

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 94 (4526)
Год издания 29-й

ЧЕТВЕРГ, 8 августа 1968 года

Цена 1 коп.

КАЖДОМУ АГРЕГАТУ — КОНКРЕТНЫЙ ПЛАН ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

С таким призывом обратился коллектив доменной № 7 ко всем металлургам комбината.

Ценная инициатива нашла самый широкий отклик у трудящихся цехов. Одними из первых поддержали начин доменщиков и составили свои конкретные планы технического прогресса коллективы мартеновской печи № 31 и коксовых батарей №№ 9 и 10.

КОЛЛЕКТИВ МАРТЕНОВСКОЙ ПЕЧИ № 31 успешно решает поставленные партией и правительством задачи об ускоренном развитии черной металлургии. Применяя новую технологию интенсивной продувки стали кислородом, он выплавил в этом году более трех тысяч тонн стали сверх плана.

Однако резервы повышения производительности неисчерпаемы. Ознакомившись с обязательствами коллектива доменной печи № 7, сталеплавыльщики 31-го мартена решили составить свой план технического прогресса. Для того чтобы обеспечить дальнейший рост производства стали, улучшение ее качества, повышение стойкости агрегата, улучшение условий труда они обязуются:

освоить интенсивный режим продувки стали кислородом, это даст увеличение производства в 1968—1970 гг. на 25 тысяч тонн стали;

продолжить улучшение конструкций печи и улучшение организации ухода за ней — это даст увеличение стойкости агрегата на 7 процентов;

освоить непрерывный замер температуры жидкой стали; освоить установку термоЗДС для определения содержания углерода в стали;

внедрить новые узлы в схеме автоматического управления тепловым и кислородным режимом (защита главного свода, управление температурой низа печи, управление тепловым режимом по газовому анализу);

оборудовать печи новыми продувными фурмами по типу фурм Маневского и Череповецкого заводов;

произвести реконструкцию главного свода с прямым пережимом;

для облегчения ремонтов установить водяные форсунки в шлаковники с целью получения рыхлого шлака;

подвести воду высокого давления для промывки насадок.

Без настоящего совершенствования знаний невозможно освоить передовую технологию выплавки стали, поэтому обязуемся быть активными читателями технической библиотеки, периодически обмениваться новыми методами работы с другими заводами и, кроме того, направить на учебу 8 человек.

ДЛЯ УСПЕШНОГО ЗАВЕРШЕНИЯ пятилетки и создания условий, необходимых для высокопроизводительной работы доменщиков, коллектив 9—10 батарей ставит своей главной задачей постоянное улучшение качества кокса, максимальное улучшение условий своего труда и обязуется:

освоить во втором квартале 1969 года механизмы чистки дверных рам;

автоматизировать загрузку печей;

внедрить бездымную загрузку печей в III квартале 1968 года.

Решение этих задач можно осуществить только при постоянном повышении культурно-технического и духовного роста членов коллектива. Мы намечаем: направить в школы рабочей молодежи 12 человек, в техникумы — 2 человека, институты — 3 человека, в университеты марксизма-ленинизма — 2, на курсы мастеров — 3, на курсы повышения квалификации — 32 человека, обучить второй профессии 40 человек.

Провести школы передового опыта по специальностям: машинист электровоза и машинист коксовиталкивателя.

Всем членам коллектива заниматься в школах политучебы. Прослушать 20 лекций и бесед, посвященных ленинским дням.

До ноября 1969 года добиться звания «Агрегат высокой культуры».

НАРАЩИВАЮТ ТЕМПЫ

В июле коллектив коммунистического труда рудника дал сверх плана 25 тысяч тонн готовой продукции. Лучших показателей в социалистическом соревновании добилась тогда бригада горного инженера Прокопия Федоровича Прошина.

В высоком темпе начали горняки и новый месяц — производственная программа перевыполняется. Дополнительно к заданию за пять дней августа выдано уже 9 тысяч тонн руды.

Но лидер в августе сменился. Первенство захватил коллектив, руководимый начальником смены Сергеем Владимировичем Моисеевым.

**А. ПЛЕСКАЧЕВА,
пом. начальника
рудника по производству.**

Триста тонн сверхплановой стали выплавил коллектив одиннадцатой мартеновской печи с начала месяца.

НА СНИМКЕ нашего фотокорреспондента Н. Несгеренко сталевар передового агрегата Д. Студенин. Его бригада всегда отличается слаженностью действий, умелым проведением всех производственных операций.



Здесь настроены по-боевому

Коллектив фасонно-вальце-сталелитейного цеха в целом, можно сказать, успешно начал наступление на производственную программу августа.

В социалистическом соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина впереди — участок крупного стального литья. И по заливке и по сдаче готовой продукции коллектив участка идет на уровне плана. Наиболее высокопроизводительно трудится здесь бригада т. Синюшко. В настоящее время она готовится к изготовлению формы для отливки воронки большого конуса засыпного аппарата доменной печи.

Работа эта ответственная и трудоемкая. По своей трудоемкости она равна примерно месячной работе трех формовщиков. Но бригада настроена по-боевому и постоянно перекрывает суточные задания.

По-прежнему хорошо трудится коллектив участка шлаковых чаш и мартеновских мульд. Слаженностью действий отличается здесь бригада т. Рачинского, в которой отлично справляются со своими обязанностями тт. Чешев, Першин, Сухов и другие формовщики.

Участок мелкого стального литья пока немного отстает, но у него есть все возможности для того, чтобы выйти на уровень плана, и он, думается, будут полностью использованы.

Ю. САШИН.



Итоги выполнения производственного плана за июль и с начала 1968 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижне-Тагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК		КМК		НТМК	
	За месяц	С нач. года	За месяц	С нач. года	За месяц	С нач. года
Чугун	101,6	101,2	102,1	101,9	100,1	100,6
Сталь	101,1	100,7	100,6	100,8	100,3	100,3
Прокат	100,8	100,7	100,3	100,5	100,5	101,0
Кокс	100,7	100,6	100,7	100,9	100,8	101,3
Руда	102,5	103,1	100,0	101,5	102,2	105,7
Агломерат	110,2	101,5	100,1	100,5	101,9	102,9
Огнеупоры	103,0	102,7	101,5	102,2	101,6	101,3

Итоги выполнения производственного плана за июль и с начала 1968 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	101,6	Мартеновский цех № 1	100,9	Доменный цех № 1	100,0
Мартеновский цех № 2	101,0	Мартеновский цех № 2	100,4	Мартеновский цех № 2	100,4
Мартеновский цех № 3	100,4	Обжимной цех	100,2	Копровый цех	104,5
Обжимной цех	100,9	Копровый цех	104,9	ЖДТ	100,2
Копровый цех	104,9	ЖДТ	100,2	Доменная печь № 1	102,7
ЖДТ	103,1	Доменная печь № 3	103,4	Доменная печь № 3	103,4
Доменная печь № 2	100,2	Доменная печь № 2	101,2	Доменная печь № 4	97,1
Доменная печь № 3	104,3	Мартеновская печь № 2	100,5	Доменная печь № 3	101,0
Доменная печь № 4	103,2	Мартеновская печь № 3	100,4		
Доменная печь № 6	101,0	Мартеновская печь № 10	97,5		
Доменная печь № 7	103,7	Мартеновская печь № 7	100,1		
Мартеновская печь № 2	100,1	Мартеновская печь № 15	101,2		
Мартеновская печь № 3	100,0	Мартеновская печь № 8	101,4		
Мартеновская печь № 12	100,1			Блюминг	104,6
Мартеновская печь № 13	100,8			Бригада блюминга	104,5
Мартеновская печь № 25	101,1				
Мартеновская печь № 22	94,2				
Блюминг № 2	100,8				
Бригада № 2 блюминга № 2	101,5				
Среднелистовой стан	96,7	Листопрокатный цех	101,4		
Стан «500»	102,3	Среднелистовой стан	100,3		

ЖИВЕМ ТРЕБОВАНИЯМИ ДНЯ

Коксохимики Магнитки по итогам годового социалистического соревнования во втором квартале этого года завоевали первое место. К этой победе шел весь коллектив производства. Трудящиеся первого коксового цеха также вложили немало труда в общее дело: и по итогам полугодия, и в доле первого коксового цеха имеют высокие производственные и экономические показатели.

Уже длительное время цех наш работает ровно, без срывов. Не такое уж легкое это дело — организация четкой, безаварийной работы цеха. Одной администрацией без помощи общественных организаций добиться этого было бы не под силу.

Года три назад первый блок коксовых печей цеха был отставшим участком. Здесь и аварии, и низкие производственные показатели, да и с дисциплиной дела обстояли неважно. Сказывались старое оборудование и неукрепленный малоопытный штат рабочих. Коммунисты помогли администрации провести большие работы по реконструкции и ремонту старого оборудования, по улучшению организации труда, по укреплению штатов. В настоящее время первый блок коксовых печей работает так же ровно, как весь цех.

Когда нашей партгруппе дали права первичной партийной орга-

низации, работа значительно улучшилась. Коммунисты цеха стали самостоятельно решать значительные задачи, действовать смелее и шире. До этого, бывало, сидели и думали, какой же вопрос вынести на обсуждение партийного собрания, а теперь живем требованиями дня и любое дело стало нам по плечу.

Авторитет партийной организации в коллективе цеха высок. Чувствуя ее силу, люди идут с советами, предложениями. Такой деловой контакт с рабочими — большая помощь коммунистам, общему делу.

Лет шесть тому назад работал я машинистом коксовоталкивателя и был партгруппоргом в бригаде. Не поладит какой-нибудь рабочий с мастером, с просьбой разрешить конфликт идет к партгруппоргу, а не к начальнику. Неправильное поведение мастера или начальника смены, а такое еще случается, подвергается критике на заседании партгруппы. Приходится иногда разъяснять, что одними административными мерами желаемого результата не всегда добьешься.

Мастера и начальники смен понимают, что партийная организация в цехе — большая сила, по-

этому они ищут с ней тесного контакта, ищут поддержки у партгруппоргов. И это действительно правильная форма руководства: в тесном контакте с партийной организацией, значит в тесном контакте с коллективом.

Одной из основных задач коммунистов является создание действенного партийного и профсоюзного актива в каждой бригаде. У администрации, партийной организации и профсоюзного актива одна цель — воспитывать трудящихся, направлять их усилия на выполнение производственной программы, укреплять в коллективе технологическую и трудовую дисциплину.

Хорошо поставлена работа в партгруппах Н. А. Колычева и А. Г. Ефременко. Это принципиальные деятельные партгруппорги, работают в тесном контакте с массами.

Работа в коксовом цехе, несмотря на значительные усовершенствования, модернизацию и механизацию оборудования, остается до сих пор нелегкой. Трудности в работе — это, чаще всего, текущие кадры. Поэтому в заботу партийной организации входит еще создание и укрепление постоянных кадров.

Придет молодой рабочий в коксовый цех, ну что ему сказать про его работу, если он сам видит, что нелегкая она: жара, пыльно. Рассказывать ему, что вот, мол, двадцать лет назад гораздо труднее было работать, много ли от этого проку? Времена теперь не те, чтобы говорить о тяжелой работе, как о чем-то неизбежном, даже героическом. Здесь другое нужно. Необходимо заинтересовать молодого рабочего, заставить его почувствовать себя хозяином, ответственным не только за себя, а за всех, надо добиться того, чтобы человек считал свою работу не только средством к существованию, а необходимым делом для всех.

Вот тогда молодой рабочий будет думать не над тем, как бы избавиться от неприятной трудной работы, а как бы ее усовершенствовать, сделать легкой.

Раньше, бывало, приводил мастер нового человека и говорил, что вот этот человек будет работать там-то с тем-то. Теперь не так. На сменно-встречном собрании рабочие как следует расспросят новичка, велит ему рассказать все о себе. Если не расскажет, значит не доверяет, а в одной рабочей семье нельзя так, без доверия,

без единства. Да потом начистоту скажут новичку, что работа здесь не райская, если боишься или не нравишься коллектив, можешь сразу уходить: так лучше будет. После такого приема, пусть немного резкого, молодой рабочий чувствует ответственность перед коллективом, где он должен вместе со всеми трудиться, стремиться к одной цели.

В настоящее время деятельность партийной организации цеха направлена на улучшение условий труда и на повышение культуры производства. Если буквально года три-четыре тому назад основное внимание уделялось ликвидации «узких мест», то теперь в поле зрения — облегчение условий труда и техническая эстетика. Таково требование времени.

Многие коммунисты принимают самое деятельное участие в общественной работе, не считаясь со временем и личными делами, возглавляют добрые начинания, ведут большую воспитательную работу. К таким коммунистам можно отнести В. С. Ганусовского, Г. Х. Литвиненко, Е. Н. Шляхтина, Н. В. Долгова и других. Они с массами, у них те же интересы и заботы, та же цель, что и у коллектива.

А. СЕРДЕЧНЫЙ,
заместитель секретаря партбюро коксового цеха № 1.

УЧЕБА МЕТАЛЛУРГОВ

О СОЗДАНИИ РАБОЧИХ ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫХ ФАКУЛЬТЕТОВ ПРИ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ

РАЗРАБОТАНО Положение о рабочем подготовительном факультете вуза. Этот факультет является особым (нулевым) курсом дневного отделения института, занятия на котором ведутся с отрывом от производства по специальной программе в течение одного учебного года (с 1 октября по 30 июня).

Факультеты открываются с целью подготовки для поступления в институт передовиков и новаторов производства и членов колхозов, имеющих среднее образование, положительно зарекомендовавших себя в коллективах предприятий, строек, колхозов, совхозов, общественных организаций.

Слушатели подготовительного факультета пользуются правами студентов вузов, получают стипендию в размере 40 рублей в месяц. Стипендия слушателям и все расходы, связанные с обучением, оплачиваются предприятиями, которые направляют их на учебу. Иногородние слушатели обеспечиваются общежитиями.

Прием на рабочий подготовительный факультет осуществляется без вступительных экзаменов, на основании решения мандатных комиссий. В конце учебного года слушатели факультетов сдают экзамены приемной комиссии института и при успешной сдаче экзаменов зачисляются на первый курс вузов.

Отбор слушателей для обучения на подготовительном факультете осуществляется на местах вместе с администрацией партийные, профсоюзные и комсомольские организации предприятия, совхоза, колхоза. Решение о направлении на подготовительный факультет принимает мандатная комиссия.

Обучение на подготовительном факультете не освобождает призывников от службы в армии.

Отбор и зачисление слушателей на подготовительные факультеты на 1968—1969 учебный год проводятся с 1 августа по 1 сентября, в последующие годы — с 1 июля по 30 августа.

СЛУШАТЕЛЯМИ рабфака могут быть зачислены рабочие комбината, имеющие на первое сентября 1968 года не менее одного года стажа работы, в том числе и выпускники профессионально-технических училищ. Тем, кто в следующем году успешно сдал вступительные экзамены в любой институт страны, будет выплачиваться стипендия комбината, которая на пятнадцать процентов выше государственной.

В связи с созданием рабочего факультета при Магнитогорском горнометаллургическом институте необходимо проделать на комбинате следующую работу:

провести до десятого августа 1968 года во всех сменах, бригадах собрания, на которых рассказать рабочим о порядке набора на рабфак;

руководящим работникам, партийному, профсоюзному и комсомольскому активу провести личные беседы с молодыми рабочими по поводу их учебы на рабфаке;

списки и характеристики рабочих, рекомендуемых на рабфак, необходимо представлять в отдел кадров не позже двенадцатого августа;

окончательное решение о направлении рабочих комбината на подготовительный рабочий факультет будет приниматься управлением комбината, парткомом, профкомом и комитетом комсомола;

утвердить цехам комбината задание по направлению на рабфак рабочих. Если в цехе будет больше желающих обучаться на рабфаке, чем указано в задании, следует представить их всех на рассмотрение общекомбинатской комиссии.

Ответственность за выполнение задания о направлении рабочих на рабфак возлагается персонально на начальников производств, начальников цехов, секретарей партбюро, председателей цехкомов и секретарей бюро ВЛКСМ.

Знакомьтесь: сварщик нагревательных печей стана «2350» А. Н. Бурцев. Отличный производитель, в этом году успешно закончил вечернее отделение индустриального техникума. Коротко говоря, живет и работает, как подобает коммунисту.

Фото Н. Нестеренко.



В парке городского производства прибыло пополнение — двадцать юной, недавних выпускников городского профессионально-технического училища № 41. В этом учебном заведении ребята приобрели специальность машинистов котельных установок.

Хорошо овладели они своей профессией, недавним квалификационная

ХОРОШЕЕ ПОПОЛНЕНИЕ

комиссия присвоила большинству из них пятый разряд. Виктора Роганова и Александра Шабанова дирекция комбината премировала ценными памятными подарками за достигнутые успехи в производственном и теоретическом обучении. Сейчас все ребята

одинадцатый класс. Виталин Головин — в девятый.

Перед выпускниками профтехучилищ открыта зеленая улица в знания, хочется пожелать им успехов и на производстве, и в классных кабинетах.

С. СЫЧЕВА,
начальник БТН паронислородного производства.

НЕЛЬЗЯ НЕ УЧИТЬСЯ

В учебных заведениях города проводится набор учащихся на новый учебный год. Перед желающими гостеприимно распахиваются двери техникумов, институтов, школ рабочей молодежи.

Учатся у нас многие. Но к сожалению, немало и таких молодых людей, которые бросают учебу. В цехи звонят директора школ, учителя, просят поговорить с такими товарищами. Разговоры нередко помогают, но не всегда. А почему бы не учиться? Все условия есть для этого. Тем более, что избыток свободного времени — это и вредно даже иногда. Приведу такой пример.

Электрик огнеупорного цеха № 2 т. Женин учился в десятом классе, а потом вдруг перестал посещать школу. И администрация цеха убеждала его, и всем коллективом убеждали на собрании — не действовало. В свободное

время прилежал к спиритному, в итоге — совершил прогул. Последовал, конечно, соответствующий приказ директора комбината, по которому т. Женин на два месяца понижен в должности.

Беседавал я с ним после этого случая, понял он, вроде, свою оплошность, обещает в новом учебном году серьезно взяться за учебу. Вот и захотелось мне напомнить молодежи о том, в каких условиях приходится учиться нам, тем, кто был молод в тридцатые годы.

Коксохимики, к примеру, жили в бараках на шестом участке и на Туковом поселке. А техникум, рабфак и институт находились в соцгороде. Трамвай не было в начале. И вот, представьте, после нелегкой работы на коксовых печах умоется товарищ под краном (душевой тоже не было) и — пешком до самого соцгорода. К тому

же карточная система существовала еще в то время, не всегда были сытыми. Простонь иной раз в длинной очереди, да так ни с чем и убежишь в классе, когда звонок зазвенит. А придешь после занятий домой, возьмешь ведро, чтобы кипяточку взять в кипятилке — опять очередь. Однако никто не роптал, довольны были, что учатся, что не проходит впустую время, пополняются знания, расширяется кругозор.

Самому мне пришлось все это испытать в числе первых студентов и первых выпускников. Проходя теперь иной раз мимо современных, красивых и удобных зданий учебных заведений, и душа радуется. Все условия теперь есть у молодых для учебы, нельзя им не учиться.

А. БРИЧКО,
старший электрик огнеупорного цеха № 2.

● ПО СЛЕДАМ
ОПУБЛИКОВАННОГО

ПЕРЕМЕН ВСЕ НЕТ

Несколько месяцев назад в нашей газете мы говорили о плохих условиях труда в фактурной группе информационно-вычислительного центра комбината.

Недавно в фактурной группе побывала комиссия санитарной службы комбината и пришла к неутешительным выводам. В банке инспекции прибавился еще один документ с перечислением неудобств в работе сотрудников фактурной группы.

Придется вновь обрисовать условия их труда. В помещении примерно в 30 квадратных метров размещено 15 столов, здесь же находится куча различных документов. Не трудно себе представить, как в такой обстановке люди передвигаются: им буквально приходится протискиваться между столами.

Это, однако, не самое главное: площадь, что называется, перенаселена, в воздухе накапливается избыточное количество углекислого газа. Отсюда последствия: головная боль, недомогания. Работники группы часто болеют.

В первую голову обращаемся к руководителю информационно-вычислительного центра Е. Фурману и старшему инженеру фактурной группы А. Гузю. Они, руководствуясь предписаниями государственной технической инспекции и медицинских работников, обязаны сделать все возможное для нормальной работы коллектива фактурной группы.

К РЕМОНТУ ПРИСТУПИЛИ

В заметке «Невесело улыбаться...», опубликованной в газете «Магнитогорский металл» от 18 июля этого года, рассказывалось о плохих условиях, в которых были вынуждены работать сотрудники исследовательской лаборатории третьего листопрокатного цеха. В частности, в срочном ремонте нуждалось помещение лаборатории.

На выступление газеты ответил начальник листопрокатного цеха № 3 Д. Галкин.

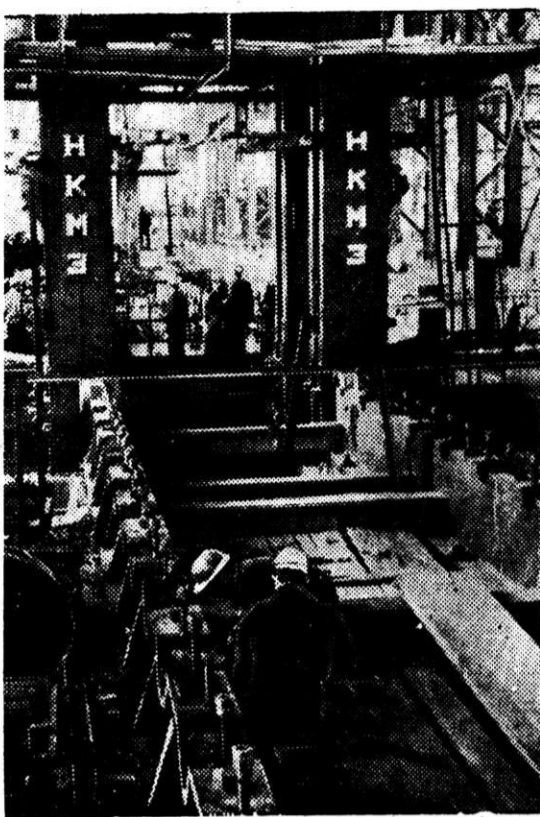
«Ремонт исследовательской лаборатории задержан из-за нехватки рабочей силы в ремонтно-строительном цехе комбината.

В настоящее время строительная бригада отремонтировала экспресс-лабораторию и приступила к ремонту бытового помещения. Ремонт исследовательской лаборатории будет произведен 20—25 августа».

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В огнеупорном производстве в результате проведенных рейдов по проверке состояния трудовой дисциплины 19 и 29 июня 1968 года были выявлены факты низкой трудовой дисциплины в отдельных бригадах. Об этом писала наша газета.

Как сообщил в редакцию начальник огнеупорного производства И. Крайний, по материалам рейда были приняты соответствующие меры. На виновных наложены взыскания на эту тему выпущен «Крокодил», во всех бригадах проведены беседы об укреплении трудовой дисциплины.



Строительство стана-исполина

На Новолипецком металлургическом заводе сооружается крупнейший в Советском Союзе прокатный стан «2000». На нем будут получать листовую сталь шириной 1850 миллиметров, необходимую для производства тракторов, различных машин, труб магистральных газопроводов большого диаметра, а также и тонколистовую сталь глубокой штамповки для легковых автомобилей. Стан рассчитан на невиданную скорость проката — 70—80 километров в час.

В комплексе стройки входит свыше сорока крупных объектов, которые займут площадь в двадцать три гектара. Сам стан имеет длину более километра.

С вводом в строй этого цеха на Новолипецком металлургическом заводе будет завершён полный цикл металлургического производства: чугун — сталь — прокат. Металл, полученный в конверторах и отлитый на установке непрерывной разливки стали в десятиметровые слэбы, будет поступать в печи стана «2000», откуда после нагрева до температуры 1250 градусов он пойдет на обжимные валки.

Стан «2000» на Новолипецком металлургическом заводе намечено пустить в конце 1968 года.

НА СНИМКЕ: монтажные работы на стане «2000». Фото Б. Приходько, АПН.

Верные помощники

Еще до того, как вы войдете в третий листопрокатный, вам станут известны новости цеха, вы познакомитесь с жизнью коллектива. Об этом уже в пешеходном тоннеле вам расскажут различные стенды, плакаты.

Стенная газета «Белая жезь», в которой для каждой из пяти бригад отведен, что называется, свой угол, сообщает, например, что эти коллективы отлично потрудились в честь праздника Дня металлурга. В первой бригаде, например, коллективом третьего агрегата обезжиривания и юльское производственное задание выполнено на 150 процентов. Названы фамилии руководителей и рабочих, чьими стараниями обеспечен такой успех.

Работникам цеха позволяет быть в курсе дел на всех участках производства Доска показате-

лей. Специальный стенд отведен для тружеников цеха, которым присвоено звание «Лучший по профессии».

Третьего июля механики и электрики цеха плохо отремонтировали пятиклетевой стан. Жертвой такого их отношения к делу стала бригада № 3. У этого коллектива снизилась производительность. В тот же день о недобросовестности электриков Шульмана и Чихарева, технолога Реизова, механиков Анцупова, Игалова и других представителей службы ремонта стало известно каждому работнику листопрокатного цеха № 3. Рассказали об этом карикатура и подписи к ней, помещенные в «Комсомольском прожекторе».

Вестники событий — стенные газеты — выпускаются каждой бригадой во всех отделениях. Они позволяют рабочим устранять своевременно

недостатки, ориентироваться в своей деятельности на пример новаторов, передовых рабочих.

Любое событие в производственной деятельности с помощью наглядной агитации, стенной печати быстро становится достоянием гласности.

Наглядная агитация, газеты — не единственные источники информации. На сменно-встречных рабочих собраниях сообщаются обсуждаются проблемные статьи на производственные и другие темы из периодической печати. Все это помогает партийной и профсоюзной организациям цеха в повседневной работе.

Глубокая осведомленность металлургов во всех вопросах, касающихся производственной деятельности и общественной жизни, является одним из важнейших факторов их сознательного отношения к труду.

В. ПЕТРЕНКО.

Кто был несколько лет назад на нагревательных колодцах второго блюминга, тот вряд ли узнает их сейчас. Проведенная реконструкция улучшила условия труда, повысила производительность.

НА СНИМКЕ: покраска нового оборудования.

Фото Н. Нестеренко.



ПРИГЛАШАЕМ К РАЗГОВОРУ

О РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ИНЖЕНЕРНОГО ТРУДА

В связи с решениями партии об улучшении управления промышленностью, совершенствовании планирования и экономического стимулирования производства вопрос повышения эффективности инженерно-технического труда приобретает особую актуальность.

Необходимость совершенствования системы управления производством техническим прогрессом, быстрыми темпами развития промышленности. Надо признать, что труд инженерно-технического и управленческого персонала, призванного организовывать деятельность служб и цехов на научной основе, сам недостаточно организован, современные технические возможности его улучшения используются не полностью. В значительной степени это относится и к нашему комбинату.

Возьмем, к примеру, третий листопрокатный цех. Начальник его, Д. П. Галкин, сразу предупредил автора этой статьи, что вести разговор о повышении эффективности инженерно-технического труда у них в цехе бесполезно, этим здесь еще никто не занимался, они слабо представляют себе важность этой проблемы.

В цехе работают 56 инженеров, и вряд ли кто из них скажет, что работает с полной отдачей своих инженерных знаний и способностей. А между тем, повышение

производительности труда, увеличение выпуска продукции уже пора бы рассматривать в комплексе с повышением эффективности труда инженерно-технических и управленческих работников.

В беседе с инженерами, которые относятся к категории руководящих работников, организаторов производства, ими было высказано мнение, общее для всех: есть резервы повышения эффективности труда цеховых инженеров.

Марк Абрамович Штремт, мастер термического отделения цеха, рассказывает о своей работе:

— Много времени отнимают контроль и наблюдение за технологией. Чтобы осмотреть все хозяйство термического отделения: три агрегата обезжиривания, отделение колаковых печей, газовое хозяйство, циркуляционные вентиляторы в подвале — нужно затратить минимум два-три часа. Остальное время идет на организацию производства, административную и хозяйственную работу: составление различных документов.

Мастер производства — это прежде всего технолог. Как инженер, как технолог, мне кажется, я имею невысокий КПД.

Вот что сказал мастер лудильного отделения Василий Иосифович Гусев:

— Хлопот чисто административных, конечно, у мастера много. Но полезность работы мастера определяется и его умением воспитывать людей. Считаю, что инженерам нужны основы педагогических знаний.

Высказал свою мысль молодой инженер Николай Алексеевич Лялька, мастер прокатного отделения:

— Мастер должен быть не только технологом, но и исследователем. Про себя скажу: для того, чтобы заниматься простейшими исследованиями, я не имею достаточной технической вооруженности. Чтобы повысить эффективность труда мастеров, необходимо разгрузить их от мелких производственных забот, которые вполне «по плечу» общественным организациям, привлечь к исследовательской работе, вооружить технически...

Инженеры проектного отдела комбината — это такая группа специалистов, на повышение эффективности труда которых необходимо обращать особое внимание. В нашей газете уже говорилось об этом неоднократно. В последней беседе начальник проектного отдела Геннадий Никифорович Саванин и начальники секторов вновь подтвердили необходимость быстрее решения вопроса о повышении КПД кон-

дукторов и всего проектного отдела. Эффективность труда инженеров-конструкторов может быть резко повышена при выполнении в общем-то элементарных требований.

Во-первых, работникам проектного отдела необходимы условия для эффективного труда, т. е. необходимо расширить помещение. Улучшится обстановка, техническая документация будет в строгом порядке, всегда под рукой, появится возможность более узкой специализации — все это будет способствовать повышению производительности труда конструкторов. Во-вторых, необходимо с инженеров-конструкторов снять часть чисто технических работ, чтобы они больше занимались творческой работой. В-третьих, необходимо улучшить снабжение проектного отдела, повысить техническую вооруженность конструкторов.

Повышение эффективности инженерно-технического труда — это, в конечном счете, увеличение производства чугуна, стали, проката.

Хочется, чтобы в обсуждении этого важного вопроса на страницах нашей газеты приняли участие главные специалисты инженеры, экономисты из цехов комбината.

М. КОТЛУХУЖИН.

ВО ИМЯ ЗДОРОВЬЯ ЧЕЛОВЕКА

В мебельном цехе комбината ритмично работали станки, снова-ли трансферкарные тележки, соби-ралась и упаковывалась гото-вая продукция. А недалеко от здравпункта стоял необычного ви-да голубой автобус. В этот день, первого августа, в цех приехала выездная бригада городской стан-ции переливания крови.

Одними из первых дали кровь молодые комсомолки Надя Камне-ва и Валя Волегова, немного поз-же (чтобы не нарушать нормаль-ного ритма работы) — Люба Ко-нонова, Люда Мякишева и Люба Попова. Их примеру последовали и другие девушки и юноши цеха.

Не остались в стороне и их старшие товарищи. С 1957 года спасает человеческие жизни своей кровью отделочница Антонина Ванчугова, по восьмому разу да-ла безвозмездно свою кровь грузчи-ца Любовь Спиридонова, шлифовщи-ца Людмила Ширшова и станочни-ца Фаина Вознесенская. Большой «донорский стаж» (девять лет) у чередовой работницы цеха Татья-ны Васильевны Сидиной, активной общественницы, ближайшей по-мощницы медицинских работников — она начальник санитарного по-ста.

С большой благодарностью от-зывается о ней и о всех донорах, давших безвозмездно в этот день свою кровь, заведующая здрав-пунктом Анастасия Алексеевна Шитникова — ее многочисленные хлопоты и большая разъяснители-ная работа дали поистине хоро-шие результаты. Тридцать один донор мебельного цеха и двадцать девять доноров горного управле-ния отдали свою кровь во имя жизни и здоровья людей.

Успеху этого важного и очень нужного мероприятия способство-вали большая поддержка со сторо-ны руководства мебельного цеха, высокое чувство гуманности и долга у всего коллектива.

Е. КУТНАЯ,
председатель комитета завод-ского Общества Красного Креста.



Идут съемки нового фильма „НАШИ ЗНАКОМЫЕ“ НА ЭКРАНЕ

В Ленинграде идут съемки массовых сцен фильма «Антонина» (по роману Ю. Германа «Наши знакомые»). Его ставит на киностудии имени Горького режиссер Илья Гу-рин.

— Новый фильм, — рассказывает Илья Гу-рин, — задуман еще при жизни писателя и снимается по сценарию, написанному им незадолго до смерти. Фильм, как роман, повествует о не-легких годах жизни молодой Советской страны после гражданской войны, о формировании ха-рактера нового человека — строителя социали-стического общества. В главной роли снимается актриса Большого драматического театра имени М. Горького в Ленинграде Наталия Тенякова, знакомая зрителям по фильмам «Старшая сест-ра», «Зеленая карета». В картине заняты также заслуженные артисты РСФСР Иван Лапиков, Кирилл Лавров и другие. Снимает фильм опера-тор лауреат премии имени братьев Васильевых Валерий Гинзбург.

НА СНИМКЕ: рабочий момент съемки филь-ма «Антонина».

Фото В. ЦЕЛИКА, АПН.

СТРАДНАЯ ПОРА

Летние каникулы сейчас в полном разгаре, а у коллектива учителей нашей школы напряженная пора. Готовимся к новому учебному году: ремон-тируем классы, учебные кабинеты. Ведем широ-кую разъяснительную работу среди рабочих ме-таллургического комбината. Учителя выступают перед ними на сменно-встречных собраниях, про-водят беседы в бригадах.

Однако от рабочих первого и второго марте-новских цехов, цеха изложниц, огнеупорного про-изводства, цеха металлической посуды, первого листопрокатного не поступило до сих пор ни од-ного заявления. Нам нужна существенная помощь общественных организаций цехов в этом важном деле.

На днях я побывала в депо № 1 трамвайного управления. Вместе с начальником депо Васили-ем Ивановичем Степановым мы беседовали с ра-бочими. Здесь уделяют большое внимание вопросу учебы, его обсуждали и на рапорте у начальника трамвайного управления т. Доронова. Но тем не менее в нашу школу отсюда поступило всего одно заявление.

Хороший пример своим товарищам по работе подает контролер ОТК Валентина Михайловна Красильникова, которая не побоялась двадца-ти-

двухлетнего перерыва в учебе и решила пойти учиться в 9-й класс.

Конечно, иногда нелегко убедить человека в необходимости продолжать образование. Но, мне кажется, дело не только в этом. Считается в ином цехе достаточным выдать рабочему направ-ление на учебу, а пойдет ли он с этим направле-нием в школу, никого не интересует.

С первого августа у нас должны были начать-ся индивидуальные и групповые занятия с теми, кто имеет большой перерыв в учебе. А оказалось, что учить-то некого. Руководители цехов рассу-ждают так: «Время еще есть, успеем». Это и ска-зывается на комплектовании классов в вечерних школах. Пока что разрыв между числом учащих-ся, которых нужно принять, и количеством по-данных заявлений огромный. На 1968—69 учеб-ный год намечено принять в нашу школу 300 че-ловек. Подано 78 заявлений, и только 27 из них — от рабочих комбината.

Новый учебный год не за горами. И нужно де-лать все для того, чтобы как можно больше мо-лодежи поступило в школы.

Г. КЛЮВАНТ, учительница
школы рабочей молодежи № 9.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

15 августа в Брянске состоит-ся тираж по пятому выпуску денежно-вещевой лотереи, в ко-тором будет разыграно 212 ав-томобилей, 636 мотоциклов и мотороллеров, 1166 велосипе-дов, 106 пианино, 8551 холо-дильник, 1060 стиральных ма-шин, 795 пылесосов, 530 ковров и другие ценные вещи, а также денежные выигрыши от одного до ста рублей.

15 августа в Вильнюсе со-стоится семнадцатый тираж по Государственному трехпроцент-ному займу выпуска 1966 года. В тираже на один разряд зай-ма разыгрывается 9400 выиг-рышей на сумму 512560 рублей, в том числе выигрыши в 5000, 2500, 1000, 500, 100 и 40 руб-лей.

Облигации трехпроцентного займа и лотерейные билеты можно приобрести в любой сберегательной кассе города.

При обществе «Знание» на Маг-нитогорском металлургическом комбинате создан консультацион-ный пункт для трудящихся комби-ната, интересующихся междуна-родным положением.

Вопросы направлять по адресу: партком ММК, общество «Зна-ние». Они должны быть изложены в письменном виде с указанием фамилии, имени и отчества, долж-ности и места работы.

Ответы будут даваться на стра-ницах газеты «Магнитогорский ме-галл» и через заводское радио.
Общество «Знание» ММК.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Коллектив трудящихся сорто-прокатного цеха выражает глу-бокое соболезнование Чесноко-ву Е. Я. по поводу смерти его дочери ВАШЛЯЕВОЙ Анны Егоровны.

Администрация, партийная и профсоюзная организации мар-теновского цеха № 2 извещают о смерти члена КПСС маши-ниста КОЛУПАЙЧЕНКО Дмитрия Васильевича и выра-жают соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив управления капитального строительства выра-жает глубокое соболезнование старшему инженеру отдела оборудования Васильеву Вик-тору Васильевичу по поводу преждевременной смерти жены ВАШЛЯЕВОЙ А. Е.

Твое рабочее место

На протяжении десятков лет огнеупорное производство «сла-вилось» тяжелым, немеханизи-рованным трудом рабочих. Трудно было соблюдать чистоту и порядок в таких условиях. Да и сильная запыленность не-благоприятно влияла на здо-ровье людей.

В динасовом отделении за-пыленность была так велика, что достигала даже населен-ных районов по соседству. На территории лежали горы отхо-дов и всякого хлама.

Но всему этому должен был рано или поздно прийти конец. «У нас должно быть красиво, должен быть чистый воздух», — решил коллектив огнеупор-ного производства.

В 1965 году огнеупорщики получили комфортабельное зда-ние для нового цеха. Вот они стоят рядом, старый и новый цехи, словно два брата —

старший и младший. И трудно поверить в то, что не так уж давно территория огнеупорного производства выглядела до-вольно-таки мрачно — сейчас мусору объявлена беспощад-ная война. Нет той огромной запыленности: в результате улучшения работы вентиляции она доведена до существующих норм. Увеличилась и рабочая площадь мастерских.

Все растет и растет число активистов, борцов за санитар-ную культуру и эстетику про-изводства. Зайдите в слесар-ную мастерскую, где механи-ком Павел Яковлевич Зимин. Здесь чисто, уютно, много цве-тов, легко дышится. А как это влияет на производительность труда! Люди меньше болеют. Работая, они уже не думают о том, как бы скорее уйти ста-лой, потому что условия ста-ли намного лучше. Следова-

тельно — крепнет дисциплина.

Трудно сказать, кто внес большую лепту в это дело: все борются за чистоту и кра-соту на своем рабочем месте. Один из многих энтузиастов — газовщик т. Антонов.

Но если так хорошо в ма-стерских старого цеха, то можно себе представить, какая идеаль-ная обстановка должна быть в новом, втором!.. Как ни странно, дело обстоит совсем наоборот. В мастерских огне-упорного цеха № 2 есть все условия для того, чтобы под-нять санитарную культуру и эс-тетику производства на долж-ную высоту. Стоит только за-хотеть, взяться за это с ду-шой. Но вот такого «хотения», очевидно, там и не хватает. И получается весьма противоре-чивая картина. Мастерские раз-мещены в центре территории цеха. Кругом асфальт, пеше-

ходные дорожки побелены, зе-ленеют декоративные кустар-ник, сосны и ели, разноцвет-ными красками пестреют цве-ты на газонах. Все оборудова-ние в отделах производства окрашено, у цеха — вид кра-сивый и величественный. За ок-нами мастерских высажено много цветов. А заглянешь внутрь, в контору мастера, на-пример, — темно, грязно... В мастерских и намека нет на какой-то производственный уют, хотя все условия для это-го имеются.

Надо бы мастерским огне-упорного цеха № 2 почаще оглядываться на своего «стар-шего брата» и добиваться та-ких же высоких показателей в борьбе за санитарную культуру и эстетику производства.

Л. ЯНЧЕНКО,
помощник пром.-санитарного
врача медсанчасти ММК.

ПО СОСЕДСТВУ

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97,
(гостиница, 2-й этаж). Теле-
фоны 3-38-04, 3-47-04,
3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.