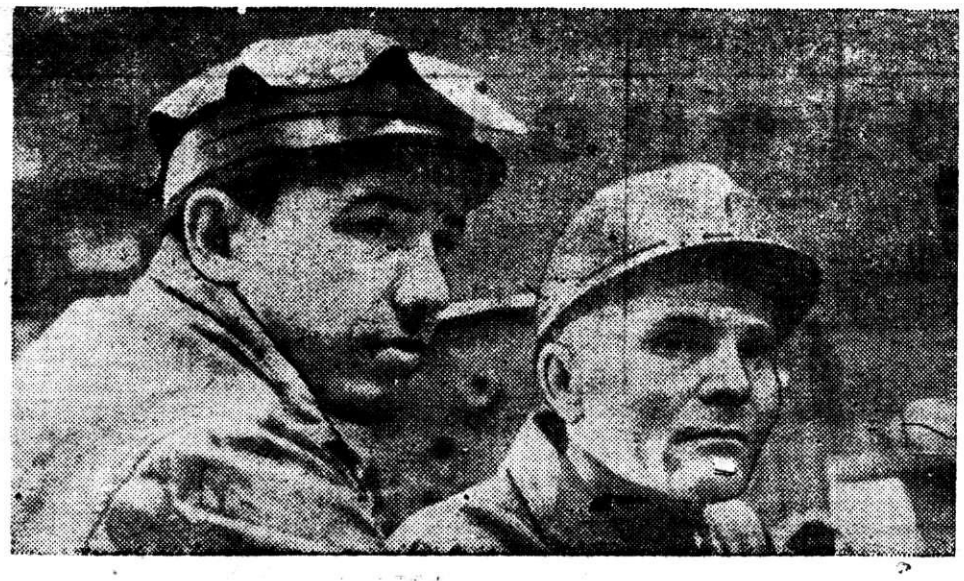
СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- Комплексный план повышения эффективности производства в сортопрокатном цехе
- Листок народного контроля
- Портрет партийного работника
- Промышленная эстетика в цехе
- Уголок технической информации
- Рецензия на кинофильм «Путь к сердцу»



В третьем листопрокатном цехе славится своими делами бригада вальцовщиков пятиклетевого стана, возглавляемая Аркадием Васильевичем Медовиковым. Неоднократный победитель во внутрицеховом соревновании, этот коллектив завоевывал первенство и во Всесоюзном соревновании металлургов.

НА СНИМКЕ: старший вальцовщик А. В. МЕДОВИКОВ (слева) и оператор Я. И. ЛУКЬЯНЦЕВ.

Фото Н. Нестеренко.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 12 (4989) Год издания 32-й | ЧЕТВЕРГ, 28 января 1971 года | Цена 2 коп.

ГРУППА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ВЕДЕТ ПОИСК

СТАНОВЛЕНИЕ

КОГДА в августе прошлого года встал вопрос об остановке 23-й мартеновской печи на капитальный ремонт, начальник третьего мартеновского цеха Евгений Николаевич Семенов, обдумав все предстоящие хлопоты, обратился к цеховым народным контролерам. Он попросил их взять под контроль монтаж 10-го разливочного крана, потому что до окончания работы с установкой крана нельзя было начать ремонт печи.

Председатель цеховой группы народного контроля Н. Д. Дузенко поручил «шефство» над 10-м краном посту электромеханической службы. Кран был смонтирован досрочно. Главная заслуга в досрочном монтаже крана принадлежит, конечно, не народным контролерам, а непосредственным исполнителям этой работы. Но и руководитель поста Павел Григорьевич Игнатьев, и народные контролеры Е. М. Кудренок, Н. М. Судиловский, и сам председатель группы болели за установку крана не меньше, чем монтажники, активно вмешивались в ход работы.

ТЕПЕРЬ в третьем мартеновском стало правилом, что ни одно важное дело в цехе не обходится без народных контролеров. К их помощи постоянно прибегают и начальник цеха, и секретарь партбюро, и председатель цехкома.

Однако не так просто и не сразу осознали важность и необходимость своей работы народные дозорные. Сразу же после выборов наметило бюро группы провести рейд по использованию рабочего времени. Нужно было проверить, все ли мартеновцы вовремя являются на работу, всю ли смену заняты чем положено, не уходят ли с работы раньше времени. И тут вступило в силу чувство «товарищества» — не настоящее, требовательное и строгое, а то искаженное, компанейское, которое иногда еще не позволяет сказать товарищу в глаза неприятную правду. Спасовали даже самые добросовестные и убежденные.

— Шпионить что-ли я буду? — стал «уговаривать» председателя сталевар Худяков.

И таких заявлений было немало. Не все поначалу чувствовали свое законное право наводить порядок в цехе.

— Как же это я выдам мастера или начальника смены? Он мне потом покажет... Отомстит.

Если сейчас напомнить эти слова бригадиру электрослуга Павлу Григорьевичу Игнатьеву, члену бюро цеховой группы, он только рассмеется.

Вот выписка из приказа начальника мартеновского цеха № 3 от 12 декабря 1970 года:

«За активную работу в группе народного контроля бригадиру электриков Игнатьеву Павлу Григорьевичу, руководителю поста народного контроля на участке механо-электрослужбы в бригаде № 2, объявить благодарность и выдать денежную премию в сумме 30 рублей».

Юбилейными медалями «За доблестный труд. В ознаменование столетия со дня рождения В. И. Ленина» награждены народные контролеры Г. К. Симонов, И. Д. Худяков, Н. Д. Дузенко, П. Г. Игнатьев. Это признание заслуг всей группы.

УВАЖАЮТ в третьем мартеновском народных контролеров. Потому что видят реальность их планов, потому что любое начатое дело доводят народные контролеры до конца.

Еще не так давно в цехе плохо обстояли дела со стойкостью главных сводов мартеновских печей. Главная и едва ли не единственная причина — плохой уход за ними. Посты печных бригад взяли состояние сводов под свое наблюдение. Сталевары А. М. Тищенко, В. Я. Моцеглов, П. И. Губин подручный сталевара М. П. Ольгин регулярно, раз в неделю, проходили по печам, проверяли состояние сводов. О результатах проверки докладывали на сменно-встречных собраниях. Не в один момент и не сразу на всех печах, — но стойкость сводов стала увеличиваться. Это обусловило ритмичную работу мартеновских печей на протяжении всей рабочей кампании. Теперь в цехе полностью ликвидированы горячие ремонты печей.

Не всегда работа народных контролеров отражается в актах проверок или в распоряжениях начальника цеха. Увидит, например, бригадир слесарей Николай Игнатьевич Громов, что желоб для слива чугуна начинает «заказляться», — подойдет к сталевару и просто, по-дружески посоветует ему очистить желоб, пока «козел» не очень еще вырос. Смотришь, еще несколько смен послужит этот желоб. А это значит не нужно отрывать каменщиков от срочной работы, да и кирпич сэкономится.

Чего греха таить, не каждый еще чувствует себя хозяином на своем рабочем месте. Другой так всю жизнь в работниках и проходит. А работнику — ему что: лишь бы «восьмерку» в табель поставили да зарплату выдали. Иной по-молодости недопонимает, что и оборудование, и сырье — все денег стоит. Зачем подсыпать порог доломитом? Ведь это нужно делать очень тщательно, аккуратно. Магнезитом — проще, да и надежнее: он и жаропрочный, и спекается лучше, можно не опасаться аварии, не проест его расплавленной сталью. А что магнезит в несколько раз дороже — подумаешь! Не личные же деньги идут на магнезит, а государственные... Но подручный сталевара М. П. Ольгин и сам не согласен с такой точкой зрения, и товарищей учит мыслить по-государственному. Можно смело сказать, что благодаря его хозяйскому надзору третий мартеновский цех экономит ежегодно сотни тонн ценных заправочных материалов и раскислителей.

ПРИМЕР хозяйского отношения к производству показывает прежде всего сам председатель группы народного контроля Николай Дмитриевич Дузенко. Трудно ему совмещать производственные обязанности с общественной деятельностью. Старший мастер каменных работ — должность ответственная и хлопотливая. И своды, и желоба, и ковши — за всем надо уследить, везде успеть. В семь часов утра он уже в цехе, домой уходит тоже в семь-восемь. То заседание бюро группы, то неотложное дело в партбюро, членом которого он является, то ответственный ремонт. Везде надо успеть, и Николай Дмитриевич успевает. Можно бы сказать «в ущерб личному». Но по отношению к Н. Д. Дузенко это прозвучало бы фальшиво. Дела цеховые, общественные давно уже стали для него не менее, а, может быть, и более важными, чем какие-то «свои», сугубо личные. Цех для Николая Дмитриевича — это и второй дом, и вторая семья.

В натуре Н. Д. Дузенко счастливо соединились две казалось бы несовместимые черты характера: при всей мягкости и даже застенчивости «в быту» он последовательно настойчив и непримирим, когда дело касается важных, принципиальных производственных вопросов.

Еще года полтора назад третий мартеновский цех платил большие штрафы за перепростои вагонов, в том числе и местного парка. Народные контролеры занялись этим вопросом. Было установлено, что управление

(Окончание на 2-й стр.)

ЗАБОТА ПОДЛИННОГО ХОЗЯИНА

Социалистическое соревнование — это живое творчество трудящихся. В самом деле, сколько замечательных начинаний было рождено в ходе социалистического соревнования! Меняются — соответственно с конкретными задачами дня — формы проявления творческой активности трудящихся, но одно остается неизменным, непреходящим — стремление каждого передового труженика увеличивать производство материальных благ.

Достоинство социалистического соревнования заключается также и в том, что ценная инициатива, проявленная каким-либо коллективом, сразу становится достоянием всех, обретает все новых последователей.

Совсем недавно сталеплавильщики двухванной печи составили комплексный план повышения эффективности производства, но у них уже много последователей. Сегодня мы расскажем о таком плане, разработанном в сортопрокатном цехе.

На стане 500 намечено модернизировать в третьем квартале этого года рольганги перед четвертой, за пятой и перед шестой клетями. Ожидаемый экономический эффект — 10 тысяч рублей.

Повышению производительности и улучшению условий труда послужит также установка за ножницами холодной резки транспортеров для уборки обрези. Научатся рабочие резать балки № 12 на ножницах холодной резки — опять же облегчат условия своего труда, повысят производительность стана и, кроме того, получат экономию металла. Кстати, об экономии. В этом году здесь намечено освоить сдачу продукции по теоретическому весу, что позволит сэкономить восемь тысяч тонн металла, т. е. десять миллионов рублей.

Качеству продукции в этом плане отведено немаловажное место. Ради ее улучшения будут освоены роликовая арматура при прокатке уголков и зетового профиля, прокатка швеллеров с параллельными полками и т. п.

Подобные мероприятия, с указанием сроков их внедрения и ответственных исполнителей, разработаны и для других участков цеха: для станов 300 № 1 и 300 № 3, адъюстажа, вальцетокарного отделения; и цели их те же: повысить производительность труда, добиваться экономии, улучшить качество продукции и условия труда сортопрокатчиков.

Технический прогресс, освоение новой техники и механизмов немыслимо без приобретения трудящимися технических и общеобразовательных знаний. Поэтому в цехе намечен ряд мероприятий по дальнейшей учебе рабочих в школах и вузах. План социального развития коллектива цеха предусматривает создание всех условий для сознательного плодотворного труда рабочих, для развития их творческой активности, для успешной учебы, для полноценного отдыха.

И последнее, что хотелось бы отметить в коллективном плане, — это изучение и распространение в цехе передового опыта. Вторая бригада под руководством мастера Алексея Егоровича Тришкина добилась лучших по качеству продукции показателей на стане 300 № 3 (об этом 12 января писала наша газета). Лучшие операторы — в третьей бригаде, сварщики, умело экономящие топливо, — тоже в третьей бригаде. Отлично зарекомендовали себя и сварщики стана 300 № 1. Так вот, планом предусмотрено вооружить передовым опытом рабочих всех бригад, всех участков. Как говорится: умеешь сам — научи товарища, но и у него научись тому, что он умеет делать лучше тебя. В конечном счете выиграют от этого все.

Комплексный план возник не вдруг. Вначале собрали все предложения инженеров и рабочих, направленные на повышение эффективности производства. Отобрали лучшие, значительные. Свели в план. Обсудили его на рабочих и партийном собраниях. Утвердили и приняли к исполнению.

Комплексный план, рожденный в ходе предсъездовского социалистического соревнования, есть не только выражение творческой активности сортопрокатчиков, но и свидетельство их высокой заинтересованности в повышении эффективности производства, хозяевами которого они являются. Это заинтересованность рачительного хозяина.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Завтра, 29 января 1971 года, в 17 часов в правобережном Дворце культуры металлургов состоится конференция трудящихся по подведению итогов выполнения коллективного договора за 1970 год и заключению коллективного договора на 1971 год.

Профком комбината.

Под контроль масс

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ГРУППАХ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

НАДЕЖНЫЕ ПОМОЩНИКИ

Многогранна деятельность народных контролеров. Это становится наиболее очевидным, когда знакомишься с актами рейдов и проверок, которые бережно хранит в своей председательской папке Федор Дмитриевич Татаркин.

— Дозорные, — говорил председатель группы народного контроля обжимного цеха на отчетно-выборном собрании,— настойчиво вмешиваются во все дела коллектива. Своими проверками, рейдами мы помогаем парторганизации, хозяйственному руководству добиваться на всех участках производства создания такой обстановки, которая исключала бы возможность проявления бесхозяйственности и расточительства, нарушения производственной дисциплины, социалистической законности.

Все сказанное Федор Дмитриевич подкреплял конкретными фактами. Благодаря вмешательству дозорных почти в два раза сократились простои вагонов Министерства путей сообщения и местного парка. Значительно уменьшилось число случаев оплавления слитков, рабочие стали рациональнее использовать свое время.

Народные контролеры по-хозяйски решают производственные задачи. Вместе с тем на отчетно-выборном собрании было высказано немало конкретных предложений, в которых указывалось на недостатки в работе народных контролеров. Им необходимо добиться сокращения брака в потоке прокатки на блюмингах. Пока это — узкое место производства. И лишь тщательный контроль, выявление причин брака поможет делу. В цехе перерасходуется электроэнергия. Народные контролеры могли бы приложить свои силы, проявить активность, привести в норму этот показатель...

Собранием было принято решение, с учетом высказанных предложений и замечаний, направленное на улучшение деятельности группы народного контроля обжимного цеха.

С. АЛЕКСАНДРОВ.

НА СНИМКЕ член бюро группы народного контроля мартеновского цеха № 3 Геннадий Константинович СИМОНОВ (слева) и председатель группы Николай Дмитриевич ДУЗЕНКО.

Фото Н. Нестеренко.

СТАНОВЛЕНИЕ

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

ЖДТ комбината предъявляет цеху штрафы с нарушением «Положения о железнодорожных перевозках». А между тем еще в 1967 году был издан приказ директора комбината, разъясняющий и конкретизирующий применительно к условиям комбината приложение № 5 «Положения». В приказе, в частности, говорится: «За своевременную выгрузку огнеупоров под рабочей площадкой ответственность несет участок погрузочно-разгрузочных работ управления ЖДТ». Контролеры предъявили встречный иск управлению ЖДТ. Сумма штрафа была возвращена. В 1970 году цеху снова были предъявлены штрафы на общую сумму 749 рублей, и снова деньги были возвращены мартеновцам после требований народных контролеров. Есть надежда, что железнодорожники поймут все-таки бессмысленность своих претензий, и между цехами установятся нормальные финансовые отношения.

«Финансовая дуэль» с ЖДТ заставила народных контролеров пристальнее вглядеться и в свои, внутрицеховые причины перепростоев вагонов. По их рекомендации начальник цеха издал распоряжение, в котором были указаны ответственные на участках за своевременное и правильное оформление документации по железнодорожным перевозкам. Штрафы за перепростои вагонов резко сократились.

Председатель группы отчетливо сознает, что только систематическая неотступная работа дозорных может привести к успеху. Поэтому «не отвязываются» от железнодорожников, ежемесячно «возвращают» штрафы П. П. Румянцев, Ф. К. Косов, В. Н. Верховцев.

Намного дольше, чем 2—3 года назад, стоят своды. Но по-прежнему регулярно обходят печи А. М. Тищенко, П. И. Губин, В. Я. Моцеглов. Нет ни одного дела, которое не довели бы до конца в группе Николая Дмитриевича Дузенко.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ вопросы занимают в работе народных дозорных важное место. Об этом говорят цифры. В 1970 году контролеры третьего мартеновского цеха подали пять предложений, направленных на использование по назначению заправочных материалов, применение огнеупоров, бывших в употреблении, на экономию энергоресурсов. Экономический эффект от внедрения предложений составил 14 400 рублей.

Пристальное внимание к экономической жизни цеха «заставляет» народных дозорных активно заниматься рационализацией. За два прошедших года в цехе внедрено 18 их предложений. Общая сумма экономии — 100 тысяч рублей.

Эти цифры говорят о многом. Но дело не только в цифрах. Главное в том, что народные контролеры в третьем мартеновском цехе почувствовали свою силу, важность и необходимость своей работы. Теперь они сами идут к председателю группы или в партбюро, или к начальнику цеха со своими соображениями и предложениями. Знают: их поддержат, им помогут. Потому что все, что бы они ни делали, служит одному — еще более ритмичной и экономически успешной работе коллектива всего цеха.

В. ЮНК.

В целом и в частности

Коллектив железнодорожного транспорта комбината досрочно, 14 ноября, завершил 5-летний план по общему объему грузоперевозок. За пятилетку перевезено 518 миллионов тонн грузов, в том числе сверх плана свыше 12 миллионов тонн.

С точки зрения простоев вагонов местного парка дела обстоят намного лучше, чем в прошлые годы. Простой на один вагон за 1970 год составляет 1,1 часа. Это в среднем по комбинату. Однако в отдельных цехах еще плохо занимаются сокращением перепростоя вагонов.

Вот, например, в цехе ремонта промышленных печей в течение 1970 года на 756 вагонов перепростой составил 8484 вагоно-часов, что составляет 11,2 часа на один вагон. В листопрокатном цехе на один вагон — 22 вагоно-часов перепростоя, в кузнечно-прессовом на 76 вагонов — 1642 вагоно-часов перепростоя.

Рекордное «достижение» в парокислородном производстве и в складском хозяйстве комбината — соответственно 32,1 и 39,6 вагоно-часов на один вагон.

Большие перепростои в складском хозяйстве УГМ, отделе оборудования и на других участках комбината.

А ведь есть с кого брать пример. Экономия за счет сокращения простоев вагонов местного парка достигнута в первом листопрокатном цехе, копровом, на ПВЭС, в цехе металлической посуды, кроватном и других цехах.

Пора всем без исключения руководителям цехов, служб и участков с должным вниманием относиться к погрузочно-разгрузочным работам.

М. ГАТТАРОВ,
старший электромеханик службы СЦБ ЖДТ.

ВОТ УЖЕ ТРЕТИЙ ГОД ЖДУТ...

Притчей во языцех стали в аглоцехе № 1 колосники для агломерационных машин. Вот уже третий год агломератчики обращаются с просьбами к руководству завода горного оборудования, чтобы приняло оно должные меры по улучшению качества колосников. Но низкокачественные колосники, испещренные раковинами, продолжают поступать в цех. Пять процентов их бьется при разгрузке, остальные, не выдерживая температурных нагрузок, раньше срока выходят из строя.

Рабочие часто вынуждены заниматься внеплановыми ремонтами, которые резко отражаются на производственных результатах. А что делать? Ждут агломератчики. Вот уже третий год.

С. РУХМАЛЕВ.

ПАЛ ОТВЕЧАЕТ

„ЖАРКО НЕ ОТ РАБОТЫ"

7 января в «Магнитогорском металле» была опубликована заметка под таким заголовком. Вот что нам отвечают:

ПРОЕКТНЫЙ отдел занимается вопросом улучшения условий труда машинистов кранов шлаковых дворов. В настоящее время заканчивается разработка проекта перевода нового крана № 7 шлакового двора № 1 на дистанционное управление.

В силу конструктивных особенностей дистанционное управление возможно только для этого крана. Для остальных кранов найдены решения по герметизации кабин машинистов в условиях шлаковых дворов. Ввиду неудовлетворительной работы кондиционеров проектный отдел разрабатывает опытную установку челночной подачи очищенного воздуха в кабины. В случае удовлетворительной работы эта установка будет внедряться.

И. ТОМАС,
зам. начальника проектного отдела.

●

ЗАМЕТКА обсуждалась с начальниками цехов на рапорте у главного сталеплавильщика комбината и с трудящимися мартеновских цехов на сменно-встречных собраниях.

Проведено наблюдение за скоростью застывания шлака в шлаковых чашах. По результатам наблюдения принято решение укомплектовать в мартеновском цехе № 1 дополнительную партию шлаковозов, чтобы шлак поступал в шлаковый двор затвердевшим.

Г. ЗАХАРОВ,
главный сталеплавильщик комбината.

С ОЦЕНКОЙ „НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО"

На заседании партийного бюро третьего листопрокатного цеха деятельность группы народного контроля была признана неудовлетворительной. Нельзя, конечно, сказать, что дозорные вообще не вели никакой работы. Они контролировали выполнение мероприятий по письму ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве», организовали рейды, общественные проверки использования сырья и материалов на отдельных участках и агрегатах. Но многие вопросы производства группа решала неинициативно. Не проявлял должной активности председатель группы старший электрик Р. Валеев. Бюро группы не уделяло внимания гласности своей деятельности. Пустой стенд «Народный контроль в действии» красноречиво говорил об этом.

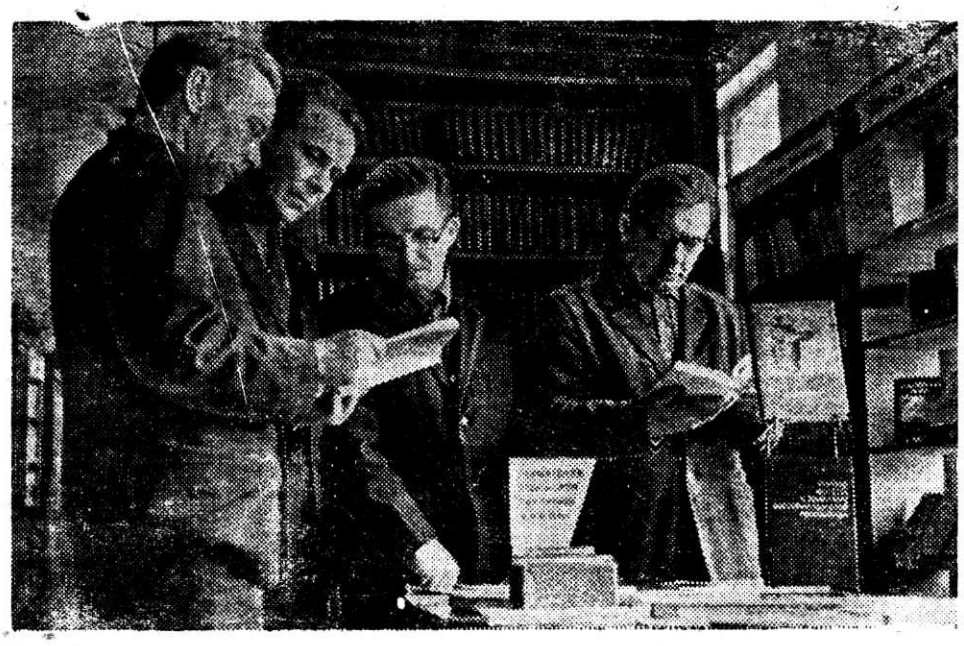
Серьезным упущением явилось и отсутствие теоретических занятий. Школы дозорных только значились в отчетных бумагах...

Итак, группа НК в третьем листопрокатном цехе не выполнила той миссии, которая на нее возлагалась. Об исправлении положения, о всех недостатках шла речь на отчетно-выборном собрании народных контролеров. В частности, отмечалось, что посты действуют обособленно, не согласовывают свою деятельность с мастером, партгрупоргом, профоргом, упуская возможность усилить действенность контроля. А ведь производственные задачи для всех одни...

Серьезный, деловой тон отчетно-выборного собрания народных контролеров говорит об их намерении исправить положение.

Собрание избрало новый состав бюро группы. Своим руководителем дозорные избрали мастера адъюстажа Николая Елизаровича Старцева.

Р. СЛАВИН.



БОЛЬШОЙ отряд коммунистов комбината повышает свой идейно-теоретический уровень в школах основ марксизма-ленинизма. На комбинате успешно действуют сто восемьдесят пять школ основ марксизма-ленинизма, из них в семидесяти изучаются актуальные вопросы научного коммунизма.

К руководству этими школами привлечены опытные пропагандисты. Для них регулярно проводятся семинары, выставки новинок политических изданий.

В частности, на днях в левобережном Дворце металлургов в кабинете партпросвещения, действующего здесь на общественных началах, была организована выставка литературы, подобранная по основным разделам научного коммунизма. Пропагандисты смогли получить нужную консультацию.

На снимке: пропагандисты знакомятся с рекомендованной литературой.

Фото Н. Нестеренко.

ТВОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

ПОД ОДНОЙ КРЫШЕЙ...

К началу этого года в цехах комбината насчитывалось уже свыше двухсот рабочих участков, коллективы которых повседневно ведут работу по улучшению условий труда и добились в результате этого образцовых показателей по санитарной культуре и эстетике производства.

Вот отделение намотки средних и малых машин электроремонтного цеха. Здесь трудится бригада коммунистического труда, которой руководит мастер Евдокия Максимовна Сальникова. По собственной инициативе рабочие бригады взялись за наведение чистоты на своем участке. Теперь здесь шторы на окнах, цветы, покрашено оборудование. Уют, созданный на участке, — дело рук каждого рабочего бригады. Конечно же, такие условия труда способствуют более производительной работе.

По примеру этого коллектива такую же работу провели труженики участка изолировки сетки, который возглавляет инженер Нина Дмитриевна Носкова.

К сожалению, не на каждом участке цеха созданы хорошие санитарные условия для работы. На участке ремонта трансформаторов и грузоподъемных машин и на механосборочном участке токарного отделения грязно, возле стеллажей завалы деталей, которые каждую минуту грозят обрушиться. Такие условия способствуют быстрой утомляемости человека, травматизму.

Среди образцовых участков по культуре и эстетике производства на комбинате — насосная станция № 2 в Левобережье и насосная станция № 2 на правом берегу, пятая насосная станция, механическая мастерская при центральной котельной на базе левобережных тепловых сетей, участок теплофикации на базе тепловых сетей правого берега энергоцеха УКХ комбината. За последние три года коллектив этого цеха провел огромную работу по охране здоровья трудящихся.

Но и в этом цехе есть еще участки, где об условиях труда заботятся мало. Грубые нарушения охраны труда и промышленной санитарии допускаются в электротехнической и теплотехнической лабораториях на правом берегу, в девятой, десятой и одиннадцатой котельных.

С такими контрастами встречаешься во многих цехах. И хорошее впечатление, которое остается от посещения отдельных участков, часто бывает испорчено при виде грязных, запущенных рабочих помещений этого же цеха. Не для всех коллективов еще стали законом чистота и порядок на рабочих местах.

Добиться отличного санитарного состояния в цехе можно только тогда, когда за это возьмутся сами рабочие.

Л. ЯНЧЕНКО,
наш нештатный корр.

ИНСТРУКТОР ПАРТКОМА

КАК-ТО в коридоре парткома комбината меня остановил инструктор парткома Сергей Семенович Пальчиков: «Напишите-ка, пожалуйста, в газете о начальнике второго мартеновского цеха И. Я. Костенко. Хороший он хозяин, руководитель толковый, человек интересный. Цех прекрасно работает. О таких людях непременно надо рассказывать». И, вероятно, подумав, что я с ним в чем-то не согласен, добавил: «Надо почаще опыт руководителей крупных цехов показывать...»

Об этом разговоре, состоявшемся будто бы случайно и на ходу, я вспомнил, когда недавно вновь встретился с Сергеем Семеновичем. На этот раз я пришел к нему с определенной целью: Пальчиков был парторганизатором на реконструкции 32-й мартеновской печи, и хотелось узнать, как коммунисты возглавили эту чрезвычайно сложную работу, которая, как известно, успешно завершена в рекордно короткий срок. Говорить с Сергеем Семеновичем было до удивления легко и просто. Он хорошо помнил «содержание» каждого рабочего дня из тех девятнадцати напряженнейших суток, за которые была осуществлена грандиозная реконструкция. Да и как забыть, если ему ежедневно пришлось быть в гуще дел, не считаясь, скажем, с тем, что 1 января — праздничный день, и он мог бы в этот день находиться в кругу семьи. Но Сергей Семенович из тех нравственно порядочных, глубоко убежденных коммунистов, для которых выполнение служебных обязанностей неотделимо от внутренних побуждений, как неотделимо имя человека от его поступков.

Много привлекательного поведал мне С. С. Пальчиков о людях, участвовавших в реконструкции печи. Его рассказы были интересны, потому что строились на тонких наблюдениях, значимых фактах, которые, видимо, не каждому дано увидеть. Слушая Сергея Семеновича и делая пометки в записной книжке, я думал о том, что быть хорошим инструктором парткома не просто. Мало знать партийную работу, иметь опыт и знания, вовремя и правильно что-то рекомендовать. Надо еще вот так, как коммунист Пальчиков, бывая оперативно «на людях», оставаясь всегда непреклонным в принципиальных вопросах партийной жизни, заметить, например, что молодой начальник первого мартеновского цеха в суматохе будничных дней не находит времени пообедать. И увидеть в этом пустячке проявление усердия (не пообедаю — больше успею сделать) молодого руководителя и его неопытность в распределении своего рабочего времени. И не только заметить, но и помочь ему.

Надо уметь располагать к себе людей, понимать их, чтобы, не опасаясь каких-то обид и упреков с их стороны, учить работать — порой советом, а порой — посредством острой критики.

Наша встреча с С. С. Пальчиковым произошла накануне торжественной для Сергея Семеновича даты — тридцатилетия его партийной работы. О жизни — так бы определил я тему нашей беседы, во время которой я всего лишь один раз (или мне показалось!) заметил, как легкая тень грусти на миг покрыла умное моложавое лицо этого человека. И тогда он сказал, твердо, уверенно, что о прожитых тридцати годах жалеть ему не приходится. Сказал просто, без заявки на героизм, не претендуя на что-либо. Так может сказать только тот, кто действительно прожил интересную, содержательную жизнь.

Для Сергея Семеновича Пальчикова «взрослая жизнь» началась очень рано, не в пример многим из нас, — в тринадцать лет, когда он стал учеником ФЗУ при металлургическом комбинате. Потом работа слесаря. Позднее армия.

С армией связаны у Сергея Семеновича двадцать лет жизни. Это были годы становления его характера, возмужалости. С первых дней службы приобщается будущий офицер к тому, что после стало для него профессиональной и духовной необходимостью — к партийной работе. Долгие годы Сергей Семенович работает заместителем командира дивизиона по политической части. В тридцать три года заканчивает офицер Пальчиков Высшее военно-морское училище. Он военный моряк — капитан II ранга.

После демобилизации Сергей Семенович — инструктор парткома комбината. Вот уже десять лет. Он вернулся на комбинат, где начиналась его взрослость.

Время нещадно, но Сергей Семенович по-прежнему строен, подтянут и подвижен. У этого внешне сурового человека удивительно прямая, чистая, заботливая душа. И вполне понятна восторженность и нескрываемая зависть пионеров средней школы № 53, которые неизменно тепло встречают капитана II ранга С. С. Пальчикова, когда он в морской форме, при всех орденах и медалях приходит в ним в гости. Это подшефная школа коммунистов коксохимического производства — один из главных участков, который курирует инструктор парткома Пальчиков.

Деловая, творческая партийная дружба связывает С. С. Пальчикова с партийными организациями цехов. Сергею Семеновичу нет необходимости спрашивать у цеховых работников, как идут у них дела. Потому что он знает об этом. И если идет в цех, то только с тем, чтобы в чем-то помочь, что-то сделать. Под руководством С. С. Пальчикова и при его активном участии был создан институт политинформаторов, проводился анкетный опрос коммунистов...

...Есть люди, о жизни и деятельности которых способны поведать дела, ими сотворенные. К таким людям относится инструктор парткома комбината Сергей Семенович Пальчиков.

В. КУЧЕР.

УГОЛОК ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

РАСЧЕТЫ ПОКАЗАЛИ...

Как известно, запаздывание информации о химическом составе проплавляемого сырья, наличие нескольких железорудных компонентов, а также неравномерное заполнение и разгрузка рудных бункеров вынуждают технологов при ведении доменного процесса ориентироваться на некоторый средний состав шихтовых материалов. При этом во избежание возможных похолоданий доменной печи обслуживающий персонал вынужден вести печь с некоторым резервом тепла, что заведомо снижает технико-экономические показатели работы агрегата и к тому же не исключает полностью возникновение этих похолоданий.

Центральный научно-исследовательский институт черной металлургии имени И. П. Бардина на ряде металлургических заводов нашей страны провел исследования относительно влияния непостоянства содержания железа в агломерате на результаты работы доменных печей.

Расчетным путем было установлено, что допускаемые технологической инструкцией колебания в агломерате по содержанию железа ±1 процент вызывают колебания содержания кремния в чугуне в следующих пределах: на Кузнецком метком-бинате ±0,33 процента, на заводе «Азовсталь» — ±0,30 процента, на Западно-Сибирском заводе — ±0,29 процента, на Череповецком заводе — ±0,28 процента. В то время, как по ГОСТу 805-57 допустимые отклонения содержания кремния в передельном чугуне не должны быть более ±0,25 процента.

Расчеты показали, что для выполнения требований существующего ГОСТа с учетом современной практики регулирования теплового состояния доменного процесса, необходимо уменьшить колебания содержания железа в агломерате до ±0,75 процента. Для обеспечения дальнейшего снижения пределов колебаний содержания кремния в чугуне до ±0,1 процента или 0,05 процента требуется уменьшение пределов колебаний содержания железа в агломерате до 0,4 или 0,2 процента соответственно.

Отечественная и зарубежная практика показывают, что тщательное усреднение железорудных материалов экономически целесообразно и позволяет стабилизировать равномерность теплового состояния доменной плавки, что в свою очередь обусловливает снижение удельного расхода кокса, повышение производительности печи и улучшение качества чугуна.

В ДЕНЬ СВАДЬБЫ

Говорят, особенно щедры на свадьбы весна и осень. Для Магнитогорска это не характерно: свадьбы здесь справляют круглый год. Ежемесячно работники только правобережного ЗАГСа выдают свидетельства о браке 350—400 парам. Причем большинство молодых людей совершают этот торжественный ритуал во Дворцах культуры, которые в эти дни как бы меняют свое название — становятся Дворцами бракосочетания.

Такие события, например, во Дворце культуры имени Ленинского комсомола происходят почти каждую субботу. Тем не менее суббота 23 января не была рядовой в этом отношении субботой. Но расскажем все по порядку.

В 17.00 новобрачные, их родственники, друзья и товарищи прибыли во Дворец. Виновниками торжества были слесарь доменного цеха Иван Потапов и его невеста — эмалировщица цеха металлической посуды Валентина Зорина, работник ЦРМО № 1 Евгений Корякин и работница цеха металлической посуды Зинаида Ильина, работник листопрокатного цеха № 5 Виктор Бондаренко и работница цеха механизации Галина Карпова...

Вы заметили особенность — все они металлурги. И остальные пять молодых пар тоже. Примечателен и такой штрих — невесты, словно сговорились — почти каждая работает в цехе металлической посуды.

...Прозвучали звонки, гости прошли в зал, а «молодые» поднялись на сцену, где за столами уже сидели «главный церемониймейстер» — заведующая ЗАГСом правобережного района Нина Ефимовна Кучеренко, представители руководства комбината заместитель директора комбината Федор Иванович Пивоваров, заместитель секретаря парткома Виктор Александрович Смеющев, секретарь завкома комсомола Валерий Михайлов.

Пара за парой получали брачные свидетельства. Когда все формальности были соблюдены, встал со своего места и обратился к молодоженам Федор Иванович Пивоваров:

— А теперь, — сказал он, — позвольте вручить вам, молодые люди, ключи от однокомнатных квартир...

У входа во Дворец ожидали такси, чтобы отвезти молодоженов посмотреть квартиры.

В доме № 164/5 по проспекту Маркса с этого дня поселились восемь молодых семей металлургов.

От имени молодых семей доменщик Иван Потапов сказал:

— В ответ на эту заботу обещаем беречь честь коллектива предприятия: добросовестно трудиться, сохранять в семье лад, а когда у нас появятся дети, будем прививать им уважение, любовь к труду.

В. АГРОНОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Четверг, 28 января
Шестой канал

12.00 — Программа передач. 12.05 — Новости. 12.15 — Для школьников. «Читай-город». У нас в гостях писатель А. Рыбаков. 12.45 — Цветное телевидение. «В мире животных». 13.45 — «Ты шагаешь, спартакиада!». Навстречу 7-й зимней спартакиаде профсоюзов. 14.15 — «Самоцветы». Телевизионный журнал. Передача из Кишинева. 14.45 — Новости. 18.45 — Программа передач. 18.50 — Новости. 19.00 — «Играет Маринэ Яшвили». Концерт-очерк. Передача из Тбилиси. 19.40 — «Старт пятилетки». 20.00 — Новости. 20.05 — Для школьников. «Улица младшего сына». 20.30 — «Ленинский университет миллионов». Революционная борьба рабочего класса на современном этапе. 21.00 — «Исправленному верить». Художественный фильм. 22.30 — «Время». 23.00 — Цветное телевидение. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Химик» (Воскресенск). 3-й период. 23.45 —Беседы о литературе. «Перец семьи единой». К 80-летию со дня рождения П. Тычины. Передача из Киева. 00.30 — Цветное телевидение. «И час эстрады». Телевизионный музыкальный фильм.

Пятница, 29 января
Шестой канал

12.00 — Программа передач. 12.05 — Новости. 12.15 — Для школьников. «Улица младшего сына». 12.40 — «Зимнее поле». Телевизионный очерк. 13.10 — В помощь школе. Экранизация литературных произведений. «Вечера на хуторе близ Диканьки». Художественный фильм. 14.20 — Новости. 14.25 — Конец программы. 18.45 — Программа передач. 18.50 — Новости.

МСТ. 19.00 — «Орбита». Информационный выпуск.

ЦТ. 20.00 — Новости. 20.05 — Телевизионный фестиваль советских республик. Литовская ССР. Передача из Вильнюса. 21.30 — Творческий вечер композитора О. Фельцмана. 1-е отделение. Трансляция из концертного зала имени П. И. Чайковского. 22.30 — Телевизионный фильм. 23.00 — «Время». 23.30 — Цветное телевидение. «Телевизионный театр миниатюр «13 стульев». 00.40 — Эстрадный концерт. Передача из Таллина.

В ГОРОДЕ И НА КОМБИНАТЕ

СКОРО ПРЕДЛОЖАТ УСЛУГИ

Строители подготовили к сдаче государственной комиссии трехэтажное здание комбината бытового обслуживания. Новоселы в ближайшее время придут в этот дом. Руководители комбината намерены разместить в новом помещении мастерские по ремонту бытовых приборов — холодильников, пылесосов, стиральных машин, электроаппаратуры. Можно будет починить здесь также часы, обувь.

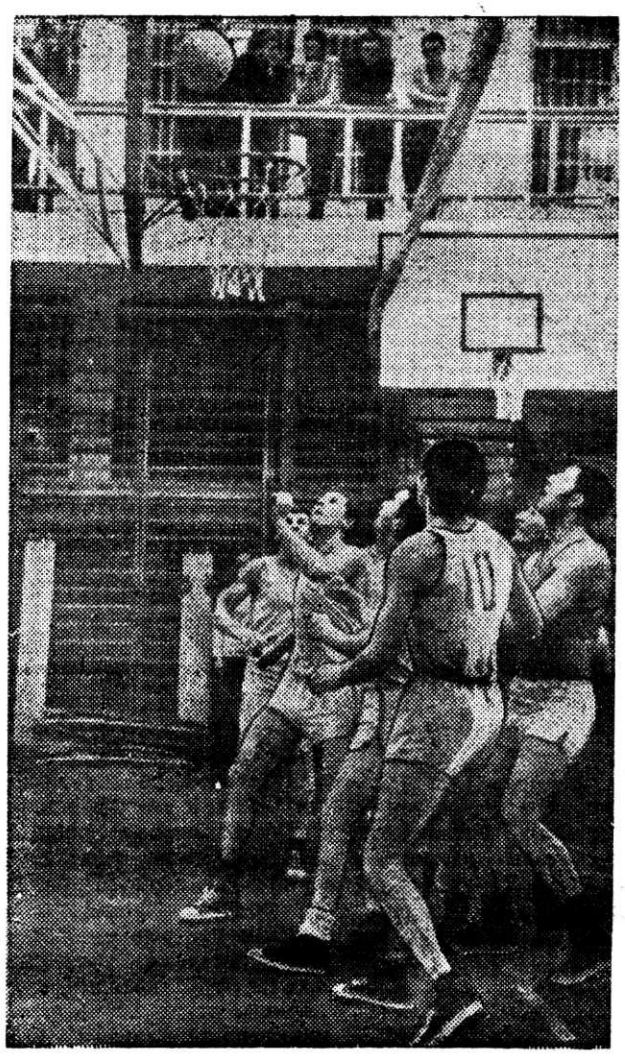
Обслуживать заказчиков будут 140 квалифицированных мастеров.

П. НИКОЛАЕВ.

БЕСЕДА С ЖУРНАЛИСТАМИ И РАБКОРАМИ

В редакции «Магнитогорского рабочего» в понедельник состоялась встреча журналистов и рабочих корреспондентов городской и многотиражных газет с секретарем городского комитета партии Николаем Васильевичем Урцевым. Он рассказал о росте предприятий города за минувшие пять лет, о перспективах их дальнейшего развития и строительства города, подчеркнул проблемы, которые требуют к себе пристального внимания работников печати, радио и телевидения, ответил на вопросы.

П. ВОЛОДИН.



БАСКЕТБОЛИСТЫ. Фото Н. Нестеренко.

УМЕЛЕЦ

Одних привлекает рыбная ловля, другие являются заядлыми театралами, не пропускают ни одной премьеры, а для многих металлургов любимое занятие в часы досуга — чтение.

Трудно даже перечислить всякого рода занятия, увлекающие людей в часы их отдыха.

Вот, например, старший контролер листопрокатного цеха № 1 Анатолий Николаевич Мамаев. Он, едва выдается свободная минута, достает инструменты — пилит, строгает, вытачивает. И, смотришь, — через несколько дней изготовит какую-нибудь изящную вещичку, которую в качестве украшения дома можно поставить на стол или же повесить на стену.

В подарок жене он изготовил из оргстекла оригинальный светильник в виде букета тюльпанов. Таких сувениров дома у Мамаева много. Среди них портрет Есенина, красивая полка для книг.

Своим умением Мамаев делится со школьниками: руководит кружком в Доме юного техника. Его воспитанники изготовили из пластика, дерева и металла более 500 сувениров.

Многие из этих работ высоко оценены на различных выставках детского технического творчества.

Н. ПУТАЛОВ,
наш нештатный корреспондент.

КИНОРЕЦЕНЗИЯ

Трудный путь

Об опытах пересадки сердца много говорили и говорят. Обсуждают моральные и этические проблемы необычных операций. И все же тема эта надолго останется актуальной, потому что новые научные решения укореняются в жизни с трудом, ибо путь прогресса тернист; потому что в медицинской науке назревает серьезный перелом, который заставит пересмотреть многие прежние лечебные предписания и даже, может быть, отказаться от них.

Фильм «Путь к сердцу» — призыв к смелому научному поиску, к борьбе с консерватизмом.

Все течет — все меняется. История изобилует фактами научных заблуждений. В свое время видные ученые считали преступлением попытки проникнуть в область сердца. А в наше время операции на сердце производят во многих клиниках нашей страны: советские медики делают все возможное, чтобы победить эпидемию века — сердечно-сосудистые заболевания.

Герой фильма «Путь к сердцу» профессор Андрей Приходько, роль которого исполняет Николай Маруфов, — один из ученых, открывающих завесу неизвестного. Для Приходько проблема трансплантации стала целью его жизни. Он хочет помочь людям, продлить обреченным жизнь. Приходько нелегко — ведь в этой области медицина идет еще через ошибки и неудачи. Он говорит в споре с бывшим учителем, а теперь противником, профессором Майзелем: «Кому-нибудь в двадцать первом веке наши успехи покажутся страшным сном. Но ведь мы делаем это не только для себя, а и для них, так же, как для нас работал Пирогов».

Твердо веря в свою правоту, Приходько горячо отстаивает свои убеждения и вместе с единомышленниками готовится к предстоящим операциям.

Уже выбран больной, которому необходимо сделать пересадку сердца. Получено его согласие. Судьба этой операции зависит от наличия донора. Надо ждать... Между прочим, в сценах разговора Приходько с возможными кандидатами на операцию как раз и делается попытка решать морально-этическую проблему жизни с чужим сердцем. По-разному люди воспринимают эту новость. Идет душевная борьба, обрисовываются характеры людей, которые несмотря на безвыходность их положения, не утратили человечности, их занимает мысль, какой ценой им будет возвращена жизнь.

В личной жизни Приходько тоже не все гладко. Женщину, которую он полюбил, обстоятельства принудили придти к решению прервать с ним все отношения. Авторы фильма не дают решения конфликта. Можно только догадываться, что счастье придет в дом Приходько.

Сознательно не дан исход операции... Что ж, в этом есть смысл: герои фильма уже подготовили нас к мысли, что произойдет чудо. И мы покидаем кинотеатр с мыслью, что невеста Приходько журналистка Валентина Зорина (артистка Нелли Мышкова) первая из близких и знакомых ему людей поздравит профессора с успехом.

Название фильма «Путь к сердцу» имеет еще и второй смысл.

В. ПЕТРЕНКО.

Редактор
Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ

Коллектив отдельной лаборатории механизации прокатного производства ЦЗЛМ комбината глубоко скорбит по поводу смерти старшего мастера ЛПЦ-2
РЯБИНИНА
Евгения Ивановича
и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ

НАШ АДРЕС: ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.

ФБ12634 г. Магнитогорск. Типография ЦТД ММК Заказ № 512. Тираж 6200