

## ПЕРЕД ПЕРВЫМ ЗВОНКОМ

27 августа состоялось традиционное совещание учителей школ рабочей молодежи.

Совещание открыл заведующий Горонтов, Батехин. В первой части своего доклада он познакомил собравшихся с задачами и решениями Всесоюзного съезда учителей, который проходил со второго по пятое июля 1968 года. Указав, что на Всесоюзном съезде говорилось о большой роли вечерних школ рабочей молодежи в деле народного образования, т. Батехин затем подвел итоги прошлого учебного года по школам нашего города и призвал учителей улучшить учебно-воспитательную работу.

После перерыва в прениях выступили председатель профкома комбината т. Архипов, директор ШРМ № 9 т. Остапенко, завуч ШРМ № 1 т. Штокало, секретарь горкома ВЛКСМ т. Мешин, директор ШРМ № 7 т. Щелоков, секретарь горкома КПСС т. Сидоров и другие.

Из всех этих выступлений вырисовывается следующая картина. В связи с автоматизацией и механизацией производственных процессов на предприятиях нашего города и, в частности, на комбинате, возрастает потребность в грамотных, культурных кадрах. Следовательно, растет и роль вечерних школ рабочей молодежи. Но, как ни печально в этом сознаваться, контингент учащихся в школах рабочей молодежи все уменьшается. В прошлом году не был выполнен план набора в целом по городу на тысячу человек, отселялось за время учебы две тысячи человек. В этом году план снизили на тысячу человек, и все равно он не выполняется. В 1967—68 учебном году в Магнитогорске работало семнадцать школ рабочей молодежи, в которых училось 2632 металлурга. Абсолютная успеваемость очень низкая — 91,4 процента, а качественная и того ниже — 6,6 процента.

Практика показала, что успехов добились те школы, в которых наиболее тесно поддерживается связь с производством, с базовыми предприятиями. Из школ комбината к таким относится первая. Чем внимательнее на производстве относятся к направлению на учебу, тем больше рабочих оттуда поступает в вечерние школы. Примером такого добросовестного отношения может служить горнорудное управление.

Плохо идут дела там, где нет связи школы со всеми общественными организациями, где в цехе нет специально выделенного ответственного за учебу. Очень поздно обычно начинают заниматься набором. Так, например, в основном механическом цехе даже 12 августа еще не было списков людей, не имеющих восьмилетнего и среднего образования. Да и не только в основном механическом! Работа по набору в цехах началась практически только в августе, в результате пропала возможность проводить в школах подготовительные занятия с вновь поступившими.

Кроме того, отмечалось на совещании, сами учителя подчас делают далеко не все, чтобы работа в школе проводилась на должном уровне. В результате ослабленных требований, недоброкачественных уроков учащиеся не получают полноценные знания и с большим трудом поступают впоследствии в высшие и средние специальные учебные заведения, что, разумеется, настраивает молодежь не в пользу вечерних школ.

Не всегда регулярно контролируется и посещаемость школ. Направление человек получил, а ходит он на занятия или нет — никого не интересуют.

Новый учебный год — особенный, год подготовки к столетию со дня рождения В. И. Ленина. Об этом не один раз упоминалось в выступлениях. Учителя понимают, что к такой великой дате нужно прийти с большими достижениями, чувствую, какую огромную ответственность накладывает это на них. Работы много. Пусть она будет плодотворной!

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 103 (4535)  
Год издания 29-й

ЧЕТВЕРГ, 29 августа 1968 года

Цена 1 коп.

## Следуя славному почину



Знакомьтесь: один из лучших рационализаторов первого листопрокатного цеха бригадир слесарей-энергетиков Н. Ф. Лисаченков.

Фото Н. Нестеренко.

## С ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕМ!

25 августа коллектив рудообогатительной фабрики выполнил восьмимесячный план производства готовой руды и концентратов. Сверхплановый фонд обогатителя пополнили двадцатью девятью тысячами тонн продукции.

По качественным показателям первенство удерживает смена Федора Ивановича Шлинтова, которая обслуживает агрегаты сульфидной фабрики.

М. ГОЗМАН, начальник планового бюро РОФ.

Почин металлургов Западно-Сибирского металлургического завода и доменщиков седьмой домны нашего комбината находит широкую поддержку в коллективах многих цехов комбината.

В своих обязательствах коллектив огнеупорщиков записал: за счет лучшего использования мощностей цеха № 2 увеличить производство огнеупоров на 20 процентов, увеличить производительность труда по сравнению с планом на 1 процент, добиться увеличения стойкости ковшевого кирпича на 10 процентов, выполнить и внедрить все планы НОТ.

Поддерживая почин западно-сибирских металлургов, приняли на себя повышенные обязательства бригады пакетир-прессов Б-101 №№ 1, 2 и 3 копрового цеха. Они обязуются постоянно улучшать качество пакетов; в 1968 году перекрыть проектные мощности пакетир-прессов Б-101 № 1 на 4000 тонн и Б-101 № 3 на 7500 тонн пакетов; закончить монтаж и пустить в эксплуатацию во втором квартале 1969 года пакетир-пресс Б-101 № 4 и освоить его проектную мощность в конце 1969 года.

### КОНКРЕТНЫЙ ПЛАН

технического прогресса по станам проволочно-штрипсового цеха на 1968—1970 годы

#### СТАН «300» № 2

Установка загрузочных решеток с целью механизации посадки заготовки — 1968 год.

Механизация увязки пакетов — 1969 год.

Механизация увязки рулонов — 1970 год.

Установка и опробование стыковарочной машины в технологическом потоке стана — 1968 год.

Прокатка отдельных профилеразмеров в режиме бесконечной прокатки с помощью стыковарочной машины — 1970 год.

Организация поставки полосовой и штрипсовой стали по теоретическому весу — 1969 год.

#### СТАН «250» № 1

Освоение прокатки всего сортамента стана с применением обводных аппаратов — 1968 год.

Установка загрузочных решеток с целью механизации посадки заготовки — 1969 год.

Реконструкция хвостовой части стана с установкой мультельных транспортеров и бунтовязальных машин — 1968 год.

Реконструкция хвостовой части стана с заменой ножиц холодной резки упоров за ножицами холодной резки и установкой клещевых захватов на кране — 1970—1971 годы.

Осуществить разделение привода черновой группы клещей — 1970 год.

Осуществить реконструкцию предстанового рольганга с установкой барабанного распределителя и регулятора темпа — 1970 год.

#### СТАН «250» № 2

Установка загрузочных решеток с целью механизации посадки заготовки — 1969 год.

Реконструкция хвостовой части стана с установкой мультельных транспортеров — 1970 год.

Замена двигателей черновой и 1 средней групп клетей на более мощные и быстроходные.

Внедрение роликовой арматуры на всех группах клетей — 1969 год.

## СТРОГО ПО ГРАФИКУ

Более шести тысяч тонн продукции выдали дополнительно к заданию 26 дней августа коксохимии Магнитогорского металлургического комбината.

Главный инженер коксохимического производства т. Сеппар так охарактеризовал это достижение коллектива:

— Основа высокой эффективности труда наших людей, — в строгом соблюдении графика. Все технологические операции по изготовлению кокса выполняются по времени в пределах допустимости плюс-минус 5 минут.

Это очень высокая точность, если учитывать, что под пристальным взглядом консохимиков более тысячи печей. Почти каждый рабочий у нас имеет высокую квалификацию. Это в сочетании с опытом помогает им справляться с задачей.

В нынешнем месяце наиболее высокого уровня производства кокса достиг коллектив 2-го блока коксовых батарей, которым руководят заместитель начальника коксового цеха № 1 Павел Афанасьевич Левченко, начальники смен Николай Иванович Газеев и Николай Федорович Лидовский.

Четко работают на своих участках люковые тт. Кара, Сафронов, машинист загрузочных вагонов т. Жилкин, машинист коксовытальквателя т. Востриков.

В. АГРОНОВ.



Итоги выполнения производственного плана за 20 дней августа 1968 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижне-Тагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

|        | ММК   | КМК   | НТМК  |      | ММК   | КМК   | НТМК  |           | ММК   | КМК   | НТМК  |
|--------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-----------|-------|-------|-------|
| Чугун  | 100,6 | 102,2 | 100,1 | Кокс | 101,0 | 100,4 | 101,1 | Агломерат | 101,0 | 101,0 | 102,7 |
| Сталь  | 101,2 | 99,4  | 97,3  | Руда | 101,8 | 100,6 | 95,0  | Огнеупоры | 100,2 | 90,2  | 96,4  |
| Прокат | 92,7  | 86,7  | 83,6  |      |       |       |       |           |       |       |       |

Итоги выполнения производственного плана за 20 дней августа 1968 года по цехам и агрегатам (в процентах)

| ММК                      |       |  | КМК                    |       |  | НТМК                 |       |  |
|--------------------------|-------|--|------------------------|-------|--|----------------------|-------|--|
| Доменный цех             | 100,6 |  | Мартеновский цех № 1   | 104,0 |  | Доменный цех № 1     | 99,95 |  |
| Мартеновский цех № 2     | 100,3 |  | Мартеновский цех № 2   | 95,1  |  | Мартеновский цех № 2 | 98,4  |  |
| Мартеновский цех № 3     | 101,7 |  | Обжимной цех           | 98,5  |  |                      |       |  |
| Обжимной цех             | 97,7  |  | Копровый цех           | 97,5  |  | Копровый цех         | 104,6 |  |
| Копровый цех             | 104,7 |  | ЖДТ                    | 95,0  |  |                      |       |  |
| ЖДТ                      | 104,0 |  | Доменная печь № 1      | 102,8 |  |                      |       |  |
| Доменная печь № 2        | 100,3 |  | Доменная печь № 3      | 101,0 |  | Доменная печь № 4    | 101,2 |  |
| Доменная печь № 3        | 103,3 |  |                        |       |  | Доменная печь № 3    | 101,4 |  |
| Доменная печь № 4        | 100,7 |  |                        |       |  |                      |       |  |
| Доменная печь № 6        | 100,2 |  | Мартеновская печь № 2  | 97,8  |  |                      |       |  |
| Доменная печь № 7        | 102,4 |  | Мартеновская печь № 3  | 96,7  |  |                      |       |  |
| Мартеновская печь № 2    | 98,4  |  | Мартеновская печь № 10 | 87,0  |  |                      |       |  |
| Мартеновская печь № 3    | 93,9  |  | Мартеновская печь № 7  | 100,7 |  |                      |       |  |
| Мартеновская печь № 12   | 97,7  |  | Мартеновская печь № 15 | 102,3 |  |                      |       |  |
| Мартеновская печь № 13   | 111,9 |  | Мартеновская печь № 8  | 99,4  |  |                      |       |  |
| Мартеновская печь № 25   | 97,7  |  |                        |       |  |                      |       |  |
| Мартеновская печь № 22   | 96,9  |  |                        |       |  |                      |       |  |
| Блюминг № 2              | 97,1  |  | Блюминг                | 102,4 |  |                      |       |  |
| Бригада № 2 блюминга № 2 | 99,9  |  | Бригада блюминга       | 99,0  |  |                      |       |  |
| Среднелистовой стан      | 99,2  |  | Листопрокатный цех     | 76,4  |  |                      |       |  |
| Стан «500»               | 98,4  |  | Среднелистовой стан    | 82,6  |  |                      |       |  |

## УЧЕБА МЕТАЛЛУРГОВ

### Не бойтесь трудностей

Часто в ранней юности мы совершаем необдуманные поступки. Так и я в 1958 году после семи классов учиться дальше не захотел, пошел работать на метизный завод, окончил курсы электиков и получил четвертый разряд.

Желание учиться пришло гораздо позднее — уже в армии, где я служил с 1961 по 1964 год. Хотел пойти в школу сразу же после того, как вернулся домой, но время было для этого неудачное.

Семь лет отделяло меня от того дня, когда за мной в последний раз закрылись школьные двери. Но я надеялся, что постепенно вспомню все, чему меня учили. В 1965 году я пошел в восьмой класс школы № 15, где и проработал до сих пор. Остался еще один год, и одиннадцать классов будут окончены.

Было ли трудно? Конечно. Правда, мне в какой-то степени повезло: помогали дома сестры. Но тем ребятам, кому родные не в состоянии были ничего подсказать, помогали сами учителя и товарищи по классу. Мне самому как старосте класса не раз приходилось уговаривать тех, у кого появлялась неуверенность в своих силах, убеждать не бросать начатое дело. И потом они сами рады были тому, что остались.

Я очень доволен тем, что скоро кончу школу. Хочу учиться дальше, в горно-металлургическом институте. Не знаю, поступлю ли туда, но приложу все усилия, чтобы быть хорошо подготовленным к приемным экзаменам. В одиннадцатый класс я перешел без троек, буду стараться и аттестат зрелости получить с такими же оценками.

От всей души советую тем, кто сейчас еще стоит на распутье и не знает, идти учиться или нет, — идите! Нет таких трудностей, которые нельзя было бы преодолеть.

В. КИТАЕВ, электрик листопрокатного цеха № 3.

### С направлением — в школу!

По плану в школу рабочей молодежи из аглоцеха № 1 в этом году должно было поступить 50 человек. На всех участках прошли собрания, которые помогли выявить желающих повысить свое образование. Все они были взяты на учет, им были выданы направления на учебу.

Однако проверка показала, что многие, взяв направление, никаких больше шагов к поступлению на учебу не предпринимали. Так поступили старший машинист насосов Бабкин, помощник аппаратчика Грибанов, аппаратчик Григорьев, дозировщик корпуса измельчения Шабанов и другие. Рядом с этими рабочими можно поставить и машиниста транспортера Тухвеева. Но на нем нужно остановиться особо. Дело в том, что т. Тухвеев коммунист. Ему тем более не к лицу такая недисциплинированность.

Вскоре после получения сигналов из учебных заведений состоялось заседание партийного бюро. На него были приглашены начальники участков вместе с теми, кто получил направление на учебу.

Чтобы в кратчайший срок ликвидировать отставание с набором в учебные заведения трудящихся цеха, партийное бюро наметило конкретные меры. Всем, кто получил направление, было предложено в течение двух дней сдать документы, а начальникам участков и начальникам смен взять это под свой строгий контроль. Эти меры помогли. Теперь уже поступивших в школы рабочей молодежи насчитывается не 8, а 30 человек. Но и эта цифра не должна удовлетворять коммунистов: ведь до начала учебного года остались считанные дни.

В. ТОМСКИЙ.

Инструментальный (или 4-й станочный) отдел основного механического цеха залит светом. Он льется из больших, протертых до блеска окон. Солнечные лучи чертят клетки на светлом полу, ласково глядят зеленые листья комнатных растений, размещенных на специальных подставках по стенам. Подставки эти рабочие инструментального отделения изготовили сами.

Во всем, в каждой мелочи чувствуется заботливая хозяйская рука. И в том, что около каждого станка есть деревянный настил, и в том, что сами станки выглядят, как новенькие, и в том, что на полу нет ни одной бумажки, ни одной соринки. Зато сразу бросаются в глаза выкрашенные в яркий цвет урны для мусора, стоящие по бокам пешеходного перехода. Кстати, пол тщательно вычищен и совершенно обезжирен.

Здесь все делается для того, чтобы максимально улучшить условия труда: частично переделаны инструментальные ящики, все станки обеспечены освещением, упорядочено хранение инструментов станочников.

Начальник этого участка Георгий Михайлович Губанищев — старый энтузиаст движения за санитарную культуру и эстетику на производстве. В этом отношении он со старшим мастером Виктором Ивановичем Щетининым полные единомышленники. Но, конечно, немногого они смогли бы добиться, если бы за чистоту и красоту на рабочих местах не «болел» весь коллектив отделения. Вот, например, строгальщица Ва-

лентина Петровна Гришина — она иногда даже утром пораньше приходит, чтобы успеть полить цветы. Или успеваешь сделать это тогда, когда работает ее станок. Немало хорошего сделала и начальник санпоста токарь Валентина Павловна Казакова.

В отделении не забывают своих

**ТВОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО**

### А ЕСЛИ БЕЗ ЛОЖКИ ДЕГТЯ?

старых товарищей. Вам сразу бросится в глаза небольшая, но красочно оформленный стенд: «Наши станочники — ныне воины», где висят фотографии тех, кто служит сейчас в рядах Советской Армии.

Красиво, празднично выглядит инструментальное отделение. На стенах — плакаты, художественно оформленные инструкции, стены сверкают белизной, мостовой электрокран выкрашен в светлые тона. Раньше много пыли скапливалось при работе наждачного станка. Сейчас здесь поставлена вытяжная вентиляционная установка. Поставлен вытяжной пылесос и у токарного станка по обработке сухой шлифовки. Своими силами установили в инструментальном питьевую точку, сделали ее несколько необычной, оригинальной формы.

В этом отделении и болеют очень редко, и случаи травматизма крайне незначительны. И на достигнутом останавливаться не думают — намечаются новые мероприятия по улучшению условий труда.

На пороге больших изменений соседний, фрезерный (1-й станочный) отдел. Здесь проводится реконструкция отдела, по-новому устанавливаются станки. Когда все эти работы окончатся, в отделе станет намного просторнее, рабочая площадка увеличится. Начата покраска станков, что придаст отделению совершенно другой вид.

Но никакой реконструкцией нельзя оправдать тот беспорядок, который творится на рабочем месте мастера — этот «кусочек» территории весь завален деталями, на полу даже валяются окурки. Кроме того, неблагополучно обстоят дела с наждачным (заточным) станком. Вся пыль идет в цех, оседает на самом станке, а этого не должно быть ни в коем случае. В неудовлетворительном состоянии пока и участок заготовок. Но, по словам и. о. начальника участка Р. А. Хлебникова, уже есть проект его реконструкции.

Делается сейчас очень много. А нужно сделать еще больше. Нужно догнать и перегнать своего соседа — инструментальное отделение.

Л. ЯНЧЕНКО, помощник пром.санитарного врача медсанчасти ММК.



Много лет трудится в обжимном цехе Александр Федорович Шевченко, коммунист, высококвалифицированный прокатчик. Работая старшим вальцовщиком второго блюминга, он приобрел большой опыт, которым щедро делится с товарищами.

НА СНИМКЕ: А. Ф. Шевченко.

Нам отвечаю

### „КАК ВАМ ЖИВЕТСЯ В „ЮЖНОМ“?“

Августовскому звезде трудящихся в профилактории «Южный» действительно вначале не повезло. В августе все самодеятельные коллективы цехов отдыхают, отдыхают и артисты оперной студии при правобережном Дворце культуры металлургов, концерты которых у нас проходят обычно с большим успехом.

Но все-таки лечущимся у нас металлургам предоставилась возможность встретиться с артистами Челябинского драмтеатра Кругляк В. С. и Ларионовым В. Г.

Долгое время в профилактории не было баяниста. Сейчас, как уже было сказано в газете, баянист работает. Работает у нас и библиотека. Нашлась любительница энтузиаст, которая с большим удовольствием уделяет этому часть своего свободного времени.

Что касается вопроса, затронутого т. Васильевой В. Е. относительно дежурств сестер в ночное время, то он очень сложный. Штаты, утвержденные ВЦСПС, не предусматривают ночных дежурств, хотя они и необходимы. Со временем штаты, конечно, пересмотрят «сверху», но когда это будет, неизвестно.

Отдыхающие указывали на отсутствие лежанок для отдыха на свежем воздухе. Договоренность уже есть, и лежанки появятся в самое ближайшее время.

Е. БУТОВИЧ, главный врач профилактория «Южный».

## ФОРМА ХОРОША. А СОДЕРЖАНИЕ?

Среди столовых комбината 19-я столовая давно не пользуется хорошей репутацией. Почему? Внешне она оформлена прекрасно — современная мебель, красочное панно на стене, светящийся потолок.

Но кроме красивых стен, нужны еще и хорошие обеды. А зот они бывают далеко не всегда.

В день своего посещения этой столовой я обошла много столиков и ответы везде были приблизительно одинаковые.

К. П. Цибалева, контролер: обслуживают очень медленно, поэтому в очереди скапливается много народу. Относительно качества — с утра еще бывает неплохо, а с четырех и в ночную смену намного хуже.

Короткова В. М., оператор: невкусно здесь готовят, а стоят обеды дорого.

Поташников Н. Г., слесарь: как готовят? Да вот, пожалуйста, мясо ни разгрызть, ни вилкой проткнуть, как хочешь, так и ешь. Суп тоже вода водой. Плохо готовят.

Ушатская Н. Ф., автокарщица: очень плохо бывает в субботу и воскресенье, когда нет никакого контроля. Все дорого и невкусно. И к тому же все время не хватает посуды — то стаканов нет, то вилочек, то ложек.

Худяков П. И., грузчик: да что там много говорить! Не умеют здесь готовить как следует.

Лайшевцев А. С., лудильщик: утром еще туда-сюда, а в ночь все частенько бывает холодное. Попросишь молока, а его нет.

Я попросила у директора столовой В. В. Сантьева «Книгу жалоб». Книга новая, в ней всего три записи — две за 17 и одна за 18 августа. Что же я увидела?

### В цехе общественного питания

Во всех трех записях выражалась... благодарность коллективу столовой, а в последней двух — особая благодарность бригаде т. Родионовой. Выходит, нельзя огульно говорить, что все в столовой № 19 работают плохо. Бывают и вкусные обеды и быстрое обслуживание. Но всем известно, что испортить репутацию очень легко, а восстановить испорченную — гораздо труднее.

Было бы несправедливым обвинять нового директора столовой в бездействии и халатном отношении. Нет, Василий Васильевич болеет за свое дело, приходит даже ночью проверить, как идет работа. Но в столовой этой он всего месяц, дело видно было здорово

запущено до него. Кто виноват в этом? Кто виноват в том, что в столовой № 19 за два года сменилось четыре (!) заведующих? Как мог допустить это отдел общественного питания комбината?

Кроме того, зная, как обстоят дела, столовую укрупняют, выводят восемнадцать выпускниками технических училищ! Молодежь, впервые пришедшая на производство, как бы она ни старалась, не

может сразу все изменить. Ведь есть, наверное, столовые с несколькими поварами-кадровиками. Вот бы и перебросили одного из них в 19-ю, хотя бы на время, для укрепления коллектива и передачи опыта. В общепите комбината могут возразить: выпускников же два года учили, у них была производственная практика. Но практика и повседневная работа — вещи разные. Конечно, им сейчас очень трудно. Общепит не обеспечивает столовую в должной степени транспортом. Столовая не всегда может выдерживать свое недельное меню, так как в общепите зачастую не бывает нужных продуктов.

Или такой пример. На раздат-

ке не работает мармит для вторых блюд, так как тени в несправности. Ремонт должен производить общепит.

На цеховой комитет столовая пожаловаться не может. «Все, что ни просим — делают», говорит зав. столовой В. В. Сантьев. — Сказал недавно начальнику цеха т. Галкину, что нужно расширить кондитерский цех, и работы уже начались.

Хорошо! А вот когда будет вытяжная вентиляция на кухне? Ведь в теперешних условиях работать невозможно — к печке нельзя подойти, с людей пот градом катится, просто удивляешься, как они выдерживают такую температуру. Предполагается сделать проект и установить вентиляцию к зиме. Срок этот крайне поздний. Нельзя до зимы работать людям в таком пекле.

Сейчас в столовой № 19 новый директор, новый заместитель и новый заведующий производством. Коллектив работников молодой, энергичный. Они с помощью общепита комбината должны приложить все усилия к тому, чтобы внешний вид столовой вполне соответствовал ее внутреннему содержанию. Возможно ли для этого есть.

И. КРУЧИННА.

## НАЗЫВАЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Совет ВОИР комбината подвел итоги социалистического соревнования по рационализаторской работе за семь месяцев текущего года. Звание «Лучший цех комбината по рационализации и изобретательству» с вручением переходящего Красного Знамени присуждено: по группе основных цехов — коллективу обжимного цеха; по группе цехов главного механика и главного энергетика — коллективу цеха вентиляции; по группе вспомогательных цехов и цехов металлоизделий — коллективу управления коммунального хозяйства.

## КАЖДЫЙ МЕСЯЦ — 1 000 000 РУБЛЕЙ

Рационализаторы и изобретатели комбината успешно выполняют обязательства, принятые в начале нынешнего года в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. За семь месяцев внедрено в производство 4649 рационализаторских предложений и получено экономии от их внедрения свыше 7 миллионов рублей. К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина новаторы комбината обязались внедрить 15 тысяч предложений с общей экономией 18 миллионов рублей.

Многие коллективы цехов достигли высоких показателей в рационализаторской работе. Среди лучших следует отметить мартеновские № 1 и № 3, листопрокатные, обжимной, доменный цехи, цехи подготовки составов, ремонта промышленных печей, основной механический, цех вентиляции и ряд других.

Комплексной бригадой рационализаторов листопрокатного цеха № 3 в составе А. Ф. Бадоллина, Д. П. Галкина, М. А. Шварцгорна, Н. М. Шакирова, Б. Н. Гринблата и других разработано в внедрено рационализаторское предложение «Сортировка металла в потрке агрегата резки с автоматическим контролем исправности любого канала». С внедрением предложения уменьшился выход второго сорта жести на 624 тонны в год. Годовая экономия по предложению 106 тысяч рублей.

Рационализаторы копрового цеха и управления главного механика К. Я. Филяшин, Ф. Д. Кашенко, И. К. Кудрицкий, С. Г. Мищенко и Г. В. Баранов совместно разработали новый способ восстановления крышек пакетир-прессов Б-101. В результате внедрения предложения сократились затраты на ремонт прессов на 80 тысяч рублей.

Многие рационализаторы разрабатывают предложения по улучшению условий труда и техники безопасности.

От внедрения в производство изобретений и рационализаторских предложений во многих цехах в этом году получена большая экономия средств. Сталеплавильщики первого мартеновского получили 421 тысячу рублей экономии, доменщики — 342 тысячи рублей, в листопрокатном № 4 — 576 тысяч рублей, коллектив первого листопрокатного — 204 тысячи рублей, новаторы коксохимического производства сберегли 270 тысяч рублей, листопрокатного цеха № 2 — 229 тысяч рублей. В листопрокатном № 3 и обжимном цехах получено экономии более одного миллиона рублей в каждом цехе. Этими цифрами ярко характеризуется деятельность армии рационализаторов комбината.

Работа новаторов широко стимулируется. Для выплаты вознаграждений и премий расходуются значительные суммы денег. Большим стимулом технического творчества на комбинате является ежеквартальное премирование коллективов цехов по постоянному конкурсу на лучшую постановку рационализаторской работы. Перед каждым цехом поставлены четкие и вполне выполнимые задачи. Цех, выполнивший все условия конкурса, может быть победителем и получить премию в соответствии с достигнутыми показателями.

На комбинате проводится много других смотров, конкурсов. Смотр на лучшую постановку изобретательской и рационализаторской работы проводит Главное управление металлургической промышленности Министерства черной металлургии СССР. Смотр проводится до 1 января 1969 года.

Для достижения высоких показателей в этом смотре необходимо, чтобы каждый цех выполнил плановое задание по рационализаторской работе и особенно по внедрению в производство изобретений и рационализаторских предложений.

Возможности для дальнейшего повышения творческой активности трудящихся есть во всех коллективах, однако эти возможности не везде еще используются должным образом. За семь месяцев текущего года многие цехи не выполнили план по внедрению в производство рационализаторских предложений — это ремонтный цех горного управления, цех механизации № 3, ТЭЦ, ЦЭС, цех вспомогательных материалов, кроватный цех.

Руководители этих цехов и профсоюзные организации мало уделяют внимания такому важнейшему вопросу, как внедрение предложений в производство.

По состоянию на первое августа на комбинате ожидается внедрение 1301 рационализаторского предложения. Наибольшее количество предложений находится на остатке в фасонно-сталелитейном цехе, на железнодорожном транспорте, в цехе водоснабжения, в сортопрокатном цехе и в цехах горного управления.

Большим недостатком является задержка выплаты вознаграждения авторам, а также оплата предложений без подсчета экономии. Оплата предложений без подсчета экономии искусственно снижает экономическую эффективность внедренных предложений. Кроме того, это приводит к неправильной выплате вознаграждения авторам. Указанные недостатки необходимо немедленно устранить.

Нет сомнения, рационализаторы и изобретатели еще шире развернут социалистическое соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, внесут достойный вклад в дело технического прогресса на комбинате и тем самым помогут досрочно выполнять план третьего года пятилетки по всему производственному циклу.

В. ГОЛЧИН, начальник отдела изобретательства и патентования.



На счету начальника стана «300» № 3 сортопрокатного цеха Виктора Николаевича Есакова немало оригинальных ценных предложений. За два года и семь месяцев пятилетки новатор внедрил в производство шесть предложений с общим экономическим эффектом 7 тысяч рублей.  
НА СНИМКЕ В. Н. Есаков.

Организация ВОИР управления комбината состоит из высококвалифицированных специалистов управлений главного механика и главного энергетика, отдела организации труда и управления, технического отдела комбината, управленческого аппарата и проектного отдела. Причем, новаторы проектного отдела — это наиболее крупная единица нашей организации.

В самом деле, кому как не компетентному высококвалифицированному инженеру можно доверить технико-экономический анализ, расчеты на процент риска, без которого в настоящее время любое заманчивое предложение не более чем «голубая идея талантливого ребенка».

Известно, что распределение, не подвергнутое расчету, наиболее надежно внедряется в производство лишь после неоднократных опытных испытаний. Но не всегда и не каждый цех имеет возможность проводить эксперименты. Поэтому к нам постоянно приходят изобретатели и рационализаторы со своим «детисцем». Многие из них в дружбе с наукой обретают крылья неутомимых новаторов и дают комбинату ежегодно большую прибыль. Но есть, как и во всяком другом деле, малюверы. Получив «сраженный расчет», они выражают недоверие науке и инженеру, который терял на их идею время не только на работе, но и во время отдыха. Такого рода рационализаторы после первых же попыток технического творчества охладевают к нему; получается прямо-

таки по-кольцовски: «не расцвел и отцвел».

С другой стороны, когда инженер или техник из управления комбината подает рационализаторское предложение в цех, оно исключительно редко внедряется в производство. Чем это объяснить? Во-первых, ком-

блематичны, и поэтому рационализаторы проектного отдела об авторстве не задумываются. Но случается, что из цеха поступает заказ на проектирование и анализ какого-либо узла производства без конкретных решений. Как говорится, голая идея.

## Инженер-конструктор и новаторство

Инженер проектного отдела решает в силу своих обязанностей эту задачу, а цех оформляет идею по графическим данным проектного отдела, как свое предложение. Известно, что законодательством по изобретательству и рационализации предусмотрено: идея — не предложение. Если идея вынашивалась и не обрела жизнеспособных очертаний, можно ли признавать такое авторство, если задача от мала до велика решена другими лицами?

Говоря о деятельности рационализаторов управления комбината, можно привести много примеров их активного участия в техническом прогрессе. Внедренные за семь месяцев текущего года предложения новаторов управления, разработанные совместно с цеховыми новаторами, принесут около 400 тысяч рублей экономии в год.

В доменном цехе комплексная бригада рационализаторов во главе с В. А. Шибеевым предло-

жетные специалисты цеха заинтересованы решать технические вопросы в комплексе производства, а такие задачи одному инженеру или технику, тесно не связанному с эксплуатацией оборудования, не решить без существенных недочетов. Поэтому разработка проблемных предложений в последние годы все чаще осуществляется комплексными бригадами, которым поручены технические, технологические, правовые и организационные вопросы. Во-вторых, в каждом цехе над темой аналогичного предложения, как правило, уже работает группа своих рационализаторов; они считают свое решение технической задачей наиболее правильным.

Задача всех рационализаторов и изобретателей — организовать вокруг технической идеи наиболее компетентный и технически грамотный действующий союз новаторов.

Вопросы проверочного расчета и оформления чертежей не столь про-

жила установить на паровых железнодорожных кранах шлакового откоса дизельные двигатели. Экономический эффект от внедрения этого предложения — более 46 тысяч рублей в год.

47 тысяч с лишним рублей экономии в год дает предложение старшего инженера В. И. Лукашова и заместителя главного механика А. Н. Ракитина. По их предложению усилено крепление плиты кантователя слябинга. На 66 часов в год сокращены простои слябинга.

Широкую популярность завоевала разработанная инженером проектного отдела А. И. Оглушевичем справочная конструкторская линейка. Эта новинка бесценна. Она заменяет несколько технических книг, справочников. Удобная в обращении, компактная (линейка небольших размеров, можно носить ее в кармане), она стала надежным помощником конструктора. И не только конструктора. Справочная линейка Оглушевича может быть полезна и любому инженеру, и высококвалифицированному станочнику.

Только распространяются эти линейки крайне медленно, «массовое производство их не налажено. Автор сам «протаскивал» свое предложение, изготовив кустарным способом несколько десятков линеек. Однако желающих иметь такую линейку очень много. Необходимо шире внедрить ценное предложение.

А. МАЛЫЦЕВ, инженер-конструктор проектного отдела комбината.

## Цена творческой мысли

В этом году перед рационализаторами четвертого листопрокатного цеха была поставлена задача внедрить в производство триста рационализаторских предложений с экономией не менее семисот тысяч рублей.

В течение семи прошедших месяцев рационализаторы не сидели сложа руки. И уже сегодня можно смело сказать — план по рационализации будет выполнен. Стоит взглянуть на эти цифры — 180 и 1000000 — количество внедренных предложений и ожидаемый экономический эффект, как сразу убедишься, что намеченный план перекрыт.

Некоторые предложения, внедренные нынче, заслуживают, чтобы на них останавливаться особо. Новаторы Н. И. Клецкий, Ю. А. Солодовников, Е. М. Калачев и

Р. А. Ганеев разработали предложение, предусматривающее изменение схемы регулятора скорости двигателей чистовых клетей №№ 5—10 стана «2500» горячей прокатки. Оно уже внедрено, двигатели клетей работают с регулятором скорости измененной конструкции. Работают намного лучше; только примерные подсчеты показывают, что творческая мысль рационализаторов, положенная в основу предложения, сэкономит около двухсот пятидесяти тысяч рублей в год.

Работает на слябинге бригадир электриков Виктор Терентьевич Артемов. Рационализаторский стаж В. Т. Артемова равен его производственному стажу на слябинге, а работает он здесь со дня пуска стана. Около восьмидесяти поданных и шестьдесят пять вне-

дренных предложений с общим экономическим эффектом свыше 59 тысяч рублей — таков итог творческой деятельности рационализатора В. Т. Артемова.

Наравне со старыми производственными товарищами в творческий поиск включаются молодые инженеры, техники, рабочие. Мастер по ремонту Ефим Прибыш — комсомолец, а молодость хороший помощник творческой мысли. За последние полтора года Е. Прибыш подал семнадцать предложений, значительная часть которых внедрена и приносит цеху большую экономическую сумму.

За годы существования четвертого листопрокатного цеха в производство внедрено свыше тысячи рационализаторских предложений, сэкономлены миллионы рублей.  
Л. КРОХАЛЕВ.

## ВСТРЕЧА С ГОРОДОМ ЮНОСТИ

На Комсомольской площади, у центральной проходной в металлургический комбинат стояла группа студентов. Они спорили, кому принадлежат строки: «Итак, начинается песня о ветре, о ветре, обутом в солдатские гетры» — Владимиру Луговскому или Иосифу Уткину.

Никто из ребят не обратил внимания на пожилого человека в очках. Он стоял рядом и улыбался.

— Эх, ребята, — сказал он, — разве так нужно читать Луговского. И с воодушевлением продолжил начатое ребятами стихотворение.

— Откуда вы знаете что это Луговской написал? — спросили его. Человек в очках вынул из кармана небольшую книжечку. На обложке ее все увидели фамилию автора: Михаил Люгарин...

### 62 дня на стане „2500“

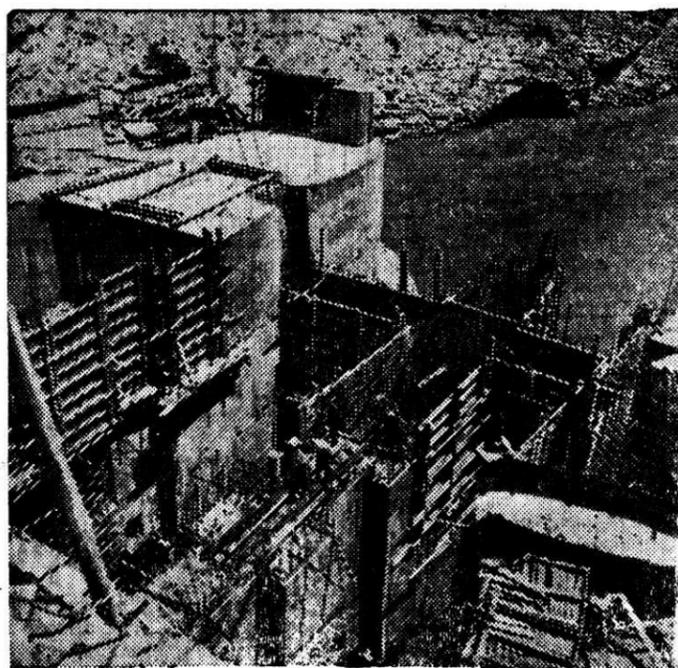
Хорошо, что в нынешнее время Молодость кочует по стране. Это значит — молодое племя Не стоит от жизни в стороне.

Эти строки прочла в своем стихотворении на вечере прощания с Магниткой студентка-третьекурсница Лида Чабанова, которая вместе со своими товарищами, кишиневскими студентами, приезжала в Магнитогорск помогать строить новый цех-гигант.

Их было сорок один: четыре девушки и остальные парни. Все студенты.

У них были комсомольские путевки ЦК ВЛКСМ, горячее желание увидеть неведомые земли.

Впечатлений из Магнитогорска они увозили уйму, и, как реликвия, лежали на дне их чемоданов четыре кусочка металла: две пробы чугуна, преподнесенные им на десятой домне в бригаде мастера Лобая, и две пробы стали от сталеваров первого марганцевого цеха.



### По родной стране

**ДАГЕСТАНСКАЯ АССР.** На реке Сулак сооружается Чиркейская ГЭС. Арочная плотина, выгнутая дугой, поднимает ввысь свое бетонное тело на 236 метров. Четыре агрегата мощностью в миллион киловатт дадут столько электроэнергии, что ее хватит и для нужд Дагестана, и для всех республик Северного Кавказа. На том месте, где сейчас стоит горный аул Чиркей, возникнет водохранилище площадью 42 квадратных километра. Оно позволит оросить 232 тысячи гектаров полей, садов, виноградников. Первые агрегаты Чиркейской ГЭС дадут промышленный ток уже в этом пятилетии.

**НА СНИМКЕ:** сооружение входного портала строительного тоннеля ГЭС.

Фотохроника ТАСС.

## Н. И. САВИЧЕВ

24 августа безвременно скончался старейший доменщик Магнитки, Герой Социалистического Труда, коммунист Николай Ильич Савичев.

Николай Ильич пришел в доменный цех в 1931 году, работал старшим газовщиком, затем мастером газового хозяйства.

В годы Великой Отечественной войны Н. И. Савичев с оружием в руках отстаивал свободу и независимость нашей Родины в борьбе с немецкими захватчиками.

Вернувшись в 1946 году из армии, Н. И. Савичев работал мастером на первой доменной печи, активно участвовал в развитии и совершенствовании технологии доменного производства.

За боевые и трудовые успехи Н. И. Савичев награжден орденом Ленина, орденом Красной Звезды, медалью «За трудовую доблесть». В 1952 году ему присвоено звание «Почетный металлург».

За годы работы в цехе он воспитал достойную плеяду молодых доменщиков.

Н. И. Савичев вел большую общественную работу: избирался членом обкома, горкома и райкома партии, был членом партбюро цеха, пропагандистом.

В мае 1967 года Н. И. Савичев ушел на заслуженный отдых, но не оставил общественной работы: являлся членом совета общественности квартала, часто встречался с молодежью.

...Перестало биться сердце одного из творцов славы металлургической Магнитки. Светлая память о Н. И. Савичеве навсегда сохранится в наших сердцах.

Группа товарищей.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Коллектив цеха КИП и автоматики комбината выражает глубокое соболезнование Савичевой Марии Ильиничне по поводу смерти брата САВИЧЕВА Николая Ильича.

Левобережный райком КПСС глубоко скорбит по поводу безвременной кончины члена КПСС с 1939 года, Героя Социалистического Труда, персонального пенсионера САВИЧЕВА Николая Ильича и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ремонтно-строительного цеха комбината с прискорбием извещает о смерти старейшего работника цеха ГУРЬЯНОВА Александра Ивановича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив сотрудников Левобережного райкома КПСС выражает глубокое соболезнование Антоновой Л. А. по поводу смерти отца ГУРЬЯНОВА Александра Ивановича.

### ТАК СТРОИЛАСЬ МАГНИТКА

# ВТОРАЯ РОДИНА

А. Лозневой

(Продолжение. Нач. в № 101)

На стройку съезжались люди в большинстве своем из деревень и сел, порой немытые, нечесанные, не имевшие лишней пары белья. И теперь, спустя много лет, приходится только удивляться: как эти люди, селившиеся по двести человек в бараке, не стали жертвами эпидемий. Надо отдать должное нашему советскому здравоохранению. Уже тогда, несмотря на нашу бедность и отсталость, санитарно-медицинская служба была поставлена хорошо. Это они, медики, своевременно позаботились о том, чтобы в каждом бараке день и ночь кипел «титан» и строители пили только кипяченую воду. Врачи, фельдшеры, медсестры были частыми гостями в бараках, они выступали с лекциями, беседами, разъясняли, уговаривали, а иной раз и строго требовали от жильцов — соблюдать и выполнять все правила санитарии. Это был тоже своего рода подвиг!

Стремясь скорее определиться, хлопцы торопливо зашагали к вошебойке. Я еле поспеивал за ними со своим тяжелым чемоданом. Ручка оторвалась и мне пришлось взять чемодан на плечо. Мы все проголодались, но поесть пока было негде, да и не на что. Сутки назад мы ели в Челябинске и там израсходовали последние деньги. Единственное, что для нас оставалось — это как можно быстрее оформиться и выйти на работу.

— Что — сало привез? — слышалось сзади.

Я обернулся и увидел плечистого парня в клетчатом пиджаке и желтых крагах. На груди, поверх манишки модный полосатый галстук. Парень дотронулся до чемодана рукой, втянул в себя воздух, как бы пытаясь, определить чем пахнет, и мне показалось, что предо мной сам великий комбинатор Остап Бендер. Подхватив чемодан, я поспешил в вошебойку.

Чемодан я берег пуще глаза. В нем были книги. Я хотел учиться и не мог расстаться с ними, прихватил с собой все свое богатство.

Вошебойка оказалась добротной деревянной баней и отличалась от нее лишь тем, что имела дезкамеру. Вымывшись, мы с удовольствием облачились в «пропаренное» белье: было приятно думать, что теперь ночь пройдет спокойно. Все хорошо, но вот куда девалась кепка? Кепка у меня хоть и старая, но еще хорошая, а главное, непромокаемая, сделанная из настоящей кожи. Куда она запропастилась? Ощупываю карман пиджака и вдруг извлекаю оттуда что-то вроде киста или рукавицы. Но это, оказывается, кепка.

— Я ж казав ни ремня, ни шукуры нельзя, — бурчал санитар видать украинец. — Там же пар девяносто градусов...

Кепка так сморщилась, что не могла лезть даже на нос. Хлопцы подтрунивали: «Это ж уметь надо — сунул бревно, а вынул зубочистку». Но мне было

не до смеха. Еще бы ничего, когда бы волосы, а то ведь остригли!.. Загрустил я, затосковал, не знаю, как быть.

— На, прикрой уши, — вдруг откуда-то взялся парень в крагах. Бери, чего стесняешься! — настаивал он и вдруг набросил мне на голову бабий платок.

Краги, кожухи, лапти — все смешалось. Большая комната стала тесной. Одеваясь, люди громко разговаривали, смеялись, кто-то пел. Сбросив, наконец, с себя платок, я метнулся в угол к чемодану, но его, как не бывало. Пижон в крагах, наверное, и впрямь подумал, что там у меня сало.

Выбежал я на улицу — вокруг ни души. Куда идти, где искать? Дул резкий ветер, срывался снег. Мне уже было не жаль кепки, черт с ней, с кепкой! Но где взять учебники?

**С ПЕРВА СТАЛ** землекопом: под цеха котлованы копал, землю на тачке возил. Набросал полную, возьмешься за ручки и — с разгону по доске вперед! Нелегко, да что поделаешь, не гулять приехал.

Помню, как-то раз пришли мы, землекопы, на работу, смотрим, а у котлована — невиданная доселе машина... Ни трактор, ни автомобиль, черт-те что. Наконец, пришел прораб и объяснил, что это — экскаватор, купленный в Германии за золото, и еще сказал прораб, что с этого дня работа пойдет куда быстрее... Экскаватор был выкрашен в зеленый цвет, на боку надпись: «Деррик». Выгибая

железную шею, он начал черпать землю: согнется, подденет и вот на тебе — сразу полкубометра. Мы смотрим на него, как на чудо. Но «Деррик» вдруг вытянул хобот, уткнулся в землю ковшом и замер, как ни старался машинист, ничего не мог сделать. Пришлось вызвать иностранного специалиста. Спец оглядел машину, покачал головой и велел разобрать ее. Через неделю экскаватор заработал, но потом опять испортился. Его чинили, а он снова ломался.

— Чужая земля не по нутру! — шутили габары.

Немного позже пришлось поработать на стройке жилых домов. И у нас, рабочих, и у тех, кто нами руководил, почти не было опыта. Многие приходилось делать и тут же переделывать. Механизации никакой, все работы велись вручную. Глянешь теперь на строящийся дом и удивляешься — людей почти не видно — подъемный кран и наверху дватри человека, но дом растет, да еще как! Тогда же, в годы первой пятилетки, на дом ставилось триста-четыре человека. Все решала живая сила. Простых подъемников и тех не было. Кирпичи, например, таскали на «козье», теперь «козье» и в помине нет, а тогда без нее никак невозможно было обойтись. Вскинешь ее, рогатую, за спину (на ней семь-восемь кирпичей) — и пошел вверх по сходням на пятый этаж. Пока дойдешь, семь потов из тебя выйдут.

(Продолжение следует)

ПИСЬМА, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ

НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.