

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 137 (4569)  
Год издания 29-й

ВТОРНИК, 19 ноября 1968 года

Цена 1 коп.

## МЕТАЛЛУРГИ! БОРИТЕСЬ ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕТЬЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ!

- Металлурги на Ленинской трудовой вахте
- Отчеты и выборы в профсоюзных организациях
- Проектному делу — серьезное внимание
- Идет Всесоюзный смотр за культуру производства
- Металлурги дружат с песней

### ПЕРЕДОВЫЕ ДОМЕНЩИКИ

Отлично идут дела у коллектива коммунистического труда доменного цеха. Из производственного отдела цеха сообщили, что почти на всех печах борьба за выполнение плана ноября проходит успешно. Общецеховой «плюс» пока не особенно велик — к началу третьей недели месяца он был равен 600 тоннам, — но количество сверхпланового чугуна будет наверняка увеличено в ближайшее время, когда обретет «свой голос» недавно вышедшая из ремонта домна № 4.

Лучших результатов на ленинской вахте добиваются бригады доменщиков печи № 3, где мастерами производства Дмитрий Карпета, Петр Савенков, Алексей Базулев и Николай Феофанов. К пятнадцатому ноября на их сверхплановом счету было уже около 1900 тонн металла.

Высокопроизводительно трудится коллектив домен-гиганта № 10. Бригады мастеров Федора Ткаченко, Петра Дмитренко, Владимира Дюкина и Юрия Бушуева, обслуживающие этот агрегат, выплавили дополнительно к заданию почти 1500 тонн чугуна.

Хорошего использования полезного объема агрегата добиваются также доменщики печи № 1. Они добавили к плану более 1300 тонн металла.

Ю. САШИН.

### НЕБЫВАЛЫЕ ТЕМПЫ

Дружно работает в этом месяце весь коллектив двора изложниц № 2 цеха подготовки составов, руководимый старшим мастером В. В. Мельниковым. Но лучшими бригадами здесь по праву называют бригаду № 1, где обязанности мастера исполняет А. И. Подехин, и № 2, возглавляемую В. А. Куплиным.

Оба эти коллектива с первых дней ноября взяли высокий темп в труде и добились небывалого производства. За смену они поставляют постоянно мартеновцам под разливку металла по 2 состава дополнительно к плану.

Среди коллективов стрипперных отделений первенство в социалистическом соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина удерживает бригада отделения раздачи слитков № 1, руководит которой старший рабочий С. С. Железнов. Она раздает и подает ежедневно на слябинг в среднем по 2 плавки при высокой температуре слитков, чем способствует бесперебойной работе слябинга.

Н. РОЖДЕСТВЕНСКАЯ,  
нормировщица цеха подготовки составов.



На трудовой вахте в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина успешно трудится комсомольско-молодежный коллектив 29-й мартеновской печи, ежедневно выплавляющий десятки тонн сверхплановой стали.

НА СНИМКЕ: передовики соревнования: (слева направо) Юрий ЕПИФАНЦЕВ, Валентин ТОРИН, Борис ДЬЯЧЕНКО и Борис ГУДОВ.

Фото Н. Нестеренко.

### РОДНИК РЕЗЕРВОВ

(ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПДПС КУЗНЕЦКОГО КОМБИНАТА)

ПДПС уже давно на комбинате стало одной из основных форм широкого участия трудящихся в управлении производством. Вот уже 10 лет, как был создан этот боевой массовый орган, включающий около 3000 передовиков производства, экономистов, представителей общественности, членов НТО, ВОИР.

Почти полмиллиарда рублей, сотни тысяч тонн сверхпланового металла, миллионы киловатт-часов электроэнергии — вот итог работы кузнечан за годы семилетки.

Много полезных дел на счету у активистов ПДПС и сегодня. Вот хотя бы доменщики. Долгое время потребителям управлялся чушковый чугун нестандартного развеса. Комбинат на каждой тонне недополучал 1 р. 20 к. По рекомендации членов цехового ПДПС видоизменили мульды на разливочных машинах, теперь каждый месяц доменщики имеют десятки тысяч рублей приплат за качество своей продукции, полностью прекратились претензии от потребителей. Сейчас доменщики, закончив перевод печей на тонкостенную кладку, готовятся провести реконструкцию воздухогревателей — сделать более рациональные насадки из новых стойких огнеупоров и поднять таким образом температуру дутья до 1150°C, внедряют набивные сопла, работают над дальнейшим облегчением условий труда путем механизации и автоматизации трудоемких процессов.

Все новые и новые резервы находят сталеплавильщики. Только электрообогрев прибыльной части слитка отдельных марок стали экономит до 5% высококачественного металла, а ведь это составляет десятки тысяч рублей.

Много ценных мероприятий, облегчивших условия труда и улучшивших качество продукции, осуществлено в мартеновских, среднесортном, сортопрокатном, листопрокатном и других цехах и производствах. Только за минувший год по предложениям активистов ПДПС осуществлено более 3000 мероприятий. А ведь за ними тысячи тонн сверхпланового металла, высокое качество продукции, снижение материальных затрат, облегчение условий труда.

Недавно на комбинате состоялось совещание по наиболее актуальному для нас вопросу — как сделать качественнее и экономичнее кузнечий металл? Да, это серьезная проблема. Десятки творческих коллективов, специалисты, исследователи, рабочие-новаторы, изобретатели, рационализаторы работают над ее решением. В поиски резервов вовлекаются все новые и новые силы — активисты НТО, ВОИР, совет молодых специалистов. Уже поступили сотни предложений.

Многотысячная армия активистов ПДПС постоянно растет, активизируется. Задачи перед металлургами стоят огромные. И нет сомнения, что кузнечане успешно с ними справятся.

И. ЧИРКОВ. Журнал «Металлург» № 10, 1968 г.

### МОЛОДЦЫ, МАРТЕНОВЦЫ!

До сентября этого года на шлаковые дворы из мартеновских цехов в шлаковых чашах поступало ежемесячно очень много металлических «козлов». Это создавало большие трудности для работников шлаковых дворов: удлинялась продолжительность кантовки шлаковых чаш, закопленные чаши приходилось выбивать копровой «бабой», что приводило к преждевременному выводу оборудования из строя. Для того, чтобы отправить эти «козлы» на взрывные ямы, приходилось занимать большое количество вагонов. А ведь каждый вагон на счету, каждый нужен на других объектах комбината.

Но с первых чисел сентября поступление металлических «козлов» резко сократилось, что значительно облегчило условия работы и оборудования, и самих трудящихся ново-копрового отделения. Плюс к тому — высвободились вагоны, и металл, который мартеновцы щедро отправляли раньше в копровый цех, пошел в прокатные цехи, то есть по своему прямому назначению.

Прошло два месяца — и ни одного «козла». Молодцы, мартеновцы!

С. СПИРИН, мастер шлаковых дворов.

### Равняясь на лучших

Лидером социалистического соревнования за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина в листопрокатном цехе является в ноябре коллектив бригады среднелистового стана, возглавляемый мастером Иваном Андреевичем Подольном. Эта бри-

гада, взяв хороший старт в первые дни нового месяца, к началу третьей недели ноября «накопила» свыше 300 тонн металла, выданного дополнительно к заданию, и добилась высоких качественных показателей.

Четким исполнением своих ра-

бочих обязанностей вносят весомый вклад в успехи коллектива старший вальцовщик В. Вагин и старшие операторы Н. Саликов и В. Заев.

Равняясь на передовиков, все труженики листопрокатного цеха стремятся к тому, чтобы добиться на ленинской вахте еще больших производственных результатов.

Ю. ВЫСОТСКИЙ.

## ● ПОРТРЕТ КОММУНИСТА НА ГЛАВНОМ ПОСТУ

Прохожу по туннелю, связывающему бытовое помещение с цехом, и спрашиваю, как найти отделение электролужения. Вообще-то в третьем листопрокатном цехе я уже бывал не раз, но вот с этим отделением как-то познакомиться не пришлось. Мне показали дорожку. И вот стою у огромного стана. Сверкая при ярком электрическом свете, непрерывно течет широкая белая лента. Она то опускается к валам, расположенным внизу, то поднимается вверх, то опять подобно сверкающему потоку водопада пронесется вниз. Картина удивительная. Хотелось бы любоваться ей подольше, но, к сожалению, нет времени. Срочно надо найти одного человека — Владимира Ильича Павленко. Спрашиваю у проходящего мимо рабочего.

— А вот стоит на главном посту.

Прохожу вдоль агрегата, поднимаюсь на возвышение, где расположен основной пульт управления агрегата. Сколько здесь всевозможных рычажков, выключателей! Невысокий худощавый человек, стоящий предо мной, некоторое время не обращает на меня внимания. Он очень занят. Из-под слегка надвинутой на лоб серенькой кепки смотрит на сверкающий поток. Рука на пульте. Вот он что-то поворачивает.

Шестой год работает Владимир Ильич в третьем листопрокатном. За этот срок он стал одним из самых квалифицированных рабочих отделения электролужения. Но не только за это уважают его и рабочие и руководители. Павленко отличается большой активностью в общественной работе. Вот уже в третий раз товарищи по работе избирают Владимира Ильича своим профсоюзным вожаком. Профгруппорг умело строит работу. Одной из важнейших задач он считает правильное проведение сменно-встречных собраний. На этих собраниях отмечаются нарушения трудовой и технологической дисциплины. Подводятся итоги социалистического соревнования, которые в большинстве случаев радуют коллектив. Из месяца в месяц вторая бригада оказывается на первом месте. Никто не предъявляет к ней претензий ни по качеству, ни по количеству. Есть еще одна важная забота у профгруппорга — это воспитание молодежи. Молодых ребят в бригаде двое — Алексей Виталий и Виталий Пронин. Профгруппорг следит за тем, чтобы они повышали квалификацию, образование. Виталий Алексеев по его совету пошел в школу рабочей молодежи, а Виталий Пронин начал готовиться к поступлению в институт.

Есть и еще одна важная общественная работа у коммуниста Павленко. Он политинформатор по внешнеполитическим вопросам. Тщательно готовится Владимир Ильич к проведению каждой полтинформации, читает газеты, журналы. Для того, чтобы легче было найти нужный материал, он из года в год выписывает несколько видов периодических изданий — журнал «За рубежом», газету «Правда», журнал «Партийная жизнь». Все полтинформации он проводит регулярно, по следам событий. Недавно Владимир Ильич рассказал своим товарищам о выборах в Соединенных Штатах Америки. Они остались довольны его беседой. Теперь на очереди у него рассказ о пятом съезде Польской объединенной рабочей партии. Но что самое удивительное, несмотря на такую большую нагрузку, Павленко еще успешно учится в горно-металлургическом институте. Достиг уже пятого курса.

— Как это вы все успеваете? — спрашиваю его.

— И сам не знаю, — отвечает он. — Одно только скажу: ради главного всегда приходится отказываться от второстепенного...

Потом я разговоривал о Павленко с мастером Семеном Моисеевичем Летичевским.

— Что сказать о нем? — Скажу одно: работает уверенно, настойчив. Работает на главном посту. У меня такое мнение: хороший специалист выйдет из Павленко после окончания института.

Ю. МИШИН.

Октябрь нынешнего года был очень напряженным для профсоюзного актива горняков. В этом месяце у нас проводились отчеты и выборы низового профсоюзного актива и цеховых комитетов.

Было о чем говорить профсоюзным активистам рудника. Замечательно работал в этом году этот коллектив, взятые обязательства на 1968 год выполнены, за 10 месяцев выдано сверх плана 255 тысяч тонн руды. Значительно улучшилась трудовая и производственная дисциплина, высоко состояние техники безопасности. В 1968 году не было здесь ни одного несчастного случая. В социалистическом соревновании среди основных цехов горного управления коллективу рудника шесть раз вручалось переходящее Красное знамя и денежная премия.

Одним из лучших коллективов на руднике считается бригада № 3 экскаваторного участка, где вот уже несколько лет подряд работают профгруппоргамашинисты экскаваторов тт. Бойко и Станкевич. Они хорошо поработали в течение го-

да — в социалистическом соревновании их коллектив семь раз завоевывал первое место, выдал сверх плана около 150 тысяч тонн руды.

Ударные темпы отличали и бригаду бурового участка, профгруппоргамашинистами которой являются тт. Бугренков и Назаров. Более 1600 погонных метров скважин

на профсоюзную конференцию, явка была стопроцентная.

Делегаты внимательно прослушали доклад председателя т. Чернышова и в своих выступлениях дали положительную оценку работе цехового комитета. В то же время был отмечен и целый ряд существенных недостатков в ра-

боте. До сих пор еще не решен положительно вопрос о питании трудящихся. В буфете на горе Дальняя всегда большие очереди, бывают даже случаи, когда трудящиеся остаются без обеда.

### ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

## ВАЖНАЯ КАМПАНИЯ

Профгруппоргамашинистов тт. Бойко и Станкевич. Они хорошо поработали в течение го-

боте. До сих пор еще не решен положительно вопрос о питании трудящихся. В буфете на горе Дальняя всегда большие очереди, бывают даже случаи, когда трудящиеся остаются без обеда.

Делегат отвального участка т. Гильман обратил внимание администрации на неудовлетворительную работу душевой. Слишком часто здесь перебор с горячей водой, а это приводит к простудным заболеваниям среди трудящихся.

Отмечались на конференции и трудности, которые имеются у путей-

цев отвала с доставкой инструмента на рабочие места. В своих выступлениях делегаты дали направление в работе вновь избранному составу цехового комитета рудника и выразили уверенность, что они устранят все отмеченные недостатки.

Интересной была конференция у агломераторов аглоцеха № 1. Доклад председателя цехкома Д. Ф. Лобова был небольшим, скатанным, но он отразил всю профсоюзную работу в цехе. Резкой критике в докладе были подвергнуты нарушения трудовой дисциплины грузчик Юшкин, слесарь Янченко, машинист коксодробилки Тарханов, машинист транспортера Щербакова и некоторые другие.

На таком же высоком уровне прошли собрания и конференции в других цехах горного управления. Важная кампания еще не закончена. А 29 ноября в левобережном Дворце культуры металлургов соберутся делегаты, избранные на общегорняцкую профсоюзную конференцию.

Н. КОВАЛЕНКО,  
председатель рудкома.



Цехи народного потребления с каждым годом увеличивают выпуск продукции для удовлетворения нужд населения.

НА СНИМКЕ: одна из лучших упаковщиц готовой продукции кроватного цеха Т. П. ПОЛЫНСКИХ готовит кровати к отправке потребителю.

Фото Н. Нестеренко.

### ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР О КПД ИНЖЕНЕРА

Основную тяжесть в деле дальнейшего технического прогресса на комбинате в предстоящие годы должны будут взять на себя проектные подразделения комбината.

Наши проектно-конструкторские подразделения сегодня еще сдерживают своевременное решение технических проблем. В настоящее время в цехах, управлениях, производствах и лабораториях работает более 500 конструкторов, из них около 380 объединены в отделы и бюро. Наряду с большим количеством высококвалифицированных работников, имеющих достаточный опыт проектирования в металлургии, значительная часть (более 50 процентов) этих сил представлена молодыми специалистами, выпускниками вузов и техникумов. За 10 последних лет проектный отдел вырос со 165 человек до 275.

Проектно-конструкторские подразделения разобщены между собой, отсутствует четкая специализация, что приводит к низкому качеству проектов, переделкам, дублированию. Сроки проектирования задерживаются на годы, срывается выполнение важных для комбината технических заданий. В этих случаях технические идеи стареют и создаются так называемые бросовые работы.

Отсутствие твердой дисципли-

ны в деле выдачи технических заданий также отрицательно влияет на выполнение проектов.

На сегодняшний день портфель заказов проектного отдела, превышающий по объемам практические возможности отдельных секторов на 1,5—2 года, состоит в основном из разрозненных, не объединенных воедино, технических вопросов. Большинство технических заданий не предусматривает даже элементарные параметры для проектирования, на многие проекты, предусмотренные приказами директора комбината, на протяжении года и более заказы не выдают технического задания.

Проектный отдел комбината занимается разработкой технологической части проектов по горному управлению, коксохимическому производству и железнодорожному транспорту в отрыве от технического руководства (главных инженеров); в свою очередь эти подразделения разрабатывают строительную, электрическую, сантехническую и другие части проекта, не имея в своем составе специалистов-конструкторов по этим работам, в то время как в проектно-отделе комбината имеются специализированные секторы.

Естественно, что такие проекты в целом оформляются на низком

техническом уровне и подвергаются многократной переделке.

Нельзя обойти молчанием и столь важный и решающий момент, как низкий уровень производительности труда конструкторов комбината по сравнению с их коллегами на других предприятиях. Вот количество чертежей, приведенных к нормальному формату, на одного конструктора в год:

Магнитогорский металлургический комбинат	— 44
Магнитогорский Гипромез	— 50
Магнитогорский калибровочный завод	— 68
Магнитогорский метизный завод	— 66
Конструкторское бюро машиностроительного завода	— 110
Центральное проектно-конструкторское бюро Латвийской ССР	— 156

Отдел научной организации труда и управления и проектный отдел в октябре изучили организацию труда работников проектного отдела и выявили резервы, использование которых послужило бы повышению отдачи коллектива в свете решения предстоящих задач по реконструкции объектов, изготовлению принципиально новых машин, механизации тяжелого ручного труда.

С участием партийного, профсоюзного и комсомольского акти-

ва были проведены анкетный опрос проектировщиков с вопросом «Как организован ваш труд» и самофотография рабочего времени за неделю. Вот что показали результаты обработки анкет и карт самофотографии рабочего времени.

Преобладающую часть технических расчетов, занимающих большой удельный вес в общем процессе проектирования, приходится выполнять вручную с помощью счет и логарифмической линейки (70,7 процента всех ответов); 75,8 процента опрошенных заявили, что им серьезную помеху в работе создают частые хождения в технический архив для подбора чертежей и ожидание встреч с цеховыми работниками. По итогам самофотографии рабочего времени, отнесенным на все количество работающих, на посещение архива затрачивается 534 часа, а на посещение цехов более 100 человеко-часов в день. На проверке чертежей после копирования затрачивается 45 человеко-часов в день; 58 и 65 процентов опрошенных заявили, что большой шум в комнатах и недостаток служебной площади, неудовлетворительное обеспечение бумагой и карандашами серьезно снижают их производительность труда.

Очень характерным является то, что 49—64,3 процента опро-

шенных положительно ответили на вопросы «удобно ли ваше рабочее место?» и «все ли у вас находится под рукой?». Это свидетельствует об отсутствии ясного представления молодых конструкторов о том, каким должно быть их рабочее место. Утвердительный ответ вытекает из условий, в каких недавний студент писал дипломный проект (обычный стол и линейка). Придя в проектный отдел с этими понятиями он удовлетворен приличным чертежным столом, механической рейшиной и арифмометром.

Естественно, у него и зрелища в работе в первые годы будут на уровне студенческой практики. К сожалению, мы пока конструктору хорошее рабочее место предоставить не можем, но он должен знать о нем, он должен быть подготовлен к новым условиям работы в ближайшем будущем. Следовательно, организовать производственное обучение по расширенной программе всех конструкторов — безотлагательная задача руководства отдела.

Какие мероприятия должны быть проведены в ближайшее время для улучшения проектного дела на комбинате?

Во-первых, специализация проектных подразделений. Это мероприятие должно быть направлено на приближение проектирования

# ПРОЕКТНОМУ ДЕЛУ—

● ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ



Среди большого коллектива цеха металлических конструкций хорошая слава идет о газорезчике А. Гильфанове. Ударник коммунистического труда ежедневно выполняет почти полторы сменных нормы.

НА СНИМКЕ: А. ГИЛЬФАНОВ.

Фото Н. Нестеренко.

## ВСЕСОЮЗНЫЙ СМОТР: ЗА КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА 100 День опто дня краше

«Жаль, нет у нас своего скульптора, — сказал мне председатель комиссии по проведению смотра за культуру и эстетику производства в электроремонтном цехе Сергей Ильич Федосихин. — Поставили бы мы в цехе скульптурные группы, представляете, красота какая!»

Да, скульптурных групп в электроремонтном цехе пока нет. Но ничего страшного не случится, если их так никогда и не будет. Здесь и без того красиво — настолько, насколько это возможно на производстве, связанном с механизмами, мазутом и машинным маслом. А там, где еще не наведен окончательный блеск, налицо все признаки совершающейся «реставрации».

В этом цехе подходят к проведению смотра вдумчиво, без формализма. Здесь не просто «внедряют» красоту и удобства в силу требования свыше, а действуют с любовью, продумывая каждую мелочь. Можно, конечно, оформить все участки по единому шаблону, и внешняя краснота будет соблюдена. Но то, что удобно в одном месте, неприемлемо в другом. И это тоже учитывается. В аппаратном отделении, например, заканчивается установка сплошного барьера-стеллажа, куда будут вмонтированы бачки для машинного масла. Внешняя сторона, обращенная к пешеходной дорожке, служит и загородкой и своеобразным украшением: красиво окрашенная, декорированная живыми цветами, она будет выглядеть очень нарядно. С внутренней же стороны имеются шкафчики для размещения деталей. Идея, как видите, прекрасная, но распространять ее на другие отделы пока не торопятся. «Нужно еще проверить, как эти стеллажи себя оправдают здесь», — говорит Сергей Ильич.

Сколько времени подчас тратит рабочий, разыскивая нужный инструмент и поминутно спотыкаясь о разбросанные там и сям детали! В электроремонтном цехе такая опасность исключается. Все детали лежат на своих местах в строгом порядке, над каждой — инвентарный номер, чтобы рабочий быстро мог найти то, что ему необходимо.

В этом цехе по душе, видно, пришла мысль размещать стеллажи внешней стороной к проходу, так, чтобы они играли двойную роль —

шкафчиков и загородок. Это еще больше усиливает ощущение порядка, создает своеобразную строгость и четкость линий.

«Посмотрели бы вы, что было когда-то на том месте, где сейчас стоят стеллы, — усмехается Сергей Ильич. — Стояли ящики с отходами, лежали детали. А сейчас здесь — стенд по технике безопасности, стенд противопожарный, санитарный пост... Все это ярко и красиво оформлено.

Не хочется, говоря о культуре и эстетике, в сотый раз повторять, что в цехе чистый пол, свежеобеленные стены и протертые от пыли стеллы с наглядной агитацией. Не хочется, потому что это лишь частица того большого дела, которое зовется борьбой за культуру и эстетику на производстве. В цехе чисто и красиво, это так. Но эта красота не является самоцелью, она служит дальнейшему повышению производительности труда. И недаром в плане смотра есть такая графа: «Работа, проделанная по механизации и автоматизации производства». Вот, например, изготовлено приспособление для испытания машин средней мощности, в результате чего повысилось качество самих испытаний. Сконструировано приспособление для обкатки стержней двигателей 4600 квт... Другая графа: «Работы по улучшению состояния воздуха». Установлен дополнительный зонт к воздуховоду вентиляции у лудильной ванны аппаратного отделения. Смонтирована вытяжная вентиляция от рабочих мест по шлифовке секций сопротивлений на наждачных станках аппаратного участка. Еще один пункт: «Борьба с шумом». Изолирована вентиляционная труба, проходящая через мастерскую аппаратного отдела.

В плане еще очень много разделов: по внедрению прогрессивной технологии, по содержанию бытовых помещений, по организации рабочих мест и интерьера помещения.

Можно очень долго говорить о том, что сделано в электроремонтном цехе в ходе смотра за эстетику и культуру на производстве. И еще дольше — о том, что делается сейчас. Потому что работа не прекращается ни на минуту, и никогда не перестают здесь строить планы на будущее. А свои планы привыкли выполнять в этом цехе.

И. КРУЧИНИНА.

## Снова о пальмовом масле

«Возьмите свое масло» — так называлась критическая заметка старшего десятника складского сектора комбината С. Шмарина, опубликованная в нашей газете за 15 октября.

Начальник листопркатного цеха № 2 И. Есипов прислал ответ следующего содержания:

«На статью, опубликованную под заголовком «Возьмите свое масло», сообщаем, что выделенная для перевозки пальмового масла со склада отдела снабжения № 4 в ЛПЦ-2 цистерна № 793 не удовлетворяет техническим нормам и требованиям. Ввиду отсутствия сливного отверстия в цистерне масло из нее полностью откачать невозможно имеющимися в цехе средствами.

Откачка масла производилась через верхний заливной люк. После слива цистерна была переадресована на склад отдела снабжения 29 июля 1968 года с остатком масла в количестве 6 тонн между змеевиками.

В настоящее время цехом совместно с отделом снабжения комбината разрабатываются мероприятия по удалению пальмового масла из нестандартной емкости».

А вот что сообщил нам автор заметки, которого мы познакомим с ответом И. Есипова:

Ответ начальника ЛПЦ № 2 т. Есипова считаю неправильным. Во-первых, в нем говорится, что цистерна № 793 не удовлетворяет техническим нормам и требованиям, и из-за отсутствия сливного отверстия имеющимися в цехе средствами невозможно полностью выкачать масло. Считаю такое утверждение необоснованным вот почему. Действительно, в указанной цистерне имеются змеевики-трубы, но между змеевиками проходит любой всасывающий рукав насоса. Кроме того, против люка вообще нет змеевика. Таким образом, ничто не мешало выкачать насосом масло из цистерны полностью.

Во-вторых, в ответе говорится, что после слива пальмового масла цистерна № 793 была переадресована — не отправлена, а переадресована на склад № 4 отдела снабжения комбината с остатком, равным шести тоннам. Это также неверно. Если бы работники ЛПЦ-2 действительно переадресовали цистерну с остатком пальмового масла в количестве шести тонн, они обязаны были предъявить счет на 7310 рублей 16 копеек. Это значит, что если бы цистерна не вернулась, ее бы размыкали. Ведь груз — ценный. Но ничего подобного не случилось. Больше того, они не только не предъявили счет, но даже не поставили об этом в известность работников склада № 4. Это говорит о том, что листопркатчики не переадресовывали указанную цистерну, а просто отправили ее как порожнюю.

В-третьих, в своем ответе тов. Есипов пишет, что в настоящее время ЛПЦ-2 совместно с отделом снабжения разрабатывает мероприятия по удалению масла из нестандартной емкости. По отделу снабжения (склад № 4) больше года не отправлял пальмовое масло в ЛПЦ-2 в нестандартных цистернах, да и не будет больше. Спрашивается, какие же мероприятия разрабатывает ЛПЦ-2 с отделом снабжения, и чем вызвана такая необходимость, если нужно откачать дорогостоящее масло всего лишь из одной цистерны?

В заключение хочется сказать о том, что начальник ЛПЦ-2 т. Есипов неправильно среагировал на крик в печати. Вместо того, чтобы хорошо разобраться в своем хозяйстве да строго наказать виновных, он встал на их защиту.

ВОПРОС ОСТАЕТСЯ ОТКРЫТЫМ. ПО-ПРЕЖНЕМУ РАБОТНИКАМ ЛПЦ-2 ПРЕДЛАГАЕТСЯ: ВОЗЬМИТЕ СВОЕ МАСЛО.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

## „А был ли ремонт?“

24 октября в газете «Магнитогорский металл» под рубрикой «По следам опубликованного» была помещена заметка «А был ли ремонт?» В ней говорилось о том, что ремонтно-строительный цех комбината не принимает никаких мер по исправлению положения в столовой № 14, которая в свое время была отремонтирована недоброкачественно.

В редакцию пришел ответ за подписью начальника ремонтно-строительного цеха т. А. Центнера: «Сообщаю, что на ликвидацию недоделок по ремонту столовой № 14 двенадцатого ноября будут выделены маляры».

Заведующая столовой М. И. Жданова сообщила, что в указанный срок маляры приступили к работе.

# НАУЧНУЮ ОСНОВУ

к техническому руководству. Проектные подразделения горного управления, коксохимического производства, железнодорожного транспорта и управления коммунального хозяйства должны выполнять технологическую часть проекта, а остальные части (сантехническую, строительную, электрическую и другие) переаказывать проектному отделу комбината. Нет необходимости доказывать эффективность данного мероприятия. Следует только добавить, что все проектные подразделения в техническом отношении должны быть подчинены проектному отделу комбината и месячные планы работ должны согласовывать с ним.

Во-вторых, введение системы оплаты заказчиками стоимости проектирования. Данное мероприятие позволит правильно отразить эффективность технических мероприятий и деловое участие подразделений в решении технических проблем. Оплата должна быть установлена в зависимости от ожидаемой экономической эффективности и сметной стоимости выполнения работ.

При внедрении подобной системы целесообразно будет предусмотреть повышенную в несколько раз оплату проектирования, оказавшегося по вине заказчика

«бросовым». Для подтверждения необходимости такой меры приведем несколько цифр. В течение года проектный отдел выполнил «бросовых работ» в общем объеме 540 нормальных листов и выплатил зарплаты 17000 рублей. Это труд 13—14 строителей в течение года. Предлагаемое мероприятие заставит заказчика более серьезно рассматривать целесообразность проведения отдельных технических совершенствований, и, главное, лучше готовить и обосновывать технические задания.

В-третьих, внедрение единой формы технического задания и порядка его оформления. Это мероприятие направлено на ускорение выполнения проектов и повышение их качества с меньшими затратами времени конструктора на хождение в цехи, согласование, уточнение и т. д.

В-четвертых, передача проектно-отделу комбината функций оформления заказов на проектирование сторонним проектным организациям.

Самостоятельные заказы проектов на сторону цехами и производствами без согласования с проектным отделом приводят к серьезным просчетам и непроизводительным затратам, вынуждают производить переделки проектов, задерживают выполнение

технических мероприятий в сроки. Координация всего проектирования в одном подразделении позволит положить конец непроизводительному расходованию средств и установить технический надзор за выполнением проектов.

Следующим вопросом является выдача проектов на изготовление металлоконструкций и конструкций вентиляционных установок без детализованных чертежей. Это предложение направлено на сокращение затрат конструкторского труда.

И последний вопрос — это резкое повышение производительности труда всего конструкторского состава комбината.

В решении этого крайне важно вопроса необходимо смело использовать все достижения и успехи, полученные в работе передовых проектно-конструкторских организаций.

Главным путем повышения производительности следует считать максимальное механизирование всех операций проектных работ, но не следует пренебрегать и простыми организационными мероприятиями.

Надо также безотлагательно приступить к выполнению предложений, поступивших в результате изучения труда конструкторов.

Например, следует ли дальше затягивать решение вопроса улуч-

шения транспортного обслуживания проектного отдела? Снижение затрат времени на хождение в цехи хотя бы наполовину даст экономии труда 5—6 конструкторов.

Большие затраты времени конструкторов на хождение в архив можно значительно сократить внедрением телевидения. Это мероприятие могут выполнить работники цеха технологической диспетчеризации. Данное мероприятие следует внедрить безотлагательно тем более, что эта система удачно внепешется в дальнейшем при внедрении микрофильмования и поисковой системы.

Необходимо коренным образом разделить труд в проектно-деле. Следует по опыту американских предприятий освободить конструкторов от графической части проекта и широко использовать труд чертежника. В настоящее время на 148 конструкторов имеется только 4 чертежника, по существу их труд совершенно не используется.

Никто не мешает руководству отдела уже сегодня внедрить систему бездефектной сдачи проектов, увязав ее с системой оплаты и материального стимулирования.

Применяя накопленный опыт сдельной оплаты и учитывая организационные и технические изменения в составе работ, следует пересмотреть систему сдельной оплаты труда.

Надо оказать серьезную помощь энтузиастам проектного отдела тт. Оглушевичу и Золотову

в изготовлении и обеспечении всех конструкторов комбината справочными линейками, всячески поощрять их инициативу в облегчении труда конструкторов, учитывая, что наша промышленность еще крайне недостаточно выпускает таких средств оргтехники.

Заслуживает всяческого поощрения их инициатива в организации размножения проектной документации стана «2500», которое в обычных условиях комбинату вообще непосильно.

Информационно-вычислительный центр комбината должен изыскать возможность немедленно обеспечить проектный отдел вычислительной техникой и решить вопрос, какие конкретно расчеты будут выполняться на электронно-вычислительных машинах.

Следует оказать помощь проектному отделу в обеспечении материалами для бескалориметрического размножения чертежей, доведения его уровня до 75 процентов, что позволит высвободить труд 14—15 копировщиков.

Это далеко не полный перечень мероприятий, реализация которых должна значительно повысить КПД проектного отдела.

В настоящее время работает творческая бригада по разработке плана НОТ проектного отдела, в котором найдут отражение все предложения, направленные на улучшение проектного дела на комбинате. М. ТУЗОВ, начальник сектора организации управления производством ОНОТУ.

● СЕГОДНЯ — ДЕНЬ РАКЕТНЫХ ВОЙСК

## Артиллерийский заслон

Летом 1943 года наш артиллерийский полк 120-миллиметровых минометов, в котором я служил артиллерийским техником дивизиона, занимал оборону на одном из участков фронта Орловско-Курской дуги.

Крепко врывшись в землю и замаскировавшись, мы ожидали наступления гитлеровцев.

В любую минуту мы готовы были встретить врага. Мы знали, что гитлеровцы готовят наступление и что они попытаются смять нас армадами своих танков — «Тигров» и «Пантер». Однако никто не испытывал страха: танкобоязнь мы в себе уже преодолели. Помогли этому, конечно, и военные учения в обороне. Мы привыкли к грохоту гусениц над головой наших тяжелых танков «КВ», которые во время учений старательно развезжали по нашим окопам. Мы убедились, что танк для бойца в окопе не так уж страшен. Конечно, сильно оглушает гул моторов, лязг гусениц, ну и землей присыплет — это неизбежно.

Вечером 4 июля наша разведка донесла, что утром гитлеровцы пойдут в наступление.

И вот, помню, рано утром 5 июля первыми по укреплениям гитлеровцев дали залп наши «катюши», не дожидаясь, пока враг первым начнет артобстрел. Вслед за «катюшами» послали врагу «гостинцы» и мы из своих полковых минометов. Открыли огонь соседи из пушек и гаубиц. А с воздуха гитлеровцев прижимала к земле авиация. Можно было подумать, что мы поменялись с врагом ролями, что к наступлению готовится не он, а мы. Однако, каким бы ни был сильным шквал огня, через некоторое время фашисты все же опомнились, восстановили свои боевые порядки, подтянули резервы, а затем под прикрытием своей артиллерии и авиации на нас поползли фашистские «Тигры» и «Пантеры», самоходные орудия. Под их прикрытием двинулась пехота.

Мы подпустили танки и пехоту метров на 250—300. Никто не стрелял, соблюдая приказ, который был дан заранее. Не знаю, где ли было так, но на нашем участке гитлеровцы не то смутились, не понимая, почему русские не стреляют, но только они приостановились. И вот в этот удобный момент была дана долгожданная команда: «По вражеским колоннам — огонь!»

Заработали наши артиллерийские расчеты, затрещали автоматы, пулеметы. Били из пушек, гаубиц, минометов. Огонь был сильный. Да оно и понятно: на каждом километре фронта у нас было не меньше 200 орудий. От канонады содрогалась земля. Колонны врага застлал сплошной дым, пыль, а по ним все стреляли и стреляли. Остановить бойцов было трудно. Когда огонь был прекращен, на поле осталось немало исковерканных танков, орудий, машин, немало осталось лежать на русской земле гитлеровцев. Через нашу оборону они не прошли, наткнулись на мощный артиллерийский заслон. Их наступление разбилось о мужество и отвагу русских солдат.

П. БЫСТРОВ, преподаватель ГПТУ № 19.



НА СНИМКЕ: выступают участники художественной самодеятельности левого бережного Дворца культуры металлургов. Фото Н. Нестеренко.

## Пишет брат героя

Группа туристов Магнитки, в том числе и я, побывали в Свердловске, где встретились с братом Героя Советского Союза Николая Ивановича Кузнецова, Виктором Ивановичем, ныне рабочим Уралмаша.

Он многое рассказал о славном патриоте Родины и обещал переписываться с магнитогорцами.

И вот пришло письмо, в кото-

ром Виктор Иванович Кузнецов спрашивает, как магнитогорцы оценили фильмы, которые отражают боевые дела его брата. В конце письма Виктор Иванович сообщает, что в 1969 году журнал «Сельская молодежь» будет печатать документальную повесть о разведчике Кузнецове.

Мы написали Виктору Ивановичу, что в канун 50-летия Ленин-

ского комсомола в кинотеатрах, клубах, школах, на стане «2500» были лекции о легендарном разведчике, а также показаны фильмы «Подвиг разведчика», «Сильные духом».

Мы также выразили уверенность, что магнитогорцы с большим интересом прочтут в журнале интересную повесть о героизме уральца Н. И. Кузнецова.

Н. ПУТАЛОВ.

К ДЕСЯТИЛЕТИЮ СО ДНЯ СОЗДАНИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО ХОРОВОГО ОБЩЕСТВА

## ПЕСНЯ — ДУША НАРОДА

Из всех музыкальных жанров песня — самая доступная, любимая, широко распространенная форма этого искусства. Пожалуй, не найдешь такого человека, которому бы не нравилась какая-либо песня в исполнении хора или солистов.

Песня воодушевляет людей, создает радостный душевный настрой. Существует очень точное определение: песня — душа народа.

И то, что спустя десять лет со времени, когда по решению Совета Министров в 78 автономных республиках, областях и в трех городах, в том числе и в нашем городе были организованы добровольные хоровые общества, его членами стали более 22 тысяч магнитогорцев — закономерно. Песня сопутствует людям в их работе. А магнитогорские металлурги с первых дней существования комбината зарекомендовали себя образцовыми тружениками, новаторами, передовиками производства.

Сокровищницу песенного творчества любовно и бережно открывает магнитогорцам актив городского хорового общества: в первую очередь известные сейчас всей стране исполнительской культурой, мастерством, —

артисты Государственной хоровой капеллы, студенты педагогического и музыкальных училищ, воспитанники детских музыкальных школ, работники еще молодого центра музыкальной культуры «Дома музыки».

Стало уже привычным, что вместе с металлургами, спешащими на смену, в заводские проходные входят музыканты, артисты, лекторы. И перед сменой или в конце ее в переполненном красном уголке какого-либо из цехов металлургического комбината в эти дни обязательно звучат музыкальные произведения. Сталеплавыльщики, доменщики, представители других металлургических профессий открывают для себя шедевры творчества корифеев музыки, знакомятся с песенным достоянием русского народа, обработанным выдающимися русскими и советскими композиторами.

В особенности активизировалась деятельность работников музыкальной культуры в последние годы, с момента, когда на комбинате по решению парткома было создано хоровое общество.

Буквально за какие-то несколько месяцев карточки членов этого общества получили свыше трех тысяч ме-

таллургов. Сразу же определились вкусы: в адрес «штаба» общества десятки металлургов обращались с запросами исполнить их любимые произведения.

Конечно, агитбригады, отправляясь с концертами в цехи комбината, включали в программы рекомендованные трудящимися песни.

Но задачей пропагандистов музыки было также расширить музыкальный кругозор металлургов, воспитывать вкус на образцовых произведениях искусства.

Вот пример такой системы. В октябре на комбинате состоялось 30 концертов. В эти дни страна готовилась отмечать 50-летие со дня рождения Ленинского комсомола. Большое событие в жизни молодежи определило программу выступления агитбригад. Исполнялись произведения на тему: «Шагай, комсомольская песня», «Тебе, комсомол, мы поем».

В данном случае программа была тематической. Но репертуар песен, произведений другого жанра составлялся, а затем преподносился слушателям еще и с таким расчетом, чтобы они предстали, так сказать, в историческом ракурсе. И это пра-

вильно. Всякое учение начинается с азов.

Число визитов пропагандистов музыкальной культуры к металлургам из года в год растет. Соответственно увеличивается количество слушателей. В 1966 году на комбинате было дано 32 концерта, которые посетило 4 тысячи тружеников комбината. В следующем году уже состоялось 102 концерта с 10 тысячами слушателей. В этом году, как мы уже говорили, только в октябре металлурги присутствовали на 40 концертах.

Музыка приходит на комбинат, она всегда желанная гостья здесь. Но и сами металлурги идут навстречу ей. В этом смысле ими давно уже по-настоящему обжит Дом музыки. Сюда приходят люди, пользуются фонотеккой, на полках которой появляются десятки новых музыкальных произведений. Их можно послушать здесь же, в музыкальном салоне, или же дома. В последнее время стало традицией вести разговор о музыке за чашкой чая.

Дружба металлургов с песней нерасторжима, она, надо полагать, будет крепнуть год от года.

З. ГИЗЯТОВА,  
методист хорового общества при ММК.

## ГОСТИ МАГНИТКИ

На Всесоюзный слет орденосных технических училищ и училищ победителей соревнования в честь 50-летия ВЛКСМ в Магнитогорск приедут сотни представителей.

Сейчас поступили первые телеграммы от тех, кто выезжает. Готовятся в дорогу посланцы технических училищ Москвы, Горького, Ставрополя, Новосибирска и других городов страны.

В числе первых гостей ожидают саратовцев.

Поступили приветствия от бывших выпускников ремесленных училищ Магнитки.

Заслуженный мастер профтехобразования Украины Мария Ивановна Опарина пишет: «В годы Великой Отечественной войны я училась в группе формовщиков в первом ремесленном училище. Сейчас работаю мастером в одном из орденосных технических училищ Харькова. Приветствую делегатов слета».

Слет продлится 3 дня. На нем, помимо гостей, будут присутствовать Герои Советского Союза и Герои Социалистического Труда, проживающие в Магнитке, а также почетные металлурги.

Н. ПУТАЛОВ.

ЗАМ. РЕДАКТОРА  
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ  
НАШ АДРЕС

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98, 3-14-42.