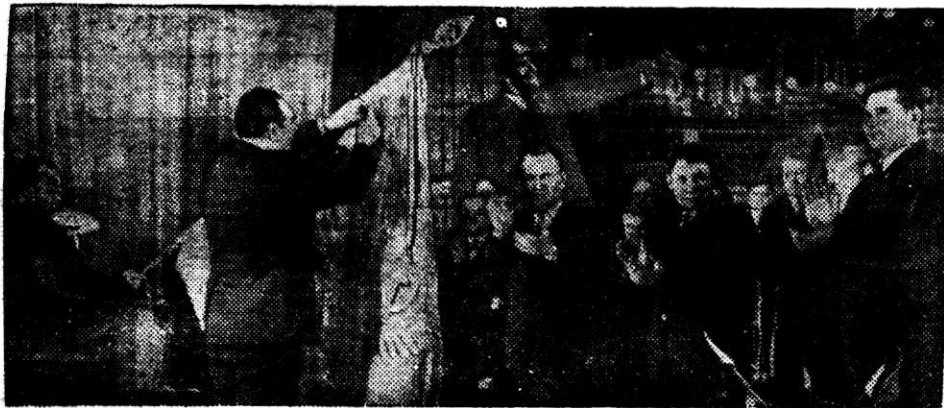




Вручение ордена Ленина комбинату. Министр черной металлургии СССР, член ЦК КПСС И. П. Казанец прикрепляет орден Ленина к знамени комбината; в зале торжественного собрания. Фото Н. Нестеренко.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- Второй орден Ленина на знамени металлургов Магнитки
- Трудящиеся комбината обсуждают проект Директив XXIV съезда КПСС по новому пятилетнему плану
- Поддерживая почин доменщиков
- «Работать лучше!». С отчетно-выборной конференции группы народного контроля комбината
- На письмо читателя отвечает заместитель начальника отдела общественного питания Р. Ясько
- Вы и Ваш ребенок. Навстречу родительской конференции
- У физкультурников паровозодуховный электростанции

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления
Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 26 (5003)
Год издания 32-й

ВТОРНИК, 2 марта 1971 года

Цена 2 коп.

ОБСУЖДАЕМ
ПРОЕКТ
ДИРЕКТИВ
XXIV СЪЕЗДА
КПСС
ПО НОВОМУ
ПЯТИЛЕТНЕМУ
ПЛАНУ

ИНИЦИАТИВА ДОМЕНЩИКОВ ПОДДЕРЖАНА

Инициатива доменщиков, решивших в ознаменование предстоящего XXIV съезда провести в марте месячник ударного труда, нашла широкий отклик среди труженников комбината. Повсюду прошли живые обсуждения почина коллектива коммунистического труда, и, поддерживая его, металлурги на своих рабочих собраниях приняли повышенные социалистические обязательства в честь съезда.

Коллектив четвертого листопрокатного цеха провел в феврале «генеральную репетицию»: он отлично поработал в минувшем месяце, напряженную борьбу за выполнение февральской производственной программы увенчала уверенная победа, принеся ему большое количество сверхплановой продукции.

Особенно успешно дей-

ствовала бригада стана 2500 горячей прокатки, возглавляемая начальником смены А. И. Стариковым (мастер производства А. В. Какутьев, партгруппорг А. В. Токарев). Она выдала больше всех проката. Только за двадцать пять дней месяца она внесла в свой сверхплановый актив 2780 тонн металла.

Есть свои маяки соревнования и на слябинге. Их достижения — программа действий для каждого работника слябинга, особенно сейчас, когда началась ударная вахта. Коллектив слябинга взял обязательство за время месячника прокатать сверх плана тысячу тонн металла.

Среди сталеплавильщиков мартеновского цеха № 2 в соревновании за достойную встречу XXIV съезда КПСС

в этом году очень сильными соперниками показали себя коллективы первой и двенадцатой печей. Тех самых печей, которые еще в прошлом году были в цехе далеко не на лучшем счету.

В январе на мартеновском агрегате № 1 совместными усилиями бригад сталеваров В. З. Дмитриенко, А. И. Савченко, В. Д. Локтилова и А. Г. Глазкова было выдано сверх плана более 300 тонн металла. А коллектив печи № 12, возглавляемый сталеварами Н. И. Анисимовым, В. Н. Колосовым, В. Е. Цыгановым и Н. Р. Шапошниковым, перекрыл месячное задание более чем на 600 тонн металла.

В феврале оба эти коллектива приплюсовали к плану еще примерно по триста тонн стали каждый. Так что можно не сомневаться, они внесут свой достойный

вклад и в выполнение обязательств, принятых в цехе на период месячника ударной вахты.

Труженники обжимного цеха тоже сочли для себя возможным поддержать инициативу доменщиков. Еще до того, как был обнародован почин работников доменного цеха, в обжимном цехе разработали свой план улучшения работы в марте. Коллектив обязался прокатать в этом месяце по 3 тысячи тонн сверхпланового металла на каждом блюминге, уменьшить выход брака на 10 процентов, внедрить рационализаторских предложений на 40 тысяч рублей, увеличить подачу транзитного металла и сократить простои сортовых станов и блюмингов на 10 процентов. Трудящиеся всех участков цеха полны решимости сдержать свое слово.

Совершенствуем оборудование

Оборудование наших сортопрокатных станов не всегда позволяет выпускать продукцию с достаточно точными размерами, поэтому она во многих случаях подвергается дополнительной токарной обработке или калибровке.

Проект Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства на 1971—1975 годы определяет большие задачи для нас, прокатчиков. В частности, мы должны увеличить выпуск экономичных видов проката, в первую очередь профилей высокой точности.

В нашем цехе уже ведутся работы по совершенствованию прокатного оборудования. Например, на стане 300 № 1 заменяется старая клеть на предварительно напряженную прокатную клеть на подшипниках жидкостного трения. Мы должны осуществить быстрый монтаж нового оборудования. Нам же предстоит и освоение новой клетки. Все зависящее от нас постараемся успешно выполнить.

А. ГОРЮНОВ,
старший электрик стана 300 № 1.

Курс взяли правильный

Успешное решение производственных задач и повышение эффективности производства невозможны без внедрения новой техники, новой технологии. Не случайно проект Директив XXIV съезда КПСС требует от нас «создавать и внедрять принципиально новые орудия труда, материалы и технологические процессы...», а также ускорить замену и модернизацию морально устаревших машин и агрегатов.

В вальцетокарном отделении нашего цеха идет постоянное обновление механизмов. Сейчас мы устанавливаем новый уникальный наплавочный станок, который будет наплавлять валки для второго блюминга. Наплавные валки более экономичны и обладают рядом преимуществ. Во-первых, они значительно дольше служат производству. Во-вторых, позволяют стану работать на максимальных скоростях, так как диаметр валка за весь период службы остается постоянным.

Совсем недавно мы установили и пустили в действие новейший токарно-винторезный станок. Благодаря ему возросла производительность труда, улучшилось качество обрабатываемых валков для мелкосортных станов.

Курс, взятый на техническое перевооружение, мы будем держать всегда.

А. ЦЫМБАЛОВ,
механик вальцетокарного отделения
сортопрокатного цеха.

...А КАК ИДУТ ДЕЛА У САМИХ ИНИЦИАТОРОВ?

На Рижском ордена Ленина электромашиностроительном заводе внедрена установка для гидрообеспыливания воздушной среды в литейном цехе, представляющая собой металлический трубопровод, проложенный по нижнему поясу ферм перекрытия цеха и прикрепленный к фермам подвесками.

К основному трубопроводу с обеих сторон приварены под углом 90 градусов друг

к другу отводы, на концы которых подвешены форсунки-туманообразователи, распыливающие воду при помощи насоса до мельчайших частиц. Шаг отводов — 3,2 метра. Площадь распыления одной форсунки — 9 квадратных метров. Важнейшим условием получения высокодисперсной водяной пыли является вы-

сокое давление в магистрали. Каждые 2 часа включается мотор насоса (о включении рабочие оповещаются сиреной), вода подается в трубопровод и форсунками туманообразователями распыляется. Обеспыливание проводится в течение 2—3 мин. Расход воды — 10 литров в минуту на один

награждении нашего города орденом Трудового Красного Знамени, коллектив доменного цеха принял новые обязательства — выдать дополнительно к плану в честь съезда партии еще двадцать пять тысяч тонн чугуна.

К тому времени, когда

пересмотренные обязательства были выполнены, вперед вышли коллективы седьмой и восьмой доменных печей. За двадцать пять дней февраля они записали на сверхплановый счет соответственно 1833 и 1037 тонн чугуна, сэкономив на каждой тонне по три и пятнадцать килограммов кокса.

Март несомненно будет для доменщиков месяцем ударного труда, новых успехов.

Б. МАЕВСКАЯ.

УГОЛОК ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ РАБОТА БЕЗ ПЫЛИ

При работе установок происходит не только очистка воздуха от пыли, но и понижение температуры в цехе. После выключения установки вся система продувается сжатым воздухом. Внедрение установки для гидрообеспыливания резко улучшило условия труда в литейном цехе.

В актовом зале ЦЗЛ состоялась отчетно-выборная конференция группы народного контроля комбината. Сегодня мы публикуем отчет о работе конференции.

Работать лучше!

НАРОДНЫЕ контролеры комбината оказывают реальную помощь в решении многих вопросов, проверок выполнения государственного плана, мероприятий по повышению эффективности производства, экономии металла и энергоресурсов, сокращению потерь рабочего времени.

— Настоящие хозяева производства, — отмечал на отчетно-выборной конференции главный инженер комбината Д. П. Галкин, — они являются надежной опорой руководства ММК.

Народные контролеры постоянно осуществляют контроль за освоением проектных мощностей. По инициативе металлургов Западно-Сибирского комбината во всех цехах нашей предприятия в 1969 году был проведен общественный смотр по изысканию резервов, направленных на быстрое освоение проектной мощности и лучшее использование агрегатов. В смотре участвовало свыше двух тысяч дозорных. Используя различные формы и методы, заслушивая на заседаниях цеховых и общекомбинатской групп руководителей, ответственных за выполнение мероприятий, народные контролеры способствовали успешному завершению строительства насосной № 23, обеспечивающей освоение мощности стана «2500» холодной прокатки, выполнению реконструкции четвертой коксовой батареи и мероприятий по освоению проектной мощности четвертой аглофабрики.

Дозорные комбината постоянно следят за использованием вагонов парка МПС.

Систематический контроль осуществляется и за использованием, хранением неустановленного оборудования.

За отчетный период общекомбинатская группа народного контроля рассмотрела на своих заседаниях свыше тридцати вопросов по осуществленным проверкам и выявленным недостаткам. О выполнении заказов для сельского хозяйства, о недостатках в работе с письмами и жалобами в управлении главного энергетика, о готовности комбината к поставке листа Волжскому автозаводу, о состоянии рационализаторской и изобретательской работы на комбинате, о ходе смотра-конкурса НОТ в прокатных цехах, о снижении брака в мартеновских цехах — все эти рассмотренные группой вопросы свидетельствуют о многогранности деятельности народных контролеров.

— Велико поле деятельности дозорных, но было бы неправильно умалчивать о недостатках в на-

шей работе, — сказал в отчетном докладе председатель общекомбинатской группы А. В. Кузнецов. — Мы еще не добились снижения брака. Большие потери несет комбинат из-за низкой загрузки рабочего времени. У нас, к сожалению, есть еще группы и посты, работа которых не соответствует задачам сегодняшнего дня. Плохо работают народные контролеры газового, фасонно-чунолитейного, листопркатного, фасонно-валце-сталелитейного цехов. Знают об этом и цеховые партийные организации, но мер по существу не принимают...

С деловой критикой в адрес народных контролеров комбината выступил председатель Левобережного районного комитета народного контроля Ф. И. Афанасьев:

— Если в 1969 году общекомбинатская группа правильно и принципиально решала многие вопросы, направленные на улучшение деятельности цехов и комбината в целом, проводила актив дозорных «О задачах народных контролеров в борьбе за технический прогресс», принимала участие в областной выставке гласности органов народного контроля и была отмечена областным комитетом НК, то в 1970 году активность понизилась. Нерегулярно проводились заседания, решения принимались по сути ради решения. Группа не выполнила постановление областного комитета в части установления контроля за подготовкой комбината к работе в зимних условиях и постановление актива народных контролеров по улучшению гласности.

Новому составу общекомбинатской и цеховых групп необходимо принять все меры по улучшению работы, активизации деятельности всех звеньев народного контроля.

Необходимо создать секторы: организационный, методический, гласности, хозяйственной деятельности — для оказания практической помощи народным контролерам; добиться улучшения работы школ НК в цехах, не допускать срывов занятий.

Очень важно наладить тесную связь народным контролерам смежных цехов.

В центре внимания народных контролеров должны находиться вопросы выполнения важнейших постановлений партии и правительства. Принято постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о повышении роли стандартов в улучшении качества выпускаемой продукции. Выпуск продукции низкого качества наносит большой ущерб экономике страны, и ЦК КПСС, Советом Ма-

нистров СССР предложено органам народного контроля усилить внимание к вопросам соблюдения требований стандартов и технических условий, привлекать к строгой ответственности лиц, допустивших выход недоброкачественной продукции. Группам НК комбината необходимо обратить серьезное внимание на неукоснительное выполнение данного постановления. В этом направлении народным контролерам есть над чем работать. Только в 1970 году убытки от брака по комбинату составили несколько миллионов рублей.

Большие задачи перед народными контролерами поставлены в проекте Директив XXIV съезда партии по пятилетнему плану развития народного хозяйства страны. Каждый народный контролер, изучив проект Директив, должен взять их на вооружение в своей практической деятельности.

О том, что необходимо активизировать деятельность народных контролеров говорили в своих выступлениях председатель группы НК обжимного цеха Ф. Д. Татаркин, секретарь партбюро энергоцеха Е. В. Пономаренко, председатель группы НК третьего мартеновского цеха Н. Д. Дузенко.

Отчетно-выборная конференция приняла решение с учетом высказанных предложений и замечаний, направленных на улучшение деятельности народных контролеров комбината.

На конференции был избран новый состав бюро общекомбинатской группы НК. Председателем группы вновь избран А. В. Кузнецов.

ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ в органах народного контроля председатель левобережного комитета НК Ф. И. Афанасьев вручил руководителю дозорных обжимного цеха Ф. Д. Татаркину грамоту областного комитета народного контроля.

Приказом по комбинату за сочетание высокопроизводительной работы на производстве с активным участием в деятельности органов народного контроля объявлена благодарность и выделена денежная премия в размере 30 рублей большой группе народных контролеров. Среди них горнорой домного цеха В. К. Мальцев, слесарь ЦЭС А. Л. Тихонов, водитель поезда управления трамвая Н. Ф. Чуприна, слесарь ПВЭС А. П. Петухов, инженер-нормировщик цеха благоустройства М. С. Колодас, вальцовщик сортопркатного цеха В. М. Киреев и многие другие.

Р. СЛАВИН.



ПЕРЕДОВИК НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Коллектив цеха металлической посуды стремится изыскать резервы для успешного выполнения заданий новой пятилетки по увеличению товаров народного потребления и выпуска продукции только высокого качества. Старейшие труженики цеха передают свой опыт молодежи, обучая ее передовым методам труда.

В числе лучших здесь называют старшую эмалировщицу Клавдию Степановну РОДИНУ. Коллектив, в котором она работает, выполняет задания на 125 процентов. Хорошая производственница, Клавдия Степановна Родина ведет большую общественную работу — она профорг бригады.

На снимке К. С. Родина.

Фото Н. Нестеренко.

СТЕННАЯ ГАЗЕТА «Энергия» пользуется большой популярностью у тружеников центральной электростанции. Потому что живет она заботами и делами коллектива, помогает успешному решению задач, стоящих перед партийной и профсоюзной организациями.

Предлагаем вашему вниманию две заметки из очередного номера стеновой газеты энергетиков.

ДЕЛА ПАРТГРУППЫ

От коллектива участка тепловой автоматики зависит надежная работа контрольно-измерительных приборов и автоматики, способствующих повышению производительности труда и улучшению культуры эксплуатации. Поэтому основное направление в деятельности нашей партгруппы — это мобилизация коллектива на обеспечение четкой работы приборов, на внедрение и освоение проектов КИП и автоматики на котельном и машинном участках. Шесть раз на заседаниях партийных групп обсуждались производственные вопросы: ход монтажа КИП на турбогенераторах, бойлерной, котла № 6. На одном из таких заседаний руководству участка было указано на то, что оно увлекалось строительством помещения и ослабило внимание к вопросам эксплуа-

тации приборов и регуляторов. Критика не прошла бесследно: руководители восприняли ее правильно. Хочется рассказать о коммунистах нашей группы. Их десять человек, что составляет 40 процентов от числа работающих в коллективе. Каждый коммунист не менее двух раз выходил победителем социалистического соревнования на участке. А И. Х. Субеев, В. И. Шаронов, А. М. Шамурин по пять раз завоевывали пальму первенства в трудовом споре.

Все члены партии имеют партийные поручения. Н. Д. Долженко, Н. С. Сорокин и автор этих строк — члены партбюро. Ю. Д. Никлаус — бессменный председатель избирательной комиссии, заведующий кабинетом политического просвещения. Восемнадцать лет подряд

избираем мы партгруппоргом А. М. Шамурин...

Большое внимание наша партгруппа уделяет воспитанию молодежи. Ни один молодой рабочий не выходит из поля зрения членов партии. Каждого новичка мы закрепляем за коммунистом. Отдадим отметить, что партийная группа пополнилась недавно молодым рабочим Кусарбаевым. Готовится к вступлению в члены КПСС и другой молодой товарищ В. Сидоров.

Неплохо потрудились наш коллектив в минувшем году. Не имея ни одного случая нарушения трудовой дисциплины, он семь раз выходил победителем в социалистическом соревновании. В этом немалая заслуга коммунистов участка.

В. ГЛУХИХ,
слесарь по ремонту
ртутных приборов.

ЕГО ТРУД — ПРИМЕР ДЛЯ ВСЕХ

Сорок лет трудится на станции мастер Гавриил Иванович Киров. Славный трудовой путь от арматурщика на строительстве ЦЭС до мастера моторно-генераторной группы прошел он. Высококвалифицированный специалист отдает много сил и энергии ремонту и реконструкции вверенного ему оборудования, ведет большую воспитательную работу в коллективе. Все члены руководимой им бригады носят высокое звание ударников коммунистического труда.

Гавриил Иванович — желанный гость в семьях слес-

рей и электриков. Активный общественник, он находит время для многих дел. Являясь членом партбюро ЦЭС, Г. И. Киров умело сочетает работу председателя товарищеского суда и председателя группы народного контроля. В выполнении общественных поручений ветеран производства проявляет максимум старания и инициативы. В результате группа НК, возглавляемая им, стала одной из лучших на комбинате.

Родина по достоинству оценила производственную и общественную деятельность Гавриила Ивановича,

наградив его орденами «Знак почета» и Трудового Красного Знамени, медалью «За трудовую доблесть».

Энтузиазм, неугасающий задор в выполнении рабочего долга, активность в общественной жизни Г. И. Кирова вдохновляют всех коммунистов и беспартийных станции на ударные дела, на успешное решение задач девятой пятилетки.

В. ГОРЕЛИК,
заместитель главного
инженера станции по
электрооборудованию
и автоматике.

В РЕДАКЦИИ «Магнитогорского металла» меня ознакомили с письмом старшего оператора слябинга Ю. В. Ефимова и попросили ответить на вопросы рабочего.

— Молодцы «общепитовцы» комбината: хорошо поработали они в четвертом квартале 1970 года! — пишет Ю. В. Ефимов. — Но за что именно общепиту комбината присвоено первое место в области и по Левобережному району города?

Поймите меня правильно, — добавляет Ю. В. Ефимов, — я не против того, что работа общепита была удостоена такой высокой оценки, да у меня и нет оснований сомневаться в ее достоверности, но все же хотелось бы узнать подробнее, какие показатели вывели отдел общественного питания на первое место, какие столовые признаны образцовыми?...

Две тысячи работников составляют коллектив отдела общественного питания комбината, который обслуживает все цехи и участки производства, а также тринадцать общеобразовательных школ и несколько технических училищ. Мы погрешили бы против истины, сказав, например, что деятельность общепита полностью удовлетворяет и нас, работников питания, и коллектив рабочих. Как и во всяком, вероятно, коллективе, в нашем тоже есть свои положительные и отрицательные стороны, хорошие столовые, где налажено питание, и такие, где многое надо

сделать, о многом подумать. Я имею в виду прежде всего дальнейшее улучшение качества блюд, разнообразие меню, внедрение комплексных обедов, диетпитания, повышение общей культуры обслуживания и улучшение санитарного режима в столовых — словом, все то, что будет способствовать нормальной работе заводских столовых.

В проекте Директив XXIV съезда КПСС говорится о том, что надо

Письмо, присланное старшим оператором слябинга Ю. В. Ефимовым, убеждает в том, что такие контакты можно легко наладить. Что же мы, работники общепита, делаем для этого со своей стороны?

В четвертом квартале прошлого года было реализовано на двести девяносто семь тысяч блюд больше, чем в этот же период 1969 года. Наблюдательные не могли не заметить, что меню по-

правленных на то, чтобы сократить затраты времени рабочих на обед. В своем письме Ю. В. Ефимов сообщает, что основной вопрос, который волнует работников слябинга — это пропускная способность столовой. Действительно, рабочие здесь вынуждены подолгу стоять в очереди, особенно в утреннюю смену. Эта проблема и нас очень волнует. Нам удалось в трех столовых ввести новую форму обслуживания, по-

вых организовано диетпитание, а в столовых № 11 и № 14 введено двухразовое питание (завтрак и обед), в трех столовых к услугам рабочих — витаминные столы.

Лучшей столовой по праву считается столовая № 18, коллектив которой возглавляет Т. И. Болотская. В филиалах этой столовой, расположенных на мебельной фабрике и в трамвайном парке, обеды всегда вкусны, калорийны. Жалоб от рабочих не поступает. Руководят этими филиалами К. В. Михеечева и Л. Н. Алексина. Самых добрых и теплых слов заслуживают и коллективы столовых № 2 и № 6. Работники этих столовых, возглавляемые заведующими А. Г. Бариновой, Феодиной и А. П. Морозовой, всегда четко и внимательно прислушиваются к просьбам и пожеланиям рабочих.

Все это вместе взятое и позволило нам выйти на первое место в социалистическом соревновании среди предприятий общественного питания.

Конечно, мы далеки от того, чтобы почитать на лаврах. В честь XXIV съезда КПСС работники общепита приняли повышенные обязательства. Коллектив включился в смотр-конкурс на лучшую заводскую столовую под девизом: «Отлично приготовил — отлично обслужил!».

Р. ЯСЬКО,
заместитель начальника
отдела общественного питания комбината.

ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА РАБОЧЕГО ДЛЯ НАШИХ МЕТАЛЛУРГОВ

«значительно расширить сеть предприятий общественного питания, особенно на производстве и в учебных заведениях. Увеличить оборот предприятий общественного питания и выпуск продукции собственного производства не менее чем в 1,5 раза при значительном улучшении качества и расширении ассортимента продукции». Как видим, улучшению качества и расширению ассортимента продукции уделяется первостепенное внимание. Посильны ли эти задачи для коллектива общепита? Да. Этого можно достичь, но лишь в том случае, когда наравне с работниками общественного питания будут внимательны к нуждам заводской столовой и руководители цеха, и все рабочие.

полнилось разнообразием рыбными, овощными и молочными блюдами (блюд рыбных увеличилось на пятнадцать тысяч, овощных — на пятьдесят одну тысячу, а молочных — на шестьдесят одну тысячу). Значительно сократилось число жалоб, а благодарностей в адрес работников столовых увеличилось.

В течение трех месяцев прошлого года рабочим комбината было продано мясных полуфабрикатов на 65 тысяч рублей, в различных областях (чтобы не было перебоев в снабжении) закуплено на 24 тысячи рублей табачных изделий, на 284 тысячи рублей фруктов и на 104 тысячи рублей консервированной продукции.

В этот же период осуществлен ряд мер, на-

зволнующую на пятьдесят процентов сократить время, необходимое для обеда. В столовых № 1, № 6 и № 25 посетитель теперь не тратит время на расчет, а садится за стол, обедает и лишь потом, на выходе, рассчитывается с кассиром. Такую форму обслуживания мы намерены внедрить и в других столовых комбината. Это конечно, требует определенного времени.

Заметно улучшилось также и санитарное состояние столовых за счет проведенных капитальных и текущих ремонтов. Разве можно, к примеру, сравнить столовую № 13 (слябинг) и столовую № 10 (заводоуправление) с тем, что представляли они собой до ремонта? Здесь намного качественнее и вкуснее стали обеды. В двенадцати столо-



В 1949 году пришел на железнодорожный транспорт комбината выпускник технического училища Николай НАЗАРЕНКО. За эти годы Николай Тимофеевич, ныне старший машинист электровоза, в совершенстве овладел профессией и свой богатый опыт передает молодым.

Фото Н. Нестеренко.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО С ПЕРВЫМ ТРАМВАЕМ...

Электрик в цехе — лицо примечательное. Он нужен всем, всегда спешит на помощь со своим неизменным инструментом: отверткой, плоскогубцами и электрическим индикатором. Застать электрика на одном месте всегда трудно. Но мне, можно сказать, повезло. Бригадир электриков кустового электромонтажного цеха коксохимического производства Федор Григорьевич Безмельницын в тот день был занят ремонтом электродвигателя, и я довольно скоро разыскал его.

До знакомства с Федором Григорьевичем я имел весьма скудные и общие представления о нем. Знал ровно столько, сколько можно узнать о человеке из немногословной производственной характеристики, которая обычно ограничивается двумя-тремя штрихами: вдумчивый, знающий, работающий. Я не искал подтверждения такой оценки его качеств, но как-то само собой получилось, что разговор зашел о работе, которой Федор Григорьевич отдал без малого двадцать шесть лет жизни.

А может ли человек говорить о любимом деле, ничего не сказав о себе, о своем отношении к делу?

Чуть свет — Федор Григорьевич в цехе. Рабочий день начинается с половины восьмого, а он за час-полтора приходит, переодевается и идет в цеховой буфет завтракать. Здесь же и обедает. Привычка? «А чего им, старикам, остается делать? — поясняет молодой рабочий, — не спится теперь уже им». «Не спится...» Лет двадцать назад был Федор Григорьевич молод, приезжал на работу вот так же — с первым трамваем, так же завтракал, так же, как и сейчас, начинал работу без спешки (электричество!), но выполнял ее четко и в срок. С годами человек волей-неволей вынужден меньше предъявлять требований к себе, но Федор Григорьевич не торопится стареть...

Недавно на протяжении сорока дней замещал мастера. И как назло «забарахлил» в это время эксгаустер в цехе улавливания № 2. Надо было менять электродвигатель.

Но новый не подходил. В случае поломки старого мотора (дело шло к этому) его заменила бы турбина, и цех понес бы дополнительные расходы на топливо. Это обстоятельство заставило Ф. Г. Безмельницына и товарищей цеха улавливания найти простой, но верный способ безаварийной замены двигателя.

Федор Григорьевич отлично знает свое беспокойное электрохозяйство. В коксохимическом производстве одновременно действует около трех тысяч двигателей различных марок, еще столько же — в резерве. Бригадир электриков знает каждый мотор «в лицо», помнит его особенности и нрав и ревниво охраняет «право» каждого на самостоятельность.

Федор Григорьевич — рабочий человек. Рабочий комбината. Кадровый специалист. Наш комбинат и силен такими людьми, и богат ими, и пуждается в них, как они пужаются в комбинате, и поэтому утром едут в цехи с первым трамваем.

В. КУМАЛИН.

ЖУРНАЛ „СТАЛЬ“ № 2

Вышел из печати второй номер журнала «Сталь».

В разделе «Доменное производство» помещены статьи «Обжиг офлюсованных окатышей на конверторной машине», «Исследование структуры офлюсованного агломерата из руд КМА», «О разделении в объеме доменной печи процессов восстановления и плавления», «Определение времени окомкования железорудного концентрата по кривым переходного процесса», «Оптимальный угол наклона образующей большого конуса», «Десульфурация металлургического продукта в процессе его получения во вращающейся печи» и «Измерение температуры купола воздушонагревателя доменной печи».

Сталеплавыльщики могут ознакомиться с материалами об исследовании качества известня, применяемой в кислородных конверторах; механизме влияния давления газов на процесс нагрева сталеплавыльной ванны; физико-химических и теплотехнических особенностях непрерывной разливки под шлаком.

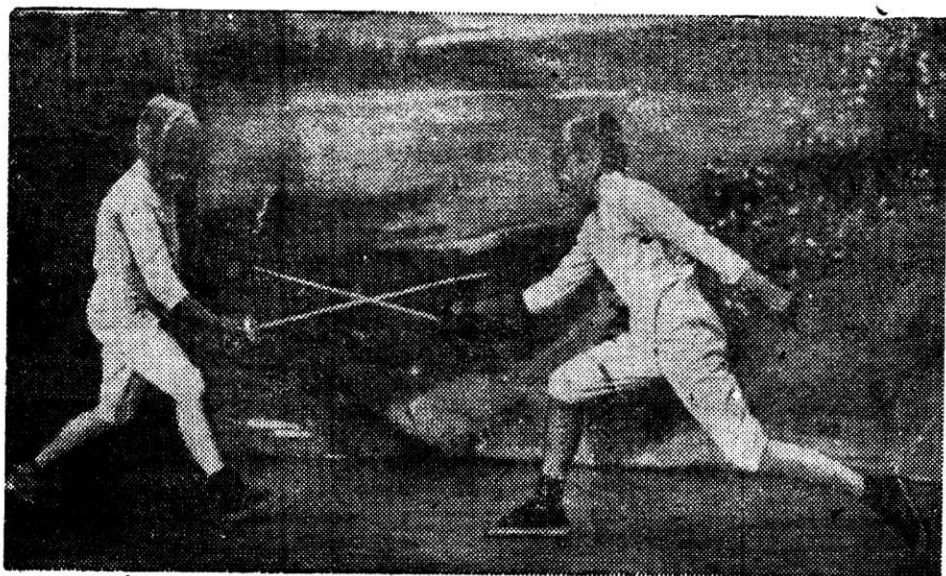
Вопросы прокатного производства освещены в статьях «Освоение прокатки угловой стали с переменной толщиной полок», «Анализ некоторых факторов, влияющих на расход металла при прокатке листов», «Прокатка труднодеформируемых сталей и сплавов на планетарном стане», «Деформация и энергосиловые параметры при прокатке слябов в валках вертикальных клетей с калибрами», «Прокатка круглой заготовки на непрерывном заготовочном стане», «Рациональный метод построения дублирующих калибров с учетом сработки опорных конусов», «Спаренная и строенная прокатка слитков на слябинге», «О работе подшипников жидкостного трения».

Экономистам предлагается материал о путях совершенствования оперативно-технического учета в основных цехах завода «Запорожсталь».

Раздел «Металлургическая теплотехника» представлен статьей «Совершенствование коллективных печей для светлого отжига рулонов» и рецензией на книгу В. Н. Ангермана и В. М. Тымчака «Протяжные печи».

В журнале помещены краткие сообщения о новых исследовательских работах, проведенных лабораториями заводов и институтов.

Э Н Е Р Г И Я спортсменов-энергетиков



В КРАСНОМ УГОЛКЕ паровоздуховной электростанции, где проводятся производственные, партийные, комсомольские и профсоюзные собрания, декады и митинги, на этот раз (25 февраля) собрался физкультурный актив — ведущие спортсмены, физорги. Подводился итог яркой и плодотворной деятельности большой армии физкультурников одного из энергоцехов комбината.

В пятой группе, в которой многие цеховые физкультурные команды стремились стать лидерами традиционной спартакиады металлургов Магнитки, они упорно выстояли. Коллективу предстояло проявить себя в нескольких видах спорта — в кроссе, в поднятии тяжестей, игре в футбол и волейбол и др. И энергетики с этой задачей справились.

В общей сложности в активе команды ПВЭС пять первых мест в семи видах спорта.

Эти успехи — заслуга не только спортсменов, но и руководителей цеха, которые горячо привержены к спорту, всячески способствуют большому физкультурному коллективу.

На собрании в тот день начальник цеха Андрей Александрович Зарешский огласил большой список физкультурников и физоргов, награжденных грамотами и ценными подарками.

Необычайность собранию физкультурников цеха придали показательные выступления спортсменов, занимающихся в детской спортивной школе комбината.

Художник, изобразивший летний пейзаж на заднике сцены красного уголка (вы видите это на снимке нашего фотокорреспондента), создал своеобразный фон для выступления боксеров, фехтовальщиков, штангистов, гимнастов.

В. ПЕТРЕНКО.



Вторник, 2 марта

Шестой канал

12.15 — «Мальчик Горюшек и его театр». 12.45 — «Музыкальный киоск». 13.15 — «Опрометчивый брак». Художественный фильм. 14.30 — «Самозвезд». 15.00 — «Хозяева земли колхозной». 19.15 — Концерт. 20.05 — «Ветер странствий». Путешествие по Абхазии. 20.30 — «Ленинский университет миллионеров». 21.00 — Творческий вечер Московского академического театра имени Маяковского. 22.30 — «Время». 24.00 — «Мир социализма». 24.30 — «Песни над рекой Сурой». Концерт-очерк. 01.15 — «Дневник Спартакиады».

Двенадцатый канал

18.30 — Программа передач. 18.32 — Новости строительства. 18.47 — Концерт. «Песни наших дней». 19.00 — Новости (М). 19.15 — «Дело всего народа». Тележурнал. 19.55 — Концерт для ударников коммунистического труда. 20.20 — Сказка для малышей. 20.30 — «Актуальный экран». 21.00 — «Именем закона». Художественный фильм.

Среда, 3 марта

Шестой канал

12.15 — «Веселые соревнования». 12.45 — «Неподающиеся». Художественный фильм. 14.00 — «Оршанские мастерицы». Репортаж. МСТ. 19.15 — «Родничок». Передача для детей. 20.00 — «Покушение». Художественный фильм. 21.40 — Передача о дружбе магнитогорских и кузнецких металлургов. 22.10 — «Советский Урал». Киножурнал. 22.30 — Информационный выпуск. ЦТ. 23.00 — «Большая семья». Художественный фильм. 24.40 — «Дневник Спартакиады».

Двенадцатый канал

18.45 — Программа передач. 18.50 — Мультфильм для детей «Четверо с одного двора». 19.00 — Новости (М). 19.15 — Концерт. 19.45 — «Планы партии — планы народа». 20.05 — «На приз клуба «Нептун». 20.30 — Фестиваль советских республик. РСФСР.

РЕДАКТОР

Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Коллектив коксохимического производства извещает о безвременной смерти бригадира слесарей

ЧУХЛЯНЦЕВА

Александра

Илларионовича

и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Любовь должна быть разумной

Педагогический такт — это хорошо развитое чувство меры ласки и строгости, требовательности и доброты. Для успеха воспитательной работы с детьми важное значение приобретает вовремя сказанное слово осуждения или одобрения, верно найденная интонация голоса, соответствующее выражение лица, правильность жеста.

Родители должны хорошо знать своих детей, быть с ними в дружбе, не допускать возникновения конфликтов. Вот почему правильный учет особенностей характера в семейном воспитании, хорошее знание и понимание детей обеспечивает тактичность требований со стороны родителей. К серьезным осложнениям в отношениях между родителями и детьми приводит нарушение чувства меры в любви и строгости. Родительская любовь в интересах счастья семьи и будущего детей должна быть разумной, взвешанной и требовательной, без сентиментальности и всепрощения. Не менее важно уметь соблюдать чувство меры и в строгости. Серьезные осложнения возникают, когда родители забывают о мере строгости. Неумеренность в отношениях родителей с детьми не может привести к положительным результатам в воспитании.

Уважение к личности ребенка, не подкрепленное требовательностью, легко может перерасти в любованье ребенком и заласкивание, а сами родители попадают в зависимость от капризов и прихотей своих детей.

Особенно плохо действует на детей сюсюканье, нервные окрики. Все это говорит о беспомощности родителей и отсутствии у них педагогического такта.

Надо помнить всегда слова А. С. Макаренко о том, что «дети — это живые

Пожалуй, ни одна наука не требует такой тщательности изучения, как дело воспитания детей, ибо формируя характер ребенка, мы создаем характер целого поколения.

Особенно нуждаются в просвещении родители, сообщающие детям большинство навыков и, к сожалению, не всегда полезных.

Сведения по вопросам руководства поведением детей они получают из книг, на консультациях в детских учреждениях, а в последнее время на занятиях недавно созданного в городе родительского университета.

Многие они могут почерпнуть на родительских конференциях, которые проводятся регулярно.

Очередная такая конференция состоится завтра в городском бытовом центре.

Ее цель — осветить опыт лучших семей по воспитанию у детей важнейшего качества — культуры поведения в обществе.

Заметки родителей и воспитателей, которые мы сегодня публикуем, отвечают этой теме.

жизни и поэтому нужно относиться к ним как к товарищам и гражданам, нужно видеть и уважать их права и обязанности, право на радость и ответственность.

Т. БАРАБАШ,
заведующая детским садом № 74.

Только вместе

Растет будущий человек, поэтому «как можно больше требований к человеку и как можно больше уважения к нему», как говорил советский педагог А. С. Макаренко.

Как часто мы недооцениваем своих детей, не доверяем многое им! А как они любят участвовать в покупках обновок для членов семьи, выбирать лучшее, советовать. И мы считаем, что участие детей в разборе некоторых семейных проблем, бюджета просто обязательно для них и для нас.

Часто нам не хватает времени на занятия с детьми. А наблюдайте, как они бывают рады, когда мы беседуем с ними о занятиях в детском саду, школе, о книжках или вместе читаем, посмотрим передачу телевидения, сходим в кино — ведь их разговорам об этом нет конца. Ребенку хочется высказать свое мнение, что-то пояснить, и его нужно обязательно внимательно выслушать. А на это часто и не нужно отдельного времени, ведь это можно совместить с выполнением ка-

кой-то домашней работы.

При проверке тетрадей или составлении учебных планов, приходится потесниться, так как присаживается Павлуша со своей работой (рисование, наклеивание). Вова учит урок, отец тоже учит уроки (заочно учится в техникуме).

Ребятишки знают нашу работу. Ходили мы на «экскурсию», когда папа «поднимал» башенный кран, любят дети приходить к маме в школу.

Думаем, что это дало только хороший отпечаток: Павлуша очень любит свой детский сад, каждый день идет туда с большим желанием, а Вова дорожит чистотой школы. Это тоже для них пока своей частью работы.

Кажется, не было ни одного праздника, чтобы мы всей семьей не ходили на демонстрацию. Вот сейчас, когда у нас два сына (10 лет и 6 лет), особенно чувствуется разница в поведении детей: многие недостатки старшего сына появились благодаря нашей чрезмерной опеке, так как до 4 лет он был один, все было для него, и до сих пор чувствуется его «я», «мне», «мое», неумение поделиться с другими сладостями, играми. Этих недостатков уже нет у младшего.

Каждый должен понимать, что воспитание от случая к случаю не дает результатов. Нужна система. Дети во всем подражают дома родителям и другим членам семьи, а в детском саду — воспитателю. Поэтому-то в первую очередь нужно про- верить, есть ли у нас то,

что мы хотим видеть в наших детях.

БУТОВ,
бригадир
управления механизации.
БУТОВА,
учитель ШРМ № 9.

Неприятно ко всякой неправде

В воспитании правдивости и честности большое значение имеет доверие к детям, чуткое, внимательное отношение к ним. От детей ничего не надо прятать, но надо приучать их не брать без разрешения все, что им хочется.

В каждом случае, неправды необходимо спокойно, тактично разобраться в поступке ребенка, разъяснить вред и последствия лжи. Использовать с этой целью можно рассказы, чтение книг, пример окружающих — все что дает понимание красоты честных поступков и вред лжи. За ложь маленьких детей не рекомендуется наказывать, так как это может привести к дальнейшему развитию лживости и скрытности. Боязнь унижения и наказания вынуждает детей говорить неправду. Больше всего обманывают родителей те дети, которых держат в ежовых рукавицах, наказывают.

В семье должна быть активная неприятно ко всякой неправде, но это значит сами родители должны быть на высоте; от их личного примера зависит многое, по-

что все. Ведь дома за ними наблюдают самые пытливые и требовательные глаза.

Т. ТАТАРИНЦЕВА,
старший инспектор
ОДУ ММК.

Чтобы дети уважали нас

Воспитание у ребенка уважения к родителям, взрослым — одна из труднейших задач. Не повторяя избитых истин о воспитании такого качества у детей, поделимся небольшим опытом. В присутствии сына мы никогда не говорим резкости в адрес друг друга. Обращаем внимание сына на то, например, как хорошо сделала что-то мама или правильно поступил в чем-то отец. Если набеда курит сын, то здесь уже у нас единые требования к нему. Если же в чем-то преуспел, то похвала за сообразительность, хорошо выполненную работу, благой поступок доставит ему большое удовольствие.

Наши беседы о его товарищах по детскому саду, о занятиях, забавах, утренниках считаем тоже важным моментом в воспитании уважения к взрослым. Мы стараемся делать все хорошо при сыне: с выражением прочитать рассказ, поднять двухпудовую гиру (это для отца), приготовить вкусный обед (для мамы) и т. д. При беседах в присутствии сына о сослуживцах, о взрослых знакомых не допускаем оскорбительных и излишне насмешливых выражений в их адрес.

Конечно, много еще и ошибок мы делаем: излишне громкий окрик, резкое одергивание расшалившегося сына, не всегда проявляемая твердость в принятом решении по отношению к нему и т. д.

Не поддаваться настроению, быть всегда справедливым в отношении к детям — в этом и состоит трудность воспитания.

ЛЮДВИКОВ,
зам. начальника
цехового ТЭЦ.
ЛЮДВИКОВА,
инженер-экономист ТЭЦ.

ПИСЬМА, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.