

ГЕРОИ ДНЯ

Недавно в бытовом помещении цеха подготовки составов появилась молния следующего содержания: «Коллектив первой бригады стрипперного отделения № 1 30 июля раздел рекордное количество плавков — 25,5. Слава героям дня — диспетчеру Ивану Маслихову, старшему рабочему Юрию Иванову, ра-

бочему Николаю Коренчуку, машинистам кранов Петру Ковалеву, Александру Ганенкову, Геннадии Цэбареву».

Этот успех достигнут благодаря четкой организации труда, быстрому выполнению каждым своих обязанностей.

М. ФАРХУТДИНОВ,
рабкор.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления
Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 93 (4070)
Год издания 32-й

ЧЕТВЕРГ, 5 августа 1971 года

Цена 2 коп.

ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

Неплохих результатов в работе добивается коллектив первой бригады толстолистового стана 4500 листопрокатного цеха, руководимый мастером производства Л. Я. Теремилкиным. Особенно показателен был предпоследний день прошедшего месяца. 30 июля за смену эта бригада прокатала на 230 тонн листа больше, чем намечалось по плану.

Отлично трудился старший оператор Н. А. Гребенюк. Технологией прокатки умело руководил старший вальцовщик С. И. Горбашов.

Прежде чем вести прокатку, металл надо нагреть по строго действующей инструкции. Отлично вел нагрев металла

старший сварщик нагревательных печей мастер своего дела К. Ф. Румянцев. А подкрановые рабочие Н. П. Юрченко и С. М. Богатырев не давали «засиживаться» машинисту крана А. А. Колязову.

Хорошо трудится коллектив листопрокатного цеха. По итогам работы в течение второго квартала этого года листопрокатчики завоевали переходящее Красное знамя Левобережного райкома КПСС. Дружная бригада под руководством Л. Я. Теремилкина подтверждает высокое звание передового коллектива.

В. АНФИМОВ,
начальник смены листопрокатного цеха.

На 5 суток раньше

На известняково-доломитовом карьере вышел из строя основной электродвигатель конусной дробилки. Требовался его срочный ремонт, ибо каждый час простоя агрегата дорого обходится комбинату. Потому что на этой дробилке готовят известняк для мартеновских цехов.

Электродвигатель отравили в электроремонтный цех. Обычно на его ремонт отводится 10—12 суток. Но электроремонтники, понимая серьезность этого напряженного момента, решили

сделать все возможное, чтобы как можно быстрее вернуть машину в строй действующих.

Самоотверженно, не считаясь со временем, трудились обмотчики Иван Федорович Бабич, Николай Иванович Запьянцев, Владимир Иванович Явтухов. Благодаря старанию рабочих ремонтные работы были завершены на пять дней раньше срока.

А. БАЛУЕВ,
заместитель начальника электроремонтного цеха.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- На трудовой вахте первого года пятилетки. Вести из цехов
- Обжимный цех № 2 может и должен работать на полную мощность!
- Партийная жизнь
- О планах НОТ в производстве металлоизделий рассказывает ст. инженер Р. Польских
- О самоуправляемых паровозах, о стропивых козлах, о хмельном кефире и еще о многих подобных вещах — фельетон Ю. Сашина
- Научно-техническая библиотека предлагает...
- Футбол. «Металлург» обретает силу
- Отдыхают дети металлургов



Четверть века отдал сталеплавильному делу Иван Алексеевич Никуленико. Сейчас он руководит во втором мартеновском цехе самой передовой сменой, единственной в цехе бригадой коммунистического труда. Ивана Алексеевича знают в цехе как опытного специалиста, умелого воспитателя. За самоотверженный труд Почетный металлург И. А. Никуленико награжден двумя орденами Знак Почета и медалью «За трудовую доблесть».

Фото Н. Нестеренко.

СЛУЖБА КРАСОТЫ И ЗДОРОВЬЯ

С расширением производственных площадей комбината прибавляется хлопот труженикам цеха благоустройства. Они разбивают новые газоны, асфальтируют подъездные дороги. Словом, делают все для того, чтобы внешне цехи выглядели эстетично, красиво.

Совсем недавно трудящиеся цеха проделали большую работу по благоустройству северных торцов второго обжимного и пятого листопрокатного цехов.

Самоотверженно потрудились они и на укладке асфальта, сделав сквозной тротуар по северной стороне центральной дамбы. А водители легковых автомашин благодарны им за то, что они построили у пятой проходной стоянку для автомобилей.

Много старания проявляют и озеленители, которые, помимо разбивки газонов и клумб, выращивают комнатные цветы и почти ежедневно отправляют их в цехи комбината.

Замечательно трудятся в цехе садовницы Лидия Васильевна Ларица и Тамара Константиновна Шатилова. Среди дорожных рабочих постоянно в числе лучших — Клавдия Алексеевна Ярыгина и Александра Степановна Залетова. Пример в труде показывают шофер Валентин Трофимович Соломко и бульдозерист Владимир Дмитриевич Лякишев.

Сейчас труженики цеха работают над несколькими необычными для них заданиями. Они готовят в эти дни фотоэкспозицию по озеленению и благоустройству комбината, которая осенью будет отправлена на Выставку достижений народного хозяйства и установлена в павильоне «Озеленение промышленных предприятий».

С. АЛЕКСАНДРОВ.

Главный пост обжимного цеха № 2. Здесь трудятся операторы. Отсюда они с помощью небольших рычагов-контроллеров подают команды механизмам мощной обжимной клетки, в которой неуклюжие многотонные слитки металла превращаются в листы толщиной в несколько десятков миллиметров.

Справа и слева от операторских кресел — телевизоры. На экране одного из них время от времени появляется рука фабриканта, записывающего на специальной доске номер очередной выдаваемой в прокатку плавки, марку стали и другие данные, которые являются для операторов руководством к действию. На экране другого белеют слитки, проходящие через рабочую клетку...

На вахте — коллек-

РЕКОРД И ПЛАН

тив старшего оператора В. И. Овсянникова. Операторы работают молча, лишь изредка перебрасываясь короткими репликами. И, видимо, не только потому, что все внимание поглощают погромыхивающие в клетке слитки. Настроение у них, наверно, не из приятных: смена складывается неудачно, то и дело возникают паузы в работе. А это никогда не радует операторов: неритмичная работа быстро утомляет. Ну и, само собой, заработок меньше.

А в августе надо бы действовать намного лучше, чем обычно, нужен темп и темп, потому что план производства слябных заготовок по сравнению с июльским значительно увеличился. Это и по-

нятно: из месяца в месяц растет спрос на слябы в четвертом листопрокатном цехе, поставляющем подкат для своего могучего соседа — цеха холодной прокатки металла, который снабжает листом волжских автомобилестроителей. Значит, чтобы удовлетворить все увеличивающуюся потребность в металлическом листе, надо все лучше работать на слябинге. Так, например, как первого августа.

Это был рекордный день! Бригада, в которой трудятся Овсянников и его товарищи, тогда в трудную ночную смену прокатала больше шести тысяч тонн металла. Хорошее начало взбудрило и их сменщиков. Все брига-

ды работали ровно, ритмично, коллективы старших операторов А. Н. Безбородова и Б. С. Быстрова вслед за своими коллегами обеспечили высокое часовое производство и в итоге было достигнуто суточное производство 18700 тонн.

Это рекорд! Такого производства в цехе еще никогда не было. Слаженно, организованно действовали сами прокатчики, очень четко выполняли свои обязанности железнодорожники и работники цеха подготовки составов. Средняя температура подаваемых в цех слитков составила 906 градусов, тогда как в июле она была 870 градусов. Но достигнутое первое августа суточное производство в первую очередь гово-

рит о больших возможностях коллектива второго обжимного. В тот день коллектив использовал холодняка больше 17 процентов, что чуть не вдвое превышает то количество холодняка, которое коллектив должен использовать по плану (кастати, больше 10 процентов холодного металла цех ранее никогда еще не брал).

Значит, надо лучше заполнять нагревательные колодцы, больше брать холодняка. Колодцы не должны простаивать пустыми, они должны отвечать своему прямому назначению — греть металл, а не ждать только горячий. На складе скопилось около 40 тысяч тонн холодного металла. Это пока мертвый капитал. Широко использовать его — дело коллектива второго обжимного цеха.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

«К сожалению, у нас есть еще члены партии, — говорится в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду — которые не проявляют себя настоящими политическими бойцами. Сталкиваясь с недостатками и отрицательными явлениями, они делают вид, будто ничего не замечают, придерживаются обывательской позиции — «меня это не касается, пусть об этом думают другие». Встречаются и такие, активность которых имеет показной характер, рассказана на внешний эффект. Они больше других говорят о необходимости взяться за то или иное дело, всегда и всех в чем-то поучают, к чему-то призывают. Но как только настанет пора практически взяться за дело, они ухитряются оставаться где-то в стороне, в тени».

К сожалению, эти слова относятся и к некоторым членам нашей парторганизации.

После партийного собрания я просматриваю свой доклад. Несколько раз встречается в нем фамилия Гапонов. Работает он оператором. Двенадцатый год состоит в партии. На производстве не заметен: вперед не выбивается, в хвосте не плетется. Партгруппорг характеризует его как пассивного созерцателя, выполняющего Устав партии формально. Гапонов пропускает партийные собрания, а

если и посещает их, то всего лишь для «галочки», «чтобы не было лишних разговоров». В работе собрания не участвует. Политическим самообразованием не занимается. Старается найти любой повод, чтобы увильнуть от политзанятий.

Спрашивается, зачем этот бездеятельный, равнодушный человек носит у сердца партийный билет?

А начинается все, по-моему, с самого

того будущего коммуниста. Поэтому и просачиваются в наши ряды те, о которых потом иронически говорят: «Какой уж он коммунист? Взносы только платит, да и то с просрочкой».

Добиться высокой активности коммунистов, реально обеспечить авангардную роль членов партии на производстве можно лишь тогда, когда мы будем принимать в партию активных, передовых рабочих. Дело это

нов привстал и сказал:

— Отличный парень. Такие нужны партии. Хороший специалист. Душа коллектива.

Самые теплые отзывы о Погорелове услышал я и от членов бригады, в которой он работает. И нет оснований волноваться за будущее Погорелова. Очевидно, что он в партии будет достоин.

Но, к сожалению, бывает еще такое, когда из-за нашей мягкости, из-за боязни «обидеть» человека мы идем на сделку с партийной совестью. Вступающий в партию — посредственный и к. Очень слабо разбирается в текущей политике, а мы соглашательски голосуем «за» с надеждой, что человек исправится, изменит свое отношение к работе, подготовится политически.

Формальному подходу к приему в партию пора положить конец. Принимать в партию только подготовленных, только достойных! В этом залог стопроцентной активности коммунистов, которые и в труде и в общественной жизни, и в учебе, и в быту — всегда и всюду должны оставаться коммунистами, с достоинством носить высокое звание члена Ленинской партии.

В. ВЕЛИКДАНОВ,
секретарь партбюро 1-го обжимного цеха.

● ВСТУПАЮЩИЕ В ПАРТИЮ

ТВЕРДОСТЬ ХАРАКТЕРА

В Магнитку Владимир Максимов пришел после службы в армии. Приехал, чтобы своими глазами посмотреть на этот легендарный город, о котором было много наслышан.

Специальности не имел. Поэтому когда в отделе кадров предложили ему работу каменщика в первом мартеновском цехе, он не стал отказываться. Правда, кто-то попытался его отговорить: «Что ты делаешь? Ведь это тяжелый физический труд».

Но к трудностям Владимир был привык. Армия закалила.

Каждый раз, входя в цех, Володя все больше убеждался, что его специальность требует не только физического напряжения. Без смекалки, без старания, одной силой здесь не возьмешь, не станешь признанным мастером своего дела.

Иногда Владимира раздражала досада. Он думал о том, почему работа каменщика не в почете, хотя она очень значима и ответственна в мартеновском производстве. Но потом, видя плоды своего труда (а от каменщика зависит выпуск каждой плавки), он успокаивался. «Не всем же быть окруженным ореолом славы... Да и не ради же

славы пришел я сюда...».

И Владимир продолжал свою ничем не примечательную будничную работу. Выкладывал кирпичом ковши, сталевапускные желоба. Если сделанное его руками служило производству дольше обычного, он радовался успеху, старался приумножить его. Руководство цеха, отмечая его трудолюбие и возросшее мастерство, присвоило ему самый высокий разряд.

Достигнутое не успокоило Владимира. Он стал учиться в горно-металлургическом институте. И здесь проявляются его старание и настойчивость. Совсем недавно Володя успешно закончил второй курс. «Не знаю почему, а учеба мне дается легко», — говорит В. Максимов. Но за этим «легко» просто стоит твердость его характера. Да еще жизненный принцип Володи: если наметил цель, во что бы то ни стало добейся намеченного.

...Когда в цехе проходило партийное собрание и слушался вопрос о приеме кандидатом в члены партии Владимира Максимова, никто из коммунистов не проголосовал против. **С. АЛЕКСАНДРОВ.**

УСТАВ ПАРТИИ ОБЯЗЫВАЕТ

ПРЕЖДЕ ВСЕГО — ДЕЛОВЫЕ КАЧЕСТВА!

принципа приема в партию. Как часто мы еще принимаем в свои ряды людей неактивных, политически не подготовленных. Хочется сделать серьезный упрек в адрес многих рекомендуемых, которые считают своей обязанностью лишь написать рекомендацию, а идейной, моральной подготовкой рекомендуемого почти не занимаются. Серьезным упреком является и то, что при приеме на собрания коммунисты задают вступающему мизерное количество вопросов. Мало интересуются делами, бы-

очень ответственное, кропотливое, тонкое, где ошибаться недопустимо. Здесь необходимо опираться на производственный коллектив, знать его мнение о том, кого мы готовим в партию. Когда я начал писать эту заметку, зашел ко мне партгруппорг четвертой бригады третьего блюминга Иван Васильевич Машошин и говорит:

— Я подготовил для вступления в кандидаты электрика Погорелова.

Сидящий здесь же в комнате председатель цехкома Владимир Васильевич Никиша-

ПО ПЛАНУ НОТ

Маршрутам

Умела работать Галина Чечнева. Была она помощником оцинковальщика. Со стороны всегда казалось, что все ее старания только и сводятся к тому, чтобы придать движениям изящество. Как-то грациозно и ловко все у нее получалось. Именно в отточенности этих движений и заключался высокий класс работы оцинковальщика. Но с наступлением летней жары уволилась Галина. Ушла с нашего производства, несмотря на то, что отлично работала и заработок был неплохой. Ушла, потому что тяжело было здесь работать. От ванн с кислотой и расплавленным цинком исходил смрад, изнуряюще действовала жара, воздух был загазованным. Людям приходилось работать в сумочных костюмах и валенках, так как кругом — брызги горячего цинка и кислоты. В таких условиях делали оцинкованную посуду на всех аналогичных нашему производству участках.

Вспомнил я и об этом, и о Галине Чечневой, когда просматривал отчет о выполнении плана научной организации труда на участке шивной посуды. Совершенно по-иному и в иных условиях изготавливаем

мы теперь оцинкованную посуду. Все, что было здесь, составляет теперь прошлое цеха. Настоящее началось с того момента, когда группа энтузиастов, в которую вошли директор комбината А. Д. Филатов, начальник производства металлоизделий И. Д. Черкасский, главный инженер производства В. Т. Татаринцев, начальник цеха металлической посуды Г. Я. Крестьянинов, начальник механической мастерской К. Я. Бречков, начальник техбюро Н. П. Россоленко и другие решили ликвидировать трудоемкую и вредную для здоровья трудящихся операцию горячего оцинкования посуды. Пришли к выводу, что надо делать шивную посуду непосредственно из оцинкованного листа. На первый взгляд не было в этом какой-то сложной проблемы. Делали посуду из черного металла, затем покрывали ее цинком, а теперь — прямо из оцинкованного листа. Вот и все. Но на проверку оказалось, что дело это не простое. Если раньше водонепроницаемость швов на изделиях достигалась за счет того, что швы эти заливались цинком, то как быть теперь, что сделать, чтобы

добиться уплотнения швов в посуде, ведь лист готовый, он уже оцинкован? Начался трудный период поисков оптимальных решений. Руководимый Константином Яковлевичем Бречковым коллектив механической мастерской принялся за перделку всей оснастки и штампов. Параллельно с выпуском горячеоцинкованной посуды была налажена опытная линия по изготовлению ведер из оцинкованного листа. Возглавлял здесь работу опытный наладчик И. П. Пищик. Потянулись дни подгонки, оснастки и отработки совершенно новой технологии, но полной уверенности в прочности изделий еще не было. Нет-нет — и облажут контролеры ведро с течью.

Но ведь делают же люди консервные банки, в которые не проникает даже воздух! Начальник мехмастерской К. Я. Бречков и начальник техбюро Н. П. Россоленко едут в Троицк и Оренбург для знакомства с технологией приготовления банок для консервов. Поездка эта дала свои результаты: мы стали применять для уплотнения шва водно-аммиачную пасту. И вот первая партия ведер, из-

готовленная по совершенно новой технологии, выдержала испытание. Участок горячего оцинкования посуды был ликвидирован. В строй действующих вошла поточная механизированная технологическая линия. Это позволило нам высвободить 60 человек, получить годовую экономию 500000 рублей. Был успешно выполнен план научной организации труда.

В производстве металлоизделий это был не первый план НОТ, но он более чем какой-либо показал всему коллективу, что если к проблемам организации труда подходить серьезно, основательно, то можно многого добиться еще и потому, что вслед за достигнутым появляются и новые задумки и новые возможности. Цепь творческих раздумий в таком случае бывает длительнее, время разомкнутой. На участке изготовления шивной посуды было решено заново просмотреть весь технологический цикл и организацию производства. Надо было максимально облегчить труд работников на участке и благодаря этому повысить выпуск оцинкованной посуды без добавления людей. И вот создана ко-



Много лет трудится в обжимном цехе № 1 Алексей Семенович Новиков. Работая бригадиром по приемке горячего металла, коммунист Новиков постоянно обеспечивает нормальную работу участков.

Коммунисты бригады избрали его своим партгруппоргом. И с этой общественной работой он успешно справляется.

Передовик производства, активный общественник А. С. Новиков избран депутатом горсовета. Фото Н. Нестеренко.



В коллективе трудящихся кроватного цеха Елена Петровна ЯКУШКИНА заслуженно пользуется доброй славой. Старейшая труженица цеха в совершенстве овладела специальностью никелировщицы и обеспечивает сверхплановый выход высококачественной продукции.

Фото Н. Нестеренко.

Н Т Б — МЕТАЛЛУРГАМ

В научно-техническую библиотеку комбината поступили переводы статей из иностранных технических журналов.

«Применение ЭВМ в черной металлургии в странах мира». В этой статье отмечается, что Япония сделала значительный шаг вперед в разрешении проблемы объединения различных процессов на металлургических заводах и уже наметает объединение управления технологическим процессом с общим управлением производством, а также автоматизацию таких процессов, как погрузка и разгрузка сыпучих материалов, транспортировка, техническое обслуживание, контроль и упаковка.

Фирма «Ланкен стил» является одним из крупнейших поставщиков тол-

стого листа из слитков углеродистой и легированной стали весом до 45,8 тонны. В статье «Производство крупных слитков для прокатки толстого листа» описан опыт работы этой фирмы, нашедшей пути производства стального листа из слитков весом до 72,5 тонны.

Одним из наиболее эффективных средств достижения высококачественного производства стали является вакуумирование жидкой стали. В библиотеке имеется ряд статей об опыте работы по вакуумированию в различных странах мира: «Современное состояние и будущее ДН—установок в Японии», «Производственный опыт ДН—обработки в Англии», «Установка ДН на заводе фирмы «Ланкашир

стил» и другие.

В статье «Дальнейшее усовершенствование оборудования вакуумной установки ДН» приводятся требования технических мероприятий при планировании вакуумной установки, описано дальнейшее усовершенствование установок, сокращение времени ремонтов благодаря соответствующим конструктивным мероприятиям.

Несомненный интерес для сталеплавыльщиков представит статья «Процессы при разливе и затвердевании полуспокойной стали», в которой подробно описаны обработка и процессы в печи и ковше, влияние температуры на скорость разлива, затвердевание кромочной зоны, потоки в изложнице и переделье полуспокойной стали.

„КОЗЕЛ ОТПУЩЕНИЯ“

ФЕЛЬЕТОН

Французы говорят: все будет так, как было. Даже если будет по-другому. Я лично понимаю это так: основа жизни всегда одна и та же, она зиждется на правилах, которые были, есть и будут. Не успев сменить пеленки на ползунки, каждый из нас с огорчением обнаруживает, что люди понапридумывали кучу всяких правил, ограничивающих нашу свободу. Кому, например, уже в младенческом возрасте не приходилось сталкиваться с нелепым правилом есть по расписанию. Ты хочешь есть, а тебе суют в рот проклятую соску: взрослым кажется, видите ли, что принимать молоко еще рано. Или конфликт другого порядка: ты хочешь на руки, ты хочешь попрыгать, поглазеть на окружающих, а тебя укладывают в кровать — сталкиваешься с очередным правилом, по которому именно в это время полагается спать.

Поэтому, вероятно до конца дней своих мы сохраняем дух протеста против некоторых скрывающих нашу свободу правил, что находит свое выражение в различных нарушениях установленного порядка. По части нарушений у каждого из нас, как я давно заметил, свои склонности и привычки (видимо, это объясняется разностью темпераментов, а, возможно, и уровнем сознания). Я, например, любил иногда перейти улицу в неполюбованном месте. Это было довольно интересное занятие. Правда, и не без опасное: однажды я остался один на один с близкодушим транспортном... Другие любят ездить в трамвае «зайцем», третьи — почесать кулаки о какого-нибудь прохожего и т. д.

В общем, у каждого свои слабости. Но если на ранней стадии развития каждый из нас лишь категорически отвергает все не нравящиеся нам правила и пытается достичь снисхождения, наивно плача, дрыгая ногами, то в более зрелом возрасте мы придерживаемся и более гибкой тактики. Гибкость тактики гарантирует успех, а в выборе тактики все зависит от наших познаний в области философии и психологии.

На днях в отделе кадров мне напомнили о том, что многие работники комбината любят иногда делать прогулы. Их за это естественно, ругают, они, сам собой, придумывают всякие причины, которые якобы нововлеки за собой невольное нарушение правил трудовой дисциплины (скоростная кончина родственника, резкое ухудшение здоровья, неисправность часового механизма и проч.). А как же, конечно, нужно что-нибудь придумать, и как можно правдоподобнее, иначе не одобряют — как пить дать накажут. А так, глядишь, поругают, да и успокоятся.

Ни один мало-мальски смыслящий прогульщик не станет объяснять свою невяку в цех так, как это сделал Н. Ракин из основного механического: «Я не выходил на работу с 3 мая по 8 июня. Неохота было работать». Святая простота!

Да разве ж так пишут объяснительные?! Так только с другом закадычным за столом можно душу излить. Вот Б. Егубанов, машинист паровоза, можно сказать, мастер этого дела. Он целый рассказ написал с острым, захватывающим сюжетом.

«...9 июня, — написал он в своей объяснительной, — я работал на паровозе 4418. Меня перегоняли из тупика очистки в вагонное депо. Был я без помощника. Чтобы посмотреть на другую сторону, я хотел пройти к другому окну и стукнулся о запорный винт инжектора так, что вышибло сознание. Я поспел еще закрыть регулятор. Но дальше я ничего не помню. Очнувшись, я увидел в будке начальника смены и был уже на станции РИС. Паровоз самопроизвольно укатился на РИС, так как туда уклон. Начальником смены был снят с паровоза, Алкогольный напиток употреблял в 12 часов дня. Работал в ночную смену».

Во искусство! Сначала вышибло сознание, потом он успел закрыть регулятор, а уж после этого — тьма, небытие. Не направь его начальник смены на освидетельствование в здравпункт — все было бы шито-крыто. И никакого прогула не было бы. Только в здравпункте уже определили у Егубанова свежий запах алкоголя.

По-своему решила проблему объяснения одна из работниц кроватного цеха: «Я, гражданка Писанная А. З., не вышла на работу 11 июня 1971 г. В виду того, что не могу здесь работать, что мне тяжело ратать. И все на меня: ты что так работаешь, надо работать побыстрее, и я не вышла...» Очень эмоциональное и оригинальное изложение причин, не правда ли?

Еще более оригинальный способ объяснения нашел А. Ерофеев из цеха ремонта металлургического оборудования № 1: «Я, Ерофеев, 10 июля пришел из ночной смены, выпил бутылку кефира, разделся, лег спать. Мне не дали покоя. Я встал, оделся и вышел на улицу... Купил в магазине вилок капусты, принес домой. Этот вилок жена кинула на меня. Я взял этот вилок и обротно кинул в окно, разбив два стекла. Она пошла, привела участкового, и меня забрали в медвытрезвитель, где я был до 10 часов утра».

Чем интересен метод Ерофеева? Тем, что сразу возникает вопрос: за что пострадал человек? Ничего он не совершил предосудительного, разве только резковато ответил на неблагоприятный поступок жены. Но ведь это была лишь ответная акция. Нет, зря забрали человека, зря затем поставили ему прогул. Основательность, подробность изложения не допускает и мысли о том, что он финтил. Лишь в доверительной беседе с заместителем начальника отдела кадров он раскрыл карты и приоткрыл завесу над тем, что ему

удалось скрыть от обвинителей?

— Неужели с бутылки кефира пьяным был? — спрашивает тот у него.

— Да нет...

— Непонятно. С чего же тогда?

— Ну, выпил...

Вот оно как. Попробуй-ка сразу догадайся. А в том, что «выпил» — настоящее, не выдумка, можете не сомневаться. Зря такими словами не бросаются. Значит, хватил изрядно.

Словом, нет границ для творческой фантазии, если человек оказывается в таких обстоятельствах, когда требуется объяснить причины прогула. Рассказывают даже, что некто (к сожалению, оставшийся неизвестным, так как в отделе кадров забыли записать его координаты), влинув примерно таким же образом, а затем стараясь вывернуться, нашел знаменитого козла отпущения. Причем обнаружил этого самого козла не где-нибудь за горами, за долами да за синими морями, а буквально под боком, в своем собственном дворе.

Спрашивают у человека: кто виноват в том, что ты написал и не вышел на работу? И ждут банальный ответ типа: никто, сам. А он отвечает:

— Козел.

— Какой еще козел?

— Ну тот, которого жена купила.

— ???

— Жена купила козла, а с ним хлопот не оберешься. Ну вот, я расстроился и написал. Значит, козел и виноват.

Нет, вы чувствуете, куда товарищ загреб, понимаете, какое глубокое проникновение в тайна причинно-следственных связей продемонстрировал! С таким сногшибательным пониманием диалектики любой закон (не то что какие-то там правила трудовой дисциплины) перепрыгнуть можно и никто не прицепится. Козел, мол, виноват, да и только. По-моему, таким вот людям, которым тесны рамки косных правил и которые могут запросто подвести теоретическую базу под свои поступки, нужно повсеместно предоставлять трибуны и аудитории, чтобы они могли поупражняться в философии и заодно поделиться своим опытом, где и как искать козлов отпущения. Пусть по достоинству оценивают люди их способности. А то что-то редеть стали в последнее время ряды прогульщиков. То ли постановление комбинатского «четырехугольника» управления, партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов «О дополнительных мерах по укреплению дисциплины труда и общественного порядка» их напугало, то ли еще какая причина...

Ю. САШИН.

Т В О Р Ч Е С Т В А

вая творческая бригада во главе с заместителем начальника цеха С. М. Захаркиным. К работе творческой бригады подключались старший мастер Г. К. Таракин, наладчики И. П. Пищик, Ф. Д. Копьев, Н. И. Сиволопов, слесари П. И. Гурков, Н. А. Немцев, штамповщики А. В. Кузнецова, В. Н. Дийнекина, Е. Я. Мельниченко и многие другие. Основная цель состояла в том, чтобы ликвидировать непроизводительные потери рабочего времени на поиски более строгой технологической схемы при сохранении рациональной поточности. Члены бригады обратили внимание на то, что на участке слишком много ручных переносов полуфабрикатов из одного рабочего места к другому. Переставили в линии прессы и станки, изготовили простейшие склизы между рабочими местами. Только эти мероприятия позволили сократить непроизводительные затраты труда почти на 100000 человеко-часов тяжелой и непроизводительной переноски изделий от прессы к прессу, от станка к станку. Для облегчения и создания максимально безопасных условий труда было внедрено несколько

предложений — от простейшей присоски для захвата изделия до изготовления совершенно новых механизмов. Труд бригады окупился с лихвой: было высвобождено 84 человека, и цех получил годовую экономию в сумме более 150000 рублей. Кроме этих планов, научная организация труда нашла свое воплощение на участках изготовления ведер под эмалирование и ОТК цеха металлургической посуды. Нет возможности подробно рассказать об этих работах. Скажем только, что дало это коллективу. На участке изготовления ведер под эмалирование в результате изменения технологии и формы ведра была ликвидирована трудоемкая и физически тяжелая операция ссаживания ножек ведра, что позволило уменьшить трудозатраты на данной операции на 3110 человеко-часов в год. Ряд других мероприятий, направленных на облегчение труда и сокращение непроизводительных затрат на данном участке, позволил перевести коллектив линии изготовления ведер под эмалирование на односменный график работы.

На участке ОТК были разработаны мероприятия по

НОТ, позволяющие осуществить учет готовой продукции при помощи ярлычков годности. Это повысило производительность и точность учета и ликвидировало утомительный труд учетчиков, которые ранее производили учет путем визуального подсчета проходящих по конвейеру изделий. Только внедрение в производство этих двух небольших планов НОТ позволило высвободить 16 человек и дало годовую экономию 30000 рублей.

Сейчас перед цехом металлургической посуды стоят большие задачи, которые заключаются в том, чтобы повысить темпы производства товаров широкого потребления, качество и товарный вид продукции. Коллектив цеха металлургической посуды успешно справляется с государственным планом и за 6 месяцев первого года пятилетки только эмалированной посуды выдал сверх плана более 200000 штук. Немалую роль в успешной работе цеха сыграл и научный подход к организации труда.

Р. ПОЛЬСКИХ,
старший инженер производства металлоизделий.

● ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

„ЗАРНИЦА“ —
СЕМЬДЕСЯТ
ОДИН

Рано утром 26 июля к пионерскому лагерю «Горный воздух» съезжались гости. Хозяева принимали гостей тепло, с музыкой и цветами. Над въездом в лагерь плакат: «Привет участникам игры «Зарница»-71.

По решению обкома профсоюза металлургов в этот день в области впервые проводилась межлагерная игра «Зарница». Лагерь металлургов области разделился на две зоны: зона Златоуста и зона Магнитогорска.

В нашей зоне приняли участие пионерские лагеря «Горный воздух», «Горное ущелье», «Сосновый бор», «Лесной городок», «Уральские зори», «Озерное». В каждом из этих лагерей игра выявила победителей соревнований. Теперь встречались победители. Каждый лагерь представил свою команду — взвод из 12 юнармейцев.

Строго застыли юнармейцы в строю. Каждый взвод — под своим знаменем, в своей форме, со своими девизом, рапортом.

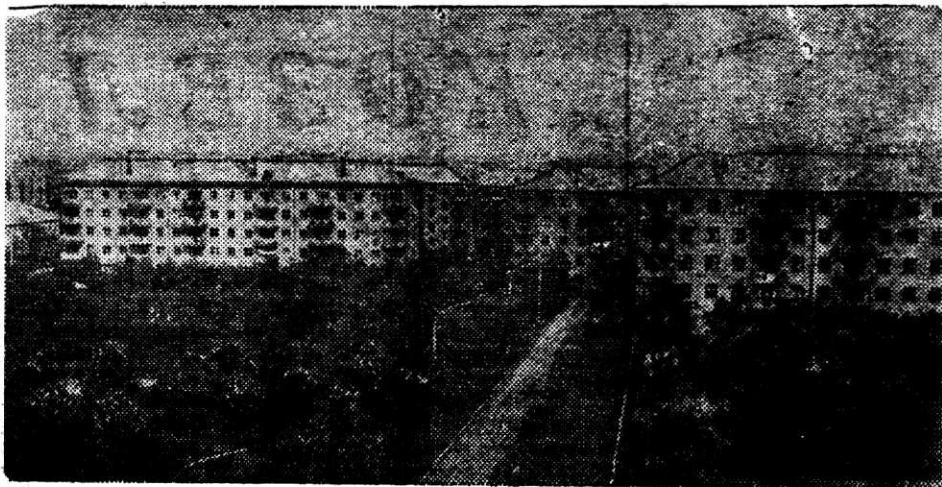
Итак, готовность номер один. Десять тридцать. И состязания юных стрелков, радистов, сандружинников, ракетчиков, гранатометчиков начались.

Все отряды расположились вокруг высоты N и по сигналу ракеты начали ее штурм. В заключение ребята из лагерей «Озерное» и «Лесной городок» состязались в стрельбе из лука и провели «воздушный бой».

По итогам межлагерных соревнований первое место заняла команда «Горного ущелья», второе — «Горный воздух» и третье — «Сосновый бор». По итогам военно-патриотического воспитания первое, второе, и третье призовые места поделили коллективы лагерей «Горный воздух», «Озерное» и «Сосновый бор».

Команда-победительница в соревновании из лагеря «Горное ущелье» награждена дипломом, грамотами ДОСААФ, профкома и завкома комсомола ММК. Каждый участник-победитель получил памятный подарок. Лагерь «Горный воздух» принял на хранение знамя «Зарница»-71 до следующего года.

А. МЕДВЕДЕВ,
главный судья
соревнований.



ФУТБОЛ

Встречаясь в первом круге с нижнетагильским «Уральцем», «Металлург» потерпел поражение со счетом 0:2. Поэтому вторая встреча соперников носила принципиальный характер. Наши футболисты выходили на поле полные желания реабилитировать себя. Естественно, гости тоже не собирались сдаваться без боя.

Высокий настрой обоих коллективов обусловил содержательность поединка. Игра проходила интересно, изобилуя острыми моментами, драматическими ситуациями. Особенно отличалась агрессивностью наша команда. С первых минут поведя затяжной штурм ворот, она до конца матча владела инициативой. «Урадец» же, действуя на контратаках, придерживался оборонительной тактики. С большим трудом ему удавалось сдерживать натиск магнитогорцев.

«Металлург» упорно искал брешь в защите гостей. «Пристелку» по цели вели не только нападающие, но и защитники. Сергей Владимиро-

УСПЕХА ВАМ, РЕБЯТА!

в, Валерий Ульяновский активно подключился к нападению, доставляя немало хлопот голкиперу тагильчан.

Особой похвалы заслуживает капитан нашей команды, неутомимый Анатолий Сумарков. Болеющих всегда поражает стабильность его выступлений. Он отдает себя без остатка каждой игре, как бы она ни складывалась. Опытный футболист, Анатолий прекрасно понимает своих партнеров, всегда играет в точный пас. Порой, глядя на Сумаркова, удивляешься, откуда у него берется столько энергии: едва ликвидировал опасность у своих ворот, он уже с мячом приближается к штрафной площадке соперника. И такая неутомимость в течение всего поединка в каждой встрече. В матче с «Уральцем» Толя снова остался неизменным своим игровому почерку — ровному, напористому, техничному и корректному.

Но вернемся к событиям на поле. Они продолжали благоприятно развиваться в нашу пользу. Металлурги за-

путывали тагильчан в кружевах атак и были близки к головному финалу. Только чудо спасло гостей от драматической развязки. И все-таки она наступила. На 35-й минуте Евгений Залывин открыл счет. Через две минуты он едва не стал автором второго гола. Выйдя один на один с вратарем, Евгений на большой скорости сильно пробил... и мяч под общим сокрушенным вздохом болельщиков от ricochetил от штанги.

Богатым на голы был второй тайм. Три раза еще пришлось вратарям выполнять неприятную процедуру — вытаскивать мяч из сетки ворот. Сначала это дважды сделал А. Мамедов после ударов А. Ушакова и А. Богачека. Потом под занавес матча эта участь постигла и А. Иванова. Со счетом 3:1 и завершилась эта встреча.

Подводя итоги минувшего поединка, приятно отметить результативность, скоростные и технические качества «Металлурга». С наслаждением наблюдать, как быстро наши футболисты развивают

НЕ ТОЛЬКО СОЛНЦЕ

Хорошо отдыхают металлурги в доме отдыха «Юбилейный» на озере Банном. К их услугам не только солнце, воздух и вода. Профсоюзный комитет комбината позаботился и о культурной жизни отдыхающих. Так в доме отдыха постоянно работает ансамбль правобережного Дворца культуры металлургов «Романтики». Частые гости «Юбилейного» цехо-

вые участники художественной самодеятельности из теплоэлектроцентрали, из листопркатного цеха № 3, цеха подвижного состава ЖДТ, молодые рабочие претъяго интерната. На днях свердловский врач Л. А. Нетесин прочел интересную лекцию о действии гипноза на организм.

М. СТАДНИЧУК,
методист общества
«Знание» комбината.

Магнитогорск сегодня.

Фото Н. Нестеренко.

ЛИДИРУЮТ
СПОРТСМЕНЫ
ЛПЦ № 3

Продолжаются соревнования в зачет летней спартакиады заводского совета ДСО «Труд». После семи видов в первой группе лидирует команда третьего листопркатного цеха. В ее активе пять первых, одно второе и одно четвертое место.

Большую помощь в проведении соревнований оказывает нам инструктор заводского совета ДСО «Труд» Тамара Иванова.

Много сил и энергии для достижения высоких спортивных результатов отдают Михаил Федичкин, Николай Мучко, Валерий Карпов, Виктор Кривопапенко, Юрий Мелентьев. Это — парни, влюбленные в спорт. Они принесли цеху немало спортивных побед.

В. ЛАГУТОЧКИН,
секретарь комсомольской
организации ЛПЦ № 3.

P. СЛАВИН.



Четверг, 5 августа

Шестой канал

12.00 — Программа передач. 12.05 — Новости. 12.15 — Для школьников. «Лети, наша песня». 12.35 — Цветное телевидение. «Слепая птица». Документальный фильм. 14.25 — Новости. 19.00 — Программа передач. 19.05 — Новости (М). 19.15 — «Объектив». Передача для кинолюбителей. 20.00 — Новости. 20.05 — Для школьников. «Маршруты юных». 20.30 — «Рассказы о рабочем человеке». Телевизионный очерк. 21.00 — П. И. Чайковский. «Лебединое озеро». Спектакль

Государственного Академического Большого театра Союза ССР. 22.15 — «Время». 22.45 — Продолжение спектакля. 24.00 — «Сяга о Форсайтах». Телевизионный многосерийный фильм (Англия). 24-я серия «Скачки в Эскоте». 01.00 — Концерт классической музыки. Передача из Ленинграда. 01.30 — Новости. Программа передач.

Двенадцатый канал

18.30 — Программа передач. МСТ. 18.35 — О садах и фруктах. ЧСТ. 19.05 — Новости (М). 19.15 — «Если прозвучит тревога». 19.45 — Поэт Дина Дян. 20.00 — «Актуальный экран». МСТ. 20.20 — «За строк Директив». ММК в девятой пятилетке. Выступления директора комбината тов. А. Д. Филатова. ЧСТ. 20.50 — «Лесная легенда». Художественный фильм по пьесе эстонского писателя А. Кинцберга

«Оборотень». 22.25 — Фильм-концерт. «Только для тебя».

Пятница, 6 августа

Шестой канал

12.00 — Программа передач. 12.05 — Новости. 12.15 — Для школьников. «Зарница». 12.45 — Цветное телевидение. «Морозко». Художественный фильм. 14.05 — Новости. 19.00 — Программа передач. 19.05 — Новости. 19.15 — Сельская страда. Передача из Николаева. 19.25 — Цветное телевидение. Для детей. «По шучьему велению». Мультфильм. 20.05 — Для школьников. «Лето, каникулы, песни». Концерт. 20.30 — «Коммунист и время». Телевизионный очерк. 21.00 — А. Корнейчук. «Память сердца». Спектакль Харьковского Академического русского драматического театра имени А. С. Пушкина. Передача из Ленинграда. 22.30 — «Время». Информационная программа. 22.50 — Продолжение

трансляции спектакля. 23.40 — «Алло, таланты, мы вас ждем». 01.15 — Новости. Программа передач.

Двенадцатый канал

18.30 — Документальные фильмы. «Они строят Москву», «Алтайское солнце в твоём рюкзаке». МСТ. 19.05 — Новости. ЧСТ. 19.15 — Концерт. «Родные напевы». 19.30 — Для детей. «Двадцать минут в мире иллюзий». Научно-популярный фильм. 19.50 — Сказка для малышей. 20.00 — Программа «Уральская неделя». 21.00 — «Проект Аква» (I серия). Художественный фильм. Производство студии «ДФА». Он рассказывает о том, как реакционеры из ФРГ пытались помешать строительству промышленного объекта, которое ведет ГДР в одном из молодых арабских государств. В фильме действуют некоторые персонажи кинокартины «Место встречи — Женева».

ПОПРАВКА

В постановлении конференции трудящихся комбината по колдоговору на 1971 год, опубликованном в № 92 газеты, в третьей строке снизу второго абзаца следует читать «...товарной продукции на 15 млн. рублей».

Заместитель редактора
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив мартевского цеха № 3 глубоко скорбит по поводу безвременной смерти машиниста завалочной машины ШИРКОВА Василия Ивановича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив цеха механизации № 1 глубоко скорбит по поводу смерти КАТАШИНА Сергея Ивановича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.