

На трудовой вахте в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина успешно трудится коллектив восьмой доменной печи. Ежедневно доменщики восьмой печи выдают дополнительно к плану десятки тонн чугуна.

НА СНИМКЕ: один из передовых труженников этого коллектива старейший горновой Иван Михайлович ЛАПКО.

Фото Н. Нестеренко.



Н. К. КРУПСКАЯ

(К 100-ЛЕТИЮ
СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ)

На мою долю выпало великое счастье видеть, как наша страна из страны темной, из страны бедной, из страны, затоптанной царизмом, помещиками и капиталистами, превратилась в страну социализма. Это — величайшее счастье.

Крупская Н. К. Цит. по кн.: Дридзе В. Н. К. КРУПСКАЯ. М., 1958, стр. 103.

Имя Надежды Константиновны Крупской (1869—1939), неразрывно связанное с именем великого Ленина, пользуется особой любовью миллионов трудящихся. Профессиональный революционер, выдающийся деятель Коммунистической партии и Советского государства, Н. К. Крупская свою жизнь посвятила борьбе за дело народа, за создание и укрепление большевистской партии, за победу революции, за построение социализма и коммунизма.

Трудным и великолепным назвал ее жизненный путь А. М. Горький. В дореволюционные годы она выполняла роль секретаря всех центральных большевистских организаций, активно участвовала в гигантской работе, которую вел В. И. Ленин в процессе строительства нашей партии. Громадный опыт партийной работы, близость к рабочей среде, глубокое знание вопросов педагогики сделали Н. К. Крупскую вдохновителем дела народного просвещения в Советской стране, «душой Наркомпроса».

Велик вклад Н. К. Крупской в теорию и практику коммунистического воспитания советского народа, в создание и развитие новой социалистической культуры. В достижении одной из выдающихся побед культурной революции в СССР — ликвидации неграмотности — огромная заслуга Н. К. Крупской, которая практически руководила этой работой первое двадцатилетие Советской власти.

Н. К. Крупская — крупнейший теоретик советской педагогики. В ее трудах получили всестороннее освещение важнейшие проблемы общего и политического образования, трудового воспитания, комсомольской работы, детского и юношеского коммунистического движения.

Надежда Константиновна была пламенным пропагандистом ленинских идей в народных массах, замечательным биографом Ленина. Ее книги о Ленине, яркие и доходчивые, — ценный источник свидетельств о деятельности основателя нашей партии и государства, о важнейших событиях истории Коммунистической партии.

Всю свою жизнь Н. К. Крупская преданно боролась за светлые идеи марксизма-ленинизма. Ей довелось увидеть созданное по плану Ленина социалистическое общество в СССР, где и поныне ее научное наследие оказывает неоценимую помощь в деле воспитания нового человека.

Ленинская вахта металлургов

ПОЛНИТСЯ ЧУГУННАЯ РЕКА

Две с половиной тысячи тонн чугуна сверх плана выплавил доменщик третьей печи за две декады февраля. Это существенное достижение, если принять во внимание, что в этом месяце доменщики страдают из-за постоянной нехватки железорудного сырья.

Хорошо справляется с заданием месяца и коллектив восьмой печи, где мастерами Василий Телегин, Юрий Неведров, Валентин Новиков и Трофим Бородин. На их счету тысяча восемьсот тонн чугуна сверх плана.

Л. КРОХАЛЕВ.

ДВОЕ ИЗ ИНСТРУМЕНТАЛЬНОГО

Среди рабочих нашего отделения немало хороших труженников, которые, как говорится, делают всю погоду. Мне хочется назвать двоих. Это токарь Александр Максимов — победитель недавнего соревнования по профессии среди цехов главного механика и токарь Тая Набиуллина. Какой заказ им ни поручают, они выполняют его в срок и с хорошим качеством. А заказы в основном поступают важные. Их дают нам и строители стана «2500», и доменщики, и другие коллективы.

Работу в цехе молодые рабочие успешно совмещают с учебой. Александр учится на первом курсе горнометаллургического института, Тая — в школе мастеров. А это тоже говорит о многом.

Г. ГУБАНИЩЕВ, начальник инструментального отделения основного механического цеха.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 24 (4609)
Год издания 30-й

ВТОРНИК, 25 февраля 1969 года

Цена 1 коп.

ПО-БОЕВОМУ

Трудящиеся парокислородного цеха работают в ферале по боевому. За двадцать дней месяца коллектив кислородного участка № 1, которым руководит сейчас исполняющий обязанности начальника Юрий Григорьевич Мамин, выдал около девяти тысяч кубометров кислорода сверх плана.

Лучшим аппаратчиком участка считается Григорий Алибиров, а лучшим машинистом компрессоров — Мария Мостова. У них наименьшие потери кислорода, работают безаварийно.

Коллектив первого кислородного участка в социалистическом соревновании лидирует, показывая самые высокие цифры выполнения плана.

На втором месте по итогам выполнения плана за двадцать дней — кислородный участок № 2, руководимый Николаем Васильевичем Щепиным. Кол-

лектив участка записал на свой счет более тридцати пяти тысяч сверхплановых кубометров кислорода. Лучший аппаратчик здесь — Валерий Герасимов, лучший машинист компрессора — Николай Никонов.

Хорошо работает и коллектив четвертого кислородного участка, где начальником Юрий Григорьевич Щербак. Здесь произведено свыше двухсот тысяч кубических метров кислорода сверх плана. Надо отметить работу аппаратчиков Владимира Ложкина, машинистов компрессоров Петра Мариюхича, Ивана Смирнова.

Но с особым подъемом трудится в эти дни аппаратчик этого участка Владимир Рубанов: товарищи по труду оказали ему высокое доверие, выдвинув кандидатом в депутаты городского Совета.

С. СЫЧЕВА, начальник БТН парокислородного производства.

На подъеме

После трудностей, вызванных суровыми условиями зимы, горняки так же, как и коллективы других передовых металлургического комбината, имели потери в производстве продукции.

Сейчас упущенное наверстывается. Коллектив рудника горы Магнитной уже имеет на февральском сверхплановом счете более 6 тысяч тонн железорудного сырья.

Вырвались вперед и агломератчики. Дополнительно к заданию 20 дней они отправили в доменный и мартеновский цех свыше 10 тысяч тонн рудного полуфабриката.

Наиболее высокопроизводительно трудятся работники аглофабрики № 1, которой руководит Михаил Никитич Дюльдин.

В запасе коллектива этой фабрики свыше 5 тысяч тонн агломерата.

ПОЛЕТ МАРТЕНОВСКОЙ ПЕЧИ

Стальная громада мартеновской печи стоит в самом конце разливочного пролета, прижав к стене состав с изложницами. Здесь нет никакой ошибки: мартеновская печь действительно стоит в разливочном пролете второго мартеновского цеха. Собственно, это еще и не печь, а только каркас мартеновской печи.

Еще неделю тому назад, проходя по разливочному пролету цеха, видел я, как росла будущая печь. Она должна была занять место шестой мартеновской печи.

А шестая работала последние дни перед капитальным ремонтом. В понедельник, 17 февраля, агрегат был остановлен. Начался демонтаж.

Утром 21 февраля почти все было готово для приемки каркаса новой печи. По обеим сторонам фундамента устанавливаются собранные уже корпуса шлаковиков (они монтировались в другом месте, а потом их привезли для установки). Грузные, лежат продольные монтажные балки, покрытые сверху толстым слоем солидола. На них будет установлен каркас печи, по ним он будет подтягиваться лебедками на место старой печи.

Все ждут момента, когда начнется необычная перевозка. В конце разливочного пролета уже все готово, разобраны леса, привязаны толстые стальные тросы. Мастер монтажного управления «Уралстальконструкция»

В. Дьяконов последний раз проверяет готовность громадной конструкции к транспортировке.

Такие операции на комбинате проводятся два-три раза в год. Не так уж часто. Размеры каркаса требуют от людей самого серьезного отношения к перевозке. Длина конструкции — 34 метра, ширина — 12 метров, высота с двухэтажным дом, весит эта машина 540 тонн.

Закончив разливку очередной плавки, машинисты разливочных кранов М. А. Косенко и П. Ф. Кафанов поставили свои краны над каркасом. Сейчас от них требуется, чтобы их краны работали как один.

Около часу дня огромная стальная конструкция, высоко поднятая, поплыла по разливоч-

ному пролету. Всего около получаса длилось это путешествие. После того, как будущая печь точно по оси легла на монтажные балки, от лебедок через блоки были протянуты мощные стальные тросы.

Дружно заработали лебедки, как струны, вытянулись тросы, машина медленно поползла по стальным плитам. Через несколько минут будущая печь стала на одной линии со всеми остальными огненными печами. Через три суток закончилась кладка подин, ванны, свода, и еще одна трехканальная печь была передана на более экономичную одноканальную. Шестая мартеновская снова вступит в строй.

М. ХАЙБАТОВ.

НА СТАНЕ «2500»

ЧЕРЕЗ АВТОМАГИСТРАЛЬ и трамвайные линии возле пятой проходной комбината переброшена ажурная дуга моста, на которой, изогнувшись, лежат две нитки водовода от семнадцатой насосной станции к стану «2500» холодной прокатки. На насосной сейчас ведутся наладочные работы, прокрутка оборудования. По толстым стальным трубам пойдет скоро мощный поток воды, нужной для производства нестареющего автомобильного листа.

Чтобы успешнее выполнить план 1969 года и взятые социалистические обязательства, профсоюзный комитет и дирекция комбината объявляют следующие условия соревнования.

УСЛОВИЯ ВНУТРИКОМБИНАТСКОГО

I. ДЛЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ

Соревнование между коллективами цехов комбината организуется по 7 группам:

1-я группа — основные цехи горного хозяйства: рудник, ЖДТ, рудообогатительные фабрики, аглодех № 1, аглодех № 2, известняково-доломитовое карьероуправление.

2-я группа — металлургические цехи: коксохимическое производство, доменный, мартеновский № 1, мартеновский № 2, мартеновский № 3.

3-я группа — прокатные цехи: обжимной, сортопрокатный, проволочно-штрипсовый, листопрокатный, листопрокаты № 1, листопрокатный № 2, листопрокатный № 3, листопрокатный № 4, листопрокатный № 5.

4-я группа — вспомогательные цехи, обслуживающие металлургические: подготовки составов, ремонта промышленных печей, копровый, огнеупорное производство, ЖДТ.

5-я группа — цехи главного механика: ремонта металлургического оборудования № 1, ремонта металлургического оборудования № 2, механический, фасонно-вальце-сталелитейный, фасонно-чугунолитейный, изложниц, металлоконструкций, кузнечно-прессовый, механизация.

6-я группа — цехи главного энергетика: ЦЭС, ПВЭС, ТЭС, парокислородное производство, электросетей, водоснабжения, газовый, электроремонтный, электрокуст, цех технологической диспетчеризации, цех КИП и автоматики.

7-я группа — цехи товаров народного потребления и вспомогательные: металлургической посуды, кроватный, мебельный, ремонтно-строительный, стройуправление УКСа, благоустройства, вспомогательных материалов, механизация № 1, весовой цех, коммунальное хозяйство.

Победителями в соревновании цехов семи групп будут считаться коллективы, которые добьются за месяц наилучших результатов в выполнении следующих обязательных показателей:

плана производства;
плана по реализации продукции (для тех цехов, где введен этот показатель);
плана по себестоимости, при-

были и снижению убытков против плана;

плана по производительности труда (в цехах, где она не планируется, обязательным условием является соблюдение плановой численности персонала);

плана по заказам, но не ниже 98 процентов, а на экспорт — 100 процентов;

выполнения заказов на нестандартное оборудование для пусковых промышленных объектов (для цехов главного механика);

отсутствия или снижения производственного травматизма и нарушений трудовой дисциплины. Коллективу не присваивается первенство в соревновании, если коэффициент по травматизму и коэффициент по прогулам выше средних соответствующих коэффициентов по комбинату.

При оценке результатов соревнования учитывается:

выполнение цеховых социалистических обязательств за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина;

выполнение плана технического прогресса;

снижение расхода сырья, материалов, топлива, электроэнергии против установленных норм;

качество выпускаемой продукции (снижение брака, выхода продукции II сорта и беззаказной против предыдущего месяца);

разработка и внедрение планов научной организации труда и наличие творческих бригад на каждом участке цеха;

выполнение контрольного задания экономии от внедрения

Коллективы цехов

рационализаторских предложений;

выполнение планов оргтехмероприятий, новой техники; работа по распространению передового опыта;

работа ПДПС;

выполнение мероприятий по гражданской обороне;

выполнение задания по обучению кадров;

соблюдение установленных нормативов по оборотным фондам.

Соревнование среди цехов коксохимического производства, управлений железнодорожного транспорта и коммунального хозяйства, а также вспомогательных цехов горного хозяйства организуется внутри этих производств и управлений с ежемесячным подведением итогов соревнования на профкомах и присуждением денежных премий.

По первой группе итоги ежемесячно подводятся в горном управлении с присуждением мест и денежных премий.

Одному из коллективов цехов в каждой из семи групп выделяется первая премия, если им выполнены все обязательные и учитываемые показатели по условиям соревнования. Если не выполнен один учитываемый показатель, то коллективу цеха выделяется вторая премия, а два — третья.

Коллективам цехов-победителей ежемесячно вручаются переходящие Красные знамена профкома и управления комбината с выделением денежных премий из фонда материального поощрения по следующей шкале:

Коллективы цехов	Сумма премии на 1 работающего по плану		
	I премия	II премия	III премия
Основных	1 руб.	50 коп.	25 коп.
Вспомогательных	75 коп.	30 коп.	15 коп.
Непромышленных	50 коп.	25 коп.	10 коп.

Коллектив цеха, добившийся звания победителя:

а) три месяца подряд — награждается Почетной грамотой профкома и управления комбината;

б) шесть месяцев на протя-

жении года — заносится в Книгу почета, а портреты лучших людей его — на Доску почета с выдачей свидетельства и денежных премий: рабочему — 15 рублей, мастеру — 20 рублей.

II. ДЛЯ КОЛЛЕКТИВОВ АГРЕГАТОВ

Соревнование организуется по трем группам: доменные печи, мартеновские печи, прокатные станы горячей прокатки.

Победителями в соревновании будут считаться коллективы агрегатов, которые достигнут:

1. Наибольшего перевыполнения производственного плана;

2. Лучшего использования мощностей агрегатов, в частности:

для доменных печей — наилучшего КИПО против плана.

По мартеновским печам — наивысшей среднесуточной производительности среди однотипных печей, но не ниже:

по печам садкой 200 тонн — 590 тонн,

по печам садкой 260 тонн — 770 тонн,

по печам садкой 400 тонн — 865 тонн,

по двухванной печи садкой 280 тонн — 2600 тонн,

по печам садкой 560 тонн — 1280 тонн;

по печам садкой 850 тонн — 1660 тонн (без продувки ванны кислородом);

по печам садкой 850 тонн — 1670 тонн (с продувкой ванны кислородом);

По прокатным станам — наибольшего повышения производительности стана в горячий час по сравнению с предыдущим месяцем; выполнения плана по себестоимости и реализации продукции.

3. Наилучших качественных

показателей: наибольшего снижения процента брака и вторых сортов против предыдущего месяца;

наибольшего количества чугуна с содержанием серы ниже 0,030 процента — для доменных печей; выполнения заказов не ниже 98 процентов, а на экспорт — 100 процентов — для прокатных станов.

4. Наибольшей экономии против плана сырья, топлива, металла, электроэнергии.

5. Наибольшего снижения текущих простоев агрегата против плана.

6. Отсутствия и снижения производственного травматизма.

7. Улучшения состояния трудовой дисциплины.

8. Более высокой производительности труда по сравнению с предыдущим периодом.

При оценке результатов соревнования учитывается:

выполнение обязательств по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина;

выполнение плана технического прогресса;

изучение и распространение передовых методов труда;

внедрение научной организации труда;

культура производства;

повышение общеобразовательного, технического и культурного уровня членов коллектива.

Соревнование за звание «Лучшая доменная печь» и «Лучшая мартеновская печь» организуется в цехах, а отчеты

по подведению итогов представляются в профком для определения победителя по комбинату согласно условиям соревнования.

Коллективам агрегатов-победителей ежемесячно присуждается переходящий вымпел профкома и управления комбината, присваивается звание «Лучшая доменная печь», «Лучшая мартеновская печь», «Лучший прокатный стан» комбината и выделяется из фонда материального поощрения денежная премия:

№№ 1—8 — 150 руб., для доменных печей №№ 9—10 — 200 руб., для прокатного стана — 400 руб., для мартеновских печей — три премии: первая — 250 руб., вторая — 200 руб., третья — 150 руб.

Премии выплачиваются коллективам мартеновских печей при условии: 98-процентного выполнения заказов в недельном разрезе; наличия брака в процентном выражении не выше среднецехового, первая, вторая и третья премии определяются в зависимости от степени перевыполнения установленных нормативов среднесуточной производительности.

Премиируются коллективы мартеновских печей за увеличение стойкости свода (при непрерывном выполнении производственного плана) по следующей шкале:

Садка печей в тоннах	Толщина свода в мм в начале кампании				Использование интенсификаторов
	300	380	460	520	
200	360	—	—	—	Без продувки кислородом Без продувки кислородом С продувкой кислородом Без продувки кислородом Без продувки кислородом С продувкой кислородом Без продувки кислородом С продувкой кислородом С продувкой кислородом
260	300	325	400	—	
280	—	—	420	—	
400	—	210	350	—	
560	—	220	250	—	
560	—	200	220	—	
850	—	170	185	250	
850	—	165	170	220	
Сумма премии в руб.	800	900	1200	1400	

При увеличении стойкости сверх нормативов сумма премии увеличивается пропорционально увеличению количества плавов за кампанию.

Коллектив агрегата, вышедший победителем 6 месяцев в году, награждается Почетной грамотой профкома и управления комбината, а портреты лучших людей заносится на доску

почета с выдачей свидетельства и денежной премии: по 15 рублей рабочим и 20 рублей мастеру.

Коллектив агрегата, участника, вышедший победителем 9 месяцев в году, заносится в Книгу почета с выдачей свидетельства и денежной премии: рабочему — 20 рублей, мастеру — 25 рублей.

III. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПРОФЕССИЯМ

Индивидуальное соревнование по профессиям организуется в цехах.

Условия соревнования среди рабочих по профессиям и среди мастеров, а также условия соревнования между бригадами, участками, отделениями в цехах, а в каждом производстве и между цехами, разрабатываются и утверждаются администрацией и профсоюзными комитетами цехов и производств, исходя из конкретных производственных условий. Условия согласуются с группой соревнования ОНОТНУ и профсоюзным комитетом комбината.

Для поощрения победителей соревнования выделяются соответствующие денежные средства из фонда материального поощрения. Цеховые комитеты, кроме присвоения звания лучшего по профессии в цехе, ежемесячно представляют в группу соревнования ОНОТНУ материалы для определения «Лучшего по профессии» по следующим основным ведущим профессиям: передовой горновой, передовой сталевара, передовой вальцовщика, передовой машинист-оператор.

Обязательными условиями для определения победителя по этим профессиям являются:

наибольший процент перевыполнения плана по участку и нормы выработки;

улучшение качественных показателей (снижение выхода продукции II сорта и беззаказной продукции);

наибольшая экономия сырья, материалов, электроэнергии, топлива;

выполнение индивидуальных обязательств;

достижение роста производительности труда.

Каждому победителю по профессии вручается свидетельство о присвоении звания «Лучшего по профессии» и денежная премия в сумме 20 рублей.

Рабочий и мастер, которые шесть раз на протяжении года добьются в цеховом соревновании звания «Лучший рабочий» и «Лучший мастер», заносится на заводскую Доску почета с выплатой денежного вознаграждения: рабочему — 15 рублей, мастеру — 20 рублей; девять месяцев в году — заносится в заводскую Книгу почета, с выдачей свидетельства и денежных премий: рабочему — 20 рублей, мастеру — 25 рублей.

Бригада, смена, участок, отделение, которые шесть месяцев в году добьются звания «Лучшие» по цеху, совместным решением профсоюзного комитета и руководства комбината объявляются «Лучшими» по комбинату и заносится на заводскую Доску почета с вручением денежной премии: рабочему — 15 рублей, мастеру — 20 рублей; девять месяцев в году — заносится в заводскую Книгу почета с выдачей свидетельства и денежной премии: рабочему — 20 рублей, мастеру — 25 рублей.

Рабочие и мастера, выполняющие свои обязательства и условия соревнования и добившиеся наилучших показателей в течение двух лет подряд, представляются профкомом и управлением комбината к награждению Почетными грамотами Министрства и ЦК профсоюза, а в течение трех лет подряд — значком «Отличник социалистического соревнования» и поощрению ценными подарками или денежными премиями.

IV. СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ЗВАНИЕ «КОЛЛЕКТИВ КОМУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА» И «УДАРНИК КОМУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА»

Движение за коммунистический труд является составной частью социалистического соревнования. Цель его — достижение высоких показателей в производственной деятельности и воспитание человека.

Основой движения за коммунистический труд считать индивидуальное соревнование. Обязательства индивидуальные и коллективные должны состав-

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ НА 1969 ГОД

ляться на основе личных и коллективных творческих планов, охватывающих все стороны жизни и деятельности бригады, участка, цеха.

Обязательства индивидуальные и коллективные принимаются не менее, чем на один год. Они должны быть конкретными, реальными, экономически обоснованными, отвечать требованиям морального кодекса строителей коммунизма.

Вступившие в соревнование за коммунистический труд принимают обязательства:

перевыполнять производственные задания;

повышать производительность труда;

совершенствовать производство, вносить рационализаторские предложения, участвовать в разработке и внедрении научной организации труда;

повышать качество продукции, не допускать брака в работе, аварий, поломок оборудования и механизмов;

бороться за сокращение затрат материала, сырья, топлива, электроэнергии и т. д.;

передавать опыт другим, оказывать товарищескую взаимопомощь, постоянно проявлять творческую инициативу и активно поддерживать начинания новаторов;

бороться за высокую культуру производства, за хорошее состояние охраны труда и техники безопасности;

систематически повышать деловую квалификацию, общеобразовательный и технический уровень знаний;

активно участвовать в общественной жизни коллектива, в работе общественных бюро, обществ, союзов, народных дружин и других организаций, в оказании шефской помощи школе, совхозу, детскому саду и т. д.;

вырабатывать в себе честность, высокую культуру, организованность, оперативность, сознательное отношение к порученному делу, воспитывать в себе лучшие моральные качества человека будущего.

Обязательства индивидуальные и коллективные периодически на протяжении года проверяются (попутно с подведением ежемесячных итогов соревнования), соревнующиеся могут внести в них дополнения, определить новые рубежи.

Вопрос о присвоении рабочим и служащим звания «Ударник коммунистического труда» рассматривается по истечении года со дня взятия обязательств — в течение первых трех месяцев каждого года (до 1 апреля) — на сменных собраниях рабочих и служащих по представлению профгруппы, мастера, начальника смены, участка.

Решение сменных собраний о присвоении этого звания представляется на утверждение цеховым комитетом и администрацией цеха. Но цеховой комитет и администрация цеха перед тем, как рассмотреть решение собрания, вывешивают в цехе, лаборатории, отделе, списки кандидатов для всеобщего обозрения под рубрикой: «Ваше мнение, товарищи?».

Присвоение этого почетного звания производится тем рабочим и служащим, которые систематически выполняют свои обязательства, достигли высокой производительности труда и высокого качества продукции, проявляют бережливость и добиваются экономии материальных ценностей, оказывают помощь отстающим. При этом учитываются повышение технических и общеобразовательных знаний, поведение на производстве и в быту, участие в общественной жизни коллектива.

Рабочим и служащим, которым присвоено это звание, вручаются нагрудный знак «Ударник коммунистического труда»

и удостоверение. Вопрос о присвоении бригаде, участку звания «Коллектив коммунистического труда» рассматривается на общих собраниях или конференциях трудящихся цеха по представлению цеховых комитетов и администрации цехов также по истечении года со дня взятия обязательств данной бригадой, участком.

Звание «Коллектив коммунистического труда» может быть присвоено при условии систематического и устойчивого выполнения коллективом социалистических обязательств, условий внутрицехового и общекомбинатского соревнования, при обязательном соблюдении норм социалистического общежития, повышения культурно-технических, общеобразовательных знаний всеми членами коллектива. Обязательным условием является наличие в коллективе $\frac{2}{3}$ трудящихся со званием «Ударник коммунистического труда».

Присвоение звания ударника, коллектива коммунистического труда членам ВЛКСМ, комсомольско-молодежным бригадам должно производиться с участием комитета или бюро комсомола.

Вопрос о присвоении звания «Коллектив коммунистического труда» цехам и производствам рассматривается на совместном расширенном заседании профсоюзного комитета и управления комбината. Коллективам бригад, участков, смен, цехов, которым присвоено звание коммунистического труда торжественно вручается вымпел и свидетельство на собраниях, конференциях или вечерах.

Решение о присвоении почетных знаний доводится до сведения все работающих через наглядную агитацию, стенгазеты, широко освещается в печати, по радио и телевидению.

Коллективы, а также ударники коммунистического труда, ежегодно обязаны подтверждать почетные звания высокими показателями в труде и учебе, соблюдением норм коммунистической морали. В случае ухудшения показателей в работе, невыполнения обязательств и других требований коллективами, а также рабочими и служащими, почетные звания на следующий период не подтверждаются. Подтверждение почетных званий коллективов и ударников коммунистического труда производится в течение первого квартала в том же порядке, что и присвоение этих званий.

Ударники коммунистического труда, а также коллективы коммунистического труда, члены которых допускают нарушения трудовой и производственной дисциплины и аморальные поступки, должны обсуждаться на сменных и цеховых собраниях, а в отдельных случаях по совместному решению цеховых комитетов профсоюза и администрации лишаться почетного звания в любое время.

Нагрудные знаки «Ударник коммунистического труда» и удостоверения, а также вымпелы и свидетельства о присвоении звания коллектива коммунистического труда возвращаются профсоюзному комитету или администрации, которым предоставлено право присваивать эти звания.

Решения о лишении почетных званий широко доводятся до сведения всех работающих. В случае установления фактов, когда коллектив принял заниженные обязательства, обсуждать это на цеховых собраниях, совместных заседаниях цеховых комитетов и администрации, подвергать общественному порицанию и в отдельных случаях не присваивать такому коллективу почетного звания.

V. СОРЕВНОВАНИЕ В ЧЕСТЬ 100-ЛЕТИЯ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

Социалистическое соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина организуется между коллективами цехов по двум группам:

первая группа — основные цехи горного хозяйства, металлургические цехи, прокатные цехи, коксохимическое производство;

вторая группа — цехи главного механика, цехи главного энергетика, вспомогательные и подсобные цехи, обслуживающие металлургические.

Победителем в соревновании будет считаться тот коллектив, который успешно выполнит обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и выйдет наибольшее количество раз победителем в ежемесячном внутрикомбинатском соревновании, а также добьется наилучших результатов по итогам работы за квартал.

Социалистическое соревнование организуется также между коллективами агрегатов за звание «Победитель в соревновании в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» по следующим группам: доменные печи, мартеновские печи, прокатные станы (горячего проката), коксовые батареи, горные участки, агрегаты резки и станы холодного проката, лудильные автоматы, локомотивы ЖДТ и ГУ.

Победителем в соревновании будет считаться коллектив, который выполнит свои обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина при обязательном выполнении условий внутрикомбинатского соревнования (см. раздел — «Для коллективов агрегатов») и успешно выполнит конкретный план технического прогресса по агрегату.

Итоги подводятся один раз в квартал.

Коллективам цехов, которые вышли победителями по 1-й и 2-й группам, вручаются специально учрежденные Красные знамена управления и профкома комбината, а коллективам агрегатов — вымпелы, которые после подведения окончательных итогов остаются в цехах на вечное хранение. Передовики производства цехов-победителей и агрегатов заносятся в Книгу почта комбината.

Завершающий итог соревнования подвести в апреле 1970 года по результатам работы за I квартал, учитывая при этом работу коллектива в течение всего соревнования.

В целях увековечения трудовых побед, которые будут достигнуты в ходе Ленинского соревнования передовыми коллективами и передовиками, президиумом профкома и управления комбината учреждена «Ле-

нинская книга трудовых достижений в социалистическом соревновании в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Стремясь достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, коллектив комбината встал на Ленинскую трудовую вахту. Социалистическое соревнование в честь этого знаменательного юбилея ширится с каждым днем. В Ленинскую книгу трудовых достижений будут заноситься все трудовые победы, которые будут достигнуты коллективами и передовиками производства в ходе досрочного выполнения заданий пятилетнего плана и социалистических обязательств, принятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, и другие знаменательные события в жизни коллективов цехов, производств и в целом по комбинату. Трудовые достижения и знаменательные события должны быть отражены успешного решения вопросов технического прогресса, экономической эффективности производства.

Право ведения Ленинской книги трудовых достижений предоставляется каждому коллективу цеха или производства, принявшему на себя социалистические обязательства по достижению встречи 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Обязательства должны включать в себя комплекс мероприятий, направленных на:

досрочное выполнение плановых заданий 1969 года и I квартала 1970 года;

обеспечение значительного роста производительности труда в сравнении с достигнутым уровнем;

внедрение новой техники и новых технологических процессов;

освоение новых видов продукции;

повышение качества выпускаемой продукции;

широкую механизацию и автоматизацию процессов и ликвидацию тяжелого ручного труда;

экономии материальных и трудовых ресурсов;

широкое внедрение хозяйственного расчета;

постоянное совершенствование организации труда на научной основе;

значительное повышение культуры производства и широкое внедрение производственной эстетики;

улучшение условий труда и обеспечение его безопасности;

устранение причин, вызывающих производственный травматизм и снижение заболеваемости;

повышение культурно-технического уровня трудящихся;

повышение производительности труда;

улучшение технического состояния сооружений, производственных помещений, станков, механизмов и технологического оборудования;

выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий труда (улучшение освещен-

активизацию деятельности общественных органов и объединений трудящихся (ПДПС, товарищеские суды и т. д.);

укрепление трудовой и производственной дисциплины;

улучшение работ учреждений культуры, спорта и бытового назначения.

Занесение в Ленинскую книгу трудовых достижений победителей в социалистическом соревновании, трудовых подарков коллективов бригад, участков и передовиков производства и других важнейших событий будут производиться по совместному решению комитета профсоюза и хозяйственного руководства цеха, производства и комбината.

Ведение Ленинской книги возлагается на администрацию цеха и производства, а по комбинату — на группу соцсоревнования ОНОТиУ.

Записи в Ленинской книге должны быть лаконичны, отражать содержание или характеристику того или иного трудового достижения, события и т. д.

В справках по социалистическому соревнованию, представляемых в ОНОТиУ, в краткой форме сообщаются записи, производимые в Ленинскую книгу трудовых достижений.

По истечении каждого квартала в цехах и производствах проводится массовая проверка хода выполнения социалистических обязательств, принятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина на общих собраниях трудящихся, вносятся коррективы в обязательства, которые уже выполнены или близки к выполнению.

При окончательном подведении итогов Ленинского соревнования в апреле 1970 года должны быть определены победители и их достижения записаны в Ленинскую книгу. По решению комитета профсоюза и хозяйственного руководства цеха, производства (комбината) Ленинская книга подписывается руководителями коллектива, цеха, производства (комбината) и лучшими передовиками производства, руководителями участков, агрегатов, бригад-победителей в социалистическом соревновании в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Ленинская книга трудовых достижений остается на вечное хранение в цехе, производстве, как реликвия славных дел коллектива трудящихся.

VI. УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ЗВАНИЕ „ЦЕХ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА“

Достижения коллектива комбината по увеличению объема производства и росту производительности труда во многом зависят от научного подхода к организации труда и систематического повышения производительности культуры.

Под высокой культурой производства подразумевается ритмичная работа предприятия, выдача продукции высокого качества, неуклонное повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции, активное внедрение новой техники и передовой технологии и непрерывное улучшение условий труда и быта работающих.

Для усиления работы коллектива комбината в этом направлении организуется соревнова-

ние за звание «Цех высокой культуры производства». В соревновании участвуют все цехи комбината.

Итоги соревнования подводятся по следующим пунктам:

повышение уровня механизации и автоматизации технологических процессов по сравнению с предыдущим годом;

улучшение технологии производства и качества выпускаемой продукции;

повышение производительности труда;

улучшение технического состояния сооружений, производственных помещений, станков, механизмов и технологического оборудования;

выполнение мероприятий, направленных на улучшение усло-

вности, состояния воздушной среды и т. д.);

содержание бытовых помещений, столовых, комнат отдыха и гигиены в соответствии с санитарными нормами;

содержание спецодежды (стирка, сушка, починка и т. д.);

снижение производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости по сравнению с предыдущим годом;

применение более эффективных средств индивидуальной защиты.

Магериалы представляются в ОНОТиУ комбината не позднее 12 числа месяца, следующего за отчетным. Итоги подводятся один раз в квартал.

(Окончание на 4-й стр.)

УСЛОВИЯ ВНУТРИКОМБИНАТСКОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

на 1969 год

(Окончание. Нач. на 2—3 стр.) Коллективам цехов, выполнявшим все пункты и добившимся роста производительности труда не менее, чем на 6 процентов против соответствующего периода прошлого года, выделяется денежная премия в размерах:

Коллективы цехов	Сумма премии на 1 работающего по плану		
	I премия	II премия	III премия
Основных	2 руб.	1 руб.	50 коп.
Вспомогательных	1 р. 50 к.	60 коп.	30 коп.
Непромышленных	1 руб.	50 коп.	20 коп.

VII. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ

Оперативный учет результатов социалистического соревнования ведется в цеховых бюро технического нормирования и в группе соцсоревнования отдела научной организации труда и управления комбината.

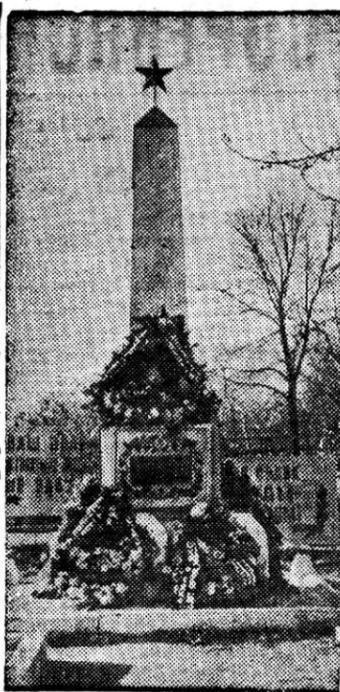
Отчеты по соревнованию представляются цехами в группу соцсоревнования ОНОТиУ ежемесячно не позднее 12-го числа.

Персональный учет ударников и коллективов коммунистического труда осуществляется также цеховыми бюро технического нормирования и группой соцсоревнования ОНОТиУ комбината.

Отчеты по присвоению и подтверждению званий ударников и коллективов коммунистического труда представляются согласно установленным формам по состоянию на 1 апреля каждого года в ОНОТиУ комбината.

В случае лишения почетных званий об этом сообщается в группу соцсоревнования ОНОТиУ на протяжении года по мере принятия решения в цехах и производствах.

Директор комбината
А. ФИЛАТОВ.
Председатель профкома
В. АРХИПОВ.



ПОМНИМ ПАВШИХ ЗА РОДИНУ

Пожалуй, нет такого города в нашей стране, где бы ни оставила след Великая Отечественная война. Братская могила павших на полях сражений в те суровые годы есть и в Магнитогорске. Этот далекий от фронта город, оборонявший своим металлом свободу и независимость миллионов граждан СССР, был местом последних дней жизни смертельно раненых бойцов и офицеров.

...Скоро весна, вновь оживут деревья, обривив зеленью место погребения героев-воинов. И так же вечна, как жизнь на земле, будет память о тех, которым мы и последующие поколения советских людей обязаны счастьем, свободой, ясным

небом над головой. Перед этими могилами мы молчаливо даем клятву верности Отчизне в день, когда приходим почтить память павших воинов: возлагаем венки.

21 февраля, накануне юбилея Вооруженных Сил страны, первыми посетили братскую могилу офицеров и солдат, погибших в годы Великой Отечественной войны, делегация партийного, комсомольского и профсоюзного комитетов, управления металлургического комбината. На могилы воинов были возложены венки.

Делегация почтила память героев-воинов минутой молчания.

Фото Н. Нестеренко.

● спорт ● спорт ● спорт ● спорт ● спорт ● спорт

НА ЛЫЖНЕ—СПОРТСМЕНЫ-СТРОИТЕЛИ

21 февраля в окрестностях пионерского лагеря «Орленок» на станции Абзаково открылись первые Всесоюзные соревнования спортсменов строительных организаций страны. В гонках на 15 и 5 километров и эстафетном беге 4 по 10 километров и

3 по 5 километров участвуют около семисот лыжников и лыжниц. Они приехали в наш город из Иркутска, Ленинграда, Алтайского и Приморского краев, Карельской АССР и других городов, областей и республик СССР.

В. ПЕТРОВ.

(Продолжение. Нач. в №№ 20, 21, 22, 23)

В. МАШКОВЦЕВ

ОН НИКОГДА НЕ ЕЛ АПЕЛЬСИНОВ

РАССКАЗ

Он часто разыгрывал передо мной роль невежи, который ничем не интересуется. А сам читал запоем Толстого, Шолохова, Симонова. Но особенно любил, он историю и литературу времен античных, повести о древних государствах.

Читал дядя Андрей медленно, не торопясь. Прочитает книгу и виду не покажет. Только однажды не выдержала его душа: «Скажи мне, брат... скажи, мил-человек, где энта Абу-Симбелла? И что энта такое, скажи».

Я начал рассказывать о стене египетского храма, о фараонах, сфинксах и пирамидах. А дядя Андрей продекларировал мне знаменитую надпись, что выбита на стене Абу-Симбеллы: «Когда человек узнает, что движет звездами, сфинкс засмеется, и кончится жизнь на земле».

Долго размышлял я, пытаюсь понять, почему именно это туманное изречение так понравилось Кузьмичу. Он сам объяснил так: «Вот ты представь, как хочешь чуждое каменное. Хочет оно и все кругом рунится. Страшно. Может, энта про атомную войну? Много разных смыслов вытекает. И не поймешь ничего. Все так таинственно».

Из оцепенения меня выводит Борька и Леночка. Они терпят мою штанину, показывая руками на апельсины. Константин курит, стравивая пепел в открытый спичечный коробок.

«Арсений, — обращается к сыну Кузьмич, — Арсений, еже-

ли, допустим, заварить меня мертвого в гробу из нержавеющей стали. И чтобы не попали туда микробы и энты, как их, вирусы. Пролежу я, скажем, пятьсот лет. Мож быть, ученые меня достанут и оживят. Хо-хо! А чтоб ученые интерес проявили, надоть написать на камне могильном моем что-то таинственное. Напишем, к примеру, так: «Он никогда не ел апельсинов!» Хо-хо! Очень загадочно получится. Профессорчики бедные голову ломают. Почему, скажут, он никогда не ел апельсинов? Хо-хо-хо!»

Андрей Кузьмич закашлялся. В груди у него хрипело и булькало. На пожелтевшей шее судорожно выступили жилы. Всклинула Дарна Ивановна, посмотрев на мужа. Двадцать лет простоял он на домне горновым. А воевать пришлось и в гражданскую, и с фашистами. В гражданскую молодым был, легко все переносил. А вот когда в окопах под Ленинградом мерз, на Воронью гору в штурм шел, труднее было. Но письма с фронта он писал бодрые: «Жди меня, моя женушка — Домнушка. Защищаю я Ленинград. У меня вся жизнь с име-

нем Ленина связана, как у каждого коммуниста. Побьем мы фашистов. А ты расти сыновей: черного котика — Костика и аржаного Сени-Арсеню. Жаль, что некогда мне их воспитывать.. Боюсь за них. Пиши, как поживает и вторая моя жена — железная домна. Пусть поболее чугуна дает. Сундук мой все так же пытайтесь открыть ключиком, на досуге. Но не ломайте его, берегите. От воров берегите особливо. Ценность в нем хранится превеликая».

..Плакала Дарна Ивановна, глядя на мужа. Лучше бы уж вместе с ним умереть, уйти в сыру землю одним днем. Хорошо жизнь прожита, правильно. Не стыдно людям в глаза посмотреть. И перед совестью, и перед богом душа спокойна.

В бога Дарна Ивановна вроде бы и верила и не верила. Так, в трудные минуты к нему обращалась, к слову. Андрей Кузьмич был для нее богом, заступником и любимым, родным человеком. Всегда она боялась слушаться его, прогневить чем-то.

«Ну-ну... не плачь, мать, — заговорил откашлявшись Андрей Кузьмич. — Шутейничая

я. А все к тому, что человек должен уметь не только жить, но и умирать. А вообще-то интересно написать: он никогда не ел апельсинов... Ладно, мать, расскажу я сынам сурьезную историю. Помню, в июле тридцать третьего года приезжал к нам на Магнитку нарком, товарищ Серго. Набиваем мы горновую канаву, а он заходит: «Здравствуйте, — говорит, — товарищи! Как у вас дела идут?»

Взял он у меня колотушку и давай махать. А колотушка у меня была собственного изготовления, пуда в три дубинушка, никто с ней не совладал. «Собьет, — думаю, — ладони в кровавые мозоли, вагеги бы дать ему, да грязные они, рваные». Но не у одного меня сообразительность имелась. Какой-то снабженец сей секунд

вынырнул из-за спины. «Возьмите, — лебезит, — товарищ Орджоникидзе, рукавицы, не нарушайте законы об охране труда и технику безопасности. Де, берегите свои руки, они республике и Советской власти до крайности нужны».

Товарищ Серго посмотрел на снабженца искоса, но принял вагеги. Добрые они — кожа и сукно. И снова начал нарком канаву горновую трамбовать. Пот с него градом, он фуражку сбросил. Белый китель наркомовский глиной измарался. Вижу, тяжело дышит нарком. «Хватит, товарищ Серго, — сказал я, — хватит, нельзя надрываться, во всем привычка должна быть, размеренность». И отобрал я колотушку у наркома. Засмеялся он, хлопнул меня по плечу. «Возьми, — говорит, — эти рукавицы, у тебя, смотри, старые, порвались». Я, знаю, взял. На душе радостно. Ведь товарищ Серго с Лениным за руку здоровался. Значит, эта прикосновенность через вагеги мне передалась. Так вот я второй раз в жизни с Владимиром Ильичем как бы поздоровался. В своей воображительности, конечно. Но на душе тепло стало...».

(Окончание следует)

Коллектив проектного отдела комбината скорбит по поводу скоростной смерти старшего работника отдела

ЧИЖОВА

Александра Степановича и выражает соболезнование семье покойного.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ

Коллектив центральной заводской электротехнической лаборатории выражает глубокое соболезнование Романченко Р. В. по поводу смерти ее отца РОМАНЧЕНКО Василия Григорьевича.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; зам. редактора — 3-50-70; отв. секретарь и редактор «Крокодила» — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.