

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 6 (4983)
Год издания 32-й

ЧЕТВЕРГ, 14 января 1971 года

Цена 2 коп.

ПЕРВЫЕ ДЕСЯТЬ ДНЕЙ

За первую декаду января агломератчики, коксовики и доменщики комбината произвели семь тысяч девятьсот тонн агломерата сверх плана, тысячу восемьсот тонн сверхпланового кокса и пять тысяч пятьсот тонн чугуна дополнительно к заданию десяти дней.

Не в полную силу работали в первой декаде

года сталеплавильщики 1-го и 2-го цехов. Тем эффективнее выгладит результат работы коллектива третьего мартеновского цеха, который имел за это время на своем счету две тысячи шестьсот тонн сверхплановой стали. Успех здесь достигнут прежде всего за счет грамотной работы печных бригад. В социалистическом соревнова-

нии коллектива деловитостью и расторопностью выделяются бригады сталеваров Горбунова, Тищенко, Гулина, Шестаева, Крата, Зинченко, Мухометова и Кирьянова, которые обслуживают восемнадцатую и двадцать третью мартеновские печи. Эти коллективы имели за десять рабочих суток по четыреста тонн стали сверх плана.

Труженники третьего

мартеновского цеха намерены и дальше работать, не снижая темпов. Сейчас все помыслы сталеваров связаны с предстоящим съездом партии. Труженники цеха в течение первой декады обсудили и приняли социалистические обязательства в честь этого знаменательного события. Цель — выдать ко дню открытия съезда партии 300 тонн сверхплановой стали.

В. КУМАЛИН.



В числе лучших работников кроватного цеха называют полировщицу Антонину Георгиевну НИКИТИНУ. Передовая работница ежедневно выполняет норму не менее чем на 150 процентов при высоком качестве продукции.

ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ КОМБИНАТА НА 1971 ГОД

Претворяя в жизнь решения XXIII съезда КПСС и постановление Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР от 20 июля 1967 года «О мерах по обеспечению высоких темпов развития черной металлургии в соответствии с Директивами XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы», рабочие, инженеры, техники и служащие Магнитогорского металлургического комбината на основе широко развернутого социалистического соревнования добились значительных успехов в выполнении поставленных перед комбинатом задач.

По сравнению с 1965 годом в 1970 году на комбинате увеличилась выплавка чугуна на 30,5 процента, стали — на 14,1 процента, производство проката — на 15 процентов. Производительность труда за это время увеличилась на 26,2 процента, а заработная плата — на 21,2 процента. В результате автоматизации и усовершенствования технологических процессов повысилось качество выпускаемой продукции.

В целях привлечения всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих к успешному выполнению задач, поставленных народнохозяйственным планом на 1971 год, и повышения ответственности хозяйственных

и профсоюзных организаций за улучшение материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся комбината заключается коллективный договор на 1971 год между администрацией Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина в лице директора комбината с одной стороны и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в лице профсоюзного комитета комбината с другой стороны (печатается в сокращении).

В дальнейшем стороны именуется «Администрация» и «Профсоюзный комитет».

I. ВЫПОЛНЕНИЕ

ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЛАНА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить выполнение государственного плана и социалистических обязательств на 1971 год по производству и прибыли, реализации продукции, повышению производительности труда, для чего главным направлением в деятельности комбината должно быть дальнейшее совершенствование управления производством, укрепление и расширение хозяйственного расчета, разработка планов технического прогресса для каждого агрегата, развитие социалистического соревнования и движение за коммунистический труд, усиление экономического стимулирования во всех звеньях и производственных подразделениях комбината.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить опережающий рост производительности труда в сравнении с ростом заработной платы за счет: механизации трудоемких и тяжелых работ, автоматизации производственных процессов, создания необходимых условий для совмещения профессий; сокращения потерь рабочего времени и уплотнения рабочего

дня; проведения мероприятий, обеспечивающих успешное выполнение и перевыполнение норм выработки; широкого внедрения в цехах и службах комбината мероприятий по научной организации производства, труда и управления.

Администрация обязуется: осуществить 14 организационно-технических мероприятий, в том числе: завершить работы по установке трехзонных зажигающих горнов на аглофабрике № 1, реконструировать и ввести в эксплуатацию коксовую батарею № 3; освоить технологию доменной плавки на дутье, обогащенном кислородом; реконструировать три трехканальные мартеновские печи на одноканальные, приобрести и смонтировать пять завалочных машин грузоподъемностью 10 тонн в мартеновских цехах №№ 2 и 3, ввести в эксплуатацию и освоить механизированную линию упаковки пачек листа в пятом листопрокатном цехе;

внедрить 25 планов НОТ, в том числе: в угольном отделении углеподготовительного цеха КХП, на участке выгрузки и отгрузки шлако-

вых скардовин доменного цеха, в разливочном пролете мартеновского цеха № 2, на огневой резке негабаритного металлолома на южном участке копрового цеха № 2, на нагревательных печах стана 1450 листопрокатного цеха № 1.

Администрация обязуется создавать условия, способствующие широкому развитию массового рабочего изобретательства и рационализации, оказывать техническую помощь изобретателям и рационализаторам в их творческой деятельности; внедрить в 1971 году рационализаторские предложения и изобретения с получением годовой экономии в сумме 9,5 млн. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется систематически проверять выполнение и внедрение принятых администрацией изобретений и рационализаторских предложений, помогать изобретателям в оформлении авторских прав, в получении установленного законом вознаграждения, вовлекать в ряды изобретателей и рационализаторов новых рабочих и служащих, доведя число активных рационализаторов до 8 тысяч человек, регулярно проводить конференции и собрания рационализаторов и изобретателей.

Администрация обязуется осуществлять в течение года следующий план подготовки и повышения квалификации рабочих и инженерно-техни-

ческих работников: подготовить 2250 новых рабочих, в том числе за счет производственного обучения подростков и выпускников школ 300 человек в учебно-производственных мастерских; повысить квалификацию 10 тысяч рабочих, в том числе обучить в школах передового опыта 2000 человек;

повысить технико-экономические знания у 1500 инженерно-технических работников комбината; охватить обучением без отрыва от производства в высших и средних учебных заведениях и в школах рабочей молодежи не менее 5300 человек;

обеспечить выпуск из институтов — 175 человек, техникумов — 200 человек, из 11 классов школ рабочей молодежи — 350 человек, из школы мастеров — 200 человек.

Администрация обязуется работникам комбината, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создавать условия труда, обеспечивающие успешное совмещение работы с учебой, предоставлять им установленные законом дополнительные отпуска с сохранением заработной платы для сдачи зачетов и экзаменов, а также для подготовки и защиты дипломных работ (проектов), свободные от работы дни для подготовки к занятиям с со-

хранением и без сохранения заработной платы.

Профсоюзный комитет обязуется: принимать активное участие в организации школ по изучению передовых методов труда и курсов повышения квалификации и общеобразовательного уровня; принимать действенные меры, обеспечивающие аккуратное посещение рабочими и служащими занятий на курсах, в школах и других учебных заведениях; установить контроль за выполнением плана повышения общеобразовательного, технического и экономического уровня знаний работников комбината.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются всемерно развивать социалистическое соревнование и движение за коммунистический труд, за досрочное выполнение плана и обязательств, принятых на 1971 год каждым цехом, агрегатом, бригадой в установленной номенклатуре и сорimente, за улучшение использования всех промышленных фондов, ликвидацию потерь, снижение простоев, дальнейшее повышение производительности труда, внедрение новой техники и передовой технологии, дальнейшее повышение качества продукции на всех переделах, сокращение расхода сырья, материалов, топлива, электроэнергии, повышение культуры производства.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются создавать рабочим условия для выполнения принятых в соревновании обязательств. Не позднее 20-го числа каждого месяца подводить итоги социалистического соревнования за предыдущий месяц коллективами цехов и агрегатов, присуждать им звания победителей в соревновании, заносить имена победителей в соревновании на Доску почета и в Книгу почета, а также использовать другие виды поощрения (награждение почетными грамотами, объявление благодарности, премирование денежными премиями и памятными подарками, путевками в санатории, дома отдыха, туристическими путевками по Советскому Союзу и в зарубежные страны и др.), организовывать широкую гласность результатов социалистического соревнования.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются развивать общественные начала в управлении производством, привлекая к этому трудящихся через постоянно действующие производственные совещания, организации научно-технического общества, Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, творческие бригады, общественно-конструкторские бюро и другие творческие объединения трудящихся;

(Окончание на 2—3-й стр.)

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

оказывать всемерную поддержку и содействие творческим объединениям трудящихся. Разрабатывать план и методику анализа технико-экономических показателей работы предприятия, устанавливать сроки и порядок совместного рассмотрения предложений постоянно действующих производственных советов и творческих объединений трудящихся и их заключений по итогам финансово-хозяйственной деятельности цеха, предприятия и принятия по ним соответствующих решений;

оказывать помощь общественности в осуществлении экономических исследований, предоставлять возможность ознакомления с финансово-учетной документацией, планами комбината и его частей и сметами производственных затрат.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются изучать и всемерно распространять передовой опыт работы лучших коллективов участков, агрегатов, бригад и новаторов производства комбината и родственных предприятий. Составлять описание приемов и методов труда передовиков и новаторов для ознакомления всего коллектива комбината и для занятий в школах передового опыта; опубликовать описание в заводской и городской печати. Регулярно проводить «Дни новаторов» с лекциями и докладами передовиков производства о лучших методах труда, привлекая их для проведения занятий в школах передового опыта и практического показа на рабочих местах. Направить не менее 250 передовиков производства — рабочих и инженерно-технических работников по обмену передовым производственным опытом на другие предприятия и в научно-исследовательские институты. Внедрять мероприятия, заимствованные из материалов технической информации, на сумму годовой экономии 2 млн. 250 тысяч рублей.

Профсоюзный комитет обязуется организовать массовый контроль за внедрением передового опыта.

В целях укрепления трудовой и производственной дисциплины и обеспечения выполнения и перевыполнения производственного плана Администрация и Профсоюзный комитет принимают следующие обязательства:

обеспечивать всех трудящихся комбината Правилами

ми внутреннего трудового распорядка, систематически разъяснять эти правила и следить за соблюдением их; проводить необходимые мероприятия по улучшению табельного учета явок на работу, опозданий, отлучек с работы, преждевременного ухода с работы;

проводить повседневную воспитательную работу среди трудящихся комбината по укреплению трудовой и производственной дисциплины, используя для этого красные уголки цехов и общежитий, Дворцы культуры, клубы, радио, стенную и многотиражную печать;

каждый случай нарушения трудовой дисциплины (прогул, опоздание, нарушение общественного порядка, допущение аварии и брака в работе и пр.), технологической дисциплины, правил и норм техники безопасности подвергать обсуждению на собраниях профсоюзных групп, производственных бригад, заседаний цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов;

применять к прогульщикам и нарушителям общественного порядка следующие дополнительные меры воздействия: не предоставлять очередных отпусков в летний период (май—сентябрь); не предоставлять путевок в дома отдыха, санатории и профилактории, переносить на более поздние сроки очередность на получение жилья.

Рабочие и служащие обязуются строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда, постоянно повышать свои общеобразовательные и технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструмент, имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.

Преимущественным правом на получение жилой площади в домах комбината, путевок в санатории и дома отдыха, материальной помощи, а также других льгот и преимуществ пользуются передовики производства, работники, длительное время проработавшие на предприятии и не допускающие нарушения трудовой и производственной дисциплины.

II. ОПЛАТА

И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Администрация обязуется осуществлять организацию заработной платы трудящихся комбината на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников, с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту, добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда в улучшении экономики комбината. Устанавливать показатели и условия премирования рабочих на основе типовых положений;

определять перечень профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда применяются тарифные ставки сдельщиков и месячные оклады взамен тарифных ставок повременщиков;

определять перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным

ставкам, установленным для рабочих, занятых на горячих и тяжелых работах, с вредными условиями труда, рабочих с особо тяжелыми и вредными условиями труда в соответствии с действующими типовыми положениями этих профессий и работ по отраслям производства;

устанавливать разряды работ и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками. Тарификацию рабочих новых профессий производить применительно к характеристикам аналогичных работ, содержащихся в справочниках; доплачивать рабочим за совмещение профессий в размерах до 30 процентов тарифной ставки или оклада заменяемого рабочего при сокращении численности по сравнению с числен-

ностью, полагающейся по установленным нормам обслуживания. Размер и сроки доплаты за совмещение работ и профессий в каждом отдельном случае устанавливаются Администрацией по согласованию с Профсоюзом;

при необходимости выполнения аварийных или срочных работ устанавливать аккордную систему оплаты; в исключительных случаях выдавать отдельным работникам внеплановый аванс в счет заработной платы в размере не более месячного заработка;

устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада, используя на эти цели до 0,3 процента планового фонда заработной платы комбината. Руководитель предприятия с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшать или снять надбавку.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случаях, когда работа у основных агрегатов (коксовых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодезь, обогатительных и агломерационных фабрик и др.) производится неполным штатом, оплата за недостающих по штату рабочих производится по перечню профессий, согласованному с профсоюзным комитетом, в размере 100 процентов заработка за ту часть рабочей смены, когда они фактически заменяли отсутствующего. Доплата производится при условии выполнения норм выработки и при качественном выполнении всего объема работы недостающего рабочего.

Администрация и Профсоюзный комитет в целях усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива всего комбината обязуются за счет отчислений от прибыли обеспечить образование фонда материального поощрения и расходовать его в соответствии со сметой. Производить дополнительное премирование рабочих по установленным системам из фонда материального поощрения (сверх премий за счет фонда заработной платы) за снижение расходов коэффициентов, улучшение качества продукции, снижение затрат на содержание и ремонт оборудования, трудозатрат и за улучшение других экономических показателей работы.

По мере роста квалификации рабочих и успешного прохождения курсов повышения квалификации Администрация обязуется переводить их в пределах штата на более квалифициро-

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ

ванные работы, повышая тарифный разряд после сдачи рабочими пробы-испытания. Преимущественное право на присвоение высшего тарифного разряда в установленном порядке имеет рабочий, находящийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации и успешно повышающий свой общеобразовательный уровень.

Рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы за фактически проработанное время на этой работе при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ больше одного разряда.

Администрация обязуется систематически проводить исследования процессов в целях улучшения организации производства и труда, уточнять паспортизацию оборудования, разрабатывать и внедрять технические обоснованные нормы выработки.

Нормы выработки, сдельные расценки и положения об оплате должны объявляться не позднее, чем за две недели до их введения. На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, производств, новых видов продукции Администрация может устанавливать временные нормы выработки и расценки, согласованные с Профсоюзным комитетом, на срок до 3 месяцев, по истечении которого временные нормы выработки заменяются постоянно действующими нормами.

На сдельные работы, где отсутствуют постоянно действующие нормы выработки, Администрация обязана выдавать рабочим наряды до начала работы.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с увольнением с работы за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с арестом, а также при увольнении по собственному желанию производственная и другие премии за фактически проработанное время за данный период не выплачиваются. Лишение премий за нарушение трудовой дисциплины и другие нарушения в работе объявляются приказом (распоряжением) Администрации.

Профсоюзный комитет обязуется систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР, служащих, за правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой, за целесообразным использованием фондов предприятия.

III. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

В целях улучшения условий труда работающих

Администрация обязуется: содержать промышленные

здания, сооружения, агрегаты, производственные помещения и территории, рабочие места, бытовые помещения, столовые, детские сады в соответствии с санитарными нормами и правилами техники безопасности, содержать в исправном состоянии пешеходные дорожки, мосты, тоннели и проходы к цехам, обеспечить безопасные условия работы, широко внедрять в цехах промышленную эстетику;

выполнить 22 мероприятия по охране труда, технике безопасности и промсанитарии; не допускать опасной концентрации газа на рабочих местах, обеспечить газоспасательными приборами и квалифицированными газоспасателями;

обеспечить бесперебойное снабжение газированной подсолоненной водой и чаем рабочих горячих цехов и участков;

проводить необходимый ремонт бытовых помещений и мест общего пользования в цехах и содержать их в чистоте; проводить подготовку цехов к работе в летних условиях до 1 мая и к работе в условиях зимы — до 1 ноября;

своевременно обеспечивать работников в соответствии с инструкциями и установленными нормами спецодеждой и спецобувью соответствующих размеров и надлежащего качества, защитными приспособлениями; если спецодежда (спецобувь) пришла в негодность до истечения срока износа по причинам, не зависящим от рабочего, она немедленно заменяется годной на основе акта, составленного Администрацией с участием представителя Профсоюзного комитета. Если по вине Администрации спецодежда не была своевременно выдана рабочему, то срок носки вновь выданной спецодежды считается с момента истечения срока носки ранее выданной спецодежды или с момента составления акта о преждевременном ее износе;

обеспечить рабочих, посылаемых для выполнения работ, для которых по нормам установлена спецодежда, не соответствующая выданной рабочему, инвентарной спецодеждой на весь период работ;

работникам, занятым во вредных условиях труда, выдавать спецмолоко согласно перечню профессий и работ, согласованному с Профсоюзным комитетом, а также выдавать спецпитание по установленным государственным рационам, согласно списку профессий.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие обязуются строго соблюдать правила техники безопасности и промышленной санитарии, установленные на комбинате, проявлять бережливость и сохранять спецодежду, спецобувь и предохранительные приспособления.

Администрация обязуется в соответствии с действующими законоположениями предоставлять дополнительные отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем, работ-

никам промышленно-производственного персонала, проработавшим более двух лет на одном предприятии.

В целях улучшения медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания Администрация обязуется: продолжить строительство лечебного корпуса больницы;

закончить разработку проекта расширения поликлиники № 2; продолжить строительство противотуберкулезного профилактория на 225 мест; за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства выделить 200 тысяч рублей для приобретения путевок в санатории, дома отдыха и для туристических поездок;

обеспечить содержание домов отдыха и пансионата в Ессентуках для рабочих и служащих комбината, а также хозяйственное содержание пионерских и спортивно-оздоровительных лагерей, Дворцов, стадионов, водной станции за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства по смете, согласованной с Профсоюзным комитетом; за счет фонда соцкультурных мероприятий в отдельных случаях выдавать бесплатно или снижать стоимость питания (обедов) отдельным рабочим, работающим на участках с вредными условиями труда и на открытом воздухе в зимнее время. Перечень участков и профессий рабочих, которым снижается стоимость питания, а также время (период) пользования этим питанием устанавливаются директором комбината по согласованию с Профсоюзным комитетом;

обеспечить выполнение комплексного плана оздоровительных мероприятий на 1971 год.

Профсоюзный комитет и Администрация обязуются оздоровить в летний период в загородных и городских пионерских лагерях 18000 детей рабочих и служащих комбината в три смены со сроком пребывания в заезд 26 дней и 3800 детей дошкольного возраста в загородных детских дачах.

Профсоюзный комитет обязуется:

предоставить работникам комбината за счет соцстраха 4500 путевок в дома отдыха и туристические поездки по Советскому Союзу и 2300 путевок в санатории, при этом не менее 75 процентов всех путевок предоставить рабочим, в первую очередь нуждающимся в лечении, перевыполняющим нормы выработки и занятым на горячих и тяжелых работах;

оказывать низкооплачиваемым рабочим материальную помощь на проезд в санатории, выделяя для этой цели 3500 рублей;

на лечебное питание выделить 7200 рублей; оздоровить в профилакториях комбината 3400 человек. Кроме того, за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства организовать дополнительный заезд на 150 мест в санаторий-профилакторий; осуществлять постоянный контроль за работой лечебных и детских учреждений. Администрация и Проф-

ДОГОВОР ПРОЕКТ

КОМБИНАТА НА 1971 ГОД

союзный комитет обязуются: ежеквартально анализировать состояние заболеваемости рабочих и служащих комбината и совместно с органами здравоохранения выявлять причины заболеваемости и принимать меры к их снижению;

систематически проводить работу по созданию условий труда хронически больным работникам, для чего переводить их на другую работу с облегченными условиями труда согласно медицинскому заключению;

обеспечить организацию диетического питания в столовых общепита комбината. Профсоюзный комитет обязуется осуществлять проверку комиссией охраны труда и общественных инспекторов

контроль за выполнением законодательства по охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии и за выполнением оздоровительных мероприятий, проводить повседневную разъяснительную работу среди трудящихся, направленную на предупреждение нарушений правил техники безопасности;

систематически следить за выполнением утвержденных графиков очередных и дополнительных отпусков. Осуществлять контроль за предоставлением беременным женщинам и матерям, кормящим детей грудью, а также подросткам установленных условий оплаты труда, отпусков и прочих льгот.

ния в столовых и буфетах с постоянным наличием блюд и буфетной продукции не ниже установленного ассортимента минимума;

в целях сокращения времени на прием пищи внедрить комплексное питание, разнообразив питание по дням недели;

вне очереди и быстро обслуживать горячим питанием рабочих основных профессий, не имеющих возможности отлучаться на длительное время от рабочих мест, отпуск обедов производить в соответствии с графиком администрации цеха и общепита.

В целях улучшения работы подсобного хозяйства Администрация обязуется:

своевременно и качественно провести ремонт тракторов, автомобилей, комбайнов и других сельхозмашин и орудий к весеннему севу, уходу за посевами и уборке урожая, провести сев и уход за посевами в лучшие агротехнические сроки при высоком качестве работ, своевременно и без потерь убрать выращенный урожай;

для получения устойчивых урожаев внести на поля: навоза 100 тысяч тонн, минеральных удобрений 8 тысяч тонн.

Администрация обязуется произвести в подсобном хозяйстве комбината: зерна — 13600 тонн, картофеля — 5600 тонн, овощей — 2650 тонн и реализовать через сеть общественного питания комбината и торговую сеть города: картофеля — 2100 тонн, овощей — 1875 тонн, молока — 4100 тонн, мяса в живом весе — 1300 тонн.

Администрация обязуется выполнить заказы 1971 года по поставке металла для сельского хозяйства досрочно на 10 дней; прокатать сверх плана для нужд сельского хозяйства 5000 тонн проката и произвести сверх плана 2000 тонн минеральных удобрений.

Профсоюзный комитет обязуется: организовать повседневный контроль за работой столовых и торговой сети, вести решительную борьбу с нарушителями принципов и правил советской торговли, добиваться своевременного принятия мер к устранению вскрытых недостатков в работе столовых и предприятий торговли и систематического улучшения обслуживания трудящихся.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются оказывать рабочим и служащим комбината содействие в развитии индивидуального и коллективного огородничества и садоводства путем помощи в предоставлении обработанной земли и перевозки урожая.

В целях развития коллективного садоводства рабочих и служащих комбината Администрация обязуется отпустить для нужд садоводов без ущерба для комбината материалы, в том числе бывшие в употреблении водопроводные трубы и части к ним, лесоматериалы для ограждения садов и строительства типовых садовых домиков, кислород и карбид по установленным ценам.

Для культурного обслуживания работников комбината и членов их семей Администрация обязуется: начать строительство клубов в доме отдыха «Юбилей-

ный» на 600 мест; закончить строительство закрытого плавательного бассейна и ввести его в эксплуатацию к 1 сентября 1971 года;

закончить строительство и ввести в эксплуатацию плоскостные сооружения на Центральном стадионе к 1 июля 1971 года;

продолжить строительство Дома культуры металлургов;

производить ремонт и дооборудование красных уголков в цехах и общежитиях, а также работы по капитальному и текущему ремонту зданий и сооружений, помещений парка культуры, Дворцов культуры, клубов, стадионов, водно-лодочной станции, культбаз, пионерских лагерей и спортивно-оздоровительных баз по плану и в сроки, согласованные с Профсоюзным комитетом, в пределах средств, предусмотренных на эти цели на 1971 год;

содержать красные уголки цехов и общежитий в благоустроенном состоянии, пополняя по мере необходимости мягким и жестким инвентарем;

проводить без ущерба для производства подмену в сменах трудящихся комбината, участвующих в культурно-массовых и физкультурных мероприятиях.

Профсоюзный комитет обязуется:

выделить на проведение культурно-массовой и физкультурной работы 700 тысяч рублей;

проводить систематическую политико-воспитательную и культурно-массовую работу среди рабочих, служащих и членов их семей во Дворцах культуры, клубах, красных уголках цехов и общежитиях, организовывать лекции, беседы, читки газет, кружки художественной самодеятельности, провести не менее 10000 лекций и докладов;

силами коллективов художественной самодеятельности провести в цехах комбината, культурных учреждениях и агитпунктах не менее 1200 концертов, довести число участников художественной самодеятельности до 5 тысяч человек;

провести общекомбинатский смотр коллективов художественной самодеятельности цехов и производств, посвященный XXIV съезду КПСС;

в красных уголках, где оборудованы кинокамеры, проводить бесплатный показ документальных и технических кинофильмов не менее 150 сеансов в месяц;

провести производственно-технические доклады по цехам комбината по особому плану с охватом не менее 2000 человек;

провести предсъездовские декады в 10 цехах комбината с охватом не менее 2000 человек;

пополнить книжный фонд профсоюзных библиотек на 30 тысяч томов, обеспечить регулярную работу библиотек-передвижек во всех цехах, цеховых библиотечных филиалах, а также библиотек-передвижек в подшефных микрорайонах;

вовлечь в регулярные занятия физической культурой и спортом и в различные формы активного отдыха не менее 50 процентов трудящихся комбината и подготовить в 1971 году: мастеров спорта СССР — 6 человек, кандидатов в мастера спорта и спортсменов I-го разряда — 90 человек, спортсменов массовых разрядов — 2100 человек, общественных физкультурных кадров — 700 человек, значков ГТО и ГЗР — 1500 человек.

в летнее и зимнее время регулярно организовывать массовые выезды трудящихся в места однодневного от-

дыха. Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

организовать работу с детьми в подшефных микрорайонах, выделять для этих целей в новых жилых домах необходимую площадь, приспособленную для комнат школьников, групп продленного дня и детских клубов; в подшефных микрорайонах построить и содержать

в пригодном для эксплуатации состоянии малые формы архитектуры, спортплощадки, плескательные бассейны и другое оборудование; обеспечить нормальную работу клубов юных техников за счет средств комбината по смете, согласованной с профсоюзным комитетом комбината; обеспечить участие 2000 детей в кружках по техническому творчеству.

V. ВОСПИТАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: принять на производственное обучение всех выпускников средних школ, направляемых на комбинат комиссиями по делам несовершеннолетних исполкомом города, и создать им необходимые условия, организовать на рабочих местах персональное шефство кадровых рабочих над ними;

совместно с комсомольскими организациями и руководством цехов проводить в течение года цикл мероприятий по профессиональной ориентации учащихся

подшефных школ комбината, включая в них встречи учащихся с ветеранами труда, передовиками производства, экскурсии в цехи комбината, в базовые технические училища, а также совместные мероприятия общественных организаций школы и цеха, широко пропагандируя это через радио, телевидение, газеты;

всем молодым рабочим и служащим в возрасте до 18 лет предоставлять отпуск по их желанию в летнее время; закрепить положение, определяющее, что поощрение, продвижение по работе, повышение разряда, выдача

путевок в санатории и дома отдыха, предоставление жилой площади молодым рабочим комбината должны проводиться с учетом мнения цеховых комсомольских организаций;

с целью повышения роли мастеров в коммунистическом воспитании молодежи утвердить соревнование за звание «Лучший мастер-воспитатель»;

активизировать соревнование за звание «Лучший молодой рабочий» по ведущим профессиям комбината. Итоги соревнования подводить ежеквартально. Победителя соревнования награждать Почетной грамотой с выдачей денежной премии по 20 рублей;

провести торжественный прием на комбинат выпускников училищ;

подготовить к сдаче до мая учебно-оздоровительный лагерь «Юность Магнитки», построив в нем столовую, 3 учебных класса и жилье для обслуживающего персонала, и оздоровить 1000 молодых рабочих комбината призывного возраста; повысить квалификацию 5000 молодых рабочих комбината.

VI. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И БЫТА ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: продолжить строительство детского сада на 140 мест в Абзаково;

начать строительство детского сада на 140 мест в Абзаково;

построить и ввести в эксплуатацию детские сады: ясли на 840 мест, в том числе: на 280 мест в микрорайоне № 109 (III квартал), на 280 мест в микрорайоне № 127 (IV квартал), на 140 мест в квартале № 60 (II квартал), на 140 мест в Абзаково (I квартал).

В целях дальнейшего улучшения и оздоровления условий труда женщин-работниц Администрация обязуется выполнить 18 мероприятий, в том числе внедрить электрическую централизованную электропневматическую очистку стрелок станции «Центральная», смонтировать гидроулавливание пыли из батарейных циклонов аглофабрики № 1 (машины № 2 и № 3) и на всех машинах аглофабрики № 2, перевести на дистанционное управление кран погрузки сульфата в цехе улавливания № 2, механизировать погрузку моделей на складе моделей чугунолитейного цеха, оборудовать комнаты личной гигиены женщин на ЦЭС, в цехе РПП, на Агаповском известняковом карьере, полировальное отделение мебельного цеха разместить в обособленном помещении с устройством отдельной приточно-вытяжной вентиляции, внедрить полуавтоматы для загибки и отгибки низа кор-

пуса оцинкованного ведра в цехе металлопосуды, приобрести и установить в столовых общепита 30 электроплит, 100 электродвигателей, 3 высокочастотных шкафа «Волжанка».

Изменения и дополнения в коллективный договор вносятся по согласованию сторон, подписавших договор, после обсуждения на общем собрании (конференции) рабочих и служащих и подлежат обязательной регистрации в Министерстве и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить повседневную проверку выполнения коллективного договора постоянно действующими профсоюзными комиссиями с участием представителей администрации, заслушивать на заседаниях профсоюзных комитетов сообщения о ходе выполнения отдельных разделов и пунктов коллективного договора.

Срок действия коллективного договора устанавливается на один год с момента его подписания.

Администрация и Профсоюзный комитет выражают твердую уверенность в том, что коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината выполнит обязательства, принятые в коллективном договоре, направленные на выполнение государственно-го плана, улучшение материального благосостояния и жилищно-бытовых условий трудящихся комбината.

Директор комбината
А. ФИЛАТОВ.

Зам. председателя профсоюзного комитета комбината
К. НЕВЕРОВ.

ПРИЛОЖЕНИЕ К ПРОЕКТУ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ**работников комбината за годовые итоги работы при новой системе планирования и экономического стимулирования производства за 1971 год**

§ 1. Вознаграждение за годовые итоги работы комбината по выполнению плана реализации продукции и плана по расчетной рентабельности может выплачиваться рабочим, ИТР, служащим, МОП и работникам охраны всех цехов, хозяйств и подразделений комбината (кроме работников системы общественного питания и стройуправления УКСа), а также освобожденным партийным, профсоюзным и комсомольским работникам комбината, его цехов, хозяйств и подразделений.

§ 2. Начисление вознаграждения за годовые итоги работы всем работникам комбината, которым оно причитается согласно настоящему Положению, производится по окончании календарного года, за счет и в пределах сумм средств, выделенных на эту цель из фактического фонда материального поощрения, отчисленного комбинату от его прибыли по результатам работы за год в целом.

Если сумма этих средств окажется больше или меньше, чем надлежит начислить работникам комбината по размерам и условиям настоящего Положения, то причитающиеся суммы вознаграждения соответственно увеличиваются или уменьшаются всем работникам.

§ 3. Сумма вознаграждения каждому работнику определяется в следующих размерах (процентах) к начисленной ему заработной плате за фактическое время работы и за время служебных командировок в данном году, включая премии и доплаты из фонда зарплаты, а также премии из фонда материального поощрения, кроме разовых премий, вознаграждения за выслугу лет и вознаграждения за годовые итоги работы, а также кроме всяких премий и выплат не за счет фонда зарплаты и фонда материального поощрения:

при непрерывном стаже работы на комбинате размер вознаграждения в процентах к зарплате: от 1 до 3 лет — 3 процента, от 3 до 5 лет включительно — 4 процента, свыше 5 лет — 5 процентов.

ПРИМЕЧАНИЕ. 1. Каменщикам-огнеупорщикам цеха ремонта промпей, лужковым и дверным на коксовых печах, составителям поездов ЖДТ комбината, кондукторам-свалщикам железнодорожных цехов ГУ, резчикам лома и их бригадирам (неосвобожденным) копровых цехов № 1 и № 2, водителям трамвая, рабочим, старшим рабочим и их бригадирам (неосвобожденным) по ремонту железнодорожных и трамвайных путей, формовщикам-стерженщикам литейных цехов, эмалировщикам, штамповщикам и станочникам лощильных станков производства металлоизделий, станочникам механического цеха (токарям, строгальщикам, долбежникам, сверловщикам, фрезеровщикам и шлифовщикам), уборщикам бытовых помещений и контор размеры вознаграждения устанавливаются на 50 процентов выше, чем всем остальным работникам комбината, т. е. 4,5, 6 и 7,5 процента к зарплате соответственно вышеуказанному общему непрерывному стажу работы на комбинате и при условии, если работник проработал на этих работах весь отчетный год (включая время пребывания в отпусках и на других работах по производственной необходимости, включая рабочее время, пропущенное в связи с исполнением государственных и общественных обязанностей, временной нетрудоспособностью и пребыванием на сельхозработках).

2. Также увеличивается на 50 процентов размер вознаграждения и работникам, имеющим почетное звание «Ветеран труда Магнитогорского металлургического комбината» и имеющим почетное звание «Ветеран Магнитки» с нагрудным значком «ММК». При этом, если работнику, имеющему такое звание, полагается увеличить вознаграждение на 50 процентов и согласно пункту 1 настоящего примечания, то общее увеличение вознаграждения производится на 100 процентов против нормального.

§ 4. Вознаграждение не полагается:

а) всем работникам, имеющим непрерывный стаж работы на комбинате менее одного года;

б) работникам, которые в данном году совершили прогул, находились в медвытрезвителе в нерабочее время, отбывали исправительно-трудовые работы по месту работы, подвергнуты наказанию за хулиганство и другие преступления;

в) рабочим-сдельщикам и другим работникам на сдельной оплате труда, не выполнившим нормы выработки по неважным причинам за время пребывания

на постоянной сдельной работе в данном году;

г) всем работникам, получающим единовременное вознаграждение за выслугу лет, кроме случаев, когда сумма вознаграждения за выслугу лет меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы; в этих случаях вознаграждение за годовые итоги работы выплачивается работнику за вычетом начисленного ему вознаграждения за выслугу лет за данный год;

д) всем работникам, выбывшим в течение данного календарного года из комбината, а также с работы в партийных, профсоюзных и комсомольских органах комбината, независимо от причин выбытия, кроме выбывших в связи с уходом на пенсию, призывом на военную службу, поступлением на учебу по рекомендации комбината с выплатой стипендии за счет комбината, а также выбывших в связи с несчастным случаем, связанным с работой или профзаболеванием (этим выбывшим работникам, а также семьям умерших работников вознаграждение выплачивается); не считается выбытием перевод или переход работника из комбината на работу в партийные, профсоюзные и комсомольские органы комбината и обратно;

е) работникам, получившим травмы в нетрезвом состоянии;

ж) работникам, подвергнутым административному наказанию или дисциплинарному взысканию за хищение социалистической собственности.

§ 5. Начальникам, их заместителям и главным специалистам управлений отдельных частями комбината (производствами), начальникам цехов и других подразделений на правах цехов и их заместителям, а также начальникам участков в цехах при невыполнении за год основных показателей и обязательных условий, установленных для ежемесячного премирования ИТР и служащих (т. е. при невыполнении плана по производству продукции или по реализации, или плана работ, при перерасходе за год по фактической хозяйственной себестоимости против плановой и т. п. по соответствующему управлению, цеху, участку, подразделению), вознаграждение уменьшается на 50 процентов, а остальным работникам этих управлений, подразделений, участков — на 25 процентов против размеров, указанных в § 3. При этом годовые планы по цехам, участкам, подразделениям считаются как суммы месячных оперативных планов на все 12 месяцев данного года.

Работникам таких цехов и подразделений, где ежемесячное премирование ИТР и служащих установлено по показателям работы комбината в целом или отдельных производств, при невыполнении за год установленных для них показателей премирования и цеховых обязательных условий вознаграждение уменьшается в таких же размерах, как указано выше.

Освобожденным председателям профсоюзных комитетов и освобожденным секретарям партийных и комсомольских организаций в управлениях, цехах и подразделениях комбината и зам. предрудкома вознаграждение выплачивается в таком же порядке и размерах, как и соответствующим начальникам управлений, цехов, подразделений.

§ 6. Руководящим работникам управления комбината (заводоуправления): директору, главному специалисту, главному бухгалтеру, главному сталеплавильщику и главному прокатчику, начальникам отделов и других частей на правах отделов, председателю профкома комбината, секретарям парткома и комитета комсомола комбината, а также всем заместителям перечисленных руководящих работников и помощникам директора при невыполнении годового плана реализации продукции по комбинату в целом и плана по расчетной рентабельности вознаграждение уменьшается на 50 процентов против указанных выше в § 3, а остальным работникам заводоуправления, парткома, профкома и комитета комсомола — на 25 процентов.

§ 7. Директор комбината, начальники управлений, отделов, цехов и других подразделений на правах цехов имеют право по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами уменьшить до 50 процентов размеры причитающегося вознаграждения отдельным работникам, имеющим за истекший год дисциплинарные взыскания (не снятые), а также работникам, имевшим существенные упущения в работе, подвергнутым мерам общественного воздействия за хулиганство. Такое уменьшение вознаграждения оформляется соответственно приказом по комбинату, приказами и распоряжениями по

цехам и частям комбината с указанием конкретных причин, а в отношении освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников — решением Левобережного райкома КПСС г. Магнитогорска.

§ 8. Непрерывный стаж работы в комбинате каждого работника определяется отделами кадров, ведущими и хранящими трудовые книжки работников, а освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников — соответственно профкомитетом комбината и райкомами КПСС и ВЛКСМ.

Непрерывный стаж считается со дня последнего поступления работника на работу в комбинат (или на работу в партийные, профсоюзные, комсомольские органы комбината) по 31 декабря отчетного года.

Стаж работников, выбывших из комбината в течение данного календарного года, считается ко дню выбытия.

Не прерывает стажа перевод работника из какой-либо части комбината в другую независимо от причин перевода, а также перевод (или переход) из комбината на работу в партийных, профсоюзных и комсомольских органах комбината и обратно с оформлением увольнения и приема, если перерыв в работе не превышает времени, необходимого для оформления приема и увольнения.

Не прерывает стажа, но не засчитывается в стаж время перерывов в работе на комбинате (т. е. если было оформлено увольнение работника из комбината и прием его вновь в комбинат) в связи с пребыванием на выборной работе вне комбината, на учебу по командировке комбината, пребыванием на пенсии по старости — если работник поступил вновь в комбинат на постоянную работу, пребыванием на пенсии по временной инвалидности, — если работник вновь поступил на работу в комбинат не позднее чем через месяц по истечении срока временной инвалидности, установленного ВТЭК, при увольнении из комбината женщины-матери в связи с рождением ребенка — если она поступила снова на комбинат не позднее чем через год со дня рождения ребенка, а также время пребывания в заграничных командировках.

Время пребывания на военной службе засчитывается в стаж, если работник призван на службу в комбинат и возвратился после службы в комбинат не позднее чем через три месяца со дня увольнения из воинской части; при этом время после увольнения из части до поступления в комбинат не прерывает стажа, но в стаж не засчитывается; если же работник возвратился в комбинат позже трех месяцев после увольнения из воинской части, то стаж считается прерванным и исчисляется вновь со дня последнего поступления в комбинат.

Не засчитывается в стаж время отбывания работником исправительно-трудовых работ по месту работы, время прогулов и время нахождения под арестом.

§ 9. Для учета непрерывного стажа отделы кадров заводят на каждого работника специальную карточку по установленной форме и правилам.

§ 10. Вознаграждение выплачивается по именованным спискам работников. Списки составляются в цехах и подразделениях комбината (а на освобожденных партийных, профсоюзных, комсомольских работников — в профкоме и парткоме комбината) по установленной форме и правилам и представляются в ОНОТЗ комбината для проверки и разрешения на выплату. На освобожденных партийных профсоюзных и комсомольских работников списки утверждаются Левобережным райкомом КПСС г. Магнитогорска.

Директору комбината, его заместителям, главному инженеру и главному бухгалтеру комбината, начальнику ОТК и начальнику планового отдела комбината вознаграждение утверждается начальником ГУМПа МЧМ СССР.

§ 11. На общих собраниях трудящихся в цехах, отделах, участках объявляются причитающиеся к выплате суммы вознаграждения каждому работнику, а также причины невыплаты, причины и размеры уменьшения вознаграждения, согласно спискам, утвержденным директором комбината и райкомом КПСС.

§ 12. Суммы вознаграждения, начисленные по настоящему положению, включаются в подсчет при исчислении среднего заработка работников согласно установленным правилам.

Директор комбината
А. ФИЛАТОВ.

Зам. председателя
профсоюзного комитета
комбината К. НЕВЕРОВ.



Четверг, 14 января
Шестой канал

19.00 — Программа передач. 19.05 — Новости. 19.15 — «Проблемы советской архитектуры». 19.45 — «Старт пятилетки». 20.00 — Новости. 20.05 — «Музыкальный альбом». 20.30 — Ленинский университет миллионеров.

21.15 — «Мелодии друзей». 22.00 — «Время». 22.30 — Чемпионат СССР по фигурному катанию. 23.50 — «Диверсанты». Художественный фильм.

Пятница, 15 января
Шестой канал

18.00 — Кубок СССР по скоростному бегу на коньках.

МСТ. 19.00 — Киноконцерт. 19.20 — Информационная программа.

ЦТ. 20.30 — Телевизионный фестиваль союзных республик, посвященный XXIV съезду КПСС. Латвийская ССР. 22.00 — «Время». 22.20 — Чемпионат СССР по фигурному катанию. 23.40 —

Телевизионный театр мини-атюр. «Наши соседи».

Двенадцатый канал

18.30 — Альманах кинопутешествий № 40. 18.50 — Музыка. 19.00 — «Сердце Бонивура». Художественный телефильм. 4-я серия. 19.50 — Сказка для малышей. 20.00 — «Уральская неде-

ля». 21.00 — «Джамия». Художественный фильм. 22.20 — «е2—е4». К международному женскому шахматному турниру в Челябинске.

Редактор
Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; об-щие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолaborатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.