающих (рабочие, инженерно-технические работники и служащие) соответственно распределению между ними общего фонда заработной платы (с учетом выплат из фонда материального поощрения).

При присуждении предприятию первой премии директор, главный инженер и главный бухгалтер могут быть премированы в размере до 50 процентов, второй — до 40 процентов и третьей премии — до 30 процентов месячного должностного оклада. При наличии значительных успехов в области охраны труда и техники безопасности, выполнении заданий по кооперированным поставкам, по поставкам продукции на экспорт, в надзоре за состоянием агрегатов, зданий и сооружений и других успехах в работе указанные работники лишаются премии по итогам соревнования полностью или частично. Конкретные размеры премий этим работникам устанавливаются соответствующим главным управлением, Министерством черной металлургии Украинской ССР, объединением «Казчермет».

Работникам, не состоящим в штате предприятия, организации, цеха, премии не могут выплачиваться.

Премирование освобожденных партийных, профсоюзных и комсо-

мольских работников предприятий — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании производится в порядке, установленном постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 7 апреля 1967 г. № 303.

Средства, предназначенные на индивидуальное премирование рабочих и служащих, а также на улучшение их культурно-бытовых и жилищных условий, распределяются совместно с комитетами профсоюза, и их расходование оформляется приказом руководителя предприятия (организации).

В случаях присуждения премии тресту вопрос о сумме, выделяемой для премирования работников управления треста, решает главным управлением (по подчиненности) по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

## VII.

Итоги социалистического соревнования коллективов предприятий и организаций подводятся ежеквартально Коллективом Министерства черной металлургии СССР и Президиумом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности в третьей декаде месяца, следующего за отчетным кварталом.

Показатели выполнения Условий соревнования представляются на основе бухгалтерской и статистической отчетности.

Представленный материал должен характеризовать выполнение коллективом за истекший квартал всех показателей, предусмотренных Условиями соревнования, в сравнении с планом отчетного периода и в предусмотренных случаях — с показателями работы за предыдущий квартал, а также — с показателями за соответствующий период прошлого года.

К материалам должна обязательно прилагаться справка о лучших людях — новаторах и передовиках производства, а также коллективах отдельных бригад, участков, цехов и других подразделений, достигших наилучших показателей в работе и обеспечивших выполнение в отчетном квартале установленных условий Всесоюзного социалистического соревнования в целом по предприятию, организации, цеху (с указанием фамилий и инициалов работников, профессии или занимаемой должности, показателей их работы за

отчетный квартал, а также технико-экономической характеристики обслуживаемых ими агрегатов и оборудования).

Представляемые данные должны быть подписаны директором предприятия, секретарем партийного комитета, председателем комитета профсоюза, секретарем комитета ВЛКСМ, а цифровые показатели, кроме того, — главным бухгалтером и начальником планового отдела предприятия.

Материалы по итогам социалистического соревнования представляются предприятиями и организациями в главные управления Министерства черной металлургии СССР, Министерство черной металлургии Украинской ССР и объединение «Казчермет» не позднее 17 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Данные, представленные после установленных сроков, а также имеющие ошибки, искаженные показатели и неточности, при подведении итогов соревнования не рассматриваются.

Главные управления, Министерство черной металлургии Украинской ССР и объединение «Казчермет» (совместно с республиканскими комитетами профсоюза рабочих металлургической промышленности) рассматривают показатели работы, отбирают в соответствии с Условиями соревнования коллективы, имеющие наилучшие результаты, и представляют их с необходимыми показателями не позднее 21 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в Управление организации труда, заработной платы и рабочих кадров Министерства черной металлургии СССР для подготовки совместно с Отделом производственной работы и заработной платы ЦК профсоюза проекта постановления Коллективом Министерства и Президиумом ЦК профсоюза.

При подведении итогов соревнования начальники главных управлений, Министерство черной металлургии Украинской ССР и объединение «Казчермет» анализируют причины невыполнения плана отдельными предприятиями (организациями) и принимают меры по оказанию им необходимой помощи.

Переходящие Красные Знамена

вручаются коллективам-победителям во Всесоюзном социалистическом соревновании членами Коллегии Министерства, членами Президиума ЦК профсоюза или по поручению Коллегии и Президиума другими руководящими работниками Министерства, ЦК профсоюза, республиканских, краевых и областных комитетов профсоюза.

Переходящие Красные Знамена вручаются на общих собраниях коллективов предприятий или на собраниях хозяйственно-профсоюзного актива, которые проводятся в двадцатидневный срок после принятия решения о присуждении знамени.

Коллективы предприятий, организаций и цехов, удерживающие в течение четырех кварталов отчетного года переходящие Красные Знамена Совета Министров СССР и ВЦСПС, представляются к награждению Почетной грамотой ВЦСПС.

Коллективы предприятий, организаций и цехов, удерживающие в течение года переходящие Красные Знамена Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, награждаются Почетной грамотой Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза.

Предложения о награждении Почетными грамотами вносятся главным управлением, Министерством черной металлургии Украинской ССР и объединением «Казчермет».

\*\*\*

Министерство черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности призывают хозяйственные, профсоюзные организации и всех работников черной металлургии развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу столетия со дня рождения великого вождя и учителя В. И. Ленина и досрочное выполнение заданий пятилетки, добиваясь увеличения производства металлов и другой продукции, расширения сортамента изделий и улучшения их качества, ускорения роста производительности труда и всемерного повышения эффективности производства.

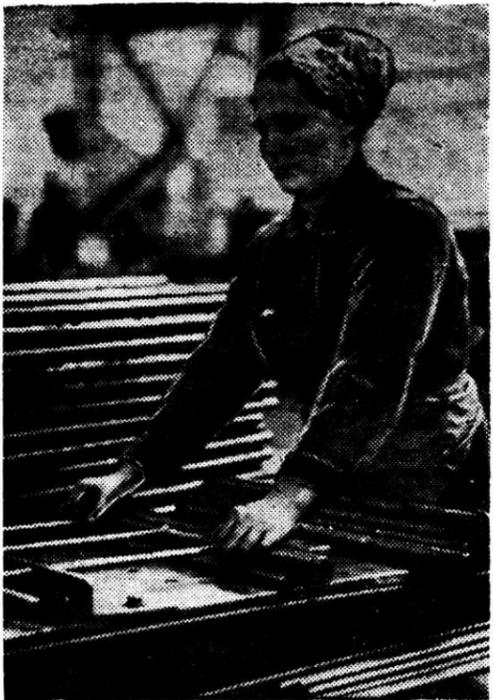
Широк ассортимент товаров народного потребления, выпускаемых на нашем комбинате. Среди них есть и кровати.

Коллектив кроватного цеха выпускает продукцию, которая идет в разные уголки нашей страны и пользуется большим спросом у населения. Магнитогорские кровати имеют хорошую отделку и высокое качество.

Трудящиеся кроватного цеха прилагают много сил для того, чтобы изготовить как можно больше продукции хорошего качества. Тон ударного труда задают передовики производства. В числе лучших называют и сборщицу кроватей Лидию Ивановну Горчакову.

НА СНИМКЕ: Л. И. ГОРЧАКОВА за работой.

Фото Н. Нестеренко.



## Экономические знания — каждому ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА

Фонд зарплаты — это сумма средств, которую предприятие имеет право израсходовать на оплату труда своего персонала (рабочих, ИТР, служащих и др.), включая премии, всякие доплаты, надбавки, оплату за время отпусков, вознаграждение за выслугу лет и т. д., кроме премий из «фонда предприятия» и из других специальных источников. Плановый фонд зарплаты устанавливается предприятием вышестоящим органом (министерством, ведомством) на каждый год, квартал, месяц. Если предприятие перевыполнило или невыполнило план по реализации за месяц, то определяется так называемый относительный плановый фонд зарплаты путем увеличения или уменьшения абсолютного фонда на установленный правительством процент (норматив) за каждый процент перевыполнения или невыполнения плана по реализации.

Относительный плановый фонд зарплаты определяется только для промышленно-производственного персонала предприятия по всем категориям вместе взятым (рабочих, ИТР, служащих, МОП, охра-

ны, учеников) без фонда на вознаграждение за выслугу лет. а фонд зарплаты непромышленных частей предприятия не пересчитывается, так как его расход не зависит от перевыполнения или невыполнения плана производства и реализации продукции. Таким образом, общий относительный фонд зарплаты предприятия в целом есть сумма относительного фонда промышленно-производственного персонала плюс сумма абсолютного фонда непромышленного персонала.

Относительные плановые фонды зарплаты определяются также по отдельным цехам и частям предприятия, где оплата труда (т. е. сдельная зарплата и премии) зависит от перевыполнения и невыполнения цеховых и участковых производственных планов.

Контроль за расходованием фондов зарплаты предприятий осуществляется постоянно местными отделениями Госбанка. Они выдают предприятию деньги на выплату зарплаты лишь в пределах его относительного фонда зарплаты. Если сумма начисленной зарплаты

всем работникам предприятия за данный месяц или квартал превышает этот фонд, то банк может выдать деньги на сумму перерасхода лишь при наличии разрешения вышестоящего органа (министерства, ведомства), но предприятие обязано возместить этот перерасход путем создания экономии фонда зарплаты за один-два следующих квартала. Перерасход фонда на более двух процентов банка может выдать без разрешения вышестоящего органа, при условии, если предприятие не имеет невозмещенного перерасхода фондов за прошлое время. Экономии относительного фонда зарплаты, достигнутой за период с начала текущего календарного года предприятие имеет право использовать на выдачу зарплаты и премий в последующих кварталах и месяцах этого же года (т. е. обратить экономии за прошлое время на возмещение перерасхода в дальнейшем). При отсутствии перерасхода фонда зарплаты по предприятию в целом оно имеет право списать невозмещенный перерасход фондов за прошлый период, имеющийся у отдельных цехов,

## ● Наш календарь

## ПРАЗДНИК ДРУЖБЫ

11 июля исполняется 47 лет победы революции в Монголии. Монгольская Народная Республика — вторая страна в мире, вступившая вслед за Советским Союзом на путь социалистического строительства. Это стало возможным благодаря героическому труду монгольского народа и братской помощи первого в мире социалистического государства — Советского Союза.

За 47 лет народной власти Монголия превратилась из отсталой феодальной в аграрно-индустриальную социалистическую страну. В стране созданы многочисленные отрасли современной отечественной индустрии.

Дружба советского и монгольского народов, у истоков которой стоял Владимир Ильич Ленин и Сухэ-Батор, крепнет и развивается из года в год.

Примером расширения сотрудничества в области экономики и роста помощи, оказываемой Советским Союзом Народной Монголии, может служить дружба Магнитогорска с Монгольской Народной Республикой.

В Монгольской Народной Республике доброй славы пользуются изделия металлургического комбината, калибровочного, метизно-металлургического заводов, завода горного оборудования и краевого завода.

В Монголию поступают из Магнитки сортавая сталь, толстый и тонкий лист, белая жель, стальные канаты, проволока, стальная лента, крепежные изделия, гвозди, станки ударного бурения, мостовые краны и другие изделия.

В Монголии, где с каждым годом все более широкий размах получает капитальное строительство, большое внимание уделяется подготовке квалифицированных национальных кадров строителей.

В стране создано за последнее время шесть профессионально-технических училищ, специализированный техникум и строительный факультет при Монгольском государственном университете.

Магнитогорское городское профессионально-техническое училище № 15 стало постоянной кузницей национальных кадров для Монголии.

За последние два года, т. е. с момента первого выпуска в нашем училище, в Монголии число строительных рабочих увеличилось в два с половиной раза.

Вот уже четыре года, как впервые появились монгольские юноши и девушки в нашем училище. За этот срок училище выпустило более шестисот молодых квалифицированных рабочих, овладевших четырнадцатью строительными и строительно-монтажными профессиями.

Они возвратились к себе на родину квалифицированными рабочими; обжигальщиками извести, слесарями-монтажниками контрольно-измерительной аппаратуры, столярами, плотниками, арматурщиками, малярами и специалистами по другим профессиям.

За успешную подготовку национальных кадров и интернациональное их воспитание магнитогорцы часто слышат слова благодарности и любви к советским братьям — педагогам, инженерам, техникам, рабочим, партийным, советским комсомольским работникам, студентам и учащимся техникумов и средних школ.

В конце августа училище готовится принять новое пополнение монгольских юношей и девушек. Приедет их около двухсот человек.

В училище имеются все необходимые условия для успешной подготовки монгольских рабочих: просторные, хорошо оборудованные мастерские и учебные кабинеты, общежитие, помещение для ведения спортивной и культурно-воспитательной работы с учащимися.

Готовятся к приему строительные управления и предприятия города. Большое значение в деле качественной подготовки специалистов имеет сложившееся за четыре года душевное отношение к монгольским учащимся рабочих, мастеров, прорабов, главных инженеров и начальников строительно-монтажных управлений и цехов треста «Магнитострой» и других организаций города, где наши учащиеся проходят производственную практику в составе рабочих бригад.

Магнитогорск — не только род металла. Он широко известен и как крупнейшая кузница советских и иностранных кадров. Он был, есть и будет одним из центров интернациональной дружбы народов.

Праздник наших монгольских друзей — это и наш праздник, праздник советских людей.

В. ОСТАПЕНКО.



БЕРЕЗЫ.

ФОТО Н. НЕСТЕРЕНКО.

## ● БЫТ МОЛОДЫХ

## КОГДА НУЖНО ОБЪЯТЬ НЕОБЪЯТНОЕ

Правобережный Дворец культуры металлургов стоит, как говорится, на «бойком» месте. Справа — интернат молодых рабочих № 2, слева, — № 3. Интернат № 1, правда, несколько в отдалении, но все равно всего в какой-нибудь сотне шагов.

Так что работать есть с кем — вокруг молодежь, которая только и ждет, когда ее начнут «охватывать» культурно-массовыми «мероприятиями». Поле деятельности самое обширное — тут и организация выходных дней металлургов в связи с пятидневной рабочей неделей и в связи с посменной работой, и теснейшая связь все с теми же интернатами, и работа в микрорайонах. А занимается всем этим один человек — Ирина Федоровна Назарова, заведующая культурно-массовым сектором. На этой должности она всего четыре месяца — энергии у нее хоть отбавляй, умение тоже есть, а вот рук иногда на все не хватает.

Сейчас во Дворце большое внимание уделяется отдыху за горо-

дом. И как-то так получилось, что выделились на комбинате цехи, постоянно принимающие участие в этих выездах. Это 2-й и 3-й листопрокатные, цех металлической посуды, цех механизации. Ездят преимущественно на Богатый остров, едут с ночевкой, берут с собой баяниста и массовика. Почему не выезжают коллективы других цехов? Очевидно, как и интернаги, предпочитают организовывать подобные поездки своими силами. Ну, а те, кто ездят от Дворца постоянно, бывают всегда довольны, и в определенные дни сами изъявляют желание поехать.

Каждый вторник проводятся вечера отдыха в подшефных микрорайонах, читаются там лекции.

А вот на стадионе «Малютка» дела идут неважно. Не затанешь туда молодежь. Не привлекают ни танцы, ни выступления спортсменов, ни концерты художественной самодеятельности. Почему? Это и для самой Ирины Федоровны является загадкой. Быть может, нужно открывать и закрывать

«Малютку» позже, так как основной поток посетителей бывает где-то после девяти часов?

Во Дворце считают, что неплохо налажена связь с интернатами. Так, например, 2-й интернат помог готовить Дворцу вечер «Человек — это звучит гордо»; 2-й и 3-й интернаты принимали участие в конференции по кинофильму «Принимаю бой». Были проведены вечера-конкурсы «Береги рабочую честь» (интернат № 3) и «В чем красота человека?» (интернат № 2). Но почему никто не пришел на вечер 3 июля, и он был сорван?

Неоценимую помощь в культурно-массовой работе мог бы оказать директор Дворца А. И. Богомолов, человек, опытный и знающий это дело. А его ни разу не видели на оперативках в интернатах, где он смог бы получить наиболее ясное представление о том, что именно нужно сейчас молодежи.

Но раз уж речь зашла об интернатах, лучше всего предоставить слово тем, кто там работает.

## А ОНИ ГОВОРЯТ ВОТ ЧТО

**Н. А. Александрова, директор интерната № 3:** Мы не чувствуем тесной связи с Дворцом, не чувствуем с их стороны заинтересованности нашей жизнью, нашими делами. Мы очень редко делаем все вместе, как это было когда-то. Почему сорвался вечер 3 июля, который, кстати, Дворец тщательно готовил? Вечер был для выпускников школ рабочей молодежи и профессионально-технических училищ, а нас даже не предупредили заранее, чтобы мы могли выбрать лучших из своих ребят, вручить им на этом вечере подарки за успешное окончание учебы.

**Г. К. Манько, директор интерната № 2:** Я присоединяюсь к словам Нины Александровны, и хочу сказать дополнительно о стадионе «Малютка». Почему туда не ходит молодежь? Да потому что там нет никакого порядка. Массовики заглядывают туда очень редко, и публика стала собираться там довольно подозрительно. Поэтому даже тогда, когда на стадионе затевается действительно что-нибудь интересное, туда не идут.

**М. Д. Ширяева, заместитель директора интерната № 2 по культурно-массовой работе:** Нам трудно работать совместно с Дворцом, потому что они очень неохотно «идут на сближение». На оперативки к себе нас не приглашают и помогают в чем-либо только после длительных уговоров. Единственно, что они делают безотказно, это дают нам массовика и баяниста для поездок за город. Но ведь этого так мало!..

Да, этого, действительно, очень мало. А ведь связь с интернатами раньше была, и очень тесная. И, мне кажется, если приложить все силы, можно (и нужно!) наладить ее опять.

Е. ТКАЧЕВА.

## Вниманию металлургов

Сегодня, 11 июля, трудящиеся комбината смогут встретиться в поликлинике № 1 с ведущими специалистами медсанчасти, получить консультации по всем интересующим их вопросам. Работники

медсанчасти комбината будут проводить «день открытых дверей». Этот «день» продлится с пяти до восьми часов вечера.

А 13 июля магнитогорцы отправят в парк культуры и отдыха металлургов День здоровья. Праздник начнется в 11 часов утра.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

## АДРЕС: УЛИЦА ЩОРСА, ПРОФИЛАКТОРИЙ

Улица Щорса — прямая и длинная. И по обеим сторонам шоссе растут такие огромные деревья, которых вы не увидите в центральной части Магнитки. Нужно идти все прямо и прямо. Асфальтовый тротуар мнется каменными плитами, и вскоре вы увидите темно-розовое здание профилактория. Оно стоит на возвышенности, а за ним... за ним уже нет города, есть только невысокие горы и сбегające с них там и сям деревья.

В эти дни в профилактории «Березки» тихо и пусто. И напрасно предупреждает табличка в вестибюле: «Внимание! Соблюдайте тишину: отдыхает ночная смена». Ни шуметь, ни отдыхать пока некому. Заезд кончился седьмого июля, а очередной начнется только пятнадцатого. И сейчас в профилактории идет «генеральная уборка» — проводятся санитарные дни.

Вскоре сверкающие чистотой палаты будут готовы принять новую партию отдыхающих. 135 человек займут свои места в процедурных кабинетах, в столовой, в кинозале. Одни будут приходить с работы, другие — собираться туда, третьи — отдыхать после смены в уютных, по-современному обставленных комнатах.

Здание, в котором с 1960 года размещается профилакторий, не строилось специально для этой цели. Однако сейчас там все прекрасно приспособлено для лечения и отдыха. Оборудованы всеми нужными аппаратами врачебные кабинеты, есть удобный зал для отдыха на втором этаже, где желающие могут посмотреть программу по телевизору. Скоро будет и свой спортивный зал — в помещении бывшей библиотеки. А к услугам любителей хорошей книги всегда есть передвижная библиотека.

Систематическое лечение, хороший уход, покой, чистый воздух оказывают благотворное влияние на здоровье людей.

— Трудно, конечно, хвалить учреждение, где работаешь сам, но, по-моему, еще ни один отдыхающий не был недоволен чем-нибудь. И здоровье у всех заметно поправляется, — говорят и о заведующей профилактория Тамара Андреевна Мороз.

Пройдет несколько дней, и профилакторий примет отдыхающих очередного заезда. А пока делается все, чтобы встретить их, как полагаются.

И. КРУЧИНИНА.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ

НАШ АДРЕС