

магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 146 (4711)
Год издания 30-й

ВТОРНИК, 9 декабря 1969 года

Цена 1 коп.

Есть годовой!

Замечательный трудовой сюрприз подготовил к всенародному празднику — Дню Конституции коллектив цеха ремонта промышленных печей. 5 декабря он досрочно завершил годовой план.

Внедряя в производство планы научной организации труда, работники цеха достигли высоких технико-экономических показателей. За одиннадцать месяцев они сэкономили на ремонтах мартеновских печей 734 часа, что явилось серьезным резервом для сталеплавильщиков, которые за счет этого смогли выдать сверх плана многие тысячи тонн стали.

Большим подспорьем для коллектива цеха явилось повторное использование в кладке бывшего в употреблении кирпича. Только за счет этого было сэкономлено около миллиона рублей.

Весь коллектив цеха под умелым руководством старших мастеров Г. З. Ризванова, Ф. А. Мухаметзянова, мастеров А. П. Гаврищука, В. Е. Шеннилова и других с

большим энтузиазмом трудится над выполнением взятых обязательств, способствуя быстрейшему выполнению заданий сталеплавильщиками комбината. Особенно успешно работал коллектив в ноябре на капитальном ремонте мартеновского агрегата № 24, который был введен в строй через восемь суток вместо положенных по графику десяти.

Хорошо выполняют свои юбилейные обязательства бригады каменщиков В. П. Кушнера, А. И. Мурзабаева, Ф. Г. Бабина, В. Ф. Чмира, звенья подручных каменщиков В. И. Капинус, А. А. Вазениной, А. Ф. Большаковой и В. Д. Бражниковой.

В настоящее время коллектив готовит новые повышенные социалистические обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и за досрочное выполнение завершающего года пятилетки. Они будут приняты в ближайшие дни.

Л. ЗУЦ,
плановик-экономист
цеха РПП.



ПРИЧИНЫ ТЕ ЖЕ

Из одиннадцати ковшей стали, выплавленной в первом мартеновском цехе не по заказам только за шесть дней с 27 ноября по 2 декабря, в семи ковшах металл имел отклонения от норм по содержанию углерода.

На всех печах первого мартеновского цеха установлены приборы для моментального замера процентного содержания углерода в стали, термоЭДС. Даже имея на вооружении эти установки, сталеплавильщики первого мартеновского цеха выпускают плавки, не соответствующие требованиям заказов производственного отдела из-за несоблюдения стандартных норм по содержанию углерода.

Случаи выпуска безаказной стали в первом мартеновском цехе говорят о том, что в коллективе недостаточное внимание уделяется укреплению технологической дисциплины, недостаточно грамотно используется оборудование.

По сведениям, поступающим с коксохимического производства, можно судить, что коллектив первого коксового цеха до сих пор не принимает действенных мер по повышению качества кокса. Механическая прочность кокса, выдаваемого на печах первого и второго блоков, значительно ниже нормы. Повышается еще и его зольность.

Снизилось качество кокса, выдаваемого на печах второго коксового цеха. Выходит «болезнь», которая была характерна для первого, распространилась на второй коксовый цех. Значит, недостатки, из-за которых снижается качество кокса, серьезные. Отсюда следует, что руководству коксохимического производства, обоих цехов в отдельности необходимо принять срочные меры по устранению всех факторов, ведущих к снижению качества, к ухудшению экономических показателей производства и доменного цеха.

О НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОМ состоянии железнодорожных путей на станции Фасонная руководству цеха пути ЖДТ было известно, но ничего не было предпринято для того, чтобы устранить опасность. Пока 30 ноября из-за уширения путей не сошли с рельсов вагоны... Пока не сорвана была ритмичная отгрузка продукции со слябинга.

Зачем было ожидать аварии?

Много нареканий в адрес железнодорожного транспорта со стороны копровиков — недостаточное обеспечение шихтовыми вагонами и неудовлетворительное обслуживание скрапоразделочных колоннад, со стороны доменщиков — несвоевременное обеспечение домен металлдобавками и сварочным шлаком. Нет необходимости повторять здесь, что нужно делать коллективу ЖДТ, чтобы не было нареканий. Надо хорошо работать.

Коллектив цеха металлоконструкций из месяца в месяц выполняет производственные задания, обеспечивая бесперебойную работу основных цехов комбината. Здесь успешно трудится машинист крана Анна Павловна АРХИПОВА, которую вы видите на этом снимке. Безаварийной и четкой работой А. П. Архипова обеспечивает четкий ритм работы сборщиков.

Фото Н. Нестеренко.

СМОТР НОТ

ЦЕНА АКТИВНОСТИ

Трудящиеся мартеновского цеха № 2 активно участвуют в смотре-конкурсе по научной организации труда, который проходит сейчас на комбинате. С начала смотра подано пятьдесят девять предложений. Из них шестнадцать предложений мастеров миксерного отделения В. Захаровым, девять — мастером механиков М. Бурнаевым, пять — рабочим миксерного отделения В. Т. Достоваловым. Отмечены благодарностью активные участники смотра-конкурса по НОТ старший мастер огнеупорных работ Н. Е. Ермолаев, старший машинист разлива М. И. Нестеренко, мастер теплотехники М. С. Приказнов. Цеховой художник В. Локарчук, старательно, с творческой выдумкой оформляет стенды с наглядной агитацией.

За последние полтора месяца внедрено в производство девять предложений по научной организации труда.

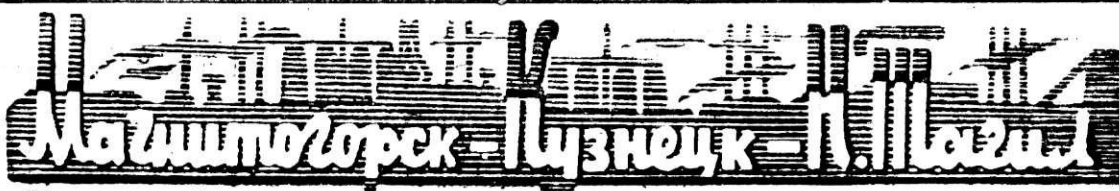
Если раньше погрузка ферросплавов производилась подручным сталевара и занимала три-четыре часа, то теперь по предложению начальника

шихтового двора В. М. Абаева ферросплавы подаются со склада к печам в мультдах, и подручный сталевара освобождается от этой работы.

Внедрено и дает годовой экономический эффект в тридцать тысяч рублей предложение старшего мастера огнеупорных работ Н. Е. Ермолаева. Раньше футеровка летки сталевыпускного отверстия производилась магнезитовым кирпичом. Ремонт такой летки требовался после десяти, одиннадцати плавов, и в результате его выбрасывалось сто двадцать — сто сорок кирпичей. Н. Е. Ермолаев предложил производить футеровку летки графитовыми блоками, стойкость которых гораздо выше. Это позволит реже производить ремонт летки сталевыпускного отверстия.

Во втором мартеновском цехе к внедрению в производство принято тридцать одно предложение, ориентировочный годовой экономический эффект составит сто двадцать тысяч рублей.

А. МОРИН,
член общественной
смотровой комиссии
по НОТ.

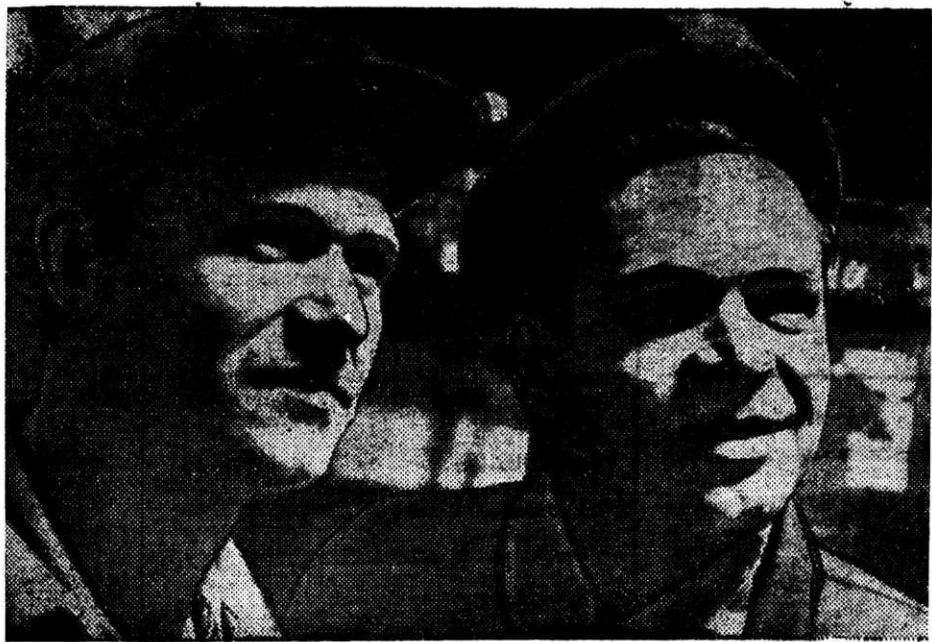


Итоги выполнения производственного плана за ноябрь и с начала 1969 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
	За месяц	С начала года		За месяц	С начала года		За месяц	С начала года
Чугун	101,1	101,4	Чугун	100,3	101,2	Чугун	100,1	100,3
Сталь	101,9	101,4	Сталь	100,8	100,4	Сталь	98,9	98,9
Прокат	102,4	100,7	Прокат	101,7	100,2	Прокат	96,2	99,0
Кокс	101,7	101,1	Кокс	101,4	100,5	Кокс	102,7	102,3
Руда	103,6	103,9	Руда	103,2	100,5	Руда	104,5	103,4
Агломерат	103,3	102,9	Агломерат	101,4	101,3	Агломерат	100,8	100,9
Огнеупоры	102,0	100,5	Огнеупоры	103,8	99,1	Огнеупоры	100,1	101,2

Итоги выполнения производственного плана за ноябрь 1969 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	101,1	Мартеновский цех № 1	101,1	Доменный цех № 1	99,5
Мартеновский цех № 2	101,9	Мартеновский цех № 2	100,5	Мартеновский цех № 2	95,0
Мартеновский цех № 3	100,2	Обжимной цех	102,8		
Обжимной цех	101,8	Копровый цех	110,5	Копровый цех	85,3
Копровый цех	105,6	ЖДТ	101,9	ЖДТ	94,0
ЖДТ	94,6	Доменная печь № 1	100,2		
Доменная печь № 2	101,2	Доменная печь № 3	100,2		
Доменная печь № 3	100,9	Доменная печь № 2	100,3	Доменная печь № 4	100,3
Доменная печь № 4	100,4			Доменная печь № 3	82,6
Доменная печь № 6	101,7	Мартеновская печь № 2	100,2		
Доменная печь № 7	101,8	Мартеновская печь № 3	100,9	Мартеновская печь № 17	108,7
Мартеновская печь № 2	90,0				
Мартеновская печь № 3	98,8	Мартеновская печь № 10	100,0		
Мартеновская печь № 11	101,5	Мартеновская печь № 7	100,1		
Мартеновская печь № 12	108,7	Мартеновская печь № 15	101,9		
Мартеновская печь № 13	103,4	Мартеновская печь № 8	101,4		
Мартеновская печь № 25	100,2			Блюминг	99,5
Мартеновская печь № 22	104,8			Бригада № 2 блюминга	97,7
Блюминг № 2	102,8				
Бригада № 2 блюминга № 2	102,6	Листопрокатный цех № 1	101,4		
Среднелистовой стан	101,0	Среднесортный стан	101,5		
Стан 500	100,1				



● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Активно, целеустремленно

Два месяца назад партийное бюро обсуждало работу партгруппы четвертой бригады. Члены партбюро единодушно отметили положительную роль этого коллектива в жизни цеха.

Партийная группа четвертой бригады невелика. В ней всего пять человек. Это машинист углеперегрузчика партгруппы А. Белозеров, начальник смены В. Попов, мотористка В. Пузанова, машинист вагоноопрокидывателя В. Крылов и начальник смены углеподготовки блока № 1 М. Тонконог.

В центре внимания партийной группы, конечно же, производственная деятельность. Каждый коммунист добросовестно относится к своему делу, требователен к себе, товарищам, добивается высокого качества труда, дисциплины. Партгруппе приходится работать в непростых условиях. Дело в том, что коммунисты находятся на разных участках, отдаленных друг от друга. Увидеться за смену иной раз нет возможности. Порой многое необходимо решить на местах, не дожидаясь собрания. Коммунисты поэтому всегда активны на сменно-встречных собраниях, выступают, критикуют, подкалывают. Бригада не раз выходила победителем во внутрицеховом соревновании, впереди оказалась она и в ноябре, здесь нет прогулов, нарушений правил техники безопасности.

Коммунисты этой партгруппы на своих собраниях решают наиболее сложные вопросы производства.

Партгруппа серьезную работу проявляет и о росте своих рядов. В текущем году были приняты в члены партии В. Попов и В. Крылов.

Важна и другая сторона деятельности партгруппы — воспитательная. Все коммунисты активно участвуют в общественной жизни. В. Попов — политинформатор по экономическим вопросам, учится в сети партийного просвещения, В. Крылов — политинформатор — международник, учится в МГМИ. Учитесь в сети партийного просвещения В. Пузанова. Коммунисты стремятся к тому, чтобы их товарищи по бригаде тоже не оставались в стороне от требований дня. В бригаде действуют кружки для беспартийных. Коммунисты очень часто беседуют с рабочими. Ведь известно: иной раз слово, сказанное от души, окажется сильнее других средств. Сказанное мимоходом, незаметно — оно всегда заденет за живое.

В работе партгруппы ощущается целеустремленность, активность. Это во многом объясняется тем, что руководит партгруппой толковый организатор, чуткий, принципиальный человек — партгруппы А. Белозеров.

Его авторитет в бригаде безупречен. Партгруппа хорошо знает рабочие, все отлично осведомлены о деятельности партгруппы, и по мере сил каждый стремится помочь коммунистам в наиболее трудных вопросах производства, организации учебы, отдыха и т. д. К партгруппе А. Белозерова товарищи обращаются всегда с надеждой. Знают, что партгруппа не забудет, не откажется, а постарается выполнить просьбу или будет добиваться ее выполнения от тех, от кого это зависит. Очень часто бывает А. Белозеров в партбюро, у начальника цеха и каждый раз с новой просьбой, требованием.

Партгруппа А. Белозеров всегда принципиальна. Как-то обнаружил он неисправность рейфера. Сказал механику об этом. Механик отреагировал «просто»: работу не останавливать. А Белозеров все же добился, чтобы остановили, доказал механику необходимость замены износившихся блоков.

Вот так во всем и со всеми: честно и принципиально. А коммунисты, его товарищи, следуют примеру партгруппы. Это помогает всем вместе действовать целеустремленно, добиваться успехов, качества труда, дисциплины.

В. ЖЕЛЕЗНЯКОВ,
секретарь партбюро
углеподготовительного
цеха.

Коллектив сортопротачников успешно несет трудовую вахту в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, выполняя задания строго по графику и выдавая продукцию высокого качества.

На снимке: передовики ленинской вахты старший вальцовщик Николай Петрович Кувшинов (слева) и старший резчик металла Виктор Дмитриевич Верховцев.

Фото Н. Нестеренко.

ДОБРОЕ СЛОВО

У нас на комбинате трудится много хороших специалистов, великолепных мастеров своего дела. В большинстве своем это люди с большим производственным стажем и жизненным опытом — кадровые рабочие, пользующиеся всеобщим и заслуженным уважением.

В каждом цехе есть группа таких «старейшин», пустивших крепкие корни в коллективе. Им не нужно уже заботиться о своем авторитете, их авторитет не пошатнется даже в том случае, если допустят незначительную оплошность: многие годы честного, добросовестного труда всегда «реабilitируют» их. А как быть тем, кто только-только вступает в трудовую жизнь, кому еще предстоит, начиная с «азов», познать все секреты избранной профессии и в поте лица своего добыть признание и уважение? Хорошо, если молодой рабочий — вчерашний школьник или недавний выпускник технического училища — попадет «под крыло» желательного наставника, готового тактично и умело передать ему свои навыки, уберечь неустойчивую психику подростка от дурного влияния, воспитать в подопечном любовь к профессии, направить его энергию в нужное русло. Но, к сожалению, так бывает не всегда.

Новичкам иной раз приходится начинать свой трудовой путь в атмосфере равнодушия, а то и недоброжелательства. И где уж тогда иному руководителю или опытному рабочему догадаться, что молодого коллегу можно и даже нужно при случае подбодрить добрым словом, поднять его настроение и тем самым подогреть его желание работать как можно лучше.

Начальник фасонно-вальце-сталелитейного цеха Н. А. Мордзилович недавно рассказал мне такой случай. Заглянул как-то к ним в цех журналист, встретил старшего мастера участка крупного стального литья А. В. Матвеева и попросил назвать хорошего молодого рабочего, о котором можно было бы написать в газете. А старший мастер отвечает, что нет у него подходящих кандидатур. И это в то время, когда именно на его участке трудятся несколько выпускников технического училища, о которых уже сейчас можно смело сказать, что из них получатся хорошие формовщики, настоящие мастера своего дела. Сергей Шестерин, например, всего лишь второй год работает на участке, у него пока четвертый разряд, но ему доверяют уже многое, он иногда выполняет обязанности бригадира. На этом же участке работают бывшие товарищи Сергея по учебе, а теперь товарищи по труду Анатолий Мамаев и Александр Чуркин — тоже способные ребята, которые могут стать очень полезными для коллектива. Но, безусловно, только в том случае, если они будут продолжать работать так же старательно, как трудятся до сих пор. Но в том-то и беда, что у них может пропасть желание повышать свою квалификацию, если их старания не будут замечать.

Формовщик — профессия трудная, сложная. И для тех, кто решил посвятить себя формовочному ремеслу, старание — необходимейшее душевное качество, потому что нужно очень многое уметь, а умение приходит только с годами. Старый формовщик Петр Алексеевич Обо-

лонков, награжденный за свою трудовую деятельность орденом Трудового Красного Знамени, говорит: «Хорошим сталеваром толковый, грамотный человек может стать за какой-нибудь год-два, а в нашем деле, будь хоть семи пядей во лбу и с золотыми руками, все равно не станешь хорошим специалистом раньше чем лет через пять. Каждый день у нас новые заказы, новые формы — не соскучишься, постоянно приходится работать головой».

Кое-кого из сталеваров может, наверное, обидеть такое сравнение Петра Алексеевича. Но формовщика можно понять: им движет ревнивое чувство гордости за свою профессию. И пусть он не так прав, как ему кажется, пусть его мнение субъективно — самое главное и самое важное: он любит свое дело. Поэтому вполне понятно, что он по-отечески внимателен к тем, кто решил пойти по его стопам — к молодым рабочим своей бригады. Он требователен, но справедлив. И когда у ребят что-то не получается, Петр Алексеевич, отлично понимая, что их еще долго придется учить, прежде чем они смогут обходиться без чьей-то помощи, спокойно поправляет, терпеливо объясняет ошибки. А если уж они заслуживают похвалы — не забудет о добром слове. Поэтому уверенно чувствуют себя рядом с ним братья Владимир и Константин Кузнецовы, Владимир Панкеев, — все, кто не знает за собой худшего из грехов — отсутствия трудолюбия. Они чувствуют себя нужными людьми на участке. А это очень важно для подростка — знать, что он не лишний.

Ю. САШИН.

ЗА ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

ДВА ПИСЬМА ИЗ ОДНОГО ЦЕХА

Составление конкретного плана технического прогресса в фасонно-вальце-сталелитейном цехе большого труда не представляло. Ответственные работники цеха, предлагавшие мероприятия для занесения в план, — в большинстве своем люди, проработавшие в цехе не один десяток лет, поэтому каждый знал, что конкретно необходимо сделать на таком-то участке цеха, чтобы производство от этого выиграло. Ведь каждый мечтал о том, чтобы в цех пришла новейшая современная техника, чтобы «прописались» здесь чистота, поряд-

ок, эстетика производства, чтобы росла производительность труда.

А теперь вижу: мало пользы вышло от нашего плана технического прогресса. Разговор о конкретном плане техпрогресса оказался неконкретным. Мечты наши не стали явью, а многие намеченные мероприятия остались на бумаге. Оказалось, что можно легко загубить большое важное дело, даже веру в него убить, если мало уделять этому делу внимания, если не видеть в реализации каждого отдельного мероприятия частичное выполнение серьезной народно-

хозяйственной программы.

Нельзя не вспомнить слова президента Академии наук СССР М. В. Келдыша о том, что сегодня в реализации производственного процесса может оказаться впереди не та страна, которая сделает научное открытие, а та, которая сможет лучше организовать его использование.

Это высказывание я привел для того, чтобы сказать, что нереализованные мероприятия планов технического прогресса из месяца в месяц теряют свою ценность. И наконец, может наступить момент,

когда не будет иметь смысла внедрять в производство предложение, поданное несколько лет тому назад. Бывает же такое.

А как быть в том случае, когда для реализации крупного пункта плана технического прогресса было подготовлено все: и новое дорогостоящее оборудование и обученные кадры, и денежные средства, — а мероприятия не внедряются? Такое положение имеет место у нас в фасонно-вальце-сталелитейном цехе.

Еще в 1965 году было запроектировано изменение системы автоматиче-

ского контроля тепловых режимов четырех термических печей в нашем цехе. Необходимая для реализации этого проекта аппаратура завезена в цех в начале 1967 года. Привезли тогда точные контрольно-измерительные приборы, кабели, в общем полные комплекты систем автоматического контроля — сложили их в бытовом помещении, в комнате мастера газового хозяйства, да так и остались лежать на полу 11697 рублей. И никакой пока пользы цеху от новых приборов. И никакой пока надежды на то, что скоро аппаратура будет

наконец смонтирована.

Каждый год монтаж систем автоматического контроля на термических печах включается в план работы цеха КИП и автоматики комбината и подрайонной организации «Уралмонтажавтоматика», и каждый год небольшая по объему работа оказывается непосильной для обеих организаций.

Посылаем руководству монтажного участка «Уралмонтажавтоматика» письма, ведем бесплодные телефонные переговоры, но Ф. Д. Корецкий, начальник монтажного участка, его заместитель, прорабы в ответ только

И. О ТОМ, КАК



Подготавливая фронт работ

В середине ноября, как известно, на блюминге № 2 один за другим были установлены подряд два производственных рекорда прокатки металла за смену. К этим достижениям самое непосредственное отношение имеют работники цеха подготовки составов: в те дни, когда на блюминге достигалась рекордная производительность, очень слаженно и четко действовали и подготовители составов.

Труженики цеха на протяжении всего месяца работали с большим подъемом и перекрыли свои социалистические обязательства по всем показателям. На стрипперных отделениях отличилась бригада № 1, которая бесперебойно обеспечивала обжимщиков раздетыми плавками при высокой температуре слитков. На всех отделениях в бригаде ежемесячно раздвигалось в среднем по две плавки сверх нормы, причем температура слитков значительно превышала предусмотренную сообразительностями.

Лучшими показали себя в течение месяца коллективы, возглавляемые старшими рабочими Ю. Павловым, Н. Тюнеговым и А. Карповым.

В коллективах дворов изложниц лучших показателей по качеству подготовки составов и наибольшей производительности достигла бригада, руководит которой мастер В. Куплинов.

А. ПЕРСОВ, предцехкома ЦПС.

НА ЮБИЛЕЙНЫЙ СЧЕТ

Учащиеся ГПТУ № 13 Смирнов, самостоятельно готовятся достойно встретить ленинский юбилей. Мы решили к 22 апреля 1970 года выплавить 100 тысяч тонн стали. Ребята заступают на вахту и работают подручными сталевара.

Вот и 3 декабря учащиеся группы № 24 — 25, где мастером В. И. Кутный, комсоргом С.

Коллектив учащихся будет делать все, чтобы принятые социалистические обязательства были выполнены. Мы постараемся, чтобы Памятное знамя ЦК ВЛКСМ, учрежденное в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина, было в нашем училище.

Б. КАНТЕЕВ, секретарь комсомольской организации ГПТУ № 13.

СНИМОК СЛЕВА: будущий подручный сталевара Геннадий Шевчуков. Он работал в этот день на одиннадцатой печи.

НА НИЖНЕМ СНИМКЕ: сталевар тринадцатой мартеновской печи Иван Сорокин (в центре), дает указания своим молодым подручным — учащимся тринадцатого технического училища Евгению Малафееву (слева), Александру Кандрашову, Александру Попову и Ивану Кожину.



СМОТР БЛИЗИТСЯ К ФИНИШУ

ЗА КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

С 1960 года на нашем комбинате ведется систематическая работа по повышению культуры и эстетики производства. Работа эта обширна и включает в себя различные проблемы, от решения которых зависит повышение производительности труда и улучшение качества продукции. Добиться очистки воздушной среды, создать благоприятную санитарно-гигиеническую обстановку на каждом рабочем месте — значит снизить заболеваемость, травматизм, создать хорошее настроение у рабочих.

Над выполнением задач, поставленных смотром, трудятся коллективы всех цехов. На комбинате действует шестьдесят восемь комиссий,

шестьсот семьдесят девять рейдовых бригад по делам санитарной культуры и эстетики производства, актив которых насчитывает свыше восьми тысяч человек. Активисты организуют работу среди трудящихся, осуществляют контроль за внедрением предложений по охране труда и эстетике производства. Только за девять месяцев 1969 года было подано свыше десяти тысяч предложений, из них уже выполнено семь с половиной тысяч. Сделано очень много. Так, например, котельная ЖДТ горного управления переведена с твердого топлива на газ, что облегчило труд рабочих и уменьшило загазованность воздуха. Большая работа по улучшению освещения прове-

дена на адьюстаже обжимного цеха, в сортопрокатном, во втором и третьем листопрокатных цехах. Установлена вентиляция в листопрокатном цехе на третьем, шестом, девятом этажах управления. Улучшаются условия труда в столовых комбината.

Особенно повышается санитарная культура в цехах коксохимического производства, в депо № 1 трамвайного управления, в первом мартеновском цехе, на мебельной фабрике и во многих других цехах. Заметно улучшились дела во втором аглоцехе, в первом копровом цехе.

Администрация и профком комбината уделяют много внимания улучшению условий труда и

культуры производства. Ежегодно проводятся смотры-конкурсы на лучшую столовую, лучшие бытовые помещения и т. д. Многие участки стали образцовыми по культуре и эстетике производства. Трудящиеся ряда цехов позаботились о благоустройстве своих территорий, высадили деревья, кустарники, оформили и оборудовали бытовые помещения, столовые, красные уголки.

И все-таки многое еще предстоит сделать. По вине треста «Магнитострой» задерживается строительство бытовых помещений на тысячу пятисот мест в цехе ремонта промышленных печей, на тысячу двести мест на коксохиме. Еще во многих цехах нарушаются элементарные

требования культуры производства из-за некачественной уборки рабочих мест; во многих цехах можно встретить темные от грязи стены, окна, наполовину забытые светонепроницаемым материалом.

Смотр приближается к финишу. Необходимо оперативнее вести работу по выполнению требований культуры и эстетики производства. Нужно помнить о том, что чистоту и красоту на производстве мы должны создавать сами, а главное — должны научиться беречь уже достигнутое. Ведь условия труда оказывают большое влияние на его эффективность.

Л. ЯНЧЕНКО, помощник санитарного врача медсанчасти.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

В целях улучшения

В корреспонденции, опубликованной в газете 25 ноября под рубрикой «Где и сколько мы теряем», говорилось о том, что плохо обеспечивает металл мартены копровый цех № 1 из-за аварийных простоев оборудования. Отвечая редакции, и. о. начальника этого цеха А. Маракин сообщает в частности:

«...Для бесперебойного обеспечения мартеновских цехов металлом в зимний период всем пакетир-прессам Б-101 были проведены в течение августа-октября ремонты с увеличенным объемом работ...»

В целях улучшения оперативного контроля за правильной эксплуатацией пакетир-прессов Б-101 помощники начальника цеха по механическому и электрическому оборудованию ежедневно проводят оперативные совещания с машинистами пакетир-прессов, детально разбираются все вопросы, связанные с безаварийной работой оборудования прессов, и затем оперативно принимаются все необходимые меры.

Руководство и общественные организации цеха, понимая огромную важность вопроса безаварийной работы оборудования для нормального и бесперебойного обеспечения мартеновских цехов металлоломом, систематически придают этому большое внимание. Так, ежемесячно во всех бригадах по вопросу работы оборудования проводятся рабочие собрания, а 27 ноября в вопросе улучшения работы оборудования цеха было посвящено открытое партийное собрание.

ОБЕСЦЕНИВАЕТСЯ ПРОЕКТ

обещают начать работы. Проходит время — и никакого сдвига.

В письме № 141 4 августа 1969 года исполняющий обязанности начальника монтажного участка А. Инякин авторитетно заверил, что «окончание работ по 2 печам термообработки в ФВСЛЦ планируется в августе 1969 года. Работы будет производить прораб т. Муратшин Р. Г.».

Несколько раз приходил в цех долгожданный т. Муратшин, мы здесь на него дышать боялись, а он исчезал, как видение, и вновь долго не приходил.

В цехе у нас готовы

оказать монтажникам любую помощь. Траншеи прорыть — пожалуйста, пророем своими силами, хотя они у нас невелики, слесарей выделим на помощь. На долю монтажников останется только смонтировать аппаратуру и отрегулировать ее.

Прораб, коллективу которого поручена важная для нас работа, затягивание сроков начала монтажа объясняет тем, будто неправильно составлена смета на стоимость работ. По его подсчетам выходит, вроде, что 24 тысяч рублей, выделенных на реализацию мероприятия, не хватит.

Пришлось дать задание в Магнитогорский филиал Центрального проектно-конструкторского бюро проверить смету. Лучшего способа оттянуть на определенный срок монтаж автоматики в ФВСЛЦ т. Муратшин и не мог бы придумать. Уже несколько месяцев в филиале ЦПКБ любезно обещают сосчитать смету в ближайшее время, но обещания висят в воздухе.

Такова невеселая история с проектом автоматизации контроля тепловых режимов термических печей. Проект морально устаревает, обесценивает-

ся, реализация его повысила бы качество термообработки крупного стального литья, улучшила бы условия труда термистов, позволила бы экономить газ, электроэнергию и высвободить по крайней мере четырех человека, которых можно было бы использовать на другой работе.

Выше речь шла о четырех старых термических печах. Но в цехе у нас строятся еще две новые печи (строительство их тянется, правда, с 1966 года). Их пуск задерживается до сих пор, потому что не установлено оборудование и нет газоснаб-

жения. С этой работой никак не может справиться пусконаладочное управление треста «Востокметаллургмонтаж».

Какими словами надо объяснять руководителям монтажного участка управления «Уралмонтаж-автоматика», филиала ЦПКБ и пуско-наладочного управления, что забота об ускорении технического прогресса — это общая забота? У нас одна задача — без промедлений организовать использование достижений нашей науки и техники, заставить новшества служить народу, на благо страны, принести пользу.

Если люди, которым доверено внедрение мероприятий по планам технического прогресса, не хотят понять важность порученного им дела, им надо напомнить об этом. Искусственно задерживать внедрение планов технического прогресса — это значит наносить ущерб не только конкретному какому-то цеху, предприятию, но и в конечном счете самому себе. Интересы государства — это интересы каждого из нас в отдельности.

П. ГЕРМАН, мастер газового хозяйства и термообработки ФВСЛЦ.

ЗА ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

УМЕЙ ЗАЖЕЧЬ ЛЮДЕЙ

«Гордись, что ты живешь, работаешь и учишься в Магнитке» — на такую тему решили подготовить и провести совместный вечер комсомольские организации четвертого, пятого листопрокатных цехов и общепита комбината. За подготовку взялись с азартом и в течение месяца тщательно все отработали, отрепетировали. С большой помощью кинемеханика клуба ЖДТ С. А. Дубача подготовили техническую сторону программы. В назначенный день к шести часам вечера все в боевой готовности, но... Лишь через полчаса часа собрались в клубе люди, и опять «но», потому что собралось их очень мало. И в пустой более чем на три четверти зал летят замечательные слова о первых строителях Магнитогорска из стихов Бориса Ручьева.

Литературно-музыкаль-

ный монтаж «Встреча поколений» был интересно задуман. Очень удачными были выступления ветеранов Магнитки. Чувствовалось, что подготовка проводилась тщательно и долго, но... Большая работа, по организации вечера оказывается, прошла без пользы, так как тех, для кого готовился этот вечер, не было в зале.

Почему же так получилось? Почему не нашлось в таких больших цехах (я имею в виду и общепит) желающих прийти на вечер? Почему многие остались равнодушными к тому, что делали их товарищи?

Комсомольским вожакам пришлось задумать-

ся над тем, почему не ходит молодежь на вечера, верно ли они организовали подготовку к вечеру. Юрий Власов, секретарь комсомольской организации четвертого листопрокатного цеха, — энергичный, инициативный товарищ. Это замечательные качества для комсомольского работника, и в подготовке вечера Юрий проявил себя именно с этой стороны. Но хорошо, когда инициатива захватывает других, когда энергия и увлеченность одного вызывает к действию и увлекает других. А в данном случае получилось, что вожаки Юрий Власов, Юрий Мурзаев и Клара Карташова, увлекшись идеей этого

вечера, взвалили работу по его подготовке на свои плечи и на плечи членов бюро ВЛКСМ. Инициатива замкнулась между немногими, и результат — работа вхолостую.

Пригласительные билеты разошлись все до единого, и брали их рабочие не без желания прийти на вечер, а вот не пришли, потому что настоящей заинтересованности у них не было, брали билет для всякого «авось». Не исключено, что многие из молодых рабочих провели эти часы впустую, ничего не делая. А ведь такие вечера и должны как раз «избавлять» молодежь от бесцельного времяпровождения.

Причин срыва такого ин-

тересного мероприятия много. Здесь и невнимательность к тому, что делается именно сегодня у комсомольцев, со стороны коммунистов. Пришли бы на вечер, посмотрели бы, на что способны их комсомольцы. Для ребят внимание со стороны администрации цеха, коммунистов и приятно было бы, и почувствовали бы они, что не зря делают, раз старшие интересуются. Безусловно, что и помощь в организации вечера они могли бы оказать немалую.

А где же оказались остальные комсомольцы? Где же твоя личная инициатива, твое беспокойство за дела своей организации, комсомолец? Неужели ты привык, чтобы тебя водили за руку?

Ведь работу делают не только вожаки и бюро, а все. Если секретарь не нашел тебя и не поручил хотя бы самое небольшое дело для подготовки к вечеру, найди ты его и спроси, что надо сделать.

Хочется надеяться, что случившееся не останется лишь печальным фактом. Надо, чтобы об этом серьезно поговорили в комсомольских организациях четвертого, пятого листопрокатных цехов и общепита. Разговор о том, как строить комсомольскую работу, чья помощь нужна в подготовке вечеров и других мероприятий, как вообще проводят свой досуг молодые рабочие и что они хотели бы услышать на своих вечерах и «огоньках», — большой разговор. Приглашаем наших читателей принять участие в нем на страницах газеты «Магнитогорский металл».

Б. РУБИНА.

ЛЕНИНСКАЯ ДЕКАДА В ЦЕХЕ

Лед тронулся

Недавно в огнеупорном производстве закончилась ленинская декада. Этот производственный участок был для нас трудным орешком. С трудом удавалось собрать людей на конференции, беседы о литературе. Дело в том, что предприятие находится в довольно сложных условиях. Оно очень неудачно расположено на территории комбината. Его цеха далеко отстоят друг от друга.

Нетрудно было понять пессимизм руководителей предприятия: они не очень-то верили в успех нашей затеи, когда мы объявили им о том, что собираемся провести на производстве ленинскую декаду. Но трудности нас не испугали — хотелось во что бы то ни стало расшевелить людей участка, избалованного культурными и воспитательными мероприятиями.

Пришлось сначала убеждать руководителей огнеупорного производства. Мы им сказали, что в коксохимическом производстве и листопрокатном цехе № 4 тоже было не так легко собрать людей. Здесь тоже существует немало препон к этому. В конце концов уговорили и общими силами взялись за дело.

В дни этой декады красный уголок огнеупорного производства, вмещающий в себя восемьдесят человек, был забит до предела. Люди стояли в проходах помещения красного уголка. Их интерес не был напрасным. Первая же лекция зажала аудиторию. Обзор «Ленин в советской живописи», который сделал весьма эмоционально руководителем изостудии левобережного Дворца культуры металлургов В. Павлов, привлек внимание работников пред-

приятия. С большим вниманием они слушали выступление артиста городского драматического театра имени А. С. Пушкина Шурова, который сейчас работает над ролью Ленина, они горячо аплодировали артисту этого же театра Жигилий, выступившему перед ними с литературной композицией «Жизнь, неподвластная времени», сумела подчинить себе слушателей опытный лектор О. Карпова, которая выступила с лекцией «Образ Ленина на экране», затеив дыхание, слушали они любимые песни В. И. Ленина в исполнении артистов государственной хоровой капеллы.

А когда в зал вошел Ян Оттович Даргайс — бывший латышский стрелок, охранявший В. И. Ленина, все, сидящие в зале буквально потянулись к нему.

Я думаю, что уместно будет привести такую деталь: в этот день трудящиеся огнеупорного производства получали заработную плату. Обычно в такие дни, когда нам приходится организовывать какие-либо мероприятия, огнеупорщики, боясь потерять очередь, не рискуют заходить даже на минуту в красный уголок. Но когда выступил Даргайс, у кассы никого не было. Все были в красном уголке.

Лед тронулся. Думаю, что в будущем мы так же успешно будем проводить в огнеупорном производстве и другие встречи, беседы о книгах, искусстве.

Р. КРАСНАЯ,
библиограф центральной библиотеки металлургов.



СТРЕЛЬБА

Взяли важную вершину

Недавняя матчевая встреча спортсменов городов Российской Федерации по пулевой стрельбе была счастливой для двух представителей команды комбината.

Во-первых, это Алексей Некрасов, который блестяще выполнил все упражнения в стрельбе из винтовки МВ-5 и в скором времени получит документы, удостоверяющие, что он мастер спорта СССР.

Другой наш спортсмен — Виталий Баленко в стрельбе из пистолета системы МП-8 выполнил нормативы кандидата в мастера спорта СССР.

В результате команда комбината вышла на второе место в соревновании. Сейчас стрелки комбината готовятся к первенству, посвященному Дню Советской Армии и Флота.

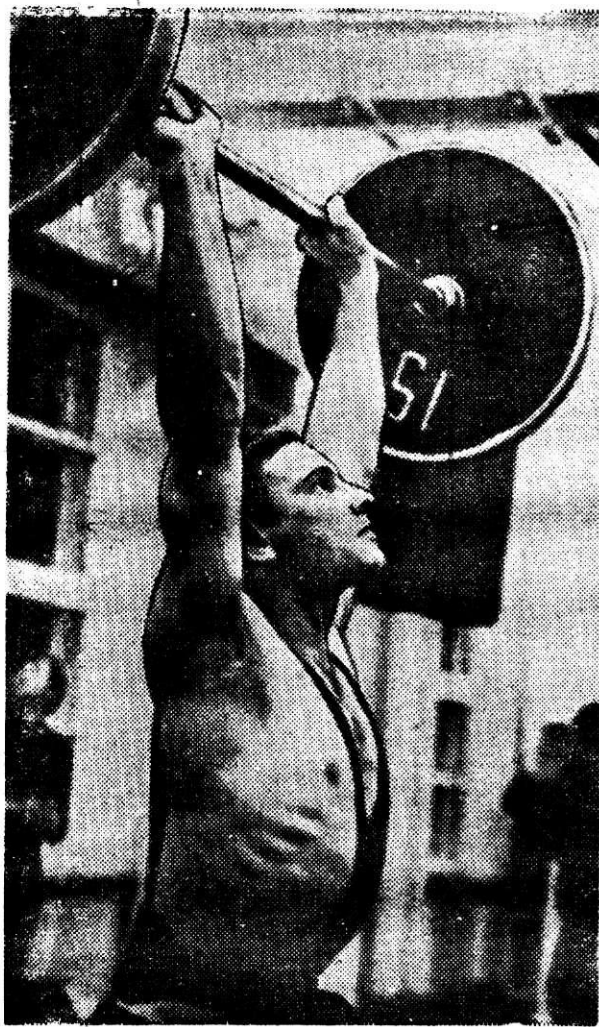
В. ПЕТРОВ.

ВОЛЕЙБОЛ

Первые

В то время как мужчины разыграли первые три места, для женских команд городское первенство по волейболу несколько затянулось. Выделились три команды, имеющие по два поражения, — это спортивные коллективы комбината, горно-металлургического института и педагогического училища.

В среду прошлой недели состоялось доигрывание. Металлурги одолели команду педучилища, сделав заявку на второе место. Но случилось так, что команда волейболисток МГМИ не явилась на встречу, облегчив металлургам путь к финишу. Первое место обеспечено.



Зимняя спартакиада металлургов комбината открылась первенством баскетболистов. Сейчас новый этап в борьбе цеховых спортивных коллективов за призовые места — штанга.

НА СНИМКЕ: участник первенства — рабочий цеха технологической диспетчеризации Юрий ВАСИЛЬЕВ.

Фото В. Петренко.

Администрация, общественные организации и коллектив вальцетокарного отделения сортопрокатного цеха скорбят по поводу преждевременной смерти

ШТЫРЛОВА

Михаила Андреевича

и выражают глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив трудящихся копрового цеха № 1 глубоко скорбит по поводу безвременной кончины начальника технического бюро цеха, секретаря цеховой партийной организации

ПРИСТАЙЧУКА

Александра Васильевича

и выражает соболезнование семье и близким покойного.



Вторник, 9 декабря

ЧСТ. 19.15 — К столетию со дня рождения В. И. Ленина. День Агаповского района.

Центральное телевидение. 20.30 — «Ленинский университет миллионов». Актуальные вопросы научного коммунизма. «Мировая система социализма — решающая сила в антимпериалистической борьбе». 21.00 — Вечер одноактных балетов. Н. Римский Корсаков — «Шехерезада». С. Прокофьев — «Классическая симфония». М. Равель — «Болеро». 23.00 — «Почему снег белый». Премьера документального телефильма. 23.40 — «Здоровье».

Среда, 10 декабря

МСТ. 18.45 — Новости 19.15 — На трибуне комсомольской конференции.

ЦТ. 20.00 — Для школьников. «Соратники В. И. Ленина». Г. И. Петровский. 20.30 — «Ум, честь и совесть нашей эпохи». «В. И. Ленин о роли партии в культурной революции». 21.00 — Ян Мартин «Разрешите подарить вам тысячу марок». Премьера телеспектакля. 22.00 — В эфире — «Молодость». 22.30 — «Время». 23.15 — Цветное телевидение. «Вкус земли». Литературно-художественная композиция.

Редактор

Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Дирекция, партком и профком комбината скорбят по поводу безвременной смерти начальника техбюро копрового цеха № 1, секретаря парторганизации

ПРИСТАЙЧУКА

Александра Васильевича и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ. НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; зам. редактора — 3-50-70; отв. секретарь и редактор «Крокодила» — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.