

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления
Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 102 (4079)
Год издания 32-й

ЧЕТВЕРГ, 26 августа 1971 года

Цена 2 коп.

В целях дальнейшего совершенствования технологии разливки, улучшения качества слитка и выпускаемой продукции, увеличения выхода годного проката и слитков и повышения пропускной способности отделений подготовки составов и разливочных пролетов... совещание считает главными задачами в 1971—75 гг.: в области разливки стали в изложницы — применение при разливке спокойной стали вместо прибыльных надставок, футерованных шамотным кирпичом, теплоизоляционных вкладышей...

(Из рекомендаций Всесоюзного совещания сталеплавильщиков по разливке стали и качеству слитка. 1971 год).

С тех пор, как комбинат был переведен на новую систему планирования и материального стимулирования, запросы наших металлургов на бережливости заметно увеличились. Это потому, что значительно увеличилась их доходность, потому что они своей хорошей работой создали солидный фонд материального поощрения.

Но потребности растут, а фонд материального поощрения не вечен, и чтобы удовлетворять их, приходится заботиться не только о сохранении, но и об увеличении этого фонда. То есть лучше работать, изо дня в день заботиться об улучшении технико-экономических показателей.

Важнейшим фактором повышения рентабельности каждого предприятия является увеличение выпуска продукции при тех же или меньших затратах. Увы, в этом отношении на нашем комбинате не все обстоит благополучно. В недавнем, июльском, приказе Министерства черной металлургии, изданном по поводу выполнения норм расхода сырья, топлива, материалов и энергетических ресурсов подведомственными предприятиями, было сказано, в частности, о том, что у нас значительно выше, чем на некоторых других предприятиях, расход металла на производство тонны проката. А это, конечно, плохо. И не только потому, что «неприлично» поглощать так много «пищи», вынуждая других потуже затяги-

ПРОМЕДЛЕНИЕ РАСТОЧИТЕЛЬНОСТИ ПОДОБНО...

вать пояса, но и потому, что это бьет по карману наших металлургов. Значит, надо искать пути снижения расхода металла.

Есть уже апробированные способы. Один из них — отказ при разливке спокойной стали в изложницы от так называемых прибыльных надставок, замена их теплоизоляционными вкладышами, что практикуется уже в ряде зарубежных стран и находит все большее применение на некоторых отечественных предприятиях. Преимущества такой замены неоспоримы: примерно на три процента увеличивается выход годного проката и значительно сокращается расход изложниц. А что это означает для нашего комбината с его потоками металла, с выпускаемыми им миллионами тонн продукции — ясно и не специалисту. Дело «пахнет» миллионами рублей прибыли. И потому дирекция комбината твердо взяла курс на вкладыши, на форсирование их применения.

Но путь к новому всегда тернист и крут. Для использования вкладышей при разливке стали в первую очередь нужны сами вкладыши. А их очень мало: на ряде предприятий страны функционирует пока всего несколько небольших отделений, специализирующихся на выпуске теплоизоляционных вкладышей. Да и качество выпускаемой ими продукции оставляет желать много лучшего. Правда, для специалистов пока до конца не ясно, каким требованиям должны отвечать вкладыши. Не ясно, какими должны быть их размеры, толщина, форма; не ясно, как, с помощью чего они должны крепиться к изложницам (испробовано несколько вариантов, но ни один пока полностью не удовлетворяет).

Тем не менее спрос на теплоизоляционные вкладыши велик. Наш комбинат тоже охотно закупает их на Первоуральском динасовом заводе, даже несмотря на то, что приходится платить за это

немалые деньги. В прошлом году, например, первоуральцы нам продали одну тонну вкладышей за 270 рублей. Для сравнения скажем, что тонна огнеупорного кирпича стоит 36 рублей.

Сейчас на комбинате оборудуются вкладышами, вместо прибыльных надставок, около двадцати процентов составов, предназначенных для разливки спокойной стали. Это мало. Но в цехе подготовки составов уже встревожены: как работать? Надо менять годами складывавшиеся технологические традиции, что само по себе не всегда проходит безболезненно, а тут еще и прямые неудобства: места для складирования вкладышей нет, метод крепления их к изложницам малоэффективный, требующий много ручного труда, и небезопасный. На одну большую изложницу, например, идет шесть теплоизоляционных вкладышей, каждый из них крепится с помощью двух металлических скоб-пружин — значит, на состав их требуется около двухсот штук. А механизации — никакой. Один рабочий подает вкладыши и скобы, другой, балансируя на торце изложницы, ставит их на место. Тут уж, как говорится, здорово не разгонишься. Время, которое выигрывается за счет отказа от прибыльных надставок, полностью проигрывается затем при установке вкладышей.

Но это еще полбеды. Дальше — больше. Не совершенное крепление вкладышей ведет к тому, что между ними и стенкой изложницы часто образуются зазоры. Металл при разливке, проникая в эти самые зазоры, в силу своих физико-химических свойств закипает и теряет качество. Если же скобы почему-либо не выдержат нагрузки и вкладыши всплывут, то обречь головной части слитка увеличится в таком случае в три раза. Плохо? Плохо.

Однако и это не все. При транспортировке плавков из стрипперных (Окончание на 2-й стр.)

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- Искать пути снижения расхода металла на тонну проката!
- Фоторепортаж из Молочно-овощного совхоза
- Из цеховой стенгазеты
- Почетная эмалировщица Раиса Гормакова
- Страница изобретателя и рационализатора
- Острый сигнал. На вооружении — кувалда
- Советует врач

ФОТОРЕПОРТАЖ В сельско- хозяйственном цехе комбината

Выполнить свои обязательства на 1971 год по всем показателям — с такой мыслью работают рабочие Молочно-овощного совхоза на отделении «Поля орошения». Каждый стремится внести свой вклад в выполнение обязательств.

На верхнем снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите передовика соревнования тракториста-машиниста Антонину ЗУБКО. Она работает на откорме свиней. План привеса животных постоянно перевыполняет.

На среднем снимке — один из передовых скотников отделения Николай Федорович ПАВЕЛУШКИН. Привес животных у передового труженика выше нормы на 15 процентов.

На третьем снимке — уборка подсолнечника на силос.

С о о б щ а ю т с т е н г а з е т ы Л П Ц № 5

Всегда интересны и содержательны стенные газеты пятого листопрокатного цеха. В них, как в зеркале, отражены дела коллектива. О самом разном рассказывают цеховые газетчики своим читателям. Мы предлагаем вашему вниманию две заметки из стенных газет ЛПЦ № 5.

ПОДПИСКА ПРОШЛА АКТИВНО

АКТИВНО прошла подписка на газеты и журналы во второй бригаде термического отделения. Каждый рабочий подписался на интересующие его периодические издания.

Самыми активными подписчиками являются мастер Д. Азарных и загрузчик Н. Зайцев. В их подписных формулярах по десяти изданий.

На пять газет и четыре журнала подписался отжигальщик П. Рыбаков, на семь изданий — отжигальщик В. Лахтачев.

Термисты проявили большой интерес к центральным газетам, техническим журналам. Большинство выписали «Правду», «Труд», «Известия», «Советскую Россию», журнал «Металлург». Не забыли они подписаться и на местные газеты. В 1972 году каждый будет получать «Магнитогорский рабочий» и «Магнитогорский металл».

«ТЕРМИСТ».

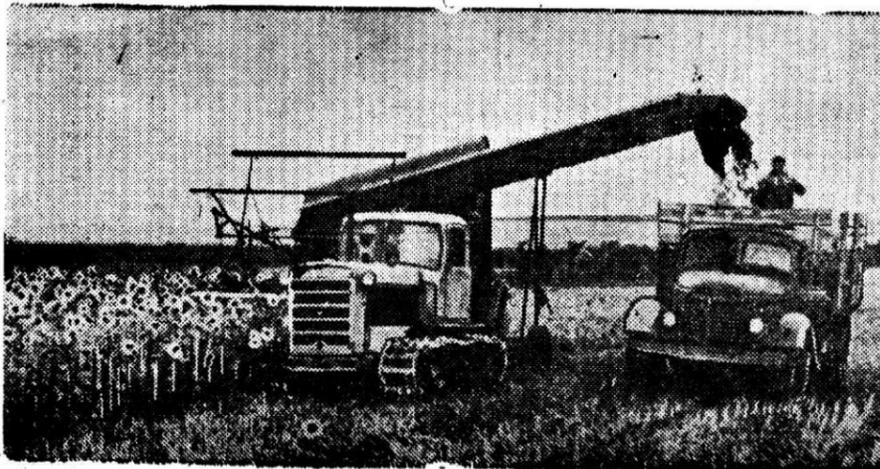
ПОСТУПИЛИ ПО-РАБОЧЕМУ

В НАШЕМ ЦЕХЕ 12 августа выдавали зарплату. Кассир по невнимательности переплатил большую сумму денег рабочим. Но прокатчики поступили честно, по-рабочему.

Молодой оператор Сергей Пыпин и старый кадровик бригадир энергетиков Иван Михайлович Антипин, обнаружив по двадцать лишних рублей, сразу же вернули деньги кассиру.

Так же поступили Г. П. Погудин, Ф. Р. Валитов, Н. С. Литвинов, И. В. Помогайбо, П. И. Мухин, Г. Г. Гимазутдинов и другие.

«АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЛИСТ».



НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Молодость — помощница

«ПОЧЕТНАЯ ЭМАЛИРОВЩИЦА»

Коллектив цеха эмалированной посуды замечательно трудится в первом году девятой пятилетки. За второй квартал ему опять присуждено первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании и оставлено Знамя Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Успехи всего коллектива — это добросовестный труд каждой бригады, каждого рабочего. Об этом в интервью с нашим корреспондентом рассказывает эмалировщица Раиса Ивановна Гормакова.

Раиса Ивановна, я знаю, что звено, которое вы возглавляете, чаще других выходит победителем во внутрицеховом соревновании. Что же, на ваш взгляд, помогает звену постоянно добиваться замечательных результатов?

Пожалуй, молодость. Ведь у меня одни девочки в звене. Работают они на совесть и, что очень присуще молодости, с азартом. Сменные задания всегда перевыполняют. В них постоянно жи-

вет стремление в следующем месяце сработать лучше, чем в предыдущем.

Все девушки у меня в звене — комсомолки. Зоя Скосарева, Зоя Немешаева и другие девочки — активистки цеховой комсомольской организации, заводилы. А энергия — тоже от молодости. Работать с ними легко. Задор их заразителен. Они очень дружны между собой, что тоже помогает в работе. Они и после смены вместе. Всем звеном в выходной день — за город.

От эмалировщиц сейчас требуется высококачественная работа. Значит, надо быть и очень внимательным, и тщательно обрабатывать изделие. Девушки ваши всего два-три года как пришли в цех после окончания десятилетки.

Опыт — дело наживное, он приходит с годами. Но это совсем не значит, что качественно работать можно лишь с десятилетним, двадцатилетним стажем. Девушки старательны — я, повторяю, — а это и есть за-

лог качества продукции. Мы выпускаем эмалированной посуды первого сорта на двадцать процентов выше планируемого.

Вы, наверное, хорошо запомнили то время, когда сами начинали работать?

Еще бы! Эту пору своей жизни помнит каж-

дый. Начинала я работать в шестнадцать лет. Тогда цех эмалированной посуды еще только «становился на ноги». Меня вместе с другими молодыми эмалировщицами направили обучаться специальности в Лысьву. Поездку эту мы восприняли с радостью. Одно дело —

учиться ехать, другое — как-никак путешествие в незнакомый город.

Помню, с большим интересом наблюдала я за работой лысьвенских мастериц, за их ловкими руками. Учиться-то мы учились, но уж очень хотелось нам самостоятельности, самим покрыть эмалью изделие, сделать

обводку. И когда наши наставницы уходили на обеденный перерыв, мы брались за дело и... получался брак.

Вернулись мы из Лысьвы, как говорится, не с пустыми руками. Научились многому. А теперь вот я сама учу молодежь. Уже двадцать девушек обучила специальности эмалировщицы.

Работа, которой отдаю я уже более пятнадцати лет, приносит мне удовольствие. А в цехе у нас год от года все лучше становится. Взять хотя бы материальную сторону. Я до двухсот рублей зарабатываю, а девочки мои, по сто сорок — сто пятьдесят. Разумеется, такие деньги за настоящую работу платят.

РАИСА Ивановна ГОРМАКОВА

работает эмалировщицей с 1954 года, нормы выработки выполняет на 140—150 процентов, изготавливая первосортной посуды на 20 процентов выше планируемого уровня. Обучила своей профессии двадцать молодых работниц. Является активным рационализатором.

Фото Н. Нестеренко.



РАБОТНИКИ склада ферросплавов № 20 часто задают друг другу вопрос: «Кто нам поможет?». Этот же самый вопрос нередко мучает и руководителей всех трех мартеновских цехов, которые вынуждены открывать подручные сталеваров от основной работы и отправлять их на склад, оставляя на печак вместо трех подручных — двоих. А все потому, что на 20-м складе приходится вручную грузить ферросплавы.

Шихтовые ямы склада заняты одним и тем же компонентом, и, казалось бы, если подойти к делу по-хозяйски, то найдется место, где погрузочные работы можно бы выполнять не вручную, а гораздо более производительно — с помощью крана. Но выясняется, что привлечение для этой цели крана — мысль давно не новая и даже основательно забытая.

— Нельзя сейчас этого сделать, — говорит бригадир Т. Тарасов, — потому что склад загружен до предела. Он не был рассчитан на три мартеновских цеха. В свое время его надо было удлинить одновременно с ростом первого мартеновского. Правда, сейчас на-

чали рыть котлован, но конца работе пока не видно. Так что по-прежнему неизвестно, когда дело будет доведено до конца и поставят ли, наконец, кран. А пока вот уже на протяжении нескольких месяцев приходится довольствоваться вами, подручными, и по-видимому, это не беспокоит никого из руководящих работни-

● ОСТРЫЙ СИГНАЛ

КТО ПОМОЖЕТ?

ков комбината.

О равнодушном отношении к делам на складе свидетельствуют и некоторые факты грубейшего нарушения правил техники безопасности. Здесь, например, вручную открывают люки предназначенных для разгрузки вагонов. «Каждый раз работаешь со страхом окантаться под грузом», — так комментируют это явление грузчики. Раньше была у них не-

большая тележка, с помощью которой они разгружали вагоны, но недолго она просуществовала. Троллей токоприемников поломали, тележку завалили однажды ферросплавом, и работают теперь грузчики деловскими методами. Кому только ни говорили о положении на складе, кто только ни бывал здесь. Инспектор по технике безопасности как-то даже запрещал здесь вести разгрузку вагонов. Но запрет вскоре был нарушен. Два дня простаивали вагоны в ожидании разгрузки, а потом, увы, вновь пришлось открывать их, прибегая к отвергнутому методу: стучать кувалдой, стоя у люка. Так продолжается и по сей день.

Да, много разных людей перебивало на складе, многие знают о бедах тех, кто здесь трудится. Но... «Газета — последняя инстанция, больше ждать помощи неоткуда», — говорят работники склада. Что ж, может быть, теперь, после опубликования этой заметки, работники склада узнают о том, кто им может помочь?

А. БУРЕ,
наш нештатный
корреспондент.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„СИГНАЛ ВОСПРИНЯТ С ОПОЗДАНИЕМ“

Так называлась корреспонденция, опубликованная в нашей газете 24 июля. В ней шла речь о недостатках в организации набора трудящихся в школы рабочей молодежи, имевших место в це-

хе ремонта металлургического оборудования № 1. В ответ на выступление газеты начальник этого цеха В. Княшко сообщает:

«Статью обсуждали в сменах и на цеховом рапорте совместно с общественными организация-

ми. Руководители участков и мастера проводят индивидуальную работу со всеми трудящимися цеха, не имеющими среднего образования. Продолжается направление на учебу молодых рабочих в школы рабочей молодежи и школы мастеров».

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

отделений на участки нагретых колодцев обжимных цехов температура слитков, полученных при разливке с использованием теплоизоляционных вкладышей, уменьшается на 150 градусов. А это снижает производительность нагретых колодцев на десять процентов. Как избежать таких потерь, специалисты пока не знают.

Кроме того, чтобы добиться максимального эффекта в увеличении выхода годного металла, какой сулит применение теплоизоляционных вкладышей, нужны вместо обычных, гладких так называемые кюмпельные поддоны, то есть поддоны со специальными выемками. Значит, потребуются силы, средства и время для изменения конструкции поддонов. Необходимо также позаботиться о том, чтобы с применением теплоизоляционных вкладышей не ухудшились условия труда работников стрипперных отделений, так как уже сейчас машинисты стрипперных кранов выражают недовольство по этому поводу. Причина недовольства — пыль, образующаяся в отделениях раздевания слитков при работе с вкладышами.

Словом, проблем, возникающих в связи с «отменной» прибыльных надставок, возникает немало. Между тем дирекция комбината настаивает на самом широком использовании вкладышей при разливке стали. Уже в будущем году намечается применять их при раз-

ПРОМЕДЛЕНИЕ РАСТОЧИТЕЛЬНОСТИ ПОДОБНО...

ливке всей спокойной стали, то есть доброй половины всего металла, выпускаемого нашими мартеновскими цехами. И для удовлетворения растущей потребности в теплоизоляционных вкладышах одно из отделений огнеупорного производства переводится на выпуск этих изделий.

А есть ли смысл спешить с внедрением этих самых вкладышей, если возникает так много вопросов, связанных с их использованием? Не лучше ли немного выждать, пока ученые разрешат хотя бы некоторые из проблем и подскажут затем наиболее рациональные пути практического использования новшества? Есть смысл. И самый прямой. Дело в том, что даже сейчас применение вкладышей, несмотря на их плохое качество, дороговизну и ненадежность крепления, дает комбинацию некоторых преимуществ. Исследования работников сталеплавильной лаборатории показали, что использование их ведет к значительному улучшению качества слитков по поперечным трещинам, снижению брака мартеновского происхождения. Так, опытно, проведенными во втором обжимном цехе, установлено, что в результате уменьшения дефектов мартеновского произ-

второго сорта, безаказной продукции и брака слижается более чем в два раза.

Значит, нужно спешить с отказом от прибыльных надставок. Нужно, потому что использование теплоизоляционных вкладышей дает возможность значительно увеличить выход продукции без увеличения расходов сырья, не говоря уж о сокращении расхода изложниц. Промедление в данном случае расточительству подобно, так как чем дольше комбинат будет перекрывать нормы расхода металла на производство тонны проката, тем больше это скажется на фонде материального поощрения. Нужно помнить также о том, что применение вкладышей, как показывает зарубежный опыт, обещает в конечном счете улучшение условий труда не только в цехе подготовки составов, но и в дальнейшем переделе.

Однако, не следует, наверное, игнорировать и те трудности, с которыми сталкиваются сейчас работники ЦПС и огнеупорного производства. Надо помочь им в преодолении этих трудностей, ибо от них в первую очередь зависит, как скоро и насколько эффективно «заработают» на прибыль теплоизоляционные вкладыши.

А. ЮДИН,

водства выход продукции



Среди большого коллектива рационализаторов комбината хорошая слава идет о новаторах первого листопрокатного цеха. На снимке: бригадир слесарей Виктор ЧУФИСТОВ, внесший много ценных предложений, которые облегчили труд и повысили производительность труда.

Фото Н. Нестеренко.

АВТОМАТ ДЕЛАЕТ ДУЖКИ

В цехе металлической посуды дужки к оцинкованным ведрам изготовлялись вручную. Эти на вид простенькие дужки согнуть нелегко. К тому же работа эта была опасной, даже для тех, кто имеет споровку и большой опыт.

Начальник производства металлоизделий И. Д. Черкасский, главный инженер производства В. Т. Тагаринцев, начальник механического участка цеха металлопосуды К. Я. Брегков, начальник этого цеха Г. Я. Крестянинов и начальник оцинковального отделения С. М. Захаркин, сплотившись в комплексную

творческую бригаду, начали разработку автомата для производства дужек. Поиски увенчались успехом.

Автоматизация изготовления дужек позволила оградить людей от опасности, высвободить их на более легкую и привлекательную работу. Один наладчик сейчас справляется не только с обслуживанием автомата, но успевает поработать и на других машинах.

Ценной разработкой рационализаторы экономят двадцать семь с половиной тысяч рублей только в течение года.

М. ХАЙБАТОВ.

ПОБЕДА — НЕ САМОЦЕЛЬ, НО...

За семь месяцев нынешнего года на комбинате внедрено в производство 6080 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 15 миллионов 166 тысяч рублей. По сравнению с таким же периодом прошлого года количество внедренных предложений возросло на 652. Экономия средств от внедрения предложений увеличилась на 2 миллиона 862 тысячи рублей.

Многие коллективы цехов знают цену рационализаторским предложениям, поэтому не жалеют усилий, чтобы больше их внедрить. Особенно отличились ныне первый, второй, третий, четвертый и пятый листопрокатные цехи, доменный, коксохимическое производство, цехи подготовки составов, ремонта промышленной печи, водоснабжения, ЦРМО № 1 и многие другие.

На днях совет ВОИР комбината рассмотрел итоги рационализаторской работы за семь месяцев этого года.

Звание «Лучший цех комбината по рационализации и изобретательству» присуждено коллективу листопрокатного цеха № 2 по группе основных цехов, по группе цехов главного механика и главного энергетика — коллективу цеха ремонта металлургического оборудования № 2 и по группе вспомогательных цехов — коллективу цеха ремонта промышленных печей.

Все больше людей прибегает к коллективному творчеству, что очень ценно при разработке крупных рационализаторских предложений.

Инженеры А. В. Радюкевич, Н. И. Лукашев, А. В. Галыгин и М. П. Мироноза сообща разработали предложение, предусматривающее применение гранитных

блоков на разделительных стенках отсеков ванн травильных агрегатов в листопрокатных цехах № 2 и № 5. С внедрением этого предложения увеличилась производительность травильных линий на 12000 тонн листа в год, уменьшился на 12 штук расход ценных металлических роликов. 54 тысячи рублей экономится за счет внедрения этого предложения.

В листопрокатном цехе № 4 комплексная бригада рационализаторов в соста-

комбината богат такими примерами.

Чтобы коллектив нашего комбината вышел победителем всесоюзного смотра рационализаторской работы, нам надо внедрить в нынешнем году не менее 10000 рационализаторских предложений, иметь не менее 9000 авторов и получить экономии от внедренных изобретений и рационализаторских предложений не менее 20 миллионов рублей.

Для победы в смотре

ретателей всего комбината.

Мы располагаем всем, чтобы добиться первенства во всесоюзном смотре. На комбинате есть большие резервы развития массового технического творчества. Чтобы победить, нам надо иметь на 100 работающих не менее 20 рационализаторов, число внедренных в производство рационализаторских предложений из расчета на 100 человек также не должно быть меньше 20. А в первом полугодии нынешнего года у нас на комбинате из 100 работающих только 10 являлись рационализаторами.

Чтобы этот показатель поднялся, следует «подтянуться» до уровня передовых цехов № 1, цеху металлоконструкций, фасонно-чугунолитейному, электроремонтному цехам, горнообогатительному производству. Низкие показатели на 100 работающих и в цехе технологической диспетчеризации на железнодорожном транспорте, в котловом цехе № 2 и в ряде других цехов.

Следует ускорить внедрение предложений, лежащих мертвым грузом в так называемом остатке. Необходимо повсеместно упорядочить оплату авторских вознаграждений, все предложения должны оплачиваться только после подсчета их экономического эффекта.

Устранив недостатки в рационализаторской работе, мы можем рассчитывать на победу во всесоюзном смотре. Но это не самоцель. Главное для коллектива рационализаторов — ускорить технический прогресс, содействовать досрочному выполнению социалистических обязательств, принятых на первый год новой пятилетки.

В. ГОЛЧИН,
начальник отдела изобретательства и патентования комбината.

ИДЕТ ВСЕСОЮЗНЫЙ СМОТР ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ, РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ И ПАТЕНТНО-ЛИЦЕНЗИОННОЙ РАБОТЫ

М. Ф. Кочнева, Г. С. Шнитмана, Г. Г. Караганова, В. И. Дорфмана, С. М. Труба осуществила предложение, направленное на ускорение охлаждения металла на складе горячекатаных рулонов. Металл быстрее стал поступать на агрегаты резки, порезка металла увеличена на 67300 тонн в год. Усовершенствование позволит сэкономить только в течение года 139 тысяч рублей.

Очень ценные предложения — ликвидирующие «узкие» места, внедряются не только в основных, но и в цехах главного механика, во вспомогательных и других. В цехе изложниц авторы И. Н. Данченко, В. Б. Судман и Ф. А. Фиркович изменили технологию сушки форм крупных изложниц. Эта разработка позволила увеличить производство изложниц на 2430 тонн в год. Около 16 тысяч рублей годовой экономии — такова «цена» предложения.

Опыт работы коллектива рационализаторов нашего

очень важно также разработать и внедрить в производство максимальное количество рационализаторских предложений по механизации трудоемких и тяжелых работ, по ликвидации ручного труда. Во многих цехах с этой целью организованы специальные конкурсы. В сталеплавильных цехах проводятся конкурсы на лучшие предложения по равномерному распределению стали в ковшах, по отделению шлака от металла во время его выпуска из печи, по бесспорной разливке стали. В цехе изложниц конкурс направлен на улучшение качества изложниц и ликвидацию ручного труда на зачистке изложниц.

Необходимо в каждом цехе, на каждом участке мобилизовать рационализаторов на решение вопросов механизации трудоемких работ. В особо трудных случаях необходимо поставить вопрос о проведении конкурса с привлечением рационализаторов и изоб-

ВОТ СПРАВКИ о результатах проверки степени участия руководящих и инженерно-технических работников цехов управления главного механика в развитии технического творчества. Этот вопрос обсуждался на заседании президиума профсоюзного комитета комбината 10 августа.

Проверки проводились за несколько дней до заседания президиума. Особенно интересна своим противоречивым содержанием справка о результатах проверки, проведенной в фасонно-чугунолитейном цехе.

Цифры, показывающие участие рабочих и инженерно-технических работников цеха в рационализации, создают незавидную картину. Проверяющий указывает, что из 460 рабочих рационализаторами являются только 16 человек. Из 45 инженерно-технических работников состоят только 18 человек.

Далее в справке указывается, что рационализаторами фасонно-чугунолитейного цеха до сих пор не приняты личные обязательства на пятилетку. Инициатива рационализаторов и новаторов второго мартеновского цеха, выдвинувших девиз: «Каждому рационализатору — личный план экономии! Многие ряды рационализаторов!» в ФЧЛЦ даже, оказывается, не обсуждалась.

В этой же справке проверяющий Я. А. Розенберг, старший бригадир лямат-

ного отделения ЛПЦ № 5, делает неожиданный вывод: «рационализаторская работа в цехе ведется». Оказывается, в ФЧЛЦ «регулярно еженедельно на техническом совете у начальника цеха рассматриваются рационализаторские предложения». Из справки следует, что «вопросы рационализаторской работы заслушиваются на заседаниях технического совета и

производительности труда, экономии сырья и материалов, значит, руководство цеха, инженерно-технические работники не направляют творческие силы вниз и пруднившиеся в нужное русло, значит, нет здесь конкретного плана рационализаторской работы, значит, для разработки крупных предложений редко объединяются здесь творческие

силы в комплексные бригады.

«В цехе имеются ИТР, — сообщается в справке, — которые постоянно занимаются рационализаторской работой и совершенствуют технику и технологию. Это такие товарищи как начальник цеха К. В. Визгалов, инженер-технолог В. Н. Лавриненко, пом. начальника цеха по оборудованию С. И. Чуприков и др.»

В нашей газете 20 мая выступил медеплавильщик фасонно-чугунолитейного цеха В. Сусликов. В критической корреспонденции «Сколько будет длиться «скоро?» он указывал на недостатки, которых могло бы и не быть на медепла-

вильном участке, если бы руководство цеха проявило элементарное внимание к условиям труда рабочих к оборудованию и технологии.

Что изменилось после выступления В. Сусликова? Почти ничего. Единственное, что сделали на участке, это заменили на новые старые весы, вышедшие из строя еще в пятидесятых

годах. Вот как на деле «совершенствуют» технику и технологию. Вот каково внимание руководства ФЧЛЦ к нуждам трудящихся, к их требованиям. Такова примерно и работа о повышении творческой активности рабочих, отсюда и такое слабое участие трудящихся в рационализаторском движении.

Фасонно-чугунолитейный цех, если судить о нем по рационализаторской работе, по степени участия в рационализации инженерно-технических работников, стоит на одной ступеньке с цехом металлических конструкций. Здесь в течение всего июня не было подано ни одного рационализаторского предложения. За

семь месяцев этого года в цехе металлоконструкций внедрено всего 39 предложений, план по внедрению выполняется только на 84 процента. В копилку экономии рационализаторы этого цеха внесли около трех тысяч рублей и выполнили план по экономии только на треть.

Остается желать много лучшего постановка рацио-

нализаторской работы в фасонно-вальце-сталелитейном цехе. Положение здесь намного улучшится, если все инженеры и техники вступят на путь творческих поисков.

Среди цехов управления главного механика есть такие, у которых можно поучиться многому в постановке рационализаторской работы. Из года в год растет творческая активность трудящихся в цехе изложниц, и это приносит замечательные плоды. Хорошо организовано движение за рационализацию в первом и втором цехах ремонта металлургического оборудования, в основном механическом цехе.

Полезно было бы осуще-

ствлять руководство творческими силами цехов прямо из управления, направлять силы рационализаторов на решение вопросов, общих для многих или всех цехов УГМ, координировать работу цеховых организаций ВОИР, обобщать и распространять передовой опыт.

А чего стоит вот эта записка исполняющей за БРИЗу цеха электросетей А. С. Чечневой, пытавшейся проверить постановку рационализаторской работы в управлении главного механика? Адресована эта записка председателю совета ВОИР комбината.

«Была в УГМ, — пишет Чечнева. — Проверить их невозможно. У них ничего нет. Регистрации никакой, да и на словах ничего не могут ответить». Представитель совета ВОИР комбината не сделала только вывода: очень мало уделяется внимания рационализации в управлении главного механика. Степень участия руководящих и инженерно-технических работников управления в развитии технического творчества самая малая.

«Обратить внимание главного механика комбината т. Щукина Я. А. на слабую организационно-массовую работу... по развитию массового технического творчества», — справедливо указывается в постановлении президиума профкома комбината.

М. КОТЛУХУЖИН,
член совета ВОИР комбината.

Что за справкой

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

силы в комплексные бригады.

«В цехе имеются ИТР, — сообщается в справке, — которые постоянно занимаются рационализаторской работой и совершенствуют технику и технологию. Это такие товарищи как начальник цеха К. В. Визгалов, инженер-технолог В. Н. Лавриненко, пом. начальника цеха по оборудованию С. И. Чуприков и др.»

В нашей газете 20 мая выступил медеплавильщик фасонно-чугунолитейного цеха В. Сусликов. В критической корреспонденции «Сколько будет длиться «скоро?» он указывал на недостатки, которых могло бы и не быть на медепла-

вильном участке, если бы руководство цеха проявило элементарное внимание к условиям труда рабочих к оборудованию и технологии.

Что изменилось после выступления В. Сусликова? Почти ничего. Единственное, что сделали на участке, это заменили на новые старые весы, вышедшие из строя еще в пятидесятых

годах. Вот как на деле «совершенствуют» технику и технологию. Вот каково внимание руководства ФЧЛЦ к нуждам трудящихся, к их требованиям. Такова примерно и работа о повышении творческой активности рабочих, отсюда и такое слабое участие трудящихся в рационализаторском движении.

Фасонно-чугунолитейный цех, если судить о нем по рационализаторской работе, по степени участия в рационализации инженерно-технических работников, стоит на одной ступеньке с цехом металлических конструкций. Здесь в течение всего июня не было подано ни одного рационализаторского предложения. За

семь месяцев этого года в цехе металлоконструкций внедрено всего 39 предложений, план по внедрению выполняется только на 84 процента. В копилку экономии рационализаторы этого цеха внесли около трех тысяч рублей и выполнили план по экономии только на треть.

Остается желать много лучшего постановка рационализаторской работы в фасонно-вальце-сталелитейном цехе. Положение здесь намного улучшится, если все инженеры и техники вступят на путь творческих поисков.

Среди цехов управления главного механика есть такие, у которых можно поучиться многому в постановке рационализаторской работы. Из года в год растет творческая активность трудящихся в цехе изложниц, и это приносит замечательные плоды. Хорошо организовано движение за рационализацию в первом и втором цехах ремонта металлургического оборудования, в основном механическом цехе.

Полезно было бы осуще-

**● ОТДЫХ
МЕТАЛЛУРГОВ**
**С новыми
силами**

В минувший выходной день мы вместе с энергетиками выезжали на личном транспорте в «Парижские леса».

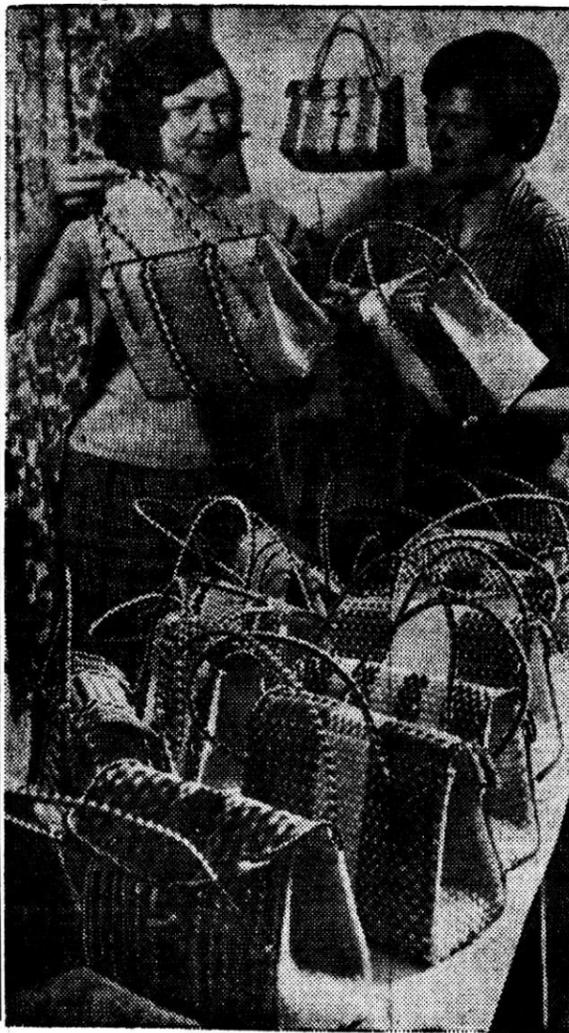
Путь этот неблизкий и нелегкий. Поэтому в дорогу мы отправились глубокой ночью, чтобы к утру быть у места.

Едва забрезжил рассвет, когда мы прибыли к цели. Кругом зелень лесов, свежий воздух. Какая это благодать! А грибные поляны! Мы наполнили грибами свои корзины и лукошки с «космической» скоростью.

Налюбовавшись красочной природой, набрав полные корзины грибов, отправились в обратный путь.

После такого отдыха работается с настроением.

Стенгазета «За качественное обслуживание оборудования» (ЛПЦ № 5).



ПРАЗДНИК ДЕТВОРЫ

Воспитатель детского клуба «Орбита», находящегося в 114-м квартале, П. Ф. Пермякова в начале августа побывала в доме № 137 по Советской улице. Беседы с родителями и детьми шли о том, чтобы провести утренник, посвященный прощанию с пионерским летом, подготовке к учебному году, достойной встрече 50-летия пионерии и 40-летия гиганта металлургии — металлургического комбината. Было решено подготовить концерт самодеятельности дома № 137.

Старшеклассники шестьдесят третьей школы Ира Неретина, Римма Фаттахова, Ира Гнетова, Галя Михальцева, Ира Разюк, Галя Калинина и другие две недели гото-

вили песни, танцы, стихи, постановку кукольного театра, акробатические и физкультурные номера. И вот появилось объявление: «Приглашаем всех 19 августа на наш утренник».

Собралось около ста мальчишек и девчонок. Воспитатель попросила рассказать, как они провели лето и какие подарки подготовят мамам и папам к 40-летию комбината.

После этого зачитали письмо Героя Советского Союза И. Е. Романченко из Полтавы. Он благодарил ребят за прием и обещал прислать семена яблок для аллей Мира. Решение ребят было единодушное: обратиться к членам всех клубов с призывом отлично учиться,

хорошо изучить биографию сталевара-воина Грязнова, помогать в домашних делах его жене Клавдии Ефимовне. Ребята решили послушать беседы старших металлургов о создании металлургического завода, начать переписку с чапаевцем В. В. Козловым, бывшим соратником разведчика Н. И. Кузнецова Н. Гнидюком и братом героя В. И. Кузнецовым. Высадить на аллее Мира фруктовые семена.

В заключение был дан большой концерт самодеятельности девочек и мальчиков, живущих в 137-м доме по Советской улице.

Н. ПУТАЛОВ,
наш нештатный корреспондент.

● ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Закарпатская область. Во время летних каникул старшеклассники школы села Великие Береги Береговского района работали в цехах вспомогательных промыслов местного колхоза имени Ленина.

Они вышивали скатерти, полотенца, плели оригинальные женские и детские сумочки.
НА СНИМКЕ: ученицы Елена Касони (слева) и Юдита Нодь готовят сумочки к отправке в торговую сеть.

Фото Л. Ковгана. Фотохроника ТАСС.

ФУТБОЛ

**ПОРАЖЕНИЕ
«МЕТАЛЛУРГА»**

Позавчера магнитогорский «Металлург» встретился в Уфе со «Строителем». Счет игры 3:1 в пользу уфимцев.

**К СВЕДЕНИЮ
ПОДАВШИХ
ЗАЯВЛЕНИЯ
В ВЕЧЕРНИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

30, 31 августа и 1 сентября с 9 до 18 часов в кабинете политпросвещения парткома будет работать мандатная комиссия по зачислению в университет.

Приглашаются на комиссию все подавшие заявления и желающие поступить в вечерний университет марксизма-ленинизма горкома КПСС.
Партком.

**ГОРОДСКОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-
ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ
№ 19**

им. И. С. АНДРЕЙКО
продолжает прием учащихся по специальностям:
формовщик-литейщик. Срок обучения 1 год. Принимаются юноши не моложе 16 лет; кузнец. Срок обучения 2 года; слесарь по ремонту промышленного оборудования. Срок обучения 2 и 3 года; токарь-универсал. Срок обучения 1 год (с образованием 10 классов), 2 и 3 года; эмалировщик посуды. Срок обучения 1 год. (Девушки не моложе 16 лет). штамповщик посуды. Срок обучения 1 год. (Девушки не моложе 16 лет).
Адрес училища: ул. Большевикская, 11. Телефоны 3-53-22 и 3-50-01.

**Зам. редактора
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО**

Коллектив ремонтно-строительного цеха комбината глубоко скорбит о безвременной смерти работника цеха ХРУЩЕВА Евгения Васильевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

СУЩЕСТВУЕТ группа кишечных инфекций, которую называют «болезнями грязных рук». К этим заболеваниям относятся: дизентерия, брюшной тиф и паратифы, эпидемическая желтуха, холера и др.

Источником этих заболеваний является человек — больной, недавно переболевший, или совсем не болевший, так называемый здоровый носитель. Соприкасаясь с различными вещами, предметами, продуктами питания, бактерионосители везде оставляют своих микробов. Микробы очень устойчивы во внешней среде, быстро размножаются. Особенно быстро размножаются микробы на руках человека, на овощах и фруктах, в молоке. Кроме того, переносчиками инфекции являются мухи. Очень часто заболевшие острой дизентерией спрашивают нас, медицинских работников: «Откуда я мог заразиться?»

На этот вопрос можно ответить. Во время обеденного перерыва вы идете в столовую. Каждый ли из вас моет руки перед едой с мылом, содой? Нет, не каждый. С грязных рук занес-

в больницу с острой дизентерией. Сейчас он в инфекционной больнице. Такая же участь постигла садовода П. В своем саду он ел немытые овощи и ягоды. Молодой рабочий Ч. из ЖДТ ездил отдыхать на

тегорически отказалась от госпитализации. Через пять дней в больницу положили не только ее, но и ее мужа и двоих детей. Таких примеров много. Ясно одно, что нарушение элементарных правил личной гигиены

мическом производстве, в филиале столовой № 5 при адъюстаже обжимного цеха № 1.

Каждый человек должен заботиться о своем здоровье и чувствовать заботу о здоровье окружающих. А меры предосторожности не сложные. Надо только блюсти личную гигиену. Я не буду повторять, что нужно мыть руки перед едой. Но позволю себе сделать несколько полезных советов, которые предохранят вас от болезни.

Хлеб и кондитерские изделия не носите открытыми. Используйте чистый холщевый мешок.

Не пейте воду из случайных источников без кипячения, берегите от мух продукты. Мойте фрукты и овощи перед едой.

Помните, что только общими силами мы сможем добиться снижения и ликвидации инфекционных заболеваний.

З. ЗАХАРОВА,
врач-инфекционист.

**ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ СЛУЖБА
В ВАШИХ РУКАХ**

ли в организм микробы С. из цеха металлоконструкций, А. из третьего мартевского цеха, Ф. из РПП. На Комсомольской площади всегда продаются продукты. Это удобно. Однако т. К. из фасоннолитейного цеха, купив огурцов, яблок, мяса и кондитерских изделий, сложил их в одну сетку без упаковки. Через два дня «скорая» доставила его

Банное озеро. Группа из семи человек забрела далеко в лес и устроила пикник. Руки было негде помыть. В результате на второй день пять человек были госпитализированы. Из компании один оказался бактерионосителем. Сейчас вся компания состоит на учете в инфекционном кабинете.
Больная Л. из ПШЦ ка-

приводит к тяжелым последствиям. Рассадником заразы могут служить неочищенные и нехлорированные санузлы, сборники пищевых отходов, мусоросборники. В результате развозятся мухи, грызуны, тараканы — переносчики инфекций. Такое нарушение имеет место около столовой № 7 (ЖДТ), в филиале столовой № 4 на коксохи-

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Четверг, 26 августа
Шестой канал
12.00 — Программа передач. 12.05 — Новости. 12.15 — Для детей. «Ребяткам о зверятах». Передача из Ленинграда. 12.45 — Цветное телевидение. Фильм — детям. «Дубравка». 14.00 — Для школьников. «Юные герои Южного Вьетнама». 14.25 — Новости. 19.00 — Программа пере-

дач. 19.05 — Новости. 19.15 — Книжная лавка. 19.40 — Концерт. 20.00 — Новости. 20.05 — Для школьников. «Наше лето». 20.50 — «Человек сдвигает горы». Телеочерк. 21.00 — Цветное телевидение. «Второй Всесоюзный фестиваль народного танца». Премьера телевизионного фильма. 21.50 — «Мертвый сезон». Художественный фильм. 23.00 — «Время». 23.30 — Творческий вечер Горьковского академического театра драмы им. Горького. 01.35 — Новости. Программа передач.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 19.25 — Школа на-

кануне учебного года. Выступление заведующего отделом науки и учебных заведений обкома КПСС З. В. Кашеевой.
МСТ. 19.45 — Планы партии — в жизнь. «Профсоюз — школа управления государством, школа воспитания». 20.30 — «Клуб любителей природы». 21.00 — «Рассказывает Иракий Андронников». 22.20 — «Клубок».

Пятница, 27 августа
Шестой канал
12.00 — Программа передач. 12.05 — Новости. 12.15 — Для школьников. «Ветер странствий». (К 600-летию г. Калуги). 12.50 — Цвет-

ное телевидение. Фильм — детям. «Военная тайна». 14.15 — «Мы из Рязани». Концерт. 15.00 — Новости. 19.00 — Программа передач. 19.05 — Новости. 19.15 — «Сельская страда». Передача из Алма-Аты. 19.25 — Для школьников. «Фестиваль юных». Концерт детской художественной самодеятельности Чукотского национального округа. 19.45 — «Мой друг Мартин». Мультфильм. 20.00 — Новости. 20.05 — Спорт в изобразительном искусстве. 20.25 — «Рабочая минута». 20.50 — «Поэзия». У нас в гостях поэт Д. Кугультинов. 21.15 — «Мечта». Ху-

дожественный фильм. 23.00 — «Время». 23.30 — Цветное телевидение. Телевизионный театр миниатюр. «Наши соседи». 01.15 — Новости. Программа передач.

Двенадцатый канал
МСТ. 18.50 — Новости. 19.05 — Киножурнал. 19.15 — Молодежная программа. «По студенческим стройкам».

ЧСТ. 20.00 — Программа «Уральская неделя». 21.00 — Художественный фильм. «Плечом к плечу». (Польша). Фильм рассказывает о совместной борьбе польских и советских солдат с фашизмом.

**ПИСЬМЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС**

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.