

УМЕНИЕМ И ЗНАНИЯМИ

Прогревая металлолом в печи, я могу дать разное количество газа, — говорит сталевар Чумерин, — предел: четыре-шесть тысяч «кубиков». По опыту знаю, что нет смысла давать больше, достаточно четырех.

Приборы, обостряющие слух и зрение работников, есть почти в каждой отрасли производства. Сталеварам эти электронные «слухи» помогают рационально расходовать топливо и кислород, руководить процессом. Однако управление печью пока полуавтоматическое, приборы в основном — регистраторы процесса. Сколько дать газа, кислорода, в какой момент включить эти системы — зависит от сталевара.

Геннадий Чумерин — способный ученик Владимира Пономарева и других мастеров скоростного сталеварения первого мартеновского цеха. Недаром именно ему на время отпуска Пономарева поручено руководить бригадой, коллективом, у которого замечательный послужной список.

На 29-й печи усилиями этой и других бригад за 7 месяцев выплавлено сверх плана около 9 тысяч тонн стали. Значительно возросло производство стали по сравнению с таким же периодом прошлого года.

Если одна плавка весит 280 тонн, то за счет сокращения времени на операциях бригады 29-й печи ежедневно как бы приплюсовывают к ней еще десятки тонн стали.

Как это делается? Получить ответ на этот вопрос я и пришел в бригаду Геннадия Чумерина. Была еще причина, приведшая меня к ним. Сталеплавыльщики 29-й, следуя почину доменщиков седьмой печи, разработали на своем агрегате конкретный план технического прогресса.

В обязательстве комсомольско-молодежной печи № 29 восемь пунктов. Все они тщательно продуманы, обсуждены на собрании.

Главная задача — добиться последовательного, бесперебойного проведения всех операций на обеих ваннах. За счет этого сталевары 29-й печи рассчитывают в 1970 году, к столетию со дня рождения Владимира Ильича Ленина увеличить производство металла на 10 процентов.

Смена 15 августа была не очень удачной. По причинам, не зависящим от коллектива, на час с лишним позже были загружены две ванны. Час — это потеря десятков тонн металла. Значит,

обязавшись экономить время на операциях, сталевары 29-й печи будут требовать от коллектива шихтового двора, виновников вынужденного простоя печи 15 августа, организации бесперебойной доставки скрапа и других материалов.

Что касается Геннадия Чумерина и его помощников — подручных Виктора Мешкова, Александра Кретинина, Евгения Федотова, Геннадия Станковского — они в совершенстве владеют навыками в обслуживании агрегата.

Пока еще автомат по регулировке погружения кислородных фурм в наладке. Но бригада — у них это записано в плане — учится управлять им. Сталевары сейчас «на глазок» устанавливают кислородные фурмы на уровне металла. Наблюдение за фурмами отнимает у бригады много времени. Автомат их выручит, позволит сосредоточить внимание на других операциях.

Металл слит в ковши, печь пуста. В считанные секунды струей обожженного доломита из заправочной машины Чумерин залезил язвы на стенках ванны. Интервалы между операциями соблюдаются четко; действия каждого подручного отработаны — ни одного лишнего движения: несколько бросков лопатой — и сталеплавыльщики закрыли сталевапускное отверстие слоем агломерата. Сразу же, как только загружен металлолом и прогрет, установлены кислородные фурмы, быстро возводятся и затрамбовываются пороги. Каждая из технологических операций доведена до совершенства.

Но одной слаженности в действиях сталеварам сегодня мало. И члены бригады знают об этом. Поэтому сталевар Геннадий Чумерин продолжит учебу в институте, Виктор Мешков и Александр Кретинин в недалеком будущем получат дипломы техников, недавно вернувшийся из армии Александр Станковский, а также Федотов и недавний выпускник технического училища Архипов будут повышать свои технические знания.

Поэтому в конкретном плане технического прогресса, который они приняли сегодня, появится еще много поправок. Сталеплавыльщики добьются к 1970 году увеличения производства стали. В этом смысл плана, составленного ими.

В. АГРОНОВ.

МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 99 (4531)
Год издания 29-й

ВТОРНИК, 20 августа 1968 года

Цена 1 коп.

ЮЖНЫЙ И СЕВЕРНЫЙ
НА ОДНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Август можно назвать месяцем высоких производственных показателей копрового цеха. За первую половину месяца копровики разделили и отправили в мартеновские цехи почти 5600 тонн металлического лома дополнительно к заданию. Не один десяток завалок могут сделать сталеплавыльщики этой сверхплановой металлошихтой.

Ровно и высокопроизводительно работают Южный и Северный

участки копрового цеха. Труженики Северного скрапораздела одного участка отправили уже мартенам десятки вагонов, груженных сверхплановым ломом. Здесь разделано 3350 тонн металлолома дополнительно к плану 15 дней августа.

Особенно отличаются высокими достижениями бригады, обслуживающие большой пакетир-пресс Б-101 № 2. Но и среди бригад передового агрегата выделяет-

ся ударным трудом экипаж, который работает во второй бригаде. Старший машинист Б. Т. Бородин, машинисты электромостовых кранов Ю. Г. Клешев и А. Н. Попков, подкрановый рабочий В. Т. Соловьев умело используют все резервы производства, добиваются на пакетир-прессе ритмичной высокопроизводительной работы.

На Южном скрапоразделочном участке грузят металлошихту

прямо в мультывые составы: здесь мартеновские цехи недалеко. Более 1300 тонн сверхпланового металлолома отправлено уже сталеплавыльщикам за 15 дней августа.

По-ударному трудятся здесь на ленинской трудовой вахте машинисты электромостовых кранов Н. И. Новгородов и М. Газзалов, резчик лома Н. К. Губанов.

И. САМАРКИНА,
учетчик производства.

Хорошо трудятся на ленинской вахте сталеплавыльщики первого мартеновского цеха, выдавая многие и многие тонны сверхпланового металла.

Сталевары и их подручные прилагают много усилий, чтобы добиться новых трудовых успехов в третьем году пятилетия.

На снимке: подручные сталеваров первого мартеновского цеха Е. Федотов, А. Богачев и А. Кретинин.

Фото Н. Нестеренко.

● ОБЖИМНЫМ СТАНАМ — РАБОТАТЬ БЕСПЕРЕБОЙНО

ОТСТАВАНИЕ
ЛИКВИДИРУЕТСЯ

В эти дни в четвертом листопрокатном цехе самым «горячим» участком является слябинг. Весь коллектив стана мобилизован сейчас на ликвидацию отставания от плана.

Такого сложного положения с самого начала месяца коллектив слябинга еще никогда не переживал, — говорит и. о. начальника слябинга Василий Григорьевич Дубинин. — На собраниях цартгрупп основное внимание было нацелено на ликвидацию прорыва. Коллектив цеха подготовки составов тоже был поставлен в известность, с ним мы всегда работаем в тесном контакте. В первом мартеновском цехе тоже знают о нашем положении. Сейчас нам помогают и сталеплавыльщики и коллектив первого стрипперного отделения ЦПС.

На 16 августа отставание от плана составляло 3800 тонн. Разрыв значительно сокращен; вначале мы имели задолженность 9—10 тысяч тонн металла. Особенно ударными были 13, 14, 15 августа. Все трудились отлично, металл шел на слябинг широким потоком, ровно, ритмично. В связи с ремонтом одной из мартеновских печей поставка металла с 16 августа несколько сократилась. Но мы надеемся, что преодолеть отставание коллективу слябинга удастся. В этом нам помогут и сталеплавыльщики первого мартеновского цеха и подготовители составов.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

ЧЕРЕПОВЕЦ ОТВЕЧАЕТ ЗАПСИБУ

На Всесоюзной ударной комсомольской стройке — четвертой домне в Череповце трудовую эстафету от монтажников металлоконструкций приняли мастера огнеупорной кладки. Для этой «ювелирной» работы из Новокузнецка прибыла бригада Семена Ротаря, на счету которой уже более полутора десятков домн. Полутораметровые блоки надо подогнать с особенной точностью.

Для участия в кладке домны-гиганта приехали также бригады из Москвы, Магнитогорска, Липецка. Вместе с коллегами из Череповца им предстоит только на самой домне уложить 1 779 кубометров огнеупоров.

ОТКЛИКАЯСЬ НА ПРИЗЫВ ЗАПСИБОВЦЕВ, БРИГАДЫ ДАЛИ СЛОВО СОКРАТИТЬ СРОК РАБОТ: МОНТАЖ БЛОКОВ ОНИ РЕШИЛИ ПРОИЗВЕСТИ ЗА ПЯТНАДЦАТЬ СУТОК ВМЕСТО ДВАДЦАТИ ПО НОРМЕ.

Более ста предприятий нашей страны участвуют в создании новой домны на Череповецком металлургическом заводе. Ее проектная мощность — 1 миллион 800 тысяч тонн чугуна в год.



ДОМЕНЩИКИ НАРАЩИВАЮТ ТЕМПЫ

За первую половину августа доменщики Магнитки выплавили дополнительно к плану около двух тысяч тонн чугуна. С каждым днем растет сверхплановый счет коллектива десятой доменной печигиганта.

Здесь под руководством опытных мастеров доменного производства Почетного металлурга Федора Ткаченко, Петра Очковского, Героя Социалистического Труда Николая Кочеткова и Ивана Лобая выданы

1432 тонны чугуна дополнительно к плану 15 суток августа.

По-прежнему высокие темпы производства сохраняются на третьей доменной печи имени газеты «Правда», где руководителями бригад Николай Феофанов,

Алексей Базулев, Дмитрий Карпета и Петр Савенков. Дополнительно к плану первой половины месяца за счет умелого использования мощности агрегата выплавлено более тысячи тонн металла.

Учебные планы для системы партучебы на 1968-69 учебный год

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ

ПО ИСТОРИИ КПСС

Проблема: «Работа В. И. Ленина «Государство и революция» и современность».

Темы для занятий:

1. Разработка В. И. Лениным научного плана построения социализма в СССР.
2. Борьба КПСС за осуществление ленинской политики социалистической индустриализации страны.
3. Ленинская программа социалистического преобразования сельского хозяйства и борьба КПСС за ее осуществление.
4. Культурная революция — составная часть ленинского плана построения социализма. КПСС — организатор культурной революции в СССР.
5. Осуществление ленинской программы по национальному вопросу в СССР.
6. В. И. Ленин о задачах диктатуры пролетариата и руководящей роли Коммунистической партии в строительстве социалистического общества.
7. Всемирно-историческое значение победы социализма в СССР.

ПО ПОЛИТЭКОНОМИИ

Проблема: «Основные экономические закономерности перерастания социализма в коммунизм» (рассчитана на два учебных года)

Темы для занятий:

1. Марксизм-ленинизм о двух фазах коммунистического общества и закономерностях перерастания социализма в коммунизм.
2. Материально-техническая база коммунизма — новая ступень в развитии производительных сил общества.
3. Размещение производительных сил в период развернутого строительства коммунизма.
4. Достижение наивысшей в мире производительности труда — главное условие построения коммунизма.
5. Развитие социалистической общественной собственности и перерастание ее в единую коммунистическую собственность.
6. Планомерное развитие социалистического общественного производства и повышение его эффективности в период перехода к коммунизму.
7. Основные тенденции развития общественного разделения труда в период построения коммунизма и проблемы перерастания социалистического труда в коммунистический.

ПО ФИЛОСОФИИ

Для 1-го года обучения: «Диалектический материализм».

Темы для занятий:

1. Марксистско-ленинская философия и ее роль в развитии общества.
2. Философское учение о материи и его значение для современной науки.
3. Проблема сознания в философии и современном естествознании.
4. Законы и категории материалистической диалектики.
5. Марксистско-ленинская теория познания.

ПО НАУЧНОМУ КОММУНИЗМУ

Проблема: «Строительство коммунизма и развитие личности».

Темы для занятий:

1. Программа КПСС и XXIII съезд партии о задачах по строительству коммунистического общества.

2. Марксизм-ленинизм о взаимоотношениях личности, коллектива и общества.

3. Всестороннее, гармоническое развитие личности в процессе построения коммунистического общества.

4. Воспитание коммунистического отношения к труду — основа всестороннего развития личности.

5. Личность и нравственное воспитание.

6. Марксизм-ленинизм о демократии, свободе и ответственности личности.

7. Воспитание нового человека высокой коммунистической убежденности, непримиримая борьба с буржуазной идеологией — важное условие построения коммунизма.

Проблема: «Мировая система социализма и проблемы ее развития». (Для семинара по международным отношениям).

Темы для занятий:

1. Мировая система социализма и ее место в современном мире.
2. Некоторые вопросы социалистического и коммунистического строительства в странах социализма на современном этапе.
3. Создание нового типа международных отношений — достижение мирового социализма.
4. Воздействие мировой системы социализма на развитие современного мирового революционного процесса.
5. Сближение стран, вступивших на путь социализма, укрепление единства мировой социалистической системы — интернациональный долг коммунистических и рабочих партий.
6. Соревнование двух систем мирового хозяйства и неизбежность победы социализма в мировом экономическом соревновании.

Проблема: «В. И. Ленин о литературе и искусстве. Роль советского искусства в борьбе за коммунизм».

Темы для занятий:

1. Марксизм-ленинизм о природе искусства и его месте в общественной жизни.
2. Ленинская теория отражения и специфика искусства как формы познания объективной действительности.
3. В. И. Ленин об искусстве как социальном явлении, средстве идейно-эстетического и нравственного воспитания трудящихся.
4. Социалистическое искусство и Коммунистическая партия.
5. Социалистический реализм — творческий метод социалистического искусства.
6. В. И. Ленин о новом типе художника. Художник и общество.
7. Традиции и новаторство социалистического искусства.
8. Роль советской литературы и искусства в борьбе за коммунизм.

Темы для занятий:

1. Развитие В. И. Лениным марксистской теории о происхождении и сущности государства.
2. В. И. Ленин об исторической неизбежности и условиях победы социалистической революции. Развитие КПСС и другими марксистско-ленинскими партиями теории социалистической революции в современных условиях.
3. Марксистско-ленинская теория диктатуры пролетариата. Руководящая роль коммунистической партии в системе диктатуры пролетариата.
4. Развитие В. И. Лениным марксистского учения о двух фазах коммунистического общества.

5. Развитие социалистической государственности в период строительства коммунизма.

6. Всестороннее развитие и совершенствование социалистической демократии в период развернутого строительства коммунизма.

Проблема: «Книга В. И. Ленина «Детская болезнь «левизны» в коммунизме» и вопросы стратегии и тактики мирового коммунистического движения на современном этапе».

Темы для занятий:

1. В. И. Ленин о международном значении Великой Октябрьской социалистической революции.
2. В. И. Ленин о диктатуре пролетариата, ее сущности и исторической роли.
3. Разработка В. И. Лениным важнейших принципов стратегии и тактики Коммунистической партии и их дальнейшее развитие в документах мирового коммунистического движения.
4. Основные направления стратегии и тактики коммунистических и рабочих партий в современных условиях.
5. Борьба В. И. Ленина против «правых» и «левых» оппортунистов и ее значение в современных условиях.
6. Единство коммунистических и рабочих партий на принципах марксизма-ленинизма — залог успехов мирового коммунистического движения.

Школы основ марксизма-ленинизма

1-го года обучения

ИСТОРИЯ КПСС

1. Что изучает история КПСС. Создание марксистско-ленинской партии в России
2. Образование РСДРП. Возникновение большевизма (1883—1904 гг.). Борьба партии за свержение царизма.
3. Партия в годы первой русской революции (1905—1907 гг.).
4. Партия в годы реакции и нового революционного подъема (1907—1914 гг.).
5. Партия в период первой мировой войны.

Вторая революция в России (1914— февраль 1917 г.).

Борьба партии за победу социалистической революции и защиту ее завоеваний

6. Партия — вождь Октября (март—октябрь 1917 г.).
7. Борьба партии за развитие социалистической революции и упрочение Советской власти (октябрь 1917 г. — июль 1918 г.).
8. Партия в период интервенции и гражданской войны (1918—1920 гг.).

Школы основ марксизма-ленинизма

4-го года обучения

Основы философии

1. Что такое философия.
2. Материя и сознание.
3. Законы материалистической диалектики.
4. Категории материалистической диалектики.
5. Как человек познает окружающий мир.



Знакомьтесь: Евгений Сергеевич Карпачев. Работает на стане «300» № 3 сортопрокатного цеха сварщиком нагревательных печей. Нередко подменяет старших сварщиков. Один этот факт говорит о том, что он опытный, высококвалифицированный работник.

На снимке: Е. С. Карпачев.

Фото Н. Нестеренко.

В подшефном микрорайоне ЧТОБЫ ВО ВСЕМ БЫЛ ПОРЯДОК

125-й квартал вырос совсем недавно. В новые благоустроенные дома вселились сотни магнитогорцев. Для того, чтобы жизнь в новом микрорайоне текла по правильному руслу, в квартале созданы многие общественные организации. Вся их работа направляется советом общественности, который был создан полгода назад. Срок небольшой, но сделать мы уже успели многое.

Налажена тесная связь со школой № 39 и с детским клубом «Юбилейный». Совет общественности с самого начала взял на себя оформление наглядной агитации в микрорайоне, оборудование детских игровых и спортивных площадок.

Перед жильцами микрорайона было прочитано несколько лекций на разные темы. Большой интерес вызвали вечера, посвященные жизни и деятельности В. И. Ленина, читательская конференция по книге Прилежаевой «Удивительный год».

Многих домохозяек привлек проводившийся специально для них вечер под названием «За чашкой чая». Домохозяйки благодарили совет общественности за оказанное им внимание.

Значительную работу проводит в микрорайоне секция охраны общественного порядка. Видную роль в воспитании трудящихся играет товарищеский суд. Он занимается не только разбором тех или иных уже совершившихся проступков, но и «профилактической» работой. Члены суда берут на учет отдельных лиц, склонных к нарушениям общественного порядка, бывают у них на дому, беседуют с ними.

Особенно следует отметить работу председателя товарищеского суда пенсионера Ф. Т. Баталова. Только за последние 4 месяца он рассмотрел 8 судебных дел. И всегда Федор Терентьевич непримирим по отношению к нарушителям общественного порядка.

Есть в совете общественности и другие активисты, инициативные, искренне болеющие душой за то, чтобы в микрорайоне всегда был порядок. Таков Дмитрий Игнатьевич Матвеев, который за короткое время сумел подобрать и привлечь к штабу народной дружины 14 общественников. Большинство из них теперь уделяют общественной работе значительную часть свободного времени. Их можно часто видеть в штабе, проверяющими выход дружинников на дежурство.

К числу наиболее активных общественников относится и заведующая детским клубом Валентина Михайловна Дорохина. Много у нее забот. Ведь клуб стал любимым местом отдыха ребят. Каждый может здесь найти дело по душе. В клубе работают фотокружок, драматический и другие. Немало заботы проявляет она о том, чтобы клуб был хорошо оборудован, чтобы не было срывов в работе кружков. Всегда находит Валентина Михайловна время и на то, чтобы организовать игры, выезды ребят за город. В июле она провела с ними несколько дней на Банном озере.

Недавно клуб посетила делегация работников культуры из города Омска. У членов делегации осталось хорошее впечатление о работе клуба «Юбилейный».

На заседаниях совета общественности периодически заслушиваются доклады председателей секций совета о проделанной работе, о тех недостатках и трудностях, которые были во время проведения тех или иных мероприятий. На заседаниях присутствуют представители шефов, школы № 39, домоуправляющий. Здесь же предъявляются претензии от школы, от домоуправления шефствующему огнеупорному цеху. На заседаниях заслушиваются жалобы жильцов микрорайона на лиц, склонных к пьянству и к аморальным поступкам.

Большую помощь оказывает нам партийная организация микрорайона. Так, в состав всех секций введены коммунисты-пенсионеры. Они помогают организовать то или иное мероприятие. Пенсионер П. В. Агапитов, например, читает в клубе «Юбилейный» лекции о международном положении. Кстати, по инициативе коммунистов был создан товарищеский суд.

Но не все еще у нас хорошо. Не налажена, например, связь с депутатской группой, и депутаты пока помощи нам не оказывают.

Слабовато действует пока стенная печать, нет витражей для вывешивания газет. Цех поможет нам в этом деле.

Р. ХАБИРОВ, начальник цеха огнеупорного производства, председатель совета общественности.

ИНТЕРЕСЫ ЦЕХА — ТВОИ ИНТЕРЕСЫ

Новая техника, приемы труда — не приносят должного эффекта, если люди, обслуживающие агрегаты, холодно к своим обязанностям, выполняют работу, вроде, качественно, но без души.

Ключ к высокой производительности — глубокая заинтересованность рабочего в результатах своего труда, когда он не простой исполнитель, а хозяин на предприятии, в цехе, на участке.

Есть на стане «300» № 3 сортопрокатного цеха вальцовщик Петр Иванович Башков. Он работает здесь более двадцати лет. Слышет умелым рабочим. Однако на комбинате немало рабочих с таким опытом и высокой квалификацией. Что же отличает Башкова от некоторых из них.

Вот он поднял и бережно положил около клетки деревянную чурку. Зачем? Пригодится. И в самом деле, во время одной из перевалок деревяшке этой нашлось применение.

Другие вальцовщики, поставив новый подающей подшипник, старый тут же выбрасывают. Заметит это Башков, спрячет износившуюся деталь. Подшипнику найдется новое дело. Не годится на подвеске, пойдет под накладку, чтобы нижний валок не поднимало.

Есть такая категория бракованной продукции — недокат. Само это слово говорит за себя. Когда по какой-либо причине металл после обработки имеет небольшое нарушение в конфигурации, не равен до конца по калибру, вальцовщики, зачастую, подцепив краном уродливую «штуку», списывают ее в металлолом.

Одна такая заготовка весит не меньше 150 килограммов. Зачем же, не считаясь с затраченным на ее прокатку и удаление с роляганга временем, терять такое количество металла? Простая операция: обрезать заготовку — и отправить в печь на подогрев. В брак уходит небольшая часть этой штуки, остальная пойдет в дело. Так рассуждает и делает так вальцовщик Башков.

Рачительный и беспокойный страж интересов цеха кадровый специалист — бригадир электриков Василий Николаевич Ерпылев. Сейчас Ерпылев в отпуске. И на стане сказывается его отсутствие. Уже четыре часа простоя «накопили», а при нем было бы в два раза меньше. Знает опытный электрик, как свои пять пальцев, электрохозяйство. Голову не ломает, где произошла неисправность, обнаружит с закрытыми глазами.

Вышел из строя ролик, не крутится. Некоторые электрики не обращают на это внимание: остальные-то ролики вращаются, что с того, что один застрял. А Ерпылев эту поломку не считает пустяком. Ролик истирается, снова его по этой причине уже нельзя будет использовать. Лучше уж повозиться, но заставить неисправный ролик работать...

Оборудование на стане «300» № 3 разделено по бригадам, т. е. каждой бригаде поручен уход за какой-то частью общего электрического и механического хозяйства. И бывает: вышли из строя 2—3 ролика на роляганге, а членов бригады это не волнует, если данный участок не в их, так сказать, ведении. Придут сменщики — их это забота.

Василий Николаевич Ерпылев в таких случаях без раздумий устраняет неполадку. Пусть участок не свой, но страдает-то общее дело.

Нужно — и после смены останется. Не любит он, да и считает накладным для производства, когда затор в работе механизмов, возникший в одной смене, вынуждены ликвидировать работники другой бригады.

Ерпылев еще известен на стане как хороший рационализатор. Немало усовершенствований он сделал на своем участке. Раньше роляганги приводили в действие работники машинного зала. Ерпылев предложил установить контроллер по включению и выключению ролягангов в будке оператора. Это дало немалую экономию электроэнергии.

Небольшое переустройство на участке печей, произведенное по замыслу Ерпылева, увеличило нагрузку на работавшие нередко вхолостую части ролягангов. Это увеличило баланс экономии электроэнергии, продлило срок службы подшипников.

Бережливости, хозяйственному отношению к работе Ерпылев так же, как и Башков, учит молодежь. Владимир Обьедков, Лев Степанов, Сима Колесников во всем следуют примеру своего бывшего учителя.

Конечно, Башков и Ерпылев — не исключение. Об интересах производства с такой же заботой пекутся и другие рабочие первой бригады. Этим объясняются успехи коллектива. Полугодовой план бригада выполнила на 101,6 процента. Показатель качества продукции лучше, чем предусматривалось обязательствами.

А в минувшем месяце производственное задание первая бригада выполнила на 102,8 процента, выдал крайне минимальное по сравнению с допустимой цифрой количество низкосортной продукции.

М. ЧЕКМАРЕВ, мастер
стана «300» № 3.

Трвожный сигнал МАСЛО В ТУПИКЕ

Наш металлургический комбинат получает ежегодно в большом количестве пальмовое масло. Оно поступает в цистернах на складской сектор. В июле к нам из далекой Индии, где закупается пальмовое масло, прибыли 28 цистерн.

Чтобы слить его, необходимо цистерну разогреть в течение 3—4 суток в специальной камере разогрева. За весь июль нам удалось разогреть и слить масло только из шести цистерн. Сейчас стоят в ожидании разгрузки 17 цистерн, а на счетчике простоя вагонов растет сумма штрафа.

Направляется законный вопрос, почему же за весь июль было освобождено только 6 цистерн? Это можно объяснить халатным отношением к своим обязанностям работников железнодорожного транспорта. Разгрузку вагонов задерживают на станции Западная, которая обслуживает склад № 4, куда поставляется пальмовое масло.

Вот несколько фактов.

В 15 часов 55 минут 22 июля на склад была подана цистерна № 7561248 с маслом «Вайор». Чтобы слить густое масло, необходимо разогреть его. Освободили камеру разогрева, убрав оттуда цистерну с пальмовым маслом. Масло «Вайор» было слито 23 июля в 6 часов (для его разогрева требуется меньше времени), но порожняя цистерна простояла в камере разогрева почти сутки, до 4 часов 45 минут 24 июля, пока не подали под слив цистерну № 7466308 с цилиндрическим маслом. Последнюю цистерну мы освободили в тот же день уже к 10 часам, но уже пустая она простояла в камере разогрева до 16 часов 25 июля. 31 июля в 8 часов мы закончили разогрев цистерны № 7308419 с пальмовым маслом и переадресовали для слива во второй листопроекатный цех. Но не сразу ушла по назначению цистерна, она простояла в камере до 18 часов 1 августа.

Можно было бы продолжить, но приведенных выше фактов, нам кажется, вполне достаточно. Из них видно, как «заботятся» о сокращении простоя вагонов работники станции Западная. Дорого же обойдется комбинату пальмовое масло: даже без этих простоев цена тонны пальмового масла — 1218 рублей.

Коллектив станции Западная может хорошо работать. Помню, в августе 1966 года мы разогрели и слили 16 цистерн пальмового масла. А разве сейчас так нельзя работать?

Работники четвертого склада обеспокоены тем, что пальмовое масло в «тупике». Начальнику железнодорожного транспорта т. Васильеву надо бы принять меры к тому, чтобы создать на станции Западная такие условия работы, при которых можно вести непрерывный разогрев и слив пальмового масла.

С. ШМАРИН, старший десятник складов
складского сектора комбината.



Фото А. Запары. (ТАСС).

За высокую культуру производства

В честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина проводится Всесоюзный общественный смотр-конкурс культуры производства. Цель его — широкое привлечение трудящихся к осуществлению мероприятий, обеспечивающих:

- повышение производительности труда;
- широкое внедрение комплексной механизации и автоматизации производственных процессов;
- улучшение качества выпускаемой продукции;
- совершенствование технологии и организации производства;
- ликвидацию тяжелого ручного труда;
- механизацию инженерного и управленческого труда;
- улучшение организации рабочих мест, содержание оборудования и цехов в соответствии с требованиями промышленной эстетики.

По комбинату итоги смотр-конкурса подводятся ежеквартально. Для поощрения коллективов цехов, участков и отделов, занявших призовые места по итогам смотра-конкурса за год, учреждены денежные премии от 100 до 1500 рублей.

Трудящиеся комбината! Включайтесь во Всесоюзный общественный смотр-конкурс культуры производства. Ваши предложения будут приняты и рассмотрены цеховыми смотровыми комиссиями.

На Днепропетровском электровозостроительном заводе создан новый локомотив «ПЭ-2» мощностью свыше шести тысяч киловатт. Преимущество «ПЭ-2» перед существующими машинами заключается в том, что два собственных думпакера локомотива имеют мощные тяговые двигатели, которые повышают общую мощность электровоза. Тяга на крюке у него составляет 67 тонн — в два с половиной раза больше, чем у любого существующего локомотива.

Новый электровоз будет работать на Соколовско-Сарбайском горнообогатительном комбинате.

На снимке: локомотив «ПЭ-2».

Фото А. Запары. (ТАСС).

Приглашаем к разговору: КПД инженера

С РАЗВИТИЕМ технического прогресса в нашей стране меняется и представление о месте инженера на предприятии. Хозяйственная реформа с ее курсом на эффективность производства, движение за научную организацию труда предъявляют к инженерно-техническим работникам все больше требований как к организаторам производства.

В сравнительно небольшом городе Фергане насчитывается около тысячи инженеров. Они трудятся на стройках, нефтеперерабатывающем заводе, на текстильном и масло-жировом комбинатах и почти на четырех десятках других предприятий.

Каков коэффициент полезного действия инженеров? Все ли они делают для подъема экономической эффективности производства? На эти вопросы не так просто ответить. Обычные проверки предприятий, проводившиеся Ферганским горкомом КПСС, охватывали лишь ограниченный круг людей и не давали достаточного материала для анализа и обобщений.

И вот в Фергане решили прибегнуть к уже испытанному мето-

ду конкретных социологических исследований. Анкета, разработанная горкомом, так и называлась: «КПД инженера». В исследовании участвовало значительное число специалистов. Они помогли горкому вскрыть важные резервы инженерного труда.

Прежде всего исследование показало, что специалисты глубоко заинтересованы в успехах производства. Однако вклад в общее дело многих не удовлетворяет. На вопрос анкеты: «Как вы оцениваете КПД своего труда?» — только десять процентов опрошенных ответили, что он равен ста процентам. Еще десять процентов оценили его в три четверти возможностей. Остальные — наполовину или даже меньше.

Что же мешает сделать труд специалиста максимально эффективным? Сами инженеры дали немало остроумных и глубоких ответов на этот вопрос. Суть их сводится вот к чему.

Во-первых, на предприятиях труд инженера плохо организован. Инженер завален пресловутой «текучкой», его отвлекают на исполнение несвойственных ему

снабженческих функций, время его не берегут, тратят на бессмысленные выходы по пустякам, на обилие совещаний и заседаний.

На многих предприятиях нет достаточной четкости в распределении обязанностей между инженерно-техническими работниками. В управленческом аппарате специалисты загружены писаниной малополезных бумаг — справок, отчетов, информации и т. д. Как организаторов производства их используют едва ли на 25—30 процентов.

Во-вторых, воспитанием специалиста, его творческим ростом на некоторых предприятиях занимаются непростительно мало. Творческое общение инженеров, обмен опытом организаторской работы, обмен технической информацией — явление крайне редкое.

В-третьих, материальная заинтересованность инженерно-технических работников в конечной эффективности производства на некоторых предприятиях пока еще остается проблематичной. Например, специалисты со средним техническим образованием, работающие у станка, отказываются идти

на инженерную должность мастера, поскольку заработок здесь ниже, чем у квалифицированного рабочего.

С другой стороны, в должностных окладах инженеров пока еще немало уравниловки. Талантливый специалист, глубоко знающий свое дело, получает подчас столько же, сколько в равной должности получает работник менее способный или менее квалифицированный.

По мнению участников опроса, настало время по-новому подойти к оплате труда инженера: заработок ставить в зависимость от квалификации инженера, эффективности его вклада в производство. Многие, в частности, поддержали инициативу завода «Сиб-электротяжмаш», где для инженеров введены три квалификационные категории — чем выше категория, тем выше оплата, независимо от равной должности. Такая форма стимулирования заставляет человека думать о своем творческом росте, стараться больше дать производству.

А. КОМАРОВСКИЙ,
«Экономическая газета»,
(Печатается в сокращении).

„МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ“

ВЫПИСЫВАЙТЕ И ЧИТАЙТЕ! ЭТО ВАША ГАЗЕТА, МЕТАЛЛУРГИ.

На одной из страниц газеты появилась рубрика «Нам отвечают» или «По следам опубликованного» — значит, устранен еще один недостаток, мешающий металлургам нормально жить и работать. Вы уже заметили, наверное, что почти в каждом номере «Магнитогорского металла» публикуются под этими рубриками ответы на критические выступления корреспондентов, рабкоров, на письма читателей, написанные по тому или иному поводу.

К следующему году — не без вашей активной помощи, металлурги, — редакция думает повысить действенность газеты.

На любой вопрос, представляющий общественный интерес и заданный по телефону 3-31-33, вам ответит «Справочное бюро «ММ» — колонка под таким заголовком скоро появится, ей регулярно будет отводиться место на страницах «Магнитогорского металла».

Партийные, профсоюзные и комсомольские активисты! Опытном политико-массовой и воспитательной работы с коллективом вы можете обменяться через свою газету.

Пропагандисты, агитаторы, политинформаторы! Тематику и материал для выступлений перед трудящимися вы найдете в газете «Магнитогорский металл».

Тем, кто пробует свои силы на литературном поприще! В газете «Магнитогорский металл» регулярно к вашим услугам — «Литературная страница». Проводятся конкурсы на лучшие очерки, стихотворения, рассказы, фотографии.

О том, как начиналась Магнитка, как трудятся металлурги сегодня, на вахте в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, о лучших коллективах, о передовиках производства — ваших товарищах вы можете рассказать сами и прочитать зарисовки, корреспонденции, репортажи рабкоров и литературных работников вашей газеты «Магнитогорский металл».

О том, как отдыхают металлурги, об их культурной жизни, увлечениях, о спорте и о спортсменах комбината вам, читатели, расскажут материалы четвертой страницы «Магнитогорского металла».

«МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» МОЖНО ВЫПИСЫВАТЬ У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНителей В ЦЕХАХ. ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД — 1 рубль 56 коп.

В номере нашей газеты от 23 июля 1968 года было напечатано письмо диспетчера бригады станции Стальная М. Гайсина под заголовком «Где же выход?» и ответ на него доверенного врача комбината А. И. Стариковой «А выход очень простой».

Несколько дней назад на эти две корреспонденции пришел встречный материал от председателя желдоркома В. Манянова с просьбой опубликовать его в газете.

Не принимая ни одного упрека в свой адрес, т. Манянов обвиняет во всем А. И. Старикову.

Но в письме т. Манянова эмоций больше, чем проверенных фактов. А мы, помещая ответ А. И. Стариковой, пользовались именно такими фактами. «Нападая» на доверенного врача, т. Манянов тем самым косвенно обвиняет в необъективности и редакцию газеты, поскольку материал не появляется у нас «сам по себе» — прежде чем опубликовать, мы проверяем его достоверность.

Получив письмо т. Манянова, мы проверили все вторично, и от имени Алевтины Ивановны Стариковой и от нашего имени заявляем, что критика в адрес председателя желдоркома была абсолютно верной.

Поясним на примерах.

Получив письмо т. Манянова, мы проверили все вторично, и от имени Алевтины Ивановны Стариковой и от нашего имени заявляем, что критика в адрес председателя желдоркома была абсолютно верной.

Поясним на примерах.

Автор письма Михаил Иванович Гайсин на вопрос, какого рода случаи выдачи бюллетеней задним числом преобладают, ответил, что большинство из них бывает при работе в вечернюю смену. Просмотр карточек в поликлинике № 1 подтвердил это. Тов. Манянов же утверждает, что «примеры, приведенные т. Гайсиным, крайне редки». Это говорит о том, что он так и не разобрался внимательно в той пачке бюллетеней листов, которые просила его принести доверенный врач. Но только принести не для того, чтобы она сама «уладила это недоразумение через горздравотдел», а для того, чтобы он объяснил ей

причины выдачи каждого листа позже положенного срока. Разобраться во всем этом, выяснить, что подлежит оплате, а что нет, должен был именно он и никто другой, поскольку пункт 119 раздела восьмого «Положения о порядке назначения и выплаты

стном комитете профсоюза согласно «Положению о комиссии по социальному страхованию» от 5 января 1962 г. является председателем фабричного, заводского, местного комитета профсоюза, председателем же цеховой комиссии — председатель цехового

журный регистратор и дежурный врач, который в случае необходимости выдает больничные листы. Это подтвердит Вам заведующий горздравотделом Е. Г. Винников и главный врач поликлиники № 1 медсанчасти комбината М. С. Фрадкова.

Когда Вы упоминаете о выступлениях т. Стариковой на семинарах по поводу неправильной оплаты больничных листов, Вы произносите такую пышную фразу: «Да не дадут мне солгать во семьдесят председателей цеховых комитетов». Звучит, конечно, внушительно. Добавим только, что ни один из этих восьмидесяти председателей не доставляет столько хлопот доверенному врачу, своей бухгалтерии и, наконец, своим рабочим, сколько Вы.

Очевидно, дело все-таки не в ком-то постороннем, а именно в Вас, т. Манянов, в Вашем упорном нежелании разбираться в простых вещах. Вместо того, чтобы устранить волокиту с больничными листами (чего требуют, в первую очередь, интересы рабочих ЖДТ комбината), вы предпочитаете вступать в никому не нужные дискуссии с доверенным врачом.

Возвращаясь к напечатанному

ТОВ. МАНЯНОВ „ОПРОВЕРГАЕТ“

пособий по государственному и социальному страхованию» от 22 января 1955 года (с изменениями и дополнениями на 1 декабря 1967 года) гласит: «Если при назначении пособия или установлении стажа работы рабочего или служащего допущены нарушения действующего законодательства или документов, представленные к оплате, оформлены неправильно, то главный бухгалтер предприятия или учреждения обязан возместить их без оплаты комиссии по социальному страхованию с письменным изложением допущенных нарушений».

А председателем комиссии по социальному страхованию при фабричном, заводском, ме-

комитета профсоюза, т. е. в данном случае сам т. Манянов. Доверенный врач обязан указать нарушения, разъяснить возможные варианты, а «находить выход», как этого требует т. Манянов, уже не в ее компетенции.

Есть в письме еще один факт, довольно странный. Тов. Манянов пишет, что «выдача больничных листов задним числом» началась после перехода поликлиники на работу с двумя выходными днями. В субботу и воскресенье регистратура не работает, а болезнь, как известно, выходных не знает. Откуда Вы взяли это, т. Манянов? В субботу в поликлиниках работают все кабинеты, а в воскресенье есть де-

ШАХМАТЫ

После ничьей — победа

Начало товарищеским встречам шахматистов нашего комбината с шахматистами Миасского автомобильного завода было положено около месяца назад. Тогда в Миассе эта борьба прошла под знаком равенства. Она окончилась со счетом 6:6.

А в Магнитогорске миассцам не повезло. Металлурги Магнитки продемонстрировали лучший стиль игры. В субботу минувшей недели шахматисты города Миасса познали горечь поражения, 8:4 в пользу наших шахматистов — тако-

был итог шахматного поединка.

Бойцовские качества, умение создавать интересные и грозные комбинации показали многие спортсмены комбината. Ветеран шахматного спорта в Магнитке старший инженер Гипромеза Виктор Русанов победил в двух встречах: выиграл в Миассе и здесь. Вынудили соперников «сдаться» инженер проектного отдела комбината Виктор Стукановский, начальник отдела центральной заводской лаборатории, кандидат технических наук А. Зборовский, инженер доменного

производства И. Кубасов.

Первым открыл счет очков в пользу комбината работник фасонно-вальце-сталелитейного цеха В. Баркалов. На 21-м ходу он красиво завершил задуманную комбинацию.

Вничью сыграли представители команды комбината Н. Кузнецов, Н. Лапшин, А. Левашов и чемпион города по шахматам среди юношей А. Богданович.

И. КОЛОМЕЦ,
судья соревнований.

БОКС

В ПЕРЕДИ НОВЫЕ БОИ

15 августа боксеры секции при центральном стадионе металлургов работник калибровочного завода кандидат в мастера спорта СССР Владимир Щелоков и рабочий листопркатного цеха № 3 перворазрядник Валерий Чижов вернулись из Петрозаводска, где участвовали в финальных встречах сильнейших боксеров России.

Наши ребята на такое крупнейшее соревнование попали впервые и, достигнув четверти финала, дальше не продвинулись. У каждого из них было по два боя. Первые их поединки на ринге были удачными, вторые закончились для них поражением. Щелоков и Чижов заняли 5-е места. Тем не менее это хорошее начало, ведь были на первенстве Рос-

сии.

А третьего сентября в Каспийске состоится финальные встречи по боксу на первенство Центрального Совета ДСО «Труд». На эти соревнования поедут кандидаты в мастера спорта СССР А. Пудов и Р. Агеев, перворазрядники О. Юсуфьянов и В. Малясов.

В. ГАЛЯНДИН,
тренер ЗС ДСО «Труд».

ФУТБОЛ

ЕЩЕ ОДНА НИЧЬЯ

Шестнадцатого августа любители футбола и давшие болельщики нашей команды были очевидцами очередного поединка во втором круге первенства СССР по футболу команд второго эшелона класса «А». Магнитогорский «Металлург» на этот раз принимал на своем поле футбольную команду «Ширак» из города Ленинка. Ожидание любителей футбола было напряженным: ленинканцы в начале футбольного сезона испытывали силы магнитогорских футболистов, это должно было придать их сегодняшней встрече особую остроту. Игра действительно была захватывающей, но два очка, несмотря на упорное

желание игроков обеих команд забить гол, она не принесла ни «Металлургу», ни «Шираку». Столкнулись две равные силы в обороне и нападении. Это определило исход борьбы футбольных команд: когда раздались свисток судьи, извещающий о конце матча, против названий команд остались значительные цифры — 0:0.

Что ж, у «Металлурга» неплохой баланс: более чем в четверти игр второго круга футбольного марафона — ни одного проигрыша. Новое очко дает право нашей команде улучшить свое положение в таблице.



ЗАДУМАЛАСЬ...
Фотоэтиюд В. Якушева.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Коллектив ОНОТУ комбината выражает глубокое соболезнование начальнику бюро технического нормирования обжимного цеха Фейгину Владимиру Евсеевичу по поводу смерти матери ФЕЙГИНОЙ Эсфири Вульфовны.

Администрация, партийная и профсоюзная организации доменного цеха глубоко скорбят по поводу преждевременной смерти бывшего старшего горнового ЗАПАСКОВСКОГО Григория Петровича и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ

НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97 (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.