

# ВСЕСОЮЗНОЕ СОВЕЩАНИЕ- СЕМИНАР СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТКОМОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

Вчера Всесоюзное совещание-семинар секретарей парткомов предприятий черной металлургии завершило свою работу. На нем были заслушаны и обсуждены доклады секретарей парткомов Магнитогорского металлургического комбината, Ждановского металлургического завода «Азовсталь», Московского металлургического завода «Серп и молот», заместителя секретаря парткома Череповецкого металлургического завода, представителей Госплана СССР и Министерства черной металлургии СССР. Некоторые из материалов совещания мы публикуем на 1-й, 2-й и 3-й страницах этого номера.

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 90 (4522)

Год издания 29-й

ВТОРНИК, 30 июля 1968 года

Цена 1 коп.

Участники совещания-семинара у панорамы строительства Магнитогорского металлургического комбината.

Фото Н. Нестеренко.

## На ленинской вахте ПЕРВАЯ СКРИПКА

В дружном коллективе тружеников рудообогатительных фабрик роль первой скрипки исполняет коллектив сульфидной фабрики. Он первым в горном управлении за неделю раньше срока отработал о выполнении плана семи месяцев.

За двадцать четыре дня июля отделение сухой магнитной сепарации этой фабрики выдало сверх плана 14,5 тысячи тонн высококачественного концентрата. Среди лучших работников отделения по праву называют бригадира концентраторщиков В. А. Задорожного, машиниста экскаватора П. И.

Демикова и машиниста грохота В. Н. Лебедева.

Коллектив отделения мокрой магнитной сепарации перекрыл с начала месяца задание по выдаче концентрата на 5400 тонн.

Доброй славой пользуется здесь ударник коммунистического труда, машинист мельниц Василий Петрович Тислин. Он один из старейших работников цеха, еще в годы войны начал свой трудовой путь в коллективе обогатителей. Трудно сейчас найти такой участок, который был бы для него незнакомым.

**М. ГОЗМАН,**  
начальник планового бюро  
РОФ.

## ОТЛИЧНО ИДУТ ДЕЛА

Около 100 тысяч кубометров кислорода сверх плана выдал для сталеплавильщиков первого мартеновского цеха за двадцать два дня этого месяца коллектив кислородной станции № 4 парокислородного производства.

Высокопроизводительной работе участка во многом содействуют умелые аппаратчики Константин Беланчук, Владимир Ложкин, Петр Тихонов, Раис Гафаров и другие.

Отлично идут дела и на углекислотной станции, вырабатывающей углекислоту для обеспечения города и комбината газированной водой. Небольшой коллектив, руководимый Борисом Маминим, выработал дополнительно к заданию более 5200 тонн углекислоты.

**С. СЫЧЕВА,** начальник БТН  
парокислородного производства.

## МОЛОДЕЖЬ НА УДАРНОЙ СТРОЙКЕ

В главном корпусе строящегося стана «2500» холодной прокатки трудится группа молодых электросварщиков — недавних выпускников городского профессионально-технического училища № 47.

10 июля они сдали государственные экзамены и остались работать на ударной стройке в бригадах управления «Уралстальконструкция», в которых они проходили практику.

Начальник участка монтажных работ этого управления и бригады довольны выпускниками училища Г. Лычагиным, С. Мордеевым, А. Алибаевым. Ребята показывают себя квалифицированными и трудолюбивыми рабочими. Сменные задания они выполняют на 120—125 процентов, а в бригаде М. П. Терпиловского, в которую влилось большинство питомцев училища, сменная выработка достигает до 130 процентов.

**В. ЯКУНЕНКОВ,** замполит ГПТУ № 47.



Только год прошел с того времени, когда пришел после окончания технического училища в электроремонтный цех мартеновских и прокатных цехов Анатолий Голочалов. Сейчас молодой производительный работник электрослесарем по изготовлению и ремонту электроаппаратуры, успешно справляется с заданием.

В этом году он окончил 11-й класс школы рабочей молодежи.

**НА СНИМКЕ:** А. Голочалов за работой.

Фото Н. Нестеренко.

## НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

...В докладе секретаря партийного комитета Магнитогорского металлургического комбината Ю. В. Яковлева «Об опыте организаторской работы партийного комитета по повышению эффективности производства» отмечалось, что после сентябрьского Пленума (1965 г.) ЦК КПСС и особенно после XXIII съезда КПСС партийный комитет значительно усилил внимание к вопросам повышения эффективности производства. Большая работа была проделана по широкому разъяснению решений сентябрьского Пленума, сущности хозяйственной реформы. В цехах и производствах комбината были проведены открытые партийные и рабочие собрания. С докладами, лекциями и беседами в рабочих аудиториях выступали директор, главный инженер, заместители директора, главные специалисты, начальники отделов, секретарь парткома, его заместители и другие руководящие работники комбината.

Огромную работу по разъяснению целей и задач хозяйственной реформы проделали агитаторы, пропагандисты, партгрупорг.

По предложению партийного комитета экономической службой комбината был разработан комплексный план подготовки к переходу на новые условия работы. Особое место в нем отводилось уточнению и пересмотру хозрасчетных взаимоотношений между цехами и производственными подразделениями, отработке систем материального поощрения за те или иные показатели.

План этот был рассмотрен и утвержден на одном из заседаний парткома. Были внесены в него и некоторые дополнения. В частности, было решено провести партийно-экономическую конференцию, на которой с привлечением широкого круга трудящихся обсудить пути дальнейшего повышения эффективности производства. Такая конференция состоялась в апреле-мае 1966 года.

Докладчик подробно рассказал об опыте подготовки и проведе-

ния этой конференции. Он подчеркнул, что в ней приняло участие около 30 тысяч человек. Конференция приняла и рекомендовала для реализации 1700 предложений, направленных на повышение эффективности производства. Экономический эффект от их внедрения составил 6,2 миллиона рублей.

Тов. Яковлев обстоятельно познакомил участников совещания с той большой работой, которая велась на комбинате в ходе подготовки к переходу на новые условия планирования и материального стимулирования производства.

Особое внимание, заметил он, мы уделяли проверке на практике новых систем материального поощрения за лучшие показатели. Так, в листопрокатном цехе № 3 была введена система премирования лудильщиков, предусматривающая доплату 0,2 процента премии к тарифу за каждый килограмм сэкономленного олова. О результатах можно судить по таким данным. Если раньше на производство тонны белой жести расходовалось 23,9 килограмма олова, то вскоре после внедрения новой системы расход его снизился до 18,83 килограмма.

Значительное место в докладе было уделено вопросам внутрипартийной работы.

На протяжении ряда лет партийный комитет проявлял постоянную заботу об укреплении низовых ячеек парторганизации — партийных групп, заявил тов. Яковлев. Их у нас насчитывается 450 и объединяют они более 4000 коммунистов, охватывая своим влиянием 40 тысяч трудящихся.

Докладчик привел конкретные примеры активной роли партийных групп в повышении эффективности производства. В частности, он рассказал об опыте партийной группы второй бригады стана «2500», которую возглавляет тов. Цветаев. Эта партийная группа проявила много энергии и настойчивости в организации прокатки листа по минусовым допускам. В результате коллектив чет-

вертого листопрокатного цеха сумел дать потребителям в 1967 году и первой половине 1968 года дополнительно более 100 тысяч тонн стального листа.

Партийный комитет широко распространил опыт партийной группы тов. Цветаева, что сыграло свою роль в повышении активности работы и других партийных групп.

Важным резервом повышения эффективности производства, отметил тов. Яковлев, мы считаем дальнейший рост культурно-технического уровня и мастерства трудящихся, укрепление трудовой и технологической дисциплины. Партийный комитет комбината держит эти вопросы под самым пристальным вниманием.

Тов. Яковлев отметил также, что сейчас во многих цехах составляются своеобразные планы двухлетки роста культурно-технического уровня трудящихся, рассказал о новой инициативе доменщиков седьмой печи, разработавших вместе с планом роста культурно-технического уровня и план технического прогресса на своем агрегате.

Большое место в докладе занял рассказ об опыте партийного комитета в осуществлении планов внедрения новой техники, совершенствования технологии и организации производства.

В заключение докладчик рассказал о поддержке магнитогорцами почина коллектива Западно-Сибирского металлургического завода о досрочном освоении проектных мощностей оборудования, о тех трудностях, с которыми сталкивается коллектив комбината в этих вопросах.

Докладчик поставил вопрос о необходимости объединения усилий таких творческих организаций, как научно-техническое общество и всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов, а также о необходимости повысить оперативность информации об опыте и методах партийной работы в различных коллективах.

## ВСЕСОЮЗНОЕ СОВЕЩАНИЕ-СЕМИНАР СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТКОМОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

## Политпросвещение, воспитание

**П**РАКТИКЕ проведения идеологической и воспитательной работы среди трудящихся посвятил свой доклад секретарь парткома Московского завода «Серп и молот» Л. П. Куркин. Он рассказал о том, как партийная организация предприятия занимается вопросами политического образования, воспитания трудящихся на революционных и трудовых традициях.

Партком завода создал широкую сеть начальных политшкол, школ основ марксизма-ленинизма. В сети политического просвещения занимается каждый третий работник предприятия.

Партком и цеховые партийные организации уделяют большое внимание подготовке пропагандистов. Работа в этом направлении идет под девизом «Сегодня слушатель — завтра пропагандист».

Создан факультет вечернего университета марксизма-ленинизма, который нынче окончили 53 слушателя.

Партком постоянно заботится о лекционной пропаганде. К чтению лекций, помимо партийного актива, привлекаются хозяйственные и профсоюзные работники.

На заводе действует большой отряд политинформаторов. Не все они имеют достаточную теоретическую подготовку, и партком заботится о том, чтобы их учить, работать с ними по определенной системе.

Особое внимание партийный комитет уделяет организации теоретических конференций. С интересными докладами на них выступают сами рабочие. В цехах проводятся читательские конференции. Коммунисты сталепроволочного цеха организуют встречи с писателями.

Кроме того, завод организует экскурсии рабочих в музеи столицы и Подмосковья, в частности, в Горки Ленинские, в Центральный музей В. И. Ленина. Музей истории завода открыт на самом предприятии. Молодежь, поступающая на завод, знакомство с ним начинает с этого музея.

Руководители предприятия и цехов выступают с докладами о рабочей чести, о высоком звании рабочего. Цеховые парторганизации проводят партийно-массовую работу по месту жительства трудящихся.

Партком серьезно занимается воспитанием молодежи, привлекая к этому большому, ответственному делу кадровых рабочих, старых коммунистов.

Все это способствует повышению трудовой активности трудящихся, выполнению плана и социалистических обязательств коллектива, принятых к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

НАУЧНУЮ  
ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА —  
В ПРОИЗВОДСТВО

**О**ПЫТУ организаторской работы партийного комитета по внедрению научной организации труда был посвящен доклад секретаря парткома Нижне-Тагильского металлургического комбината С. И. Киреева. Он рассказал о большой работе по внедрению научной организации труда, которая развернулась в цехах комбината за последние годы. При этом докладчик подчеркнул, что необходимостью этой работы была вызвана серьезными затруднениями в обеспечении рабочими кадрами вновь вводимых цехов и участков производства.

Наш партийный комитет, заметил тов. Киреев, постоянно держал в поле зрения всю работу по научной организации труда. Эти вопросы слушались на заседаниях партийного комитета, партийных бюро, собраниях партийных организаций и партийных групп. Это позволило привлечь внимание к научной организации труда всех коммунистов, широкие круги инженерно-технических работников, передовых рабочих. Сейчас в цехах комбината действует более 400 творческих бригад по составлению и внедрению планов научной организации труда. В этих творческих бригадах деятельное участие принимают более полутысячи коммунистов.

Активную роль в работе по

внедрению научной организации труда играет наша заводская многотиражка «Тагильский металлург». На ее страницах под рубрикой «НОТ — в производство» постоянно публикуются статьи и корреспонденции, посвященные опыту внедрения научной организации труда, ее преимуществам. В последнее время на страницах газеты начала действовать заочная школа НОТ.

Используются на тагильском металлургическом комбинате и другие формы пропаганды научной организации труда. В частности, ей было посвящено свыше 500 лекций, фестиваль специальных фильмов. А в техническом кабинете действует постоянная выставка и методический кабинет по научной организации труда. Создан и действует университет основ научной организации труда.

В заключение тов. Киреев подчеркнул, что, несмотря на определенные успехи в осуществлении планов научной организации труда, партийная организация ни на один день не ослабляет внимание к этим важнейшим вопросам. Постоянно совершенствуются уже испытанные формы партийного руководства научной организацией труда, ищутся новые пути повышения активности трудящихся в этом большом и важном деле.

## КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

**С** ДОКЛАДОМ «О работе парткома по подбору, расстановке и воспитанию кадров» выступил заместитель секретаря парткома Череповецкого металлургического завода Н. Д. Бобров. Он отметил, что XXIII съезд КПСС уделил этому вопросу большое внимание, особо подчеркнув, что дело подбора и воспитания кадров должно быть поднято на общепартийный, государственный уровень.

Директивами съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства страны предусмотрен гигантский скачок в подъеме всех отраслей хозяйства, в том числе и металлургии. Ясно, что выполнение намеченных рубежей в решающей степени зависит от правильного подбора, расстановки и воспитания кадров. Как же партком Череповецкого завода занимается этим вопросом?

Завод молодой, он существует всего 13 лет. Молод он и по возрастному составу металлургов. Примерно три четверти людей, работающих на нем, моложе 35 лет. Это ставит перед партийной организацией предприятия, насчитывающей в своих рядах почти четыре с половиной тысячи коммунистов, определенные задачи.

Большой рост выпуска товарной продукции за пятилетку должен быть достигнут за счет роста производительности труда при постоянном повышении отдачи действующих мощностей, что предъявляет к кадрам высокие требования.

Партком завода в работе по подбору и расстановке кадров в первую очередь учитывает дело-

вые качества людей. При назначении инженерно-технических работников на ту или иную должность принимается во внимание способность человека вести коллектив, разъяснять экономическую политику партии и внедрять ее в жизнь. Подбираются такие специалисты, которые не только знают технику, но и умеют работать с людьми.

На предприятии нет недостатка в специалистах. В первые годы завод приглашал их из Магнитогорска, Нижнего Тагила, Кузнецка, Запорожья. Теперь он ежегодно вводит новые объекты и обходится своими кадрами. За последний год повышены в должностях свыше двухсот человек, 203 специалиста с рабочих мест выдвинуты на инженерно-технические должности. Сокращается число практиков, занимающих инженерно-технические должности. Кроме того, практики привлекаются на учебу.

Только в прошлом году свыше и средние учебные заведения закончили 235 человек, в том числе 92 практика. Около четырех тысяч работников завода учатся в вузах, техникумах и вечерних школах. За восемь лет за счет предприятия в вузы направлено 299 человек.

Вместе с тем кадры готовятся и на других предприятиях, причем еще до пуска новых объектов, на которых они будут заняты. Например, перед пуском оценочного агрегата завод направил своих инженеров в Магнитку. Вернувшись, они в сжатые сроки освоили проектную мощность агрегата.

Партком также не упускает из поля зрения учебу руководящих работников. При парткоме в течение трех лет работала университет политических и экономических знаний. Среднее звено инженерно-технических работников, помимо учебы в сети партийного просвещения, занимается в группах повышения технической и экономической квалификации.

Партийная организация заботится о подготовке научных кадров. Сейчас 12 человек учатся в аспирантуре, 4 — работают над диссертациями, а 24 — готовятся к поступлению в аспирантуру.

Предметом постоянного внимания парторганизации является идеологическая, воспитательная работа. Теоретические конференции, скажем, о ленинском стиле в работе, работа с пропагандистами, беседы в цехах, организация соревнования за коммунистический труд — все это помогает воспитанию кадров.

Улучшилась расстановка коммунистов на решающих участках производства. К руководству парторганизациями пришли грамотные люди, в основном инженеры и техники. Постоянный контроль и проверка исполнения принятых решений благотворно сказывается на работе по воспитанию кадров.

Все это в конечном счете дает положительные результаты. Завод с перевыполнением завершил план прошлого года и успешно работает в нынешнем. Растет производительность труда. Предприятие второй год хорошо работает по новой системе планирования и экономического стимулирования.

В НОВЫХ  
УСЛОВИЯХ

**Н**АЧАЛЬНИК отдела Госплана СССР Н. Е. Дрогичинский выступил с докладом «О работе промышленных предприятий в новых условиях планирования и экономического стимулирования производства». Он отметил, что почти за три года после сентябрьского Пленума ЦК КПСС в работе промышленности произошли серьезные изменения. Осуществленные хозяйственной реформы позволили значительно поднять уровень экономической работы предприятий, улучшилась фондоотдача, повысилась рентабельность и прибыль, возрос объем реализации продукции.

На предприятиях, работающих в новых условиях, многое делается для совершенствования техники и технологии производства.

Анализ работы в новых условиях показывает крупные преимущества хозяйственной реформы. Но вместе с тем, подчеркнул докладчик, в ее осуществлении имеются еще серьезные недостатки. Дело в том, что не на всех предприятиях были соблюдены главные условия реформы. Не все было сделано для более правильного образования фондов поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, а также развития производства. Недостаточно целеустремленно используются эти фонды. Имелись серьезные недостатки и в организации материально-технического снабжения. В частности, нарушалась долговременная связь между предприятиями. Это мешало улучшению взаимоотношений между поставщиками и потребителями. Сейчас предпринимаются меры для устранения этих недостатков, для расширения прав предприятий. Все это сыграет определенную роль для повышения эффективности хозяйственной реформы.

Далее тов. Дрогичинский остановился на некоторых других при-

чинах, мешавших полнее использовать преимущества работы в новых условиях. Он обратил внимание, что серьезная доля трудностей связана с тем, что лишь часть металлургических предприятий до сих пор была переведена на новые методы хозяйствования. А ведь от металлургической промышленности, и в частности от черной металлургии, во многом зависит работа других отраслей народного хозяйства, успешное развитие техники и технологии производства. Работа по новой системе как раз и требует постоянного развития, обновления производства. Практика же показала, что внедрение новой техники на предприятиях, работающих в новых условиях, идет не совсем достаточными темпами, плохо используются фонды развития производства.

Докладчик на конкретных примерах показал, что образуемые сейчас на предприятиях фонды развития открывают более широкие возможности для обновления техники, замены оборудования более совершенным, улучшения технологии. Но возможности эти еще используются крайне недостаточно.

В заключение тов. Дрогичинский обратил внимание на необходимость более полного использования резервов, имеющихся на предприятиях. Эти резервы кроются в дальнейшем улучшении использования оборудования, сокращении простоев и продолжительности ремонтов, сокращении непроизводительных затрат. Приведение в действие резервов должно сейчас стать одной из главных забот партийных организаций предприятий черной металлургии.



Участники совещания направляются во Дворец металлургов.

Фото Н. Нестеренко.



Участники совещания-семинара знакомятся с городом.  
Фото Н. Нестеренко.

## ПОСЛЕ РЕФОРМЫ

**С**ЛОВО ДЛЯ ДОКЛАДА о работе парткома в новых условиях планирования и экономического стимулирования предоставляет секретарю парткома Ждановского завода «Азовсталь» Ю. Н. Архангельскому. Он подчеркивает, что при подготовке к экономической реформе и ее осуществлению партийная организация первоочередное значение придавала повышению ответственности коммунистов за порученное дело.

Высокая ответственность членов партии, их личный пример, авангардная роль на производстве оказали серьезное влияние на дела предприятия.

Расширение прав и предоставление большой самостоятельности предприятию с особой остротой потребовало активизировать деятельность цеховых партийных организаций и партийных групп, чтобы они активнее вторгались в вопросы экономики.

Заводской партийный комитет большое внимание уделяет обучению партийных вожakov методам организаторской работы в массах, привитию им вкуса к экономике. Этому во многом способствовала такая форма учебы, как семинары-практикумы. Один из семинаров был посвящен задачам партийных групп в подготовке к экономической реформе. Ряд семинаров проводился с посещением других предприятий. Например, участники семинара из мартеновского цеха побывали в сталеплавильном цехе Макеевского металлургического завода, на котором тогда уже была осуществлена экономическая реформа. Азовсталцы позаимствовали там много ценного, использовали у себя полезный опыт макеевцев.

— Решающее значение, — продолжает тов. Архангельский, — имеет экономическая подготовка кадров. Мы взяли твердый курс на широкую организацию глубокой экономической учебы. На заводе создана стройная система такой учебы. Всего через различные формы учебы повысили экономические знания более восьми тысяч металлургов.

По инициативе партийных организаций доменного и других цехов были изданы памятки, в которых сконцентрированы многие интересные данные по экономике производства того или иного цеха.

На заводе насчитывается 181 партийная группа. Большинство из них стало глубже вникать в экономику. Многие партийные группы выступили с ценными начинаниями, получившими широкое распространение.

Воспитанию у каждого труженика чувства хозяина — вот что требовало и требует ныне особой заботы партийных организаций. Многие в этом отношении уже сделано.

На ряде примеров докладчик показал, что реформа меняет взгляды людей, их отношение к использованию материальных ресурсов. Все чаще проявляется по-прежнему хозяйское отношение к делу, нетерпимость к расточительству. Коллектив строго спрашивает с тех, кто проявляет расхлябанность и разболтанность на производстве.

В повестку дня заседаний парткома все чаще стали ставиться вопросы, связанные с реформой. Коллектив рельсобалочного цеха имел неплохие успехи в соревновании. Однако при обсуждении вопроса о его работе партком не мог не обратить внимания на ряд серьезных недостатков. Партийная организация цеха недостаточно занималась качеством продукции. Выполняя решение парткома, коммунисты, весь коллектив сумели создать перелом. Брак в цехе сокращен на 21 процент, выпуск продукции первого сорта повысился до 97,4 процента, сэкономлено много металла.

Партком много занимался углублением внутривзаводского хозрасчета. Введены в действие новые положения о хозрасчетных взаимоотношениях между отдельными цехами.

Пристальное внимание уделялось разработке систем материального поощрения. За 9 месяцев 1967 года было разработано 24 положения о премировании, а к 1 июля текущего года дополнительно разработано 52 системы материального поощрения.

Материальные и моральные стимулы оказались мощным средством повышения эффективности производства. Они помогли повысить температуру слитков, поступающих на нагревательные колодцы, снизить брак в крупносортном цехе и т. д.

Партком постоянно держит в поле своего зрения вопросы технического прогресса, повышения производительности труда, научной его организации, улучшения качества продукции. Механизирован ряд трудоемких процессов. Значительно снижена доля ручного труда. На заводе действует 61 творческая бригада по составлению планов НОТ. Разработан 81 план научной организации труда, 30 из них внедрены в производство. Экономический эффект составляет 1300 тысяч рублей.

Завод «Азовсталь» 15 месяцев работает в новых условиях. За это время доказаны большие преимущества реформы. Возросли объем реализации продукции и прибыль, увеличилась рентабельность, повысилась производительность труда. Возросла заработная плата.

## КУРС ВЗЯТ ПРАВИЛЬНЫЙ

В обязательствах коллектива листопрокатного цеха № 2 на третий год пятилетки записано: выдать сверх плана по отгрузке готовой продукции 1000 тонн металла, по передаче в листопрокатный цех № 3 — 4500 тонн; добиться следующих качественных показателей: второго сорта — 0,36 процента, безаказной продукции — 0,72 процента.

В начале года обязательства были обсуждены и приняты на рабочих собраниях. Не простые задачи поставил перед собой коллектив, но посильные. Они выдвинуты с учетом возможностей коллектива: слишком «высоко» не забирались, чтобы не сорваться, однако не бросились и в другую крайность, не занижали своих возможностей.

В цехе проведены соответствующие технические мероприятия, создавшие фундамент успешной борьбы за выполнение обязательств. На непрерывной трамплиновой линии № 2 путем сварки полей в стыки увеличили развес рулонов для трехклетового стана. А это серьезно облегчило работу вальцовщиков стана, позволило улучшить качественные показатели. Реконструирован сам трехклетовый стан, третий агрегат резки. Работа по усовершенствованию оборудования и механизмов, по вводу в действие новых резервов прекращается. Сейчас, например, в цехе проводится работа по механизации изготовления корбов для упаковки металла. С введением механизации значительно облегчится труд упаковщиков и повысится производительность.

Но техника техникой, а соревнуются не механизмы — люди. Для мобилизации коллектива на

выполнение принятых обязательств по вторникам регулярно проводятся лекции и беседы на технические темы. Большую роль в этом играет грамотный, умелый руководитель цеховой первичной организации общества «Знание» Г. М. Кириухин. Очень серьезно занимаются обязательствами все общественные организации цеха, систематически контролирует их выполнение производственно-массовая комиссия. Ход социалисти-

Нельзя сказать, что коллектив ежемесячно перекрывает запланированные показатели так, как в июне. Та же выработка на одного работающего в феврале была на пять с лишним тонн ниже обязательств. Причиной таких вот спадов является главным образом неравномерное снабжение цеха металлом. В результате нередко срывается выполнение важных государственных заказов. В частности, в июне по этой причине невыполнены ответственные заказы на 19 процентов.

Но в целом все-таки коллектив, преодолевая возникающие трудности, добился с начала года хороших результатов. Лучшее всех выполняет свои обязательства бригада, руководимая начальником смены В. И. Варшавским. А за июнь первое место в социальном соревновании присвоено бригаде № 4, возглавлял которую С. И. Драпенко. Хорошо трудятся над выполнением обязательств старший трамплинщик Михаил Шеметов, оператор Евгений Силагин, старший загрузчик термических печей Юрий Ильин, сортировщица Антонина Герман, Анна Бликова, упаковщик Александр Степанов.

Верится, что коллектив цеха удержится на завоеванных позициях и к концу года отчитается об успешном выполнении своих обязательств.

А. ГОРБУНОВ,  
предцехкома листопрокатного цеха № 2.

## Проверяем выполнение обязательств

В цехе проведены соответствующие технические мероприятия, создавшие фундамент успешной борьбы за выполнение обязательств. На непрерывной трамплиновой линии № 2 путем сварки полей в стыки увеличили развес рулонов для трехклетового стана. А это серьезно облегчило работу вальцовщиков стана, позволило улучшить качественные показатели. Реконструирован сам трехклетовый стан, третий агрегат резки. Работа по усовершенствованию оборудования и механизмов, по вводу в действие новых резервов прекращается. Сейчас, например, в цехе проводится работа по механизации изготовления корбов для упаковки металла. С введением механизации значительно облегчится труд упаковщиков и повысится производительность.

Но техника техникой, а соревнуются не механизмы — люди. Для мобилизации коллектива на

выполнение принятых обязательств по вторникам регулярно проводятся лекции и беседы на технические темы. Большую роль в этом играет грамотный, умелый руководитель цеховой первичной организации общества «Знание» Г. М. Кириухин. Очень серьезно занимаются обязательствами все общественные организации цеха, систематически контролирует их выполнение производственно-массовая комиссия. Ход социалисти-

Нельзя сказать, что коллектив ежемесячно перекрывает запланированные показатели так, как в июне. Та же выработка на одного работающего в феврале была на пять с лишним тонн ниже обязательств. Причиной таких вот спадов является главным образом неравномерное снабжение цеха металлом. В результате нередко срывается выполнение важных государственных заказов. В частности, в июне по этой причине невыполнены ответственные заказы на 19 процентов.

Но в целом все-таки коллектив, преодолевая возникающие трудности, добился с начала года хороших результатов. Лучшее всех выполняет свои обязательства бригада, руководимая начальником смены В. И. Варшавским. А за июнь первое место в социальном соревновании присвоено бригаде № 4, возглавлял которую С. И. Драпенко. Хорошо трудятся над выполнением обязательств старший трамплинщик Михаил Шеметов, оператор Евгений Силагин, старший загрузчик термических печей Юрий Ильин, сортировщица Антонина Герман, Анна Бликова, упаковщик Александр Степанов.

Верится, что коллектив цеха удержится на завоеванных позициях и к концу года отчитается об успешном выполнении своих обязательств.

А. ГОРБУНОВ,  
предцехкома листопрокатного цеха № 2.

Много лет трудится в доменном цехе Иван Моисеевич Назаров. В совершенстве овладев специальностью машиниста загрузки, он выполняет все операции вовремя и тем самым помогает коллективу десятой доменной печи выплавлять чугун сверх плана и высокого качества.

Второй раз подряд избран Иван Моисеевич депутатом горсовета. Коммунист И. М. Назаров оправдывает доверие избирателей, выполняя все их наказы.

На снимке И. М. НАЗАРОВ.  
Фото Н. Нестеренко.



## „УКРАЛИ... ДОМНУ“

Фельетон «Украли... домну», опубликованный в газете «Магнитогорский металл» от 15 июня 1968 года, проработан в сменах с активом бригад и коллективом инженерно-технических работников листопрокатного цеха № 3. Намечены мероприятия по предотвращению случаев хищения социалистической собственности.

Дело о хищении фланели М. Низамовым передано на рассмотрение товарищеского суда. Однако ввиду того, что Низамов совершил кражу во время своего очередного отпуска, провести товарищеский суд не представилось возможным, он был назначен на 27 июня, после выхода Низамова из отпус-

## ● НАМ ОТВЕЧАЮТ

ска. Но Низамов, не выходя из отпуска, заболел и был положен в больницу. По заявлению родственников, которым было сообщено о проступке Низамова, он заявил, что ему стыдно и поэтому в цех на работу он не выйдет.

Д. ГАЛКИН, начальник третьего листопрокатного цеха.  
В. СТРЕЛЬЦОВ, предцехкома.

## „ВИНОВАТ ЛИ СТРЕЛОЧНИК?“

Упомянутый в заметке «Винovat ли стрелочник?» факт неиспользования двух стрелочных переводов на станции Входная, уложенных в 1967 году, соответствует действительности.

Эти стрелки были уложены в связи со строительством стана «2500» холодной прокатки и вызванной необходимостью направления на станцию

Входная дополнительного потока поездов.

Ввиду отдаленности расположения этих стрелок от стрелочного поста эксплуатация их была затруднена. В настоящее время заканчиваются работы по их электроцентрализации и подготовке к пуску в эксплуатацию.

И. ВАСИЛЬЕВ, начальник управления ЖДТ комбината.

Как ты решила распорядиться своим свободным временем в течение двух лет?

Девятнадцатилетняя Аня Трифонова — ученица токаря основного механического цеха — почти сразу ответила на этот вопрос. Видимо эта мысль занимала ее не однажды. И она наметила, чем будет заполнен ее досуг на ближайшие годы, что обязана сделать за это время, чтобы использовать его с наибольшей пользой для себя.

Главная ее задача — поступить на вечернее отделение индустриального техникума. Поэтому она сейчас учится на подготовительном отделении.

Учеба — это не все. Еще в школе она заинтересовалась классической музыкой. Аня хочет по-настоящему понять и прочувствовать музыку Чайковского, Бетховена, Балакирева, Грига.

Книги она читает бессистемно, какие попадутся. Это тоже большой пробел. Нужно посоветоваться с библиотекарем: попросить составить план чтения.

Так думают и составляют для се-

## РАЗДВИГАТЬ ГОРИЗОНТЫ!

### Двухлетка духовного роста

бя планы в основном механическом цехе многие молодые рабочие. Они стараются расширить круг своих интересов, чтобы сделать жизнь более полной, богатой.

Двухлетка духовного роста, в которую включились металлурги, отвечает этим намерениям.

В этом году около пятидесяти работников основного механического цеха выразили желание учиться в том или ином учебном заведении. В числе их Эмма Озерова и Владимир Лукьянов — они этой осенью поступят в школу рабочей молодежи, чтобы завершить общее образование. И, конечно, не ограничатся одной лишь учебой в школе. У них много задумок. Пусть не все из них удастся осуществить за два года, не бед-

Главное — научиться правильно руководить свободным временем, не тратить его по мелочам не обделять себя духовно.

У 180 работников цеха есть билеты, свидетельствующие о принадлежности этих людей к хорошему обществу. Они сами частые посетители городского Дома музыки и увлекают за собой многих товарищей по цеху. Дом музыки их привлекает фонотекой, где богатый выбор произведений русских, советских и зарубежных композиторов. Записи музыкальных произведений можно послушать не только здесь, но и дома. А в небольшом актовом зале Дома музыки выступают с концертами местные музыкальные коллективы, а также известные музыканты страны.

Электрокартине Лидии Овчинниковой поручено распространять среди рабочих цеха билеты в театр и кино. Ее блокнот густо исписан названиями кинофильмов, спектаклей, концертов. Еще бы! Ежедневно она распространяет 80—100 билетов в кино.

По дороге домой или же в обеденный перерыв рабочие делятся впечатлениями о фильме, обсуждают игру актеров. Поговорите с рабочими цеха, и они назовут вам многих актеров, перечислят фильмы, в которых их любимцы снимались.

Конечно, это еще не доказательство большой осведомленности в вопросах киноискусства. Но интерес к этому виду искусства налицо.

Нарасхват были билеты на оперные спектакли, а сейчас всех захватила оперетта. С нетерпением ждут они и начала гастролей артистов Челябинского драматического театра имени Цвиллинга.

Есть в основном механическом цехе и свои артисты — участники художественной самодеятельности. Их 25 человек, и они не только носители искусства, но и его пропагандисты.

Токари Алексей Киселев, Любовь Горбунова и другие самодеятельные певцы, танцоры, декламаторы нередко выступают с концертом в цеховом красном уголке.

...Наметив план двухлетки духовного роста, люди раздвигают перед собой горизонты. Сегодня несколько человек включились в «двухлетку», а завтра их будет гораздо больше.

**З. ГАЛИХАНОВА,**  
председатель культурной комиссии  
основного механического цеха.

Все новые и новые произведения поступают на конкурс, объявленный в честь 50-летия Ленинского комсомола.

Почтальон приносит в редакцию стихотворения и рассказы, очерки, рисунки и фотографии.

«В горах Урала» — так назвал свою работу художник П. Хныкин.



● спорт ● спорт ● спорт ● спорт

## Выступили успешно

Недавно в Златоусте проходили Всесоюзные соревнования металлургов. В программу их были включены три вида: легкая атлетика, тяжелая атлетика и плавание.

Всесоюзные соревнования металлургов имеют свою историю. Первые соревнования были проведены еще в 1948 году, затем в 1958 году в связи с реорганизацией Всесоюзного спортивного общества «Металлург» они были прекращены. И вот в 1968 году положено начало второго этапа больших стартов металлургов.

Как известно, среди металлургов большой популярностью пользуется тяжелая атлетика. Мне как участнику Всесоюзных соревнований первого этапа хорошо помнится, с каким огромным подъемом и энтузиазмом проходили эти спортивные поединки. В них с переменным успехом победителями выходили тяжелоатлеты Донецкой, Свердловской и Челябинской областей.

Больших успехов в соревнованиях добились тяжелоатлеты Магнитогорского металлургического комбината, которые дважды — в 1956 и 1957 годах — были победителями. Во главе магнитогорских тяжелоатлетов тогда стоял один из замечательных спортсменов и тренеров Российской Федерации, ныне Почетный мастер спорта СССР, слесарь Николай Немов.

В дни Всесоюзных соревнований металлургов по тяжелой атлетике этого года на помосте, установ-

ленном на малой арене спортивного комплекса «Металлург» (хоккейное поле), спортивное первенство оспаривали спортсмены Донецкой, Свердловской, Кемеровской, Пермской, Челябинской и других областей. В соревнованиях участвовало более десяти мастеров спорта СССР, кандидаты в мастера спорта и перворазрядники. Сборная команда тяжелоатлетов Челябинской области была укомплектована спортсменами Магнитогорского металлургического комбината и Златоустовского металлургического завода.

Соревнования проходили в упорной спортивной борьбе. В легчайшем весе на первое место вышел замечательный спортсмен, мастер спорта СССР вырубщик обжимного цеха Магнитогорского металлургического комбината А. Каримов, показавший результат 287,5 кг., на второе место — мастер спорта из Донецка Г. Кравцов, и третье место занял мастер спорта из Свердловска И. Григорьев.

В полутяжелом весе победителем стал мастер спорта из Донецка П. Шевчук — 315 кг.

Очень интересными были соревнования атлетов легкого веса, где победил наш земляк мастер спорта В. Верстов. Его результат — 352,5 кг. Вторым стал мастер спорта из Свердловска В. Решет-

ников, и третье место завоевал мастер спорта из Донецка Г. Скорик.

Больших успехов добился златоустовский спортсмен тяжелоатлет Юрий Павлов. Выступая впервые за сборную команду области, он занял первое место в полусреднем весе с результатом 365 кг. и впервые выполнил норматив кандидата в мастера спорта СССР.

В категории атлетов среднего веса первое место занял магнитогорский силач инженер ЦЗЛ комбината мастер спорта А. Смирнов.

Среди атлетов полутяжелого веса вне конкуренции был мастер спорта из Донецка А. Федорев. Бурильщик горы Магнитной спортсмен первого разряда П. Лакерев был вторым.

В первом тяжелом весе (собственный вес участников до 102,5 кг.) победа вновь была на стороне гостей. Первым стал мастер спорта из Донецка В. Назарко — 425 кг. Второе место занял наш спортсмен И. Бутковский.

И, как всегда, завершающими на помосте были поединки спортсменов второго тяжелого веса (собственный вес штангистов свыше 102,5 кг.). За команду Донецка выступал мастер спорта СССР Е. Кореба, за нашу — кандидат в мастера спорта рекордсмен области крановщик листопркатного цеха Магнитогорского металлур-

гического комбината Б. Репин. Е. Кореба начал жим со 135 кг. и уверенно используя все попытки, зафиксировал вес 145 кг. Наш земляк первоначально выжал 140 кг., а затем 150 кг., чуть было не покорив штангу рекордного веса нашей области — 157 кг. Рывок двумя руками штангисты считают самым сложным упражнением. Здесь оба спортсмена начали с одинакового веса — 115 кг. Но и в этом упражнении успех сопутствовал нашему спортсмену — он фиксирует над головой вес 125 кг. Итак, после двух упражнений Б. Репин на 10 кг. обыгрывает своего конкурента, а если учитывать то, что он легче соперника, то ясно, что запас стал больше 12,5 кг. Затем Репин, расчетливо используя все свои попытки, поднимает штангу весом 165 кг. При подсчете выяснилось, что сумма классического тоеборья составила 440 кг. Это новый рекорд Челябинской области. Теперь гостю для того, чтобы стать чемпионом Всесоюзных соревнований, необходимо поднять штангу весом 177,5 кг. Неповторным усилием спортсмен взял этот вес на грудь, но над головой штанга зафиксирована не была. Победил магнитогорский спортсмен Б. Репин.

В итоге наша команда набрала 14 очков. Они сложились из пяти первых мест, двух вторых и одного четвертого.

**С. БОРГИЯДИ,**  
мастер спорта СССР,  
судья Всесоюзной категории.

**В ГОРОДЕ**  
НА КОМБИНАТЕ

## НАША ТУРБАЗА

По инициативе рудкома в Абзаково была выстроена туристическая база на 120 мест. База выстроена капитальная — и на летнее и на зимнее время.

Для того, чтобы отдыхающие могли весело провести время, куда завезены всевозможные игры, есть радиоло.

Люди приезжают обычно с ночевкой, дня на два, и могут очень хорошо отдохнуть в тех двенадцати домиках, из которых состоит наша туристическая база.

Кроме наших трудящихся, на базе часто отдыхают и дети из подшефных школ. Так, недавно там отдыхало 30 детей из школы № 43. А 25 июля на базу выехало 50 человек — дети наших работников и учащиеся подшефной школы.

Туристическая база в Абзаково никогда не бывает пустой. Каждый день туда прибывают все новые и новые люди, едут целыми семьями, чтобы провести там свой отдых и полюбоваться богатствами уральской природы.

**В. СОШЕНКО,**  
зам. председателя рудкома ГРУ.

## Соревнуются пожарники

24, 25, 26 июля на стадионе «Метизник» проходили соревнования на первенство среди пожарных дружин комбината. В программе соревнований был бег на 100 м с препятствиями и комбинированная эстафета.

На участие в этих соревнованиях было подано 46 заявок.

Особенно хорошо выступили участники соревнований третьего листопркатного цеха. В общем командном зачете они заняли первое место.

**В. МИЛАНЧ,**  
зам. секретаря комитета  
ВЛКСМ комбината.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Коллектив огнеупорного производства скорбит о преждевременной смерти работницы ЛЕПЕШКИНОЙ В. Т. и выражает соболезнование семье и родственникам покойной.

**ПИСЬМА, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ**  
**НАШ АДРЕС**

Левый берег, ул. Кирова, 97,  
(гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.