

КАЖДЫЙ ДЕНЬ— ТРУДОВОЙ ПОДАРОК

до
юбилея
56
дней



магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 24 (4744)
Гол издания 31-й

ВТОРНИК, 24 февраля 1970 года

Цена 2 коп.

Коллектив бригады стана 2350 в середине прошлой недели прокатал сверх плана сто тонн металла. Передовую бригаду возглавляют мастер В. Гришин, партгрупорг А. Гущин, профгрупорг Ю. Белоцерковец.

Об успехе этого коллектива труженики листопрокатного цеха узнали из красочно оформленного плаката, появившегося на стенде «Сегодня впереди на ленинской вахте». «Слава передовикам!», — такими словами заканчивалось поздравление лидерам этого трудового дня.

А вскоре многие труженики цеха поздравили с победой другой коллектив — четвертую бригаду адьюстажа стана 2350. Успех этой

бригады удивил даже старейших работников цеха. Отгрузить за смену 1000 тонн товарной продукции вместо положенных 650, работая при этом без суетонок, бегов, нервов, — такое случается нечасто, и удивление ветеранов понятно.

А секрет прост — высокая организация работ, продуктивность действий, взаимовыручка и уважение к своему делу — вот что решило успех бригады, в которой работают старший бригадир Костенко, бригадир Долоухин и Леченко, подкрановые рабочие Ананьев и Афанасьев, машинисты кранов Никитин, Балалаев и другие.

В. КОРЧАК.

БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, ДЕШЕВЛЕ!

На состоявшемся недавно совместном заседании партийного комитета и президиума профкома инициатива коллектива десятой доменной и четвертой мартеновской печей, а также прокатного стана 250 № 2 по составлению плана снижения материальных затрат на производство под девизом «Больше, лучше, дешевле!» была одобрена.

Придавая большое значение этой инициативе, партком и профком обязали всех начальников цехов и производств, секретарей партийных организаций, председа-

телей цеховых комитетов профсоюза провести разъяснительную работу среди трудящихся на всех участках, агрегатах и бригадах и обеспечить составление плана снижения материальных затрат до 15 марта.

Для широкой популяризации этого ценного почина рекомендовано оформить наглядную агитацию. В целях обеспечения действенного контроля за ходом выполнения планов снижения материальных затрат считать целесообразным проводить в мае этого года месячник — смотр хода их выполнения.

Три комсомольско-молодежных коллектива второго мартеновского цеха — шестой, девятый и тринадцатый мартеновских печей — приняли повышенные социалистические обязательства в честь XVI съезда комсомола, который откроется 26 мая нынешнего года, и заключили между собой договоры о со-

ЗА ПРАВО НАЗЫВАТЬСЯ ИМЕНЕМ СЪЕЗДА

ревнования за право присвоения агрегату имени XVI съезда ВЛКСМ.

На каждом агрегате решено выплавить к 26 мая — к дню открытия съезда, по 1000 тонн сверхплановой стали, а за год при выполнении обязательств на каждой печи будет выплавлено по 3000 тонн металла дополнительно к плану. Каждый

коллектив обязался выплавить в 1970 году без применения кислорода по 305 тысяч тонн стали.

Сотни тонн условного топлива будут сэкономлены комсомольско-молодежными коллективами: сталеплавильщиками всех трех соревнующихся агрегатов решили на выплавку каждой тонны стали сократить расход топлива на один килограмм.

Несколько плавов можно

будет сварить на сэкономленной металлошхте: на выплавку каждой тонны стали молодежные коллективы обязались расходовать шихты на один килограмм меньше.

В своих обязательствах коллективы шестой, девятой и тринадцатой печей предусмотрели использование и других резервов производства.

М. ХАЙБАТОВ.



радиуса печи во время коротких остановок зонда при движении его от центра к периферии. Цикл отбора и анализа проб газа с одного радиуса длится около 15 минут.

Использование данной системы способствует улучшению ровности хода доменной печи, оказывая положительное влияние на производительность, качество чугуна и расход кокса.

Экономический эффект от внедрения такой установки составляет около ста тысяч рублей в год.

В ДОНЕЦКОМ научно-исследовательском институте проведены опыты по спеканию агломерата с применением воздуха, обогащенного кислородом до 30 и 42 процентов. Опытная установка представляла из себя чашу диаметром 300 миллиметров, а железоруд-

ная часть шихты состояла из концентратов Ингулецкого горно-обогатительного комбината, криворожской и лебединской руд.

В результате опытов было установлено, что производительность данной установки, при обогащении воздуха кислородом, повышалась на 50 процентов, а полученный агломерат, после механической обработки и отсева мелочи, по физическим свойствам не уступает окатышам хорошего качества.

Предварительные экономические расчеты по применению кислорода в агломерационном процессе говорят в пользу этого мероприятия.

Необходимо в промышленных условиях опробовать применение кислорода при спекании агломерата и провести опытные плавки на доменных печах.

На этом снимке вы видите передовую труженицу листопрокатного цеха № 3 Веру Николаевну НИКИТИНУ. В цехе уверены: на продукцию, которая прошла через руки сортировщицы В. Н. Никитиной, рекламации не будет.

Фото Н. Нестеренко.

Сегодня в номере:

- НА ВАХТЕ «СТО ДНЕЙ — СТО ТРУДОВЫХ ПОДАРОКОВ».
- ИСКЛЮЧИТЬ «ЧП» НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ!
- КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОЕ ЗВЕНО СТАСИСА РУСЕЦКАСА.
- ЕЩЕ РАЗ О «НЕКОТОРЫХ» ИЗ ОСНОВНОГО МЕХАНИЧЕСКОГО.
- ЕСТЬ У НАС ТАЛАНТЫ!

ГДЕ И СКОЛЬКО
МЫ ТЕРЯЕМ

НЕДОБРАЯ УСЛУГА

Диспетчер второго аглоцеха З. П. Козлович сообщила в редакцию, что в последние дни резко сократилось поступление окалины из прокатных цехов комбината.

Именно сейчас агломератчикам как никогда нужна окалина для добавления в шихту. Аглоцехи работают в феврале в сложных условиях: руда, особенно в последние дни, идет с низким содержанием железа. Чтобы выдавать доменщикам и мартеновцам качественное сырье, необходимо добавлять в шихту окалину, содержащую большой процент железа.

Без агломерата, выданный во втором аглоцехе 19 февраля, был ниже технических условий по содержанию железа. Если бы агломератчики имели в этот день в достаточном количестве окалины, качество сырья соответствовало бы требованиям.

За неделю с 12 по 18 февраля из-за неудовлетворительной работы железнодорожников из прокатных цехов не вывезено 2330 тонн окалины. Вот такую недобрую услугу оказали железнодорожники агломератчикам и доменщикам.

Неритмичная работа железнодорожного транспорта сказалась на прошлой неделе и на работе мартеновских цехов. За указанную неделю мартеновскими цехами получено было агломерата на 3213 тонны меньше, чем полагалось по плану. Этого оказалось достаточно, чтобы опустели до предела шихтовые ямы во втором мартеновском цехе, чтобы в третьем мартеновском цехе были вынуждены неоднократно использовать вместо агломерата руду.

Никто специально не подсчитывал, каковы были потери производства из-за неудовлетворительного обеспечения агломератом мартенов, но они есть. Чтобы грузить мульды шихтой, выгребая грейферами агломерат из почти пустых емкостей, требуется гораздо больше времени. Вынужденная замена агломерата рудой ведет к увеличению продолжительности плавов. Такова услуга, оказанная железнодорожниками сталеплавильщикам.

Плохо вывозится обрезь из прокатных цехов северного блока. На десяток вагонов накопилось обрезь в пятом листопрокатном цехе.

И наконец, железнодорожники причинили много хлопот себе и коллективам других служб комбината, допустив за семь дней шесть аварий.

Нет необходимости повторять, что так организовывать работу железнодорожного транспорта нельзя. Стальные артерии комбината должны функционировать нормально, без перебоев.

В пятом листопрокатном цехе выявляются недостатки в организации производства. Они сказываются на отгрузке продукции. По отгрузке продукции цех отставал от графика к концу второй декады февраля на 17 тысяч тонн. Руководству пятого листопрокатного цеха необходимо изыскать возможности устранения недостатков, сдерживающих отгрузку стального листа.

У МЕТАЛЛУРГОВ В ДОНЕЦКОМ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМ ИНСТИТУТЕ

проводили опытные спекания агломерационной шихты, которая была составлена из двух шихт с различной степенью основности — 0,57 и 2,65 и с расходом их в таком соотношении, чтобы основность агломерата получалась равной 1,2.

В результате совместного спекания смеси, составленной из шихт низкой и высокой основности, получено увеличение годного агломерата на 7 процентов, уменьшение барабанного числа на 3 процента и повышение производительности на 3 процента по сравнению со спеканием шихты одной основности.

Упрочнение агломерата из смеси шихт достигается за счет образования в его структуре меньшего количества непрочной силикатной связки и большего количества ферритов кальция и гематита.

Полученные результаты позволяют рекомендовать промышленное опробование способа упрочнения агломе-

рата путем подбора и подготовки шихт различной основности с последующим смещением их перед спеканием.

НА ЧЕРЕПОВЕЦКОМ металлургическом заводе разработана и внедрена система автоматического контроля газораспределения по сечению шахты доменной печи, предназначенная для анализа газа, измерения его температуры и температуры шихты по радиусам шахты доменной печи.

В систему входят: четыре стационарных машины для ввода газоотборных и термометрических зондов в печь; газораспределительные устройства, предназначенные для отбора, хранения и поочередной выдачи на анализ проб газа; электрическая схема управления и контрольно-измерительные и управляющие приборы.

Отбор проб газа производится в восьми точках

ФОТОЛЕНИНИАНА



18. ЛЕНИНГРАД (бывший Петербург).

Слева — дом по Николаевской улице № 37 (ныне ул. Марата), где в 1912 году находилась редакция газеты «Правда».

Организатором газеты «Правда», ее идейным руководителем и активным участником был В. И. Ленин. Редкий номер газеты выходил без его статей, подписанных различными псевдонимами.

Справа сверху — первый номер газеты «Правда». 5 мая 1912 года.

Справа внизу — станок, на котором делались корректурные оттиски газеты «Правда».

ПОКА БЕЗ ИЗМЕНЕНИЙ

● Безответственность — аварийность

В начале февраля партийный комитет железнодорожного транспорта на одном из своих заседаний обсудил вопрос о неудовлетворительном положении с безопасностью движения поездов и производством маневровой работы на железнодорожном транспорте.

С докладом выступил начальник управления ЖДТ С. И. Каверзин. Он отметил, что в 1969 году по сравнению с предыдущим состоянием дел с безопасностью движения не улучшилось. За год железнодорожники комбината допустили 198 случаев брака в работе с нанесением убытков на сумму более 32 тысяч рублей.

Не улучшается пока положение и в нынешнем году. Только в январе произошло 19 случаев брака, а за одну неделю февраля — еще 11 (по вине цеха пути — четыре случая, цеха эксплуатации — пять, цеха подвижного состава — два), три из которых связаны с тяжелыми последствиями для всего комбината.

29 января на станции Сортировочная (мастер цеха пути М. И. Михайловский, старший мастер И. В. Третьяков) из-за нарушения пути сошел рельсов вагон. При этом были разбиты три электропровода на централизованной стрелке и столько же трансформаторных ящиков с приборами. На восстановление

устройств сигнализации, централизации и блокировки потребовалось более шести часов. Мало того, что железнодорожный транспорт понес убыток на сумму 1130 рублей, произошел срыв в обеспечении прокатных цехов.

Двумя днями позже нарушение правил перевозки негабаритного груза маневровыми диспетчерами Г. М. Котовым и В. Г. Васильевым на станции Стальная привело к повреждению мазутопровода. В результате третьему мартеновскому цеху в течение 12 часов не подавался мазут.

4 февраля из-за халатности машиниста электровагона А. Д. Лицарева его локомотив столкнулся с вагонами, стоявшими на восьмом пути станции Угольная. Вагоны оказались под люлькой вагонопрокидывателя. Ликвидация последствий аварии продолжалась одиннадцать часов, что сильно отразилось на обеспечении порожними вагонами прокатных цехов.

Выступавшие в прениях по докладу отметили, что основными причинами большой аварийности являются низкая трудовая дисциплина среди части работников, связанных с движением поездов, неудовлетворительное техническое состояние железнодорожных путей, а также слабая воспитательная работа и недостаточный контроль со

стороны мастеров, начальников районов, участков, служб, цехов за выполнением подчиненным персоналом правил технической эксплуатации и местных технических инструкций.

Партком ЖДТ принял постановление, направленное на устранение имеющихся недостатков, и обязал начальников цехов разработать организационно-технические мероприятия по обеспечению безопасности движения поездов и по улучшению производства маневровой работы. Отдельным коммунистам, допустившим брак в работе, вынесены партийные взыскания.

Но одними только «крутыми мерами» да мероприятиями, как бы хороши и своевременны они ни были, дела не сделаешь. Чтобы исключить всевозможные «ЧП» в работе железнодорожного транспорта, нужно каждому железнодорожнику, каждому рядовому рабочему и инженерно-техническому работнику постоянно быть внимательным и собранным, быть требовательным к себе и требовать строгого, неукоснительного соблюдения соответствующих технических правил и инструкций от своих товарищей.

Только так можно добиться резкого снижения брака в работе железнодорожного транспорта.

М. ГАТТАРОВ,
рабкор.

ТЕМА СОБРАНИЯ — РАБОЧАЯ ЧЕСТЬ

В ответ на статью М. А. Волкова «Чему научит пьяница?», опубликованную в газете «Магнитогорский металл» 29 января 1970 года, сообщая, что в цехе во всех сменах проведены рабочие собрания на тему «О рабочей чести». На собраниях приняты решения, направленные на устранение нарушений трудовой дисциплины и пьянства.

Ю. ВАРАКИН,
начальник кузнечно-прессового цеха.

К ОТВЕТУ, присланному в редакцию, было приложено решение общего профсоюзного собрания рабочих кузнечно-прессового цеха.

В решении собрания говорится, в частности, и о том, что мастерам и профгруппам необходимо усилить индивидуальную

воспитательную работу с трудящимися цеха, выявить и взять на учет лиц, злоупотребляющих спиртными напитками, нарушающих дисциплину. Решено широко использовать в воспитательной работе стенные газеты, «Крокодил».

Мастерам и профгруппам надо уделять особое внимание воспитательной работе среди молодежи. С каждым вновь принятым на работу знакомиться на рабочих собраниях коллективов смен и участков. Администрация цеха должна организовать ежемесячное посещение интернатов инженерно-техническими работниками, а цеховой комитет должен подключать к этой работе всех профсоюзных активистов.

В решении собрания предлагается работникам, которые в пьяном состоя-



нии получили бытовые травмы, лишать права на получение ежегодного вознаграждения по итогам работы за год в полном размере. Такая же мера наказания «планируется» и тем рабочим, которые окажутся посетителями медвытрезвителя.

В решении собрания делается упор на то, что необходимо мобилизовать цеховой комитет, профгрупп, всех трудящихся цеха на борьбу за улучшение качества продукции.

В цех ремонта промышленных печей ежегодно приходит много молодых рабочих. А работа у ремонтников мартеновских агрегатов далеко не из легких. Трудна она не столько в смысле материальных затрат, сколько из-за неблагоприятных температурных условий. Ремонтники приступают к ломке элементов печи уже через два часа после выпуска на ней последней плавки, когда каждый кирпич внутри еще пышет жаром. И такое испытание на «жаропрочность» оказывается не всякому под силу.

Текущее кадровое явление всегда неприятное. Тем более что покидают коллектив не обязательно врачи, поступившие в цех только ради

заработка, но и хорошие парни — крепкие физически и с богатым внутренним миром, теряющие для цехового комитета комсомола — одно расстройство.

Некоторые молодые рабочие, как заметили в цехе, расстаются с принявшим их коллективом только потому, что в их души закралось сомнение в своих силах, они перестают верить в то, что смогут работать так же, как опытные рабочие. Вот и решили в комитете комсомола обратиться за помощью к администрации, чтобы из крепких, надежных парней «сколотить» комсомольско-молодежное звено, которое могло бы потягаться с коллективами, составленными из опытных каменщиков,

людей с большим производственным стажем.

Как самостоятельная производственная единица оно существует с 1 октября прошлого года. И хотя прошли считанные месяцы, можно считать, что звено оправдывает возлагавшиеся на него надежды. Уже сейчас оно работает наравне с такими, например, коллективами, как звенья Пруса, Бабина, состоящие из людей, проработавших в цехе по десятку лет и больше. В среднем ежемесячно комсомольско-молодежный коллектив руководит которым Стасис Русецкас, перекрывает нормы выработки примерно в полтора раза. А это значит, что у молодых есть теперь перед

ВЫМПЕЛЫ — ПЕРЕДОВИКАМ

С большим трудовым подъемом проходит в эти дни ленинская декада в цехе эмалированной посуды. Десять дней декады — отличное трудовое испытание. Нелегко, оказывается, в этот период добиться высоких результатов — к этому стремятся все, потому и завоевывают первенство только сильнейшие, лучшие из лучших.

Переходящий вымпел — свидетельство трудовой доб-

лести — неоднократно вручался коллективам комсомольско-молодежных звеньев, которыми руководят звеньевые Н. Батурина и З. Бурак. Продукция этих звеньев часто идет на экспорт.

Около семидесяти пяти процентов первосортного товара изготавливает звено эмалировщиков, которым руководит Ж. Рыбакова.

Коллектив электросварщиков второй бригады во вто-

рой день декады (17 февраля) выполнил сменное задание на 196 процентов. Коллектив возглавляет З. Хасанхаджаев.

Слаженно, по боевому трудятся коллективы бригад № 3 и № 4. Здесь производят оценочное ведра: свыше 170 процентов — такова норма выполнения. Во главе бригад стоят А. Шаромов и В. Кузнецов.

Социалистическое соревнование разворачивается на всех участках цеха.

В. СПИВАК.

БРАТЬ ПРИМЕР С КОГО

глазами вдохновляющий пример, каждый из них видит, что «не боги горшки обжигают», что и он может научиться работать, как эти парни из звена Русецкаса.

Правда, молодежному коллективу пока помогают. К нему очень «нелюбимы», скажем, начальники смены Ф. Мухометзянов и мастер А. Денисов, которые всегда стараются подсказать и помочь звену в затруднительных положениях. Однако в том, что звено добивается высоких производственных результатов, главная заслуга все-таки самих ребят.

Взаимопонимание, добросовестность и дружба — вот те «козыри», которые позволяют звену покрывать недостаток опыта. Конечно, молодым каменщикам порой бывает трудно. Но работа есть работа. И если надо напрячься, чтобы выполнить задание, они «выложатся», но не ударят в грязь лицом. Недавно, например, во время ремонта мартеновской печи № 12 звено Русецкаса при ломке ванны выполняло за смену почти две нормы. А смена была в общем-то рядовая. Никто никого не призывал, не агитировал, подстегивало

всех одно — надо! А когда «надо!», перекуры сокращаются до минимума. «Ну что, ребята, пора», — скажет кто-то первым, и все поднимаются, никто не предложит: давай, мол, еще немножко передохнем.

Нет, для звена не создают «тепличных условий». Как всех, его посылают иной раз и на уборку рабочих площадок в мартеновских цехах. Неденегная эта работа — уборка. Пятерку зарабатываешь за смену — и это хорошо, тогда как непосредственно на ремонтах — восемь-девять рублей. Но уборка тоже относится к разряду «надо!». По-

„КОЗЫРИ“

Коллектив монтажного отделения механического цеха взял повышенные обязательства в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина. Все, кроме «некоторых», с воодушевлением трудятся над их выполнением. Примером могут служить слесари, фамиллии которых ежедневно появляются в цеховом боевом листке «Сто трудовых дней — сто трудовых подарков». Среди них П. С. Яценко, В. В. Темлянец, молодые рабочие, комсомольцы Киселев, Зонов и многие другие.

Но нас беспокоят слесари, которые относятся к разряду «некоторых». В газете «Магнитогорский металл» о них шел разговор. Это выпускники ГПТУ № 19 Бахтин, Верозуб, Кокосов, Колесников, Воронков.

Мы приняли их в цех с благими намерениями, надеясь, что они быстро освоятся с работой, станут хорошими товарищами. Всей коллективом старались им помогать во всем, следили, чтобы не было у

них причин для невыполнения задания, чтобы они хорошо зарабатывали.

Однако вскоре они стали уходить с рабочего места, опаздывать на смену, отказываться от работы... И чем дальше, тем больше. Труд для них стал каким-то обременением, они оказались в числе лодырей, прогульщиков, пьяниц.

Сле- сарь Н. М. Лисунов сказал: «До каких пор можно терпеть такое безобразие. Они позорят нас, пятнают нашу рабочую честь — нет им места в нашем коллективе!».

Таких выступлений было много. Но гуманность советского рабочего не позволила вышвырнуть их из коллектива.

ждать не пришлось. Верозуб и Кокосов от учебы отказались, Колесников продолжает слоняться без дела по цеху и Воронкова сманивает на безделье, Бахтин прогулял. Опять все сначала...

Нельзя не бросить упрек их родителям. Ведь отцы Колесникова и Кокосова коммунисты. Куда же смотрят они?

Из-за таких бездельников, как Верозуб, Бахтин, Кокосов, Колесников, Воронков, мы не хотим ходить в числе не выполняющих свои обязательства. Нам кажется, пора применить к ним советские законы во всей их строгости, как это предлагают многие.

По поручению коллектива монтажного отдела ОМЦ:

В. ВОЛГУШЕВ, член

бюро ВЛКСМ.

В. ЛЫСОВ, партгруп-

орг.

В. ГАНОЗИН, нач.

отдела.

М. ЧЕГИН, редактор

стенной газеты «Мон-

тажник».

Наше мнение

ПО СЛЕДАМ
СТАТЬИ
«НЕКОТОРЫЕ»

Беседы с ним и их родителями, разговоры походя и собрания, товарищеские суды и товарищеские советы одуматься, прекратить безобразия — все это до них не дошло.

При обсуждении статьи «Некоторые» они опять-таки вели себя вызывающе, ухмылки не сходили с их лиц. Все трудящиеся с гневом возмущения осу-

Решили оставить. По одному прикрепили их к квалифицированным рабочим. Колесникова по его просьбе перевели в другой отдел, организовали учебу по совершенствованию специальности — думали: ну, теперь образумятся ребята и честным трудом отблагодарят за наше доверие. Благодарности долго

„ВОТ ЭТО ЗДОРОВО! ТАК НАДО ВСЕМ!“

«Учащегося технического училища № 41 т. Пешкова В. П., отличника учебы, имеющего практические навыки по обслуживанию полупроводниковой аппаратуры, зачислить с 15 января 1970 года в штат цеха электриком стана 2500 по пятому разряду.

Г. ШНИТМАН,
начальник ЛПЦ-4».

Этот приказ появился на доске объявлений четвертого листопркатного цеха. А через некоторое время кто-то дописал карандашом: «Вот это здорово! Так надо всем!». Такая вольность (надпись от руки) в другом случае рассматривалась бы как неактивная выходка. Но эта карандашная приписка — естественное выражение радости за начинающего рабочего, Виталия Пешкова.

Он из двадцать пятой группы мастера Б. И. Маркелова. У него прочные знания по всем дисциплинам. За отличную учебу Виталий не раз получал поощрение от руководства училища. Учится он еще в одиннадцатом классе школы рабочей молодежи, и оттуда в адрес училища тоже приходила благодарность за отличные успехи в учебе. Не раз отмечалась и комсомольская работа в группе, в работе которой принимает активное участие Виталий. Он получает повышенную стипендию, а в новогодние каникулы был награжден поездкой в Ленинград.

Находит Виталий время и для занятий спортом, увлекается фотографией и радиоделом. Он пользуется авторитетом среди своих товарищей.

Мы рады успехам нашего товарища. Молодец, Виталий! Так держись! И правильно дописали в приказе: так надо всем.

В. ОПЕКАНЕЦ,
учащийся ГПТУ № 41.

НА СНИМКЕ Виталий ПЕШКОВ.

Фото А. Касьянова.

ТЯЖКОЕ ПОХМЕЛЬЕ

«Незапланированный грузочное бюро ЖДТ. Многие не по душе грузить кирпич или чистить от снега железнодорожный путь. Вот что говорит бригадир погрузбюро Николай Александрович Тимошов:

— Эти «штрафники» — обуза для нас. Видимо, каждый из них думает, что здесь работать не надо. Были даже такие заявления: «А почему нам не платят временно?»

Лиха беда начало — теперь наши фамилии проговаривают на весь комбинат. Неужели человеку всю жизнь придется быть хромым из-за того, что он один раз оступился? Может, хватит — мы и так уже наказаны...

Они все-таки поведали мне историю десятидневного отсутствия на производстве. После смены зашли в гастроном, купили водки, тут же ее распили и тут же повздорили с незнакомым им человеком. Завязавшийся спор разрешили уже в милиции.

А. П. Гудков даже помрачнел, когда стал вспоминать момент своего возвращения домой.

Иду и думаю — что скажет жена, как заговорить с дочкой? Переступил порог — жена молчит, в глазах у дочки укор. А на работе? Ведь я забрызгал грязью своих товарищей, с которыми трудился пятнадцать лет...

В бухгалтерии я попросил подсчитать — в какую сумму обошелся этим двум рабочим их самовольный «отпуск». Арифметика простая: по 15 рублей заплатили за услуги в вытрезвителе, по 10 — за содержание (питались же они чем-то). Поскольку их сменный заработок составляет около 8 рублей 50 копеек, а они не работали 8 смен, то значит они недополучат в цехе по 70 рублей. За январь их лишили еще и премии — по 40 рублей, а если учесть, что первого февраля они тоже не работали, то где-то рублей по 40 (опять же премиальных) они и за этот месяц недополучат.

Остается подвести черту: они потеряли по 175 рублей. Кругленькая сумма!

Мало того, И. А. Кучанов теперь пойдет в отпуск не в июле, как это было запланировано графиком, а в декабре...

А вальцовщик сортопркатного цеха А. С. Барышев после прогула продвинулся в очереди на квартиру на сто номеров, только в обратную сторону.

Остается подвести черту: они потеряли по 175 рублей. Кругленькая сумма!

Мало того, И. А. Кучанов теперь пойдет в отпуск не в июле, как это было запланировано графиком, а в декабре...

А вальцовщик сортопркатного цеха А. С. Барышев после прогула продвинулся в очереди на квартиру на сто номеров, только в обратную сторону.

С такими в цехах не церемонятся. Их лишают путевок в дома отдыха, тринадцатой зарплаты, понижают им разряды.

Прогульщиков наказывают еще и тем, что направляют на нижеоплачиваемую работу в своем цехе или, например, грузчиками в погрузочно-раз-

грузочное бюро ЖДТ.

Многим не по душе грузить кирпич или чистить от снега железнодорожный путь. Вот что говорит бригадир погрузбюро Николай Александрович Тимошов:

— Эти «штрафники» — обуза для нас. Видимо, каждый из них думает, что здесь работать не надо. Были даже такие заявления: «А почему нам не платят временно?»

Лентясы, на работу приходят поздно, с работы уходят рано, для них все трын-трава. Порой из-за них мы держим автопогрузчик, шофера, бригадира, а вагон так и не разгружается, и хотя бы один раз кто-нибудь из руководителей их цехов заинтересовался — а как там проходит «курс наук» наш Иванов или Петров?

Подтверждением слов Н. А. Тимошова служит размер заработной платы прогульщиков. К примеру, В. В. Атряскин, слесарь коксохимического производства, 1 февраля заработал... 20 копеек. Другие 12 человек 8 февраля вместе заработали 5 рублей 41 копейку. А такая сумма, как 16 рублей 60 копеек, заработанная Н. С. Сайфутдиновым (огнеупорное производство) за 14 рабочих дней приводит в изумление Виктора Коробейникова, вальцовщика листопркатного цеха № 2, который утверждает: «Были дни, когда я зарабатывал по 4 копейки в смену».

Я думаю, никому не придет в голову, что на разгрузочных работах столь низкие расценки. Каждому ясно — как будешь работать, так и получишь. Неясно другое: на какие средства живут эти люди и их семьи в течение трех месяцев?

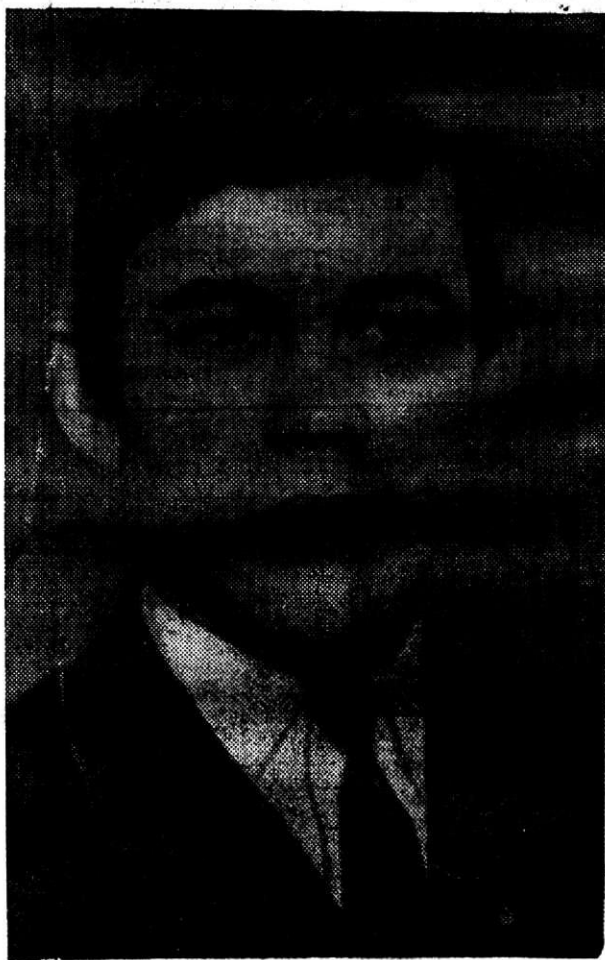
...Тяжелое, ох тяжелое похмелье у прогульщиков. И будет еще тяжелее, в этом они могут не сомневаться. Огуречным рассолом тут не обойтись.

Прогуляв, квалифицированные рабочие не хотят, считают, видимо, ниже своего «достоинства» работать потом метлой энное количество времени выгружать вагоны. Достоинства в кавычках, потому что понятие о достоинстве у них искажено. Свое достоинство они залили водкой.

Совершив прогул и по-неся наказание по заслугам, безвольные люди катятся по наклонной, бездельничают в рабочее время, потому что — «все одно уже».

Обкрадывая свои семьи, влияя ложку дегтя в дела своего коллектива, некоторые из прогульщиков при встрече с товарищами по цеху хорохорятся, стараются эдак по-геройски выглядеть, прихватывают еще и тем, что направляют на нижеоплачиваемую работу в своем цехе или, например, грузчиками в погрузочно-раз-

М. БУГРИНОВ.



НА СНИМКЕ Виталий ПЕШКОВ.

Фото А. Касьянова.

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОГО

этому в звене Русецка не слышно споров, когда узнают о подобном задании. Конечно, каждому хочется хорошо заработать, да что поделаешь, об интересах производства тоже не следует забывать.

А вот когда в горячее время случается «неплановый» простой, тогда все переживают.

Очень монолитный этот коллектив, звено Русецка. В беседе со Стасисом я попытался было выявить одну-две «сильные личности», которых можно было бы считать заводилами, пытался узнать о каких-то «перипетиях» борьбы за сплочен-

ность и взаимопонимание в коллективе. Но Стасис, который вначале попросту не понимал моих вопросов, заданных с этой целью, сказал, что выделять кого бы то ни было в его звене не только нет необходимости, но даже невозможно. Никто в этом звене ни разу не «проштрафился», и даже близкого к этому ничего не было. Больше того, Стасис не мог даже припомнить такого случая, когда кто-то из его товарищей выходил на работу в плохом расположении духа. Возможно, кто-нибудь встает иногда «не с той ноги», но, наверно, царящая в бригаде здо-

ровая, по-настоящему товарищеская атмосфера действует исцеляюще.

Шесть человек в звене: Николай Лукьянов, Вячеслав Варфоломеев, Петр Григорьев, Харис Сафин, Николай Макачук, Стасис Русецкас. Каждый из них — равноценная частица единого целого — коллектива. И индивидуальность каждого только дополняет единый общий ансамбль.

Николай Лукьянов, например, самый старший в бригаде. Ему, казалось бы, полагалось быть по крайней мере несколько серьезнее других. Он и старается быть серьезным. На работе. А вне

производства он первый весельчак; где он — там шутки, смех. Жаль только, что после работы всем вместе собраться удается реже, чем хотелось бы: времени свободного мало: почти все учатся и плюс к тому у каждого немало забот по комсомольской линии, у каждого есть какая-то комсомольская «должность».

Возможно, кое-кому покажется коллективный портрет звена несколько идеализированным, но что делать, если звено это на самом деле не слишком далеко отстоит от идеального коллектива.

Ю. САШИН.

ТВОЯ КНИЖНАЯ ПОЛКА

ПО РОДИНЕ

Есть книги, которые еще не вышли, только запланированы, а их уже с нетерпением ожидают, время от времени заглядывая в книжные магазины: не появились ли.

Такая популярность, например, у книг журналиста В. Пескова, чьи материалы, снабженные снимками, сделанными им же, мы частенько читаем на страницах газеты «Комсомольская правда».

Песков не только по роду своей деятельности, но и от природы — путешественник, памятливы, остроглазый. И тому, что приметил, всегда дает очень точное определение, емко и образно преподносит увиденное читателю. Оттого так интересно все, о чем он пишет.

Попройте найти, даже в букинистических магазинах,

хотя бы одну из прежде написанных им книг. Вряд ли вам повезет.

И последняя его книга — «Путешествие с молодым месяцем» идет нарасхват.

О чем эта книга? Проникновенное слово о Родине. О ее прошлом и будущем. О ее настоящем.

«Путешествие с молодым месяцем», — пишет автор в предисловии к книге, — задумано было по особому случаю. Стране исполнилось пятьдесят лет. Захотелось выбрать такие пути, чтобы разом почувствовать огромное расстояние нашей земли, увидеть, чего не было пятьдесят лет назад и чего не было еще вчера».

Прочтите «Путешествие с молодым месяцем» и убедитесь, что нашли интересного собеседника.

В. АГРОНОВ.

Вниманию читателей и желающих быть читателями газеты «Магнитогорский металл»!

С 1 января 1970 года газета «Магнитогорский металл» так же, как и все крупные многотиражные газеты области, стала стоить две копейки за номер; стоимость годовой подписки — 3 рубля 12 копеек.

Многие из наших читателей, в числе первых выписавшие газету, уплатили за годовую подписку 1 руб. 56 коп. (старая цена). Следовательно, они будут получать «Магнитогорский металл» только в первом полугодии — по июнь включительно.

На второе же полугодие надо оформить подписку. Это можно сделать уже сегодня через общественных распространителей печати в цехах, а также в отделениях связи.

Все желающие быть читателями газеты «Магнитогорский металл» в 1970 году и не выписавшие по каким-либо причинам газету заранее, могут сделать это с любого месяца и на любой период.

Стоимость подписки:
на полгода — 1 руб. 56 коп.;
на три месяца — 78 коп.;
на месяц — 26 коп.

Торопитесь! Чтобы быть все оставшиеся до конца года месяцы в курсе событий, происходящих на комбинате, чтобы не пропустить материалы, представляющие для вас интерес.

ПРИГЛАШАЕМ В УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ МВД СССР

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о мерах по дальнейшему укреплению советской милиции партийные и комсомольские организации, коллективы трудящихся города направляют сейчас на работу в милицию лучших своих представителей. Многие из них ожидают специальные учебные заведения МВД СССР.

Набор в этом году производится в Омскую и Волгоградскую Высшие школы милиции, которые готовят следователей и работников уголовного розыска высшей квалификации.

Ленинградское высшее политическое училище готовит юристов высшей квалификации с партийно-политическим уклоном работы. Кандидатами зачисляются лица, имеющие опыт комсомольской и партийно-политической работы.

Московская школа занимается подготовкой экспертов-криминалистов.

*Саратовское училище готовит работников Госавтоинспекции и следователей, а Елабужская школа милиции — оперативных работников уголовного розыска и ОБХСС.

Учебные заведения Министерства внутренних дел го-

товят специалистов с высшим и средним специальным образованием. Срок обучения в средних учебных заведениях — 2 года, в высших — 4 года. Поступающие на учебу сдают экзамены по русскому языку и литературе (письменно и устно), истории СССР. Поступающие в высшие учебные заведения, кроме того, сдают экзамены по иностранному языку.

Зачисленные на учебу обеспечиваются стипендией в размере 40 рублей в месяц, бесплатным питанием и форменным обмундированием. Выпускникам учебных заведений выдается диплом

юриста общесоюзного образца и присваивается звание «Лейтенант милиции». Прием заявлений производится до 1 мая 1970 года.

Необходимо знать, что в наши учебные заведения принимаются граждане в возрасте до 30 лет, имеющие законченное среднее образование, отслужившие срочную службу в рядах Советской Армии (кроме Омской и Ленинградской Высших школ), физически здоровые, положительно характеризующиеся в быту и на производстве.

И. БАЛДИН,
подполковник милиции.



Так получилось, что день наивысшего расцвета нашей художественной самодеятельности стал одновременно днем ее угасания, упадка...

Три года назад на смотре народного искусства мы заняли второе место, а спустя некоторое время кружок распался. Не стало за ним догляда. Само по себе ведь никогда ничего не образуется: во всяком деле необходим инициативный организатор. Видимо, такого человека не нашлось — потому и захирела самодеятельность отдела общественного питания.

И вот с января этого года стали мы, что называется, собирать по кирпичикам свою художественную самодеятельность. Начали со списка прежних участников. Многие, конечно, не достигались. Кто переменил профессию, кто уехал из горо-

НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО

да. Но главное, было за что зацепиться. Собрали какую-то часть людей, ранее посещавших кружок, а через них потом привлекли других, новичков.

Так набралось 36 человек. Трое парней, остальные женщины. Негусто, конечно, но работать можно было. Рассказала я самодеятельным артистам о наших прежних заслугах, предупредила, что занятия в самодеятельности требуют прилежания, дисциплины. Иначе, — сказала я, — за такой короткий срок мы ничего не добьемся.

Поначалу, правда, были пропуски занятий. Но не одна я, все участники самодеятельности встречали таких товарищей в штыки — и дело наладилось.

Подобрали хор для разучивания нескольких песен, нашли материал для декламаторов, солистов и стали работать.

И сегодня уже можно сказать — наша самодеятельность достигла прежнего уровня развития.

Мы это недавно проверили. Выступили с концертом перед участниками партийно-хозяйственного актива общепита. Человек 300—400, наверное, сидели в зале, когда открылся занавес. Надо ли говорить, как мы волновались.

— Возьмут сейчас да уйдут, — металась у меня в голове беспокойная мысль, — стыдобища-то будет.

И вот вышел хор. Спели «Немеркнущее имя» — песню о Ленине, «Вдоль

по улице метелица метет», другие советские и русские народные песни. Грянули дружные аплодисменты.

Такая оценка вдохновила остальных участников концерта — с подъемом исполнили свои номера солистки повар столовой № 22 Сима Нарутдинова, начальник санслужбы Лидия Певцова, декламаторы заведующая столовой № 22 Маргарита Семеновна Ближников, повар столовой № 23 Нина Савчук, другие участники самодеятельности.

А после концерта нам преподнесли десять букетов цветов.

Е. СКОБЕЛКИНА,
председатель культурно-массовых комбината.

В квартиры магнитогорцев

Растет ассортимент товаров широкого потребления, изготавливаемых побочно предприятиями нашего города.

Фабрика пианино освоила выпуск изящных журнальных столиков, которых в феврале будет изготовлено пятьсот штук.

Сборные табуретки с круглыми сиденьями начнет вскоре производить коллектив кузнечно-прокатного завода.

Новая продукция этих предприятий скоро поступит в торговую сеть города.

Н. ЗАЙЦЕВ,
наш нештатный корреспондент.



Вторник, 24 февраля

ЦТ. 18.55 — «Подвиг». Телеальманах. «Битва за Кавказ». 20.05 — «Светит звездочка». 20.30 — «Ленинский университет миллионеров». Исторический материализм. «Моральный кодекс строителя коммунизма». 21.00 — «Человек-амфибия». Художественный фильм. 22.35 — «Время». 23.15 — Б. Лавренев. «За

тех, кто в море». Премьера телеспектакля. 00.45 — «По родной стране». Киножурнал.

Среда, 25 февраля.

МСТ. 18.00 — Художественный фильм. 19.15 — Беседы для родителей. 19.55 — «Родничок». Передача для детей. 20.25 — Передача для молодежи. 21.05 — Новости.

ЦТ. 21.15 — «По ленинским местам». (Ленинград). 21.45 — «Фронт за окнами». Премьера телевизионного художественного фильма. 23.15 — Концерт классической музыки. 23.45 — Литературный театр. «Ты помнишь, товарищ». 00.30 — В эфире — «Молодость».

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ

Коллектив ремонтно-строительного цеха комбината выражает соболезнование старшему бухгалтеру Пономаревой Вере Дмитриевне по поводу смерти ее мужа ПОНОМАРЕВА Николая Гавриловича.

Администрация и общественные организации сортопрокатного цеха выражают глубокое соболезнование старшему сварщику Кольбе И. П. по поводу смерти матери КОЛЬБА Степаниды Фатеевны.

ПИСЬМА, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70. 6-й подъезд. 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.