

- Вести из цехов
- Коммунисты впереди
- Учиться всегда пригодится
- На конкурс „50 лет ВЛКСМ“

## ОТВЕЧАЯ ЗАПСИБУ

В марте 1968 года коллектив доменной печи № 10 выступил с ценной инициативой — развернуть соревнование за полное освоение проектных мощностей металлургических агрегатов. Примеру этого коллектива последовали коллективы 9-й доменной печи и 4-й агломерационной фабрики.

Доменщики 10-й печи практически освоили проектную мощность своего агрегата к июню. В частности, этот коллектив обязался выплавить сверх годового плана 15.000 тонн чугуна. За полугодие он выплавил дополнительно к плану свыше 9700 тонн чугуна.

Коллектив 9-й печи, отзываясь на призыв своих соседей, также обязался к концу года перекрыть проектную мощность по выплавке чугуна. В настоящее время практически девятая печь по суточному производству вышла на проектную мощность.

Следуя примеру доменщиков, коллектив 4-й агломерационной фабрики настойчиво работает над освоением проектной мощности. Достигнута уже проектная мощность по производству доменного агломерата, за полгода выдано дополнительно к плану 16000 тонн агломерата.

В ответ на призыв металлургов Западно-Сибирского металлургического завода коллектив листопрокатного цеха № 4 также принял обязательство по освоению проектных мощностей станов «Слябинг» и «2500» к столетию со дня рождения В. И. Ленина.

По мере ввода в эксплуатацию вновь строящихся объектов и агрегатов на нашем комбинате ведется тщательная подготовка к их быстрейшему освоению.

## НАДЕЖНЫЙ ОН ЧЕЛОВЕК

Второй мартеновский цех. Над рабочей площадкой плывет ровный гул; позванивая, над головой проползает массивный мостовой кран.

Сегодня вахту у одиннадцатой печи несут сталевар Николай Анисимов и его подручные. Николай спокойно стоит на рабочей площадке, наблюдая за процессом плавления.

Тринадцать лет назад совсем еще мальчишкой пришел он в цех, стал работать подручным сталевара. Нелёгки обязанности подручного: то нужно заправлять откосы магnezитом, то трамбовать пороги, спускать шлак после слива жидкого чугуна или разделявать и закрывать сталевыпускное отверстие. Все это требует большого напряжения сил. Смекалистый, смысленный паренек учился терпеливо и настойчиво, постигая тайны своей профессии.

Отсюда Николай ушел в армию, а отслужив, снова вернулся в цех, в котором получил путевку в трудовую жизнь.

«Всяк человек у дела познается» — гласит народная пословица. У горячего мартена характер человека, его суть познаются быстрее. И, видимо, не случайно то, что через год после возвращения из армии Николаю предложили работать самостоятельно. Став сталеваром, он отлично освоил агрегат. Добрым словом вспоминает Анисимов своих первых наставников: известного сталевара Степана Никитовича Бадина и Геннадия Алексеевича Резанова. Многому у них научился, обогатил свой опыт. То были хорошие университеты.

Немало лестных слов у слышала об Анисимове.

— Наш лучший сталевар, — сказал секретарь партбюро Александр Владимирович Четкин. А мастер производства Геннадий Алексеевич Резанов коротко заметил: «Если бы все сталевары были такие, как Анисимов, мастеру легче было бы работать. Чувство ответственности развито у него сильно, надежный он человек».

С начала третьего года пятилетки коллектив одиннадцатой печи выплавил около трех тысяч тонн стали сверх плана. Отличными результатами встретил он День металлурга. В этом большая заслуга сталевара Николая Анисимова и его напарников Дмитрия Студеникина, Александра Рубанова и Павла Богачева.

Коммунист Николай Анисимов и его товарищи не сдадут достигнутых рубежей, и во второй половине пятилетки мы еще услышим о трудовых победах экипажа одиннадцатой мартеновской печи.

С. СТАРОСТИНА, диктор заводского радио.

## ВКЛЮЧАЙТЕСЬ В ПОХОД ЗА ЭКОНОМИЮ ЭНЕРГИИ

По инициативе общественных организаций с 15 августа по 15 ноября 1968 года на комбинате будет проводиться конкурс на лучшие предложения по экономии электрической и тепловой энергии.

Конкурс ставит задачей привлечение широкого круга работников комбината к разработке и внедрению средств наиболее рационального расходования электрической и тепловой энергии за счет: рационализации энергопотребления в технологических процессах производства, в коммунально-бытовых и других видах потребления; внедрения в производство прогрессивной технологии, новых средств механизации и автоматизации, невысокопроизводительных машин и оборудования, более экономичных режимов работы, повышения коэффициента полезного действия энергоемких агрегатов и коэффициента мощности электросиловых установок; сокращения потерь в электрических и тепловых сетях, электро-транспорте, электропечах и других энергоустановках; использования вторичных энергоносителей (тепла, отходящих газов, воды, пара и т. д.);

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 91 (4523)

Год издания 29-й

ЧЕТВЕРГ, 1 августа 1968 года

Цена 1 коп.

## На ленинской трудовой вахте

### Отлично, доменщики!

Отлично потрудились в июле доменщики комбината. До конца месяца оставалось еще двое суток, а на сверхплановом счету коллектива коммунистического труда было уже около 12650 тонн чугуна.

Лидерство в социалистическом соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина до последних дней месяца удерживал коллектив доменщиков № 3, возглавляемый опытными мастерами доменного дела Николаем Фефановым, Алексеем Базулевым, Дмитрием Карпетой и Петром Савенковым. Умело используя полезный объем своего

агрегата, коллектив внес в общецеховой сверхплановый фонд более 3800 тонн металла.

Есть чем похвалиться и соседям — доменщикам печи № 4, где мастерами Игорь Румянцев, Филипп Рыжов, Иван Белич и Василий Горностаев. Они тоже создали в июле солидный «запас прочности». За двадцать девять дней коллектив, обслуживающий этот агрегат, перекрыл задание на 3,5 тысячи тонн чугуна.

Ориентируясь на лучших, доменщики уверенно взяли курс на выполнение производственной программы следующего месяца третьего года пятилетки.

Ю. САШИН.

### СТАЛЬ СВЕРХ ПЛАНА

Только в первом мартеновском цехе за июль было выплавлено дополнительно к заданию свыше 12,5 тысячи тонн стали. Замечательный результат! Среди особо отличившихся в этом цехе — коллектив печи № 27. Бригады сталеваров Владимира Виниченко, Михаила Силотина, Ивана Красильникова и Евгения Супруна выдали на своем агрегате сверх плана более 1100 тонн металла.

Внутреннюю прибавку к программе месяца сделали сталеплавыльщики второго мартеновского цеха — около 7100 тонн металла. Успешно справился с июльским заданием и коллектив мартеновского цеха № 3.

Ю. ВЫСОТСКИЙ.



Трудящиеся цеха подготовки составов успешно несут вахту в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина. Они своевременно обеспечивают мартеновцев составами и подают прокатчикам хорошо прогретый металл.

НА СНИМКЕ: группа передовых труженников второго двора (слева направо) бригадир каменщиков В. И. Суханов, машинисты крана С. Г. Колесников, П. П. Мочалин и формовщик М. К. Мосолов.

Фото Н. Нестеренко.

### Субботник на стане „2500“

27 июля на строительстве стана «2500» холодной прокатки пришли две группы молодых рабочих цехов комбината под предводительством своих комсомольских вожakov — секретаря комитета комсомола кроватного цеха Надежды Головининой и секретаря комсомольской организации ремонтно-строительного цеха управления коммунального хозяйства Евгения Тимрюкова. Они решили отдать несколько часов своего субботнего отдыха Всесоюзной ударной стройке.

Порученные задания были выполнены ими на «отлично». На техническом этаже № 3 ребята убрали мусор, подместили — короче, сделали все по подготовке этого объекта к сдаче.

Прораб строительного управления № 3 Федор Иванович Рясков остался очень доволен этим «визитом».

Товарищи металлурги! Всесоюзной ударной стройке нужны рабочие руки. Каждый субботник — это ваша конкретная помощь строителям! В. ТАРАСОВ, комсорг на строительстве стана «2500».

Недавно коллектив доменного цеха в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина взял обязательство довести выплавку чугуна с содержанием серы ниже 0,03 процента до 70 процентов от общего объема металла.

Скоро будет пущен стан «2500» холодной прокатки. Для выпуска автомобильного листа потребуется металл высокого качества, а высокое качество металла должны закладывать доменщики. Поэтому коммунисты цеха решили подготовиться к работе в условиях высоких требований заранее.

Начали с партийных собраний, где наметили пути повышения качества чугуна, определили цель, разработали конкретные задачи.

Решено было на основе глубокого анализа факторов, влияющих на качество металла, принимать меры по снижению содержания серы в чугуне.

Сложная задача не могла быть решена без квалифицированной помощи специалистов. Были привлечены технологическая группа, экономист цеха. Для ведения анализа работы печей, бригад, обслуживающих домны, было выделено из коммунистов два человека, технически грамотных, принципиальных. Иван Григорьевич Кубасов занял сейчас специально ведением ежесуточных анализов по цеху и анализом по домнам. Михаил Михайлович Лысенко помогает ему.

На каждой доменной печи сей-

час имеется книга анализов по улучшению качества чугуна. Она станет настольной книгой мастеров. В ней мастер находит анализ сырья, видит приход серы в сырье, видит анализ работы печи, отклонения от нормального хода агрегата. Исходя из этих данных мастер выбирает нужный режим ведения доменного процесса, принимает оптимальное решение с тем, чтобы снизить содержание серы в металле.

## Коммунисты в борьбе за качество чугуна

Для более объективной оценки работы печей и цеха в целом часто брали контрольные пробы чугуна и в миксерах мартеновских цехов.

Технологическая группа цеха, рассматривая совокупность всех данных, делает комплексный анализ, исходя из него подсказывает, какие факторы, общие и частные, влияют на качество чугуна.

Партбюро, коммунисты цеха решили, что доменщиков необходимо обогатить еще и теорией. В цехе по бригадам была прочитана серия лекций и докладов по каче-

ству чугуна и влияющим на него факторам. Читая лекции приглашались специалисты Магнитогорского горно-металлургического института и Челябинского института черных металлов. Лекции и доклады были не отвлеченными, а основанными на анализе работы наших доменных печей, нашего цеха. Интерес доменщиков к сообщениям специалистов был велик, они старались почерпнуть максимум пользы.

В конце мая в красном уголке цеха проходила конференция технологов цеха по снижению содержания серы в чугуне, организованная администрацией, партийным бюро и партгруппами цеха.

Коммунисты, коллектив доменного цеха обратились к горнякам, обогатителям, агломератчикам с призывом сократить приход серы в сырье. Это обращение доменщиков не осталось без внимания. Трудящиеся горного управления приняли меры по снижению содержания серы в сырье. За полугодие приход серы сократился с

4,67 килограмма на тонну чугуна до 4 килограммов. Такого снижения содержания серы в сырье не было с 1960 года.

В марте—июне выпущено чугуна с содержанием серы ниже 0,03 процента 50—63 процента к общему объему выплавленного чугуна. Больших успехов в повышении качества металла достигли коллективы первой, третьей, девятой и десятой доменных печей. В настоящее время уделяется особое внимание работе мастеров второй, четвертой, пятой и шестой доменных печей, где выплавка высококачественного чугуна на сравнительно невысоком уровне. Мастера как технологи во многом определяют качество металла, поэтому именно на их работу обращается сейчас внимание.

За сравнительно короткий промежуток времени доменщики сумели значительно повысить качество чугуна. Но на достигнутом никто не собирается останавливаться, будет вскрываться новые возможности повышения качества чугуна. Поэтому в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и взяли доменщики высокие обязательства. Думается, что они будут выполнены.

М. ЯХОНТОВ,  
заместитель секретаря  
партбюро доменного цеха.



Коллектив основного механического цеха трудится над выполнением заказов цехов комбината. Особо срочные задания поручают лучшим специалистам цеха, среди которых токарь Василий Михайлович Белов.

НА СНИМКЕ: В. М. БЕЛОВ.

Этот разговор зашел неожиданно на партийном собрании в доменном цехе. На повестке дня были итоги работы цеха за полугодие. Выступления носили чисто «производственный» характер, и когда на трибуну вышел Федор Алексеевич Кораблин, сказанное им прозвучало несколько неожиданно: «Вы знаете, что я заметил уже давно? Лучше всего работа идет у тех, кто уже получил образование или учится. Эти люди относятся к производству серьезней и дают ему гораздо больше». Собственно, открытием эти слова, наверное, ни для кого не были. Интересным показало то, что Федор Алексеевич непосредственно связал удачу и неудачу в работе цеха с теоретическим багажом тех, кто трудится в нем.

Машины не действуют сами по себе — ими управляют лю-

ди. И от того, насколько глубоко знает человек свое дело, зависят результаты его труда.

Конечно, есть у нас на комбинате прекрасные рабочие без свидетельства об окончании высшего или специального среднего учебного заведения. Они — только практики. Но таких единицы, это, как говорится, мастера «милостью божьей», люди талантливые в своем деле, как бывают талантливые певцы, музыканты, художники... Они уже много лет работают на комбинате, до тонкостей знают свое дело, и, пожалуй, могут потягаться с теми, у кого в кармане диплом. Им не пришлось сидеть в аудиториях института или техникума, они сами подчас раз-

бирались в сложной премудрости расчетов и формул.

Но... во-первых, повторяю, таких немного. А во-вторых, кто знает, начиная от своей работы на комбинате сейчас, а не пятнадцать-двадцать лет назад, быть может, не смогли бы обойтись без систематической учебы. Времена талантливых самоучек отходят в область предания. Все труднее и труднее становится человеку, если его природные способности и приобретенное умение не подкрепляются соответствующими знаниями. Таков уж наш век: всепроникающая мысль человека делает чудеса, и технический прогресс поднят на такую высоту, о какой только могли мечтать 30—40 лет назад.

## •За учебу!

Учится человек или нет — этим в некоторой степени можно определить его любовь к своей профессии. В самом деле: если мне не нравится моя работа, зачем я буду корпеть над чертежами, чтобы открыть какие-то тайны в известном, казалось бы, ремесле? Ну, а того, кто учится, сам процесс познания заставляет проникать в самые глубины, и чем больше он узнает, тем больше возможностей раскрывается перед ним, тем ближе становится ему работа, захватывает человека целиком и заставляет искать все новые и новые пути к ее совершенствованию. Практика и знания, знания — и практика. Вот две силы, которые не могут существовать

одна без другой. Недаром преподаватели нашего горно-металлургического института говорят, что дипломные работы заочников и вечерников (особенно вечерников) намного отличаются от работ студентов дневного отделения. Не в обиду «дневникам» будет сказано, но ответы их рабочих коллег отмечены вескими и более солидными в своем профессионализме аргументами. Здесь яркий пример того, как практика приходит на помощь теории, а теория дополняет практику.

В наше время, при нынешнем развитии техники, рабочий, не изучивший досконально свое производство, никогда не добьется максимальной отдачи. В понятие «гармонически развитая личность» ахочит также и безупречное овладение практической стороной своего дела плюс прочные, глубокие знания в области теории.

И. КРУЧИННА.

# Действовать, чтобы потом не сожалеть

## Замечки о воспитании смены

«Да... Молодость наша — тридцатые годы. Жадно работали. Не с огоньком — с огнем! Норм для нас не существовало. Бывало в траншею, вдвое раньше срока вырытую, стол под красное сукно — выходи, землекопы, вперед. Ура! — в сто глоток.

Даже ночью с переходящим знаменем не расставались: спали то всей бригадой в одном бараке, а оно стояло в головах у бригадира, полинявшее от ветров и дождей боевое знамя...»

Помню, лицо старого мастера цеха водоснабжения Николая Ивановича Карипанова осветилось воспоминаниями, помолодело. В рассказе ветерана — гордость за дело рук своих, большое, трудное дело, и... едва заметные нотки сожаления: молодежь нынче не такая, послабее молодежь пошла.

Но почему послабее? Кто же в таком случае завоевал памятное знамя ЦК ВЛКСМ в предоктябрьском соревновании?

...В годы первых пятилеток молодые наши отцы на «Магнитострое» ожесточенно боролись с трудностями, которые захлестывали людей, не давали передышки. Слабые уходили. Кое-как тянув-

ших «подбадривали» тяжелыми коллективными словами на собраниях и митингах...

А выбор профессии заменяло тогда семнадцатилетним энтузиазмом короткое, как выстрел, суровое: надо! Мастер-доменщик Иван Павлович Буданов рассказывал мне: «Был каменщиком. Первые кирпичи первого дома на первой — Пионерской улице — класть довелось... Потом доменщиком стал. Мало знал — в техникум пошел. В кабинетах заводоуправления занимались после работы, макашница в общую чернильницу...»

Помню, Иван Павлович все поглядывал на часы — торопился на смену. Сменял он в тот день своего сына Семена Буданова.

Сыновья встают рядом с отцами, заменяют ветеранов у токарных станков и прокатных клетей, у мартенов и доменных печей металлургического гиганта. Сегодня им не нужно приносить в жертву будущему жизненные блага, не приходится испытывать лишения,

суровое «надо!» стало много мягче, спокойнее.

Перед тем, как вступить на трудовую стезю, они имеют право выбрать, кем быть: на все четыре стороны можешь идти со школьного крыльца. Выбор профессии богат, и... манят куда-то неизведанные дали, а то, что близко, рядом, кажется уже знакомым, неинтересным — «не тем». И не знают семнадцатилетние, что желание должно быть по силам, должно регулироваться способностями и наклонностями человека, что близкое порой лишь кажется уже знакомым и неинтересным.

Подготовить юшовой к «взрослой» жизни, сформировать их желание обзавестись взрослыми. Они должны позаботиться о том, чтобы рабочая профессия пользовалась уважением в ряду других и вызвала законный интерес у паренка, стоящего в раздумье на школьном крыльце.

Работники отдела кадров комбината проводили в профтехучили-

щах небольшие, но интересные социологические исследования. На анкетный вопрос «кто помог выбрать специальность?», заданный 270 учащимся сорок первого училища, 31,5 процента опрошенных ответили — родители, 3,5 — преподаватели, 6,4 — рабочие предприятия, 18 — товарищи, 16,6 процента опрошенных выбрали специальность самостоятельно и 24 процента учащихся затруднились ответить.

Легко «подсчитать» силу, вернее слабость, влияния взрослых. Родители, преподаватели и рабочие предприятия не помогли и половине всех опрошенных ребят выбрать специальность. Подростки, обдумывая жизнь самостоятельно или вкупе со своими сверстниками, и — естественно — многие выбрали профессию наобум, не зная толком ее. Об этом свидетельствуют ответы на вопрос, заданный учащимся техучилищ №№ 41, 19 и 13: «Кто неудовлетворен профессией и думает ее сменить?»

Желающих обнаружилось соответственно 25, 48,7 и 18,3 процента всех опрошенных.

Степень родительского влияния на выбор подростком профессии самая высокая. Честь и хвала отцам, которые молодеют, рассказывая сыновьям о своей работе, передают им свою любовь к рабочей профессии. Плохо, если взрослые остаются в стороне от дум и помыслов юноши. Но большая беда, если сила родительского воздействия обращена во вред. Иные отцы приходят в отдел кадров комбината и просят пристроить сыновей «куда-нибудь» лишь бы полегче, почище, повыгоднее. Сам они осваивали Магнитку, металлурги до мозга костей и гордятся этим. Сыновей же хотят «пристроить» — лишиться счастья быть гордыми за свое ремесло.

Степень учительского влияния на выбор подростком профессии самая низкая! Почему? Либо неавторитетны советы учителей, слаба их воспитательная и организаторская деятельность в этом направлении, либо они, «завлекая» ребят — всех, не учитывая способностей и наклонностей каждого, — романтическими профессиями гео-

Его

ВETERАНЫ  
В СТРОЮ

## Трудовая тропа

В тихой Карагайке, расположенной в лесах, пожалуй, не было семьи, которой так или иначе не коснулась бы война, но в Магнитогорске Коля Брябрин почувствовал фронт. Линия фронта проходила в цехах металлургического комбината, там люди совершали подвиги, представлялись к наградам.

Пятнадцатилетний парнишка Коля Брябрин приехал в Магнитку, как и сотни деревенских мальчишек и девочек, не по годам повзрослевших, чтобы приобрести специальность в школах фабрично-заводского обучения, а потом вступить в строй бойцов трудового фронта. Учился на сварщика нагревательных печей. Когда ходил на практику в цех, приравнивался к нелегкой работе, получал первые практические навыки, ловил себя на мысли, что не очень-то правится ему будущая профессия. Не мог привыкнуть к грохоту стана, к гудению жарких печей, к скучно-серому звонкому металлу.

В сорок пятом пришел в сортопрокатный цех. Хотя и закончилась уже война, но трудовой накат оставался прежним. От молодых рабочих требовалось большое напряжение сил, и физических, и духовных, чтобы работать наравне со всеми. Они попадали в испытанную рабочую семью, крепкую, дружную; им давали понять сразу же серьезную ответственность не только перед собой и товарищами, но и перед страной.

Николай Федорович Брябрин сейчас с благодарностью вспоминает старых, кадровых рабочих, которые воспитывали в нем, и в его товарищах стойкость, силу воли, рабочую гордость.

...На расширенном пленуме профкома, где утверждалось присвоение высоких званий «Агрегатив имени 50-летия Советской власти», присутствовал старший сварщик нагревательных пе-

чей стана «300» № 1 Николай Федорович Брябрин. Он также волновался, как и все другие из их коллектива.

Думал, утвердят или не утвердят стану «300» № 1 это звание. Производственных показателей в социалистическом соревновании в честь юбилея коллектив стана добился высоких, были выполнены и другие пункты принятых обязательств — все за то, чтобы присвоить стану высокое звание. Сам Брябрин немало сил вложил в общее дело.

Теперь на стане, где работает Николай Федорович, на видном месте красуется: «Агрегатив имени 50-летия Советской власти».

— Вот уже двадцать три года работаю я здесь, воле печей. Много изменилось за эти годы, сейчас нагрев металла идет быстрее, потому что вместо доменного и коксового газа природный газ применяем, контроль и управление нагревом стали проще, на помощь приходит автоматика, — рассказывает Николай Федорович.

За многое отвечает старший сварщик нагревательных печей: он контролирует подачу металла, нагрев и выдачу. Надо добиваться, чтобы все эти операции выполнялись четко, ритмично, чтобы стан не имел задержек из-за отсутствия нагретого металла. Дело свое Брябрин знает отлично, школа практическая за его плечами большая, с работой он справляется хорошо.

Из тех, кто учился вместе с Николаем Федоровичем еще в годы войны, в цехе осталось немного. Сварщиком нагревательных печей работает Анатолий Самохин, на стане «500» сварщиком трудится Александр Иванов, во второй бригаде на стане «300» № 1 старшим сварщиком Николай Подолов — вот, пожалуй, и весь список. Всех их отличает высокое мастерство, серьезное отношение к работе.

А Николая Федоровича Брябрин товарищи по работе уважают не только за мастерство, но и за простоту, за доброе сердце.

М. ХАЙБАТОВ.



Коллектив стана «300» № 3 сортопрокатного цеха справился с заданием первого полугодия и успешно продолжает трудиться во втором полугодии.

НА СНИМКЕ: одна из передовых тружениц цеха машинист-оператор К. Д. СИТНИКОВА.

Фото Н. Нестеренко.

лога, летчика, археолога и т. д., непростительно забывают об истинно «магнитогорских», не менее почетных и интересных специальностях слесаря, подручного сталезара, горнового, токаря... Видимо, мало или совсем не рассказывают педагогам ребятам о том, что директор нашего крупнейшего в стране металлургического предприятия был когда-то учеником ФЗО, что выпускники училища машинист-оператор Александра Цыба и сталевар Павел Федяев стали Героями Социалистического Труда, что десятки наших металлургов направляются за рубеж для оказания помощи дружественным странам, что в известном телевизионном фильме «Летопись полувека. Год 1942» снимался у мартера пятнадцатилетний ученик сталевара Ванька Лешко, ныне секретарь партийной организации первого мартеновского цеха Иван Моисеевич Лешко, что... Не хвалят и десятка газетных полос, чтобы вкратце рассказать о наших славных рабочих и их делах. Они велики, о них непременно должны знать магнитогорские мальчишки, дети и смена металлургов. Здесь и шефы-металлурги призваны обязательно сказать свое слово.

Ежегодно на комбинат приходят 1000—1200 молодых рабочих из четырех технических училищ. Есть среди них такие, которые так и не находят своего места на своем ра-

бочем месте. Либо им не нравится профессия, либо они просто равнодушны к своему — случайному — делу. А им еще семнадцать. А они уже самостоятельны. Начинаются прогулы, выпивки — ложный признак «взрослости», прочие бедовые дела.

Немало таких парней приходит на комбинат, во всяком случае — не единицы. Они наносят существенный урон и производству, и себе лично.

Слышу уже вопрос: «А куда смотрит рабочий коллектив?» Коллектив — последняя «инстанция» — не остается, как правило, в стороне. Но ему с первых дней приходится заставлять таких работать, одновременно прививая им любовь к профессии. А это трудно совместить. Поэтому процесс «исправления» очень и очень затягивается, а иной раз и не приводит к положительным результатам. Упущенное вначале всегда трудно наверстывать.

Нельзя обойти молчанием еще одно положение. Лет около двадцати назад мы с товарищем закончили школу ФЗО «на электро-сварщика». Прибыли на предприятие работать, прямо-таки горели желанием «поварить» на совесть. А нам: нет работы. Болтались без дела. Потом услал нас в командировку в Свердловск. Там заставили дом строить. В качестве разнорабочих. Сбежали мы оттуда,

озлобленные на все и на всех.

Много воды утекло с тех пор, а встречается еще такое. Приходит молодой специалист с желанием работать, а его приставляют к метле. Мыкается он по цеху, выполняет отнюдь не благодарную работу — кто куда пошлет. А ему семнадцать лет, у него — гордость. И бывает, что паренек не приходит в цех в одну из очередных смен...

Разные бывают прогульщики среди подростков, разный нужен подход к ним, разное наказание. Но подход и наказание обязательны, потому что прогул одного — это промах коллектива, это нарушение трудовой дисциплины, это шаг по дороге, которая ведет в тупик.

...Заканчивая эти заметки, не буду делать традиционных выводов. Естественно, в густом, крепком молодом лесу большое дерево бросается в глаза каждому. И только сожалеть — мало. Нужно действовать, чтобы предотвратить болезнь. В семье, в школе, в училище, на заводе каждому и последовательно нужно воспитывать у подростков уважение к рабочей профессии, любовь к нелегкому, но почетному труду металлурга.

Л. ЮРСКИЙ.

ЗАКАЗАМ СТАНА „2500“ —  
ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ!

## А НА СКЛАДЕ НЕ СПЕШАТ...

В декабре нынешнего года страна ожидает от стана «2500» холодной прокатки металла первую продукцию: лист для тольяттинского автозавода на Волге. Полным ходом идет строительство цеха автомобильного листа. Если разделить все строительство стана на этапы, то сейчас можно сказать, что начинается заключительный момент — монтаж оборудования цеха-гиганта.

Под монтаж переданы машинный зал и другие участки цеха. Сегодня очень важно чтобы подвоз оборудования был равномерным.

Однако бригады прокатчиков переживают сейчас такую пору, когда их то и дело останавливает нехватка оборудования. А различные механизмы, в которых прокатчики так остро нуждаются, лежат себе преспокойно на складе отдела технического оборудования управления капитального строительства комбината.

До 20 июля со склада на монтажные площадки стана «2500» холодной прокатки металла требовалось отпавить 900 тонн оборудования, а вывезено около 350 тонн. Электродвигатели, которые уже необходимо установить на одном из агрегатов, поступили с опозданием. Сейчас на стане производится монтаж оборудования хвостовой части траверзного отделения. А головную

часть оборудования прокатчики также получили несвоевременно. Не подается на реверсию оборудование дроссировочного стана «2500». Из 476 тонн этого оборудования прокатчики получили только 95 тонн.

Склад находится в черте города. А машины, предназначенные под загрузку оборудования, совершают всего лишь один рейс.

На складе отдела технического оборудования такая неупорядоченность с отгрузкой сохраняется с давних дней. Набралась большая куча жалоб строителей на работников отдела технического оборудования, а положение с поставкой на стройку оборудования почти не изменилось.

Другое дело — цехи главного механика. Здесь заказам стана «2500» дана зеленая улица. Цех металлоконструкций, основной механический и кузнечно-прессовый цехи изготавливают и отправляют оборудование по графику. В этих цехах шесть раз в месяц собираются за круглым столом начальники производства и одной из основных тем разговора и проверки становятся заказы стана «2500» холодной прокатки металла.

В. ПЕТРОВ.

## „Сталь“ № 7

Номер журнала посвящен вопросам улучшения качества продукции и открывается передовой статьей «Народнохозяйственная эффективность повышения качества черных металлов».

В разделе «Доменное производство» опубликованы статьи «О роли вращающегося распределителя шихты доменной печи по окружности», «Работа промышленных барабанных окомкователей на Соколовско-Сарбайском горнообогатительном комбинате», «Исследование распределения серы между чугуном и шлаком при выплавке литейного чугуна» и «Глубокая десульфурация доменного чугуна перьевыми сплавами».

Для сталеплавильщиков представляет интерес материал о влиянии основных технологических параметров на окисленность металла при кислородно-конвертерном процессе, об эффективности вдувания в мартеновскую ванну порошкообразной известки и известняка в струе кислорода, о предотвращении искажения профиля непрерывного слитка легированной стали, об улучшении работы сталевыпускных желобов мартеновских печей. Здесь же опубликована информация о межвузовской научной конференции по интенсификации и автоматизации мартеновского процесса.

Раздел «Ферросплавы» представлен статьей «Рафинирование ферроникеля от примесей».

Статьи «Снижение продольной разнотолщинности полосы с помощью устройства для рас-

пора подушек опорных валков», «Улучшение качества поверхности холоднокатаных листов», «Опыт упрочнения листовой низкоуглеродистой стали в процессе прокатки» и «Улучшение качества продукции сортопрокатного цеха ММК» опубликованы в разделе «Прокатное производство».

Вопросы металловедения и термической обработки освещаются в статьях «Влияние бора на структуру и свойства низколегированной малоуглеродистой стали», «Свариваемая горячекатаная арматурная сталь для эксплуатации при низких температурах и динамических нагрузках», «Исследование условий получения нестарееющей стали 08Ю» и «Фотографическое исследование изменений излома стали 38ХМЮА при нагреве».

Экономистов может заинтересовать материал об учете в новых ценах повышенного качества продукции черной металлургии, об укреплении и совершенствовании прямых связей металлургического завода с потребителями.

Об улучшении качества нагрева слитков в регенеративных колодцах, об интенсификации теплообмена в многозонных методических печах, отапливаемых природным газом, сообщается в разделе «Металлургическая теплотехника».

В журнале опубликована также статья «Уменьшение разнотолщинности ленты при прокатке на 20-валковом стане» и краткие сообщения о новых исследовательских работах, проведенных лабораториями и институтами.

**Б**ЫВАЮТ ЛЮДИ, по биографии которых можно проследить весь ход исторических событий в жизни того или иного города, а подчас целого района. В судьбе таких людей, как в зеркале отразились наиболее яркие, наиболее характерные черты нашего времени: ломка старых жизненных убеждений и привычек, техническая революция в машиностроении и транспорте, грандиозный размах индустриальных построений.

Александр Андрианович Савенков относится к этой категории людей. Его судьба тесно переплелась с Магниткой. Нет, он не строил сам домен и мартенов, не закладывал фундамента зданий социалистического города. Он — шофер. И по роду своей работы был всюду: и там, где строился первый капитальный дом, и там, где среди палаток и барачков, из черной, перелопаченной земли поднимались к небу металлические корпуса доменных печей. Александр Андрианович начал свою сознательную деятельность в те далекие годы, на заре Советской власти, когда наша страна была очень бедна материально, но богата, гораздо богаче любой другой страны мира энтузиазмом народа, силой его веры в правоту и необходимость всех начинаний и дел, проводимых страной. Вот эта-то убежденность и привела Сашу Савенкова, осенним вечером 1929 года к подножью горы Атач.

**П**АРОВОЗ натруженно проскрипел тормозами и, выпустив клубы белого пара, остановился. Александр выглянул в окно. Вокзала не было видно. Города — тоже. Поезд стоял возле старенького товарного вагона с облупившейся краской на боках, с вывеской «Станция Магнитогорская».

— Кажется, приехали! — сказал он своему другу Алексею Петрову.

Они подхватили узелки и заспешили к выходу. Всех прибывших временно поместили в строящийся возле самой горы клуб. Через три дня в клуб вошел мужчина.

## НА КОНКУРС „50 ЛЕТ ВЛКСМ“

— Кто здесь по путевкам комсомола?

— Мы! — в один голос ответили Савенков и Петров.

— Пошли в общежитие на 4-й участок!

Остановились возле длинного, приземистого барака:

— Вот ваш дом!

Вечером ребята, кинув на топчаны выданные им матрацы, на-

### В. ЛОСКУТОВ Ветеран армии шоферов ОЧЕРК

битые соломой, застелив белые, пахнущие мылом и хлоркой, простыни, забрались под одеяла и затихли. В бараке стоял разногласный шум. Где-то в дальнем углу пели песни под аккомпанемент балалайки, кто-то спорил с соседом, где-то играли в домино, громко стуча по дощатому топчану костяшками. Но даже если бы вдруг наступила мертвая тишина, то едва ли они могли бы уснуть. Слишком много было за эти дни увидено и услышано.

Мысли невольно унесли Савенкова в прошлое, в свое родное село Великопетровское...

— Как-то там братья и сестры? — думал Саша. — Успеют ли они подготовиться к зиме, запастись дров, корму для скота. Ведь как-никак на одного работника стало меньше в семье. Может, напрасно он поехал сюда? Может быть, лучше было поехать в Свердловск, куда приглашал его знакомый лесоустроитель. Савен-

ков часто в зимнее время работал в Анненском леспрохозе: колдовал, возил лес. Энергичного, трудолюбивого парня заметил лесоустроитель и предложил ему ехать в Свердловск, на курсы лесорубов. Савенкову очень хотелось уехать, но что-то его задерживало. Какой-то внутренний голос говорил ему: «Погоди, не спеши с ответом!»

Как-то летом к Савенкову подошел секретарь деревенской комсомольской ячейки Федор Подставкин:

— Слушай, Александр, ты почему не вступаешь в комсомол? Или кулаков боишься?

Нет, Александр кулаков не боялся. А почему не вступил, он и сам не знал. После этого разговора с Подставкиным он стал внимательнее присматриваться к деревенским комсомольцам. Их было немного. Но они всегда и всюду были вместе: и в поле, и на гулянках. Комсомольцев побаивались, но и уважали. Уважали за смелость, за внимание к односельчанам.

И Савенков вступил в комсомол. Это было летом 1928 года. Страна жила новостройками. До деревни доходили слухи о гигантских стройках в Кузнецке, на Украине, в Свердловске. И вот еще новость — недалеко от их села, возле горы Магнитной, будут строить огромный завод и город.

Однажды его вызвали в ячейку комсомола.

— Савенков! Поедешь на Магнитострой? Организуются курсы там — будешь квалифицированным рабочим!

И вот он в Магнитке, в общежитии. Кругом такие же парни, его сверстники. Завтра — послезавтра начнутся занятия, а потом...

(Окончание следует)



Лето в самом разгаре.

Раздолье мальчишкам и девчонкам: хочешь — в пионерский лагерь поезжай, хочешь — в гости к бабушке. Да и дома можно неплохо отдохнуть.

Можно и футбол погонять вдоволь, и все новые кинофильмы пересмотреть, и в поход по родному краю сходить — выбирай занятие по душе!

У каждого — свое пристрастие.

Первокласснику больше по душе пионерский лагерь, каждый пятниклассник обязательно — футболист или аквалангист, восьмиклассники — те все больше на педали велосипеда нажимают.

Но есть и общие пристрастия у ребят. Кто же, право, откажется в жаркий июльский день искупаться в прохладном Урале...

И конечно — книги. Когда же, как не в каникулы, начитаться всласть!

И как не поделиться радостью открытия с подружкой!

Фото Н. Нестеренко.

В ГОРОДЕ  
НА КОМБИНАТЕ

### ЗНАКОМТЕСЬ: МАГНИТОГОРСКИ!

Недавно Магнитогорское экскурсионное бюро начало свою работу в красивом, отделанном стеклопластиком салоне на остановке «Кинотеатр «Магнит».

Здесь вы можете в ожидании автобуса посидеть за столиками, посмотреть газеты или журналы. А затем вам предложат трехчасовое путешествие по городу с маршрутом протяженностью 34 километра.

Вы побываете около памятника Владимиру Ильичу Ленину, у горы Магнитной, посмотрите новые микрорайоны и другие достопримечательности нашего города.

Экскурсоводы-старожилы города г.т. Корнилов, Медведев, Зинкин, журналист М. Е. Чурилин познакомят вас с историей Магнитки.

400 экскурсантов уже побывали в различных местах Магнитогорска — гости из Оренбурга, Ереван... да и сами магнитогорцы.

### Помнят учителя...

В тридцатые годы приехал в Магнитку Иван Иванович Галкин. Днем работал строгальщиком, а в вечерам велел товарищей играть на гармони.

Приметили музыканта в клубе металлургов и пригласили руководить кружком. Так до пенсии и работал там Иван Иванович.

Сейчас десятки его учеников стали преподавателями или руководителями самодеятельности. Это Борис Спичкич, Дмитрий Рассохин, Лия Спивак и другие...

Из разных городов страны идут к Ивану Ивановичу письма и фотографии. Пришлось старому музыканту купить альбом. Но скоро и его будет мало — часто пишут ученики своему учителю.

Н. ПУТАЛОВ,  
наш нештатный корреспондент.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Администрация, партийная и профсоюзная организации отдела технического контроля комбината глубоко скорбят по поводу преждевременной смерти старшего контрольного мастера ОТК НЕСТЕРОВА Дмитрия Ивановича и выражают искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив отдела сбыта ММК выражает глубокое соболезнование старшему инженеру Колосок Праксове Матвеевне по поводу смерти ее матери Крайновой Дарьи Трофимовны.

То, что изображено на этой линогравюре П. Хныкина, видел каждый, кто ездит по Южному переходу.

В ясную погоду, в любое время года любители рыболовного спорта «на посту».

«Энтузиасты» — так и называл свою новую работу наш художник.



## ХОЖДЕНИЕ ПО МУКАМ

Или такая запись. Ее сделала учительница Н. П. Пискунова после посещения цеха ремонта оборудования № 2, в котором ни один человек не подал заявления в ШРМ № 1. «Сообщение мое, что в нашу школу не поступил еще ни один рабочий, никого не удивило, так как в этом цехе вообще никто не брал путевок в ШРМ». Идем дальше. Мартеновский цех № 1. «Списки будут готовы не раньше 15(!) августа». Мартеновский цех № 2 — «Взял направление в нашу школу всего один рабочий — тов. Карпов».

Можно было бы продолжить дальнейший список «штрафников».

### ● ЗАВОД И ШКОЛА

Но ведь обо всем этом уже говорилось, и говорилось не раз! Как приятно, например, читать такую запись: «18/VII—Была в ЦРМО-1. Работа по набору ведется хорошо. Ответственный тов. Васильев проводит индивидуальные беседы К. М. Мигас». Или — «Сортопркатный цех. Списки готовы. Путевки взяли 43 человека, из них — 8 в нашу школу. Работа ведется».

Оказывается, хорошо работать можно, было бы только желание и чувство ответственности. А как быть, если у руководителей некоторых цехов это чувство до сих пор не пробудилось? Очевидно, здесь должен вмешаться кто-то «свыше» и потревожить это сонное царство.

Е. ТКАЧЕВА.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ  
НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97.  
(гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.