



ния
о Знамени

Цена 2 коп.

Коллектив ремонтных
ужб железнодорожного
анспорта успешно справ-
ляется с заданием по свое-
временному ремонту под-
важного состава

На снимке: группа пере-
вых тружеников вагонно-
го депо (слева направо)
электросварщик Василий
Леменович ВЕТОШКА,
лесари-автоматчики Влади-
мир Иванович НИКОЛАЕВ,
Надежда Антоновна ТИХО-
НОВА и газосварщик
Владимир Григорьевич
ПОЛТАВЦЕВ.

Фото Н. Нестеренко.

ПО КОМПЛЕКСНОМУ
ПЛАНУ

КОГДА
ВЫБРАН
КУРС

В конце прошлого года был у нас в коллективе большой, серьезный разговор. Достигнуто многое, но надо постоянно совершенствоваться, искать пути увеличения выплавки стали, улучшения ее качества. Так родился на нашей двадцать девятой сталеплавильной печи первый на комбинате комплексный план повышения эффективности производства. В плане предусматривалось проведение организационных мероприятий, внедрение технических новшеств, совершенствование знаний сталеплавильщиков.

Сейчас на комбинате многие коллективы успешно ведут борьбу за повышение эффективности производства. Достигнуты заметные результаты и на нашей двухванной печи.

Одним из первых пунктов в комплексном плане у нас значилось освоение работы печи с оптимально напряженным сводом. Это ответственное мероприятие намечалось на третий квартал нынешнего года.

Осваивать новый свод мы начали раньше. Уже одну кампанию проработали с оптимально напряженным сводом. Простоял он 800 плавов, это значительно ниже той стойкости (тысяча одна плавка), которой мы достигли с обычным сводом. Но опыт есть, и для первой кампании 800 плавов — не так уж плохо, ведь и с обычным сводом кампания длилась на печи первое время всего триста плавов.

Оптимально напряженный свод даст нам увеличение продолжительности кампании, в этом можно быть уверенным. За счет увеличения срока службы печи вырастет и производство стали. Во время последнего ремонта были учтены некоторые недостатки, и вторая кампания с новым более совершенным сводом должна быть продолжительнее.

Освоено у нас на печи удаление шлака из шлаковиков с помощью тракторных гребков. На время этой работы печь не останавливается, поэтому нет и потерь производства.

Еще один прибор пришел на помощь сталеплавильщикам двадцать девятой. Это прибор для непрерывного замера содержания углерода в плавке. Сейчас во время доводки нет необходимости часто брать пробу металла. Один раз определил содержание углерода, поставил стрелку прибора на соответствующее полученному данному деление и выключил датчики в той ванне, в которой ведется доводка плавки. Стрелка будет показывать, как выгорает углерод.

(Окончание на 2-й стр.)

Выигрыш
общий

На стане 250 № 2 проволочно-штрипсового цеха слаженно трудится бригада мастера Бориса Игнатьевича Бурлыева. Она из месяца в месяц уверенно справляется с производственными заданиями и за семь месяцев нынешнего года «накопила» 860 тонн сверхпланового проката. Это значительно больше, чем у других бригад стана.

За пять дней августа передовой коллектив прибавил к своему прежнему сверхплановому достижению еще более сотни тонн металла, прокатанного дополнительно к заданию. Но этого оказалось недостаточно для того, чтобы сохранить доминирующее положение в трудовом соревновании бригад стана: смена мастера Николая Николаевича Токмянина прокатала металла больше.

Кто из «конкурентов»

победит — покажет время. А пока в выигрыше весь коллектив стана, на сверхплановом счету которого на шестое августа было уже 350 тонн металла.

Ю. САШИН.

ЛИДЕРЫ
ТРЕТЬЕГО
МАРТЕНОВСКОГО

Старт у сталеплавильщиков комбината в этом месяце явно не получился. За первую пятидневку августа производственный план оказался для них недостижимым. На уровне плана работал один только третий мартеновский цех. И лишь несколько печей, перекрывая задание, шагали вперед в «гордом одиночестве».

Наилучшего результата за пять августовских дней достиг коллектив агрегата № 22. Обслуживающие эту печь бригады сталеваров Сергея

Леонова, Александра Феоктистова, Владимира Журавлева и Николая Титова, укладываясь в плановый показатель по весу плавов, взяли курс на опережение графика и выдали сверх задания 370 тонн металла.

Не намного отстали от лидера на двадцать пятой печи, где сталеварами Алексей Камаев, Иван Захаров, Василий Бусов и Михаил Ковалев. Их бригады добиваются успехов тоже за счет выпуска скоростных плавов.

А. ХАБАРОВ.

Тюкавин
и другие

В фасонно-валце-стальном цехе работает формовщик Николай Васильевич Тюкавин. На участке мелкого стального литья он «прописан». Человек этот всеми в цехе уважаемый, большой мастер своего дела. Не раз и не два доводилось ему отличаться как специалисту и выслушивать бла-

годарности от цехового руководства. Вот и в прошлом месяце Николай Васильевич вновь отличился со своей бригадой.

Бригада у него и без того небольшая, а тут еще один человек в отпуск ушел. Осталось их только трое: он да двое формовщиков — Анастасий Васильевич Черепанов и Владимир Николаевич Кузнецов. А объемом работы оставался прежним. Были и трудные заказы. Предстояло, например, изготовить большое количество отливок сложной конфигурации для ремонта второй доменной печи и «повозиться» с отливкой барабана для слябинга.

Не числом, а умением взяли Тюкавин и его товарищи по труду. Каждый из них работал по истине по-ударному. В итоге — рекордная выработка — 207 процентов, то есть норма перекрыта более чем в два раза. Такого, как заметил начальник участка Иван Иванович Угрюмов, не было уже лет во-

семь. Своим ударным трудом бригада Тюкавина еще раз очень помогла в выполнении месячного плана всему коллективу участка.

В августе бригада Тюкавина темпов не снижает.

А на участке крупного стального литья выделяется бригада Николая Афанасьевича Глобы, который в этом году в День металлурга был удостоен почетного звания «Ветеран Магнитки». Сам Николай Афанасьевич — человек работящий, и люди у него — подобрались под стать ему. Недавно, месяц тому назад, бригаду пополнил новый рабочий — выпускник технического училища № 19 Сергей Чайкин. Молодой, но хороший это рабочий, — грамотный, старательный. Ему единственному из группы по окончании училища был присвоен пятый разряд. Сергей Чайкин решил в этом году без отрыва от производства закончить десятый класс.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

На адьюстаже первого обжимного цеха в потоке стана 300 № 3 установлены автоматические весы для взвешивания заготовок перед посадкой их в нагревательные печи. Сортопрокатчики уже не один десяток лет ждали, когда смогут получать металл из обжимного цеха строго по весу. И дело тут вовсе не в том, что из-за лишней или недостающей тонны металла могут быть испорчены деловые отношения между смежными цехами. Весы необходимы как гарантия четкого выполнения сортопрокатчиками заказов производственного отдела.

Без весов самым примитивным образом опре-

НА СКРИПУЧЕЙ ТЕЛЕГЕ ВОЛОКИТЫ

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

деляется вес заготовок по штукам. Старший сварщик нагревательных печей знает, что каждая заготовка такого-то сечения при такой-то длине весит столько-то килограммов. Вот и прикидывает: для получения 60 тонн готового проката надо, скажем, 300 штук заготовок.

А ведь заготовка заготовке рознь, одна длиннее, другая короче, так часто бывает. Вот и получается: или недокатают сортопрокатчики тон-

ны две, или лишней про-

дукции выдадут тонну-полторы. И в том и в другом случае — неприятности. Недовыполнили заказ — металл лежит, перевыполнили — лишняя продукция тоже лежит, ждет потребителя. А теперь весы поставили.

Установили-то их почти два года назад, да только выгоды от этого сортопрокатчики никакой не получили, потому что весы до сих пор не работают.

Вначале обжимщики никак не могли отре-

гулировать весы, автоматизировать шкалу и таблички составить. Наконец закончили это. Выяснилось, что нельзя пускать весы, пока операторы не будут обучены правилам их эксплуатации. Начальник адьюстажа обжимного цеха № 1 Н. М. Швидченко искренне удивился тому, что людей, оказывается, обязательно надо научить обращаться с автоматическими весами. Операторы в июне этого года прошли, нако-

нец, курс обучения. Можно пускать?

Нет, надо подождать текущего ремонта стана 300 № 3, чтобы, пока стан стоит, безо всяких помех отрегулировать, отладить и испробовать весы в работе. Первого августа закончился ремонт стана, длившийся трое суток, но с пуском весов опять ничего не вышло. Заржавели самопишущие приборы.

И не удивительно! Механизмы — и те тонко чувствуют, как относятся к ним люди. Волокита — это губительная ржавчина во всяком деле. Николаю Михайловичу Швидченко пора бы устранить эту ржавчину.

М. КОТЛУХУЖИН.

УСТАВ ПАРТИИ ОБЯЗЫВАЕТ

Разговор начистоту

Партийная организация первого листопрокатного цеха боевая, дружная. Она решает дела большие и сложные. И все-таки члены парторганизации признаются: среди нас есть коммунисты активные и пассивные.

Почему один везде хлопочет, во все вмешивается, постоянно добивается, чтоб лучше было. А другой... Будто ничего его и не касается. Ни на собрании не слышно, ни в партийных и общественных делах не видно. Бесхозяйственность рядом, а он проходит мимо. Человек ловчит у него на глазах, а он помалкивает. Или так: молодой рабочий говорит с чужого голоса, а член партии, находящийся по соседству с молодым, не беспокоится, не растолкует ему, что к чему...

Уж очень не вяжется слово «пассивный» с понятием «коммунист», противоречит ему. А раз есть такие, значит в чем-то парторганизация не дорабатывает.

В чем? Об этом говорили коммунисты-листопрокатчики на собрании «Устав партии обязывает». Говорили принципиально, по-деловому, самокритично. В каждом выступлении чувствовалось стремление покончить с косностью и равнодушием, безынициативностью и формализмом.

— У нас очень часто случается, — отмечали выступающие, — когда расхваливают коммуниста, называют его настоящим партийцем, исходя лишь из того, что он честно трудится на своем рабочем месте и правильно ведет себя.

А что значит «честно» трудится? Выполняет и, допустим, перевыполняет норму. Что значит «правильно ведет себя»? В школу, если учится, не опаздывает, лишнего не выпивает. Но неужто этого достаточно, чтобы считаться настоящим коммунистом в полном смысле этого слова?

— Коммунист должен быть активным во всем, — говорит слесарь И. И. Скаторной. — Однако это не всегда зависит от самого коммуниста. Речь идет о воспитании активности, а воспитание — это процесс. Мало потребовать: работай в организации! Надо предложить эту работу, помочь, особенно на первых порах. Я работаю в цехе недавно, слабо знаю людей и оборудование. А вот руку помощи мне еще никто не протянул. Наоборот: когда случилась на стане авария, и я просил, чтобы быстрее прислали кран для устранения неполадок, мою просьбу выполнили не сразу, а меня же обвинили в простое оборудования.

— Особую требовательность в соблюдении Устава надо предъявлять к коммунистам-руководителям, — говорит вальцовщик Л. Р. Марченко, — каждый неправильный шаг которых оказывает пагубное влияние на настроение людей, особенно тогда, когда он остается безнаказанным. Вальцовщик Зайцев нашел в ножницах полутораметровую обрезь. Начальник цеха вместо того, чтобы похвалить рабочего (а из-за этой обрезки могли быть неприятные последствия) не разобравшись, отругал его. Потом, выяснив, что он не прав, все же не извинился перед человеком, посчитал это зазорным, унижающим для руководителя. А человек до сих пор ходит угнетенный, обиженный.

Надо создавать все условия, чтобы каждый ощущал себя хозяином в своей организации и соответственно действовал. А для этого у каждого должна быть уверенность, что перед партийным Уставом действительно все равны.

— Но почему же у нас еще зажимают критику? — спрашивает старший резчик Г. Н. Величко. — Иногда выступишь на собрании, а потом говорят: не твое это дело, да начальство еще отругает. На другой раз сидишь отмалчиваешься. Нет, это не по уставному, с зажимщиками критики надо бороться, бороться решительно и постоянно. Тогда меньше будет «молчунов» на собраниях.

— Недостаточная взыскательность — говорит мастер А. Г. Козлов, — приводит к тому, что некоторые коммунисты утрачивают чувство ответственности за принадлежность к партии Ленина. Работает на нашем участке коммунист Соловьев. Когда-то он мне рекомендацию в партию давал. Казалось бы, я должен находиться под постоянной его опекой. Но получается наоборот, я веду с ним воспитательную работу, чтобы он не опаздывал на работу, работал не кое-как. Произошло это потому, что человек выпал из поля зрения партийной организации.

Постановление собрания коммунистов первого листопрокатного цеха было конкретным, деловым. Каждая строчка его говорит о том, что разговор коммунистов не остался только разговором.

Р. СЛАВИН.



печивает бесперебойную подачу мартеновским цехам составов для разлива стали и тем самым способствует выполнению обязательств, принятых коллективом комбината на новую пятилетку.

На снимке передовые труженицы второго двора изложниц машинист крана Юлия Павловна МУЖИЧКОВА (слева) и каменщик Мария Ильинична ДАМКИНА.

Фото Н. Нестеренко.

● ПО КОМПЛЕКСНОМУ ПЛАНУ

КОГДА ВЫБРАН КУРС

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Для облегчения условий труда сталеплавильщиков сделано уже немало по комплексному плану. Шлаковые летки перенесены теперь на более удобное для обслуживания место. Сооружена безопасная площадка со стороны разливочного пролета. Механизирована трудоемкая операция закрывания сталевыпускного отверстия.

К новинкам, которые поставлены на службу сталеварам, быстро привыкаешь. Поэтому сейчас уже трудно себе представить нашу работу без тех механизмов, приспособлений, приборов, без которых обходились еще год назад.

Но какой бы совершенной ни казалась сегодняшняя работа сталеплавильщика по сравнению со вчерашней, еще остается много не доведенных до конца дел, есть широкий простор для внедрения новшеств, усовершенствований. Таково веление времени. В комплексном плане повышения

эффективности производства, кажется, было предусмотрено все, но по истечении немногим более семи месяцев видно, что есть еще неиспользованные резервы.

Рядом с двадцать девятой печью был поставлен бункер для раскислителей. Это очень хорошо: сейчас мы не теряем времени на доставку раскислителей, а при необходимости можем набрать их тут же у печи. Но у нового бункера есть недостаток, не довели его, так сказать, «до ума». Надо было смонтировать на бункере механический привод, и здесь же следовало поставить весы. Ведь именно такой укомплектованный бункер стоит на блоке больших грузных печей, разве трудно было повторить более совершенный вариант!

Бункер с механизированным приводом и весами позволит избавиться от неоправданных потерь дорогих раскислителей, а точная дозировка их может в борьбе за повышение качества металла.

Комплексным планом предусмотрено внедрение на нашей печи, как и на других, автоматического дозатора. Выполнить эту работу намечено в четвертом квартале нынешнего года. Но думается, что срок установки дозатора надо приблизить. Нам до сих пор приходится нагревать ферромарганец лопатой и упражняться в определении его веса на глазок. С автоматическим дозатором можно будет работать оперативней, что очень важно на двухванной печи, к тому же облегчится труд подручных.

Случаются еще задержки. Вот хотя бы второго августа в утреннюю смену уже готовая плавка «пересидела» в левой ванне лишние 15 минут из-за несвоевременной подачи состава изложниц. Когда счет идет на минуты, такие срывы стоят десятков тонн стали.

Решающую роль в организации производства, в выборе режима труда играет коллектив печной бригады. Важно, чтобы он был всегда стабиль-

ным по составу, опытным и квалифицированным. Легко работать, когда сталевар и подручные понимают друг друга с полуслова, когда каждый четко знает свои обязанности. И наоборот, каждая плавка дается значительно труднее, когда в составе бригады происходят постоянные изменения, а это наблюдается в последнее время.

В нашем комплексном плане записано: «Добиться, чтобы каждый член коллектива имел среднее образование». В нашей бригаде я был последним, у кого не было среднего образования. В этом году я закончил вечернюю школу. А с 11 августа буду сдавать вступительные экзамены в горно-металлургический институт. Раз решили сообщать следовать одним курсом — к совершенству, — значит никто и не должен от него отклоняться.

В. ТРИФОНОВ,
и. о. сталевара двухванной печи № 29.

**СТРАНИЦА
НОТ**

НАУЧНАЯ организация труда как важное средство повышения производительности получила прочное признание на нашем комбинате. Не будем возвращаться к цифрам, доказывающим эффективность планов НОТ: они общеизвестны. И вряд ли кого-нибудь надо сегодня убеждать в том, что при современном уровне развития общественного производства наука превращается в непосредственную производительную силу.

В третьем листопркатном цехе, на коксохимическом производстве, во втором мартеновском цехе грамотно укрепляют союз науки и труда и получают убедительные результаты: с каждым годом здесь растет производство, повышается качество продукции, улучшаются условия труда, снижаются трудовые затраты.

Из опыта передовых цехов можно сделать вывод, что научная организация труда является глубокой разведкой резервов производства, которые с помощью науки можно мобилизовать.

Но даже такой общепризнанный мощный ускоритель технического прогресса, как наука, не находит себе широкой дороги в такие цехи, руководство которых проявляет полное к нему безразличие или недостаточную серьезность. Научная организация труда не терпит половинчатого отношения к себе, поэтому попытки проталкивать науку на производство без должной подготовки, как бы между прочим, никогда не дадут и не могут дать должного эффекта.

В цехе подготовки составов ограничили разработкой и внедрением одного плана НОТ. Созданные в 1969 году творческие бригады сегодня бездействуют, и по существу остаются накопленным при разработке единственного плана опыт. Теперь все придется начинать сначала при разработке следующей

го плана НОТ. А дальнейшее внедрение научной организации труда в цехе просто необходимо, поскольку здесь имеется немало возможностей снижения трудозатрат, еще велик в этом цехе объем ручной работы в очень неблагоприятных условиях труда.

В четвертом листопркатном цехе тоже успокоились сразу же после разработки в 1968 году единственного плана НОТ на участке нагревательных печей и на стане 2500. Мероприятия, намеченные этим планом, до сих пор не внедрены полностью. В ЛПЦ № 4 не со всей серьезностью отнеслись к

**МОЩНЫЙ
СОЮЗНИК
ТЕХНИЧЕСКОГО
ПРОГРЕССА**

внедрению плана научной организации труда.

Подлинная научная организация труда и производства дает высокую эффективность материального и морального характера. А планом НОТ в ЛПЦ № 4, до сих пор невыполненным экономическую программу, нанесен большой моральный ущерб делу огромной важности: трудящиеся теряют веру в силу и действенность науки. Вместо того, чтобы сделать НОТ полем творческой деятельности и экономистов, и инженеров, и рабочих, руководство четвертого листопркатного цеха породило холод в отношении к науке.

На теплоэлектроцентрали разработкой и внедрением мероприятий научной организации труда по существу не занимались. А ведь здесь за последние годы введены в строй новые котлы высокого давления и паровые турбины, то есть значительно выросла материальная база повышения производительности

труда. Но эффективность этой базы могла быть значительно выше, если бы энергетики взяли в союзники себе научную организацию труда.

Не могут установить тесной связи с наукой на первых трех аглофабриках, в третьем мартеновском, фазонно-чугунолитейном, фазонно-прессовом, электро-ремонтном и некоторых других цехах.

Нередко уже разработанные планы НОТ страдают весьма распространенным недостатком: всю научную организацию труда и производства творческие бригады некоторых цехов сводят к внедрению нового оборудования, изменению технологических процессов, к реконструкции оборудования и капитальному строительству. Мероприятий, направленных на совершенствование организации труда, на разработку и распространение рациональных приемов работ, на совершенствование нормирования и оплаты труда, в таких планах почти нет.

Нельзя забывать, что план НОТ должен быть комплексным. Одной из основных функций планов научной организации труда является также функция социальная. НОТ — это забота о человеке, поэтому необходимо подходить к совершенствованию организации производства, и к повышению культуры труда, и к улучшению его условий.

Научная организация труда является проблемой не только технической, но и моральной. Она связана с образованием и воспитанием людей, с их духовным ростом. Наука найдет широкую поддержку трудящихся масс, если целью ее внедрения в производство будет не только экономическая, но и моральная эффективность.

Только широкое внедрение во всех цехах, на всех производствах научной организации труда поможет нам успешно решить задачи, поставленные XXIV съездом КПСС. Отношение к тесному союзу науки и производства должно быть изменено в лучшую сторону.

М. ФИНГЕРОВ,
руководитель группы
ОНОТиЗ комбината.



На снимке один из энтузиастов НОТ мастер производства первого мартеновского цеха Николай Михайлович ТУЗАНКИН.
Фото Н. Нестеренко.

Для дальнейшего увеличения выплавки стали на нашем комбинате необходимо разрабатывать и внедрять технические и организационные мероприятия не только в сталеплавильных, но и в других смежных цехах, в том числе и в копровых. Главная задача копровиков — постоянно улучшать качество и увеличи-

вать количество подготовленного металлолома, так как без этого невозможно повысить производство стали. Задача эта сложная, и успешно решить ее поможет копровикам научная организация труда.

Одним из направлений НОТ является улучшение организации технологических процессов, производства и труда. В копровых цехах недостатков в организации технологического процесса еще достаточно.

На южном участке второго копрового цеха из-за неудобного расположения железнодорожных путей прокладывают электромостовые краны при работе резчиков лома и, наоборот, во время работы кранов простаивают резчики лома. На этом же участке есть нерациональные грузопотоки, а также излишняя перегонка мультых составов для дозировки по весу.

На колоннадах огневой разделки лома в первом копровом цехе негабарит-

позволяющие резчикам лома работать в более удобном положении. Облегчение условий труда на ручной разделке металлолома позволит повысить производительность труда резчиков.

«Большим» вопросом в копровых цехах является текучесть кадров, которая за первое полугодие по копровому цеху № 1 в два раза и по копровому цеху № 2 в полтора раза выше средней текучести кадров по комбинату. Поэтому в копровых цехах надо тщательным образом проанализировать условия труда и оплаты трудящимся и разработать на основе этого анализа мероприятия, которые позволили бы оздоровить условия труда, уменьшить долю ручной работы путем внедрения малой механизации, улучшить состояние производственной эстетики и культуры труда. Это обязательно приведет к снижению текучести кадров.

Внедрение планов НОТ в копровых цехах — острая необходимость. Научное решение вопросов организации труда и производства повысит вклад копровиков в увеличение объема выплавки стали.

Е. БЕРДНИКОВ,
инженер ОНОТиЗ.

**О с т р а я
необходимость**

ный металлический лом после его разделки на мартеновский габарит складывают сначала в кучу, а потом из куч перегружают в вагоны, когда их подают. Совершается двойная перегрузка. Устранить эти недостатки можно разработав и внедрив мероприятия научной организации труда.

Имеются и другие недостатки в организации труда. Например, резчики лома бывают загружены работой всего лишь на 50 процентов, вследствие высокой степени утомляемости рабочих. Анализ труда резчиков дает ответ: необходимо разработать мероприятия,

позволяющие резчикам лома работать в более удобном положении.

В июне по инициативе администрации ГОП было созвано совещание руководителей творческих бригад с участием начальников цехов и участков. На нем передовые руководители творческих бригад, разработавшие не по одному плану НОТ, начальник ДОФ-5 А. П. Беляев, и Г. И. Якименко поделились опытом составления планов НОТ. Были подвергнуты критике руководители, тормозящие это движение.

Приходится сожалеть, что на совещании не явились представители партийной и профсоюзной организаций гг. Горшков и Коваленко. А ведь они обязаны контролировать разработку и внедрение планов НОТ.

Только при постоянном внимании и периодическом контроле хода разработки планов НОТ горняки смогут решить задачи по повышению производительности труда, поставленные перед ними пятилетним планом.

Ю. ДЫКИН,
старший инженер
ОНОТиЗ комби-

Добыча и переработка железорудного сырья и флюсов занимают важное место в металлургическом цикле комбината. Ритмичная, высокопроизводительная работа горнообогатительного производства — залог успешной работы доменщиков и мартеновцев. Для бесперебойного снабжения металлургов сырьем горняки располагают современной техникой добычи, обогащения и агломерации. Мощности имеющихся машин достаточны для обеспечения высокого производства. Но машинами управляют люди. И от их умения взять от техники все в конечном счете зависит производительность.

Производительность труда горняков может быть повышена, если постоянно совершенствовать организацию труда как на одном рабочем месте, так и увязав в единый технологический комплекс несколько рабочих мест. Она и повышается из года в год за счет разработки и внедрения творческими бригадами планов НОТ.

В горнообогатительном производстве разработка и

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ВАЖНОМУ ДЕЛУ!

НОТ В ГОРНООБОГАТИТЕЛЬНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

внедрение планов НОТ началось в 1966 году.

Пионером разработки плана НОТ стала творческая бригада, руководимая М. И. Медведевым. Она детально изучила работу склада концентратов, который должен обеспечивать аглофабрику усредненной местной и привозной рудой. До внедрения плана НОТ склад был притчей во языцех у агломератчиков. Снабжение рудой велось с переборами и не всегда постоянного качества. Внедрение комплекса мероприятий позволило ликвидировать узкое место, а участок стал гораздо лучше по условиям труда. Годовой экономический эффект плана НОТ составил 261 тысячу рублей, производительность труда возросла на 81 процент.

Прошедшая пятилетка горняками выполнена досрочно. И достигнута это не только за счет техниче-

ских мероприятий, но и за счет интенсивного внедрения планов НОТ. За 1966—70 годы разработано 24 плана НОТ, из которых 22 внедрены в производство. Это позволило высвободить 142 человека для комплекта-ции штата на других объектах, в частности, на складе привозных руд, доломитобжиговом заводе, сероулавливающей установке.

В девятой пятилетке перед горняками стоят новые большие и сложные задачи. Горнякам не обойтись без дальнейшего внедрения планов НОТ, в разработке которых должен принять участие весь коллектив.

В начале года изменилась структура управления цехами и участками горнообогатительного производства. Итого первого полугодия показывают, что новая структура принесла пользу. Численность трудящихся сократилась, а производительность в сравнении с таким

же периодом прошлого года возросла.

Какими резервами располагает ГОП сегодня? В приказ № 1 директора комбината записаны только три наиболее важных темы по улучшению организации труда дробильно-обога- тельных фабрик. Творческие бригады созданы, их руководителями назначены Я. И. Блажнов, А. П. Яковсон, Г. И. Якименко. Но состояние с разработкой планов НОТ тревожное. Если начальник известняково-обжиговой фабрики Г. И. Якименко план черне написал, то на агломерационных и дробильных фабриках еще не приступили к разработке планов. Если учесть, что в 1971 году на-

мечено не только разработать, но и внедрить планы НОТ, то творческим бригадам свою работу больше откладывать нельзя ни на один день.

Указанные три темы далеко не исчерпывают резервов горняков. Разработаны планы только на половине имеющихся участков. А вторая половина выпала из поля зрения администрации ГОП, партийной и профсоюзной организаций. По горным работам известняково-доломитового карьероуправления не подготовлено ни одного плана НОТ. Неподнятой целиной в этом отношении выглядит Бускульский карьер огнеупорных глин и Бобровский кварцитовый карьер. В условиях постоянного недокомплекта ремонтной службы важной темой у механиков могла бы стать организация централизованных ремонтно-оборудования

габаритных и агломерационных фабрик.

В июне по инициативе администрации ГОП было созвано совещание руководителей творческих бригад с участием начальников цехов и участков. На нем передовые руководители творческих бригад, разработавшие не по одному плану НОТ, начальник ДОФ-5 А. П. Беляев, и Г. И. Якименко поделились опытом составления планов НОТ. Были подвергнуты критике руководители, тормозящие это движение.

Приходится сожалеть, что на совещании не явились представители партийной и профсоюзной организаций гг. Горшков и Коваленко. А ведь они обязаны контролировать разработку и внедрение планов НОТ.

Только при постоянном внимании и периодическом контроле хода разработки планов НОТ горняки смогут решить задачи по повышению производительности труда, поставленные перед ними пятилетним планом.

Ю. ДЫКИН,
старший инженер
ОНОТиЗ комби-

ПОСЛЕДНИЙ ЗАЕЗД

Недавно в пионерский лагерь «Горное ущелье» в третий — последний — заезд выехало 900 детей металлургов. Около 20 тысяч детей наших рабочих провели летние каникулы в организованном порядке.

Тех, кто не выезжал за город, приняли детские площадки при десяти школах Магнитогорска. Хорошо отдыхали дети на школьных площадках. Они выезжали на экскурсии в Абзакано, на озеро Банное, были на спектаклях Омского театра музыкальной комедии, участвовали в спортивных состязаниях.

Таким образом, намеченный план оздоровления детей металлургов в нынешнем сезоне профсоюзный комитет комбината успешно выполнил.

К. ПУНЬКАЕВ,
председатель комиссии профкома по работе с детьми.

„ОТДОХНУЛ“

Рабочий листопркатного цеха Раис Хаматханов по графику собирался в отпуск в августе.

— Летом хорошо отдыхать! — говорил он товарищам по работе.

Каково же было его удивление, когда он узнал, что за посещение вытрезвителя в феврале этого года решением цехкома и администрации цеха отпуск ему перенесен на ноябрь.

А отличному производственнику Николаю Мочалину отпуск перенесли с ноября на август.

— Теперь не только сам, детям накажу водку не пить, — уныло проговорил Раис, комкая заявление на отпуск.

В. АНФИМОВ,
редактор стенгазеты «Листопркатчик».

Этой встречи с нетерпением ждали все: и болельщики, и футболисты. Любителям футбола было интересно посмотреть на команду, которая уверенно выступает в первенстве страны, одинаково играет у себя дома и в гостях.

Ну, а спортсмены «Металлурга» ждали одного: показать, что их быстрое продвижение вперед по турнирной таблице не случайно, что они умеют стойко, на равных сражаться с маститым высококлассным соперником.

И вот переполненные трибуны стадиона (чего давненько уже не бывало) бурными овациями приветствуют футболистов, вышедших на поле. Трель судейского свистка — и матч между магнитогорским «Металлургом» и пермской «Звездой» начался.

В первые минуты встречи, наверное, каждый приверженец нашей команды волновался. Уж очень по домашнему, по-хозяйски начали игру пермяки. Гости спокойно разыгрывали комбинации, молниеносно приближались к воротам Александра Иванова. Но такое длилось недолго. Быстро поборов стартовое волнение, наши ребята перестали смущаться грозного соперника и повели с ним игру на равных. Они действовали широко, комбинационно. Но, гася атаки «Металлурга», «Звезда» вела острое наступление.

Команда, имеющая боль-

Боевая ничья „Металлурга“

ФУТБОЛ

шой опыт выступлений в первенстве страны, отметившая в нынешнем году 60-летие со дня проведения своего первого футбольного матча, до последних минут встречи оставалась агрессивным соперником.

В «Звезде» отлично сбалансированы все линии. Четко действующие защитники надежно держат оборону. Полузащитники Николай Каргатъев и Станислав Жукровский всегда ведут борьбу за мяч в центре поля, активно поддерживая нападение. Особой агрессивностью и результативностью отличается наступательная линия. Пермские нападающие обладают высокой скоростью, сильным ударом. Причем, наносят их с любого положения. Быстрое перемещение с края на край, интуитивное чувство паса также присущи нападающим гостей.

Но защитная линия «Металлурга» умело ликвидировала опасность, создаваемую Александром Маркиным, Владимиром Егорши-

ным, Владимиром Кабатаевым.

На 24-й минуте Сергей Владимиров, начав рейд из глубины поля, приблизился к штрафной площадке пермяков и переадресовал мяч Анатолию Богачеку. Последний, стремительно реализовав острый момент, открыл счет.

Наши футболисты заиграли вдохновеннее, темпераментнее. Если отмечать в нашей команде отличившихся, то надо говорить о всех ребятах. Каждый отдавал все свои силы игре. И Александр Иванов, показавший высококлассное голкиперское мастерство и удостоенный специального приза лучшего игрока, учреденного заводским комитетом комсомола. И Сергей Владимиров, и Валерий Ульяновский, и Александр Ушаков, плотно опекавшие опасных нападающих гостей. И капитан команды Анатолий Сумароков, так и не давший показать свое «я» одному из агрессивных игроков «Звезды» Владими-

ру Кортаеву. Словом, все ребята отдали игре все, что могли.

Под занавес первого тайма пермякам с большим напряжением все-таки удалось отыграться. Это сделал Александр Маркин.

В стремительном обоюдоостром темпе протекала и вторая половина встречи. Здесь чаще доминировали хозяева поля. Гости же, смело борющиеся за мяч, продолжали и на контратаках действовать опасно. Но ни нашим футболистам, ни пермякам не улыбнулось больше спортивная фортуна. Финальная трель судейского свистка возвестила о мирном исходе этого интересного, зрелищного поединка. 1:1. Боевая ничья!

С чувством полного удовлетворения покидали голельщики трибуны стадиона. Действительно, игра доставила истинное наслаждение. Еще она укрепила веру в нашу команду, продемонстрировала мощь и силу «Металлурга», его потенциальные возможности, скрытые резервы, полное использование которых может и должно принести более весомые успехи.

Впереди у наших ребят напряженные игры второго круга. Им еще предстоит встречи с такими сильными футбольными коллективами, как «Локомотив» (Челябинск), «Динамо» (Кировоград), «Янгйер». Хотелось бы пожелать нашим ребятам только отличной игры.

С. РУХМАЛЕВ.

НА СНИМКЕ нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко момент игры между «Металлургом» и «Звездой».



ВНИМАНИЮ РЫБОЛОВОВ

Заводской совет ДСО «Труд» проводит 15 августа 1971 г. общекомбинатское соревнование по рыбалке удильщиков. Состав команды — 4 человека от цеха.

Заседание судейской коллегии состоится 12 августа в 18 часов на центральном стадионе металлургов. Главный судья соревнований — А. С. Ступак, главный секретарь — А. И. Кучеров.

Заместитель редактора Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив типографии скорбит по поводу смерти бывшей работницы типографии ПЕТРОВОЙ Полины Тимофеевны и выражает соболезнование родственникам покойной.

Коллектив автотранспортного цеха ММК скорбит по поводу безвременной смерти бывшего мастера члена КПСС АНТОНОВА Ивана Андреевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ремонтно-строительного цеха комбината глубоко скорбит по поводу безвременной смерти работницы цеха МАРЦЕВОЙ Марии Васильевны и выражает соболезнование семье и родственникам покойной.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Вторник, 10 августа

Двенадцатый канал

18.20 — Рекламное обозрение. 18.30 — Программа передач. 18.35 — «Страда навстречу». Рейд студии телевидения и областных газет по заготовке кормов и ремонту техники. (Верхнеуральский район). 19.05 — Новости (М). 19.15 — «Школа механизатора». Занятие 2-е. Тема: «Особенности устройства и регулировки комбайнов СК-4 и СКД-5. Герметизация комбайна». 19.45 — Концерт.

20.00 — «Актуальный экран». 20.20 — Сказка для малышей. 20.30 — «Жираф в окне». Художественный фильм. 21.45 — Выпуск оперативной киноинформации.

Шестой канал

12.00 — Программа передач. 12.05 — Новости. 12.15 — Для школьников. «Флаг над лесом». Передача из Харькова. 12.45 — Цветное телевидение. «Два капитана». Художественный фильм. 14.20 — «Сельская страда». 14.30 — «Музыкальный киоск». 15.00 — Новости.

19.00 — Программа передач. 19.05 — Новости. 19.15 — «Формула успеха». О научном решении проблем благоустройства современного села, о промышленных комплексах в де-

ревне. 19.45 — Для детей. «Ненасытная пчелка». Мультфильм. 20.00 — Новости. 20.05 — Для школьников. «Читай-город». Стихи о природе. 20.30 — Играет заслуженный артист РСФСР В. Климов. 21.05 — А. Пушкин. «Борис Годунов». Телевизионный спектакль. 22.45 — Маленький концерт. 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — «Кинопанорама». 01.00 — Чемпионат Европы по легкой атлетике. Передача из Хельсинки. 01.45 — Новости. Программа передач.

Среда, 11 августа

Двенадцатый канал

МСТ. 18.35 — Мультфильм. 18.55 — Новости. 19.10 — Киножурнал «Ровесник». 19.25 — «Пионеры Магнитки».

ЧСТ. 20.00 — «Актуальный экран». 20.20 — Сказка для малышей. 20.30 — «Красные пески». Художественный фильм, раскрывающий еще одну страницу борьбы за становление Советской власти в Туркестане.

Шестой канал

12.00 — Программа передач. 12.05 — Новости. 12.15 — Для школьников. «Зеленый патруль». Рассказ о школьном лесничестве. Передача из Волгограда. 12.40 — Цветное телевидение. «Ребята с канонерской». Художественный фильм. 14.00 — Концерт музыкально-хореографического ансамбля «Балалайка». 14.30 — Новости.

18.55 — Программа передач. 19.00 — Новости. 19.05 — Для школьников. «Раскашивает солнечный луч». 19.30 — «Маршруты созидаания». Телевизионный очерк. 20.00 — Новости. 20.05 — Концерт выпускников Московской Государственной консерватории. 20.55 — Цветное телевидение. «Бриллиантовая рука». Художественный фильм. 22.30 — Футбол. Товарищеская встреча. Сборная Польши — сборная СССР. Передача из Польши. 2-й тайм. 23.15 — «Время». Информационная программа. 23.45 — Н. Гоголь. «Старосветские помещики». Читает нар. артист СССР И. Ильинский. 00.55 — Чемпионат Европы по легкой атлетике. Передача из Хельсинки. (В записи). 01.40 — Новости. Программа передач.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.