

ММ "На реконструкции слябинга"

ПЕРВАЯ СМЕНА

Ночная смена еще не ушла, а утренняя только заступает. Пересменка проходит прямо на рабочих местах и без лишних слов. Каждый знает, что дело не терпит длинных разговоров.

С первой новостью приходит в штаб по реконструкции помощник начальника ЛПЦ-4 по механическому оборудованию Виктор Менделеевич Эйдельман. Ночью хорошо сработали труженики ЦРМО-2. Они на два часа раньше выполнили положенный объем работ. Два часа сэкономленного рабочего времени за смену — это неплохо, но отнюдь не предел. Можно добиться лучшего результата. Возможности для этого, конечно, есть и не только для работников ЦРМО-2.

Первая смена показала, что недостаточно тщательно подготовлено к работе крановое оборудование. Краны простояли в общей сложности девять часов. Половина вины в этом электриков и механиков цеха. Кроме того, краны не использовались три часа. И вовсе не от того, что не было в них нужды. За смену было потеряно 229 человеко-часов. Одна из причин потерь времени — ожидание крана. Явление, надо прямо сказать, парадоксальное. Видимо, требуется более четко организовать все работы, чтобы не появились в период реконструкции «объективные» причины. Дело в том, что в первую смену не для всех был подготовлен фронт работ. Двадцать четыре человека из ремстройцеха просидели три часа, потому что не знали, что делать. По этой же причине двадцать шесть работников цеха КМПЭ не смогли приступить к работе в течение почти двух часов, в течение одного часа — ремонтники «Прокатмонтажа».

К недостаткам первой смены можно отнести и тот факт, что не на всех участках слябинга ремонтники осведомлены об объеме сменного задания. Это мешает сделать работу целеустремленной.

Но не эти промахи в организации работ определяют характер реконструкции. Речь идет о них только потому, что трудностей и без того хватает, а эти вполне устранимые «тормоза» просто чужды тому настроению, которым охвачены ремонтники. А ремонтники настроены по-боевому. Им, как говорится, только подавать успевай.

Участок ножиц. Здесь ведут демонтаж работники «Прокатмонтажа». Работами руководят прораб Ковшиков, бригадиры Гавнер, Новиков и мастер Санников. Им предстоит произвести ремонт упора, рольганга. Бригады подобные ремонты проводили, знают, как и что. Когда-то в Темиртау имели дело с такими ножицами. Опыт есть. Тогда всю работу завершили за пять суток. Вот и решили здесь, на слябинге, повторить то же самое.

Вчера они выступили инициаторами социалистического соревнования на реконструкции слябинга. Труженики взяли на себя обязательство досрочно — за пять суток — завершить ремонт ножиц. Их волнует одно: как будет работать кран. Сумеет ли поспеть он за взятым темпом, обеспечит ли вовремя необходимым обслуживанием? Если да, то ремонтники свое слово непременно сдержат.

Желание сделать лучше, быстрее объединяет всех ремонтников. Представители рабочего класса Верхней Салды, Темиртау, Челябинска и других городов работают сегодня на Магнитку. Работают на совесть, не жалея сил, потому что заняты делом, которым увлечены. Может быть, поэтому с первых часов работы чувствуется единый пульс единого коллектива. Может быть, поэтому в разговоре со мной один из бригадиров вместо ответа на вопрос, как идут дела, стал без всяких предисловий требовать какие-то детали. Может быть, благодаря этому начальник штаба по реконструкции Александр Николаевич Ракитин смог доложить по телефону в 8.00 утра диспетчеру комбината о том, что первая смена выполнила свой график работ. Это, конечно же, относится и к железнодорожникам комбината. Отлично поработали ночью товарищи железнодорожники! Их локомотив безукоризненно обслуживал машинный зал. Это в большой степени способствовало успешной работе электриков, которые тоже проявили оперативность и чепкость в демонтаже двигателя. С большим опережением графика закончился вчера демонтаж верхнего двигателя горизонтальных валков. Это было достигнуто за счет того, что вместе с подмоторной рамой был поднят слой бетона, который в худшем случае надо было рубить, на что потребовалось бы время.

...Когда я уходил со слябинга, воздух был насыщен чуть горьковатым привкусом подгоревшего молока — шли сварочные работы. Остыли рабочие клетки. Казалось, что вовсе и не было первой трудной смены, что всегда было, как сейчас: масштаб, уверенность, энергия.

В. КУЧЕР.



В ГОРОДЕ БОЛЬШАЯ ПРИБОРКА

В минувшую пятницу тысячи трудящихся, школьников города вышли на субботник, чтобы навести чистоту и порядок в цехах, на улицах, в скверах и во дворах микрорайонов. Благодаря их усилиям город стал чище, еще краше.

На снимке: субботник в разгаре.

Фото Н. Нестеренко.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 78 (4798)
Год издания 31-й

ВТОРНИК, 30 июня 1970 года

Цена 2 коп.

На улицах стало чисто

Магнитогорские металлурги — в преддверии большого трудового праздника — дня выплавки двухсотмиллионной тонны стали со дня основания металлургического гиганта. Встретить это событие не только успехами в труде, но и навести чистоту и порядок на территории завода, в подшефных микрорайонах, на площадях и улицах города — так решили труженики комбината. Их поддержали все магнитогорцы.

После рабочей смены в прошлую пятницу у школ подшефных микрорайонов комбината собрались горняки и сталеплавыльщики, доменщики и копровики, ремонтники и исследователи... Полу-

чив задание, они быстро разошлись, и вовсю закипела работа во дворах, на улицах. А в заводской штаб субботника одна за другой поступают телефонограммы: на благоустройство города вышло триста пятьдесят коксохимиков, триста железнодорожников горного управления, сто девяносто пять тружеников парокислородного производства, сто девяносто семь рабочих первого и второго копровых цехов, сто тридцать — из цеха ремонта промышленных печей, сто двадцать — из цеха металлоконструкций...

А на местах это выглядело так. Школа № 26. Раньше всех здесь начала работу бригада масте-

ра В. С. Жуковского из первого цеха ремонта металлургического оборудования. Рабочие устанавливали на школьной спортивной площадке баскетбольные щиты. Им усердно помогали мальчишки, только что пришедшие из туристического похода.

Благоустроивали пятьдесят второй и пятьдесят третий кварталы копровики и электроремонтники. Работницы цеха металлоконструкций занимались самой что ни на есть женской работой — прональвали цветы, высаживали новые.

На улице Горького наводили порядок работники горного управления. Все длиннее становилась полоса выбеленных бордюров, очищенных газонов.

И, пожалуй, самый большой отряд работал в микрорайоне школы № 53. Кроме того, что к благоустройству квартала приступило триста коксохимиков, к работе было привлечено сто двадцать школьников. Совет обществу этого микрорайона и на этот раз показал, как организованно и оперативно он умеет работать. Собрать школьников во время летних каникул — задача не из легких.

Чисто стало во дворах — нет затоптанных и загрязненных газонов, поломанных качелей и скамеек, веселее стали улицы, уютнее школьные дворы. Город заметно похорошел.

Б. РУБИНА.

Соревнуйся...

Уверенно работают в этом году сталеплавыльщики комбината. Досрочно выполнили производственную программу пяти месяцев, на пять дней раньше завершили и полугодовое задание. В сравнении с тем же периодом прошлого года значительно возросло производство стали, заметно повысилось качество продукции. Рост производства составил 3,8 процента.

Успешному завершению плана шести месяцев во многом содействовал коллектив первого мартеновского цеха. Только за двадцать пять дней июня мартеновцы имели пять тысяч пятисот тонн металла сверх нормы.

В соревновании среди печных бригад цеха хороших результатов добиваются тру-

женики сталеплавильного агрегата № 27. На их счету 715 тонн сверхпланового металла. Обслуживают эту печь бригады сталеваров, возглавляемые Александром Кармановским, Иваном Красильниковым, Владимиром Виниченко и Михаилом Силутиным.

Пятьдесят тысяч тонн сверхплановой стали к Дню металлурга решили выдать труженики второго мартеновского цеха. Борьба сталеплавыльщиков за выполнение этого обязательства определяет сейчас характер работы. По-прежнему, соревнуясь с 24-й печью третьего мартеновского цеха, впереди коллектив восьмой печи. Хорошо работают также сталевары третьей и четвертой печей. Они имеют около двух тысяч тонн стали сверх плана.

КАЖДЫЙ ЗАИНТЕРЕСОВАН

Включившись в проведение Всесоюзного общественного смотра по использованию резервов производства и усилению режима экономии, труженики цеха ремонта промышленных печей проявляют глубокую заинтересованность в том, чтобы изыскать новые возможности для повышения эффективности ремонтов. В бригадах и на участках рабочих хорошо осведомляют о том, чему прежде всего необходимо уделять внимание. Этим занимается смотровая комиссия во главе с председателем А. Ф. Тарасовым, заместителем начальника цеха. Начальники смен и участков (члены комиссии) видят цель разъяснительной работы в том, чтобы увели-

чить количество поданных предложений по использованию резервов.

Проходящий смотр в цехе — это своеобразный смотр сил и возможностей коллектива. Параллельно в цехе проводится рейд по учебе. Учебе придается огромное значение. О ней идет речь на всех собраниях рабочих. С целью широкого вовлечения трудящихся в учебу организованы курсы по повышению квалификации. Известно: хорошее предложение подает тот, кто дело знает. Каменщик Романов, например, предложил изготовить для ломки миксера специальный желоб, по которому мусор будет идти прямо в думпкар. Использование этого простейшего устройства значительно сократит затраты времени на этом виде работы.

В. КУМАЛИН.

ТЕХНИЧЕСКИЙ прогресс, производственные успехи немислимы без дружной организованной работы коллектива, без добросовестности и целеустремленности каждого труженика. Огромную роль в сплочении коллектива призвана сыграть партийная организация. Коммунисты встречаются с товарищами по работе не от случая к случаю, а ежедневно и могут поэтому «видеть» характер человека, его сильные и слабые стороны. Они должны не пассивно созерцать, как и в чем проявляется натура человека, а активно воздействовать на психологию работающего.

Настоящая воспитательная работа — труд кропотливый, длительный, не знающий ни сроков, ни усталости. Он под силу тем, кто превыше всего ценит в человеке чувство собственного достоинства и не допустит отсутствия этого чувства у работающих рядом. Когда за человека новой морали борются не один, не два, а коллектив — это уже огромная сила, способная добиться своего.

КОЛЛЕКТИВНОСТЬ в борьбе за здоровый способный коллектив — характерная черта деятельности коммунистов центральной электростанции. На протяжении ряда лет партийная организация стремится дойти до каждого трудящегося через свой большой партийно-хозяйственный актив, насчитывающий свыше ста человек. В практике организации воспитательной работы на станции сложилась определенная система. Она включает в себя различные формы и методы

воздействия на трудящихся. Но всегда и во всем используется только то, что оправдано жизнью, опытом, что дает зримые результаты. Отсутствует формализм и поверхностность в воспитании. Это очень важно.

Коммунисты убеждены в том, что не всегда пригодны даже те приемы, которые принесли в определенных случаях пользу. Индивидуальный дифференцированный подход

всегда, заведомо зная о том, что он склонен нарушать дисциплину. Его принимают без боязни прежде всего потому, что верят в силу коллектива, в его здоровый дух. И верят в человека. Потому что знают: абсолютно плохих людей не существует. В человеке всегда есть что-то хорошее. Оно может быть глубоко спрячено, заатаено, его не достать холодными руками.

ма эффективный способ борьбы с пьянством. Таких людей он лишает возможности быть вместе, переводит в разные смены. И пьянки прекращаются.

Огромное воздействие на коллектив имеют уважаемые всеми кадровые работники станции. Веско, по-рабочему, скажут колкую фразу в глаза человеку Акатышев, Шеметов, Тихонов, Шестаков, Устименко, а если надо —

этому остальных. Это создает в коллективе атмосферу доброжелательности в отношении между руководителем и подчиненными. Хотелось бы, чтобы наши руководящие товарищи (где бы и какой бы пост они ни занимали) насыщали свои деловые отношения зарядом светлого оптимизма, радости. Поменьше бы напускали на себя «начальственный» вид, не стеснялись проявлять добрые чувства.

информацию о выполнении планов прошедшего месяца. Отчитываются о своей работе агитаторы, начальники смен, мастера. Например, 20 мая партийное собрание слушало отчет начальника турбинного цеха А. Д. Барabanщикова о состоянии индивидуальной воспитательной работы в цехе. Дело в том, что участились случаи попадания рабочих в вытрезвитель. Это беспокоило коллектив. В адрес коммунистов было высказано немало острых критических замечаний, критика имела товарищеский характер, не оскорбляла людей. На ЦЭС уважают критику и умеют найти нужную форму для ее выражения. Это весомый фактор в повышении эффективности воздействия на отдельного человека.

Выше уже говорилось, какое значение придает партийная организация поощрению работников.

Однако разнообразные формы морального поощрения используются еще недостаточно. Недостаточно, на наш взгляд, одного распоряжения о премировании, скажем, пятнадцатью рублями. Незаменимо в любом случае живое слово. За 1969 год, например, объявлено восемь благодарностей, и все они — по случаю ухода товарищей на пенсию. Разве те, кто работает, не заслуживают сердечной благодарности за труд, старание, честность? Есть и другая сторона в этом деле. Об Анатолии Степановиче Корнове, работающем на станции с 1941 года, говорят много хорошего, но в личной карточке у него — пусто. Не следует забывать руководителей станции, что моральное поощрение близко по своей природе к проявлению элементарной чуткости к человеку.

ГАЗЕТНАЯ площадь не позволяет достаточно подробно рассказать о всех формах и методах воспитательной работы, которую проводят коммунисты электростанции. Ну, хотя бы о такой, известной всем, форме, как посещение трудящихся на дому. Какой неистощимый интерес к судьбам людей, какую энергию нужно проявить, сколько внимания и душевной щедрости иметь, чтобы тактично помочь семье в случае «внутреннего» разлада. В двух словах не раскроешь смысл того душевного богатства, которым обладают замечательные люди старший мастер Корнов, начальник участка Фукс, мастер Лелюхов, ст. мастер Бахтин, начальники участков Горелик и Сорокин и другие.

Партийная организация центральной электростанции имеет достаточный опыт организаторской и политической работы среди трудящихся. Это дает основание считать, что задача коммунистического воспитания трудящихся будет решаться на электростанции еще лучше.

Т. ТРОПЫНИНА,
инструктор парткома
комбината.

ВСЕ ВМЕСТЕ И КАЖДЫЙ В ОТДЕЛЬНОСТИ

ИЗ ОПЫТА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
КОММУНИСТОВ ЦЭС

— вот что было и остается главенствующей линией в воспитании масс. По сути дела здесь воспитание начинается с того момента, когда человек впервые приходит в цех. Единоклубная требовательность и взыскательность лишают некоторых поступающих желания оформляться на работу. Некий Козлов, например, заивил, узнав, о здешних порядках, что «климат» тут для него неподходящий. Что ж, лучше сразу это понять, чем потом. Такой подбор кадров способствует уменьшению текучести. Коллектив на станции устойчив, а прогулы (этот наиболее яркий показатель расхлябанности коллектива) сведены до минимума.

Бывает и так, что в коллектив принимают но-

Лев Маркович Фукс, начальник механической мастерской, столкнувшись с таким человеком, не побоялся принять его на работу. Не сразу удалось обнаружить в душе молодого работника доброе чувство. Обнаружить, обнажить и развить его так, чтобы тот почувствовал это свое, настоящее. Потом, ориентируясь на открытое, доброе, парню помогли коллективно изживать недостатки, приближать и остальное к тому, что в целом составляет положительный характер. Эта работа велась методично, но не навязчиво, она не оскорбила молодого рабочего, но заставила его прочувствовать, что значит быть человеком, лишенным человеческого достоинства.

Нельзя сказать, что коммунисту Фуксу известны какие-то особые приемы воспитания, так сказать, безотказные. Но у него есть великий дар, чрезвычайно важный для воспитателя, — он умеет и хочет видеть в человеке Человека, он ищет в нем достоинства. Так было и тогда, когда на протяжении чуть ли не двух лет Лев Маркович прививал совсем еще юнцу понятие о чести рабочего (молодой токарь пил водку, причем регулярно и много). Почти два года! Стал ли он лучше, этот парень, пока не известно. Сейчас он служит. Но если вернется домой и придет на свое место работы, Лев Маркович встретит его, примет.

В своих решениях коммунист исходит из тех посылок, что любое следствие имеет причины. Об этом знают все. Но знать одно, а искать причины — дело другое. Искать причины и найти их с тем, чтобы не повторялось дурное, — вот ведь в чем труд воспитания заключается. Чтобы установить, почему совершаются проступки, порочащие звание советского рабочего, надо уметь наблюдать. Случается, что совместная работа двух слабохарактерных людей делает субтильниками. Разговоры, беседы, увещания, наказания не помогают. Тогда Лев Маркович применяет простой, но весь-

поддержат добрым советом, теплым словом. Во главу всей работы ставятся чуткость к запросам других, внимание к их нуждам, даже порой незначительным.

СИСТЕМА, по которой коммунисты электростанции проводят воспитательную работу включает еще ряд ценных положений. Первая беседа с новичком — первая ступенька, позволяющая сделать шаг, чтобы ближе его узнать. Дальнейшее знакомство с работником проходит уже в процессе труда, когда проявляется его характер. У начальника электроточеха коммуниста В. С. Горелика имеется специальная книга, в которой на каждого из шестидесяти восьми человек есть все, что дает общее представление о человеке. Кроме того, В. С. Горелик ведет учет всех видов вознаграждений, полученных трудящимися в течение года. Это позволяет ему анализировать деятельность труженика, во-первых, и, во-вторых, уточнить, как воздействуют материальные и моральные формы поощрения на личность. В-третьих, становится видно, не оказался ли кто-то незамеченным, несправедливо обиженным. Начальник цеха тепловой автоматики Н. С. Сорокин тоже строит свою воспитательную работу, исходя из того, что ему хорошо известны и достоинства, и недостатки каждого работника, которые он регулярно фиксирует.

На творческий труд рабочего положительно влияет перспектива роста. Это тоже значительный элемент, воспитывающий. За последние годы многие молодые специалисты выдвинуты на руководящую работу — начальник котельного цеха А. П. Андреев, заместитель главного инженера Б. П. Рогожкин, начальник турбинного цеха А. Д. Барabanщиков, начальник цеха тепловой автоматики Н. С. Сорокин и другие. Молодые руководители внесли в работу задор, темперамент, многие из них умеют работать с улыбкой и учат



Юрий Евгеньевич Левитский

Анатолий Михайлович Шамурин

Лев Маркович Фукс

Николай Иванович Сорокин

Владимир Иванович Горелик

Александр Иванович Барabanщиков

Сергей Иванович Бахтин

Виктор Иванович Лелюхов

Владимир Иванович Устименко

Александр Иванович Фукс

Николай Иванович Сорокин

Владимир Иванович Горелик

Александр Иванович Барabanщиков

Сергей Иванович Бахтин

Виктор Иванович Лелюхов

Владимир Иванович Устименко

Александр Иванович Фукс

Николай Иванович Сорокин

Владимир Иванович Горелик

Александр Иванович Барabanщиков

Сергей Иванович Бахтин

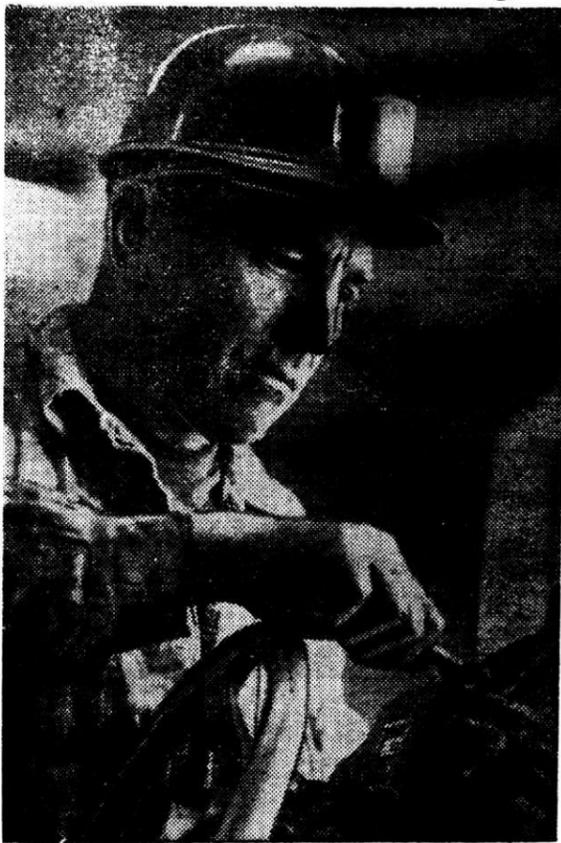
Виктор Иванович Лелюхов

Владимир Иванович Устименко

Александр Иванович Фукс

Николай Иванович Сорокин

Владимир Иванович Горелик



Главный инженер ЦЭС Юрий Евгеньевич Левитский (справа вверху) один из старейших пропагандистов комбината. В этом году руководит теоретическим проблемным семинаром.

Один из передовых тружеников ЦЭС электрослесарь Анатолий Михайлович Шамурин. Коммунисты участка восемнадцать раз подряд избирают его своим партгрупоргом.

Фото Н. Нестеренко.

Очень важная проблема научно-исследовательской работы студентов в высших учебных заведениях обсуждалась участниками секции «Комсомол, высшие и средние специальные заведения» на шестнадцатом съезде ВЛКСМ.

То, что вопрос этот был поднят на съезде, совершенно закономерно, так как современное производство нуждается в людях, не просто обладающих комплексом знаний по общественным и специальным техническим дисциплинам. Инженер наших дней — это специалист ищущий, сознающий проблемы производства во всей их глубине. Словом, современный инженер — это прежде всего исследователь, независимо от того, в лаборатории или в цехе он работает.

В связи с этим повышается наша ответственность, людей, непосредственно занимающихся поиском новых путей и возможностей повышения производительности труда, улучшения качества продукции.

На исследовательскую работу в сталеплавильную лабораторию ЦЗЛ я пришел в 1967 году, предварительно поработав подручным сталевара в третьем мартеновском цехе и закончив горноте-

таллургический институт. Исследовательская работа, безусловно, очень интересная и все-таки прежде всего сложная. Прежде чем придешь к намеченному, увидишь результат своей работы, сколько трудностей при-

это дало? Значительное повышение производительности мартеновских печей. Если при применении восьмипроцентного ферросилиция в печь нужно было загружать шесть тонн этого вещества, то теперь всего лишь

разливке улучшается. Все это облегчает дополнительную обработку слитков, большинство которых идет транзитом на прокатные станы, минуя трудоемкий участок газовой вырубки. Хотя экономический эффект от внедрения нового метода разливки стали еще не подсчитан, ясно, что он очень велик. Разливка стали через шлаки из экзотермических смесей уже отработана в первом и третьем мартеновских цехах. Во втором цехе этот метод внедряется в настоящее время.

Повышение эффективности производства — общегосударственная задача. Решить ее можно за счет выявления резервов производства, за счет экономии материалов, энергоресурсов. Повышение эффективности производства в мартеновских цехах — это значит совершенствование технологии выплавки различных марок стали, реконструкция одножелезных печей в двухжелезные, производительность которых в два раза больше.

Наш комбинат в последнем году пятилетки держит курс на наращивание производства стали. А это заставляет нас — инженерно-исследователей, активнее заниматься поиском.

Пятилетка, год завершающий: МЕЖДУ ПРОШЛЫМ И ВУДУЩИМ

Что вы можете рассказать о своей работе, о своем трудовом вкладе в фонд пятилетки?

Отвечает Борис Шумилин, старший инженер-исследователь ЦЗЛ, 30 лет, стаж работы на комбинате 7 лет.

ходится преодолеть. Но найденное, достигнутое окупает с лихвой все затраты ума, сил, энергии.

Вот, например, занимались мы под руководством Вадима Александровича Жилина разработкой раскисления спокойного металла сорокапятипроцентным ферросилицием. В 1968 году этот метод раскисления только внедрялся, а в 1969 году на применение богатого ферросилиция перешли все мартеновские цехи комбината. Что

шесть—десять центнеров.

На Выставке достижений народного хозяйства экспонировалась разработка технологии выплавки стали для автолиста 08Ю; занималась которой наша группа. А сейчас мы продолжаем разрабатывать разливку стали через шлаки из экзотермических смесей. Во-первых, это ведет к сокращению содержания в металле неметаллических включений. Качество поверхности слитков при такой

БРАТЬ ПРИМЕР С КОГО

ЗДЕСЬ ЛЮБЯТ ПОРЯДОК

Производительность труда прямо и непосредственно связана с условиями, в которых этот труд совершается. Эту истину постоянно учитывают бригады рабочих на участке парогидравлического пресса мощностью 2500 тонн. Когда приходили на этот участок, руководит которым мастер пресовых работ Ю. В. Пайнер, то невольно бросается в глаза что-то яркое, подчеркнутое, всегда чистые рабочие места и прилегающая к ним территория.

Рабочие здесь любят порядок. Вот, например, после ремонта усилителя, который имеет футеровку, ремонтники внешний вид его оставили неприглядным. Бригада, посветовавшись со своим мастером, решила сделать по-своему. Обтянули сфе-

ру всей поверхности листовым железом, тщательно подогнали и покрасили в голубой цвет. Вид усилителя теперь радует глаз.

Не так давно на участке установили весы для взвешивания поковок и заготовок. Бригада сразу же позаботилась о том, чтобы придать красоту этим весам — их окрасили в несколько цветов.

Придавая большое значение эстетике и культуре производства на участке, бригада постоянно следит за внешним видом оборудования, своевременно обновляет его покраской. На днях опять проявили инициативу рабочие этого участка. Они покрасили все колонны, расположенные на участке, перила, навели габариты. Самое активное участие в этой работе

приняли электросварщик Р. А. Коржева, вырубщик Г. Щукин, подручный кузнеца В. Е. Асабин и кузнец Е. В. Завадский.

Ученые подсчитали, что окраска помещения и машин в соответствующие цвета способствует повышению производительности труда на 2—4 процента.

При подведении итогов выполнения внутрицеховых обязательств в соревновании за май было присуждено первое место участку пресса 2500 тонн с выделением денежной премии.

Рабочим и руководителям других участков кузнечно-прессового цеха не мешало бы взять пример с этого коллектива.

М. ВОЛКОВ,
начальник БТН
кузнечно-прессового
цеха.

Хорошо трудится коллектив тридцать четвертой мартеновской печи, имеющий на своем счету сотни тонн сверхплановой продукции.

НА СНИМКЕ: бригада передового агрегата (слева направо) подручные сталевара **В. Г. САМОНИН,** **А. М. БАЛЮХ** и сталевар **Г. И. ЛАВРЕНТЬЕВ.**

Фото Н. Нестеренко.



МЕСЯЧНИК ЗДОРОВЬЯ

Профилактика ревматизма

Ревматизм — заболевание всего организма, при котором происходит поражение соединительных тканей, чаще всего сердца. Причиной ревматизма является стафилококк, который вызывает такие заболевания, как ангина и катар верхних дыхательных путей. При частых простудных заболеваниях или наличии хронических воспалительных очагов (хронический тонзиллит, кариозные зубы) происходит повышение чувствительности организма к данному микробу. Такой организм при неблагоприятных условиях — при охлаждении, утомлении, ослаблении организма другими болезнями, нервно-психических расстройствах — с внедрением этих микробов может дать реакцию в виде атаки ревматизма.

Ревматизм — заболевание хроническое, протекающее длительное время, часто дающее обострение. Ревматизм рано приводит к потере трудоспособности, к раннему уходу больных на инвалидность.

Большое значение для предупреждения ревматизма имеют профилактические осмотры, позволяющие выявить очаги хронической инфекции. Индивидуальная профилактика ревматизма повторяет меры общей профилактики с учетом конкретных условий жизни, работы и здоровья данного человека.

В случае возникновения ангины или обострения хронической очаговой ин-

фекции для предупреждения ревматизма необходима энергичная терапия, а при ее безуспешности — оперативное вмешательство.

Учитывая, что простудные заболевания и обострение хронических болезней бывают чаще весной и осенью, предупреждение обострения ревматизма должно проводиться именно в эти времена года в течение шести недель в профилактории или поликлинике. Лечение проводится противоревматическими препаратами — пенициллином, бицеллином, тетрациклином, аспирином, бутадиионом, пирамидоном. В случае заражения стрептококковой инфекцией проводится дополнительный курс лечения.

Среди больных бытует мнение, что аспирин «разрушает» сердце. Это неверно, так как при ревматизме всегда поражается сердце, а аспирин является противоревматическим препаратом. Противоревматическая терапия включает в себя и санаторно-курортное лечение. На все периоды лечения (кроме острого заболевания) занятия лечебной физкультурой. Зимой рекомендуется спокойная ходьба на лыжах, летом — игра в настольный теннис. Больным ревматизмом необходим отдых на свежем воздухе, пребывание в лесу.

В. САМАРИНА,
врач-терапевт
медсанчасти ММК.

„Возле машины работают вручную“



Факты, изложенные в статье «Возле машины работа-

ют вручную», помещенной в «Магнитогорском металле» за 2 июня, имеют место.

Машина для поперечной обвязки пачек листов является опытным образцом, место ее установки на агрегате резки № 2 четвертого листопркатного цеха определено временно, с целью проведения в производственных

условиях отладки и доводки машины. Однако служба механизации добивается, чтобы эта опытная машина, установленная временно, эксплуатировалась регулярно. Листопркатному цеху № 4 необходимо усилить темпы освоения машины и начать отгрузку заказчикам опытных партий пачек листов, обвязанных машиной только поперек, в соответствии с разрешением Южно-Уральской железной дороги от 10 марта с. г.

В настоящее время конструкторским отделом механизации выполнены рабочие

чертежи по установке в линии АПР № 2 двух машин для поперечной обвязки пачек листов с удлинением существующих рольгангов. Проектом предусматривается механизированная заправка машины обвязочной лентой.

Электрическую и строительную части проекта выполняет проектный отдел комбината.

По решению главного инженера комбината Г. Е. Овчинникова установка и ввод в действие обвязочных машин намечается до 1 октября с. г.

Две траверсы, изготовленные по проекту конструкторского отдела механизации, также являются опытными, требуют некоторого времени для отладки и доводки. Кроме того, у примененных стандартных редукторов крышка и корпус, выполненные из чугуна, литья, поломались.

Цех механизации заканчивает изготовление стальных корпусов и крышек редукторов, шестерен, производится реконструкция траверсы. В ближайшее время реконструкция траверсы будет закончена.

Маркировщик листов на АПР № 1 требует также реконструкции. Конструкторский отдел механизации заканчивает разработку чертежей повторного механизма, исключая выход рабочего при смене цифр на рольганг. Кроме того, для успешной работы маркировщика необходимо цеху побеспокоиться об изготовлении резиновых цифр и совместно с ЦЗЛ подобрать краску требуемого состава.

Л. ЛЕЩИНСКИЙ,
зам. главного механика
комбината.



„Олимпия“ — спортивная республика

Лагерь как лагерь. Тот же разноголосый гул ребятни, и зелень высокой стеной окружает его, как и другие пионерские республики, то же озеро рядом — холодное, как лед, на глубине. И все-таки этот лагерь, расположенный в окрестностях Банного озера, необычный, не такой, как все. У него и название-то «Олимпия».

Лагерь недаром носит это имя. Здесь отдыхают, возможно, будущие Власовы, Енгибаряны, Яшины, а сегодня пока воспитанники детских спортивных секций добровольного спортивного общества «Труд» металлургического комбината.

И в лагере они не забывают о главном — под руководством тренеров шлифуют технику, соревнуются не только между собой, но и с отрядами других лагерей.

Каждую смену в спортивно-оздоровительном лагере «Олимпия» отдыхают 250 ребят.

НА СНИМКАХ: дети спешат на зарядку (вверху), встреча баскетболистов, встреча футбольных команд пионерских лагерей «Горный воздух» — «Олимпия» (снимок внизу).

Фото Н. Нестеренко.



ШЕФЫ, ПОМОГИТЕ!

Из всех наших помощников мы с некоторыми пор более всего полагаемся на пенсионеров. Нас они не подводят: под председательством Алексея Тимофеевича Норайкина активно действует коллегия товарищеского суда, создавая атмосферу нетерпимости к разного рода нарушениям общественного порядка.

Начальник штаба Иван Федорович Левуцкий обеспечивает в микрорайоне регулярное патрулирование общественников. Он-то как раз и может засвидетельствовать, что не все прикрепленные к нашему району коллективы цехов комбината в равном мере добросовестно относятся к своим обязанностям. Так, напри-

мер, если из листопркатного цеха № 3 ежедневно участвуют в дежурстве 2—3 человека, то листопркатный цех направляет своих представителей от случая к случаю.

Мы неудовлетворены помощью шефов и в другом отношении. Много раз в присутствии работников этих цехов в совете общественности шел разговор о необходимости создать в микрорайоне спортивную секцию. У нас во дворе две волейбольные площадки, есть хоккейная коробка. Вот бы започувствовать общественного тренера. Мало ли в цехах спортсменов — лучшие из них могли бы передать свое умение школьникам.

Однако наши призывы

не возымели действия, не вызвали у шефов сочувствия.

Что-то не очень спешат выполнить шефы наш заказ на столбы для просушки белья. Полгода прошло, а коллектив листопркатного цеха № 3 изготовил только девять столбов из пятидесяти, раскачиваются и в листопркатном цехе, где заказано десять столбов.

Оборудование детских площадок порядком изношено, а шефы также не торопятся привести в порядок хотя бы часть оборудования.

Вот недавно еще обращались мы в листопркатный цех № 3 с просьбой кое-где произвести сварку оборудования — и ни ответа, ни привета.

З. КУПРИЯНОВА,
заведующая домоуправлением № 15.

ЧЕТВЕРТОЕ МЕСТО

Участница зональных соревнований в Уфе — команда легкоатлетов города, более чем наполовину состоящая из спортсменов металлургического комбината, вернулась домой.

В этом первенстве на кубок «Известий», за право овладеть которым, помимо наших земляков, боролись сильнейшие легкоатлеты Свердловска, Перми, Уфы, Оренбурга, магнитогорцам не повезло — они заняли четвертое место. Впереди в единоборстве женщины спортсменки Уфы и Свердловска, а в споре мужчины победили легкоатлеты Свердловска, Перми и Уфы.

В личном зачете никто из представителей нашей команды, кроме Тамары Моисеенковой, не был увенчан лаврами чемпиона. Спортсмены завоевали в отдельных видах легкоатлетического турнира вторые и третьи призовые места.

Пробежав 5 километров за 14 минут 30,4 секунды, агломератчик Владимир Гончар

в Уфе занял второе место. Для родного города его результат был значительным — Гончар установил новый городской рекорд. Обновил городской рекорд, который в течение пятнадцати лет принадлежал Егосиной, метательница копья студентка горно-металлургического института Светлана Шкловская. За отметку 39 метров, которую показала Шкловская, смогла метнуть копье лишь одна из участниц первенства.

В барьерном беге на 200 метров студент МГМИ Борис Булахов был вторым, а на 400 метров — третьим. Его время в забеге на 200 метров 25,4 секунды, а на дистанции 400 метров — 55,9 секунды.

Тамара Моисеенкова пробежала спринтерскую дистанцию 400 метров за 57,8 секунды.

В числе призеров Геннадий Тиверев (1500 метров), Василий Спичин (100 метров), мастер спорта СССР марафонец Малков.

На первый раз предупредили

Сотрудница почтового отделения № 30 Н. Полякова разносила корреспонденцию. Вдруг из-за угла одного из домов по улице Суворова появилась группа ребят в возрасте 10—14 лет с рогатками в руках. Целый град металлических пулек осыпал почтальона.

Восемь из них впились женщине в руку и ногу. Эта хулиганская выходка не прошла незамеченной. Троем из группы сорванцов ученикам школы № 62 Сергею Дамкину, Андрею Биба и ученику четвертого класса школы № 33 Евгению Бородулину пришлось давать ответ старшим за соучастие в безобразии.

Члены совета содейст-

вия почте № 30, общественные помощники сотрудников этого учреждения строго поговорили с хулиганами.

Выступивший затем работник милиции Н. Котельников заявил, что родителям виновных грозит штраф от 30 рублей и больше.

На собрании стали известными имена и остальных подростков, напавших на Полякову. Это Сергей и Евгений Ермаковы, Александр Белобородов, Владимир Блинов, Владимир Сопов.

Соломо пришлось родителям этих школьников. Их предупредили, что при повторении подобных случаев разбор займется народный суд.



ВТОРНИК, 30 июня

МСТ. 18.20 — «Похитители красок». Кинофильм для детей. 18.40 — «Виолетта Бост». Кинофильм. 19.55 — Новости.

ЦТ. 20.05 — Для детей. «Ребятам о зверятах». 20.30 — «Изобретатель». 21.00 — «Человек без прошлого». Премьера документального телефильма (ГДР). 22.30 — Концерт артистов Большого театра Союза ССР. 23.30 — Н. Римский-Корсаков. «Снегурочка». Сцены из оперы. (Цветное телевидение).

СРЕДА, 1 июля

МСТ. 18.00 — «Тебе, юность!». 18.45 — Кинофильм. 19.10 — Новости кино. 19.40 — «Советский Урал». Киножурнал. 19.50 — «Родная природа». 20.40 — «Советский Урал». Киножурнал. 20.50 — Новости.

ЦТ. 21.30 — Футбол. ЦСКА — «Спартак» (М). (Цветное телевидение).

Редактор

Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Коллектив отдела технического контроля комбината скорбит по поводу смерти старшего работника отдела УКО ЛЕНКОВА Степана Никитовича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив отдела сырья и топлива комбината глубоко скорбит по поводу смерти старшего работника АЛЕКСАНДРОВА Тимофея Кузмича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

**ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС:**

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.