

СОВЕТ НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ

20 марта состоялось заседание группы народного контроля комбината.

Выступивший на заседании председатель общекомбинатской группы народного контроля т. Кузнецов призвал цеховых народных контролеров осуществлять систематический контроль за ходом выполнения государственных планов и заданий, вести активную борьбу за выявление и использование резервов, повышение эффективности производства, экономное расходование материалов и т. д.

Председатель группы народного контроля общепита т. Иванов, председатель группы народного контроля третьего мартеновского цеха т. Дузенко и другие рассказали о результатах отчетов и выборов в группах народного контроля. Выборы уже в основном закончились, в ряды народного контроля влилось много активных, добросовестных людей.

Ю. МИШИН.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 36 (4621)
Год издания 30-й

ВТОРНИК, 25 марта 1969 года

Цена 1 коп.

Впереди доменщики второй печи

Коллектив доменного цеха комбината за две декады марта выплавил около трех с половиной тысяч тонн чугуна.

Лидер в социалистическом соревновании по результатам

двадцати дней — коллектив комсомольско-молодежной печи № 2, руководимый мастерами Владимиром Домниным, Петром Платоновым, Валентином Ерохиным и подменным мастером Василием Кузьменко. Доменщики второй печи выдали дополнительно к заданию свыше тысячи тонн чугуна.

Л. КРОХАЛЕВ.

ВОСЬМАЯ ТЕХНИЧЕСКАЯ

На прошлой неделе 20—22 марта состоялась VIII техническая конференция молодых специалистов комбината. Сотни молодых инженеров и техников, собравшиеся на первом пленарном заседании в конференц-зале ЦЗЛ, прослушали доклад: «Внедрение новейших достижений науки и техники, передового опыта — важнейшая задача молодых специалистов комбината», с которым выступил главный инженер комбината Г. Е. Овчинников.

На следующий день работали девять производственных секций. Были представлены десятки ценных докладов по повышению производительности труда, по ускорению технического прогресса на разных участках, производствах, цехах комбината...

22 марта в правобережном Дворце культуры металлургов состоялось заключительное пленарное заседание. Руководители секций отчитались о проделанной работе.

Хороших производственных показателей на Ленинской трудовой вахте добилась бригада агрегата горячего лужения № 6 третьего листопрокатного цеха, где старшим лудильщиком Николай Андреевич Сергеев. Дружный коллектив выдает высококачественную жель, экономит олово.

НА СНИМКЕ: передовики Ленинской вахты (слева направо) лудильщик А. И. Бардин, сортировщица Э. И. Папшева и старший лудильщик Н. А. Сергеев проверяют качество лужения.

Фото Н. Нестеренко.

НА ЗАВОДАХ СТРАНЫ

Продукция орденосной Дзержинки хорошо известна не только в нашей стране, но и далеко за ее пределами.

В прокатных цехах завода при активном участии ученых страны, работников центральной заводской лаборатории, а также трудящихся цехов проведена большая работа по освоению новых специальных и экономичных профилей проката.

В настоящее время прокатчики завода уже освоили более 200 названий различных профилей проката и успешно выполняют заказы для многих предприятий страны, увеличивают отгрузку качественной продукции с маркой Дзержинки на экспорт.

Бытовая комиссия заводского комитета профсоюза Челябинского металлургического завода организовала выезды в цехи работников трикотажного ателье. Недавно ателье привезло в цех водотеплоснабжения большой ассортимент шелкового и шерстяного трикотажного белья и одежды. Свитеры, кофточки и другие изделия охотно покупали работники цеха водотеплоснабжения и паросилового цеха. Здесь же трудящиеся цехов оформили заказы на нужные им трикотажные изделия.

Теперь работники ателье будут ежемесячно выезжать в разные цехи завода, продавать трикотажные изделия и принимать заказы.

На Коммунарском металлургическом заводе действуют десять молодежных конструкторских бюро, 11 советов молодых рабочих, 10 советов молодых специалистов.

Литейной исследовательской лабораторией Череповецкого металлургического завода за прошедший год выполнен ряд работ, из которых значительный интерес представляют исследования, направленные на получение изложниц из высокопрочного магниевого чугуна. К ним относится работа по получению модифицированного магния чугуна путем ввода мелко раздробленных магниевых лигатур в струю металла, движущегося в замкнутом канале. В настоящее время в цехе действует специальная установка, которая позволяет получать магниевый чугун в необходимых количествах. При этом практически полностью ликвидируется пироэффект и загазованность атмосферы цеха.

Коллектив бригады № 3 разделочных агрегатов тонколистового цеха завода «Запорожсталь» совершил экскурсию на завод «Коммунар». Тонколистовики ознакомились с технологией производства автомашин, видели сошедший с конвейера «Запорожец», изготовленный из металла «Запорожстали». На родной завод тонколистовики возвратились полные впечатлений.

Чуть больше полгода назад во втором термическом цехе Челябинского металлургического завода было внедрено полуавтоматическое устройство для отыскания внутренних дефектов металлических деталей. В отличие от ранее существовавшего ручного выборочного контроля устройство может контролировать всю продукцию термического цеха № 2. Экономический эффект от его внедрения исчисляется десятками тысяч рублей.

В. ГЕРАСИМОВ,
машинист паровоза.



СЕГОДНЯ — ЗАСЕДАНИЕ ПДПС

Сегодня в актовом зале ЦЗЛ в 17 часов состоится пленарное заседание общекомбинатского постоянно действующего производственного совещания.

На рассмотрение пленарного заседания выносятся вопросы:

«Проект плана производства и развития комбината на 1971—1975 гг.».

На заседание постоянно действующего производственного совещания приглашаются все члены ПДПС, начальники цехов, председатели цеховых комитетов, секретари парторганизаций и новаторы производства.

Президиум ПДПС.

ВНИМАНИЮ РЕДАКТОРОВ И ЧЛЕНОВ РЕДКОЛЛЕГИЙ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

Для вас партком комбината и редакцией газеты «Магнитогорский металл» будет проведен семинар на тему: «Роль стеной печати в период подготовки к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина».

В работе семинара необходимо принять участие заместителям секретарей цеховых парторганизаций по идеологической работе.

Приглашаются рабочие корреспонденты.

Семинар состоится 27 марта в 17 часов в зале заседаний парткома комбината.

Партком.

Редакция газеты «Магнитогорский металл».

Н. Я. ХАЛЕЗИНУ — 55

Второй диспетчерский район является одним из важнейших участков по обработке вагонов парка МПС. В него входит станция Угольная, на которую каждую смену прибывают сотни вагонов с углем для коксохимического производства. Погрузку и выгрузку здесь ведут шесть портальных кранов, вагоноопрокидыватель и роторная установка.

Иван Павлович Крымов, в недалеком прошлом сцепщик, составитель, дежурный по посту, дошел до командирского поста диспетчера и отлично справляется со своими обязанностями. С низового работника начала и Раиса Григорьевна Чернецова. Особенно проявились ее способности во время работы дежурной по станции Коксортировочная.

Все это далось людям не само по себе. Организаторские способности у них вовремя заметили и помогли развить вот уже четверть века проработавший на посту начальника района Николай Яковлевич Халезин. Большой опыт накопил он за многие годы работы, есть что передать ему своим ученикам.

Николай Яковлевич прибыл на Магнитострой, когда комби-

нат только еще закладывался. Работал вначале путейцем-костыльщиком. Довелось ему в то время участвовать в прокладке подъездного пути к первой коксовой батарее. С тех пор Николай Яковлевич связал свою жизнь с коксохимическим производством. Когда комбинат начал давать первый металл, Халезин перешел работать в службу эксплуатации сцепщиком. На этом, конечно, не остановился. От сцепщика до составителя, от дежурного по станции до диспетчера — теперь он начальник района. Должность эта нелегкая. Если в ночное время на участке появятся трудности, по первому телефонному звонку он — на рабочем месте. И приходит не как толкач, а сам садится на рабочее место диспетчера и учит как скорее выйти из трудного положения.

Сегодня Николаю Яковлевичу исполняется 55 лет, но он еще свеж и бодр и, можно сказать с уверенностью, что до ухода на заслуженный отдых воспитает еще немало хороших транспортников.

В. ГЕРАСИМОВ,
машинист паровоза.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Прошедший 1968 год показал, что в стремлении к совершенствованию коллектив нашего сравнительно молодого цеха добился определенных успехов. Трижды занимал первое место в социалистическом соревновании среди цехов главного механика. Производительность труда возросла на 13,3 процента при росте заработной платы на 4,6 процента.

Чем можно объяснить такой рост производительности труда? Улучшением надежности работы агрегатов, хорошей подготовленностью специалистов. В результате чего повысилась надежность? Исключительно за счет разработанных оргтехмероприятий, которые были намечены по плану технического прогресса. Вот что рассказывают начальники участков, мастера...

В. М. Фарафонов, начальник участка конвейерных изложниц. Производительность труда на нашем участке возросла, в частности, за счет некоторых технических нововведений. Особенно крупное преобразование было сделано на конвейерах. Раньше управление велось операторами при помощи сложнейшей аппаратуры, в которую входило пять телевизионных установок. Но несмотря на это, следить за работой было трудно. Сейчас будка оператора уже не нужна. Вместо нее на мостике стоит миниатюрный пульт местного управления, которым ведаёт один человек. И человек этот находится тут же, на месте, может сразу заметить любую неполадку и вовремя предупредить аварию. Кстати, с введением нового пульта аварии у нас до минимума сократились, а простоев нет совсем. Сократилось и число работающих.

Большую пользу принес и вывод насосов на машинах подрыва в отдельное помещение. Кроме того, сейчас эти насосы устроены так, что в случае неисправности одного из них второй может обслуживать обе машины. Недавно мы освоили новую

схему наладки пескометов. Установлена она пока что на одном агрегате и носит условное название «ключ-бирка». Введение этой схемы дало экономию во времени около трех часов за смену. Ведь наладку приходится производить раза три. Раньше обязательно нужно было звать электрика для разбора схемы. На это уходило время. Вообще на подготовку уходило гораздо больше времени (почти час!), чем на самую наладку (15—20 минут). Сейчас достаточно поворота ключа, чтобы доступ тока прекратился и можно было приступить к наладке.

В. С. Ипатов, помощник начальника цеха по электрооборудованию. Мы принимали участие в разработке схемы управления конвейерами на участке конвейерных изложниц. В прошлом году произведен капитальный ремонт бегунов с введением автоматического цикла загрузки. Был осуществлен дистанционный запуск потока горелой земли. На этом сэкономлено в месяц около 8000 квт. электроэнергии. Все это, конечно, способствовало повышению производительности труда по цеху в целом.

В. Д. Шапарь, мастер обрубного участка. Сейчас наши обрубщики работают в три смены. Мы хотим перевести их на две. Работать они будут в лучших условиях, а следовательно, возрастет и качество работы. За счет чего возросла производительность труда в 1968 году? Я считаю, что одно из условий — обучение людей, работать стали квалифицированнее, продукция стала выходить лучшего качества. Пыли у нас на участке еще много. Вот в ближайшее время перейдем на кислородную резку — работать станет намного легче. Предполагается также реконструкция обрубного конвейера.

Е. С. Латышев, сменный мастер смесеприготовительного отделения. Большое облегчение нашим рабочим принес пескорез, смонтированный на тракте

подачи сырого песка. Раньше, если песок шел комками, его нужно было разбивать кувалдой. И время шло, и работа сама по себе не очень-то приятная. Сейчас мы от этого избавлены.

В этом году сооружается ленточный транспортер для передачи отходов из первого отстойника. Таким образом, не будет уходить в отвалы ценная смесь.

В. В. Кудрявцев, начальник участка подготовки чугуна. Я на своем посту недавно, поэтому скажу о том, что собираемся делать мы по плану технического прогресса в текущем году.

Нам необходимо механизировать разгрузку и подачу ферросплавов в отстойники, заменить футеровку крышек отстойников на набивку (торкретирование). Хотим мы ставить шлаковые чашки без помощи людей...

Как видите план технического прогресса в нашем цехе предполагает ряд серьезных преобразований. Но мы не сможем осуществить и сотой доли намеченного, если не будет повышаться уровень знаний рабочих. В цехе учатся многие. Учатся в институтах, техникумах, в школах мастеров и школах рабочей молодежи. Вольшой пользы мы ждем и от курсов формовщиков и отделочников, которые организованы в этом году у нас в цехе. В плане занятий — выступления начальников участков, изучение опыта работы лучших мастеров...

Думается, что производительность труда у нас в цехе возросла бы еще, если бы не некоторые помехи извне. В частности, железнодорожный транспорт комбината, бывает, задерживает вагоны для отгрузки готовой продукции. Не отгружаются своевременно и производственные отходы (скрап, мусор), в результате чего некоторые участки загромождены и захламлиены. Это, конечно, влияет на работу цеха в целом.

В. БАСТРЫГИН,
председатель цехового комитета цеха изложниц.



Скромная профессия у Эммы Озеровой, которую вы видите на этом снимке. Она расчетчик основного механического цеха. А в свободное время Эмма торопится в школу рабочей молодежи.

На днях в числе других передовиков производства — отличников учебы она отмечена в приказе директора комбината и награждена памятным подарком.

Фото Н. Нестеренко.

ГДЕ И СКОЛЬКО МЫ ТЕРЯЕМ

Случаи халатности

Наш цех в общем-то небольшой, но нельзя сказать, что народным контролерам здесь нечего делать. Дел хватает. Группе народного контроля кузнечно-прессового цеха приходится заниматься как вопросами внутреннего характера, так и вопросами, выходящими далеко за пределы нашего коллектива.

Вот такая проблема неожиданно возникла у нас несколько дней назад. Прибыли из основного механического цеха два штампа для изготовления цапф чугуновозного ковша — такой заказ за № 301140 мы получили от доменщиков. Заказ важный. Рабочие цеха взяли за работу дружно. Подготовили штамп для работы, заложили в него распаленную заготовку — и под пресс. Но тут случилось непредвиденное. Едва начал пресс давить на заготовку, как штамп треснул и развалился на три больших куска. Это было для нас нехорошим сюрпризом. Ведь штамп новый, ни разу в работе не использованный. Не меньше 50 деталей должны были бы мы им сделать. «Ну, что ж, — решили наши рабочие и мастера, — на производстве иногда случаются неожиданности. Видно, с брачком дали нам штамп соседи».

Взяли второй штамп и стали его готовить к работе, то есть постепенно подогреть. Но он не выдержал — треснул, а потом развалился пополам. Так и не смогли люди приступить к выполнению важного заказа доменщиков. В чем же причина? Вернее всего в том, что штамп после изготовления на станке сильно перекален. Твердость металла повысилась. Вот и лопнул он, как яичная скорлупа.

Пока не известен конкретный виновник перекала, но он безусловно есть. Думается, что наши соседи во всем разберутся и воздадут ему по заслугам. А как же иначе? Ведь впуская пропала большая работа людей

их цеха, испорчен металл. Появилась задержка в выполнении заказа нашим цехом. Теперь мы ждем от основного механического цеха новых штампов. Какими будут они на этот раз?

Произошел в нашем цехе и еще один случай. Но тут уже виноваты не соседи. Стоял в нашем цехе вагон, наполненный металлическими обрубками. Его должны были вот-вот отправить в фасонно-вальце-сталелитейный цех. С этим цехом мы работаем в тесном контакте. От них мы получаем заготовки, им отдаем для переплавки отходы. На этот раз тоже все вроде бы было обычно. Но народные контролеры для задержки вагона. И вот почему: в нем оказались куски толстых металлических балок, валов длиной в полметра и более. Зачем же их в переплавку? Ведь столько поковок можно изготовить из этих обрубков! Задержанный вагон был разгружен, металл рассортирован.

Потом несколько молотов почти целую смену ковали эти «отходы». Получилось немало отличных поковок. Вот как обернулось дело!

Кто же виноват в том, что нужный нам металл чуть было не попал в переплавку? Прежде всего мастера и начальники смен. Не вмешайся вовремя народные контролеры, вагон бы ушел и для многих поковок пришлось бы ждать заготовок, отлитых из того самого металла, который могли бы мы использовать и не отдавая его в переплавку.

Этот случай должен лишний раз напомнить кое-кому о том, что к народному добру нужно относиться по-хозяйски. Экономить надо во всем — и в большом и в малом. Это долг каждого руководителя, каждого рабочего.

А. ЗАРУБИН,
председатель группы народного контроля кузнечно-прессового цеха.

• Нам отвечают

„Люди с большой совестью“

«Вынесено общественное порицание», «Объявлен выговор». Такой оборот принял разговор о неблагоприятных поступках работницы управления капитального строительства Е. Мигули и работницы столовой № 13 общепита металлургического комбината Л. Моисеенко.

В статье «Люди с большой совестью» («Магнитогорский металл» № 18), в которой фигурировали эти и другие металлурги, речь шла о симуляции, обмане врачей.

Как видно из присланных в редакцию нашей газеты решений собраний работников учреждений, где трудятся изобличенные в обмане Е. Мигули и Л. Моисеенко, их наказали по справедливости.

ОСТАНОВИТЕ ПРОГУЛЬЩИКА!

Прогульщик или пьяница в цехе — это пятно для всего коллектива, такой человек позорит своим поведением не только себя, но и тех, кто работает с ним рядом. Поэтому любое «ЧП» заставляет насторожиться и цеховую общественность, и администрацию, принять самые радикальные меры по отношению того или иного нарушителя.

Прощтрафившийся в первую очередь подвергается «обработке» непосредственно у себя на участке, где причины его проступка выясняет механик, мастер или старший рабочий, затем он имеет беседу (как правило, не слишком нежную) с начальником цеха, секретарем партийного бюро и председателем цехового комитета. Если случай серьезный, человек предстает перед товарищеским судом, который принимает соответствующее решение. Имя провинившегося красуется в цеховом «Крокодиле», о нем говорят на сменно-встречных собраниях, ему дают понять всю серьезность его проступка. Казалось бы, всего этого вполне достаточно, чтобы отбить охоту совершать неблагоприятные поступки. Однако нет-нет да и придет к нам в товарищеский суд новое дело: прогулял, побывал в вытрезвителе, подражал... С начала года мы собирались уже четыре раза. Правда, это в половину меньше, чем в прошлом году за такой же период времени, но все-таки, на мой взгляд, много.

Хоть я и сам председатель товарищеского суда, но был бы очень рад, если бы в один прекрасный день нам сказали: «А знаете, товарищи, ведь для вас работы нет!»

Честное слово, я бы только порадовался!

Но, к сожалению, без дела сидеть не приходится. В чем причина? Может быть, общественность цеха не проводит никакой воспитательной работы? Проводит. Вся беда, по-моему, в том, что прогулы и пьянство еще не сделались предметом всеобщего презрения. Больше всего человеку почувствовать неодобрение товарищей, с которыми он трудится каждый день. А у нас иногда бывает так: «сверху дают», сами рабочие считают, что ничего особенного не случилось: «Ну, подумаешь, выпил, загулял маленько. С кем, мол, не бывает!» В результате провинившийся никаких угрызений совести не чувствует и способен повторить подобное еще и еще.

Вот, например, не так давно был у нас товарищеский суд над машинистом крана Г. Чухровым, который ухитрился в этом месяце два раза побывать в вытрезвителе. Чухров дал твердое слово, что больше этого не повторится. Чухров-то понял, как некрасиво он поступил, а некоторые его товарищи не поняли. Нашелся у него защитник, который никак не мог понять, что же особенного произошло и за что нужно «обижать» человека.

Вряд ли он понимал, что, защищая Чухрова, он оказывает медвежью услугу и ему и себе, так как нелегко думаешь: если ты, друг, считаешь, что ничего особенного здесь нет, значит ты тоже кандидат в вытрезвитель.

Одно время у нас в цехе был специальный стенд, на который заносились имена прогульщиков и «гостей» вытрезвителя. Сейчас такой стенд хотим возобновить. Два раза уже вывешивались плакат, на котором крупными буквами красовались фамилии прогульщиков. По моим наблюдениям это дает нужный эффект.

Но главное — нужно добиться, чтобы каждый понял, какой громадный вред наносят прогульщики и пьяницы. Ведь прогул бывает обычно следствием пьянки, а пьянка причиной прогула. Последствия, как правило, самые плачевные. И, если не остановить человека вовремя, он может покатиться дальше по наклонной плоскости. А останавливать все же должны, в первую очередь, не администрация, цехом и партбюро, а товарищи. Перефразируя известную пословицу, мою мысль можно выразить так: «Один отвечает за всех, и все — за одного».

Г. БЕДОВИК,
председатель товарищеского суда мартеновского цеха № 1.

В ПОМОЩЬ ИЗУЧАЮЩИМ ОСНОВЫ СОВЕТСКОГО ТРУДОВОГО ПРАВА

Консультация претря

ТРУД ЖЕНЩИН И ПОДРОСТКОВ

В интересах охраны здоровья женщин НКТ СССР утвердил 10 апреля 1932 года список особо вредных и тяжелых работ и профессий, к которым не допускаются женщины. Например, запрещено допускать женщин на работы, непосредственно связанные с плавкой и разливкой жидкого металла. Учитывая особенности организма женщин, статья 129 КЗОТ РСФСР ограничивает вес тяжестей, которые женщина может переносить на работе. Предельные нормы переноски тяжестей утверждены Постановлением НКТ СССР от 14 августа 1932 года.

В области охраны труда беременных женщин установлен ряд льгот. Так, привлекать беременных женщин к ночным работам запрещено. Также запрещено привлекать к сверхурочным работам женщин, начиная с пятого месяца беременности. Не допускается сверхурочная и ночная работа женщин, кормящих грудью, в течение всего периода кормления. Им же предоставляется и ряд других льгот.

Увольнение беременных женщин и женщин одиночек, имеющих детей в возрасте до одного года, может иметь место лишь в самых исключительных случаях.

Увольнять женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам, нельзя.

Условия труда подростков на производстве отличаются от условий труда взрослых рабочих. Как правило, эти отличия обуславливаются физиологическими особенностями организма подростков. Законодательство о труде устанавливает ряд норм, соблюдение которых обязательно при оформлении на работу и увольнении подростков. В частности, установлено обязательное медицинское освидетельствование всех подростков, не достигших 18 лет, при приеме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год.

Воспрещается применение труда подростков на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и на подземных работах. Подростки в возрасте до 18 лет не допускаются к тяжелым погрузо-разгрузочным операциям и ни в коем случае не назначаются на работы, связанные исключительно с переноской или передвижением тяжестей свыше 4,1 кг. Для подростков установлен сокращенный рабочий день с соответствующей доплатой и им предоставляется месячный отпуск.

Запрещено привлекать подростков к работе в ночное время и к сверхурочным работам, а также к работе и дежурствам в выходные и праздничные дни.

лишь без выплаты выходного пособия;

в) полную материальную ответственность несут работники, если материальный ущерб причинен ими не при исполнении служебных обязанностей. Взыскание сумм производится через суд.

Законодательством установлено, что за утрату по небрежности материалов, полуфабрикатов и изделий, а также инструментов, спецодежды и других предметов, выданных предприятием в пользование работнику (очки, респираторы, измерительные приборы и т. д.), работник

отвечает в пределах до 5-кратного размера причиненного ущерба.

1. При определении размера убытка во всех случаях принимаются во внимание только прямые убытки, но не упущенная выгода.

2. Материальная ответственность может наступить только при наличии следующих вместе взятых условий:

а) убытки являются прямым ущербом;

б) имеется вина работника в причинении ущерба;

в) действия работника противоправны, т. е. нарушают пра-

вовые нормы (законы, постановления, правила и др.);

г) если между действиями работника и причиненным ущербом имеется причинная связь, т. е. ущерб причинен именно действиями или бездействием этого работника.

3. При каждой выплате заработной платы удержание не может превышать 25 процентов всех причитающихся работнику сумм. Если из заработной платы работника производится также и другие удержания, то общий размер всех удержаний не может превышать 50 процентов всех причитающихся ему сумм.

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе самого работника или администрации, по требованию профсоюзного органа или решения товарищеского суда, а также на основании приговора суда об увольнении от должности или запрещении заниматься определенной деятельностью.

Статьей 46 КЗОТ РСФСР предусмотрено, что трудящийся может уволиться с работы по собственному желанию, предупредив об этом администрацию за две недели. Заявление об этом подается в соответствующих случаях начальникам цехов, управлений или директору комбината.

Правило статьи 46 не распространяется на молодых специалистов, окончивших вузы или средние специальные и профессионально-технические учебные заведения трудовых резервов, если они не проработали на том предприятии, куда направлены комиссией по распределению установленного законом срока.

Увольнение по инициативе администрации производится только с предварительного согласия профсоюзных комитетов, за исключением увольнения работников, должности которых предусмотрены в приложении № 1 к Положению о порядке рассмотрения трудовых споров. Согласно соответствующих профсоюзных комитетов на увольнение неосвобожденных членом профкомов требуется во всех случаях.

Увольнения могут иметь место только в случаях, прямо предусмотренных законом. Так, например:

1. Сокращения штатов (п. «а» статьи 47 КЗОТ РСФСР). При увольнении по сокращению штатов предпочтение перед другими рабочими или служащими в смысле оставления на работе отдается тем, у кого более высокая квалификация и производительность труда. При равной квалификации и производительности труда предпочтение в смысле оставления на работе отдается одиноким женщинам, имеющим малолетних детей, инвалидам Отечественной войны, семейным при наличии двух и более иждивенцев и т. п. Намечаемые для увольнения кандидатуры обсуждаются на заседании цехкома. Администрация должна принять все меры по трудоустройству лиц, кандидатуры которых намечены к увольнению. В случае отказа от предлагаемой работы работник может быть уволен. Администрация обязана предупредить работника об увольнении не менее, чем за две недели или выплатить ему выходное пособие.

2. Увольнение в случае обнаружившейся непригодности трудящегося к выполнению своей работы (п. «в» статьи 47 КЗОТ РСФСР). Увольнение по непригодности может иметь место: а) при отсутствии у работника необходимой квалификации, что может быть установлено

квалификационной комиссией.

Следует иметь в виду, что отсутствие диплома об окончании какого-либо учебного заведения не может служить основанием для увольнения, кроме тех случаев, когда законом предусмотрено, что для замещения определенной должности необходимо специальное образование. Например, для того, чтобы занимать должность врача, необходимо иметь диплом об окончании медицинского института;

б) вследствие отсутствия у работника достаточной трудоспособности для выполнения своей работы, что устанавливается врачебно-консультационной комиссией (ВКК) или врачебно-трудоустройственной комиссией (ВТЭК).

Администрация должна принять меры по трудоустройству лиц, подлежащих увольнению по этим основаниям. В случае отказа от предлагаемой работы в порядке трудоустройства работник может быть уволен, но должен быть предупрежден об увольнении за две недели или ему должно быть выплачено выходное пособие.

3. Увольнение за систематическое неисполнение трудовых обязанностей (п. «г» статьи 47 КЗОТ РСФСР).

Увольнение может быть произведено лишь в том случае, если неисполнение обязанностей, возложенных на работника, приняло систематический характер и примененные к нему меры дисциплинарного и общественного воздействия не привели к должным результатам, ввиду чего дальнейшее оставление работника на работе находится в противоречии с интересами производства.

При этом необходимо иметь в виду, что учитываются только действующие взыскания.

4. Увольнение вследствие совершения преступления или длительного пребывания под стражей (п. «д» ст. 47 КЗОТ РСФСР).

Работник может быть уволен по этим основаниям, если он находится под стражей более двух месяцев или если он совершит преступление, связанное с работой, и приговор суда по этому делу вступит в законную силу.

5. Увольнение за прогул (п. «е» статьи 47 КЗОТ РСФСР).

Рабочий или служащий может быть уволен за прогул. Прогулом считается неявка на работу без уважительной причины в течение всего рабочего дня. Равным образом считаются прогульщиками рабочие и служащие, оказавшиеся на работе в нетрезвом состоянии.

Только в следующих, исключительных случаях, товарищеский суд имеет право поставить перед руководителем предприятия вопрос об увольнении: лица, выполняющего работу, связанную с воспитанием несовершеннолетних и молодежи, или лица, выполняющего работу, связанную с распоряжением или хранением материальных

ценностей. В этих случаях увольнение производится администрацией по статье 47 п. «в» КЗОТ РСФСР.

Увольнение от должности согласно Положению о дисциплинарной ответственности в порядке подчиненности является дисциплинарным взысканием, налагаемым на некоторых ответственных работников, должности которых предусмотрены в приложении № 1 к Положению о порядке рассмотрения трудовых споров.

Особенностью этого вида увольнения является то, что указанные в этом перечне лица могут обжаловать неправильное увольнение только в порядке подчиненности, т. е. вышестоящему, по отношению к увольняемому их должностному лицу.

Увольнение с работы может иметь место на основании приговора суда, который в случаях, предусмотренных уголовным кодексом РСФСР, избирает в качестве меры наказания увольнение от должности или запрещение заниматься определенной деятельностью.

Если увольнение работник считает неправильным, он может его обжаловать в месячный срок в народный суд (кроме лиц, указанных в п. IV).

Увольнение по инициативе администрации лиц моложе 18-летнего возраста допускается при соблюдении общих правил увольнения и только в том случае, если комиссия по делам несовершеннолетних даст на это свое согласие.

Увольнение временных и сезонных работников производится в особом порядке в соответствии с Постановлением ЦИК И СНК СССР от 14 января 1927 г. «Об условиях труда временных рабочих и служащих» и Постановлением ЦИК И СНК СССР от 4 июня 1926 г. «Об условиях труда на сезонных работах».

В случае необходимости соблюдения определенных календарных сроков, предусмотренных действующим законодательством, например, при исчислении испытательного срока, предшествующего окончательному приему на работу, при подаче работником заявления об увольнении по собственному желанию и т. д. дополнительный день отдыха, установленный в связи с переводом на пятидневную неделю, включается в этот срок.

По календарю (седьмой день выходной), а не по графику определяются также сроки при:

а) временном замещении одного работника другим (12 дней);

б) исчислении отпусков — очередных и дополнительных;

в) сохранении зарплаты за время исполнения государственных и общественных обязанностей;

г) сохранении зарплаты за время нахождения в командировке.

М. ГИЛДЕР,
начальник правового отдела.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

По своим размерам материальная ответственность подразделяется на ограниченную, полную, повышенную.

1. Статьей 83 КЗОТ РСФСР предусмотрена ответственность в размере действительного ущерба, но не свыше $1/3$ месячной тарифной ставки или оклада, и применяется она в случаях:

а) порчи, уничтожения или утраты машин, приспособлений и иного имущества по небрежности, кроме материалов, полуфабрикатов, изделий и имущества, выданного в пользование работникам;

б) недобора денежных сумм или необходимости для предприятия произвести излишние или штрафные выплаты;

в) недостачи сверх предусмотренных норм материальных ценностей, переданных под ответственность работника для хранения или других целей при условии, что с этим работником не был заключен договор о полной материальной ответственности, а также если недостача не является результатом преступления и в некоторых других случаях.

Убыток предприятия исчисляется исходя из стоимости похищенного, утраченного, поврежденного имущества с учетом ценностей, оставшихся в распоряжении предприятия (лома или отходов, поврежденного или испорченного имущества).

Возмещение ущерба в указанном размере производится путем вычета из заработной платы работника распоряжением начальника цеха, которое может быть издано не позднее месячного срока со дня обнаружения ущерба. Вычет может быть сделан не ранее семи дней со дня ознакомления работника с распоряжением об удержании с него сумм. Если трудящийся будет возражать, то удержание не производится, а вопрос об удержании передается администрации в КТС в пределах

14 дней.

2. Материальная ответственность рабочих и служащих в размере действительного ущерба, но не свыше $2/3$ среднего месячного заработка, предусмотрена за порчу по небрежности материалов, полуфабрикатов и изделий (брак). При исчислении суммы ущерба следует исходить из стоимости испорченного материала за минусом стоимости лома, из суммы заработной платы, выплаченной за выполнение предыдущих операций при изготовлении забракованной детали (изделия и др.)

Накладные расходы, как цеховые, так и общезаводские, при определении размера ущерба не учитываются. Удержание в этих случаях производится по распоряжению начальника цеха. Работник может обжаловать удержание в КТС.

В соответствии со статьей 83—1 КЗОТ РСФСР рабочие и служащие несут материальную ответственность в полном размере в следующих случаях:

а) когда ущерб причинен преступными действиями работников. О том, являются ли действия работника преступными, выносят свое суждение органы суда или следствия. Возмещение ущерба производится по решению народного суда;

б) когда с работниками заключен письменный договор о полной материальной ответственности. В этих случаях удержание сумм в возмещение ущерба производится из заработной платы с согласия работника. При наличии спора ущерб взыскивается через суд. Заключение таких договоров является обязательным и, в случае неоснованного отказа от его заключения, администрация может предложить работнику перейти на другую работу, не связанную с обслуживанием материальных ценностей. При отсутствии другой работы или при отказе работника от перевода администрация может его уво-



А ЗА ОКНОМ — ВЕСНА!
Линогравюра П. Хныкина.

очерк

С ЛЕНИНЫМ В СЕРДЦЕ

(Продолжение. Нач. в №№ 33, 34 и 35).

Гражданская война кончилась. Началась война экономическая. А еще шла тайная, невидимая битва. В рядах ЦК продолжал сражаться Ян Даргайс.

Мало кого пугали предстоящие тяготы, потому что их испытывал и Владимир Ильич. Многие из тех, кто хоть ненадолго находился рядом с Лениным, унаследовали на всю жизнь его прямоту, честность, бескорыстие, глубокую коммунистическую убежденность.

...Казалось, планета замедлила бег, когда Россия лишилась Ленина.

Долго вглядывался Ян в застывшее лицо вождя. И у него осталось ощущение, что Владимир Ильич спит. Еще в тот момент ему припомнился смех Ильича, звонкий, юношеский. Было очень трудно многим — не только Яну — примириться с отсутствием в жизни этого самого большого человека.

Но нужно было продолжать путь. Пусть не рядом с Лениным, но с мыслью о нем.

Очень много замыслов хотелось осуществить. И как можно

скорее. Земля такая огромная, тучная. Позаботься — вдвойне отблагодарит. Земли хватало. И рабочих рук — тоже. Мало было фабрик и заводов, острая нужда ощущалась в знающих людях.

Когда Ленина мучила пулевая рана, Ян Даргайс жалел, что не был врачом. Решил получить эту профессию. Нужно только учиться.

Но где?

Так он ответил начальнику горного отдела ВСНХ Вениамину Михайловичу Свердлову, брату Якова Михайловича, на вопрос: почему не учится.

— Послушайте, — предложил Даргайсу Вениамин Михайлович, — открывается рабфак. Вы обязательно должны туда определиться.

Легко сказать — поступай на рабфак. Эти учебные учреждения только начали создаваться. Больше заслуги требовалось иметь, чтобы рассчитывать на поступление на рабфак.

Свердлов успокоил Яна:

— Я поговорю о вас. Направление получите в Бауманском районе. А пока не теряйте времени — готовьтесь к приемным экзаменам. Учебники раздобудь-

те у букинистов в Китайгороде.

Рабочие четвертой бригады чугунолитейного цеха в один из выходных, 13 марта 1969 года, отдыхали на Банном озере. Заранее было объявлено на сменно-встречном собрании о массовой рыбалке на льду. Мы посоветовались с администрацией цеха как лучше организовать соревнование рыбаков. Цеховой комитет выделил небольшую сумму денег для покупки подарков-призов лучшим рыбакам, были куплены также необходимые рыболовные снасти.

Желающих порыбачить оказалось немало. На Банное выехали начальник смены В. Фролушкин, электрики Малиновский и Поздняк, формовщики Барышни-

Отдых на льду

ков и Лавров, вагранщик А. Корягин. Когда прибыли на место, к нашей компании присоединились отдыхающие на Банном работники нашего цеха Пликус, Райманов и Кушнир.

И вот соревнование началось.

День выдался хороший, теплый. Весеннее солнце хорошо пригревало. Хоть раздеваясь и загорай. Время на отдыхе идет быстро: незаметно подошел обеденный час. Все собрались вместе. На общий стол каждый выложил свои припасы — колбасу, яйца, сыр и даже чай горячий.

После обеда все поспешили к своим лун-

кам. Скоро наступил конец ловли. Под смех и шутки рыбаки показывали свой улов. При проверке оказалось, что первое место занял электрик В. Поздняк. Ему был вручен первый приз — садок для рыбы, мормышки и леска. Второе место занял формовщик М. Барышников. Он получил зимнюю удочку, пачку мормышек, крючки и леску.

3-е и 4-е места поделили Малиновский и Корягин.

Коллектив 4-й бригады нашего цеха не первый раз дружно выезжает за город. Очень часто мы отправляемся с семьями на Магнитогорское море. Хотелось бы, чтобы

администрация комбината совместно с профкомом почаще организовывала соревнования по рыбной ловле. На Банном мы хорошо отдохнули. Всем было интересно. Одно досадно, — транспортные хлопоты. С наступлением тепла число рыбаков увеличилось. Но выбраться к озеру не каждому удается. Приходится штурмом брать автобусы и часто бывает, что даже с билетом не можешь попасть в автобус, как это было 18 марта этого года на рейс «Банное озеро». Просьба всех рыбаков: увеличить хотя бы в выходные дни количество автобусов в направлении «Банное» и «ЖОС».

Ф. ФИЛАТОВ,
машинист крана
фасонно-чугунолитейного цеха.

Конкурс юных биологов

Как объяснить явление листопада на основе учения Чарльза Дарвина? Почему один из видов третичных человекообразных обезьян стал на путь очеловечивания, а в настоящее время с современными человекообразными обезьянами этого не происходит? Согласитесь: вопросы довольно сложные. Этим и другим положениям должны были дать убедительное обоснование школьники — участники недавней городской биологической олимпиады. Контрольные работы с перечнем вопросов по биологии выполняло около 250 юных любителей природы.

Но угодить представителям жюри биологической олимпиады удалось немногим из них. Обстоятельные и полные ответы дали ученица 6-го класса школы № 3 Тая Куликова, семиклассник из школы № 48 Саша Любичих, ученики школы № 53 восьмиклассница Аня Рорер и десятиклассник Феликс Рабинович. Проверка их способностей не ограничивается этим экзаменом.

Ребятам предстоит испытать свои знания на предстоящей областной биологической олимпиаде.

Задача подобных олимпиад — выявление особо одаренных в той или иной области знаний детей с тем, чтобы создать условия для дальнейшего развития их способностей. Так пополняются кадры талантливых ученых, специалистов соответствующих отраслей науки и техники, народного хозяйства.

Л. КОНОВАЛОВА, методист отдела юных натуралистов Дворца пионеров.

В ГОРОДЕ

В ВОСКРЕСЕНЬЕ в спортивном павильоне левобережного стадиона «Металлург» прозвучал первый удар гонга. Началось областное первенство юных боксеров, принадлежащих к спортивному обществу «Труд». Звание чемпионов области будут оспаривать 120 юноргов бокса.

Мы попросили представителя областного совета ДСО «Труд» дать оценку этим юношеским соревнованиям по боксу.

— Соревнования очень серьезные, — ответил Г. Вершинин, — по сути для юных спортсменов нашей области они являются стартовой площадкой к более ответственной встрече — первенству центрального совета ДСО «Труд», которое состоится в городе Серове. Тренеры каждой из 15 команд, участвующих в сегодняшних боях на ринге, целый год готовились к выступлению в Магнитогорске — так что единоборство, несомненно, будет упорным. Зная хорошо тренера Галиндина и его воспитанников, мне думается, что спортивные представители металлургов будут выглядеть блестяще в нынешних соревнованиях.

Параллельно с областными соревнованиями юноргов, в эти дни 23—24—25 и 26 марта проводится городское первенство по боксу среди спортсменов старшего возраста.

ОТДЕЛ ОБЪЯВЛЕНИЙ

30 марта заводской совет ДСО «Труд» и секция охотников и рыбаков комбината проводят соревнования по подледному лову рыбы. Цехи, желающие принять участие в соревнованиях, должны направить своего представителя на судейское совещание, которое состоится 26 марта на центральном стадионе металлургов в 18-00 в помещении заводского совета ДСО «Труд».

За справками обращаться по телефонам: 2-54-93; 2-06-55; 3-17-78.

Заводской совет охотников и рыбаков.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.



1919 г. ЯН ДАРГАИС

те у букинистов в Китайгороде.

Книги Даргайс приобрел в тот же день: особенно удачной покупкой оказался задачник по алгебре. Каждый пример в нем был решен подробнейшим образом.

В. М. Свердлов сдержал слово. Начальник отдела ВСНХ Ян Оттович Даргайс в один прекрасный день предстал перед приемной комиссией.

— Алгебру знаешь?, — спросили его.

— Знаю.

Даргайс чуть ли не наизусть выучил учебник по алгебре. Решить пример для него было парой пустяков. Ответил он и на другие вопросы экзаменаторов.

Его зачислили на второй курс рабфака.

Если бы знали те из молодых металлургов, кого сейчас персональный пенсионер Ян Оттович уговаривает не оставлять учебу в школе рабочей молодежи, какой ценой дали бы знания этому человеку!

Разве можно сравнить нынешние возможности с условиями жизни, труда и учебы тех

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; зам. редактора — 3-50-70; отв. секретарь и редактор «Крокодила» — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.

ПИСЬМА, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ

НАШ АДРЕС