



**БОРЗЕНКОВ**  
Евгений Дмитриевич,  
Герой Социалистического Труда,  
старший горновой  
десятой доменной печи



**ДОЛГУШИНА**  
Анна Александровна,  
машинист-оператор  
стана «500»  
сортопрокатного цеха



**ФИЛАТОВ**  
Андрей Дмитриевич,  
директор комбината



**КАФАЙЛОВ**  
Алексей Петрович,  
старший агломератчик  
аглоцеха № 1

# Металлурги комбината — кандидаты в депутаты областного Совета

*Пролетарии всех стран, соединяйтесь!*

## МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина  
в ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 25 (4610)  
Год издания 30-й

ЧЕТВЕРГ, 27 февраля 1969 года

Цена 1 коп.

### В ОДНОМ ИЗ АГИТПУНКТОВ...

Агитпункт партийная организация четвертого листопрокатного цеха открыла в школе № 1 своевременно. Хорошо был оформлен вход в помещение. Над ним листопрокатчики укрепили светящуюся вывеску, портрет Ильича в красивой рамке, плакат.

Избиратели охотно заходят в агитпункт. Их здесь всегда ждут. Дежурные агитаторы ответят на любой вопрос. Да можно здесь и просто отдохнуть, почитать газету, посмотреть свежий журнал.

18 февраля избирателям была прочитана лекция о международном положении. Читал ее работник цеха, член общества «Знание» Николай Петрович Тарнавский. Затем была показана кинокартина «Операция «Днепр».

С большим интересом участвовали избиратели в беседе, которую провел судья т. Ко-

ролихин, — об ответственности родителей за проступки несовершеннолетних детей. После беседы был дан концерт силами цеховой художественной самодеятельности.

В день Советской Армии и Военно-Морского Флота агитпунктом был проведен утренник для детей школы и микрорайона. На встречу с ребятами пришли работники цеха, участники Великой Отечественной войны. Особенно хорошо в организации этого мероприятия проявила себя партгруппа бригады № 5 адьюстажа стана «2500». Коммунист этой бригады М. Ф. Рубанов пригласил на встречу с ребятами представителей всех родов войск со всеми орденами и медалями, полученными ими за ратные подвиги на фронтах Великой Отечественной войны.

**В. ТОМСКИЙ.**

### Передовики кузнечно- прессового

Всегда ритмично работает в нашем цехе бригада кузнеца коммуниста Николая Марковича Пейчева. Он со своим подручным Леонидом Бахрахом и машинистом молота Екатериной Захаровой в течение всего февраля ежедневно перевыполняет сменные задания. Обычный процент выполнения месячных норм этой бригады — 130 процентов.

Еще лучше обстоят дела у его товарища по труду кузнеца Николая Васильевича Ефимова. Он, его подручный Петр Лежнев и машинист молота Мария Константинова регулярно выполняют нормы выработки примерно на 140 процентов.

**И. УТЕШЕВ, мастер кузнечно-прессового цеха.**

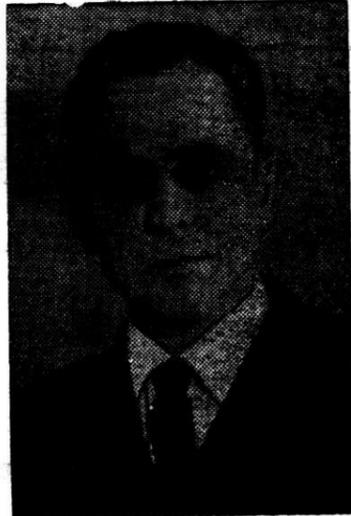


Итоги выполнения производственного плана за 20 дней февраля 1969 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

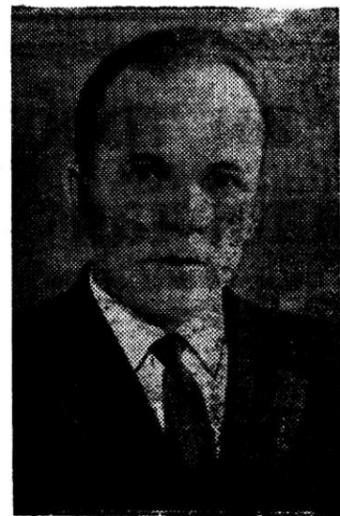
| ММК       |       | КМК       |      | НТМК      |       |
|-----------|-------|-----------|------|-----------|-------|
| Чугун     | 99,3  | Чугун     | 85,9 | Чугун     | 96,0  |
| Сталь     | 98,8  | Сталь     | 89,1 | Сталь     | 93,4  |
| Прокат    | 84,4  | Прокат    | 80,5 | Прокат    | 91,0  |
| Кокс      | 100,9 | Кокс      | 96,9 | Кокс      | 100,6 |
| Руда      | 101,3 | Руда      | 81,6 | Руда      | 95,4  |
| Агломерат | 101,7 | Агломерат | 85,7 | Агломерат | 96,1  |
| Огнеупоры | 99,0  | Огнеупоры | 93,4 | Огнеупоры | 93,5  |

Итоги выполнения производственного плана за 20 дней по цехам и агрегатам (в процентах)

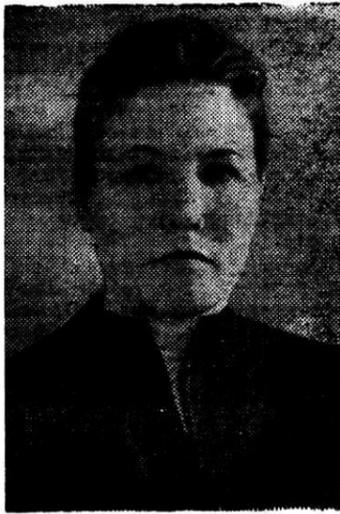
| ММК                      |       | КМК                    |      | НТМК                   |       |
|--------------------------|-------|------------------------|------|------------------------|-------|
| Доменный цех             | 99,3  | Мартеновский цех № 1   | 90,3 | Доменный цех № 1       | 95,8  |
| Мартеновский цех № 2     | 98,5  | Мартеновский цех № 2   | 87,6 | Мартеновский цех № 2   | 96,1  |
| Мартеновский цех № 3     | 99,3  | Обжимной цех           | 90,8 | Копровый цех           | 95,1  |
| Обжимной цех             | 92,8  | Копровый цех           | 80,4 | Доменная печь № 4      | 102,0 |
| Копровый цех             | 87,4  | ЖДТ                    | 89,0 | Доменная печь № 3      | 96,7  |
| ЖДТ                      | 97,1  | Доменная печь № 1      | 84,0 | Мартеновская печь № 2  | 91,0  |
| Доменная печь № 2        | 101,7 | Доменная печь № 3      | 87,0 | Мартеновская печь № 3  | рем.  |
| Доменная печь № 3        | 106,3 | Доменная печь № 2      | 85,9 | Мартеновская печь № 10 | 88,0  |
| Доменная печь № 4        | 97,2  | Мартеновская печь № 2  | 91,0 | Мартеновская печь № 7  | 88,7  |
| Доменная печь № 6        | 94,6  | Мартеновская печь № 3  | 93,1 | Мартеновская печь № 15 | 82,0  |
| Доменная печь № 7        | 99,8  | Мартеновская печь № 8  | 87,3 | Мартеновская печь № 8  | 87,3  |
| Мартеновская печь № 2    | 95,1  | Мартеновская печь № 2  | 91,0 | Блюминг                | 101,2 |
| Мартеновская печь № 3    | 93,1  | Мартеновская печь № 3  | рем. | Бригада блюминга       | 96,8  |
| Мартеновская печь № 12   | 94,1  | Мартеновская печь № 10 | 88,0 |                        |       |
| Мартеновская печь № 13   | 95,2  | Мартеновская печь № 7  | 88,7 |                        |       |
| Мартеновская печь № 25   | 92,7  | Мартеновская печь № 15 | 82,0 |                        |       |
| Мартеновская печь № 22   | 95,8  | Мартеновская печь № 8  | 87,3 |                        |       |
| Блюминг № 2              | 93,7  |                        |      |                        |       |
| Бригада № 2 блюминга № 2 | 92,8  |                        |      |                        |       |
| Среднелистовой стан      | 98,8  | Листопрокатный цех     | 81,1 |                        |       |
| Стан «500»               | 92,3  | Среднесортный стан     | 82,0 |                        |       |



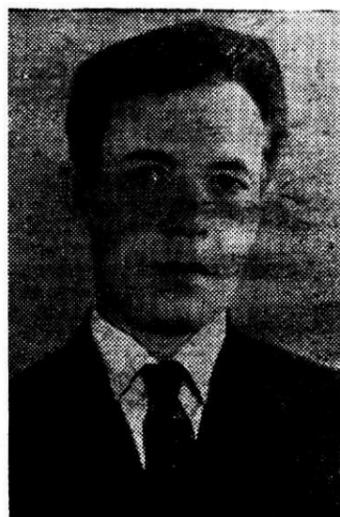
**ЕСИПОВ**  
Иван Васильевич,  
начальник  
второго листопрокатного цеха



**ФЕОКТИСТОВ**  
Александр Васильевич,  
сталевар  
22-й мартеновской печи  
третьего мартеновского цеха



**ТРУБЧАНИНОВА**  
Зоя Яковлевна,  
разметчица  
основного механического цеха



**ЗОРИКОВ**  
Николай Семенович,  
бригадир участка  
углеподготовительного цеха  
коксохимического производства



## Как требует рабочая совесть

Как-то, придя в цех, разговорился я с Павлом Егоровичем Марковым. Он рассказал, как недавно побывал в родной деревне Ярыгино, что находится в Костромской области.

Неузнаваемо изменилась деревня. Живут сельчане в хороших домах, почти в каждом доме телевизор. Часто ходят автобусы. Магазины, центр бытового обслуживания, дом культуры...

Павел Егорович был рад за земляков. Но когда директор Ярыгинского совхоза Соболев спросил Маркова, не думает ли он, став пенсионером, приехать на родину, Павел Егорович дал отрицательный ответ. Он сказал тогда, что Магнитка стала его второй родиной, к которой накрепко прикипел сердцем, где родились и осуществились мечты, где столько испытал, пережил тяжесть невзгод и где был по-настоящему счастлив. Павел Егорович рассказал землякам и родственникам, как он живет с семьей.

Старший сын, Геннадий, живет в Москве вместе со своей женой, работают там. Второй сын, Владимир, живет в Магнитогорске, работает на магнито-металлургическом заводе, учится вместе с женой в горно-металлургическом институте. Младшая, Вера, учится в седьмом классе. Сам он работает на металлургическом комбинате в цехе металлических конструкций. И жена тоже еще работает.

Многое мог бы вспомнить Павел Егорович Марков. Почти вся его сознательная жизнь тесно связана с Магниткой. Здесь началась его трудовая биография. С 1931 года работает Марков на Магнитке.

Один за другим вступали в строй новые объекты металлургического гиганта. Многие строители переходили работать в выстроенные ими цехи, становились эксплуатационниками.

1935 год стал поворотным и для Павла Маркова. После окончания курсов по изготовлению и монтажу металлических конструкций Павел был направлен в цех металлоконструкций. Тогда ему было 24 года. Вскоре в бригаде разметчиков, где начал Павел работать, стал он своим человеком.

...В цехе поднимался вопрос о повышении производительности труда на участке сборки. Одной из причин отставания этого участка была острая нехватка технически грамотных рабочих. Необходимо было перевести сюда несколько человек, хорошо читающих чертежи, с других участков.

Маркову объяснили суть дела, а потом спросили, согласен

ли он перейти на сборку. И он пошел: раз надо, значит надо выручать отстающий участок.

На новой работе дела также шли успешно. И не упоминать, сколько раз награждали Маркова почетными грамотами, денежными премиями за высокие производственные показатели.

Через некоторое время снова понадобилась помощь Маркова — так, наверное, решило руководство цеха, что с новым ответственным делом лучше его никто не справится. На новой работе, на участке обработки, Павлу Егоровичу предстояло наладить комплектную выдачу деталей на сборочный участок, помочь, в конечном итоге, сборщикам успешней справляться с планом.

Можно только догадываться, сколько труда и энергии понадобилось от Павла Егоровича, прежде чем пошли на сборку детали строго в комплектах.

Именно в это время Марков начал учиться — чувствовал: все больше знаний требует от него работа. Закончил школу мастеров, назначили его бригадиром. Но вскоре пришлось Маркову расстаться с бригадой: получил новое задание.

На этот раз необходимо было упорядочить хозяйство склада металлов. Складировать в строгом порядке прибывающий металл, своевременно по заявкам цеха подавать его на участок резки и разметки, производить раскладку под разметку, точно знать наличие металла — вот неполный перечень дел на складе металла. На складе металла нужен был настоящий хозяин.

Вот и вызвал начальник цеха Маркова к себе, изложил суть дела, а в конце разговора добавил:

— Думаю, что и с этим делом вы справитесь.

— Ну раз надо — справлюсь, — улыбаясь, ответил Павел Егорович.

На складе появился настоящий хозяин. Потом он был удостоен награды — медали «За трудовую доблесть».

...Павла Егоровича часто можно видеть на складе, важно шагающего с заявками, требованиями в руках. Машинисты кранов и такелажники никогда не сидят без дела: бригадир Марков умело планирует работу.

Он — из таких людей, которым какое дело ни дай, они все выполняют отлично, с душой, по требованию рабочей совести. Где бы ни прикладывал такой человек свои руки и умения, везде намного лучше идет работа, все обретает по-настоящему деловую форму.

**С. НЕННО,**  
наш общественный корреспондент.

В коллективе цеха парокислородного производства многие труженики перевыполняют свои обязательства, принятые в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Среди тех, кто показывает образцы в труде, называют аппаратчика второй кислородной станции Рашида БАХТИЯРОВА.

Старейший рабочий цеха свой богатый опыт передает молодежи. Им внесено много рационализаторских предложений, которые позволили улучшить технику безопасности и условия труда, сэкономить государственные средства.

НА СНИМКЕ аппаратчик Р. БАХТИЯРОВ.

Фото Н. Нестеренко.

## По собственному ли

В цех пришел молодой рабочий. Что нужно для того, чтобы он «прижился» в коллективе? Задачу с такими вот «дано» и «требуется найти» мы попробовали недавно решить с начальником цеха контрольно-измерительных приборов и автоматике Георгием Геннадьевичем Пиотровским. Впрочем, задача эта очень сложная, условие ее, несмотря на кажущуюся простоту, состоит из множества неизвестных (ведь каждый новичок — это целый мир склонностей и увлечений), поэтому мы невольно занялись выяснением проблем, всплывающих на поверхность при более или менее пристальном рассмотрении хотя бы некоторых из «составляющих» эту задачу.

На собрании партийного актива, состоявшемся в декабре прошлого года, директор комбината в своем докладе о состоянии текучести и мерах по закреплению кадров на комбинате заметил, что 33 процента из числа увольняющихся с комбината составляют молодые рабочие в возрасте до 25 лет. А коллектив цеха КИП и автоматике один из самых «молодых» у нас и поэтому представляет собой очень подходящий объект для исследования. В прошлом году здесь тоже сменился почти каждый шестой человек. На первый взгляд — тревожный симптом. Однако, положение со стабилизацией молодых кадров в цехе не настолько угрожающее. Дело в том, что 10 человек ушли на учебу, больше двух десятков — в армию, 15 человек учатся в горно-металлургическом институте и перевелись в другие цехи работать по при-

## НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ В ДЕЙСТВИИ Каждому — конкретное задание

Во многих достижениях коксхимиков есть и вклад народных контролеров. Они немало сделали для устранения недостатков, мешающих коллективам цехов производительно работать. Особенно хорошо проявили себя в этом группы народного контроля, возглавляемые председателями Н. В. Браунном, А. М. Казначеевым и В. Д. Гусевым.

Инициативны, настойчивы были народные контролеры во время рейда по экономии всех видов энергии, в результате которого был вскрыт целый ряд недостатков. Так, например, цех улавливания № 1 подавал воду для тушения кокса с повышенным содержанием смолы и фенолов. Народные контролеры обратились к администрации цеха с требованием улучшить качество воды. Это требование было удовлетворено. Жалоб на качество воды стало поступать меньше.

Очень много внимания уделяла группа народного контроля простоям вагонов. Все нарушения брались на учет и выносились на обсуждение группы. В результате этой работы простои вагонов резко снизились.

Немало недостатков вскрыли народные контролеры во время рейда по проверке работы контрольно-измерительных приборов. Рейдовая бригада прошла по всем цехам. Чтобы лучше разобраться во всех причинах нарушений в работе приборов, народные контролеры пригласили для участия в проверке начальника участка КИП т. Мамкина, а в каждом цехе для этой же цели привлекались заместители начальников цехов. С помощью проверок были вскрыты упущения, виновники которых являлись как киповцы, так и коллективы наших цехов. После рейда соответствующим образом намечены мероприятия по улучшению работы приборов. Администрации цехов было предложено составить график вы-

полнения этих мероприятий. Не оставляли без внимания народные контролеры также вопросы использования, хранения дефицитных материалов, правильного использования рабочего времени ремонтного и вспомогательного персонала.

Однако нельзя сказать, что группа народного контроля исчерпала все свои возможности. Польза от нашей работы была бы еще весомей, если бы все народные контролеры проявили побольше инициативы, активности. Особенно пассивными во многих делах были группы народного контроля цеха улавливания (ответственные В. В. Чигинцев, Г. Я. Аникин, Э. В. Потемин), коксового цеха № 2 (председатель В. Г. Литвинов). Но в том, что группы работали слабо, виноваты не только их руководители. Есть в этом, безусловно, и вина партийных организаций, которые мало заботились об активности групп, были недостаточно требовательны к народным контролерам.

Чтобы активизировать деятельность групп партийным организациям цехов нужно пересмотреть свое отношение к этому важному делу, но в первую очередь, конечно, стоит над этим задуматься самим народным контролерам. И особенно сейчас, когда закончились в цеховых группах отчеты и выборы, во время которых вскрыты многие упущения. Их нужно устранять как можно быстрее, по свежим следам и, разумеется, идти дальше, добиваясь, чтобы группа приносила максимальную пользу производству.

Особенно положительно, на мой взгляд, на боевистости групп скажется такая постановка дела, когда каждый народный контролер будет иметь конкретное задание.

**Ю. ПИШКИН,**  
зам. председателя группы народного контроля коксхимического производства.

обрутаемой в вузе инженерной специальности. Вряд ли можно считать, что эти люди нанесли какой-то ущерб предприятию. Но есть и такие, которые покинули цех «по собственному желанию» в связи с неудовлетворенностью какими-то сторонами производства и быта. О них и пойдет речь.

По разным причинам оставляют молодые рабочие цех. Для них, в большинстве своем не обремененных пока семьей, главная забота — найти себя, цель в жизни, любимую работу, такую работу, которая приносит бы удовлетворение и радость. В школе им говорят, что молодежь имеет полное право на такие поиски, и они порой «увлекаются» — забывают, что без будней не бывает праздников и всякая земная радость черпается в труде, что они уже не школьники, а взрослые люди, и пора им принести какую-то пользу обществу, членами которого они являются. Запутавшись в самих себе, не успев разобрататься в мире своих увлечений до окончания школы, они «бродят по свету» в поисках своей «пристанни» и, если их поиски имеют под собой реальную основу, то относительно скоро находят применение своим силам. Но у некоторых такие поиски затягиваются, и бродят эти некоторые из цеха в цех, или даже переезжают из города в город, сами не зная определенно, чего хотят.

Рабочие руки у нас везде нужны, они знают это, и заняты собой, зачастую не задумываются над тем, насколько они полезны для общества. А польза от них не велика, потому что на новом месте таких юношей

обычно приходится заново учить какой-то рабочей специальности, и только-только предприятие, начало получать от молодого рабочего мало-мальскую отдачу — его снова позвала за собой «синяя птица».

Об этом лучше всех знают сами руководители предприятий, цехов. Но, как это ни странно, принимая на работу очередного «летуна», забывают подчас поговорить с ним начистоту, действительно по-человечески, потратить время на откровенную — с глазу на глаз — беседу и увлечь голубого романтика реальной «земной» перспективой. Странно это потому, что каждый руководитель, наверняка видит прямую пользу для предприятия задерживать у себя молодые кадры, но потратить время на конкретного человека, помочь ему найти место обосноваться на предприятии — недосуг, многие хотят сделать это как-то легко, на ходу.

В цехе КИП и автоматике, скажем, каждого молодого рабочего ждет, казалось бы, интересная работа. Но и здесь не всякий из них задерживается. Несколько лет тому назад, например, в Рудный «сбежала» целая группа молодых рабочих. Совсем не редкость, когда покидают цех выпускники технического училища. Никак нельзя сказать, что в цехе ничего не делается для того, чтобы убедить молодых от опрометчивого шага. Георгий Геннадьевич говорит, что с теми, которые «рвутся куда-то», проводят воспитательную работу все — от начальника участка до начальника цеха, стремятся создать им такие условия, чтобы они могли

Читатели заинтересовались новым романом Владимира Попова «Разорванный круг», и библиотека правобережного Дворца культуры металлургов организовала обсуждение этого произведения.

Наш современник, инженер-металлург, писатель В. Попов получил широкую известность после романов «Сталь и шлак», «Закипела сталь». В. Попов верен теме рабочего класса. Его новая книга «Разорванный круг» о том же — о людях труда.

Какие же проблемы подняты в романе, чем объясняется внутренняя заинтересованность героев произведения в труде, как развиваются их личные и производственные взаимоотношения, кто противопоставлен положительным героям романа? Об этом был откровенный разговор на читательской конференции.

В центре произведения — институт рабочих-исследователей на заводе. Участники этого общественного объединения, охваченные горячими идеями, вкладывая всю душу в дело, ищут, пробуют, экспериментируют и находят способы усовершенствования производства. Естественно, и директор завода Брянцев заинтересован в деятельности рабочих-исследователей, он с нетерпением ожидает результа-

тов исследований, всячески помогает сотрудникам, консультирует их, потому что задумка рабочих-исследователей очень нужна производству.

«Директор завода Брянцев представлен автором очень ярко. С таким директором, — сказал участник конференции бригадир обрубки чугунолитейного

## О людях труда

цеха Ф. И. Охота, — работать интересно, с таким директором будешь душу вкладывать в свою работу, побольше бы в жизни таких командиров производства».

Очень сложные взаимоотношения возникают между героями романа, между институтом рабочих-исследователей и сотрудниками научно-исследовательского института. Об этом

конflikте говорил слесарь трамвайного управления В. Градобик.

Оператору ЛПЦ-5 И. Марайкину роман понравился тем, что в нем остро отражена борьба нового со старым.

Режиссер Дворца пионеров В. Панаев поддержал выступающих. «Попов как писатель привлекает меня, — говорил он, — пристрастием к металлургам, к рабочему классу. И неважно, что в этом романе действуют не металлурги, нам нравится, что в нем хорошо показан рабочий человек. Автор прав, утверждая, что старое будет сопротивляться новому, и показывая, как именно оно сопротивляется. Писателю удалось создать картину борьбы нового со старым».

Студента МГМИ Ю. Хана увлекла эта книга интересными событиями. «И для нас, студентов, будущих руководителей предприятий, эта книга очень полезна, — заявил он, — она дает представление о том, как надо работать, как надо руководить людьми».

**И. АНОШИНА,**  
зав. отделом правобережной библиотеки металлургов.



Коллектив основного механического цеха своей успешной работой помогает труженикам комбината в выполнении повышенных трудовых обязательств, принятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Среди тех, кто успешно трудится, — токарь Александр Максимов, выполняющий месячные нормы до 115 процентов. Передовой труженик повышает свои знания, занимаясь на вечернем отделении горно-металлургического института.

**НА СНИМКЕ: А. МАКСИМОВ** за работой.

Фото Н. Нестеренко.

## Желанию? ПЕЧАТАЕТСЯ В ПОРЯДКЕ ОБСУЖДЕНИЯ

повысить разряд, прикрепляют их к опытным рабочим и инженерно-техническим работникам, чтобы они могли хорошо заработать. И подобные меры не безрезультатны. Слесарь М., например, отработав положенный после технического училища срок, пожелал было использовать свое право на увольнение, встал на новую обувную фабрику, так как недоволен был заработком. Пообещали ему повысить разряд, и он остался.

Вряд ли есть смысл возражать против подобных мер, так как они дают хороший эффект. Но при работе с молодыми надо, конечно, больше учитывать «специфику» молодости.

В цехе КИП и автоматики в этом отношении сделали уже хороший зачет. Обратили здесь внимание на то, что многие рабочие не возвращаются к ним после армии, и теперь каждого, кому пришел черед служить, стараются провезти в армию как можно теплее; начальники участков поддерживают с молодыми войнами регулярную связь.

Начальник цеха при приеме на работу новичков подробно выясняет в беседе, чем они интересуются, чем бы хотели заняться, и каждому стремится дать дело по душе.

В беседе с молодым рабочим Георгий Геннадьевич старается выяснить и его «хобби»: любит ли он спорт, или, может быть, увлекается рисованием и т. д. Выявить такие мелочи — это ведь тоже очень важно. Человек чувствует, по крайней мере, что он интересует руководителя, так сказать, в комплексе,

а не только как производительная единица.

Но плохо то, признает Георгий Геннадьевич, что дальше выяснения склонностей человека дело часто не идет.

Возьмем спорт. Со спортом вполне благополучно как будто в цехе. Цех регулярно выступает в спортивных соревнованиях по четвертой группе комбината, нередко занимает первые места. Но всякий раз, когда нужно выставить команду на соревнования, одна и та же картина: многие вдруг начинают «недомогать», многим некогда и т. п.

— Не умеем, видимо, еще мы подойти к молодым.

Правда, многим рабочим цеха действительно не всегда можно выбрать время для участия в соревнованиях: только в институте учатся 53 человека. А сколько еще в школах рабочей молодежи, в школах мастеров, на различных курсах, в техникуме. Но откуда все-таки повальные «заболевания»? Беда, пожалуй, в том, что нет массовости в спорте. Есть отдельные рекордсмены, на которых держатся секции и спортивные результаты, а настоящей массовости нет. Соревнования проводятся время от времени, по команде сверху, и вполне понятно поэтому, что далеко не сразу удается раскачать «застоявшихся» людей. А ведь многие из молодых, поступающих в тот же цех КИП и автоматики, регулярно занимались спортом в школе, техникуме, и подавляющему большинству из них приходится под корень рубить эту свою привычку, в то время как многим она могла бы помочь быстрее сойтись с коллективом,

Но, разумеется, не спортом единым жив человек, и в общем-то интересы нынешних молодых рабочих весьма разнообразны. А в культурно-массовой работе цехов это обстоятельство пока, к сожалению, мало учитывается. Те же красные уголки зачастую используются только для проведения собраний да для «забавы козла». Даже массовые вылазки молодежи за город вошли в практику далеко не в каждом цехе. Короче, что греха таить, в некоторых цехах живут еще скучно, серо, кроме работы, люди не имеют между собой ничего общего. И тем, кто еще вчера был школьником, трудно привыкнуть к этому. Ведь в школе все они привыкли к веселому, дружному коллективу своих сверстников, и резкая перемена обстановки вызывает у некоторых внутренний протест, неприятие предлагаемых им условий. Не потому ли молодые рабочие так легко прощаются подчас даже с таким цехом, где и зарплата вроде неплохая, и перспективы роста есть?

Нужно, наверное, все больше и больше стремиться к тому, чтобы в коллективе цеха человек не только работал, но и жил, рос духовно. Тогда процесс взросления у молодых рабочих, переход их от ученичества к самостоятельности будет проходить намного безболезненнее, и меньше, пожалуй, будет среди вчерашних учащихся охотников до перемены мест. А это значит также, что меньше будет прогульщиков среди молодых, потому что прогулы имеют под собой ту же основу.

**Ю. САШИН.**

# Старые заботы

## ПРОСТОЙ ВАГОНОВ В ЛИСТОПРОКАТНОМ ЦЕХЕ № 4. ПРИЧИНЫ И СЛЕДСТВИЕ

Когда руководители охотно соглашаются встретиться и поговорить по какому-либо вопросу, значит, у них есть что рассказать корреспонденту газеты, значит, достигнуты значительные успехи, или есть претензии к смежникам. Начальник адъюстажа четвертого листопрокатного цеха Владимир Исакович Дорфман сразу согласился встретиться и поговорить об использовании вагонов под погрузку готовой продукции.

Вопрос эффективного использования вагонов является одним из главных не только у нас на комбинате — по всей стране. И конечно же, немало волнует он и коллектив адъюстажа ЛПЦ-4. С прошлого года есть изменения в лучшую сторону. Перепростой вагонов на отгрузке каждой 1000 тонн продукции в январе нового года сократился до 16,5 вагоно-часов, прошлогодняя цифра — 24,6. Может быть, мы только успокаиваем себя, считая, что это большое достижение. Видимо, это удовлетворение прокатчиков не от хорошей жизни.

Помню, как в прошлом году, еле поспевая за и. о. начальника смены Николаем Михайловичем Степановым, ходил я по всем тупикам адъюстажа. Степанов показывал, пояснял, карабкался на вагоны, он снова показывал, на примерах доказывал. И чувствовалось в голосе его горькая обида, накопившаяся боль.

Наверно, по сей день он живет с тем же. Или, быть может, привык. Но привыкнуть, мне кажется, нельзя, если любишь свое дело, если болеешь душой за него и если это дело выполняется не всегда так, как нужно.

Остались та же несвоевременная поставка вагонов, то же отсутствие стандартного лесоматериала, так же часто приходят грязные и «больные» вагоны, так же задерживаются где-то документы.

Возьмем самые свежие примеры, подтверждающие плохое обеспечение вагонами.

Седьмого февраля на первый тупик адъюстажа в течение всей третьей смены не было подано ни одного вагона, в восьмом тупике вагонов не было 6 часов. В этот же день в первой смене на шестой тупик не подавались вагоны в течение четырех с половиной часов. На следующий день во второй смене за шесть часов не было ни одного вагона на восьмой тупик, а на девятый тупик за всю смену не заехал ни один вагон. 9 февраля из-за отсутствия вагонов в одной из смен было отгружено почти в три раза меньше продукции, чем положено по плану. Примеры достаточно убедительны и, наверно, нет смысла продолжать список нарушений графика подачи вагонов: они часты.

К перепростоям под погрузкой ведет поставка грязных и «больных» вагонов. Если в вагоне не очень много грязи, на адъюстаже теряют время на его уборку, подготовку к погрузке. Но некоторые вагоны приходят с таким количеством мусора, что никто не отваживается дать команду готовить их под погрузку. Так и простаивают эти вагоны и уходят пустыми. В некоторые вагоны нельзя грузить продукцию из-за их неисправности.

Иногда на адъюстаж четвертого листопрокатного приходят уже груженные вагоны. Не по назначению, по странному сте-

чению обстоятельств, прибывали вагоны и со стеклом, и с изломанными. А 18 февраля почему-то был заган в тупик вагон, груженный чушками чугуна.

На станции Сортировочная при осмотре вагонов составляются натурные листы, в которых определяется годность вагонов под погрузку той или иной продукции. Делается это, чтобы в цехе не теряли время на определение их степени годности. Составители должны отдавать документы весовщикам Южно-Уральской железной дороги одновременно с поставкой вагонов. Кстати, вагоны должны распределяться по погрузочным тупикам строго в соответствии с документальными определениями.

Сразу после подачи вагонов начинается погрузка, на адъюстаже надеются, что вагоны поданы по назначению. Но иногда оказывается, что натурные листы где-то задержались, а вагоны поданы не в тот тупик, скажем, погрузили вместо рулонов листовой металл. Приходится разгружать и перегонять вагоны в другой тупик.

Из-за несвоевременной сдачи натуральных листов 16 февраля уже груженные вагоны простояли 2 часа.

Несвоевременная поставка вагонов вынуждает складировать металл на погрузочных площадках. А из штабелей гораздо труднее брать пачки листов — затягивается погрузка. Вагоны приходят с открытыми люками и дверями, с необрушенной проволочкой, это тоже затягивает их подготовку.

Давно уже листопрокатчики требуют стандартного лесоматериала для оборудования вагонов под погрузку. Но до сих пор почти весь лесоматериал приходит нестандартный, рабочие вынуждены сами готовить доски, брусы, хотя для этого в цехе нет никаких условий.

На совместных рапортах листопрокатчики и железнодорожники предъявляют друг другу претензии. Конечная цель деятельности и тех и других одна — своевременная отгрузка готовой продукции, своевременная реализация ее. Исходя из этого, следовало бы, кажется, и железнодорожникам, и листопрокатчикам выявлять совместно недостатки и искать пути их устранения.

Затянули, скажем, листопрокатчики погрузку. А из-за чего это случилось? Где причина? А причина нередко кроется в нарушении дисциплины составителями, ведь это они забывают отдать вовремя документы весовщикам. Во время отсутствия вагонов металл складывается в штабели, а это ведет к перепростоям вагонов, об этом тоже надо помнить. Простояв в цехе, вышли вагоны пустыми, значит, грязными они были поданы, опять-таки недосмотрели железнодорожники.

Есть и у листопрокатчиков свои недостатки. Краны, например, стоят на ремонте нередко именно тогда, когда надо форсировать погрузку продукции. Но ритмичная отгрузка металла в основном зависит от железнодорожников.

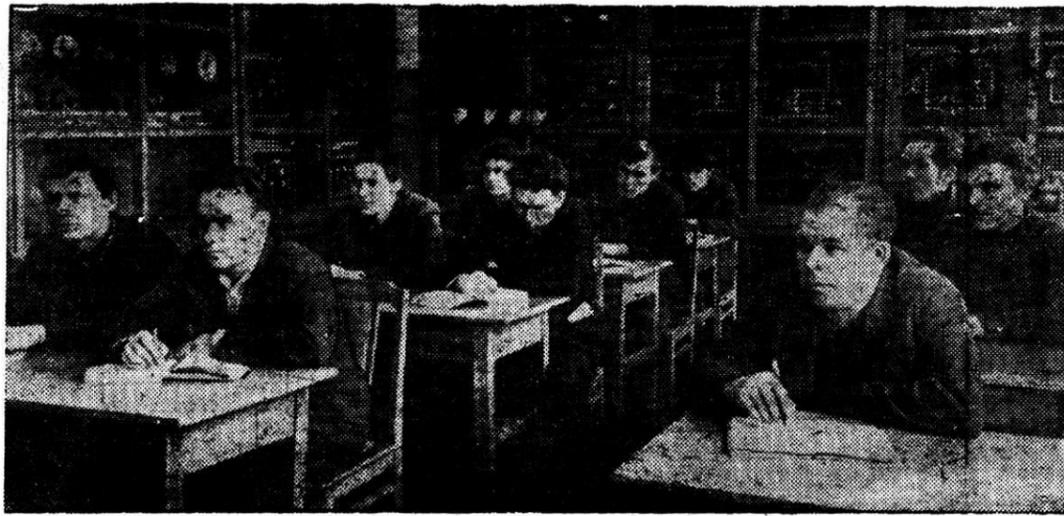
Сорок три чистых, исправных вагона в смену через равные промежутки времени — вот что необходимо, листопрокатчикам. О выполнении этого условия серьезно, по-деловому должны заботиться постоянно железнодорожники и листопрокатчики.

**М. КОТЛУХУЖИН.**

Успешное выполнение государственных заданий по выпуску продукции обеспечивается не только ударным трудом на производстве, но и постоянным совершенствованием знаний металлургов в школах, техникумах, институтах и на различных курсах по специальности.

НА СНИМКЕ: занятие электриков в школе прокатных цехов.

Фото Н. Нестеренко.



## ОТВЕЧАЯ НА ЛЕНИНСКИЕ ВОПРОСЫ

В 1918 году, в самое тяжелое время, когда молодая Советская республика была в кольце фронтов, образовался Российский Коммунистический Союз Молодежи. В эти дни Владимир Ильич встретился с передовыми представителями этого первого в стране молодежного союза и в беседе поставил перед ними целый ряд вопросов. Среди них были такие: как молодежь работает, учится, соблюдает советские законы, повышает производительность труда.

Многим тогда эти вопросы показались необычными: ведь разгорелась гражданская война. Однако вождем смотрел далеко вперед. Это были вопросы ко многим поколениям...

Тема разговора с молодыми металлургами «Комсомол идет дорогой Ленина» в цикле вечеров Дворца культуры имени Ленинского комсомола ставит своей целью осветить путь комсомола от 1918 года до наших дней, ответить на ленинские вопросы. Первым было представлено сделать это молодым рабочим комбината.

Вначале от их имени говорил секретарь комитета комсомола Виктор Смеюшев. В своем небольшом выступлении он охарактеризовал деятельность комсомольцев комбината: какую форму учебы тот или иной из металлургов выбрал, кто из них ударник коммунистического труда, новатор, активный общественник.

Живо и интересно говорили выступившие затем представители интернатов молодых рабочих Владимир Быков, Федор Резник, Владимир Веренич и другие ребята.

Вопросы пока не исчерпаны. На них ответят другие металлурги в последующие вечера.

**И. НАЗАРОВА,**  
зав. массовым сектором  
ДКМ им. Ленинского  
комсомола.

## УДАЧНОЕ НАЧАЛО

Сейчас повсюду в стране укореняется новая форма работы с молодежью — так называемые «дружеские огоньки».

В нашем городе молодежный вечер под таким названием был организован в Доме юных техников. «Огонек» был посвящен юбилею Вооруженных Сил страны. Это определило круг гостей. На встрече с молодежью присутствовали участники Великой Отечественной войны — бывший военный летчик Алексей Васильевич Власов и танкист в прошлом Виктор Николаевич Панкратов. На «Огонек» ребята также пригласили артиста драматического театра имени А. С. Пушкина Владимира Анферова.

В. Панкратов рассказал эпизод из фронтовой жизни. А. Власов коротко познакомил присутствующих с историей развития авиации. В исполнении В. Анферова хорошо прозвучали стихи советских поэтов.

Торжественная часть вечера молодежи перешла в душевный разговор за чашкой чая...

Вечер, проведенный методами Дома юных техников Надеждой Марковной Кузенковой и Александрой Владимировной Котловой, удался.

**Н. ЗОРКИНА,**  
наш нештатный корреспондент.

провинились, покаются. Прости их. Дети, чать».

Арсений покраснел, наклонил голову. Константин усмехнулся: «Ты, папа, носишься всю жизнь с какой-то неизвестной ценностью. Может, шутишь, а может, что-то у тебя есть. Но мне лично ничего не надо. Легковую машину я сам куплю, очередь подходит, деньги есть. Если у

**В. МАШКОВЦЕВ**

## Он никогда не ел апельсинов

РАССКАЗ

тебя в сундуке золото, я его не возьму. И Арсений не возьмет. Нет, папа, в наше время ценности, на которую бы кто-то позарился. Ничего нам не надо!».

Андрей Кузьмич встрепенулся: «Знаю, что ничего вам не надо. А в сундуке, промеж прочим, вагечи лежат. Которые мне самолично товарищ Серго подарил. Снабженец тогда хотел у меня их отобрать. «Давай, — говорит, — другие на складе получишь». Это он сказал, зна-

чит, когда товарищ Серго отошел от нас. Но я, знаю, показал этому самому снабженцу натуральный куниш. «На, — говорю, — выкуси, а за постным маслом придешь вдругорядь». А ты, мать, прости меня. До тридцать третьего года пустым был мой сундучок. Таинственность я на тебя наводил, для веселости».

Константин улыбнулся, вскинул черную лохматую бровь. Ноздри его орлиного носа трепетали: «Ты не исправим, отец. За одну красивую сказку тебя чуть не исключили из партии. А ты опять за свое».

«Я не в обиде на партию, — спокойно ответил Кузьмич, — Правильно меня ударили. Для науки. Чтобы разные самозванцы не протягивали пакли к имени Ильича. За такое я готов трижды несправедливо пострадать. Да и погорячился я тогда, глупости натворил. Правильно мне выговор влили. Так что не в обиде я на партию. А вот на тебя в обиде. Не дано тебе в человека верить».

Константин забарабанил пальцами по сундучку, открыл рот, хотел что-то сказать. Но Арсений вскочил, сжав кулаки: «Замолчи! Замолчи!» «Завещаю я сундук с вагечами наркома ему», — обессилею кивнул Кузьмич в мою сторону.

...Умер он ночью, незаметно. На кладбище Домна Ивановна положила в гроб мужу три крупных, солнечных апельсина.

## О БОРЬБЕ С ГРЫЗУНАМИ

Из 40 видов грызунов самый большой хозяйственно-экономический вред приносят так называемые мышевидные грызуны, которые к тому же являются переносчиками ряда заразных болезней. Они могут распространять наиболее опасные инфекции — чуму, холеру, туляремию, брюшной тиф, дизентерию, паратиф, инфекционную желтуху, сибирскую язву, туберкулез, бешенство и др. Отсюда видно, как важно вести упорную и систематическую борьбу с этими животными в быту и на производстве.

Хозяйственно-экономические убытки, причиняемые грызунами, исчисляются миллионами рублей. Опытным установлено, что крыса съедает в сутки 70 граммов зерна. В год это составляет 22 килограмма. 1000 мышей в течение одного месяца могут уничтожить 245,6 килограмма зерна.

Кроме того, мышевидные грызуны значительно повреждают пищевые продукты, загрязняют их. Об этом особенно нужно помнить работникам столовых, буфетов, складов, быто-

вых, конторских помещений цехов. Нужно не оставлять продукты без надзора, регулярно проводить дератизацию — уничтожение грызунов, — заделывать ходовые отверстия (норы).

Необходимы чистота, опрятность в быту и на производстве, всемерная забота о том, чтобы грызуны были лишены пищи, питья и возможности свить гнездо, то есть, чтобы они были поставлены в неблагоприятные условия. На складах, в столовых, в бытовых помещениях пол не должен иметь щелей и отверстий. Грызуны не должны иметь доступ к пищевым продуктам.

Механических средств для уничтожения грызунов имеется очень много: капканы, плашки, давилки, ловушки, верши. Большинство этих приспособлений могут быть изготовлены в каждом цехе. Капканы или ловушки нужно устанавливать у выходных отверстий нор грызунов. Ловушки нужно ставить на несколько дней с приманкой, чтобы грызуны привыкли к новой обстановке.

Используя отравленные при-

манки, можно почти полностью освободиться от грызунов. Для этого существуют два способа: нужно разложить отравленную приманку у выходных отверстий в норах грызунов и заделать их, прикармливать грызунов отравленной приманкой, а затем на тех же местах разложить отравленную. Кроме этого, существует ряд способов опылнения нор и раскладки затравленных ядом ватных тампонов.

Чтобы избежать случаев отравления людей и полезных животных, лучше всего эту работу проводить по заявкам силами специализированных работников отделения профдезинфекции, телефоны 2-32-72 и 2-32-60.

К мероприятиям по уничтожению грызунов нужно относиться со всей серьезностью, как к средствам противоэпидемической защиты в цехах и среди населения. Только при широком проведении этих мероприятий можно добиться полного уничтожения грызунов.

**Л. ЯНЧЕНКО,**  
пом. промышленно-санитарного врача  
МСЧ комбината.



Коллектив сортопрокатного цеха выражает глубокое соболезнование начальнику смены КОЗЛОВУ А. И. по поводу смерти матери.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ

**ПИСЬМА, ЗВОНКИ, ПРИХОДИТЕ  
НАШ АДРЕС**

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; зам. редактора — 3-50-70; отв. секретарь и редактор «Крокодила» — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.