



Поздравляем с трудовой победой!

Один из телеграфов городского телеграфа принял 3 февраля радостную для всего коллектива нашего комбината весть. В правительственной телеграмме, адресованной директору комбината А. Д. Филатову, секретарю парткома Д. П. Галкину, председателю профкома В. М. Архипову и секретарю комитета комсомола комбината В. Семеяшеву, сообщалось, что по достоинству отмечены достижения металлургов Магнитки.

Решением Коллегии Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности коллектив нашего комбината по итогам всесоюзного социалистического соревнования за четвертый квартал 1969 года признан победителем с оставлением переходящего Красного знамени Совета Министров СССР и ВЦСПС, Металлурги Магнитки в пятый раз подряд завоевывают знамя высокой трудовой доблести.

Поздравления с победой во всесоюзном социальном соревновании по итогам последнего квартала прошедшего 1969 года получены коллективами доменного цеха, горного управления, первого мартеновского, третьего листопрокатного цехов и центральной электростанции.

Доменщики уже второй год, пятый раз подряд, удерживают переходящее Красное знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Коллективу первого мартеновского цеха Знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС присуждено третий раз подряд.

Коллектив центральной электростанции, добившись первенства в соревновании, удостоился четвертый раз подряд переходящего Красного знамени Министерства черной металлургии и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Горнякам и обогатителям также присуждено переходящее Красное знамя министерства и ЦК профсоюза.

Листопрокатчикам третьего цеха присуждена вторая денежная премия.

Коллективу аглофабрики № 2 — третья денежная премия.

Рудник горы Магнитной. Здесь начинается свой дальний и нелегкий путь магнитогорская сталь.

Составы с рудой простучат на стыках рельсов по пути к аглофабрикам, потом — дозна и, наконец, — мартеновские печи.

Фоторепортаж М. Веселова об одном из труженников рудника смотрите на 3-й странице сегодняшнего номера.

Сегодня в номере:

- На стодневной трудовой Ленинской вахте.
- Фоторепортаж о товарище по труду электрика М. Веселова
- Окатыши в доменном производстве
- История и уроки одного конфликта
- Выступает самодеятельность медиков
- Спортивные новости

● РУКА ОБ РУКУ — ИССЛЕДОВАТЕЛИ И ПРОИЗВОДСТВЕННИКИ

ПОИСКИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

Целесообразность глубокого обогащения бедных железных руд, несмотря на большие дополнительные расходы, несомненна. В процессе обогащения руд повышается содержание в них железа и уменьшается количество вредных примесей, особенно таких, как сера и фосфор. А каждый процент увеличения железа в руде повышает производительность доменной печи на 1,8 процента; кроме этого уменьшается расход кокса и улучшается качество чугуна.

Но использование тонкоизмельченных концентратов глубокого обогащения в агломерационном процессе представляет серьезные трудности ввиду резкого уменьшения вертикальной скорости спекания на агломерате из-за ухудшения газопроницаемости слоя шихты.

В создавшихся условиях требовались или новые способы интенсификации агломерационного процесса, или же нужно было искать вообще принципиально новое решение этого вопроса.

И вот в конце сороковых годов в США был использован способ обжаривания тонкоизмельченных концентратов в особых барабанах, с последующим обжигом полученных окатышей на конвейерной машине. Как ока-

залось впоследствии, это было самое верное решение поставленного вопроса.

Окатыши довольно-таки быстро завоевали признание у металлургов всех стран и, благодаря высокому спросу на производство их стало увеличиваться быстрыми темпами. Так, например, если в 1955 году в США и Канаде соответственно производилось 1,35 и 0,2 миллиона тонн окатышей, то уже на 1 января 1969 года общие мощности обжарочных фабрик там составили 51,1 и 21,0 миллионов тонн соответственно.

Столь быстрое развитие производства окатышей объяснено не только тем, что с помощью нового способа обжаривания удалось преодолеть трудности, возникающие при агломерации тонкоизмельченных концентратов, но и потому, что окатыши обладают рядом ценных металлургических свойств: высокой прочностью, хорошей восстанавливаемостью и высокой степенью однородности размеров, что очень важно для эффективной работы доменных печей. Кроме этого, их высокая транспортабельность помогла решить вопросы снабжения заводов, не имеющих своих рудных баз, железорудным сырьем.

Использование окатышей

КАЖДЫЙ ДЕНЬ — ТРУДОВОЙ ПОДАРОК

Хорошо трудился в минувшем месяце коллектив прокатчиков первого листопрокатного цеха. Выдав 652 тонны сверхпланового горячего проката, труженники показали пример четкой слаженной работы. Коллектив вовремя обеспечивал металлом своих коллег из ЛПЦ-2. Не будут в обиде на прокатчиков и потребители, получившие 500 тонн сверхплановой готовой продукции.

Умело руководили в течение месяца работой второй бригады начальник смены И. Гаврилов, партгрупорг А. Карамов, профорг А. Кожевников. Бригада по праву признана лучшей среди бригад цеха по итогам работы за январь. Дружно поработал и коллектив третьей бригады, где начальник смены П. Хайкин, профорг В. Тарасов, а партгрупорг Н. Антонов.

Коллектив цеха начал новый месяц, не снижая темпов. В первый день февраля — первые радости. Труже-

ники бригады № 4 выдали за первую смену плюс 285 тонн металла. Бригаду возглавляют начальник смены В. Евдокимов, партгрупорг П. Егупов, профорг В. Сеишюшкин. В. КОРЧАК.

СТАЛЕПЛАВИЛЬЩИКИ второго мартеновского цеха завершили январь скоростными плавками и начали скоростными плавками новый месяц. Каждый день стодневной трудовой вахты во втором мартеновском цехе отмечается новыми вкладами в сверхплановую копилку, каждый день приближает коллектив цеха к намеченным рубежам.

Уже за первые двое суток февраля бригады одиннадцатой мартеновской печи сумели сэкономить около двух часов рабочего времени. Сталевары Аркадий Богачев, Дмитрий Студенкин, Александр Рубанов и Николай Анисимов со своими подручными обращают внимание не только на сокращение продолжительности

плавки, но и на лучшее использование мощности агрегата, на повышение качества выпускаемого металла, на сокращение расхода топлива. Для выполнения обязательств, принятых коллективом печи, надо работать, учитывая каждую мелочь, стремиться к улучшению всех экономических и производственных показателей. Результат умелой работы коллектива одиннадцатого мартена — 400 тонн сверхпланового металла за двое первых суток февраля.

Хорошо начали новый месяц сталеплавильщики первой и четвертой мартеновских печей. На каждой из печей начат крупный сверхплановый счет, выплавлено по 400 тонн стали дополнительно к заданию.

М. ХАЙБАТОВ.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 16 (4736)
Год издания 31-й

ЧЕТВЕРГ, 5 февраля 1970 года

Цена 2 коп.



На этом снимке вы видите Татьяну ПОВЕРЕННОВУ, токаря цеха механизации. Еще недавно она работала контролером, но уже вполне освоила и свою новую профессию. 130 процентов нормы ежедневно — таковы сегодняшние достижения Т. Поверенновой.

Несколько месяцев назад Татьяна стала кандидатом в члены КПСС. Но с комсомолом связи не порывает. Т. Повереннова — комсорг комсомольско-молодежной бригады.

Фото Н. Нестеренко.

(Окончание на 3 стр.)

ТРИ ВОПРОСА МОЛОДЫМ

1. Каков твой вклад на ленинской трудовой вахте?

2. Рабочая смена закончилась. Чем живешь потом?

3. Что в твоих планах на оставшееся до ленинского юбилея время?

Отвечает бригадир оперативно-информационного участка цеха технологической диспетчеризации Вячеслав БЕЛЯККИН.

ФОТОТЕЛЕГРАФНЫЕ аппараты на комбинате, можно сказать, не новшество. Внедрение их облегчает труд, поэтому ими охотно пользуются в цехах.

Наша бригада, которая существует немногим более года, сейчас занимается восстановлением фототелеграфных аппаратов, которые необходимо установить еще во многих цехах. Эти аппараты прибыли к нам с завода-изготовителя с кое-какими конструктивными неполадками и к работе в наших «местных» условиях не подходят. Поэтому задача бригады — переделать их согласно новым конструктивным схемам, с чем, как мне кажется, мы неплохо справляемся.

В наш цех приходят молодые рабочие и моя обязанность, как бригадира, технически готовить людей к новому профилю работы. К тому же я отвечаю за исправность работы рапортной системы.

Я ПРОФГРУПОРТ оперативно-информационного участка. Если кто-то из рабочих заболел, я должен проверить, был ли страждущий у больного на дому. К тому же я член бюро цехового комитета комсомола. Поскольку я учусь в школе рабочей молодежи, меня обязали следить за посещаемостью занятий учащихся нашего цеха в школе.

У меня семья, которой тоже надо уделять время. Дочурке всего четыре месяца, а вокруг нее «забот — полон рот». Раньше, когда еще учился в техническом училище, я все свободное время отдавал давнишнему моему увлечению — радиотехнике. Проигрыватель самостерил собственными руками. Теперь же все это пришлось — надеюсь, что временно — отложить в сторону.

НА ЭТОТ ВОПРОС ответ один — как можно лучше подготовиться к государственным экзаменам на аттестат зрелости, чтобы летом поступить в радиотехнический институт. Ведь это теперь главное в моей жизни — учеба. Ей я отдаю почти все свое свободное время. Сейчас я на собственном опыте узнал, как тяжело работать без образования. Как ни трудно совмещать учебу с работой, а учиться в институте я обязательно буду.

ФОТОЛЕНИНИАНА



В НАЧАЛЕ декабря прошлого года в одном из цехов комбината шло обычное профсоюзное собрание по подведению итогов работы цеха за месяц.

Как всегда, на собрании говорили о трудностях в работе, о задачах на будущее, определили лучшую бригаду. Не было новизны и в том, что вслед за подведением итогов обсуждался проступок молодого слесаря (в жизни любого коллектива, пожалуй, есть свои «пятна»). Большинство участников собрания проголосовало за строгий выговор. Решение, как и полагается в таких случаях, внесли в протокол.

Но спустя некоторое время работники цеха узнают, что молодой слесарь наказан иначе, согласно решению... товарищеского суда. Никто ничего не мог понять, почему вдруг — товарищеский суд. Рабочие пожали плечами, недоумевали, обсуждали происходящее, как водится в таких случаях, между собой. Народ поговорил, повозмущался, да так и не дождался разъяснений свыше — все как будто бы сгладило время...

В первых числах января опять-таки на профсоюзном собрании подводились итоги месячной деятельности цеха. Работа двух бригад была признана лучшей. Право решить, какой из них возглавить соревнующихся, было предоставлено коллективу. Бригада мастера Ю. была признана лучшей.

Через длительное время труженики цеха, наконец, получили возможность узнать из приказа, что согласно решению коллектива первое место во внутривагонном соревновании присвоено бригаде мастера... П., т. е. другой бригаде. И вновь в коллективе пошли слухи, и вновь пошли догадки.

Казалось бы, руководству цеха, партийной и профсоюзной организациям следовало во избежание различных кривотолков просто-напросто объяснить коллективу причины подобных метаморфоз. Но «треугольник» молчал, а в коллективе тем временем происходило расхождение: одни были безразличны, другие недоумевали, третьи начинали потихоньку роптать (это был коллектив бригады, которой вначале присудили первое место). Неизвестно, чем бы все это кончилось, если бы однажды не решил мастер бригады, недолго побывавшей в передовых, написать письмо в редакцию.

ПИСЬМО

«Кто за кого решает» — так озаглавил его автор.

Рассказывая о том, какое решение было принято на первом собрании, автор назвал фамилию заместителя начальника цеха, человека, виновного, по его мнению, в том, что решение собрания было игнорировано.

Придя в цех, я не застал там ни секретаря партбюро, ни автора письма. Меня встретил заместитель начальника цеха.

— Что, кляуза? — больше утверждая, чем спрашивая, обратился он ко мне. Я подивился догадливости этого человека. Верно, имел он все

ней организаций, стал самостоятельно расследовать вину заместителя начальника цеха (в чем был убежден).

И завязался клубок. Видя все это, секретарь партбюро ничего практически не предпринимай, так как, по его словам, заявление от мастера в партбюро не поступало, а слов к делу не пришьешь.

Подспудная суета мнений отрицательно сказывалась на работе. Около месяца разговор в цехе все чаще касался отношений мастера и заместителя начальника цеха. Оба они уже готовы бы-

летворен, возмущен и возмущен этим? Где уж тут до этики!

Вот здесь-то и должны были сказать свое слово коммунисты, ведь мастер — кандидат в члены КПСС. Да и если бы не кандидат — все равно: коммунисты, партбюро, секретарь партийной организации обязаны в таких ситуациях быть чуткими, справедливыми, вовремя разобраться во всем самим и разъяснить коллективу, что и как.

Неопределенность всегда помимо того, что вызывает

ей ведущее место в соревновании, и что профбюро имеет право изменить решение собрания. Действительно, профбюро правомочно утверждать или изменять решение собрания. Но, изменив решение собрания, бюро расписалось в полнейшем неумении руководить соревнованием в цехе. На голосование коллектива должна выдвигаться та бригада, работа которой предварительно проанализирована.

А что получилось? Бригада выдвинута, коллектив голосует за присвоение ей первого места, а профбюро после этого собирается, обсуждает и находит — бригада не заслуживает быть на первом месте. Составляется решение. А коллектив не собирают, не говорят ему, почему, по какой причине решение собрания изменено.

Возмущение мастера еще более усилилось. Он даже начал сомневаться в том, состоялось ли действительно заседание профсоюзного бюро, ему казалось, что изменение решения — дело рук заместителя начальника цеха. Его убеждали в том, что заседание было и что бюро имеет право и т. д.

А коллектив? О нем забыли, о нем не помнили. Видели только мастера и заместителя начальника цеха.

Нервоз длился в течение двух месяцев. Трудно изменить, какой вред цеху принесли эти споры, разногласия, но несомненно одно — принесли. Хотя всему этому можно было положить конец сразу, если бы...

БЕЗ ПРОТОКОЛА, без решения шел разговор между начальником цеха, его заместителем, секретарем партбюро, председателем цехкома и автором письма. Говорили начистоту.

Домой возвращались поздно, часу в девятом. Шли все вместе. Каких-то два часа понадобилось для того, чтобы стало вдруг легко и свободно, чтобы враз исчезла тяжесть, чтобы выяснили личные взаимоотношения и подумать о коллективе. Подумать о том, что там тоже ждут разъяснений, что там прежде всего необходимо сказать правду, извиниться и не просто признать свои ошибки, а умно и тактично сделать все для того, чтобы радость труда ничем не омрачалась.

Я намеренно не назвал цех, где все это произошло, фамилии участников конфликта, потому что, как говорится, инцидент исчерпан. Однако написать о конфликте стоило. **В. КУЧЕР,**

Когда молчит • КОНФЛИКТ В ЦЕХЕ „треугольник“

основания предполагать, что стнюдь не для того, чтобы узнать о передовиках производства, пришли к нему из газеты.

Дожидаюсь секретаря партбюро и автора письма, я пошел в цех, чтобы поговорить с рабочими. Стало ясно, что о случаях подмены коллективного решения здесь хорошо знают, но толком никто ничего не знает. Вскоре пришел секретарь. Мы разговорились...

А еще через несколько дней в кабинете начальника цеха состоялся откровенный непринятый разговор между автором письма, начальником цеха, заместителем начальника, секретарем партбюро и председателем цехкома...

СЛЕДСТВИЕ КРИТИКИ

Не каждый мастер выступит с критикой цехового «треугольника», под началом которого он работает. Автор письма выступил. Выступил на январском профсоюзном собрании и указал на факты грубейшего нарушения Устава товарищеского суда, явного попираательства коллективного мнения. Но руководители цеха вместо того, чтобы по-человечески разобраться, прав или не прав мастер, выкинуть в суть критики, остались глухи к ней. Правда, глухота эта обернулась тем, что заместитель начальника цеха стал придирчиво фиксировать все промахи в бригаде автора письма. В свою очередь мастер, не нашедший поддержки у руководства цеха, партийной и профсоюз-

ли признать друг друга врагами.

СПРАВЕДЛИВА ЛИ БЫЛА КРИТИКА?

Товарищеского суда в действительности не было. Об этом знали все участники собрания. Значит, и решение суда не могло быть. А оно появилось. Появилось с легкой руки заместителя начальника цеха.

Допустим, что была необходимость пересмотреть решение профсоюзного собрания, но тогда должен был засесть товарищеский суд и свое решение довести до коллектива, обстоятельно объяснив всем, чем была вызвана замена.

Мастер потребовал объяснений. Руководство цеха отнеслось к критике субъективно, решив, что мастер из каких-то своих, корыстных побуждений требует разбирательства. Мастера обвинили в том, что он поступает неэтично, не как руководитель, критикуя начальство при всем коллективе. Мастер же не хотел вести себя, как руководитель, и упорно продолжал усердствовать, справедливо добываясь правды. И даже на партийном собрании с повесткой «Глубокое изучение марксистско-ленинской теории» он взял слово и опять (в который раз!) стал говорить о невнимании к критике. Конечно, на первый взгляд выступление мастера на этом собрании неуместно, не выдержано в духе повестки. Но что прикажете делать, как поступать, если нет внимания к тебе, а ты неудов-

дзумленность, кривотолки, разговоры и разговорчики, слух и сплетни, способна озлобить одних, сделать жертвой других. История с заменой коллективного решения, принятого на декабрьском профсобрании, полностью повторилась на январском рабочем собрании. Часть рабочих цеха и весь управленческий аппарат расценили критические замечания мастера как удачную замаскированную попытку «горлом» вернуть бригаде утраченное первенство в соревновании, как паразитическую нескромность, как проявление его личного эгоизма, как своеобразный психологический «ход конем». Не знаю, может быть, действительно исходил мастер из каких-то личных побуждений. Но какой, скажите, мастер, уважающий себя и свой коллектив, спокойно отнесется к тому, какое место займет бригада в соревновании; тем более если уже коллективно решили — быть этой бригаде лучшей, а потом без всяких разъяснений вдруг присуждается первенство другому коллективу. Тут поневоле сорвешься. Но мастер не сорвался — он просто добивался истины. И если стремление к истине явилось личным побуждением к критике — так что же тут преступного?

Руководство цеха мотивировало замену решения тем, что после дополнительного анализа на заседании профбюро были вскрыты недостатки в работе бригады, которые не позволяли занять

ФОТОРЕПОРТАЖ

БРИГАДИР ПУТЕЙЦЕВ МИХАИЛ ФОМИН

Бригадир путейцев ЖДТ горного управления Михаил Иванович Фомин многие годы отдал трудной, но крайне нужной профессии. Четкое и высококачественное выполнение работ — этим отличается бригада, которой он руководит на руднике горы Магнитной.

«Любое, самое сложное задание можно дать рабочим Фомина и всегда будешь уверен — сделают, как надо», — сказал начальник участка службы пути А. К. Перчаткин.

За самоотверженный труд в семилетке Михаил Иванович был награжден медалью «За трудовую доблесть».

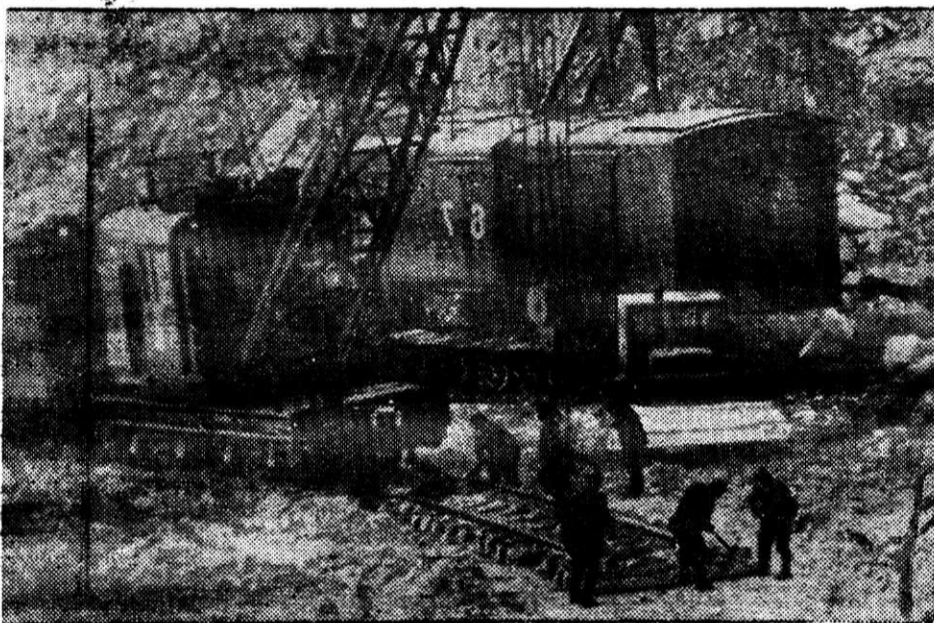
Сейчас, когда все стремится достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, новыми успехами ознаменовывать завершающий год пятилетки, бригада Фомина также работает с особым подъемом. Железнодорожные пути, по которым отправляются составы с рудой от экскаваторов, всегда в порядке, задержек по вине бригады нет.

НА СНИМКАХ:
бригадир путейцев ЖДТ горного управления Михаил Иванович Фомин;

слаженно, без суеты работает бригада;

а после работы Михаил Иванович спешит домой, где ждут его жена Анна Ивановна и дочь Надя. Вместе они радуются его успехам, вместе переживают за то, что его волну-ет.

Этот фоторепортаж подготовил нештатный корреспондент «Магнитогорского металла» — электрик рудника горы Магнитной Михаил ВЕ-СЕЛОВ.



Группа рабочих кузнечно-прессового цеха прислала в редакцию письмо (оно было опубликовано в газете 17 января под заголовком «Пресс должен работать!», в котором сообщалось, что на участке прессы мощностью 2500 тонн резко сократилась производительность труда. Пресс простаивает из-за плохой работы нагревательных печей, которые некачественно ремонтируются.

На заметку рабочих отвечает и. о. главного механика комбината А. РАКИТИН:

ПРЕСС БУДЕТ РАБОТАТЬ

«Простои прессы действительно имеют место. При расследовании установлено, что часть горелок нагревательных печей не работала из-за отложений нафталина в газопроводах. В настоящее время печь № 8 (о ее плохой работе говори-

лось, в частности, в заметке) отремонтирована, а печи № 9 и № 10 будут отремонтированы в феврале.

Для улучшения контроля за нагревом слитков на печах устанавливается новая контрольно-измерительная аппаратура».

НАМ ОТВЕЧАЮТ

ПОИСКИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Однако, за рубежом имеются признаки того, что окатыши являются более конкурентоспособными и это позволит им лучше выдержать конкуренцию с другими видами железорудного сырья.

В нашей стране промышленное производство окатышей началось в 1964 году, после завершения первой стадии строительства Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного комбината. Потребителем окатышей стал доменный цех ММК.

В отличие от зарубежной практики у нас был сразу взят курс на производство офлюсованных окатышей, что в конечном счете оказалось более прогрессивным мероприятием.

Отсутствие опыта в проектировании и строительстве окомковательных фабрик было причиной ряда крупных просчетов, что несколько задержало развитие рудной базы для нашего комбината.

Далеко не сразу удалось получить окатыши, обладающие хорошими металлургическими свойствами. Первые партии окатышей, поступивших в бункера доменного цеха, собственно и не были похожи на окатыши, так как целых круглых комочков в них почти не было — они разрушились при транспортировке. А содержание серы в них доходило до полпроцента — это в 6—8 раз больше, чем в местном агломерате.

Но по мере накопления опыта и знаний в производстве этого нового для нас вида железорудного сырья качество его постепенно стало улучшаться.

В 1965 и 1966 годах были предприняты попытки провести опытные плавки с повышенным содержанием окатышей в шихте доменных печей. Необходимость иметь представление об эффективности этого нового вида сырья в доменной плавке диктовалась тем, что надо было иметь ясную перспективу дальнейшего развития рудной базы не только нашего комбината, но и других металлургических заводов страны.

Первые опытные плавки, проведенные поочередно на трех доменных печах, оказались неудачными из-за расстройств доменных печей после доведения содержания окатышей в шихте, близкого к 100 процентам. Основной причиной этих неудач было все еще неудовлетворительное качество окатышей.

Но уже в следующем 1967 году на 7-й доменной печи были получены первые положительные результаты, которые затем в 1968 году продолжали улучшаться. При 100 процентах окатышей в шихте седьмая доменная печь работала равно и высокопроизводительно, с низким расходом кокса на тонну чугуна. Каждое увеличение доли окатышей в шихте на 10 процентов увеличивало производительность печи на 0,75 — 1,0 процента и способствовало снижению расхода кокса на 0,6—1,0 процента.

По мнению технологов цеха оптимальное содержание окатышей в шихте должно быть где-то в пределах 60 процентов. Кстати, это у-

тверждение согласуется с данными зарубежной практики.

Экономический эффект от проведения опытных плавков на окатышах составил 371 тысячу рублей.

Необходимо отметить, что этот большой успех стал возможен прежде всего благодаря самоотверженному труду и настойчивости всего коллектива седьмой доменной печи и технологов доменного цеха.

Большой вклад в это дело внесли и исследователи лаборатории чугуна и агломерации ЦЗЛ, которые принимали непосредственное участие в разработке новой технологии. Кроме этого, данные по физико-химическим свойствам окатышей, полученные ими, неоднократно использовались для рекомендаций по улучшению технологического режима получения окатышей на окомковательной фабрике.

Эти рекомендации во многом способствовали тому, что окатыши год от года улучшались по своим металлургическим свойствам, что в конечном счете обеспечило успех проведения опытных плавков в 1967 и 1968 годах.

В 1969 году по инициативе дирекции комбината, работников Челябинского НИИМ и исследователей лаборатории чугуна и агломерации ЦЗЛ вместо обычного известняка, поступавшего в шихту окомковательных фабрик, стал использоваться доломитизированный известняк. В результате внедрения этого мероприятия прочность окатышей увеличилась со 188 до 196 килограммов на окатыш, а содержание серы понизилось с 0,075 процента до 0,055 процента. Сравнительные данные двух периодов плавки при содержании в шихте 50 процентов окатышей тоже говорят в пользу этого нововведения. Так, производительность печи увеличилась на 5 процентов, расход кокса уменьшился на 2,2 процента, а содержание серы в чугуне снизилось на 17 процентов.

К сожалению, руководство ССГОКа в дальнейшем использовало это мероприятие для увеличения производства окатышей в ущерб их металлургическим свойствам. Содержание серы в них опять поднялось до прежнего уровня, а прочность даже понизилась.

Это явилось основной причиной того, что сравнительные данные двух опытных плавков на окатышах и агломерате 4-й аглофабрики, при их стопроцентном содержании в шихте 7-й доменной печи, оказались не в пользу окатышей.

В настоящее время поиски путей улучшения качества окатышей продолжают в нескольких институтах страны. С учетом опыта эксплуатации фабрики окатышей ССГОКа в ряде районов нашей страны строятся новые фабрики по производству окатышей.

Технико-экономические исследования, проведенные в последнее время Московским Гипрометом, показывают, что эффективность применения в доменном производстве окатышей выше, чем агломерата.

И. КУБАСОВ,
старший инженер
отдела технической информации.



● ХУДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

НОВЫЙ ХОР МЕДИКОВ

Городской смотр художественного творчества. Десятки хоровых коллективов, солистов металлургического комбината, других предприятий и учреждений сдавали экзамен в исполнительском мастерстве.

Участвовало в конкурсе и около 300 сотрудников медицинской службы города, в том числе и самодеятельность поликлиники № 1 медсанчасти комбината.

Более десяти лет здесь существует хор. Им руководит Павел Владимирович Гаврилевич.

Но в нынешнем смотре кроме этого, уже извест-

ного певческого коллектива, выступил и недавно созданный в медсанчасти комбината хор русской народной песни под управлением опытного хормейстера Е. Мальшевой. Солистки хора Валентина Кузьмичева и Виктория Бичковская были отмечены жюри конкурса: они получили направление в Челябинск на областной смотр исполнительского мастерства народных талантов.

Л. СТЕПАНОВА.

НА СНИМКЕ: выступление русского народного хора медсанчасти комбината. Запевает В. КУЗЬМИЧЕВА.

Фото Н. Нестеренко.

Вниманию читателей и желающих быть читателями газеты «Магнитогорский металл»!

С 1 января 1970 года газета «Магнитогорский металл» так же, как и все крупные многотиражные газеты области, стала стоить две копейки за номер; стоимость годовой подписки — 3 рубля 12 копеек.

Многие из наших читателей, в числе первых выписавшие газету, уплатили за годовую подписку 1 руб. 56 коп. (старая цена). Следовательно, они будут получать «Магнитогорский металл» только в первом полугодии — по июнь включительно.

На второе же полугодие надо оформить подписку. Это можно сделать уже сегодня через общественных распространителей печати в цехах, а также в отделениях связи.

Все желающие быть читателями газеты «Магнитогорский металл» в 1970 году и не выписавшие по каким-либо причинам газету заранее, могут сделать это с любого месяца и на любой период.

Стоимость подписки:
на полгода — 1 руб. 56 коп.;
на три месяца — 78 коп.;
на месяц — 26 коп.

Торопитесь! Чтобы быть все оставшиеся до конца года месяцы в курсе событий, происходящих на комбинате, чтобы не пропустить материалы, представляющие для вас интерес.

Возможности микроклимата

Работники подсобного хозяйства комбината — Молочно-овощного совхоза совершенствуют метод производства овощных культур в условиях искусственного климата, причем не под стеклом, а под полиэтиленовой пленкой, которая значительно дешевле стекла и обладает чудесным свойством сохранять тепло, создавая наиболее благоприятные возможности для развития растений.

Уже в течение нескольких лет результаты деятельности коллектива МОСа подтверждают богатые возмож-

ности микроклимата. С каждого квадратного метра грунта под полиэтиленовым шатром они получают 8—8,5 килограмма огурцов, а с гектара — 63 тонны, тогда как на открытом воздухе и под солнцем удается собрать с одного гектара не свыше 15 тонн огурцов.

Оранжерейный метод позволяет выращивать овощи круглый год, и, наоборот, стоит более оперативно увеличивать количество теплиц в хозяйствах металлургического комбината и города.

В. СЕРГЕЕВ.

В ВСЕСОЮЗНАЯ спартакиада по военно-техническим видам спорта крайне заинтересовала молодых металлургов. Привлекала возможность проверить умение водить мотоцикл, ходить на лыжах, стрелять из малокалиберной винтовки, бросать гранату. Популяризации этого вида спорта активно способствовали руководители низовых коллективов ДОСААФ. Активность молодежь показала на первом этапе соревнований. Большинство цеховых комитетов ДОСААФ выполнило плановые задания по количеству соревнующихся в зимнем троеборье. В первом этапе спартакиады в 10 стрелковых тирах и оборудованных для метания гранат площадках проведено 145 соревнований. В них участвовало 5536 человек. В особенности старались горняки, где к соревнованиям по техническим видам спорта было привлечено 1114 человек.

НА ВТОРОМ ЭТАПЕ

Массовым было участие в спартакиаде железнодорожников цеха подвижного состава (901 человек), цеха ремонта промышленных печей, заводоуправления, коксохимического производства и других участков комбината.

Тем не менее мы не удовлетворены результатами начавшейся спартакиады. В этом повинны коллективы мартеновского цеха № 2, копрозники, огнеупорщики, работники первого, второго и четвертого листопркатных цехов, центральной электростанции, паровозодушной электростанции, цеха КИП и автоматики и других.

Сейчас проходит второй этап военно-технической спартакиады, который завершится в марте. Оргкомитетам цехов, председателям цеховых организаций

ДОСААФ, секретарям комсомольских организаций, инструкторам-тренерам ДСО «Труд», всем активистам следует принять самые решительные меры к развертыванию соревнований в первичных организациях. Для этого необходимо создать сборные команды по видам программы, организовать подготовку общественных спортивных кадров (инструкторов-общественников и судей по спорту), обсудить итоги хода спартакиады на заседаниях оргкомитетов цехов и добиваться более активного и массового участия металлургов в спартакиаде. Необходимо также чаще практиковать показательные выступления мастеров спорта и ведущих спортсменов в молодежных коллективах.

Ф. ГАЛЕЕВ,
председатель комитета ДОСААФ комбината.



ВОСЬМОГО и пятнадцатого февраля проводится зимняя спартакиада среди молодежи допризывного и призывного возрастов.

Участникам этого первенства предстоит пройти на лыжах десятикилометровую дистанцию, выполнить упражнения в стрельбе на расстоянии 25 метров, метнуть гранату на дальность.

ОТДЕЛ ОБЪЯВЛЕНИЙ

Четверг, 5 февраля

ЦТ. 12.15 — Для школьников. «Ветер странствий». 12.45 — «В. Белинский и театр». 14.00 — «Ленинский университет миллионов». Актуальные вопросы научного коммунизма. «Современная научно-техническая революция». 19.15 — Передача для детей. Г. Матвеев «Волшебная калоша». Кукольный спектакль (Цветное телевидение). 20.05 — Для школьников. «Спортивная юность». 20.30 — «Ленинский университет миллионов». История КПСС. «Роль партии в создании материально-технической базы социализма». 21.00 — Чемпионат Европы по фигурному катанию. Парное катание. Произвольная программа. (Ленинград).

Пятница, 6 февраля

ЦТ. 12.15 — Передача для детей. «Кто, как и почему». Передача 1-я. 12.45 — «Белые горы». Художественный фильм. 13.50 — Для школьников. «Тайны Вопросительной страны». 14.40 — Первенство Европейской лиги



по настольному теннису. СССР — Венгрия. (В записи).

МСТ. 18.30 — Новости.

ЦТ. 18.45 — «Подвиг». Телеальманах. 19.15 — «Эстафета новостей». 20.05 — «По родной стране». Киножурнал. 20.15 — «В. И. Ленин. Хроника жизни и деятельности». Репортаж из Центрального музея В. И. Ленина. «1917 г. март — апрель». Документальный фильм. 21.00 — Чемпионат Европы по фигурному катанию. Женщины. Произвольная программа (Ленинград).

ОБЪЯВЛЕНИЕ

10 февраля в 18 часов в малом зале правобережного Дворца культуры металлургов состоится очередная пленум комитета ДОСААФ комбината.

Просим принять участие в работе пленума секретарей партийных, комсомольских организаций, председателей профсоюзных организаций и цеховых комитетов ДОСААФ.

Комитет ДОСААФ ММК.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Сегодня, 5 февраля, состоится собрание идеологических работников комбината с повесткой дня: «О задачах по подготовке и проведению празднования 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Начало собрания в 17 часов 30 минут в правобережном Дворце культуры металлургов.

Партком комбината.

ВНИМАНИЕ!

Комитет ДОСААФ металлургического комбината продолжает набор на курсы радио-телемастеров и мотоциклистов.

За справками обращайтесь: ул. Уральская, 44, интернат № 2 (вход со двора). Телефон 2-17-78.

Редактор
Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Коллектив цеха подготовки составов выражает соболезнование Галь Михаилу Ивановичу и Галь Елене Ивановне по поводу безвременной смерти сестры СЕРПИКОВОЙ Анны Ивановны.

Администрация и общественные организации механического цеха выражают глубокое соболезнование Захарченко Г. Е. и его семье по поводу смерти отца ЗАХАРЧЕНКО Емельяна Фроловича.

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС: