

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления
Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 22 (4999)
Год издания 32-й

СУББОТА, 20 февраля 1971 года

Цена 2 коп.

ВЧЕРА В ЛЕВОБЕРЕЖНОМ Дворце культуры металлургов состоялась общекорбинатская партийная конференция с повесткой дня «Коммунист и пятилетка». Ее проведению предшествовала большая подготовительная работа. Партком комбината организовал отчеты более чем шести тысяч коммунистов, чтобы узнать их мнение о формах и методах партийной работы на комбинате, предложения по ее дальнейшему совершенствованию. Был изучен и обобщен богатейший материал, полученный в результате этих отчетов.

В нескольких номерах нашей газеты под рубрикой «Коммунисты предлагают» были опубликованы десятки предложений членов КПСС, свидетельствующие о заинтересованности каждого в улучшении разносторонней деятельности партийной организации.

Доклад парткома был заранее подготовлен, и все делегаты за несколько дней имели возможность ознакомиться с ним, чтобы с начала конференции приступить к обсуждению.

Материалы конференции мы публикуем в сегодняшнем номере газеты.

КОММУНИСТ И ПЯТИЛЕТКА

ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПАРТКОМА КОМБИНАТА

СЕГОДНЯ, товарищи, мы вспоминаем о некоторых итогах прошлой пятилетки не для того, чтобы еще раз «полюбоваться» ими. Нет, наоборот, — чтобы подойти к этим результатам с критической оценкой, с позиции сегодняшних задач, которые предстоит решить в 1971 году и в наступившей пятилетке.

Пожалуй, нет смысла останавливаться еще раз на цифрах плана 1971 года, обязательствах, трудностях, которые предстоит преодолеть на всех металлургических переделах. Об этом подробно рассказано на традиционных встречах руководителей комбината с активом и работниками ведущих профессий, проведенных в январе и феврале этого года. На этих встречах было задано в общей сложности более 500 вопросов. В содержании вопросов и в предложениях, внесенных трудящимися, чувствуется озабоченность коллектива нерешенными или труднорешаемыми проблемами производственного, социально-бытового и культурного характера.

Задача руководителей цехов и общественных организаций — внимательно проанализировать эти предложения, постоянно руководствоваться ими в практической деятельности. Партийные организации обязаны внимательно контролировать ход реализации мероприятий, разработанных по предложениям трудящихся.

На данной конференции хотелось бы несколько поинтересоваться вопросом «КОММУНИСТ И ПЯТИЛЕТКА». Речь идет о том, чтобы на стыке двух пятилетий правильно определиться в формах и методах партийной работы, с помощью которых мы сумеем мобилизовать коллективы цехов комбината на выполнение повышенного плана, социалистических обязательств и в значительной степени укрепить авторитет, повысить боевитость партийных организаций и авангардную роль каждого коммуниста.

Весь накопленный багаж, опыт работы в прошлом пятилетии — это фундамент, на котором мы будем создавать новое, передовое, с использованием научного элемента и предложений коммунистов, высказанных в отчетах за прошлую пятилетку. Такие отчеты сделал каждый из присутствующих здесь делегатов.

Партийными организациями выполнен большой объем работы по серьезному анализу мыслей и предложений коммунистов. Начало этой работы — отчет каждого члена КПСС перед своей партийной группой; второй этап — проведение партийных собраний во всех цеховых организациях с повестками: «Коммунист и пятилетка», «Коммунисты цеха от съезда к съезду». На этих собраниях в качестве докладчиков выступили партгруппы, которые отчитались за работу коллектива бригады, участка, отделения.

Собран и обобщен большой практический материал в парткоме комбината. Главная ценность его — критические замечания и конкретные предложения по повышению эффективности работы партийных организаций. Предложенный буквально тысячи, хотя они во многом повторяются и могут быть сгруппированы по направлениям многообразной деятельности.

Внесены конкретные предложения по усилению контроля за хозяйственной деятельностью, по улучшению идеологической и организаторской работы.

Объективную оценку коммунисты дали деятельности партийных групп и партийных организаций в целом. 82 процента отчитавшихся считают, что партийные бюро цехов, группы работают удовлетворительно, хотя и имеют некоторые недостатки. Многие коммунисты не скрывают своих личных недостатков и прямо пишут об этом в отчетах. В этом зрелость наших людей, самокритичный анализ своей партийности. Следует полагать,

что за строкой в отчете последуют практические выводы и соответствующие дела этих членов партии.

Коммунисты единодушно утверждают, что цеховые партийные организации добрую долю своего времени отдают организационной работе и меньше внимания уделяют идеологии и контролю за хозяйственной деятельностью.

Красной нитью в отчетах проходит мысль о конкретизации работы каждого коммуниста в вопросах воспитания. Да, наверное, настало такое время, когда каждый коммунист должен чувствовать постоянную ответственность за человека, стоящего рядом с ним. Руководители цехов обязаны хорошо знать жизнь и быт каждого своего подчиненного и определять формы работы с ним. Они должны чаще встречаться с людьми, отвечать на самые острые вопросы жизни, информировать коллектив по вопросам внутриэкономического и внешнеполитического характера — таковы предложения коммунистов.

«Надо, чтобы руководители запросто приходили в цех и чаще встречались с рабочими, которым хочется слышать живое, правдивое, горячее и душевное партийное слово. Надо, чтобы эти руководители знали рабочих...», — пишет в своем отчете коммунист производства металлоизделий Татаринцев. Слова эти созвучны с ленинской формулировкой. Вспомните, Владимир Ильич говорил: «Связь с массой. Жить в гуще. Знать настроения. Знать все. Понимать массу. Уметь подойти. Завоевать ее абсолютное доверие. Не отрывать руководителей от руководимой массы, авангарду от всей армии труда». В этом положении сконцентрированно выражены основные принципы, которыми должен руководствоваться каждый, кому поручено возглавлять коллективную работу.

90 процентов коммунистов внесли предложения об усилении требовательности к каждому члену партии за выполнение уставных положений, партийных поручений, за выполнение решений, принятых партийной организацией.

«Партийные решения в нашей организации принимают самые злободневные, но, к сожалению, их не всегда выполняют», — пишет коммунист цеха вспомогательных материалов.

О крайне слабом контроле за выполнением постановлений и критических замечаний говорят коммунисты горного управления, коксохимического производства, железнодорожного транспорта и цехов главного механика.

Партком и партийные организации не пропускают ни одного случая нарушения коммунистами трудовой дисциплины или общественного порядка. Усилена требовательность за состояние производственного и бытового травматизма. Однако зачастую многие безразлично относятся к совершенствованию производства, не реагируют на случаи аварий, брака, выпуска безкачественной и некачественной продукции. Это в корне неправильно. Тогда, когда мы думаем о повышении эффективности общественного производства, должны быть «обострены чувства» каждой партийной организации по поводу малейшего нарушения или отклонения от заданной технологии, не говоря уже о поломках оборудования, браке в работе, авариях.

Вряд ли можно детально проанализировать все пожелания коммунистов комбината. Хотелось бы, в обобщенном виде, перечислить их предложения: больше проводить открытых партсобраний, расширить круг докладчиков из числа актива и рядовых коммунистов, готовить партийные собрания; активно привлекать к

(Окончание на 2-й и 3-й стр.)

ОБРАЩЕНИЕ

РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ АГЛОМЕРАЦИОННОГО ПРОИЗВОДСТВА МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ ГОРОДА.

Дорогие товарищи!

Рабочая Магнитка — город-труженик, единый в своих больших делах и высоких целях. Родина высоко оценила заслуги магнитогорцев — орденом Трудового Красного Знамени награжден наш город.

Мы, агломератчики, — небольшой коллектив многотысячного отряда рабочего класса Магнитки — внесли свой посильный вклад в общее дело. Минувшую пятилетку трудящиеся фабрик завершили успешно: сверх плана выдано более шестисот тысяч тонн агломерата. Это дало нам возможность приступить к выполнению заданий девятой пятилетки с пятого декабря 1970 года.

Начало новой пятилетки совпало с подготовкой к XXIV съезду КПСС, который определит конкретные рубежи по дальнейшему повышению эффективности общественного производства. Находясь в преддверии съезда родной партии, мы стараемся применить в повседневной деятельности лучший опыт минувших дней.

Проанализировав особенности нашей работы за прошедшие пять лет, мы убедились, что могли бы сделать значительно больше, чем достигли, если бы нам не мешали факты нерадивого отношения к труду, прогулы, и другие пороки отдельных работников, несовместимые с принципами коммунистической морали.

Научившись работать сверхпланово, находить и использовать скрытые резервы производства, производить продукцию качественно и в срок, мы в то же время недостаточное внимание уделяем явлениям, которые непосредственно влияют на рост производства и другие важнейшие его параметры.

Рабочая Магнитка должна быть единой и в желании повысить культуру и дисциплину труда, добиться образцового общественного порядка в городе.

Ряд промышленных предприятий страны выступил с инициативой бороться за звание «Цех высокой культуры и дисциплины труда» и «Микрорайон образцового общественного порядка».

Мы, рабочие, ИТР и служащие агломерационных фабрик комбината, видим в поддержке этой инициативы действительное проявление наших желаний. Мы призываем все трудовые коллективы Магнитки, широкую общественность города встать на пути нарушителей трудовой и общественной дисциплины, начать активное наступление на прогульщиков, пьяниц, дебоширов, лодырей и туеядцев.

Острота и непримиримость наших действий — не самоцель; чуткость и доброжелательность — кредо действий. Наряду со всевозможными рейдами, индивидуальными беседами, цель которых — привлечение пассивных и безразличных к участию в общественной жизни цеха и подшефного микрорайона, мы будем широко использовать и другие формы влияния на несознательных людей, выискивать иные аспекты взаимосвязи. Личные качества человека, проявляющиеся в производстве, быту и семье, — вот что должно стать в центре нашего внимания.

Наш славный город-труженик должен стать городом высокой культуры, нравственно чистым и красивым. А для того, чтобы было так, мы призываем все трудовые коллективы Магнитки вступить в соревнование за звание «Цех высокой культуры и дисциплины труда» и «Микрорайон образцового общественного порядка».

По поручению коллектива трудящихся агломерационных фабрик:

И. Ш. ДАХИС, начальник сероулавливающих установок;

И. А. КРАСИЛЬНИКОВ, старший агломератчик;

Ж. Ф. ЧЕПЕНКО, старший аппаратчик;

А. П. СЕМЕНОВ, электрик.

ВАЖНАЯ ИНИЦИАТИВА

Трудящиеся агломерационных фабрик горнообогатительного производства, решив обратиться ко всем трудящимся города с призывом развернуть соревнование за звание «Предприятие высокой дисциплины и культуры труда» и «Микрорайон образцового общественного порядка», взвесили все за и против.

В своих выступлениях на рабочих собраниях они отмечали, что быть инициаторами очень трудно. Эта трудность удваивается, потому что в их коллективе еще есть люди, которые нерадиво относятся к труду, совершают прогулы. Успех будет достигнут тогда, когда каждый трудящийся агломератчика включится в борьбу с нарушителями трудовой дисциплины, пьяницами, туеядцами.

Затем в левобережном ДКМ собрались вместе агломератчики и представители общественной подшефного микрорайона. На этом собрании и было принято обращение ко всем коллективам промышленных предприятий и общественности города.

Партийный комитет комбината одобрил инициативу агломератчиков и обязал партийные и комсомольские организации цехов изучить это начинание и важность его разъяснить всем трудящимся и жителям подшефных микрорайонов.

КОММУНИСТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

работе вновь принятых в кандидаты и члены КПСС; более равномерно распределять партийные поручения; качественно готовить и чаще слушать отчеты коммунистов на партийных и рабочих собраниях; партийному активу цеха больше работать в партгруппах и поднимать их роль в многообразной деятельности коллектива.

ДАЛЬНЕЙШЕЕ повышение эффективности общественного производства на основе его интенсификации, внедрения новой техники и передовой технологии — в этом плане у коммунистов комбината неочужден край работы. Главное — довести до каждого труженика всю сложность хозяйственных задач, стоящих перед цехом, участком, агрегатом, бригадой и правильно определить роль и место каждого. Лучшей формой в организации этой работы является разработка комплексных планов повышения эффективности производства по примеру коллектива 29-й мартеновской печи, опыт которого рассмотрен и одобрен на бюро городского и областного комитетов КПСС.

Коммунисты знают о таких планах, знают о них руководители. Имеются указания до 1 февраля завершить разработку планов по всем агрегатам. Печально то, что в ряде организаций руководители встали на формальный путь — лишь бы как-то отчитаться перед партийным комитетом. Но мы не можем допустить формализма и казенщины. Все планы, которые составлены наопех, без привлечения инженерно-технических работников цехов и управлений комбината, экономистов, конструкторов, придется пересмотреть заново. Планы должны быть реальными. В них должна четко определяться доля того, что непосредственно своими руками и средствами будет делать коллектив.

Не менее важное значение имеет работа партийных организаций по контролю за хозяйственной деятельностью, за соблюдением технологии, повышением качества продукции и производительности труда.

На этот счет рекомендации парткома сводятся к тому, чтобы партийные группы, партийные бюро не оставались безучастными к любому отклонению от нормальной работы, будь то авария, брак, безакзная продукция, нарушение технологии или дисциплины труда.

Партийные организации должны глубоко анализиро-

вать состояние экономики в цехе. Лозунг «Больше, дешевле, лучше!» должен и впредь быть знаменем времени.

Как никогда, партийные организации должны быть чутки и внимательны ко всем предложениям и начинаниям коммунистов и беспартийных рабочих. Надо уметь распознавать и находить за частным, порой кажущимся незначительным предложением новые, интересные по форме и содержанию дела, обогащать их и осуществлять в коллективе, широко показывать суть и актуальность предлагаемого. Ни одно замечание, ни одно предложение не должно быть предано забвению. Только тогда можно по настоящему говорить о творческой инициативе и рассчитывать на повышение активности каждого работающего.

Особое внимание партийных, профсоюзных и комсомольских организаций должно быть сосредоточено на правильном использовании материальных и моральных стимулов в борьбе за достижение высоких количественных и качественных показателей.

МНОГОЕ предстоит сделать по улучшению работы с людьми. Здесь следует правильно сочетать формы массовой и индивидуальной работы. Эффективной формой массовой работы партийный комитет считает встречи руководства цехов, производств, управлений комбината с коллективами трудящихся, информирование их по наиболее острым вопросам жизни и внимательный разбор всех возникающих замечаний и предложений. Польза их очевидна нам по тем «дням парткома», что мы проводим еженедельно в цехах, по тем встречам, что проводятся в начале каждого года на комбинате.

Партийный комитет считает целесообразным установить определенные дни месяца для встречи руководства цеха (имеется в виду хозяйственного и общественных

организаций) с коллективами каждой бригады.

Руководящим работникам управления комбината, начиная от директора и кончая заместителем начальника отдела и рядовым инженером, в этот день надо найти возможность присутствовать, а может быть, и выступить перед коллективом, как мы говорим, по «своим вопросам» — нормирования систем оплаты, общественных фондов потребления, новой техники и т. д. Такую систему, думается, мы введем в ближайшее время, и не пожалеем усилий для того, чтобы внедрить ее в каждом цехе.

На протяжении длительного времени партийный комитет стремится внедрить в практику работы так называемый единый день лектора. Практика подсказывает, что это хорошая форма информации коллектива по текущим международным и экономическим вопросам жизни нашего общества. Пятьдесят руководителей работников комбината одновременно выходят в цехи и выступают перед трудящимися. Однако, судя по предложениям коммунистов, уровень этой работы должен быть значительно выше. Такие выступления в этот день должны быть в каждом, без исключения, цехе. У нас есть кому выступать. В самом деле, более 6000 инженерно-технических работников имеют достаточное образование и подобраны по своим деловым и политическим качествам на роль руководителей. Всем тем товарищам, которые не имеют потребности общаться с трудящимися, хотелось бы еще раз напомнить ленинские рекомендации о том, что руководитель трудящихся «должен жить в гуще рабочей жизни, знать ее вдоль и поперек, уметь безошибочно определить по любому вопросу, в любой момент настроение массы, ее действительные потребности, стремления, мысли».

У нас достаточно примеров по-настоящему кипучей партийной деятельности отдельных коммунистов-руко-

Главная задача пятилетки состоит в том, чтобы обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности труда.

(Из проекта Директив XXIV сессии КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы).

НА УРОВЕНЬ ГЛАВНЫХ ЗАДАЧ!

(Вступительное слово секретаря парткома комбината П. С. ГРИЩЕНКО).

Все советские люди обсуждают сейчас проект Директив XXIV сессии КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы. Этот важный документ находит широкую поддержку у советских людей, так как основная его цель — дальнейшее повышение материального благосостояния советского общества.

Большие задачи стоят перед черной металлургией страны и, в частности, перед нашим комбинатом. Мы собрались здесь, чтобы еще раз обсудить новые формы и методы организационно-партийной, идеологической работы с трудящимися с тем, чтобы повысить авангардную и руководящую роль коммунистов. Нам надо вместе подумать над тем, как создать психологический настрой в коллективе, мобилизовать всех трудящихся на выполнение больших и ответственных задач. Надо, чтобы формы и методы нашей работы отвечали требованиям дня.

ЕСТЬ НЕМАЛЫЕ РЕЗЕРВЫ

Чтобы выполнить главную задачу новой пятилетки — обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа — всем нам предстоит работать гораздо лучше, чем мы работали, сказал в своем выступлении директор комбината А. Д. ФИЛАТОВ. Да, мы достигли определенных успехов, итоги прошлой пятилетки радуют. Но обольщаться ими не следует, потому что мы могли достичь большего, если бы максимально использовали все возможности. Ведь только за прошлый год потери производства обошлись нам в 14 миллионов рублей. А если посчитать за пять лет? Получилась бы кругленькая сумма — это деньги, которые могли быть использованы на улучшение жилищно-бытовых условий трудящихся комбината, на повышение благосостояния.

Партийной организации комбината надо усилить действенность идеологической и воспитательной работы с коллективом, мобилизовать людей на дальнейшее повышение производительности труда и эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса. В этом залог успеха, это обеспечит выполнение главной задачи, указанной в проекте Директив XXIV сессии партии по пятилетнему плану.

Надо всячески содействовать работе по механизации трудоемких операций. На стане 250-1, например, установлены решетки, вязальные машины, пакетирующие устройства; здесь давно уже нет профессии вальцовщиков-петельщиков, работавших когда-то в тяжелых условиях... Стан стал почти полностью механизированным. Вот это хорошо...

В горном управлении мы изыскали возможность сократить 128 инженерно-технических работников и 20 служащих, в ОТК высвободили для других работ 74 мастера. Это люди, без ко-

торых можно обойтись на данных участках производства и которые принесут пользу там, где они нужны. Есть еще немало «укромных уголков», где люди загружены работой только наполовину, и можно, подумав и произведя кое-какую реорганизацию, вместо двух человек оставить одного. У нас на железнодорожных путях не автоматизировано еще полторы тысячи стрелок...

Резервы есть! Их надо искать, находить и использовать. И коммунисты должны быть в этом деле инициаторами, организаторами, вдохновителями.

В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ

— О многих формах и методах партийной работы сказано в докладе, — подчеркнул выступивший в прения секретарь партбюро третьего листопрокатного цеха Алексей Потапович ЛИТОВЧЕНКО. — Сегодня мне хотелось бы остановиться лишь на некоторых из них.

А. П. Литовченко говорит о том, как важно прежде всего правильно создать партийную группу, как необходимо партбюро направлять и контролировать ее работу с первых шагов самостоятельной деятельности. Партгруппа, действуя в тесном контакте с профсоюзной и комсомольской организациями, должна организовывать на этой основе актив бригады, способный формировать нужный настрой коллектива в повседневной деятельности. Актив бригады и есть тот объект, на который партбюро в первую очередь должно распространять свое влияние.

Влияние это должно быть разнообразным. Важное место отводится вовлечению актива бригады в решение наиболее назревших вопросов производства. Оправдана такая форма, как совещание администрации цеха с активом бригады по самым различным проблемам цеховой жизни, совместная выработка решений и т. д.

Параллельно этому партгруппы должны ощущать повседневный контроль за

их деятельностью, строгую требовательность со стороны партбюро.

— В своих отчетах, — сказал далее А. П. Литовченко, — многие коммунисты высказывали мнение о том, что необходимо усилить спрос с каждого коммуниста за порученное дело. Этому способствуют проверенные на практике такие формы контроля, как экран активности коммунистов, ежемесячные оценки работы коммунистов, график отчетности групп на партбюро.

Отчет партгруппы о своей работе позволяет партбюро дать справедливую оценку ее работы, помочь ей исправить какие-то недостатки.

А. П. Литовченко привел пример, когда партбюро помогло партгруппе, проанализировав ее работу на одном из своих заседаний, исправить некоторые ошибки, приведшие бригаду в список отстающих. Эти ошибки явились результатом того, что партгруппа из девяти своих собраний шесть посвятила одному и тому же узко производственному вопросу.

В своем выступлении А. П. Литовченко коснулся также и таких вопросов, как составление партбюро перспективных планов своей работы, активное участие коммунистов в обсуждении кандидатур на инженерно-технические должности и других.

Заканчивая свое выступление, А. П. Литовченко сказал, что намеченные проектом Директив XXIV сессии КПСС планы развития народного хозяйства требуют от коммунистов еще большего участия в производственной жизни, которое будет тем успешнее, чем плодотворнее будут использовать коммунисты эффективные формы и методы партийной работы.

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ РОЛИ КАЖДОГО

трудящегося в решении хозяйственных задач многое делается школами основ марксизма-ленинизма, кружками экономического всеобуча. Это отметил в своем выступлении М. А. ВЫСОТ-

СКИЙ, пропагандист из обжитого цеха. Повышение политической сознательности, уровня экономической грамотности рабочих дает им возможность полнее раскрывать в труде свои способности.

— Стараясь проводить лекции в активной форме, чтобы присутствующие на занятиях были не только слушателями, но и активными участниками обсуждения каждой новой темы, — рассказывает Михаил Алексеевич. — Важно, чтобы все слушатели имели одинаковый багаж знаний. Для этого мне нередко приходится проводить индивидуальные консультации с теми, кто недостаточно усвоил материал. Считаю такую индивидуальную работу необходимой: каждая тема для слушателей должна представлять одинаковый интерес.

М. А. Высотский высказал свое мнение о том, что настало время делать особый упор на самостоятельное изучение трудов классиков марксизма-ленинизма. А на общие занятия приглашать высококвалифицированных лекторов.

М. А. Высотский отметил, как важно сейчас тесно связывать каждую новую тему занятий с проектом Директив XXIV сессии КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы.

ЭКОНОМИТЬ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

В проекте Директив XXIV сессии КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы большое внимание отводится работам по благоустройству населенных пунктов, улучшению коммунального обслуживания населения. Это ко многому обязывает работников управления коммунального хозяйства комбината в нынешней пятилетке, — с таких слов начал свое выступление председатель профкома УКХ Федор Георгиевич ГОЛОВЧЕВ.

За это пятилетие, — сказал он, — труженики коммунального хозяйства обязаны обеспечить всех жителей домов старой застройки централизованным горячим водоснабжением.

По мнению коммуниста Ф. Г. Головачева, труженики справятся с этим заданием при условии строгой дисциплины соблюдения экономии рабочего времени. Детская, рабочая обстановка должна сопровождать любое задуманное мероприятие. В этом смысле необходимо упорядочить количество всевозможных малоэффективных собраний и совещаний, свести их до минимума, с тем чтобы не растратив впустую драгоценное рабочее время.

Строгий распорядок рабочего дня — резерв повышения производительности. Нельзя мириться с таким фактом, когда на ежемесячных собраниях по подведению итогов работы коллектива дело сводится зачастую только к тому, чтобы подвести «цифровки» итоги деятельности. Проку от таких собраний никакого. Мало пользы и от того, что на таких собраниях называется общее число прогулов. Ничего существенного не дадут и те совещания по технике безопасности, где лишь называются лица, нарушившие технику безопасности и количество нарушений.

Собрания по подведению итогов социалистического соревнования, равно как и любые совещания, должны быть продуманы, хорошо подготовлены и проводиться с одной целью — выработать на основе положительного опыта, ошибок и недочетов практические действенные меры. Такие собрания должны стать жизненной необходимостью, а не самоцелью, коллективной потребностью, а не результатом формализма и устаревших норм коллективной жизни.

ОПЕРАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

С мысли о том, какая важная роль отводится политинформатору цеха в си-

И ПЯТИЛЕТКА

водителей. С энтузиазмом выступает директор комбината, депутат Верховного Совета СССР Филатов А. Д. перед любым коллективом. Двадцать встреч с трудящимися только в январе! Разве это не заразительный пример для других? Однако не слышно пока голоса т. Котова — начальника горного управления, т. Захарова — начальника сталеплавильного передела, т. Радиокевича с его заместителями, т. Каверзина — начальника ЖДТ, да и многих других ведущих специалистов комбината.

Что же касается индивидуальной работы, на которую делается сегодня главная ставка, то здесь еще много нерешенных проблем. Пока в практике работы есть отдельные методы воздействия, но нет цельной системы.

Что можно и нужно рекомендовать партийным организациям по вопросам индивидуальной работы?

Прием на работу только через коллектив бригады, где в перспективе трудящийся будет постоянно работать;

закрепление за вновь принятым кадрового, авторитетного производственника, внимательного и душевного человека, который в период прохождения испытательного срока должен обязательно побывать в семье своего подопечного;

внимание к человеку со стороны коллектива и его руководителей. Замечать первый успех, не слишком высокомерно быть к первым робким шагам в делах производства. Ни в коем случае не оскорблять достоинства личности в случае какой-то неудачи;

приходить к человеку на помощь в трудную минуту, — разделять его радости;

быть принципиальным, требовательным, но справедливым. Требовательность — это не то же самое, что грубость. Не пропускать безнаказанным ни одного случая нарушения, но, наказывая, надо убедить человека в его виновности. В противном случае воспитующий эффект

может обернуться против самого воспитателя; воздействовать на личность с помощью единодушного мнения всего рабочего коллектива, его товарищей по труду, друзей, родственников воспитуемого.

Все это азбучные истины. Они известны каждому. А вот когда начинаешь сверять их с практикой жизни, то видишь: не везде они подтверждаются делами.

Многое могут сделать в плане усиления индивидуальной работы цеховые агитколлективы.

О воспитательной работе в бригаде. Здесь начало всех начал, сюда должно быть направлено большое внимание парторганизаций. В течение года партком усиленно старается внедрить планирование воспитательной работы в бригаде. Хорошо это получается в листопрокатных цехах №№ 1 и 3, в сортопрокатном и некоторых других цехах. Здесь все руководители занимаются организацией и контролем постановки воспитательной работы в каждой бригаде. Мастера производства, партгруппы регулярно отчитываются за свою работу. Хозяйственные руководители и партийные бюро ежемесячно контролируют ход выполнения намеченных планов. В этих цехах самый высокий уровень дисциплины труда.

Постепенно центр тяжести воспитательной работы перемещается в жилые массивы. Однако мы за последнее время по существу никак не совершенствуем работу в микрорайонах. А жизнь требует этого. Правильно сделали агломератчики, которые наметили и уже осуществляют конкретный план дополнительных мер по активизации всей воспитательной работы.

ДАЛЕКО НЕ ВСЕ резервы использованы в улучшении организационно-партийной работы. Главный из них — **повышение активности и ответственности за выполнение уставных требований и партийных поручений, правильная и до конца продуманная система конт-**

роля за принятыми постановлениями.

То, что сегодня делается — ведение экранов работы партгрупп, посещения и активности коммунистов на партсобраниях; отчеты за выполнение уставных требований и поручений парторганизации; информация о выполнении принятых решений; оценка деятельности коммуниста за отчетный период — должно стать обязательным для каждой партийной организации. Здесь уже не надо что-то изобретать, надо брать апробированные формы и внедрять их в каждой партийной организации.

Справедливо коммунисты, особенно руководители, высказывают свои замечания о стиле работы партийных комитетов. Партийного работника и активиста сегодня хотят видеть в цехах, слышать его голос на сменно-встречных собраниях и просто на рабочем месте. Действительно, много еще у нас заседаний и совещаний. Мы будем и впредь работать над их сокращением, а главное, над тем, чтобы не отвлекать на все совещания одних и тех же лиц — как правило, первых руководителей. Надо бережно относиться к их времени и дать возможность в большей степени работать с коллективом цеха.

ЧРЕЗВЫЧАЙНО сложные задачи стоят перед металлургами Магнитки в новом пятилетии. По предварительным наметкам в 1975 году мы должны производить 10 млн. тонн чугуна, 13,5 млн. тонн стали, 10,5 млн. тонн проката.

Рост производства значительный. Будет немало сложностей в дальнейшем освоении интенсификаторов в производстве чугуна и стали, многое предстоит реконструировать, обновить. Будут сложности в обеспечении сырья и материалами, в усовершенствовании структуры управления... Главное, чтобы каждый коммунист, каждый рядовой рабочий постоянно чувствовал личную ответственность за порученный участок работы и искал пути и средства повышения эффективности производства на основе внедрения достижений науки и техники, совершенствовал технологию, экономил сырье, материалы, топливо, электрическую энергию, заботился о росте производительности труда. В этом — залог успехов всего коллектива металлургов.

стеме идеологической работы, начал свое выступление политинформатор из цеха металлоконструкций **Олег Михайлович РЫЖКОВ**. Начавшееся в коллективах комбината обсуждение проекта Директив XXIV съезда немыслимо без участия в нем политинформатора. Период между двумя партийными съездами, отметил О. М. Рыжков, характерен тем, что в эти годы создавался институт политинформаторов. Олег Михайлович замечает, что ему, как и многим другим политинформаторам, нелегко было начинать, но с годами накопился определенный опыт идеологической работы.

В связи с тем, говорит О. М. Рыжков, что политинформация имеет идейно-политический смысл, важно, чтобы политинформатор специализировался в одной какой-то области, в совершенстве владел богатством материала, который ему представляется. Это важно потому, что от глубокого усвоения особенностей и закономерности пропагандируемых явлений зависят правильные оценки этих явлений. Отсюда ясно, что такие поручения, как политинформатор, должны даваться не на год-два, а на длительное время, ибо чем дольше занимаешься одной проблемой, тем быстрее и прочнее совершенствуется мастерство политинформатора.

Успех деятельности политинформатора зависит также от своевременности и качества информации, которая не должна сводиться к перечню одних только фактов. У слушателей интерес вызывает та информация, где наряду с комментариями к политическому событию даются и исторические, экономические, культурные, социальные справки о жизни той или иной страны...

Выступление О. М. Рыжкова вызвало большой интерес у делегатов.

РАСТЕТ ВЛИЯНИЕ НА КОЛЛЕКТИВ

За годы между съездами в партийной группе третьей

бригады экскаваторного участка рудника стало на десять коммунистов больше. Все они воспитанники нашего коллектива. Росту партийной прослойки (а теперь она составляет 50 процентов) мы уделяем большое внимание. Пристально приглядываемся к хорошим производственникам, беседуем с ними, приглашаем на собрания партийной группы, интересуемся, чем они живут, как проводят свой досуг — готовим их к вступлению в партию.

С ростом партийной группы растет и влияние коммунистов на коллектив. А это плодотворно сказывается на производственных результатах. Только в минувшем пятилетии наша бригада выдала на гора 700 тысяч тонн сверхплановой руды.

Мы не довольствуемся достигнутым, постоянно ищем пути повышения активности коммунистов, чтобы добиться более значительных успехов.

Важной формой повышения активности членов партии являются отчеты коммунистов. Для нас стало нормой на каждом собрании партгруппы заслушивать отчеты одного-двух членов партии.

Активизирует деятельность коммунистов и такая форма гласности как «Зеркало выполнения партийных поручений», в котором мы отмечаем, как каждый коммунист выполняет свое партийное поручение. «Зеркало» у всех на виду.

Девятая пятилетка ставит перед нами новые большие задачи. Свидетельством тому опубликованный на днях в печати проект Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы. Трудянки нашей бригады стараются внести достойный вклад в выполнение намеченного.

Н. ПУГАЧЕВ,
партгруппорг третьей
бригады экскаваторного участка рудника.

МЫ МНОГОЕ МОЖЕМ СДЕЛАТЬ

Л. И. Брежнев на XVI съезде ВЛКСМ дал высокую оценку деятельности комсомола, который под руководством партии добился больших успехов в воспитании молодежи. В своей повседневной работе мы, комсомольцы, постоянно ощущаем партийную заботу и внимание.

Нышними успехами в труде и учебе готовится комсомольцы и молодежь встретить знаменательное событие — XXIV съезд КПСС.

В повышении эффективности производства и улучшении качества продукции, о чем говорится в проекте Директив XXIV съезда КПСС на новую пятилетку, молодежь многое может сделать. Так, в третьем листопрокатном цехе мастера, инженеры постоянно держат молодых производственников в курсе технических новинок. Здесь выпускаются информационные листки, делаются обзоры новинок технической литературы и т. д. Недаром здесь так широко развито молодежное техническое творчество. Большой вклад в новаторство внесли молодые рационализаторы. За пятилетие они подали столько рацпредложений, экономический эффект от внедрения которых составил 17 миллионов рублей.

У нас, в отделе технического контроля, коммунисты стремятся быть в курсе всех комсомольских дел. Нередко партийное бюро выносит на обсуждение партийного собрания вопросы работы и учебы молодежи. Так, заметили коммунисты, что ухудшилась дисциплина труда среди молодых производственников. В решении партийного собрания коммунисты обязали комитет комсомола выяснить каждый случай нарушения трудовой дисциплины и обсудить его на открытом комсомольском собрании. На это собрание пришли руководители партийного бюро и цеха и приняли в нем активное участие.

XXIII съезд партии указал на необходимость уси-

ления партийного ядра в комсомоле. Сегодня на нашем комбинате 60 процентов комсомольского актива составляют коммунисты. Но вот о чем мне хотелось бы сказать. Завком ВЛКСМ надо перенять опыт проведения семинаров секретарей у партийного комитета, информировать нас о внутреннем и международном положении. Кроме того, хотелось бы видеть на наших семинарах представителей парткома и дирекции комбината. Думаем, им есть что сказать комсомольским активистам. Было бы целесообразно хотя бы раз в квартал проводить совместные семинары секретарей партийных и комсомольских организаций.

Завком ВЛКСМ следует также обобщить опыт работы лучшей цеховой комсомольской организации. Этот опыт помог бы нам, особенно новичкам, в комсомольской работе.

К. ЛИСИЧКИНА,
секретарь комсомольской организации ОТК.

СЛОВО АГИТАТОРА

Руководитель агитколлектива доменного цеха **П. И. АНДРОНОВ** отметил в своем выступлении особую ценность работы агитаторов. Агитатор проводит индивидуальные беседы с трудящимися прямо на рабочих местах, его слово очень доходчиво.

По мнению П. И. Андронина следует направить усилия именно на повышение качества индивидуальной работы агитаторов с трудящимися. Но для этого необходимо, чтобы агитаторы были в курсе всех дел цеха, комбината, города. К сожалению, агитаторы не всегда располагают достаточным объемом информации. Было бы хорошо, если бы партийный комитет комбината предоставлял агитаторам нужную информацию.

Очень полезны будут для руководителей агитколлективов обмены опытом, семинары, организуемые в рамках комбината или всего города.

ВСЕ ДЕЛЕГАТЫ были заранее ознакомлены с проектом постановления партийной конференции. Многие из них в выступлениях или в записках президиуму конференции высказали свои замечания и предложения по проекту постановления.

Кроме того, в цехах на партийных собраниях, предшествовавших конференции, прошли отчеты коммунистов о своей деятельности в период между съездами. В ходе отчетов было высказано много предложений по совершенствованию форм и методов партийной работы.

Глубоко проанализировав и обобщив эти предложения, а также учитывая сложность проблем, стоящих перед металлургами комбината в наступившем пятилетии, партийная конференция приняла соответствующее постановление.

Главной задачей партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственного руководства цехов, производств, управления комбината, отмечает конференция, следует считать развертывание целенаправленной организаторской и партийно-политической работы по выполнению социалистических обязательств 1971 года и по достойной встрече XXIV съезда КПСС, претворению в жизнь планов пятилетки, определенных в проекте Директив XXIV съезда партии.

Решено объявить с 1 марта 1971 года на комбинате месячник ударной трудовой вахты, посвященный предстоящему XXIV съезду КПСС. Партийные бюро и цеховые комитеты обязаны организовать всесторонний показ хода месячника, ежедневно подводить итоги выполнения социалистических обязательств, используя богатый опыт ленинской трудовой вахты 1970 года.

Главным направлением в деятельности партийных, профсоюзных, комсомольских организаций в текущем пятилетии должно стать всемерное повышение эффективности общественного производства. Парткомы, партбюро, профсоюзные комитеты цехов и производств должны распростра-

нить инициативу коллектива 29-й мартовской печи по составлению агрегатных планов повышения эффективности производства; оказывать конкретную помощь коллективам агрегатов, участков и цехов в разработке этих планов, регулярно проверять их выполнение и устранять трудности в реализации мероприятий.

Профсоюзному комитету комбината рекомендовано в срок до 15 марта 1971 года разработать и довести до трудящихся «Положение о социалистическом соревновании между агрегатами и участками за максимальные показатели эффективности производства», а в июле провести рабкоровский рейд о ходе внедрения комплексных планов на предприятии и результаты его обсудить на пленуме профсоюзного комитета.

В целях повышения уровня организационно-партийной работы, дальнейшего роста активности и деловитости партийных бюро, повышения ответственности коммунистов конференция постановила в каждой партийной организации внедрить в практику работы партбюро перспективное планирование. Перспективный план рассматривать и утверждать на отчетно-выборных партсобраниях. Завести журналы учета критических замечаний коммунистов, на каждом партийном собрании информировать о выполнении ранее принятых постановлений и т. д.

В постановлении конференции большое место уделено разнообразным формам повышения эффективности массово-политической работы партийных организаций.

Конференция обязала партийный комитет комбината в третьем квартале текущего года провести взаимопроверку всех парторганизаций по выполнению на местах решений конференции «Коммунист и пятилетка»; регулярно, начиная со второго полугодия, заслушивать на своих заседаниях информацию секретарей производственных парткомов и партбюро по выполнению настоящего постановления.

СЕЙЧАС во многих кварталах Правобережья для упорядочения доставки адресатам почты, облегчения работы почтальонам созданы так называемые опорные пункты — установлены большие ящики, куда специальные работники, разъезжающие от пункта к пункту на машине, складывают свежую почту. А затем уже прикрепленные к тому или иному пункту почтальоны доставляют всю корреспонденцию в почтовые ящики подшефных домов.

И вот однажды, открывая ящик опорного пункта, почтальон 114-го микрорайона очень удивилась, увидев

там помимо обычной корреспонденции ученический портфель. Как же он попал в ящик, где хранится корреспонденция, предназначенная для большого количества людей?

портфель...

Этот единственный случай, надо надеяться, больше не повторится. Но зато очень часто страдают от подобных детских «шалостей» почтовые ящики в подъез-

сти порядком жильцам подъездов — они в состоянии проследить за тем, чтобы подростки не безобразничали. Не лишним будет родительское предупреждение детям — не касаться почтовых ящиков без нужды.

Существует комиссия содействия работникам почтового отделения № 30, члены которой систематически проводят беседы с детьми, указывая им на недопустимость варварского обращения с почтовыми ящиками граждан.

Хорошо, если бы такие комиссии были созданы и в других почтовых отделениях города.

П. НИКОЛАЕВ.

ПУСТЯК? НЕТ!

Оказалось, что сын одной из работниц комбината, который уже наказан и поэтому фамилию его не называем, придя домой и обнаружив дверь квартиры запертой, не нашел иного выхода, как открыть самодельным ключом ящик и оставить в нем на время свои

даха. Как только над ними не издаются подростки; опускают в эти ящики окурки, сворачивают замки, а то и весь ящик искорежат до неузнаваемости. Трудно предложить действенный метод борьбы с проявлениями неуважения к людям. Наверное, легче всего наве-



Суббота, 20 февраля

Шестой канал

11.00 — Программа передач. 11.05 — Гимнастика для всех. 11.30 — Новости. 11.45 — «Друг наш — песня». Концерт. 12.30 — «Здоровье». Научно-популярная программа. 13.00 — Для школьников. «Веселые зернышки». Концерт. 13.30 — Первенство мира по конькобежному спринтерскому многоборью. Женщины. 1000 метров. Передача из ФРГ. 14.30 — «Экран собирает друзей». Вильнюс — Эрфурт. 15.30 — Телевизионный народный университет. Факультет науки и техники. «Энергетика и проблемы электрификации народного хозяйства». Передача 2-я. 16.10 — Новости. 16.15 — Факультет культуры. «Искусство режиссера театра». Ведет передачу заслуженный деятель искусств РСФСР Л. В. Варлаховский. 17.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» (М) — «Химик» (Воскресенск). 19.10 — «Поиск». Передачу ведет писатель С. С. Смирнов. 20.00 — Новости. 20.05 — Цветное телевидение. «В мире животных». 21.10 — «Экран комедийного фильма». «Праздник святого Йоргена». 22.30 — Легкая атлетика. Традиционные международные соревнования в закрытом помещении. Передача из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина. 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — «Приглашает концертная студия». «Праздничный вечер в Останкино». Концерт. 01.30 — Первенство мира по конькобежному спринтерскому многоборью. (Мужчины). 500 метров. Передача из ФРГ (в записи).

Двенадцатый канал

18.30 — Программа передач и реклама. 18.40 — Мультфильм для детей «Биль-небылица» и концерт ансамбля «Школьные годы». 19.15 — «Клуб любителей природы». «Примечательные ландшафты страны». Передача 3-я. 20.00 — Новости (М). 20.05 — «Человек и закон». 20.35 — Художественный фильм «Сильные духом». (2-я серия). 22.10 — «Клубок».

Воскресенье, 21 февраля

Шестой канал

11.00 — Программа передач. 11.05 — «На зарядку становись!». Утренняя гимнастика для детей. 11.15 — Новости. 11.30 — Для школьников. «Будильник». 12.00 — Музыкальный киоск. Ведущая — Э. Беляева. 12.30 — Программа Иркутской студии телевидения. 13.30 — Цветное телевидение. «Французская живопись 2-й половины XIX — начала XX вв.». Репортаж с вы-

ставки в Государственном музее изобразительных искусств им. А. С. Пушкина. 14.00 — Концерт. 15.00 — Первенство мира по конькобежному спринтерскому многоборью. Женщины. 1000 метров. Передача из ФРГ. 16.30 — «На страже мира». К Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. 17.15 — Для воинов Советской Армии и Флота. «Харьковские композиторы — воинам». Фильм-концерт. Передача из Харькова. 17.45 — «Страницы поэзии». Поэты советского Узбекистана. 18.00 — «Труженики села — XXIV съезду партии». Экономические и социальные достижения Белоруссии. 18.30 — Музыкальные встречи. 19.00 — Легкая атлетика. Традиционные международные соревнования в закрытом помещении. Передача из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 20.00 — Новости. 20.05 — «Клуб кинопутешественников». Ведущий — кинорежиссер В. Шнейдеров. 21.05 — «Экран комедийного фильма». «Неподдающиеся». Художественный фильм. 22.30 — «Время». 23.00 — Цветное телевидение. «Встреча с Г. Великановой». 23.45 — Первенство мира по конькобежному спринтерскому многоборью. Мужчины. 1000 м. Передача из ФРГ. 01.00 — Новости.

Двенадцатый канал

15.30 — Киновикторина для малышей. 16.00 — Для школьников. Художественный фильм «Зимнее утро». 17.30 — Университет музыкального воспитания молодежи. Занятие 5-е. Тема: «Опера». Ведет передачу народный артист РСФСР, главный режиссер Челябинского театра оперы и балета им. Глинки Н. К. Дауртов. 19.30 — Для тех, кто любит кино. 20.30 — Веселые минуты. 21.00 — Впервые на нашем экране. Художественный фильм «Не горюй!».

Понедельник, 22 февраля

Шестой канал

ЦТ. 18.05 — Программа передач и новости. 18.20 — «Содружество равных».

МСТ. Смотр-конкурс сельской художественной самодеятельности. «Колос». Выступает Верхнеуральский район. 19.50 — Документальный фильм. 20.35 — «Исток». Клуб старшекласника. 21.30 — «Орбита». Информационный выпуск.

ЦТ. 21.45 — «Барабанщица». Спектакль Центрального театра Советской Армии. 22.25 — «Время». 22.55 — Продолжение спектакля. 00.30 — «Планы партии — планы народа». 00.45 — Путешествие в страну «Симфония». 5-я симфония С. Прокофьева. 01.45 — Новости. Программа передач.

Двенадцатый канал

ЦТ. 18.05 — Программа передач и новости. 18.20 — «Содружество равных». 19.05 — Для школьников «Дорогой открытый». 19.30 — Концерт, посвященный Дню Советской Армии и Флота. 21.00 — «Народные мастера прикладного искусства». Златоустовские умельцы.

Редактор Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

СПОРТ КРОСС В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ АРМИИ

53-й годовщине Вооруженных Сил СССР был посвящен мотокросс, проведенный ДОСААФ комбината 14 февраля.

В соревновании мотогонок, помимо трех команд комбината, участвовали также представители городского автотоклуба, горно-металлургического института, цеха механизации треста «Магнитострой».

В общей сложности в борьбу включилось 20 мотогонок.

Поединок сильнейших водителей машин спортивного класса 125, 175 и 350 кубических сантиметров закончился выигрышем двух команд комбината.

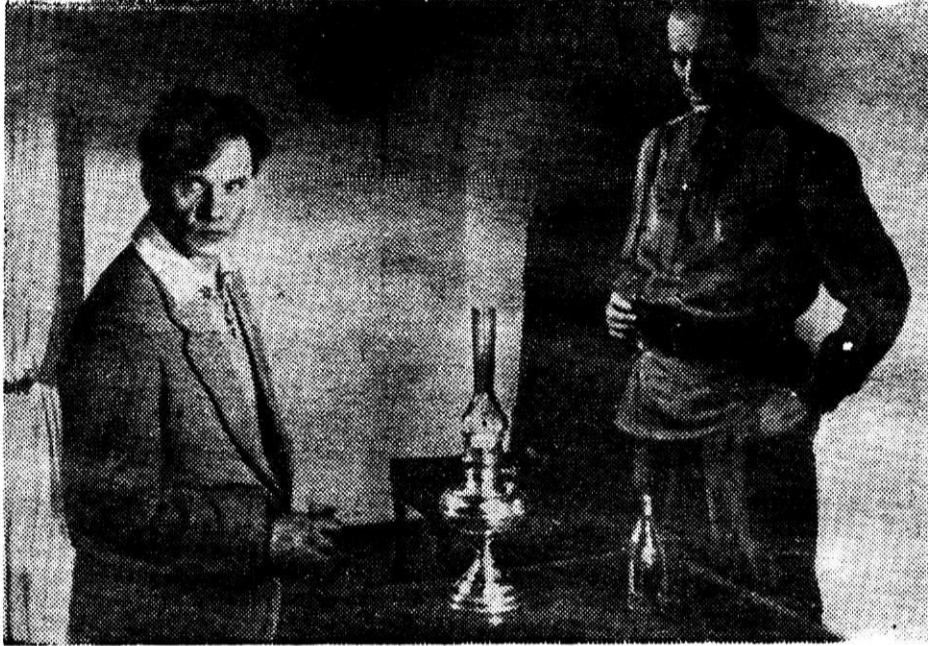
В личном зачете лучшие результаты по классу машин 350 кубических сантиметров показал тренер мотосекции комбината В. Коржов.

В классе машин 175 кубических сантиметров лучшим искусством управления машиной продемонстрировал рабочий коксхимического производства Н. Курицын.

В вождении машин класса 125 кубических сантиметров неплохо себя показал молодой спортсмен школьник С. Шевченко. Успешно преодолев все препятствия труднопроходимой трассы, он пришел к финишу вторым.

В воскресенье, 21 февраля, там же, на пустыре — около драматического театра имени А. С. Пушкина и центрального стадиона металлургов, будет дан старт участникам городского мотокросса. Соревнования состоятся в 11 часов дня.

В. СЕРГЕЕВ.



На снимке кадр из кинофильма «ОДИН ИЗ НАС».

Киноэкран недели

В кинотеатрах имени Горького и в «Магните» демонстрируется фильм «Один из нас», в котором повествуется о деятельности советских чекистов, предотвративших крупную диверсию вражеской разведки. Премьера кинотеатра «Мир» — «Расплата» — экранизация пьесы Анатолия Сафронова «Сыл». Это рассказ о днях нынешних и днях минувших, о наших современниках и бойцах Великой Отечественной войны.

Знакомый уже телезрителям фильм «Сердце Бонивура» обрел вторую жизнь на киноэкране. Этот фильм впервые будет показан в кинотеатре «Дружба».

Основой экранизации послужил известный роман Дмитрия Нагишкина.

ФИЛЬМЫ В СУББОТУ И ВОСКРЕСЕНЬЕ

Кинотеатр имени Горького: «Человек моего сердца» — сеансы в 12, 18, 20, 22; «Новый Дон Жуан» — сеансы в 9, 30, 11, 15, 13, 15, 17, 19, 21; «Освобождение» — сеансы в 9, 14, 30.

Кинотеатр «Магнит»: «Голубой лед» — сеансы в 10, 12, 14, 16, 18, 20; «Человек моего сердца» — сеансы в 9, 11, 13, 15, 17, 21, 20.

Кинотеатр «Мир»: 20 февраля — «Кашей Бессмертной» — сеанс в 9, 30; «Звезды Эгера» (2 серии) — сеансы в 10, 40, 13, 10, 17, 40, 22; «Укрощение строптивой» (2 серии) — сеансы в 10, 12, 30, 17, 20, 19, 30, 20, 10, 20, 30. 21 февраля — «Кашей Бессмертной» — сеансы в 9, 30, 15; «Звезды Эгера» — сеансы в 11, 13, 30, 16, 18, 30, 21; «Укрощение строптивой» — сеансы в 10, 12, 30, 17, 19, 30, 22.

Кинотеатр «Комсомолец»: «Чемпион» — сеансы в 12, 14, 16, 18, 22; «Легенда о снежном человеке» — сеансы в 9, 11, 13, 15, 19, 21; «Приключения Тома Сойера» — сеанс в 10.

Кинотеатр «Современник»: «Один шанс из тысячи» — сеанс в 9; «Укрощение строптивой» (2 серии) — сеансы в 11, 13, 30, 16, 18, 30, 21.

ВНИМАНИЮ РЕДАКТОРОВ, ЧЛЕНОВ РЕДКОЛЛЕГИИ СТЕННЫХ ГАЗЕТ И РАБОКОВ

22 февраля в 17 часов в зале заседаний парткома комбината состоится семинар для редакторов и членов редколлегии цеховых стенных газет на тему: «Роль стенной печати в организации и развитии внутрицехового соцсоревнования».

Приглашаются также рабочие корреспонденты.

ВЕЧЕРА ДОМА МУЗЫКИ

В Доме музыки создан цикл лекций и концертов, посвященных творчеству русских и зарубежных композиторов.

25 вечеров музыки, запланированных в феврале, охватывают широкий круг тем. В репертуаре музыкантов и певцов любимые произведения семьи Ульяновых, избранное творчество композиторов Грига, Дунаевского, Пахмутовой, песни и романсы на слова Есенина и Пушкина, песни времен гражданской и Великой Отечественной войн.

С творческими отчетами перед слушателями выступил хор ветеранов Магнитки, коллективы художественной самодеятельности Дворца культуры имени Ленинского комсомола, Дворца культуры строителей и других городских Дворцов и клубов.

Несколько концертов в Доме музыки было проведено для юных слушателей.

Н. ПУТАЛОВ,
наш нештатный
корреспондент.

**ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС.**

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.