

До юбилея 63 ДНЯ



КАЖДЫЙ ДЕНЬ — ТРУДОВОЙ ПОДАРОК

С ЧЕСТЬЮ несут трудовую вахту в пред- юбилейные дни рабочие цеха ремонта промышленных печей. С начала ленинской вахты отремонтировано десять мартеновских печей. Все ремонты проведены с опережением графика, и на каждом из них сэкономлено от пятнадцати до двадцати часов.

В настоящее время ударными темпами ведутся работы на капитальном ремонте и реконструкции двенадцатой мартеновской печи. На данном этапе работы идут с опережением графика на сутки.

Сейчас на всех участках идет кладка, и особенно больших успехов здесь добивается бригада молодого

начальника смены Ф. Мухамедзянова и мастера В. Шепилова. На «высоте», как говорится, комсомольско-молодежное звено С. Русецкаса, которое ежедневно перевыполняет норму выработки на пятьдесят-семьдесят процентов.

И. БАКЕТОВ, предцехкома цеха РПП.

В ПЛАНОВО-РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОЕ бюро проволочно-штрипового цеха ежесуточно поступают сведения о том, как выполняются в бригадах сменные и плановые задания.

Как свидетельствуют цифры, чести быть лучшей среди бригад станов по количеству сверхплановой продукции за первую декаду февраля удостоен коллектив третьей бригады стана 250 № 1. Руководят бучшей бригадой начальник смены А. Ф. Янковой и старший вальцовщик Н. А. Шуккин. На лицезом счёту этого слаженного коллектива числится 233 тонны сверхпланового металла.

А среди станов за сутки, 11 февраля, лучших показателей добились труженики стана 250 № 1, которые увеличили в этот день сверхплановый вес цеховой продукции на 224 тонны.

Неплохо трудятся и прокатчики стана 250 № 2. Они имеют за эти же сутки 118 тонн сверхпланового металла.

В. КОРЧАК.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КАЖДОМУ УЧАСТКУ, БРИГАДЕ, АГРЕГАТУ — СВОЙ ПЛАН СНИЖЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНЫХ ЗАТРАТ!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 21 (4741) Год издания 31-й

ВТОРНИК, 17 февраля 1970 года

Цена 2 коп.

ПЛАН

ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА НА ДОМЕННОЙ ПЕЧИ № 10 НА 1970—1971 ГОДЫ

Конкретные задачи дальнейшего увеличения производства, роста производительности труда, улучшения качества продукции и рационального, экономного использования энергоресурсов определены в Государственном плане на 1970 год, одобренном на декабрьском Пленуме ЦК КПСС и утвержденном Верховным Советом СССР.

Коллектив нашей печи, введенной в эксплуатацию в начале пятилетки, успешно освоил проектную мощность агрегата и выплавил уже дополнительно к заданию более 50 тысяч тонн чугуна, сэкономив 20 тысяч тонн кокша, улучшив качество продукции. В ответ на решения декабрьского Пленума ЦК КПСС мы решили продолжить соревнование за экономию и бережливость, за увеличение производительности труда и разработали конкретный план повышения эффективности использования нашего агрегата, чтобы выплавлять чугуна еще больше и лучшего качества, постоянно снижая его себестоимость.

На основе плана технического прогресса нашей печи, предусматривающего разработку и освоение технологического режима плавки с применением повышенного расхода природного газа, а как следствие этого — экономно дорогостоящего кокша, мы будем творчески работать над освоением дутья, обогащенного кислородом, в сочетании с дополнительным расходом природного газа и совершенствовать методы управления доменным процессом, что даст нам возможность поднять производительность агрегата на 5—6 процентов, снизить расход кокша на тонну выплавляемого чугуна на 30 килограммов и довести содержание серы в чугуне до 0,025 процента.

Для обеспечения ровной, производительной работы печи при применении интенсификатора плавки мы увеличим число выпусков до 12 в сутки, освоим полный комплекс механизмов и приспособлений, облегчающих труд горновых.

Мы обязуемся сократить удельный расход заправочных материалов на 10 процентов, снизить расход сжатого воздуха, пара и других видов энергии, всем коллективом активно участвовать в осуществлении реконструкции воздухонагревателей и всемерно способствовать проведению ее по графику в намеченные сроки.

Понимая, что успешное претворение в жизнь намеченного плана требует повышения уровня знаний каждого члена коллектива, мы решили:

с целью изучения передового опыта в деле использования интенсификатора плавки откомандировать на другие заводы 4 человека;

провести научно-технические семинары по вопросам организации и регулирования доменного процесса, экономии средств и повышения эффективности производства;

активно участвовать в изучении доменного процесса с применением дутья, обогащенного кислородом, чтобы теоретически и практически подготовить себя к освоению производства чугуна с применением интенсификатора в намеченный срок — в первом квартале 1971 года;

систематически повышать свой общеобразовательный и технический уровень знаний, для чего направить в 1970—1971 учебном году в различные учебные заведения 12 человек.

Призываем коллективы других агрегатов разработать подобные планы повышения эффективности использования агрегатов, снижения расхода сырья, материалов, энергоресурсов.

По поручению коллектива:

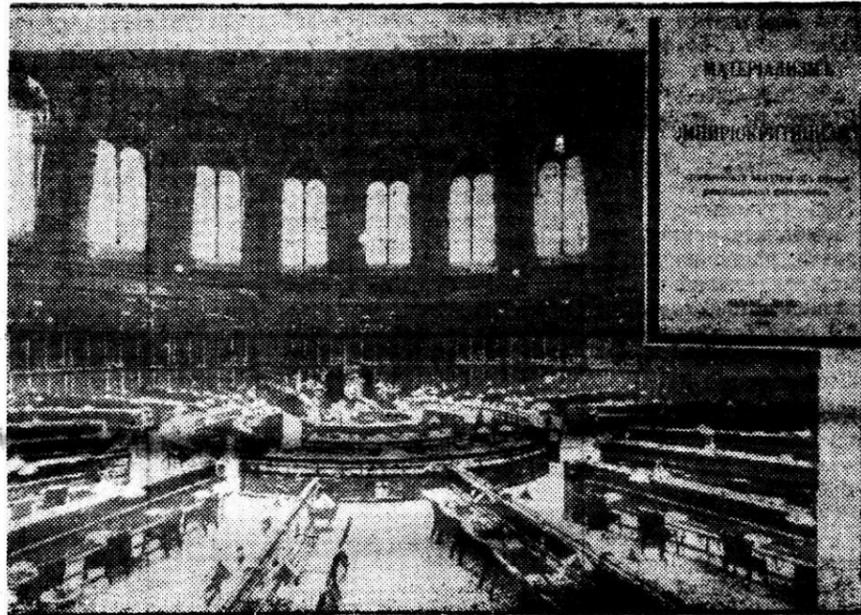
Е. Борзенков, В. Васильев, горновые; В. Волошин, В. Коннов, газовщики; В. Кретов, машинист загрузки; Н. Кочетков, Ф. Ткаченко, И. Лобай, мастера производства.

Вместе с доменщиками с инициативой разработки подобных планов выступили коллективы мартеновской печи № 4 и стана 250 № 2. Их планы будут опубликованы в следующем номере «Магнитогорского металла».

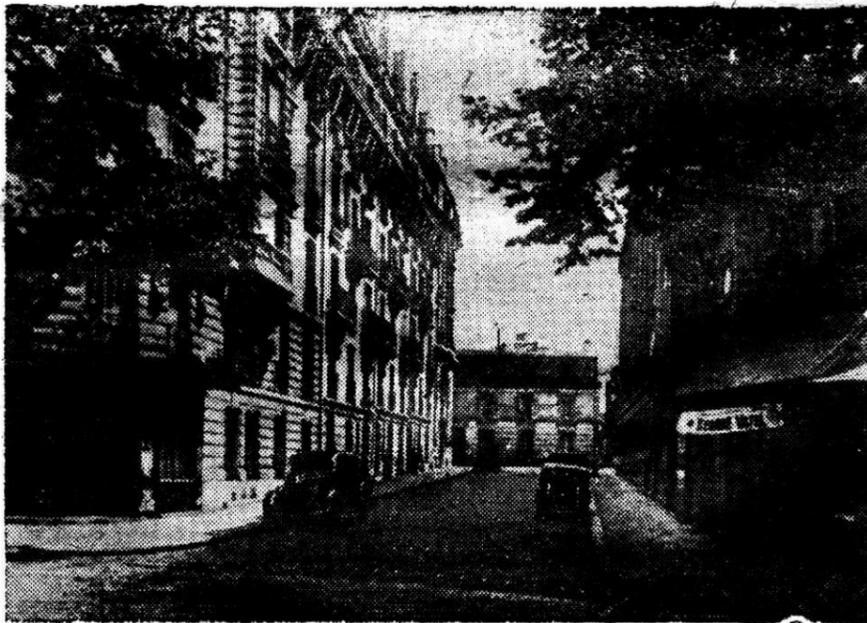
Сегодня

в номере:

- НОВЫЙ ПОЧИН — В ЖИЗНЬ КАЖДОГО ЦЕХА!
- ОТЧИТЫВАЮТСЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ И ИЗОБРЕТАТЕЛИ КОМБИНАТА
- ПИСЬМА ИЗ СУДА. ПЬЯНИЦА НА РАБОТЕ И В БЫТУ
- ЧТО НАМ МЕШАЕТ ОТДЫХАТЬ?



ФОТОЛЕНИНИАНА



15. ЛОНДОН. Библиотека Британского музея, в которой В. И. Ленин работал над книгой «Материализм и эмпириокритицизм», 1908 год.

Справа сверху — обложка книги В. И. Ленина «Материализм и эмпириокритицизм», вышедшей из печати в мае 1909 года.

16. ПАРИЖ. Дом по улице Мари Роз, № 4 (слева), в котором жил В. И. Ленин в 1909—1912 годах.

ЕЩЕ И ЕЩЕ РАЗ

Приходится напоминать руководителям цехов о том, что необходимо поддерживать постоянную связь с воспитателями интернатов молодых рабочих. Быть безразличными к тому, чем занимается молодежь после работы, никак нельзя. А когда случаются «ЧП»? Тут уж внимание цеховой общины обязательно.

Но так бывает не всегда.

Состоялся 21 января в нашем интернате товарищеский суд. Разбирали поведение Альберта Хаметова, восемнадцатилетнего юноши, который успел отличиться пьянками, прогулами. Это в таком возрасте!

Естественно, что о предстоящем суде сообщили мы в ремонтно-строитель-

ное управление УКХ комбината, где работает Хаметов. Начальник его П. П. Староверов обещал, что придет сам или пришлет кого-нибудь. Но обещание так и осталось обещанием. Да и после суда никто не поинтересовался судьбой своего рабочего.

Так же, как и в цехе подготовки составов. О товарищеском суде по делу рабочего Валерия Гор-

деева сообщалось в цех, но...

Пьют, устраивают драки, прогуливают восемнадцатилетние! Это не должно оставлять равнодушным ни одного человека, а руководителей цехов тем более, так как они ответственны не только за результаты производства, но и за людей.

Л. КУРОЧКИНА, воспитатель интерната молодых рабочих № 2.

КОРОТКО О МНОГОМ

Около 1000 рационализаторов комбината взяли личные обязательства на пятилетку и в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Принятые обязательства выполнены. За 4 года внедрено более 10 тысяч рацпредложений и изобретений с экономией 11 миллионов 250 тысяч рублей.

На руднике группа рационализаторов в составе мастера П. И. Сокуряна, начальника мехмастерской Ю. Е. Шейкмана и помощника начальника цеха А. И. Подкопаева разработала конструкцию переносного приспособления для расточки отверстий центральной цапфы на экскаваторах.

Эта тяжелая операция выполняется теперь на месте, без снятия цапфы с машины и перевозки ее в мехмастерскую. Значительно сокращены трудовые затраты механиков рудника.

7573 труженника нашего комбината явились авторами рационализаторских предложений и изобретений в 1969 году. Это в 2,4 раза больше, чем в 1958 году, первом году существования ВОИР.

Количество внедренных рационализаторских предложений и изобретений в 1958 году было 3042, а в 1969 году — 8121; экономический эффект составил: за 1958 год — 2680 тысяч рублей, а за 1969 год — 14975 тысяч рублей.

Общественное конструкторское бюро ЛПЦ-3, руководимое заслуженным рационализатором РСФСР В. П. Сулаковым, за период своего существования (с 1958 года) разработало 574 рацпредложения и 2 изобретения, которые внедрены в производство. Годовая экономия от внедрения этих предложений составляет 2034300 рублей.

30 тысяч рацпредложений, внедренных на комбинате за 4 года пятилетки, дали экономии свыше 44 миллиона рублей. Из них около 15 миллионов рублей экономии было получено в 1969 году.

За четыре года пятилетки выплачено авторских вознаграждений рационализаторам 1445 тысяч рублей; сумма выплаченных премий за содействие внедрению и разработке предложений составила 448 тысяч рублей.

За досрочное выполнение пятилетних обязательств по экономии средств Центральный Совет ВОИР награждает коллектив рационализаторов и изобретателей комбината Почетной грамотой. (1969 год).



Рационализаторы

Внедрение науки в различные области общественной жизни, все более полное использование возможностей научно-технического прогресса для ускоренного развития хозяйства и удовлетворения потребностей всех членов общества — важнейшая экономическая и политическая задача.

(ИЗ ТЕЗИСОВ ЦК КПСС «К СТОЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА»).

Больше изобретений хороших и разных!

Большим резервом в ускорении темпов технического прогресса на комбинате является внедрение в производство изобретений. Их разрабатывают и внедряют в производство во много раз меньше, чем рационализаторских предложений по тем не менее все же изобретения «делают погоду» на предприятии в области технического прогресса, так как они разрабатываются на уровне самой новейшей мировой техники.

Это наглядно подтверждается внедрением таких крупных изобретений как «Двухвальная сталеплавильная печь», «Машина для огневой зачистки металла», «Машина по подмазке прибыльных надставок». Всем известны результаты внедрения этих изобретений в производство.

Много ценных изобретений, разработанных своими авторами или заимствованных из опыта других заводов, внедрено на комбинате в 1969 году.

На железнодорожном транспорте комбината внедрено в производство изобретения авторов М. А. Марфина, Г. М. Дорогобида, Л. З.

Лещинского, А. Г. Дормана, Е. А. Брагина, Н. К. Денисова, П. М. Федяева и других «Устройство для разогрева смерзшихся сыпучих материалов в железнодорожных полувагонах» — ускорил разогрев углей в сравнении со старым тепляком в два раза.

В проволочно-штрипсовом цехе внедрено изобретение А. С. Бурдова, Г. А. Виноградова, И. И. Левицкого «Устройство для передачи и обвязки горячих бунтов проволоки». В результате высвобождено от горячей и тяжелой работы восемь вязчиков и значительно сократился расход катанки на обвязку бунтов. Годовая экономия 154 тысячи рублей.

Таких примеров можно привести много.

На комбинате в 1969 году по сравнению в 1968 году количество заявок на изобретения увеличилось с 35 до 60. Комбинатом оформлены три заявки для патентования изобретений за границей. По изобретению наших авторов И. И. Морева, Н. И. Савичева, Н. К. Губенко, А. И. Хабаровой, Н. С. Криволапова, В. М. Зудина и Л. Я. Шпарбера

«Способ разлива чугуна и шлака по ковшам из доменной печи» продана лицензия западногерманской фирме. Наше государство от продажи лицензии будет иметь большую прибыль в золотой валюте. Авторам изобретения в ближайшее время будет произведена выплата дополнительного вознаграждения сверх полученного на комбинате, за счет западногерманской фирмы.

Растет и количество внедренных в производство изобретений. Если в 1966—1967 годах внедрялось по 20 изобретений в год, то в 1968 году было внедрено 33 изобретения, а в 1969 году — 40 изобретений.

Однако по внедрению изобретений в производство мы еще отстаем от многих металлургических заводов. Если на нашем комбинате внедряется по 30—40 изобретений в год, то на Череповецком, Новолипецком металлургических заводах внедряется по 50—60 изобретений.

Причина в том, что еще не во всех цехах и службах проводится активная работа по отбору изобретений

из патентной литературы и из опыта других заводов, налицо нежелание внедрять изобретения, проверенные и внедренные в производство на других заводах.

Наиболее слабо внедряются изобретения в цехах горного управления. За четыре года пятилетки горняки внедряли только 5 изобретений, тогда как на родственном предприятии — Южном горно-обогатительном комбинате внедряется по 30 изобретений в год.

Большие трудности в организации патентной работы возникают в связи с тем, что наша научно-техническая библиотека не располагает полным патентным фондом, хотя бы по отрасли черной металлургии. В настоящее время за каждым описанием изобретения или патентом приходится обращаться в Челябинские библиотеки.

Этот недостаток надо немедленно устранить. Нашей научно-технической библиотеке надо в 1970 году пополнить недостающий патентный фонд по отрасли черной металлургии и по опыту Кузнецкого металлургического комбината, Златоустовского ме-

таллургического завода и Челябинской центральной научно-технической библиотеки развернуть пропаганду патентной литературы среди трудящихся комбината и в первую очередь среди инженерно-технических работников. Чтобы каждый инженер, каждый техник могли систематически изучать патентную литературу, отечественную и зарубежную, по своей специальности. Следует при этом иметь в виду, что информация в патентной литературе опережает информацию в общетехнической литературе на 3—4 года.

Как правило, изобретатель усовершенствует уже известную конструкцию, технологический процесс или вещество, в результате чего доявляется новое изобретение. Только используя повседневную патентно-техническую литературу, наши рационализаторы и изобретатели смогут разрабатывать и внедрять в производство больше изобретений на уровне мировой техники.

В. ГОЛЧИН,

начальник отдела изобретательства и патентования комбината.



В коллективе первого мартеновского цеха многие трудящиеся занимаются рационализаторством. Особенно активными в этом важном деле зарекомендовали себя сталевар Семен Тихонович Гамаюнов, подручный сталевара Евгений Павлович Гребнев и бригадир электриков Геннадий Иванович Попов.

НА СНИМКЕ: С. Т. ГАМАЮНОВ (слева), Е. П. ГРЕБНЕВ и Г. И. ПОПОВ.

Фото Н. Нестеренко.

Х ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВОИР КОМБИНАТА

состоится сегодня в актовом зале ЦЗЛ.

На повестке дня: отчетный доклад председателя заводского совета ВОИР о рационализаторской работе, выборы нового состава совета ВОИР и делегатов на областную отчетно-выборную конференцию ВОИР.

Начало конференции в 17 часов.

ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

Более двадцати молодых рационализаторов первого листопрокатного цеха приняли участие в смотре технического творчества молодежи предприятий черной металлургии, посвященном столетию со дня рождения В. И. Ленина. Один из них — Валерий Цупиков, комсомолец, молодой электрик.

К техническому творчеству Валерий приобщился в индустриальном техникуме.

После службы в армии Цупиков стал работать в электрослужбе первого листопрокатного цеха. Где как не здесь приложить свой пылкий ум, полученные в

техникуме знания. Работает Валерий в машинном зале, часто приходится ему бывать в подвале, наблюдать за аппаратурой. Приходится также включать дренажный насос, который удаляет грунтовую воду. Раньше автоматика была ненадежной, подводида электриков.

И вот за решение этой проблемы взялся электрик Цупиков. Новая схема автоматического включения работает четко и надежно.

Это была уже не первая работа молодого новатора.

Первым было предложение по изменению схемы освещения подстанции 62 «А», разработанное им в ответ на призыв общественных организаций и управления комбината экономить электроэнергию. И хотя сэкономлено было электроэнергии всего несколько тысяч киловатт, это окрылило Валерия, вдохновило его на дальнейшие творческие поиски.

От индивидуального творчества вполне естественен переход к творчеству коллек-

тивному. За творческие разработки брался Валерий «в союзе» и с опытным бригадиром электриков Марксом Лорманом, и с молодым инженером Владимиром Абросимовым.

В конце прошлого года Цупиков и Абросимов разработали предложение по изменению крепления путевого выключателя механизма опрокидывателя рулонов на моталках стана 1450. Раньше наблюдались протести моталок, а значит и всего стана. Теперь обнов-

ленный выключатель работает исправно.

Есть у Цупикова и Абросимова замысел на будущее — коренным образом изменить схему управления системой гидросбыва окалины на стане 1450, перевести ее на полупроводниковую автоматизацию, за счет чего добиться надежности работы гидросбыва, улучшить качество листа.

Зная творческую натуру и трудолюбие Валерия мы верим, что будет так, как задумано.

Н. ЧИГВИНЦЕВ,
председатель Совета ВОИР ЛПЦ № 1.

В борьбе за технический прогресс

ОРГАНИЗАЦИЯ Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов у нас на комбинате объединяет 10713 человек. Из цифр и фактов, приведенных в этом номере газеты, видна деятельность коллектива рационализаторов и изобретателей нашего комбината.

Сколько неистощимо богатство технического творчества трудящихся, столь же велико должно быть значение цеховых советов ВОИР. Одна только основная задача цеховых советов ВОИР — развитие творческой активности трудящихся — включает в себе много таких важных вопросов.

Мало привлечь трудящихся на рационализаторскую стезю, необходимо (чтобы укрепить в рационализаторе заинтере-

сованность) добиваться быстрого внедрения в производство разработанных новшеств, показать рационализатору итог его творчества. А у нас нередко факты задержки реализации интересных, ценных находок.

Нельзя не учитывать

бодневных, самых необходимых тем сегодняшнего дня. Глубоко продуманная система ликвидации «узких мест», постановка конкретных задач перед людьми ищущей мысли значительно повысит эффективность разработываемых новшеств, ускорит

Красные знамена, можно судить, что за первенство в соревновании серьезно борются коллективы рационализаторов многих цехов.

Широкую поддержку находят в цехах тематические смотры, конкурсы, рейды, проводимые сове-

работано 186 тем, внедрение которых позволило сэкономить более 230 тысяч рублей. Но ОКБ нуждаются в постоянной помощи и поддержке. Советы ВОИР и цеховые комитеты комсомола должны взять под свой контроль развитие ОКБ.

Повышение производительности труда, расширение механизации и автоматизации производственных процессов должно стать первой и основной задачей организации рационализаторов и изобретателей нашего комбината.

К ленинскому юбилею новаторы комбината придут с высокими достижениями. Поручкой тому — большие дела армии людей ищущей мысли.

В. ХАНДУС,
председатель совета
ВОИР комбината.

ЧЕМ ЖИВЕТ ВОИР

такого важного вопроса, как выплата авторских вознаграждений с подсчетом экономического эффекта предложений. Получение денежного вознаграждения из той суммы экономии, которую приносит внедренное предложение, рационализатору гораздо интереснее.

Очень важно направить усилия рационализаторов на разработку самых зло-

удренные предложений, потому что число разработок неактуальных тем сократится.

У нас на комбинате организовано социалистическое соревнование на лучшую постановку рационализаторской и изобретательской работы. Соревнование это развернуто широко. По тому хотя бы, как переходят из коллектива в коллектив перехо-

дному ВОИР комбината совместно с отделом изобретательства и патентования и профсоюзным комитетом комбината.

Большую помощь рационализаторам и изобретателям в разработке и оформлении новшеств оказывают общественные конструкторские бюро. В прошлом году общественными конструкторами 21 цеха комбината было раз-

работано 186 тем, внедрение которых позволило сэкономить более 230 тысяч рублей. Но ОКБ нуждаются в постоянной помощи и поддержке. Советы ВОИР и цеховые комитеты комсомола должны взять под свой контроль развитие ОКБ.

Повышение производительности труда, расширение механизации и автоматизации производственных процессов должно стать первой и основной задачей организации рационализаторов и изобретателей нашего комбината.

К ленинскому юбилею новаторы комбината придут с высокими достижениями. Поручкой тому — большие дела армии людей ищущей мысли.

В. ХАНДУС,
председатель совета
ВОИР комбината.

ТРУДНО, НО ИНТЕРЕСНО

К рационализаторской работе я приобщился в 1956 году, с самого пуска цеха. С тех пор в производство внедрено более 20 предложений, разработанных мной. Реализация этих новшеств принесла уже такую экономию, которая превысила сумму моей заработной платы, полученной за все годы работы в третьем листопрокатном цехе.

Способ очистки муфельных нагревательных печей от засорения, который я предложил, позволил сократить время отжига металла и экономить газ. Новый способ уплотнения стенов в термическом отделении помог повысить качество продукции.

Давнейшей моей мечтой было разработать и внедрить изобретение.

Изобретать интересно, но вместе с тем и трудно. Комитетом по делам изобретений при Совете Министров СССР зарегистрировано всего 300 тысяч авторских свидетельств. Это говорит о том, что изобретения не так часты. Для оформления заявки на изобретение надо разработать перспективную, новую и эффективную находку. Плюс ко всему, надо знать правила и порядок оформления документации на изобретение.

Мне с одним товарищем по труду удалось усовершенствовать конструкцию вентиляторов, подающих защитный газ под колпаки нагревательных печей. Новая конструкция вентиляторного стенда показала отличные качества в работе.

На новую работу мы оформили заявку как на изобретение и отправили в прошлом году в Комитет по делам изобретений. Заявка наша принята, ей присвоен номер.

Завод, изготавливающий вентиляторы, выпускает продукцию уже усовершенствованной конструкции. Надеюсь, что моя мечта получить авторское свидетельство на изобретение осуществится.

Л. ШТРЕМТ,
начальник смены
ЛПЦ № 3.



По предложению Бубякина

Проблема внедрения гидросбива на толстолистовом стане 4500 листопрокатного цеха была, пожалуй, столь же стара, как сам стан. Десять лет применялись на стане для удаления окалины с прокатываемого качественного стального листа березовые метелки. Стоял вальцовщик возле клетки стана и швырял пучки березовых веток на раскаленный лист. Ветки моментально сгорали — пленка окалины от выделяющихся газов коробилась, ломалась.

И сейчас еще на территории складского хозяйства комбината висит гора березовых метелок. Только гора эта теперь убывает очень медленно: резко сократилась потребность в метелках на стане 4500 — там работает гидросбив.

Мне рассказывали в листопрокатном цехе, как Борис Бубякин работал

над гидросбивом. Молодой энергетик почти сразу, как пришел в цех, взялся за реализацию своей идеи. На стане не верили в успех. Удивлялись упорству Бубякина, предупреждали, что до него инженеры даже с большой практикой брались за разработку системы гидросбива, но у них ничего не вышло.

Борис Иванович Бубякин уже полтора года работает механиком-энергетиком в пятом листопрокатном цехе. Его фамилию видел я недавно в списке лучших рационализаторов нового цеха.

— Ну что вспоминать о гидросбиве, — говорит мне Борис Иванович, — это было давно, да и не такая уж это важная работа.

У механика-энергетика такого крупного цеха, как пятый листопрокатный обширное хозяйство. Не-

большому коллективу, которым руководит Бубякин, надо содержать всегда в рабочем состоянии гидравлические системы всех агрегатов, надо следить за водопроводами, паропроводами и трассами труб с высоким давлением, надо обеспечивать эффективную работу кислотных систем травильного отделения...

В прошлом году буквально через четыре дня после пуска пришлось останавливать непрерывный травильный агрегат № 2. Не выдержали задвижки на спуске кислотного раствора из травильных ванн. Расчет проектировщиков не оправдался, задвижки из нержавеющей стали быстро «съедались» агрессивным кислотным раствором.

По предложению Бубякина задвижки заменили литыми тройниками, фу-

терованными внутри кислотостойким составом, с задвижками тоже кислотостойкими. С тех пор как заменили старые задвижки новыми, ни разу кислотный раствор, проливаясь наружу, не причинял неприятностей. Достигнута значительная экономия: каждая задвижка из нержавеющей стали стоит 270 рублей.

Подошли мы с Борисом Ивановичем к группе слесарей, монтировавших новую гидравлическую панель управления гидроприводами стыковочного агрегата. Система, смонтированная по проекту, оказалась непрактичной, неудобной для обслуживания: затруднен доступ к отдельным узлам панели, отсутствует поддон, масло, если прорывается сквозь прокладку, обязательно растекается по полу.

Новая схема панели, внедряемая сейчас, отли-

чается простотой, удобным расположением узлов, внизу смонтирован объемистый поддон — чисте будет возле агрегата.

Инженер по БРИЗу пятого листопрокатного цеха, характеризующий деятельность новатора Бубякина, говорит, что он смело упрощает сложные гидравлические системы агрегатов, отчего производство только выигрывает. Упрощенные схемы работают надежнее, освобождаются много оборудования, фонд запчастей поэтому у энергетиков цеха значительно возрос, сокращаются затраты на ремонт.

Каждый из двух непрерывных травильных агрегатов обслуживало по пять насосно-аккумуляторных станций, столько было и гидросистем. Теперь, после вмешательства энергетиков цеха под руководством Бубякина, на каждом агрегате осталось по две гидросистемы, работающие от одной насосно-аккумуляторной станции. На четырехклеточном стане 2500 остается в скором будущем (работы уже идут) одна гидросистема из трех, смонтированных по проекту.

Перечислить все, что уже сделано Бубякиным и его товарищами по труду для бесперебойной работы нового цеха, — чрезвычайно трудная задача. Многие тысячи рублей уже сэкономил Борис Иванович Бубякин, внедрив свои замыслы в производство. Тридцатипятилетний инженер оправдал уже все средства, затраченные на его обучение в институте, и вернул государству, если подсчитать эффективность его творчества, все деньги, заработанные им на производстве.

М. КОТЛУХУЖИН.
НА СНИМКЕ **Б. И. Бубякин.**
Фото Н. Нестеренко.

КОРОТКО О МНОГОМ

Президиум Центрального Совета ВОИР и Госкомитет Совета Министров РСФСР по профтехобразованию за достигнутые успехи в развитии технического творчества, рационализации и изобретательства среди учащихся училищ и активное участие в проведении смотра наградили Совет ВОИР комбината почетной грамотой (1968 год).

Коллектив изобретателей и рационализаторов комбината за успешное выполнение социалистических обязательств, принятых в честь пятидесятилетия Великого Октября, и за большой вклад в развитие изобретательства и рационализации награжден Почетной грамотой Президиума Центрального Совета ВОИР (1967 год).

Наибольшее количество авторских свидетельств (10) имеет изобретатель инженер-конструктор доменного цеха Михаил Иванович Шарапов. Все его изобретения внедрены в производство и дают экономии 150 тысяч рублей.

Натуральная экономия за четыре года пятилетки составляет: электроэнергия — 42,4 миллиона киловатт-часов; кокса — 49,2 тысячи тонн, условного топлива — 88,9 тысячи тонн, огнеупоров — 10,6 тысячи тонн, олова — 208,5 тонны.

За этот период высвобождено с трудоемких работ 389 человек.

9 тысяч рублей экономии дают 11 предложений бригады слесарей первого мартеновского цеха А. М. Путенихина. Это в полтора раза выше принятых им личных обязательств в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Один из самых молодых рационализаторов комбината комсомолец Виктор Скоков, газосварщик листопрокатного цеха № 5, в 1969 году подал четыре рациональных предложения, которые уже внедрены.

Старший инженер ЦЗЛ, комсомолец Р. И. Черкасский разработал и внедрил совместно с другими авторами предложение «Изменения профилировки погружного и выдающих роликов цинковальной машины», годовая экономия от внедрения которого составляет 316 тысяч рублей. Это одно из лучших предложений молодого рационализатора.



Старейший рационализатор нашего комбината Яков Константинович Тарасов, старший мастер цеха ремонта промышленных печей, уже многие годы подряд возглавляет цеховую организацию ВОИР. Коллектив новаторов цеха много раз выходил победителем в социалистическом соревновании на лучшую постановку рационализаторской и изобретательской работы, завоевывал переходящее Красное знамя. И в этом велика заслуга организатора и пропагандиста новаторства Я. К. Тарасова.

На снимке Я. К. ТАРАСОВ.

Фото Н. Нестеренко.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

Прав ли Козьма Прутков?

Я в этом много раз сомневался, но теперь уверился окончательно: утверждение Козьмы Пруткова «не верь глазам своим» справедливо. Например, применительно к тому, что указано в табличке, вывешенной у входа в левобережный пункт проката на Пушкинском проспекте. Там черным по белому начертано «Работает ежедневно с 9 часов утра до 20 часов вечера».

— Отлично, — рассуждал я, — поскольку в Абзаково еду в воскресенье, лыжи возьму в субботу часов в пять.

И что же: пришлось, наверно, раз пять за день пинать с досады дверь, в дужки которой бульдожьей хваткой вцепился висячий замок. Тщетно по квадратным сантиметрам изучал стену дома, в подвале которого приютился пункт проката. Нигде не обнаружилась листка с объяснением, почему в этот день отказано в добрых услугах.

Ломать голову над загадкой не хотелось — пусть этим займутся в комбинате быто-

вого обслуживания — надо было искать выход.

И тут меня осенило. Ура! Еще не все потеряно. На вокзале ведь тоже теперь можно приобрести лыжи. Читаем-таки объявления.

Но на вокзале могли выдать лишь полуманские лыжи, исправные оказались в меньшинстве и достались счастливицам.

Не нужно, однако, никогда терять бодрость духа. Существует еще третий вариант: на мой взгляд, самый надежный — проверенный. В Абзаково на взгорке в торце столовой находится лыжная база металлургов. Там лыж достаточно, успокаивал я себя, полная гарантия, что без лыж не останусь, правда, далеко ватно за ними идти. Ну ничего: туда пешком, а оттуда — на лыжах. Сократим время.

Наполовину мое предположение оправдалось — лыж, как за метил сквозь окно, на базе хватало. Да только двери снова оказались на запоре.

И снова вспомнился

Козьма Прутков. Базу закрыли почему-то раньше положенного времени, а не в двенадцать, как гласила надпись на табличке.

Проходившая мимо работница столовой на вопрос, не знает ли, почему база досрочно закрыта, выразила предположение: «Она, наверно, посмотрела, посмотрела, что лыжи никто не берет, вот и ушла». Весьма любопытный вариант экономии рабочего времени — ничего не скажешь.

А может быть, так было указано руководящих лиц, потому что зам. председателя ДСО «Труд» ММК Владимир Лукин Левченко очень спокойно отнесся к известию о закрытии лыжной базы. Действительно, стоит ли волноваться о том, что более двадцати металлургов впустую проделали путь до лыжной базы.

Некоторые скажут: обзаведитесь собственными лыжами.

Тогда для чего же пункты проката и бюро добрых услуг?

В. ПЕТРЕНКО.

3. ПОСЛЕ ВОЗЛИЯНИЯ:

...НА РАБОТЕ

Леонид Стаханов после окончания ГПТУ был принят электросварщиком в кроватный цех.

Уже с первых дней работы Стаханов показал себя злостным нарушителем трудовой дисциплины. Он опаздывал, прогуливал или появлялся на работе в нетрезвом состоянии.

Руководители цеха и общественных организаций несколько раз беседовали с ним, предупреждали, наказывали, но Стаханов не унимался. Потом перестал ходить на рабо-

ту.

Спустя некоторое время он вновь пришел в цех и дал клятвенное заверение, что будет прилежно работать. Ему поверили, допустили к работе. Однако свои обещания Стаханов вскоре забыл, опять стал нарушать правила внутреннего трудового распорядка. За то, что его, пьяного, не допускали к работе, Стаханов неоднократно дерзко хулиганил. Не подчинялся требованиям старших товарищей, мастера.

Распоясавшийся хули-

ган был привлечен к судебной ответственности. Заседание народного суда состоялось в красном уголке кроватного цеха. Стаханов был осужден на два года лишения свободы, и коллектив цеха единодушно одобрил это решение. (Замечу в скобках, что областной суд отклонил жалобу Стаханова и приговор оставил в силе).

Пусть знают хулиганы, что никакого снисхождения к ним не будет.

В. ИВАНОВ,
народный судья.

...И В БЫТУ

В. Д. Писаренко, тридцати трех лет от роду, любил бражничать, и эта пагубная любовь привела его однажды на скамью подсудимых, но он остался верен своей привычке поменьше работать, побольше выпить. Вернувшись из мест заключения, он стал работать, но долго на одном месте не задерживался. За короткий срок он сменил пять мест работы. Наконец, устроился машинистом транспортера во второй аглоцех металлургического комбината.

Работник он был никудышный: часто опаздывал на работу, попадал в нетрезвый вид, дважды травмировался в быту на почве пьянства.

В ночь на первое ноября прошлого года Писа-

ренко, выпив изрядно браги, захотел, видимо, сытной закуски. Надумал совершить кражу и позвал в соучастники молодого парня Романова. Ночью вдвоем взломали запоры и замки в дверях кафе «Сказка» и проникли внутрь помещения. Выбрали 70 банок тушеной говядины и отвнесли на квартиру Писаренко. Не успели они отдышаться, как были арестованы.

Позже, на суде, Писаренко пытался объяснить, что кражу совершил неумышленно, а «из-за плохих взаимоотношений с семьей» (?). Этой нелепый он пытался прикрыть свое стремление пожить за счет государства. За содеянное он приговорен к трем годам лишения свободы.

Скажу несколько слов в адрес коллектива аглоцеха № 2, в котором пять месяцев работал Писаренко. Здесь знали о прошлом Писаренко, видели, как он относился к работе. Но ни разу не поговорили с ним на бригадном или профсоюзном собрании, не заставили его выполнять требования рабочего коллектива. Словом, что был человек, что нет.

А необходимость в усилении работы с различными нарушителями трудового и общественного порядка и пьяницами есть. И воздействовать на них должен каждый член рабочего коллектива.

М. КУРКИН,
председатель городского народного суда.

Михаил Пичуляк и Геннадий Дробышев жили по соседству, в одной квартире по улице Ржевского. И тот и другой были большими любителями спиртного. В квартире собутельники часто устраивали попойки и в пьяном угаре учиняли дебош и драки. Жена Дробышева не выдержала буйного характера своего мужа и с детьми ушла от него. Дробышев бросил работу и вовсе запил горькую.

29 октября 1969 года Дробышев и Пичуляк устроили очередную попойку в своей квартире, которая закончилась скандалом и поножовщиной. В ходе ссоры Дробышев взял нож и позвал к себе в комнату Пичуляка. Тот, войдя в комнату, вырвал у Дробышева из рук нож и нанес ему три ножевых

ранения. Только своевременная и квалифицированная медицинская помощь спасла жизнь Дробышеву.

За совершение тяжкого преступления Пичуляк осужден народным судом к длительному лишению свободы. Приговор суда вступил в законную силу. Пичуляк работал машинистом пневмотранспортера в огнеупорном производстве. Он злоупотреблял спиртными напитками, в результате чего совершил тяжкое преступление.

Несмотря на то, что Пичуляк ранее был судим за злостное хулиганство и отбывал меру наказания в местах заключения, однако никаких выводов для себя не сделал.

По меньшей мере странную позицию занял

коллектив огнеупорного цеха № 2, где работал Пичуляк, направив в судебное заседание общественного защитника. Пичуляк совершил преступление не случайно и не впервые, его поведение заслуживало самого сурового осуждения в коллективе огнеупорного цеха № 2 и в суд по данному делу следовало направить общественного обвинителя.

Пьяницам и дебоширам не место в нашем обществе. Необходимо каждое правонарушение выносить на обсуждение общественности и создавать нетерпимую обстановку, чтобы земля горела под ногами пьяниц, хулиганов и всех нарушителей закона.

А. ЧЕРЕПАНОВ,
народный судья.



Вторник, 17 февраля
ЦТ. 12.15 — «Телеюность». 12.45 — Киножурнал «Пионерия». 13.00 — Чемпионат мира по лыжному спорту. Мужчины. Гонки на 15 км. 14.50 — «Реквизит Канонерской». Художественный фильм. (Цветное телевидение). 19.15 — «Холм — село покоее». 20.30 — «Ленинский университет

миллионов». Актуальные вопросы научного коммунизма». «Основные направления коммунистического воспитания». 21.30 — Опера С. Слонимского «Виринея». 00.50 — Мультифильмы для взрослых «История одного преступления». «Автомобиль, любовь и горчица». (Цветное телевидение).

Среда, 18 февраля

МСТ. 18.15 — Кинопрограмма. 19.00 — Передача для старшеклассников. 20.10 — «Из голубого конверта». 20.40 — Киножурнал. 20.50 — Новости.

ЦТ. 21.00 — «Мастера советского музыкального искусства». С. Прокофьев.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ

ОБЪЯВЛЕНИЕ

19 февраля 1970 года в 10 часов утра в клубе ЖДТ комбината, а в 19 часов в актовом зале индустриального техникума будет демонстрироваться кинофильм для офицеров запаса.

Вход по военным билетам.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.