

## К НОВЫМ СВЕРШЕНИЯМ

Минувшая пятилетка явилась серьезным испытанием для коллектива отделения электролитического лужения и непрерывного цинкования третьего листопрокатного цеха. Необходимо было интенсивно наращивать производительность труда, обрабатывать новые приемы обслуживания агрегатов, совершенствовать квалификацию, улучшать качество продукции.

С этими задачами наш коллектив справился успешно. Не случайно три года подряд мы удерживали первенство в социалистическом соревновании.

Постоянный дух товарищества, взаимной поддержки царил в коллективе. Если у кого-то работа не ладилась, все спешили на помощь.

За годы пятилетки неослабеваемо возросло профессиональное мастерст-



во моих товарищей. Специалисты высокой квалификации стали бригадир В. Н. Канов, лудильщик К. М. Жуков, аппаратчик В. А. Гурьянов, старший резчик Н. И. Жарков, лудильщик Г. Л. Емалеев, резчик В. Д. Кобелев, машинист-аппаратчик Э. А. Фрик.

Сейчас наш коллектив несет предсезонную ударную вахту. Есть уверенность, что социалистические обязательства, взятые в честь XXIV съезда КПСС, будут выполнены успешно.

**В. ПАВЛЕНКО,**  
старший электролитчик ЛПЦ № 3.

## ДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

Во вторник в цехе подготовки составов состоялось расширенное заседание цехового комитета, на котором были подведены итоги социалистического соревнования за декабрь.

Среди коллективов дворов изложниц первое место присуждено бригаде двора изложниц № 2, возглавляемой мастером А. А. Пешковым. В декабре коллектив совершенно не имел брака в работе и оборудовал сверх нормы 28 составов для спокойного металла.

стрипперных отделений первенство в соревновании за декабрь присуждено бригаде отделения разведения слитков № 1, руководит которой старший рабочий В. А. Федорин. Дополнительно к норме бригада раздела 17 плавок, средняя температура подаваемых ею на слябинг плавок превысила предусмотренную обязательствами на 18 градусов. Своим успехом коллектив во многом обязан машинистам кранов Е. Е. Ретунских и П. А. Ковалеву, действовавшим четко и очень слаженно.

Победители соревнования высокопроизводительно трудятся и в новом году.

**Л. ХАБАРОВ.**

— Четыре года прошло, как ты ушел от нас, а сколько успел сменить мест работы! Прогулы совершал, взыскания имел.

— Так, как в проволочно-штрипсовом, я не смогу нигде держаться. Мне и жена категорически заявила, мол, или возвращайся в свой цех, или...

Разговор между начальником бюро технического нормирования проволочно-штрипсового цеха В. В. Ржевской и бывшим работником цеха Мальчевским подошел к концу, когда в кабинет зашел до дел мастер стана 250 № 2 Бурылев.

Вера Васильевна обратилась к мастеру.

— Борис Игнатьевич, вот Мальчевский вновь к нам просится. Возьмете его в свою бригаду?

Пристально посмотрел Бурылев на Мальчевского и твердо сказал:

— Нет, не возьму.

Когда мастер ушел, просивший проговорил, глядя в пол:

— Я знал, что он меня не возьмет. Бурылев — человек принципиальный.

## Груз ответственности

...В проволочно-штрипсовом цехе многие мастера начинали свой трудовой путь после окончания училища фабрично-заводского обучения, чаще всего в годы войны. Бурылев пришел в цех в сорок третьем. Был вальцовщиком, потом работал старшим вальцовщиком. Накопил богатый производственный опыт. Учился. Назначили мастером. Уж четверть века руководит бригадой. Передовой бригадой.

На протяжении многих лет коллектив второй бригады, которым руководит Борис Игнатьевич, почти постоянно добивается лучших на стане производственных показателей. И в прошлом году, хотя он выдался трудным, смена оставалась лучшей, показывала ровную высокопроизводительную работу. За одиннадцать месяцев 1970 года бригада выдала 1375 тонн сверхплановой про-

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 4 (4981)  
Год издания 32-й

СУББОТА, 9 января 1971 года

Цена 2 коп.



В сортопрокатном цехе больших успехов добился в 1970 году коллектив смены стана 300 № 3. И в новом году сортопрокатчики стана 300 № 3 успешно несут трудовую вахту в честь XXIV съезда КПСС.

НА СНИМКЕ: один из передовиков предсезонной вахты старший вальцовщик, партгрупорг Владимир Михайлович Семенов. Фото Н. Нестеренко.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- На предсезонной трудовой вахте
- Из опыта пропагандиста
- Справочное бюро «ММ»
- Художественная самодеятельность в цехе

## МОЩНОСТЬ ВОЗРОСЛА

Высотой, равной двенадцатиэтажному дому, вырос на теплоэлектростанции новый сверхмощный котлоагрегат высокого давления. Паровой котел будет производить 420 тонн пара в час. С вводом его в действие повысится надежность снабжения паром промышленных и гражданских объектов правобережной части города.

Паровая мощность ТЭЦ увеличилась на двадцать пять процентов. Это позволит также значительно увеличить количество пара, необходимого кислородному заводу № 4 для дополнительного производства кислорода.

Значительный вклад в пуск этого агрегата внесли машинисты котлов Е. С. Федорчук, В. К. Гусак и другие труженики теплоэлектростанции.

**В. КУМАЛИН.**

## МЕХАНИЗМЫ ВСТУПАЮТ В СТРОЙ

В век технического прогресса все меньшей становится доля ручного труда. Его все интенсивнее вытесняют механизмы.

Вот уже второй год в цехе вентиляции действует трубопрокатная установка. На ней успешно, без затраты физических сил, выполняются заказы марленовцев. В прошлое ушло ручное изготовление труб для навивки сталевыпускных отверстий. Автомат производит эту операцию быстро и качественно.

Недавно группа работников цеха в составе бригадира слесарей по

изготовлению деталей вентиляции Николая Никифоровича Шахова, начальника участка Владимира Петровича Мокроборова, старшего электрика Анатолия Григорьевича Хандуса вернулись из Ленинграда, где на заводе «Сантехдеталь» познакомились с работой роликошовных машин.

Сейчас в цехе вентиляции идет внедрение таких агрегатов. С вводом в действие роликошовных машин значительно возрастет производительность труда, станет легче труд рабочих.

Полуавтомат будет осуществлять сварку фасонных частей воздуховодов. Раньше эта операция выполнялась вручную.

Через две недели роликошовные машины вступят в строй.

**Р. СЛАВИН.**

## УВЕЛИЧИВАЕТСЯ АССОРТИМЕНТ

Продукция мебельного цеха нашего комбината пользуется большим спросом у магнитогорских и других покупателей области.

С каждым годом повышается качество и увеличивается ассортимент мебели, выпускаемой цехом. Так, в минувшем пятилетии вся мебель выпускалась только полированной. Многим магнитогорцам понравился новый прямоугольный обеденный стол, выпуск которого был освоен в восьмой пятилетке. По-

радовали мебельщики и уголок отдыха, в который входят диван-кресла, два кресла и журнальный столик. На 225,4 тысячи рублей сверхплановой продукции было выпущено в ушедшем пятилетии.

В планах мебельщиков на девятую пятилетку по-прежнему борьба за улучшение качества, за расширение ассортимента продукции. В новом году в мебельном цехе начали изготавливать серванты.

**С. АЛЕКСАНДРОВ.**

(Окончание на 3-й стр.)

ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

## ПРЕДЛАГАЮТ КОММУНИСТЫ РУДНИКА ГОРЫ МАГНИТНОЙ

**Г. ПЯНКОВСКИЙ**, машинист экскаватора. Партийный стаж 5 лет.

Для того, чтобы улучшить работу партийной группы и повысить ответственность за порученное дело, необходимо распределять поручения, учитывая наклонности и желания коммунистов. Секретарю и членам бюро чаще бывать на собраниях партийных групп, высказывать свои замечания, пожелания.

**В. ЖУЛЕВ**, бригадир слесарей. Партийный стаж 7 лет.

Коммунисты должны активно пресекать любое проявление бесхозяйственности. Партийной группе своевременно рассматривать все недостатки и нарушения, случающиеся на участке.

**В. КУЗНЕЦОВ**, мастер пневмодоотливного участка. Партийный стаж 10 лет.

Побольше деловой критики на партийных собраниях и обязательного принятия мер по критическим выступлениям коммунистов.

**И. ПИВОВАРОВ**, помощник начальника рудника по электрооборудованию. Партийный стаж 19 лет.

Работникам парткома, райкома и горкома КПСС чаще бывать на партийных собраниях в первичных организациях.

**И. РЕУНОВ**, машинист экскаватора. Партийный стаж 9 лет.

Добиваться выполнения всех решений, принятых партсобранием. Секретарям периодически докладывать о выполнении намеченного.

**Г. ЗАВАРЗИН**, машинист экскаватора. Партийный стаж 11 лет.

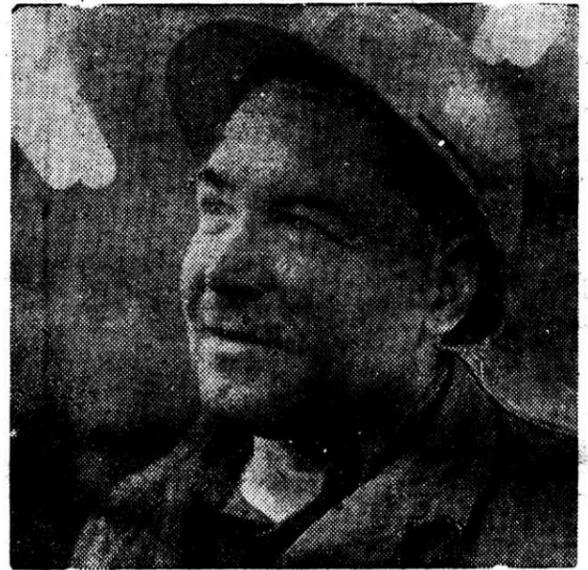
Партийному бюро осуществлять контроль за деятельностью политинформаторов.

**П. ПЫШКИН**, машинист экскаватора. Партийный стаж 27 лет.

На партийных собраниях решаются самые насущные задачи. Но критических замечаний по производственным вопросам коммунисты высказывают слишком мало.

**В. КУЗИН**, слесарь. Партийный стаж 21 год.

Активизировать деятельность партийной организации — значит равномерно загружать коммунистов поручениями, вовлекать в работу всех. У нас зачастую получается так: «Кто везет, на того и грузят». В результате одни и те же коммунисты выступают на собраниях, участвуют в работе конференций, а некоторые не чувствуют, что они — члены партии.



Коллектив доменщиков нашего комбината в ознаменование достойной встречи XXIV съезда КПСС принял на себя повышенные обязательства.

Сейчас доменщики строят свою работу так, чтобы успешно выполнить свои обязательства.

В числе других в доменном цехе хорошо трудится и коллектив третьей доменной печи.

**НА СНИМКЕ**: один из мастеров передового агрегата коммунист Дмитрий Иванович Карпета.

Фото Н. Нестеренко.

— Занятие окончено. Вы свободны, — обратился к слушателям пропагандист, Ефим Стародубский и посмотрел на часы: стрелки показывали семь часов вечера. Сегодня он мог бы значительно интереснее и полнее рассказать коммунистам о современном национально-освободительном движении — это была тема его лекции, — но ничего не поделаешь: время — закон для каждого преподавателя. Правда, готовясь к этому занятию, пропагандист заранее предвидел, что на этот раз будет нелегко и возможно в ходе занятия придется перестроиться, сократить лекционный материал. Предстояло провести собеседование по теме «Революционное движение рабочего класса» и прочитать лекцию об освободительной борьбе народов поработенных стран. Темы обшир-

## Открытый урок

ОПЫТ ПРОПАГАНДИСТА

ные, трудные в том смысле, что богаты фактическим материалом, который требует тщательного и продолжительного анализа. Они всегда имеют успех у слушателей, воспринимаются ими с большим вниманием и любопытством, и не хотелось бы опускать кое-какие детали. Однако пропагандист вынужден был поступить именно так. Ухудшило ли это обстоятельство качество? Присутствовавшие на занятии члены методического совета комбината, секретарь партийной организации цеха в один голос положительно оценили его — удачное, интересное содержание. Лектор в лаконичной, доходчивой форме изложил наиболее характерные особенности национально-освободительной борьбы, привел

яркие запоминающиеся примеры. Ну, а тот факт, что самого Стародубского эта лекция не полностью устроила, тоже момент положительный. Строгость в оценках своей деятельности никогда не являлась пороком человека. В этом учебном году Е. Стародубский провел шесть занятий в школе основ марксизма-ленинизма шестого года обучения. К занятию, о котором идет речь сейчас, пропагандист готовился, как всегда: серьезно, кропотливо, вдумчиво. Ну, может быть, чуточку больше обычного волновался: к нему на лекцию должны прийти «чужие» — члены методического совета комбината, пропагандисты из его же цеха, секретарь партбюро. Предстательное поведение показательно

занятие. Во-вторых, думал о слушателях, о том, как будут они отвечать, все ли придут, у всех ли будет конспект. Обычные пропагандистские заботы, но сейчас эти хлопоты воспринимались по-иному. И вот первые минуты «открытого урока». Началось собеседование. О месте и роли рабочего класса в мировом революционном процессе рассказывает коммунист Худяков. Он сам вызвался ответить на этот вопрос и рассказывает дельно. Заканчивая свой ответ, кратко подводит итог сказанному. Да и последующие ответы убеждают в том, что слушатели умеют делать выводы из своего сообщения. Это ценное качество слушателя, оно дисциплинирует ум, заставляет человека оты-

скивать главное, стержневое в теме. Шестой год учатся коммунисты третьего листок прокатного цеха в школе основ марксизма-ленинизма. Время не прошло для них бесследно. Они многому научились. Умеют составлять конспект, рассуждать, делать выводы, они научились думать. То есть получили комплекс тех навыков и умений, которые в наше время необходимы каждому человеку. Подтверждение этому — собеседование. Пропагандисту не было нужды вызывать слушателей, они сами изъявили желание выступить, дополнить ответ своего товарища. Стародубский участвовал в собеседовании в качестве своеобразного комментатора, действия которого сводились лишь к тому,

чтобы вовремя и кратко дать оценку ответа слушателей и уточнить некоторые наиболее затруднительные вопросы, затронутые ими. Пропагандист делал это различными методами. Иногда разъяснял устно, порой доказательством той или иной мысли служили ему диаграммы, плакаты, которые были заранее подготовлены. Успешно прошла и лекция. Слушатели записали в конспектах план лекции, литературу к ней. Пропагандист строго по плану расположил лекционный материал.

«Открытый урок» доставил большое удовлетворение присутствующим на нем. Положительно оценили это занятие, члены методического совета комбината пожелали Е. Стародубскому дальнейших успехов в пропагандистской деятельности.

В. КУЧЕР.

Справочное

ММ

33133

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОТПУСКАХ

Консультирует Управление организации труда, заработной платы и рабочих кадров Министерства черной металлургии СССР.

Учитывая особую важность и значимость черной металлургии, являющейся ведущей отраслью народного хозяйства, партия и правительство установили для работников предприятий и организаций черной металлургии дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за непрерывный стаж работы.

Порядок предоставления указанных отпусков несколько отличается от порядка предоставления отпусков за непрерывный стаж работы в других отраслях промышленности.

Имеются некоторые особенности в исчислении трудового стажа, в определении его непрерывности, в плате компенсации за неиспользованный отпуск, в исчислении продолжительности отпуска.

Если в других отраслях народного хозяйства про-

должительность отпусков за непрерывный трудовой стаж не превышает 3 дней, то работникам предприятий и организаций черной металлургии отпуска за непрерывный трудовой стаж устанавливаются продолжительностью от 3 до 6, а в районах Севера Европейской части страны, Урала, Сибири, Дальнего Востока, Казахстана и Узбекистана от 3 до 9 дней.

Продолжительность отпусков в зависимости от непрерывного стажа работы определяется в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 июля 1967 года № 730 следующим образом:

на предприятиях Юга и Центра Европейской части страны при непрерывном стаже работы: свыше 2 лет — 3 дня, за каждый следующий год — 1 день, свыше 5 лет — 6 дней;

на предприятиях Севера Европейской части страны, Урала, Сибири, Дальнего Востока, Казахстана и Узбекистана при непрерывном стаже работы: свыше 2 лет — 3 дня, за каждый следующий год — 2 дня, свыше 5 лет — 9 дней.

В стаж работы, дающей право на указанные дополнительные отпуска, засчитывается время работы, начиная с 1 января 1965 года.

Существенно и то, что на предприятиях и в организациях черной металлургии правом на дополнительный отпуск пользуются практически все работники, а не только рабочие, как это имеет место в других отраслях промышленности. Перечень работников предприятий и организаций, имеющих право на получение дополнительных отпусков, определен совместным письмом Минчермета СССР,

ВЦСПС и Госкомтруда. Этим перечнем не предусмотрены, например, работники ЖКО и некоторые другие работники непромышленного персонала.

Для получения дополнительного отпуска необходим непрерывный трудовой стаж. Непрерывность стажа в данном случае понимается в наиболее узком значении этого слова — берется стаж работы только на одном предприятии (организации) черной металлургии.

Правила установления непрерывности трудового стажа для определения размера пособий по временной нетрудоспособности, надбавок к пенсиям и т. п. в данном случае неприменимы. Означает ли это, что в стаж для получения отпуска не будет засчитано время работы на другом предприятии черной металлургии, куда работник был пе-

реведен в установленном порядке по распоряжению вышестоящей организации или по согласованию между руководителями предприятий? Конечно, нет.

В этом случае время работы на другом предприятии будет засчитано в стаж для получения отпуска.

Если же работник увольняется с предприятия по собственному желанию или будет уволен за нарушение трудовой дисциплины, то его трудовой стаж для получения дополнительного отпуска прерывается.

При исчислении стажа для получения дополнительного отпуска стаж считается непрерывным, если работник в установленные сроки поступит на работу на другое предприятие черной металлургии после увольнения по сокращению штатов, болезни, продолжавшейся свыше 2 меся-

## ДУМАЯ О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

Нельзя назвать докладом то, о чем говорил директор комбината А. Д. Филатов рабочим железнодорожного транспорта. Собственно, это выступление и не мыслилось как доклад. Просто руководители предприятия, представители парткома и профкома встретились с железнодорожниками, чтобы поговорить о делах насущных, узнать, что тревожит и волнует рабочих, разрешить возникшие вопросы. Подобные встречи состоялись уже со сталеплавыльщиками, доменщиками... К работникам всех переделов придут руководители предприятия.

В результате этого большого делового разговора трудящиеся того или иного цеха отчетливее представят себе планы, задачи коллектива комбината вообще и свою роль в выполнении этих задач в частности; а руководство комбината полнее «из первых уст» узнает о нуждах трудящихся цехов, примет к сведению их предложения по улучшению работы.

Депутат Верховного Совета СССР, член парткома, директор комбината А. Д. Филатов, выступая перед железнодорожниками, поблагодарил их за хорошую работу в прошлом году, отметил, как важна слаженность их действий, четкость грузоперевозок для всего многотысячного коллектива металлургов. В новом году увеличится выпуск продукции в цехах комбината, следовательно, возрастет нагрузка на железнодорожный транспорт. В связи с этим нужно обратить особое внимание прежде всего на улучшение трудовой дисциплины и состояние техники безопасности, искоренить случаи нарушения инструкций и максимально уменьшить коли-

чество аварий на железнодорожных путях. А. Д. Филатов обрисовал обстановку и условия, в которых предстоит работать коллективу комбината — рассказал о снабжении сырьем, прокомментировал планы и цифры выпуска продукции. О работе заводских столовых, строительстве жилья для металлургов, планах улучшения бытовых условий и о многом другом говорил руководитель предприятия, депутат трудящихся.

А потом — многочисленные вопросы. Машинисты локомотивов, составители, слесари депо... В общем, у кого что болит, тот о том и говорит. Почему нет проводов для замены сгоревших? Куда будем «размораживать» смерзшуюся Михайловскую руду? Что делается для улучшения трамвайного движения?..

На все вопросы ответил А. Д. Филатов. Причем, многие из них — «местного значения» — решались здесь же, в зале, с начальником ЖДТ С. И. Каверзиным.

...После собрания не сразу расходились. Завязались беседы по интересующим рабочих вопросам с секретарем парткома П. С. Грищенко, председателем профкома В. М. Архиповым, заместителем директора комбината Ф. И. Пивоваровым.

Уходя, А. Д. Филатов сказал начальнику ЖДТ С. И. Каверзину: «Почаще бы надо вам встречаться со своими рабочими в цехах. Тогда бы многие из вопросов, заданных мне сегодня, вы могли бы своевременно, раньше решить».

Да, такие встречи отвечают пожеланиям рабочих всех цехов: «Мы хотели бы почаще видеть у себя на участках руководителей предприятия».

Л. ЮРСКИЙ.

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

все подчинено одной цели, — качественному своевременному выполнению плана. Руководство по выполнению этой задачи поручается мастеру. Он и должен добиваться строгого исполнения всеми членами бригады своих обязанностей.

Лучше было бы, если бы мастер вообще нас не тревожил, прощал наши промахи? Это на первый взгляд хорошо, а обернется слабейшим мастером расстройством дела.

Бывает, что и ругнешься, испытав на себе строгость мастера, недовольство чувствуешь, когда тебя задевают. А потом рассудишь, ведь мастер прав, его распоряжения для дела важны и их следует выполнять, и вся обиды, все недовольство проходят, и ты вновь готов со своим мастером на любые дела.

Два разных человека об одном и том же мастере высказали каждый свое мнение. Один не может забыть старую обиду. Другой смотрит на

Бурылева через призму общего интереса, общей цели.

Интересно, что думает сам Борис Игнатьевич о том давнем конфликте со старшим сварщиком?

— Это старая история, все уже давно забыто и

...Бригада, где мастером Борис Игнатьевич Бурылев, сильна дружной, крепкой сплоченностью. Без этого невозможно было бы достичь высоких производственных показателей. Случится остановка стана, в ту же минуту у ме-

недостатки каждого — не проходит мимо них равнодушно, все подмечает. Болея душой за производство, мастер, выходит, печется и о каждом члене бригады в отдельности.

На просьбу рассказать о бригаде Борис Игнатьевич ответил, что об этом лучше расскажет партгрупорг Василий Михайлович Алексеев. Не зря он так сказал: все важные дела, касаются они производства ли, трудовой ли дисциплины или других граней жизни коллектива, — обсуждают в партгруппе. В лице партийной ячейки мастер давно приобрел сильного союзника.

В трудовом ритме гудит стан. От поста к посту идет подтянутый пожилой человек, невысокий, с волевым сосредоточенным лицом. На нем лежит огромный груз ответственности за людей, за продукцию, за оборудование. Борис Игнатьевич Бурылев с достоинством несет эту ответственность.

М. КОТЛУХУЖИН.

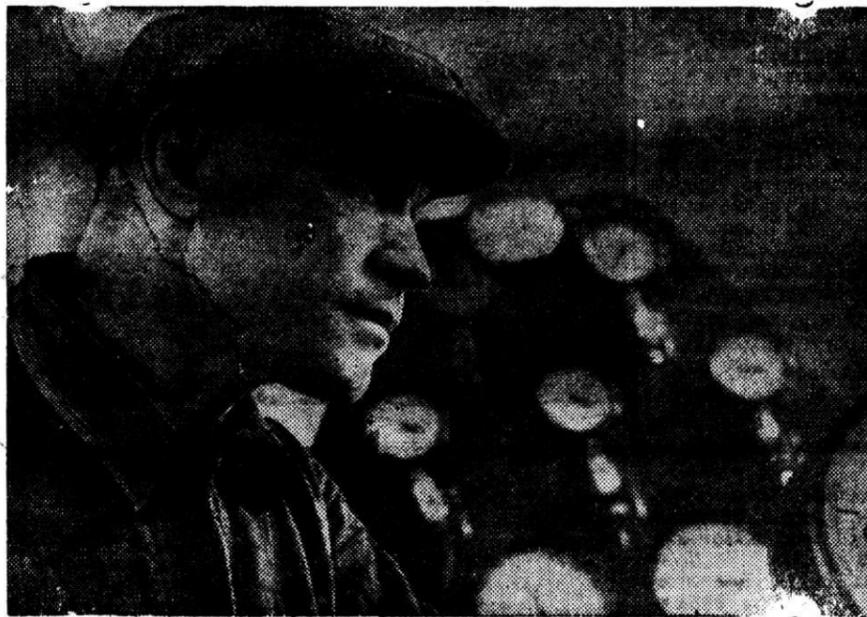
## Груз ответственности

не стоит о ней вспоминать, — немного смутившись, сказал мастер. — Сейчас у нас все хорошо, — добавил он, как будто еще раз подтверждая, что вспоминать давний конфликт не следует.

А ведь коммунист Бурылев, хотя он почти целиком был прав, понес такое же наказание, как и коммунист Волков. Но старший сварщик умолял об этом.

ста, где обнаружена неисправность, соберутся все, кто имеет такую возможность. Сразу все включаются в работу, и неполадки устраняются значительно быстрее.

А чтобы работа была слаженной, бесперебойной, чтобы никто из членов бригады не допускал ошибок, Борис Игнатьевич на сменно-встречных собраниях детально разбирает действия всех работников, указывает на



В коллективе коксохимического производства хорошо известно имя машиниста газодувок второго цеха улавливания Александра Ивановича Дегтярева. Старейший труженник коллектива ветеран Магнитки А. И. Дегтярев выполняет все требования технологии и обеспечивает нормальную работу коксовых печей.

НА СНИМКЕ: А. И. ДЕГТЯРЕВ.

Фото Н. Нестеренко.

## ● НАМ ОТВЕЧАЮТ ПОМОЩЬ БУДЕТ ОКАЗАНА

«Статья «Как устроить праздник», опубликованная в «Магнитогорском металле» 24 ноября 1970 года, обсуждалась на сменно-встречных собраниях трудящихся первого и второго станочных отделений механического цеха.

18 декабря 1970 года на заседании совета по работе с молодыми рабочими под председательством заместителя начальника цеха т. Сидоренко были заслушаны мастера тт. Лукьянов, Макеев, Гуляк, Овчинников и молодые рабочие, не выполняющие нормы.

Совет по работе с молодыми рабочими наметил дополнительные мероприятия по оказанию помощи молодым рабочим в освоении профессии. В 1971 году будут проведены школы передового опыта. В. ЛЕОНОВ, начальник механического цеха.

## ЗА НЕПРЕРЫВНЫЙ СТАЖ РАБОТЫ

цев, обнаружившейся непригодности (работе).

Не прерывается также стаж при поступлении работника, демобилизованного из рядов Вооруженных Сил СССР, на то же самое предприятие, с которого он призывался на военную службу; при перерыве в работе, вызванном избранием на выборную должность; при возвращении на работу на предприятии черной металлургии женщины в течение одного года со дня рождения ребенка; при перерыве в работе, вызванном переводом на другую работу в системе Минчермета СССР, где указанный отпуск не предоставляется.

Не случайно так подробно изложены вопросы сохранения непрерывного стажа, так как они достаточно убедительно свидетельству-

ют о том, что право на дополнительные отпуска сохраняется за добросовестными работниками, ушедшими с предприятия по уважительным причинам, тогда как прогульщики и другие нарушители трудовой дисциплины, лица, часто меняющие место работы, это право теряют.

В связи с тем, что постановлением № 730 предусматривается зачет в стаж, дающий право на получение отпусков, только времени работы, перерывы в работе, вызванные увольнением по указанным выше причинам (призыв на военную службу, увольнение в связи с избранием на выборную должность и т. д.) в этот стаж не засчитываются.

Вместе с тем периоды, когда работник фактически не работал, но за ним по действующему законода-

тельству сохранялись должность и заработок полностью или частично, в стаж для получения отпуска засчитываются. К таким периодам относятся время выполнения государственных и общественных обязанностей, время получения пособия по листкам временной нетрудоспособности и т. д. Из этого правила исключение сделано для женщин, уходящих в отпуск без сохранения содержания по окончании послеродового отпуска. Хотя в данном случае при возвращении на работу, за ними сохраняется ранее занимаемая должность, время нахождения в отпуске за свой счет в стаж для получения дополнительного отпуска за непрерывный стаж не засчитывается.

Свои особенности имеет также и порядок предоставления дополнительного отпуска за непрерывный

стаж работы. В отличие от очередного отпуска, этот отпуск авансом не предоставляется.

Это означает, что для получения трех дней дополнительного отпуска за непрерывный стаж необходимо проработать свыше двух лет, а в дальнейшем отпуск будет увеличиваться только через каждый полный год работы — 12 месяцев.

Таким образом, продолжительность дополнительного отпуска определяется в зависимости от стажа, имеющегося у работника на день ухода в отпуск. При этом учитываются только полные годы работы. Периоды работы менее 12 месяцев отбрасываются.

Поскольку дополнительный отпуск присоединяется к очередному, важное значение имеет и то обстоятельство, за какой рабочий год используется очередной

отпуск.

Здесь имеются в виду случаи, когда работник по каким-либо причинам не использовал своевременно отпуск и уходит в отпуск в следующем рабочем году. В таких случаях стаж, дающий право на дополнительный отпуск, исчисляется не на день ухода в отпуск, а на день окончания того рабочего года, за который работник должен был использовать отпуск.

Поясним изложенное на примере. Работник на день ухода в очередной отпуск имеет стаж работы свыше двух лет. Однако он уходит в очередной отпуск за первый рабочий год. В этом случае дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы продолжительностью три дня ему не может быть предоставлен, так как в первом рабочем году у него не было свыше двух

лет стажа работы и если бы он уходил в очередной отпуск своевременно, то оснований для предоставления ему дополнительного отпуска также не имелось.

Замена дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы денежной компенсацией допускается лишь при увольнении работника и может быть произведена только за полный рабочий год и в случаях увольнения по уважительным причинам — призыв на военную службу, уход на пенсию, увольнение в связи с болезнью, сокращением штатов и т. д. При увольнении в связи с нарушением трудовой дисциплины, а также по собственному желанию выплата компенсации не производится. За неполный рабочий год, пропорционально отработанному времени, компенсация за неиспользованный дополнительный отпуск при увольнении по любым причинам не выплачивается.

# ТВОРЧЕСКОЕ СОДРУЖЕСТВО



## РУКАМИ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ

Витрины «Детского мира», крупнейшего в Магнитогорске магазина детских товаров, украшены сейчас моделями и игрушками, выполненными искусными руками конструкторов из Дома юных техников металлургического комбината.

У этих игрушек, моделей кораблей и самолетов интересная биография, хороший послужной список. Автоматическая игрушка «Буратино — рыбак», например, была отмечена дипломом в Челябинске и на ВДНХ. Не раз экспонировались и имеют высокую оценку другие самоделки, выставленные в

витринах «Детского мира». Почему же эти модели оказались в витрине? По просьбе продавцов ребята оформили магазин. Это лишнее доказательство высокого авторитета в городе детских технических станций комбината. Недаром же ребята пригласили во Дворцы культуры для украшения новогодних елок. Вращающиеся светильники, совы, моргающие желтыми глазами, разные автоматические движущиеся игрушки, которые видишь на утренниках — все это дело их рук.

В. ПЕТРЕНКО.

Листопрокатному цеху № 4 долгое время не везло с художественной самодеятельностью. Попытки ее не получались. Коллектив, не успев оформиться, распался. Так, вероятно, было бы и по сей день, если бы не сварщик нагревательных колодцев Вадим Крючков, которому партийное бюро и цеховой комитет поручили сплотить любителей искусства в жизнеспособный коллектив.

Вадим Крючков с жаром взялся за это дело: помимо чувства долга, им руководило еще и желание

самому участвовать в художественной самодеятельности. Он не раз и довольно успешно выступал в роли конферансье.

В цехе нашлись гитаристы — Владимир Мякишев, слесарь стана 2500 Юрий Николаев, подручные сварщика слябинга Александр Хищков и Борис Яснопольский. Секретарь комитета комсомола Юрий Власов неплохо играл на ударных инструментах. Словом, ансамбль гитаристов как будто бы вырисовывался. Однако выяснилось, что собственных сил не хватит для создания хорошего, интересного коллектива. Нехватало певцов. Ос-

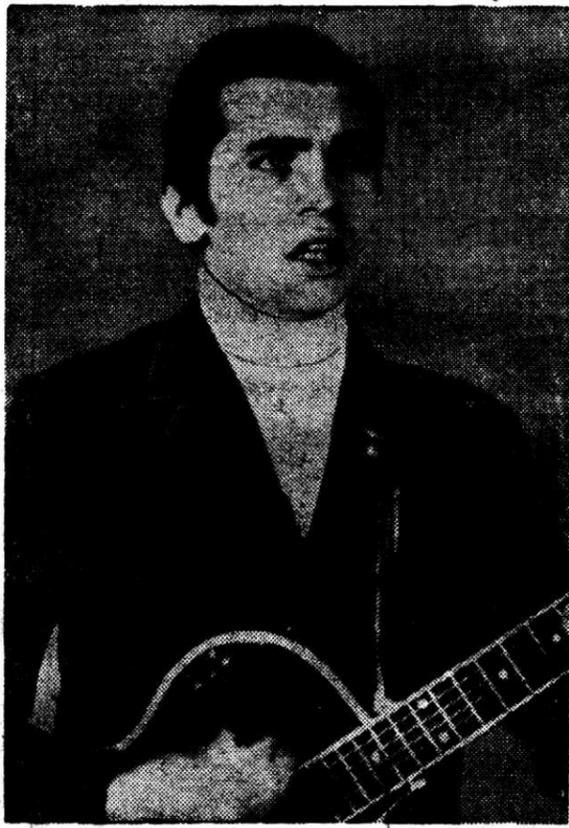
тавалось одно — объединиться с каким-либо другим цеховым коллективом художественной самодеятельности, где есть солисты. Таким коллективом оказался ансамбль девушек из заводоуправления.

Руководитель ансамбля Лидия Степановна Чернова много и плодотворно работает с солистками Галиной Бестужевой, Верой Васильевой, Валентиной Петровой и Тамарой Кораблиновой. Так что в ансамбль гитаристов листопрокатного цеха № 4 влилось замечательное пополнение. Ясно, что такой коллектив произвел хорошее

впечатление. 25 концертов дали самодеятельные артисты. В красном уголке, на юбилейном вечере коллектива стана 2500 во Дворце культуры металлургов имени Ленинского комсомола, в доме отдыха на Банном озере, в профилактории «Южный», в подшефных совхозах «Горный», «Кизильский» — всюду их принимали тепло.

На снимках: солистка ансамбля Галина БЕСТУЖЕВА и гитарист Владимир МЯКИШЕВ.

В. ВОЛКОВ,  
наш штатный  
корреспондент.  
Фото автора.



## КИНОЭКРАН НЕДЕЛИ

С понедельника в кинотеатрах города будет показана целая серия новых фильмов.

В «МАГНИТЕ» демонстрируется широкоформатный фильм «Директор» и югославская лента «Сараевское покушение»; в «СОВРЕМЕННОСТИ» можно будет увидеть новую работу известного западногерманского кинорежиссера Курта Гофмана «Прекрасные времена в Шпессарте»; сказочный фильм «Король-олень» смотрите в кинотеатре имени ГОРЬКОГО; кинотеатры «КОМСОМОЛЕЦ» и «МИР» предлагают вашему вниманию фильм «Дама на рельсах».

Фильмы в субботу и воскресенье  
Кинотеатр имени Горького

«Звезды Эгера» — сеансы в 12.15, 13.15, 18.21; «Приключения Тома Сойера» — сеансы в 9.30, 10.30, 11.15, 22; «Цветок и камень» — сеансы в 16, 19.

Кинотеатр «Магнит»: «Звезды Эгера» — сеансы в 10, 16, 19.10; «Снега Килиманджаро» — сеансы в 13.30, 17, 21.40; «Смерть индейца Джо» — сеансы в 9, 11, 13, 15, 18.40, 20.40.

Кинотеатр «Комсомолец»: «Красота любви», «Белый флюгер», «Испорченная девчонка», «Баллада о Беринге и его друзьях».

Кинотеатр «Мир»: «Невинные», «Он был не один».

Кинотеатр «Современник»: «Невинные» — сеансы в 12, 16, 18, 22; «300 спартанцев» — сеансы в 14, 20.

## Я. П. ПОВОЛОЦКИЙ

6 января 1971 года в возрасте 45 лет после тяжелой непродолжительной болезни скончался Почетный металлург, ветеран Магнитки, старший газавщик доменного цеха Янкель-Иосиф Пинхович Поволоцкий.

Трудовая деятельность Я. П. Поволоцкого началась в доменном цехе ММК в 1941 году. Грамотный специалист, активный общественник, чуткий и отзывчивый товарищ, Я. П. Поволоцкий за 30 лет работы в цехе внес значительный вклад в дело совершенствования производства, идейного воспитания молодых доменщиков.

Добросовестный, творческий труд Я. П. Поволоцкого отмечен рядом правительственных наград. Сочетание высокой культуры с принципиальностью, страстным интересом ко всему новому и огромная преданность работе, а также большое личное обаяние снискали Я. П. Поволоцкому уважение и любовь всех знавших его людей.

Смерть Я. П. Поволоцкого — большая утрата для коллектива доменного цеха.

Светлая память о нем навсегда останется в сердцах магнитогорских доменщиков.

Группа товарищей.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации доменного цеха с глубоким прискорбием извещают о безвременной смерти Почетного металлурга, ветерана Магнитки, члена КПСС ПОВОЛОЦКОГО Я. П. и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив трудящихся копрового цеха № 1 глубоко скорбит по поводу безвременной смерти машиниста крана МАКОТЧЕНКО Федора Гордеевича и выражает соболезнование семье и родным покойного.

Коллектив мартеновского цеха № 3 глубоко скорбит по поводу безвременной смерти бывшего работника цеха ГОВОРИЩЕВА Семена Евграфовича и выражает соболезнование родным и близким покойного.



Суббота, 9 января  
Шестой канал

11.00 — Гимнастика для всех. 11.30 — Новости. 11.45 — «Здоровье». Научно-популярная программа. 12.15 — Цветное телевидение. Для детей. «Сказка про волшебный рушничок». 13.00 — «Музыкальный турнир». 14.00 — «Научная карта страны». «Наука Украины». 14.30 — Цветное телевидение. Мультфильмы. 15.00 — Концерт. 16.00 — В эфире — «Молодость». Передача из Таллина. 17.00 — Факультет науки и техники. «Пространство, время, тяготение». 17.40 — Факультет культуры. «Современная советская проза». 18.25 — Цветное телевидение. «Граф Монте-Кристо». Художественный фильм. 1-я серия. 20.00 — Новости. 20.05 — «Коммунист и время». Репортаж с московского заво-

да «Динамо». Передача 6-я. 20.20 — Цветное телевидение. «В мире животных». «Жизнь океана». 21.15 — «Поиск». Ведущий — писатель С. С. Смирнов. 21.55 — Поэт А. Айдинян. 23.15 — «Время». Информационная программа. 23.45 — Цветное телевидение. «Свадьба в Малиновке». Художественный фильм. 01.30 — Новости. Программа передач.

Двенадцатый канал  
18.30 — Программа передач и реклама. 18.40 — Для детей. Мультфильм «Маугли». 19.00 — «Советы пропагандистам». Передача 5-я. 19.30 — «Я рисую песни». Фильм-концерт. 19.45 — «От съезда к съезду». «Рубежи строителей». 21.30 — «Свадьба в Малиновке». Художественный фильм.

Воскресенье, 10 января  
Шестой канал  
11.00 — «На зарядку, станюны!» Утренняя гимнастика для детей. 11.15 — Новости. 11.30 — Для школьников. «Будильник». 12.00 — Музыкальный киоск. Ведет передачу Э. Беляева. 12.30 — Программа Кировской студии телевидения. 14.00 — Для старших школьников. «Праздник знаний». Итоги научной олимпиады по истории советской авиации. 15.30 — Театр юного зрителя. Л.

Крюсс. «Говорящая машина». Телевизионный спектакль. Передача из Ленинграда. 16.00 — Международный товарищеский матч по хоккею с мячом. СССР — Швеция. 16.45 — «Коммунист и время». Семь дней завода «Динамо». День седьмой. 17.30 — Для воинов Советской Армии и Флота. «Самый западный гарнизон». Передача из Калининграда. 18.00 — Цветное телевидение. «Граф Монте-Кристо». Художественный фильм. 2-я серия. 19.30 — «Труженики села — XXIV съезду КПСС». Литовская ССР. Передача из Вильнюса. 20.00 — Новости. 20.05 — Цветное телевидение. «Клуб путешественников». 21.05 — «Музыкальные встречи». 21.45 — Международная программа. 22.15 — Цветное телевидение. «Наедине со словом». Читает И. Ильинский. Фильм-концерт. 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — Московский молодежный музыкальный фестиваль. Концерт эстрадной музыки. 01.00 — Новости. Программа передач.

Двенадцатый канал  
16.00 — Для малышей. Киновикторина. 16.30 — По заявкам школьников. «Новые приключения неуловимых». Художественный фильм. 17.50 — «Мы — кузнецы!». Телефильм. 18.00 — Университет музыкального воспитания молодежи. Занятие 4-е. «Камерная музыка». 19.30 — Для тех, кто любит кино. 20.30 — Мультфильм для взрослых. «Все желания на свете» и киноновелла «Мотря». 21.00 — «День, когда исполняется 30 лет». Художественный фильм.

Понедельник, 11 января  
Шестой канал  
МСТ. 19.00 — Художественный фильм. 20.20 — Информационный выпуск. ЦТ. 20.35 — «Трудовой ритм нового года». Репортаж. 21.00 — «Маскарад». Художественный фильм. 22.40 — «Время». Информационная программа. 23.10 — Телеспектакль. 01.25 — Спортивный дневник.

Двенадцатый канал  
18.30 — Программа передач и мультфильмы для детей. 19.00 — Новости (М). 19.15 — «Ильф и Петров». Научно-популярный фильм. 19.35 — «Береза». Документальный фильм. 19.55 — Концерт. 20.20 — Сказка для малышей. 20.30 — «Актуальный экран». 21.00 — «Сердце Бонивура». Художественный телефильм. 1-я серия.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ  
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.