

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 126 (4946)
Год издания 31-й

ВТОРНИК, 20 октября 1970 года

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- На предсезонной трудовой вахте
- Экономическая учеба металлургов
- Звание коммуниста обязывает
- Большие проблемы механизации «малого цеха»
- С семинара воспитателей молодежных общежитий
- Спортивная жизнь цеховых коллективов комбината



На лицевой счете экономии

Двадцать коллективов участков и агрегатов коксохимического производства открыли лицевые счета экономии и включились в социалистическое соревнование по усилению режима экономии. Бригады коксовых батарей, коллективы цехов улавливания, углеподготовители, представители других специальностей наметили в своих обязательствах конкретные планы и мероприятия, направленные на повышение эффективности производства и экономии на всех производственных участках.

Стенд «Решающие показатели себестоимости по КХП», установленный у контеры производства, отражает общие итоги соревнования между участками и агрегатами. За первую половину октября перевыполнение плана по выдаче валового кокса на 101,3 процента дало более семи тысяч рублей экономии. Обогатители из каждой ста тонн рядового угля готовят на одну тонну больше, чем планируется, концентрата, пригодного для коксования. По заданию из каждой ста тонн угля нужно получить 69,5 тонны концентрата; более глубокое обогащение позволяет выход концентрата довести до 70,5 процента. Увеличение выхода концентрата на один процент позволило только за полмесяца сэкономить свыше 40 тысяч рублей.

М. ХАЙБАТОВ.



С первых дней строительства трудится на комбинате Дмитрий Денисович ДЕМЕНТЬЕВ. Он работает в цехе электросетей электромонтером-линейщиком. Старейший труженник является одним из передовиков производства. Свой опыт и знания он передает молодым.

Фото Н. Нестеренко.

ПОСЛЕ РЕКОНСТРУКЦИИ

В турбинном цехе завершится на этой неделе реконструкция бойлерной. Будет закончена большая и чрезвычайно важная работа. Рабочие цеха смогут обеспечить коллектив комбината и города необходимым количеством горячей воды до наступления сильных морозов. Производительность нового объекта вырастет в два раза.

В реконструкции бойлерной наряду с подрядными организациями активное участие принимали и работники турбинного цеха. В самый ответственный период реконструкции — наладке узлов и деталей бойлерной заместитель начальника цеха Анатолий Дмитриевич Шморгунов, мастер Владимир Васильевич Панов, машинист турбины Виктор Васильевич Кашин и старший машинист цеха Василий Иванович Балухтин проявили добросовестность, старательность, показали себя классными специалистами.

А. БАРАБАНЩИКОВ,
начальник турбинного цеха.

ЗА ПРАВО БЫТЬ ПОБЕДИТЕЛЕМ

Трудовые успехи доменщиков во многом зависят от агломератчиков.

Коллектив аглоцеха № 1 прилагает максимум усилий, чтобы не подвести доменщиков. Высокоустойчивой, ритмичной работой отличаются труженники первой аглофабрики. За пятнадцать дней октября они достигли самой высокой производительности труда. На домны отправлено сверх задания более девяти тысяч тонн высококачественного железорудного сырья.

Достижению производственных успехов труженниками аглофабрики № 1 способствует размах социалистического соревнования, развернувшегося в честь предстоящего форума коммунистов Страны Советов. Пока в производственном споре успех сопутствует коллективу третьей бригады, возглавляемой Игорем Аркадьевичем Костиним. Около трех тысяч тонн агломерата имеют на своем сверхплановом счету передовики производства. Немного сдали свои по-

зиции труженники второй бригады, руководимой Виктором Ивановичем Беловым. Правда, сейчас они тоже имеют неплохие плановые показатели и по выпуску сверхпланового доменного сырья занимают на фабрике второе место. Но у этого коллектива, всегда возглавлявшего социалистическое соревнование, есть возможности для более успешной работы.

Н. ГЛАДЧЕНКО,
старший статистик
аглоцеха № 1.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ ШКОЛ КОМТРУДА И МОЛОДЕЖНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВСЕОБУЧА

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ — В СЕМ ТРУДЯЩИМСЯ

Задачи экономического воспитания

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ воспитание — многогранный процесс. В его основе лежит экономическое образование, изучение закономерностей экономического развития. Не имея необходимых экономических знаний, трудно в наших условиях успешно вести хозяйство, полностью использовать внутренние резервы и возможности предприятий, активно участвовать в управлении производством.

Но было бы неправильно сводить экономическое воспитание только к изучению экономики. Ведь можно заучить на память те или иные положения экономической науки, а на практике совершенно их не использовать. Такие знания, хотя бы и не давая никакой пользы, нельзя назвать экономическим воспитанием (в полном смысле этого слова) даже хорошо экономически грамотного человека, если он в повседневной работе нарушает элементарные требования социалистической организации труда, мирится с бесхозяйственностью, плохо выполняет свои производственные обязанности.

Экономическое воспитание наряду с изучением экономики предусматривает и умение применять экономические знания на практике, выработку правильного поведения людей в процессе трудовой и общественной деятельности.

Можно выделить следующие важнейшие задачи экономического воспитания трудящихся.

Во-первых, воспитание коммунистического отношения к труду. Еще на заре Советской власти В. И. Ленин поставил задачу учиться работать по-коммунистически. После столетий подневольного труда, писал он, впервые появляется возможность сознательного и творческого труда на себя, на свое общество.

Коммунистическое отношение к труду означает не только добросовестную работу на своем участке трудовой деятельности. Ведь хорошей работы требуют от рабочего и на капиталистическом предприятии. По-коммунистически относиться к труду — значит не только отлично работать самому, но и постоянно заботиться о коллективе, учиться всему новому и передавать свой опыт товарищам, беречь и умножать общественное богатство. Коммунизм, учил В. И. Ленин, начинается там, где появляется забота рядовых рабочих об увеличении производительности труда, об «хране каждого пуда хле-

ба, угля, железа и других продуктов, достигающих не работающим лично и не их «ближним», а «дальним», т. е. всему обществу в целом (т. 39, стр. 22).

Добиться того, чтобы каждый рабочий и колхозник, служащий и специалист эффективно трудился на своем рабочем месте, по-коммунистически относился к труду и общественному достоянию — одна из важнейших задач коммунистического воспитания.

Во-вторых, экономическое воспитание призвано вооружить всех трудящихся знаниями экономики своего предприятия, привлечь их к активному участию в управлении производством.

Социалистический строй коренным образом изменил положение людей труда в процессе производства. В буржуазном строе, говорил В. И. Ленин, делом занимались хозяева, а у нас хозяйственное дело — наше общее дело (т. 43, стр. 330).

Одна из замечательных особенностей социалистического строя состоит в том, что даже рядовой сознательный труженник не замыкается рамками своего рабочего места, интересами своего заработка. Он кровно заинтересован в лучшей работе всего предприятия, в мере своих возможностей вносит вклад в совершенствование его хозяйственной деятельности.

Экономическое воспитание призвано развивать это драгоценное чувство коллективизма, заботы и ответственности каждого труженника за работу всего предприятия.

В-третьих, задача экономического воспитания состоит в том, чтобы укреплять у всех трудящихся чувство хозяина своей страны. Необходимо, чтобы все труженники знали и понимали экономическую политику Коммунистической партии и Советского государства, воспринимали ее как свое родное дело, активно боролись за претворение ее в жизнь.

Советское государство сильно сознательностью масс, принимающих деятельное участие в строительстве нового общества. Чем лучше будут знать советские люди внутреннюю и внешнюю политику партии, тем большими будут наши успехи в коммунистическом строительстве. Очень актуально звучит и сейчас указание В. И. Ленина о том, что «надо связывать массы со строительством общей хозяйственной жизни в первую голову. Это должно быть главным и основным в работе каждого агитатора-пропагандиста...» (т. 41, стр. 408).

В современных условиях в центре экономической поли-

тики партии находятся вопросы ускорения научно-технического прогресса и повышения эффективности производства как коренного условия создания материально-технической базы коммунизма и неуклонного роста благосостояния народа. Важнейшие меры в этом направлении выработаны на декабрьском (1969 года) и июльском (1970 года) Пленумах ЦК КПСС.

Экономическая политика КПСС и Советского государства реализуется через государственные планы развития народного хозяйства. Активно бороться за претворение в жизнь политики партии — значит прежде всего обеспечивать выполнение государственных плановых заданий на всех участках хозяйственной жизни. Поэтому экономическое воспитание трудящихся неразрывно связано с воспитанием государственного подхода к делу, чувства ответственности перед обществом за выполнение плановых заданий.

Важно при этом правильно сочетать интересы каждого труженника с интересами коллектива и общества в целом, решительно бороться со всеми проявлениями «местничества, вражеских настроений, стремлением получить себе кусок побольше в ущерб интересам коллектива, общества».

Таким образом, экономическое воспитание должно быть направлено на то, чтобы каждый рабочий и колхозник, каждый специалист и служащий в народном хозяйстве:

— экономически грамотно и эффективно работал на своем участке, по-коммунистически относился к своему труду;

— знал экономику своего предприятия, активно участвовал в совершенствовании производства и управлении хозяйством;

— хорошо понимал экономическую политику партии и активно боролся за осуществление государственных планов, укрепление экономического могущества нашей Родины.

Что дает знание экономики

Мы рассмотрели основные задачи экономического воспитания. Эти задачи решаются различными способами. Воспитывает людей прежде всего сама советская действительность, свободный от эксплуатации труд на себя и свое общество, весь наш образ жизни. Большую роль в воспитании играет трудовой коллектив, сила примера передовиков и новаторов производства.

(Окончание на 3-й стр.)

План учебы председателей групп народного контроля цехов и служб комбината на 1970—1971 учебный год

20 октября 1970 года

Лекция «Система и правовые основы организации и деятельности органов народного контроля». (Председатель Левобережного районного комитета народного контроля Ф. И. Афанасьев).

Семинар: опыт работы групп и постов народного контроля третьего листопрокатного и второго мартеновского цехов.

17 ноября 1970 года

Лекция «Контроль за выполнением мероприятий по повышению производительности труда». (Начальник ОНОТиЗ комбината Н. М. Лаптев).

Семинар: опыт работы групп и постов народного контроля первого листопрокатного и доменного цехов.

22 декабря 1970 года

Лекция «Пути экономии электрической, тепловой энергии и топлива на комбинате. Задачи групп и постов НК по контролю за их использованием». (Главный энергетик комбината А. С. Лысов).

Семинар: опыт работы групп и постов народного контроля сортопрокатного и третьего мартеновского цехов по вопросу повышения производительности труда.

19 января 1971 года

Лекция: «Выполнение заказов по каждому цеху и участку — первоочередная государственная задача. Задачи групп НК по контролю за выполнением заказов». (Начальник производственного отдела комбината М. Ф. Кочнев).

Семинар: опыт работы групп и постов народного контроля листопрокатного и первого мартеновского цехов.

16 февраля 1971 года

Лекция: «Группы народного контроля — боевые помощники парторганизации. Сила народного контроля в партийном руководстве». (Секретарь парткома комбината П. С. Грищенко).

Семинар: опыт работы групп и постов народного контроля пятого листопрокатного и основного механического цехов.

23 марта 1971 года

Лекция: «Итоги экономической деятельности комбината в 1970 году и задания на 1971 год. Задачи групп и постов НК по контролю за экономической работой цехов и участков». (Зам. директора комбината по экономике Л. П. Иовик).

Семинар: опыт работы групп и постов народного контроля четвертого листопрокатного и проволочно-штрипового цехов.

20 апреля 1971 года

Лекция: «Контроль за ликвидацией перепроцентов железнодорожных вагонов — важная задача народных контролеров». (Зам. директора комбината по транспорту М. А. Марфин).

Семинар: опыт работы групп и постов народного контроля первого копрового цеха и коксохимического производства по вопросу уменьшения процентов вагонов.

18 мая 1971 года

Лекция: «Технический прогресс — главное условие дальнейшего повышения эффективности производства. Задачи групп и постов НК по контролю за своевременным выполнением технических мероприятий». (Главный инженер комбината Д. П. Галкин).

Семинар: о работе групп и постов народного контроля цехов комбината. (Председатель группы народного контроля комбината А. В. Кузнецов).

Темы занятий в школах народных контролеров комбината на 1970—1971 год

Положение об органах народного контроля. Система, правовые основы организации и деятельности органов народного контроля. (IV квартал 1970 года).

Задачи групп и постов народного контроля в ускорении технического прогресса — главного условия дальнейшего повышения эффективности производства. (I квартал 1971 года).

Контроль за соблюдением государственной и производственной дисциплины, режимом экономии и сохранностью социалистической собственности. (II квартал 1971 года).

Контроль за обеспечением постоянного роста производительности труда как важного условия дальнейшего развития народного хозяйства. (III квартал 1971 года).



Успешно несет трудовую вахту в честь XXIV съезда КПСС коллектив второго цеха улавливания коксохимического производства, ежемесячно перевыполняя производственные задания и выдавая продукцию высокого качества.

НА СНИМКЕ: один из передовиков передовиков предсезонного соревнования аппаратчик Владимир Яковлевич ДАЙБОВ.

Фото Н. Нестеренко.

Ответственность за высокое звание

Если собирается внеочередное партийное бюро, значит, есть дело, требующее срочного вмешательства, не терпящее отлагательств. В цехе контрольно-измерительных приборов и автоматики на протяжении последних лет в какой-то степени «виновником» таких заседаний является электрослесарь Павел Иванович Лыжин.

Если спросить Лыжина, что было содержанием его партийной деятельности за пять лет пребывания в рядах КПСС, то вразумительный ответ услышать навряд бы удалось. Что бы мог он ответить, если парторганизация постоянно «снячтается» с ним, убеждает, воспитывает. Человек, которому должно быть присуще чувство ответственности за высокое звание коммуниста, повышенная требовательность к себе и дисциплинированность, не является примером выполнения партийного долга.

У каждого коммуниста

должно быть особое чувство, называемое партийной совестью, и перед ней, бескомпромиссным и строгим судьей, он обязан держать ответ за свои поступки и дела.

Дает ли отчет своим поступкам перед партийной совестью коммунист П. И. Лыжин?

Было это два года назад. Павел Иванович закончил школу мастеров. И сразу затребовал у руководства цеха высший разряд. Но высокую квалификацию нужно заслужить делами. А Лыжин не заслужил. И, естественно, начальник цеха Георгий Геннадьевич Пиотровский, посоветовавшись с мастером участка, отказал ему в повышении разряда. Вместо мобилизации своих

сил, старания и умения для достижения цели, коммунист встал в позу обиженного и обделенного. Он решил относиться ко всему безразлично, апатично. Зачем ему платить партийные взносы? Он не стал платить партийные взносы, перестал посещать занятия в начальной политшколе.

— Хватит, вы же коммунист, — сказали ему на внеочередном партийном бюро. — Каждый свой поступок вы должны оценивать по-партийному. Вы обязаны как веницу ока беречь честь и достоинство партии, укреплять ее авторитет.

Лыжин обещал товарищам изменить свое отношение ко всему.

Вскоре избрали Лыжина профгруппоргом брига-

ды. Но была у него еще одна болезненная слабость — злоупотребление спиртным. Однажды он попал в медицинский вытрезвитель. Опять «ЧП». Опять внеочередное партийное бюро рассматривает персональное дело коммуниста П. И. Лыжина. Строгие, осуждающие слова коммунистов цеха. Строгий выговор с занесением в учетную карточку...

Надо исправляться, надо реабилитировать себя. Но Лыжин не думает о своем авторитете. Обязанности профгруппорга теперь выполняет другой человек.

Трудно поверить, что «героем» этой истории является коммунист с пятилетним стажем. До вступления в партию у П. И. Лыжина были недостатки. Спрашивается, всегда ли принципиальным и требовательным бывает партийное бюро, коммунисты цеха при приеме в партию?

С. РУХМАЛЕВ.

Цеховой участок механизации

ДЕЛО

Не секрет, что на нашем комбинате, с его довольно высоким уровнем механизации и автоматизации производственных процессов, все еще велика доля ручного труда. А жизнь все настойчивее требует если не полной ликвидации, то во всяком случае резкого сокращения доли мускульной работы при проведении многих технологических операций, выполнение которых пока еще остается уделом рук человека. И потому во многих цехах уже сейчас всерьез задумываются над проблемами механизации и автоматизации производства, ищут пути улучшения работы в этом направлении.

И поиск приводит к находкам, к новым формам работы, способствующим прогрессу в деле ликвидации ручного труда. В некоторых цехах решили пойти по пути создания

небольших групп и участков механизации. В кроватном цехе подобная группа начала функционировать с января этого года. Несмотря на сравнительно небольшой срок своего существования, она сделала немало полезного для цеха. На ее счету уже три пневматических станка собственной конструкции.

Два из них предназначены для притупления заусениц в деталях кроватных спинок. Раньше, например, заусеницы, получающиеся при просверливании отверстий в так называемых поперечках, снимались поодиночке, поочередно на сверлильном станке. Сейчас с помощью нескольких пуансонов одновременно притупляется несколько заусениц, точнее, сразу все.

Третий станок находится в стадии испытания. Он предназначается для

набивки дуг на спинки кроватей. Пока дуги соединяют со спинками единую, с помощью молотка. При этом приходится проделывать несколько операций. Теперь предполагается изменение технологии, чтобы, используя сконструированный «механизаторами» станок, можно было с помощью сжатого воздуха напрессовать дуги на спинки, так сказать, за один прием и без применения физической силы. Вполне понятно, что это будет способствовать повышению производительности труда.

Сейчас в механической мастерской стоит четвертый станок-автомат для одновременной обработки концов деталей кроватей — штакетника и поперечки, — которые в настоящее время обрабатываются поочередно с одного и другого конца. Впро-

чем, возможно, это будет не автомат, а полуавтомат. Нет пока уверенности в качестве выполнения операций с помощью этого станка, потребуются еще, видимо, доработка конструкции. Но уже сейчас можно предполагать, что производительность труда на тех операциях, в проведении которых он будет «участвовать», должна повыситься примерно в два раза.

Словом, отдача от группы механизации есть. Однако не стоит преувеличивать достигнутые ею успехи. Будь у группы лучшие условия деятельности, она могла бы сделать в несколько раз больше. Кстати, и само понятие «группа» может быть принято в данном случае довольно условно. Состав «механизаторов» то и дело подвергался изменениям. Больше того, бригадир Георгий Ивано-

РАБОТА ВОСПИТАТЕЛЯ — это творчество, а значит, постоянный поиск. И потому всегда интересны и полезны встречи с коллегами, обмен опытом, дискуссии. Такая встреча состоялась недавно у нас в городе. С 12 по 14 октября проходил областной семинар воспитателей молодежи общежитий. Работа семинара определялась задачами коммунистического воспитания молодых рабочих, которые были выдвинуты шестнадцатым съездом комсомола. С докладом на эту тему выступил заместитель заведующего отделом пропаганды обкома ВЛКСМ В. Давыдов.

Каждое выступление на семинаре было по-своему интересно, вызвало много вопросов.

Старший воспитатель общежитий Челябинского тракторного завода А. И. Огуй рассказывала, как осуществляется воспитание молодежи на боевых и трудовых традициях советского народа. Раздел этот обширный, и рассказано докладчиком было немало. А. И. Огуй перечислила темы мероприятий, проводившихся в этом плане. Мое внимание привлекли следующие: «У власти орлиной орлят миллионы, и ими гордится страна», «Люди, обгоняющие время» (о героях труда), «Партия сказала: «Нужно». Комсомол ответил: «Есть», «С чем идешь к съезду». Я не зря называю эти темы. Формулировка их очень важна. Она должна быть эмоциональной, мобилизующей. Но все это ничего не даст, если неинтересной будет форма проведения мероприятия по какой-либо теме. Докладчик перечислил известные уже формы — вечера, беседы, лекции, встречи с интересными людьми, диспуты. Все эти формы хороши, если помогают они донести до сердца каждого слушателя содержание темы.

Мне очень запомнился вечер молодежи наших интернатов, посвященный пятидесятилетию комсомола, в 1968 году. Традиционная торжественная часть была еще бо-

лее торжественной из-за необычности ее. История комсомола, о которой рассказывалось со сцены (в общем-то это была обычная лекция), проходила перед слушателями на фоне песен разных лет, стихов советских поэтов. Фон этот создавал эмоциональный настрой, который помог сидящим в зале почувствовать величие прошлого и настоящего страны и комсомола, проникнуться мыслями, стремлениями лю-

С ЧЕМ ИДЕМ К МОЛОДЫМ

дей прошлых легендарных лет.

И еще один удавшийся, на мой взгляд, вечер прошел совсем недавно, в дни проведения семинара. Его тема «Комсомол ММК—двадцать четвертому съезду партии». Это был коллективный рассказ молодых металлургов, который включал в себя и номера художественной самодельности. Времени он занял немного больше, чем обычный доклад, но звучал живее и лаконичнее. Это и есть поиск, который приводит к совершенствованию форм.

Очень интересными были выступления поэтессы Н. Г. Кондратовской и руководителя изостудии левобережного Дворца культуры металлургов В. П. Павлова. Владимир Петрович рассказывал о современных требованиях к наглядной агитации. Он подчеркнул, что художественное оформление наглядной агитации должно строго соответствовать содержанию, обязательно дополнять его, быть лаконичным. Эти требования безусловно верны. Такая нагляд-

ная агитация есть и элемент эстетического воспитания, она прививает чувство меры. Этому разделу воспитания молодежи было посвящено выступление Н. Г. Кондратовской. Эстетика — это в какой-то степени политика. Вот главная мысль ее выступления.

Очень много дали нам и частные беседы в перерывах между заседаниями. Нас, магнитогорских воспитателей, привлекло то, как наши челябинские коллеги проводят свои оперативки. Это прежде всего методический, педагогический совет, на котором обязательно присутствуют представители культурно-бытового общежития. На них воспитатели и молодые рабочие не просто отчитываются о проделанной работе. Они обсуждают ее, выясняя, что было хорошо и чего можно придерживаться в дальнейшей работе, а что следует изменить. Нам нужно перенять эту систему оперативок, так как она и есть поиск, так необходимый в работе педагогов, воспитателей.

О многом говорилось на семинаре. Но одна сторона нашей работы, очень важная, была опущена — индивидуальная работа с молодежью. Она многогранна, сложна, в каждом отдельном случае своеобразна. Здесь надо быть очень осторожным, тактичным. Ведь наши воспитатели — люди взрослые. Рецептов здесь быть не может, но об отдельных интересных случаях — а они есть в работе каждого воспитателя — надо было поговорить на семинаре.

Сложна, многогранна работа воспитателя, она требует от человека большого умственного и физического напряжения. И только тот человек сможет вынести эту нагрузку, добиться каких-то результатов, кто влюблен в свое дело, кто не просто выполняет обязанности, а душой предан работе.

Л. СЫПКОВА,
директор интерната
молодых специалистов № 1.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ — ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

При всем этом экономическое воспитание обязательно предусматривает определенную теоретическую подготовку трудящихся, изучение ими основ экономических знаний, марксистско-ленинской экономической теории. Это особенно важно в условиях хозяйственной реформы, всенародной борьбы за повышение эффективности общественного производства.

Изучая экономику, каждый трудящийся лучше понимает, как его труд, выражаясь словами поэта, влияет в труд республики. Он яснее представляет свою роль на предприятии и во всем общественном производстве, понимает цену каждой минуты рабочего времени, каждого грамма сырья или топлива. Он старается производить больше продукции лучшего качества не потому, что этого от него требуют, и не только потому, что за это больше платят, а и потому, что хорошо сознает, какую пользу его труд приносит коллективу и

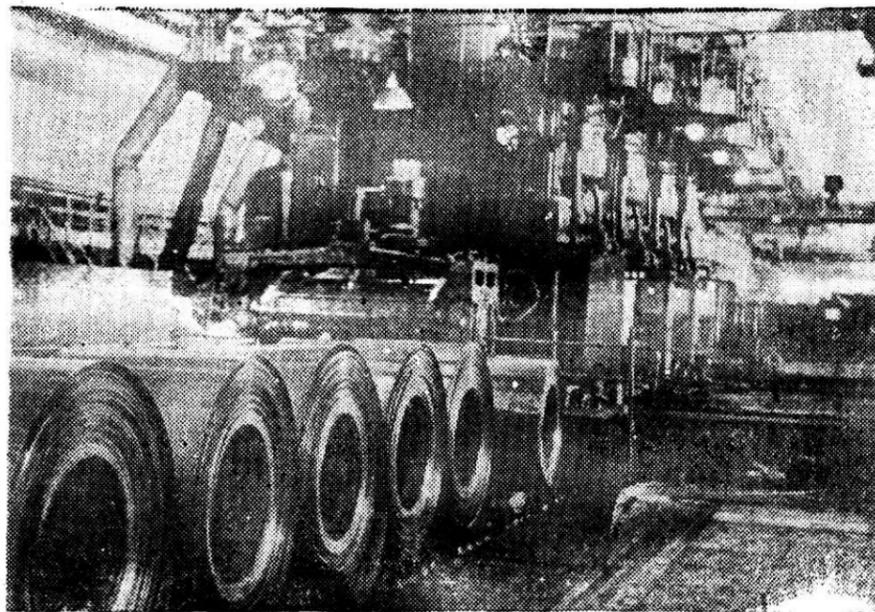
социалистическому обществу в целом.

Социалистический строй предоставляет каждому рядовому труженику возможность участвовать в управлении производством через общественные организации, общие собрания, производственные совещания и другие формы. «Ум — хорошо, а два — лучше», — гласит народная пословица. В управлении же социалистическими предприятиями участвуют сотни и тысячи умов. Можно представить себе, какой выигрыш получит страна, если все трудящиеся будут умело, с сознанием дела участвовать в совершенствовании нашего социалистического хозяйства.

К сожалению, многие работники и производственные коллективы еще не используют в полной мере огромные права, которые предоставлены предприятиям в условиях проводимой ныне хозяйственной реформы, и прежде всего потому, что не хватает знаний экономики и организации производства. Для того чтобы найти

новые резервы повышения эффективности производства, нужно хорошо представлять себе, от каких факторов она зависит, как определяются производительность труда, прибыль, рентабельность. Это тем более важно, что в хозяйственном организме существует тесная взаимосвязь всех его составных частей. Изменения в одной из них обязательно отражаются на других. И чтобы не понадеясь впросак, нужно заранее знать, к каким последствиям приведет то или иное хозяйственное мероприятие.

За годы Советской власти экономика нашей страны неузнаваемо изменилась. Намного сложнее стали и задачи по ее управлению. «Можно сказать, — образно заметил Л. И. Брежнев в речи на XVI съезде ВЛКСМ 26 мая 1970 года, — что в годы нэпа и первых пятилеток мы проходили начальную школу социалистического хозяйственного управления. Сейчас перед нами — задачи высшей школы экономики социализма».



Листопрокатный цех № 5 уверенно набирает мощность.

НА СНИМКЕ четырехклетевой стан 2500.

Фото Н. Нестеренко.

БЛАГОРОДНОЕ

вич Зуйков нередко подолгу представлял группу в единственном числе или имел в своем распоряжении молодых ребят, которые еще и работать-то толком не умеют. Кто виноват в этом? Руководитель? Нет, обвинить их в невнимании к группе просто язык не поворачивается. Виноваты, видимо, обстоятельства, в которых приходится работать коллективу цеха: все силы поглощает забота о выполнении плана выпуска продукции. Начальник цеха, механик рады бы помочь Зуйкову (собственно, они ведь и «породили» группу), выделить в его распоряжение квалифицированных рабочих, но не могут этого сделать, свободных рабочих рук нет.

Хорошо еще, что сам Зуйков оказался очень подходящей кандидатурой для той роли, кото-

рая ему была отведена. Человек он энергичный, деловой, с ярко выраженной склонностью к рационализации. Наиболее постоянный его помощник Александр Терехин тоже с творческой жилкой в душе. Георгий Иванович ценит его, так как, как Терехин, ему прямо позарез нужны для консультаций, для обмена мнениями, для того, наконец, чтобы просто не терять почвы под ногами, чувствовать себя увереннее во время поисков. Ведь образование у него не ахти какое — школа мастеров. А в процессе работы часто приходится идти буквально наощупь, прежде чем будет найден какой-то наиболее оптимальный вариант конструкции того или иного узла нового станка, приходится мысленно перебрать множество возможных вариантов.

Не бегать же постоянно к механику за консультацией, у того и так дел по горло.

А вообще-то Зуйков и Терехин не стесняются обращаться к начальству, они знают, что механик или начальник цеха, несмотря на свою занятость, обязательно постараются выкроить время, чтобы побеседовать с ними, если у них появилась какая-то идея, а, возможно, и тему подать для новых поисков. Если для реализации своей идеи «механизаторам» нужен какой-либо узел, который вовсе не обязательно или очень трудно в условиях цеха изготовить заново, то в их распоряжение предоставляется склад — пожалуй, стоит посмотреть, ищите, выбирайте для себя подходящее.

Словом, руководители цеха стараются по мере

возможности помочь группе механизации, но, увы, возможности их в этом отношении слишком малы. «Механизаторы» не получают, наверное, и десятой доли той помощи, какая им необходима. И самые главные причины такого печального парадокса — явно устаревшее моральное и физическое оборудование механической мастерской и плюс к тому острая нужда в высококвалифицированных рабочих для этой мастерской.

С 1955 года в мехмастерской цеха не появилось ни одного нового станка. Механики цеха уже и мечтать перестали о том, что когда-нибудь им поставят новый фрезерный или строгальный станок, не до хорошего им — хоть бы один токарный дали. Стыдно сказать, в мехмастер-

ской до сих пор используется Лубинский токарно-винторезный станок, каких ни на одном уважающем себя предприятии теперь не встретишь. «Вот бы вместо него поставить современный полуавтоматический!» — мечтает механик цеха А. П. Зуйков. «А если бы два новых, то и не знаем уж, как бы благодарны были главному механику», — вздохнул один из присутствующих при нашем разговоре.

Может быть, есть смысл выделить для механической мастерской цеха пару современных станков? Ну, не два, так один. Как на это посмотрит г. Щукин? Для дела ведь просят люди, для помощи группе механизации, которая сейчас с большим трудом «проталкивает» свои заказы на изготовление различных деталей, постоянно в этом смысле сидит на голодном пайке. Старший «механизатор» Зуйков говорит, например, что в ок-

тябре за четыре дня ему удалось «выбить» в мастерской только четыре штока и две втулки, причем это еще не самая скудная добыча, бывает и похуже.

Планы у группы механизации кроватного цеха большие, работы — непокатый край. По мнению бригадира Зуйкова и его помощника Терехина, цех можно механизировать и автоматизировать процентов на семьдесят. Не знаю уж, насколько они правы в этом отношении, но они безусловно правы в одном — в своей цели. В цехе работает много женщин. Механизировать и автоматизировать их нелегкий труд — дело благодарное и благодарное. А потому вряд ли, наверное, кто-нибудь осудит главного механика комбината, если он поможет группе механизации этого цеха.

Ю. САШИН.



СО ЗНАНИЕМ ДЕЛА

Так уж повелось, что во многих цехах спортивную работу возглавляют комсомольские секретари. Конечно, вожаки молодежи обязаны выкатывать спортивную жизнь цеха, это одна из их функций. Но не до такой степени, чтобы оставлять физоргов не у дел. Для того и существуют советы физкультуры, чтобы дирижировать физкультурно-массовой деятельностью. Почему же тогда некоторые физорги довольствуются ролью посредников, не решаются брать в руки бразды правления физкультурным движением?

Все дело в том, что в большинстве случаев на посты председателей со-

вета физкультуры в цехах избираются люди мало знакомые со своими предстоящими обязанностями. Их надо этому обучать. Поэтому при ДСО «Труд» ММК созданы семинары по подготовке квалифицированных кадров для руководства физкультурно-оздоровительной работой в цехах. Это еще полдела, потому что в прошлом году попытка организовать подобные семинары ни к чему не привела — физорги упорно не желали получать полезные сведения. Выяснилось, что в комитетах физкультуры многих цехов, в том числе обжимного, листопрокатного, проволоочно-штрипсового цехов, листопрокатного цеха № 5 не оказалось даже списков избранных на участках физоргов, а в сортопрокатном цехе, листопрокатном цехе № 4 хотя имена физоргов и были известны, никто их

не обязал посещать семинары. Так на корню было загублено важное мероприятие. Как и следовало ожидать, сказались последствия — физорги в цехах, не получив соответствующей подготовки, не смогли себя проявить, они бездействовали.

Людей, готовым приступить к соревнованиям, никто не в состоянии был указать место проведения соревнований, не соблюдались графики, календари; представители цехов выступали в повседневной одежде — опять же из-за того, что никто не удосужился заблаговременно получить необходимую форму.

Попробуй в такой обстановке вовлечь металлургов в физкультурно-оздоровительное движение.

Занятия физкультурой могут дать полезный эффект лишь при соблюдении определенной системы, порядка.

Можно ли ожидать успехов от физкультурных коллективов ЛПЦ, ПШЦ, КМПЭ, ЛПЦ № 4, ЛПЦ № 5, СПЦ, если здесь так как раз и господствует анархия в организации физкультурно-оздоровительной работы.

Если одно время в сортопрокатном цехе начало было улучшаться физкультурное дело, то этим коллектив обязан своему начальнику А. Судакову, а никак не физоргам.

А ведь какое отличное соседство налаживалось, но физкультурный актив цеха не принял эту руку помощи. Но и в том случае, когда в цехах с физкультурой все благополучно, об этом зачастую знает только узкий круг лиц. Взять бы все результаты и открыто огласить, чтобы на каждом участке люди знали, что не только в труде — и в спорте они преуспевают. Гласность помогла

бы физкультурному совету пополнил ряды физкультурников и спортсменов. Эта деталь не учитывается в большинстве цехов. Мало того, многие председатели физкультурных советов даже для себя не собирают информацию. Отсюда такие казусы — обращаются за справкой в ДСО «Труд» ММК, чтобы выяснить, когда и где их коллектив преуспел.

Уже давно известно, что занятия физкультурой — источник повышения производительности труда. Хотя бы только поэтому стоит развивать спортивно-оздоровительную работу в цехах. И мы достигнем больших успехов, если откажемся от самотека, поставим это дело в ряд с насущными нашими производственными задачами. Для этого следует подбирать кадры физоргов по деловым признакам, организовывать их обучение, стро-

го по плану проводить физкультурно-оздоровительные занятия с трудящимися и контролировать выполнение этих планов.

Осень — время для подготовки к новому спортивному сезону. За это время можно скомплектовать деятельные физкультурные активы и ознакомиться с характером предстоящей работы с массами.

Есть предпосылки к тому, что в нынешнем году будут учтены недочеты прошлых лет. Руководители ЛПЦ № 5, ЛПЦ № 4, ЛПЦ, ПШЦ, КМПЭ и обжимного цеха решили издать распоряжения, которые будут способствовать развитию в этих цехах физкультуры и спорта.

Надо думать, что дополнительные усилия администрации и физкультурного актива приведут к желанному результату.

П. ПЕТУХОВ,
инструктор по физкультурно-оздоровительной работе.



КОНЦЕРТ КЛАССИЧЕСКОЙ МУЗЫКИ

Зал Дома музыки не смог вместить всех желающих. В гости к любителям классической музыки нашего города приехал заслуженный артист Якутской АССР, лауреат международных конкурсов скрипачей Эдуард Грач. С большим концертом выступил он перед слушателями. Аккомпанировала на фортепиано Алла Малолеткова.

В концерте прозвучали первая и девятая сонаты Бетховена «Ре-мажор» и «Ля-минор». Бурю оваций собравшихся вызвало исполнение второй сонаты Эшляя. Тепло восприняли слушатели и сонату

Партии «Дьявольские трели».

Концерт Эдуарда Грача доставил истинное наслаждение любителям классической музыки.

Н. ЗАВЬЯЛОВА,
методист Дома музыки.

В НАЧАЛЕ СЕЗОНА

Каждую неделю сотни работников горного управления совершают культпоходы в кино, театр.

Многие желающих было поощрять на постановках гастролировавшего в Магнитогорске коллектива Челябинского театра музыкальной комедии.

А сейчас большие группы работников рудообогатительных фабрик, рудника, агломерационных фабрик знакомятся с творчеством известного в стране и за рубежом челябинского театра «Ромэн».

С интересом принимаются постановки коллектива городского театра, начавшего в этом году свои новые сезоны.

Поступили многочисленные заявки на концерты ансамбля песни и

пляски дважды Краснознаменного Балтийского флота, который с 20 октября начнет свои гастроли в Магнитогорске.

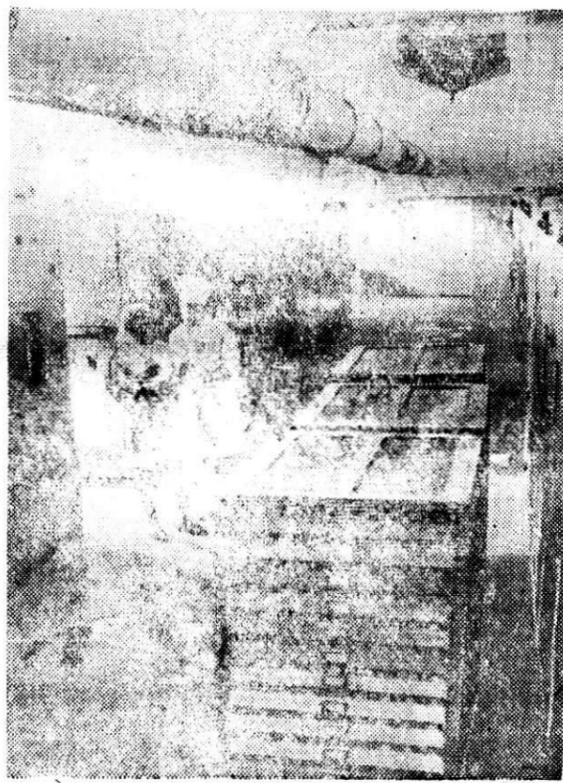
В. СЕНТЕНБ.

К УСЛУГАМ ПАССАЖИРОВ

Многие магнитогорцы уже, наверное, обратили внимание на курсирующие в нашем городе маршрутные такси «РАФ»-977 Рижского автозавода. А те, кому пришлось пользоваться ими, уже отметили и оценили удобство этих машин. Пока в нашем парке три маршрутных такси. В этом году мы ожидаем прибытия еще двух таких микроавтобусов.

А на прошлой неделе автотранспортное предприятие пополнилось пятью новыми автомашинами «Волга». Парк автотранспортного предприятия пополняется новыми марками машин — уютных, комфортабельных.

М. ИВАНЦОВ,
директор автотранспортного предприятия № 2.



Вблизи Челябинска построена Аргонитовая бройлерная фабрика для откорма двух миллионов цыплят в год.

На снимке: в цехе инкубации новой фабрики.
Фото Б. Клипинцера.

БУДЕТ ТЕАТР ЧТЕЦА

Один из труднейших жанров искусства — декламация, художественное чтение. И мы, признаться, еще не вышли в самостоятельном исполнении сложных и больших литературных полотен. Да и не удивительно. По силам ли эта задача одному-двум участникам художественной самодеятельности? Нужно обладать незаурядным талантом актера...

А если чтецов много, — скажем, около двадцати? Тогда это своеобразный театр, театр декламаторов, подобный тому, который выделяется в народном творчестве Челябинска.

Мы зашли разговор об этом театре потому, что и у нас в городе скоро будет создан такой театр. Конкурс, который сейчас проходит в Дворце культуры металлургов, позволит набрать необходимое для этого театра число чтецов. А тогда уж дело дойдет и до репертуара и знакомства с новым коллективом.

В. АГРОНОВ

Редактор
Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Правобережный Дворец культуры металлургов объявляет дополнительный набор участников в хор русской песни, хоровую капеллу «Юность» для старшекласников и в детский духовой оркестр.
Запись производится ежедневно с 10 до 21 часа.

Совет молодых специалистов комбината глубоко скорбит о безвременной смерти молодого специалиста Надежды ЛЕНЮК и выражает соболезнование родственникам покойной.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации коксохимического производства глубоко скорбит по поводу безвременной смерти комсомолки Надежды ЛЕНЮК и выражают соболезнование родственникам покойной.



Вторник, 20 октября
Шестой канал
19.00 — Программа передач. Новости. 19.15 — А. С.

Пушкин. «Сцены из рыцарских времен». Телеспектакль. 20.00 — Новости. 20.05 — Для детей. «Рябяткам о зверятах». 20.30 — «Ленинский университет миллионов». 21.00 — «Время». 21.30 — Д. Пуччини. «Тоска». 24.00 — «Мир социализма». 00.30 — «Мы — Харьков». Документальный телефильм. 01.00 — Спорт за неделю.

Двенадцатый канал
18.00 — Календарь садовода. 18.30 — Экран Челябинского информационного центра. 19.05 — Новости. (М).

19.15 — «Рядом с вами». Телефильм. 20.20 — Сказка для малышей. 20.30 — Д. Верди. «Риголетто».

Среда, 21 октября
Шестой канал
МСТ. 18.45 — Художественный фильм. 20.10 — Как вас обслуживают. 20.40 — Киножурнал. 20.50 — Новости.

ЦТ. 21.00 — Футбол. ЦСКА (Болгария) — «Челси» (Англия). 22.45 — «Время». 23.15 — «Первый курьер». Художественный фильм. 00.45 — «ООИ

— четверть века».

Двенадцатый канал
18.30 — Программа передач. 18.35 — Передача-конкурс. «Мастер на все руки». 19.05 — Новости (М). 19.15 — Продолжение передачи «Мастер на все руки». 19.30 — Молодежная программа. «Орленок». 20.20 — Сказка для малышей. 20.30 — «Актуальный экран». 21.00 — Литературный цех металлургов. 25 лет литейному ЦМЗ. 21.30 — «Майор Вихрь». Телефильм. 2-я серия.

**ПИСЬТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС**