



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

На III слете женщин комбината большой группе передовых тружениц, проработавших не один десяток лет на производстве, были вручены удостоверения о присвоении почетного звания «Ветеран Магнитки».

НА СНИМКЕ: ветераны труда (слева направо) электромонтер ПВЭС Анастасия Петровна САЛАГАЕВА, машинист-оператор обжимного цеха Екатерина Федотовна КОЛКУНОВА, электрослесарь цеха КИИ и автоматики Елена Яковлевна АРТЕМЕНКО, составитель массы 2-го цеха огнеупорного производства Зинаида Леонтьевна БОРОДУЛИНА, заместитель начальника отдела кадров по техническому обучению Мария Николаевна ГЛУЩЕНКО и лаборант ЦЭС Зоя Васильевна КУДРЯШОВА.

Фото Н. Нестеренко.

ПОЗОР КИТАЙСКИМ провокаторам!

Митинги на металлургическом комбинате. Трудящиеся листопрокатного, обжимного, второго и третьего листопрокатного цехов, доменщики, сталеплавильщики первого и второго мартеновских цехов выступили с гневными обличительными речами в адрес маоистской клики и полностью поддержали политику советского правительства.

...Листопрокатный цех.

Б. Толстокоров, оператор главного поста стана «4500». Награжден орденом Ленина.

— Политика Мао Цзэ-дуна и его приспешников довела китайский народ до нищеты. Маоисты завели свою страну в тупик и дошли до того, что устраивают наглые вооруженные провокации, посягая на неприкосновенность границы Советского Союза. Подобные поступки вызывают гнев и возмущение всех честных людей.

И. Карпушенко, газовой рубчик. Участник Великой Отечественной войны.

— Я сам воевал и знаю, что такое война. И я знаю, что наши солдаты никогда не нарушат государственную границу, как лживо заявляют маоисты. Я и мои товарищи глубоко возмущены предательским нападением китайских провокаторов.

...Мартеновский цех № 2. П. Прач, машинист зава. лочной машины. Почетный металлург.

— Нельзя без гнева слышать о нападении маоистов и о гибели наших славных сынов — доблестных пограничников. Позор китайским провокаторам!

Ф. Желнин, старший миссеровой. Участник Великой Отечественной войны. Кавалер орденов Красного Знамени и Красной Звезды и медалей «За боевые заслуги» и «За победу над Японией»:

— Я был в тех краях и хорошо знаю китайский народ. Это народ честный, трудолюбивый и очень мирный. И обидно, что своими действиями маоисты толкают его на гибельный путь. Советский Союз был и остается другом великого китайского народа, несмотря на то, что клика Мао Цзэ-дуна делает все, чтобы посеять между нами вражду.

...Обжимной цех.

А. Баранков, вырубщик: — Мы осуждаем действия клики Мао Цзэ-дуна и целиком поддерживаем политику нашего советского правительства.

И. Толмачев, бригадир вырубки:

— Я думаю, что во всем Союзе не найдется ни одного человека, которого не возмутила бы наглая провокация маоистов...

Митинги протеста продолжают. Провокация маоистов подняла волну народного возмущения. Границы Советского Союза должны быть неприкосновенны — таково мнение каждого советского человека.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 31 (4616)
Год издания 30-й

ЧЕТВЕРГ, 13 марта 1969 года

Цена 1 коп.

ДО ВЫБОРОВ — 3 ДНЯ

ЗА НИХ БУДУТ ГОЛОСОВАТЬ

Внимательно смотрят на небольшую сцену в актовом зале школы № 56 собравшиеся здесь люди. Там, за столом президиума, сидят те, кого трудящиеся Магнитогорска выдвинули кандидатами в депутаты городского и районных Советов.

Их около тридцати, потому что сегодня собрались здесь избиратели четырех участков — шестьдесят шестого, шестьдесят седьмого, шестьдесят восьмого и шестьдесят девятого.

Хозяева в этот вечер — доменщики, это их подшефная школа, их агитпункт. Председательствует секретарь партийного бюро доменного цеха Петр Никитович Жарков. Одно за другим называет он имена тех, кто удостоен высокой чести баллотироваться в органы местной власти. Это подручный сталевара второго мартеновского цеха С. С. Зитонов,

слесарь-наладчик цеха вентиляции П. А. Мосунов, газовщик коксохимического производства М. К. Прокопьева, слесарь стана «250» № 2 проволочно-штрипсового цеха Ю. Н. Рыболовлев и другие.

...В 1938 году начал работать в проектно-отделе комбината Василий Иванович Антипин. Через несколько лет его трудовой путь прервала война. Потом — мастер рудника, начальник смены... Был председателем горисполкома, первым секретарем городского комитета партии. Сейчас Василий Ива-

нович — председатель областного Совета профсоюзов. Работники горнорудного управления комбината выдвинули его кандидатуру в областной Совет депутатов трудящихся.

От имени избирателей сто сорок шестого округа выступил машинист экскаватора горнорудного управления Н. И. Пугачев: «Мы знаем, мы убеждены, что Василий Иванович оправдает наше доверие».

Выходят на сцену доверенные лица. Они рассказывают о своих кандидатах, об их жизненном пути, о том, чем

славен каждый из них. Ведь избиратели должны знать, за кого через несколько дней они будут отдавать свой голос. Они хотят знать, как учит своих питомцев математик школы № 48 Е. Е. Полужкина, как воспитывает будущих строителей директор строительного техникума А. С. Молошиков, почему коллектив стройуправления № 2 треста «Магнитострой» выдвинул кандидатом в депутаты городского Совета первого секретаря горкома партии В. И. Дмитриева...

Тихо в зале во время выступлений доверенных лиц, кандидатов, избирателей — дело серьезное, требует внимания. Ведь всем, кто будет избран 16 марта в местные Советы, предстоит учитывать интересы трудящихся, олицетворять собою Советскую власть на местах — а это можно доверить лишь самым достойным. **Е. ТКАЧЕВА.**

В ПЕРВОЙ ДЕКАДЕ МАРТА

Коллектив доменщиков за десять дней марта выдал дополнительно к плану свыше тысячи тонн чугуна, трудящиеся сталеплавильного передела — около трех тысяч тонн стали. На счету коллектива первого мартеновского цеха почти две трети всего сверхпланового металла.

Оставляет желать лучшего работа прокатного передела, хотя некоторые из прокатных цехов и имеют «плюсы» по горячему прокату. В числе таких первый листопрокатный — 1200 тонн, листопрокатный № 2 — 800 тонн, стан горячей прокатки «2500» — 2400 тонн. Остальные работают с отставанием.

Камнем преткновения для всех прокатных цехов является отгрузка готовой продукции. Листопрокатный цех недогрузил свыше восьми тысяч тонн продукции, десять тысяч тонн сортового проката лежит мертвым грузом на складе сортопрокатного цеха.

Коллективу трудящихся прокатного производства и железнодорожного транспорта необходимо приложить максимум усилий, чтобы в ближайшее время улучшить положение дел с производством горячего проката и отгрузкой готовой продукции.

Л. КУРГАНОВ.



Итоги выполнения производственного плана за февраль и с начала 1969 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
	За м-ц	С нач. года		За м-ц	С нач. года		За м-ц	С нач. года
Чугун	100,6	100,5	Чугун	87,5	90,2	Чугун	97,3	95,8
Сталь	100,1	100,1	Сталь	88,9	88,4	Сталь	95,4	94,1
Прокат	100,2	100,1	Прокат	84,6	80,2	Прокат	100,6	92,4
Кокс	104,2	100,3	Кокс	97,9	93,0	Кокс	101,7	101,2
Руда	101,5	101,0	Руда	86,1	83,4	Руда	102,7	102,5
Агломерат	101,8	101,3	Агломерат	84,5	86,2	Агломерат	101,0	101,1
Огнеупоры	101,7	101,0	Огнеупоры	100,5	101,2	Огнеупоры	100,3	100,8

Итоги выполнения производственного плана за февраль 1969 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	100,6	Мартеновский цех № 1	88,7	Доменный цех № 1	98,4
Мартеновский цех № 2	100,0	Мартеновский цех № 2	88,2	Мартеновский цех № 2	100,4
Мартеновский цех № 3	100,2	Обжимной цех	92,0		
Обжимной цех	100,9	Копровый цех	79,0	Копровый цех	101,2
Копровый цех	100,7	ЖДТ	91,7		
ЖДТ	99,1	Доменная печь № 1	87,2		
Доменная печь № 2	100,9	Доменная печь № 3	88,8		
Доменная печь № 3	100,8			Доменная печь № 4	101,3
Доменная печь № 4	100,5			Доменная печь № 3	93,5
Доменная печь № 6	100,2	Доменная печь № 2	86,8		
Доменная печь № 7	100,6	Мартеновская печь № 2	90,5		
Мартеновская печь № 2	100,0	Мартеновская печь № 3	80,5		
Мартеновская печь № 3	99,7	Мартеновская печь № 10	88,1		
Мартеновская печь № 12	100,1	Мартеновская печь № 7	87,9		
Мартеновская печь № 13	100,1	Мартеновская печь № 15	55,5		
Мартеновская печь № 25	100,1	Мартеновская печь № 8	90,5		
Мартеновская печь № 22	100,0			Блюминг	100,9
Блюминг № 2	101,0			Бригада блюминга	100,1
Бригада № 2 блюминга № 2	101,2				
Среднелистовой стан	98,2	Листопрокатный цех	86,9		
Стан «500»	100,1	Среднесортный стан	88,0		

Одни работают, другие — в стороне

Наш цех шефствует над избирательным участком № 69. Работа на участке проведена большая. Так, например, своевременно был открыт и оформлен агитпункт, составлен график дежурства агитаторов и участковой избирательной комиссии. За дежурствами был налажен регулярный контроль. Часто проверял работу агитпункта заместитель начальника цеха Ф. Н. Цимбалук. Существенную помощь агитпункту оказывал заместитель секретаря партийной организации П. И. Трофимов. Он живет далеко от агитпункта, на Левом берегу, но никогда не считался с этим, часто приезжал, чтобы узнать, как ведется агитационная работа, помочь агитаторам.

Со всей серьезностью отнеслись к предвыборной кампании и агитаторы. В период проведения бесед с избирателями они проявили немало инициативы, активности. Особенно этим отличался агитатор С. Н. Каменских. Но нельзя сказать, что на нашем избирательном участке полный порядок. Есть и некоторые недостатки.

Кроме нас, избирательный участок № 69 должны также обслуживать школа № 26, цех

ремонта металлургического оборудования № 1, газоспасательная станция и телеателье. Подход партийных организаций этих коллективов к избирательной кампании вызывает у нас недоумение.

Секретарь партбюро цеха ремонта металлургического оборудования № 1 Д. Ф. Попов на нашу просьбу выделить людей в день выборов ответил:

— Некого посылать. Неужели в этом сравнительно большом коллективе нельзя найти несколько человек? Не обеспечила партийная организация этого цеха и явку агитаторов на избирательный участок во время встречи избирателей с кандидатом в депутаты. Затянулась проверка списков избирателей, проживающих в двух домах, закрепленных за этим цехом. Не принимал никакого участия этот коллектив в оформлении агитпункта. От таких помощников толку мало. Мы, конечно, со своей стороны сделаем все, чтобы выборы прошли на высоком организационном и политическом уровне, но почему мы должны выполнять работу за других?

Г. МЕДВЕДЕВ,
секретарь партбюро
кузнечно-прессового цеха.

ЛУЧШИЕ ФОРМОВЩИКИ

Участок мелкого стального литья фасонно-вальце-сталелитейного цеха ритмично проработал в январе, и февраль — месяцы довольно трудные из-за климатических условий. Коллектив участка, руководимый Иваном Ивановичем Угрюмовым, все же успешно справился с производственным планом. Мало того, в феврале у каждого формовщика участка норма выработки составила в среднем 136 процентов.

На таком же уровне формовщики работают в марте. Правда, мартовские результаты могли быть еще лучше: помешал ремонт подкрановой балки — потеряли почти две смены.

Формовщики участка Николай Тюкавин, Дмитрий Филатов, Владимир Кузнецов, Анатолий Черепанов, обрубщики Талут Гаришов, Николай Палий, Мирхатим Аглеев — лучшие производственники участка мелкого стального литья. Они задают тон в соревновании.

Н. МОРДЗИЛОВИЧ, начальник
фасонно-вальце-сталелитейного цеха.

НА УДАРНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ СТРОЙКЕ

По инициативе комсомольской организации листопркатного цеха № 5 недавно был проведен молодежный субботник. За два дня до субботника вывесили объявление с призывом ко всем комсомольцам и коммунистам цеха выйти на уборку строительного мусора.

На субботник вышло около 200 человек. Особенно активными оказались рабочие отделочного и термического отделений. Хорошо поработали на субботнике старшие резчики агрегатов Кожанов, Босенко и другие. Не отставали от них и комсомолец резчик-оператор Быков, комсорг отделочного отделения Мезенцев и другие молодые рабочие.

Но хочется несколько слов сказать вот о чем. Рабочие цеха вышли на субботник и в ожидании инструмента, необхо-

димого для уборки, простояли более получаса. В этом виновата неразворотливость строителей.

Сейчас для согласованности действий листопркатчиков и строителей создан объединенный штаб «Комсомольского прожектора». В него вошли по три представителя от прокатчиков и строителей. Начальником штаба назначен оператор Николай Гусев. В конце этой недели будет вновь проведен субботник по уборке территории от строительных отходов. На этот раз решили выйти поработать электрики и представители механослужбы.

П. СМИРНОВ, оператор.
Ю. МУРЗАЕВ, секретарь комсомольской
организации ЛПЦ № 5.

НУЖНЫ ЧИСТЫЕ ВАГОНЫ!

Наверное, сразу следует сказать об отставании листопркатного цеха по отгрузке продукции. На 11 марта план по отгрузке выполнялся на стане «2350» всего на 65 процентов, долг составил несколько тысяч тонн продукции, несмотря на то, что коллектив стана имеет перевыполнение плана по горячему прокату.

Вполне понятно желание коллектива адьюстажа так же четко и полностью отгружать нужный на десятках предприятий страны стальной лист, как четко и высокопроизводительно работают прокатчики. Но желание это плохо подтверждается делами.

Изо дня в день на протяжении длительного периода под погрузку подаются грязные вагоны. Это главная причина невыполнения плана по отгрузке.

В слишком замусоренные вагоны, поданные на адьюстаж, погрузка не ведется: не разрешают весовщики Южно-Уральской железной дороги. Такие вагоны, простояв то время, в течение которого идет погрузка в чистые вагоны, так и уходят пустыми.

Некоторые вагоны приходится чистить нам самим. На это затрачивается драгоценное время, захламляется территория адьюстажа. Акты об очистке вагонов подтверждают потерю времени.

На очистку вагонов №№ 6688984, 6605298, 6651186 и 6430587 10 марта в третьей смене было затрачено два часа. В тот же день в конце третьей и в начале первой смены следующего дня на очистку четырех вагонов был затрачен 1 час. 11 марта в первой смене на очистку четырех других вагонов было затрачено 2 часа. С неполностью разгруженным углем был подан 11 марта во вторую смену вагон № 6532010, его уже невозможно было очистить.

Это самые свежие факты, их можно было бы перечислить множество.

Подача неочищенных вагонов, не подготовленных под погрузку, ведет не только к простоему и срыву плана отгрузки продукции. Подготовка вагонов под погрузку на адьюстаже влетает, как говорится выше, к захламлению участка, а это — нарушение техники безопасности. Необрушенная при разгрузке проволочка на вагонах может привести к тяжелым травмам подкрановых рабочих: случаи легкой травмы уже были.

В этом месяце обеспечение вагонами поставлено лучше, чем в феврале. Однако это только в количественном отношении. Но качество подаваемых вагонов — вопрос столь же важный, сколь и количество. Управление железнодорожного транспорта комбината следует обратить особое внимание на очистку вагонов перед их подачей в цех под погрузку. Для нас сейчас одна главная цель — выполнение плана реализации, и к этой цели должны одинаково стремиться все: и прокатчики, и железнодорожники.

П. ЛЕГЕНЬКО, бригадир по отгрузке;
С. БОГАТЫРЕВ, Г. ПОМЫТКИН, подкрановые адьюстажа листопркатного цеха.

ПРОВОКАЦИЯ КЛИКИ МАО ЦЗЭ-ДУНА

В результате авантюристической политики Мао Цзэ-дуна и его клики экономика Китая переживает в настоящее время чрезвычайно тяжелое положение. Это характеризуется следующими данными о состоянии китайской промышленности и сельского хозяйства.

Производство стали снизилось в 1967 году по сравнению с 1966 годом с 18,5 млн. тонн до 10 млн. тонн, угля — с 425 млн. тонн до 180 млн. тонн, электроэнергии — осталось на том же уровне — 55 млрд. киловатт-часов.

В области сельского хозяйства: сбор риса в 1967 году по сравнению с 1957 годом снизился с 87 млн. тонн до 85 млн. тонн, пшеницы — с 24 млн. тонн до 22 млн. тонн.

И все это при неуклонном росте населения. Особенно тяжелый удар экономике КНР нанесла так называемая «культурная революция». Проблема накормить и одеть каждого китайца еще более обострилась. Поэтому маоисты стремятся создать такую атмосферу в своей

стране, которая позволила бы им отвлечь внимание китайского народа от крупных экономических и политических провалов внутри страны. Одновременно с этим они стремятся также закрепить велиководержавный курс Мао Цзэ-дуна и в области внешней политики. Поэтому в КНР усиленно пропагандируются идеи о том, что СССР будто бы захватил «исконные китайские земли», в частности Дальний Восток. Клика Мао Цзэ-дуна, не считаясь с историческими фактами, ведет в КНР усиленную агитацию за необходимость «возврата» этих территорий, в случае необходимости даже силой. Правительство КНР усиленно предлагает дружбу Японии, основываясь на расистских принципах «сплочения азиатов», одновременно поддерживая притязания Японии на Курильские острова.

Основным местом провокаций маоистов является советско-китайская граница.

В ночь на 2 марта около 300 вооруженных китайских солдат, нарушив советскую государ-

ственную границу, перешли через протоку реки Уссури на советский остров Даманский. Эта группа, одетая в белые маскировочные халаты, рассредоточившись на указанном острове в лесу и кустарнике за естественным возвышением местности, залегла в засаду. На китайском берегу реки Уссури были сосредоточены воинские подразделения и огневые средства — минометы, гранатометы и крупнокалиберные пулеметы. Между группой, заброшенной на остров Даманский, и воинскими подразделениями на китайском берегу были проложены линии полевого телефона.

В 4 часа 10 минут с китайского берега через государственную границу СССР к острову Даманский направилась еще 30 вооруженных китайских нарушителей. К месту нарушения границы по льду реки Уссури вышла группа советских пограничников во главе с начальником заставы старшим лейтенантом Стрельниковым.

Как и ранее, советские пограничники имели намерение

заявить китайцам протест по поводу нарушения границы и выдворить их с территории Советского Союза. По советским пограничникам был вероломно открыт огонь, и они буквально в упор были расстреляны китайскими провокаторами. По другой группе советских пограничников с китайского берега был открыт артиллерийский и минометный огонь.

Вместе с прибывшими подразделениями с соседней пограничной заставы советские пограничники, проявляя смелость, мужество и отвагу, решительными действиями изгнали с советской территории нарушителей.

Факты показывают, что китайская провокация в районе острова Даманский была заранее и преднамеренно спланирована. Она проводилась силами армейских подразделений, специально подготовленных для этой провокации.

Осмотром советской территории на месте боя обнаружены стабилизаторы мин, осколки

снарядов и гранат, брошенное при бегстве китайское стрелковое оружие и воинское снаряжение.

В ходе провокации китайские военнослужащие допускали исключительную жестокость и зверства в отношении раненых советских пограничников. Осмотром и заключением врачебной медицинской комиссии, освидетельствовавшей трупы убитых советских пограничников, установлено, что китайцы расстреливали раненых в упор, наносили удары штыками. Лица некоторых убитых советских пограничников были изуродованы до неузнаваемости. Действия китайцев в отношении советских пограничников можно сравнить только с самыми изуверскими зверствами китайских милитаристов и чанкайштов в 20—30-х годах во время вооруженных конфликтов. Бандитский налет, организованный китайскими властями, стоил жизни 31 советскому пограничнику, 14 человек получили ранения.

(Окончание на 4-й стр.)



Каждая из участниц комбинатского слета жещия многое могла рассказать о том, как строился и рос родной комбинат, а вместе с ними росли люди.

НА СНИМКАХ: выступает бывший инструктор парткома комбината ныне пенсионер Фанна Сергеевна ИВАНОВА (вверху).

Воспоминаниями о первых днях трудовой жизни в МОСе делится заведующая первым детским садом совхоза Анна Васильевна НОВИКОВА.



**В ПОМОЩЬ
ИЗУЧАЮЩИМ
ОСНОВЫ
СОВЕТСКОГО
ТРУДОВОГО ПРАВА**

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ К ИСПОЛНЕНИЮ РАБОТА

**КОНСУЛЬТАЦИЯ
ПЕРВАЯ**

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР является основной правовой формой обеспечения народного хозяйства кадрами. Трудовой договор представляет собой форму осуществления гражданами СССР права на труд и обязанности трудиться.

Трудовой договор есть двухстороннее соглашение, по которому одна сторона (гражданин) обязуется выполнять работу по определенной профессии, специальности, квалификации или должности и подчиняться внутреннему трудовому распорядку предприятия, а другая сторона (предприятие) обязуется организовать труд и выплачивать заработную плату по количеству и качеству затраченного труда и соблюдать все условия, установленные законом, коллективным договором и соглашением.

Трудящийся, заключивший трудовой договор, приобретает ряд прав (право на получение работы по определенной специальности, профессии, должности, на охрану труда, социальное страхование и др.). Специфично также право работника на трудовую честь. Сюда относятся правила о формулировках увольнения, о порядке выдачи характеристик, о поощрениях и взысканиях, которые направлены на защиту трудового имени работника.

Социалистический трудовой договор носит личный характер. Он обеспечивает равноправие сторон и равенство всех граждан, вступающих в трудовые отношения. Равноправие сторон трудового договора заключается в том, что все нормы трудового законодательства обязательны как для предприятия, так и для рабочих и служащих.

Все граждане, достигшие 16 лет (а в исключительных случаях с разрешения ФЗМК и с 15-летнего возраста), имеют право беспрепятственно заключать трудовые договоры.

Отказ в приеме на работу женщин по мотиву беременности влечет за собой уголовную ответственность администрации. Такая же ответственность установлена за создание препятствий в приеме на работу матерей, кормящих грудью.

Как указывалось, трудовой договор — это соглашение сторон, однако стороны не могут по соглашению между собой изменять условия труда, установленные законами и другими нормативными актами.

Важным элементом содержания трудового договора является соглашение о трудовой функции рабочего и служащего. По общему правилу администрация предприятия может требовать от трудящихся выполнения только такой работы, которая

относится к роду деятельности, обусловленному при поступлении на работу.

По установившейся практике круг обязанностей работника, составляющий род его деятельности, не может быть ограничен определенным перечнем вопросов, и администрация вправе дать любое задание, относящееся к его специальности и занимаемой должности.

Понятие «род деятельности» равнозначно понятию «трудовая функция».

Определение трудовой функции работника имеет важное практическое значение. От этого зависит в установленных законом случаях возможность перемещения работника без его согласия, размер оплаты труда, продолжительность отпуска, предоставление льгот и др.

Трудовые обязанности рабочих конкретизируются на основании тарифно-квалификационных справочников. Круг обязанностей служащих и инженерно-технических работников определяется профессией, специальностью и занимаемой должностью и должен быть зафиксирован в положении, должностной инструкции.

Срок действия трудового договора определяется соглашением сторон. Он может заключаться на срок неопределенный, определенный и на время выполнения какой-либо работы. Срочные договоры заключаются в случаях, предусмотренных законодательством, например, с временными и сезонными работниками.

Трудовой договор может быть заключен на основании как устного, так и письменного заявления работника. При приеме на работу администрация обязана требовать от поступающих:

представления трудовой книжки, а если лицо поступает на работу впервые, справки домоуправления или сельсовета о последнем занятии; предъявления паспорта в соответствии с законодательством о паспортах.

Администрации запрещается требовать от трудящихся всевозможные справки, характеристики и другие документы, не предусмотренные действующим законодательством.

Для облегчения задачи правильного подбора кадров администрации предоставлено право при приеме трудящегося на постоянную работу устанавливать для него предварительный испытательный срок. Продолжительность срока испытания установлена для рабочих не более 6 дней, для служащих менее ответственных видов труда — две недели и для служащих, занимающих ответственные должности, — месяц.

При отрицательных результатах испытания работник подле-

жит отчислению без предупреждения и выдачи выходного пособия и без санкции ФЗМК. Однако отчислить работника администрация может только в пределах испытательного срока.

Установление испытательных сроков для выпускников училищ профтехобразования, высших и средних учебных заведений, а также подростков не допускается.

Прием на работу может предшествовать медицинский осмотр.

Прием на работу рабочих, обслуживающих сложные агрегаты, установки и механизмы, должен сопровождаться сдачей технического минимума. Технический минимум должен обязательно включать все необходимые знания по технике безопасности. В этих случаях должен устанавливаться испытательный срок.

Достижение соглашения о поступлении-приеме на работу порождает обязанность администрации издать приказ (распоряжение) или написать приемную записку о зачислении на работу.

Законодательством предусмотрен специальный порядок приема на работу лиц, не достигших 18 лет, а также молодежи, окончившей среднюю общеобразовательную школу.

Этот специальный порядок складывается из норм:

а) устанавливающих, что прием на работу лиц, не достигших 16-летнего возраста, не допускается. В исключительных случаях по согласованию с ФЗМК могут приниматься на работу подростки, достигшие 15 лет, при условии, если они будут проходить производственное обучение, либо уже окончили профессионально-техническое училище;

б) запрещающих применение труда подростков, не достигших 18 лет, на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и на работах, связанных исключительно с переноской и передвижением тяжестей;

в) об обязательном врачебном освидетельствовании при приеме на работу и в дальнейшем не реже раза в год лиц, не достигших 18 лет;

г) о брони приема подростков на работу. Для предприятий устанавливается обязательная минимальная норма приема на работу молодежи, окончившей среднюю школу, и подростков. Прием на забронированные места производится по путевкам исполкомов Советов депутатов трудящихся.

Особенности приема на работу лиц, окончивших профессиональные средние специальные и высшие учебные заведения, вытекают из правил их распределения и использования, установленных соответствующими положениями.

б) поручение трудящимся другой работы допускается только с его согласия.

Согласие работника является необходимым условием всякого перевода на другую постоянную работу.

Не считается переводом такое перемещение, когда трудящемуся поручается та же работа, только в другом цехе, отделе, участке и т. д.

В этих случаях перемещение

может быть сделано и без согласия трудящегося.

Из общего правила о недопустимости перевода на работу, не соответствующую специальности и квалификации или должности работника, законодательством установлены некоторые изъятия. Так, в отдельных случаях, любому работнику временно может быть поручена не обусловленная договором работа.

Временный перевод на другую работу по инициативе администрации

ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕВОД на другую работу по инициативе администрации производится независимо от согласия работника в следующих случаях:

а) при производственной необходимости; б) при простое; в) при необходимости замещения временно отсутствующего работника; г) в качестве дисциплинарного взыскания.

Отказ от выполнения распоряжения является нарушением трудовой дисциплины.

Перевод на другую работу по производственной необходимости может быть произведен на срок не более одного месяца. При этом при переводе на нижеоплачиваемую работу за работником сохраняется его средний заработок.

В случае простоя перевод осуществляется на все время простоя. В этом случае запрещается перевод квалифицированных рабочих на дворные работы и на работу по подноске, транспортировке и уборке, кроме случаев, когда выполнение их вызывается стихийным бедствием. Порядок оплаты при переводе в случае простоя регулируется специальными правилами.

Под временным замещением понимается перевод работника на другую работу для исполнения обязанностей по должности временно отсутствующего работника. Временное

замещение ограничено тем временем, в течение которого отсутствующий работник сохраняет за собой место работы.

Для перевода работника на другую работу при временном замещении на срок более месяца необходимо согласие замещающего. Не считается временным замещением назначение работника исполняющим обязанности по вакантной должности. На комбинатах такие назначения запрещены.

Правилами внутреннего трудового распорядка среди других взысканий указан «перевод на другую нижеоплачиваемую работу на срок до 3 месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок, независимо от специальности и квалификации работника». Ответственные работники, несущие дисциплинарную ответственность в порядке подчиненности, могут быть смещены на низшую должность сроком до одного года. В распоряжении должен быть обязательно указан срок, в пределах трех месяцев, или соответственно одного года, на который переводится рабочий и служащий. Перевод на другую нижеоплачиваемую работу должен быть реальным. Нельзя в этом случае оставить работника, нарушившего дисциплину, на прежнем месте, но снизить ему разряд. Это будет грубым нарушением законов о труде. Оплата труда производится по фактически выполняемой работе.

Другие случаи переводов

АДМИНИСТРАЦИЯ обязана перевести работника на другую работу в следующих случаях:

а) при временной нетрудоспособности работника к его постоянной работе, что подтверждается заключением ВКК или больничным листом, который выдается на срок не более двух месяцев, в случае заболевания туберкулезом или профессиональным заболеванием. В этих случаях первые две недели за работником сохраняется его средний заработок, а в дальнейшем оплата производится по выполняемой работе. Оплата по больничному листу производится таким образом, чтобы пособие по больничному листу вместе с заработком на новой работе не превышали среднего заработка на прежней работе;

б) беременности — согласно врачебному заключению беременные женщины переводятся на работу с облегченными усло-

виями труда и освобождаются от работы в ночное время. За время перевода на другую работу за ними сохраняется средний заработок, исчисленный за последние шесть месяцев;

в) кормление ребенка грудью. На все время кормления ребенка грудью женщины освобождаются от работы в ночное время, и если в связи с этим нет возможности оставить их на прежней работе, они переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка, исчисленного за последние шесть месяцев, не считая отпуска по беременности и родам.

О переводе должно быть издано распоряжение с указанием основания и, как правило, срока переводов. Распоряжение объявляется переводимому работнику под расписку.

М. ГИЛЕР,
начальник правового отдела
комбината.

Временные работники

ВРЕМЕННЫМИ РАБОЧИ-МИ и служащими признаются:

а) рабочие и служащие, нанимаемые либо на определенный, в пределах двух месяцев, срок, либо на срок неопределенный, но не свыше двух месяцев;

б) рабочие и служащие, нанимаемые на срок хотя и свыше двух месяцев, но не свыше четырех месяцев для замещения временно отсутствующих работников, за которыми на закон-

ном основании сохраняется их должность.

При заключении временного трудового договора трудящиеся об этом должны быть предупреждены.

На временных рабочих и служащих действие общего законодательства о труде распространяется с некоторым изъятием. Например, временные работники правом на отпуск или заменяющую его компенсацию не пользуются.

Не считается временным работник, если он проработал соответственно свыше 2 и 4 месяцев, а также если он принят на работу после перерыва, не превышающего одной недели, если при том срок его работы до и после перерыва в своей совокупности соответственно превышает 2 и 4 месяца.

Во всех этих случаях работник считается постоянным с первого дня работы.

Переводы на другую работу

В ОСНОВЕ правового регулирования переводов на другую работу лежит конституционный принцип: «От каждого

— по его способности, каждому — по его труду».

Статьями 36 и 37 КЗОТ РСФСР установлено, что:

а) от работника можно требовать только такой работы, которая обусловлена при приеме на работу;



Долгими аплодисментами встретили участницы слета женщин комбината пришедших приветствовать их воспитанников подготовительных групп детского сада № 11.

В своем приветствии дети пожелали доброго здоровья и долгих лет жизни тем, кто много потрудился в цехах и многое сделал для их счастливого детства.

НА СНИМКЕ: дети приветствуют слет.

Фото Н. Нестеренко.

МУЗА ДАЛЬНИХ СТРАНСТВИЙ

Вглядитесь в причудливые очертания чужих стран на карте мира. Загадочно смотрят незнакомые названия городов, тоненькими ниточками синюют реки. А какие они на самом деле — тихие или полноводные? Что за деревья растут на их берегах? Какие люди ходят по улицам далеких городов? Чем один маленький кружочек на карте отличается от другого?

Конечно, при желании обо всем этом можно прочитать в энциклопедии или соответствующих справочниках. Но сухие строчки не заменят того, что можно увидеть самому.

Муза дальних странствий всегда манит человека. Всегда остро чувствуешь, как много ты еще не видел.

Среди стран юго-западной

части Европы Югославия и Венгрия принадлежат к числу красивейших. Природа не обделила их своими богатствами, а история прибавила к естественным красотам прекрасные архитектурные памятники.

Сейчас у нас на комбинате набирается группа металлургов для туристической поездки по этим двум странам. Путешествие продлится пятнадцать дней. Вы увидите Белград и поклонитесь памятнику Неизвестному солдату, побываете в Любляне — одном из значительных промышленных центров Югославии. В Загребе что стоит на реке Саве, вас ждут залы хорватского музея. Вы будете встречать пароходы в крупнейшем порту страны — Риеке и лю-

боваться Трсатой, старой частью этого города.

В Венгрии вы побываете в городе с занятным для нас названием — Печ, краю угольщиков. Только не путайте с югославским Печем — царством оружейников, ковроткачей и золотых дел мастеров.

А в Сегеде вы своими глазами увидите красавицу Тису.

Завершением путешествия будет Будапешт, вечно молодой и прекрасный, его театры, музеи, Национальная картинная галерея.

Видите, как много впечатлений можно получить за каких-нибудь пятнадцать дней!

Торопитесь же, пока не поздно, оформить путевку в профсоюзном комитете комбината.

ПРОВОКАЦИЯ КЛИКИ МАО ЦЗЭ-ДУНА

(Окончание. Нач. на 2-й стр.) Советские пограничники мужественно и самоотверженно выполнили свой воинский долг по защите неприкосновенности рубежей своей Советской социалистической Родины.

Вслед за вооруженным вторжением в пределы советской территории по команде в Китае поднялась новая волна антисоветской истерии и националистического психоза. На многолюдных организованных собраниях с участием военных раздаются антисоветские призывы и угрозы. Начиная с 3 марта советское посольство в Пекине подвергается в полном смысле осаде со стороны хулиганствующих групп.

В такой обстановке Мао и его группа проводит подготовку к так называемому IX съезду ЦКП, который нужен им для «уаконения» военно-бюрократического режима, именуемого ими новым порядком, для «укрепления» великодержавно-шовинистического курса, враждебного делу мира и социализма, нагнетает напряженность накануне совещания коммунистических и рабочих партий.

Советские люди не ставили и не ставят знак равенства между группой Мао Цзэ-дуна и китайским народом. Наша страна всегда руководствовалась и руководствуется чувствами дружбы в отношениях с китайским народом. Но вместе с тем, как это уже указывалось в ноте Советского правительства правительству КНР, бездумные провокационные действия китайских властей будут встречать с нашей стороны должный отпор и решительно пресекаться. Вся ответственность за возможные последствия авантюристической

политики руководства Китая, направленной на обострение обстановки на границе между Китаем и Советским Союзом, на ухудшение отношений между нашими странами, ложится на правительство Китайской Народной Республики.

Зарубежная общественность также осуждает вооруженную провокацию пекинских авантюристов на советско-китайской границе. Пресса и радио отмечают, что инцидент был заранее запланирован китайским военным командованием, тщательно подготовлен им и осуществлен силами специальных воинских подразделений.

Многие газеты публикуют полностью или в подробном изложении заявление заведующего отделом печати МИД СССР на состоявшейся 7 марта пресс-конференции.

Польская газета «Трибуна люду» пишет, что китайская провокация на границе с СССР — это новое проявление авантюризма курса МАО. «Этот тщательно подготовленный Пекином провокационный акт, — пишет другая польская газета «Жолнеж вольности», — осуществлен в специфический момент внутреннего положения в Китае и обстановки на международной арене».

Митинги и демонстрации, прошедшие в различных городах и населенных пунктах Советского Союза, наглядно показали, что трудящиеся нашей страны сурово осуждают провокацию маоистов и полностью одобряют меры Советского правительства.

Кабинет политпросвещения при парткоме комбината.
Общество «Знание» комбината.

НАСЫЩЕННЫЙ ДЕНЬ

В предвыборные дни активизировалась деятельность одного из лучших на комбинате коллективов художественной самодеятельности — эстрадного ансамбля «Горизонт». За это время горняки, обслуживающие несколько избирательных участков, расположенных в разных концах города, выступили перед избирателями шесть раз.

По тому, как директор дома отдыха «Банное озеро» одолевает просьбами работников культотдела профкома комбината дать разрешение ансамблю горняков на новую гастрольную поездку в здравницу металлургов, можно судить о том, как принимают самодеятельных артистов избиратели. Стрелочница железнодорожного транспорта горного управления Лидия Гусева, электрик Валерий Шекунов, машинист обогатительных машин Виктор Волгин и другие участники эстрадного ансамбля «Горизонт» выезжали с концертами в клуб мельзавода, в школы № 43 и № 58, другие агитпункты города.

16 марта у самодеятельных артистов наиболее насыщенный день. Им предстоит выступить перед избирателями с десятью концертами.

В. ПЕТРОВ.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

ГРУППА рабочих складского сектора отдела сырья и топлива тт. ОТСТАВНОВ, ГОЛОВНИН, БЫКОВ, БУРЬЯН и другие (всего 7 человек) обратились в редакцию газеты с просьбой дать разъяснение по поводу выплаты им тринадцатой зарплаты.

Отвечает рабочим начальник ОНОТЮ комбината Н. М. ЛАПТЕВ:

Вознаграждение за годовые итоги работы комбината при новой системе планирования и экономического стимулирования выплачивается в соответствии с Положением, согласованным с профкомом комбината. В этом Положении, помимо основных показателей работы комбината, при выполнении которых начисляется вознаграждение (выполнение плана реализации продукции и плана по

расчетной рентабельности), предусмотрен целый ряд дополнительных условий, при невыполнении которых размер вознаграждения уменьшается или совсем не выплачивается.

Работникам заводоуправления, а также других подразделений комбината не на правах цехов, например складских секторов отдела сырья и топлива и отдела снабжения комбината, в обязанности которых входит обслуживание всего комбината или отдельных групп цехов, вознаграждение выплачивается в полном размере при

условии выполнения в целом по комбинату плана реализации и плана по расчетной рентабельности. Так как план по расчетной рентабельности за второе полугодие 1968 года в целом по комбинату не выполнен, вознаграждение руководящим работникам заводоуправления не полагается, а всем остальным работникам заводоуправления, а также складских секторов отдела сырья и топлива и отдела снабжения выплачивается в половинном размере.

ОТДЕЛ ОБЪЯВЛЕНИЙ

ВНИМАНИЕ!

30 марта в городе Ашхабаде состоится 22-й тираж по Государственному 3-процентному займу выпуска 1966 года. В тираже на I разряд займа разыгрывается 9400 выигрышей на сумму 512560 рублей.

Для работы в пионерских лагерях комбината на летний период требуются: бухгалтеры, воспитатели, физруки, баянисты, киномеханики, художники.

Обращаться: Комсомольская площадь, профком комбината, комната № 9. Телефоны 3-34-08, 3-15-12.

ПИСЬМА, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; зам. редактора — 3-50-70; отв. секретарь и редактор «Крокодила» — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33. фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.