

НА ПОРОГЕ — ГОД УЧЕБНЫЙ!

ШКОЛЫ ЖДУТ МЕТАЛЛУРГОВ

До начала учебного года осталось ровно полмесяца. Что же можно сказать о работе по набору молодежи комбината в вечерние и заочные учебные заведения?

По плану на 1968—69 учебный год в институт и техникумы должно поступить по 300 человек трудящихся комбината, в школы мастеров — 500 человек, в школы рабочей молодежи — 1600.

В горно-металлургическом институте и техникумах заканчивается прием документов. Впереди — вступительные экзамены. На вечернее отделение института их будут сдавать 445 металлургов, а в индустриальном и строительном техникумах — 467. Как видите, с высшим и средними учебными заведениями дело обстоит хорошо.

Иная картина в школах рабочей молодежи. Из положенных по плану 1600 заявлений поступило всего 520, то есть меньше половины. Положение поистине угрожающее. Чем это можно объяснить?

Результаты проверки показали, что основной недостаток — слабая индивидуальная работа с молодежью в цехах, которая ведется крайне несистематически. Примером тому могут служить первый и второй листопрокатные цехи. Вообще очень трудно назвать такой цех, в котором вся работа по вовлечению молодежи в школы велась бы согласованно, были четко распределены обязанности и происходил регулярный обмен информацией по ходу набора. В основном механическом цехе, например, всей работой по набору в вечерние учебные заведения занимается только цеховая комсомольская организация. Спрашивается, почему партийный и цеховой комитеты решили остаться в стороне?

По тем же причинам неблагоприятно обстоят дела в таких цехах, как доменный, где пока в базовые школы комбината подано всего лишь два заявления вместо положенных сорока, мартеновский цех № 1 (одно вместо сорока), консохимическое производство (девять вместо девяноста пяти), листопрокатный цех № 1 (два вместо тридцати), листопрокатный цех № 2 (три вместо тридцати), цех технологической диспетчеризации (ни одного, а нужно двадцать пять), кузнечно-прессовый цех (одно вместо двадцати), мебельный цех (ни одного, а нужно тридцать пять), производство металлоизделий (три вместо ста двадцати) и другие.

Сказать, что планы направления на учебу завышены, нельзя. Так, не имеют среднего образования в возрасте до тридцати лет в доменном цехе 290 человек, в мартеновском цехе № 1 — 216 человек, на производстве металлоизделий — свыше 650 человек, в первом листопрокатном — свыше 90 человек, в мебельном цехе — 143 человека. Допустимо ли, что на таком всемирно известном, прекрасно оснащенном техническом предприятии, как наш комбинат, большое число людей не имеет десяти классов образования!

Недалек день, когда гостеприимно распахнутся двери институтов, техникумов, школ. Надо приложить максимум усилий к тому, чтобы ни одно место в классах не пустовало, чтобы молодежь не теряла бесцельно драгоценного времени.

Ю. ГУСЕВ, инженер по вечернему и заочному обучению отдела кадров комбината.

РЕКОРДНАЯ СМЕНА

Первое стрипперное отделение цеха подготовки составов — это связующее звено между первым мартеновским цехом и слябингом. Задача коллектива отделения — бесперебойное снабжение слябинга горячим металлом.

Особенно хорошо со своими обязанностями справляется четвертая бригада первого стрипперного отделения. В ночную смену 13 августа этот коллектив «раздел» и отправил на слябинг 20 плавок вместо 12,6 запланированных. В эту ночь стрипперное отделение было похоже на поточную линию, все было четко, ритмично, отлажено. Герои, установившие рекорд, — старший рабочий стриппера Вячеслав Железнов, рабочий стриппера Василий Фокин, машинисты стрипперных кранов Борис Двойников и Яков Захаров. Непосредственным участником рекордной смены был диспетчер ЦПС Иван Иванович Маслихов.

А. ПЕРСОВ, председатель цехкома цеха подготовки составов.

Ударным трудом четвертая бригада обеспечила высокопроизводительную работу слябинга. Позже в редакцию сообщили оттуда: в ночную смену 13 августа было прокатано 500 тонн, а в утреннюю — 800 тонн заготовок сверх плана.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 98 (4530)
Год издания 29-й

СУББОТА, 17 августа 1968 года

Цена 1 коп.

Победители во Всесоюзном соревновании

Рассмотрев итоги работы бригад рабочих ведущих профессий предприятий черной металлургии СССР, Коллегия Министерства черной металлургии СССР и Президиум Центрального Комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности в своем постановлении «Об итогах Всесоюзного со-

циалистического соревнования бригад рабочих ведущих профессий предприятий Министерства черной металлургии СССР за первое полугодие 1968 года» присудили первое место и звание «Лучшая бригада горных» бригаде первого горнового третьей доменной печи В. М. Андреева. Первому горно-

вому В. М. Андрееву присвоено звание «Лучший горновой». Размер премии, выделенной коллективу, — 375 рублей. Первое место и звание «Лучшая бригада экскаваторщиков» присуждены бригаде машиниста экскаватора ЭКГ-4 горнорудного управления Н. А. Пугачева. Ему присуждено звание «Лучший экскаватор-

щик». Размер выделенной бригаде премии — 275 рублей.

В постановлении отмечена хорошая работа бригады сталевара М. К. Дороша Мартеновской печи № 30.

Поздравляем коллективы победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании с большой победой!



На станции Западная работает составителем уже много лет Лев Иосифович Думский. Один из лучших составителей, прекрасно знающий свое дело, так отзываясь о нем в цехе эксплуатации ЖДТ.

На снимке Л. И. Думский.

Простой, простой...

На 15 августа коллектив второго блюминга имел долг к плану около трех тысяч тонн заготовок. Почему сложилось критическое положение на блюминге? С таким вопросом мы обратились к и. о. начальника стана Ф. И. Гуцолу.

— Большие потери производства мы получили из-за аварии на манипуляторной линейке, из-за того, что плановый ремонт 12 августа был проведен за 31,5 часа вместо 28 часов по графику.

Однако 14 августа блюминг простоял полтора часа из-за задержек плавок №№ 010433, 12414, 012414. На следующий день, 15 августа, блюминг потерял 2 часа: задержана была подача плавок №№ 1427, 26612, 8445.

Серьезность создавшегося положения очевидна. Коллективам ЦПС, железнодорожного транспорта и второго мартеновского цеха надо помочь ликвидировать угрозу срыва плана коллективу второго блюминга.



Итоги выполнения производственного плана за 11 дней августа 1968 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижне-Тагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	100,4	101,6	98,4	Кокс	100,5	100,2	100,1	Агломерат	101,5	100,5	101,9
Сталь	100,9	98,6	94,5	Руда	95,6	101,2	91,8	Огнеупоры	101,7	77,6	94,0
Прокат	89,1	77,3	68,1								

Итоги выполнения производственного плана за 11 дней августа 1968 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	100,4	Мартеновский цех № 1	105,2	Доменный цех № 1	98,1
Мартеновский цех № 2	102,8	Мартеновский цех № 2	92,4	Мартеновский цех № 2	97,3
Мартеновский цех № 3	98,0	Обжимной цех	98,0		
Обжимной цех	97,5	Копровый цех	100,1	Копровый цех	103,1
Копровый цех	105,6	ЖДТ	93,4		
ЖДТ	106,6	Доменная печь № 1	102,9		
Доменная печь № 2	97,7	Доменная печь № 3	99,1	Доменная печь № 4	100,3
Доменная печь № 3	102,4			Доменная печь № 3	99,8
Доменная печь № 4	100,8	Доменная печь № 2	101,0		
Доменная печь № 6	101,9				
Доменная печь № 7	105,9	Мартеновская печь № 2	99,5		
Мартеновская печь № 2	101,3	Мартеновская печь № 3	91,3		
Мартеновская печь № 3	96,5	Мартеновская печь № 10	81,8		
Мартеновская печь № 12	100,8	Мартеновская печь № 7	106,2		
Мартеновская печь № 13	101,8	Мартеновская печь № 15	103,4		
Мартеновская печь № 25	95,3	Мартеновская печь № 8	102,4		
Мартеновская печь № 22	86,1				
Блюминг № 2	99,2	Блюминг	100,9		
Бригада № 2 блюминга № 2	101,6	Бригада блюминга	102,7		
Среднелистовой стан	97,3	Листопрокатный цех	58,5		
Стан «500»	99,6	Среднелистовой стан	79,8		

На очередном заседании парткома комбината рассматривался вопрос: «О работе производственных парткомов по направлению трудящихся на учебу в вечерние школы рабочей молодежи и школы мастеров». Были заслушаны отчеты секретарей парткомов горного управления, коксохимического производства, железнодорожного транспорта и управления коммунального хозяйства тт. Градобика, Скоркина, Соколова и Головачева.

В цехах горного управления, вместо 200 человек по плану взяли направление в школы рабочей молодежи 121, причем только 41 человек из них подали заявления в школу. Еще хуже обстоят дела с набором в школу мастеров. И это в то время, когда примерно 1000 горняков в возрасте до 35 лет не имеют никаких оснований для того, чтобы не учиться.

Вызывает тревогу крайне неудовлетворительное положение «учебных дел» у коксохимиков. Здесь из 95 человек по плану на-

бора в школы рабочей молодежи взяли направление лишь 11, а в школу мастеров из 45 человек — только 4. Не лучше выглядят в этом отношении железнодорожники и коллектив управления коммунального хозяйства.

Партийный комитет комбината отметил, что основная причина плохого набора в вечерние школы рабочей молодежи и школы мастеров заключается в том, что парткомы и партийные бюро, профсоюзные и комсомольские организации, а также руководители цехов и отделов ведут агитационную и разъяснительную работу не систематически, сводя ее зачастую к общим призывам, допуская бесконтрольность за ходом набора.

Оставляет желать много лучше, го индивидуальная работа непо-

средственно с теми трудящимися, кому необходимо повысить свой общеобразовательный уровень. В беседах с ними об учебе мало принимают участия хозяйственные, партийные, профсоюзные руководители.

В ряде цехов и производств отсутствует конкретная наглядная агитация по вечернему обучению.

Партийные и комсомольские организации направляют на учебу в вечерние и заочные учебные заведения далеко не всех коммунистов и комсомольцев, не имеющих восьмилетнего и среднего образования.

Партийный комитет комбината постановил:

обратить самое серьезное внимание секретарей парткомов горного управления, коксохимического производства, железнодорож-

ного транспорта и управления коммунального хозяйства на крайне неудовлетворительный ход набора учащихся в вечерние школы и школы мастеров на 1968—1969 учебный год;

обязать секретарей парткомов и первичных партийных организаций, председателей цехкомов взять под строгий повседневный контроль всю работу по направлению трудящихся в учебные заведения и посещаемость занятий, систематически обсуждать вопросы учебы в партийных и профсоюзных организациях, заслушивать председателей цеховых комиссий по обучению;

в целях выполнения плана по набору учащихся на 1968—1969 учебный год в срок до 1 сентября провести индивидуальные бе-

седы с каждым трудящимся, имеющим низкое образование, обратив особое внимание по направлению на учебу коммунистов и комсомольцев;

предложить секретарям парткомов и партийных бюро, начальникам цехов и отделов, председателям цехкомов и секретарям комсомольских организаций принять личное участие в беседах с трудящимися о повышении ими общеобразовательного уровня;

партийным комитетам и партийным бюро в кратчайший срок оформить наглядную агитацию по обучению трудящихся (ход набора в учебные заведения по цехам, участкам, сменам, показ лучших учащихся и т. д.);

партийным, профсоюзным, комсомольским организациям производств, цехов и хозяйственным руководителям провести соответствующую работу по направлению на учебу молодых рабочих, проживающих в интернатах комбината.

ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ

Тринадцатого августа в красном уголке третьего интерната состоялось совещание представителей администрации и общественных организаций цехов, школ рабочей молодежи и школ мастеров по вопросу набора молодых рабочих в вечерние учебные заведения.

Заместитель директора комбината по кадрам Ф. И. Пивоваров, выступая на совещании, отметил, что по крайней мере семь тысяч трудящихся комбината могут и должны учиться в школах рабочей молодежи и в школах мастеров. Однако комбинат не послал на учебу даже того небольшого количества рабочих, которое намечено по плану. Почти во всех цехах плохо ведется агитационная работа среди рабочих, которым необходимо продолжать учебу. Результат налицо: нет почти ни одного цеха, который выполнил бы план набора.

Заместитель начальника отдела кадров А. П. Прохоренко отметил, в частности, что число увольнений среди рабочих, которые учатся, значительно меньше, чем среди тех, кто не учится. Значит, учеба способствует и укреплению кадров. Нарушение трудовой дисциплины среди учащихся в 10 раз ниже, чем среди тех, кто не учится.

О том, какая ведется работа среди молодых рабочих, рассказал зам. начальника ЖКО по интернатам Э. П. Ватутин. Набор молодых рабочих в вечерние учебные заведения в этом году идет значительно хуже, чем в прошлом. Если в 1967 году в школы рабочей молодежи и школы мастеров было подано к этому времени 241 заявления, то в этом году только 147.

Э. П. Ватутин сетовал на то, что в разъяснительной работе с молодыми рабочими не оказывают помощь администрация и общественные организации цехов. Однако сам он очень неясно говорил о том, что делается в интернатах, чтобы установить тесный контакт с цехами, чтобы объединить усилия в общей очень нужной работе. Какие формы наглядной агитации взяты на вооружение в беседах с молодыми рабочими? Об этом т. Ватутин ничего не сказал. Каковы объективные причины слабого хода набора учащихся? Из выступления т. Ватутина тоже нельзя было понять.

Выступивший позже председатель профкома комбината В. М. Архипов сказал, что причины плохого хода набора в вечерние школы кроются не только в слабой помощи цехов, но и в неудовлетворительно поставленной воспитательной работе в интернатах. Руководство интернатов не стремилось наладить контакт с администрацией и общественными организациями цехов.

— В интернатах молодых рабочих мы проделываем малоэффективную работу, — сказала в своем выступлении преподаватель школы рабочей молодежи № 1 Н. К. Гнедкова, — из-за того, что нам не представлены списки тех жителей, которым необходимо продолжать обучение. Приходится «вслепую» ходить по всем комнатам в поисках ребят, с которыми надо побеседовать и привлечь в школу.

Своим опытом работы по мобилизации рабочих на учебу поделился на совещании начальник первого огнеупорного цеха Н. К. Мартынов.

— У себя в цехе мы, кажется, сделали все, чтобы направить рабочих на учебу, — рассказывал он, — составили списки тех, кто не имеет среднего образования, побеседовали с ними. К нам приходили преподаватели школ мастеров. С каждым работником цеха, которому надо учиться, мы вели беседу «общими силами».

Помогло. В школы мастеров направили уже 14 человек. Оказалось, что при желании можно достичь значительных успехов.

...До начала нового учебного года остались считанные дни. Администрации, общественным организациям цехов, руководству интернатов нужно приложить максимум усилий, чтобы направить на учебу как можно большее количество молодых рабочих комбината.

М. КОТЛУХУЖИН.

Что читает эта женщина? Интересный роман или увлекательную повесть? А быть может, это не повесть и не роман, а учебник по геометрии или истории, и молодую мать ожидает очередной экзамен... Кто знает. Она никого не слышит и не видит, не будем мешать ей расспросами.

Фото Е. Прокофьева.



ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ВОПРОСЫ ЛОГИКЕ

Первого августа 1968 года в газете была опубликована заметка под названием «Хождение по мукам», в которой говорилось о работе цеховых организаций по набору молодежи в вечернюю школу № 1. В частности, упоминалось плохое положение дел в копровом цехе. Недавно редакция получила ответное письмо, подписанное заместителем секретаря партбюро этого цеха т. Мординым. Я не буду приводить текст письма полностью. Постараюсь прокомментировать лишь те отрывки, которые представляют собой прямое возражение напечатанному.

Читаем: «Списки работников цеха, не имеющих 8-летнего образования, в цехе имеются, есть они и в ШРМ № 1 (выданы были в начале 1968 года)». Списков лиц, которым т. Шинкарев выдал направления на учебу, т. Булычев, наверное, не нашел».

Это уже не ответ, а целый ребус. Насколько мне известно, не только «в начале 1968 года», но и в июле этого года никаких списков из копрового цеха в ШРМ № 1 и в помине не было. Кстати, как могло случиться, что т. Булычев «не нашел», где записаны имена людей, получивших направления на учебу? Как т. Булычев, секретарь партийной организации, контролирует набор в школу, не имея у себя перед глазами этих

списков? Значит, выходит так: направления получили — и все. А пойдет ли человек с этим направлением в школу, этого никто не проверяет.

«Вопросу направления трудящихся на учебу администрация и общественные организации цеха уделяют серьезное внимание». А конкретно? В чем это «серьезное внимание» выражается? И не благодаря ли ему на 12 августа из положенных 35 человек в школы рабочей молодежи поступил всего один? Вы же, т. Мордин, с гордостью пишете, что «в настоящее время направления в различные учебные заведения города уже получили 30 человек». Расшифруем эту расплывчатую формулировку «различные учебные заведения»: два человека поступают в институт, семь — в техникумы, двое — в школу мастеров и один — в ШРМ. Эти сведения взяты у инженера по вечернему и заочному обучению отдела кадров комбината Ю. М. Гусева. Значит, восемнадцать человек направления взяли, но куда с ними не пошли.

Хорошо, когда на критический материал, помещенный в газете, приходит ответ. Ответ, а не отписка, вызванная желанием оправдаться и «обелить» себя, как получилось на сей раз.

Письмо т. Мордина заканчивается словами: «Работа по вовлечению трудящихся на учебу продолжается». Что ж, в добрый час! Но только проводите ее не так, как делали это до сих пор.

Е. ТКАЧЕВА.

Чем живешь, человек?

ЩЕ ОБВРАДЫВАЙТЕ

Бродят по улицам парни с гитарами. У них горбленные фигуры, неопрятные длинные космы волос и брезгливо-скужающее выражение лиц. Поют они нарочито козлиными голосами какие-то подобия песен, ибо песней нельзя назвать этот унылый речитатив под однообразные гитарные аккорды. И становится обидно за гитару — прекрасный инструмент, а как его опозилили! Обидно за этих ребят — неплохие, наверное, парни, а как себя изуродовали! Подойдите к ним,

спросите: «Ребята, чего вы слоняетесь, как неприкаянные?» Ответят: «А что делать?»

У человека выходной день. Ему бы отдохнуть как следует. А он набирает целую батарею бутылок и «наотдыхается» так, что иногда и рабочий день прихватывает. Спрашивает: «Ты что, по-другому не мог свободный день провести?» И слышишь все тот же ответ: «А что делать?»

Как же получилось, что 18—20-летнего (а то и старше) моло-

дого человека до сих пор ничто не «зацепило за душу». Эти люди в большинстве своем не лодыри, не тунеядцы, нет, они работают, и многие работают неплохо. Но ведь старинная мудрость гласит, что не хлебом единым жив человек. Ну, отработал смену, а потом?

Многим и многим юношам и девушкам в голову не приходит, что может быть скучно жить на свете. Одни увлекаются спортом, другие — художественной самодеятельностью, третьи — книга-

НА УДАРНОЙ СТРОЙКЕ

Все ближе к цели

Километровой длины стан «2500» холодной прокатки, строящийся сейчас в Магнитогорске, приобретает законченные очертания. Осталось смонтировать северный торец корпуса. Эти работы выполняются по графику бригады управления «Уралстальконструкция». Их задача в сентябре дать возможность другим строительным участкам подготовить цех к работе в холодное время. Монтажники обязались справиться с заданием в недельный срок.

В сентябре, таким образом, большая часть почти шеститысячного коллектива строителей стана будет работать внутри цеха.

Наступил определяющий период в сооружении ударного объекта пятилетки — монтаж оборудования, отделка помещений цеха.

Часть механизмов стана не только испытана, но уже используется строителями в работе. В каждом пролете стана действуют по 2—3 мостовых крана. С помощью этих подъемных механизмов строители устанавливают машины, транспортируют строительные материалы.

Бовые участки цеха — машинный зал и четырехклетевой стан. Здесь трудятся наиболее высококвалифицированные и

опытные кадры строителей промышленных объектов. Комсомольско-молодежная бригада под руководством Николая Гульдинеева ежедневно в полтора раза больше, чем это предусмотрено заданием, устанавливает в машинном зале электромоторов и электроприборов.

Три нормы в день — такой обычай установился в бригаде Гисматулина. Этот коллектив занимается сборкой основного оборудования стана — его прокатных агрегатов.

Отлично зарекомендовавшие себя на ведущих стройках страны бригада арматурщиков заслуженного строителя РСФСР Алексея Парамонова, бригады плотников-бетонщиков Николая Оленича и Михаила Баля, монтажников металлических конструкций Алексея Каткова и Алексея Трутанова и другие коллективы также оперативно выполняют все задания ударной стройки.

План строительно-монтажных работ этими и другими коллективами строителей стана в июле перевыполнен. Освоено около 4 миллионов рублей. Это вселяет уверенность, что цель коллектива — добиться, чтобы в этом году со стана сошел первый холоднокатанный лист — будет достигнута.

В. ПЕТРЕНКО.



Тысячи трудящихся Сибири увлекаются туризмом. Только в Омской области к концу 1968 года будет 570 туристских секций и 42 туристских клуба. Тысячи трудящихся пройдут в походах хорошую школу товарищества, закалятся, укрепят свое здоровье и отдохнут. Большинство из них получит значки «Турист СССР», а лучшим будут присвоены спортивные разряды.

НА СНИМКЕ: туристы у залива Иртыша.

Фото М. Барабанова, (ТАСС).

По родной стране

Юбилейная строка

НАШИ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

В апреле нынешнего года на комбинате в честь пятидесятилетия ВЛКСМ объявлен конкурс на лучшего молодого рационализатора и лучшее рационализаторское предложение.

Срок конкурса подходит к концу. В сентябре уже будут подводиться окончательные итоги. Как же проходил он в нашем цехе? Прежде всего успех зависел от хорошей организации дела. Вскоре же после объявления конкурса вышло распоряжение начальника цеха, была создана цеховая комиссия, в которую вошли представители администрации, начальники участков, комсомольцы. Организаторскую работу в бригадах было поручено провести комсоргам.

Вся эта работа привела к положительным результатам. В конкурсе приняли участие 50 молодых рабочих, 22 из них — комсомольцы. Всего было подано 85 предложений, из которых 29 уже внедрены в производство с ожидаемой экономией 35000 рублей.

Назову несколько комсомольцев, принявших активное участие в конкурсе. Один из них Борис Трыков. Четыре его предложения с экономическим эффектом 1000 рублей уже внедрены в производство. Борис Пинтя подал 12 предложений. Все они также будут внедрены в производство. Ожидаемый экономический эффект 3000 рублей. Но особо хочется сказать о молодых конструкторах комсомольцах Викторе Крылове и Борисе Марсуверском. Вместе со своими старшими товарищами — коммунистами они разработали конструкцию нового желоба для разлива чугуна. Новшество внедрено в производство на 7-й домной печи. Ожидаемая экономия 20.000 рублей. Комиссия конкурса признала это предложение лучшим.

М. ЛЫСЕНКО,
секретарь комитета ВЛКСМ
домного цеха.

ТВОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

Здесь условия этого не позволяют. Хорошо. Перед нами другой пример — стержневое отделение фасонно-вальце сталелитейного цеха. Профиль работы тот же, помещение даже теснее, но совершенно нет загроможденности, каждая деталь на своем месте, светло, чисто, стены побелены руками самих стерженщиков, нет пыли на плакатах. Вот только, по словам бригадира А. И. Скребец, плохо, что склад для ящиков и моделей далеко расположен, из-за этого они часто скапливаются на территории отделения.

Воздух здесь намного чище, чем в чугунолитейном. Правда, окна выходят прямо на улицу, а не на шихтовый двор, как там. Но ведь дело не только в этом. Чувствуется желание самих стерженщиков, руководства цеха организовать как можно лучше рабочее место, сделать его чистым и удобным.

«Тесновато, правда, —

говорит мастер П. М. Чунтнов. — Обещали освободить для нас участок валков, поставили туда машину для жидкоподвижных составов, но она пока что не работает — условия не позволяют. А жаль: она намного упростила бы труд стерженщика по набивке. Я видел подобную установку в действии на металлургическом заводе в Днепропетровске — облегчение от нее большое».

В отделении начат ремонт крыши, производится устройство вытяжной вентиляции, так что и зимой, когда отпадет возможность открывать окна, воздух, все равно будет чистым.

Мне думается, неужно комментировать сказанное. Хочется вторично задать вопрос: почему при одинаковых условиях работы поразному выглядят два стержневых отделения?

Л. ЯНЧЕНКО,
помощник прораба санитарного врача
санчасти ММК.

Как небо от земли...

Почему бывает так: и профессия одна и та же, и условия работы как будто одинаковые, а рабочее место отличается одно от другого, как небо от земли?

В стержневом отделении фасонно-чугунолитейного цеха работают «днем с огнем». И все равно здесь темно и мрачно. Толстым слоем черной пыли покрыты плакаты с инструкциями, такая же пыль густо осела на стенах и окнах, часть которых не застеклена. «Если застеклить — жарко» — говорит бригадир Ф. И. Вельдянский. — Вот мы и не стеклим их, чтобы воздухом дышать». Но понятие «дышать воздухом» в данных условиях весьма относительно, так как дышат стерженщики, в основном, пылью, которая несет к ним с соседнего шихтового двора. Когда там начинает работать шаровая мельница или обрубщики производят обдувку, света белого не вид-

но. Какой уж там «свежий воздух»!

Правда, сейчас в стержневом придумали хитрую штуку — поставили примитивную вентиляционную установку без вытяжного устройства, которая только «отдувает» пыль. Вот и получается у них с шихтовым двором что-то вроде игры в волейбол — перепасовывают пыль друг другу, а в результате и те, и другие рабочие дышат неочищенным воздухом, не говоря уже о том, какой из-за этого внешний вид помещения. Тем не менее, вытяжную вентиляцию все только обещают установить.

«Тесно у нас, — жалуются стерженщица А. Л. Желещикова. — Повернись негде». Действительно, невозможно понять, где кончается одно рабочее место и начинается другое. «Оттого и модели лежат, как попало, и формы в кучу свалены», — замечает общественный инспектор

по технике безопасности Н. С. Матвеева. Громадную площадь занимает транспортер для подачи материалов на рабочее место. Но главная беда в том, что он давным-давно не работает, потому что не действует пескочетное устройство. В результате работы выполняются наполовину вручную: материалы транспортируются в корбках, оттуда высыпаясь на стол, а там уже применяется такая «мощная техника», как лопаты. До каких пор будет бездействовать транспортер? Этого в стержневом не знают. А пока что, вместе с пескочетом, он только занимает место. Мостовой электрокран окрашен почему-то в траурный цвет, от которого в отделении кажется еще темнее. Текущая уборка тоже проводится крайне неудовлетворительно.

Мне могут возразить: мол, какую идеальную чистоту ищите вы в стерж-

нежном отделении? Здесь условия этого не позволяют. Хорошо. Перед нами другой пример — стержневое отделение фасонно-вальце сталелитейного цеха. Профиль работы тот же, помещение даже теснее, но совершенно нет загроможденности, каждая деталь на своем месте, светло, чисто, стены побелены руками самих стерженщиков, нет пыли на плакатах. Вот только, по словам бригадира А. И. Скребец, плохо, что склад для ящиков и моделей далеко расположен, из-за этого они часто скапливаются на территории отделения.

Воздух здесь намного чище, чем в чугунолитейном. Правда, окна выходят прямо на улицу, а не на шихтовый двор, как там. Но ведь дело не только в этом. Чувствуется желание самих стерженщиков, руководства цеха организовать как можно лучше рабочее место, сделать его чистым и удобным. «Тесновато, правда, —

говорит мастер П. М. Чунтнов. — Обещали освободить для нас участок валков, поставили туда машину для жидкоподвижных составов, но она пока что не работает — условия не позволяют. А жаль: она намного упростила бы труд стерженщика по набивке. Я видел подобную установку в действии на металлургическом заводе в Днепропетровске — облегчение от нее большое».

В отделении начат ремонт крыши, производится устройство вытяжной вентиляции, так что и зимой, когда отпадет возможность открывать окна, воздух, все равно будет чистым.

Мне думается, неужно комментировать сказанное. Хочется вторично задать вопрос: почему при одинаковых условиях работы поразному выглядят два стержневых отделения?

Л. ЯНЧЕНКО,
помощник прораба санитарного врача
санчасти ММК.

СВЯЯ, РОВЕСИЩКА!

ми, четвертые — рыбной ловлей, пятые собирают всевозможные коллекции, кто-то занят учебной, кто-то с головой ушел в комсомольскую и общественную работу. Да мало ли интересных дел! Не до скуки оператору-вальцещику третьего листопркатного цеха Борису Трофимову, одному из лучших спортсменов, волейболисту, теннисисту, любителю ручного мяча. Увлекается учиться в институте, занимается спортом, писать в стенную газету и передавать соревнования в честь пяти-

десятилетия ВЛКСМ, техник-конструктор проектного отдела комсомолец Александр Репях. Туризм стал любимым занятием лаборанта центральной заводской лаборатории Раи Доровских. Учится в институте, занимается спортом и выпускает «Комсомольский прожектор» вальцовщик третьего листопркатного цеха Вячеслав Левчук. Некогда слоняться без дела и помощнику машиниста электроваза цеха подвижного состава комбината, члену бюро комсомольской организации цеха Бори-

су Истомину — он ответственный за спорт в коллективе, учится в университете марксизма-ленинизма.

...А рядом сидит человек и угрюмо бубнит: «А что мне делать? Чем заняться?» Некоторые из таких довольно своеобразно проводят свободное время — наносят визиты работникам медицинского вытрезвителя. Четвертого августа, например, в правобережном вытрезвителе «гостили» электрик первого мартеновского цеха Владимир Демин и работник трамвайного парка Валерий Колосовский, пятого — Геннадий Пункаев (доменный

цех), седьмого — каменщик цеха промышленных печей Александр Тарадеев, восьмого — Анатолий Распопов (ГРУ) и машинист-оператор листопркатного цеха № 4 Виктор Афонин, девятого — слесарь цеха подвижного состава комбината Владимир Козлов, десятого — заливщик фасонно-чугунолитейного цеха Александр Поляков.

Эти люди, сами того не понимая, обрабатывают себя, тратят впустую время. Время, которому нет цены...

В. ВОЗНЕСЕНСКИЙ,
член комитета ВЛКСМ комбината.
И. КРУЧИНИНА.

● Советы воспитателя

В доме растёт ребенок

Бережливость воспитывается у детей в семье с самого раннего возраста. Нельзя проходить мимо проявления детьми расточительности: поломал игрушку, испортил книгу и т. д. Все это не такие уж мелочи, как может показаться на первый взгляд, и попустительствовать им нельзя. Но как, в какой форме выразить ребенку, подчас совсем еще маленькому, свое порицание?

Для сына или дочери, которые привязаны к своим родителям, их суровый взгляд, нахмуренные брови, один неодобрительный жест уже окажут действие. Можно выразить свое недовольство и в более категоричной форме — не ласкать

ребенка, разговаривать с ним сухим, официальным тоном. Такую перемену в отношении очень чутко улавливают не только старшие дети, но и двух-трехлетние малыши, которые тотчас начинают ласкаться. Стараясь завоевать расположение дорогих ему людей. Чувствительной мерой наказания для ребенка может явиться запрет заниматься любимым делом. Так, например, в детском саду можно отстранить от дежурства, подчеркнув, что ответственную работу нельзя доверить тому, кто не умеет себя вести. Дома можно запретить пользоваться игрушками, если ребенок нарочно их ломает. Это действует даже на самых маленьких.

Иногда не в меру расщепленного малыша, не поддающегося никаким уговорам, хорошо посадить на стул (ненадолго, конечно), изолировать его от других и сказать ему: «Посиди и успокойся».

Правильное воспитание — воспитание без наказания. Надо учить ребенка отвечать за свои действия и поступки, но, в то же время, необходимо уважать его, не ущемлять детское самодовольствие. Это значит — нужно быть с ребенком строгим и чутким, знать, чем он живет, каковы его интересы, что происходит в его душе, быть его лучшим другом.

М. АЛЕКСЕЕВА,
воспитатель детского сада № 91.



ПЕРЕД ГРОЗОЙ. Линогравюра П. Хныкина.

ЗАВТРА — ДЕНЬ ВОЗДУШНОГО ФЛОТА СССР

МОГУЧИЕ КРЫЛЬЯ РОДИНЫ

ГОД ОТ ГОДА все шире размах крыльев нашей Родины — великой авиационной державы. Воздушный Флот, созданный по указанию В. И. Ленина для защиты завоеваний Великого Октября, на всех этапах развития Советского государства достойно выполнял свой долг перед народом. Красные военлеты бесстрашно шли в бой за власть Советов в годы гражданской войны. Навечно остались в памяти народа челюскинская эпопея, беспосадочные перелеты через Северный полюс в США, установление многих мировых рекордов в 30-е годы. Бессмертными подвигами крылатых защитников Родины ознаменовались сражения Великой Отечественной войны. Могучим взлетом авиационной науки и техники отмечены послевоенные годы. От самолетов с поршневыми двигателями авиация шагнула к реактивным машинам, легко преодолевающим звуковой барьер и быстро поднимающимся в стратосферу. Современная военная авиация — реактивная, сверхзвуковая, ракетноносная, всепогодная — приобрела совершенно новые боевые свойства, позволяющие успешно решать как тактические, так и оперативно-стратегические задачи в деле защиты Отечества от любого агрессора. Гражданский воздушный флот СССР, располагающий новейшими лайнерами и вертолетами, достиг больших успехов во многих отраслях народного хозяйства. Среди праздников Советской Страны День Воздушного Флота — один из самых любимых. В этот день советские люди славят труд ученых и конструкторов, рабочих и инженеров отечественной авиационной индустрии, летное мастерство покорителей высоты и скорости.

Начало созданию Красного воздушного флота было положено указанием В. И. Ленина в ноябре 1917 года о формировании 1-го социалистического авиационного отряда.

За мужество и героизм, проявленные в боях с интервентами и белоохранцами в годы гражданской войны, 235 летчиков были награждены высшей для того времени наградой — орденом Крас-

ного Знамени, 16 из них этот орден получили дважды (Ю. А. Братолюбов, И. У. Павлов, П. Х. Межеряуп, Г. С. Сапожников и др.).

В создании замечательных образцов советской авиационной техники выдающихся успехов добились конструкторские коллективы, возглавляемые А. Н. Туполевым, С. В. Ильюшиным, С. А. Лавочкиным, А. С. Яковлевым

О. К. Антоновым, А. И. Микояном, Н. И. Камовым, А. М. Люлькиной, П. О. Сухим, Г. М. Бериевым, М. Л. Милем, С. К. Туманским, А. Г. Ивченко, Н. Д. Кузнецовым и другими талантливыми конструкторами.

Уже в первый день войны летчики Д. В. Кокорев, Л. Г. Бугелин, И. И. Иванов, А. И. Мокляк, А. С. Данилов, П. С. Рябцев, израсходовав боеприпасы, таранили вражеские самолеты. В течение войны свыше двухсот раз летчики шли на таран фашистских самолетов, а Б. Ковзан четырежды таранил самолеты врага.

По примеру Н. Гастелло более ста летчиков в критические минуты направили свои машины в скопление вражеской техники, живой силы.

В славной когорте Героев Советского Союза летный отряд — самый многочисленный. Первыми званием Героя Советского Союза, учрежденного 16 апреля 1934 года, были удостоены за спасение челюскинцев летчики М. В. Водопьянов, И. В. Доронин, Н. П. Каманин, С. А. Леваневский, А. В. Ляпидевский, В. С. Молоков и М. Т. Слепнев. За подвиги в Великой Отечественной войне 2420 летчикам было присвоено звание Героя, более 70 удостоены этой награды дважды, а А. И.

«Я была счастлива здесь» — романтическая драма о нескольких годах жизни ирландской девушки Кэсс. Ее роль исполняет двадцатипятилетняя Сара Майлс, которая за последние годы признана одной из самых одаренных молодых театральными и киноактрис в Англии.

Джулиан Главер — исполнитель другой центральной роли в фильме — воспитанник Королевской академии драматического искусства. Два года он работал в шекспировской труппе Страсфорда-на-Эвоне и принимал участие в ее турне по нашей стране.



НА ПАРУСАХ. Фотозвезд.

СЧАСТЛИВЫЕ БИЛЕТЫ МАГНИТОГОРЦЕВ

Много приятных неожиданностей принесла магнитогорцам денежно-вещевая лотерея 1968 года. Не одна семья выиграла по «счастливому» билету холодильник или мотоцикл.

За семь месяцев этого года сберегательными кассами города оплачено выигрышей на сумму 199 тысяч рублей, а продано лотерейных билетов на 262 тысячи рублей. В числе крупных выигрышей можно назвать пять автомашин, четырнадцать мотоциклов, восемь ковров, двадцать одну стиральную машину, шестьдесят два холодильника и другие ценные вещи.

В ноябре в нашем городе состоится тираж седьмого выпуска денежно-вещевой лотереи. Магнитогорцы смогут ознакомиться с процессом проведения розыгрыша денежно-вещевой лотереи.

О. КРЮКОВА, инспектор центральной сберегательной кассы.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ

НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97. (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.