

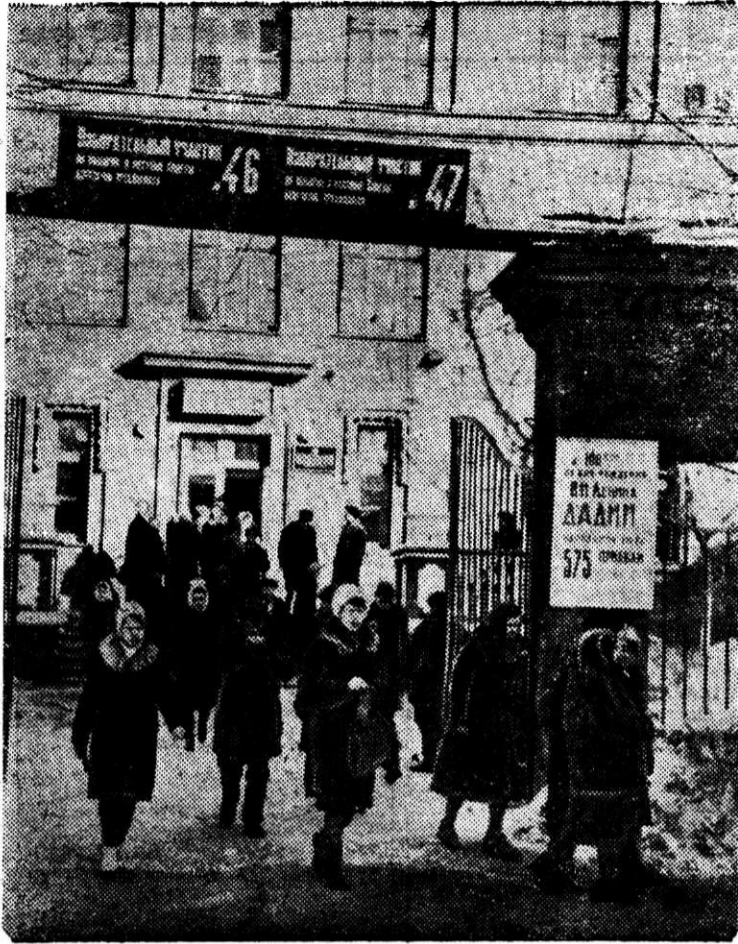
МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 33 (4618)
Год издания 30-й

ВТОРНИК, 18 марта 1969 года

Цена 1 коп.



Выборы прошли на высоте

С САМОГО РАННЕГО УТРА на улицах города в это мартовское воскресенье царило праздничное оживление. Веселые, нарядные люди шли на избирательные участки, чтобы отдать свои голоса за кандидатов в депутаты блока коммунистов и беспартийных. Уже к началу голосования в левобережный Дворец культуры металлургов пришло 50 избирателей — тех, кому надлежало голосовать на избирательном участке № 30.

Участок открыт. Молча, с неподнятым настроением прослушали люди такую близкую для всех людей нашей огромной страны мелодию Гимна Советского Союза. Перед избирателями выступил с призывным словом работник аглоцеха № 2 Александр Антонович Земнухов, которому предстояло на этом избирательном участке голосовать одному из первых.

И голосование началось. Исполненные достоинства, гордости за нашу Советскую власть шли люди к избирательной урне, установленной в глубине просторного, украшенного флагами зала. Каждому, кто опу-

скал бюллетени, салютовали пионеры. Только успевала проголосовать одна группа людей, как появлялась другая.

Уже к 6 часам вечера проголосовало 97 процентов избирателей.

УСПЕШНО проходила кампания и на избирательном участке №№ 67 и 66, над которыми шефствовали доменщики. Голосование здесь открыли горновой четвертой доменной печи Илья Афанасьевич Абрамов и восьмидесятилетний пенсионер Григорий Яковлевич Чапков.

Уже к пяти вечера выборы были почти полностью закончены. Члены участковой избирательной комиссии во главе с Виктором Александровичем Крепкогорским работали четко. Отлично трудились в период выборной кампании и весь коллектив доменного цеха. Хорошую весть принес на избирательный участок начальник смены Аркадий Петрович Могилевский. Он сообщил, что за сутки, предшествующие выборам, коллектив выдал 450 тонн чугуна сверх плана.

Рано закончилось голосование на избирательных участках №№ 46 и 47.

НА СНИМКЕ: избиратели, выполнившие свой гражданский долг, выходят из здания школы № 53, где расположены эти избирательные участки.

Фото Н. Нестеренко.

Организованно прошли выборы в этот день и на участке № 35, расположенном в техническом училище № 13. Здесь также голосовали люди всех возрастов. С радостью встретили на избирательном участке недавних выпускников училища Василия Маркина и Амира Исянбаева. Они уже работают на комбинате, но голосовали в этот день первый раз. Оба сильно волновались. Впервые голосовали и учащиеся училища № 13 Николай Данилов, Александр Тихонов, Владимир Щипков и Владимир Никитенко. Для ребят этот день также исполнен большого значения. Об этом говорит их запись в книге отзывов.

«В эти выборы мы голосуем впервые, — пишут ребята. — На избирательном участке нам очень понравилось. Здесь торжественная обстановка, уютно. Впервые опуская бюллетени, от всей души благодарим партию за нашу счастливую юность».

Выборы закончились. С этого дня те, что недавно были кандидатами, станут депутатами, верными исполнителями воли народа.

РЕЗЕРВЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Самое главное, самое важное

Состоялось собрание партийного актива комбината по вопросу повышения производительности труда металлургов. Главный инженер комбината Г. Е. Овчинников выступил с докладом, который публикуется (в сокращении) ниже.

За три года пятилетки производительность труда на одного работающего возросла на 12,5 процента при росте заработной платы на 11,6 процента. Среднегодовой темп роста производительности труда составил 4 процента, тогда как комбинату он установлен ГУМПОМ на пятилетие — 5 процентов.

Серьезную тревогу вызывает то, что во многих цехах комбината складывается неправильное соотношение между темпами роста производительности труда и роста заработной платы.

В доменном цехе за три года пятилетки заработная плата возросла на 13,1 процента, а производительность труда только на 5,7 процента. Основная причина: коллективом цеха не уделяется должное внимание проведению мероприятий, направленных на улучшение организации производства и труда, снижение трудозатрат и совершенствование штатов. В результате за три года пятилетки в цехе высвобождено за счет механизации и автоматизации всего лишь 16 человек.

Коксохимическое производство. Здесь в прошлом году рост производительности труда составил только 1,4 процента. Та же причина: на производстве работает 2500 человек, а высвобождено было от тяжелого ручного труда в 1968 году лишь 15 человек. Следует заметить, что при разработке планов НОТ на участках производства сокращению затрат живого труда не уделяется должного внимания. Из 35 намеченных в прошлом году мероприятий по повышению производительности труда только половина выполнена.

Во втором мартеновском цехе плохо занимаются совершенствованием технологии, укреплением производственной дисциплины, разработкой и внедрением планов НОТ. И не удивительно, что за три года пятилетки выплавка стали здесь увеличилась всего лишь на 2,7 процента (численность работающих осталась на прежнем уровне).

Большим резервом повышения темпов роста производительности труда продолжает оставаться лучшее использование рабочего времени. Особенно велики потери рабочего времени в ремонтных цехах и на вспомогательных участках основных цехов из-за различных организационных неувязок, нераспорядительности, непродуманности выполняемых работ и низкой трудовой дисциплины. У отдельных групп рабочих в прошлом году эти потери составили в среднем 20—25 процентов от продолжительности смены, а у ремонтного и попеременно оплачиваемого персонала — 33—50 процентов. Бригады и мастера ремонтников, в частности огнеупорного цеха № 2, ЦРМО № 2, смирились с существующим положением, не ценят рабочую минуту.

Имеются случаи низкой загрузки персонала, обслуживания агрегатов и агрегатов. Особенно в кузнечно-прессовом цехе, где теряется время в ожидании нагрева, подачи готовок, из-за плохого обслуживания агрегатов кранами.

Производительная работа на современном оборудовании немаловажна без знания слесарных и электрослесарных дел, поэтому не случайно в тарифно-квалификационных справочниках, в должностных инструкциях записано, что все рабочие, обслуживающие машины и механизмы, должны иметь навыки работы слесаря и электрика, уметь самостоятельно устранять возникающие в процессе работы неполадки, производить несложные ремонты оборудования.

Однако даже в таком передовом цехе, каким является третий листопрокатный, только 17 рабочих-технологов из 400 на сегодня имеют удостоверение слесаря или электрослесаря. Машинисты кранов этого цеха не выполняют мелких ремонтов, не используют имеющиеся в работе перерывы для устранения тех или иных дефектов. У них нет необходимого инструмента.

(Окончание на 2-й стр.)

Вниманию редакторов

и членов редколлегий стенных газет!

Для вас партком комбината и редакция газеты «Магнитогорский металл» будет проведен семинар, на тему! «Роль стенной печати в период подготовки к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина».

В работе семинара необходимо принять участие заместителям секретарей цеховых парторганизаций по идеологической работе.

Приглашаются рабочие корреспонденты. Семинар состоится 27 марта в 17 часов в зале заседаний парткома комбината.

Партком.
Редакция газеты «Магнитогорский металл».



Итоги выполнения производственного плана за 10 дней марта 1969 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	100,5	98,3	102,3	Кокс	100,1	100,7	101,7	Агломерат	100,0	102,5	104,6
Сталь	100,9	97,0	103,8	Руда	103,2	103,8	100,0	Огнеупоры	99,4	64,9	98,0
Прокат	83,5	92,6	70,7								

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней марта 1969 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	100,5	Мартеновский цех № 1	95,5	Доменный цех № 1	102,4
Мартеновский цех № 2	100,7	Мартеновский цех № 2	97,8	Мартеновский цех № 2	97,3
Мартеновский цех № 3	100,6	Обжимной цех	94,2		
Обжимной цех	98,9	Копровый цех	103,3	Копровый цех	94,0
Копровый цех	95,2	ЖДТ	108,8		
ЖДТ	110,6	Доменная печь № 1	103,1	Доменная печь № 4	103,3
Доменная печь № 2	102,4	Доменная печь № 3	98,9	Доменная печь № 3	98,1
Доменная печь № 3	100,1	Доменная печь № 2	97,6		
Доменная печь № 4	101,1	Мартеновская печь № 2	99,5		
Доменная печь № 6	96,2	Мартеновская печь № 3	91,0		
Доменная печь № 7	98,9	Мартеновская печь № 10	99,2		
Мартеновская печь № 2	102,4	Мартеновская печь № 7	87,6		
Мартеновская печь № 3	85,1	Мартеновская печь № 15	97,1		
Мартеновская печь № 12	104,3	Мартеновская печь № 8	98,0		
Мартеновская печь № 13	99,9			Блюминг	103,4
Мартеновская печь № 25	120,3			Бригада блюминга	107,5
Мартеновская печь № 22	95,5				
Блюминг № 2	100,6				
Бригада № 2 блюминга № 2	98,7				
Среднелистовой стан	111,3	Листопрокатный цех	87,7		
Стан «500»	99,4	Среднесортный стан	92,5		

Самое главное,

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

Надо серьезно продумать и планомерно решать вопрос обучения технологического персонала ремонтному делу, добиваться участия рабочих-технологов в ремонтах согласно должностным инструкциям.

Неудовлетворительно используются в цехах новые машины и механизмы, что задерживает рост производительности труда. Так, полученные еще в 1967 году первым листопрокатным и обжимным цехами установки для безопасного бетонирования типа БМ-60, необходимые для торкретирования нагревательных устройств, до сих пор не эксплуатируются. Плохо используется в цехах ЖДТ выдаваемое им оборудование. От случая к случаю работают в мартеновских цехах №№ 2 и 3 установки дистанционного управления стопорами сталеразливочных ковшей; аналогичное положение дел и с работой пневмопочты в мартеновских цехах.

Одним из важнейших средств в обеспечении непрерывного роста производительности труда, повышения экономической эффективности производства является научная организация труда. В прошлом году в результате внедрения мероприятий НОТ производительность труда была повышена у 7600 работников комбината на 10,9 процента и высвобождено для других работ 208 человек.

Хороший пример подают в этом отношении листопрокатчики третьего цеха. Их парторганизация постоянно контролирует работу по планам НОТ. Были проведены массовые рейды по проверке использования рабочего времени, которые позволили вскрыть «узкие места». Благодаря широкой разъяснительной работе трудящиеся цеха отчетливо представляют себе задачи и цели научной организации труда. В прошлом году от внедрения только двух планов НОТ на участке оцинкования и адьюстаже производительность труда у 270 работников была повышена на 22,7 процента, высвобождено на другие работы 31 человек.

самое важное

Получила постоянную прописку научная организация труда в цехе ремонта промышленных печей, мебельном...

Однако в целом по комбинату внедрение планов НОТ оставляет желать лучшего: из более чем 600 производственных участков творческие бригады созданы лишь на 275.

Ряд разработанных планов НОТ не решает главной задачи — обеспечения более высокого роста производительности труда. Так, план НОТ на шихтовом дворе второго мартеновского цеха предусматривает рост производительности труда только на 1,56 процента, на стане «4500» — на 2 процента.

Особое внимание — вопросам технического прогресса! Сейчас на комбинате по примеру доменщиков седьмой печи составлены и претворяются в жизнь конкретные планы 118 коллективами цехов и агрегатов, в этом народном движении участвует более 30 тысяч наших металлургов. И непонятно, почему крайне медленно идет разработка планов технического прогресса на ЦЭС, ТЭЦ, в парокислородном производстве, цехе водоснабжения, ЦРМО №№ 1 и 2, фасонно-чугунолитейном и некоторых других цехах.

Повышение производительности труда — главный из показателей. Об этом надо помнить, это надо учитывать при разработке и осуществлении планов НОТ и технического прогресса, при составлении и выполнении социалистических обязательств.

КОММУНИСТЫ приняли активное участие в обсуждении доклада главного инженера, высказали немало предложений.

В частности, начальник отдела организации труда горного управления т. Штретт рассказал о том, что за три года пятилетки высвобождено в цехах горного управления 870 трудящихся, 370 из которых — за счет механизации производственных процессов, остальные —

благодаря совмещению профессий и улучшению организации труда. Он предложил поощрять тех из рабочих, кто успешно совмещает профессии. И еще: коммунистам надо создать нетерпимое отношение к транжирящим впустую рабочее время, так же строго, как и с прогульщиками, взыскивать с них.

Секретарь партийной организации доменного цеха т. Жарков акцентировал внимание коммунистов на необходимости комплексно решать вопросы, связанные с ростом производительности труда в смежных цехах. «Улучшая качество чугуна, — сказал он, — мы способствуем улучшению работы сталеплавильщиков. Это надо учитывать... Железнодорожники, например, автоматизировали в третьем районе стрелочные переводы, высвободили своих людей, а мы, бывает, посылаем теперь туда 10—15 человек на очистку пути. Это сказывается не лучшим образом на нашей производительности труда».

Ту же мысль высказал и старший оператор блюминга № 3 т. Крючков. «Для того, чтобы регулярно загружать полностью ячейки нагревательных колодцев слитками, нужно упорядочить работу мартенов и цеха подготовки составов. Только совместные усилия обеспечат успех...»

Многие из коммунистов говорили на собрании актива о влиянии низкой трудовой и технологической дисциплины на рост производительности труда, о текущих кадрах, механизации трудоемких процессов, рациональном использовании рабочего времени, о других актуальных вопросах сегодняшнего дня.

Все предложения участников собрания нашли отражение в принятом совместно решении обеспечить путем осуществления намеченных мероприятий необходимый рост производительности труда на комбинате и достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина.

На вахте в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина успешно трудится коллектив цеха ремонта металлургических печей, сдающий эксплуатацию никаких агрегатов после ремонта раньше срока. Особенно высоких показателей добивается смена, руководимая Владимиром Павловичем Челноковым, неоднократно выходящая победителем в социалистическом соревновании среди смен цеха.

На снимке: руководитель передового коллектива начальник смены В. П. Челноков.

Фото Н. Нестеренко.



ПРОЖЕКТОРИСТЫ

Последние несколько лет «Комсомольский прожектор» рудника горы Магнитной принимает активное участие в жизни коллектива. Пожалуй, ни одна сторона жизни не остается в тени. Достается нарушителям трудовой дисциплины и правил техники безопасности, любителям «зеленого змия», нерачительным руководителям и рабочим.

К каждому празднику «Комсомольский прожектор» поздравляет передовых труженников рудника.

Силами штаба «КП» в 1968 году были проведены рейды по экономии и бережливости, по механизации ручного труда, по использованию рабочего времени и другие.

Залогом хорошей работы «КП» являются правильно подобранный штаб и помощь всех комсомольцев. В штаб подбираются инициативные ребята, которые с душой относятся к этому серьезному комсомольскому поручению.

Штаб состоит у нас из комсомольцев, способных принести какую-то пользу «Комсомольскому прожектору»: кто-то умеет рисовать, кто-то сложит остроумную фразу, кто-то умеет фотографировать.

И основное, что их роднит, что не дает погаснуть «Прожектору», — это неугасимый комсомольский огонек.

Много сил отдают «Прожектору» механик бурового участка Виктор Ковалев, взрывники Вячеслав Саванин и Борис Васин. Вот и теперь прожектористы готовятся провести рейд по использованию рабочего времени.

Ю. ШЕЙКМАН, секретарь комитета ВЛКСМ рудника горы Магнитной.

В ПОМОЩЬ ИЗУЧАЮЩИМ ОСНОВЫ СОВЕТСКОГО ТРУДОВОГО ПРАВА

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО

Трудовая дисциплина представляет собой необходимое условие всякого совместного труда. Процесс труда невозможен без подчинения его участников определенному трудовому порядку и распоряжениям руководителей совместной работы.

Правила внутреннего трудового распорядка регламентируют права и обязанности администрации и рабочих и служащих в процессе выполнения условий трудового договора. В частности правила предусматривают: порядок приема, увольнения, перемещения, основные обязанности администрации, рабочих и служащих, рабочее время и его использование, технику безопасности и охрану труда, меры поощрения и меры воздействия в случаях нарушения трудовой дисциплины.

Обязанность соблюдать правила внутреннего трудового распорядка предполагает обязанность каждого рабочего или служащего:

- выполнять и добиваться перевыполнения установленных норм выработки, а на тех работах, где нормы не установлены, высокопроизводительней использовать все рабочее время;
- обеспечить надлежащее качество работы;
- соблюдать установленное расписание рабочего времени;
- соблюдать общие правила поведения на предприятии;

д) бережно относиться к имуществу предприятия.

Администрация в свою очередь обязана обеспечить рабочим и служащим надлежащие условия труда.

Добросовестный труд должен всемерно поощряться как материально, так и морально.

Правилами внутреннего трудового распорядка предусмотрены следующие меры поощрения:

- Благодарность.
- Награждение Почетной грамотой.
- Занесение в Книгу почета, на Доску почета.
- Присвоение звания лучшего рабочего по профессии.
- Денежная премия.
- Награждение ценным подарком.

Поощрения объявляются приказом или распоряжением и записываются в трудовые книжки.

Если добросовестный труд должен всемерно поощряться, то ни одно нарушение правил внутреннего трудового распорядка не должно оставаться безнаказанным.

Дисциплинарными взысканиями, налагаемыми администрацией предприятия за нарушение трудовой дисциплины, являются:

- Замечание (постановка на вид).
- Выговор.
- Строгий выговор.
- Перевод на нижеоплачива-

емую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок независимо от специальности и квалификации работника.

За прогул без уважительной причины, совершенный рабочим или служащим, руководитель предприятия применяет одну из следующих мер:

- Дисциплинарные взыскания, перечисленные в Правилах внутреннего трудового распорядка.
- Лишение права на получение процентной надбавки за выслугу лет на срок до трех месяцев или снижение единовременного вознаграждения за выслугу лет в размере до 25 процентов.
- Увольнение с работы с указанием в трудовой книжке о том, что работник уволен за прогул без уважительной причины.

Руководитель предприятия вправе, не применяя мер дисциплинарного взыскания, передать материал на прогульщика в товарищеский суд, который, рассматривая материал, может применить к прогульщику меры воздействия, предусмотренные положением о товарищеском суде.

Взыскания налагаются администрацией непосредственно за обнаружением проступка. До наложения взыскания должно быть затребовано письменное

объяснение от нарушителя трудовой дисциплины.

Не допускается наложение взыскания по истечении одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника или нахождения в отпуске. При этом следует учитывать, что во всех случаях дисциплинарное взыскание не может быть наложено, если со дня совершения проступка прошло более шести месяцев.

За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. Следует иметь в виду, что лишение премии, а также возложение обязанности возместить материальный ущерб дисциплинарными взысканиями не являются.

Если в течение года со дня наложения взысканий рабочий или служащий не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он рассматривается как не подвергшийся дисциплинарному взысканию.

Если рабочий или служащий не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и притом проявил себя как хороший и добросовестный работник, то дисциплинарное взыскание может быть снято с него до истечения года.

Приказы (распоряжения) до наложения взыскания должны быть объявлены под расписку. В случае отказа от расписки об

этом должна быть сделана соответствующая отметка на распоряжении.

В отдельных цехах до сих пор все еще имеются случаи наложения дисциплинарных взысканий без предварительного получения от нарушителя письменного объяснения и в ряде случаев дисциплинарные взыскания не объявляются под расписку. Согласно сложившейся практике такие дисциплинарные взыскания признаются недействительными.

В целях обеспечения законности издаваемых приказов и распоряжений следует использовать формы типовых текстов.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Рабочее время

Трудовое законодательство регулирует рабочее время в соответствии с его общественным значением и содержанием. Это регулирование осуществляется в направлении:

- строгого соблюдения установленной продолжительности рабочего дня с отклонениями в сторону увеличения в редких, исключительных случаях и только с согласия профсоюзного органа;
- полного использования всего рабочего времени для высокопроизводительного труда;
- обеспечения всем рабочим

ПРОДУКЦИЮ — ЗАКАЗЧИКАМ!

Около четырех тысяч тонн не отгруженного вовремя проката скопилось на складе готовой продукции сортопрокатного цеха. Причины несвоевременного выполнения графика отгрузки различны.

Одной из основных надо назвать отставание станков. За четырнадцать дней станы цеха недодали три с половиной тысячи тонн горячего проката в основном из-за того, что плохо поставлены заготовки обжимной цех. «Голодание» началось у сортопрокатчиков в самом начале года, в январе — феврале. Продолжается и сейчас. Из-за отсутствия необходимого количества заготовки для прокатки некоторых профилей станы срывают график прокатки, так как вынуждены часто переходить с прокатки одного профиля на прокатку другого.

Кроме того, на складе сортопрокатного цеха скопилось около двух тысяч тонн так называемого немобильного металла, который частично остается не отправленным по некоторым заказам. Оказался «лишним». Заказы на него были, а в вагоны он не поместился. Полупустыми вагоны отправлять не разрешают. А приказов на его отгрузку пока нет.

В заметке «Нужны чистые вагоны», опубликованной недавно в нашей газете, уже говорилось о том, что железнодорожники подают в листопркатный цех замусоренные вагоны. На это жалуются и сортопрокатчики.

И последней причиной срыва графика отгрузки являются трудности с отправкой мелких двадцатитонных заказов. Из мелких двадцатитонных партий необходимо комплектовать вагонные количества металла (по 60 тонн), но профили металла разные и катаются они в разное время, конечно, не в течение одного дня. Комплектовать их быстро трудно.

Если станы нормализуют свою работу, то адьюстаж быстро справится со своим долгом. Тут должны помочь прежде всего обжимщики.

Л. КРОХАЛЕВ.

СТАРАЯСЬ не разбудить младших братьев, Виктор уходил утром с отцом на работу. Солнце, взяв разбег с Магнитной горы, катилось по выцветшему небу. С каждым утром оно все больше отставало от строителей, которые спешили к объектам от своих трепетных палаток.

Отец у Виктора был отличным плотником, колеса водяных мельниц доверяли ему делать в Бугульме, где они жили раньше. По своему следу повел он и своего старшего сына. Отец и сын Неверовы работали на строительстве второй плотины.

Виктору, восемнадцатилетнему парню, приехавшему из небольшого городка, казалось, что здесь в степи строится что-то небывалое. Он никак не мог себе мысленно представить будущей металлургической гигант. Грудно было охватить размах стройки. На огромной площади — удары лопат, ломов, перестук топоров и молотков, скрип повозок, нагруженный рокот механизмов — симфония великой стройки.

Октябрьский праздник 1931 года в семье Неверовых был особенно радостным: праздник встречали уже в добротном базаке, куда перебрались из палатки со всеми скудными пожитками.

Отцу не довелось увидеть выросший комбинат. В тридцать вторым он умер.

Может, так и работал бы Виктор плотником, строил бы новые цехи комбината, да время такое наступило в жизни растущего гиганта, все больше рук требовалось во вступающих в строй цехах. Летом 1935 года Виктор Неверов стал клепальщиком в цехе металлических конструкций, именуемом тогда котельно-ремонтным цехом, сменил острый плотничий топор на пневматический молоток.

Клепка — дело немудреное, но первое время Виктор здоро-

Нельзя было не поддержать новшество: все-таки труд клепальщика был тяжел и низкопроизводителен, на сборке элементов конструкции занято было обязательно три человека — клепальщик, его подручный и нагревальщик.

Виктора Неверова уход в прошлое профессии клепальщика не застал врасплох и не огорчил. Он сам изъявил желание перейти на участок разметки, давно он приглядывался к этой работе.

• Люди наши, металлурги

ОН НАЧИНАЛ С ФУНДАМЕНТА

во уставал за смену, хорошо, что получил крепкую рабочую закалку на стройках. Из подручного Виктор скоро вырос до клепальщика. Клепал он быстро и качественно. Головка заклепки получалась красивой, правильным полушаром.

Монтажники в конце тридцатых годов стали использовать более экономичный способ соединения элементов металлоконструкций, электросварку. Клепка постепенно вытеснялась.

Труд разметчика гораздо сложнее, требует больше знаний. Виктор Неверов решил повысить свою техническую грамотность. На работе ли в оставшееся от обеда время, дома ли поздними вечерами Виктор склонялся над книгами, тетрадами. После работы он спешил в школу мастеров на занятия.

Скоро сказались знания, приобретенные в школе, умело применял их Неверов на производстве. Его рационализаторские

предложения были направлены на ускорение и облегчение разметки геометрическими построениями; новатор предлагал производить разметку с помощью общих шаблонов, длинных линейек, больших угломеров. Большую пользу принесло предложение Неверова по улучшению транспортировки деталей от станка к станку.

Своим трудом Неверов заслужил много грамот, благодарностей денежных премий и медаль «За доблестный труд», а, главное, уважение товарищей по работе.

После окончания школы мастеров Виктор Евгеньевич был назначен бригадиром разметки. Потом опытный специалист стал отличным контролером. И вот сейчас Неверов исполняет обязанности контрольного мастера.

Недавно мне довелось побывать в цехе металлоконструкций. Встретившись с Неверовым, я задал ему традиционный вопрос: «Как идут дела?»

— Как всегда, хорошо, — бодро ответил Виктор Евгеньевич, — на работе — меньше слов, а больше дела.

Мне кажется, это его основное правило в жизни, «меньше слов, а больше дела».

А когда я спросил о Неверове у начальника участка ОТК А. М. Безрукова, он сказал: «Побольше бы нам таких вдумчивых мастеров».

С. НЕННО, наш общественный корреспондент.



Фото Н. Нестеренко.

В кузнечно-прессовом цехе хорошо отзываются о работе кузнеца Алексея Альбекова и его подручного Ивана Миронь. Молодые труженики, недавние выпускники технического училища № 19, ежедневно перевыполняют сменные задания до 130 процентов при высоком качестве продукции.

На снимке: передовые рабочие кузнечно-прессового цеха Иван Миронь (слева) и Алексей Альбеков.

ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Консультация впопоя

и служащим права на отдых путем законодательного ограничения продолжительности рабочего времени, своевременного чередования работы и отдыха, правильного выбора графика сменности и т. п.

Принято различать нормированный и ненормированный рабочий день. Нормированный, в свою очередь, может быть подразделен на рабочий день нормальной продолжительности, сокращенный и неполный рабочий день.

Рабочая неделя для рабочих и служащих установлена в 41 час, а для занятых на подземных работах — 36 часов.

Конкретная продолжительность рабочего дня устанавливается графиком работы.

Образующаяся в некоторых случаях переработка компенсируется в установленном порядке.

В настоящее время действует список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Сокращенный рабочий день устанавливается всем рабочим и служащим, поименованным в этом списке, независимо от того, в какой отрасли народного хозяйства они работают.

Согласно статье 134 КЗОТ РСФСР матерям, кормящим

грудью, помимо общих перерывов для отдыха и приема пищи, предоставляются дополнительные перерывы для кормления через каждые три с половиной часа продолжительностью не менее получаса. Конкретные размеры перерывов указаны в специальном соглашении администрации и профсоюзного комитета комбината.

Сокращенный 6-часовой рабочий день устанавливается для лиц, не достигших 18 лет. Для подростков в возрасте с 15 до 16 лет, которые в исключительных случаях принимаются на работу, установлен 4-часовой рабочий день.

Льготы по рабочему времени установлены для лиц, обучающихся (заочное и вечернее обучение) и для обучающихся с отрывом от производства (дневное обучение в сочетании с работой на производстве и производственной практикой).

Ненормированный рабочий день — это вид рабочего дня работников, труд которых по характеру их деятельности не может быть ограничен рамками нормального рабочего дня. Списки работников с ненормированным рабочим днем составляются администрацией предприятия по согласованию с профкомом и прилагаются к коллективному договору.

Статья 103 КЗОТ РСФСР,

как общее правило, не допускает работу сверх нормального времени (сверхурочную работу). Сверхурочные работы допускаются лишь в исключительных случаях с согласия профсоюзного комитета. Работа в сверхурочное время оплачивается в повышенном размере.

Время отдыха

Время отдыха рабочих и служащих состоит из следующих основных видов:

а) ежедневного отдыха, который, как правило, не должен быть менее 16 часов. Точные размеры ежедневного отдыха находятся в зависимости от графика работы того или иного трудящегося;

б) еженедельного отдыха, который предоставляется в порядке, предусмотренном графиками работы.

Непредоставление еженедельного дня отдыха запрещено. В исключительных случаях администрация может оставить отдельных работников для работы в их выходной день с обязательным предоставлением отгула в течение 14 дней. Перенести выходной день работникам с нормированным рабочим днем, в количестве до 10 человек, начальник цеха может только с предварительного согласия цехового комитета, свыше 10 человек — с согласия профкома комбината. Переносить выходные

дни в целом участку цеха запрещено. В части работников с ненормированным рабочим днем согласия профсоюзных комитетов оставить их работать в выходной день не требуется. Распоряжение о переносе выходного дня объявляется работникам под расписку;

в) ежегодных праздничных дней — работа в праздничные дни запрещена и разрешается в производствах, где по условиям работы нельзя остановить производство, а также на работах, связанных с обслуживанием населения и нужд производства, на транспорте и некоторых других работах. За работу в праздничный день производится оплата в двойном размере или может быть предоставлен отгул, по выбору трудящегося;

г) ежегодные отпуска предоставляются по графикам, которые устанавливаются администрацией по согласованию с профкомом. Ежегодные отпуска предоставляются всем рабочим и служащим, не получающим дополнительных отпусков в размере 15 рабочих дней за год работы.

Рабочим и служащим, получающим дополнительные отпуска, предоставляется основной отпуск в размере 12 рабочих дней за год работы. Кроме того, им предоставляется:

1. Дополнительные отпуска за работу во вредных условиях.

Длительность этих отпусков определяется в соответствии со списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск.

2. Дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день. Эти отпуска предоставляются всем работникам, имеющимся в списке работников с ненормированным рабочим днем, прилагаемым к коллективному договору. В этом списке указывается и размер дополнительного отпуска.

3. Рабочим и служащим в порядке, предусмотренном особой инструкцией, предоставляется дополнительный отпуск от 3 до 9 рабочих дней в зависимости от непрерывного стажа работы.

Рабочие, непосредственно занятые на производстве, за некоторым исключением, не получающие указанный отпуск, должны получать дополнительный трехдневный отпуск за второй и последующие годы непрерывной работы на комбинате.

4. Удлиненные отпуска некоторым категориям работников. Так, например, подросткам, не достигшим 18 лет, очередной отпуск предоставляется в размере одного календарного месяца.

М. ГИЛЛЕР, начальник правового отдела комбината.

В. Петренко

● СПОРТ ● СПОРТ ● СПОРТ ● СПОРТ ● СПОРТ

С ЛЕНИНЫМ В СЕРДЦЕ

очерк

О чем думал Ян Даргайс, впервые попав в московский Кремль? Был февраль 1918 года. Месяц недавней бури в этой бывшей крепости юнкеров, вышибленных отсюда с греском. Месяц угасания зимы. Ожидания зеленого наводнения, яркого солнца и счастливых перемен в его, Яна, жизни.

И двадцатидвухлетнего пулеметчика латышского стрелкового полка Яна Даргайса волновало будущее. Прошлую жизнь можно перечеркнуть, как неудавшуюся. Воспоминания о ней — избитый до полусмерти помещичьи нагайками отец, кровь, сотни погибших в окопах империалистической войны товарищей, однополчан. Единственное, чем «доволен»: в сельской школе, три класса которой окончил, его научили немного писать и читать по-русски.

Эта наука пошла впрок. Он с трудом, но все же осилил тайно переданный кем-то из солдат листок «Окопной правды». В одной из статей говорилось, что война русских и немецких солдат несправедлива и выгодна только богачам. Фамилия смельчака, подписавшегося под этими словами, была уже знакома Яну Даргайсу. Еще мальчишкой, когда жандармы, чертыхаясь, снимали в день Первого мая с крыш домов и верхушек высоких деревьев алые знамена, он знал, что это цвет большевиков, а Ленин у них самый главный. И чем сильнее ненавидели этих людей толстосумы, тем большую симпатию питали к ним крестьяне и рабочие. Народ стосковался по свободе, земле и хлебу. Издавна это казалось простому люду сказкой. Большевики сделали сказку былью.

Значит, и он, Ян Даргайс, — тоже. Об этом свидетельствует билет с надписью на обложке — РСДРП. С помощью и его, Даргайса, свершилась революция. Он ее сейчас охраняет...

Смеркалось. Там, где стоял Ян, вечер наступил немного раньше: стены и башни Кремля уронили длинные тени. Сумрак спрятал грязный, испотанный снег, осколки кирпича пополам с известкой, ружейными гильзами. А на освещенной стороне можно было разглядеть груды мусора. Вон там, неподалеку от Спасской башни, тускло зеленеет пулемет с развороченным кожухом, рядом, ржавея сырым кирпичом, торчит большой кусок зубца стены. Его сшибло снарядом. Не сдавалось юнкерье...

За спиной Яна послышались шаги. Крутой поворот. Винтовка вскинута:

— Стой, кто идет!

— Свои, браток, свои.

Это Мальков — комендант Кремля с комиссарами. Знакомится с хозяйством. Второй день уже лазает везде, заглядывает во все углы. И то ведь — целый город этот Кремль. Одних башен и башенок более десятка. А еще церкви и эти, как их... теремы. Ян с товарищами несколько дней назад рискованно заглянуть в некоторые кремлевские постройки. Сам черт там

ногу сломают. Теснотища. Пыль. Завалы какой-то рухляди. Сырость. Яну при его высоком росте пришлось познаться с парой притолок. Сняк еще не сошел со лба. Высокие ступеньки и узкие извилистые проходы — это еще понятно: в крепостях Латвии то же устройство. Это, чтобы сражаться с неприятелем один на один. А вот для чего сделаны низкие притолоки — неизвестно: среди русских не так много низкорослых... А все-таки красивые башни и стены. И прочные. Говорят, сотни лет им — и хоть бы что. И еще столько продержатся. Подновить бы их и во дворе убрать, а то неловко: люди старались, строили...

Словно подслушал кто-то мысли Даргайса. Утром следующего дня командир кремлевского караульного гарнизона огласил распоряжение Малькова: латышским стрелкам, свободным от вахты, и всем остальным обитателям Кремля повсюду навести чистоту.

Запылали костры, они не угасали допоздна: поистине новый мир возрождался из пепла. Сторали клочки царских манифестов, наглые и эгоистичные распоряжения чванливых сановников, сорванные влопыхах защитниками Временного правительства погоны и прочий мусор, оскорбляющий достоинство древней крепости. Санные повозки увозили за пределы Кремля негорючий хлам.

Торопились новые хозяева Кремля: со дня на день они ожидали приезда правительства во главе с Лениным.

12 марта в морозный, но солнечный день у Троицких ворот взвизгнули тормозами легковые машины. У Даргайса екнуло сердце. Сейчас он увидит Ленина. В первый раз. Портретов вождя пролетариата в рисунке или фотографии никто не распространял в ту пору. И можно понять нетерпение Яна и его товарищей, теснившихся у ворот. Возможно, те же чувства обуревали и начальника караула. Но на лице его нельзя было этого прочесть. Четким военным шагом он выдвинулся вперед. Щелкнула дверца первой машины — вышел Бонч-Бруевич.

Начальник караула спросил: — Кто еще приехал?

Громко, чтобы все слышали. Бонч-Бруевич ответил:

— Председатель Совета Народных Комиссаров Владимир Ильич Ленин.

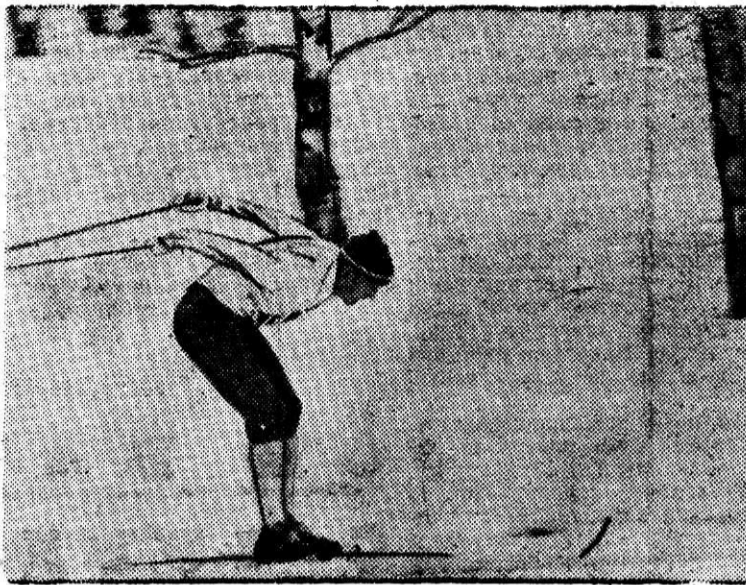
Даргайс весь напрягся, впился глазами во вторую машину: из нее, беззвучно распахнув дверцу, быстро выбрался улыбающийся человек, борода и усы его рыжеватого поблескивали.

— Ленин, — шепнул кто-то за спиной Яна.

— Здравствуйте, товарищи, — сказал Владимир Ильич, с интересом и уважением оглядывая шеренгу латышей.

В ответ латышам дружное приветствие.

(Продолжение следует)



В течение четырех дней на нашей лыжной базе в Ново-Абзаково проходили соревнования сильнейших лыжников — металлургов страны. Для участия в этих традиционных состязаниях на приз «Весенняя Магнитка» съехались 400 лыжников, среди них 60 мастеров спорта.

Хорошо выступил в этих соревнованиях наш земляк тренер заводского Совета ДСО «Труд» Михаил Кажанов, выигравший гонку на 15 километров и пробежавший 10 километров в эстафете быстрее всех. Владимир Щербо на дистанции 15 километров обогнал 17 мастеров спорта и выполнил норматив кандидата в мастера. В эстафете 4×10 наши мужчины заняли 4-е место, а женщины — 7-е.

НА СНИМКЕ: Михаил Кажанов на дистанции.
Фото Е. Карпова.

Район Банного озера «открыт» металлургами нашего города давно. И с этого времени стал излюбленным местом их отдыха. Природа позаботилась о создании всех необходимых условий для человека. Горы, лес, чистое достаточных размеров озеро — не так уже мало. Не нужно подсказывать отдыхающим металлургам как распорядиться этими благами в свободные летние и зимние дни.

База отдыха металлургов в этом благодатном крае из года в год развивается. Здесь выросло 13 корпусов, построенных в современном стиле, объединенных общим названием «Дом отдыха «Юбилейный»».

Пока весь городок отдыха заселяется полностью только летом, не завершено до конца переустройство его для круглогодичного использования. Но это дело не за горами.

Часть металлургов уже проводит здесь время и зимой. Читательница нашей газеты конструктор проектного отдела управления комбината Г. ЗВОРОВСКАЯ недавно посетила этот уголок. Впечатления Зворовской отражают ее снимки.



„Свой“ обед на стане „500“

Сегодня прокатчики стана «500» сортопрокатного цеха будут, наверное, особенно довольны своим обедом. Еще бы! Первые и вторые блюда сегодня свежи, как никогда.

...Идея иметь на стане свой буфет, где готовилась бы горячая пища, не давала покоя сортопрокатчикам давно. Порядком надоело переболтанные борщи и перемешанные гарниры, которые привозились в раздатку стана в термосе из седьмой столовой.

Посоветовались с заведую-

щей столовой П. С. Мелентевой. Оказалось — можно.

И вот новый буфет открыт. Отделанные белым кафелем стены, удобные новые столы с полированными деревянными крышками, чистота — приятно просто посидеть, не только пообедать.

Возле современной электрической плиты два повара готовят для прокатчиков обеды из своевременно завезенных сюда полуфабрикатов, которые хранятся в большом холодильном шкафу. Над плитой купол вен-

тиляционной установки. Все сделано удобно и надежно.

Буфет обслуживает семь человек. Преимущество буфета, появившегося на месте старой раздатки, — увеличенный ассортимент блюд, и, главное, их свежесть. Прокатчики могут пообедать здесь своевременно и вкусно.

С. ГРИГОРЧУК,
председатель цехкома сортопрокатного цеха.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ

НАШ АДРЕС