

ПРАЗДНИК МЕТАЛЛУРГОВ

19 июля. Центральный стадион металлургов. К вечеру сюда после трудовой смены устремились тысячи магнитогорцев. Они заполнили трибуны ярко расцвеченной флагами и лозунгами большой спортивной арены.

Начинается торжественное собрание, посвященное Дню металлурга. Председатель профкома комбината т. Архипов открывает собрание. Звучит Гимн Советского Союза.

От северной и южной трибун к президиуму направляются две группы людей. Это — лучшие люди комбината, цвет и гордость металлургов Магнитки. Они торжественно вносят реликвию трудовой славы металлургов — памятные знамена, врученные им на вечное хранение в год 50-летия Советской власти. Присутствующие стоя приветствуют эти знаки отличия гвардейцев труда. Памятное Знамя ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС несут Герои Социалистического Труда Павел Федяев и Нина Пушкарская. Памятное Знамя ЦК ВЛКСМ несет Герой Социалистического Труда Анатолий Рубанов. Знамена устанавливаются на поле, рядом с президиумом.

— К нам на празднование Дня металлурга, — объявляет т. Архипов, — прибыли гости с Кузнецкого, Нижне-Тагильского металлургических комбинатов и с Соколовско-Сарбайского горнообогатительного комбината.

От имени всех присутствующих председатель приглашает гостей в президиум. Приглашенные покидают западную трибуну и по расставленной дорожке направляются через поле к президиуму. Три девушки в ярких сарафанах встречают гостей поклоном, вручают им хлеб-соль. Затем на поле запылали алые галстуки пионеров, которые вручили делегациям друзей-металлургов и горняков букеты цветов.

Слово предоставляется директору комбината т. Филатову. Он отметил те громадные успехи, которых достигла отечественная черная металлургия, и большой вклад, сделанный в эти достижения металлургами Магнитки, обратил внимание присутствующих на крупные задачи, стоящие перед коллективом комбината, и выразил уверенность, что они будут также успешно решены. «Приготовим достойный подарок 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина! Слава Коммунистической партии Советского Союза!» — такими словами закончил свое выступление т. Филатов.

Взоры всех присутствующих устремились на гаревую дорожку стадиона, по которой ступает большая группа представителей трудящихся комбината. Она направляется к президиуму для рапорта о проделанной работе. Впереди — комсомольцы, надежда и будущее металлургов Магнитки, достойные преемники традиций отцов и старших товарищей. Они несут с собой большие символические изображения комсомольского значка, трех орденов Ленина, орденов Боевого Красного Знамени и Трудового Красного Знамени, которыми награжден Ленинский комсомол за трудовые и ратные подвиги.

Затем рапорты сдают представители всех переделов...

Слово предоставляется главному инженеру Главного управления металлургической промышленности т. Антонову. Он поздравил наших металлургов с праздником, коснулся истории Магнитки и, отметив успехи работников черной металлургии, сказал, что достойный вклад в эти достижения внес коллектив нашего комбината. В заключение своей речи т. Антонов пожелал всем металлургам доброго здоровья и дальнейших успехов на благо Родины.

Затем с приветствиями и поздравлениями выступили секретарь городского комитета КПСС т. Колосок, секретарь партийной организации мартеновского цеха № 1 Кузнецкого комбината т. Гуляев, начальник крупносортного цеха Нижне-Тагильского комбината т. Шишкин, заместитель директора Соколовско-Сарбайского горнообогатительного комбината т. Емельянов и другие товарищи.

Председательствующий т. Архипов зачитывает поздравления в адрес коллектива комбината и цехов-победителей во Всесоюзном соцсоревновании за второй квартал этого года.

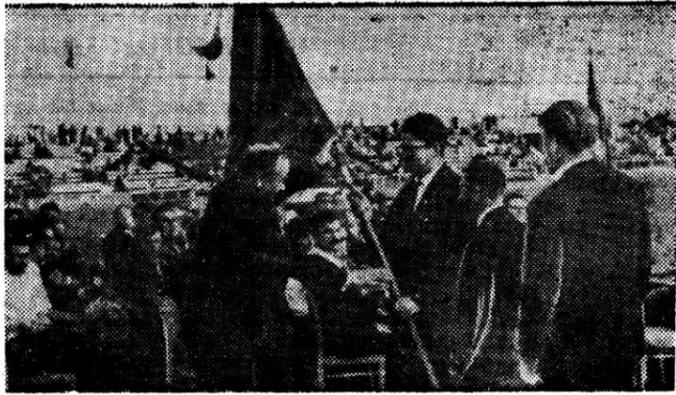
Вносят переходящие Красные Знамена управления и профкома Магнитогорского металлургического комбината. Под звуки оркестра торжественно вручают представителям коллективов, отличившихся в внутризаводском социалистическом соревновании: рудообогатительной фабрики, доменного цеха, сортопрокатного, фасонно-чугунолитейного, мебельного, цеха подготовки составов и ТЭЦ. Доменщики трижды подряд в этом году выходили победителями в соцсоревновании, поэтому им вручается еще одно специальное знамя, утвержденное на комбинате в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Представители цехов, отмеченных почетными наградами, выстраиваются в колонну и проходят круг почета по стадиону. Во главе колонны — Знамена ЦК КПСС и ЦК ВЛКСМ. Медленно и величаво проплывают мимо трибун, заполненных магнитогорцами, алые, полощущиеся на ветру стяги — символы трудовой доблести.

Торжественное собрание объявляется закрытым. Оркестр исполняет Гимн Советского Союза.

После этого состоялись массовые спортивные выступления.

21 июля в театре им. А. С. Пушкина состоялся праздничный вечер металлургов комбината. В торжественной обстановке коллективу комбината было вручено Знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании за второй квартал 1968 года.



На торжественном собрании, посвященном Дню металлурга, были вручены переходящие знамена коллективам цехов-победителей в социалистическом соревновании.

НА СНИМКЕ: директор комбината А. Д. ФИЛАТОВ вручает знамя доменщикам — победителям в предпраздничном соревновании по группе металлургических цехов.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 87 (4519)
Год издания 29-й

ВТОРНИК, 23 июля 1968 года

Цена 1 коп.



Хлебом-солью встретила Магнитка своих гостей — представителей Кузнецкого и Нижне-Тагильского металлургических комбинатов, Соколовско-Сарбайского горнообогатительного комбината.

НА СНИМКЕ: главный прораб Кузнецкого металлургического комбината А. Ф. Кузнецов, секретарь парткома Нижне-Тагильского металлургического комбината С. И. Киреев, зам. директора Соколовско-Сарбайского горнообогатительного комбината Е. Г. Емельянов с традиционными дарами.

Фото Н. Нестеренко.

Круг почета на арене Центрального стадиона металлургов совершают герои труда, победители в предпраздничном социалистическом соревновании металлургов нашего комбината. Гордо реют над колонной овеянные трудовой славой знамена. Они — в надежных руках.

Фото Н. Нестеренко.

НА ПРЕДПРАЗДНИЧНОЙ ВАХТЕ

ВПЕРЕДИ — КОММУНИСТЫ

У горняков борьбу за достойную встречу праздника советских металлургов возглавляли коммунисты.

Свыше 5 тысяч тонн руды дополнительно к плану погрузил за время предпраздничной вахты машинист экскаватора профорг Иван Федорович Ревунов. Почти 4 тысячи тонн готовой продукции

сверх задания отправил экскаваторщик Александр Петрович Савельев. Около 3600 тонн руды и горной массы сверх плана — такков результат труда машиниста экскаватора Николая Борисовича Иванова.

В. ИВАНОВА,
нормировщик рудника.

С ПОЛНЫМИ КОВШАМИ

До знаменательной даты — Дня металлурга оставалось еще двое суток, а у сталеплавильщиков мартеновского цеха № 1 было уже 14 тысяч тонн сверхпланового металла.

Лучше всех в цехе поработали на предпраздничной вахте бригады известных сталеваров Антона Ракицкого, Валентина Торина, Владимира Поломарева и Василия Евстифеева с печи № 29. Они выдали с начала июля около

3,5 тысяч тонн металла сверх плана.

Во втором мартеновском Дня металлурга тоже встречен был с полными ковшами: только за семнадцать дней месяца здесь было сварено дополнительно к заданию 4600 тонн стали. Отличился коллектив 4-й печи, доля которого в общем успехе исчисляется сотнями тонн сверхпланового металла.

Ю. САШИН.

«Как дойти до сердца человека, понять его душу так, чтобы его можно было видеть насквозь — вот что сегодня беспокоит нас, мастеров, партгрупоров, проф. группоров и комсоров бригад», — заявил в своем выступлении на последнем семинаре мастер доменного цеха г. Горностаев.

Где этот метод, кто может прийти на помощь? Вопрос очень и очень серьезный. В самом деле, сколько в коллективе людей, столько и различных характеров.

Сложно определить критерий меры действий по отношению к каждому человеку. Вот почему сложна и сама индивидуальная воспитательная работа. Глубоко ошибается тот, кто сводит ее к обыкновенной встрече, разговору о том, о сем. Подобные встречи мало что дают. Нужна система, четко отработанная система воздействия коллектива, отдельных членов его на неустойчивого работника, который может выпить и не прийти на работу, нахулиганить, заниматься демагогией и т. д. Постепенно такая система начинает складываться и положительно себя проявлять в партийных организациях нашего комбината.

Главное, во всякой работе, а особенно в индивидуальной — глубоко изучить, чтобы хорошо знать, каждого работника своего коллектива. Достигается это различными формами.

Во-первых, когда человека определяют в бригаду, там он обязательно встречается еще до оформления в лучшем случае с коллективом, в худшем — только с мастером, начальником смены, профгормом. С этого и начинается

изучение личности. Как правило, после разговора в цехе кто-то из работников и активистов отправляется на дом к новому члену коллектива, чтобы более глубоко ознакомиться с его бытом, кто-то беседует с ним в бригаде, стараясь заметить первые положительные моменты в работе, подбодрить новичка. Причем, отдельные опытные руководители накапливают сведения по своему коллективу — создают миниатюрные летописи или истории бригады.

Это понятно. Вроде бы дополнительная нагрузка получается, писанина, бумаги. Однако, если послушать тех, кто занимается скрупулезно ведением такой документации, станет ясно: затраты окупаются с лихвой. Об этом рассказывали на очередном семинаре мастера горного управления, мартовских цехов, кроватного и ряда других.

Изучение коллектива позволяет определить наиболее уязвимые места — изъяны в воспитании от-

нумом. В этом отношении мы, к сожалению, не всегда еще поступаем разумно. Всплывает на поверхность чье-то имя и вот звонят во все колокола, забывая, что вокруг него существуют десятки других, подобных ему. Им не всегда приятно, и тому; кого возвеличивают, тоже. В своем коллективе он порой становится как-то особенным, недостижимым человеком.

У каждого есть свои добрые стороны, свои достижения. Надо

чувство достоинства. Ни в коей мере нельзя допустить того, чтобы индивидуальная воспитательная работа велась по обязанности, по принуждению. «Если я знаю, что мой руководитель прислал ко мне кого-то для воспитания меня, вряд ли я буду откровенен. Я сделаю так, чтобы этот воспитатель не понял ничего в моей жизни», — говорят и рабочие, и мастера. Человек должен почувствовать заинтересованность в нем, как в личности, теплоту, внимание. Прежде всего надо, завоевать доверие, тогда и у воспитуемого появится потребность открыть душу.

«Рабочий и вообще рядовой человек не любит людей, которые высоко себя ставят, прислушиваться к ним не будет, а в подходящий момент крепко им об этом напомнит», — говорил в свое время М. И. Калинин. Эти слова и сегодня актуальны.

Три фактора, о которых говорилось выше (изучение коллектива, определение, кого нужно воспитывать и кто будет воспитывать) являются главенствующими в организации индивидуальной воспитательной работы в любом коллективе. Что же касается форм и методов, то они очень многообразны и каждый по-своему эффективен. Жизнь обнаруживает непохожие один на другой случаи. Однако всегда и во всем нужна партийная принципиальность, колоссальная выдержка, терпение, человечность, высокая ответственность, тогда успех дела будет обеспечен.

П. ГРИЩЕНКО,
зам. секретаря парткома
комбината.

Человек и коллектив

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ФОРМЫ И МЕТОДЫ ВОСПИТАНИЯ

Есть две формы: дневник мастера и специальная картотека.

Дневник — произвольной формы. На каждого трудящегося заведена одна страница или несколько листов, где имеются все анкетные данные не только его, но и семьи. Здесь же делает мастер свои пометки после очередного посещения на дому, очередного разговора или разборательства.

Другие заводят карточку на каждого члена коллектива. В ней можно найти все необходимые данные, характеризующие трудящегося, его деятельность.

Что именно лучше, трудно сказать. Однако и то, и другое — хорошее подспорье для глубокого знания коллектива. Думается, что эту работу следует ввести в организованное русло. Не все мастера поддерживают такую систему уче-

дельной личности, т. е. по существу объект воспитания, требующий кроме форм массового всеобщего воспитания (проведения бесед, информаций, чтения лекций), кропотливой и напряженной индивидуальной работы. К одному необходимо просто внимательное человеческое отношение, к другому — усиление требовательности, спора, воздействия со стороны близких людей, семьи и т. д. Трудно дать рецепт, как именно воздействовать на одного, отдельно взятого человека, однако, есть общее «руководство к действию» — повышать требовательность к тем, кто допускает нарушения из-за халатности, кропотливо воспитывать тех, кто заблуждается, не понимает, давать разумный совет тем, кто добился успеха, чтобы они не успокаивались на достиг-

их находить, выявлять, и, самое главное, поддерживать. В этом залог всеобщего успеха применения на практике индивидуального подхода.

После того, как определена категория членов бригады, которым надо уделить особое внимание с точки зрения воспитания, перед руководителями возникает не менее важный вопрос: кто будет работать с этими конкретными людьми? Важно здесь не допустить ошибку. Право быть воспитателем имеет только тот, кто сам кристально чист, имеет заслуги перед коллективом, обладает достаточной скромностью и деловитостью. Здесь противопоказаны высокомерие, поучения, администрирование. Главное — человечность, внимание к своему подопечному. Ни в коем случае нельзя оскорблять его

ДЕЛО НУЖНОЕ И ВАЖНОЕ

Двухлетка духовного роста, насколько я понимаю, не требует от трудящихся ничего сверхъестественного. Каждый человек должен постоянно овладевать какими-то знаниями, будь то учеба в институте, техникуме, школе рабочей молодежи, на курсах по повышению квалификации, в политехнике. Все это позволяет более глубоко и полно понимать и осмысливать события, происходящие в жизни.

Духовный рост — емкое понятие. Кроме учебы здесь подразумевается еще и эстетическое воспитание человека, развитие его способностей правильно понимать музыку, спектакль, прочитанную книгу. Ведь это все является непреложным законом развития личности, духовного обогащения человека.

Ценная инициатива, зародившаяся у нас на комбинате, уже поддержана коллективами цехов. У нас, железнодорожников горного управления, инициатором этого нового дела выступила поездная бригада комсомольско-молодежного поезда № 9.

Первое, что можно сказать о ребятах, обслуживающих этот электровоз: все они или уже учатся или собираются пойти учиться в нынешнем году.

Михаил Багрецов, старший машинист, успешно закончил ныне четвертый курс горноме-

таллургического института. У машиниста Владимира Сабакаря — средне-техническое образование, но он поступает в этом году в университет марксизма-ленинизма. Это тем более важно, что он недавно был принят кандидатом в члены партии. С ним вместе принимали кондуктора-свальщика Евгения Егорова, который учится на третьем курсе железнодоро-

Двухлетка духовного роста

рожного техникума. Машинисты Евгений Филипенко и Геннадий Емельянов собираются поступить учиться в этом году, один — в техникум, другой — в институт. В школе рабочей молодежи учатся Александр Кузнецов и Василий Кашаев, кондукторы-свальщики поезда; помимо этого они еще посещают курсы помощников машинистов.

Все учатся! И, надо сказать, в плане двухлетки духовного роста пункт «учеба» — один из основных у молодежного коллектива «девятки». И конечно, на первом месте у ребят здесь стоит взаимовыручка: машинисты, как более опытные, помогают своим сцепщикам овладеть основами знаний вожде-

ния и эксплуатации электровозов.

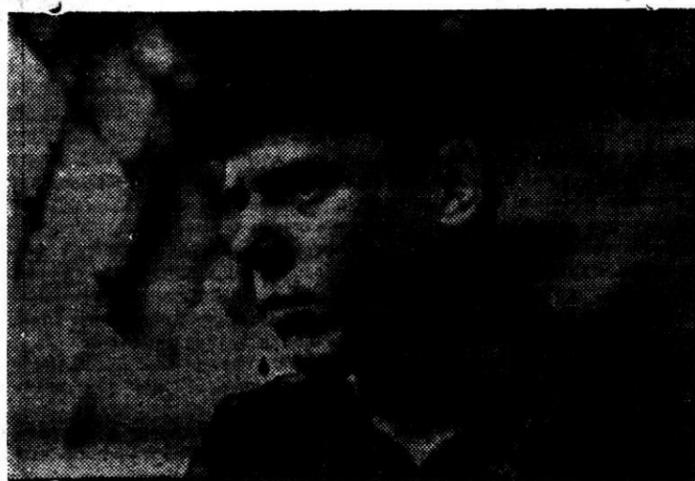
Как известно, обязательства не берутся «с потолка», и если ребята пишут, что будут в свои выходные вместе с семьями посещать театр, кино, дом музыки, то им можно верить. Я не раз встречал некоторых из них в фойе театра во время антракта. Культурный организатор Евгений Филипенко организовывал, — и не раз, — выезды за город и посещения театра сменной, в которой он работает.

В свои обязательства ребята включили подписку на периодические партийно-комсомольские издания — газеты, журналы.

Не могли обойти стороной и производство. Ребята наметили выполнять месячные нормы перевозки железорудного сырья не ниже чем на сто пять процентов и бороться за бережное отношение к своей машине, увеличивая ее межремонтный пробег. То что они могут успешно справиться с этой задачей, доказано их работой в течение первого полугодия.

Двухлетка — дело важное и нужное, именно поэтому оно должно получить широкую поддержку у трудящихся всех бригад и коллективов нашего комбината.

М. ПЕТРОВ, секретарь партбюро ЖДТ горного управления.



Бесперебойная работа оборудования зависит во многом от работ монтажников, своевременно производящих профилактический осмотр и плановые ремонты.

В цехе металлургической посуды хорошо отзываются о делах слесаря-ремонтника Владимира Ивановича Савенкова.

НА СНИМКЕ: В. И. САВЕНКОВ. Фото Н. Нестеренко.

Возвращаясь к напечатанному

Почти на прежнем уровне

В марте на страницах нашей газеты была опубликована заметка нештатного корреспондента «Магнитогорского металла» Л. С. Янченко «Два цеха — два полюса», о санитарно-гигиенической работе трамвайного управления, где высказывался ряд критических замечаний в адрес трамвайного депо № 2. Недавно наш нештатный корреспондент вновь побывал в трамвайном управлении с проверкой.

Трудящиеся депо № 1, — это было отмечено еще зимой, — добросовестно следят за порядком в своем цехе, постоянно повышая его санитарную культуру. Многие из того, что зимой еще было недоделано, они закончили к лету. Гораздо чище стало в пневматической мастерской, где санитарная активистка слесарь П.-И. Науменко со своими сменщицами добилась качественного ремонта пола, окраски оборудования. Значительно лучше стала работать вентиляция. Улучшилось санитарное состояние смотровых канав и многих других участков цеха. Таким образом работники депо № 1 не снижают своей похвальной инициативы, стремясь к чистоте и порядку на своих рабочих местах.

Не так благополучно в депо № 2. Нельзя сказать, что все здесь осталось на прежнем уровне — побелены стены в душевых и в помещении депо, начата подготовка к ремонту смотровых канав, очищен пол от грязи и хлама и т. д. И все же, несмотря на это санитарное состояние территории цеха в целом остается по-прежнему неудовлетворительным. Здесь не существует выработанной и крепко привитой системы по уборке рабочих мест, поэтому даже после того, как побелены стены, произведена покраска помещений, в цехе все-таки не чувствуется должного уюта и чистоты.

Начальнику депо № 2 т. Бородину следует позаботиться о санитарной культуре своего участка, чтобы он не так резко отличался в этом отношении от первого депо.

НОВЫЕ КНИГИ

В библиотеку парткома комбината поступили на днях новые книги. Много полезного материала найдут в них читатели, интересующиеся внутренней и внешней политикой, экономическими и другими вопросами.

Для слушателей системы партийной учебы полезна будет книга «Методика партийного образования», написанная коллективом авторов, работников журнала «Политическое самообразование» и членов методического совета па-

общественных началх при редакции журнала.

Под редакцией Е. М. Тяжелыникова Южно-Уральским книжным издательством выпущена книга «Научные основы и эффективность партийной работы».

Теория управления обществом — актуальная и перспективная область научных знаний. В книге доктора философских наук профессора В. Г. Афанасьева «Научное управление обществом» рас-

сматриваются основные проблемы этой науки.

Книга «Преступные цели — преступные средства», выпущенная нынче издательством политической литературы под общей редакцией Е. А. Болтина и Г. А. Белова является сборником документов об оккупационной политике фашистской Германии на территории СССР (1941—1944 годы). Это второе, расширенное издание.

Есть книги для экономистов, лекторов-международников и лекторов-атеистов.

В. ПУСТОВАЯ,
библиотекарь парткома.



Коллектив 23-й мартеновской печи успешно справился с заданием первого полугодия и выдал около 1000 тонн сверхпланового металла.

В числе тех, кто успешно трудился на агрегате, — бригада сталевара А. Д. Крата. Экономия времени на отдельных операциях, коллектив добивается выпуска плавки раньше графика.

НА СНИМКЕ: сталевар А. Д. КРАТ.

Фото Н. Нестеренко.

Благодарят отдыхающие

Те трудящиеся, которые находятся сейчас в профилактории «Южный», надолго запомнят не только чуткость и обходительность медицинского персонала, но и заботу врачей о разумной организации досуга отдыхающих.

Мы имеем возможность регулярно слушать лекции на различные темы. Например, в День здоровья, который проводился недавно в городе, отдыхающие с большим интересом и пользой для себя прослушали лекцию на медицинскую тему.

Частые гости в профилактории — коллективы художественной самодеятельности города. Многие выступления самодеятельных артистов приносят нам радость и надолго остаются в памяти.

С благодарностью вспоминаем мы прекрасный концерт, поставленный участниками художественной самодеятельности правобережного Дворца культуры металлургов.

Зал был переполнен. Звучали советские песни, арии из опер русских и зарубежных композиторов. Почти два часа подряд, сменяя друг друга, выходили все с новыми и новыми номерами на сцену певцы Александр Тимофеев, Людмила Корнилова, Аркадий Булатов, Алла Скурихина, Игорь Марков, Лидия Завалишина. Пел и сам руководитель коллектива Н. П. Фоменко. А мы слушали и хотели только одного, чтобы концерт не кончался как можно дольше.

Чайковский, Глинка, Бородин, Верди... их музыка не может не волновать человека. Все мы получили большое удовольствие в тот вечер и от души аплодировали людям, доставившим нам радость своим искусством.

Мы признательны Е. Е. Бутович, А. А. Буцковой, В. Е. Вагильевой, И. А. Бугырской, В. Я. Петренко, А. В. Будылиной, М. И. Маркиной, А. М. Курбатовой, Е. Н. Галигузовой; С. С. Кайряк — всему персоналу профилактория за сердечную заботу о нас, за создание всех условий для здорового и культурного отдыха трудящихся.

Н. КОЧЕТКОВ, Г. НАЗАРЯН, отдыхающие профилактория «Южный».

В выполнении обязательств по выплавке сверхплановой стали, взятых коллективом комбината ко Дню металлурга, есть заслуга и трудящихся цеха подготовки составов, своевременно обеспечивших мартеновцев качественными составами.

НА СНИМКЕ: передовые труженики цеха Р. Х. АБУБАКИРОВ и Ф. И. АРДАШОВ.

Фото Н. Нестеренко.

ТВЕРДОЕ СЛОВО НОВАТОРОВ

В начале пятилетки группа инженерно-технических работников третьего листопрокатного цеха — начальник отделения рекуперации В. Сулаков, механик по энергооборудованию А. Фрик и бывший старший электрик А. Мурзинов — выступили с замечательным почином. За пятилетку новаторы обязались внести в государственную копилку сумму, равную своему заработку, за счет внедренных в производство рационализаторских предложений. Это доброе начинание нашло широкий отклик не только среди инженерно-технических работников, но и среди рабочих разных цехов.

В первом листопрокатном цехе взяли свои личные обязательства на пятилетку около пятидесяти рационализаторов. Одним из первых последовал доброму почину бригадир слесарей Павел Захарченко. Это скромный, хорошо знающий свое дело работник, человек с завидной смекалкой. Он обяза-

тельство сэкономить за счет внедрения предложенных 11.800 рублей. Когда исполнитель по БРИЗу И. С. Мелешко подвел итоги творчества рационализаторов, оказалось, что за два с половиной года экономия новатора почти в два раза больше, чем он обещал дать за всю пятилетку.

Комментарии здесь излишни. У П. Захарченко много ценных предложений. По замыслу рационализатора была, например, произведена реконструкция крепления опорного вала ушрительной клети. Это дало возможность удлинить срок действия подшипников. Экономия вроде не особенно большая — 610 рублей, но у новатора не одно такое предложение. А самое главное — бригадир постоянно ищет все новое, что помогло бы увеличить сроки службы отдельных частей и узлов прокатных агрегатов.

Мастер нагревательных печей Хайдарзян Исмагилов брал обяза-

тельство сэкономить государству 12700 рублей, однако уже за первую половину пятилетки он дал экономии в сумме более 40 тысяч рублей. Только изменение кладки арок и смотровых окон методических нагревательных печей, предложенное им, дало экономии 67 тонн шамотного кирпича, не считая трудовых затрат.

Активно участвует в рационализаторских поисках дежурный электрик Михаил Алымчев. За два с половиной года он внес почти четыре десятка предложений. Свое обязательство сэкономить за пятилетку около 12 тысяч рублей за счет внедрения рацпредложений он скоро выполнит. Свое внимание новатор сосредоточивает в основном на сокращении расхода всевозможных электроматериалов.

Подает большие надежды молодой новатор дежурный электрик по автоматике Виктор Олейник. За пятилетку рационализатор обещал дать экономии в 7 тысяч

рублей. Половина этой суммы уже внесена в его актив. Новатор не успокаивается на достигнутом и можно с уверенностью сказать, что свое обязательство он выполнит с честью.

Работая над усовершенствованием автоматки, новатор вносит все новые поправки в ее узлы. Такое предложение, как усовершенствование ключей управления в полупроводниковой схеме зажигания сократило выход брака в год на 5 тонн, дало экономии 276 рублей.

Рационализаторы первого листопрокатного цеха изыскивают все новые пути совершенствования работы оборудования, удлинения сроков его службы и увеличения производительности. Можно быть уверенными в том, что к концу пятилетки они будут рапортовать об успешном выполнении своих обязательств.

И. ДАВЫДОВ, рабкор.

УСЛОВИЯ ОДНИ, РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗНЫЕ

• ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Принимая социалистические обязательства на 1968 год, коллективы всех агрегатов третьего мартеновского цеха писали, что добьются стопроцентного выпуска стали по заказам. Обязательства эти находят против каждой мартеновской печи на видном месте.

Прошло полгода. Коллектив третьего мартеновского цеха имеет самый высокий процент выхода... беззаказного металла. Чем это объяснить?

В цехе знают все, и администрация, и общественные организации, что устойчивые высокие показатели выпуска металла по заказу имеют мастера А. Тарап, Ю. Паклеров, В. Артамонов. Знают, что больше всего беззаказной продукции выдают бригады мастеров Г. Бочагова, В. Павленко, Р. Михеева.

И те и другие работают в одинаковых условиях. Почему же результаты разные?

Говорят профгруппорги:

Сталевар двадцать первой мартеновской печи, профгруппорг бригады, Владимир Алексеевич ПОЛУБОЯРОВ:

— Многие зависят от соблюдения технологической дисциплины. Было время, когда большую долю вины сваливали на доменщиков, потому что содержание серы в жидком чугуне было высоким, и

сталеплавыльщики не могли добиться высокого качества стали. В настоящее время доменщики обеспечивают нас хорошим чугуном, однако выпуск беззаказной продукции не сократился. Значит, причины неудовлетворительной работы надо искать у себя в цехе. Они, на мой взгляд, кроются в нарушении технологических инструкций выплавки стали.

Казалось бы, чего проще вовремя, как полагается, по инструкции, брать пробы металла на углерод. Но из-за небрежности, халатности сталеваров при попустительстве мастеров производства часто нарушается периодичность анализа. Из-за того, что не берутся пробы шлака на проверку его основности, тоже нередко плавки идут не по заказу.

Мастер производства — это прежде всего технолог, поэтому он должен все время следить за ходом плавки, вносить нужные коррективы, выбирать оптимальные решения. Роль его, как технолога, особенно возрастает, когда плавка идет уже по желобу. Забота мастера в этот момент: выпустить металл по заказу.

Рудольф Генрихович ТАЛИСМАН, первый подручный сталевара шестнадцатой мартеновской печи, профгруппорг бригады, тоже подчеркнул, что главное — это соблюдение технологических инструкций:

— Интересно отметить, что лучших показателей по выпуску стали по заказу добиваются коллек-

тивы блока малых печей, хотя работа здесь, пожалуй, сложнее, чем на больших. Несмотря на то, что здесь выплаваются ответственные марки стали, сталеплавыльщики добиваются хороших результатов. Это, видимо, потому, что каждый чувствует большую ответственность; здесь кадры сталеплавыльщиков с большим стажем работы, опытные. И организация труда налажена лучше: каждый знает отлично свою работу, свою роль.

Из этого, конечно, можно сделать вывод: к работе надо относиться с большей ответственностью на всех печах, надо повышать требовательность.

Однако, нельзя сбрасывать со счетов и другие внутрицеховые причины. «Узким местом» нашего цеха является разливочный пролет. Нередко по заказу сваренная плавка идет в «незаказ» из-за неудовлетворительной работы разливочного пролета. Несмотря на то, что проектная мощность разливочного отделения намного перекрывает и там трудно провести радикальные усовершенствования, коллектив пролета много раз доказывал, что он может хорошо работать, ритмично, бесперебойно обеспечивать высокопроизводительную работу печного пролета. Но это, видимо, бывает тогда, когда все трудящиеся мобилизованы, когда большое внимание уделяется организации труда.

Два высказывания, две одинаковые точки зрения: руководству цеха, общественным организациям следует повысить требовательность за выполнение работ, за соблюдение технологической дисциплины.

М. КОТЛУХУЖИН.



ВЕРНЫ ТРАДИЦИИ

Сталеплавыльщики 29-й печи первого мартеновского цеха два месяца тому назад побывали на Череповецком металлургическом заводе. Магнитогорцы вызвали на соревнование коллег по труду, работающих на однотипной печи.

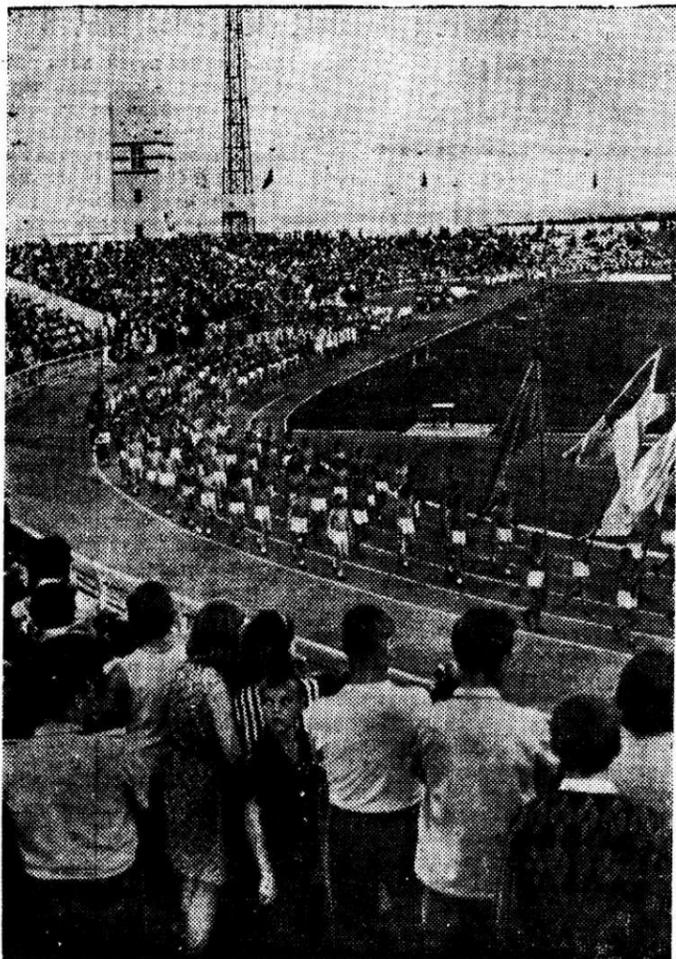
Свое слово сталевары 29-й печи Владимир Пономарев, Антон Ракицкий, Василий Евстифеев и Валентин Торин и их помощники подкрепляют делом. С начала года череповецкие сталевары выплавляли дополнительно к плану немногим более 1000 тонн стали, бригады 29-й печи — свыше пяти тысяч тонн. Только с начала этого месяца коллектив выплавил сверх задания около трех тысяч тонн высококачественной продукции. Это подарок сталеваров ко Дню металлурга.

Такова традиция коллектива печи, на которой с прошлого года была произведена завершающая юбилейная плавка в счет 100 миллионов тонн стали. Количество сверхпланового металла на 29-й печи растет изо дня в день.

Резервы повышения производительности бригада находит постоянно, несмотря на нехватку кислорода и другие трудности.

Экономят время на завалке шихты машинисты завалочных машин Юрий Старусев и Василий Якименко. Это позволило сократить почти на 30 минут в свою очередь сталевары 29-й печи и их подручные развивают успех товарищей по труду, тщательно соблюдая технологию сталеварения.

Н. ЗАЙЦЕВ, каменщик мартеновского цеха № 1.



В ДЕНЬ ВСЕНАРОДНОГО ПРАЗДНИКА ДНЯ МЕТАЛЛУРГА ПЕРЕД ТЯСЯЧАМИ ЗРИТЕЛЕЙ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ СВОЕ МАСТЕРСТВО СПОРТСМЕНЫ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА. НА ЗЕЛЕНОМ ПОЛЕ СТАДИОНА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ ВЫСТУПИЛИ ВЕТЕРАНЫ СПОРТА И ТЕ, КТО ТОЛЬКО НАЧИНАЕТ СВОЙ СПОРТИВНЫЙ ПУТЬ. БОКСЕРЫ И ФЕХТОВАЛЬЩИКИ, АКРОБАТЫ И ГИМНАСТЫ ПОКАЗАЛИ СПОРТИВНОЕ МАСТЕРСТВО СВОИМ ТОВАРИЩАМ ПО РАБОТЕ.

НА СНИМКЕ: ПАРАД УЧАСТНИКОВ ПОКАЗАТЕЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ ВЫСТУПЛЕНИЙ.

Фото Н. Нестеренко.



НА ПРИЗ „ДРУЖБА“

Традиция родилась в прошлом году, в День металлурга. Поэтому на стадионе имени 50-летия Октября в нынешний праздник металлургов вновь состоялось соревнование по легкой атлетике на приз «Дружба» Центрального Совета ДСО «Труд» среди команд предприятий металлургической промышленности.

В этом году кубок оспаривали сильнейшие спортсмены трех городов: Магнитогорска, Норильска, Чимкента. Три дня — пятницу, субботу и воскресенье — длился этот упорный поединок.

В первый день спортсмены трех промышленных городов испытали свои силы в прыжках в высоту и в длину, в толкании ядра, в беге на 100, 400 и 3000 метров.

Лучший результат дня в прыжках в высоту среди женщин у представительницы магнитогорской команды Алевтины Булгаковой, выступавшей вне конкурса (1 метр 45 сантиметров).

В прошлом году ядро, которое толкнула нижнетагильская спортсменка Шевченко, упало дальше 13 метров. В нынешнем году первой в толкании ядра была Наталья Щербинина. Но магнитогорская спортсменка не смогла достичь рубежа. Ее ядро упало на отметке только 11 метров 90 сантиметров.

Толкание ядра в мужской группе принесло победу норильскому спортсмену В. Пономаренко. 14 метров 46 см. — таков его результат.

Результат Е. Малорода (Магнитогорск) в этом виде соревнования был вторым.

В забеге на 3000 метров магнитогорцы заняли второе и третье места. Лучшее время у кандидата в мастера спорта СССР из Норильска у Анатолия Воронцова (9 минут 31,8 сек.). Рекорд, установленный челябинцем в июне 1968 года на этой дистанции, остался непобитым. Он равен 9 минутам 27 секундам.

Спринтерскую дистанцию — 100 метров — пробежала за 12,9 секунды наша землячка Т. Майсюк. Лучшее время 12,7 сек. показала лишь Бирюкова, но она выступала вне конкурса.

В забеге среди мужчин на эту же дистанцию победил со временем 11,3 секунды норилец мастер спорта А. Романов. Он победил всех и в метании копья, бросив снаряд за 55 метров 65 сантиметров.

Дистанцию 400 метров в забеге женщин со временем 1 минута 1,5 секунды выиграла Н. Шинкаренко (Магнитогорск).

Это же расстояние, продемонстрировав высшее достижение сезона, пробежал за 50,8 секунды магнитогорец Б. Булахов.

В последующие дни соревнования в забеге 4×100 с лучшим временем 50,3 секунды пробежали М. Кандраулина, В. Кочнова, Н. Литвинова, Т. Майсюк (Магнитогорск).

В мужской эстафете 4×400 со временем 3 минуты 23,6 секунды выиграла также магнитогорцы. Этот результат В. Маяцкого, Ю. Бронникова, Б. Булахова, Н. Вакуляничика явился новым рекордом стадиона.

Не повезло нашей команде в метании копья среди женщин и в забеге на 5000 метров. В первом случае первенствовала спортсменка из города Чимкента Екатерина Кожевникова. В другом виде спорта первым финишировал спортсмен Толгат Халин, которому уже около сорока лет.

Интересно отметить, что на прошлогоднем таком же соревновании этот мастер спорта сошел с дистанции. Теперь же, опередив соперников, пришел со временем 15 минут 16 секунд.

В командном зачете первое место заняла команда Магнитогорского металлургического комбината. Второе место заняли норильцы, отставшие от магнитогорцев на 74 очка. На третьем месте команда Чимкента.

В. ПЕТРЕНКО.

В редакцию пришло письмо ГДЕ ЖЕ ВЫХОД?

Я работаю диспетчером бригад на станции Стальная ЖДТ ММК и одновременно выполняю обязанности табельщика. В связи с этим мне часто приходится сталкиваться с жалобами трудящихся на неправильное заполнение больничных листов.

Приходит, например, ко мне рабочий и говорит так: «8 июля я работал в вечернюю смену и почувствовал себя нездоровым. Пошел в здравпункт, мне выдали справку о нетрудоспособности, а на другой день я пошел на прием

к цеховому врачу. В поликлинике мне выписали больничный лист с 8.VII по 11.VII. А дата выдачи проставлена — 9.VII. Бухгалтерия этот больничный лист вернула, так как он выдан «задним числом».

Больничные листки, выданные днем позже, бухгалтерия действительно не принимает, ссылаясь на распоряжение доверенного врача комбината. Людей посылают назад, в поликлинику, а там говорят, что все оформлено правильно. После этого идут рабочие ко мне, состояние у них, конечно, взвин-

ченное, и приходится часто выслушивать очень неприятные вещи. А что я могу сделать?

Можно привести очень много примеров, когда больничный лист, выданный на день позже освобождения, возвращался бухгалтерией как не подлежащий оплате. До каких же пор это будет продолжаться? Так нельзя относиться к людям.

М. ГАЙСИН, диспетчер бригад станции Стальная.

ОТ РЕДАКЦИИ. Мы обратились за разъяснением к доверенному врачу комбината А. И. СТАРИКОВОЙ. Вот что она ответила:

А ВЫХОД ОЧЕНЬ ПРОСТОЙ

Я вполне разделяю возмущение тов. Гайсина и тех рабочих, которым приходится по несколько раз бегать из своей бухгалтерии в поликлинику и назад. Хочу только уточнить, против кого это возмущение должно быть направлено.

Врачи поликлиники вас, товарищи, не обманывают — все на самом деле заполняется правильно. К карточке больного подшивается справка, выданная на здравпункте, и больной освобождается с того числа, которое в ней указано, хотя сам бюллетень и выдан, в силу обстоятельств, на день позже. В этом случае не может быть никакой речи о том, что такой больничный лист не подлежит оплате. Что касается ссылки на доверенного врача комбината... Могу сказать одно: председатель желдоркома тов. Манянов должен был внимательнее изучить инструкцию относительно выдачи больничных листов.

Пользуюсь случаем через газету ознакомить бухгалтеров ЖДТ с пунктом 12 инструкции ВЦПС и Наркомздрава СССР «О порядке выдачи застрахованным больничных листов», утвержденной СНК СССР 14 августа 1937 года. Итак, пункт 12-й:

«В случае обращения в здравпункт в вечернее или ночное время, когда в поликлинике или амбулатории нет приема, и на здравпункте дежурит только медицинская сестра или фельдшер, эти лица, оказав первую помощь, предлагают нетрудоспособному явиться на следующий день в поликлинику или амбулаторию, а в случае надобности — вызвать врача на дом. При этом они выдают справку за своей подписью и с печатью. В справке указывается час освобождения от работы и приводятся краткие данные о характере заболевания или травмы, о температуре и т. д.

Врач поликлиники или амбулатории, признав застрахованного

нетрудоспособным, выдает ему больничный листок с момента, указанного в справке».

Значит, что остается сделать цеховой комиссии по социальному страхованию? Узнать у рабочего, в какой здравпункт он обращался, и выяснить, выдана ли ему этим здравпунктом справка от такого-то числа. Если такая справка есть, то все в порядке, и больничный листок нужно оплачивать, хоть он и выдан на день позже. Никаких дополнительных пометок на больничном листке делать нельзя.

Как видите, все очень просто. Не однажды и я, и председатель соцстраха тов. Фокин, объясняли это председателям цехкомов, в том числе и председателю желдоркома тов. Манянову. Остается только удивляться, почему он до сих пор не может уяснить себе сути дела и почему по его вине бухгалтерия ЖДТ продолжает попусту гонять людей.

Недавно на туристической базе в Абзаково, неподалеку от домиков доменного и сортопрокатного цехов появился целый городок новых жилых помещений для туристов. Соседями доменщиков и сортопрокатчиков стали горняки.

Недавно горняки закончили монтаж и покрасили последний домик, двенадцатый по счету, возведенный в этом году. Металлические каркасы домиков и их деревянная обшивка были заготовлены трудящимися горного управления у себя «дома», то есть на производстве, а в Абзаково их осталось только смонтировать.

Все двенадцать домиков — двухэтажные строения: верхняя часть, сделанная в виде купола, жилая, туда ведет винтовая лестница. В нижнем этаже

Новые базы для туристов

планировали установить спортивные снаряды, но потом решили устроить здесь жилье, предварительно утеплив его, так как горняки намерены использовать свою новую базу круглый год. Для этого есть и условия: вентиляционные отверстия в куполах домиков зимой могут служить дымоходом для печки.

На базе свободно могут разместиться сто двадцать человек одновременно. В каждом домике стоит по десять раскладушек. Со временем, когда в строй войдут и нижние этажи, жилая площадь базы увеличится вдвое.

Л. ГРИГОРЬЕВ.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Коллектив цеха изложни выражает глубокое соболезнование мастеру цеха изложни МАНУЧАРОВОЙ Л. И. по поводу преждевременной смерти матери ИВШИНОЙ А. И.

Коллектив сортопрокатного цеха с глубоким прискорбием извещает о преждевременной смерти бывшего работника цеха КРОПИНОВА Павла Гавриловича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.