

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 15 (4992)
Год издания 32-й

ЧЕТВЕРГ, 4 февраля 1971 года

Цена 2 коп.



Знакомьтесь: ударница предсезонной трудовой вахты машинист электромостового крана Лидия Михайловна Штепа. Передовая труженица обеспечивает станочникам механического участка горного управления фронт работ. Коммунист Л. М. Штепа активно участвует в общественной деятельности.

Фото М. Веселова, электрика рудника горы Магнитной.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Посуда сверх плана

В социалистических обязательствах коллектива цеха металлической посуды записано: выдать сверх плана к предстоящему съезду партии эмалированной посуды на десять тысяч рублей. Труженики цеха уверенно выполняют намеченное. Высокопроизводительные и не потрудились они в январе, изготовив на пять тысяч штук изделий больше, чем намечалось планом. Победителем социалистического соревнования по итогам работы в минувшем месяце признан дружный коллектив первой бригады, возглавляемый В. А. Никитенко. 105,2 процента — с таким показателем завершила передовая смена производственную программу января. Успех этого коллектива достигнут ударным слаженным трудом рабочих штамповочного и эмалировочного отделений, где мастерами Н. С. Аляпкиным и У. И. Соломатиным.

С хорошими показателями завершили январскую программу и труженики других бригад. 7400

изделий сверх плана изготовили штамповщики, руководит которыми А. И. Сновалкин. Шесть тысяч штук сверхплановой посуды на счету бригады эмалировочного отделения, возглавляемой А. И. Бещенцевой.

Но самого рекордного производства металлоизделий добились труженики штамповочного отделения под руководством Виктора Дмитриевича Нечепуренко. 38 тысяч штук — таков их вклад в сверхплановый фонд цеха.

Радуют и успехи оцинковальщиков. На шесть тысяч рублей оцинкованной посуды выпущено больше, чем намечалось в социалистических обязательствах по достойной встрече двадцать четвертого съезда КПСС.

Наш коллектив продолжает трудиться на высоком подъеме. Это прочная гарантия того, что производственный план 1971 года будет выполнен досрочно.

Н. ГРИГОРЬЕВ,
начальник ПРБ производства металлоизделий.



ИТОГИ ЯНВАРЯ РАДУЮТ

Коллективы станов 300 № 2 и 250 № 1 проволочно-штрипсового цеха встретили известие о награждении Магнитки орденом Трудового Красного Знамени высокопроизводительным трудом.

Они отлично трудились весь январь. Прокатчики стана 250 № 1 выдали около пятисот тонн сверхплановой продукции. Особенно хорошо на этом стане трудится вторая бригада, руководит которой Николай Петрович

Фомин. На счету передового коллектива 642 тонны продукции дополнительно к плану.

Опережая время, трудятся прокатчики стана 300 № 2. Здесь лидирует коллектив третьей бригады, возглавляемый мастером Анатолием Ивановичем Брагиним. 415 тонн проката — таков вклад этой смены в сверхплановый фонд стана.

М. ХАЙБАТОВ.

АВТОРЫ КНИГИ — МАГНИТОГОРЦЫ

В издательстве «Металлургия» вышла книга «Подготовка изложниц и составов для разлива стали». Этот труд — плод коллективного творчества, трое из пяти авторов книги — магнитогорцы.

В этой книге — изложение богатого опыта эксплуатации изложниц, сменного оборудования стрипперных отделений и дворов изложниц цеха подготовки составов нашего комбината, организации труда, объяснение причин неполадок машин

и механизмов. Начальник цеха подготовки составов А. Г. Николаев, начальник техотдела этого цеха И. С. Рыбалко, доцент горно-металлургического института Н. В. Заверюха подытожили свои многолетние наблюдения и исследования.

Новая книга будет весьма полезным пособием для работников цехов подготовки составов металлургических предприятий страны, для учащихся профессионально-технических училищ.

М. КОТЛУХУЖИН.

Знакомство с цехом я обычно начинаю со стеновой газеты. Радует, что многие цеховые партийные, профсоюзные, комсомольские организации придают первостепенное значение стеновой печати, относятся к этому делу с вниманием, с толком.

Полно отражают жизнь коллектива газеты пятого листопркатного цеха. «Прокатчик», «Термист», «Механик», «Автомобильный лист», «Электрик», «За качество» — перечень стеновых газет говорит о масштабности освоенной производственной деятельности цеха. Они не только констатируют факты, сообщают о трудовых победах, но и ведут серьезный разговор о повышении качества продукции, мобилизации всех тружеников на успешное выполнение социалистических обязательств. Рабочие корреспонденты держат в поле

зрения все участки производства.

Вот последний номер газеты «Автомобильный лист», который выпустила четвертая бригада цеха. В заметке «Больше внимания качеству» оператор четырехклеточного стана А. Поляков пишет, что в нынешнем году его товарищам предстоит прокатать десятки тысяч тонн металла для Волжского автомобильного завода.

— Эта задача вполне выполнима, — отмечает автор, — если ликвидировать все недостатки, мешающие выпустить высококачественный металл.

А. Поляков перечисляет эти недостатки, называет виновников. Полезность этой заметки очевидна.

Не останавливаться на

Находить, использовать резервы. Экономить

ТВОРЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА ГОРНЯКОВ

Горняки активно включились в общественный смотр по улучшению использования резервов производства, усилению режима экономии и укреплению трудовой и производственной дисциплины.

С этой целью были созданы 42 смотровые комиссии, проведено 175 собраний, на видных местах плакаты призывали каждого труженика проявить свою творческую инициативу.

Многие трудящиеся горного управления участвовали в проведении смотра.

Результаты не заставили себя ждать. С начала смотра в 1970 году было подано 965 предложений, из которых реализовано 685. 852 человека подали предложения, способствующие повышению эффективности производства. Это выходит, что каждый восьмой трудящийся управления принял непосредственное участие во Всесоюзном общественном смотре. Ожидаемый экономический эффект от принятых к реализации предложений составил 1295,7 тысячи рублей. Только в 1970 году от внедренных в производство предложений получена экономия в размере 1226 тысяч рублей.

Были выявлены значительные резервы производства, в результате чего добыча руды увеличилась на 77 тысяч тонн, производство агломерата возросло на 6 тысяч тонн. Расход электроэнергии уменьшился почти на 1 миллион киловатт-часов, кокса — на 133,5 тысячи тонн.

Отдельные внедренные предложения способствовали развитию технического прогресса горного хозяйства. Перевод агломашины на трехзонные горны дал по агломерации экономии более миллиона рублей.

Разработанный группой трудящихся аглоцеха № 1 под руководством начальника сероулавливающих установок И. Ш. Дахиса более экономичный способ очистки труб сероулавливающих установок позволил сэкономить за год 118 тысяч рублей.

Работники железнодорожного транспорта по новому организовали движение поездов на двух перегонах, что дало возможность высвободить 4 человека и сэкономить 8,1 тысячи рублей.

Отказ от дублирования магистралей детонирующим шнуром по предложению горного инженера М. Г. Сенякина принес годовую экономию в сумме 5,9 тысячи рублей.

Приведенные примеры показывают, что творческая мысль горняков направлена на решение актуальных вопросов производства и прежде всего — на снижение его трудоемкости.

Активное участие в разработке и осуществлении мероприятий по использованию резервов производства и усилению режима экономии приняли начальник участка СЦБ ЖДТ М. И. Ахметзянов, помощник начальника РОФ по электрооборудованию И. С. Рычков, электрик аглоцеха № 1 А. И. Воронин, механик аглоцеха № 2 Б. А. Шамсутдинов, бригадир слесарей известково-доломитового карьера А. А. Фадеев, электрослесарь электромеханического цеха С. И. Кузин и многие другие.

Активность трудящихся не снижается и в 1971 году. За прошедшие дни января уже поданы десятки предложений.

А. ГРАДОБИК,
заместитель начальника горного управления.

К. КОРОБОЧКИН,
начальник горной лаборатории.

СТЕННАЯ ПЕЧАТЬ В ЦЕХЕ

достигнутом, не обольщаться успехами, а работать еще лучше, еще производительнее — таков лейтмотив других заметок «Автомобильного листа».

Бригадир слесарей В. Вишняков рассказывает в своей корреспонденции «Обязательства выполняем» о том, что механики многое делают для бесперебойной работы агрегатов. Значителен их вклад в повышение эффективности производства в минувшем году.

— Но мы должны идти дальше, — пишет автор. — Поэтому на 1971 год принимаем повышенные социалистические обязательства.

В. Вишняков подробно останавливается на имеющихся резервах, полное использование которых

позволит успешно взять намеченные рубежи.

Красной нитью во всех стеновых газетах ЛПЦ-5 проходит подготовка к предстоящему съезду партии. В заметках, корреспонденциях под рубрикой «XXIV съезду партии — достойную встречу» отражается накал предсезонного социалистического соревнования.

В выступлениях рабочих корреспондентов ощущается стремление встретить знаменательную дату достойно, трудовыми победами.

Стенная печать пятого листопркатного цеха на правильном пути. Пусть и в дальнейшем она будет таким же агитатором, пропагандистом и организатором коллектива.

Р. СЛАВИН.

ОБЯЗЫВАЮЩИЙ ДОКУМЕНТ

1970 был отмечен большими достижениями металлургов нашего комбината. Трудные усилия и творческая активность рабочих и служащих были направлены на досрочное выполнение годового плана, всей пятилетки в целом и повышенных социалистических обязательств в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, в ознаменование выплавки двухсотмиллионной тонны магнитогорской стали.

Директор комбината т. Филатов и председатель профкома т. А. Архипов рассказали об этом на конференции рабочих, инженерно-технических работников и служащих, на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора за 1970 год и заключен новый договор на 1971 год.

В 1970 году производство чугуна, стали, проката и других видов продукции значительно возросло по сравнению с 1969 годом. Весь прирост производства получен за счет повышения производительности труда.

Но, как отметил в докладе т. Филатов, в таких цехах, как мартеновский № 3, листопрокатный № 4, ЦЭС, ЦРМО № 2, кузнечно-прессовый, огнеупорное производство и других, рост заработной платы опережает рост производительности труда. Снизилась простои мартеновских и доменных печей, однако простои прокатных станов несколько увеличились. Уменьшились потери от брака по стали, но по прокату возросли, в основном, за счет стана 2500 холодной прокатки.

Как отметили докладчики, выполнены обязательства по разработке и внедрению планов научной организации труда. На комбинате получило широкое развитие изобретательство и рационализаторство. В производство внедрено 9451 предложение, что позволило сэкономить 17,88 миллиона рублей (коллективным договором намечалось 9,5 миллиона рублей).

Из 16 организационно-технических мероприятий, предусмотренных коллективным договором, выполнено 14.

Подготовлено 2889 человек новых кадров, повышена квалификация 14355 рабочих и инженерно-технических работников, в школах мастеров обучено 515 человек, закончили 8-й и 11-й классы школы рабочей молодежи 725 работников комбината. Всем учащимся созданы необходимые условия для успешного совмещения работы с учебой. Проведены также 91 школа передового опыта, 142 дня новатора.

Профсоюзный комитет совместно с хозяйственным руководством комбината постоянно уделяет внимание развитию социалистического соревнования. По инициативе коллектива мартеновской печи № 33 на комбинате широко развернулось социалистическое соревнование в честь XXIV съезда КПСС. Управлением и профсоюзным комитетом разработаны условия соревнования за право называться «Победитель в социалистическом соревновании в честь XXIV съезда КПСС». В соревновании широко использовались формы морального и материального поощрения. За год победителям в соревновании было выплачено 243 тыс. рублей. Более десяти тысяч передовиков производства награждены почетными грамотами ВЦСПС, Министерства черной металлургии и ЦК профсоюза металлургов, удостоены звания «Почетный металлург», наград «Шахтерская слава»; многим передовикам вручены значки «Отличник в социалистическом соревновании МЧМ СССР».

Однако в социалистическом соревновании еще не изжиты недостатки. Очень слабо развито соревнование в третьем мартеновском цехе, в парокислородном производстве, в цехе металлоконструкций и в некоторых других цехах.

Крайне медленно приживается такая форма, как соревнование на договорных началах. А там, где организовано договорное соревнование между родственными цехами или сменами, оно еще не стало действенной формой мобилизации коллективов на достижение наилучших производственных показателей. Задача состоит в том, чтобы все трудящиеся участвовали в соревновании, чтобы каждый составил личный план-обязательство на 1971 год и включился в борьбу за досрочное выполнение заданий первого года новой пятилетки.

На конференции многие делегаты указывали на необходимость усиления трудовой дисциплины, считая это важным резервом повышения производительности труда. Несмотря на то, что количество прогульщиков в целом по комбинату несколько уменьшилось, состояние трудовой дисциплины остается все же неудовлетворительным. Особенно плохо — в ЦРМО № 1, чугунолитейном, ремонтно-строительном, проволочно-штрипсовом и некоторых других цехах. Каждый случай нарушения трудовой и технологической дисциплины обсуждался на собраниях профсоюзных групп, бригад, на заседаниях цеховых комитетов и в товарищеских судах. Но желаемых результатов в этом вопросе мы еще не добились.

Профком, цеховые комитеты профсоюза постоянно заботились о создании нормальных условий труда, об улучшении санитарно-бытового обслуживания трудящихся, о строгом соблюдении ими правил техники безопасности, в результате чего производственный травматизм был снижен на 21 процент по сравнению с 1969 годом.

Как показывает анализ причин производственного травматизма, 75 процентов всех несчастных случаев произошло в результате неудовлетворительной организации безопасных условий работ со стороны инженерно-технических работников или вследствие грубых нарушений правил техники безопасности непосредственно исполнителями работ. Хозяйственным руководителям и профсоюзному активу цехов необходимо усилить воспитательную работу среди трудящихся, повысить требовательность к соблюдению правил техники безопасности и внутреннего трудового распорядка.

Администрация и профсоюзный комитет комбината уделяли большое внимание оздоровлению и отдыху трудящихся и членов их семей. С этой целью из средств соцстраха и фонда соцкультурных мероприятий израсходовано более 14 миллионов рублей. В 1970 году получили возможность подлечиться и отдохнуть 28259 человек.

На конференции шел большой заинтересованный разговор об улучшении как производственной, так и общественной деятельности металлургов. Так, сталевар первого мартеновского цеха т. Романов обратил внимание руководства комбината на плохое обеспечение шихтой и чугуном, на неудовлетворительную работу шестого железнодорожного района, который не обеспечивает в достаточной мере отгрузку и подачу составов под разливку стали, и на другие узкие места цеха.

Работник кузнечно-прессового цеха т. Барков сказал, что обжимщики подводят их, поставив металл низкого качества и не той марки, которая требуется.

Конференция обратила внимание администрации и профсоюзного комитета комбината на невыполнение ряда мероприятий коллективного договора и обязала директора т. Филатова и председателя профкома т. Архипова создать все условия, обеспечивающие безусловное выполнение всех обязательств по коллективному договору на 1971 год. Были приняты также дополнения к новому коллективному договору.

На конференции т. Романов по поручению коллектива первого мартеновского цеха призвал всех трудящихся комбината выйти на субботник 17 апреля и отработать в этот день не менее 6 часов в фонд досрочного выполнения задания первого года новой пятилетки. Эта патристическая инициатива была одобрена делегатами конференции.

В день работы конференции, 29 января, на митинге, посвященном награждению города Магнитогорска орденом Трудового Красного Знамени, доменщики призвали всех трудящихся пересмотреть и взять более высокие обязательства в честь XXIV съезда КПСС.

На конференции были внесены поправки в обязательства металлургов: к дню открытия съезда решено выдать сверх плана 25 тысяч тонн чугуна, 35 тысяч тонн стали, 15 тысяч тонн проката, получить 700.000 рублей прибыли, реализовать продукции на 2 миллиона рублей.

Конференция рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината выразила твердую уверенность в том, что обязательства, указанные в коллективном договоре на 1971 год и направленные на выполнение государственного плана, на дальнейшее улучшение материального благосостояния и жилищно-бытовых условий трудящихся комбината, будут выполнены.

Коллективный договор 1971 года вступил в силу и является руководящим документом как для администрации, так и для трудящихся.



В числе тех, кто успешно несет трудовую вахту в честь XXIV съезда КПСС, в четвертом листопрокатном цехе называют оператора главного поста черновой группы коммуниста Александра Васильевича ТОКАРЕВА.

НА СНИМКЕ: А. В. ТОКАРЕВ за пультом главного поста.

Фото Н. Нестеренко.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

Будет порядок!

По существу вопросов, изложенных в статье «Ответственность одинаковая», опубликованной в «Магнитогорском металле» 19 января сего года, сообщают:

Факты неэстетического содержания рабочих мест на отдельных участках цеха подвижного состава имеют место.

Руководителям этих участков указано на необходимость приведения всех рабочих мест в состояние, отвечающее требованиям промышленной эстетики и санитарных норм.

В отделении текущего ремонта паровозов проводится освежительный ремонт, производится покраска оборудования и очистка полов. Такой же ремонт будет произведен в феврале в колесной мастерской вагонного депо.

В новом помещении механической мастерской приступили к оборудованию умывальников, намечено установить автосатуратор и электротитан для обеспечения рабочих горячим чаем.

На летний период 1971 года намечена реконструкция смотровых канав и полов в паровозном депо.

А. БУЛАТОВ,
главный инженер управления ЖДТ комбината.

Беспокойные сердца

Хорошую инициативу проявили комсомольцы железнодорожного транспорта комбината, организовав субботник на разгрузке вагонов парка МПС.

30 января к 9 часам утра на станцию Западная пришли комсомольцы цехов и служб ЖДТ вместе с комсоргами Владимиром Митрофановым, Вячеславом Сироткиным, Виктором Кузмичевым.

Настроение у всех приподнятое. Вожак комсомольцев железнодорожного транспорта Владимир Кузнецов уточняет фронт работы.

— Будем разгружать вагоны с кирпичом на двадцатом складе, — говорит комсорг.

На рабочей площадке

царит оживление. Все готово к трудовому наступлению.

В. Кузнецов торопит диспетчера станции Западная В. А. Солодовникова: «Быстрее подавайте вагоны к складу!».

И вот вагоны на месте. Работа закипела. Все стараются, все трудятся с огоньком. Каждый стремится закончить быстрее разгрузку.

— Хорошо поработали ребята, — рассказывает после субботника Владимир Кузнецов. — 128 тонн кирпича разгрузили. Могли бы сделать больше, но нас подвели комсомольцы цеха эксплуатации.

Да, комсомольцы цеха эксплуатации действительно подвели своих товарищей.

Только один из 58 пришел на субботник. В первую очередь повинен в этом секретарь комсомольской организации В. Кульков, обещавший организовать и не организовавший проведение этого мероприятия.

Несмотря на некоторые неурядицы, комсомольцы ЖДТ провели субботник на высоком уровне. Молодцы! Думается, что этот субботник был не последним и к дню открытия XXIV съезда КПСС наши комсомольцы сделают еще немало хорошего. На то они комсомольцы — беспокойные сердца.

М. ГАТТАРОВ,
старший электромеханик СЦБ ЖДТ комбината.

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ И УДЕШЕВЛЕНИИ

В соответствии с принятым на 1971 год народнохозяйственным планом снижение затрат на содержание административно-управленческого персонала в стране составит 1,5 миллиарда рублей.

Нашему коллективу на 1971 год дано задание уменьшить административно-управленческие расходы на 1,4 миллиона рублей, в том числе на 1250 тысяч рублей за счет сокращения части персонала инженерно-технических работников и служащих. Это задание реально.

За истекшее пятилетие мы увеличили численность инженерно-технических работников и служащих на 811 человек. Численность рабочих осталась неизменной.

Следует считать обоснованным увеличение числа инженерно-технических работников в лабораториях, в проектно-исполнительном отделе, в информационно-вычислительном центре. Специалисты заняты здесь активным созидательным трудом. Однако ничем не обоснованно сохранение большого числа инженерно-технических работников и служащих в отделе технического контроля, в горном управлении, на электростанциях, в цеховых конторах, в отделах заводоуправления.

На каждом прокатном стане, в каждом мартеновском цехе мы содержим сменных контрольных мастеров. Всем известно, что технологическая культура за последние годы значительно

повысилась. В мартеновских цехах внедрено автоматическое определение содержания элементов по ходу плавки. На всех обжимных станах внедрены огнезащитные машины. Это позволило почти всю прокатную продукцию отгружать потребителям без сортировки. Объем контроля сократился. Отпала необходимость иметь сменных контрольных мастеров, а их в ОТК семьдесят человек. Эти специалисты в состоянии приносить большую пользу, перейдя на технологические операции.

В горном управлении до сих пор существуют отделы, дублирующие деятельность аппарата заводоуправления. Обогащительные фабрики разделены по двум цехам.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ председателя совета ветеранов металлургического комбината Александр Ильич Бричко бережно хранит письма своих бывших учеников.

Письма эти дороги ветерану Магнитки, наставнику молодежи. Дороги слова благодарности тех, кому он в начале жизненного пути привил любовь к труду, в ком воспитаны высокие моральные качества.

Десятки подростков вывел в жизнь Александр Ильич, прочно поставил их на ноги. Многие его питомцы стали передовиками производства, ударниками коммунистического труда, комсомольцами. Некоторые по примеру ветерана теперь сами воспитывают молодежь.

— Становление личности молодого рабочего — длительный и сложный процесс, — говорил А. И. Бричко с трибуны третьего традиционного слета ветеранов партии, комсомола, войны и труда комбината, проходившего в минувшее воскресенье в левобережном Дворце культуры металлургов.

Старый коммунист заострил свое внимание на том, что воспитание начинается в семье и в школе. Именно здесь закладываются фундаменты характеров. Живая, мятущаяся душа подростка в этом возрасте восприимчива.

— Мы должны серьезно подойти к этому вопросу, — подчеркнул Бричко, — усилить воспитательную работу в подшефных школах, по месту жительства, то есть подготовить подростков к вступлению в рабочий коллектив.

...Воспитание молодого поколения. Это было лейтмотивом слета. Ветераны говорили: «Нам выпало много трудных испытаний. Но мы были первыми и, побеждая, уверенно и поступно шли к цели, намеченной партией Лени-

на. Мы и сегодня в строю. Комсомольское сердце не снято с учета, не ушло в запас, оно продолжает служить людям».

— Подготовка новой рабочей смены — это наша забота. Ветеран труда должен стать наставником молодежи, — сказал в своем выступлении начальник отдела кадров комбината Б. И. Буйвид. — Нам нужно повести самую решительную борьбу с прогульщиками и бракоделами.

Борис Иванович назвал такую цифру: на одного

прогульщика на комбинате приходится 5 ветеранов труда. Воздействие пятерых на одного, персональная опека должны принести желаемые результаты.

Ценные мысли о воспитании рабочей смены высказал в своем выступлении председатель областного совета ветеранов Василий Петрович Степанов. Назвав Магнитогорский металлургический комбинат лабораторией опытов воспитания, он отметил, что «лаборантам» надо еще пополнить и пополнить арсенал воспитательных средств. Василий Петрович назвал три основных источника воспитания: шефство, дружба с подростком; беседа, эмоциональный рассказ о революционных и трудовых традициях; показ героических будней молодого человека, сверстни-

ка «трудновоспитуемых».

— Третий прием мы часто не используем, — подчеркнул В. П. Степанов. — А это действительно средство воспитания. Примером молодых героев труда нужно увлекать подростков, «вырабатывать у них чувство доброй зависти, чтобы они стремились быть похожими на своих сверстников».

Участники слета единодушно высказались за продуманную систему воспитания. Правда, она не может быть для всех единой. Однако самый принцип — последовательное применение проверенных воспитательных средств — должен стать правилом.

— Но и здесь, — сказал заместитель секретаря парткома комбината В. А. Смеюшев, — нужны живость и конкретность. Действовать не призывами и лозунгами...

Наставник молодежи. Нет звания почетнее. Народная мудрость гласит: благословен мастер, достигший вершин мастерства, но трижды благословен тот, кто помог взойти на эту вершину своим ученикам.

«Мы призываем всех ветеранов партии, комсомола, войны и труда, — говорит в обращении участников слета, — всемерно усилить свое участие в воспитании молодежи на ленинских идеалах, в духе непримиримости ко всяким проявлениям буржуазной идеологии, в духе беспредельной преданности ленинской партии. Активно поможем комсомольцам, всем юношам и девушкам комбината порадовать партию, Родину новыми замечательными свершениями в первом году пятилетки на всех участках хозяйственного и культурного строительства, новыми славными делами в осуществлении бессмертных ленинских заветов».

С. АЛЕКСАНДРОВ.

Мастер Егоров

Подведены результаты конкурса на лучшего мастера-воспитателя на комбинате. Победители определены по итогам работы за прошедший год. Десять ветеранов труда удостоены звания «Лучший мастер-воспитатель», им вручены денежные премии.

Сегодня мы рассказываем об одном из лучших мастеров-воспитателей комбината.

Конторка, в которой я встретилась с мастером третьей бригады второго копрового цеха Иваном Сысоевичем Егоровым, своими только что выскобленными некрашеными половичками напоминала деревенскую избу. И разговор у нас получился домашний.

— Человека надо замечать сразу, — говорит Иван Сысоевич.

И это, пожалуй, главное в работе мастера Егорова. Сколько молодых начинали работать рядом с ним! И с каждым Иван Сысоевич старался с первых же дней установить контакт не просто деловой: «Я тебя учу — ты меня слушай». За двадцать девять лет работы он усвоил себе и старается убедить в этом своих уже повзрослевших учеников, что от подопечного только тогда сумеешь добиться хороших результатов, когда решающим будет твое доброе влияние на человека. Сумеешь завоевать уваже-

ние честностью, добросовестностью, отцовской строгостью — парень пойдет за тобой. Но это не так просто. Напролом человеку в душу не войдет.

— Ведь даже в одной семье бывают дети настолько разные, что и родителям с кем-то из них бывает трудно найти общий язык, — размышляет Иван Сысоевич. — А бывает, вот такой непонятный в семье вдруг в цехе откроет свою душу мастеру-учителю.

Егоров сам вырастил троих детей. Двое старших уже работают: дочь — инженер, и младшая собирается, закончив в этом году школу, поступать в институт. Отцовская практика Егорова большая, и складывалась она не только из воспитания своих детей.

На одном из собраний пришлось Ивану Сысоевичу «поддеть» Виктора Ивановича Дудукина, своего ученика, ставшего уже мастером, за прогулы одной работницы. Вот так — раньше учил работать, теперь — воспитывать.

С удовольствием рассказывает Егоров об одном работнике цеха, кандидате в члены партии.

— Вполне может работать за мастера, — говорит Егоров. — Но дело в том, что трудным был путь этого человека. Прежде он пил, часто прогуливал из-за этого.

Сейчас это все лишь неприятные воспомина-

ния для рабочего — и в том заслуга Ивана Сысоевича.

Во втором копровом цехе не так уж много молодежи. Но проблемами воспитания здесь интересуются многие. И когда Иван Сысоевич приехал из Челябинска, где в обкоме комсомола присутствовал на встрече с кадровыми работниками различных отраслей производства, сферы обслуживания, занятых воспитанием рабочей молодежи, его выступления на открытом партийном собрании ждали с нетерпением. В обкоме, докладывая Егоров, говорил о необходимости индивидуального шефства ветеранов над каждым молодым рабочим.

— Об этом стали говорить сравнительно недавно, — рассказывает Иван Сысоевич, — но такой метод воспитания уже существовал в некоторых цехах. Мы стараемся достичь не только того, чтобы ученик стал выполнять норму. Важно, чтобы молодой рабочий с первых своих шагов старался становиться настоящим человеком — во всех проявлениях жизни.

...Иван Сысоевич говорит о себе: «У меня душа еще крепкая». Эта крепость — от рабочей закалки, которую получил он на комбинате. Она помогает ему находить дорогу к человеку, а его ученикам крепко становиться на ноги.

Б. РУБИНА.



С каждым годом растет выпуск продукции цехов народного потребления. Значительно увеличился за годы прошлой пятилетки выпуск изделий и в отделении оцинкованной посуды.

НА СНИМКЕ: упаковщицы готовой продукции Екатерина КИСЕЛЕВА (слева) и Галина ОСЕЧКИНА готовят изделия к отправке.

Фото Н. Нестеренко.

АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ ЕГО СОДЕРЖАНИЯ

Железнодорожный транспорт горного управления и известняково- доломитового карьероуправления действует автономно. Без особого труда только в горном управлении можно сократить около 200 должностей ИТР и служащих.

Около половины инженерно-технических должностей можно сократить на электростанциях за счет перехода на бесцоковую структуру.

Много мы содержим служащих на излишней переплате. Предварительные подсчеты показывают, что уже в ближайшее время мы можем упразднить около 700 должностей ИТР и служащих без ущерба для производства.

Значительная часть работников сферы управления будет высвобождена за счет расширения должностных обязанностей оставшихся работников. В управлении комбината упраздняются должности заместителя директора комбината по экономическим вопросам, заместителя главного энергетика по автоматизации, заместителя главного механика по механизации, начальника лаборатории экономического анализа. Нецелесообразно далее сохранять должности заместителей начальников ряда отделов.

Мы не предусматриваем увольнения из комбината сокращенных работников. Наши производства и цехи в состоянии трудоустроить

всех высвобождаемых специалистов.

Управление главного энергетика и начальники электростанций проявили большую заботу о трудоустройстве многих высвобожденных инженеров и техников на квалифицированные рабочие места. Такие возможности имеются и в других цехах. Сейчас у нас недостает около 300 человек рабочих.

Значительную часть женщин можно трудоустроить в эмалище. Этот цех очень важен, ибо в стране испытывается большой недостаток эмалированной посуды. В соответствии с постановлением правительства задание по производству посуды коллективу эмалище на

этот год увеличено на 25 процентов, а в будущем году будет почти удвоено. Этот цех оснащен новой техникой. Средний месячный заработок работников эмалище за истекшее пятилетие повысился с 82,7 рублей в 1965 до 113,5 в 1970 году.

На комбинате около 100 инженерно-технических должностей в настоящее время не замещены. Более 200 инженерно-технических работников имеют пенсионный возраст.

При трудоустройстве работников, высвобождаемых в связи с сокращением, к ним необходимо проявить максимум внимания и чуткости.

В соответствии с действующим законодательством: «При увольнении вследствие сокращения штатов предпочтение перед другими в смысле оставления на работе пользуются прежде всего работники, имеющие более высокую квалификацию и производительность труда».

Для того, чтобы при сокращении штатов сохранить наиболее квалифицированные кадры, администрация имеет право производить перегруппировку работников. Если должность квалифицированного работника упраздняется, администрация вправе перевести этого работника, с его согласия, на другую должность, уловив с нее менее квалифицированного работника.

Для выяснения квалификации уволенного работника и сопоставления ее с квалификацией тех работников, которые уволены не были, следует использовать данные, характеризующие их производственную деятельность, сведения об образовании, знаниях, опыте. При этом надо учитывать, отзывы администрации и общественных организаций.

Во всей работе по упрощению структуры управления и трудоустройству сокращаемых работников следует принять активное уча-

стие секретарям партийных организаций и председателям цехкомов. Они должны разъяснять в коллективах государственную важность всей этой работы.

Следует всем руководителям цехов уже в цехах предлагать товарищам возможные варианты перемещения. В случае, если сокращаемый работник отказывается перейти на рекомендуемую ему работу, отдел кадров будет передавать в профком предложения об увольнении такого человека из комбината по сокращению штатов. В этом случае увольняемый товарищ получит двухнедельное выходное пособие. Однако к такой крайней мере следует прибегать только в особых случаях. Наше предприятие имеет все условия для предоставления работы всем товарищам, высвобождающимся в период сокращения.

Ф. ПИВОВАРОВ,
заместитель директора комбината.

Штанга

Суббота и воскресенье прошлой недели были днями состязания богатырей области. Давние соперники встретились, чтобы померяться силами в поднятии тяжестей.

Наибольшую сумму очков в тяжелоатлетическом турнире первенства области и областного совета ДСО «Труд» набрали команды Южноуральского фарфорового завода, треста «Магнитострой» и спортивного клуба «Строитель Урала». Штангисты комбината на этот раз отступили от ранее завоеванных позиций — заняли четвертое место.

В личном зачете чемпионом среди спортсменов наилегчайшего веса стал работник фасонно-вальцевальной цеха В. Зарипов;

в полутяжелом весе — южноуральский штангист В. Раскеев;

в легком весе — спортсмен этой же команды В. Сайко.

В полусреднем весе отлично выступил представитель спортивного клуба имени Калинина А. Зайцев.

Первое место среди орденосов присуждено нашему земляку — штангисту команды треста «Магнитострой» Ю. Подсохину.

В первом полутяжелом весе его товарищ по команде В. Ногаев не довольствовался только первым местом. Ногаев установил ре-

корд области в рывке — 126,5 килограмма.

В первом тяжелом весе не было разных известному тяжелоатлету области Льву Никифорову (спортивный клуб «Гранит»).

Крановщик листопркатного цеха № 4 Б. Репин, выступавший во втором тяжелом весе, улучшил свой прежний рекорд области в рывке.

В. БЫСТРОВ,
тренер по штанге
ДСО «Труд» ММК.

Хоккей

В городском первенстве, которое проводится в два круга, юношеская команда комбината, потерявшая в четырех играх первого круга всего лишь два очка, сейчас возглавляет турнирную таблицу.

Молодые хоккеисты до этих встреч отлично зарекомендовали себя в зональном первенстве на приз «Смены» областного комитета комсомола.

Магнитогорцы в этой борьбе заняли первое место и открыли себе путь к финалу, который скоро состоится в городе Сатке.

Ю. МОИСЕЕВ,
тренер ДСО «Труд».

Борьба

Воспитанники старейшего на комбинате тренера по классической борьбе В. Скибы побывали 30 и 31 января



в городе Сатке, где в эти дни состоялась матчевая встреча сильнейших юношеских команд области.

В командном зачете первое место завоевали юные борцы Сатки, на третьем месте — команда детской спортивной школы комбината.

Чемпионами в своих весовых категориях стали магнитогорцы — учащийся технического училища № 39 З. Шакиров и учащийся технического училища № 41 Н. Прокопенко. Однокашник Прокопенко А. Шевцов занял второе место, учащийся школы № 45 Р. Зайнуллин вошел в число бронзовых призеров.

Специальным призом, предназначенным самому младшему из победителей соревнований, судьи наградили ученика школы № 14 С. Демешко (ему 14 лет), также являющегося представителем комбината.

Чемпионам в ближайшие дни предстоит участвовать в первенстве областного совета «Труд» среди молодежи.

Ю. БРЕЧКОВ,
ученик школы № 51.

ПАМЯТИ ЮНЫХ ГЕРОЕВ

Восьмого февраля — день памяти юных героев-антифашистов. Он посвящен всем юным участникам борьбы против фашизма и всем тем, кто сейчас находится в рядах борцов за светлое завтра своих народов, за счастье и мир на земле.

8 февраля 1962 и 1963 годов в разных странах погибли два мальчика — француз Даниэль Ферри и мальчик из Ирака Фазыл Джамаль. Клуб международной дружбы Москвы

предложил считать 8 февраля днем юного героя. Международный комитет детских и юношеских организаций при Всемирной федерации демократической молодежи в Будапеште принял это предложение.

У нас в городе первого февраля объявлена неделя, посвященная памяти юных героев.

В эти дни школьники города соберут за счет сдачи металлолома и макулатуры средства в помощь героям-сверстникам, о юных антифашистах расскажут материалы, выставки, состоятся пионерские сборы и линейки, где школьники отчитаются в учебных и общественных делах.

В. ПЕТРОВ.

Могут яблони зимовать на Урале!

А черенки культурных сортов, привитые в кроны дичков, совершенно не пострадали и некоторые из них были в 1969 году с плодами. Черенки благородных сортов, прижившихся в кронах полукультурок, также сильно пострадали в суровую зиму, в особенности «Уэлси», «Мелба», «Славянка» — они вымерзли полностью. Древесина стволов полукультурок была бурой по цвету, тогда как древесина дичка-сеянца, с привитыми к нему крупноплодными сортами яблонь, оказалась совершенно здоровой.

Неплохо было бы, если бы мои наблюдения проверили садоводы северных районов нашей страны.

П. ЗАМАХАЕВ,
садовод-любитель.

„СТАЛЬ“ № 1

Вышел из печати первый номер журнала «Сталь».

Номер открывается поздравлениями министра черной металлургии И. П. Казанца и председателя Центрального правления НТО ЧМ В. В. Лемпицкого с тридцатилетием журнала «Сталь».

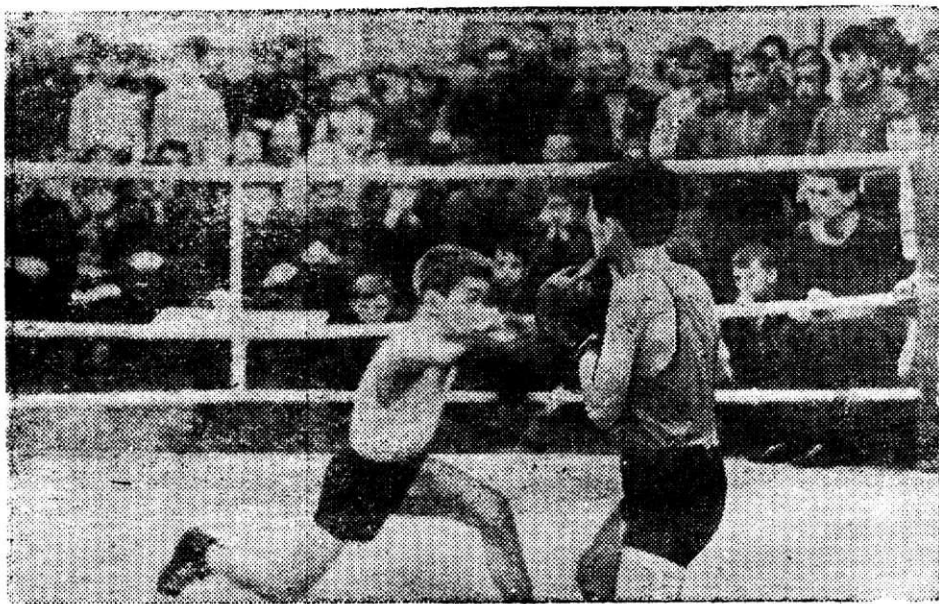
В разделе «Доменное производство» помещен материал о структуре и физических свойствах агломерата из руд КМА, полученного на агломашине с площадью спекания 252 квадратных метра при двухслойной загрузке шихты, испытании алгоритма управления тепловым состоянием доменной печи, о доменной плавке с вдуванием горячих восстановительных газов на заводе «Азовсталь» и исследовании модели распределителя шихты с промежуточной быстровращающейся однооскатной воронкой.

Статьи «Современный уровень и перспективы повышения стойкости изложниц», «Порошково-копьевая резка зашлакованной стали и шлаковых массовых» и «Применение квантометра кислорода для контроля раскисления стали» опубликованы в разделе «Сталеплавленное производство».

Вопросы прокатного производства освещаются в статьях «Электрогидравлические системы для регулирования профиля и формы полосы на станах холодной прокатки», «Износ прокатных валков стана 350», «Влияние скорости на сопротивление горячей пластической деформации некоторых сплавов на никелевой основе», «Автоматическая расстановка пил в зависимости от температуры разрезаемого металла».

В разделе «Экономика и организация производства» опубликованы статьи «Вопросы экономики металлургического производства при снижении содержания серы в чугуне и коксе».

Вопросы металлургической теплотехники освещаются в статьях «Изучение окислительных свойств печной атмосферы методом измерения электрического сопротивления металла и его окислов» и «О повышении качества нагрева металла и эффективности использования топлива в нагревательных и термических печах».



ЮНЫЕ БОКСЕРЫ.

Фото Н. Нестеренко.



Четверг, 4 февраля

Шестой канал

12.00 — Программа передач. 12.05 — Новости. 12.15 «Золотые часы». Художественный фильм. 13.30 — «Мы — рабочий класс». «Рабочее обязательство». 14.00 — Цветное телевизионное обозрение. 14.30 — Новости. 18.55 — Программа

передач. 19.00 — Новости. 19.10 — Концерт оркестра народных инструментов и солистов Узбекского телевидения и радио. Передача из Ташкента. 19.45 — Цветное телевизионное. Для детей. «Дед-Мороз и лето». Мультфильм. 20.00 — Новости. 20.05 — Для школьников «Чемпионы в красных галстуках». 20.30 — «Ленинский университет миллионов». «Рост производительности труда — коренная экономическая задача». 21.00 — Цветное телевизионное. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Парное катание. Передача из Швейцарии (в записи). 23.00 — «Время». 23.30 — А. Чаковский. «Год жизни». Телевизионный спектакль. 01.00 — Новости. Программа передач.

Пятница, 5 февраля

Шестой канал

12.00 — Программа передач. 12.05 — Новости. 12.15 — Для детей. «Тач, за окошком, лето». Телефильм. 12.45 — Цветное телевизионное. Для детей. «В мире животных». «Повесть о лесном великане». 14.10 — «Коммунист и время». Передача из Ленинграда. 14.40 — Новости. МСТ 17.35 — «Алешкина любовь». Художественный фильм. 19.00 — «Орбита». Информационный выпуск. 20.00 — Новости. 20.05 — Цветное телевизионное. Для дошкольников. «Путешествие в сказку». 20.30 — Фестиваль советских республик. Белорусская ССР. Передача из Минска. 22.00 — «Время». Информационная программа. 22.30 — Чемпионат

СССР по хоккею. «Химик» (Воскресенск) — ЦСКА. (3-й период). 23.15 — Цветное телевизионное. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Танцы. Передача из Швейцарии. (В записи). 01.45 — Новости. Программа передач.

Двенадцатый канал 18.10 — Программа передач и новости (М). 18.20 — Передача для молодежи. «Песни села Краснинская». 19.00 — «Студенческая любовь». Киновелла. 19.15 — В помощь слушателям университета музыкального воспитания молодежи. Концерт оперной музыки. 19.50 — Сказка для малышей. 20.00 — Программа «Уральская неделя». 21.00 — «Велна на Заречной улице». Художественный фильм. 22.30 — Эстрадный концерт.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В связи с ремонтом заводской поликлиники прием больных стоматологами (зубными врачами) производится с 8 до 20 часов в здравпунктах следующих цехов:

ДОМЕННЫЙ (ПВЭС, цех изложниц, мартеновские цехи, цех водоснабжения, копровый цех № 2, газовый и весовой цехи);

АГЛОЦЕХ № 2 (все цехи горнорудного управления); ЛПЦ № 1 (листопркатные цехи № 2 и 3, цех вентиляции);

ЭМАЛЬЦЕХ (кроватьный цех).

МЕДСАНЧАСТЬ ММК.

Коллектив доменного цеха с прискорбием извещает о смерти бывшего работника доменного цеха

БОРЗЕНКОВА

Дмитрия Николаевича

и выражает соболезнование его сыну Борзенкову Е. Д. и родственникам покойного.

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.

ПИСЬМА, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ

НАШ АДРЕС: