

К намеченным рубежам

Кто давно не был в нашем листопрокатном цехе № 5, тот теперь найдет у нас много нового. В термическом отделении пущены в эксплуатацию еще 30 стенов. Теперь ежедневно зажигаются голубые огоньки в 100 колпаковых печах. В печах идет отжиг тонкого листа для автомобильной промышленности. В феврале коллективу предстояла трудная работа: необходимо было выдать 30 тысяч тонн автолиста. По рапортам видно, что со своей задачей коллектив справился.

Прошло немного времени с тех пор, как с большой скоростью закрутились валки дроссировочного стана 1700, но коллектив этого уникального агрегата показывает образец высокопроизводительного труда.

«Трудовые подарки ленинскому юбилею — ежедневно» — таков девиз прокатчиков. И девиз этот воплощается в конкретные дела. 24 февраля отлично трудилась бригада № 3, где мастером В. Кравченко. Конечно, успех зависел от усилий всего коллектива. Но надо отдать должное старшим отжигальщикам А. Мамаеву, И. Руденко. Они работали исключительно хорошо, и в значительной мере именно благодаря их умению сменное задание было выполнено на 248 процентов.

Плывут по цеху блестящие рулоны, день ото дня коллектив набирает силы, уверенно идет к намеченным рубежам.

Н. ЗАЙЦЕВ,
наш нештатный
корреспондент.

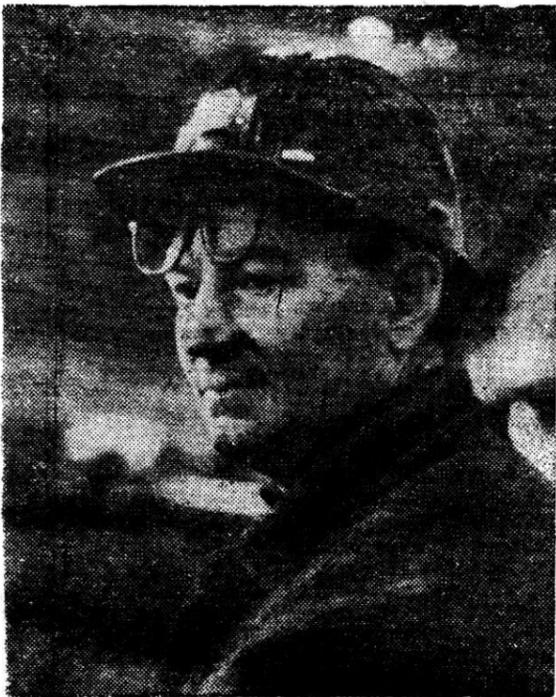
МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 27 (4747)
Год издания 31-й

ВТОРНИК, 3 марта 1970 года

Цена 2 коп.



На ленинской трудовой вахте успешно трудится вальцетокар сортопрокатного цеха Владимир Никитич ПЫЛЬНИКОВ. Ударник коммунистического труда коммунист Пыльников ежедневно выполняет нормы на 125 процентов при высоком качестве изделий.

На снимке В. Н. ПЫЛЬНИКОВ.

Фото Н. Нестеренко.

ПО ДОЛГУ ГРАЖДАНИНА

Ежегодно в цехах комбината проводится день донора. На коксохимическом производстве это стало хорошей традицией. С желанием быть полезным в борьбе за жизнь и здоровье советского человека 26 февраля пришли в здравпункт коксохимки.

Мне как секретарю комсомольской организации было приятно видеть в числе тех, кто первым пришел давать кровь, комсомольцев. Молодые рабочие Евгений Сахаров, Иван Невдах, Анатолий Недосейкин пришли давать кровь впервые. А комсомолцы дверевой коксохимического цеха № 1 Петр Газеев, помощник машиниста газодувки цеха улавливания № 1 Николай Рассоленко, электрики Валерий Егоров и Владимир Иванов более пяти раз давали уже кровь. Им вручены

медали донора СССР III степени. В двенадцатый раз давала кровь маляр Вера Владимировна Александрова. Она удостоена медалей донора СССР II и III степеней. Каменщик Александр Федорович Симейкин является кандидатом на звание почетного донора СССР: он давал кровь 19 раз. Хорошо знают на производстве маляра Розу Мусееву Нурмухаметову. Указом Президиума Верховного Совета СССР ей присвоено звание Почетного донора СССР. 94 трудящихся коксохимического производства безвозмездно дали кровь в этот день, исполнив свой гуманный гражданский долг.

В. СИЛИН,
секретарь комсомольской организации
коксохимического производства.

УСЛОВИЯ ВНУТРИКОМБИНАТСКОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ НА 1970 ГОД

Мы вступили в юбилейный 1970 год. Он войдет яркой страницей в летопись коммунистического строительства. Это определяется тем, что наступивший год знаменует собой важнейшее политическое событие — 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, а также является завершающим годом пятилетки.

В наступившем году предстоит сделать новый большой шаг по развитию народного хозяйства, повышению эффективности всего производства. Трудовые итоги 1970 года явятся решающим вкладом в дело успешного завершения заданной пятилетки.

В ответ на решения декабрьского Пленума ЦК

КПСС коллектив магнитогорских металлургов принял повышенные социалистические обязательства. Наступивший юбилейный год пройдет под знаком борьбы за всемерный рост производительности труда, экономии и бережливости, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

Испытанным методом решения задач, поставленных партией и правительством, является социалистическое соревнование. Всенародное социалистическое соревнование за достойную встречу ленинского юбилея и досрочное выполнение заданий пятилетки вступило в решающую фазу.

Чтобы успешно выполнить план 1970 года и социалистические обязательства, взятые в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и на 1970 год, профсоюзный комитет и дирекция комбината объявляют следующие условия соревнования:

1. ДЛЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ

Соревнование между коллективами цехов комбината организуется по 7 группам.

1-я группа — основные цехи горного хозяйства: рудник, ЖДТ, рудообогатительные фабрики, аглоцех № 1, аглоцех № 2, известняководоломитовое карьероуправление.

2-я группа — металлургические цехи: коксохимическое производство, доменный, мартеновские №№ 1, 2 и 3.

3-я группа — прокатные цехи: обжимный, сортопрокатный, проволочно-стрипсовый, листопрокатный, листопрокатные №№ 1—5.

4-я группа — вспомогательные цехи, обслуживающие металлургические:

подготовки составов, ремонт промышленных печей, котловые №№ 1 и 2, огнеупорное производство, ЖДТ.

5-я группа — цехи главного механика: ремонта металлургического оборудования №№ 1 и 2, механический, фасонно-вальце-стале-литейный, фасонно-чугунно-литейный, изложниц, металлоконструкций, кузнечно-прессовый, механизации.

6-я группа — цехи главного энергетика: ЦЭС, ПВЭС, ТЭС, парокислородное производство, электросетей, водоснабжения, газовый, электроремонтный, электрокуст, технологической диспетчеризации, КИП и автоматики.

7-я группа — цехи това-

ров народного потребления и вспомогательные: металлической посуды, кроватный, мебельный, ремонтно-строительный, стройуправление УКСа, благоустройства, вспомогательных материалов, механизации № 1, вешовой, коммунальное хозяйство.

Победителями в соревновании цехов по каждой из семи групп будут считаться коллективы, которые добьются за месяц наилучших результатов в выполнении показателей:

1) плана производства;
2) плана по реализации продукции (для тех цехов, где введен этот показатель);
3) плана по себестоимости, прибыли и снижению

убытков против плана;

4) плана по производительности труда при обязательном опережении роста производительности труда в сравнении с ростом заработной платы нарастающим итогом против соответствующего периода прошлого года. В цехах, где производительность не планируется, обязательным условием является соблюдение плановой численности;

5) плана по заказам, но не ниже 98 процентов, а на экспорт — 100 процентов;

6) отсутствия или снижения производственного травматизма и нарушений трудовой дисциплины. Коллективу не присваивается первенство в соревновании, если коэффициент по травматизму и коэффициент по

прогулам выше средних соответствующих коэффициентов по комбинату.

При оценке результатов соревнования принимаются во внимание следующие дополнительные показатели:

1) выполнение годовых цеховых социалистических обязательств и за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина;

2) выполнение плана технического прогресса;

3) снижение расхода сырья, материалов, топлива, электроэнергии против установленных норм;

4) качество выпускаемой продукции (снижение брака, продукции II сорта и безаказной против предыдущего месяца);

(Окончание на 2—3 стр.)

● ГДЕ И СКОЛЬКО
МЫ ТЕРЯЕМ

ПО ВИНЕ ТРЕТЬЕГО МАРТЕНОВСКОГО

Просмотрев сводки из мартеновских цехов о выпуске безаказной стали, можно заметить прогресс во втором мартеновском цехе. Видно, сталеплавильщики этого цеха серьезно работают над строгим соблюдением технологических инструкций. Все плавки, выданные на мартенах второго цеха с 19 по 25 февраля, были сварены строго по заказу, тогда как в течение предыдущей недели один ковш стали был сварен не по заказу.

Иная картина в третьем мартеновском цехе. Здесь наблюдается неровная работа по выполнению заказов производственного отдела комбината. По сравнению с предыдущей неделей за период с 12 по 18 февраля объем безадресного металла, выпущенного в третьем цехе, сократился. Но на прошлой неделе количество безаказной стали выросло.

Еще стремительней увеличивается число слитков, приваренных к изложницам, поступающих в третье стрипперное отделение из третьего мартеновского цеха. С 19 по 25 февраля из-за нарушения технологических режимов сталеплавильщиками этого цеха было приварено к изложницам 764 слитка, почти на 300 слитков больше, чем в течение предыдущей недели.

Пропорционально росту числа приваренных слитков увеличивается число изложниц, вышедших из строя при выдавливании из них приваренных слитков. Растут и потери производства цеха подготовки составов из-за того, что на разделение каждого состава с приваренными изложницами тратится значительно больше времени.

А в это время остывает металл и на других составах. Из-за того, что третий блюминг получает металл с низкой температурой, нарушается ритм работы и участка нагревательных колодцев, и самого обжимного стана: возникают простои, перерасходуется топливо, электроэнергия. Таковы последствия несерьезного подхода сталеплавильщиков третьего мартеновского цеха к вопросам строгого соблюдения технологической дисциплины.

Нельзя сказать, что сталеплавильщики третьего мартеновского цеха уступают в квалификации своим коллегам из двух других цехов. Однако именно в третьем мартеновском цехе проявляется в последнее время все больше недостатков. Очевидно, коллективу цеха, руководству и общественным организациям следует серьезно поработать над улучшением организации труда, над повышением ответственности за большое, важное дело — выплавку металла для народного хозяйства страны.

1970 УСЛОВИЯ ВНУТРИКОМБИНАТСКОГО

(Окончание)

Начало на 1-й стр.)

5) разработка и внедрение планов научной организации труда;

6) выполнение контрольного задания экономии от внедрения рационализаторских предложений;

7) выполнение норм простоя вагонов парка МПС для цехов, пользующихся этими вагонами через ЖДТ ММК;

8) выполнение планов оргтехмероприятий, новой техники;

9) работа по распространению передового опыта;

10) работа ПДПС.

Соревнование среди цехов коксохимического производства, управлений железнодорожного транспорта и коммунального хозяйства, а также вспомогательных цехов горного хозяйства организуется внутри этих производств и управлений с ежемесячным подведением итогов соревнования на совместных заседаниях администрации и комитетов профсоюза и присуждением денежных премий.

По первой группе итоги ежемесячно подводятся в горном управлении с присуждением первенства и денежной премии, а материалы представляются в профком комбината для утверждения не позднее 14-го чис-

ла месяца, следующего за отчетным.

Одному из коллективов цехов в каждой из семи групп выделяется первая премия, если им выполнены все обязательные и дополнительные показатели по условиям соревнования. Если не выполнен один дополнительный показатель, то коллективу цеха выделяется вторая премия, а два — третья.

Коллективам цехов-победителей ежемесячно вручаются переходящие Красные знамена профкома и управления комбината с выделением денежных премий из фонда материального поощрения по следующей шкале:

Суммы премии на одного работающего по плану:

для основных цехов I премия — 1 руб. 25 коп., II премия — 0,75 коп., III премия — 0,50 коп.

для вспомогательных цехов соответственно 1 руб. 00 коп., 0,55 коп., 0,35 коп.; для непромышленных цехов 0,75 коп., 0,35 коп., 0,25 коп.

Коллективы цехов, вышедшие победителями:

а) в течение трех месяцев подряд и более — награждаются Почетной грамотой управления и профкома комбината, а размер премии им, начиная с третьего месяца, увеличивается

на 25 процентов против предусмотренного по шкале;

б) в течение шести месяцев на протяжении года — заносится в Книгу почета комбината, а размер премии им, начиная с шестого месяца, увеличивается на 50 процентов против предусмотренного по шкале. Портреты лучших людей этих цехов заносится на Доску почета комбината с выдачей свидетельства и денежных премий: рабочему — 15 рублей, мастеру — 20 рублей.

Коллективам цехов (производств), которым по результатам работы за квартал присуждается переходящее Красное знамя горкома КПСС и горисполкома, выделяется денежная премия из фонда материального поощрения комбината из расчета 50 копеек на одного работающего по плану в данном цехе (производстве).

Средства, выделяемые коллективам цехов-победителей на индивидуальное премирование рабочих, ИТР и служащих, распределяются пропорционально фонду их заработной платы в общем фонде заработной платы работников цеха с фондом материального поощрения.

Сумма премии каждому отдельному работнику должна быть не менее 10 рублей.

II. ДЛЯ КОЛЛЕКТИВОВ АГРЕГАТОВ

Соревнование организуется по трем группам: доменные печи, мартеновские печи, прокатные станы.

Победителями в соревновании будут считаться коллективы агрегатов, которые достигнут:

1. Наибольшего перевыполнения производственного плана.

2. Лучшего использования мощностей агрегатов, в частности:

а) для доменных печей — наилучшего КИПО против плана;

б) для мартеновских печей — наивысшей среднесуточной производительности среди однотипных печей, но не ниже:

570 тонн в сутки; по печам садкой 260 тонн — 785 тонн в сутки;

по печам садкой 400 тонн (одноканальные) — 900 тонн в сутки;

по печам садкой 400 тонн (трехканальные) — 880 тонн в сутки;

по двухванной печи садкой 280 тонн — 3180 тонн в сутки;

по печам садкой 560 тонн — 1330 тонн в сутки;

по печам садкой 850 тонн — 1750 тонн в сутки.

3. По прокатным станам — выполнения плана по себестоимости и реализации продукции.

4. Наилучших качественных показателей:

— наибольшего снижения процента брака и вторых сортов против предыдущего месяца;

— наибольшего количества чугуна с содержанием серы ниже 0,030 процента — для доменных печей;

— выполнения заказов не ниже 98 процентов, а на экспорт — 100 процентов — для прокатных станов.

5. Наибольшей экономии против плана сырья, топлива, металла, электроэнергии.

6. Отсутствия или снижения производственного травматизма по сравнению с предыдущим месяцем.

7. Улучшения состояния трудовой дисциплины по сравнению с предыдущим месяцем.

8. Более высокой производительности труда по сравнению с предыдущим месяцем.

При оценке результатов соревнования учитываются следующие дополнительные показатели:

1) выполнение годовых обязательств и по достоянной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина;

2) выполнение плана технического прогресса;

3) изучение и распространение передовых методов труда;

4) внедрение научной организации труда;

5) культура производства;

б) повышение общеобразовательного, технического и культурного уровня членов коллектива.

Соревнование за звание «Лучшая доменная печь», «Лучшая мартеновская печь», «Лучший прокатный стан» организуется в цехах, а отчеты по подведению итогов представляются в профком для определения победителя по комбинату согласно условиям соревнования.

Коллективам агрегатов-победителей ежемесячно присуждается переходящий вымпел профкома и управления комбината, присваивается звание «Лучшая доменная печь», «Лучшая мартеновская печь», «Луч-

ший прокатный стан» комбината и выделяется из фонда материального поощрения денежная премия: для доменных печей №№ 1—8 — 150 рублей, для доменных печей №№ 9—10 — 200 рублей; для мартеновских печей три премии — 200, 150 и 100 рублей.

Премии коллективам мартеновских печей выплачиваются при условии:

а) 98-процентного выполнения заказов в недельном разрезе;

б) наличия брака в процентном выражении не выше среднецехового.

Первая, вторая и третья премии определяются в зависимости от степени перевыполнения установленных нормативов среднесуточной производительности.

Для прокатных станов — первенство присуждается коллективам двух станов с выделением денежной премии в соответствии со следующей шкалой:

блуминги №№ 2, 3, слябинг, станы 500, 300 № 1, 300 № 3 1-я премия — 400 руб., 2-я премия — 350 руб.;

станы 250 № 1, 2350, 1450, 2500 г/п соответственно — 300 руб., 250 руб.;

станы 250 № 2, 300 № 2, 450 — 200 руб., 150 руб.;

3-клетевой, 5-клетевой, 2500 х/п — 150 руб., 100 рублей.

Первая премия выделяется коллективу стана, если им выполнены все показатели по условиям соревнования, вторая — если не выполнен один показатель.

Коллективы мартеновских печей также премируются за увеличение стойкости свода (при непрерывном выполнении производственного плана) по следующей шкале:

ШКАЛА СТОЙКОСТИ СВОДА И РАЗМЕРЫ ПРЕМИЙ

Вес садки печи, т	Толщина свода в начале кампании, мм			Использование интенсификатора
	300	380	460	
200	290	320	—	без использ. интен.
260	310	330	—	
400	210	230	—	
одноканальн. 400	190	210	—	с использ. кислорода
трехканальн. 560	190	210	—	
860	—	170	185	
280×2	—	—	600	
Сумма премии в рублях	400	400	400	

ПРИМЕЧАНИЕ: 1) При увеличении стойкости свода сверх нормативов сумма премии всем коллективам увеличивается на 10 рублей за каждую плавку.

2) При увеличенном объеме ремонта против планового премия не выплачивается.

Коллектив агрегата, вышедший победителем шесть месяцев в году, награждается Почетной грамотой профкома и управления комбината, а портреты луч-

ших людей заносится на Доску почета с выдачей свидетельства и денежной премии: по 15 рублей рабочему и 20 рублей мастеру. Коллектив агрегата, уча-

стка, вышедший победителем девять месяцев в году, заносится в Книгу почета с выдачей свидетельства и денежной премии: рабочему — 20 рублей, мастеру — 25 рублей.

III. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПРОФЕССИЯМ

Индивидуальное соревнование по профессиям организуется в цехах.

Условия соревнования среди рабочих по профессиям и среди мастеров, а также условия соревнования между бригадами, участками, отделениями в цехах, а в каждом производстве и между цехами, разрабатываются и утверждаются администрацией и профсоюзными комитетами цехов и производств, исходя из конкретных производственных условий. Условия согласовываются с группой соревнования ОНОТиУ и профсоюзным комитетом комбината.

Для поощрения победителей соревнования выделяются соответствующие денежные средства из фонда материального поощрения. Цеховые комитеты, кроме присвоения звания лучшего по профессии в цехе, ежемесячно представляют в группу соревнования ОНОТиУ материалы для определения «Лучшего по профессии» по комбинату по следующим основным ведущим профессиям: передовой горновой, передовой сталевар, передовой вальцовщик, передовой машинист-оператор.

Обязательными условиями для определения победителя по этим профессиям являются:

1) перевыполнение плана по участку и нормы выработки;

2) улучшение качественных показателей (снижение выхода II сорта и безаказной продукции);

3) наибольшая экономия сырья, материалов, электроэнергии, топлива;

4) выполнение индивидуальных обязательств;

5) достижение роста производительности труда.

Каждому победителю по профессии вручается свидетельство о присвоении звания «Лучшего по профессии» и денежная премия в сумме 20 рублей.

1) наибольший процент перевыполнения плана по участку и нормы выработки;

2) улучшение качественных показателей (снижение выхода II сорта и безаказной продукции);

3) наибольшая экономия сырья, материалов, электроэнергии, топлива;

4) выполнение индивидуальных обязательств;

5) достижение роста производительности труда.

Каждому победителю по профессии вручается свидетельство о присвоении звания «Лучшего по профессии» и денежная премия в сумме 20 рублей.

Рабочий ведущей профессии, который три раза на протяжении года добьется во внутрикомбинатском соревновании звания «Лучший по профессии», заносится на заводскую Доску почета с выплатой денежной премии в сумме 15 рублей.

Рабочий и мастер, которые шесть раз на протяжении года добьются в цеховом соревновании звания «Лучший рабочий» и «Лучший мастер», заносится на заводскую Доску почета с выплатой денежного вознаграждения: рабочему — 15 рублей, мастеру — 20

рублей; девять месяцев в году — заносится в заводскую Книгу почета, с выдачей свидетельства и денежной премии: рабочему — 20 рублей, мастеру — 25 рублей.

Бригада, смена, участок, отделение, которые шесть месяцев в году добьются звания лучшего по цеху, совместным решением профсоюзного комитета и руководства комбината объявляются лучшими по комбинату и заносится на заводскую Доску почета с вручением денежной премии: рабочему — 15 рублей, мастеру — 20 рублей; девять месяцев в году — заносится в заводскую Книгу почета с выдачей свидетельства и денежной премии: рабочему — 20 рублей, мастеру — 25 рублей.

Рабочие и мастера, выполняющие свои обязательства и условия соревнования и добившиеся наилучших показателей в течение двух лет подряд, представляются профкомом и управлением комбината к награждению Почетными грамотами Министерства и ЦК профсоюза, а в течение трех лет подряд — знаком «Отличник социалистического соревнования» и поощрению ценными подарками или денежными премиями.

IV. УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ЗВАНИЕ КОЛЛЕКТИВА И УДАРНИКА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

Движение за коммунистический труд является составной частью социалистического соревнования. Целью — достижение высоких показателей в производственной деятельности и воспитание человека.

Основой движения за коммунистический труд считать индивидуальное соревнование. Обязательства индивидуальные и коллективные должны составляться на основе личных и коллективных творческих планов, охватывающих все стороны жизни и деятельности бригады, участка, цеха.

Вступившие в соревнование за коммунистический труд принимают обязательства:

— перевыполнять производственные задания;

— совершенствовать производство, вносить рационализаторские предложения;

— участвовать в разработке и внедрении научной организации труда;

— повышать качество продукции, не допускать брака в работе, аварий, поломок оборудования и механизмов;

— бороться за сокращение затрат материалов, сырья, топлива, электроэнергии и т. д.;

— передавать опыт друг другу, оказывать товарищескую взаимопомощь, постоянно проявлять творческую инициативу и активно поддерживать начинания новаторов;

— бороться за высокую культуру производства, за хорошее состояние охраны

труда и техники безопасности;

— систематически повышать деловую квалификацию, общеобразовательный и технический уровень знаний;

— активно участвовать в общественной жизни коллектива, в работе общественных бюро, обществ, союзов, народных дружин и других организаций, в оказании шефской помощи школе, совхозу, детскому саду и т. д.;

— вырабатывать в себе честность, высокую культуру, организованность, оперативность, сознательное отношение к порученному делу, воспитывать в себе лучшие моральные качества человека будущего.

Обязательства индивидуальные и коллективные пери-

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ 1970

одически на протяжении года проверяются (попутно с подведением ежемесячных итогов соревнования), соревнующиеся могут внести в них дополнения, определять новые рубежи.

Вопрос о присвоении рабочим и служащим звания «Ударник коммунистического труда» рассматривается по истечении года со дня принятия обязательств — в течение первых трех месяцев каждого года (до I, IV) — на сменных собраниях рабочих и служащих по представлению профгруппорга, мастера, начальника смены, участка.

Решение сменных собраний о присвоении этого звания представляется на утверждение цеховым комитетом и администрацией цеха. Но цеховой комитет и администрация цеха перед тем, как рассмотреть решение собрания, вывешивают в цехе, лаборатории, отделе списки кандидатов для всеобщего обозрения под рубрикой: «Ваше мнение, товарищи?».

Присвоение этого почетного звания производится тем рабочим и служащим, которые систематически выполняют свои обязательства, достигли высокой производительности труда и высокого качества продукции, проявляют бережливость и добиваются экономии материальных ценностей, оказывают помощь отстающим. При этом учитываются повышение технических и общеобразовательных знаний, поведение на производстве и в быту, участие в общественной жизни коллектива.

Рабочим и служащим, которым присвоено это звание, вручаются нагрудный знак «Ударник коммунисти-

ческого труда» и удостоверение. Вопрос о присвоении бригаде, участку звания «Коллектив коммунистического труда» рассматривается на общих собраниях или конференциях трудящихся цеха по представлению цеховых комитетов и администрации цехов также по истечении года со дня принятия обязательств данной бригадой, участком.

Звание «Коллектив коммунистического труда» может быть присвоено при условии систематического и устойчивого выполнения коллективом социалистических обязательств, условий внутрицехового и общекомбинатского соревнования, при обязательном соблюдении норм социалистического общежития, повышения культурно-технических, общеобразовательных знаний всеми членами коллектива. Обязательным условием является наличие в коллективе 2/3 трудящихся со званием «Ударник коммунистического труда».

Присвоение звания ударника, коллектива коммунистического труда членам ВЛКСМ или комсомольско-молодежным бригадам должно производиться с участием комитета или бюро комсомола.

Вопрос о присвоении звания «Коллектив коммунистического труда» цехам и производствам рассматривается на совместном расширенном заседании профсоюзного комитета и управления комбината. Коллективам бригад, участков, смен, цехов, которым присвоено звание коммунистического труда, вручается вымпел и свидетельство торжественно на собраниях, конференциях или вечерах.

Решение о присвоении по-

четных званий доводится до сведения всех работающих через наглядную агитацию, стенгазеты, широко освещается в печати, по радио и телевидению.

Коллективы, а также ударники коммунистического труда, ежегодно обязаны подтверждать почетные звания высокими показателями в труде и учебе, соблюдением норм коммунистической морали. В случае ухудшения показателей в работе, невыполнения обязательств и других требований коллективами, а также рабочими и служащими почетные звания на следующий период не подтверждаются. Подтверждение почетных званий коллективов и ударников коммунистического труда производится в течение первого квартала в том же порядке, что и присвоение этих званий.

Ударники, а также коллективы коммунистического труда, члены которых допустят нарушения трудовой и производственной дисциплины и аморальные поступки, должны обсуждаться на сменных и цеховых собраниях, а в отдельных случаях по совместному решению цеховых комитетов профсоюза и администрации, лишаться почетного звания в любое время.

Решения о лишении почетных званий широко доводить до сведения всех работающих. В случае установления фактов, когда коллектив принял заниженные обязательства, обсуждать это на цеховых собраниях, совместных заседаниях цеховых комитетов и администрации, подвергать общественному порицанию и, в отдельных случаях, не присваивать такому коллективу почетного звания.

Президиумом профкома и управлением комбината учреждена «Ленинская книга трудовых достижений в социалистическом соревновании в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». В Ленинскую книгу трудовых достижений заносятся все трудовые победы, которые будут достигнуты коллективами и передовиками производства в ходе досрочного выполнения задания пятилетнего плана и социалистических обязательств, принятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, и другие знаменательные события в жизни коллективов цехов, производств и в целом по комбинату. Трудовые достижения и знаменательные события должны быть отражены успешного решения вопросов технического прогресса, экономической эффективности производства.

Право ведения Ленинской книги трудовых достижений предоставляется каждому коллективу цеха или производства, принявшему на себя социалистические обязательства по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Обязательства должны включать в себя комплекс мероприятий, направленных на:

- досрочное выполнение плановых заданий 1969 года и I квартала 1970 года;
- обеспечение значительного роста производительности труда в сравнении с достигнутым уровнем;
- внедрение новой техники и новых технологических процессов;
- освоение новых видов продукции;

VI. УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ЗВАНИЕ „ЦЕХ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА“

Достижения коллектива комбината по увеличению объема производства и росту производительности труда во многом зависят от научного подхода к организации труда и систематического повышения производственной культуры.

Под высокой культурой производства подразумевается ритмичная работа предприятия, выдача продукции высокого качества, неуклонное повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции, активное внедрение новой техники и передовой технологии и непрерывное улучшение условий труда и быта работающих.

Для усиления работы коллектива комбината в этом направлении организуется соревнование за звание «Цех высокой культуры производства». В соревновании участвуют все цехи комбината.

Итоги соревнования под-

- повышение качества выпускаемой продукции;
- широкую механизацию и автоматизацию процессов и ликвидацию тяжелого ручного труда;
- экономии материальных и трудовых ресурсов;
- широкое внедрение хозяйственного расчета;
- постоянное совершенствование организации труда на научной основе;
- значительное повышение культуры производства и широкого внедрения производственной эстетики;
- улучшение условий труда и обеспечение его безопасностью;
- устранение причин, вызывающих производственный травматизм, снижение заболеваемости;
- повышение культурно-технического уровня трудящихся;
- активизацию деятельности общественных органов и объединений трудящихся (ПДПС, товарищеские суды и т. д.);
- укрепление трудовой и производственной дисциплины;
- улучшение работы учреждений культуры, спорта и бытового назначения.

Занесение в Ленинскую книгу трудовых достижений победителей в социалистическом соревновании, трудовых подарков коллективов бригад, участков и передовиков производства и др. важнейших событий будет производиться по совместному решению комитета профсоюза и хозяйственного руководства цеха, производства и комбината.

Ведение Ленинской книги возлагается на администрацию цеха и производства,

а по комбинату — на группу соцсоревнования ОНОТиУ и профком комбината.

Записи в Ленинской книге должны быть лаконичны и отражать содержание или характеристику того или иного трудового достижения, события и т. д.

В справках по социалистическому соревнованию, представляемых в ОНОТиУ, в краткой форме сообщаются записи, производимые в Ленинскую книгу трудовых достижений.

По истечении каждого квартала в цехах и производствах проводится массовая проверка хода выполнения социалистических обязательств, принятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, на общих собраниях трудящихся вносятся коррективы в обязательства, которые уже выполнены или близки к выполнению.

При окончательном подведении итогов Ленинского соревнования в апреле 1970 года должны быть определены победители и их достижения записаны в Ленинскую книгу. По решению комитета профсоюза и хозяйственного руководства цеха, производства (комбината) Ленинская книга подписывается руководителями коллектива, цеха, производства (комбината) и лучшими передовиками производства, руководителями участков, агрегатов, бригад победителей в социалистическом соревновании в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Ленинская книга трудовых достижений остается на вечное хранение в цехе, производстве, как реликвия славных дел коллектива.

V. СОРЕВНОВАНИЕ В ЧЕСТЬ СТОЛЕТИЯ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

Социалистическое соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина организуется между коллективами цехов по двум группам.

Первая группа: основные цехи горного хозяйства, металлургические цехи, прокатные цехи, коксохимическое производство.

Вторая группа: цехи главного механика, цехи главного энергетика, вспомогательные и подсобные цехи, обслуживающие металлургические.

Победителем в соревновании будет считаться тот коллектив, который успешно выполнит обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и выйдет наибольшее количество раз победителем в ежемесячном внутрикомбинатском соревновании, а также добьется наилучших результатов по итогам работы за квартал.

Социалистическое соревнование организуется также между коллективами агрегатов за звание «Победитель в соревновании в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» по следующим группам: доменные печи, мартеновские печи, станы горячего проката, коксовые батареи, горные участки, агрегаты резки и станы холодного проката, лудильные автоматы, локомотивы ЖДТ и ГУ.

Победителем в соревновании будет считаться коллектив, который выполнит

свои обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина при обязательном выполнении условий внутрикомбинатского соревнования (см. раздел «Для коллективов агрегатов») и успешно выполнит конкретный план технического прогресса по агрегату.

Коллективам цехов и агрегатов (кроме мартеновских печей), вышедших победителями при подведении завершающего итога соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, 22 апреля 1970 года поручить нести трудовую юбилейную вахту.

Для коллективов мартеновских печей управление и профсоюзный комитет комбината объявляют следующие условия соревнования:

УСЛОВИЯ соревнования коллективов бригад мартеновских печей на право проведения юбилейной плавки 22 апреля 1970 года

Соревнование бригад сталеваров за почетное право провести юбилейную плавку организуется в каждом мартеновском цехе.

Победителем в соревновании будет считаться коллектив, который выполнит социалистическое обязательство по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и достигнет:

1) наибольшего перевыполнения производственного плана;

2) наименьшего процента выхода брака по сравнению с предыдущим кварталом;

3) наибольшего процента выполнения заказов, но не ниже 99 в месячном разрезе;

4) отсутствия производственного травматизма и нарушений трудовой дисциплины;

5) выполнения мероприятий, намеченных конкретными планами технического прогресса.

Итоги соревнования под-

водятся ежеквартально. Окончательное подведение итогов соревнования будет проведено в апреле 1970 года по результатам работы за I квартал 1970 года, учитывая при этом работу коллектива в течение всего соревнования за период с момента объявления настоящих условий.

Коллективам цехов, которые вышли победителями по 1-й и 2-й группам, вручаются специально учрежденные Красные знамена управления и профкома комбината, а коллективам агрегатов — вымпелы, которые после подведения окончательных итогов остаются в цехах на вечное хранение. Кроме того, коллективы-победители будут награждены Почетными грамотами управления и профкома комбината и занесены в Ленинскую книгу трудовых достижений, а передовики производства занесены в Книгу чести комбината.

водятся по следующим пунктам:

- повышение уровня механизации и автоматизации технологических процессов по сравнению с предыдущим годом;
- улучшение технологии производства и качества выпускаемой продукции;
- повышение производительности труда;
- улучшение технического состояния сооружений, производственных помещений, сканков, механизмов и технологического оборудования;
- выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий труда (улучшение освещенности, состояния воздушной среды и т. д.);
- содержание бытовых помещений, столовых, комнат отдыха и гигиены в соответствии с санитарными нормами;
- содержание спецодежды (стирка, сушка, починка и т. д.);
- снижение производствен-

ного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости по сравнению с предыдущим годом;

— применение более эффективных средств индивидуальной защиты.

Материалы представляются в ОНОТиУ комбината не позднее 12 числа месяца, следующего за отчетным. Итоги подводятся один раз в квартал.

Коллективам цехов, вышедшим все пункты и добившимся роста производительности труда не менее чем на 6 процентов против соответствующего периода прошлого года, выделяются денежные премии в размерах на одного работающего по плану:

- для основных цехов — 2 руб., 1 руб., 50 коп.;
- для вспомогательных — 1 руб. 50 коп., 60 коп., 30 коп.;
- для непромышленных — 1 руб., 50 коп., 20 коп.

VII. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ

Оперативный учет результатов социалистического соревнования ведется в цеховых бюро технического нормирования и в группе соцсоревнования отдела научной организации труда и управления комбината.

Отчеты о соревновании представляются цехами в группу соцсоревнования ОНОТиУ ежемесячно не позднее 12 числа.

Представленные из цехов материалы с неточными показателями или позднее установленного срока не

рассматриваются на заседании производственно-массовой комиссии профсоюзного комитета комбината.

Отчеты по присвоению и подтверждению званий ударников и коллективов коммунистического труда представляются согласно установленным формам по состоянию на 1 апреля каждого года в ОНОТиУ комбината.

В случае лишения почетных званий, об этом сообщается в группу соцсоревнования ОНОТиУ на протя-

жении года по мере принятия решения в цехах и производствах.

Персональный учет ударников и коллективов коммунистического труда осуществляется также цеховыми бюро технического нормирования и группой соцсоревнования ОНОТиУ комбината.

Директор комбината
А. ФИЛАТОВ.

Председатель профкома
В. АРХИПОВ.

ЖИВУТ В ИНТЕРНАТАХ РЕБЯТА

Из молодых рабочих, проживающих в интернате, учатся в школах рабочей молодежи, в техникумах, институтах 934 человека, занимаются в спортивных секциях 252 человека, в художественной самодеятельности — 172 человека.

Эти цифры можно расшифровать, и тогда мы узнаем, что за ними — молодые металлурги, сидящие за партами, слушающие лекции. К занятиям надо готовиться — и для девятидесяти трех учащихся и студентов оборудованы всем необходимым учебные комнаты.

За этими цифрами — молодые атлеты, тури-

сты. Увлеченным спортом есть где тренироваться — спортивные залы при интернатах, стадион «Малютка» в полном распоряжении молодежи.

За этими цифрами — молодые энтузиасты, влюбленные в искусство песни, пляски... Эта любовь привела их на сцену. Но прежде — репетиции, где много споров и находок, прежде — упорная работа.

Эти цифры говорят и о другом — о труде воспитателей. Не один из жильцов интерната с благодарностью думает о человеке, который заставил его задуматься об учебе. А кто вместе с ним ломает голову над уравнениями и по-

могает найти литературу к очередной теме сочинения? Кто помог парню избавиться от зарождающегося пристрастия к хмельному и научил видеть вокруг уйму интересного?

Три больших дома вдоль самого большого проспекта — проспекта Ленина. Дома, в которых живут более двух тысяч молодых металлургов. И цифры, приведенные здесь, — далеко не исчерпывающее свидетельство того, как живут ребята с комбината.

Дом, ставший родным

ЭТО одно из тех писем, которые способны сказать больше, чем любой наш рассказ

«Здравствуйте, уважаемые Ольга Семеновна и Людмила Тихоновна!

Сегодня получил от вас письмо, за которое большое спасибо! Я вам весьма и весьма признателен за заботу о нас. Большое-пребольшое спасибо вам за все. Мы хорошо понимаем, что у вас много дел, вы очень заняты. И все же вы находите время писать нам, солдатам, вашим бывшим воспитанникам. Еще раз большое спасибо!

Служба у нас идет нормально. Каждый день насыщен до предела... Служба очень интересная. Много нового узнаешь... Большое внимание уделяется в армии общефизической подготовке. Мы, новички, стали намного здоровее, более подтянутыми.

Людмила Тихоновна, большое Вам спасибо за фотографии! Они напомнили мне о многих спортивных баталиях.

Здесь, в армии, мы часто вспоминаем дни, прожитые на «гражданке». Каждый делится своими впечатлениями. Бывает немного грустно... но кто-нибудь заиграет веселую мелодию на гитаре или на баяне, и сразу становится светлее на душе. Ведь мы — защитники Родины, и нам нельзя вешать носы...

Письма для солдата значат очень много, так как узнаешь через них о том, что нового в городе, у друзей... Мне пишут Сережа Беспалов, Юра Воробьев, Володя Буров, Володя Силонов. К сожалению, я не знаю, где Чепелев. Ведь мы призывались с ним вместе. Вначале вместе со мной был Коля Немытов из сто сорок пятой комнаты. Мы с ним быстро подружились, но, к сожалению, быстро расстались, и, где он, я не знаю.

Людмила Тихоновна! Кто живет в нашей бывшей комнате? В каком она состоянии? Надеемся, что и новички не уронят чести сто восемнадцатой.

Передайте привет всем сотрудникам интерната, огромный солдатский привет.

Рядовой Николай Шмидт.

о жизни в интернатах. Здесь слова искренней благодарности, короткие воспоминания о том, чем занимались в своем интернате. Говорит письмо и о том, что интернат сблизил и подружил ребят, приехавших из разных городов и сел страны, что стал им этот дом по проспекту Ленина родным, а люди, работающие и живущие в нем, — близкими.

В ИНТЕРНАТЕ я давно живу. Сначала в третьем, а вот уже больше двух лет — в первом. Для многих молодых специалистов, рабочих комбината интернат стал родным домом. И также, как если бы жили мы в родительском доме и до всего нам было бы дело, — так и здесь мы не можем не участвовать в жизни интерната.

Мое самое большое увлечение, пожалуй, — спорт. Есть люди, которые могут просто пойти на каток, просто выехать за город и кататься на лыжах. Это, конечно, тоже хорошо. Но я считаю, что это еще не все.

Спортивные соревнования между интернатами проводятся часто и по многим ви-

Зажги огонь в других

дам. В прошлом году в эстафете трех интернатов наш, первый, занял второе место, по зимнему футболу — первое. Участвовали мы и в военизированной эстафете.

А я занимаюсь лыжами. Очень люблю этот вид спорта. В прошлом году команда лыжников, которую я возглавлял, заняла первое место в соревновании между интернатами. А вообще к спорту я имею отношение и в более широком смысле. В культбюровете поручили мне вести спортивно-массо-

лыжи, плавание, занимается, а вот участвовать в соревнованиях... Моя работа, собственно, в том и заключается, чтоб привлечь жильцов нашего интерната к участию в массовых спортивных мероприятиях.

Можно, конечно, жить и без всех этих забот. Можно, но не стоит. Жизнь, состоящая только из своих интересов, — жизнь бедная. А нам, живущим в интернате тем более претит такое. Пусть твое увлечение будет не только твоим достоянием. Пусть твои увлечения помогут тебе сойтись с людьми — ведь общие интересы сблизят.

В. БУШМАНОВ,
электрослесарь цеха
КИП и автоматики.

Драгоценное время молодости

МОЛОДЕЖЬ, начинающие металлурги — это наши подопечные, ребята, за дела и поступки которых несем ответственность и мы работники интернатов. И, пожалуй, больше всего ответственны мы за то, чем занимаются ребята после работы, на что уходит у них драгоценное время молодости.

Многие из наших жильцов учатся и многие из них находят время заниматься в художественной самодеятельности, в спортивных секциях. Только в художественной самодеятельности нашего интерната участвует сто человек. Уже пять лет звучат голоса наших ребят со сцен Дворцов, клубов, красных уголков нашего города и подшефных совхозов.

С тех пор как в интернате был создан самостоятельный коллектив, участники его выступают на заводских смотрах. В прошлом году на таком смотре мы заняли первое место, после чего участвовали в областном смотре в Аше. Выступление было отмечено дипломом и денежной премией.

В этом году наш коллектив вышел на городской смотр. После просмотра программы несколько номеров было допущено на заключительный смотр. Жюри смотра особо отметило то, что в интернате создан хор из пятидесяти человек. Еще не высоко их исполнительское мастерство, но то, что такой коллектив создан и уже занял о себе — факт примечательный.

Есть у нас эстрадный оркестр, танцевальный коллектив, занимаются ребята и художественным чтением. Кстати, один из наших чтецов — Виктор Волгин — прошел на заключительный смотр.

И вот что хочется отметить. Ребята, занимающиеся в художественной самодеятельности — очень увлеченные, много времени отдают репетициям. Но от этого не страдают ни работа, ни учеба, и ни минуты у них не пропадает зря.

Руководит нашей художественной самодеятельностью Анатолий Кузнецов. Он инженер, работает в цехе благоустройства комбината, а живет в нашем третьем интернате. Анатолий — отличный пример того, как можно

организовать и увлечь ребят. Организаторские способности у него действительно замечательные. Он играет на баяне и руководит эстрадным ансамблем. Под его началом ставятся танцы, он занимается с чтецами.

Ядро нашего коллектива художественной самодеятельности — это и Владимир Возник из газового цеха, студент-вечерник, и Михаил Попков, и Федор Резник. Трудно назвать всех, но о всех можно сказать одно — эти ребята сумели найти себе дело по душе, сумели объединиться в дружный коллектив, который завоевал популярность и уважение.

Н. АЛЕКСАНДРОВА,
директор интерната № 3.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Вторник, 3 марта
ЦТ. 19.15 — «Проданные души». Публицистический очерк. 19.45 — «Население о гражданской обороне». 20.05 — Для детей. «Музыкальный теремок». 20.30 — «Ленинский университет миллионеров». Актуальные вопросы научного коммунизма. «Советский народ — единая интернациональная семья». 21.00 — Русская песня. Встреча с композитором Н. Кутузовым. 21.40 — «Варькина земля». Премьера четырехсерийного художественного телефильма. 2-я серия. 23.15 — «Мастера экрана». Рина Зеленая. 00.30 — Бетховен. Третья симфония. 01.30 — «На зим-

ней спартакиаде народов РСФСР».

Среда, 4 марта
ЧСТ. 17.30 — «Руку, товарищ техника!» Механизаторский всеобуч молодежи.

МСТ. 18.20 — Художественный фильм. 19.40 — Передача для мам. 20.40 — Киножурнал. 20.50 — Новости.

ЦТ. 21.00 — Наука — производству». Тележурнал. 21.30 — «Варькина земля». Премьера четырехсерийного художественного телефильма. 3-я серия. 23.00 — Чемпионат мира по фигурному катанию. Парное катание. Произвольная программа. В перерыве — «На зимней спартакиаде народов РСФСР».

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ

Коллектив трудящихся мартеновского цеха № 3 скорбит по поводу смерти старейшего работника цеха ИЛЬНИЦКОГО Ивана Яковлевича и выражает соболезнование родным и близким покойного.



НА МОТОГОНКАХ.

Фото Н. Нестеренко.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; об- щина — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.