

Конференция трудящихся комбината

На 2-й и 3-й страницах сегодняшнего номера газеты опубликованы материалы конференции трудящихся комбината

по итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие, которая состоялась в минувший четверг в пра-

вобережном Дворце культуры металлургов. С докладами перед собравшимися выступили исполняющий обязанности директора комбина-

та Г. Е. Овчинников и председатель профкома В. М. Архипов. В прениях участвовали представители различных цехов комбината.



Коллектив доменной цеха комбината успешно трудится в третьем году пятилетия. На его сверхплановом счету имеется много тонн высококачественного чугуна.

В общий успех заметный вклад внесли доменщики десятой печи. Только за одиннадцать дней августа дружный коллектив 10-й доменной печи выплавил 444 тонны чугуна сверх задания.

НА СНИМКЕ: горновой Геннадий ФИЛИМОНОВ (слева) и старший горновой Борис ШЕСТОПАЛОВ.

Фото Н. Нестеренко.

У инициаторов славного почина

Недавно коллектив седьмой доменной печи выступил с инициативой разработки на каждом агрегате конкретного плана технического прогресса. Доменщики обязались увеличить производство чугуна за счет выполнения этого плана.

В том, что данное слово будет выполнено, не приходится сомневаться. Уже сейчас за счет умелого ведения доменного процесса, использования резервов производства бригады мастеров Николая Футмана, Чулпана Ишматова, Павла Синицына и Валерьяна Федотова ежедневно выдают дополнительно к заданию десятки тонн металла. За 11 суток августа на седьмой доменной печи выплавлено 1500 тонн сверхпланового чугуна.

С начала месяца ведет сверхплановый счет коллектив третьей доменной печи имени газеты «Правда». Здесь за 11 суток августа выпущено 500 тонн чугуна дополнительно к заданию.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

В сравнении с масштабом цеха изложниц станочное отделение цеха невелико, но работу оно выполняет большую и очень важную. Здесь проводятся заключительные операции по обработке изложниц.

Основные механизмы в отделении — фрезерные станки, сделанные в свое время по спецзаказу в Горьком. Вес их — 140 тонн. Управление таким станком производится через подвесные пульты, содержащие более трех десятков кнопок. Ручных операций почти нет, разве что некоторые второстепенные, связанные с подготовкой к обработке.

— Эти станки, — сказал мастер отделения И. И. Дрема, — основа нашего участка. Если другой станок простоят какое-то время, на плане это существенно не отразится, а вот если фрезерный остановится, то сдача продукции резко упадет.

...На одном из станков трудится Борис Федорович Шушков. Ветеран, работает в цехе с момента пуска фрезеровщиком. Он обрабатывал первую изложницу, сделанную в цехе.

Борис Федорович работает без спешки, суеты — так что со стороны может показаться будто с прохладцей относится к делу, но в конце смены всегда получается выполнение нормы на 130—140 процентов. А иной молодой, посмотришь, весь день бегаёт, суетится, но выработка ниже. Секрет в том, что без лишнего движения работает Шушков, расчетливо, экономно расходует силы. А это уже показатель классности, высокого мастерства.

Еще и года не работает на участке молодой фрезеровщик Валерий Кузовлев, но у него уже ясно помечены свой почерк. Ему доверили самостоятельное обслуживание станка в первые же месяцы обучения.

Ну, а нормальная работа оборудования отделения — это забота бригадира слесарей-ремонтников Владимира Федоровича Саматова. Он сам по специальности фрезеровщик, учился в свое время в профессионально-техническом училище по этой специальности. А в прошлом году закончил школу мастеров. Большое влияние имеет в своем коллективе. Авторитет заслужил тем, что прекрасно знает оборудование. Когда установили в цехе фрезерные станки, никто толком не знал ни режима работы, ни того, как ремонтировать их. Во всем ему пришлось самому разбираться. Бывало, сутками стояли из-за какой-нибудь мелочи, потому что не знали причины неполадки. Теперь это уже ушло в прошлое.

Подстать своему бригадиру слесари Виктор Георгиевич Юлымов и Владимир Леонтьевич Чернев. Они тоже хорошо знают свое дело, до тонкостей изучили станки.

В июне и в прошлом месяце на участке не было ни одного часа простоя. По итогам июля коллектив отделения является претендентом № 1 на победу во внутрицеховом социалистическом соревновании.

Ю. САШИН.

НАГРЕВ ДУТЬЯ

Через два года исполняется столетие с момента пуска на Сормовском заводе первой в России мартеновской печи. Появление мартеновской печи стало возможным с изобретением регенераторов, которые позволили нагреть воздух и газ до поступления их в мартеновскую печь и достигнуть нужной температуры для получения жидкой стали.

Затем нагретый воздух нашел применение в доменном производстве. Подаваемый воздух начали подогревать в каупере и достигли значительной экономии топлива и увеличения производительности доменной печи.

Идея подогрева воздуха, пода-

ваемого в доменную печь, развивается и в настоящее время. Так, в Федеративной Республике Германии предложен способ подавать нагретый воздух к газовым горелкам кауперов. Подача горячего воздуха в факел горения газа позволит повысить температуру его насадки, что, в свою очередь, позволит затем повысить и температуру горячего дутья. До сих пор воздух для газовых горелок кауперов поступает из атмосферы не подогретым. Согласно патенту, предлагается отводить часть нагретого воздуха от каупера, стоящего «на дутье», к газовым горелкам кауперов, поставленных на нагрев.

Уголок ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

Если воздух в каупере нагревать выше 1000 градусов и часть его с такой температурой подавать в горелку, то продукты сгорания будут иметь температуру не ниже 1600 градусов, и насадка кауперов будет нагрета в верхней части выше 1500 градусов. Поэтому воздух будет нагреваться примерно до 1400 градусов. Высокий нагрев дутья в доменной печи сократит расход кокса, до некоторой степени увеличит производительность печи, улучшит условия работы горна и повысит десульфурацию и качество чугуна. Кроме того, повышение нагрева дутья повысит долю расхода природного газа.

Для насадки каупера следует применять в этом случае высокоогнеупорный насадочный кирпич и упрочнить конструкцию. Над этим вопросом следует поработать конструкторам, исследователям, огнеупорщикам и технологам. Подогрев воздуха для газовых горелок кауперов — это один из крупных шагов технического прогресса в доменном производстве, который безусловно будет оправдан повышением технико-экономических показателей работы доменной печи.

П. БОГАЧЕВ,
ст. инженер ОТИ.

НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

У Натальи Петровны Зинковской скромная профессия: она трудится пробоотборщицей на газоспасательной станции. Уже второй десяток лет доходит с тех пор, как пришла она в коллектив газоспасателей, заменив на этом посту мужа, погибшего во время Великой Отечественной войны.

Каждое утро отправляется Наталья Петровна на коксохимическое производство для того, чтобы отобрать пробы воздуха в тоннелях коксовых печей первого и второго блока. Затем доставляет пробы в лабораторию станции. Там они обрабатываются, в случае повышенной концентрации опасного для жизни людей газа — окиси углерода — принимаются срочные меры по улучшению воздушной среды тех рабочих мест, где были отобраны пробы.

Сама по себе, как видите, работа не сложная, но требует она честности, большой ответственности за порученное дело. Ведь в данном случае от внимания и добросовестности одного человека в прямой зависимости находится жизнь многих людей.

На протяжении многих лет в тоннелях и на печах коксохимического производства не было ни одного случая отравления газом. В этом не последнюю роль сыграла и Наталья Петровна, хотя она сама и не занимается устранением утечек газа.

Н. БУРЦЕВ, начальник газоспасательной станции.

Языком цифр

В электроремонтном кусте мартеновских и прокатных цехов трудится много молодых рабочих. Многие из них тянутся к знаниям, к повышению квалификации.

В настоящее время продолжают учебу в институте 13 человек, в индустриальном техникуме — 8, в школах рабочей молодежи — 16, в средней школе мастеров — 5 работников цеха.

Закончили в этом году школы рабочей молодежи 23 человека, двое получили свидетельства выпускников школы мастеров. Бригадир электрослесарей В. А. Маз, мастер-технолог В. С. Захаричев и мастер-электрик А. К. Пестов защитили дипломы инженеров в горно-металлургическом институте. А бригадир электрослесарей Г. Планков и слесарь-механик В. Н. Клещев закончили индустриальный техникум.

И. КОРНЕЕВ,
председатель цехового комитета КМПЭ.

ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА —

ИЗ ДОКЛАДА И. О. ДИРЕКТОРА КОМБИНАТА Г. Е. ОВЧИННИКОВА

Металлурги Магнитки добились в отчетном полугодии больших трудовых успехов. Установленный государственный план по производству основных видов продукции выполнен. По сравнению с первым полугодием прошлого года возросло производство основных видов продукции.

Однако отдельные агрегаты не выполнили государственный план, в частности мартеновские печи №№ 17, 18, 28, 20, 5, прокатные станы «250» № 1, «4500», «500», «2500», «300» № 2 и «2350».

По сравнению с первым полугодием прошлого года производительность труда возросла на 7,1 процента, заработная плата за это время в целом по комбинату возросла на 5,3 процента, в том числе рабочих — на 5,7 процента.

Взяты коллективом комбината обязательства по сверхплановому производству чугуна, стали, агломерата, добыче железной руды, реализации товарной продукции и прибыли выполнены.

Выполнены обязательства по развитию рабочего изобретательства и рационализации — внедрено в производство 4002 предложения, получена экономия от внедрения этих предложений 5,86 млн. рублей, при плане на год 8,1 млн. рублей.

Все обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров, по обеспечению выпуска работников комбината из учебных заведений выполнены.

Для улучшения качества подготовки новых рабочих и повышения квалификации кадров закон-

чено оборудование технического кабинета в копровом цехе, утвержден проект здания учебно-курсового комбината.

Всем работникам, обучающимся без отрыва от работы в учебных заведениях, создаются необходимые условия для успешного совмещения работы с учебой — успешно обучающимся предоставляются дополнительные отпуска с сохранением заработной платы для сдачи зачетов и экзаменов.

За отчетный период изучен и распространен опыт работы 118 передовиков производства. Их опыт изучили 2034 человека.

Успешно проведена школа по изучению опыта работы горного т. Амосова И. Д. В школе обучено 40 человек горных. В результате улучшилась организация работы на горне, повысилась производительность труда на 0,72 процента, улучшилось выполнение графика выпуска чугуна.

В мартеновском цехе № 2 проведена школа по изучению опыта работы коллектива мартеновской печи № 9, которой руководил стартезар т. Белоусов А. Л. В школе обучено 96 человек. В результате применения передового опыта повысилась производительность труда на 2,9 процента, снизился выход брака.

Всего в 32 школах передового опыта закончили обучение 900 человек.

Для изучения передового опыта на других металлургических предприятиях было командировано 196 рабочих и инженерно-технических работников комбината.

Проводилась работа по дальней-

шему совершенствованию систем оплаты. В частности, премирование старших сварщиков и машинистов клещевых кранов нагревательных колодцев блюмингов и слябинга за выполнение плана увязано с затратами времени на посад слитков в колодцы, что способствует повышению температуры посяда.

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР с 1 января 1968 года увеличены минимальные размеры заработной платы работающих до 60 рублей в месяц и повышены тарифные ставки и оклады отдельным категориям работников до 70 рублей в месяц. Ставки, оклады повышены у 15 тыс. человек.

С марта повышены на 10 процентов тарифные ставки у 8 тысяч рабочих, занятых на ремонте технологического оборудования в основных цехах комбината.

С 1 июня с. г. введены новые тарифные ставки для станочников металлорежущих станков. Ставки станочникам в количестве 1,5 тысяч человек повышены в среднем на 15 процентов.

Проводилась работа по совершенствованию и уточнению систем премирования рабочих, ИТР и служащих из фонда материального поощрения.

Отделом научной организации труда и производства систематически проводятся проверки правильности применения норм, расценок, тарифных ставок, установления разрядов работ и рабочих, применения положений об оплате труда, соблюдения трудового законодательства, премирования и прочее.

На мероприятия по улучшению охраны труда и техники безопасности, промсанитарии за полугодие израсходовано 2,7 млн. рублей; на приобретение спецодежды и спецодежды — 1,1 млн. рублей; на спецпитание, молоко и витаминные — 602 тыс. рублей.

Из 29 мероприятий по дальнейшему снижению травматизма, профессиональных заболеваний и улучшению условий труда, предусмотренных комплексным планом, срок выполнения которых установлен в первом полугодии, полностью выполнено 27 мероприятий.

В результате производственный травматизм в отчетном полугодии снижен на 23 процента против соответствующего периода прошлого года.

Во втором полугодии перед коллективом комбината стоят большие и ответственные задачи. И главные из них — это дальнейшее улучшение использования оборудования, всемерное повышение производительности труда и рентабельности производства.

С первого июля коллектив нашего комбината перешел на новые условия планирования и экономического стимулирования производства. Это накладывает на каждого из нас новую ответственность за состояние экономики, за рациональное расходование каждого килограмма сырья, топлива, вспомогательных материалов, каждого киловатт-часа электроэнергии. Мы должны помнить, что каждый сэкономленный рубль оборачивается дополнительными фондами развития производства, улучшения быта и культуры, а

также материального поощрения.

Особой заботы требует улучшение использования проектных мощностей. Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС в своем Постановлении высоко оценили инициативу коллектива Западно-Сибирского металлургического завода по досрочному освоению проектных мощностей агрегатов. Наш с вами долг — поддержать это начинание.

Наши доменщики и агломератчики имеют все необходимые условия для того, чтобы в нынешнем году достигнуть и даже превзойти проектные мощности.

Для дальнейшего увеличения производства стали мартеновкам необходимо добиться еще более четкой, безаварийной и высокопроизводительной работы каждого агрегата, строжайшего соблюдения графиков.

Другой не менее важной задачей является приведение в действие резервов дальнейшего повышения производительности труда. А их у нас немало. Сейчас в цехах идет разработка комплексных планов механизации трудоемких операций. Это большая и ответственная работа, к выполнению которой следует привлечь всех рабочих, инженеров и техников.

Задачи, стоящие перед нами, сложны и ответственны. Выполним мы их — значит еще больше умножим свой вклад в осуществление решений XXIII съезда партии, а следовательно подготовим достойный подарок 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА КОМБИНАТА В. М. АРХИПОВА

Главным в организаторской работе профсоюзного комитета комбината, всех комитетов профсоюза цехов и производств по обеспечению выполнения обязательств по коллективному договору за I полугодие 1968 года явилась мобилизация трудовых усилий и творческой инициативы коллективов трудящихся всех участков, агрегатов, цехов и хозяйств на успешное выполнение и перевыполнение государственного плана и социалистических обязательств по производству основных видов продукции, на достижение высоких технико-экономических показателей.

Испытанный метод коммунистического строительства — социалистическое соревнование получило дальнейшее свое развитие и расширение. Все коллективы цехов и производств приняли на себя повышенные обязательства на 1968 год и в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Проявляя постоянную заботу о всемерном развитии социалистического соревнования и совершенствовании его форм, профсоюзный комитет и администрация комбината пошли по пути расширения прав непосредственно цехов и производств в подведении результатов соревнования и определения его победителей. На основе условий соревнования по комбинату в каждом цехе разработаны свои внутрицеховые условия. Для поощрения победителей в соревновании каждому цеху выделены денежные средства. Всего за 6 месяцев победителям выплачено более 75 тыс. рублей. Шире стали использоваться моральные формы поощрения победителей в социальном соревновании.

Однако в организации социалистического соревнования имеются серьезные недостатки, и прежде всего — слабое участие в органи-

зации социалистического соревнования инженерно-технических и руководящих работников.

Нередко хозяйственное руководство и комитеты профсоюза не проявляют должной заботы о создании всех условий для успешного выполнения обязательств, не нацеливают коллективы агрегатов и участков на достижение наилучших результатов. Этот упрек можно отнести целиком и полностью к мартеновским цехам. С конца 1966 года организовано соревнование между коллективами мартеновских печей за сокращение длительности плавок. За полугодие из 35 мартеновских печей только три печи (№№ 13, 21 и 25) выполнили условия соревнования.

Комитетам профсоюза цехов нужно установить более действенный контроль за разработкой и внедрением планов НОТ.

Профсоюзный комитет комбината совместно с администрацией осуществляет постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, применением положений об оплате труда, начисления заработной платы и удержаний, за разработкой и внедрением мероприятий, направленных на повышение производительности труда и заработной платы.

Общественными организациями и хозяйственным руководством цехов и производств проводится работа по отбору и направлению на учебу трудящихся в школы рабочей молодежи, мастеров, техникумы и институты.

Но надо отметить, что размах этой работы явно недостаточен. В таких цехах как третий мартеновский, копровый, листопрокатный № 1, ТЭЦ, чугунолитейный, производство металлоизделий и в других организацион-

ная работа по отбору и направлению на учебу трудящихся проводится слабо.

Важное место в организаторской работе профсоюзного комитета, цеховых комитетов занимали вопросы оздоровления рабочих и служащих. Обязательства в части обеспечения путевками трудящихся в санатории и дома отдыха, оздоровления в профилакториях и санаториях, расходования средств на лечебное питание выполняются полностью.

За полугодие профсоюзный комитет и администрация стремились полнее удовлетворить жилищно-бытовые и культурные запросы трудящихся. Все цехи и участки, базы отдыха обеспечены питанием, в больнице и профилактории по решению профкома и администрации выделяется бесплатное молоко в расчете 0,5 литра на одного человека, отдельным категориям рабочих выдаются бесплатные обеды. Однако в столовых общепита имеются еще серьезные недостатки: некачественное приготовление обедов, обвесы и обчеты, неудовлетворительное содержание предприятий общепита.

Культурно-массовая и воспитательная работа была направлена на достойную встречу 50-летия Ленинского комсомола и 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. В цехах прочитано более 4600 лекций на различные темы, которые прослушали 245 тысяч человек. Участниками художественной самодеятельности металлургов было дано свыше 500 концертов, которые посетило 220 тысяч трудящихся и членов их семей. В коллективах художественной самодеятельности занималось более 6000 человек. В красных

уголках цехов регулярно демонстрировались кинофильмы. Книжный фонд библиотек пополнился на 18 тысяч книг, число читателей в библиотеках выросло на 1750 человек. Созданы два филиала библиотек и 10 кинопередвижек в цехах и по месту жительства. По субботам и воскресеньям организуются коллективные выезды трудящихся и членов их семей на отдых за город.

Однако в постановке культурно-воспитательной работы имеются недостатки. В некоторых цехах трудящиеся не привлекаются к участию в художественной самодеятельности.

В ряде цехов помещения красных уголков находятся в плохом состоянии и требуют ремонта, как например, в обжимном, мартеновском № 1, листопрокатном № 1, в цехе ремонта промышленных печей, в агломерате и др. Надо следовать замечательному примеру руководства ЛПЦ № 3, ЛПЦ № 2, КХП, СПЦ, мартеновского цеха № 2 и др., которые проделали большую работу по ремонту и художественному оформлению красных уголков, по активизации их работы.

В спартакиаде и соревнованиях ежегодно участвует более 40 тысяч человек.

В конце июня состоялась совместный президиум комитетов профсоюза треста «Магнитострой» и металлургического комбината: «О мерах по выполнению плана строительства жилья, детских садов, культурно-бытовых и физкультурных сооружений, предусмотренных колдоговором». Организован постоянный общественный контроль за ходом и качеством строительства и ремонта жилья. Однако положение на строительстве указанных объектов почти не изменилось.

На наш взгляд, администрация в лице ответственного заказчика УКСа комбината не проявляет должной в этих случаях настойчивости к выправлению создавшегося положения, а в некоторых случаях и сама тормозит строительство. Так, выполняемые работы стройцехом УКСа на бытовом помещении известкового карьера ведутся крайне медленно. По вине УКСа не начато строительство противотуберкулезного профилактория, т. к. не подготовлена для этого площадка и т. д.

Во втором полугодии всему коллективу комбината предстоит поработать над выполнением коллективного договора, который является важным политическим документом, отражающим главную задачу — всемерное удовлетворение все возрастающих потребностей всех трудящихся. Это можно решить только при всемерном повышении производительности труда и рентабельности производства. Переход комбината на новые условия планирования и материального стимулирования накладывает еще большую ответственность за рациональное расходование сырья, материалов, топлива, электроэнергии и финансов. Особой заботы требует развитие социальное соревнование и инициативы трудящихся за улучшение использования проектных мощностей, за внедрение технического прогресса в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС по инициативе Западно-Сибирского комбината, а также починка нашей доменной печи № 7. Это осуществимо только при условии постоянного совершенствования организации труда, улучшения трудовой и технологической дисциплины, а также более широкого внедрения механизации трудоемких процессов.

ВАЖНЕЙШАЯ ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗОВ

ПОЧИН ПОДДЕРЖИВАЕМ

За прошедшие месяцы этого года наш комсомольско-молодежный коллектив, — сказал в своем выступлении сталевар мартеновской печи № 29 т. Ракицкий, — выдал восемь с половиной тысяч тонн стали сверх плана.

Совсем недавно на комбинате стало известно о замечательном почине доменщиков седьмой печи, составивших конкретный план технического прогресса на своем агрегате. Вслед за доменщиками в нашем цехе такой план составили сталеплавильщики 31-й печи.

Поддерживая ценное начинание доменщиков, коллектив нашей печи также решил включиться в это движение. Думаем за счет неиспользованных возможностей и совершенствования своего агрегата, улучшения технического процесса увеличения производства стали до десяти процентов.

Конкретный план технического прогресса поможет нам добиваться еще лучших производственных показателей.

В заключение он остановился на пунктах, касающихся первого мартеновского цеха, которые включены в коллективный договор, но еще не выполнены. Так, не отремонтирована крыша цеха, в плохом состоянии находятся железнодорожные пути в шахтовом открьлке.

Знакомьтесь: токарь механической мастерской цеха подвижного состава ЖДТ Иван Иванович Зимин. Носит высокое звание «Ударник коммунистического труда». Сменные задания выполняет до 150 процентов.

УЧЕБА МЕТАЛЛУРГОВ, подготовна квалифицированных, образованных кадров — один из важнейших моментов в работе администрации и общественных организаций цехов. О том, как обстоят дела с набором трудящихся комбината в учебные заведения, рассказал собравшимся ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА КАДРОВ т. ПРОХОРЕНКО.

Если в техникумы и институты направлено металлургов на учебу из цехов комбината больше, чем предусматривалось планом, то в школы рабочей молодежи и мастеров — всего 10—12 процентов от числа намеченного количества трудящихся. Несмотря на то, что план набора был известен в цехах еще в марте, что учителя повседневно ведут разъяснительную работу на комбинате, что учебу пропагандирует заводское

радио и газеты — несмотря на все это положение с набором в школы создается критическое.

Причины? Одна причина: администрация, общественные организации цехов непростительно слабо ведут индивидуальную разъяснительную работу. Если к середине

— на инженеров по труду (как это было, например, во втором мартеновском цехе).

В листопрокатном и сортопрокатном, да и в других цехах списки неуспевающей молодежи находятся у секретарей комсомольских организаций, а у начальников

как четвертый листопрокатный, где по-настоящему озабочены учебной работой. Здесь составлен график проведения собраний, посвященных набору в школы. Из 15 намеченных собраний 12 уже прошло...

В наших молодежных общежитиях проживает 1300 рабочих, которые нигде не учатся, причем немалое число их не имеет восьмилетнего образования. Разве можно мириться с этим?

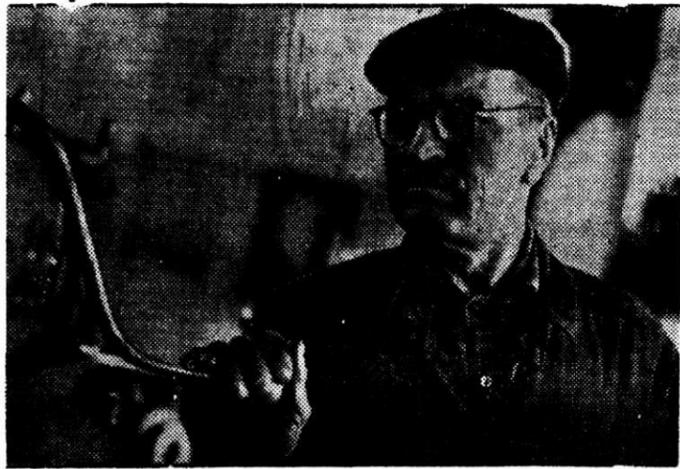
Администрации, общественным организациям цехов нужно взять под строжайший и неослабный контроль набор в школы рабочей молодежи и мастеров, нужно повседневно и действенно агитировать трудящихся за учебу, разъяснять терпеливо и убедительно всю важность ее, необходимость.

Учеба, учеба и еще раз учеба

августа прошлого года мы направили в учебные заведения из цехов комбината 1600 человек, то в этом году — 1100 человек. Контроль за направлением на учебу должны осуществлять непосредственно начальники цехов, однако они нередко переключаются это дело на плечи руководителей бюро технического нормирования, а те, в свою очередь,

цехов их нет. На комбинате редко встретишь стенд или плакат, агитирующий за учебу. Даже в таком передовом производстве, каким является коксохим, рядом с ударниками труда не увидишь на стенде отличников учебы, нет броского, так нужного сейчас призыва, «подтолкнувшего» бы молодых рабочих к школе.

Совсем мало у нас таких цехов,



НАДО БЫ БЕЗ ПОМЕХ

Мастер доменного цеха т. Базулев сказал на конференции, что доменщики справились со своими обязательствами по коллективному договору, 52100 тонн чугуна сверх плана, наилучшее по сравнению с прошлыми годами КПЮ — 570, меньше на 9 килограммов расход кокса на тонну чугуна — таковы их производственные достижения в первом полугодии.

Особое внимание т. Базулев уделил разного рода помехам в работе коллектива.

Поступает еще к нам плохое сырье, — сказал он. — Руда 2-го сорта — это по сути дела вода и глина, которая, оставаясь на колосниках, заедает много хлопот рабочим.

Агломератчики брали обязательства обеспечить нас двухкомпонентным сырьем, однако получаем мы его с трех фабрик, иной раз до семи компонентов. Сейчас качество чугунов, а соответственно и сталей улучшилось: серы стало меньше. Мартеновцы теперь не в обиде на нас. А вот если бы

агломераты были ровные, было бы еще лучше качество.

Более-менее уравновесилось положение с кадрами. Только вот четвертые горновые — это отсутствующие кадры: меняются без конца. Потому что труд тяжелый. Число горновых с 1942 года остается неизменным на печах, а количество выпусков чугуна увеличилось с 6 до 8, и еще больше будет. А это значит хлопот больше. Надо бы и людей побольше на печи.

И еще. В доменном цехе свыше 1300 человек работает. Был у доменщиков когда-то «свой» врач в медсанчасти — т. Зак. Хороший врач. Успевала всем помочь, кто нуждался в ее помощи. А сейчас нет у нас цехового врача. Иной раз в поликлинике на прием к терапевту невозможно попасть. На правом берегу только с температурой принимают, а нет температуры — езжайте, говорят, на левый...

Надо полагать, администрация комбината, профсоюзный комитет учтут эти замечания, помогут нам.

ЭТО ВЫЗЫВАЕТ БЕСПОКОЙСТВО

План первого полугодия коллектив цеха подготовки составов выполнил, — сказал он, — в своем выступлении машинист крана ЦПС т. Замесин, — нет сомнения, выполним и годовую. Нам волнует состояние техники безопасности. Правда, в этом году случаев травматизма не было, но могут быть, если узкие в этом отношении места останутся узкими и после конференции.

Первое: устаревший строгальный станок в первом дворе изломан. Еще в 1961 году комиссия установила, что станок этот непригоден к эксплуатации. В 1965

году был приказ директора комбината передать обработку изломанной в цех изломниц, потому что на нашем станке нельзя работать. Однако, сегодня мы вынуждены вновь «заострять» этот устаревший вопрос.

Второе: бытовые помещения. До каких пор мы будем кочевать по душевным комбинатам? Нам крайне необходимо свое бытовое здание.

Третье: двор № 1 завален. Крайны за штабеля чуть не задевают. Пора бы уже построить склад для слитков...

ЧТОБЫ РАЗВИТЬ УСПЕХ

Хорошо поработали в первом полугодии коксохимники. Они намного перекрыли плановое задание по производству кокса, добились успехов в борьбе за культуру производства.

В коллективе нашли отклик призывы сталеплавильщиков, листопрокатчиков, доменщиков повышать культурно-технический уровень трудящихся, наметить конкретные планы технического прогресса на каждом агрегате и приступить к их осуществлению. Одним из первых принял след за доменщиками седьмой печи обязательства коллектив коксовых

тарей №№ 9 и 10. Третья бригада смолонерегонного цеха, например, обязалась направить в школы и техникумы не менее 20 процентов своего состава...

Так начал свое выступление бригадир загрузки коксохимического производства т. Воронин. Но, говоря об успехах, продолжил он, нельзя забывать и о том, что мешает развивать их. Производство в какой-то степени сдерживает отсутствие необходимой ремонтной базы, нужно побыстрее закончить строительство ремонтных мастерских. Отдел снабже-

ния комбината плохо обеспечивает нас трубами, метизами.

Упрек железнодорожникам: несвоевременно подаются вагоны под погрузку. Причем, мало того, вагоны подаются частенько «больные» — без крыш, без дверей. В результате такого отношения к делу со стороны осмотровиков, вагоны со станции Южно-Уральской железной дороги возвращаются к нам для перегрузки...

Устранив все эти недочеты, максимально используя резервы повышения эффективности производства, мы без сомнения успешно выполним план третьего года пятилетки по всем показателям.

Столовым нужна помощь

Трудящиеся комбината много жалоб и замечаний высказывают в адрес рабочих столовых. Во многих столовых еще кормят невкусными обедами: шамп из квашеной капусты (и это сейчас, когда на прилавках магазинов и в Молочно-овощном совхозе давно уже есть свежие овощи), бифштексами да котлетами, которые отличаются друг от друга лишь по форме и в цене.

Не изжиты еще в ряде столовых грязь и неуют. Случаются также обвесы и обсчеты трудящихся, завышение цен. Обо всем этом рассказал на конференции председатель комиссии общественного контроля при профкоме комбината т. Чекмарев.

В чем же причины такого положения в столовых комбината? Впервые, говорил выступавший, в текущих кадров. Кухонные работники уходят, так как в ряде столовых очень плохие условия труда. В одной столовой была отмечена семидесятиградусная температура в восьми метрах от кухонной плиты — здесь не установлены вентиляторы.

Во-вторых, в столовых почти нет механизмов, которые облегчали бы труд работников общественного питания. Руководители некоторых цехов мало уделяют внимания своим столовым, не заботятся об улучшении условий труда работников общепита.

Тов. Чекмарев привел делегатам конференции пример из поездки за границу, о том, что в Финляндии столовую на 350 посадочных мест обслуживают всего 12 человек. Там почти все трудоемкие процессы выполняет техника. В нашей стране также выпускают различные агрегаты и механизмы, облегчающие труд работников общественного питания. Надо эту технику покупать и широко применять в столовых комбината.

Нам нужны также специализированные цехи. Нужны холодильники и помещения для хранения продуктов.

Отделу общественного питания и руководителям цехов надо вместе решать наиболее важные вопросы по улучшению условий труда работников столовых.

В том, что многие столовые работают сегодня не на должном уровне, виновны, конечно, и сами работники общепита. Есть среди них отдельные недобросовестные, нечестные товарищи. В столовой № 19 Сидоров обманывал трудящихся. Члены комиссии общественного контроля предупредили его, но Сидоров вновь занимался обманом. И это, к сожалению, не единственный факт.

В отделе общепита комбината знают об этом, принимают соответствующие административные меры... по картинке мало изменяется к лучшему — не хватает квалифицированных кадров. Надо помочь общепиту укрепить столовые добросовестными, квалифицированными кадрами.

Создание благоприятных условий труда работникам столовых, укрепление общепита квалифицированными кадрами позволит резко улучшить такое важное государственное дело как питание трудящихся. В этом должна быть заинтересована вся общественность нашего комбината. Чтобы о работе столовых металлургии говорили только с благодарностью.

НА КОНФЕРЕНЦИИ выступили председатель профкома УКХ т. Ибатулин, представитель Молочно-овощного совхоза т. Сазонов, заведующий отделом тяжелой промышленности горкома КПСС т. Пятунин, машинист экскаватора Агаповского известняково-доломитового карьера т. Козырев, начальник цеха технологической диспетчеризации т. Еременко, бригадир слесарей рудообогатительной фабрики т. Гриценко.

Конференция признала выполнение коллективного договора по итогам первого полугодия удовлетворительным. Было принято постановление, предусматривающее: устранение недостатков с учетом высказанных на конференции предложений и замечаний, дальнейшее развитие производства, улучшение условий труда и быта металлургов, успешно несущих вахту в честь славного юбилея — 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

С ШЕФАМИ НАМ ПОВЕЗЛО

Человек должен любить и понимать красоту, стремиться нести ее в свою жизнь. Приучать к этому нужно с самого раннего детства. Поэтому мы уделяем большое внимание тому, в какой обстановке находятся у нас дети, какие предметы их окружают. Мы стараемся сделать так, чтобы все оформление детского сада воспитывало у наших питомцев эстетический вкус, было красивым и удобным.

В этом нам очень много помогают наши шефы — сортопрокатчики. Они шефствуют над нами уже больше десяти лет, и не было еще ни одного случая, чтобы они отказали нам в какой-нибудь просьбе или не выполнили нашего заказа. Председатель цехкома Семен Васильевич Григорчук часто сам первый звонит к нам, узнает, не нужно ли чего, не требуется ли помощь. Не забывает о нас и начальник сортопрокатного цеха Анатолий Иванович Судаков.

Второй год наши игровые площадки держат первое место среди детских садов комбината. И здесь опять не обошлось без шефов. Это они сделали прекрасное спортивное оборудование, качели, домик для игр. Это их умелые руки соорудили две любовно раскрашенные арки и бордюры, ограждающие цветочные клумбы и наш небольшой огород. Чаще всего у нас работает бригада из четырех человек под руководством Леонида Матвеевича Деморецкого. Как тщательно выполняют они свою работу, сколько души вкладывают в это дело!

Весь наш коллектив считает — с шефами нам очень повезло. Правда, мы стараемся не остаться перед ними в долгу: наши воспитатели выступают перед рабочими цеха с лекциями о воспитании детей дошкольного возраста.

...Красиво и удобно у нас на площадках, с удовольствием играет там детвора. За все это большое спасибо шефам!

Л. БАШЛАЕВА, зав. детским садом № 15.



НА ЗАВОДСКОМ ПРУДУ. Линогравюра П. Хныкина.

Художники предлагают

Из художественных фондов Москвы, Ленинграда, Ростова-на-Дону в художественный салон нашего города поступило несколько контейнеров с богатым выбором изделий художников — мастеров прикладного искусства.

Любители изящного могут приобрести в салоне шкатулку, изготовленную палехскими мастерами, вазу художественной выделки — керамическую или фарфоровую, скульптурные портреты писателей и революционных деятелей, изделия из кости, дерева, камня, эстампы, работы маслом, краски, подрамники и многое другое.

По Волге-реке

Пароход — дом отдыха. Пароход, останавливающийся у старинных русских городов. О таком времяпровождении давно мечтали юные умельцы из кружков правобережного Дома юных техников.

Красива столица Башкирии Уфа. Осмотрели достопримечательности этого города ребята и отправились в путь на пароходе по раздольным рекам Белая, Кама, Волга.

Их ждет много интересных впечатлений в Казани, Угличе, Костроме, Ярославле, Горьком, Москве, древние памятники культуры, которых предстоит магнитогорским школьникам увидеть.

Мастера искусных поделок заслужили это бесплатное для них путешествие. На выставках детского технического творчества в Магнитогорске, Челябинске, Москве многие их работы получили высокую оценку.

В. АГРОНОВ.

Фильмы недели

С понедельника в кинотеатре «Магнит» демонстрируется цветной широкоэкранный французский фильм «Фантомас против Скотланд-Ярда».

В кинотеатрах «Мир» и «Номсомолец» смотрите ленту производства «Норма-фильм» (Греция) «Антигона». Фильм поставлен по трагедии древнегреческого писателя Софокла. «Антигона» снята известным греческим режиссером Георгосом Дзавелласом. На наших экранах демонстрировался его фильм «Фальшивая монета».

Роль Антигоны исполняет греческая актриса, знакомая нашим зрителям по фильму «Электра», Ирена Папас.

Во время фашистского переворота в Греции Папас находилась за ее пределами. Актриса отказалась вернуться на родину, пока у власти там будет фашистская хунта, отказалась от роли в фильме, который должен был сниматься в Греции. На пресс-конференции в Риме Ирена Папас говорила о производе, творимом хунтой, которая к инакомыслящим отнесла даже Софокла, Аристотеля и Еврипида, запретив ставить на сцене некоторые из их произведений.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Так строилась Магнитка

(Окончание. Нач. в № 95).

Встречаю его в Москве. Он приехал с представителями иностранной фирмы. Вот — выходят все, а Бориса Петровича нет. Волнуюсь, и вдруг — он! Но совсем другой. Все одеты в широкие брюки и какие-то шляпы-зонтики. И мой, молодой, красивый! Ну, конечно, объятия, поцелуй. Борис Петрович, представил меня, ушел устраивать американцев. Они были приветливы, очень любезны, и я осталась дожидаться пока все устроятся.

Борис Петрович привез с собой четыре чемодана. Ну, думаю, что-то для меня. Во-первых, он сказал: «Ты, как девочка, в коротком платье, да еще стриженная, загорелая. Женщины должны одеваться элегантно». Ну, думаю, ладно, оденусь. А в чемоданах оказались... одни бумаги, чертежи. Впрочем, он мне привез флакончик духов. Вроде было немножко обидно. Но я быстро успокоилась, стало смешно. Ведь любимый, дорогой человек со мной!

Мы поехали в Магнитогорск поездом, американцы были в отдельном вагоне. В Свердловске Борис Петрович сделал доклад. Зал был переполнен. Всем было интересно узнать о строительстве металлургического гиганта у горы Магнитной. Перед свердловчанами выступили и американские специалисты. Борис Петрович переводил по ходу их выступления. Он знал латынь, французский, перед отъездом год изучал английский. Но если я вам скажу, как и где он изучал иностранные языки, вы, пожалуй, не поверите: в ванной. После, став профессором, крупным ученым, он вспоминал об этом с улыбкой. Но более тихого места тогда найти было невозможно.

Горняки жили в бараках. Наступили холода, и возник вопрос о воде. Воду возили с реки Урал, а это в трех километрах, и давали в досталь американцам, а нам — по одному ведру. Когда приезжал возница с бочкой, то ему предлагали все: горячие щи, сало, вино. Только дай хоть одно маленькое ведерко!

— Нет, не могу, мне не приказал начальник

Но, бывало, и даст ведра два. Тогда праздник: приборка, мытье, стирка.

Современникам, которые сегодня не могут жить без горячей воды, трудно поверить, что одно-два ведра воды были счастьем. Но иногда мне не приходилось слышать, что живется очень плохо, трудно. Конечно, много было людей, которых такая обстановка не устраивала, и они сбегали. На таких смотрели как на дезертиров. Борис Петрович уезжал на работу в 8 утра, а приезжал в 9 вечера, валился с ног и спал сном богатыря. Выходных дней не было. Текучесть кадров была огром-

на, но работа шла, и трудности преодолевались. В первые годы было трудно особенно тем, кто с детьми. Не было овощей, даже морковь посылали из Свердловска и Москвы. Сколько мы ни уговаривали казачек, они не соглашались завести огороды. Говорили, что им это не нужно.

Иностранцы были устроены наилучшим образом. Для них построили двух- и четырехквартирные коттеджи. Для них работала отдельная столовая. Там питались американцы, итальянцы, немцы. Отношение американцев к нам было простое, радужное, зато немцы с нами не здоровались и не имели ничего общего, да и итальянцы также держались от нас в стороне.

Запомнился мне приезд на Магнитку Серго Орджоникидзе. Это было что-то необыкновенное. Во-первых, сам все проверит, поговорит по душам. Очень его любили рабочие. Борис Петрович волновался, ожидая прихода Серго на рудник. И вот Серго Орджоникидзе на горе.

— Ну, теперь работа начинает налаживаться, а скажи, товарищ Боголюбов, руду на Кузнецк дашь? На Магнитку, конечно, дашь, а вот на Кузнецк? — спросил Серго Орджоникидзе.

Осмотрев рудник, нарком поехал в Соцгород, заехал в ясли.

заходил и в бараки, где его совсем не ожидали.

В один из воскресных дней к нам — звонки. Поздравляют, а мы ничего не знаем. Бориса Петровича наградили орденом Трудового Красного Знамени. Наградили тогда многих. От души нас поздравил и Завенягин, он жил вместе с нами. Авраамий Павлович видел, что Борис Петрович очень изматывается на работе, почти не спит, не отдыхает. Однажды Завенягин вызвал Бориса Петровича:

— Завтра в отпуск, приказ написан, путевка есть! И точка! Как-то к нам приехал академик Ферсман. Веселый, энергичный, он заполнил нашу комнату смехом и миллионом рассказов. Перед сном он сказал:

— Мне завтра нужно на гору в 7 утра. Будьте все готовы.

Утром к 7 часам все готово, всех кормлю, но он не смог есть, ему по болезни нужны были сухари. Я очень расстроилась, но Ферсман успокоил меня, мол, не в первый раз.

Сколько мы узнали от Ферсмана нового о камнях, экспедициях, о людях, которые работали на Севере.

...В 1937 году в Москве состоялся мировой геологический конгресс. Часть делегатов поехала на юг, а часть на восток, к нам в Магнитогорск. Нам поручили организовать встречу получше. Складывается совет жен ИТР и решает, что делать и кому. Мне, как всегда, питание в ресторане, и ужас подумать — банкет. Другим поручили оборудовать гостиницу и прочее. Деньги и продукты давались для этого без ограничения. Главное — не осрамиться, показать, что мы умеем быть гостеприимными. Времени на подготовку — две недели. Как-будто все ясно. Но вот проблема: как обслужить иностранцев «на высоком уровне»?

ПОВЕСТЬ О ДОРОГОМ ЧЕЛОВЕКЕ

Т. БОГОЛЮБОВА

ПИСЬМА, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97. (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04 3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.