

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

Год издания 31-й

ВТОРНИК, 22 сентября 1970 года

Цена 2 коп.

НЕОГРАНИЧЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

За восемь месяцев 1970 года внедрено в производство на нашем комбинате 6128 рационализаторских предложений с общей годовой экономией почти 13 миллионов 150 тысяч рублей. По сравнению с таким же периодом прошлого года — почти на тысячу предложений больше. В деньгах это больше на 2 миллиона 287 тысяч рублей.

Звание «Лучший цех комбината по рационализации и изобретательству» с вручением переходящего Красного знамени присуждено по итогам социалистического соревнования в течение восьми месяцев этого года второму листопрокатному цеху, цеху электросетей и заводской электротехнической лаборатории.

За достижение высоких производственных показателей в выполнении плана и социалистических обязательств управление и профком комбината на состоявшемся в минувшую пятницу расширенном пленуме постановили признать победителями в социалистическом соревновании за август с вручением переходящих Красных знамен управления и профкома комбината и премировать следующие коллективы:

по группе основных цехов горного управления — коллектив аглоцеха № 2 (за победу в социалистическом соревновании четвертый месяц подряд коллектив награждается почетной грамотой управления и профкома комбината);

по группе металлургических цехов — кол-

лектив мартеновского цеха № 1 (коллектив этого цеха также награждается почетной грамотой управления и профкома комбината за победу в соцсоревновании в третий раз подряд);

по группе цехов главного механика — коллектив цеха изложниц; по группе цехов управления главного энергетика — коллектив цеха вентиляции; по группе цехов, производящих товары на-

коллектив доменной печи № 2;

среди мартеновских печей в соревновании за увеличение стойкости свода — коллективы агрегатов № 29 и № 31;

в соревновании за достижение наивысшей среднесуточной производительности — коллектив мартеновской печи № 1;

среди прокатных станков — коллективы станков 300 № 2 и 300 № 3.

За успешное выполнение условий соревнования по профессиям решено присвоить звание «Передовой рабочий комбината» и премировать: горного П. В. Мамаева, сталевара мартеновского цеха № 1 А. Я. Романова, старшего вальцовщика обжимного цеха А. А. Макагонова, старшего оператора обжимного цеха Н. А. Тыртышного.

Победители в соревновании

по группе прокатных цехов — коллектив листопрокатного цеха № 2;

по группе вспомогательных цехов, обслуживающих металлургические, — коллектив железнодорожного транспорта;

родного потребления, и вспомогательных — коллектив мебельного цеха.

Среди коллективов агрегатов управление и профком комбината постановили считать победителями с вручением денежных пре-

ИДЕМ В ЗИМУ Готовность к „снегоборьбе“

В конце прошлого года коллектив завода транспортного машиностроения одного из городов отгрузил в адрес Магнитогорского металлургического комбината сверхплановый снегоуборочный поезд типа СМ-2А. Путьцы нашего комбината получили новую мощную машину в январе семидесятого года, и как нельзя кстати: прошлая зима была трудной.

Теперь на вооружении коллектива цеха пути — три снегоуборочных поезда. В конце этого года будет получена еще одна подобная машина, которая будет стоять в резерве, что совершенно необходимо.

Семейство снегоочистительных машин ПМ-3, — их называют просто «щетка», — пополнилось в этом году. Одна «щетка» еще успела сослужить нынешней зимой добрую службу, ее сдали в эксплуатацию в феврале. А вторая машина родилась тоже в цехе механики управления главного механика комбината

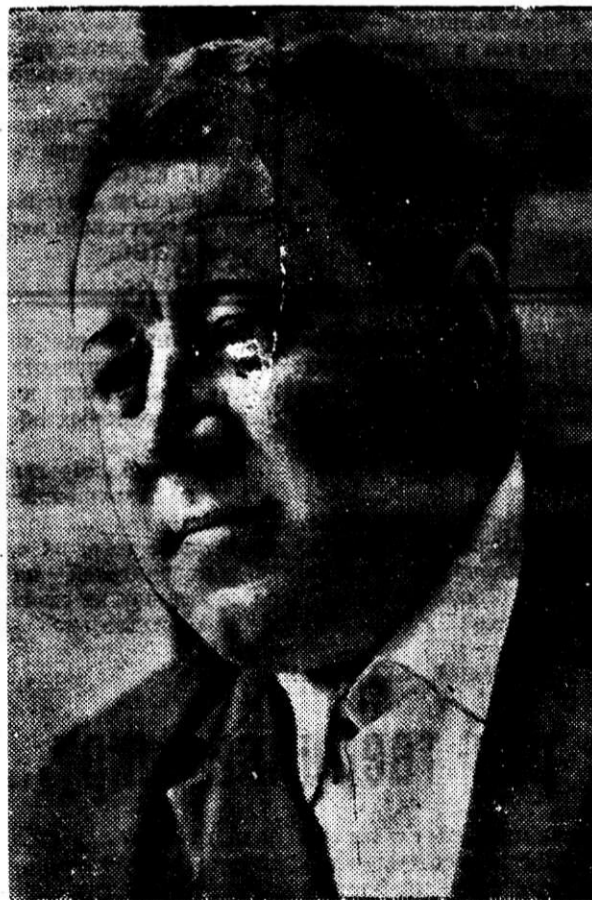
уже весной. Будущей зимой наступление на снег на стальных магистралях комбината поведут семь «щеток».

Хорошо зарекомендовала себя прошлой весной пневматическая машина для очистки стрелочных переводов «Ветерок». В настоящее время в электродепо железнодорожного транспорта монтируется еще одна такая эффективная машина.

Чтобы во всеоружии встретить зиму, мало иметь разнообразную технику, необходимо еще и подготовить квалифицированный персонал. Сейчас в цехе пути ЖДТ двадцать человек заканчивают прохождения стовосемнадцатичасовой программы переквалификации.

Путьцы деятельно готовятся к зиме. Ведется ремонт средств механизации, монтируются на станциях системы обдувки стрелочных переводов, обновляются пути, разрабатываются организационные мероприятия.

М. ХАЙБАТОВ.



В цехе ремонта промышленных печей хорошо знают бригадира каменщиков Владимира Петровича Кушнера. Старейший труженик цеха ударник коммунистического труда, он хорошо организует работу своей бригады, которая ежедневно перевыполняет производственные задания.

НА СНИМКЕ В. П. Кушнир.

Фото Н. Нестеренко.

РЕКОНСТРУКЦИЯ НАЧАЛАСЬ

Со вчерашнего дня начались строительные работы по реконструкции южного скрапового участка копрового цеха № 2. Начало этих работ копровики ждали с большим нетерпением.

Реконструкция предусматривает значительное увеличение объема производства. По сути дела копровики получают возможность полностью удовлетворить мартены необходимым для них металлургическим сырьем.

Исходя из этих соображений планом предусматривается удлинение колоннад на расстояние восьмидесяти метров. Будут дополнительно установлены в пролетах два крана. Значительно повысится производительность труда резчиков металла,

которым в союзники дается природный газ. Не забыто и путевое хозяйство. Здесь тоже много будет сделано для того, чтобы ускорить разгрузку составов.

Основная ответственность за своевременность этих работ возложена на работников управления капитального строительства комбината.

Коллектив копрового цеха № 2, как сообщил в редакцию начальник цеха Михаил Иванович Зайцев, надеется, что работники УКСа ускорят работы по нулевому циклу и в этом же году приступят к изготовлению металлоконструкций, необходимых для монтажа колоннад.

В. КУМАДИН.

по сравнению с проектом института Гипрококс на 288 дней. За счет сокращения простоя коксовых батарей получено дополнительно 254 тысячи тонн кокса. Комбинат избавлен от необходимости завозить кокс со стороны. Годовая экономия от реализации предложения составляет 432 тысячи рублей.

В мартеновском цехе № 1 коллектив авторов в составе К. Г. Носова, Ю. Б. Снегирева, Н. Ф. Бахчеева, Г. В. Чернушкина и др. внедрил разработанную им новую фурму для продувки ванны кислородом. Новшество позволило сократить расход кислородных фурм и дало значительный прирост производства на печи № 29 и на других мартеновских печах, работающих с продувкой ванны кислородом. За счет сокращения продолжительности плавки выплавляется дополнительно около 25 тысяч тонн стали в год. Ценность предложения, если можно так сказать, — 201 тысяча рублей.

Все шире размах коллективного творчества. Сейчас новаторы видят большие проблемы и смело берутся за их решение, а для этого объединяются в творческие группы. За 8 месяцев текущего года комплексными бригадами разработано и внедрено в производство 540 рационализаторских предложений с годовой экономией 5,5 миллиона рублей.

Комплексной бригадой рационализаторов коксохимического производства, куда вошли Г. М. Дорогобид, С. К. Голуб, М. Ф. Александрович, П. С. Буханец, В. П. Зуев, С. В. Муринец, совместно со строителями разработано предложение по форсированному ремонту коксовых батарей №№ 3 и 4. В результате внедрения предложения сокращено время одновременного простоя коксовых батарей

(Окончание на 3-й стр.)

Чтобы не „тосковать“ В день полочки

Каждый раз, когда у нас, в третьем мартеновом, на сменно-встречном собрании начинается разбор практики, то есть работы, в предыдущую смену, обязательно заходит речь о простоях, браке и других малоприятных вещах. И часто думаешь в таких случаях: ну, разобрали, вскрыли причину брака или простоя, выявили нерадивого, а дальше что? На завтра все изменится? Нерадивый учтет критику и исправится, допустивший оплошность постарается больше не повторять ошибок, а все остальные учтут печальный опыт своих товарищей? К сожалению, так не бывает. На следующем сменно-встречном опять та же песня.

Конечно, каждый день без сучка, без задоринки — так тоже, наверное, не может быть, на производстве как на производстве — каждый день и каждый час приходится решать какие-то вопросы, нередко сложные, и не всегда в горячке найдешь на них правильные ответы. Только не слишком ли часто вынуждены мы на своих сменно-встречных собраниях заводить разговор о недостатках в нашей работе?

Нет, нельзя сказать,

что для устранения недостатков в третьем мартеновом ничего не делается. Начальнику нашего цеха, например, можно просто посочувствовать, он буквально с ног сбил в поисках средств воздействия на нарушителей технологии, на нерадивых, он уже забыл, наверно, когда последний раз со спокойной душой и вовемя являлся домой. Без конца напоминают нам о наших обязанностях и председатель цехового комитета профсоюза и секретарь партбюро, не говоря уже о начальниках смен, мастерах. И все-таки наш цех работает с большим напряжением. В чем дело?

Мне кажется, в этом столько вина наших руководителей, хотя и они не безгрешны, сколько беда тех, в чьих руках вся сила — технология, план, качество. Беда тех, кто непосредственно обслуживает агрегаты, все оборудование цеха. Я не новичок в цехе, за пятнадцать лет работы, слава богу, пришлось не однажды потрудиться плечом к плечу не только со сталеварами, но и с представителями любых других профессий, какие только есть у нас в цехе. И убежден, что наши люди могут трудиться отлично.

Беда наша в том, что не научились еще мы работать без незаказов, без брака. Можно смело сказать, что одна мартеновская печь из двенадцати работает у нас на брак и незаказы. Страдают от этого прокатчики, страдаем и мы сами. Глянешь потом в расчетную книжку и обидно даже иногда становится: ну как же так, металла дали много, план выполнили, а заработок мал. Да толку-то что обижаться, если мы сами виноваты; не лучше ли крепко задуматься над тем, что же приводит к незаказам и браку, как избавиться от этих наших постоянных спутников?

В конце концов не нужно забывать и о наших заказчиках, которым мы мешаем работать своими браками да незаказами. Прокатчики вправе ждать от нас то, что им требуется, а не то, что мы им предложим. И хотя бы поэтому не нужно нам пропускать мимо ушей то, о чем говорится на сменно-встречном собрании, и всем мотать на ус, когда разбираются упущения наших товарищей. Иначе так и будем топтаться на одном месте. И «тосковать» в дни полочки.

А. БУРЕ,
рабкор.

„Требования вопреки“

Администрация и общественные организации четвертого листопрокатного цеха, подробно ознакомившись со статьей, напечатанной в газете 3 сентября под заголовком «Требования вопреки», признали критику правильной.

Статья обсуждена трудящимися цеха на смен-

но-встречных собраниях. Работа, которая проводится администрацией и общественными организациями в настоящее время, улучшит состояние техники безопасности в цехе.

Г. ШНИТМАН,
начальник ЛПЦ-4.
В. ЕРМАКОВ,
председатель цехкома.



Необходим контроль. Контроль со стороны инженерно-технических работников за соблюдением рабочими правил безопасной работы. Эта мысль сквозила если не во всех, то во многих выступлениях на общесменном совещании по технике безопасности, состоявшемся в прошлый четверг в конференц-зале ЦЗЛ.

Мысль, прямо скажем, не новая. Строгий, неукоснительный контроль был и остается одной из главных обязанностей инженерно-технических работников. Другое дело, что далеко не все должностные лица постоянно помнят об этом и забывчивость их, как показывает практика, зачастую приводит к печальным последствиям — травмируются даже люди из числа инженерно-технического персонала, как это произошло, например, недавно с одним из начальников смен в цехе подготовки составов.

К великому сожалению, если бы нужно было начертить график внимания руководителей производства к вопросам техники безопасности, то обнаружилось бы, что кривая резко взлетает вверх только после конкретного несчастного случая. Произошло несчастье — начинается соответствующая

потому, что командиры производства смотрят сквозь пальцы на различные нарушения правил безопасной работы, а и потому, что сами командиры порой поддают своим подчиненным в этом отношении дурной пример, сами игнорируют правила техники безопасности.

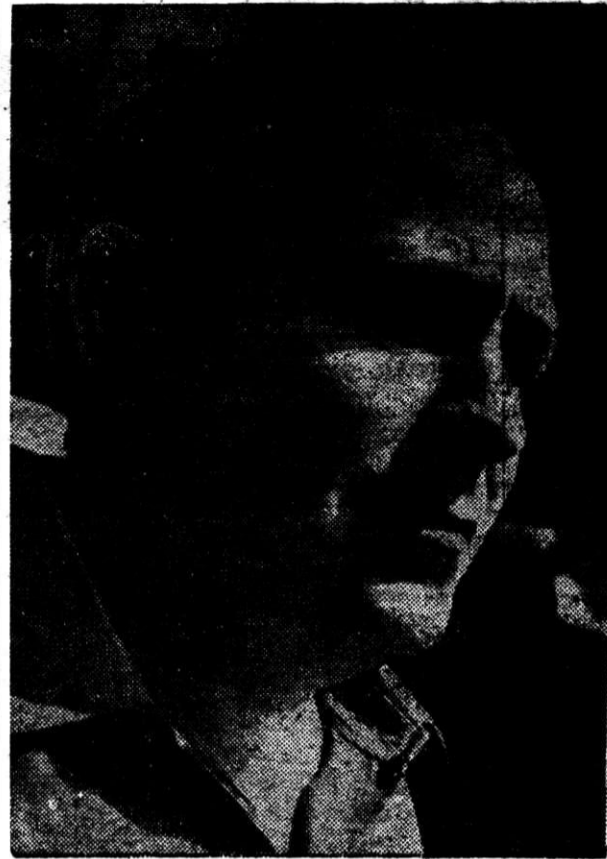
Чтобы свести травма-

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

„Уж сколько раз твердили миру...“

работа, нет никаких «ЧП» — нет работы, все тишь да гладь, да божья благодать: мастера, начальники участков пребывают в безмятежном состоянии духа, мало-помалу своим бездействием начинают повторствовать нарушениям техники безопасности и в конце-концов происходит очередной несчастный случай. Причем нередко люди получают тяжелые травмы не только

затем, сколько в их цехе подано предложений, направленных на улучшение состояния техники безопасности, и в чем заключается их ценность, не смог представить и данных о замеченных инженерно-техническим персоналом цеха нарушениях. А это свидетельствует о том, что учет поступающих предложений и нарушений оставляет желать много лучшего. Где



Почти четверть века трудится в коллективе цеха подвижного состава Александр Ефимович Яковлев. Большой специалист своего дела, он делится накопленным опытом с товарищами по работе. Бригада электровоза, которой он руководит, добивается больших успехов в работе, увеличивая межремонтный пробег локомотива.

НА СНИМКЕ старший машинист электровоза А. Е. ЯКОВЛЕВ.

В ПОМОЩЬ ЛЕКТОРАМ

ТЕМАТИКА ЛЕКЦИЙ ИЗ ЦИКЛА „ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ“

1. Повышение экономической эффективности производства — решающее направление в деятельности КПСС между XXIII и XXIV съездами партии.
2. XXIII съезд КПСС и июльский (1970 г.) Пленум ЦК КПСС о развитии сельского хозяйства.
3. XXIII съезд КПСС и Пленумы ЦК КПСС о задачах борьбы с буржуазной идеологией, повышении революционной бдительности советского народа.
4. Воспитание трудящихся в духе высокой политической сознательности и коммунистического отношения к труду.
5. Основные направления внешнеполитической деятельности партии по выполнению решений XXIII съезда КПСС.
6. Подъем материального и культурного уровня жизни советского народа между XXIII и XXIV съездами КПСС.

тем принимать необходимые меры для предотвращения повторения нарушений в подобных обстоятельствах.

Между тем, серьезным анализом нарушений занимаются далеко не все. Больше того, ни один из руководителей цехов на совещании не смог даже приблизительно ука-

уж тут говорить о повседневной целенаправленной работе, об анализе нарушений, которые чреватны неприятными последствиями.

Вряд ли кому-нибудь понятно, что борьба за искоренение травматизма лишь тогда даст хорошие плоды, когда в ней будут активно участвовать не только командиры производства и администрация цехов, но и партийные бюро, цеховые комитеты, общественные инспекторы по технике безопасности. Однако на совещание не посчитали почему-то нужным явиться 70 предцехкомов, не явились 75 общественных инспекторов.

Нужно всем миром взяться за улучшение состояния техники безопасности, равняясь на коллективы ЦЭС, газового, смолоперегонного цехов, которые совсем не имеют учетных несчастных случаев.

Л. ХАБАРОВ.

Отклики на статью «За помощью к хирургу обратился... пьяница», опубликованную в нашей газете 5 сентября.

ПЬЯНИЦА РЯДОМ С НАМИ

И в печати, и на рабочих собраниях не раз заходил разговор о том, что с пьянством необходимо бороться самым решительным образом. Но, скажем прямо, результаты этих разговоров мало кого утешают. Правда, мы добились того, чтобы злостных алкоголиков, не желающих лечить эту болезнь по собственному желанию, лечили принудительно в специальных профилакториях. Однако у нас есть и такие, кого никак не причислишь к алкоголикам — люди, которые зачастую неплохо трудятся, но, однажды напившись, способны учинить где-нибудь драку, нанести вред себе или другим. Это в худшем случае. В лучшем случае подобные лица могут просто споткнуться и травмироваться. Как, спрашивается, бороться с таким явлением?

Да, против травмировавшихся в быту в пьяном виде нужны решительные действия. Вопрос этот болезненный. И мера, предложенная в статье «За помощью к хирургу обратился... пьяница», мне кажется, как раз и будет тем самым средством, которое поможет нам как-то проучить таких людей.

Пока, к сожалению, для всех нас привычно увидеть пьяного на улице, в трамвае. Конечно, нет греха в том, что на наших столах в праздничные дни, на семейных торжествах — вино. Вино — источник радости. Но когда оно — самоцель, когда единственный смысл видится в том, чтобы напиться, тогда вино оборачивается злом, а веселье кончается дракой. Подсчитать потери, которые несет государство от таких развлечений, конечно, можно, но кто и когда посчитает тот моральный ущерб, те душевные травмы, которые получают родные пьяниц, их товарищи по работе. А самое главное — дети. Больно видеть, когда ребенок вместе с мамой в позднее время, одетые во что попало, убегают ночевать к соседям — его отец, глава семьи, ищет душе своей раздолье и размах.

Нужно создать вокруг пьяниц атмосферу нетерпимости. Пора нам, рабочим, объединить свои усилия в этом направлении.

Н. ТАМБОВЦЕВ,
старший травильщик
ЛПЦ № 5.

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Вот пример. Известно, что прокатчики размерности с огнеупорщиками разработали и внедрили в производство безобжиговые блоки для кладки ячеек нагревательных колодцев слябинга и блюмингов. Намного сокращены простои нагревательных колодцев на ремонтах, снижены затраты на ремонты, ускорен нагрев металла и увеличена производительность слябинга и блюмингов.

Несмотря на достигнутое, рационализаторы обжимного цеха В. Ф. Кудимов и Б. И. Фортунатов совместно с работниками управления «Уралдомна-ремонт» Н. Д. Сергиенко и Х. И. Аметьяновым разработали и испытывают еще более совершенный способ ремонта ячеек. Суть его заключается в том, что вся ячейка нагревательных колодцев будет состоять только из одного, максимум из двух блоков. Первые опыты дают хорошие результаты. С внедрением этого предложения, резко сократятся трудовые затраты на ремонт нагревательных колодцев блюмингов и слябинга, улучшатся условия труда ремонтников.

Этот пример показывает, что как бы хороша технология ни была, ее

можно сделать лучше, если вопрос решается творчески. Это относится ко всем цехам. Резервы есть везде.

Для материального стимулирования творческой работы рационализаторов и изобретателей на комбинате отпускаются большие суммы средств. За первое полугодие текуще-

предварительным подогревом шихты перед зажиманием и дополнительным сжиганием газообразного топлива». Годовая экономия от внедрения его — 1 миллион 81 тысяча рублей. Авторам полагается вознаграждение в сумме 5000 рублей. Комплексная бригада рационализаторов состоит

и третьем листопрокатных цехах, на коксохимическом производстве, в цехе водоснабжения, кузнечно-прессовом цехе за восемь месяцев текущего года достигнута такая массовость, что из каждого ста работающих более двадцати являются рационализаторами.

По массовости новаторского движения в цехе, как внедряются новшества, можно судить о заинтересованности руководителей цехов, общественных организаций в техническом прогрессе, в применении на производстве нового, в улучшении условий труда. В цехах железнодорожного транспорта, в обоих копровых, фасонно-чугунолитейном цехах мертвым грузом лежит большое количество предложений, которые следует внедрить, не повисает заинтересованность трудящихся в результатах их творчества.

Необходимо на всех участках комбината, во всех цехах поднять массовость рационализации, умело направлять техническую мысль трудящихся на решение важных производственных проблем, на ускорение технического прогресса.

В. ГОЛЧИН,
начальник отдела
изобретательства и патентования комбината.

НЕОГРАНИЧЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

го года израсходовано на рационализаторскую работу 353 тысячи рублей. Из них выплачено вознаграждения авторам 244 тысячи рублей и премий за содействие внедрению предложений — 83 тысячи рублей.

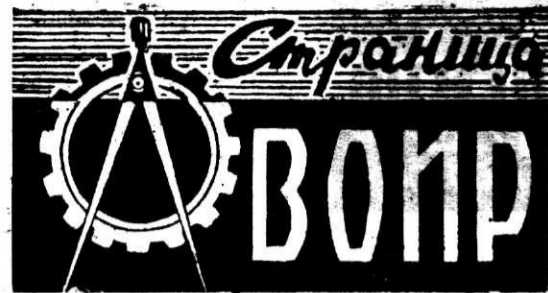
Предусмотренная индустриальной выплата вознаграждения авторам в зависимости от суммы полученной экономии по предложению является хорошим экономическим стимулом творчеству трудящихся.

На агломерационных фабриках, например, внедрено в производство рационализаторское предложение «Зажигательный горн новой конструкции с

из 11 человек. Каждому автору выплачивается по 450 рублей.

На нашем комбинате имеются огромные резервы развития массовости рационализаторского движения. В прошлом году из каждой тысячи работников комбината 143 человека были рационализаторами. В первом полугодии нынешнего года каждый десятый причастен к рационализации. А нам необходимо добиться такой массовости технического творчества в разрезе года, чтобы каждый пятый работник комбината был рационализатором.

Эта задача вполне реальна. В первом, втором



В тени

Ремонтно-строительный цех — это один из цехов, где рационализация является теневой стороной производственной жизни коллектива. Из года в год в ремонтно-строительном цехе не выполняется план по внедрению рационализаторских предложений. План по экономии средств целиком и полностью зависит от того, удастся ли в течение года внедрить несколько крупных предложений.

На 1970 год коллективу ремонтно-строительного цеха запланировано внедрить 40 предложений с общей годовой экономией 10 тысяч рублей. Прошло восемь месяцев. В рационализаторскую копилку не внесено ни копейки сэкономленных денег, план по внедрению выполняется лишь на 42 процента. И это несмотря на то, что с прошлого года в папке цехового исполнителя по БРИЗу осталось лежать 20 разработанных, но не внедренных предложений.

Некоторые из двадцати предложений уже настолько устарели, что внедрять их не имеет смысла. Ничего удивительного не будет, если на 1 января 1971 года остаток невнедренных предложений сократится. За «давностью лет» несколько предложений отклонено.

Только ли руководство и коллектив ремонтно-строительного цеха виновны в том, что ценные находки технической мысли трудящихся так и не находят себе применения на производстве?

Предлагали в 1966 году рационализаторы цеха работать на базе трактора «Беларусь» механическую шетку для уборки террито-

рии. Осуществление большого мероприятия цеху оказалось не под силу, и никто не помог новаторам в важном деле, куда бы ни обращались они с просьбой оказать содействие.

Так же пришлось отклонить предложение, направленное на замену подвесных лесов металлическими люльками из-за того, что с 1964 года конструкторы управления главного механика так и не разработали проект люльки.

Факты эти приведены вовсе не для того, чтобы оправдать отставание ремонтно-строительного цеха в рационализаторской работе, а для того, чтобы еще раз сказать, что небольшие цехи очень нуждаются в помощи в деле внедрения больших предложений.

Трудящимся ремонтно-строительного цеха есть где проявить смекалку, но со стороны руководства цеха и общественных организаций не предпринимается попыток сделать новаторство массовым, направить творчество трудящихся в нужное русло.

Примерно из 40 инженерно-технических работников только семеро взяли на себя личные обязательства на пятилетку и только двое выполняют их. А каков вклад остальных ИТР в технический прогресс? Кто посмеет утверждать, что технический прогресс не нужен ремонтно-строительному цеху?

Руководству и общественности РСЦ следовало бы, наконец, серьезно оценить положение в делах рационализации и принять все меры, чтобы выправить его.

М. КОТЛУХУЖИН.

На снимке группа рационализаторов основного механического цеха за разработкой очередного предложения: (слева направо) электрослесарь А. Н. Кузнецов, слесарь Н. И. Ушаков, начальник ПРБ, председатель цехового совета ВОИР Н. Е. Маркевич.

Фото Н. Нестеренко.

Насосы работают надежно

В первом аглоцехе для смазки агломерационного оборудования применяются автоматические станции, которые заполняются густой смазкой специальными вертикальными насосами типа НПШГ-200. Служили они не больше шести месяцев: преждевременно выходил из строя электродвигатель насоса из-за попадания в него смазки по валу насоса.

Бригадир слесарей И. Ф. Скопцов и механик В. Г. Сазонов разработали и внедрили новую конструкцию заправочной установки автоматических смазочных станций, состоящую из металлического резервуара и высоконапорного шестеренчатого насоса. Насосы использовались списанные, а демонтированные ранее с пылевых затворов электродвигатели как раз подошли для этих насосов.

Новая конструкция заправочной установки проста и надежна в работе, не требует частых ревизий и ремонтов. Срок службы возрос в сравнении с насосами НПШГ-200 до двух с половиной лет. Предложение внедрено на шести автоматических станциях.

Использование находки новаторов приносит 1400 рублей экономии в год.

Ф. КВАСНИН,
исполнитель по БРИЗу аглоцеха № 1.



ПЯТИЛЕТКА СПЕЦИАЛИСТОВ ЦЭС

В начале пятилетки двадцать пять инженерно-технических работников центральной электростанции комбината приняли личные обязательства и открыли личные счета экономии средств. Сто семьдесят рационализаторских предложений обязались реализовать в течение пятилетки в общей сложности все инженеры и техники станции. Намечено внедрить за счет внедрения всех этих предложений 123 тысячи рублей годовой экономии.

Обязательства выполнены досрочно. Инженерно-технические работники ЦЭС уже оправдали общую сумму своей пятилетней заработной платы

результатами технического творчества. За четыре года и восемь месяцев реализовано 135 предложений новаторов, специалистов электростанции. Общая сумма годовой экономии от использования этих новшеств равна 160 тысячам рублей.

Личные обязательства инженерно-технических работников, очевидно, поэтому выполняются успешно, что новаторы объединяются в комплексные бригады для решения крупных проблем. Коллективное творчество наиболее эффективно.

Одно только рационализаторское предложение, направленное на увеличение

химоводоочистки, приносит около 80 тысяч рублей годовой экономии. Инженерно-технические работники, разработавшие это предложение, начальник химоводоочистки М. А. Зырянов, начальник технического отдела станции М. И. Кордун и конструктор П. И. Худяков, значительно умножили свои вклады в личные счета.

По предложению рационализаторов был установлен в комплексе химоводоочистки дополнительный отстойник для предварительной обработки воды известью перед другими фильтрами. Новшество повлекло за собой некоторые изменения в

схеме химоводоочистки. В результате получение химически очищенной воды возросло на 80 тонн в час. Все возрастающие потребности комбината в химически очищенной воде удовлетворяются.

Заместитель главного инженера электростанции Б. Б. Рогожкин и начальник турбинного цеха А. Э. Барабанчиков имели целью увеличить подачу тепла в город, разрабатывая предложение, направленное на повышение тепловой нагрузки бойлерной.

В бойлерной имелся один пиковый бойлер, который подключался только в особо морозные зимние дни и был предназна-

чен для подогрева воды. Работал этот бойлер довольно редко, а город требует с каждым годом все больше тепла. Новаторы предложили подключить пиковый бойлер параллельно с другими к теплоцентрали. В комплексе с этим новшеством проделано много другой работы. Объем тепла, выходящего из бойлерной, значительно возрос, а стоило это небольших материальных затрат.

Инженерно-технические работники центральной электростанции продолжают поиски технических новшеств, они увеличивают свой вклад в дело технического прогресса.

И. МЕЛЕШКО,
член совета ВОИР.



Почти победа

Заполненные до отказа трибуны стадиона кипели футбольными страстями. Болельщики, не жалея голосовых связок, поддерживали своих кумиров. Едва лишь звучала финальная трель судейского свистка, как все, расталкивая друг друга, устремлялись к спортивному павильону. Образовывая живой коридор, любители спорта уважительными взглядами провожали футболистов в раздевалку. Потом долго не расходились по домам, толпились около турнирной таблицы, подсчитывали очки, взвешивали возможности соперников, спорили, убеждали друг друга в приоритете любимой команды...

Такое было раньше. Футбол любили, им жили. Нет, я не хочу сказать, что в нашем городе теперь перестали интересоваться этой красивой, зрелищной, массовой игрой. Магнитогорцы по-прежнему почитают футбол, ценят его, как искусство. Но резкий спад выступлений «Металлурга» в нынешнем сезоне огорчил многих приверженцев футбольных баталий, и ряды поклонников резко поредели. Теперь уже не раздается гулкое эхо возгласов и рукоплесканий болельщиков в близлежа-

щих от стадиона кварталах. Стадион посещает малая часть болельщиков. Приходят истинные поклонники, надеясь, что все же команда обретет былую славу, расправит плечи после горькой неудач, проявит бойцовский характер. Но «Металлург» топчется на последней ступеньке первенства и мучает болельщиков томительными ожиданиями.

На матч с салаватским «Нефтяником» любители футбола шли с надеждой увидеть свою команду победителем. И в этой встрече было что-то близкое для достижения успеха. Но матч закончился безрезультатно — 0:0.

Длившаяся весь сезон перестройка команды внесла что-то новое в последней встрече. Вопреки ожиданиям поединок доставил в какой-то степени удовольствие. Богат был он голевыми моментами. «Металлург» разнообразил свою тактику острыми комбинациями и на протяжении всей встречи владел инициативой. Но бурные проходы Р. Бурханова, А. Сулейманова и В. Козака всегда заканчивались неточными ударами... В результате — ничья.

Возбужденные покидали стадион болельщики. Ничья, близкая к успеху, видимо, взбудрила их души. Лица потеплели и напомнили уже позабывшееся чувство радости за «своих».

Как хочется, чтобы было вернулось, чтобы поклонники прониклись уважением к заслуживающим это спортсменам, чтобы город жил настоящим футболом, стремительным, нашим — магнитогорским.

Слово за вами, футболисты!

Р. СЛАВИН.

НЕОБЫЧНАЯ НАГРАДА

Завершился футбольный чемпионат комбината. Упорная борьба выявила сильнейших. Им стали команды железнодорожного транспорта, первого мартеновского цеха и управления «Уралдомремонт». Руководители общекомбинатской федерации футбола позаботились о необычайных наградах для победителей нынешнего первенства. Впервые призеры чемпионата будут удостоены медалей.

Изготовлены они из латуни. Автором эскиза является художник центрального стадиона металлургов имени 50-летия Советской власти Игорь Попов. Выполнял отделку наград работник электроремонтного цеха Владимир Щербаков.

С. АЛЕКСАНДРОВ.

НА ВСЕСОЮЗНУЮ ВЫСТАВКУ

В декабре нынешнего года в Москве откроется Всесоюзная выставка детского технического творчества. Усиленно готовятся к ней умельцы правобережного Дома юных техников металлургического комбината. Около сорока самых различных экспонатов представят они на суд жюри выстав-

ки. Интересны и разнообразные работы юных техников. В них безграничная фантазия детской творческой мысли. Восемнадцать команд выполнят радиоуправляемый робот. Но это не предел. Сейчас ребята под руководством Юрия Михайловича Миронова «заставля-

ют» робота реагировать на различные шумовые эффекты — крик, свист и т. д.

Будут экспонироваться на выставке уже изготовленные действующие модели доменной печи и прокатного стана, атомхода «Ленин», радиоуправляемого плавающего катера.

Руководители кружков Евгений Анатольевич Савицкий, Павел Васильевич Гридин, Евгения Михайловна Иванова и Алексей Васильевич Власов мобилизовали своих подопечных на успешное завершение экспонатов.

А. МЕДВЕДЕВ,
директор правобережного Дома юных техников комбината.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



В УЗБЕКИСТАНЕ на реке Чирчик, идет строительство Чарвакской ГЭС. Ее первая турбина мощностью 150 тысяч киловатт должна дать ток в конце нынешнего года. Всего таких агрегатов на станции будет четыре.

Чарвакская ГЭС не только часть огромного энергетического комплекса, сооружаемого на Чирчике, начало которому было положено еще в 1924 году, но и Ленинскому плану ГОЭЛРО была посвящена первая станция Чирчикского каскада — Басуйская ГЭС. Плотина Чарвакской гидроэлектростанции перекроет ущелье, где протекает река, в результате чего возникнет гигантское водохранилище объемом около 2 миллиардов кубических метров. Оно позволит оросить колхозные и совхозные поля площадью 145 тысяч гектаров.

Проект Чарвакской ГЭС разработан коллективом Среднеазиатского отделения института Гидропроект. Она является шестнадцатым по счету гидроузлом на реке Чирчик, на которой будет построено около двух десятков гидроэлектростанций.

С завершением строительства в 1974 году Чарвакская ГЭС станет вырабатывать 2 миллиарда киловатт-часов электроэнергии в год. А на берегу Чарвакского моря возникнет крупнейший в Средней Азии курортный район.

На снимке: строительная площадка Чарвакской ГЭС. По этим трубам будет подаваться цемент для укладки в тело плотины.

Фото В. Чернова. АПН.

ПОДАРОК САДОВОДОВ

Стало доброй традицией в садоводо-товарищеском обществе металлургов имени И. Мичурина отправлять осенью фрукты в детские учреждения нашего города.

Только нынешней осенью ребята из детского дома № 1 получили в подарок от садоводо-металлургов четыре тысячи килограммов яблок, слив, груш, более двух тонн меда.

П. ВАСИЛЬЕВ.

ДЛЯ ВАС, ЖЕНЩИНЫ!

В одном из многоэтажных домов в 113 микрорайоне государственная комиссия приняла помещение площадью тысяча квадратных метров, где разместится женская консультация.

Для будущих посетительниц создаются все условия для нормального приема, хорошего отдыха. Консультация оснащена новейшим оборудованием, современной аппаратурой, красивой удобной мебелью.

Скоро женская консультация распахнет свои двери и примет жительниц близлежащих микрорайонов правого берега.

Н. ПУТАЛОВ, рабкор.

ДИПЛОМ ЗА ПОИСК

Интересные поиски в разведении новых сортов цветов ведут любители природы на станции юных натуралистов левобережного Дворца культуры металлургов.

Юннаты облучили рентгено-диагностическим аппаратом семена эшшольции, кларкии, живокости. Результат поразительный — цветы изменили окраску, но форму и размеры не потеряли.

Эта работа школьниц Нади Ахметхановой, Иры Щукиной и Гали Шешняевой отмечена дипломом первой степени на недавно проходившей выставке юных натуралистов города.

30 СЕКУНД „ТВОРЧЕСТВА“

Необычный портрет В. И. Ленина, что висит в заводоуправлении комбината, привлекает внимание многих металлургов.

Интересна история его создания. Он выполнен за тридцать секунд из 24400 знаков на электронной машине в информационно-вычислительном центре.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

С октября с. г. при отделе технического обучения для инженеров комбината организуются курсы по подготовке к сдаче кандидатского минимума по иностранному языку (немецкому и английскому).

Занятия будут проводиться по вторникам и пятницам с 17.30 в отделе технического обучения.

Заявление и рекомендацию сдавать в отдел технического обучения, комната 2. Справки по телефону 3-05-92.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.



Вторник, 22 сентября
Шестой канал
ЦТ. 19.20 — Новости
19.30 — «Объектив». 20.00 —
Новости. 20.05 — Для
школьников. «Золотая осень
«Нептун». 20.30 — «Подвиг».
Телевизионный альманах.
Передача из Брянска. 21.00 —
Цветное телевидение. «Искусство Украины». Тележурнал. Передача из Киева. 21.45 — «На каждом кило-

метре». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 10-я серия. «Воскрешший из мертвых». 22.45 — «Время». Информационная программа.

Двенадцатый канал
18.15 — Программа передач. 18.20 — «Трибуна неотложных дел». Кормоцех — каждой ферме. 18.50 — Новости строительства. 19.20 — Новости (М). 19.30 — Ку-

кольный фильм для детей. «Приключения Фиффи». 8-я серия. 20.00 — Календарь садовода. 20.20 — Сказка для детей. 20.30 — Актуальный экран. 21.00 — Гёте. «Фауст». Спектакль Московского театра им. Вахтангова. 22.20 — Концерт.

Среда, 23 сентября
Шестой канал
МСТ. 19.00 — Молодежная программа. 20.10 — Ки-

ножурнал. 20.20 — Невости. ЦТ 21.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Химик» (Воскресенск) — «Спартак» (М). 23.15 — «Поэзия-70». Представляем молодых. 23.45 — Творческий вечер народной артистки СССР М. Плисецкой. 01.00 — «На всемирной шахматной олимпиаде». Дневник. Двенадцатый канал 18.25 — Молодежная про-

грамма. «Орленок». 19.00 — Новости (М). 19.15 — Продолжение программы «Орленок». (В программу включена 9-я серия кукольного фильма «Приключения Фиффи»). 20.20 — Сказка для малышей. 20.30 — Актуальный экран. 21.00 — Гёте. «Фауст». Спектакль Московского театра имени Вахтангова. (Окончание). 22.20 — «Клуб ДС» на ваших экранах».

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС.

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.