

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Радостная весть пришла в Магнитку. Коллектив металлургов комбината за успехи, достигнутые на ленинской вахте,

**НАГРАЖДЕН
ЛЕНИНСКОЙ
ЮБИЛЕЙНОЙ
ПОЧЕТНОЙ
ГРАМОТОЙ**

Завтра в театре состоится торжественное собрание металлургов по случаю вручения коллективу высокой награды.

На этом снимке вы видите сварщика нагревательных колодцев блюминга Михаила Ивановича ЧЕРНЯВСКОГО.

Передовик производства ведет большую общественную работу. Он партгрупорг в своей семье.

Фото Н. Нестеренко.



КОМСОМОЛЬЦЫ И МОЛОДЕЖЬ!

10 апреля в 16 часов в кабинетах начальников цехов по селекторной связи будет проведено общекомбинатское комсомольское собрание.

Всем секретарям комсомольских организаций обеспечить явку комсомольцев в кабинеты начальников цехов и в красные уголки, где есть радиосвязь.

А в 19 часов 05 минут настройте свои приемники на волну первой программы радиовещания! В это время начнется всесоюзное комсомольское собрание: «По-ленински работать, учиться и жить».

Завком ВЛКСМ.

СУББОТНИКОВ ПОРА

НЕДАВНО созданный в горном управлении штаб по проведению массового коммунистического субботника провел заседание, на котором была выработана программа действий горняков и каждому цеху, участку было дано конкретное задание.

Одиннадцатого апреля будет самый массовый субботник, в нем одновременно примут участие около 2 тысяч человек. Всего же в субботниках будут участвовать 4700 горняков. По прибли-

зительным подсчетам они заработают не менее 10—12 тысяч рублей. Некоторые коллективы уже внесли свой вклад в фонд досрочного завершения пятилетнего плана. Например, почти все бригады экскаваторщиков рудника потрудились на одном из самых «узких» в весеннее время участков рудника — в путевом хозяйстве. На 7 апреля поработали на субботниках уже 850 труженников горного управления.

Л. ХАБАРОВ.

2 АПРЕЛЯ эмалировщики третьей бригады цеха металлопосуды на своем собрании решили, что каждый из них должен отработать на субботнике в фонд пятилетки полную рабочую смену — 7 часов 40 минут.

На следующий день первым вышло на субботник звено Нины Кандауровой. Все члены звена потрудились отлично. Сменная норма была выполнена на 105 процентов, выход продукции первого сорта составил 80 процентов, что почти вдвое выше планового показателя.

Инициативу бригады № 3 поддержал весь коллектив цеха.

В. ТАТАРИНЦЕВА, эмалировщица,
К. ПРАЧ, мастер цеха металлопосуды.

**МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛ**

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 43 (4763)
Год издания 31-й

ЧЕТВЕРГ, 9 апреля 1970 года

Цена 2 коп.

СТАЛЕВАРЫ ДВУХВАННЫХ ПЕЧЕЙ ОБМЕНИВАЮТСЯ ОПЫТОМ

НА ПУТИ К МИЛЛИОННОМУ РУБЕЖУ

Двадцать девятую сталеплавильную печь первого мартеновского цеха в ночь на 7 апреля остановили на большой холодный ремонт. Этот ремонт был запланирован еще на март, но в прошлом месяце агрегат был в хорошем состоянии.

И вот закончилась самая продолжительная на двухвальной печи межремонтная кампания. В течение ее было выдано 639 плавков. Это самая высокая стойкость сталеплавильного агрегата в истории нашего комбината.

За первые шесть суток апреля до ремонта бригады сталеваров Владимира По-

номарева, Антона Ракицкого, Валентина Торина и Виктора Мешкова выдали дополнительно к плану почти 600 тонн стали.

В марте коллективом двадцать девятой печи было достигнуто максимальное в истории агрегата производство — сто тысяч триста тонн стали. Такого рекордного производства сталеплавильщикам двухвальной удалось достичь за счет применения самого передового опыта и передовой техники, за счет умелого использования на практике научных открытий, за счет энтузиазма всего коллектива.

В 1970 году сталеплавильщики передовой печи обязались перекрыть миллионный рубеж, выплавить один миллион пятьдесят тысяч тонн металла. Итоги работы в первом квартале показывают, что двухвальная печь сейчас работает на уровне выше одного миллиона ста тысяч тонн стали в год. Сверх плана и обязательств выданы уже тысячи тонн стали.

На днях в Магнитогорск приехали представители череповецких сталеплавильщиков. Делегация из северной Магнитки, возглавляемая начальником мартеновского

цеха А. А. Алымовым, состоит из сталеплавильщиков двенадцатой двухвальной печи.

Гости знакомятся с организацией работ у наших сталеплавильщиков на двухвальной печи, изучают опыт магнитогорских коллег, перенимают все передовое, что есть на вооружении у наших мастеров огненной профессии. Череповчане рассказали сталеплавильщикам Магнитки, как им удается выплавлять свыше миллиона тонн стали в год на своей двухвальной печи.

М. КОТЛУХУЖИН.

ГДЕ И СКОЛЬКО МЫ ТЕРЯЕМ

ВАГОНЫ С СЮРПРИЗОМ

Может быть, не каждый рядовой мартеновец, но уж во всяком случае любой из руководителей сталеплавильного производства знает, какое большое значение для обеспечения бесперебойной высокопроизводительной работы мартеновских агрегатов имеет продукция огнеупорного участка цеха вспомогательных материалов. Как сказал один из руководителей цеха вспомогательных материалов, весь этот участок работает на мартеновский передел.

Отсюда сталеплавильщикам комбината доставляются очень нужные им торкрет-порошок и щебенка для разжиживания

шлака, которые получают на участке путем переработки боя шамотного и хромомagneзитового кирпича. Битый кирпич поступает на участок из мартеновских цехов. Казалось бы, мартеновцы должны проявлять максимум заботы о том, чтобы снабжать коллектив этого участка доброкачественным сырьем и тем самым способствовать его нормальной работе. Однако они нередко используют железнодорожные вагоны для того, чтобы доставить на участок такие «ма-

териалы», которые там совершенно никому не нужны: металлолом, древесные отходы и просто мусор. Все это часто аккуратно прикрывается сверху слоем битого кирпича.

26 марта в думпкаре № 2130, поступившем на участок из третьего мартеновского цеха, вместе с боем хромомagneзита оказалось большое количество металла и древесных отходов. Не пожалели металла для работников огнеупорного участка и в первом мартеновском цехе, когда загрузили вагон

№ 2489 (он был отправлен из этого цеха 29 марта). А 30 марта мартеновцы преподнесли сразу несколько сюрпризов: в думпкаре № 2410 (отправлен из мартеновского цеха № 1) оказалось много мусора и металла, в думпкаре № 2101 (привез из мартеновского цеха № 3) шамотный бой был смешан с металлом, в думпкарах №№ 2520 и 2479 шамотный бой наполовину был смешан с мусором.

А у коллектива участка с каждым из таких вот думпкаров с

сюрпризом забот полон рот: приходится потом по камушку, по кирпичику отсортировать то, что служит сырьем, от всего ненужного. Конечно, в вагоне битого кирпича может оказаться скрапина-другая или немного мусора — без этого трудно обойтись мартеновцам. Но по полвагона — это уж слишком. То, что не идет в переработку, оседает на участке мертвым грузом и мешает людям работать. Мартеновцы отлично знают об этом: в феврале нынешнего года

их бригаде из семи человек пришлось две недели поработать на участке, чтобы помочь навести там порядок. Скоро, видимо, им опять придется отряжать туда людей, потому что на участке нет свободных рук для того, чтобы заниматься уборкой.

Наверно, есть смысл особо подчеркнуть тот факт, что в мартеновском производстве заняты в основном одни мужчины, а на огнеупорном участке цеха вспомогательных материалов — наоборот, почти одни женщины. Так что каждый вагон с сюрпризом ставит мартеновцев в довольно неловкое положение.

Ю. САШИН.



Успешно несет трудовую вахту коллектив формовщиков участка мелкого литья фасонно-чугунолитейного цеха, выполняющий заказы досрочно и высококачественно.

НА СНИМКЕ: группа передовых труженников участка (слева направо): Николай Ильич СЕВАСТЬЯНОВ, Григорий Петрович БУТЯКОВ, Анна Ефимовна БОГАТЫРЕВА и Надежда Николаевна ПАРФЕНОВА.

Фото Н. Нестеренко.

ПРИ беглом ознакомлении с работой БРИЗа основного механического цеха впечатление складывается в целом хорошее.

За три месяца этого года здесь подано свыше восьмидесяти рационализаторских предложений, из которых реализовано шестьдесят пять с экономическим эффектом 13,5 тысячи рублей. Это неплохо, если иметь в виду, что за год коллективу предстоит за счет внедрения предложений сэкономить 50 тысяч рублей. Срывов по техническому творчеству не наблюдалось. Есть в цехе толковые, признанные и всеми уважаемые рационализаторы: Иван Филиппович Малтыс, слесарь по ремонту оборудования, мастер слесарного отделения Борис Андреевич Сиягин, электрик Аркадий Николаевич Кузнецов и многие другие. Словом, впечатления неплохие. При беглом ознакомлении.

Но случай — письмо в редакцию, за ним — многочисленные беседы с рабочими — заставили меня пристальнее взглянуть на работу цехового БРИЗа. Оценить ее точнее, объективнее.

Работает в цехе Иван Яковлевич Савинков, шлифовщик третьего станочного отделения. Коммунист. Свой рабочий долг видит в том, чтобы в течение года как минимум два-три предложения разработать и подать в БРИЗ. Однако подать предложение, оказывается, куда проще, чем осуществить его. Словно пощучьему велению оно может очутиться в долговом ящике, а новатор — в положении человека, страдающего от своей собственной активности. Иван Яковлевич не сетует на невнимательность и небрежность руководителей цеха в этом важном деле. Напротив, они тоже просят подавать предложения, даже настаивают на этом.

Ивана Яковлевича беспокоит другое. В течение года, с момента подачи предложения, он не знает, кто же должен внедрять то, что он предложил. Да и сейчас, как он утверждает, до ясности еще далеко. Рабочие о БРИЗе

говорят: «Полгода циркулем могут проводить — толку никакого». А ведь предложения, принятые БРИЗом, как правило, дают экономию, улучшают качество труда, повышают его производительность. Поэтому необходима четкая, заранее спланированная, обдуманная система работы БРИЗа, чего, к сожалению, как раз не наблюдается.

Старожилы помнят былые времена, когда интэрьер цеха украшала хорошо оформленная доска, взглянув на которую, можно было узнать о ходе выполнения поданных

ные, тогда-то и учились рационализаторы творческому подходу к делу. Отсутствие постоянного графика внедрения приводит к тому, что тех, от кого непосредственно зависит успех дела, надо упрашивать, договариваться, находить с ними, так сказать, «общий язык». Иными словами, подавший предложение вынужден вписывать в него того человека, от кого прямо зависит судьба новшества.

Давно предана забвению в цехе и моральная сторона рационализаторства. Мало того, что о хо-

ми, появляются различные догадки и тому подобные нежелательные явления. Слухи эти — прямое следствие того, что до сведения коллектива не доводится ход внедрения рацпредложений.

Было бы ошибкой думать, что явления, о которых я рассказывал, случайны и возникли на днях.

В 1966 году группа рационализаторов, в числе которых был электрокарщик А. Манченко, подала рацпредложение, направленное на изменение технологии обработки букс под вагонные тележ-

жения эти различны, нет в последнем из них никакого плагиата. Но «дело» все-таки существовало и существует, оно — ярчайшее доказательство того, к чему может привести отсутствие гласности в работе БРИЗа, безразличное отношение к отклоненным предложениям, во-первых, и во-вторых, подтверждает мысль о том, что, образно говоря, брешь в работе БРИЗа пробита не сегодня, не вчера, а существует давно.

В 1964 году всего в цехе было внедрено 274 предложения, а в 1969 — 258, то есть на 16 предложений меньше. И это тогда, когда технический прогресс определяет лицо каждого цеха, когда настоящий успех немислим без рачительного хозяйствования, когда экономии производственных ресурсов уделяется первостепенное внимание.

Может возникнуть вполне закономерный вопрос: за счет каких же возможностей добиваются коллектив определенных результатов в рационализаторстве? Все ли здесь верно? Сомнений в этом быть не должно. Сделанного не отнимешь, не зачеркнешь. Оно заслуженно. Спасает же БРИЗ, пожалуй, единственное — это то, что коллективы участков, принимая социальность, намечают определенные задачи по техническому творчеству. А задачи — на то они и задачи, чтобы их решать. И ни на йоту выше взятой программы. Потому что изобилие предложений воспринимается руководством цеха как дополнительные хлопоты. А что за всем этим стоят люди — в расчет не берется; поэтому-то и не видно в цехе настоящего роста технического творчества трудящихся.

В работе цехового БРИЗа, как мы убедились, есть свои светлые и теньевые явления, корнями уходящие в прошлое цеха. Пока еще явления эти в равной степени определяют характер работы БРИЗа. Чтобы нарушить это «гармоническое единство», мне кажется, особой смекалки не требуется.

В. КУЧЕР.

ЕСЛИ ВЗГЛЯНУТЬ ПРИСТАЛЬНЕЕ

В ОСНОВНОМ МЕХАНИЧЕСКОМ ЦЕХЕ
НЕТ МОРАЛЬНЫХ СТИМУЛОВ
ДЛЯ ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА

предложений. В любую минуту заинтересовавшийся мог узнать, сколько подано рацпредложений, сколько внедрено, что это дало коллективу. Видели авторов, знали сумму вознаграждения, знали и за что отклонено то или иное предложение. Сейчас же пожелтевшие и почерневшие от времени фотографии лучших новаторов — единственное свидетельство того, что в цехе ведется рационализаторская работа. И только. Отсутствует постоянный график внедрения предложений, не назначаются (или очень редко) ответственные лица. Все это приводит к тому, что в цехе все больше становится людей, охладивших к поиску.

Когда была доска показателей по внедрению предложений, заинтересованные могли видеть, что отклоняются только неэффективные предложения или малоэффектив-

де выполнения рацпредложений здесь избегают говорить громко, — самому рационализатору не считают нужным доложить о том, принята или нет его идея. Случается, автор вспоминает о своем новшестве только в тот момент, когда получает в расчет лишнюю десятку. Такое отношение наносит моральный ущерб коллективу. Желают этого или нет руководители цеха, но почетное вознаграждение превращается в обыденную выплату денег. А ведь можно найти множество способов отблагодарить того или иного рационализатора. И премию ему выписать и, скажем, на собрании, при всех, сказать в его адрес несколько добрых, теплых слов. Но в БРИЗе царит мирная сонливость.

А в коллективе тем временем растет недовольство, обростает оно слухами, малыми и больши-

ми. Предложение было отклонено бывшим начальником ЦТЛ УГМ т. Шемявичем. Причины отклонения рационализаторам не были сообщены. А когда в 1968 году идея обработки букс, технически более обоснованная и совершенная, нашла свое воплощение в практике, А. Манченко и его друзья, естественно, показали, что именно они первые и именно так предлагали изменить технологию обработки букс. И были поражены, узнав, что не они, а другие (в частности, т. Шемявич) являются авторами нового предложения, забыли о том, что их предложение значительно отличается от настоящего. Возникло «дело об украденной идее», которое до настоящего времени остается открытым.

Мне показывали чертежи обоих предложений, познакомился я и с содержанием их. Предло-

ТРИ ВОПРОСА МОЛОДЫМ

1. Каков твой вклад на ленинской трудовой вахте?

2. Рабочая смена закончилась. Чем живешь потом?

3. Что в твоих планах на юбилейный год?

Отвечает учащийся ГПТУ № 13 Геннадий БУРАК.

У НАС главное все — и учеба, и практика. Кроме дисциплин, связанных с будущей специальностью (после окончания училища я буду работать оператором), нам преподают и общеобразовательные, из курса средней школы. Через год вместе со свидетельством о присвоении специальности оператора мы получим и свидетельство об окончании средней школы.

Нравится мне работа оператора. На практику в третий листопрокатный цех хожу с удовольствием. Иногда доверяют управлять агрегатом самостоятельно.

В начале этого учебного года мы самостоятельно обслуживали агрегат резки. Замечаний тогда я никаких не получал. Агрегат резки не очень сложен, и им управлять мы уже научились.

В О-ПЕРВЫХ, занимаюсь, готовлюсь к очередным урокам. Увлекаюсь спортом. Второй год хожу в лыжную секцию. У меня первый разряд по лыжам. Но это зимой. А летом — легкая атлетика. Сейчас начал сезон, занятия в секции очень напряженные, каждый день.

По выходным вместе с другими комсомольцами я дежурю в многолюдных районах города. Наша задача — помогать милиции в борьбе с преступниками.

О ЧЕНЬ хочется самостоятельно управлять агрегатом обезжиривания. Вот тогда, мне кажется, я почувствую себя настоящим рабочим. На третьем курсе, может быть, нам и доверят этот агрегат.

Приближающийся летние каникулы мы хотим провести вместе, всей группой. Будет ли это поход, или же поездка по каким-то местам, я еще не знаю. Очень хотелось бы побывать в Ленинграде.

БРАТЬ ПРИМЕР С КОГО МОЛОДЕЖНАЯ БРИГАДА СТАЛЕВАРА КАПЛИНА

Бригада сталевара Владимира Каплина, обслуживающая печь № 2 второго мартеновского цеха, отличается от многих других цеховых бригад своей молодостью: самому старшему в этом коллективе не дасть и тридцати пяти лет, а самому младшему — Виктору Наумову — около двадцати. Виктор и двух лет еще не отработал в цехе, но завоевал уже прочный авторитет среди сталеплавыльщиков. Говорят, чтобы узнать человека, нужно с ним пуд соли съесть. Видимо, быстро «раскусили» Виктора его товарищи по труду, если, несмотря на его совсем небольшой стаж работы в цехе, избрали его комсоргом бригады. Комсомольцы не ошиблись в выборе: Виктор слышит самым активным комсоргом цеха. У него постоянно множество неотложных дел: то «Молнию» нужно выпустить, то «Крокодил», то витрину оформить — словом, сделать все, чтобы каждый, кто входит в бытовое помещение цеха, при желании сразу же мог узнать и о хорошем и о плохом в жизни коллектива.

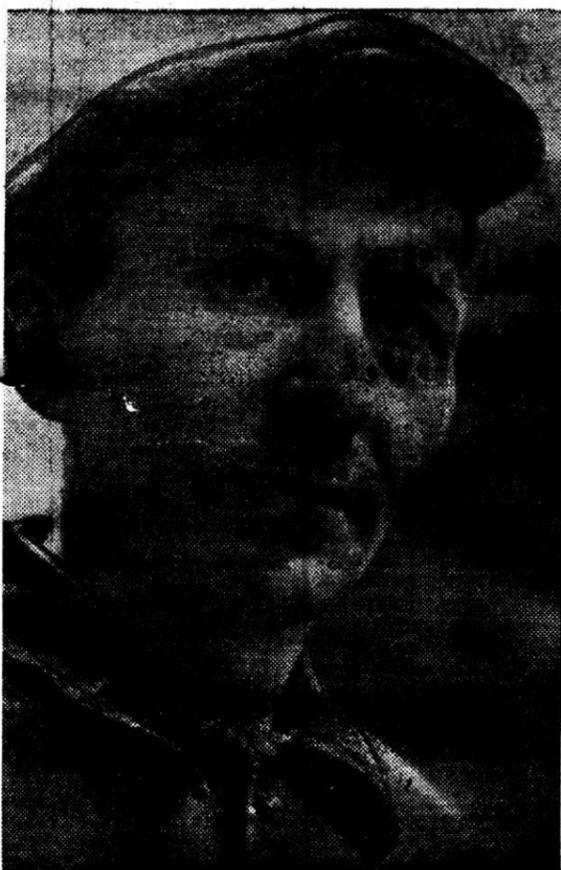
Кто знает, попади Виктор в другую какую-нибудь бригаду — может быть, и не раскрылся бы он тогда полностью как активист. Наверно, повезло ему все-таки в какой-то мере, что он попал в тот дружный коллектив, в котором сейчас трудится. На полную мощность работает печь № 2. Бригаде сталевара Каплина удалось выдать скоростную плавку экспортного металла: она была выпущена на час раньше графика. Сейчас на печи опять стоит лязганье металла: началась подготовка к очередной плавке, в агрегат загружается металлолом. Машинист завалочной машины Николай Светличный четко выполняет свои обязанности. А тем временем Борис Демин, первый подручный сталевара, и Виктор Наумов готовят стальную легку к следующему выпуску металла. Под руками у подручных и необходимый инструмент, и магнетитовый порошок. Чувствуется слаженность в действиях бригады Каплина. А она, эта бригада, лишь частица того крепкого, спаянного коллектива,

каким является комсомольско-молодежный коллектив печи № 2. Совместными усилиями бригады, обслуживающей этот агрегат, в марте выдали сверх плана более тысячи тонн металла, за пять дней апреля дополнительно к заданию сварили еще 275 тонн стали.

...Закончилась трудовая смена. Сталевар и его помощники пошли на отдых. Каждого из них ждет дома свое любимое занятие. Демин и Каплин любят на досуге выехать за город, посидеть с удочкой в руках. Не всегда выпадает на их долю рыбацкое счастье, иной раз рыбы едва хватает на то, чтобы кошку накормить, но как бы то ни было, оба всегда появляются в цехе полные впечатлений, хорошо отдохнувшие. А Виктор Наумов уже сейчас задумывается над тем, как организовать в своем квартале футбольные состязания ребятишек: ведь на дворе уже полной хозяйкой чувствует себя весна и пора наводить порядок на футбольном поле...

А БУРЕ,
рабкор.

Один из передовых тружеников третьего листопрокатного цеха старший лудильщик коммунист Инсаф Нурсеин ГИЗАТКУЛОВ. Свой большой опыт Гизаткулов передает товарищам по работе, проводя школу передового опыта. Коллектив активно работает на контроле он трудится, записан в общекомбинатскую ленинскую Книгу почета.
Фото Н. Нестеренко.



● НАМ ОТВЕЧАЮТ

НАМЕЧЕНЫ МЕРОПРИЯТИЯ

Статья «Некоторые», опубликованная в газете «Магнитогорский металл» 24 января 1970 года, обсуждалась на партийном собрании, на заседании педагогического совета, на общих собраниях учащихся в учебных группах.

Коллектив училища считает, что критика в адрес училища, высказанная в статье «Некоторые», правильно отражает недостатки в работе коллектива. Намечен ряд мероприятий по предупреждению подобных явлений.

Мастеру группы № 64, в которой учились «некоторые», А. Ф. Кривобокву указано на слабую воспитательную работу с группой.

И. БЕСПАЛКО,
директор ГПТУ № 19.

ОТ ХОРОШЕГО самочувствия, бодрого настроения — зависит многое и прежде всего успех в труде.

Но хорошее самочувствие немислимо без крепкого здоровья. Это хорошо знают доменщики, сталеплавыльщики, прокатчики — все труженники Магнитки. Именно поэтому, когда на комбинате подводятся итоги работы, когда отмечаются передовики, металлурги говорят добрые слова благодарности медикам, людям, стоящим на страже их здоровья.

Хорошо трудятся на Ленинской вахте металлурги. Много раз завоевывают они первенство во Всесоюзном соревновании предприятий черной металлургии. Ни зима, часто увеличивающая простудные заболевания, ни эпидемия гриппа не нарушили ритм работы, металлургов. Сказалась огромная лечебная и профилактическая работа.

В штабе здоровья (так нередко называют медсанчасть), как и у металлургов, есть свой план. Только отражает он не тонны продукции, а лечебно-профилактическую работу с теми, кто выпускает эту продукцию. Задача медиков не только в том, чтобы вылечить, но и в том, чтобы не допускать заболеваний. С этой целью, кроме прививок и различных профилактических осмотров, медицинские работники проводят беседы и занятия в университете здоровья, выступают с лекциями и выпускают сани-

тарные бюллетени, проводят различные смотр-конкурсы.

За последнее время работники здравпунктов цехов комбината обучили более восьми тысяч человек, которые стали активными помощниками службы здоровья. С помощью медиков на комбинате открыто 42 комнаты гигиены женщины.

С каждым годом в це-

нии в честь 50-летия Советской власти. Об этом говорят и факты. За последние десять лет заболеваемость металлургов снизилась на двадцать пять процентов, травматизм уменьшился более чем в два раза.

В медсанчасти комбината применяется сорок видов физиотерапевтического лечения. Врачи широко используют диодинамические токи, ультразвуковую и микроволновую терапию, самые разнообразные методы лечения кислородом, водно-грязелечение. Для больных, прошедших основной курс лечения и нуждающихся в отдыхе и продолжении лечения под наблюдением врача, открыто загородное отделение стационара медсанчасти на Банном озере.

В нынешнем году должен быть оборудован кабинет функциональной диагностики, в ближайших полтора года несколько зубоорудных установок будут заменены на турбинные. Будет продолжено строительство третьего корпуса больницы, первое терапевтическое отделение будет перестроено в кардиологическое. Словом, работники медсанчасти делают все, чтобы металлурги трудились успешно. Знания, умение опытных медработников А. Г. Миновой, А. М. Серкиной, Е. А. Буга, К. А. Рейсман, М. В. Бачуриной, З. М. Лембергской и многих других направлены на укрепление здоровья творцов металла.

Л. ЯНЧЕНКО.

Для
здоровья
творцов
металла

хах увеличивается количество отлично действующих санитарных постов. Восьмой год несет почетную обязанность руководитель санпоста мастер ремонтного участка коксохимического производства А. Д. Халин. Активиста ведет большую работу, результаты которой говорят сами за себя. В коллективе все реже происходят случаи травматизма и заболеваний, растет производительность труда.

Коллектив медсанчасти достиг немало. Об этом свидетельствует и знамя, врученное медсанчасти, — победителю в соревнова-

Для чего же туннель?

Сегодня у «Крокодила» — день вопросов. Ответы ждем.



Это сооружение, именуемое туннелем, находится за первой проходной. Предназначено оно для удобного прохода под шоссеной дорогой, в целях улучшения, недопущения и т. д. Продукции туннель, естественно, не производит. Но затраты на него есть. Во-первых, получают зарплату работники цеха благоустройства, которые ведрами носят воду из туннеля. Во-вторых, — затраты самих пешеходов на новую обувь, на лекарства от простудных заболеваний и т. д.

Кому я ни задавал вопрос: «Для чего нужен такой туннель, ходить в котором можно разве только по стенкам?», — ничего вразумительного не услышал.

Может быть, ответ даст заместитель главного инженера комбината т. Чилачава?

Блюмс ЧУГУНКИН.



ЧТО В ПАКЕТЕ С МОЛОКОМ?

нарушении гигиены труда.

В то время, когда на комбинате идет общественный смотр по коммунистическому отношению рабочих к своему здоровью и здоровью окружающих, работники филиала столовой № 13 во главе с заместителем заведующей А. А. Яцун не принимают никаких мер, чтобы замороженное молоко в продажу не поступало. Неужели им надо объяснять, что это

ведет к росту заболеваемости среди рабочих четвертого листопрокатного цеха?

Задно хочется обратить внимание на другое.

В филиале столовой № 13 буфет работает только в утреннюю смену, в вечернюю же и ночную смены работает лишь раздатка горячих блюд. А ведь почти каждый во время обеденного перерыва желал бы купить табачные изделия, спички, или фруктовую

воду и другую мелочь. Разве нельзя сделать так, чтобы и в вечернюю и в ночную смену трудящиеся цеха имели возможность купить все необходимое? В других цехах это давно налажено.

А. ЧУЖМАРОВ,
машинист крана,
Н. ЛИСОВОЙ,
ушаковщик,
М. ШЕШЕТНЯК,
подкрановый рабочий
листопрокатного
цеха № 4.

ДОМЕНЩИК — ЗНАЧИТ, ФИЗКУЛЬТУРНИК!

И в спорте застрельщики



Трудно поверить, что на таком «трудоемком» участке производства, как доменный цех, может существовать и развиваться год от года крупнейший физкультурный коллектив.

А между тем это так. Почти каждый рабочий, мастер или инженер цеха не чуждается спорта — охотно участвует во всех спортивных мероприятиях.

Дорожку к спорту проторили энтузиасты, несколько человек. По мере того, как их товарищи испытывали на себе благотворное влияние физических упражнений, поборников спорта становилось все больше, организация увеличивалась, как снежный ком.

Побудительной причиной такого прогресса был не только личный опыт рабочих — сказались одобрительные отношения руководителей к этой важной задаче, их пример.

Недавно начальникам участков и служб доменного

цеха был вручен приказ. Приводим его почти дословно: «Распоряжение № 275. 1 апреля 1970 года. В целях улучшения спортивно-массовой и оборонной работы в коллективе с 6 по 10 апреля предлагаю провести весенний легкоатлетический кросс по следующему графику: первая бригада — 6 апреля с 10 часов, вторая бригада — 6 апреля с 17.30 часов...»

Ответственность за проведение кросса возлагается на начальников участков, смен, мастеров, физоргов бригад и цеховых советов ДСО «Труд».

Начальник доменного цеха Н. Крюков.

Достаточно красноречивый документ, не правда ли? Он составлен не формы ради, не для отписки.

Наряду с другими первоочередными задачами цеха на оперативках обсуждаются результаты спортивно-массовой работы, отчеты физоргов заслушиваются на заседаниях профсоюзной и партийной организаций цеха.

А результаты недавних внутриводных соревнований таковы: 328 доменщиков участвовало в конькобеж-

ном первенстве, 130 — в поднятии тяжестей, 270 — в лыжном кроссе, 50 — в соревнованиях по настольному теннису.

В кроссе же, по предположению физоргов, должны принять участие не менее 700 человек, потому что зачет ставится в том случае, если каждая бригада выставит команду из пятидесяти человек.

Чтобы не возникло ложных представлений, скажу сразу, что в бригадах никого не вынуждают заниматься физкультурой; люди, подогреваемые интересом, вызываются сами посостязаться в силе и ловкости с другими коллективами, тем более, что их руководители тоже участвуют в соревнованиях. Вот, например, Юрий Петрович Неведров. Несмотря на сорокалетний возраст, в котором, как утверждают некоторые специалисты, трудно достичь высоких спортивных результатов, он в беге на 10 километров выполнил норму второго разряда. Разумеется же, что в смене Неведрова нет противников физкультурных занятий — бригада в этом отношении очень активна. Неведров в цехе не-

официально считается главным рыбаков-спортсменом.

Оздоровительная кампания день ото дня принимает все больший размах. Доменщики, например, не мыслят себе отдыха без занятий спортом. Выезжая в Абзаково, где создана крупнейшая на комбинате загородная база отдыха, доменщики вызывают на поединки соседей — горняков или работников ЦЗЛ, устраивают товарищеские встречи теннисистов, шахматистов, волейболистов, регбистов...

Доменный цех славится передовыми начинаниями в труде, но и в спортивно-оздоровительной работе они тоже застрельщики. «Неделя здоровья», впервые на комбинате объявленная здесь, надо полагать, получит широкое распространение.

В этом сезоне у доменщиков предусмотрены в «Неделе здоровья» соревнования по трем видам спорта — легкой атлетике, гребле, плаванию.

Различные соревнования, способствуя укреплению здоровья тружеников цеха, в то же время являются «мотором спортивных сил». Благодаря им удалось открыть в молодежной среде

спортивные таланты. Горновцы Симон и Гайнутдинов в лыжных гонках выполнили нормативы второго разряда, а всего с начала проведения первой в цехе «Недели здоровья» почти тридцати доменщикам присвоены спортивные разряды, из них десяти — вторые.

Не удивительно, что коллектив доменного цеха занял первое место в общекомбинатском конкурсе на лучшую постановку спортивно-массовой работы.

Возможности в развитии физкультурно-массовой работы в цехе далеко еще не исчерпаны. Решено методом социологических исследований определить интересы трудящихся, направление их увлечений в спорте. Образцом подобных исследований будет бригада № 2/ где физкультурную работу возглавляет горновой В. Кашлев — чемпион комбината по гребле. Исследования позволят установить, какие виды спорта наиболее популярны в цехе, как еще более укрепить содружество физкультуры с производством.

В. СТОЛЯРОВ,
инструктор ДСО
«Труд» комбината.



Четверг, 9 апреля

ЦТ. 19.00 — Концерт. (Цветное телевидение). 20.05 — Для школьников. «Отзовись, сын полка!». 20.30 — «Ленинский университет миллионов». Политэкономия социализма. «Мировая социалистическая система хозяйства». 21.00 — «Адъютант его превосходительства». Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма. 2-я серия.

Пятница, 10 апреля

ЦТ. 12.15 — Для школьников. «Часовые природы». 12.45 — Телефильм. (Цветное телевидение). 15.00 — Передача посвящается Всесоюзному комсомольскому собранию.

МСТ. 18.45 — Новости.

ЧСТ. 19.00 — «По-ленински работать, учиться, и жить». Областное комсомольское собрание. 19.20 — Фильм для детей. «Кит и Кот». 19.35 — Наши гости. 20.00 — «Уральская неделя».

ЦТ. 21.00 — «Аппассионата». Телевизионный художественный фильм. (Цветное телевидение). 21.45 — В программе научно-популярные фильмы. 22.30 — «Настречу Всесоюзному коммунистическому субботнику. 23.15 — «Рожденные бурей». Художественный фильм. (Цветное телевидение).

**ПИСЬМО
В РЕДАКЦИЮ**

Просим через вашу газету выразить сердечную благодарность коллективам ремонтно-строительного цеха и листопркатного цеха № 3 комбината, а также друзьям и знакомым, разделявшим с нами тяжелую утрату — смерть Симаковой Екатерины Марковны.

Семья Симановых.

**Редактор
Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ**

**Комитет общества
Красного Креста комбината выражает глубокое соболезнование Савиновой Антонине Георгиевне по поводу смерти ее матери**
**САВИНОВОЙ
Прасковьи Ивановны**

МЯЧ НАД СЕТКОЙ

Игра в волейбол у нас в доменном цехе, все возрасты покорны. Желающих сразиться у сетки более чем достаточно. Летом играем на открытых площадках в черте города или за его пределами, зимой — в спортивном зале школы № 56. Техникой этой игры особенно овладели горновцы Кашлев и Коростелев.

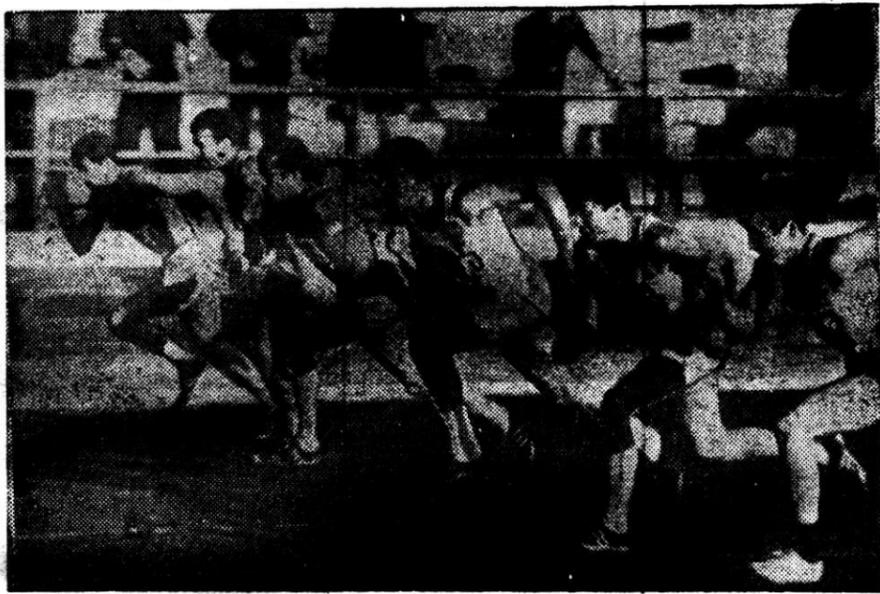
Теперь они учат правильным приемам товарищей. Благодаря таким, как Кашлев, Коростелев и Сенкевич, и развивается в доменном цехе этот вид спорта: они организаторы тренировок и соревнований.

Последнее первенство цеха по волейболу состоялось в нынешнем году. В нем участвовало шесть команд. Жаль только, что спортивный зал школы не мог вместить всех желающих посмотреть увлекательную и живую игру. В эти дни отличились волейбольные команды второй и третьей бригад и участка разливочных машин.

Можно было бы чаще проводить такие встречи, увеличить число волейбольных команд, но, к сожалению, нет для этого условий.

Не всегда в дни тренировок нам предоставляется спортивный зал, хотя директор школы обещал всяческое содействие. Нередко двери спортивного зала оказываются для нас закрытыми, а других мест для игры в волейбол найти не можем.

Г. ФАРВАЕВ,
председатель цехового совета ДСО «Труд».



СИЛ ХВАТИТ

Штанга всегда была популярным видом спорта у металлургов. Не составляет исключения и наш комбинат, воспитавший несколько мастеров спорта.

Команда штангистов доменного цеха одна из сильнейших на комбинате. На протяжении десяти лет тяжелоатлеты цеха — чемпионы комбината в своей группе и, я уверен, что мы будем превосходить соперников в силе еще не один год. Я был свидетелем становления и роста этого вида спорта в нашем цехе. Имея свой спортивный зал, мы часто перед началом работы и после смены заглядывали сюда, чтобы, как говорится, отвести душу: кто

играл в волейбол, кто в теннис, много было желающих померяться силами в поднятии тяжестей. Молодых рабочих заражали своей любовью к спорту Слепцов, Зиновьев и, особенно, Борис, много лет бывший председателем спортивного коллектива. По мере занятий увлечение перерастало в привязанность к спорту, постепенно появлялось мастерство — следствие серьезной подготовки. Многие любители тяжелой атлетики стали заниматься в центральной секции, выступать в ответственных соревнованиях. Это горновцы Марных, Новиков, Васильев. К тому времени Марных и Но-

виков выполнили нормативы первого разряда. Близко к этой ступени подошел и Васильев, а мне удалось выполнить норматив мастера спорта.

Успехи в спорте сопровождаются, как правило, достижениями в труде. Марных и Васильев прежде были четвертыми горновыми, сейчас они с успехом подменяют первых горновых.

В отряд штангистов доменного цеха вливаются свежие силы. Недавнее первенство открыло способности в тяжелой атлетике у Давлеканова и Федорука. Так что наша вера в будущее небезосновательна.

А. БЕШКУРОВ,
мастер 6-й доменной печи.

**НА ГАРЕВОЙ
ДОРОЖКЕ
СТАДИОНА.**

У НАС ЛЮБЯТ ФУТБОЛ

Речь идет не о болельщиках, к которым может причислить себя каждый доменщик, а о тех, кто играет в футбол. На протяжении нескольких лет мы проводим соревнования по футболу. В них участвует шесть команд. Матчи, которые устраиваем на поле водной станции «Строитель», привлекают большое число зрителей. В основном это труженики нашего цеха. Упорная борьба за первое место развернулась между командами третьей и пятой бригад.

Так совершенствуется мастерство игроков. В этом убеждает третье место, занятое сборной цеха на прошлогоднем футбольном турнире комбината.

Все же многое еще мешает расцвету нашего футбола. Во-первых, негде проводить матчи, потому что на футбольном поле водной станции «Строитель» нам не всегда разрешают заниматься, во-вторых, игроки команд из-за отсутствия формы выступают в чем придется, в-третьих, ощущается недостаток квалифицированного судейства во время матчей.

А. МИТЬКИН,
слесарь.

**ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС**

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.