



**СОРЕВНОВАНИЕ
БРИГАД:
ПРОГРАММА
ДЕЙСТВИЙ**

**„Личный“
план
коллектива**

Интересы дела неукоснительно требуют сейчас от всех коллективов, обслуживающих производственные участки, отдельные агрегаты детально обдуманной и четко сформулированной программы действий, ясного представления о перспективах развития производства. Наличие конкретного комплексного плана повышения эффективности производства — вот что является сегодня залогом успешной работы.

Сознавая высокую ответственность за выполнение предсезонских обязательств и государственного плана первого года девятой пятилетки, коллектив доменной печи № 9 имени 50-летия Великого Октября разработал комплексный план повышения эффективности производства.

Доменщики твердо решили добиться лучших показателей увеличения производительности печи от обогащения дутья кислородом и за счет этого дополнительно выплавлять 225 тонн чугуна в сутки. По подсчетам производительность труда должна увеличиться на 6 процентов, а годовой экономический эффект составит 110000 рублей.

В современных условиях проблему повышения эффективности «своего» производства уже не в состоянии решать только специалисты, работающие на каком-то одном участке. Требуется единство действий со всеми «смежниками». Вот почему доменщики еще раз обсудили план совместной работы с работниками доменной лаборатории ЦЗЛ и решили продолжать работы по оптимизации доменной плавки, обеспечивающей увеличение расхода природного газа. Трудно представить и то, как без помощи работников железнодорожного транспорта удастся перейти на двенадцатипроцентный выпуск чугуна в сутки и дополнительно получить за счет этого 7000 тонн чугуна. (Годовой экономический эффект составит 100000 рублей).

Выполнив работы по механизации на горне, доменщики вплотную подошли к заветной цели и надеются, что работники ЖДТ в течение двух месяцев выполнят «свой» комплекс мероприятий, чтобы «справиться» с новым потоком чугуна. Тогда коллективы девятой и десятой печей смогут к открытию XXIV съезда КПСС перейти на двенадцатипроцентный выпуск. За счет увеличения числа выпусков они смогут уменьшить до минимума отработку верхнего шлака и снизить расход огнеупорной массы на десять процентов.

Образно говоря, коллектив девятой домны — на старте. Тщательно обдуманное освоение режима отработки продуктов плавки при двенадцатипроцентном графике выпусков чугуна. Еще в первых числах января прошлого года доменщики приступили к необходимым работам, связанным с освоением этого режима.

В этом году решено выработать рекомендации по ликвидации узких мест, лимитирующих увеличение числа выпусков, освоить передовые методы организации и рациональные приемы труда при ремонте футляра чугунной летки и главных горновых желобов и т. д. Назначены ответственные исполнители.

Не оставлены без внимания и такие вопросы, как улучшение технико-экономических показателей доменной плавки за счет отсева агломерата, интенсификация режима работы воздухоподогревателей, выпуск чугуна на дутье, обогащенном кислородом, улучшение качества металла.

Словом, комплексный план повышения эффективности производства охватывает все стороны процесса производства чугуна. Наличие такого плана позволяет доменщикам смело и уверенно вторгаться в производство и добиваться хороших показателей.

**МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛ**

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 7 (4984)
Год издания 32-й

СУББОТА, 16 января 1971 года

Цена 2 коп.

За годы минувшей пятилетки коллектив сортопрокатного цеха добился заметных производственных успехов. Производительность труда в цехе возросла на двадцать процентов. Значительно снижен выход вторых сортов и брака.

Более ста тысяч тонн продукции дополнительно к плану отгрузили прокатчики своим потребителям в восьмой пятилетке.

Производственные достижения коллектива явились результатом постоянного внедрения новейшей техники на всех участках цеха.

ЦЕХ „ОМОЛАЖИВАЕТСЯ“

Техническое перевооружение позволило механизировать многие трудоемкие процессы и высвободить за годы пятилетки 240 человек...

В 1971 году, взяв повышенные социалистические обязательства по достойной встрече XXIV съезда партии, прокатчики прежним курсом продолжают идти к новым достижениям.

Сейчас в цехе осваивается формовочно-вязальная машина, которая упразднит труд подручных резчиков.

На стане 300 № 1 готовится к установке новых правильных машин, призванных улучшить качество правки. Скоро здесь же будет установлена новая чистовая клеть на подшипниках жидкостного трения и предварительного напряжения, обеспечивающая получение точных размеров проката.

Значительные изменения претерпит и оборудование станов 500, 300 № 3, адьюстажа.

Предсезонская декада «Образ коммуниста в литературе и искусстве» идет по цехам.

НА СНИМКЕ: в один из дней декады в цехе механизации. Выступает артист драматического театра имени А. С. Пушкина заслуженный артист РСФСР Ю. Зеленевский.

Фото Н. Нестеренко.



Магнитогорск - Кузнецк - П. Лавин

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней января 1971 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	102,9	101,6	98,4	Прокат	93,8	79,5	68,7	Руда	98,5	95,0	98,6
Сталь	100,5	99,5	99,1	Кокс	101,0	101,4	100,3	Агломерат	102,3	101,4	100,8
								Огнеупоры	103,3	82,0	95,4

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней января 1971 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменный цех		102,9	Мартековский цех № 1		104,9	Доменный цех № 1		98,2
Мартековский цех № 2		100,6	Мартековский цех № 2		94,3	Мартековский цех № 2		90,1
Мартековский цех № 3		102,9	Обжимный цех		96,8	Обжимный цех		96,5
Обжимный цех		98,0	Копровый цех		89,0	Копровый цех		99,6
Копровый цех № 1		93,4	ЖДТ		103,1	ЖДЦ		99,6
ЖДТ		87,2	Доменная печь № 1		100,0	Доменная печь № 4		94,6
Доменная печь № 2		106,0	Доменная печь № 3		102,3	Доменная печь № 3		93,3
Доменная печь № 3		100,3	Доменная печь № 2		98,3	Доменная печь № 17		96,8
Доменная печь № 4		102,6	Мартековская печь № 2		99,9	Мартековская печь № 7		103,4
Доменная печь № 6		100,6	Мартековская печь № 3		101,8	Мартековская печь № 15		21,0
Доменная печь № 7		103,3	Мартековская печь № 10		46,0	Мартековская печь № 8		85,4
Мартековская печь № 2		64,9	Мартековская печь № 7		103,4	Блюминг		93,0
Мартековская печь № 3		97,8	Мартековская печь № 15		21,0	Бригада № 2 блюминга		101,0
Мартековская печь № 11		105,7	Мартековская печь № 8		85,4	Листопрокатный цех		97,5
Мартековская печь № 12		99,2	Среднесортный стан		82,4			
Мартековская печь № 13		104,5						
Мартековская печь № 25		90,8						
Мартековская печь № 22		101,7						
Блюминг № 2		98,9						
Бригада № 2 блюминга № 2		90,6						
Среднелистовой стан		95,5						
Стан 500		87,2						

БУДНИ КАК ПРАЗДНИК

Когда я попросила Галину Наумовну Гриценко, секретаря партийной организации первого цеха механизации, рассказать о том, как проходит предсезонная декада, она начала с события, происшедшего год назад.

Третья бригада в то время была отстающей. И к началу ленинской декады, совпавшей с началом 1970 года, она не радовала результатами работы. Но в дни декады бригада будто подменили. В «Молниях», ежедневно сообщавших об успехах в работе, называлась и третья бригада. Успех, пришедший к этому коллективу в дни ле-

нинской декады, стал постоянным в его работе. И к юбилею вождя революции третья бригада, возглавляемая коммунистом Анатолием Тихоновичем Русаковым, была занесена в цеховую Ленинскую Книгу почета.

— Когда мы узнали, что работники библиотеки левобережного Дворца культуры проводят в цехах предсезонские декады, — рассказывает Галина Наумовна, — мы попросили, чтобы у нас эти десять праздничных дней совпали с началом года, как и в прошлый

раз. Мы хорошо запомнили, что именно ленинская декада помогла нашему коллективу с первых дней прошлого года набрать хороший темп в работе. А как работаем сейчас, судите по цифрам, что в наших «Молниях».

Небывалой для цеха производительности добился 10 января токарь-операционник Нургалей Шайдулин. Он выполнил сменное задание на 187 процентов! Замечательно отработали эту смену токари Лидия Миронова, Мария Белкова, Фаина Пушкова, выполнившие

задание на 150 и более процентов. Превысили норму на тридцать и двадцать процентов многостаночники Надежда Антоновна Головатюк, Пелагея Германовна Исаева, Анфиса Ефимовна Амелина, Антонина Фомина. Среди плотников и маляров лучшими 10 января были Мария Яковлевна Пурешева, Зинаида Моисеева, Евдокия Васильевна Яковлева, Мария Мефодьевна Мишанина.

Работа коллектива цеха в дни декады отмечена большим накалом со-

ревнования. Каждый день выявляет новых победителей, каждый день рождаются новые рекорды.

В первом цехе механизации победа в соревновании, вручение переходящего знамени или вымпела — праздник. Если при оглашении итогов победители не присутствуют, то на следующий день их поздравляют прямо на рабочем месте и тут же вручают вымпелы.

— Отлично работать помогают нам работники библиотеки, — говорит бригадир хозяйственных работ Евгений Василье-

вич Чулдин. — Замечательное дело — декада. Работа в эти дни — как праздник. Надо бы почаще проводить в цехах такие мероприятия.

...До первого цеха механизации добираться долго. На полтора часа раньше приходится выходить из дома, а в дни декады — на два с половиной. В цехе работают в основном женщины, а им, как известно, труднее оторваться от домашних дел и забот. Но тем не менее ровно в половине третьего, за час до начала смены, они приходят в красный уголок цеха. Декада продолжается.

Б. РУБИНА.

ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ ПРЕДЛАГАЮТ КОММУНИСТЫ ТРЕТЬЕГО ЛИСТОПРОКАТНОГО

А. ГРИЦЕНКО, мастер прокатного отделения. Партийный стаж 10 лет.

С целью повышения активности в идеологической работе обязать каждого коммуниста ежемесячно проводить одну-две беседы с трудящимися.

Х. СЛИВКИН, старший бригадир. Партийный стаж 29 лет.

На заседаниях партбюро, на партийных собраниях шире практиковать отчеты коммунистов по вопросам производственной деятельности, воспитательной работы, политической учебы.

И. КОЛЧЕВ, бригадир слесарей. Партийный стаж 27 лет.

Индивидуальную работу в коллективе следует проводить не только низшему звену руководителей, но и начальникам отдельных служб. Зачастую они начинают воспитывать рабочего только тогда, когда тот уже совершил проступок.

Начальникам отделов, участков больше проводить бесед с трудящимися.

А. МИГРИН, слесарь. Партийный стаж 10 лет.

Меньше заседаний.

В партийной работе нужны четкие и реальные планы. Необходимо, чтобы каждый коммунист повседневно боролся за их превращение в жизнь.

Е. РЫЖИК, слесарь. Партийный стаж 12 лет.

Активнее готовить молодежь к вступлению в партию и в комсомол.

Лучше заниматься политическим самообразованием.

В. КУВШИНОВ, начальник лудильного отделения. Партийный стаж 8 лет.

Ближе знакомить партгруппиров с экономической деятельностью участка, цеха, предприятия.

А. ГОРБАЧЕВ, начальник смены. Партийный стаж 7 лет.

Повысить требовательность к комсомольской организации, постоянно направлять ее деятельность. Приглашать комсомольцев на партийные собрания.

В. ШЕЛЬМАКОВ, бригадир. Партийный стаж 7 лет.

Партийным руководителям комбината, райкома, горкома чаще встречаться с рядовыми коммунистами, интересоваться их заботами, делами.

Г. КОМАРОВ, начальник смены. Партийный стаж 9 лет.

Парткому и профкому комбината больше уделять внимания работе с пропагандистами, чтобы они квалифицированнее, интереснее подавали изучаемый материал.

М. ГАГАНОВ, бригадир. Партийный стаж 19 лет.

Чтобы коммунисты были более активными в решении хозяйственных и других задач, надо повседневно поддерживать их во всех начинаниях. Иногда случается, подолгу не внедряются рационализаторские предложения. Так отпадает желание подавать их в следующий раз.



Много лет работает на коксохиме Василий Алексеевич Колычев, машинист загрузочного вагона. Показывает пример добросовестного труда, избран партгруппоргом и хорошо зарекомендовал себя как организатор. Его общественная деятельность выходит за пределы цеха: Василий Алексеевич — член Левобережного райкома партии.

Скупые строчки, но за ними большие повседневные дела передового сознательного рабочего, коммуниста.

На снимке В. А. КОЛЫЧЕВ.

Фото Н. Нестеренко.

НА СТЫКЕ ПЯТИЛЕТОК

ПРЕЖНИМ КУРСОМ

Значительные работы по технической оснащенности агрегатов и участков цеха водоснабжения проделаны в минувшем пятилетии. Прочную прописку в производстве получили автоматика и телемеханика. Благодаря постоянному внедрению первоклассной техники производительность труда в нашем цехе за годы пятилетки возросла почти на сорок процентов. Ощутимые результаты достигнуты и в экономии электроэнергии, промышленной и пожарно-питьевой воды.

В нынешней пятилетке мы по-прежнему будем держать курс на дальнейшее техническое перевооружение. В частности, намечено завершить автоматизацию и телемеханизацию всех насосных станций промышленного и пожарно-питьевого водоснабжения. Большой объем работ будет выполнен по строительству и реконструкции существующих сооружений по очистке сточных вод комбината.

В девятой пятилетке намечена реконструкция

действующих вторичных отстойников прокатных цехов. Здесь найдут применение окалиннакопительные устройства, призванные улучшить очистку сточных вод, а также обеспечить равномерную отгрузку окалины на аглофабрику в течение всего года.

В 1971 году будет построена третья маслоулавливающая установка в районе южного перехода, с вводом в действие которой водный бассейн комбината станет намного чище.

Очень многое предстоит сделать коллективу цеха водоснабжения в девятой пятилетке. Строить и осваивать новые объекты, реконструировать и совершенствовать старые агрегаты — задача не из легких. Она требует особых усилий и ответственности от тружеников нашего цеха. И мы сделаем все для того, чтобы постоянно и бесперебойно обеспечивать комбинат и город промышленной и пожарно-питьевой водой.

П. СЕМУШКИН, заместитель начальника цеха водоснабжения.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УЧЕБА

НУЖЕН КОНТРОЛЬ

Разработана на комбинате система экономической учебы, узаконены многообразные ее формы. Подсчитано, что в общей сложности учеба охватывает 35 тысяч трудящихся предприятия.

Но эта система, эти формы уже успели обрести организационными недостатками. В результате застопорилось движение вперед, учеба продвигается малым ходом.

А у всех недостатков в общем-то одна основа: отсутствие контроля за ходом учебы со стороны ответственных лиц, отношение к учебе, как к какому-то не слишком нужному «мероприятию». В целом ряде цехов в связи с этим неудовлетворительно работают школы коммунистического труда, кружки молодежного эко-

номического всеобуча, семинары для руководящих работников. Часты срывы и нарушения графика занятий в четвертом листопрокатном, копровых цехах, на коксохимическом производстве, в цехе металлостроения и УКХ. Более того, в цехах металлоконструкций, чугунолитейном, вспомогательных материалов, электротехники и некоторых других школах коммунистического труда до января 1971 года не были созданы.

Занятия в ряде школ и кружков проводятся методически неправильно — сводятся только к лекциям, без опроса слушателей. Не налажен учет посещаемости — сплошь и рядом наблюдается низкая явка слушателей на занятия.

А методический совет

экономического всеобуча на комбинате еще далек от того, чтобы быть истинным методологическим центром организации учебного процесса на местах.

Инициатива экономического всеобуча была одобрена горкомом и обкомом партии и даже рекомендована для распространения на других предприятиях. Инициатива нужна — это понимают администрация и профсоюзные руководители некоторых цехов горного управления, доменного, второго листопрокатного, обжигного, основного механического цехов, — понимают и держат в центре внимания экономическую учебу, периодически заслушивая отчеты пропагандистов и лиц, ответственных за ор-

ганизацию занятий.

Но немало еще на комбинате и «непонимающих». Поэтому обеспокоен партком комбината, поэтому рассматривал на своем заседании вопрос об экономической учебе.

Сделать системой отчеты (снизу доверху) лиц, ответственных за экономическую учебу, проверку занятий с последующим широким обсуждением результатов ее, партийным бюро наладить постоянный и всесторонний контроль за ходом экономической учебы — таков лейтмотив постановления партийного комитета. Партком обращает внимание коммунистов — хозяйственных руководителей, председателей цехкомов, секретарей комсомольских организаций на то, что они несут личную ответственность перед партийной организацией за состояние экономической учебы трудящихся.

ВЕСЕЛЫЙ, общительный он по натуре. Это скажет всякий, кто хоть сколько-нибудь знает Михаила Сорокина. В юности своей он непрочь был попеть, поплясать. И просто так — при случае, и на более высоком уровне — как участник художественной самодеятельности. Когда служил во флоте, в составе флотского ансамбля гесни и пляски однажды ездил даже на гастроли по Прибалтике: пел в хоре, выступал в массовых танцевальных сценах.

Годы, естественно, наложили свой отпечаток и на характер, и на его увлечения. Но и сейчас, в пору зрелости, в нем отчетливо просматривается тот подвижный, неунывающий юноша, непритязательный почитатель муз. Мне приходилось видеть его в деле — у раскаленного, гудящего мартена — и в те моменты, когда все шло, «как по маслу», и когда что-то не ладилось. Плохо ли, хорошо ли проходит смена — губы, кажется, все равно готовы сложиться в улыбку. Работать он тоже любит весело. Только сопутствующие улыбке озорные огоньки в глазах быстро уступают место сосредоточенной задумчивости, если печь «хандрит»...

В 1964 году Сорокина редко видели в цехе улыбающимся. Очень неудачным оказался тот год для него и его товарищей с мартеновской печи № 31. Эпидемия какая-то прокатилась по цеху в середине года: то одна, то другая печь оказывалась в прорыве. Но на других мартенах трудности приходили и уходили, люди относительно быстро находили пути налаживания нормальной работы, а на тридцать первом неожиданно для многих «болезнь» приняла затяжной характер.

Их не узнавали. Они не узнавали себя и свою печь. Как будто подменили ее весной. Совсем недавно печь работала отлично, и все у них получалось. Ровно год назад за первый квартал они, обслуживая ту же самую печь, были признаны лучшими в России, за четвертый квартал — лучшие в области. А тут... Не работа — мучение. Чуть ли не каждый день печь шлаком заливают.

Изо дня в день одно и то же. Тяжело, тошно... Самое скверное то, что

приходилось заниматься уборкой шлака в ущерб основной работе. Плохо стали проводить технологические операции, задерживали выпуск плавков.

Приуныли тогда сталевары тридцать первой. План не выполняют, заработка нет, ругают их и на сменно-встречных собраниях и на рапортах у начальника цеха.

«Что делать? Надо как-то выбраться из этой грязи», — с тоской думает Сорокин, зная, что и его коллеги думают о том же. До смерти надоела такая работа. Но где выход?..

И вдруг, как снег на голову, еще неприятность. Не зря, видно, говорят, что беда одна не ходит. В

так неуютно, что хоть расщипывайся и уезжай на какой-нибудь другой завод, где не знают о том, как ты оплошал.

Жил он в то время в квартире на двух хозяев. И именно тогда у него подошла очередь на расширение жилья, обещали ему квартиру выделить, отдельную. Надо бы к начальству заглянуть по этому поводу, но как это сделаешь, с какими глазами явишься. Столько дров наломали, а он еще и «отличился». Нет. Не до того. Стыдно!

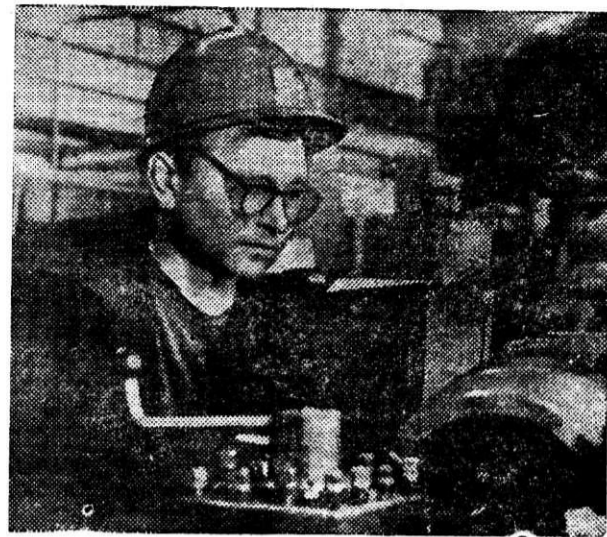
«Да, изнурительная была кампания, — вспоминает Михаил. — Но в конце года мы все-таки опять подтянулись, выправили положение. С

тал, дело у него ладилось. Михаил числился третьим подручным, но часто исполнял обязанности первого, вторым ему почти не пришлось работать.

Однако кое-кто высказывал сомнения относительно его будущего. Когда пускали тридцатую печь, один из работников цеха, как утверждает сам Сорокин, узнав о том, что Михаила назначили туда первым подручным, полусерьезно заметил: «Ростом мал. Чтобы в ванну заглянуть, ему приходится на цыпочках к гляделке тянуться». А сталевар Лесняков, к которому Михаил был поставлен первым помощником, ответил на это: «Мал золотник, да дорог». Он сам был невелик ростом, однако это не мешало ему варить сталь лучше многих, о мастерстве его знали многие сталевары.

Не ошибся Лесняков в своем подручном. Очень полезным человеком оказался Михаил Сорокин для своего цеха. За одну только минувшую пятилетку его бригада выдала сверх плана свыше 13 тысяч тонн стали. Кому теперь придет в голову сомневаться относительно его возможностей! Трудом своим он доказал, что никакого «потолка» для него не существует. «Оборотливый, исполнительный, трудолюбивый и знающий сталевар, — лаконично характеризует его старший мастер Александр Кузьмич Сердитов. — С войны работаю на мартенах, много встречал разных сталеваров, и плохих и хороших, но такие, как Сорокин, которые бы так же болели за свое дело, прямо скажу, не часто встречались».

«Веселый он человек. И работать любит весело — так, чтоб все шло без сучка, без задоринки. Но не к беззаботности стремится. Забот у него больше чем достаточно, а он еще и сам их находит: и на работе (спросите об этом хотя бы подручных, они вам скажут), и после жаркой вахты у мартена. Несколько лет подряд в школе рабочей молодежи учился, теперь техникум решил одолеть. Тяжело ему сейчас достается учеба в техникуме. Много времени отнимают общественные обязанности: он и партгрупорг, и член партбюро цеха, и член горкома партии. Всюду надо успеть. И он успевает. Ю. САШИН.



Знакомьтесь: токарь цеха ремонта металлургического оборудования № 2 член КПСС Владимир Иванович Сухряев. Ударник коммунистического труда В. И. Сухряев за 1966—1970 годы выполнил полтора пятилетних плана. Отлично начал он и новую пятилетку.

Фото Н. Нестеренко.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

ДЕЛО ЕГО ЖИЗНИ

смене Михаила случилась авария. Заливал чугун. Спешил. И вот, пожалуйста: при сливе последнего ковша смыло порог. Печь простояла несколько часов. Трудно сказать, почему это произошло. То ли носок заливочного желоба был короткий, то ли бломок оказался рядом с порогом как раз против того завалочного окна, через который заливался чугун, и поэтому затруднен был проход жидкого чугуна в ванну. Как бы то ни было — сам он виноват. И то и другое, будь он повнимательнее, можно было вовремя заметить.

Иной на месте Михаила стал бы, возможно, искать какие-то оправдывающие его объективные причины, но он так не привык, просто не умеет. Это не в его характере. Он клял себя самими последними словами. Ему было неудобно, стыдно смотреть в глаза тем, кто работал с ним на одной печи. Он чувствовал себя очень неуютно в цехе —

тех пор так низко больше не падали. На всю жизнь врезалась ему в память та неудачная кампания. Говорят: на ошибках учатся. Придерживаясь этой истины, мы подчас слишком легко прощаем самим себе свои промахи. Сталевар Сорокин предпочитает вообще не делать ошибок, так как он их очень тяжело переносит. И потому, наверно, он сегодня один из лучших сталеваров Магнитки.

Когда, демобилизовавшись с флота, Михаил приехал в Магнитогорск, первый мартеновский цех Магнитки — ныне один из крупнейших в стране — еще только строился. Штат в цехе укомплектовывался по мере строительства новых печей. И так получилось, что прежде чем обосноваться на тридцать первой в роли сталевара, Михаилу по производственной необходимости довелось поработать на нескольких печах. Его уже тогда заметили опытные сталевары. Где бы он ни рабо-

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Президиумом организации общества «Знание» с 10 января по 1 октября 1971 года на комбинате объявлен конкурс на лучшую постановку в цехах пропаганды научной организации труда и управления производством, новейших достижений науки и техники, передового опыта. Цель конкурса заключается во всесторонней пропаганде ленинских идей научной организации труда, направленной на успешное выполнение годовой программы, на достойную встречу XXIV съезда КПСС, на повышение эффективности производства.

Для достижения высоких результатов в конкурсе потребуются, кроме широкой пропагандистской работы, содействие внедрению комплексных планов НОТ в цехах, производствах, хозяйствах комбината, привлечение всех членов цеховых организаций общества «Знание» к активной лекционной работе, расширение рядов первичных организаций.

Конкурс предусматривает также разработку новых тем популярных лекций по вопросам научной организации труда, составление методических пособий в помощь лекторам, создание членами общества «Знание» кинофильмов, пропагандирующих НОТ, участие в распространении достижений науки в организации труда через стенную печать, газету «Магнитогорский металл», радио и телевидение, организацию демонстраций тематических фильмов.

При подведении итогов внедрения планов НОТ на рабочих местах будут учитываться увеличение размера основной годовой экономики, фактический рост производительности труда при улучшении качества изделий после внедрения мероприятий, входящих в планы НОТ, улучшение условий труда, творческая инициатива трудящихся. На итоги внедрения комплексных планов НОТ на участках, в цехах, отделах будут влиять количество разработанных и внедренных планов научной организации труда, экономический эффект их, рост производительности труда после внедрения планов НОТ, количество творческих бригад, занятых планами НОТ, распространение передового опыта.

Проведение конкурса в цехах и отделах комбината возлагается на бюро цеховых организаций общества «Знание». Они представляют данные о проделанной работе в президиум общекомбинатской организации в виде справки за подписью председателя цеховой организации и начальника цеха. Одновременно должны быть представлены списки наиболее активных участников конкурса. Последний срок представления материалов — 15 октября 1971 года.

Победители конкурсов награждаются почетными грамотами общества «Знание». Для поощрения победителей устанавливаются 6 денежных премий — от 100 до 50 рублей. Денежными премиями будут поощряться лучшие лекторы и другие активные участники конкурса, авторы лучших методических разработок и кинофильмов.



СМОТР ОЖИВЛЯЕТСЯ

Факты, изложенные в статье «Результаты можно

улучшить» 3 декабря 1970 года, касающиеся неудовлетворительного хода общественного смотра по экономии энергоресурсов в третьем мартеновском цехе, соответствуют действительности.

Статья обсуждена в цеховой комиссии. Приняты меры по улучшению хода смотра в цехе.

В настоящее время комиссией рассмотрены и приняты к реализации предложения с общим экономическим эффектом 300 тысяч рублей.

Е. СЕМЕНОВ,
начальник мартеновского цеха № 3.

„НАМ НАДО УЧИТЬСЯ“

Так называлась заметка, опубликованная в «Магнитогорском металле» 15 декабря 1970 года. Вот что нам отвечают:

Организацией жизни молодежи комбината занимаются все общественные организации и администрация. Отдел кадров комбината и комитет комсомола знают о трудностях, с которыми сталкиваются воспитатели интернатов, принимают меры к устранению этих трудностей.

Утвержден план воспитательной работы в интернатах на I квартал 1971 года и план повышения квалификации воспитателей на 1971 год. Готовится проект тематического оформления холлов интернатов и комнат для воспитателей.

В перспективе правобережный Дворец культуры металлургов полностью перейдет на обслуживание интернатов и тогда на его базе будет создан методический кабинет для воспитателей.

В. КАКОНИН,
зам. начальника отдела кадров комбината.

„ВОКРУГ ЭКСПЕРИМЕНТА“

Так называлась заметка, опубликованная в «Магнитогорском металле» 28 ноября 1970 года. Вот что нам отвечает начальник мартеновского цеха № 3 Е. Семенов: «Испытания оптимально напряженного свода, производящиеся на печах № 23, № 24 мартеновского цеха № 3, показали, что имеется возможность существенно увеличить межремонтный срок работы печей.

Однако в процессе производственных испытаний вы-

яснилось, что стойкость регенеративных насадок ниже стойкости главного свода. Основными причинами неудовлетворительной службы насадок являются нарушение инструкций по тепловому и технологическому режимам работы и низкие огнеупорные свойства материалов насадок.

Для улучшения работы печей № 23 и 24, в том числе и регенеративных насадок, произведено обучение обслуживающего персонала правильному обслуживанию печей. В насадке печи № 24 применен кирпич с повышенными огнеупорными свойствами».

Премьеры нашего театра

Состоялась премьера пьесы М. Горького «Старик», поставленной Московским режиссером заслуженным артистом РСФСР А. Шатриным.

Сейчас в заделе новый спектакль: театр работает над постановкой пьесы известного советского драматурга А. Арбузова «Сказки старого Арбата». Эту пьесу ставит режиссер Ода Израильевна Альшиц. Это ее вторая работа в нашем театре. Ранее московский режиссер Альшиц осуществила у нас постановку пьесы «В ночь лунного затмения».

В. СЕРГЕЕВ.

Дом лектора

На проспекте Карла Маркса скоро откроет свои двери посетителям Дом лектора.

Здесь разместится городское общество «Знание».

Лекторам, пропагандистам, политинформаторам в Доме лектора будут созданы все условия для подготовки бесед, лекций. Они смогут получить здесь всевозможную методическую литературу и пособия, обменяться опытом распространения знаний.

В специальном помещении Дома лектора будут организованы школа усовершенствования лекторов, выставки материалов, рассказывающих о жизни города и комбината, о знатных людях Магнитки, о перспективах строительства города и комбината.

В. АГРОНОВ.

Новый журнал

В этом году многие магнитогорские подписчики периодической печати получат новый журнал «Человек и закон». Этот ежемесячный журнал отличается от всех других изданий юридической литературы — он рассчитан на широкий круг читателей.

Здесь будут публиковаться анализы интересных дел в юридической практике, статьи по истории права, консультации для тех, кто интересуется вопросами законодательства. Почти в каждом номере читатель найдет рассказ или повесть детективного жанра.

П. ВОЛОДИН.



● БАСКЕТБОЛ КТО БУДЕТ ЧЕМПИОНОМ?

Игры на первенство комбината по баскетболу подходят к концу.

Команда баскетболистов листопрокатного цеха № 3, не проиграв ни одной встречи, возглавила турнирную таблицу розыгрыша во второй группе и вышла в финал.

Борьба за первое место в группе была очень трудной, и нашим баскетболистам пришлось приложить немало стараний, чтобы одержать семь побед подряд. Играли каждый день с 4 по 10 января, график встреч был напряженным, но это не помешало нашей команде вырваться вперед.

Капитан команды — старший вальцовщик прокатного отделения Виктор Усов обладает высокой результативностью, напористостью. Искусно

организуя атаки, руководя нападением и защитой, он создавал комбинации, которые помогали игрокам набирать решающие очки.

Оператор-резчик отделения электролужения Иван Широнос часто завершал комбинации точным броском мяча в кольцо.

Немало сил отдали для победы отжигальщик Анатолий Примаков, операторы-резчики Игорь Бредихин и Вячеслав Матвеев, слесарь-энергетик Владимир Ермаков, слесарь Николай Дементьев. Эти разные по профессиям и характерам люди в игре становятся монолитным, единым в своих действиях коллективом. А коллективность — надежная гарантия успеха.

Интересная статистика: в зимней спартакиаде

1970—71 гг. заводского совета ДСО «Труд» команда баскетболистов листопрокатного цеха № 3 сыграла шестнадцать раз и шестнадцать раз победила. В среднем за каждую встречу баскетболисты набирали шестьдесят пять-семьдесят очков против сорока-сорока пяти очков, которые записывали на свой счет соперники. Такой результативности можно позавидовать.

Впереди у листопрокатчиков ответственная встреча с победителем первой подгруппы. Борьба будет идти за звание чемпиона комбината по баскетболу 1970—71 гг.

В. ЛАГУТОЧКИН,
секретарь комсомольской организации листопрокатного цеха № 3.

На снимке: один из моментов игры на первенство комбината по баскетболу.

Фото В. Петренко.



Суббота, 16 января
Шестой канал

11.00 — Гимнастика для всех. 11.30 — Новости. 11.45 — «Друг наш — песня». Концерт. 12.30 — Для детей «Беспокойная семейка». 13.00 — «Объектив». Передача для кинолюбителей. 14.15 — «Шедевр». Из цикла «Все симфонии Бетховена». Симфония № 9. Передача из ГДР (в записи). 15.30 — Факультет науки и техники. «Явления жизни и пути их познания». 16.10 — Новости. 16.15 — Факультет культуры. Современная советская поэзия. 17.00 — Спортивная передача. 19.30 — «Здоровье». Научно-популярная программа. 20.00 — Новости. 20.05 — Цветное телевидение. Фильм — детям. «Маугли». Мультипликационный фильм. 4 серии. 21.30 — Чемпионат СССР по фигурному катанию. Женщины. Произвольная программа. Передача из Риги. 22.30 — «Время». Информационная программа. 23.00 — Цветное телевидение. «Наедине со словом». Читает И. Ильинский. Фильм-концерт. 00.00 — «В эфире — «Молодость». «Алло, мы ищем таланты!» Передача из Ленинграда. 01.30 — Новости. Программа передач.

Двенадцатый канал

18.30 — Программа передач и реклама. 18.40 — Для детей. Мультфильм «Пингвины». 18.50 — «Если про-

звучит тревога». 19.15 — «Города-братья». Документальный фильм. 19.30 — «Поет Александр Пирогов». 20.00 — Новости (М). 20.05 — «Судьбы людские». Передача «Счастия вам, молодцы!». 20.45 — Маленький концерт. 21.00 — «Трембита». Художественный фильм. 22.30 — «Клубок».

Воскресенье, 17 января
Шестой канал

11.00 — Программа передач. 11.05 — «На зарядку становись!». Утренняя гимнастика для детей. 11.15 — Новости. 11.30 — Для школьников. «Будильник». Передача из Донецка. 12.00 — Выступление Председателя Президиума Верховного Совета Дагестанской АССР Т. Шамханова Ш. М. 12.15 — Цветное телевидение. «В горах Дагестана». Фильм-концерт. 12.45 — «ВДНХ-71». Репортаж. 13.15 — Музыкальный киоск. Ведущая — Э. Беляева. 13.50 — «В эфире — «Молодость». «Студия «Публицист» показывает». «Этого могло не случиться». Телевизионный спектакль. 15.00 — «Сокровища Эрмитажа». Передача первая. Передача из Ленинграда. 15.30 — Для воинов Советской Армии и Флота. 16.30 — «Труженики села — XXIV съезду КПСС». 17.00 — Спортивная передача. 19.30 — «Музыкальные встречи». 20.00 — Новости. 20.05 — «Клуб кинопутешественников». 21.00 — Международная программа. 21.30 — Чемпионат СССР по фигурному катанию. Показательные выступления. 00.30 — «Вечерний Ленинград». 01.30 — Новости.

Двенадцатый канал

15.30 — Для малышей. Киновикторина. 16.10 — По вашим заявкам, ребята. «Корольство кривых зеркал». Художественный фильм.

17.30 — Для тех, кто любит кино. 18.20 — В мире знаний. «Нам и потомкам». Новый научно-популярный фильм. 19.10 — Концерт по заявкам ударников Всесоюзной комсомольской стройки на ЧТЗ. 19.50 — Новый сатирический киножурнал «Фитиль» № 99. 20.00 — Веселые минуты. 20.35 — Впервые на нашем экране. «Золото». Художественный фильм.

Понедельник, 18 января
Шестой канал

МСТ. 18.55 — Для детей. «Голубая чашка». Телефильм. 20.05 — «Наука — производству». 20.45 — «Орбита». Информационный выпуск. ЦТ. 21.00 — «Дайте жалобную книгу». Художественный фильм. 22.30 — «Время». Информационная программа. 23.00 — «Между миром и войной». Телевизионный документальный фильм. 00.00 — Концерт мастеров искусств.

Двенадцатый канал

18.30 — Мультипликационный фильм для детей. 18.50 — Новости (М). 19.05 — И. Шток. «Божественная комедия». Телеспектакль. 21.30 — «Актуальный экран». 22.00 — Концерт.

ИЗВЕЩЕНИЕ

29 января 1971 года в 17 часов в правобережном Дворце культуры металлургов состоится конференция трудящихся по подведению итогов выполнения коллективного договора за 1970 год и заключению коллективного договора на 1971 год.

Профком комбината.



«Король-Олень» — сеансы в 9, 12, 16.30; «Горные мстители» (2 серии) — сеансы в 13, 14, 17, 18, 19.30, 21. С 18 января смотрите фильмы «Мой маленький друг», «Невиновные», «Кашей бессмертный».

Кинотеатр «Комсомолец»: «Дама на рельсах» — сеансы в 8.45, 10, 10.30, 11.45, 12.15, 13.30, 14.00, 15.45, 17.30, 18.00, 19.15, 19.45, 21.30; «Материнская любовь» (2 серии) — сеансы в 15.15, 21. С 18 января демонстрируется фильм «Последняя реликвия» — сеансы в 9, 10, 10.45, 11.45, 12.15, 13.30, 14, 15.15, 15.45, 17, 17.30, 18.45, 19.15, 20.30, 21, 22.15.

Кинотеатр «Мир»: «Разведчики» — сеансы в 9, 15; «Дама на рельсах», «Итальянец в Америке», «Пусть говорят». С 18 января смотрите фильмы «Последняя реликвия», «Приключения Тома Сойера».

Кинотеатр «Современник»: «Приключения Тома Сойера» — сеанс в 9; «Прекрасные времена в Шпессарте» — сеансы в 10.30, 12.30, 14.30, 19.15, 22; «Подростки» — сеанс в 16.30. На сеансе в 19.15 дополнительно демонстрируются документальные фильмы «Легенда о Григе», «Закон о священном долге».

Фильмы в субботу и воскресенье

Кинотеатр «Магнит»: «Директор» — сеансы в 10, 13, 16, 18.40; «Сараевское покушение» — сеансы в 9, 11, 15, 17, 20.40; «Черный тюльпан» — сеансы в 12.30, 19, 21.10. На сеансе в 20.40 будет идти короткометражный фильм «Рассказы старого моряка».

Кинотеатр имени Горького: «Смерть индейца Джо» — сеансы в 10, 11, 15.30, 22;

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Коллектив цеха водоснабжения с глубоким прискорбием извещает о безвременной смерти старшего работника цеха БОЛЬШАКОВА Михаила Павловича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив цеха технологической диспетчеризации выражает глубокое соболезнование мастеру Корда А. А. по поводу смерти ее матери КОРДА Ефимии Карповны.

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС: