



# 1971 УСЛОВИЯ ВНУТРИКОМБИНАТСКОГО

Успешно завершив 1970 год, коллектив металлургов Магнитки вступил в 1971 год — первый год новой пятилетки.

Этот год должен быть годом дальнейшего совершенствования соревнования за технический прогресс, за всемерное усиление режима экономии материальных ресурсов, за дальнейшее повышение производительности труда.

Конкретные задачи дальнейшего увеличения производства, ускорения роста производительности труда, улучшения качества продукции, строжайшего соблюдения режима экономии, внедрения новейших достижений

## I. ДЛЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ

Соревнование между коллективами цехов комбината организуется по 7 группам.

**1-я группа — основные цехи горного хозяйства:** рудник, ЖДТ, рудообогатительные фабрики, аглоцех № 1, аглоцех № 2, известняково-доломитовое карьероуправление.

**2-я группа — металлургические цехи:** коксухимическое производство, доменный, мартеновский № 1, мартеновский № 2, мартеновский № 3.

**3-я группа — прокатные цехи:** обжимный, сортопрокатный, проволочно-штрипсовый, листопрокатный, листопробочный № 1, листопробочный № 2, листопробочный № 3, листопробочный № 4, листопробочный № 5.

**4-я группа — вспомогательные цехи, обслуживающие металлургические:** подготовки составов, ремонта промышленных печей, копровый № 1, копровый № 2, огнеупорное производство, ЖДТ.

**5-я группа — цехи главного механика:** ремонта металлургического оборудования № 1, ремонта металлургического оборудования № 2, механический, фасонно-вальцевально-сталелитейный, фасонно-чугунолитейный, изложниц, металлоконструкций, кузнечно-прессовый, механизация.

**6-я группа — цехи главного энергетика:** ЦЭС, ПВЭС, ТЭЦ, парокислородное производство, электросети, водоснабжения, газовый, электроремонтный, электрокот, технологической диспетчеризации, КИП и автоматизации, вентиляции.

**7-я группа — цехи товаров народного потребления и вспомогательные:** металлической посуды, кроватный, мебельный, ремонтно-строительный, стройуправление УКСа, благоустройства, вспомогательных материалов, механизация № 1, весовой, коммунальное хозяйство.

Победителями в соревновании цехов по каждой из семи групп будут считаться коллективы, которые добьются за месяц наилучших результатов в выполнении следующих обязательных показателей: плана производства; плана по реализации продукции (для тех цехов, где введен этот показатель); плана по себестоимости, прибыли и снижению убытков против плана; плана по производительности труда при обязательном опережении роста производительности труда в сравнении с ростом заработной платы нарастающим итогом против соответствующего

периода прошлого года (в цехах, где производительность не планируется, обязательным условием является соблюдение плановой численности); плана по заказам, но не ниже 98 процентов, а на экспорт и сельскому хозяйству — 100 процентов; отсутствия или снижения производственного травматизма и нарушений трудовой дисциплины. Коллективу не присваивается первенство в соревновании, если коэффициент по травматизму или коэффициент по прогулам выше средних соответствующих коэффициентов по комбинату.

При оценке результатов соревнования принимается во внимание выполнение следующих дополнительных показателей: выполнение годовых цеховых социалистических обязательств и по достойной встрече XXIV съезда КПСС; выполнение плана технического прогресса; снижение расхода сырья, материалов, электроэнергии против установленных норм; качество выпускаемой продукции (снижение брака, выхода продукции II сорта и безаказной против предыдущего месяца); разработка и внедрение планов научной организации труда; выполнение контрольного задания экономии от внедрения рационализаторских предложений; выполнение норм простоя вагонов парка МПС для цехов, пользующихся этими вагонами через ЖДТ ММК; выполнение задания по обучению кадров; работа по распространению передового опыта; работа ПДПС.

Соревнование среди цехов коксухимического производства, управлений железнодорожного транспорта и коммунального хозяйства, а также вспомогательных цехов горного хозяйства организуется внутри этих производств и управлений с ежемесячным подведением итогов соревнования на совместных заседаниях администрации и комитетов профсоюза и присуждением денежных премий.

По первой группе в горном управлении итоги подводятся ежемесячно с присуждением первенства и денежной премии, а материалы представляются в профком комбината для утверждения не позднее 14-го числа месяца, следующего за отчетным.

Одному из коллективов цехов в каждой из семи групп выделяется первая премия, если им выполнены все обязательные и дополнительные показатели по условиям соревнования. Если не выполнен один до-

полнительный показатель, то коллективу цеха выделяется вторая премия, а два-третья.

В целях дальнейшего повышения активности трудящихся, направленной на претворение в жизнь поставленных задач, на достойную встречу XXIV съезда КПСС, на успешное завершение заданий 1971 года, профсоюзный комитет и дирекция комбината объявляют следующие условия соревнования:

полнительный показатель, то коллективу цеха выделяется вторая премия, а два-третья.

Коллективам цехов-победителей ежемесячно вручаются переходящие Красные знамена профкома и управления комбината и выделяются денежные премии из фонда материального поощрения по следующей шкале:

Суммы премии на одного работающего по плану:  
 для основных цехов  
 I премия — 1 руб. 50 коп.,  
 II премия — 1 руб. 25 коп.,  
 III премия — 1 руб.;  
 для вспомогательных соответственно — 1 руб. 25 коп., 1 руб., 75 коп.;  
 для непромышленных — 75 коп., 50 коп., 30 коп.

Коллективы цехов, вышедшие победителями:

а) в течение трех месяцев подряд и более — награждаются Почетной грамотой управления и профкома комбината, а размер премии, начиная с третьего месяца, увеличивается для цехов I, II и III групп на 50 процентов, для цехов IV, V, VI и VII групп — на 25 процентов против предусмотренного по шкале;

б) в течение шести месяцев на протяжении года — заносятся в Книгу почета комбината, а размер премии, начиная с шестого месяца, увеличивается для цехов I, II, III групп на 100 процентов, для цехов IV, V, VI и VII групп — на 50 процентов против предусмотренного по шкале; портреты лучших людей этих цехов заносятся на Доску почета комбината с выдачей свидетельства и денежной премии рабочему — 15 рублей, мастеру — 20 руб.

Коллективам цехов (производств), которым по результатам работы за квартал присуждается переходящее Красное знамя горкома КПСС и горисполкома, выделяется денежная премия из фонда материального поощрения комбината из расчета 50 коп. на одного работающего по плану в данном цехе (производстве).

Средства, выделяемые коллективам цехов-победителей на индивидуальное премирование рабочих, инженерно-технических работников и служащих, распределяются пропорционально плановому фонду из заработной платы в общем фонде заработной платы работников цеха с фондом материального поощрения.

Сумма премии каждому отдельному работнику должна быть не менее 10 рублей.

точной производительности среди однотипных печей, но не ниже:

по печам садкой 200 тонн — 565 тонн в сутки;  
 по печам садкой 260 тонн — 820 тонн в сутки;  
 по печам садкой 400 тонн (одноканальные) — 900 тонн в сутки; (трехканальные) — 880 тонн в сутки;  
 по двухканальной печи садкой — 280 тонн — 3400 тонн в сутки;  
 по печам садкой 560 тонн — 1580 тонн в сутки;  
 по печам садкой 860 тонн — 1800 тонн в сутки.

3) по прокатным станам — выполнения плана по себестоимости и реализации продукции;

4) наилучших качественных показателей: наибольшего снижения процента брака и вторых сортов против предыдущего месяца; наибольшего количества чугуна с содержанием серы ниже 0,025 процента — для доменных печей; выполнения заказов не ниже 98 процентов, а на экспорт — 100 процентов — для прокатных станов.

5) наибольшей экономии против норм сырья, топлива, металла, электроэнергии;

6) отсутствия или снижения производственного травматизма по сравнению с предыдущим месяцем;

7) улучшения состояния трудовой дисциплины по сравнению с предыдущим месяцем.

При оценке результатов соревнования учитывается

выполнение следующих дополнительных показателей:

1) выполнение годовых обязательств и по достойной встрече XXIV съезда КПСС;

2) выполнение плана технического прогресса;

3) изучение и распространение передовых методов труда;

4) внедрение научной организации труда;

5) культура труда и производства;

6) повышение общеобразовательного, технического и культурного уровня членов коллектива.

Соревнование за звание «Лучшая доменная печь», «Лучшая мартеновская печь», «Лучший прокатный стан» организуется в цехах, а отчеты по подведению итогов представляются в профком для определения победителя по комбинату согласно условиям соревнования.

Коллективам агрегатов-победителей ежемесячно присуждается переходящий вымпел профкома и управления комбината, присваивается звание «Лучшая доменная печь», «Лучшая мартеновская печь», «Лучший прокатный стан» комбината и выделяется из фонда материального поощрения денежная премия: для доменных печей №№ 1—8 — 150 рублей, для доменных печей №№ 9—10 — 200 рублей; для мартеновских печей три премии: 200 рублей, 150 рублей, 100 рублей.

Премии коллективам мартеновских печей выплачиваются при условии:

а) 98-процентного выполнения заказов в недельном разрезе;

б) наличия брака в процентном выражении не выше среднецехового;

в) достижения содержания серы в среднем за месяц — 0,020 процента для печей №№ 14, 15, 26—32 и 0,023 процента для печей

№№ 1—13, 16—25, 33—35.

Первая, вторая и третья премии определяются в зависимости от степени перевыполнения установленных нормативов среднесуточной производительности.

Для прокатных станов первенство присуждается коллективам двух станов с выделением денежной премии в соответствии с прилагаемой шкалой:

Блюминги №№ 2, 3, слябинг, станы 300-1, 300-3, 500:

1-я премия — 400 руб.,  
 2-я премия — 350 руб.;  
 станы 250-1, 2350, 2500 горячей прокатки, 1450 соответственно — 300 руб. и 250 руб.;  
 станы 250-2, 300-2, 4500 — 200 руб. и 150 руб.;

3-клетевой, 5-клетевой, 2500 холодной прокатки — 150 руб. и 100 руб.

Коллективам станов выделяются первые премии, если ими выполнены все показатели по условиям соревнования, вторые премии — если не выполнен один показатель.

Коллективы мартеновских печей также премируются за увеличение стойкости свода (при непрерывном выполнении производственного плана) по следующей шкале (см. таблицу).

Коллектив агрегата, вышедший победителем 3 месяца подряд, награждается Почетной грамотой профкома и управления комбината, а портреты лучших людей заносятся на Доску почета комбината. Передовикам выдаются свидетельства и денежные премии: по 15 рублей рабочему и 20 рублей мастеру.

Коллектив агрегата, участва, вышедший победителем 6 месяцев в году, заносится в Книгу почета комбината с выдачей свидетельства и денежной премии рабочему 20 рублей, мастеру — 25 рублей.

## ШКАЛА СТОЙКОСТИ СВОДА И РАЗМЕРЫ ПРЕМИИ

Вес садки печи, т	Толщина свода в начале кампании			Примечание
	300	380	460	
200 трехканальные	280	310	—	без кислорода и очистки шлаковиков
260 трехканальные	300	320	—	кислород в факел, без очистки шлаковиков
260 одноканальные	300	320	—	кислород в факел, с очисткой шлаковиков
400 одноканальные	220	260	—	без кислорода, с очисткой шлаковиков
400 одноканальные — с оптимально напряженным сводом	—	380	—	без кислорода, с очисткой шлаковиков
400 трехканальные	200	220	—	без кислорода и очистки шлаковиков
560	210	240	—	кислород в ванну
860	—	—	210	кислород в факел с очисткой шлаковиков
280 × 2	—	—	1000	кислород в ванну
Сумма премии в рублях	400	400	400	

При увеличении стойкости свода сверх нормативов сумма премии всем коллективам увеличивается на 10 рублей за каждую плавку.

При увеличении объема ремонта против планового премия не выплачивается. Из выделенной коллективу-победителю суммы премируются старшие мастера производства, мастера производства, сталевары, первые и вторые подручные сталеваров.

## II. ДЛЯ КОЛЛЕКТИВОВ АГРЕГАТОВ

Соревнование организуется по трем группам: доменные печи, мартеновские печи, прокатные станы.

Победителями в соревновании будут считаться кол-

лективы агрегатов, которые достигнут:

- 1) наибольшего перевыполнения производственного плана;
- 2) лучшего использования

мощности агрегатов, в частности:

- а) для доменных печей — наилучшего КИПО;
- б) по мартеновским печам — наивысшей среднесу-

# СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ 1971

## III. УСЛОВИЯ

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

#### ПО ПРОФЕССИЯМ

Индивидуальное соревнование по профессиям организуется в цехах.

Условия соревнования среди рабочих по профессиям и среди мастеров, а также условия соревнования между бригадами, участками, отделениями в цехах, а в каждом производстве и между цехами разрабатываются и утверждаются администрацией и профсоюзными комитетами цехов и производств, исходя из конкретных производственных условий. Условия согласовываются с группой соревнования ОНОТиЗ и профсоюзным комитетом комбината.

Для поощрения победителей соревнования выделяются соответствующие денежные средства из фонда материального поощрения. Цеховые комитеты, кроме присвоения звания лучшего по профессии в цехе, ежемесячно представляют в группу соревнования ОНОТиЗ материалы для определения «Лучшего по профессии» по комбинату по следующим основным ведущим профессиям: передовой горновой, передовой сталевар, передовой вальцовщик, передовой машинист-оператор.

Обязательными условиями для определения победителя по этим профессиям являются:

1) наибольший процент перевыполнения плана по участку и нормы выработки;

2) улучшение качественных показателей (снижение выхода продукции II сорта и безаказной продукции, снижение содержания серы в выплавленном чугуне, стали);

3) наибольшая экономия сырья, материалов, электроэнергии, топлива;

4) выполнение индивидуальных обязательств;

5) увеличение роста производительности труда на каждом рабочем месте.

Каждому победителю по профессии вручается свидетельство о присвоении звания «Лучший по профессии» и денежная премия в сумме 20 рублей.

Рабочий ведущей профессии, который добьется во внутрикомбинатском соревновании звания «Лучший по профессии» три раза на протяжении года, заносится на Доску почета комбината с выдачей свидетельства и денежной премии в сумме 15 рублей, шесть раз на протяжении года — заносится в Книгу почета комбината с выдачей свидетельства и денежной премии в сумме 20 рублей.

Рабочий и мастер, которые добьются в цеховом соревновании звания «Лучший рабочий» и «Лучший мастер» три месяца подряд, награждаются Почетной грамотой управления и профкома комбината: шесть месяцев на протяжении года —

заносится на Доску почета комбината с выдачей свидетельства и денежной премии: рабочему — 15 рублей, мастеру — 20 рублей; девять месяцев — заносится в Книгу почета комбината с выдачей свидетельства и денежной премии рабочему — 20 рублей, мастеру — 25 рублей.

Бригада, смена, участок, отделение, которые шесть месяцев в году добьются звания лучших по цеху, совместным решением профсоюзного комитета и руководства комбината объявляются лучшими по комбинату и заносится на Доску почета комбината с вручением свидетельства и денежной премии рабочему — 15 рублей, мастеру — 20 рублей; девять месяцев в году — заносится в Книгу почета комбината с выдачей свидетельства и денежной премии рабочему — 20 рублей, мастеру — 25 рублей.

Рабочие и мастера, выполняющие свои обязательства и условия соревнования и добивающиеся наилучших показателей в течение года, представляются профкомом и управлением комбината к награждению Почетными грамотами Министерства и ЦК профсоюза, а в течение двух лет подряд — значком «Отличник социалистического соревнования» и к поощрению ценными подарками или денежными премиями.

## IV. УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ

### ЗА ЗВАНИЯ КОЛЛЕКТИВА И

#### УДАРНИКА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

Движение за коммунистический труд является составной частью социалистического соревнования. Цель его — достижение высоких показателей в производственной деятельности и воспитание человека.

Основой движения за коммунистический труд считается индивидуальное соревнование. Обязательства индивидуальные и коллективные должны составляться на основе личных и коллективных творческих планов, охватывающих все стороны жизни и деятельности бригады, участка, цеха.

Обязательства индивидуальные и коллективные принимаются не менее как на один год. Они должны быть конкретными, реальными, экономически обоснованными, отвечать требованиям морального кодекса строителя коммунизма.

Вступившие в соревнование за коммунистический труд принимают обязательства:

— перевыполнять производственные задания;

— повышать производительность труда;

— совершенствовать производство, вносить рационализаторские предложения, участвовать в разработке и внедрении научной организации труда;

— повышать качество продукции, не допускать брака

в работе, аварии, поломки оборудования и механизмов; — бороться за сокращение затрат материалов, сырья, топлива, электроэнергии и т. д.;

— передавать опыт друг другу, оказывать товарищескую взаимопомощь, постоянно проявлять творческую инициативу и активно поддерживать почину новаторов;

— бороться за высокую культуру производства, за хорошее состояние охраны труда и техники безопасности;

— систематически повышать деловую квалификацию, общеобразовательный и технический уровень знаний;

— активно участвовать в общественной жизни коллектива, в работе общественных бюро, обществ, союзов, народных дружин и других организаций, в оказании шефской помощи школе, совхозу, детскому саду и т. д.;

— вырабатывать в себе честность, высокую культуру, организованность, оперативность, сознательное отношение к порученному делу, воспитывать в себе лучшие моральные качества человека будущего.

Обязательства индивидуальные и коллективные периодически на протяжении года проверяются (попутно

с подведением ежемесячных итогов соревнования), соревнующиеся могут внести в них дополнения, определять новые рубежи.

Вопрос о присвоении рабочим и служащим звания «Ударник коммунистического труда» рассматривается по истечении года со дня принятия обязательств — в течение первых трех месяцев каждого года — на сменных собраниях рабочих и служащих по представлению профгруппы, мастера, начальника смены, участка.

Решение сменных собраний о присвоении этого звания представляется на утверждение цеховому комитету и администрации цеха. Но цеховой комитет и администрация, перед тем как рассмотреть решение собрания, вывешивают в цехе, лаборатории, отделе списки кандидатов для всеобщего обозрения под рубрикой: «Ваше мнение, товарищи?».

Присвоение этого почетного звания производится тем рабочим и служащим, которые систематически выполняли свои обязательства, достигли высокой производительности труда и высокого качества продукции, проявляли бережливость и добиваются экономии материальных ценностей, оказывали помощь отстающим. При этом учитывается повышение технических и общеобразовательных знаний, поведе-

ние на производстве и в быту, участие в общественной жизни коллектива.

Рабочим и служащим, которым присвоено это звание, вручается нагрудный знак «Ударник коммунистического труда» и удостоверение. Вопрос о присвоении бригаде, участку звания «Коллектив коммунистического труда» рассматривается на общих собраниях или конференциях трудящихся цеха по представлению цеховых комитетов и администрации цехов также по истечении года со дня принятия обязательств данной бригадой, участком.

Звание «Коллектив коммунистического труда» может быть присвоено при условии систематического и устойчивого выполнения коллективом социалистических обязательств, условий внутрицехового и общекомбинатского соревнования, при обязательном соблюдении норм социалистического общежития, повышении культурно-технических, общеобразовательных знаний всеми членами коллектива. Обязательным условием является наличие в коллективе 2/3 трудящихся со званием «Ударник коммунистического труда».

Присвоение звания ударника, коллектива коммунистического труда членам ВЛКСМ или комсомольско-

молодежным бригадам должно производиться с участием комитета или бюро комсомола.

Вопрос о присвоении звания «Коллектив коммунистического труда» цехам и производствам рассматривается на совместном расширенном заседании профсоюзного комитета и управления комбината. Коллективам бригад, участков, смен, цехов, которым присвоено звание коммунистического труда, вручается вымпел и свидетельство на собраниях, конференциях или вечерах.

Решение о присвоении почетных званий доводится до сведения всех работающих через наглядную агитацию, стенгазеты, широко освещается в печати, по радио и телевидению.

Коллективы, а также ударники коммунистического труда ежегодно обязаны подтверждать почетные звания высокими показателями в труде и учебе, соблюдением норм коммунистической морали. В случае ухудшения показателей в работе, невыполнения обязательств и других требований коллективами, а также рабочими и служащими почетные звания на следующий период не подтверждаются. Подтверждение почетных званий коллективов и ударников коммунистического труда производится в течение первого

квартала в том же порядке, что и присвоение этих званий.

Ударники коммунистического труда, а также коллективы коммунистического труда, члены которых допустят нарушения трудовой и производственной дисциплины и аморальные поступки, должны обсуждаться на сменных и цеховых собраниях, а в отдельных случаях, по совместному решению цеховых комитетов профсоюза и администрации, лишаться почетного звания в любое время.

Нагрудные значки «Ударник коммунистического труда» и удостоверения, а также вымпелы и свидетельства о присвоении звания коллектива коммунистического труда возвращаются профсоюзному комитету или администрации, которым предоставлено право присваивать эти звания.

Решения о лишении почетных званий широко доводятся до сведения всех работающих. В случае установления фактов, когда коллектив принял заниженные обязательства, обсуждать это на цеховых собраниях, совместных заседаниях цеховых комитетов и администрации, подтверждать общественному порицанию и, в отдельных случаях, не присваивать такому коллективу почетного звания.

## V. УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ

### ЗА ЗВАНИЕ

#### „ЦЕХ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА“

Достижения коллектива комбината по увеличению объема производства и росту производительности труда во многом зависят от научного подхода к организации труда и от систематического повышения производительности культуры.

Под высокой культурой производства подразумевается ритмичная работа предприятия, выдача продукции высокого качества, неуклонное повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции, активное внедрение новой техники и передовой технологии и непереносимое улучшение условий труда и быта работающих.

Для усиления работы коллектива комбината в этом направлении организуется соревнование за звание «Цех высокой культуры производства».

В соревновании участвуют все цехи комбината.

Итоги соревнования подводятся по следующим пунктам:

1) повышение уровня механизации и автоматизации технологических процессов по сравнению с предыдущим годом;

2) улучшение технологии производства и качества выпускаемой продукции;

3) повышение производительности труда;

4) улучшение технического состояния сооружений, производственных помещений, станков, механизмов и технологического оборудования;

5) выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий труда (улучшение освещенности, состояние воздушной среды и т. д.);

6) содержание бытовых помещений, столовых, комнат отдыха и гигиены в соответствии с санитарными нормами;

7) содержание спецодежды (стирка, сушка, починка и т. д.);

8) снижение производственного травматизма, профессиональной и общей за-

болеваемости по сравнению с предыдущими годами);

9) применение более эффективных средств индивидуальной защиты.

Материалы представляются комбинатской комиссией по смотру за повышением культуры производства в ОНОТиЗ комбината не позднее 12-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Итоги подводятся один раз в квартал.

Коллективам цехов, выполнившим все пункты и добившимся роста производительности труда не менее чем на 6 процентов против соответствующего периода прошлого года, выделяется денежная премия в размере на одного работающего по плану:

для основных цехов — 2 руб., 1 руб., 50 коп.;

для вспомогательных — 1 руб. 50 коп., 60 коп., 30 коп.;

для непромышленных — 1 руб., 50 коп., и 20 коп.

## VI. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ

Оперативный учет результатов социалистического соревнования ведется в цеховых бюро технического нормирования и в группе соревнования отдела научной организации труда и заработной платы комбината.

Отчеты по соревнованию представляются цехами в группу соцсоревнования ОНОТиЗ ежемесячно не позднее 12-го числа.

Представленные из цехов материалы с неточными показателями или позднее ус-

тановленного срока не рассматриваются на заседании производственно-массовой комиссии профсоюзного комитета комбината.

Отчеты по присвоению и подтверждению званий ударников и коллективов коммунистического труда представляются согласно установленным формам по состоянию на 1 апреля каждого года в ОНОТиЗ комбината.

В случае лишения почетных званий об этом сообщается в группу соцсоревнова-

ния ОНОТиЗ на протяжении года по мере принятия решения в цехах и производствах.

Персональный учет ударников и коллективов коммунистического труда осуществляется также цеховым бюро технического нормирования и группой соцсоревнования ОНОТиЗ комбината.

Директор комбината  
А. ФИЛАТОВ.

Председатель профкома  
В. АРХИПОВ.

КАНИКУЛЫ, КАНИКУЛЫ

# Новогодние премьеры

Дворец пионеров изо дня в день заполняет детвора, чтобы повеселиться у елки, встретиться с Дедом Морозом, Снегурочкой, посмотреть увлекательное новогоднее представление. С 30 декабря по сегодняшний день на октябрьских и пионерских карнавалах, на балах старшеклассников по-

бывало более семи тысяч школьников города. Участники агитбригады Дворца пионеров показали своим сверстникам новогоднее представление «Приключение Снегурочки», поставленное под руководством В. И. Тугулева. А ребята из самодеятельного театра кукол подготовили под руководством Н. П. Бузина

специально к зимним каникулам спектакли «Доктор Айболит» и «Летели семь гусей». Артисты кукольного театра покажут свою новую работу во многих школах города. Подарок детворе подготовил и коллектив театральной студии Дворца. В дни каникул состоится премьера спектаклей «Фейерверк» и «Конек-

горбунок», поставленных Р. Н. Горюновой. Много труда вложили ребята из Дворца пионеров в подготовку новогодних программ, спектаклей. И теперь этот труд окупается той радостью, которую доставляют они своим сверстникам.

Б. МАЕВСКАЯ.



**„ВПЕРЕД,  
ДРУЗЬЯ,  
ВПЕРЕД...“**

Краткий обзор трудовых достижений коллектива за прошедший 1970 год, теплые поздравления в адрес лучших людей цеха, юмористические рисунки и текст, остро, но доброжелательно высмеивающий некоторые недостатки, присущие коллективу, — таково вкратце содержание новогоднего номера стенной газеты «Литейщик», вышедшей в цехе изложниц. Газета оформлена неплохо.

Приятно сознавать, что и работники фасонно-вальце-сталелитейного цеха уважают твоё дело, и труженики первого мартеновского цеха шлют тебе свой привет и желают успехов в семьдесят первом. Это можно узнать из поздравительных открыток, помещенных рядом с газетой.

Коллектив первого мартеновского цеха поздравил своих товарищей даже стихами:

«И чтобы жизнь была  
счастливой,  
Желаем в Новый год  
Добиться вам победы  
новой.  
Вперед, друзья,  
вперед...»

## ТЕХНИЧЕСКАЯ ШКОЛА ПЕРЕЕХАЛА

Неделю назад техническая школа коксохимического производства сменила адрес. На новом месте в отремонтированных помещениях конторы рабочие, повышающие под руководством преподавателей технику свою квалификацию, имеют теперь вместо четырех аудиторий шесть.

В дальнейшем строители для более наглядного и эффективного обучения переоборудуют несколько аудиторий в специализированные кабинеты.

В. ПЕТРОВ.



Юные музыканты.

Рис. П. Хныкина.

## ФИЛЬМЫ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

В кинотеатрах города в утренние часы для детей организован показ мультипликационных, приключенческих фильмов, специальных хроник.

Школьники увидят фильмы «Песнь о Маншук», «Белый флюгер»,

«Аквапанги на дне», дилогию чехословацкого производства «Приключения Тома Сойера» и «Смерть индейца Джо», комедии «Внимание: черепаха!», и «Девочка и крокодил», мультипликационные киноборники

«Метеор на ринге», «Дядя Миша», новые выпуски киножурнала «Пионеры».

Новогодний детский кинофестиваль продлится до 10 января.

П. ВОЛОДИН.

## О П Ы Т Ы ЮННАТОВ

Гибберелин — это чудодейственный стимулятор роста. Он делает поразительные преобразования в природе. Например, если ввести его в точку роста конопля, то растение увеличится в размерах почти в два раза.

Юннаты из левобережного ДКМ работают сейчас с этим веществом. О конечных результатах опытов говорить еще рано. Но чудодействие гибберелина очевидно. Свидетельство тому — проведение юннатами опытов с комнатным растением — примулой, которая меняется на глазах.

Юные натуралисты под руководством заведующей станцией Валентины Станиславовны Бабицкой впервые в стране ввели гибберелин маленьким аквариумным рыбкам — гуппи. Держат рыбок в слабом растворе этого поразительного стимулятора роста.

Интересные опыты продолжают.

С. АЛЕКСАНДРОВ.



**ФИНИШ  
НЕДЕЛИ  
ЗДОРОВЬЯ!**

Пятидесятилетию ГОЭЛРО физкультурники цехов главного энергетика посвятили неделю здоровья. В спартакиаду включено было четыре вида спорта. Участвовать в соревнованиях помимо цехов энергетического пердела комбината были приглашены прокатчики, сталеплавильщики и спортсмены Гипромеца.

Вот как проходили соревнования. В первенстве по настольному теннису

из двух подгрупп вышли в полуфинал работник парокислородного производства А. Емельянов, работник Гипромеца В. Батехин, В. Савва (электро-ремонтный цех) и А. Маньянов (центральная электростанция).

Затем А. Емельянов и А. Маньянов вывели своих соперников из игры. Их поединок решал, кому достанется титул чемпиона на маленькой ракетки среди энергоцехов. Первую встречу со счетом 21:19 выиграл Маньянов, следующие две встречи с небольшим преимуществом закончились в пользу Емельянова. Он стал чемпионом.

В первенстве по волейболу завоевали право разыграть специальный приз команды электроремонтного цеха и центральной электростанции.

Команда ЭРЦ успешно начала наступление, после второго сета резуль-

таты соперников сравнялись. Исход поединка решили остальные две партии. Их выиграла команда электроремонтного цеха.

На водной станции ММК состоялись лыжные гонки, в которых участвовало около 100 энергетиков.

В командном зачете призовые места заняли спортсмены цеха вентиляции, ЦЭС, ТЭЦ. Лучшее время у А. Черноусова (ЭРЦ). Он пробежал три километра за 13 минут 15 секунд. Вторым пришел к финишу Васючков (ТЭЦ); Ю. Васильев (ЦТД) был третьим.

Женские соревнования на километровой дистанции закончились победой оператора - вычислителя информационно - вычислительного центра Лидии Оболонковой. Ее время 11 минут 14 секунд. Лыжница этого же участка Г. Ахметова заняла второе призовое место.

На ледяной дорожке не было равных командам ЦЭС, цеха вентиляции и информационно-вычислительного центра.

**А. ШАМРАЙ,  
наш нештатный  
корреспондент.**

## ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА

В канун нового года закончились соревнования баскетболистов цеховых физкультурных коллективов. 53 команды боролись за право выйти в финал.

В 1-й группе удалось этого добиться командам листопркатного цеха №3, коксохимического производства, цеха подвижного состава.

Во 2-й группе в тройку сильнейших вошли команды сортопркатного цеха, доменного цеха, мартеновского цеха №1.

В 3-й группе три победителей составили команды заводоуправления, электроремонтного цеха, отдела технического контроля.

В 4-й группе будут продолжать соревнования команды листопркатного цеха, рудника, центральной электростанции.

В 5-й группе вошли в финал команды парокислородного производства, цеха ремонта металлургического оборудования №2, паровоздуховной электростанции.

В 6-й группе отнесли соперников команды газового, копрового цеха №2, фасонно-вальце-сталелитейного цеха.

Первенство за право называться лучшей баскетбольной командой комбината в 1971 году началось вчера и закончится 15 января.

В. ПЕТРЕНКО.



Вторник, 5 января

**Двенадцатый канал**  
18.35 — Новости. Программа передач (М). 18.55 — «Новости строительства». 19.05 — Киножурнал. 19.16 — «Неограниченные возможности». 19.45 — Концерт для передовых тружеников треста «Уралспецстрой». 20.20 — Сказка для малышей. 20.30 — «Актуальный экран». 21.00 — «Два капитана». Художественный фильм. 22.30 — «е2-е4». Посвящается международному женскому шахматному турниру.

Среда, 6 января

Шестой канал

12.15 — «Капитан Генкеш». Художественный телефильм. (Венгрия). 7, 8, 9-я серии. 13.35 — «Приглашаем на ёлку». Репортаж из театра. 19.00 — Программа передач. 19.05 — Новости. 19.15 — «Творчество юных». 19.45 — «Коммунист и время».

20.05 — «Людвиг ван Бетховен». Страницы жизни. Передача 5-я. «Крейцера соната». 20.45 — Лауреаты Государственной премии РСФСР 1970 года в области литературы и искусства. 21.25 — В. Ардаматский. «Я — 11-17». Телеспектакль. Часть 2-я. 21.25 — Концерт солистов Большого театра Союза СССР. (Цветное телевидение). 23.00 — «Время». 23.30 — «Дело Артамоновых». Художественный фильм. 01.00 — Творческий вечер композитора О. Сандлера (Киев). (Цветное телевидение).

Двенадцатый канал

18.30 — Для младших школьников. «Приключения котенка». 19.05 — Новости (М). 19.15 — Для школьников. «Республика красных галстуков». 20.00 — Для молодежи. «Коммунист не уходит в отставку». Телеочерк о Я. О. Даргайсе. 20.20 — Сказка для малышей. 20.30 — «Актуальный экран». 21.00 — «Гольф-стрим». Художественный фильм.

Редактор

Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ

Партком, профком, комитет ВЛКСМ, администрация комбината и коллектив отдела общественного питания с глубоким прискорбием извещают о безвременной смерти

**БОЙКО**

Алексея Ивановича и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив цеха металлоконструкций выражает соболезнование бригадире такелажников Тушину Г. В. по поводу смерти его брата ТУШИНА Ф. В.

**ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ  
НАШ АДРЕС.**

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.